



# POLISEN

FACKLIG TIDSKRIFT  
FÖR POLISFÖRBUNDET  
STOCKHOLMS LÄN

Nr 1 2014



POLISFÖRBUNDET I STOCKHOLMS LÄN

14-03-20

Stock

## ***Mot en myndighet med Thomas Rolén***



Med mitt liv som insats  
– för din trygghet.

### VAD ÄR DET VÄRT?

Polisförbundet

### **STÄMMAN**

***Talare, motioner  
och traditioner***

### **KRÖNIKA**

***Kenneth Falk:  
Att styra inom  
Polisen***

### **LÖNELÄGET**

***Vad säger förhand-  
lingsansvarige?***

# LEDAREN

När vi hörs den här gången har våren med sina milda vindar dragit in, dock har klimatet på myndigheten präglats av en bistrare verklighet. Det jag syftar på är den besparingshysteri som startade under hösten och nu fortsätter även hela 2014. Som ni förstår så leder detta till att Poliser får göra mycket annat än just att vara Poliser. I den historiska dokumentation som Claes Cassel tagit fram nu i vår finns många sanningar. Det jag bland annat tänker på är när den moderna Stockholms-Polisen bildades ca 1850. Redan då slogs vissa principer fast:

- **Bara Poliser skulle utföra polisarbete**
- **Poliser skulle bara arbeta med polistjänst**
- **Numerären skulle utökas för att leva upp till de två första principerna**
- **Löneförmånerna i kontant lön skulle medge "tillräcklig bärning" för poliserna. Del i böterna som avlöning försvann.**

Jag tror vi alla än idag kan ställa upp på dessa principer och konstatera att frågorna är lika aktuella idag som för 160 år sedan.

Nu över till RPS och deras specialgren nämligen att kritisera myndigheterna som de sen länge behärskat utan att titta på sig själva i spegeln. Frågan är dock om de inte just nu överträffat sig själv genom att kasta sten i glashus med att måla ut både Stockholm och Skåne som slösaktiga medan de själva sitter på det i särklass största underskottet för 2013. Hur har detta kunnat inträffa?

**Jo genom att de köpt en båt för lånade pengar som inte ens tål en vind-PUST.** men vi får ändå vara tacksamma att just denna båt förläste annars riskerade hela IT-verksamheten inom Polisen att gå till botten. Så nu blir det återgång till de gamla systemen och förhoppningsvis så blir det inte gamla Halda som blir Facit på historien.

Vän av ordning undrar säkert hur det går för den svenska rättsstaten, man läser ofta i media hur dåliga vi är på det ena eller andra. På senare år har dock vinden vänt beträffande pinnjakten som slagit tillbaka hela vägen till beställaren nämligen regeringen.

Här har bland annat Brottsförebyggande rådet varit ute och talat om att Polisen inte är så dålig ändå men det har sällan lett till några rubriker. Det som dock gjorde det om än lite i skymundan var när den USA baserade organisationen World Justice Projekt tog fram världens mest rättssäkra länder. Då hamnade Sverige på pallen nämligen en bronspeng knappt slagna av Danmark och Norge, beträffande Norge så brukar vi vara vana vid det. Att Finland blev 4 kan också vara intressant.

Vad säger då undersökningen, det är en mätning av 99 länder där statens ansvars- tagande, frånvaro av brottslighet, från- varo av korruption, grundläggande rättigheter, tillgång till rättsväsende samt ordning och säkerhet. Med andra ord speglar den trygghet för medborgarna vilket också bekräftas i BRÅs trygghets- mätningar där den upplevda tryggheten ökar till det högsta värdet (61%) sedan 2006 då mätningen startade.



*Stefan Eklund, ordförande i Förbundsområde Stockholm*

Länder som ibland brukar lyftas fram i debatten som föredömen, exempelvis England hamnar på en 13 plats, USA med sin omskrivna Compstate modell hamnar på 19 plats medan Venezuela tar jumbopriset på plats 99. Som ett talande exempel hade Venezuela 2012 enligt FN 21 000 mord kontra Sverige med 80 st. Man kan då ställa sig en fråga: **Vad är den placeringen värd???**

**Vad är det värt - är en berättigad fråga när man ser den lönedumpning som medfört att våra nyanställda kollegor jämfört med andra yrken inom stat men också kommun tjänar väsentligt sämre, men också den utarmningen att lönerna för oss alla som under lång tid har varit medfinansierare till vår Pa- trappa och Inspektörsavtal.**

**Nu sätter vi ner foten gammal som ung. NU får det vara nog. 25 000:- som ingångslön är inte ett dugg oskäligt snarare tvärt om.**

*Ta vara på er därute!  
Stefan Eklund*

## POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna i Stockholms län.  
Utges av Polisförbundet Stockholms län.

Ansvarig utgivare:  
Stefan Eklund

Redaktion: Tommy Hansson,  
Andreas Strand,  
Therése Johansson.

Besöks och postadress:  
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm  
08-6500920

E-post:  
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

### FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 010-56 34628  
Mobil: 0739-40 42 00

ANDREAS Strand 010-56 34631  
Mobil: 0739-40 42 09

KJELL Ahlin 010-56 34630  
Mobil: 0739-40 42 08

EMMA Cronberg 010-56 34636  
Mobil: 0739-40 42 05

THERÉSE Johansson  
010-56 34630  
Mobil: 0739-40 42 03

ROGER Östergren 010-56 34634  
Mobil: 0739-40 42 06

TOMMY Hansson 010-56 34633  
Mobil: 0739-40 42 04

THERESE Skoglund Shekarabi  
010-56 34632  
Mobil: 0739-40 42 01

MARIE Fogman Göthberg  
010-56 34629  
Mobil: 0739-40 42 02

**E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:**  
förnamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se  
Exempel: annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se

### EXPEDITION:

TELEFON: 08-6500920  
FAX: 652 58 55

SUSANNE Ekberg  
010-56 33693  
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeberg  
010-56 33671  
Mobil: 0739-40 43 06  
**MATERIAL:**

Redaktionen svarar för text och bild om inte annat anges i artikeln.

TRYCK:  
AM tryck AB,  
Hässleholm



# *I detta nummer*

- 1 **OMSLAGSBILDEN**  
Thomas Rolén i talartagen
- 2 **STEFANS LEDARE**
- 4 **FÖRSÄKRINGAR**  
För dig och din framtid
- 5 **GOTLAND - KÄRRTORP**  
Semester på Gotland eller jobba i Kärrtorp
- 6 **KRÖNIKA**  
Av Kenneth Falk
- 7 **LILLA VALÖN**  
Ditt eget semesterparadis
- 8 - 11 **STÄMMAN 2014**
- 12 **ANSVAR FÖR UTBILDNINGAR**  
Bo Abrahamsson
- 13 **RALS 2013-2016**  
Vad betyder yrkandena för Din lön?
- 14 - 23 **LÄNET RUNT MED GOTLAND**  
Vad har hänt i Din förening?
- 24 **PROFILEN**  
Robert Sollare



**PROFILEN**  
Robert Sollare



**DIN NYA LÖN**  
Förhandlingsansvarige  
informerar



**KRÖNIKAN**  
Kenneth Falk om  
verksamhet och styrning



**Lilla Valön**  
Något att njuta av?



**STÄMMAN**  
Historia och framtid



# Viktigt om försäkringar!

## Försäkringen som ingår i ditt medlemskap!

### Olycksfallsförsäkring för hela familjen

Gäller för dig och hela familjen dygnet runt, både fritid och arbetstid. Olycksfallsförsäkringen ger bland annat ersättning.

- vid medicinsk invaliditet upp till 1 000 000 kronor
- vid dödsfall på grund av olycksfall 100 000 kronor
- vid dödsfall på grund av sjukdom 60 000 kr
- för kostnader i samband med olycksfallet
- barngruppliv – 0,5 pbb (22 200 kr)
- omkostnadskapital gäller dygnet runt vid sjukskrivning på grund av olycksfall, längre än 8 dagar.
- Krisförsäkring – den ger behandling hos psykolog vid nära anhörigs död, svår sjukdom, överfall hot eller rån som polisanmälts, våldtäkt eller andra sexualbrott, våld i familjen
- Sjukförsäkring för dig som medlem, gäller från dag 31 till och med dag 90.

Du har även möjlighet att höja upp ditt och familjens försäkringsskydd genom att teckna frivilliga försäkringar. Livförsäkring, familjeskydd, sjuk- och diagnosförsäkring och olycksfall – invaliditetshöjning för dig och medförsäkrad, gravidförsäkring, barnförsäkring samt diagnosförsäkring för barn.



**Polisförbundets**  
medlemsbroschyr och villkor  
för Polisförbundets grupp-  
försäkringar finns att läsa på  
[www.polisforbundet.se/  
forsakringar](http://www.polisforbundet.se/forsakringar)



**För information gällande Polisförbundets grupp-  
försäkringar kontakta Annicka Lyckeberg eller Susanne  
Ekberg vid Polisförbundets expedition i Stockholm  
på 08-650 09 20.**

**Reseförsäkring! Ett måste på semestern**  
**Glöm inte bort att se över ditt och familjens försäk-  
ringsskydd när ni åker på semester, speciellt när ni  
åker utomlands.**

En reseförsäkring som täcker bland annat vårdkostnader vid akut sjukdom och olycka, intensivvård och hemtransport till Sverige är ett MÅSTE när ni åker i väg. Dessa kostnader kan annars bli oerhört kostsamma. Din vanliga olycksfallsförsäkring täcker inte kostnaderna för detta.

**Ta kontakt med ditt försäkringsbolag och kontrollera  
vad som gäller för just din hemförsäkring/reseför-  
säkring.**

**Det kan även löna sig att jämföra både pris och vill-  
kor på hemförsäkringen och andra sakförsäkringar.  
Det är väldigt enkelt, gå in på Polisförbundets försäk-  
ringssida, klicka på sakförsäkringar, så kan Du räkna  
ut på nätet om Du har pengar att spara eller om du  
redan har valt ett prisvärt försäkringsalternativ!**

## Redaktionens ruta

*Tidningen  
POLISENs  
redaktionsgrupp i  
detta nummer:*



*Tommy Hansson, Andreas Strand och Therése Johansson.*

Det fackliga året har just börjat. Vårt nyår är Stämman, där viktiga beslut om vad vi skall arbeta med tas. Dessutom bestämmer ombuden om det är vi som skall arbeta för medlemmarna eller om det finns mer lämpliga för den uppgiften. Denna gång fick förbundsområdesstyrelsen förnyat mandat och dessutom ett antal nya arbetsuppgifter.

En av de uppgifter som känns särskilt viktig just i år, med kampanjen 25000:- från start, är att hålla tidningen POLISEN aktuell och relevant.

Nu gäller det att ”multitaska”, vi gör tidning, förbereder introduktionskurs för nyblivna fackliga företrädare och ser samtidigt till att Blåljus.nu uppdateras nästan dagligen. Samtidigt pågår förberedelserna inför att ta fram 2014 års verksamhetsplan och hantering av de motioner som vårt förbundsområde vill ha behandlade på höstens representantskap i Åre.

Vi kan redan ana, att det fackliga tempot inte kommer att vara lugnare till sommaren eller hösten. Då går lönekampen in i nya faser, valrörelsen och Almedalen äger rum samt att vi måste hantera omorganisationens konsekvenser för våra medlemmar fackligt.

Det är en del att pyssla med, men när motivationen kommer av engagemang, känns arbetet ändå belönande. Vi arbetar inte för vår egen skull, utan för våra medlemmar, poliserna i Stockholms polismyndighet.

*Tommy Hansson*

# Gotland i sommar?



## SJAUSTERSTUGAN

Välkommen att boka boende/camping-plats på Gotlands polisförnings rekreations-anläggning Sjauster.

Anläggningen ligger alldeles vid havet i en gles tallskog mellan Katthammarsvik och Ljugarn på Gotlands östra sida. 100 meter från anläggningen finns den långa sandstranden och tvärs över bukten ligger fiskeläget Sjauster. Avståndet till Visby är fem mil.

Stugan har sju bäddar, dusch/wc och kök och en veranda med en härlig utsikt mot havet. Ett kök med tillhörande dusch, wc och bastu hör till campingen.

El finns till de flesta platserna. Roddbåt med utombordare och canadensare finns på anläggningen.

Området är lugnt och fridfullt. Fantastiska möjligheter finns att vandra längs med kusten, eftersom inga tomter på Gotland går ända ned till havet.

Från 1 mars kan andra än gotländska poliser boka stuga och campingplatser.

Stugan har god tillgänglighet för bokning under framförallt höst, vinter och vår.

Under sommaren kan någon enstaka vecka finnas för bokning. Campingen är öppen för säsongshyra 1 maj- 30 september. I mån av plats kan även kortare perioder bokas.

För mer information så har vi en Facebooksida som heter Tallgläntan. Det är en hemlig grupp. Sök medlemskap genom att skicka ett mail till [daniel.ahlen@polisen.se](mailto:daniel.ahlen@polisen.se)

För övriga frågor och bokning kontakta vår bokare Håkan Larsson i första hand på mail: [hakan-i.larsson@polisen.se](mailto:hakan-i.larsson@polisen.se)

## Mest läst på Blåljus



Stefan Eklund tackar Matthias för hans text och insats!

Det återstår att se vem som kommer att slå Matthias rekord på Blåljus.nu. Han skrev om vad han upplevde när han och fem kollegor skulle bevaka en demonstration i Kärrtorp, som blev angripen av nationella extremister.

Artikeln blev citerad av nästan alla större nyhetsmedia med angivande av källan vilket gav Blåljus.nu mängder av nya läsare. Totalt har ca 40 000 läst Matthias artikel, **"För att vi bryr oss"** om hur poliserna försvarade allmänhetens demokratiska rättigheter, men även tvingades försvara sig själva mot olika angripare. Vi tackar Matthias och hans kollegor!

**Matthias skrev då, fyra månader innan Polisförbundets kampanj:** "Jag ställde mig frågan **"var det värt det?"** då jag senare satt på Södersjukhuset för att dokumentera mina skador jag ådrog mig, (jag var tyvärr inte den enda) och jag kom direkt fram till att svaret är **"ja det var det"** och anledningen till det var att **"jag kan ta denna lärkaka, spott och glåpord, hot om våld, ett visst fysiskt våld"** med vetskapen av att vi idag gjorde **EN JÄVLA MASSA NYTTA...det hade varit rena blodbadet om vi inte lyckats hålla isär dessa grupper, och det är belöning nog för mig."**



# KRÖNIKA

## Kärnverksamhet och styrning

Två sidor av samma mynt

Jag har haft förmånen att vara facklig företrädare på länsnivå under många år. De senaste tre åren har jag varit chef på personal- och ekonomigruppen i City och där framför allt arbetet med rekryteringar, personalfrågor och lönefrågor. När jag nu fått frågan om att skriva en krönika för tidningen POLISEN är jag sedan en månad tillbaka på ett fackligt uppdrag på heltid.

### Kärnverksamheten i fokus

Med erfarenheter från "båda sidor" kan man göra många reflektioner men den som är tydligast för mig är avståndet mellan ledningen och kärnverksamheten.

Enormt mycket tid läggs på olika styrdokument som i förhållande till tidsåtgången har en begränsad påverkan på kärnverksamheten. Mycket tid läggs också på olika uppföljningssystem som inte heller gagnar verksamheten. De är istället en belastning för chefer och medarbetare som inget hellre vill än att göra ett bra jobb. Visst, Stockholm är en stor myndighet som inte går att styra och följa upp utan systemstöd. Men när själva systemet stjäl tid från kärnverksamheten blir det fel. Som en chef i City uttryckte det. Vi sitter här och jobbar med uppföljning och fattar en hel del beslut men på något sätt fungerar verksamheten ändå, helt och hållet för sig själv.

### Ökad administration

Mycket kritik riktas ofta mot chefer och deras brist på närvaro i kärnverksamheten. Men till deras försvar ska sägas att de har en enorm och helt oförsvarligt stor andel administrativa sysslor. Det tar fokus från det verkliga uppdraget, att leda verksamheten.

Ständigt efterfrågas uppgifter som man inte utan besvär ska ta fram till RPS och myndighetsledningen, ofta ur myndighetens egna undermåliga datasystem. Ett målande exempel är det faktum att krimcheferna på egen begäran själva ville utföra en "handräkning" av utredningspersonalen då uppgifterna som hämtats ur personalsystemen ansågs missvisande. Mycket riktigt visade det sig skilja påtagligt på statistik och verklighet. Problemet är att denna "hand-



### STATISTIK FÖRE VERKLIGHET?

räkning" nu också ska utföras med jämna mellanrum.

### De administrativa arbetsuppgifterna för cheferna har ökat dramatiskt.

Om man utför alla de uppgifter som ålagts och gör det på ett bra sätt blir det endast ett mycket begränsat utrymme kvar till den operativa verksamheten. Andra yrkesgrupper inom polisen har här en uppgift att fylla. De utgöra ett viktigt stöd för polisverksamheten. Men när stödverksamheten har en egen agenda blir det fel.

### Bristande förtroende

Ett annat exempel är det faktum att den högsta ledningen inte lyssnar på sin organisation. De tycks inte ha förtroende för sina medarbetare. Allt för ofta frågar vår hösta ledning någon utomstående istället för att lyssna på sina anställd. PUST är ett aktuellt exempel. Otaliga medarbetare har lämnat saklig kritik på systemet. Fack och medarbetare tar ett tydligt verksamhetsansvar när man påpekar bristerna med hopp om en effektivare lösning. Först när en utomstående part tydligt förklarar systemets brister och oförmåga att uppfylla det som efterfrågats beslutar man att avveckla systemet. Kostnaden kan inte bara räknas i bortkastade pengar i mångmiljonbelopp utan också medarbetarnas bristande förtroende för den egna ledningen. En kostnad som man får betala under lång tid.

### Distanstagandet

Ett annat farligt synsätt som har insmugit sig bland cheferna är distanstagandet från kärnverksamheten och synen på medarbetarna som verkligen skrämmar mig. Det kommer till uttryck i kommentarer som: "Vem är beställare och vem är utförare". Eller ännu värre: "Jag är beställare och dom är utförare". Det signalerar att man själv inte har något ansvar. Min bestämda uppfattning är att polisarbetet är ett lagarbete där en rad åtgärder krävs från flera chefer och medarbetare för att åstadkomma ett bra resultat, och ingen kedja är starkare än den svagaste länken.

### Angående lönerörelsen

Det finns också en klar distans mellan de befattningshavare som på arbetsgiversidan förhandlar lön, och andra anställningsvillkor, och kärnverksamheten. Dessa befattningshavare har stort inflytande över förhandlingsfrågorna men vet ingenting om vad som krävs av en polis vid ett dödsfall, ett rån eller en våldtäkt. De har ingen känsla för polisernas utsatthet men det kanske finns en avsikt med det.

**Nu reser sig poliser runt om i landet under parollen "25 000 från start".** Polisförbundet ställer den retoriska frågan – Vad är det värt? – och syftar på de uppoffringar som Sveriges poliser gör för att skydda allmänheten.

**Vad är det värt att jobba i miljöer och med ärenden som andra flyr? Vad är det värt att värna demokratin och finnas på plats när samhället behöver trygghet och skydd. Jag tänker då närmast på Kärrtorp och liknande händelser. Det handlar inte bara om att höja polisyrkets status. I förhållande till uppdraget är högst rimligt att nyanställda poliser har en lön på 25 000 kronor. I jämförelse med andra yrkesgrupper är det högst rimligt att ingångslönen för poliser är 25 000 kronor och det är högst rimligt att nyutbildade poliser har 100 000 kronor mindre i månadslön än läns-polismästaren, kommande regions-polischefen i Stockholm.**

Kenneth Falk  
Ordförande PF Söderort



### *Lilla Valön, Ditt eget semesterparadis*

**Koppla av en vecka eller några dagar på Lilla Valön.**

**Lilla Valön ägs genom Stiftelsen Kamraterna av alla poliser i Stockholms län. Stiftelsens ändamål är att erbjuda poliser och deras familjer rekreation och avkoppling.**

**På Lilla Valön finns sex stugor som hyrs ut under sommarmånaderna.**

På ön finns också en stor vedeldad bastu med utsikt över Saxarfjärden. Det finns tillgång till två motorbåtar och två roddbåtarfyra kanoter samt en optimistjolle som hyresgästerna får samsas om.

**På Lilla Valön finns det ingen el och inget rinnande vatten. Kylvaror förvaras i en ändamålsenlig matkällare. All uppvärmning och matlagning sker med gasol, och sommardeckaren får läsas i skenet av en fotogenglampa eller en ficklampa.**

**Stugorna hyrs ut dygnsvis eller över helger från den 6 maj. Från vecka 25 till och med vecka 33 hyrs stugorna ut veckovis. Därefter sker uthyrning dygnsvis eller över helger september månad ut.**

#### **Priser**

Två stugor med två bäddar, per stuga: 300 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer  
1 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer

Fyra stugor med fem bäddar, per stuga: 600 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer  
2 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer

Den som vill hyra hela ön för fest, konferens, fiske och/eller bastubad, med tillgång till samtliga stugor och samlingshuset Sjunnebo kan göra det mellan den 6 maj – 10 juni och mellan den 20 augusti – 30 september för 2 600 kr/dygn.

Bokningsavgift på 500 kr tillkommer.

Information om hur utresan till ön kan ordnas får du vid bokningen.

Vid eventuell avbokning återbetalas hela summan förutom bokningsavgiften.

Polisanställda kan vända sig till Polisförbundet Stockholms län, på telefon 08-650 09 20 (expeditionens telefontider måndag-torsdag kl. 09.00 - 11.30 & 12.30 - 15.00) för att boka en vistelse på Lilla Valön under 2014.

Frågor besvaras även av Arne Wärm, 0733-31 51 42.

PG 175221-1

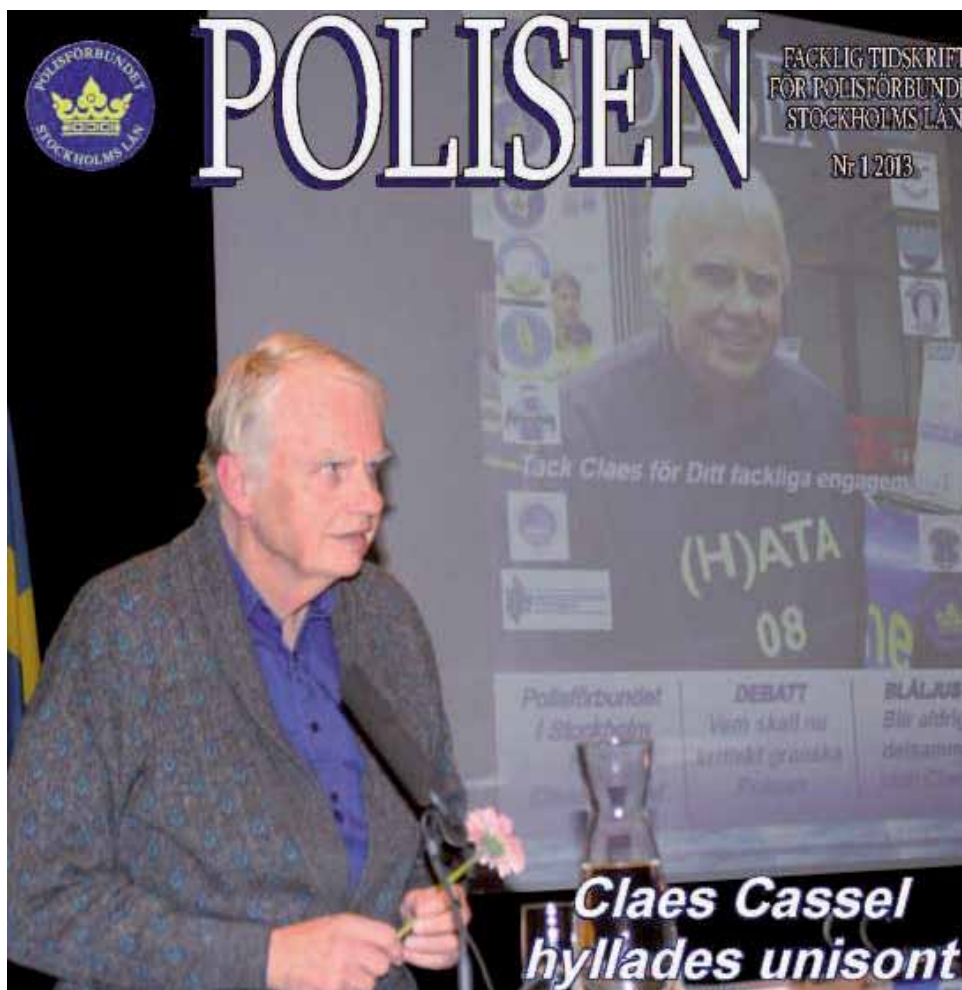
Vid ev avbokning sker återbetalning utom bokningsavgiften.

***Vill du ha en lugn och stillsam semestervecka och komma ifrån stress och krav?***

***Då kommer Lilla Valön att passa dig.***



# Stämman med högt i tak, dek



I skriften, som även kan läsas på blåljus.nu, har den inom Polisförbundet legendariske facklige kämpe, Gunno Gunnmo, en framträdande roll. Som facklig företrädare, ordförande i Kamraterna, ordförande i Polisförbundet, ledare i kampanjen 15000NU mm.

Gunno, var en av de särskilt inbjudna till den sedvanliga sittningen efter stämman där han fick ett eget dedikerat exemplar av skriften.

När han något senare äntrade talarstolen i Kamraternas klassiska möteslokal, var det många som kände historiens vingslag och det gick som en ängel genom rummet.

Historien upprepar sig inte, men vi kan lära av historien, vi vet att om hela Sveriges poliskår står enade är vi oslagbara.

**Mycket var sig likt på Förbundsområde Stockholms stämman, som ägde rum den 20 mars i Lärarnas hus på Stora Essingen. Intressanta talare, engagerad debatt, prominenta gäster - precis som vanligt.**

Men; Vår hedersmedlem, Claes Cassel, var inte närvarande. Något som ingen närvarande kunde minnas hänt tidigare. Bakgrunden fick sin förklaring när Stefan Eklund lämnade en hälsning från Claes i sitt anförande.

Claes fick förra Stämman en present som han omsatt i en resa, den köptes innan han visste datumet för stämman.

Men Claes var ändå andlingen närvarande genom att alla stämmodeltagare fick ett exemplar av hans skrift, "Polisfacklig historik i Stockholms stad 1890-1994" i present.





# batter och intressanta talare



*Claes Bjernekull talade väl om varför tekniker borde uppvärderas lönemässigt*

En av motionärerna, som väldigt förklarade alla omständigheter för stämman, som talade för att teknikerna är en grupp som är missgynnad lönemässigt och behöver ett löneyft, var **Claes Bjernekull**. Han lämnade en förklaring på hur motionärerna hade tänkt i motionerna A:1,2, och 4. Han anser i korthet att teknikerna ligger väldigt lågt lönemässigt.

**Andreas Strand och Kjell Ahlin** gick från styrelsens sida i svaromål på frågan. Styrelsen hade behandlat motionen med en motivering och ansåg att den borde vara besvarad.

Stämman valde att gå på Claes linje och bifalla motionerna A 1, 2 och 4.

Det blev även debatt i flera andra motioner om allt från om poliser inte skall kunna avskedas vid brottslighet (där styrelsens avslagsyrkande vann gehör) till frågan om att kunna ge poliser bättre skydd i rättsprocessen genom att de bara skulle behöva ange sitt tjänstenummer.

Elias Lindén från Västerort talade väl för att hela den sistnämnda motionen skulle bifallas i sin helhet, vilket även blev stämmans beslut.

I stort visades stort engagemang och motionsbehandlingen drog ut lite på tiden, om än inte i samma mån som i fornstora dagar då stämmorna kunde hålla på ända in på förnatten...

Den allra sista motionen som behandlades, var inlämnad från PF Birger Jarl och yrkade på att tidningen POLISEN borde läggas ned. Dels kostar tidningen pengar, dels innebär tryckprocessen att nyheterna i tidningen inte är helt färska. Motionärerna menade att Blåljus.nu var mer framtidens melodi.

Styrelsen, och även flera andra ombud, argumenterade för, att särskilt medlemmar som inte är så fackligt aktiva, inte alltid hittar till Blåljus.nu, dessutom skickas tidningen till utvalda politiker, journalister och andra makthavare. Den möjligheten ger inte Blåljus.nu. Mot bakgrund av kampanjen "Vad är det värt" måste vi bli bättre på att påverka och använda alla våra kanaler.

Stämman beslutade att tidningen POLISEN skall vara kvar.

Förbundsordförande Lena Nitz gav stämman ett brandtal för en uppvärdering av Polisycket. Hon beskrev en verklighet, där Polisförbundet står ganska ensamma för den uppfattningen. Om vi håller ihop kommer vi att kunna ta den historiska möjligheten tillvara att få en verklig förändring till stånd. **Mer om Lenas tal finns på [www.blaljus.nu](http://www.blaljus.nu)**



# Talare på Stock



*Thomas Rolén i talarstolen*

**Thomas Rolén och Kajsa Möller från genomförandekommittén, berättade om det goda samarbete som de haft i sitt arbetet, med de fackliga organisationerna. Rolén beskrev vad som händer just nu i kommittén.**

Inmappningen väcker frågor just nu, och Rolén beskrev processen, och hur långt vi kommit i vår gemensamma resa mot en enpolismyndighet. Polisen gör ett väldigt bra jobb, men det ställs ändå frågor från politiskt håll vad man har fått ut av de satsningar som gjorts. Syftet är att skapa förutsättningar för att få ut det maximala verksamhetsresultatet. Han beskrev arbetet i faser, och under vilka faser vilka beslut tas – det är viktigt för att förebygga ryktesspridning och oro.

Nu har vi kommit till fasen där vi skall fastställa detaljorganisationen. Regionerna är inte sju supermyndigheter, utan snarare sju avdelningar av myndigheten. Han förklarade filosofin med att vi skall arbeta gränsöverskridande inom myndigheten, en av framgångsfaktorer.

**Vi är 20 000 poliser men varför har det blivit färre poliser ute – vart har alla tagit vägen?** Det är en gemensam fråga för svensk Polis. Nu skall vi komma närmare medborgarna med kärnverksamheten och arbeta mer enhetligt. Vi har tagit ett krafttag för att komma tillrätta med Polisens IT-problem. Vi skall inte rulla ut system som inte är färdiga och testade. Dessutom måste kravspecifikationerna komma från Poliserna.

**Det är i nuläget för stor skillnad på olika länsmyndigheter med olika beslutsnivåer. Nu blir det en ensning till färre och tydliga sex nivåer. Nu omsätts dagens organisation till framtidens organisation, som blir nyläget.**

Det sker med hänsyn taget till vad som beskrivits som problem i hearingar i den förankringsprocess som gjorts. Nu kommer frågan om hur organisationen blir i enskilda fall, men organisationen i detalj kommer inte att införas direkt utan 2015-16. Det kommer även att ske en formell förankring innan besluten. Ett övergripande mål, är att genom färre beslutsnivåer, få ut delegationen att fatta beslut längre ut i lokalpolisområdena.

Rolén beskrev faktorer som påverkar medborgarnas förtroende för Polisen, det är "låg hängande frukter" egentligen ganska enkla åtgärder som krävs. Exempelvis svarstider på PKC eller information efter att ett brott har inträffat. Samverkan med kommunerna bör leda till medborgarlöften där flera parter är involverade.

Så blev det tid till frågor från ombuden vid stämman:

**Finns inte risken att HR och ekonomer kommer att styra ännu mer? Nu flyr ju poliserna från kärnverksamheten.**

Syftet är att få kärnverksamheten att bli mer intressant, och viktig. Det är en kulturfråga, att uppvärdera kärnverksamheten

**NPM har varit skadligt för polisverksamheten - hur blir det efter 2015?**

Det skall vara generella mål, som kan uppnås på olika sätt på olika platser eller i olika verksamheter.

**Söderortsmodellen med integrerad IG skall vara modell – Kan man ha en annan organisation?**

Organisationen skall byggas nedifrån och upp, men vi har specificerat vilka förmågor som skall vara på olika nivåer.

**Kärnverksamhet – vad är det? Allmänheten menar nog att det är 112 uttryckningar och synlig polis men det talas massor om KUT och annat i polissamordningens OP3.**

Polissamordningen betraktar all polisverksamhet som kärnverksamhet. Det står mer om exempelvis ingripande-verksamhet i andra rapporter än i OP3.

**När kan ny RPC bli utsedd?**

Justitiedepartementet har svarat att de inte vet. Thomas menar att det kanske borde skett redan, jämför med industrin, en VD hade så klart redan varit utsedd!!!

*Det fanns fler frågor att ställa, men tiden tog slut och Thomas och Kajsa avtackades med en applåd och en blomma. Efter föredraget fanns det flera som ställde olika frågor till både Tomas och Kajsa, i en mängd olika ämnen. Bland annat berättade Tomas att det ännu är oklart hur regeringen ställer sig till det anslagsyrkande på drygt två miljarder under tre år, som beskrivits som en förutsättning för att omorganisationen skall bli framgångsrik. Efter framträdandet på Stämman skyndade Kajsa och Tomas vidare mot Eskilstuna, där de var inbjudna på medborgardialog tillsammans med många av Polisens samverkanspartners.*



# Stockholms stämman

Mats Löfving kom och talade vid Stämman; Han började med att tala kring myndighetens ekonomiska situation. Hela den svenska Polisen har problem med ekonomin, i en myndighet av Stockholms storlek, blir det mycket pengar. De genomförda besparingarna på personalminskningar, fordon, lokaler eller att hyra in tjänster, har gått bra men medfört att poliser fått utföra civilanställdas arbetsuppgifter.

Polissamordningen har lämnat in ett budgetäskande, som innebär rejäla budgetförstärkningar för polisen. Oavsett vilka som vinner valet, riskerar ekonomin att fortsätta vara skral, om dessa äskanden inte vinner gehör. Nu är oshyvelsprincipen förbuktad, får vi inte täckning för ekonomin, tvingas vi till grövre åtgärder. Vi kan väl inte göra om samma misstag som vid närpolisreformen?

En extremt viktig fråga för polisen är utvecklingen av Polisens IT-system. En mängd nya chefer har passerat revy som it-chefer, och mottagits som frälsare, men straxt därpå fått sparken...

RIF och säkerhetskrav ställer mycket stora krav på systemen, och användaren har tappats bort i processen bland dessa krav. Nu har vi ett tiotal IG-poliser som får vara med och påverka framtidens IT-system. Vi behöver också integrera våra IT-system med kameror, telefoner och så vidare.

Mats har ju att implemetera de nationella principerna om enhetlighet, bärkraftighet, sexnivåprincipen och principen om kontrollspann om tio personer, för vår myndighet, Stockholm-Gotland. Vi har samlat alla våra 800 chefer inom myndigheten för att skapa förståelse och delaktighet. Nu börjar det rulla mot den nya myndigheten i allt högre takt. Vi har genomlyst våra verksamheter och funderar på hur de skall samverka med varandra i Lokalpolisområdena. Vi skall få till deltagande chefer på lokalpolisområdena, som inte fastnar i IT-system eller administration. Chefen skall få chansen att fungera som chef.

Mappning, går ut på att placera ut dagens medarbetare i framtidens organisation. Vi har genomfört det i vår nuvarande organisation, fast med 18 LPO:n. Det verkar realistiskt, ett LPO har mellan 100-140 anställda. (Fler i city) Det ger näpo, ingripandeverksamhet, trafik, glg, ungdomsutredningar och andra kriminalpoliser, på varje Lpo. Det fungerar ungefär på det sättet i Söderort redan nu. Cheferna för LPO kommer inom kort att lysas ut, vi ska lämna rekommendationer om områdesindelning till Rolén innan sommaren. Därefter tillsätts cheferna för LPO.



*Lena Nitz, Stefan Eklund och länspolismästare Mats Löfving efter hans tal*

**Det kan bli en stökig resa, många chefer kommer att vara osäkra på sin framtid, vilket kan ge bekymmer.** Länspolismästaren har ett bra samarbete med chefsföreningen för att ta hand om den oron på bästa sätt.

Lönefrågan som den ligger nu, riskerar att kasta grus i maskineriet, Löfvings önskan är att det kommer en lösning så att samarbetet kan fortsätta på bästa sätt. Samtidigt som vi omorganiserar oss, måste vi hålla uppe servicen och polisverksamheten för allmänheten.

Därefter blev det tillfälle till frågor:

**Vi i Västerort, har fasta turlag vilket vi tycker fungerar bra. Får vi behålla det?**

Det blir inte en samlad ingripandeenhet som idag, utan IG kommer att utgå från lokalpolisområdena.

**Vad har det blivit av IG-översynen?**

-Den stora vinsten är att vi har en bra kunskap om IG-verksamheten vilket ger möjligheter att integrera den med det brottsförbyggande arbetet i Lokalpolisområdena.

**Hur ta tillvara de anställdas åsikter? Det fungerar dåligt via cheferna... Vi borde få ett medarbetarforum så att goda förslag inte fastnar eller silas.**

Mats gav flera exempel på hur han försöker få direktkontakt med personalen på olika enheter.

**Ni vill ha våra åsikter men är inte allt beslutat? Ni verkar ju ha bestämt er för söderortsmodellen...**

Mats beskrev hur han har en mer positiv bild av söderortsmodellen. Men visst är vi ganska bundna i hur organisationen skall se ut enligt principen om enhetlighet.

**Vad säger du om PF lönekrav?**

Jag kan bekymra mig, men det ligger på en högre nivå beslutsfässigt... Jag tycker att ni är värda mycket men det måste rymmas i ekonomin.

**Hur blir det med krimjour och arrester?**

Ungefär oförändrat som det ser ut nu. Utom i Södermalm och Norrmalm.

**När kommer nästa Rikspolischef? Vad innebär det för Dig att det inte finns en utsedd RPC?**

Ingen aning. Vet inte riktigt vad det kommer att innebära för mig, men det är märkligt att det kommer en högsta chef till en befintlig grupp regionspolischefer...

Som vanligt, fortsatte frågandet även efter det Mats stigit ned från talarstolen, och han omringades av frågvisa och debattsugna poliser. Han svarade och förklarade tills tiden var ute och stämman återupptogs.

# Ansvar för utbildningar

Bo Abrahamsson är gruppchef på kansli- och planeringssektionen i Stockholm.

Det finns skäl att informera medarbetare i länet om den brottsutredartrappa som finns att tillgå i länet och här kommer ett förtydligande.

Utreddare 1 Polis är en bas för de poliser som ska börja utreda. Utbildningen innebär en veckas repetition med fokus på straffrätt och förhör. Det finns även en utbildning för civilanställda som är tre veckor.

Utreddare 2 kräver två års utredningserfarenhet som utredare. Utbildningen är 18 dagar och har fokus på straffrätt, förhör och processrätt.

Utreddare 1 och 2 tillsammans utgör en gemensam bottenplatta för alla utredare i Stockholms län. Det finns idag en möjlighet att gå utredare 2 med endast utredarerfarenheten.

Utreddare 3 är en utbildning med specialinriktning inom tre områden, nämligen Bedrägeri, Grova brott och Ungdom.

Utreddare 4 är för Bedrägeriutredare. Syftet med trappan är en struktur i utbildningen där man stegvis ökar den teoretiska delen med en koppling till sitt ordinarie arbete.

Utöver brottsutredartrappan finns även den numer omtalade FU-ledarutbildningen som varit i fokus med anledning av TjF 2014:01 403-B "Föreskrift om behörighet och befogenhet att leda en förundersökning (förundersökningsledare)". Från och med 1 februari 2014 krävs det alltså att du har utbildningen för att ha behörighet att leda en förundersökning.

Jag frågade Bosse om den dispens som det ryktas om i länet och vad det egentligen är som gäller. Han svarade att det finns tre möjligheter att ha behörighet att vara förundersökningsledare. Alternativen är att man har genomgått den myndighetsgemensamma fu-ledarutbildningen som började 2004 och då var tre veckor, numera drygt fyra veckor, att

man har genomgått den nationella fu-ledarutbildningen eller att man bedöms ha motsvarande kompetens.

Motsvarande kompetens kan man få beslut om av polischefen (läs läns-polismästaren eller biträdande läns-polismästaren) efter skriftlig ansökan och motivering. Generellt anses att man ska ha en mångårig erfarenhet som ordinarie fu-ledare samt goda juridiska kunskaper för att motsvara det kravet. De som fått detta beslut kommer inte att kunna erbjudas plats på myndighetens fu-ledarutbildning inom närmaste tiden eftersom de redan anses ha denna kompetens. Kön är mycket lång till fu-ledarutbildningen.

Någon dispens finns inte att få från det formella kravet. Så har något distrikt någon form av lokal eller tillfällig dispens så är den inte gällande. En annan aspekt som jag diskuterade med Bosse var hur budgetbesparingarna påverkat utbildningsplaneringen. Han förklarade att man valt att skjuta på fyra utbildningar till framtiden för att revidera budgeten. Behovsinventeringen kommer att ske som det regelmässigt gör under våren för 2015. Distrikten får då äska platser till de olika utbildningarna utifrån ett lokalt behov.

Jag undrade hur deltagandet ser ut från de olika distrikten och fick förklarat att det är väldigt ojämnt. En del distrikt skickar få medan andra distrikt fortfarande prioriterar utbildning för sina anställda.

En del distrikt har tidigare haft ett behov av ett antal platser på utbildningar med som sedan gått tomma. Då har andra distrikt fått erbjudandet istället.

Det är inte utan att jag reflekterar över hur vi en myndighet kan prioritera så väldigt olika. Kan det möjligtvis vara ekonomi som styr och en önskan om att vara bäst i klassen? Om inte vi i Stockholm kan vara enade när det gäller kompetensförsörjning, hur ska det då bli 2015?

*Therése Johansson  
Förbundsområde Stockholm.*



Bo Abrahamsson

## RALS 2013-2016

**För att riktigt kunna värdera RPS slutbud måste man göra en omvärldsanalys och se hur andra arbetsgivare lönesätter liknande arbeten.**

Polisyrrket är unikt med de befogenheter och skyldigheter som följer med att vi är poliser enligt polisförordningen. Fackförbundet Tull/Kust och Polisförbundet förhandlar tillsammans inom förhandlingskartellen OFR/P. Deras kollektivavtal som slöts innan julen 2013 är helt fristående från lönerörelserna och reglerar aspirantlöner och löneutvecklingen det första året som anställd. Inget av detta belastar nuvarande eller kommande lönerörelser. Deras lönenivåer höjs sedan, om parterna inte kommer överens om något annat, med oenighetsvärdet i kommande lönerörelser. Oenighetsvärdet per den 1 oktober 2013 är satt till 2 procent. Det kan även nämnas att deras utbildning är betald av arbetsgivaren.

- En aspirant inom Tull/Kust får 20 000 kronor från 1 oktober 2013 och 20 500 kronor från 1 januari 2016, en polisaspirant får 15 000 kronor.
- En nyanställd inom Tull/Kust får 22 000 kronor från 1 oktober 2013 och 22 550 kronor från 1 januari 2016, en nyanställd polisassistent får 21 300 kronor.



# Vad är det värt?

• Efter ett år som anställd inom Tull/Kust får man 25 000 kronor från 1 oktober 2013 och 26 000 kronor från 1 januari 2016, en polisassistent med ett års anställning har ca 22 000 kronor.

Svenska Transportarbetarförbundet har slutit ett kollektivavtal i RALS:en 2013-2016 gällande väktare andra anställda i bevaknings- och säkerhetsföretag. Kortfattat innebär deras avtal att de från och med den 1 april 2015 efter femton (15) månaders anställning ska, i normalfallet, få en lön mellan 24 648 kronor till 26 156 kronor. Arbetare som är fyllda 18 år, som utför arbetsuppgifter för vilka ej krävs väktarutbildning t.ex. arbete på bankdepå- och uppräkningsarbete samt parkeringsbevakning kommer i normalfallet få en lön om 24 686 kronor i månaden enligt ovan.

**Vi kan konstatera att statsmakten och Tullverket har värderat yrkena inom Tull/Kust på ett rimligt sätt.** På samma sätt är lönen rimlig för de anställda hos Almega Tjänsteförbunden anslutna bevaknings- och säkerhetsföretag. Många kollegor har under åren höjt ögonbrynen när vår arbetsgivare anställt civila utredare, utan utredningsvana, på 28 000 kronor. Sedan tvingas poliser med lägre lön ofta lära ut utredningsarbetet. Det är inget konstigt med lönenivån för de civila utredarna utan det är RPS värderingen och lönesättningen av svensk polis som är helt orimlig. Undersökningen Nöjd-Medarbetar-Index (NMI) 2013 visade också på att poliser är generellt missnöjda med ersättningsnivån enligt polismyndighetens egna utkast till åtgärder. Vidare konstaterar myndigheten att den enda grupp som synes vara någorlunda nöjd är chefer på högre nivå.

**Varför vågar inte RPS informera sina anställda om vilka krav de ställde för att "rejält" höja ingångslönen till 23 000 kronor?**

**RPS har på Intrapolis** beskrivit att de var redo att ta ett rejält steg för att höja polisernas ingångslön i en takt som är möjlig utifrån bland annat ekonomiska förutsättningar. Vi som fick ta ställning till RPS slutbud vet vilka krav RPS ställde för att höja ingångslönen till den fantastiska nivån om 23 000 kronor. Samtidigt som de går ut och försöker redovisa sitt bud har de varit mycket tydliga med att det råder förhandlingssekretess vilket i praktiken omöjliggör de anställdas möjlighet att själva bedöma RPS slutbud.

**Förr eller senare kommer sekretessen att släppas och Ni kan vara lugna med att vi kommer basunera ut RPS fantastiska slutbud. Ett enigt avtalsråd gav förbundsstyrelsen rådet att förkasta RPS slutbud i sin helhet.**

## Kåpan Extra

När man läser vidare på RPS löneinformation blandar de äpplen och päron så till den milda grad, att den enskilda polismannen kan tro att det skilde 60 kronor mellan buden. Detta var såklart RPS avsikt när man valde att blanda in avsättningen till Kåpan Extra, **precis som att det skulle gå att betala hyran eller köpa mat för den avsättningen.**

Sanningen är att Polisförbundet gjorde en undersökning som visar att poliser som arbetar tre-skift och går i pension dör betydligt tidigare än andra pensionärer. Därför drev Polisförbundet under mer än ett decennium kravet på en större avsättning till Kåpan Extra så att Poliser kan gå tidigare i pension och också njuta ett tag som pensionärer. RPS stretade emot så länge de kunde innan de gick Polisförbundet tillmötes.

**Vad de inte vill nämna är att vid första tillfälle som gavs i nästkommande löneförhandling såg RPS till att även de som inte är poliser eller arbetar skift fick samma förmånliga avsättning till Kåpan Extra men utan den finansiering som vi tvingade på polis-kollektivet.** Vissa skulle kalla det att äta en räkmacka men det är då bättre att informera om vilken oerhörd kostnad det blir att höja lägstalönen för just Polisförbundets medlemmar. Som sagt, även civilanställda har en lika förmånlig avsättning till Kåpan Extra. Att RPS sedan aldrig med ett ord nämner Kåpan Extra när de nyanställer civila på en betydligt högre lönenivå än nyanställda poliser är tydligen inga problem för RPS.

**Nästa gång RPS förhandlingsdelegation går ut med frågor och svar tänker vi blanda in jobbskatteavdraget och då kommer vårt slutbud att vara bättre än Polisförbundets yrkande på 25 000 kronor från start.**

## Lönedumpning

Genom att bibehålla en extremt låg ingångslön på 21 300 kronor kommer effekten på sikt bli en lönedumpning för hela poliskollektivet, vilket verkar vara RPS avsikt. Saken blir inte bättre av att



*Andreas Strand, förhandlingsansvarig i Förbundsområde Stockholm*

RPS hävdar att de tar ansvar för andra än polisassistenterna. RPS ställer in sin information indirekt ställer polisassistenterna mot de obefordrade inspektörerna. Att slutbudet i praktiken inte skulle gynna de obefordrade inspektörerna talar man tyst om. Sanningen är ju den att om de obefordrade inspektörerna ska få en skälig löneutveckling måste ingångslönen höjas väsentligt. Rikspolisstyrelsen har aldrig förstått att polisarbete bygger på ett lagarbete utan tror att det är den enskilda anställdes lojalitet och individualism som kommer att leda till ett bra resultat för polisverksamheten!

## Poliser, något som katten släpat in!

Arbetsgivaren ska nu genomföra den största omorganisationen sedan 1965 och vill inte tillföra mer resurser samtidigt som vi har ett supervalår. Det känns inte helt begåvat. Nu är kursen utlagd mot en lönenämnd samtidigt som vår arbetsgivare eftersöker medarbetarnas delaktighet i omorganisationen. Det känns trist att vi poliser vare sig känner sig uppskattade eller behövda av RPS. Vi får den känslan att vissa inom RPS förhandlingsdelegation funderar på om verkligen poliser behövs i denna verksamhet.

**Det känns som att en storm är på väg!**

*Andreas Strand*

# LÄNET RUNT

*PF Birger Jarl*



Hot och våld  
– min vardag.  
Det ska inte vara din.

**VAD ÄR DET VÄRT?**

## Avtalsrörelsen

### Äntligen höjs kravet på en väsentligt höjd ingångslön för nya poliser.

Det skulle ha gjorts tidigare i samband med att beslutet om 4 000 fler poliser blev verklighet. Problemet har varit att just beslutet om vad en ny polis ska tjäna har ägts av lokala parter där Rps hävdade att det inte finns någon anledning till att höja ingångslönen så länge så många söker utbildningen.

Det är ett mycket cyniskt sätt att resonera och varför gäller i så fall inte den retoriken andra yrkesgrupper som exempelvis läkare, till vars utbildning många känner sig kallade men få blir utvalda. Det är väl ingen som skulle komma på tanken att ta det som förevändning för att sänka deras ingångslön med hälften trots att utbildningen är globalt gångbar och det förmodligen skulle vara möjligt att tillgodose behovet utan att ens driva utbildningen i Sverige.

En låg ingångslön är förutom en indikator på hur yrket värderas en mycket effektiv bromskloss på löneökningstakten vilket i alla fall de som ägnar detta en tanke är mycket medvetna om. Om man då samtidigt som man utbildar ca 6 000 nya poliser under en tioårsperiod och ger dessa en ingångslön på 19,20, 21 300 kronor samtidigt som man pensionerar motsvarande antal så är "vinsten" ca 1 miljard, sociala avgifter oräknade.

Detta är en mycket god affär för arbetsgivaren där man dessutom växlat in personer med diverse dubbla kompetenser då de i konkurrens meriterat sig med andra högskoleutbildningar eller en längre yrkeserfarenhet och hunnit bli 30 år (genomsnittsalder) när de påbörjar sin poliskarriär på 21 300 kronor.

### Vilken annan arbetsgivare kan köpa in lika välmeriterad arbetskraft för 21 300 kronor i månaden???

Men detta mättar inte girigheten – mycket vill ha mer – men nu räcker det.

Detta är en angelägenhet för alla så länge vi måste finansiera en rimlig löneutveckling för de nya med löne-medel från framför allt inspektörskollektivet.

Det finns en arbetsgivare som svarar på frågor som handlar om svensk polis löneutveckling och det är en räknenisse på Rps. Det är bara det att detta inte är någon omräkningsövning inom den befintliga RALSEN utan ett krav på en rimlig ingångslön för svensk polis!

På stämman kunde vi alla höra hur länspolismästaren förminskade sig själv och vid två tillfällen benämnde sig själv som en "ynka lokal chef" (med ett personal- och verksamhetsansvar för en av Stockholms största arbetsplatser om 7 500 personer).

Det duger inte i mina ögon och huruvida detta är någon slags strategi vet inte jag men hela ledningsstrukturen vilka är lönesatta själva för att ta ansvar i personal- och verksamhetsfrågor pekar åt något annat håll och abdikerar när dessa frågor kommer på tal.

**Det duger inte.** I synnerhet som man är mycket angelägen om att prata ekonomi och besparingar så det framstår som överordnat vårt uppdrag i alla andra sammanhang. Jag och övriga skulle gärna vilja ha svar på frågan om arbetsgivaren tycker att 21 300 kronor i månaden är värderingen av en 30-årig nybliven polis och OM man tycker något är beredd att göra något?

**Räknenissen kan räkna ut vad det kostar.**

**25 000:- NU!**

/ Jan Bengtsson ordförande





# LÄNET RUNT

## Chefsföreningen



### Stolt men inte nöjd

#### Polisföreningen Kamraterna

När jag i slutet på 70-talet som ombud för sjätte vaktområdet för första gången deltog i Kamraternas (de obefordrades fackliga förening inom Stockholmspolisens) blev jag fascinerad.

Fascinerad av föreningsekvilibristerna som verkade behärska allt om dagordning, fullmakter, stadgeparagrafer, propositioner och motpropositioner. Fascinerad över alla intriger och kupper och motkupper som föregick och pågick under den maratonlånga stämman som avslutades sent på kvällen. När jag skriver deltog är det egentligen en överdrift. Man iakttog storögt och röstade som man blev tillsagd av äldre fackliga rävar.

Jag hade lite föreningsvana från tidigare elevråd och värnpliktsråd men hade aldrig varit med om något liknande. Kamraterna var verkligen en dynamisk organisation som var stridbar och mycket frispråkig. Och man åstadkom resultat – polischefer vågade sällan ta direkt konfrontation med facket. Chefer tillsattes inte utan fackets godkännande. **Det är i den förställningsvärlden som deckarförfattaren Leif GW Persson fortfarande lever när han i media utgjuter sig om Polisförbundets stora makt.**

Med många ambitiösa eldsjälur i denna miljö var det grogrund personliga motsättningar och maktstrider. Det förklarar varför man fortfarande inom Polisförbundet är så noga med föreningsformalia och stadgar, det som jag som facklig rookie blev så förundrad över för 35 år sedan.

#### Ger enighet alltid styrka?

En konventionell uppfattning är att enighet alltid ger styrka. Men det kanske inte alltid är så för en facklig organisation. Konsensus ger lätt en sömning organisation som medlemmarna tar för given utan engagemang. Facket kan lätt förvandlas till en arbetsgivarparallell administrativ apparat.

#### Storstäder mot övriga landet

Studerar man det nationella Polisförbundets historia sedan år 1903 finner man en historia av interna strider och splittring. Den mest djupgående klyftan under alla dessa drygt hundra år är klyftan mellan storstäderna och landet i övrigt. I de stora städerna hade man på den kommunala tiden före år 1965 bättre anställningsförhållanden än vad man hade på landsbygden vilket naturligtvis väckte avund och var splittrande. Även i dessa tider lever som vi märker denna gamla motsättning kvar.



Gunnar Thun

#### Sammanfattar historien med blicken mot framtiden

#### Lobbyorganisation eller kamporganisation

En annan splittrande fråga har varit om Polisförbundet skall vara en lobbyorganisation som verkar i maktens korridorer med argument och övertalningen. Eller en kamporganisation som använder olika stridsåtgärder som arbetsnedläggelser och demonstrationer. På 20-talet var t ex kommunisterna starka inom Polisförbundet.

All facklig erfarenheten pekar på att när det gäller lön, arbetstider och arbetsmiljö, dvs det som kostar pengar för arbetsgivaren, så fungerar det knappast med enbart argument och övertalning. Argumenten; "tyck synd om oss" har aldrig resulterat i bättre lön och arbetstider. Någon form av hot måste finnas i bakgrunden. Och ibland måste hoten verkställas för att inte förlora sin verkan.

Däremot när det gäller andra yrkesfrågor som högskoleutbildning, befogenheter, yrkeslegitimation och gränsdragningar mot andra myndigheter etc är en trägen lobbying den enda framkomliga vägen. Eftersom våra politiker är så mediakänsliga är det supernödvändigt att få med media och dess proffstyckare på tåget om man skall kunna förbättra vår yrkesmässiga status.

#### Framgång värd att minnas

Alla vi äldre poliser minns den fantastiska kampanjen 15 000 NU åren 1988-1989.

Förbundsordförande Gunno Gunnmos eggande brandtal i Konserthuset inför tusen poliser gjorde att nackhåren reste sig av välbehag på en annars inte så lättpåverkad person. Och värt att minnas var då vi lyckades få rikspolischefen att på sig en t-tröja med slagorden "15 000 NU".

#### Chefsföreningens hjärtefrågor

När jag började i Chefsföreningens styrelse var vi ca 50 medlemmar. I dag är vi drygt 300 medlemmar, så något gott har vi väl gjort för våra medlemmar. Något som jag inte är nöjd med är vi inte kunnat påverka slit och slängmentaliteten hos vår arbetsgivare. Ett 70-tal f d chefer, de flesta erfarna och dugliga, får inte fortsätta som chefer bara för att deras förordnande har gått ut. Ett oerhört slöseri med människor och med pengar. En annan hjärtefråga som vi inte gått i land med att minska är chefernas omänskliga administrations- börda som kväver det operativa ledarskapet.

#### Framtidens utmaningar

Den nuvarande regeringens långsiktiga plan för Polisen är att dela upp poliskåren i en lågavlönad, gendarmlikande ordningspolis och en kriminalpolis med halvcivila, "mer intellektuella" specialister med polisiära befogenheter.

Det senaste stolleprovet är att inrätta en "Polisinspektion" i sann NPM-anda där all professionalitet misstros och allt och alla utförare skall kontrolleras.

När vissa mediafavoriter – jag tror nog ni fattar vilka jag menar, äntligen måste upphöra med sin desinformation som misslett våra politiker, tror jag att Polisförbundet kan nå ut med sin urstarka argumentation varför vi skall ha en sammanhållen högskoleexamen för alla som får förtroendet att bära en riktig yrkeslegitimation som polisman. Det kan ta tid, det tog 50 år att förverkliga kravet på fri uniform efter årtal av blanknötta kavajer och byxor.

Till att börja med måste lönedumpningen med alla lagliga medel bekämpas, dvs 25 000 NU utan prut. Den 31 december detta år skall alla poliser skriva på ett nytt anställningsavtal i den nya myndigheten. Detta ger ett enastående tillfälle och möjlighet om alla Polisförbundets poliser solidariskt håller ihop.

Fundera på det, som Gunno Gunnmo brukade säga!

Till sist, kämpa på och lycka till!  
Gunnar Thun

# LANDET RUNT

## Gotlands FO

## Södertälje

Det är inte bara i almanackan det börjar kallas vår, jag kan med glädje konstatera att det även börjar våras för fackligt arbete.

Vi har precis haft vårt årsmöte och för första gången på många år var det inga som helst problem att få ihop en styrelse. Det var kanske inte så att kandidaterna stod på rad, men att få ihop en styrelse med bra bredd och förankring i de olika verksamhetsgrenarna gick väldigt smidigt.

Jag hoppas vi äntligen nått ut med budskapet att fackligt engagemang inte på något sätt är konstigt eller något man inte vågar prova på. Med tydliga åsikter och en bra portion drivkraft så kommer resten av sig själv. Sedan kan det absolut vara så att det fackliga arbetet många gånger kan vara otacksamt, men det är en helt annan historia.

Hursomhelst, min känsla är att vi nu är ordentligt rustade att möta en på många sätt föränderlig tid. Det fackliga arbetet och de fackliga åsikterna är viktigare än på länge.

**Engagemang!** Det är grundpelaren i fackligt arbete. Det gäller att fånga upp de goda krafterna och kanalisera dem så att det kommer ut något positivt. Dagligen träffar jag medlemmar som uttrycker funderingar, åsikter och idéer, men även kritik och frustration. Även missnöje kan vara bra, för det vittnar om att man vill något. Oavsett vilket, så är det en perfekt grogrund för att bli en framgångsrik facklig företrädare.

**Med en bra magkänsla tar jag mig an ännu en mandatperiod som ordförande. Det skall bli riktigt intressant och roligt!**

Med dessa rader har Ni säkert förstått att vi till vissa delar fått nya ansikten i vår styrelse. Från och med nu ser styrelsen ut som följer:

Mattias Wallin  
Mikael Åslund  
Daniel Åhlén  
Sofie Fernerud  
Michael Björlefeldt  
Christian Karlsson  
Christoffer Hjälmoth  
Emilia Klintberg, suppleant  
Linnea Hein, suppleant



*Mattias Wallin, Ordförande Gotland*

Sammansättningen är så färsk att vi ännu inte hunnit träffas och ta en bild, men till nästa nummer kommer vi med all sannolikhet bifoga en bild där vi samlats med någon gotländsk sevärdhet i bakgrunden.

**Den här gången blev det mest tankar om fackligt arbete. Men tack vare att det kändes så bra just nu så sköt jag lite från höften. Nästa gång blir det säkert något formellt och mer verksamhetsbaserat igen.**

Mattias Wallin, Gotland



Mars månad 2014. Är det vinter, vår eller sommar det pendlar från dag till dag. Idag snöar det i alla fall och här om dagen var det en strålende sol och 10 grader varmt.

Vi har flyttat in i vårt nya polishus och Polisföreningen fick till slut ett kontor för vår verksamhet. Det var initialt ingen självklarhet. Vår nya arbetsplats är ett modernt husbygge med ljusa färger och moderna kontorsmöbler samt ett öppet kontorslandskap. Vissa specifika enheter har fått egna rum för att kunna sköta uppdraget på korrekt sätt.

Vi tror att de flesta som arbetar i distriktet tycker att polishuset är fint men det finns en del saker som måste justeras över tid. Många medarbetare har haft det svårt med att anpassa sig till de öppna kontorslandskapen. Det är ingen självklarhet att det ska fungera från början och det kanske aldrig kommer att göra det. Många medarbetare blir störda av andra som passerar arbetskontoren. Vi har också observerat att vissa medarbetare har på sig hörlurar! Ska det behövas? Många upplever en irritation över att man måste viska. Det går inte att prata i normal samtalston. Över tid så får väl medarbetarna problem med stämbanden av allt viskande. Här kanske det måste ske en förändring med att sätta upp någon form av vägg och avgränsa grupperna.

Den fysiska arbetsplatsen är viktig och tar det negativa problemet en för stor plats så kommer det över tid att påverka den psykosociala arbetsmiljön. Det är inte en självklarhet att alla kommer att trivas med att arbeta i öppna landskap. Det krävs ett nytt förhållningssätt samt ett nytt sett att tänka och arbeta. Hur enkelt kan det vara att hålla ett professionellt telefonsamtal med ett antal störningsmoment vid sidan av? Ska utredarna behöva springa iväg till ett annat rum så fort de ska prata i telefon? Det får vi fundera på.

Arbetsgivaren förde logg på de frågor som medarbetarna hade redan från första dagen. De medarbetare som arbetade med bla frågor om flytten till polishuset hade en alldeles för hög arbetsbelastning. Styrelsen påtalade bristerna ur ett psykosocialt perspektiv för ledningen och cheferna. Skyddsorganisationen bevakar arbetsmiljön.

### SAMVERKAN

Styrelsen upplever att själv mötet distrikts-samverkan (DSG) och frågorna som presentera i forumet fungerar bra. Tanken med samverkan är ju att minimera olika förhandlings situationer. Vi strävar mot samma mål om att få en bra verksamhet. Föreningen upplever dock att vi inte har



# LÄNET RUNT

## polisförening

samma målbild som arbetsgivaren om begreppet samverkan.

Samverkansavtalet exkluderar förhandlingsdelen i en del verksamhetsdelarna, detta är inte att likställa med att fackliga företrädare ska informera om sin verksamhet ej heller förtroliga samtal med våra medlemmar! Individärenden och förtroliga samtal överlämnas INTE i detta forum.

### POLISMYNDIGHETEN 2015

Arbetsgivaren blickar framåt och det gör även föreningen men ur ett annat fokus. Vi bevakar våra medlemmars intressen enligt de regelverk som styr arbetsrättsliga förhållanden. I nuläget har inte alla våra medarbetare eller medlemmar riktigt tagit till sig den nya komma omorganisationen då vi fortfarande är i "flytta in fas" Vi har fått en del frågor kring arbetsförhållanden, löner och vilken tjänst vederbörande kommer att erbjudas. Arbetsgivaren har återkommande i korthet informerat om den nya organisationen.

### ARBETSMILJÖN.

**Arbetsmiljön i distriktet handlar just nu mycket om de gällande sparbetingen under 2014 och då främst om arrestbevakningen samt hur personalläget kommer att se ut under 2014.**

Vi kan förstå att vissa av våra medlemmar är irriterade över att de ska sitta i arresten då deras ordinarie uppdrag ex att utreda brott blir liggandes på hög. Poliser är lojala mot sin uppdragsgivare/arbetsgivare och genomför de uppdrag som de blir ålagda att genomföra. Våra medlemmar har varit väldigt tåliga och har på ett förtjänstfullt sätt arbetat i vår arrest.

**De poliser som i sin vardag arbetar i "yttre tjänst" vill arbeta ute i samhället och möta våra medborgare och beivra brott. Våra poliser som utredar brott vill inget annat än att varje dag arbeta med brottsutredningar för att hjälpa alla inblandade i ett ärende. När våra poliser sitter i arresten så kommer det att påverka någon annan enhet eller en annan utredare.**

Frågan har ställts flera gånger tidigare "vart är alla poliser" eftersom de inte syns ute. Arbetsgivaren ger uttryck för "rätt person för rätt plats" föreningen säger rätt polis för rätt uppdrag. Det är förkastligt mot den enskilde medborgaren och samhället att polisen inte finns tillgänglig.

Skyddsorganisationen och de fackliga organisationerna ska på ett systematiskt arbetssätt övervaka våra medlemmars fysiska och psykisk arbetsmiljö.



*Skyddsombudets budord*



Det innebär att vi återkommande och systematiskt samtalat med våra medlemmar i vardagen. Vi har ingen dold agenda utan våra medlemmar får själva avgöra om vi ska väcka en specifik fråga till arbetsgivaren i DSG-forum eller avvakta.

Ett samtal leder inte till någon åtgärd utan det problem som över tid har blivit så allvarligt alarmerande som föranleder till att skyddsorganisationen påtalar om eventuella brister i verksamheten för arbetsgivaren.

Det är anmärkningsvärt att arbetsgivaren inte känner till att fackliga företrädare har en uppsökande verksamhet för att föreningen ska hålla sig i ajour med medlemmarnas situation och arbetsmiljö. Våra medlemmar tycker att det är positivt medan arbetsgivaren har ifrågasatt. Föreningen arbetar för och med medlemmarna i olika verksamhetsfrågor.

Vi har företrätt medlemmarna i olika ärenden och framfört deras syn på verksamheten till arbetsgivaren. Föreningen står för saklighet, ärlighet och förtroendeingivande med våra medlemmar i fokus. I nuläget har skyddsorganisationen och de fackliga föreningarna under en tid fått vetenskap om att medarbetarna inte har en god och sund arbetsmiljö. Ett optimalt läge för arbetsgivaren att visa medarbetare att de är öppna och beredda att genomföra en undersökning.

**Arbetsgivaren har när detta skrivs gett avslag på en psykosocial skyddsround. Den 27/2 lämnade skyddsorganisationen in en begäran om åtgärd jämlikt arbetsmiljölagen 6:6a. Begäran som skyddsorganisationen krävde var att arbetsgivaren skulle genomföra en psykosocial skyddsround.**

**Orsaken till denna begäran är att det på olika sätt framkommit till skyddsorganisationen lokalt och centralt samt både polisföreningens och övriga fackföreningars kännedom att ett antal medarbetare inte mår bra på sin arbetsplats. Problembilden sträcker sig över tid.**

I enlighet med gällande samverkansavtal samtalade skyddsorganisationen, facket och arbetsgivaren om detta men då man tillslut var tvungen att konstatera att arbetsgivaren och skyddsorganisationen var av vitt skilda åsikter fanns inget annat val än att lämna in en begäran. En begäran om åtgärd enligt arbetsmiljölagen 6:6a innebär att skyddsorganisationen kräver arbetsgivaren på ett svar inom angiven tid. I detta fall två veckor. Om svaret uteblir eller om svaret inte kan accepteras går anmälan vidare till Arbetsmiljöverket. Det är då upp till dem att avgöra utgången av ärendet.

**Då arbetsgivaren lokalt i detta ärende INTE besvarade skyddsorganisationen på ett sätt som kunde finnas acceptabelt skickades därför ärendet vidare till Arbetsmiljöverket.**

*Irina Ericson, Ordförande  
Thomas Mattisson, Huvudskyddsombud.*



# LÄNET RUNT

## Gränspolisföreningen

## Pf Söderort

Styrelsen för Gränspolisföreningen blev efter årsmötet:

**Ordf. Anders Bredelius**

**Vordf. Sasa Ristic**

**Ledamöter:**

**Folke Andersson**

**Monica Charling**

**Ulf Rydström**

**Peter Grannars**

**Robert Yamba**



### Beklagande

**Jag beklagar verkligen Rikspolischefen att han får så dåliga poliser efter det att de har genomgått polishögskolan så att dessa endast är värda drygt 21 000:-.**

**Det måste vara högst beklagligt att nya tullare inte valde polisyrket ty dessa torde vara betydligt skickligare.**

Eller kan det vara så att RPS försöker återhämta pengar, orsakade av RPS felsatsade projekt. Projekt som poliser under en lång tid har påpekat att det är inget att ha. Men RPS lyssnar hellre på konsulter och "höga skrivbords poliser" än på vanliga poliser som utför hantverket. Jag syftar på PUST. Men det var ju poliser på gräsrotsnivå som förklarade projektet dö fött. Möjligen borde man se över personalens kompetens i de "högre sfärerna". Ledningen i tullen värdesätter sina medarbetare på rätt sätt. Grattis! tänk om vi hade motsvarande ledning. En ledning som värnar om sina anställda.

Vad kan Du göra för att nya poliser skall få rimlig lön? Du skall påpeka för alla och envar hur ogint RPS behandlar polisen, helst skall Du tala med valda ombud i riksdagen. Enkelt, säg bara om Du inte arbetar för oss (mig) så har Du inte min röst. Om många röster hörs då kommer det att göra verkan, alla politiker vill ha just Din röst på valdagen.

Ohörsamhet mot överordnande är allvarligt. Man kan bli kallad till korrigeringsamtal mm. Men detta kanske inte gäller när ledningen går emot rikspolischefen. Vad menar jag med detta, det nya arbetstidsavtalet skulle göra tillvaron drägligare för treskiftespersonalen.

Rikspolischefen sade sig vara glad att nu har vi rättat till det för denna grupp. Men hur blir det, när detta skrivs så kan man inte märka någon markant förbättring, inte på gränsen i alla fall. Men kanske blir det ändringar. Målet, riktmärket skall vara 23 pass, för att förbättra arbetsmiljön för nattarbetare.

Varför har Gränspolisavdelningen inte detta mål för sina skiftestjänstgörande poliser, om dessa gör 7 nätter, 7 kvällar, 7 dagar samt 2 förstärkningspass (ex planering, utbildning större insatser). Då bör det vara 23 pass. Kommer man att komma ner till 23 pass då blir Flygplatsenheten attraktivt som arbetsplats. Detta måste vara allas önskan!

Lev Vål  
Anders



Övre raden: Ulf Sundström, Hans Back, Kenneth Falk, Lars-Göran Niemi, Thérèse Skoglund Shekarabi och M

### Aktuellt från Söderort

Nya styrelsen

Den ny-gamla styrelse som valdes vid årsmötet, som för övrigt var lika välbesökt som vanligt, består till största delar av ledamöter som varit med några år. Det är bara Lisa Olausson och jag själv som är nyinvalda. Lisa är sedan tidigare även ledamot i sektionsstyrelsen i Farsta.

Även om jag i grunden är Söderortare är det mycket att sätta sig in i efter sju år på annat håll. Mycket har förändrats men givetvis finns det mycket och många jag känner igen. Just nu håller jag på att uppdatera mig på Söderort, främst genom möten med styrelsen, ledningen, sektioner och medlemmar i allmänhet.

### Sjuka huset och andra lokalfrågor

En fråga som verkligen står på högkant är vårt sjuka polishus i Västberga. Samtliga fönster i hela fastigheten är snart bytta och en rad andra åtgärder kan bockas av. Men det finns mycket kvar att göra och nya mätningar kommer att genomföras (troligen i maj) efter storstädning och rengöring av ventilationen. Möjligen har vi då kommit ner under acceptabla värden för mögelsporer mm. Flytten till Npo Globens nya lokaler kommer, efter ett års försening, att ske under april månad (om inget oförutsätt inträffar).

I det stora arbetet med fastighetsfrågorna undersöks parallellt om det finns någon annan fastighet som kan husera den polisverksamhet som idag bedrivs i Västberga polishus. Kontraktet går ut 2017 men vem vet, vi kanske ändå har en annan organisation att anpassa oss till då.

### Nya myndigheten

Det känns inspirerande att komma tillbaka till den fackliga verksamheten i förändringstider, och utmaningen kan knappast bli större.



# LÄNET RUNT

## Norrorts Pf

erort



Jerry Nicklasson och David Lundgren. Nedre raden: Maria Jensen. På bilden saknas Lisa Olausson.

Med omorganisationen följer stora förändringar i hela landet och den som tror att det inte kommer att märkas i Stockholm tror fel. Frågor i stil med – Vad tror du händer med vår grupp/ vårt arbetslag? – avslöjar att många har insett det, och oron finns även bland cheferna, hög som låg. Men organisationsförändringen kommer inte att ta upp några anmälningar eller hantera några utredningar.

Det måste vi göra samtidigt som vi ska hantera problemen med sjuka hus, ekonomiska neddragningar och undermåliga datasystem. Inte de bästa förutsättningarna inför den största omorganisationen sedan förstatligandet. Jag hoppas verkligen regeringen tar sitt förnuft tillfång och tillskjuter de medel som behövs för en fungerande verksamhet.

### RALS-frågan

Som om det inte fanns nog med utmaningar har också löneförhandlingarna strandat. Jag har pratat med många, Pa och äldre inspar, som alla reagerar på arbetsgivarens inställning. Jag möts av irritation och engagemang men också förvåning över det glapp som många ser mellan deras egna chefer och arbetsgivarens förhandlare. De tycks inte begripa det orimliga med att skyddsvakten (med några veckors utbildning) som man passerar på väg in i kv Kronoberg har högre ingångslön än de poliser som gör jobbet.

**Men om de inte förstår det nu så ska vi få den att göra det. Så går tongångarna i Söderort.**

Kenneth Falk  
Nyvald ordförande för Pf Söderort



I Norrort hade vi ett årsmöte den elfte februari där cirka 30 personer närvarade.

**Mötet besöktes av Andreas Strand och Kjell Ahlin från Förbundsområde Stockholm som talade om lön, tid och semester i nuläge och förmodad framtid.**

Ett mycket uppskattat besök om än inte prognoserna alltid känns så lysande.

I styrelsen skedde vissa förändringar och den består idag av ordförande Jeanette Sommar, vice ordförande/HSO Johanna Spjut, kassör Lena Andersson och ledamöterna Nelly Svantesson, Karin Baxter, Mona Johansson och Johan Abrahamsson.

Efter mötet fick alla smaka på restaurangens goda smörgåstårter. Även Stämman för Stockholms Län har hunnits med där sex stycken var på plats och representerade Norrort.

Jobbet i distriktet går i nuläget mycket ut på att försöka jobba bort så mycket lidande som möjligt för personal som utstår förflyttningar, byte av arbetsuppgifter och arbetstider m.m. på grund av den dåliga personalstat vi har. Nästan alla arbetsgrupper i distriktet lider av att det är för lite personal och trots det så flyttas personer från redan underbemannade grupper till andra underbemannade grupper. Jobbet bygger mycket på "vad blir minst dåligt" vilket är tråkigt. Och en stundande sommar med semestrar gör ju inte läget mer angenämt.

På den positiva sidan planeras ett föreningsrådsinternat i maj månad men en förhoppning om att många kan komma och stärka och påverka!

För att spä på plussidan en aning så har det beslutats att ta in väktare till vår arrest i fem veckor i sommar vilket i alla fall underlättar för den övriga verksamheten något.

*Ta väl hand om er!*

*Styrelsen för Norrorts polisförening*



*Bild: Leopard förlag*

**Nu har en "riktig polis", Jonas Trolle, skrivit en berättelse som bygger på verkliga händelser som blivit ett av vår tids mest uppmärksammade rättsfall.**

När en polisanställd begår brott blir det ofta uppmärksammat, men i detta fall var det inte bara en hög polischef som var misstänkt för grova brott. Utan en person som genom sin höga profilering i etik- och jämställdhetsfrågor närmast nått en ikonstatus, särskilt i feministkretsar och bland höga politiker.

Därmed blev fallet - och uppmärksamheten - desto större. Åtskilliga spaltkilometer har ägnats åt rättegångarna, domen och frisläppandet av Göran

Lindberg, men knappast någon har haft den unika insyn i utredningen som författaren till **"Jakten på Kapten Klänning"** haft. Det märks i boken.

Naturligtvis kan det ifrågasättas, att en polis som varit delaktig i utredningen delar med sig av sina erfarenheter. Å andra sidan kan det ge en mer sanningsenlig beskrivning av verkligheten än om en GW Persson eller en Jan Guillou skriver berättelser som påminner om verkliga händelser.

**När Du läser detta, finns en mer utförlig recension på [www.blåljus.nu](http://www.blåljus.nu)**

*Boken är utgiven på Leopard förlag och kostar ca 200:- inbunden med 256 sidor*

# LÄNET RUNT

## PF Nacka

### Nytt i Nacka polisförening

Året började som förra året slutade, dvs det vardagliga arbetet lunkade på. Vi fick in nya medlemmar som var intresserade av att ta på sig ansvaret som skyddsombud, så nu har vi ett tillräckligt antal... **Mycket trevligt!**

I januari höll vi en lokal utbildningsdag för de nya skyddsombuden samt att de "gamla" var välkomna för lite repetition. Utbildningen hölls i Nacka under ledning av Södertörns HSO och ordförande, Robert Brindeby och Ulf Ask. **Nacka Polisförening vill tacka dem för ett bra arbete och det är skönt att veta att det fackliga samarbetet på sydsidan fungerar bra!**

I mars så hölls årsmötet, en nästan ny styrelse valdes. Nya laguppställningen är Patric Nilsson (ordförande), Carina Bäck (HSO och Vice ordförande), Cecilia Berlin, Therese Axensjö, Jonna Edman och Sofie Ordell valdes in som nya ledamöter. Lisa Hall är på föräldraledighet.

Som någon kanske noterar har den tidigare, ev manliga dominansen av ledamöter brutits. Nu handlar det om att få med de nya ledamöterna i arbetet och att de får chansen att lämna sina bidrag till det fackliga arbetet. Vi kommer att försöka få ihop en liten verksamhetsplan på ett planerat internat i maj.

I övrigt märker vi nu att pressen mot att uppfylla alla mål börjar tära på human-kapitalet på utredningssidan. På IG sår arbetsbördan alltid stor och sommarplaneringen kommer att bli svår. Distriktets yttre närpolispersonal samt alla som kan, kommer att få jobba med IG för att vi ska klara sommaren.

**Den kraschade lönerörelsen samt de alltmer närvarande omorganisationsplanerna hjälper inte till att skapa lugn och arbetsro!**

Jag slutar med att önska alla en trevlig och bra vår...

Patric Nilsson  
Nacka Polisförening



## Roslagens PF

Nu när vi går in i det sista året där Polismyndigheten i Stockholms län är en egen myndighet så finns det en hel del att reflektera över. Vad kommer att hända med Roslagen? Kommer vi att bli ett eget polisområde? Eller kommer vi att ingå i ett större område, kanske tillsammans med Västerort och Norrort? Vad kommer att hända med mig? Kommer mina arbetsuppgifter blir kvar i polisområdet-lokalpolisområdet? **Frågorna är många och svaren är än så länge få. Vi får hoppas att de rapporter som Polissamordningen och även de inriktningar som region Stockholm/Gotland lämnar snart ger svar på ett antal frågeställningar.**

Lönerörelsen har så här långt inte varit någon rolig läsning. Arbetsgivarens slutbud var så dåligt och nedvärderande mot polisen som yrkesgrupp, så man kan verkligen undra över vilken typ av poliser man vill ha.

Vad har då hänt i Roslagen? Glädjande nog så fick vi tio nya polisaspiranter i januari och förhoppningsvis så kommer det 11 till framåt sommaren. Även om det på långa vägar inte fyller upp det personaltapp som vi har haft de senaste åren, så är det en bit på vägen. Vi får även hoppas, nu när vi har en ekonomi i balans att vi får återrekrytera de som av någon anledning lämnat Roslagen.

Den 15-16/1 samlades styrelsen och rådsombuden för ett två-dagars internat. Vi startade upp i Täby med lite allmän information och övergick sedan till ett grupparbete över "varför ska man vara med i facket"? Ola Lindgren och Pehr Kjelsson från styrelsen hade sammanställt ett antal punkter som på ett mycket bra sätt framhöll fördelarna och även de olika frågor som vi i styrelsen bedriver för medlemmarna.

Svaren från grupperna var till stor del samstämmiga och styrelsen kommer under våren att arbeta vidare kring detta. Efter lunch så hade vi två inbjudna kollegor från RPS verksamhetsstödet/IT, Dan Holmberg och Mikael Andersson. De berättade kring deras arbetsuppgifter och blev även måltavlor för den frustration som många kände över PUST. Som tur är så tog Rikspolischefen något senare ett beslut att lägga ned detta problemfyllda avrapporteringssystem.

**Dag två fortsatte internatet på M/s Birka där Roslagens tidigare ordförande och numera ombudsmannen på Polisförbundet Martin Åberg höll en uppskattad information kring den pågående lönerörelsen samt bildandet av en Polismyndighet.**

Den 13 februari hölls föreningens årsmöte. Denna gång i Norrtälje och 45 medlemmar slöt upp. Andreas Strand från förbundsområdet valdes som mötesordförande och Robert Jonsson som sekreterare. Årsmötet klarades av i rask takt och de från styrelsen som stod på omval, Lennart Selin, Joakim Fagerlund, Ola Lindgren, Carola Wiklund och Sofia Zetterman omvaldes för ytterligare en mandatperiod. Efter mötet höll Andreas en uppskattad, även om budskapet inte var speciellt roligt, information kring den pågående RALSEN.

PKC har under perioden 131028-140117 bedrivit ett projekt kallat "projekt Västmanland". Detta har i korthet gått ut på att en särskild utvald grupp på 12 operatörer och fyra FU-ledare hanterade de Stockholmsanmälningar som skrevs av PKC Västmanland. Man utförde initiala och enklare utredningsåtgärder för att skaffa sig ett beslutsunderlag. Man höll förhör med målsäganden och vittnen och säkrade även övervakningsfilmer och dylikt. Syftet med projektet var att effektivisera ärendehantering och flödet av de inkomna anmälningarna. Det kommer att ske en utvärdering av projektet och så snart den är klar så kommer den att redovisas.

När detta skrivs så är vi mitt uppe i planeringen för vår väl behövda sommarsemester. Distriktets inriktning följer till stor del myndighetens och om verksamheten medger detta så kan semesterperioden förläggas mellan veckorna 25-34.

Målet är även att lösa ledigheten med en möjlighet till ett 50 % totalt ledighetsuttag.

Roslagens polisförening  
Bosse Rönneborg





# LÄNET RUNT

## PF Södertörnspoliserna



SÖPOs "nya" styrelse

### TUFFT LÄGE FÖR POLISERNA

**Äntligen, solen lyser... Den har varit frånvarande i en hel evighet känns det som och när den plötsligt dyker upp blir man både gladare och piggare.**

Det har hänt mycket på väldigt kort tid. Vi har genomfört vårt årsmöte i SÖPO inför ett 40-tal medlemmar. Samma styrelse som tidigare fick förnyat förtroende och styrelsen TACKAR för det. Vi håller för närvarande på att planera hur och vad vi ska prioritera nu under verksamhetsåret.

Som sig bör börjar vi med det negativa och avslutar med det positiva. Det är ju ofta det sista man läst som man kommer ihåg...

#### RAISEN...

Det kan inte ha undgått någon att det är kärt avseende lönerna för oss poliser. Förhandlingarna med RPS har gått trögt och allting har utmynnat i att ett avgörande kommer att hamna i lönenämnd, tyvärr.

Det känns faktiskt skamligt att värderingen av polisyrket är så pass lågt att man inte ens vill höja den klena ingångslönen på 21300 kr. Inget ont om väktare, inspiseringskontrollanter på Kronoberg mfl. De är säkert väl värda sin lön och tjänar flera 1000 kr mer i månaden än en välutbildad polis.

Det känns naturligtvis tråkigt att RPS inte anser vi är lika värdefulla som dessa yrkesgrupper.

Fackligt har vi yrkat på en ny ingångslön på 25 000 kr vilket RPS avfärdar. Detta innebär i korthet att om vi nu hamnar i lönenämnd blir det procentutfall på månadslönen vilket gör att de som tjänar sämst också får sämst betalt. Utöver detta har vi då heller ingen PA trappa eller inspektörsavtal att se fram emot. De unga poliserna som sett fram emot sin trappuppflyttning eller inspektörsstreck just i dagsläget kan känna sig blåsta....

Detta kommer alltså i sämsta tänkbara läge då svensk polis står inför sin största omorganisation någonsin. Att då samtidigt få se det avtal som TULL-KUST fått igenom med kraftiga löneökningar känns också märkligt då vi huserar inom samma familj, OFR/P.

Fackligt jobbar vi stenhårt på att finna bra lösningar så att våra medlemmar får den uppskattning de förtjänar. Vi kommer kontinuerligt att informera hur arbetet fortskrider.

#### PERSONALLÄGET..

SÖPO har skrivit ihop en sk 6:6a gällande personalbristen och kompetenstappet på krimjouren i SÖDERTÖRN. I dagsläget går inte jouren runt och får täckas med mängder av övertid. Detta är ingen hållbar lösning utan vi måste helt enkelt ut och rekrytera nya medarbetare för att täcka vakanserna.

Arbetsgivaren har dock på ett förtjänstfullt sätt gett kloka och bra svar på 6:6:an och vår förhoppning är att de fina orden på papper omsätts i verkstad. Vi avvaktar detta.

Även våra hårt arbetande utredare på utredningsrotlarna är tungt belastade av en massa sidogöromål vilket bygger stress. Numerären bland våra rutinerade utredare + barnutredare räcker i dagsläget knappt till att ta hand om sittande vilket är tydliga varningssignaler

**Fackligt håller vi koll och har informerat arbetsgivaren om situationen. Vår förhoppning är att arbetsgivaren inser allvaret i tid och vi slipper skriva en ny 6:6a. Känslan vi fått fackligt är dock att ledningen jobbar på mot LPME för att finna lösningar som är ansvarsfulla och bidrar till en bättre arbetsmiljö.**

### OMORGANISATIONEN NATIONELL POLIS

Arbetet kring verksamhetsövergången pågår för fullt och det händer massor med saker varje dag. Det som i dagsläget känns som det mest troliga är att det blir NORD, SYD, CITY i framtiden. En rimlig tanke är väl isf att huvudstationen i SYD blir Flemingsberg då tingsrätt, åklagare och häkte mm redan finns på plats. Utlysning av polisområdeschefer kommer troligtvis att ske innan sommaren. SÖPO återkommer med mer INFO kring detta.

### SÖDERTÖRNS KRIMOMORGANISATION

Informationen kring vår egen lokala Södertörns krimomorganisation pågår också för fullt. Det har genomförts en sk hearing. Den var uppskattad och det känns som Christer Johansson och Max Åkerwal tillsammans med fack och övriga intressenter gjort ett utmärkt hantverk i gruppen. Nu handlar det om att finna smarta och praktiska lösningar utifrån den snåla personaltillgång vi har till förfogande.

### SLUTORD..

### Man ska känna sig stolt som POLIS...

Vi gör goda gärningar varje dag och av de facebookinlägg man läser från skribenter från våra NPO har vi en enorm respons från allmänheten. Det är många superlativ över de goda gärningar vi utför varje dag i Södertörn både inom de utredande enheterna och på gator och torg hos den ingripande personalen. Nu gäller det att få RPS att förstå den nytta POLISEN gör i vardagen. TÄNK därför lite extra på att missgynnar man våra POLISER på det sätt man valt att göra kommer vi snart tappa många duktiga medarbetare. Dessa kommer självklart söka andra möjligheter att bidra med sitt kunnande och vunna erfarenheter..än hos polisen...

### SKÖT OM ER OCH VAR STOLTA POLISER...

### MEN NU ÄR DET UPP TILL KAMP FÖR BÄTTRE VILLKOR!!!

### FÖR STYRELSEN I SÖPO

ULF ASK // ORDF.  
ROBERT BRINDEBY // HSO



# LÄNET RUNT

## PF Birka



*Birka styrelse i sammanträde*

Tittar ut och tänker att förra veckan var det vår och nu ser det ut som det är jultid ute, men tiden går fort och snart är sommaren här. Det har varit en lång vinter med mycket att göra rent fackligt.

Tisdagen den 21 januari 2014 hade Polisföreningen Birka sitt årsmöte. Till mötet hade vi bjudit in Lena Nitz, som medverkade som talare. Lena tog upp en hel del matnyttig information och det var mycket uppskattat av medlemmarna. Lena tog bland annat upp löner, omorganisationen inför 2015 och hur vi mäter våra resultat. Vidare talade hon om skjutningar och RPS nej till elpistol. Hon informerade också lite kring PUST och den Sociala oro vi hade under 2013 i Järvaområdet. Slutligen sa Lena också att vi ska vara stolta över att vi gör ett så bra arbete där ute på fältet!

Just nu handlar det mycket om semesterplanering och på många ställen är det svårt att få ihop det eftersom många är föräldralediga och arbetsgivaren ser på 50 % ledighet som något som det inte går att avvika ifrån med mer än kanske en procent under en vecka. Detta trots att vi kommit överens om att det är en huvudregel att det ska vara en närvaronivå av 50 %, men att man kan vara mindre under kortare tid om närmaste chef anser att det fungerar för verksamheten. Det känns dock som att många chefer i förändringens tid vill vara "bäst" och inte medger några undantag. Detta i sin tur innebär att kollegor får dela upp sin tid och därmed har svårt att få ihop semestern med sina familjer.

Birka har varit iväg på 3 dagars styrelseinternat där vi bland annat diskuterat semester, löner och vad vi ska åstadkomma i år. Vi gick också igenom regleringsbrev och Västerorts VP samt pluggade på Medbestämmandelagen, MBL.

En stor del av tiden gick också att gå igenom ASA/polis. Det var tre dagar med mycket arbete, men också en möjlighet för

oss i styrelsen att diskutera vårt arbete i lugn och ro.

**Här i Västerort är det också stor irritation bland medlemmarna över att lönerörelsen gått i stå.** Många vill att vi ska ta till stridsåtgärder och är beredda att ställa upp på åtgärder för att både arbetsgivare och allmänhet ska förstå att vi har dåliga löner. Vi är en kår som gör ett mycket bra arbete och varje kollega ger mycket av sig själv i sitt dagliga arbete. Det fanns ju en tid då man sa att "statens kaka är liten men säker", men nu börjar den bli så liten att den inte mättar över huvud taget. Det känns som att detta är en fråga som också engagerar de flesta chefer. Det handlar om vår stolthet över att vara polis.

**Många av de kollegor som skulle "fyllt" inspektör i december står ju också frågande inför RPS bud?** Ska de bli inspektörer efter genomgången utbildning eller inte. Om inte, vad innebär det för dem i framtiden? Hamnar de i kläm, vilket just decemberbarnen brukar göra?

Vi har nu påbörjat ombyggnationen av Tegen, vår polisstation. Man kommer att börja med "Hebbes", vår gamla restaurang, som ska göras om till passmottagning, omklädningsrum och lokaler för vaktmästeriet, så att vi inte behöver ta in transporter på polishusgården. Man kommer också att göra en ny gemensam matsal i den del som tidigare innehöll Café Tegen. Där är det tänkt att all personal på Tegen ska äta och alla tidigare fikarum/matsalar utom där det finns dygnet-runt-verksamhet tas bort.

Den 1 april 2014 är det tänkt att den nya satsningen i Södra Järva, Fenix startar. Rekrytering av gruppcheferna är klart och man håller som bäst på att intervjua och tillsätta medarbetarna. Det kommer att bli tre gruppchefer och 8 poliser i varje grupp. Dessa ska sedan tjänstgöra riktat mot kriminella, men även ha nära samarbete med de befintliga närpoliserna i Södra Järva.

Man har valt att ta bort de turlagssekreterare som funnits i jouren hos SB och BSB. De har bland annat skött många av de inkommande telefonsamtalen och hjälpt till i receptionen om det varit mycket på kvällar nätter. De har också skött en massa olika registreringar och liknande och detta gör att arbetsmiljön nu håller på att gå överstyr i jouren. Dessa turlagssekreterare har nu fått gå ut i receptionen och arbetar också med att utfärda pass i stället då vi inte får nyanställa civila.

Detta har nu lett till en 6:6 anmälan till arbetsgivaren då arbetsmiljön i jouren håller på att haverera och erfarna SB och BSB håller på att gå sönder på grund av arbetsbelastningen. Birka har vid ett flertal tillfällen påpekat att något måste göras i jouren, både hos SB och hos krimjouren. Arbetsgivaren var inte odelat positiv till att vi gjort en anmälan.

Vad gäller krimjouren så har man kommit fram till hur arbetet ska bedrivas där och en omorganisation kommer att ske så småningom, men hos stationsbefälen är arbetsmiljön nu under all kritik.

**Det är fortfarande en frustration över att våra nya Pa sitter i arresten och bevaka fångar. Många kollegor vill hjälpa till och byta med dessa för att de ska få åka ut och jobba lite också och när det gäller personal i respektive tur som vill byta är det stationsbefälen som får besluta.**

Sist men inte minst håller vi på att arbeta med listor inför att ASA/polis träder i kraft den 1 april. Vi känner att det är vår längtning man vill åt från arbetsgivarhåll. Det som är intressant är att arbetsgivaren i Västerort är överens med PF Birka om att vi inte ska röra runt i listor innan det är dags för omorganisation. Vi är alla överens om att det är en bra lista som både tar hänsyn till individen och arbetsgivarens krav på tillgänglighet!

Den 20 mars är det förbundsområdestämma i Stockholm. Det har kommit in många motioner och en del av dem är författade av kollegor i Västerort! Det är roligt och bra att ni är engagerade!

**Det finns säkert mycket mer att informera om, men jag stannar här och önskar er en riktigt trevlig vår och glöm inte att gå på Hålsodagen, det är viktigt att ta hand om sig nu inför alla förändringar som är på väg!**

*Diana Sundin  
Ordförande PF Birka*





# LÄNET RUNT

## Länspolisföreningen

### Rapport från Länspolisföreningen.

Föreningens årsmöte ägde rum den 18 februari och samlade ungefär 100 medlemmar. I år var Mats Gunnarsson tyvärr sjuk och klubban fick svingas av en styrelsevetteran och före detta ordförande nämligen Ulf Fridebäck. Detta gjorde han med den äran och den formella delen av årsmötet avverkades på rekordtid. Christina Andersson och Roger Östergren lämnade sina poster efter mångåriga insatser för länspolisföreningen. Stort tack för detta. Nyvalda ledamöter är Daniel Funseth länskrim och Farid Tounsi operativa. De önskas lycka till i sin framtida fackliga gärning och står också för en viss förnyring av den fackliga styrelsen som i del fall, bland annat under teknad och Stig Löfgren, börjar bli betänkligt ålderstigna och senila.

**Andreas Strand och Kjell Ahlin höll information om lönerörelsen. Uppskattat, trots misstaget att fråga om hur många som gått polisskolan och tagit studielån. Församlingen såg helt oförstående ut: Vadå studielån?**

Hur går det med våra surdegare? Rytteriets arbete på restidstillägg i samband med Power Meet ligger och skvalpar i polisens arbetstidsgrupp och där har man antagligen fullt upp med nya ASA så det händer ingenting. Hanteringen av restidstillägg måste definitivt upp på agendan när ASA ska utvärderas. Nu planeras det för nästa kommandering till Power Meet. Vi hoppas att det inte blir så mycket restidstillägg den här gången.

Kommer ni ihåg kollegan som var barnledig i 3 månader och gjorde ett tjänsteingripande och fick beskedet av planeringen i city att han egentligen inte var polis under tjänstledigheten och inte fick någon övertid. P hade också utfärdat direktiv att man vid dylik ledighet (mer än 30 dagar) i princip skulle lämna in all utrustning. På hur det nu egentligen ska vara penetreras på CR och de har funderat i drygt ett år.

**Supporter- och evenemangspolisen får inte tillgänglighetstillägget på 2 000 kr som delas ut till alla dialogpoliser för att de ska vara tillgängliga för sina kontakter. Vad är skillnaden om det ringer en fotbollshuligan eller vänster/högeraktivist?**

Lönefrågan för LPS har också stötts och blötts i flera år utan lösning.

Vi utvecklar vår egen fackliga organisation. Teknikerna har bildat facklig sektion och vi hoppas att de snart får följa av en facklig sektion på den nya bedrägeriroteln.



*Länspolisföreningens styrelse i samband med konstituerande styrelsemöte*

**Robert Sollare är numera HSO på länskrim och har fått ta rejäla tag i lokalfrågan på den nya bedrägeriroteln. Han har dessutom satt fingret på ett delikat problem som egentligen är urgammalt. Hur gör man med de som är kallade till förhör och måste tas in innanför skalskyddet på ett skyddsobjekt? En visitation är kanske inte den bästa början på en förhörssituation. Det finns lokaler mot Pohlhemsgatan som kan byggas om till förhörsrum utanför skalskyddet. Dessa är dock ockuperade av Thomas Rolén och vem vågar idag be honom flytta sig. Ingen chef i alla fall. Robban borde dock kunna be honom att slå ner sina bopålar på något annat ställe.**

Inför ett förbluffat förbundsområdesråd fick vi höra att arbetet med omorganisationen inte fungerade något vidare på nationell nivå. Tyvärr verkar det vara så att arbetsgrupperna på vår nivå inte heller fungerar något vidare när det gäller samverkan och förmågan att beakta personalens synpunkter som framkommit på arbetsplatsträffarna. Det är kanske dags att damma av MBL i arbetet med den nya organisationen?

**Lönerörelsen går också på kryckor mot en trolig lönenämnd och till vår häpnad fick vi höra att arbetsgivaren utan något som helst avtalsstöd börjat indela personalen i ettor, tvåor och treor.**

**Dessutom håller man fast vid alla gamla kvantitativa mål. Frågan är, med den syn på arbetstagarna som RPS förhandlare gett uttryck för, vem som skall fullgöra de kvantitativa målen?**

Det nya arbetstidsavtalet innehåller onekligen en del förbättringar. Vi kan dock konstatera att de som fullgör beredskap är förlorare när det gäller säkerhetsbefrielsen. Detta bör också tas med när ASA ska utvärderas. En annan märklig omständighet är att 5:2 för deltidare tydligen inte finns längre utan att de läggs över på 5:3 och VP vilket har orsakat mycket oro om hur arbetsgivaren kommer att utnyttja detta. Vi får hoppas att detta endast är någon bagatell som bör gå lätt att rätta till. 5:1 och VP eller någon form av staket låter bättre.

**När detta skrivs, är det snart förbundsområdesstämma och det är glädjande att konstatera att motionsskörden är god. En motion handlar just om denna tidning och när detta går i tryck vet vi om tidningen kommer att vara kvar eller inte. Om stämman bestämmer att tidningen ska få finnas kvar så föreslår jag ett namnbyte till det gamla hederliga "Föreningsnytt". Det nuvarande namnet gör tidningen svår att skilja från arbetsgivarens värdelösa alster och det är lätt att den åker med i återvinningsscontainern utan att medlemmen får ta del av våra visa ord.**

**Det var mycket negativt i denna redogörelse. Vi kan dock glädjas över att vi går mot ljusa tider och att kung Bore inte har varit alltför hård denna vinter. Fram med båtar och motorcyklar!**

För Länspolisföreningen

Arne Wärm

Vid obeställbarhet, returnera tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län  
Bergsgatan 23, 1 tr  
112 28 Stockholm



PLATS FÖR ADRESSETIKETT

## DEN FACKKLIGA PROFILEN

Robert Sollare föddes på södra BB. Pappa var egen företagare och hade väldigt långa arbetsdagar. Mamma arbetade som inköpare på landstingets inköpscentral. När familjen ändå var ledig tillbringades tiden på sjön, där de åkte motorbåt och fritidsfiskade en del.

De reste runt stora delar av Nordens kuster. Robert tyckte att det var fantastiskt att resa runt på det sättet, bland annat Göta kanal gav underbara minnen. Det var mycket sol och glass. **Familjen bodde i lägenhet i Johanneshov, men farmor hade hus i Vendelsö, där Robert träffade två nya lekkamrater, bröderna Källkvist. De är fortfarande hans bästa vänner. Självt har Robert tagit över farmors hus och byggt ut det, ordentligt. Speciellt garaget som är 58 kvadrat.**

Grundskolan gick bra, men han passade inte riktigt in, det fanns en del skolkamrater som han inte drog jämt med. Under mellanstadiet var Robert skolpolis. Han kände redan då ett starkt rättvisepatos och när skolpoliserna orättvist blev nekade sin varma choklad i skolmatsalen, var det nära att han blev strejkledare. På Åsö Gymnasiet gick han 4-årig teknisk linje, och där var det bättre kamratskap. Det var en hel del festande med allt vad därtill hör.

Ilumpen blev Robert uttagen till pjäsman på Luftvärnet i Norrtälje. I det militära var han skyddsombud på förbandet och fick bland annat slut på oskicket att manskapet skulle åka på lastbilsflak bland gastuber.

Han hade även en kamrat som ville bli polis, men inte hade betygen klara. Den kamraten inspirerade honom att söka polishögskolan. Då slapp han göra repmöten. PHS var en rolig tid, även om det var blandad kvalitet på lärarna.

Efter PHS fick Robert placering i Farsta, det var trivsamt, men med ganska strikt hierarki. Han sökte transport till Södermalm, men kände att han även ville titta på Tunnelbanepolis. Där har han lärt sig allt han kan idag.



**Robert Sollare**  
*Huvudskyddsombud allergisk mot orättvisor*

Det var mycket fotpatrull, och på den tiden gick poliserna i takt då man fotpatrullerade. Robert fick igenom att patrullerna i E-turen fick alternera på olika arbetsuppgifter, vilket gjorde arbetet mer intressant. I E-turen lämnade alla blodplasma, vilket gav en ekonomisk möjlighet att göra gemensamma resor för pengarna, bland annat till England, Tyskland och New York. Han minns särskilt det armod som rådde i Östberlin våren 1989.

Tunnelbanan har Robert varit trogen sedan han kom dit 1985. Han blev skyddsombud 1992. Efter mordet på Leif Widengren, arbetade han för att Tunnelbanepoliserna skulle få skyddsvästar. Det var en kamp i uppförsbacke, men efter ett par års arbete fick han igenom kravet. Det var embryot till det skyddspaket som poliserna har idag. (På den tiden fick poliser vid kravaller stå i hjälm och enkel skjorta) Robert arbetade för att Tunnelbanepoliserna skulle få bättre skyddsutrustning som senare spreds ut i organisationen till andra poliser, men det låg mycket arbete bakom.

Robert har alltid arbetat som polis parallellt med uppdraget som skyddsombud.

Erfarenheter från verkligheten och vad kollegorna upplevt ger ofta den bästa grunden för att förbättra arbetsmiljön.

Privat är Robert en ganska ivrig samlare. Han har kvar flertalet av sina gamla leksaksbilar, men har samlat på sig de som han inte fick som liten. Samlarområdet är även gamla mekaniska prylar, men han har även ett intresse att skruva ihop bilar. Allt som rullar eller flyter är inte moget för skroten... Robert har även fyra båtar, varav en är hans pappas gamla båt, allt sammantaget gör att fritiden fylls av både skruvande med båtar och bilar.

Han har varit gift, och har en flicka och två pojkar i det äktenskapet. Numer är han sambo med en kollega sedan en tid tillbaka.

Robert är ledamot i Länspolisföreningens styrelse sedan 2008, där han blev huvudskyddsombud för operativa avdelningen. Han upplever att arbetsgivaren har blivit bättre när det gäller att ta polisernas arbetsmiljö tillvara, i vart fall på operativa avdelningen. Efter 2008. Det är inte lika gott ställt på Länskrim, där han nu är huvudskyddsombud.

Självt har Robert på grund av sitt stora Sengagemang och sitt ihärdiga skyddsarbete inte alltid varit populär hos alla, både arbetsgivare och fackliga har säkert upplevt att han ibland är obekväm. Å andra sidan har Robert hittills aldrig förlorat ett arbetsmiljöärende som han drivit.

Rättvisa är det som driver Robert fackligt, det gäller att bli lika behandlad oavsett ras, kön, sexuell läggning och ålder. Han är allergisk mot orättvisor. Just nu, ser Robert som en stor facklig fråga, att få den psykosociala arbetsmiljön att bli bättre på Länskrim, där oron är stor särskilt inför omorganisationen. -Vi kan inte slå sönder fungerande organisationer bara för att höga vederbörande bestämt att vi skall omorganisera...

*Text av  
Tommy Hansson*