



Polisförbundet

Förbundsregion STOCKHOLM

Begäran om förhandling enligt MBL § 12 rörande tillsättningen av sektionschefer.

Bakgrund

Arbetsgivaren för region Stockholm har för avsikt att tillsätta 40 sektionschefer. Vid tillsättningen av dessa kommissariefunktioner har arbetsgivaren att pröva de sökande mot vad som står i annonsen men framförallt i förhållande till regeringsformen och lagen om offentlig anställning. Enligt regeringsformen ska förtjänst och skicklighet styra tjänstetillsättningen i staten. Skickligheten ska sättas främst. Bara vid lika skicklighet bör förtjänst, den vana personen fått vid tidigare statliga anställningar, fälla avgörandet.

Lagstiftaren har när det gäller anställningar förebyggt godtycke och svågerpolitik genom att föreskriva att nyanställningar ska ledigkungöras så att intresserade kan anmäla sitt intresse och att urvalet ska ske utifrån ett skicklighetskriterium.

I region Stockholm har vi ca 290 kommissarier. Trots det har arbetsgivaren för avsikt att anställa ett flertal inspektörer till sektionschefer.

Frågor

Anser arbetsgivaren att vi inte har fyrtio (40) kommissarier i regionen som uppfyller de kriterier som lagstiftaren avser bland de ca 290 befintliga kommissarier?

Om arbetsgivaren anser att det inte finns tillräckligt kompetenta kommissarier till de utlysta funktionerna undrar Polisförbundet om arbetsgivaren har tagit upp dessa brister i de löpande individuella utvecklingssamtalen?

Regionen beslutar själv hur stort inflytande de fackliga organisationerna ska ha. I detta tillsättningsärende har fackliga företrädare ej fått ta del av tillräcklig information avseende de sökande till de olika tjänsterna för att kunna skaffa sig en professionell och objektiv bild av vilka sökande som har företrädesrätt framför andra. Har arbetsgivaren för avsikt att tillämpa kommande tillsättningsprocesser på samma sätt?

Yrkande

Utan att förringa de inspektörer som har sökt till sektionschef anser Polisförbundet att vi med råge redan har kommissarier som fungerat i motsvarande funktioner och gjort det förtjänstfullt sätt. Polisförbundet i region Stockholm yrkar på att arbetsgivaren tillsätter de utlysta funktionerna med de som redan idag har titulaturen kommissarie.

För Polisförbundet, Stockholm

Andreas Strand, Kjell Ahlin, Anette Öberg

Datum

2015-08-25

Diariennr (äberopas)

A351.313/2015

Parter*Arbetsgivarsidan:*Polismyndigheten

Jan Evensson

Thomas Forsberg

Magnus Thomann

*Arbetstagarsidan:*Polisförbundet

Andreas Strand

Anette Öberg

OFR/S

Ted Kvarnfors

SACO

Anmält förhinder

SEKO

Fredrik Wiggh

Förhandling enligt MBL 12 § angående tillsättningen av sektionschefer samt att 3 st inspektörer för blivande förordade för kommissariefunktion som sektionschef i polisregion Stockholm.

1 §

Arbetsgivaren har kallat till förhandling med anledning av att Polisförbundet, region Stockholm, har påkallat förhandling enligt MBL 12 §.

2 §

Förhandlingen är bland annat påkallad med anledning av att 3 st inspektörer förordas som sektionschef med titulatur kommissarie. Polisförbundet anser att det finns individer som redan är kommissarier och som uppfyller kriterierna förtjänst och skicklighet och är minst lika lämpade för funktionerna där inspektörer förordas.



3 § Polisförbundet ställer frågor till arbetsgivaren:

Fråga 1

Anser arbetsgivaren att det inte finns 40 kommissarier som uppfyller de kriterier för funktionerna.

Arbetsgivaren påvisar att samtliga förordade uppfyller ska kraven. Aktuella inspektörer uppfyller samtliga ska krav för aktuella funktioner, verkat som chefer under två år, ingått i ledningsgrupp eller motsvarande, varit tf kommissarie under längre tid eller genomgått polisens chefsförsörjningsprogram med godkänt resultat.

Fråga 2

Anser arbetsgivaren att det inte finns tillräckligt kompetenta kommissarier till de utlysta funktionerna undrar polisförbundet om arbetsgivaren har tagit upp dessa brister i de löpande individuella utvecklingssamtalen.

Arbetsgivaren har inget sådant material samlat eftersom det som diskuteras vid utvecklingssamtalet är mellan aktuell chef och medarbetare. Arbetsgivaren lägger stor vikt vid återkopplingen till sökande som inte erhåller sökta funktioner.

Fråga 3

Polisförbundet anser att de inte fått ta del av tillräcklig information om de sökande för att kunna skaffa sig tillräckligt underlag av sökande. Har arbetsgivaren för avsikt att tillämpa kommande tillsättningsförfarande.

Rekryteringsprocessen har genomförts efter de nationella rutiner som tagits fram och förhandlats nationellt. Arbetstagarorganisationen har involverats i den utsträckning som anges i riktlinjerna. Inspektörerna har i sökningsförfarandet genomgått tester, intervjuer och slutligen intervjuer med rekryterande chef.

4 §

Polisförbundet yrkar att arbetsgivaren tillsätter samtliga sektionschefer med sökande som redan idag är kommissarier.

5 §

Arbetsgivaren avvisar polisförbundets yrkande och står fast vid det redan framtagna förslaget till beslut.

6 §

Förhandlingen avslutas i oenighet. Polisförbundet lämnar bilagd reservation, se bilaga 1.

7 §

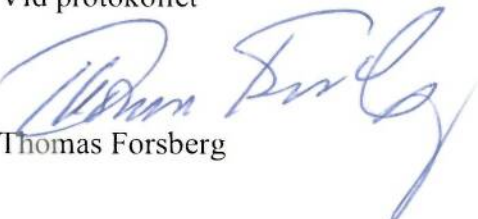
Parterna är överens om att denna förhandling är avslutad när detta protokoll är justerat av alla parter.

Handwritten signature/initials in blue ink.

8 §

Protokollet upprättas i fyra exemplar varav parterna får ett vardera.

Vid protokollet



Thomas Forsberg

Justerat den 25/8-15
Polisregion Stockholm*Justerat den 25/8-15*
Polisförbundet

Jan Evensson

Justerat den 25/8-15
OFR/S

Ted Kvarnfors



Andreas Strand

Justerat den
SEKO

Fredrik Wiggh



Polisförbundet

Förbundsregion STOCKHOLM

Reservation avseende tillsättningsprocessen Sektionschefer Region Stockholm

Mot bakgrund av tillsättningsprocessen till sektionschefstjänsterna reserverar sig Polisförbundet Region Stockholm med följande motivering:

- 1. Facklig företrädare har ej fått ta del av tillräcklig information avseende de sökande till de olika tjänsterna för att kunna skaffa sig en professionell och objektiv bild av vilka sökande som har företrädesrätt framför andra.**

Det material som arbetstagarorganisationen har fått ta del av är namnlistor där för- och efternamn (utan personnummer) framgår samt till vilken tjänst man har sökt.

Därefter har muntlig och skriftlig information kring tillvägagångssättet framförts vid informella möten där ingen skriftlig information skall ha fått lämna rummet.

Arbetstagarorganisationer har till detta ej fått möjlighet att delta vid intervjuer eller ta del av ansökningsmaterial från de olika kandidaterna.

Resultatet av denna bristande insyn har blivit att vi från Polisförbundet Region Stockholm ej med säkerhet har vetat vilka kandidater som sökt tjänster.

I de fall vi med säkerhet kan klargöra vem som är kandidaten har omdöme enbart kunna inhämtats enligt subjektiv bedömning vilket enligt vår uppfattning inte är ett professionellt/objektivt sätt att bedriva samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare.

- 2. I samband med tillsättandet av tjänsterna har arbetsgivaren valt kandidater som ej tidigare har prövats för funktionen indirekt ledare. Trots att det i urvalet har funnits tillräckligt många kandidater med formell bakgrund som kommissarie och med tillräckligt lång erfarenhet av den funktion man har sökt.**

Till den slutliga intervjun kvarstod 120 kandidater till de 40 tjänster som är aktuella. Av dessa är 74 kandidater sedan tidigare kommissarier med erfarenhet av arbetsledning på indirekt nivå. Trots detta väljer arbetsgivaren i 3 fall att tillsätta inspektörer.

Alldeles oaktat vilka inspektörer arbetsgivaren väljer att tillsätta framför någon av de övriga väl beprövade kommissarierna anser vi från Polisförbundet Region Stockholm att myndigheten i nuläget ur både ett arbetsmiljö- och ekonomiskt perspektiv inte skall tillsätta ytterligare kommissarier. Speciellt inte då det redan finns väl fungerande kandidater som man istället möjligen väljer att hänvisa till en framtida omställningsfunktion.

För styrelsen

Andreas Strand

Anette Öberg