



# POLISEN

FACKLIG TIDSKRIFT  
FÖR POLISFÖRBUNDET  
STOCKHOLMS LÄN

Nr 2 2013



*Kollegor från  
Götet förstärkte  
vid social oro*

## **SOCIAL ORO**

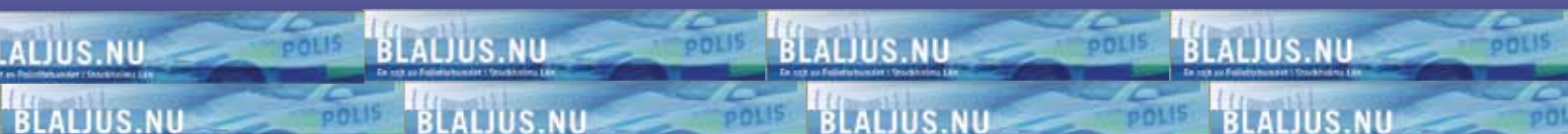
*Poliser ger sina  
bilder från  
förorterna*

## **DEBATT**

*PUST Siebel  
Ännu ett ofärdigt  
datasystem*

## **VAD TYCKER**

*chefen om sin  
egen arbets-  
miljö?*



# LEDAREN

När du läser denna ledare ligger du förhoppningsvis i hängmattan eller kopplar av på något annat sätt som du uppskattar. Under maj månad startade den sociala oron i våra förorter och i och med det, bilbränderna och stenkastning mot våra medlemmar.

De underliggande orsakerna är inget som vi poliser kan lösa utan är en fråga för de politiskt folkvalda. Vi bidrar och kommer att bidra långsiktigt, för att på det sättet skapa trygghet i områdena. Våld och skadegörelse är inte ett framkomligt kommunikationssätt om man vill bli lyssnad på.

Att dessutom bli beskylld för rasistiska påhopp utan några som helst bevis, samt påstådd polisbrutalitet är något som många medlemmar blivit utsatta för. Här kan jag dock konstatera att de flesta medier har varit nyanserade i sin kritik av oss, några har till och med denna gång gjort strålande analyser av läget vilket ni som följer vår hemsida [www.blaljus.nu](http://www.blaljus.nu) säkert noterat.

För att klara av den uppkomna situationen kom förstärkning från övriga landet främst från Västra Götaland och Skåne men även ett antal poliser från andra orter deltog. En reflektion är att detta inte hör till vardagen utan tvärtom att Stockholmskollegor förstärker är något vi är vana vid. Då förstår säkert alla att situationen var ansträngd.

**Jag vill passa på att tacka dessa kollegor för ett mycket gott arbete och hoppas att de efter lite inkörningsproblematik med logistiken var nöjda.**

Nu över till NMI-resultaten där vi både nationellt och i Stockholm fått ett lägre resultat eller betyg med andra ord, vilket inte är något att vara stolt över. Vi måste sätta oss ner tillsammans med vår arbetsgivare både på länsnivå men även på nationell nivå (RPS) och se på de utvecklingsområden som undersökningen belyser.

Ett område som har slående låga värden är vår ingripandeverksamhet där också våra yngsta medlemmar jobbar. Den är redan satt under lupp och förhoppningsvis blir det någon mer förbättring än 37 min kortare arbetstid per vecka. Vidare måste NMI brytas ner till arbetsplatsträffarna för att jobba med resultaten för att påverka klimatet på längre sikt.

Det man också kan läsa ut av undersökningen är de låga siffrorna gällande ersättningsfrågorna eller med andra ord; lönen eller som SCB själva uttryckte det "de (siffrorna) är anmärkningsvärt låga".

**Här behövs en ordentlig höjning av ingångslönen till yrket annars är risken stor för att vi åter blir ett låglöneyrke som var fallet innan 1989.**



*Stefan Eklund, ordförande i Förbundsområde Stockholm*

**När du läser det här har Thomas Rolén som leder Polissamordningen inför bildandet av EN polismyndighet 2015 fattat sitt beslut om regionindelning. Det blir med all sannolikhet de sju redan idag existerande samverkansområdena.**

För vår del blir det då Gotland som kommer bilda region med oss, där vi redan sedan många år har ett gott samarbete, både tjänstemäsig och inte minst fackligt. Jag tror inte att den delen av sammanslagningen kommer att skapa några stora problem.

**Hoppas nu ni alla får en lugn och avkopplande sommar med möjligheter att ladda batterierna så hörs vi till hösten.**

**Ta vara på er därute**

**Stefan Eklund / ordförande**

## POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna i Stockholms län.

Utges av Polisförbundet Stockholms län.

Ansvarig utgivare:  
Stefan Eklund

Redaktion: Tommy Hansson,  
Emma Cronberg,  
Therése Johansson.

Besöks och postadress:  
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm  
08-6500920

E-post:

[redaktion@stockholm.polisforbundet.se](mailto:redaktion@stockholm.polisforbundet.se)

### FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 010-56 34628  
Mobil: 0739-40 42 00

ROGER Östergren 010-56 34634  
Mobil: 0739-40 42 06

ANDREAS Strand 010-56 34631  
Mobil: 0739-40 42 09

TOMMY Hansson 010-56 34633  
Mobil: 0739-40 42 04

KJELL Ahlin 010-56 34630  
Mobil: 0739-40 42 08

THERESE Skoglund Shekarabi  
010-56 34632  
Mobil: 0739-40 42 01

EMMA Cronberg 010-56 34636  
Mobil: 0739-40 42 05

MARIE Fogman Göthberg  
010-56 34629  
Mobil: 0739-40 42 02

THERÉSE Johansson  
010-56 34630  
Mobil: 0739-40 42 03

**E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:**

[fornamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se](mailto:fornamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se)

Exempel: [annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se](mailto:annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se)

### EXPEDITION:

TELEFON: 08-6500920  
FAX: 652 58 55

SUSANNE Ekberg  
010-56 33671  
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeberg  
010-56 33671  
Mobil: 0739-40 43 06

**MATERIAL:**  
Redaktionen svarar för text och bild om inte annat anges i artikeln.

### TRYCK:

AM tryck AB,  
Hässleholm



# *I detta nummer*

- 1 **OMSLAGSBILDEN**  
Västra Götaland laddar för Sockholmsnatten
- 4 **FÖRSÄKRINGAR**  
För dig och din framtid
- 5 **LILLA VALÖN**
- 6 **DEBATT**  
PUST Siebel
- 7 **ATT LEDA EN KOMMENDERING**  
Pia Sjunnegård Dahlbom
- 8 - 9 **VÄSTERORTSPOLISER IN I ELDEN**  
Så började den sociala oron
- 10 - 11 **SÖDERTÖRN FICK ETT ELDDOP**  
Som i "Black hawk down"
- 12 - 13 **KOLLEGOR FRÅN SVERIGE SLÖT UPP**  
Västra Götaland stöttade Stockholm
- 14 **RALS - inte bara lön, ATA(n) också!**  
Kjell Ahlin informerar
- 16 - 23 **LÄNET RUNT**  
Vad har hänt i Din förening?
- 24 **PROFILEN**



## **POLISER I RÖTT LÄGE**

Med Pia Sjunnegård

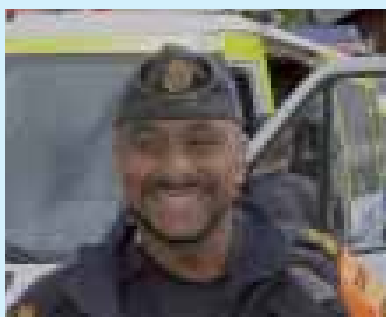


## **PUST Siebel**

Så funkar det...



## **RALS 2012-13** ATA(n) också



## **VÄSTRA GÖTALAND** Stöttade kollegorna i Stockholms län

# Viktigt om försäkringar!

## Försäringen som ingår i ditt medlemskap! Olycksfallsförsäkring för hela familjen

Gäller för dig och hela familjen dygnet runt, både fritid och arbetstid. Olycksfallsförsäringen ger bland annat ersättning:

- vid medicinsk invaliditet upp till 1 000 000 kronor
- vid dödsfall på grund av olycksfall 100 000 kronor
- vid dödsfall på grund av sjukdom 60 000 kr (nyhet i försäkringen)
- för kostnader i samband med olycksfallet
- barngruppliv – 0,5 pbb (22 500 kr)
- omkostnadskapital gäller dygnet runt vid sjukskrivning på grund av olycksfall, längre än 8 dagar.
- Krisförsäkring – den ger behandling hos psykolog vid nära anhörigs död, svår sjukdom, överfall hot eller rån som polisanmälts, våldtäkt eller andra sexualbrott, våld i familjen
- Sjukförsäkring för dig som medlem, gäller från dag 31 till och med dag 90.

Du har även möjlighet att höja upp ditt och familjens försäkringsskydd genom att teckna frivilliga försäkringar. Livförsäkring, familjeskydd, sjuk- och diagnosförsäkring och olycksfall – invaliditetshöjning för dig och medförsäkrad, gravidförsäkring, barnförsäkring samt diagnosförsäkring för barn.



### Polisförbundets

medlemsbroschyr och villkor för Polisförbundets grupp-försäkringar finns att läsa på [www.polisforbundet.se](http://www.polisforbundet.se)

**Läs mer om Polisförbundets grupp-försäkringar i vår broschyr samt i villkor som finns att ladda hem via Polisförbundets hemsida: [www.polisforbundet.se](http://www.polisforbundet.se)**

För mer information gällande Polisförbundets grupp-försäkringar kontakta Annicka Lyckeberg eller Susanne Ekberg vid Polisförbundets expedition i Stockholm på 08-650 09 20.

**Reseförsäkring! Ett måste på semestern!**  
**Glöm inte bort att se över ditt och familjens försäkringsskydd när ni åker på semester, speciellt när ni åker utomlands.**

En reseförsäkring som täcker bland annat vårdkostnader vid akut sjukdom och olycka, intensivvård och hemtransport till Sverige är ett MÅSTE när ni åker i väg. Dessa kostnader kan annars bli oerhört kostsamma.

**Din vanliga olycksfallsförsäkring täcker inte kostnaderna för detta.**

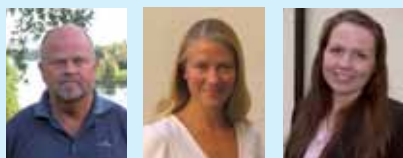
Ta kontakt med ditt försäkringsbolag och kontrollera vad som gäller för just **din** hemförsäkring/reseförsäkring!

Polisförbundet önskar alla medlemmar en skön sommar och ledighet.



## Redaktionens ruta

*Tidningen  
POLISENs  
redaktionsgrupp:*



*Tommy Hansson, Emma Cronberg och Therése Johansson.*

Under våren har Polisen i Stockholms län varit i fokus för medias uppmärksamhet. Den främsta orsaken är de sorgliga händelser i vissa av våra förorter, där det piskades upp en stämning av polishat och allmän förstörelselusta.

Att vissa grupper, möjligen med föreställningen att våld och skadegörelse kan leda till ökade statsbidrag eller medialt ljus, velat trigga igång upploppen kan måhända förstås. Svårare är det enligt min mening att förstå de etablerade media som under oroligheterna givit utrymme åt de mest fantastiska förklaringsmodeller.

Där har en av våra kvällstidningar slagit nya rekord i poliskritiska förklaringsmodeller. Det började med en ledare, som på fullt allvar? hävdade att upploppen var ett (självför-)svar på att Polisen lagfört ett femtiotal misstänkta narkomaner på Gröna Lund. Några dagar senare kunde läsas en artikel av samma tidnings kulturchef, som skrev: **”Det är en sak att kasta sten på repressiv polis, det är nåt annat att kasta sten på reproduktiv räddningspersonal.”**

Människan tycks inte har uppfattat, att både brandmän och Poliser är medmänniskor, som det är både olämpligt och olagligt att kasta sten på! **(Tänk om det varit en journalist...)**

Efterhand som förstörelsen pågick och det inte fanns några bilder eller ljud på olämpliga polisingripanden, svängde dock de flesta media till en insikt om nödvändigheten av att **Polisen inte överger förorterna - för förortsbornas skull!**

*Tommy Hansson*





### *Lilla Valön, Ditt eget semesterparadis*

**Koppla av en vecka eller några dagar på Lilla Valön.**

Lilla Valön ägs genom Stiftelsen Kamraterna av alla poliser i Stockholms län. Stiftelsens ändamål är att erbjuda poliser och deras familjer rekreation och avkoppling.

**På Lilla Valön finns sex stugor som hyrs ut under sommarmånaderna.**

På ön finns också en stor vedeldad bastu med utsikt över Saxarfjärden. Det finns tillgång till två motorbåtar och två roddbåtar fyra kanoter samt en optimistjolle som hyresgästerna får samsas om.

**På Lilla Valön finns det ingen el och inget rinnande vatten. Kylvaror förvaras i en ändamålsenlig matkällare. All uppvärmning och matlagning sker med gasol, och sommardeckaren får läsas i skenet av en fotogenlampa eller en ficklampa.**

**Stugorna hyrs ut dygnsvis eller över helger från den 7 maj. Från vecka 25 till och med vecka 33 hyrs stugorna ut veckovis. Därefter sker uthyrning dygnsvis eller över helger september månad ut.**

#### **Priser**

Två stugor med två bäddar, per stuga: 300 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer  
1 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer

Fyra stugor med fem bäddar, per stuga: 600 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer  
2 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer

Den som vill hyra hela ön för fest, konferens, fiske och/eller bastubad, med tillgång till samtliga stugor och samlingshuset Sjunnebo kan göra det mellan den 6 maj – 10 juni och mellan den 20 augusti – 30 september för 2 600 kr/dygn.

Bokningsavgift på 500 kr tillkommer.

Information om hur utresan till ön kan ordnas får du vid bokningen.

Vid eventuell avbokning återbetalas hela summan förutom bokningsavgiften.

Polisanställda kan vända sig till Polisförbundet Stockholms län, på telefon 08-650 09 20 (expeditionens telefontider måndag-torsdag kl. 09.00 - 11.30 & 12.30 - 15.00) för att boka en vistelse på Lilla Valön under 2012.

Frågor besvaras även av Arne Wörn, 0733-31 51 42.

PG 175221-1

Vid ev avbokning sker återbetalning utom bokningsavgiften.

***Vill du ha en lugn och stillsam semestervecka och komma ifrån stress och krav?***

***Då kommer Lilla Valön att passa dig.***

## Hur uppfattar Du PUST Siebel?



**Pernilla Nilsson**

### utrinsp Trafikenheten Södertörn

Systemet är ologiskt, man kan inte räkna ut hur man går vidare utan hjälp. Jag har varit med om att en anmälan i ett ärende försvann, personen var efterlyst så det var ganska akut, det tog PUIT mer än en vecka att återställa ärendet, det känns inte rätts-säkert. En del kan bero på att vi inte fått något annat än interaktiv utbildning. Handboken är svår att förstå, med märkliga hänvisningar.



**Christina Ekström**

### Stationsbefäl Södertörn

Det gamla systemet, PUST var logiskt och man kunde räkna ut hur det skulle hanteras. I PUST Siebel måste man veta hur man skall göra i varje enskild ärendetyp, annars måste man ha instruktion. Det tar tid, och det har vi inte som Stationsbefäl. Bilden är rörig och det är svårt att veta vilken ruta man skall klicka i. Dessutom ser jag hur lång tid det tar för yttre personalen att avrapportera och det är inte bra.



**Sophia Sundkvist**

### Pa Botkyrka Näpo

Jag tycker att det är ett krångligt och plottigt system jämfört med gamla PUST. Avrapporteringen är väldigt lång, 4 timmar för en drograttfylla i stället för 30 minuter till en timma. Det stjälar tid från vår synlighet och tillgänglighet för allmänheten.

# DEBATT: PUST Siebel

## Engagerade Effektiva och Tillgängliga?



Lars-Gösta Alm (bilden) som har arbetat som polis i yttre tjänst i 35 år, är en av väldigt många som känner en stor frustration av systemet PUST Siebel. Läs hans erfarenhet och fundera samtidigt på polisens värdegrund om att vara Engagerad, Effektiv och Tillgänglig.

Lars-Gösta arbetar på Bromma Närpolisstation där det i dagsläget arbetar fyra poliser i yttre tjänst. Han är rätt unik då han med sina 35 år i tjänst bara jobbat i den yttre verksamheten och det känns som att det han inte vet om arbetet där ute är inte värt att vet.

Torsdagen den 4 april arbetade Lars-Gösta tillsammans med sin kollega Jörgen. Det var kvällstjänstgöring med starttid 15.00, där de någon timme in på passet fick höra hur det utlarmades en misstänkt rattfyllerist på Ulvsundavägen. Den effektiva patrullen fick stopp på bilen på Tranebergsbron, där en manlig förare blåste positivt i sällningsinstrumentet.

"Västerort har stängt sin arrest för ombyggnation så tanken blev genast att åka till St: Görans sjukhus där det nyligen placerats en Evidenzer" berättade Lars-Gösta. "Vi använde vår blipper och den kod vi blivit tilldelad men vi lyckades inte komma in". Efter att försökt få hjälp av LKC och Västerortskollegor beslutade de ändå att ge upp. Det hade då gått 10-15 minuter.

De körde vidare till Norrmalm där de fick låna en Evidenzer. Avrapporteringen i PUST Siebel skulle sätta fart och "där började problemen med att försöka få in det här i PUST Siebel".

"Den misstänkte blåser och det är inga konstigheter och sedan ska man logga in i PUST Siebel då alla felmeddelanden kommer upp" "det står SBL, UTI och felkod". Lars-Gösta förklarade vidare att han inte visste var felet var eller vad han gjort för fel. "Jag hade inget som visade med markerad ruta eller som i DurTvå där det står vad du ska göra". "Det kommer bara upp ett felmeddelande med en felkod och varningstext".

Kollegan Jörgen gick in i ett annat rum och startade upp PUST Siebel men även han fick problem. De ringde till SB, de frågade runt bland kollegor med ingen visste hur problemet i PUST Siebel skulle lösas. Rattfyllan som satt bredvid studsade på bänken och var otålig. Han kommenterade arbetet och undrade vad Lars-Gösta höll på med. "Klockan 20:30, då hade jag inte ens påbörjat förhöret" "Rattfyllan blev ett ordentligt stressmoment och jag blev tvungen att be SB släppa honom".

Klockan var alltså 18:40 när rattfylleristen blev stoppad. Klockan 22:00 började beslaget att avrapporteras. 00:00 lämnades anmälan in för granskning. Beslaget blev inskrivet i fritexten då Lars-Gösta inte kunde hitta en annan lösning på problemet. Det visade sig senare att det inte fanns någon sådan funktion där beslag kunde skrivas in.

Tisdagen den 9 april blev anmälan till slut godkänd.

**Alla ofärdiga datasystem som planterats ut i polisorganisationen av Rikspolisstyrelsen innan de varit färdigtestade har börjat bli en vana av otrevligare slag. Det har handlat om lönerapportering RENA, det har handlat om RAKEL och nu PUST Siebel. Det har inneburit att poliser fått fel lön, att radiosystemet varit opålitligt och nu att det tar evigheter att avrapportera.**

**Mer om följetongen IT-system á la RPS finns på Blåljus!**





# Att leda en kommendering

## i rött läge

**Som bekant utbröt oroligheter i Husby under söndagkvällen den 19 maj.**

På måndagen den 20 beslöt Pia Sjunnegård Dahlbom att upploppen i Husby var att betrakta som en särskild händelse och gick in som kommenderingschef.

Då var det inte ännu klart vilken omfattning oroligheterna skulle få, och initialt var det Västerortspolisen som hade att ingripa mot oroligheterna. Pia satt i staben och fick signaler om att det var en fruktansvärd arbetssituation på fältet, där poliserna blev utsatta för stenkastning i stor omfattning. Det gjorde henne orolig, hon har lång erfarenhet som polis och vet hur utsatta poliserna kan vara. Resurserna räckte inte till, det brann på många ställen och krävdes stora resurser från Polisen för att skydda räddningstjänsten. Räddningstjänsten tvingades välja vilka objekt som måste släckas, och vilka som helt enkelt fick brinna ut.

Redan från tisdagen, hölls stabsmöten varje dag med en mängd samverkanspartners. Ledningen för kommenderingen utvidgades för att ha en uthållighet. Stabsmötena hölls på förmiddagarna, och sedan var det arbete till in på natten. Distriktens chefssamråd har också träffats under perioden och arbetar mer långsiktigt med samverkan.

När det visade sig att oroligheterna inte var någon tillfällig förekomst, och dessutom spred sig till ett flertal platser i länet begärdes nationell förstärkning. Det hör inte till vanligheterna att Stockholms län gör det, men den tjänstgörande personalen blev sliten både genom de ansträngande arbetsuppgifterna och de långa arbetstiderna. Även i vårt distrikt anmälde sig många poliser med andra arbetsuppgifter och ville hjälpa till, bland annat besatte personal från Rytteriet en SPT-buss. Det visar på det stora engagemang som poliserna visar för arbetsuppgiften och den solidaritet de har mot varandra.

Via en dialogpolis från Pias avdelning bjöds ett antal unga män från Husby in till Pia, för att diskutera hur de skulle kunna förbättra situationen i sitt område. De hade själva kontaktat Polisen och ville tala med polisledningen. Det var dessa män som dag tre grillade korv i Husby Centrum under mottot ”**droppa en sten få en korv**”.

De har dessutom efter upploppen satt sig ned för att skriva en handlingsplan för att minska riskerna för upprepningar av oroligheterna i framtiden. Det kan handla om allt från bemötande, polisledning och lokala poliser till att engagera lokala positiva förebilder.



Pia Sjunnegård Dahlbom, polismästare på operativa avd i Stockholms läns polismyndighet

**Det var inga problem att få förstärkning från övriga landet, de kunde förstärka från torsdagen, så att de slitna poliserna från vårt distrikt kunde avlastas. Ungefär samtidigt började oroligheterna avklinga, sannolikt har samverkan med goda krafter i olika områden samt de boendes avståndstagande från upploppen varit en starkt bidragande faktor till detta.**

Polisen och räddningstjänsten hade som framgått haft en mycket ansträngd arbetsmiljö under oroligheterna, men vi får inte glömma att de boende, vars majoritet inte var inblandade i oroligheterna också har varit hårt drabbade. Den möjlighet som finns att stoppa händelser som denna, är att engagera de boende vars majoritet är de som blir hårdast drabbade av brott i sitt närområde men även övriga samhällsorgan som kommunerna, frivilligorganisationer, staden, räddningstjänst, landstinget m fl.

Polisen har som den yttersta samhällsmakten, fått ta stryk när en stor mängd frustrerade unga män reagerar på vad de upplever som en hopplös livssituation. Unga män utan framtidstro är lätta att leda till uppror, man tänker på en bil just för att få möjlighet att avreagera sig mot samhällets företrädare i form av Polisen.

Pia har som ett särskilt uppdrag att förbättra uthålligheten i distriktet vid ansträngande händelser. Nu blev det ett fullskaletest i verkligheten på just detta. Det viktigaste hon har tagit med sig är att få uthålligheten att bli ännu bättre. Det är komplext, med logistik, personalplanering, motivation av medarbetare, information externt och internt, samverkan, förstärkta utredningsresurser.

**- Vi har haft en hög beredskap i vår myndighet även om allt måste fungera ännu bättre i framtiden, men till sist, kan situationer ändå uppstå som innebär att även Stockholm behöver få förstärkning för att arbeta med tillräcklig uthållighet.**

När det gäller att hålla motivationen uppe hos personalen, kan även det att även chefer på högre nivå deltar ute på fältet ha betydelse.

Det gjorde bland annat länspolismästaren Mats Löfving, och även Stefan Hector från Västerort. Biträdande länspolismästare Ulf Johansson avbröt en utlandsvistelse för att även han delta i arbetet kring den sociala oron. Även många chefer på mellannivå har lämnat sina ordinarie arbetsuppgifter för att delta i kommenderingen. Sådant har ett klart signalvärde och visar att engagemanget för att ro uppgiften i hamn är lika stort ända upp på ledningsnivå som bland poliserna på gatan.

**Pia beskrev hur glad hon är över det engagemang som alla visat trots att arbetsuppgifterna ibland varit tuffa och det även tog ett tag innan all logistik var på plats.**

**Nu vidtar arbetet med att följa upp alla tillbud och arbetsskador som rapporterats.**

*Text Tommy Hansson*

# Ingripandepoliser från Väs

Måndag 20e Maj 2013 arbetade jag ett kvällspass. På utsättningen fick vi information om de upplopp som skett natten innan i Husby. Informationen gjorde gällande att människor i Husby var upprörda över den 69 åriga man som blev skjuten en vecka tidigare av polis. Vårt yttre befäl meddelade att uttryckningen inte skulle påverkas av detta utan att tre charliegrupper skulle förstärka i Husby under kvällen/natten.

Arbetspasset började som ett vanligt kvällspass förutom jag och min kollega hade medlyssning på den kommanderingskanal som var tilldelad charliegrupperna i Husby. Runt 21:00 på kvällen så började det att bli oroligt i Husby. Jag och min kollega anmälde oss på kommanderingskanalen och fick inledningsvis i uppgift att ta oss till upprättad brytpunkt.

Runt 22:00 tiden så började bränderna och stenkastningen på allvar. Jag och min kollega fick i uppgift att åka in i Husby för att stötta charliegrupperna. När vi åker in i Husby med radiobil så möts vi av förvirrade kollegor i SPT-fordon, charliegrupperna. Jag hörde på radion att stenkastning och bränder avlöste varandra på olika platser i Husby. Jag minns att både jag och min kollega blev frustrerade och vi såg säkert lika förvirrade ut som de kollegor vi tidigare mött.

**Vi visste inte vart vi skulle och framförallt så hade vi inte en klar arbetsroll då vi mer eller mindre blev inkastade i hetluften.**

Efter en kort stund så blev jag och min kollega beordrade tillbaka till brytpunkten. Där väntade två kollegor som kommit i en radiobil. Vi blev till-sagda att vi fyra skulle bilda en grupp och åka och biträda charliegrupperna i en radiobil. Nu var det bråttom så det hanns inte med att ta på sig benschydd. Fram med hjälmen och fort in i bilen. I detta skede hade jag ännu inte sett omfattningen av upploppet. Jag hade själv ännu inte sett någon stenkastning eller bränder.



*Räddningstjänst i arbete*

Jag satt bak i bilen med hjälm på och med den vita batongen i knät. **Jag kände hur adrenalinet började pumpa och kände hur förväntningarna började stegras inför vad jag skulle mötas av. När vi kör in på Noregegatan som går genom hela Husby så ser jag uppskattningsvis mellan 50-100 personer som står längs med Noregegatan uppe på en höjd och på en gångbro som går över Noregegatan. Alla håller i varsin sten. Kollegan som kör trampar gasen i botten för att så fort som möjligt köra förbi. När vi kör förbi folkmassan så haglar det sten mot vår radiobil. Jag minns att jag kände en lättnad då vi lyckades köra förbi utan att en sten gick rakt igenom rutan.**

En SPT buss hade tagit skydd under en av broarna. Vi stannade också under bron och lastade ur. Adrenalinet pumpade nu och jag ville kasta mig ur bilen innan bilen stannade. När jag kliver ur bilen så tar vi skydd bakom SPT bussen. I SPT bussen sitter en grupp tunnelbanepoliser. Min grupp hänger på dem när de beger sig upp för kullen och in mot centrum där man sett folkmassan röra sig.

Jag uppskattar att vi var ca 10-12 poliser som gick på kolonn in mot centrum. De flesta hade UV-glasögon på sig då det konstant sköts grön laser mot oss. Jag minns hur mina glasögon började imma igen. När vi hade passerat bron som leder in i centrum så såg jag folkmassan som var där. Jag minns att jag blev överväldigad över allt folk som var där. Jag minns att jag tänkte, skall jag möta alla dem! Jag uppskattar att det var ca 200 personer framför oss. Jag kände att jag hade polisgruppen med mig och kände mig riktigt taggad inför vad som skulle hända.

Någon skrek, "kedja!" Vi gick upp på kedja och plötsligt så började vi att rusa mot folkmassan. Många ur folkmassan började springa, några stod kvar. På några sekunder var jag och mina kollegor tvungna att differentiera de "goda" från de "onda". Efter rusningen försökte vi samla gruppen igen. Vi höll platsen som vi hade tagit några minuter innan vi beslutade att retirera till fordonen. När vi går på led tillbaka till fordonen så skanderar folkmassan, 1234,1234,1234! Jag minns hur jag upplevde att folkmassan liknande en folkfest.



# terort hamnade mitt i elden

**Många skrattar och gör high five! Det var mycket "vanligt folk" ute på gatorna som bara var ute och tittade vilka de "onda" beblandade sig med. Ena stunden så maskerade man sig och kastade sten mot oss för att i nästa sekund smälta in bland "vanligt folk".**

Väl tillbaka vid fordonen så fattar vi beslutet att det är uteslutet att arbeta i en radiobil under rådande omständigheter. Vi åkte tillbaka till brytpunkten. Väl tillbaka på brytpunkten fick vi en chans till återhämtning och omgruppering. Nu fick vi tid att ta på oss benskydden. Brytpunkten hade upprättats vid brandstationen i Kista. Brandmännen kom ut med vatten till oss vilket var väldigt uppskattat, det var vad vi fick i oss det passet...

Nu hade fler SPT fordon kommit med tillhörande personal. En översyn gjordes av personalen. Vissa som hade jobbat sen 08:00 på morgonen fick nu gå hem. En reflektion som jag gjorde var att förstärkningen som utgjorde charliegrupperna var enbart personal som har högst två eller tre års tjänstgöring som polis. Många som körde SPT fordon hade inte utbildning för det. Vi jobbade enligt ett SPT koncept trots att vi inte hade utbildning eller utrustning för det.

Jag blev utsedd till gruppchef över en grupp. Efter en snabb överblick över min grupp insåg jag att man hade plockat ihop den personal som fanns i distriktet. Jag kände igen alla till ansiktet men inte till namn. En snabb inventering av SPT-utbildning i gruppen resulterade i en utbildad, föraren. Vi hoppade in i en SPT-buss och jobbade resten av kvällen/natten tillsammans.

**Resten av passet handlade om att skydda brandkåren när de släckte bränder. Jag liksom resten av mina kollegor jobbade från klockan 22:00 – 04:30 i konstant överhängande hot.**

Exemplet ovan är bara ett axplock av det som utspelade sig under sex timmar. Till det kan tilläggas att bilarna som brann var preparerade med gasflaskor vilket gjorde bilarna till osäkrade bomber.

**Det brann så mycket bilar samtidigt på olika platser så vi fick prioritera bort bränder där man bedömde att det inte fanns spridningsrisk och att de skulle brinna ut själva.**

Varje gång som polis åkte fram till en brand så blev vi stenkastade. En kollega sade, "jag kommer aldrig att vara rädd mer i en SPT-buss när jag sett vad de kan stå emot". Trots att SPT-bussar blev träffade av 1-2 kg stenar när de åkte i full fart på Norgegatan så höll de otroligt nog. En sten på ca 30 kg som låg på en av broarna över Norgegatan tänkt att kastas på polisfordon plockades bort av polis.

**Mina reflektioner efter arbetspasset var hur psykiskt utmattad jag var. Att arbeta under ständigt hot i sex timmar spelade stor roll. Att hantera den psykiska påfrestningen över min egen säkerhet är en aspekt men den största påfrestningen tror jag berodde på mitt ansvar för hela gruppen. Journalister som arbetade i Husby berättade att de hört ungdomar säga att man skulle "ta" en polis.**

Upplopp i Västerort är vanligt. För oss som arbetar här är det tråkigt nog en normalbild, men detta var något helt annat än något jag har upplevt tidigare. Människorna som deltog var organiserade och mycket motiverade. Jag vet att alla som deltog i Husby inte var hemmahörande där, vilket får mig att tro att det finns organisationer i samhället som tar dessa händelser som en anledning att ge sig på Polisen.

Jag har försökt att föra dialog med gammal som ung ute i förorterna och de svar som många ger mig är att ungdomarna är uttråkade och att de är kriminella. Många ungdomar svarar också att de är trötta på att polisen trakasserar dem. Efter ett kort samtal står det klart för mig att många inte själva har blivit "utsatta" för polisen utan berättelsen har man hört av en kompis kompis. Att den ihjalskjutna mannen är en utlösande faktor står för mig ganska klart, men att de människor som kastade sten på mig och mina kollegor och brände allmänhetens bilar den kvällen/natten, skulle

göra det för den 69-åriga mannens skull ser jag som ganska osannolikt.

Under den kvällen/natten som jag jobbade fanns inga demonstrationer eller manifestationer kopplade till 69-åriga mannen. Snarare upplevde jag som jag har nämnt tidigare Husby centrum som en folkfest. Jag uppskattar att 400-500 människor uppehöll sig i Husby centrum med omnejd. Samtidigt som stämningen var hätsk och hotfull så utbröt stundtals glädjerop, folk som gjorde high five och skratade när poliser blev stenkastade.

**Som jag tidigare sagt så har vi i Västerort levt med stenkastning och bilbränder under de fyra år jag har jobbat som polis. Jag har hört, "inte undra på att de kastar sten på er" i flera år från klienter som inte är nöjda med att jag utför mitt polisarbete. Det kommer alltid att finnas en hårdför kärna av kriminella. Det som jag märkt senaste året är en eskalering av den så kallade "svansen", de som befinner sig i gråzonen mellan kriminell och "vanlig" medborgare. Våldet mot polis har successivt ökat och det är nu mer regel än undantag att upplopp startar när polisen gör korrekta ingripande mot kriminella i förorten. Min uppfattning är att man gör det för att försvåra arbetet för polisen och för att hjälpa de som begår brott.**

Handling måste få konsekvens. Om ungdomar i gråzonen ser att kompisar inte blir lagförda för att de kastar sten mot polis så kommer problemet att eskalera och svansen kommer att fortsätta att växa.

**Jag läste en artikel dagen efter där en fotograf som fotograferat i Husby hela natten blev intervjuad. Han sade, "jag har arbetat hela natten med att fotografera. Polisen är 400 poliser för få, de har inte en chans".**

**Hans bil var en av dem som blev bortprioriterad.**

Pa Simon Holgersson, uttryckningen Västerort.

# Södertörnspoliserna arbetar



*Din trygghet i natten...*

Natten till måndag den 20 maj, uppstod social oro i Husby med omnejd, vilken bestod av stora skaror av mestadels ungdomar som tände eld på fordon och andra saker som kunde brinna. När polis och räddningstjänst anlände attackerades de genom såväl fysiska angrepp som stenkastning. Detta fortsatte under större delen av natten och upprepades nästkommande nätter. Den sociala oron spreds över stora delar av Stockholm. Detta gjorde att i stort sett all spt-personal blev tvingad att arbeta med sociala oron och därmed omprioritera ordinarie verksamhet.

På tisdagen hade vi en heldag för all personal i Haninge med utbildning och fysisk aktivitet som avslutades med middag. Under dagen florerade ett rykte bland alla poliser att ett stort uttag av poliser var på gång för att börja jobba mot upploppen och den sociala oron. Man kan lugnt säga att de flesta var mer inställda på mat och dryck än att åka ut i en spt-buss och jobba hela natten. Nu blev det så att endast några stycken var tvungna att hoppa över middagen och fortsätta arbeta ett långt nattpass.

**De berättade att natten varit tuff och att de varit utsatta för stenkastning under nästan hela natten. Den buckliga och skadade spt-bussen visade att de inte överdrev.**

På onsdagen skulle jag och sju andra jobba på fotbollen mellan AIK och Djurgården på Friends Arena. Den kommenderingen skulle sluta ungefär runt 24.00 och vi anade redan då att vi med största sannolikhet skulle få jobba vidare med den sociala oron, som nu allt mer verkade öka och sprida sig i länet. Så blev det också för vår grupp, nämligen att vi fick fortsätta under hela natten fram till 06.00 på morgonen. För några av oss blev det andra passet i rad med över 15 timmars arbetstid.

**För oss i vår grupp innebar det att åka till ett av våra områden i Södertörn, ett område som hade börjat få kraftiga problem. Synen som jag möttes av kommer jag nog aldrig att glömma, då jag aldrig någonsin sett något liknande.**

Det brann precis överallt och på flera infarter brann barrikader av bråte, vilket gjorde att det inte gick att köra in på vissa vägar.

I skuggorna och alltid i bakhåll, rörde sig många svartklädda människor med stenar i sina händer.

Försökte vi att köra in någonstans, möttes vi av ett regn av stenar mot bussarna. I bussen rådde en tät stämning och utanför såg landskapet helt överkligt ut, såsom från en film. Någon nämnde att det nästan såg ut som en scen från krigsfil-

men **"Black hawk down"**. I området rådde kaos och det fanns inte en chans för räddningstjänsten att kunna släcka några bränder eller göra andra räddningsinsatser. I bussen började den spända stämningen bli allt mer frustrerad och alla ville göra någonting för att återställa ordningen i området.

**Då kom ordern från kommanderingsledningen att man nu skulle gå från den defensiva strategin till en mer offensiv och i bussen mottogs det med ett gemensamt gillande.**

**Yttre kommissarien samlade alla för att lägga upp en strategi över hur ordningen i området skulle återställas. Efter ett kort, men mustigt och kärnfullt tal som fick spontana applåder av de närvarande konstaplarna, påbörjades uppdraget.**

När vi närmade oss de mest akuta platserna så möttes vi av stenar, men de avtog snabbt. Folkmassan förvandlades till grupper av människor som sprang in i ett gytter av vägar, stigar och mörka områden. I de konfrontationer som uppstod hördes helt plötsligt ett helt nytt ljud. Det tog ett tag innan jag lokaliserade varifrån ljudet kom, nämligen uppfifrån husen och från de balkonger som fanns där. Jag hann snabbt tänka **"jaha, nu blir vi attackerade ovanifrån. Det här var inte bra"**.

# etade med Social oro

Tills jag insåg att mängder av boende stod på balkongerna och hurrade samt applåderade. Jag kunde tydligt höra hur någon ropade med hög röst **"bra jobbat polisen"**! Det värmdes otroligt att se och höra stödet från de boende. Strax därefter kunde räddningstjänsten komma fram och börja släcka alla de bränder som var i området. Inga större angrepp mot oss eller brandkår skedde sedan under natten utan vi kunde på morgonen åka hem, trötta men ändå med en ganska bra känsla.

Passet dagen efter blev jag, som så många andra, flyttade till att jobba med social oro. Vår grupp blev även denna gång skickad till att jobba i samma område som natten innan. Det var med spänning jag åkte till området och med en undran över vad som skulle hända.

Vår grupps uppgift blev att åka rakt till områdets centrum och där befinna oss under hela natten. När vi stannade mitt i centrumet så möttes vi inte av våld utan snarare förvåning. Jag tror inte riktigt att upploppsmakarna hade räknat med de resurser som vi i Stockholm kan sätta på benen vid behov.

Genom natten kastades det kraftiga knallskott mot oss och det var en del bilbränder i närområdet. Även lokala ingripande- och närpoliserna blev utsatta för stenkastning i närheten av oss.

Detta skedde inte långt från oss vilket gjorde att vi genast sprang för att hjälpa dem. Dessa grupper av stenkastare var dock färre än natten innan och det rörde sig kanske om 30 personer. Jag fick då uppleva hur otroligt svårt det är att på mörka bakgator avgöra vem du möter.

**Vem vill dig ont och vem är bara en nyfiken boende i området?**

Enkelt uttryckt kan man säga vi har någon sekund på oss i mörkret att försöka avgöra om det här är en farlig person eller vänlig själ som bara vill prata.

**Under natten kom nämligen många människor fram till oss och uttryckte sin uppskattning över att vi var där och återställde ordningen i området. Om det fanns någon kritik mot oss från de boende, så var det att en del efterfrågade hårdare tag och tyckte vi var för snälla. Jag förklarade då hur svårt det är för oss att avgöra vem som gör vad och vilket uppsåt man har när man är på platsen. Många förstod då att arbetssituationen för oss var minst sagt komplicerad och uttryckte förståelse för att oförargliga nyfikna i värsta fall kan hamna mellan upploppsmakare och polisen. Natten var dock efter omständigheterna ganska lugn innan vi åkte hem för att sova.**

Dagarna efter så fick jag och flera andra jobba med andra saker och lyftes från de tyngsta arbetsuppgifterna. Jag var bland annat med, som representant för polisen, på startmöten med ett gäng nattvandrare. **Det var fantastiskt att se de goda krafter som mobiliserades i de olika områdena. Överallt var äldre personer ute och gick bland ungdomar. Det gick inte att ta miste på deras engagemang för sitt område.**

Mitt sista ordentliga pass jag hade i kommenderingen blev där allt började, nämligen i Husby. Vi var många som hade jobbat en vecka och mestadels natt. Man kan lugnt säga att jag med flera började känna oss riktigt slitna. Men samtidigt började det också bli ganska klart att upploppen runt Stockholm hade begynt att lugna ner sig och att de goda krafterna allt mer började ta över.

**Passet i Husby började dock intressant, genom att en person försökt snatta bensin (!) inne på en affär. Genast blev det problem och från ingenstans var ca 20 personer utanför affären och uttryckte sitt ogillande över att personen blev gripen.**

Vi fick åka ditt för att försöka lugna ner situationen. Många av personerna som anlät till platsen uppskattade inte polisiär närvaro och uttryckte det klart och tydligt. Jag fick bland annat höra en hel del om min mamma och vad hon tydligen jobbade med. Det var dock fascinerande och uppmuntrande att se många av de äldre i området som både med ord och gester uttryckte sin uppskattning över att vi var där. Annars var även den natten lugn med bara någon bilbrand och vi kunde till och med åka hem lite tidigare än planerat.

Jag vet att många kollegor drabbades mycket hårdare än mig och min grupp, där vi alla klarade oss utan skador. Många andra kollegor hade skador och hårdare arbetsbelastning. Det var några riktigt tuffa dygn för Stockholmspolisen med en mycket hård arbetsmiljö. Någon nämnde att en av nätterna var den mest ansträngda när det gäller ordningsstörningar i Stockholm under modern historia.

**Om det stämmer låter jag vara osagt, men när den nationella förstärkningen från olika delar av landet kom, var de otroligt uppskattade. Jag är stolt över alla mina kollegor i Stockholm och resten av landet, som med hög arbetsmoral och etik, lyckades genomföra en mycket svår och mångfacetterad kommandering.**

*Magnus Stridh, yttre befäl i Handen (Södertörn)*



# Poliser från Västra Götaland

Morten Gunnäng som är avdelningschef och Johan Hansson, stf avdelningschef för den del av kommenderingen som kommit från Västra Götaland, berättade att poliserna från Västra Götaland haft med sig egna radioapparater och SPT-bussar. Det ställde krav på logistiken, men det hade fungerat bra.

Morten berättar att i inledningen av förstärkningen mixades grupperna, det fanns även Skånepoliser med då, så att det fanns både poliser från Skåne, V Götaland och från Stockholm med i varje grupp. Det fungerade perfekt, vilket är ett tecken på att den nationella polistaktiken har samma standard i hela landet. Det fanns poliser som var skeptiska till mixen innan de provat, men efteråt var alla positiva över hur väl det fungerat, och då var det fortfarande ett ganska kritiskt läge att arbeta i.

Tidningen POLISEN talade även med personalen från Västra Götaland, som berättade om sina erfarenheter från kvällarna och nätterna i Stockholm. När förstärkningspersonalen anlände var det en del som inte fungerade fullt ut, med boende och mat. När jag träffade dem en vecka efter att upploppen börjat, var poliserna förlagda på Polisens övningsplats Rosersberg.

Där har både mat och boende blivit bättre efterhand, från ett läge där två poliser kunde vara inkvarterade i ett dubbelrum med dubbelsäng och till frukost få en plastpåse med macka, äpple, vatten och chokladbit. Efterhand som dagarna gick, kom fler och fler funktioner på plats, och i stort har poliserna ändå haft goda förutsättningar att kunna återhämta sig mellan passen. Det stora samtalsämnet bland poliserna när jag var där, var den ekonomiska ersättning som utlovats som kompensation för den inkvartering som inte hållit ARA-standard.



Johan Hansson, Stf avdelningschef från V Götaland leder illustration

Den personal som var på plats just när POLISEN var på plats, hade klarat sig relativt lindrigt undan när det gäller arbetsuppgifter, de var ju inte med just när oroligheterna bröt ut, utan har fått arbeta i ett lugnare skede när det mer handlat om att vidmakthålla lugnet.

En av poliserna berättade att hon uppfattade de ungdomar hon hunnit tala med på nätterna, som ganska lika dem hon arbetar med i vardagen i den förort till Göteborg hon har som arbetsplats. Hon märkte att flera av dem var ganska trötta på den stora polisinsatsen, de blev kontrollerade hela tiden, menade de. Hon påpekade för någon av dem att det kanske inte var så konstigt när de var ute på småtimmarna efter det som hänt i området.

Samtidigt upplevde hon att poliserna från Västra Götaland upplevdes som lite spännande, nästan exotiska och var relativt populära – själv hade hon t o m fått ett par kramar. Flera av ungdomarna hon träffat var pratsjuka, och åtskilliga samtal hade det blivit under nätterna. Att prata med ungdomarna i Stockholms förorter är inga problem under dessa förhållanden.

**– Däremot är det omöjligt att prata med en gatsten.**

De jobb som poliserna fått var främst bilbränder och liknande, men upploppssituationer hade de sluppit. En av de andra poliserna från Västra Götaland blev dock lite betänksam, när en av de unga männen han talade med frågade om han var från Malmö då han hade en konstig brytning...

# Göteborg som ställde upp...



Polisen inför förortskvällen

Några andra poliser från VG berättade om fredagskvällen, när de hade fått jobba i södra förorterna. De hade träffat på en större grupp högerextrema personer vid Storreten som laddat upp med baseballträn och liknande och var ute för att skipa pöbelrätt. När några av dem greps eller omhändertogs splittrades gruppen, och den situationen löstes.

Kort därpå körde polisbussen till Fittja, och mötte en stor grupp män (kanske 300) mellan 20 och 25 år varav många kända lokala kriminella (berättade deras Stockholmsledsagare som hade lokalkännedom). Dessa hade lagt undan en mängd järnrör, slagträn och backar med kaststenar i närliggande buskage, vilka omhändertogs.

**Det visade sig att ryktena hade gått om de högerextrema, vilket fått traktens unga män att samlas och beväpna sig.**

Senare arbetade polisgruppen runt Moskén i Fittja, och talade med lokalbefolkning som stod där och vaktade. I samband med det stoppades en VW Golf, vars passagerare kan ha varit ute efter att angripa moskén. Lite senare, kom en större grupp vänstersympatisörer från ett håll, medan de lokala unga männen kom från ett annat håll. Bägge hade uppfattningen att de andra var "nazister" och vad som hänt om inte poliserna lyckats avstyra konfrontationen kan man bara ana.

Under kvällen kom poliserna även i kontakt med boende som nattvandrade. Dessa uppmuntrades att fortsätta med det, och helst ta med sina vänner. Det var märkbart att kväll efter kväll blev det fler och fler "goda krafter" ute i områdena, vilket troligen hade minst lika dämpande effekt på oroligheterna som polisernas insatser.

Poliserna från Västra Götaland var även med på derbymatchen mellan IFK Göteborg och DIF. Som bekant spårade den matchen ur, och hade straffarna gått åt ett annat håll, kanske just de hade blivit angripna, vilket nu drabbade Stockholmskollegorna i stället. Även IFKs supportrar var positivt inställda till att deras egna poliser var på plats. Efter derbyt vidtog förortskommanderingen, så arbetspasset blev långt. De längsta arbetspassen har varat upp till 22 timmar i sträck. Då vill det till att ha tändstickor under ögonlocken när man kör till vilan...

Ett bekymmer var de långa transfersträckorna från Rosersberg till Stockholm, vilka ägde rum i värsta rusningen då trafiken i princip är stillastående. Som väl är har grupperna fått polisguider från Stockholm, så att de kunnat ta sig till rätt adress när något hänt.

Initialt var det diskussion kring om tjänstgöringstiden skulle inberäkna transfertiden, men även det fick en positiv lösning. Det hjälper så klart till att ha en personal som är positiv till arbetsuppgiften och slipper att gå och reta sig på en massa ovidkommande förtretligheter.

Poliserna på Rosersberg hade genomgående en förståelse för att allt inte kan vara perfekt ordnat i ett hastigt uppkommet läge, men nu hade ju också flertalet förtretligheter löst sig för dem.

Det som var det primära skälet till att poliserna valt att delta i kommanderingen är att de ville hjälpa till och se till att kollegorna i Stockholm fick någon återhämtning. Men sedan skall rätt vara rätt, och förläggning och villkor skall vara de överenskomna. Trots allt upplever poliserna att Polismyndigheten i Stockholm har lyssnat på dem, och att rättelser har gjorts efterhand som problem påpekats.

**Något som de framhöll var att utsättningarna i Stockholm var oerhört gedigna, med kartor med hotspots, noggranna genomgångar och bra chefer. Även med de egna cheferna har allt fungerat mycket bra. Dock uppstod precis när vi var på plats en frågeställning om de tillfälliga listorna – hemmamyndigheten ville ändra i efterhand för att spara pengar? Kanske inte en bra idé för att hålla motivationen uppe för kommande kommanderingar.**

Tommy Hansson

*Nedan: Exempel på logistik i buss*



# ATA-polis inom ramen för RALS 2012-2013 klar...

Rikspolisstyrelsen och Polisförbundet har slutit en överenskommelse som innebär en förbättrad tidskompensation för våra medarbetare som tjänstgör mellan kl 03.00-06.00. En av Polisförbundets viktigaste frågor om man tittar på motioner som vunnit bifall vid ett antal representantskap.

## Innehåll i Överenskommelsen:

- Förändrad minutkompensation för fullgjord hel timme mellan 03.00-06.00.
- Måndag - fredag ökad kompensation från 15 minuter/timme till 23 minuter/timme.
- Lördag - söndag ökad kompensation från 30 minuter/timme till 46 minuter/timme.
- De arbetstagare som regelbundet arbetar hela nätter bör som riktvärde förläggas 23 arbetspass under en sexveckorsperiod.

Detta innebär ca 37 minuters sänkt veckoarbetstid för våra treskiftare, förutsatt att du under 6 veckor arbetar 7 nätter inkluderat fredag och lördag natt.

## Finansiering för överenskommelsen:

Intjänandet avseende pensionsavsättningen till Kåpan-Extra, 4,6% av månadslönen, slopas under de två första åren för kommande poliser, inkluderat sista terminen som polisaspirant.

Slopad kompensation för dagtidsarbetarna (VP 5:1/VP 5:2) för de dagar då nationaldagen infaller på en lördag eller söndag. Det är för närvarande inte klart när överenskommelsen träder i kraft.

## Bakgrund

2008 slöts ett avtal mellan Rikspolisstyrelsen och Polisförbundet rörande pensionsavsättning till Kåpan extra på 4,6%. Detta finansierades genom RALS-medel samt ett nytt arbetstidsavtal för svensk polis. Förbundsområde Stockholm konstaterade att betalning för en förvisso bra pensionslösning var på tok för dyr, då det var de som arbetade de tyngsta tiderna som skulle stå för kalaset. Därför sade Förbundsområde Stockholm "NEJ" till det avtalet vid en nationell ordförandeträff, men avtalet röstades igenom på demokratiskt sätt.

Förbundsområde Stockholm har efter avtalet i flera sammanhang påtalat för såväl arbetsgivare som förhandlingsansvariga på Polisförbundet att avtalet kommer att leda till att skiftespersonalen kommer att gå på knäna.

Tyvärr har vi i dessa sammanhang mötts av budskapet, "det bara är en fråga om en normaliseringsprocess". Kanske är det därför vi idag sitter och försöker hitta lösningar så att vi kan skapa en dräglig tillvaro för vår IG-personal? Vi har självklart en förhoppning om att detta arbete kommer att leda fram till att vår IG-personal känner sig sedd, hörd och bekräftad.

## Utgångspunkter för förhandlingarna för ett reviderat ATA-polis

I första hand ska arbetstidsförhandlingsgruppen hitta ändringar som tillvaratar krav på god arbetsmiljö och fritid för de arbetstagare som har arbetar i treskiftsverksamheten. För att uppnå detta har Förbundsstyrelsen lagt ett yrkande på 6 punkter samt det plusyrkande som man numera har slutit en överenskommelse med arbetsgivaren om.

## Vad innehåller då Polisförbundets 6 yrkanden:

1. Arbetstagare med periodplanerad eller veckoplanerad arbetstid får sin genomsnittliga årliga veckoarbetstid förkortad med 1 timme och 30 minuter (38,37 => 38,30)

2. Arbetstagaren ska dessutom för varje hel timme under vilken denne fullgör ordinarie arbetstid under helgdag(ar) kompenseras genom att det till dennes tidssaldo förs 15 minuters plustid. (2 timmar => 15 min/tim)

3. Ett i förväg planerat arbetspass omfattar normalt 7 - 10 timmar.

4. Detta riskerar inkräkta på elvtimmars ledigheten. Av verksamhets- och arbetsmiljökäl finns det ibland behov av kortare viloperioder.

5. När viloperiodens längd, under förutsättning att fastställd viloperiod omfattar minst elva (11) timmars sammanhängande ledighet, på grund av oförutsett övertidsarbete i anslutning till planerat arbetspass, understiger åtta (8) timmar ska arbetstagaren befrias från arbetstid så att viloperioden ej understiger åtta (8) timmar. Befriad arbetstid anses som fullgjord tid. (Så kallad "Betald säkerhetsbefrielse")

6. För restid, som alltså inte sammanfaller med arbetstid, utbetalas restidstillägg. Restidstillägg, som beräknas efter verklig restid, utbetalas dock inte för sådana resor inom arbetstagarens vanliga verksamhetsort som understiger 30 minuter (enkel resa) eller för sådana resor som avses i ATA/Polis §13 punkt 3.

Dessa yrkanden ställer sig Förbundsområde Stockholm helt och hållet bakom.

Diskussioner pågår mellan avtalsslutande parter angående dessa yrkanden. Utan att gå händelserna i förväg, är vi i nuläget ytterst skeptiska. För även om vi självklart hoppas att vi rör även dessa yrkanden i hamn, har vi efterhand som vi tagit del av vad arbetsgivaren hittills presenterat som motprestation inte fått intrycket att de förstått situationens allvar.

## Därför sa Förbundsområde Stockholm nej till överenskommelsen

I demokratisk ordning ställer vi oss bakom den överenskommelse som slutits mellan Rikspolisstyrelsen och Polisförbundet angående förbättrade tidskompensation för treskiftsarbetarna. Vid det avtalsråd som hölls den 7 maj 2013 på Djurönäset var Stockholm ett av nio förbundsområden som sa nej till överenskommelsen medan 14 sa ja, ca 60 %.

Anledningen till vårt nej var delvis betalningsmodellen där vi låter kommande poliser ta kostnaden, vilket ger en besk efter smak i munnen. Med tanke på det som nu rullas ut i media och från politiskt håll angående att vi i framtiden kommer att arbeta betydligt längre innan vi når pensionsåldern, så tror åtminstone vi i Förbundsområde Stockholm att våra blivande poliser behöver varenda krona som går att uppbringa på kontot i Kåpan-extra.

Andra orsaker till vårt nej är att arbetsgivaren och dess förhandlare på framförallt nationell nivå har svårt att ta tills sig den frustration som råder ute i våra medlemsled på grund av ATA-polis. Uppenbart har inte arbetsgivaren något problem med arbetstiden. Vi hör hela tiden hur arbetsgivaren nämner verksamhetens behov men aldrig bestämmelserna i portalparagrafen (§3 ATA-polis), som tar höjd för arbetstagarens behov. Vi hade gärna sett att vi fortsatt att dra åt tumskruvorna på arbetsgivaren och deras förhandlare för att nå ett ännu bättre resultat.

Trots allt har Polisförbundet lyckats slå upp ett litet hål i något som tidigare uttryckts som en omöjlighet, vilket är positivt. Vi hoppas självklart att detta bara är början på förbättringen för våra skiftesarbetare. Medlemmarnas lojalitet mot uppdraget har vi aldrig tvivlat på och ni har återigen visat den under det som utspelat sig under försommaren då våra förorter eldhärjats. Hoppas nu RPS och dess förhandlingsdelegation bjuder till och ser till att vi även når i mål i 6 punktsyrkandet på ett smakfullt sätt.

Kjell Ahlin,  
Förbundsområde Stockholm





# LÄNET RUNT

## Chefsföreningen



Chefsföreningen har gjort en egen arbetsmiljöenkät avseende chefers arbetsmiljö inom Polismyndigheten i Stockholms län. Det är en kompletterande enkät till Arbetsmiljöverkets checklista för systematiskt arbetsmiljöarbete.

Av de ca 300 som tilldelats enkäten har 150 svarat. Många av myndighetens högre chefer, ledningsfunktioner central och lokalt, är också medlemmar i Chefsföreningen men oklart om någon/några av dem svarat på enkäten.

Enkäten ger en del uppseendeväckande resultat när det gäller chefernas arbetsmiljö, bland annat uppger endast en fjärdedel att de genomfört någon karriärplanering tillsammans med sin chef, något som borde vara en självklarhet när cheferna innehar ett tidsbegränsade förordnande.

När det gäller den egna arbetsmiljön är drygt en tredjedel missnöjda, och det har nämnts faktorer som:

**Att man är stressad på grund av att arbetsbelastningen överstiger den faktiska arbetstiden varför man tvingas att arbeta på sin fritid för att hinna med.**

I de flesta fall är det mängden administration i förhållande till tillgänglig tid för arbetsledning av personal som skapar stress men det är också sådant som att;

- Det är för många prioriterade områden/mål
- Kort framförhållning från beslut till genomförande
- Korta svarstider på resultatuppföljning eller andra undersökningar

När det gäller den psykosociala arbetsmiljön har ett flertal påtalat att man upplever;

- brister i kommunikationen med sin överordnade chef,
- sin roll oklar avseende vilka de befogenheter man har
- sig som ensam i sin roll utan stöd från sin omgivning.

I ett fall hade man fått veta att man skulle förlora sitt jobb om man inte uppfyllde målen.

Ett urval av chefernas övriga kommentarer ger en fingervisning om hur det kan vara att ha tjänst som chef inom Polisen år 2013:

-Samtliga chefer med arbetsledaransvar har för mycket att göra. En uppger att han ligger ständigt på 40-50 +timmar som tas ut i ledighet i stället för semester. **Bokför inte all tid då skulle tidsbanken sprängas.**

-Arbetsgivaren kräver mycket men har ingen vetskap om hur vardagen ser ut för chefer samt hur myndighetens chefer mår. Vi saknar metoder för att förvalta och stödja våra chefer. Vi bör också bli bättre på att vårda chefer så att de kan verka längre och myndigheten kan ta till vara den kompetens som finns, istället för att som nu återkommande lyfta in nya chefer.

-Som indirekt chef är man satt att se till att de arbetsuppgifter som ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet blir genomförda hos underordnad personal. **Däremot har vi aldrig upplevt att något liknande har gjorts med fokus på den egna arbetsmiljön för chefer.**

-Vi ges för mycket små och stora uppgifter, ofta omöjliga att genomföra fullt ut. Beslut i ledning utan förankring i verksamheten, där fattade beslut måste omprövas av lägre chefer för att vardagen/verkligheten ska fungera. Cheferna kritiserar sedan för att det inte blev som beslutat.

-Indirekta chefer behöver tydliga forum och träffar för att regelbundet prata ansvar och arbetsmiljö o.s.v. ungefär som arbetsplatsträffar är uppbyggda. Idag handlar det ofta om verksamhet och att lösa resursproblem. Sällan förs någon diskussion på arbetsplatsen om att det är för mycket att göra, eller kanske framförallt avseende den psykosociala miljön.

-Det är ett hårt och osympatiskt arbetsmiljö klimat att arbeta som indirekt chef. Rädningen är att det alltid finns någon som vill ta över. Strategiskt på lång sikt är detta inte bra. Resultatet blir svaromål på de flesta tjänsterna vilket leder till otydlig struktur och dåliga resultat.

Av de som svarat har väldigt få chefer vetskap om arbetsgivaren har genomfört undersökningar om indirekta chefers arbetsförhållanden.

Någon riskbedömning avseende den indirekta chefers psykosociala arbetsmiljö känner de som svarat på enkäten inte till. Det finns heller ingen kunskap om hur en sådan riskbedömning skall gå till, vem som skall göra den och hur ofta den skall genomföras. **Möjligen att den ska göras i samband med organisatoriska förändringar. Således finns här anledning att påstå att en adekvat utbildning inom detta område är väldigt angelägen.**

Huvuddelen av de som svarat på enkäten vet inte om det finns någon sammanställning över sjukskrivningar eller arbetsskador och ohälsa bland de indirekta cheferna, men anser att det rimligtvis borde finnas det. Likväl saknas kunskap om arbetsgivaren genomfört någon/några utredningar avseende förekommande sjukdomar, arbetsskador eller ohälsa bland cheferna. De har inte heller kunnat ta del av någon handlingsplan/åtgärdsplan avseende förekommande sjukdomar, arbetsskador eller ohälsa och känner inte till om det finns någon plan för detta..

**Kunskapen om vem som ska se till att åtgärda förekommande brister saknas i väsentlig mån medan ett fåtal ändå menar att det borde ligga på överordnad chef. Även insikten om vilka tilldelade befogenheter som följer med tilldelade uppgifter saknas i stort avseende arbetsmiljöfrågorna.**

Positivt är ändå att utbildning för att åtgärda förekommande brister till viss del tillgodosatts genom de pågående ledarskapsutbildningarna.

**Något som framförs är en uppfattning om att som chef förväntas man inte ha några problem med sin egen arbetsmiljö och än mindre lyfta fram dem om de finns.**

**Totalt ger enkäten en tankeväckande bild av hur våra chefer mår och vilket intresse och engagemang men även ansvar de visar för både egen och underordnade chefers arbetsmiljö.**

*Enkätsvaren är sammanställda av kommissarie Ulf Pauli varefter Chefsföreningens styrelse analyserat resultatet. En presentation av analysen har därefter upprättats av Ulf Pauli som vid behov kan svara på eventuella frågor.*

# LANDET RUNT

**Som näst sista stopp på sin rundresa besökte polissamordningen under ledning av Thomas Rolén, Stockholm och Gotlands polismyndigheter fredagen den 31 maj.**

Anledningen till resorna var att polissamordningen skall få ett så bra beslutsunderlag som möjligt men även förankra sitt tillvägagångssätt på den fortsatta resan mot EN myndighet 2015.

Polisförbundet var representerade av Stefan Eklund/Stockholm samt Mattias Wallin/Gotland båda ordföranden samt Emma Cronberg/Stockholm samt Daniel Åhlen/Gotland båda HSO.

Frågor som togs upp var Polisens undermåliga mätmetoder, och möjlighet att lokalanpassa målen vilken Thomas Rolén själv nämnde som en framkomlig väg.

Fler synpunkter var värdet av den systematiska arbetsmiljöarbetet, arbetsskyldigheten och den oro en utökad sådan kan medföra. Vidare togs frågor om rörlighet kring tjänstetillsättningar, arbetstidsförläggning samt ett nationell befördringsgång som motsvarar dagens Inspektörstitel med utbildning samt utökade befogenheter.

**Sist men inte minst berördes datasystemen och sorgebarnet PUST Siebel där Thomas Rolén var välinformerad om dess otillräcklighet och den stress och press som drabbar de som arbetar i systemet.**

Mötet präglades av stor öppenhet och lyhördhet hos de närvarande vilket ger stora förhoppningar inför de kommande årens genomförandefas. Nedan kommer en beskrivning kring processen direkt taget från polissamordningens hemsida. Alla kan följa de olika stegen i processen och även skicka in frågor till polissamordningen på adressen: [www.polissamordningen.se](http://www.polissamordningen.se)

## Processen kring polissamordningen

Polissamordningen kommer att ske steg för steg i sju faser. Syftet med de sju faserna är att dela upp arbetet i en logisk ordning så att rätt frågor får rätt prioritet vid rätt tillfälle – arbetet är omfattande vilket gör att alla frågor inte kan diskuteras samtidigt.

En utgångspunkt för polissamordningen är att den nya myndigheten ska byggas utifrån Polisens redan existerande sju samverkansområden. En annan utgångspunkt är att den nya organisationen ska byggas underifrån med fokus på det lokala polisarbetet – för att säkerställa att Polisen får rätt möjlighet att förebygga och klara upp brott

## Utgångspunkt

- Utnyttja resurserna bättre genom samordning
- Arbetet har högre ambitioner än att ändra rutorna i ett organisationsschema – ökad enhetlighet, kvalitet, effektivitet och flexibilitet

## Organisationen

- ”Polisorganisationen ska byggas underifrån och uppåt, vilket också har betonats av ett antal remissinstanser.” (dir. 2012:129)

## Genomförandekommitténs roll

- Genomförandekommittén kommer att leda, lyssna och ta beslut, processen kommer vara öppen och resultatorienterad
- De intressenter som vill bidra är alla välkomna

## Regioner

”Regeringens bedömning är att en förutläggning för att Polismyndigheten överhuvudtaget ska indelas i regioner är att varje region är bärkraftig. Regeringen anser att de nuvarande sju samverkansområdena inom polisen är bärkraftiga och väl inarbetade. Det ska därför finnas välgrundade skäl för att frångå nuvarande indelning i samverkansområden.”



**En vår med många intressanta inslag som exempelvis att få delta vid Polisförbundets förbundsforum, ett möte för framtidsfrågor. Det var spännande att få möta fackliga företrädare från hela Sverige. På agendan stod bla Polisens organisation.**

Den 23-24 maj åkte SYD-polisföreningarna på en gemensam konferens. På programmet stod bla polismästarmöte, nya polisorganisationen, tillsättningsärenden, nätverk och andra strategi- och verksamhetsfrågor. Ett bra sätt att utbyta erfarenheter och likrikta våra olika arbetsinsatser.

## SAMVERKAN

De senaste DSG-möten vi haft har fungerat bra. Ett forum för utbyte av information mellan arbetsgivaren och den fackliga föreningen. Arbetsgivaren och föreningen diskuterar om verksamheten ur två helt olika perspektiv men vi har samma mål – i detta fall om att få en god och bra arbetsplats där personalen trivs. Ett bra ledarskap är viktigt. Vi uppmuntrar våra medlemmar att delta på dessa möten för att de skall få en djupare insikt i vad samverkan är och vilka frågeställningar som är aktuella.

NMI-resultatet har vi alla fått ta del av och det var väl inte så upplyftande. Egentligen så är resultatet i sig inte så anmärkningsvärt utan snarare; varför har resultatet sjunkit från år 2010? Tog arbetsgivaren 2010 års resultat på allvar och vilka åtgärder har de gjort för att minimera riskerna med att resultatet skulle vara ännu lägre i år? Hur kommer arbetsgivaren att se på de nya resultatet och vilken strategi har de för att ändra trenden?

Ganska nyligen fick Södertäljes personal svara på frågan; jag har förtroende för polismästardistriktets/avdelningens ledning? Södertälje hade ur vårt perspektiv låga siffror. Nu fanns det ingen indikator på % räknat mot myndighetens förtroende för ledningen men det ger en signal.

Då kommer nästa fråga, vem och vilka är ledningen. Polisföreningen ser distriktsledningen, polismästaren som den högsta beslutsfattaren i ordningen. Chefer i nedåstigande led är underställda chefer som inte ingår i ledningsstrukturen i den bemärkelsen.

SCBs analys av NMI med bla frågan om förtroendet för ledningen har en stor påverkan för NMI, där görs en skillnad mellan den närmsta chefen som ledare och den högsta ledningen.

# LÄNET RUNT

## Södertälje polisförening

Överlag är anställda inom polisen nöjda med sin närmaste chef men mer missnöjda med den högsta ledningen

Det är viktigt att alla får ta del av den undersökningen som genomförts för ökad samsyn vilket ökar förståelsen för de problem som tidigare indikerats i olika undersökningar. Tanken är att vi tillsammans arbetar med frågeställningarna vilket också genererar i att vi tillsammans påverkar vår arbetsmiljö. Forumet blir naturligtvis på ett APT.

### VERKSAMHETEN

Personalen upplever fortfarande att det är för kort med personal på IG. Distriktet stöttar IG-verksamheten med annan personal och då främst från närpolisen.

På närpolisen räcker inte personalen till de tilltänka uppdraget. Arbetsgivaren har tagit sitt ansvar och cheferna och medarbetarna har fått möjligheten att se över sin arbetssituation och framförallt vad de ska göra för att kunna bedriva en bra verksamhet. Medarbetarna vill kunna arbete enligt tänkt uppdrag med medborgarna i fokus med det är och har varit svårt att planera verksamheten. En förändring av verksamheten kommer att ske med start i september.

På kriminalenheten verkar arbetet flyta på, distriktet har få ärendebalanser, bra jobbat alla! Vid receptionen har de fått en hög arbetsbelastning. De arbetar för fullt med att se över på vilket sätt arbetsgivaren kan förändra deras arbetssituation allt ifrån att sätta in telefontider och öppethållandetider. Passhanteringen har en stor påverkan på den höga arbetsbelastningen.

**Vi passar på att hylla vår polismästare då han vid två tillfällen uttalat sig i media. Den ena gången då Patrik Unga försvarade tillvägagångssättet med det grova rånet i Södertälje. Den andra gången då Patrick svarade upp för succén, Södertälje Polisen Harlem Shake. Mycket föredömligt!**

Arbetsgivaren bjöd in samtliga chefer under 2 dagar till chefskonferens under april månad. Ledarskapet stod på agendan och stora delar diskuterades "hur är det att vara chef i Södertälje idag"?

### NYA POLISHUSET

Arbetet skrider fram. I dagarna har personalen fått ta del av hur de ska sitta och verka i enlighet med lean-"flödet".



Arbetsgivaren bjöd in till taklagsfest vid nya polishuset. Det bjöds på korvar och bullar och gott att dricka.

Vi tror inte att alla är nöjda med placeringarna men vi får väl se hur arbetsgivaren bemöter de uppkomna problemen. I nuläget ser vi inga direkta farhågor förutom att det ser ut att bli lite trångt. Vi alla får avvakta och se. Det är när vi är på plats som skyddsorganisationen har möjlighet att påverka och se över eventuella brister i arbetsmiljön. Skyddsorganisationen är involverade i processen.

### ARBETSMILJÖN.

Det har kommit till föreningens kännedom om att det fortfarande finns grupper som inte har fungerande apt-forum. Detta forum ska ses som gruppens (ledningens) forum. En möjlighet för alla att få påverka på sin arbetsplats.

Arbetsgivaren måste vara tydlig med att forumet ska hållas likväl så är det allas skyldighet att vara med och just påverka.

Senaste veckan har präglats av insatsen "social oro" i Södertälje men också hela länet. Huvudskyddsombudet inbjöds av arbetsgivaren att delta i de lokala stabsmöten som hölls under insatsen. Huvudskyddsombudets bedömning är att arbetsgivaren tog detta på fullaste allvar och hade ambitionen att ligga på framkant och vara väl förberedd inom flera områden.

I samband med stabsmötena skedde arbetsmiljömässiga bedömningar på olika nivåer avseende utbildning, utrustning och lämplighet angående hur arbetsuppgifter och uttaget skulle se ut.

**Skyddsorganisationen i Länet har av förklarliga skäl främst fokuserat på oroligheterna i Husby och även där deltagit i stabsmötena.**

### RALS

Det har signalerats om att lönesamtalen inte fungerar. Vissa medarbetare känner att den närmsta chefen inte kan sitt uppdrag, ger dåliga förklaringar till kriterierna och därav ger fel lön.

Vi vet också att det finns kollegor som inte haft utvecklingssamtal. Några medlemmar berättar även att vissa ej haft utvecklingssamtal innan lönesamtal eller lönesättande samtal.

Föreningen hoppas att arbetsgivarens företrädare blir bättre förberedda på att ge sina medarbetare bra och trygga lönesamtal – lönesättande samtal i framtiden. Annars fungerar det inte med I-lön...

*Sommarhälsningar  
Irina Ericson/Ordförande,  
Emma Ramstedt, ledamot, lean ansvarig,  
Mattias Carlstedt, HSO*





# LÄNET RUNT

## PF Birger Jarl



Stefan Holgersson

### Föreningsråd

Föreningen har genomfört det årliga föreningsrådsinternatet i slutet av maj vilket i efterhand kan konstateras inte var den lämpligaste tidpunkten med hänsyn till verksamhetens och alla andra krav. De som slöt upp fick ta del av den alltid engagerade och outtröttlige Stefan Holgersson som föreläste ur sin digra forskargärning under rubrikerna lätt kvantifierbar produktionsstatistik – skäl till att organisationen inte uppfattas som öppen – och bilden av Polisen.

En mycket engagerande föreläsning med högt i tak som drog över en dryg timme med diskussioner och frågor. Eftersom Stefan aldrig beklagar så kan man bara förundras över hur han under många år balanserat på slak lina i sina försök att övertyga arbetsgivaren om att de fynd han gjort i sin forskning är ägnade att förbättra verksamheten och inget uttryck av personlig uppfattning.

Att man som arbetsgivare inte haft bättre förmåga att skilja sak och person är väl mer ett uttryck för oförmågan att ta till sig kunskap och kritik utifrån och det som får media att beskriva organisationen som forskar- och akademikerfientlig. Att han dessutom genom dubbla kompetenser förmår mer än andra och verkligen kan se – för att använda hans egna uttryck – saker ur ett golv – och teoretiskt perspektiv gör forskningen mer transparent men också svårare att vifta bort.

Det är därför välkommet att han bjuds in i verksamheten och att man tar tillvara hårt förvärvade kunskaper på det sätt som t ex skett hos oss när det gäller omformuleringen av trafikmålen i City.

Det är en bra början på den reformering som behövs av hela mål- och resultatuppföljningen. Under resten av internatet redovisade sektionerna aktuella frågor. Vi kommer bl a att kraftsamla för att underlätta det överadministrativa krånglet och minska tidsåtgången för medlemmar som har behov av annan utrustning till följd av exempelvis ryggbesvär vilket verkar vara något som allt fler drabbas av. När det gäller arbetsmiljöfrågor kan jag inte låta bli att associera till ett kretsloppssystem med ett ständigt återbruk av olösta och återkommande problem. Någon kanske har blandat ihop arbetsmiljömålen med miljömålen eftersom t ex frågan om hörselprofylax, vilket lyftes till myndighetsnivå, verkar ha hamnat i ett förmultningsstadium. Som enskild medarbetare som verkligen uppfattar problem i vardagen är det lätt att man uppfattar oförmågan att lösa problem som att man har en arbetsgivare som helt enkelt struntar i detta.

Även här är Holgerssons forskning angående golvets och det teoretiska perspektivet nyttigt läsning särskilt avseende filtrering av information i organisationens vertikalled.

Nu har arbetsgivarens krav på arbetstidsförsämringar nått utredningsverksamheten genom krav på att samordningen i City ska börja förlägga resurser över veckosluten.

**Det som blir intressant att se är om verksamhetsnyttan uppväger det negativa som en veckoslutsförläggning innebär. För övrigt har ju arbetsgivaren inför och efter de två senaste somrarna velat förlägga samtlig personal i kärnverksamheten på en arbetstidsförläggningsmodell där veckoslutsarbete är möjligt utan någon analys av behov eller effekter i övrigt.**

Att motsvarande krav inte framförts på lednings- och stödfunktioner är i sammanhanget föga förvånande men med den ledningsöverbyggnad vi har är det i en sådan situation fullt rimligt. Eller ska stationsbefälen arbetsleda hela City när övriga chefer gått hem?

Polischefs-beredskapen fungerar ju i och för sig men med en helt annan smörjkanna- läs ersättning.

### ”Svanen”

Efter en tids överväganden har Johan Svanestrand beslutat sig för att lämna sitt fackliga uppdrag och funktionen som huvudskyddsombud. Få har under en så kort tid uträttat så mycket uppseendeväckande som Johan. Strumpinsamlingsinsamlingen till behövande kollegor i Norrland – jordnötsuppropet på Segels torg och UMF för att bara nämna något.

Jag vet att hans hjärta kommer att klappa vidare för facket och arbetsmiljön och dörren är alltid öppen. Susanne Liwång kommer att ersätta Johan med början i slutet av augusti. Föreningen tackar Johan och hälsar Susanne välkommen.

**No more peanuts.....?**

Blomstertiden är inte bara lust och fågning stor utan även uteliv med fylla och slagsmål i hela Sveriges vardagrum. Tänk på och gör något annan under semestern.

Janne Bengtsson / ordförande



Johan Svanestrand i talartagen



# LÄNET RUNT

## *Pf Nacka*

Vi var i början på maj iväg på ett inter-nat i Istanbul. Det var egentligen första gången hela nya styrelsen var samlad. Det var givande med diskussioner och frågor om läget i dag samt lite idéer och tankar om framtiden, tid för lite sightseeing och att försöka lära känna varandra fanns också.

**Nu i efterhand kan vi konstatera att vi var där i rätt tid med tanke på den senaste tidens händelser i Istanbul. När vi passerade Taksimtorget så undrade jag för mig själv varför det stod ca 30-40 poliser och bara fanns på ett relativt tomt och lugnt torg.**

**Nu efteråt så förstår jag att det alltid står poliser där i beredskap för demonstrationer... Jag måste erkänna att det känns nog rätt bra att bo i Sverige ändå...**

Vilket ändå leder över till händelserna i Husby med spridning. Vad och varför sådant inträffar får väl de lärde komma fram till (hoppas jag).

Nacka klarade sig relativt bra, naturligtvis så blev det kvarhållande av personal, inkommenderade på Öt och tidsförskjutningar mm men alla berörda ställde upp och ville hjälpa till.

**Arbetsgivaren borde vara tacksam för den lojalitet som personalen visar när det behövs.**

Nu hoppas vi att vädret i sommar blir bra och att all semesterplanering etc fungerar...

**Styrelsen för Nacka PF önskar alla en skön sommar!**



## *Norrorts Pf*

**Vi har precis som alla andra haft en väldigt hög arbetsbelastning här i Norrort under den sociala oron och efterdyningarna av denna. Vi skall nu se till att alla, likväl medarbetare som chefer mår bra efter alla långa och ansträngande arbetspass som har varit.**

En stor eloge till alla som har ställt upp och jobbat mycket i Norrort och som har fått fara runt i hela länet på grund av oron. Tack till ledningen i Norrort som snabbt tog fram förtäring till de personer som inte hade möjlighet till måltidsuppehåll under sina pass, samt att man snabbt tog beslut om att förstärka rutorna på fordonen med laminatfilm. Detta för att stärka upp skyddet i fordonen så att inte personalen lika lätt skall få in splitter i dem.

En partsgemensam NMI-grupp har startats upp här i Norrort som skall arbeta fram ett bra arbetssätt för att hantera och förbättra för personalen med NMI resultatet som grund. Alla har ett ansvar att hjälpa till att förbättra resultatet för sin och Norrorts del.

Vapenamnestin i Norrort förlöpte utan några större incidenter. Risken för incidenter hade varit bra mycket större om

inte den kraftfulla påtryckningen från skyddsorganisationen centralt hade skett.

Risk- och konsekvensanalys genomfördes och som följd av resultatet köptes säkra "patron ur-tunnor" in till närpolisstationerna. Ett näpo fick inte ta emot vapen i sin reception under amnestin då de inte uppfyllde säkerhetskraven. Även flera andra åtgärder vidtogs.

Man måste ta risken för vådaskott och risken för skador på tredje man och på våra medarbetare på allvar, vilket arbetsgivaren gjorde till slut.

Vi har nu äntligen fått en ny rotelchef på krim, Anette Öberg, vilket förhoppningsvis skapar arbetsro och harmoni i grupperna. I april fick vi även en ny polismästare, Annika Eriksson, i Norrort som förhoppningsvis gör att vi alla får en välbehövlig nytändning. Vi hoppas på en väl fungerande samverkan i alla led.

**Styrelsen för Norrorts Polisförening önskar alla medlemmar en riktigt skön sommar**



Sektionen för arbetsgivarstöd har fått arbetskraft tilldelad som arbetar med länsövergripande arbetsmiljöfrågor. Medarbetarna på denna sektion ersätter den förra arbetsmiljösektionen (PHRA) som leddes av Tapio Lehto. Joakim Johansson samordnar frågorna och arbetsmiljöresurserna på sektionen.

Vid skyddsorganisationens första möte med arbetsgivaren i sin nya konstellation förde vi fram följande: Våra två viktigaste övergripande arbetsmiljöfrågor är det systematiska arbetsmiljöarbetet som måste fungera bättre, samt arbetstidsförläggningen som sliter för hårt på personalen.

**Ytterligare frågor på agendan som vi lyfte var passhandläggarnas arbetsmiljö som fortfarande är akut, vapenamnestin kopplat till det systematiska arbetet samt fysiska skyddsronder i våra receptionsmiljöer, PUST Siebell, Mekonomens reparationer - undermålighet med risk för livsfara, bullerproblematiken, avsaknad av enhetlig rehabilitering, rutiner vid kränkande särbehandling, benhölster, riskbedömning laddat vapen, partsgemensamma arbetsmiljöutbildningar, Husby (som just börjat blossa upp vid tidpunkten för mötet och ännu inte fått namnet "social oro") och omorganisationen till en myndighet.**

De 32 arbetsskador som anmälts under den sociala oron, liksom de flera hundra poliser som utsatts för tillbud till arbetsskador under dessa händelser kommer vi att följa upp, för att se hur metoder eller utrustning behöver utvecklas.

På samma sätt är det alarmerande att en enda fotbollsmatch ledde till hela 18 skadade poliser. Arbetsgivaren, liksom idrottsklubbarna har ett stort ansvar att utveckla samarbetet för att förebygga liknande händelser i framtiden.

Arbetsmiljöfrågor som är av akut karaktär lyfter vi ut och agerar offensivt på. Vi prioriterar efter förmåga för att driva respektive fråga i ett mål som är godtagbart.

Emma Cronberg  
Huvudskyddsombud Sthlms län

### "I huvudet på en förtroendevald"

*"Utomhus skiner solen o här sitter jag på stolen.*

*Social oro kravallerna är för stunden hanterat. Blev det som vi menat, det kändes som om samhället var enat! På plastade rutor i bil vi kalla, räcker hjälmar o benskydd när stenarna falla?*

*Kanske är det bara målarbete kvar, det blir inga lugna dar."*

Idag är det dagen innan nationaldag och med ovan ingress kan jag beskriva dagsläget i Söderort.

Arbetsmiljömässigt löper restaureringarna av huset, d.v.s. byte av "sjuka" fönster på efter planerad fas. De olika nytagna värdena av de reparerade lokalerna avseende kloranesol visar så långt på nollvärden. Mätningar har skett på plan 3,5 i rum och korridor samt i teknikernas lokaler. Med det som referensram finns goda utsikter att vi alla skall kunna få jobba i ett friskt hus och med en god arbetsmiljö.

**Personal i yttre tjänst har fått slita hårt under insatserna med social oro. När det kniper blir vi alla ännu mer poliser o ställer upp för varandra, fantastiskt att få vara del av detta.**

Inget ont som inte har något gott med sig. Ordningen har under en tid fokuserat på det mest akuta o personalen har därmed för en stund kunnat lägga ifrån sig den mentala och ständigt påtalade ryggsäcken som kallas målarbete.

I övrigt rekryterar distriktet i skrivande stund till en rad funktioner. Tre st. kommissarier till krim sökes, närpolisområde Globen söker bl.a. Gruppchef till ny pass/reception. Planerad inflyttning för NPO Globen till Globen området är planerad till första september med invigning i oktober.

Trafiksektionen söker personal i yttre tjänst. Okänt hur många som sökes men med en utökad numerär finns förhoppningar att de i ännu större

utsträckning skall ansvara för trafikrelaterad verksamhet.

Kommande sommar med myndighetsgemensamma principer "inte ta personal av varandra under semestertid" medför att rekryteringar tar längre tid.

Internt har polisföreningen av praktiska skäl valt att förhoppningsvis lägga styrelseinternatet till september månad.

Föreningen har i maj månad haft föreningsråd med ett 20 tal förtroendevalda och planerar inte nästa förrän 24 september.

Distriktets skyddsombud träffades 3 juni i Skärholmen. Det blev 14 deltagare som diskuterade aktuella arbetsmiljöproblem i distrikt o län.

Artikeln illustreras av Oscar Rantzow och Christoffer Hjälmsroth som på ett föreningsråd förevisar sektion Skärholmens nya "fackliga t-shirt".



Polisföreningen Söderort  
Lars-Göran Niemi



Hela Länet och även vi i Södertörn har drabbats hårt av den sociala oron som förevarit några veckor. Det har drabbat våra medlemmars arbetsmiljösituation på olika sätt. I Södertörn beställde SÖPO smörgåspaket som delades ut till de tjänstgörande medlemmarna vid en av utsättningarna. Detta var ett uppskattat inslag.

Nu verkar dock situationen har stabiliserats vilket vi hoppas fortsätter. Det är viktigt att de som jobbat i kommenderingen fångas upp med avlastningssamtal och liknande för att knyta ihop lösa trådar och funderingar vilket vi bevakar fackligt.

Under kommenderingen Social Oro har 14 tillbud upprättats avseende framförallt stenkastning mot polis, knallskott samt viss sambandsproblematik. De flesta är klassade som s k §2 anmälningar enligt Arbetsmiljölagen varvid de skickats till Arbetsmiljöverket.

De råder ett hårt tryck på våra medlemmar i Södertörn vilka dagligen konfronteras med hög arbetsbelastning och en sjunkande totalnumerär i distriktet. Arbetsgivaren har fått större mandat lokalt att rekrytera samt tillsätta vakanser vilket vi upplever som positivt. SÖPO verkar dock för att de s k rundgångslösningar vilket innebär att alla hjälper till med allt endast skall vara högst tillfälliga. Detta då vi upplever att sådana lösningar på sikt är hämmande för organisationen och sliter ut våra medlemmar då tillikauppgifterna blir övermäktiga.

Belastningen på vissa utredande grupper har under våren varit extremt hårt detta har bidragit till flera fall av utmattningssymtom och i några fall sjukskrivningar. SÖPO har genomfört några psykosociala skyddsronder där problematiken framgår av inkomna svar d v s för hög belastning över tid vilket föranleder överansträngning. Den höga belastningen kombinerad med den enskildes lojalitet och viljan att göra ett bra jobb kan till slut bli övermäktigt vilket kan leda till stresssymtom.

**Skyddsronderna har överlämnats till arbetsgivaren vilka tagit problematiken på allvar och nu är i färd med att hantera frågan. SÖPO:s mål är att våra medlemmar skall hålla hela sitt arbetsliv.**

Även på IG är belastningen stor och numerären fallande. Det finns stort hopp bland medlemmarna till den nyligen slutförda IG-översynen för att förbättra IG-polisens situation och status.



# LÄNET RUNT

## Södertörnspoliserna



Ulf Ask på Årsmötet

**Andra viktiga frågor avseende IG är utrustningsfrågor såsom fordon och personlig skyddsutrustning liksom en generösare tolkning av arbetstidsavtalet även om nu viss lindring är framförhandlad.**

Våra medlemmar efterfrågar i nuläget distriktets vision på ett tydligt sätt och att de många nu befintliga lösa trådarna binds

samman till en permanent hållbar organisation. Tillfälliga insatser och liknande torde vara nödvändigt i polisorganisationen för att tillfälligt reda upp uppkomna situationer. En farhåga är dock om dessa blir av karaktären smygorganisationsförändringar eller parallella organisationer vilket kan leda till otydlighet och en upplevd känsla av otillräcklighet hos den enskilde.

Andra stora frågor centralfackligt är Nationell polis samt översyn av bedrägeriverksamheten i Stockholms Län.

Under hösten kommer SÖPO att genomföra sin grundläggande skyddsombudsutbildning för skyddsombud i Stockholms län för femte gången. Mer information kommer om detta efter sommaren.

SÖPO önskar alla en trevlig sommar med välbehövlig vila med nära och kära inför kommande höst.

Ulf Ask / Ordförande (bilden)

Robert Brindeby / Vice Ordförande / Huvudskyddsombud



## Gränspolisföreningen

### I sommarens soliga dagar...

#### Vad går vi på gränsen in i för sommar?

Ja, inte är alla dagarna så skimrande och sköna, som vi önskar.

På två platser inom avdelningen har vi ett NMI-resultat som är under isen. Inte bara denna gång utan det är en repris sedan den förra undersökningen. Vad tänker man göra? Skall felen hittas eller skall man skylla på "manskapt"? Själv är jag optimist och förväntar jag att Länspolismästaren använder den makt han är given, och flyttar på chefer, åtminstone de som har fått i uppgift att förbättra förra undersökningens resultat. Nu säger nog någon, vad skall den personen då göra? Det finns alltid uppgifter att utföra, men Gud förbjude, sparka inte personen/erna snett uppåt. För att förtydliga mig, ex. en kommissarie skall inte tillåtas bli intendent.

**Tänk dig att Du ha fått en tjänst i konkurrens, men förvägras börja där. Arbetsgivaren kan inte släppa Dig, på grund av att Du är ovärderlig på din tjänst. Verksamheten står och faller med dig, och så har det snart varit i ett år. Kompensationen för sin ovärderlighet borde Du sett i lönekuvertet.**

Jag tycker att detta påminner mycket om statarens tillvaro fram till avskaffandet 1945. Dock förefaller systemet ha införts inom gränspolisen på 2000-talet.

"Livegenskapen" för statarna den varade i ett år, men i oktober varje år, fanns "slankeveckan". Då kunde man se statarna flytta till ny arbetsplats. Detta har vi inte sett inom gränsen dvs. slankeveckan.

Vi har kunskapstörstande yngre poliser. Tänk att få vara på en avdelning där yngre poliser i tjänst ber om utbildning, för att kunna utföra sitt arbete på ett förtjänstfullt sätt. Lojaliteten till arbetsgivaren är stor. Hur tänker dessa poliser när de får svaret att ni har tillräcklig utbildning, resten, det får Ni senare. Nu är läget följande ni måste arbeta natt ändå. Får ni problem, så ring stationsbefälet på GOA. Hur kan man säga något sådant då stationsbefälet naturligtvis sanningsenligt kommer att säga: Jag har ingen behörighet att slå i WILMA. Inte är detta något som tar fram och ger yrkesstolthet för den unge polisen. Tänk att tvingas att få ringa till ex. flygplatsen i Frankfurt och säga att "jag kan inte svara på Er fråga". ILLA tycker jag.

Varför är det "strömhopp" från Arlanda av yngre poliser? Trivs dom inte? Ta reda på det då!

Varför inte ge de poliser som börjar närma sig "mogen" ålder delpension om de så önskar. I dag när man förvägrar de sökande (har varit så i under 3 år) så har det varit flera som slutat direkt. Avslagen brukar vara ett mer eller mindre standard svar "det är en prioriterad verksamhet" nu när vi som det sägs, inte får anställa nya medarbetare, borde det vara ännu viktigare att ha kvar de som önskar arbeta, men dock några timmar mindre.

**Jag hoppas att Länspolismästaren tar tag i problemen på Arlanda! Inga fler tråkiga NMI-siffror! Personal som önskar vara kvar. Då kunde ryktet om att Gränspolisens verksamhet på Arlanda är en bra arbetsplats åter spridas i Stockholm o övriga landet. Ledningen kunde njuta av sommaren i solglansen.**

**Styrelsen och jag önskar alla en solig sommar**

Lev Vål  
Anders



# LÄNET RUNT

## Roslagens PF

När detta skrivs så har vi gått in i semestertider, med allt vad det nu innebär. En del medlemmar kommer att under sommaren få andra arbetsuppgifter och då i första hand förstärka upp på IG. Trots att många blir "ryckta" från sina ordinarie arbetsuppgifter så ställer man upp efter bästa förmåga för att verksamheten ska gå runt. Vi är ju som bekant ett distrikt som får en markant ökning av boende under sommaren. Sommarplaneringen ökas på IG från åtta veckors planering till 10 veckor och arbetspassen och dess längd ändras under fredagar och lördagar till 10 timmar. Detta kommer med stor sannolikhet att slita mer på personalen, men för att alla ska kunna få en så bra förläggning av sin sommarsemester som möjligt, så blir det tyvärr ett hårdare "tryck" på personalen.

Den 30/5 träffades styrelsen och rådsombuden i Norrtälje en hel dag för en gemensam dag för information och förslag från rådet över frågor som styrelsen ska driva. En uppfattning från den skiftetjänstgörande personalen var att man upplevde att man gjorde fler helgpass än övriga distrikt. Man hade även känsla av att Roslagen hade färre utbildningsdagar än övriga i länet. Styrelsen ska undersöka om så är fallet. Det framfördes även önskemål om att få ta ut sin tid för fysisk träning på annan tid då den allt som oftast blir avrapporteringstid och då framförallt efter dagpassen. Från krim. framfördes önskemål om utbildningsdagar, liknande de som IG har, där man bland annat kunde gå igenom ny lagstiftning m.m.

En fråga som många i Roslagen ställer sig är hur det går med det nya polishuset i Täby. Det finns ett inriktningsbeslut från den centrala myndighetsledningen och detta är ett nytt polishus i Hägernäs. Så i skrivande stund är det detta projekt som är inriktningen.

**Vi fortsätter att tappa personal. Under året så kommer ett flertal kollegor att lämna oss i både ålderspension och förtida uttag. Andelen medlemmar som går i förtida pension har ökat och man kan med stor sannolikhet anta att det till stor del beror på den näst intill obefintliga möjligheten av beviljas delpension. Detta då man i Roslagen i princip undantagslöst avslår ansökningar om delpension och då även utan att ta hänsyn till hur långt man har kvar fram till sin 65-årsdag.**

Lite glädjande är dock att distriktet får ett tillskott på sex aspiranter till sommaren och förhoppningsvis fem till i december.

Det är även med spänning vi ser fram emot Arbetsmiljöverkets beslut angående minimibemanningen på IG i Norrtälje. Svaret från arbetsgivaren ska vara Arbetsmiljöverket tillhanda senast den 17 juni.

Roslagens polisförening fyller i år 70 år och det har vi tänkt att fira på något sätt. I dagsläget är inget bestämt, men någon form av festlighet kommer att äga rum under hösten.

Med förhoppning om att alla kommer att få en bra och välbehövlig sommarledighet önskar Roslagens polisförening alla en riktigt skön sommar.

För PF Roslagens styrelse  
Bosse Rönneborg



## PF Birka

**Det har varit en svår period i Västerort med stor social oro i framför allt Husby, men också i övriga Södra Järva har oroligheter pågått under en lång period. Det har tagit hårt på personalen, som gjort ett fantastiskt arbete. Jag var själv ute under natten mellan den 20 och 21 maj och inte ett gnäll hörde jag, utan mer omtanke om tredje person och varandra. Detta varandra gällde även kollegorna inom brandförsvaret. Jag är djupt imponerad av mina kollegors engagemang och arbetssätt!**

Da personalläget är som det är, sliter det extra mycket på personalen. På åklagarledda avdelningen var det måndagen den 3 juni 14 personer i tjänst på en rotel där man skall vara 43 stycken. Det låg i "högen" av ärenden sju akuta ärenden där det kunde stå människoliv på spel som det inte fanns någon utredare till. Vi har haft Arbetsmiljöverket här med anledning av detta efter att vårt huvudskyddsombud skrivit en anmälan dit. Svar ska lämnas av arbetsgivaren nu i veckan.

**Det är ganska intressant att följa debatten i media, som nu tycks förstå att vi är för få helt enkelt. Vi kan ju inte rita poliser. Jag hoppas den senaste tidens händelser också gjort att våra politiker börjar förstå att man inte kan ha en siffra som ett mantra, medan kriminaliteten ökar hela tiden. Dessutom är det svårt att förstå att vi skall prioritera "allt" med samma personalstyrka. Bekymret är ju också att de som är kvar blir helt utslitna och de ska ju orka arbeta länge till.**

Jag skrev förra gången att vi bjudit in Andreas Strand till vårt föreningsråd och medlemmarna var mycket nöjda när Andreas berättat om avtal och lönerörelse och allt blev lite klarare för dem.

Vi har också haft Arbetsmiljöverket på besök ute i Södra Järva för att se över arbetsmiljön där och hur man kan förstärka säkerheten för personalen på bästa sätt, i första hand genom att förstärka skalskyddet på polisstationen, men även se över hur man kan skydda de anställdas säkerhet när de skall åka hem efter jobbet, då flera anställda blivit utsatta på olika sätt på väg hem. Det arbetet pågår nu.

På vår polisledda avdelning har det varit oroligt ett tag, men det har nu lugnat ner sig och man har organiserat sig lite annorlunda efter en genomlysning av en extern konsult.

Det pågår också en översyn av våra närpolisområden här i Västerort. Anledningen är att det nästan inte finns någon personal kvar som kan få verksamheten att fungera. Det är ännu inte klart vad som kommer att ske, men någon form av förändring kommer det att bli.

Till sist vill jag bara önska alla en riktigt skön sommar med förhoppningsvis mycket sol och bad!

Diana Sundin  
Ordförande PF Birka



# LÄNET RUNT

## Länspolisföreningen

Det brinner i förorterna igen. En relativt ny typ av brottslighet som vi sett utvecklas under de senaste årtiondena.

Huliganismen, graffitti, reclaim och politisk extremism är alla utväxter på samma träd. Den ekonomiska utdelningen är vanligtvis noll i motsats till traditionell brottslighet där syftet oftast är att skaffa sig ekonomiska fördelar. Tvärtom kostar det en del. Varför håller man då egentligen på? Människan är ett flockdjur och att göra något i grupp ger gemenskap, mindre personligt ansvar, möjlighet att undkomma och adrenalinkick samt möjlighet att briljera inför likasinnade kamrater. När man är ensam är det få som är kaxiga. I vår demokrati är det också relativt ofarligt att agera på detta sätt. Makten är överseende och ingen löper större risk än möjligtvis ett kortare fängelsestraff. Det vore ett intressant socialt experiment att få se vilka som skulle våga protestera mot makten när det finns skäl för det och när livet ligger i potten som i Tredje Riket eller under Stalintidens Sovjetunion. De individerna hittar vi nog inte i mobben utan i den tunna blå linjen som garanterar demokratin i vårt samhälle.

Sist så rapporterade vi att vi skulle åka på konferensresa till Malta och nu väntar ni naturligtvis på att få höra om alla missöden. Tyvärr så måste vi göra er besvikna. Hela resan gick som på räls. Vi har diskuterat och fördelat arbetsområden och funderat över vår arbetsordning samt sett över föreningens mål.

Vad som inte går på räls är dock RALSEN. Nu börjar missnöjet från förfördelade medlemmar komma i elfte timmen. Vi måste hitta enklare, mer rättvisa och snabbare modeller för vår fördelning. På ett föreningsråd i början av maj diskuterades dessa frågor. Budskapen från rådet är: Fördelningsprincipen är för komplicerad. Tidsåtgången är ett slöseri med resurser. Än märkligare är att arbetsgivaren inte reagerar på detta. På får i fortsättningen finansiera sig själva. Kontrollera om hur individlönerna slår olika bland kvinnor och män. Hur ska vi ändra de centrala avtalen som föreskriver individlön? Inspektörstjänst ska utlysas och sökas i framtiden. Vad är det för fel på lönegrader eller kan man ha lönebilder för olika åldersgrupper? Hur hantera VHLL? På någon nivå kanske man kan ha en gräns för eventuellt mindre löneökning. Dock på en relativt hög nivå.

**Vi saknar besked från alla som kallar sig arbetsgivarrepresentanter: Vad tycker de egentligen om allt detta? Slutklämman blir dock:**

**Hur mäter man egentligen polisarbete ?**



*Länspolisföreningens styrelse*

Föreningsrådet diskuterade också de nya buden om ATA. Inställningen är dock att vi med nästan 5 år med ATA har betalat färdigt för pensionsöverenskommelsen. De nödvändiga förändringarna måste införas ändå om arbetsgivaren vill ha en fungerande verksamhet i framtiden.

**Midsommar vill man kanske gärna fira i goda vänners lag med sill och en och annan snaps. Detta är dock endast förbehållet chefer inom vår verksamhet. Alla andra ska arbeta och det kanske man kan räkna med om man blir polis. Vad man dock inte räknar med är att man genom de lediga chefernas brist på kunskap ska bli blåst på skälig ersättning för att man arbetar midsommar. Vi får väl hoppas att det inte var med avsikt. Saken är den att man på midsommardagen har en drös med starttider efter kl 17.00 och då går man miste om kompensationen.**

När detta påtalades såg man lite överraskad ut. Dock vägrade man att ändra på detta efter att ha konsulterat sektionen för arbetsgivarstöd. Avtalet är i och för sig felaktigt konstruerat och rättelse kanske kommer. Man tycker dock att arbetsgivarrepresentanterna borde ha lärt sig ATA 08 efter 5 år.

Angående ingripande under tjänstledighet som vi rapporterade om i förra numret så kan vi inte meddela något nytt. Ovissheten är total.

I SPT-organisationens VIKTOR-fordon får den som bevakar de frihetsberövade sitta på ett litet säte och åka sidledes. Detta är naturligtvis trafikfarligt och dessutom inte tillåtet längre. Myndigheten har dock skaffat sig en dispens som skyddsorganisationen inte ville ha. Problemet kan enkelt lösas genom att polismannen åker i en tom cell eller helt enkelt sitter i framsätet. Ingen kan ju i alla fall kontrollera någon cell under pågående färd. Vad är det som dikterar arbetsgivarens ställningstagande i frågan? Prestige eller... Robban jagar problemet som en blodhund och frågan bör vara löst inom kort.

Vår omorganisation av den fackliga verksamheten på länskriminalen löper på och verkar att falla väl ut. Länskriminalen har också fått ny chef och vi hälsar Lars Hallberg välkommen och hoppas att han inte glömt sina rötter på tunnelbanepolisens som på den tiden var den absoluta basen för all polisverksamhet.

Inför sommaren kan vi konstatera att Robban åter kommer att representera förbundet på Pride-festivalen. Han får också sällskap av Rickard Segerstedt och Christina Partanen.

**Denna gång har jag fått direktiv att inte skriva så mycket för att vi skulle få plats en bild. Så trevlig sommar till er alla och glöm inte att boka en vecka på Lilla Valön och upplev ert livs äventyr. Om ni inte tror mig så fråga Sussi på bokningen.**

*Arne Wärn*



Vid obeställbarhet, returnera tidningen  
till:

Polisförbundet Stockholms län  
Bergsgatan 23, 1 tr  
112 28 Stockholm



PLATS FÖR ADRESSETIKETT

---

# DEN FACKLIGA PROFILEN

---