



POLISEN

FACKLIG TIDSKRIFT
FÖR POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN
Nr 4 2014



**NYE RPC
DAN ELIASSON**
*En gammal
bekant*

**FACKET
FÖRÄNDRAS**
för framtiden

**NYE POLIS-
MINISTERN**
*Ygeman lovar:
Ingen pinnjakt*



LEDAREN

Nu är det nära, kanske bara några dagar bort när du läser det här, allas vår övergång till den "Nya Polismyndigheten". Under de senaste månaderna har tempot i genomförandet skett i överljudsfart med 1000-tals förslag, förordningar, rekryteringar samt systemförändringar i datans värld.

Vid flera tillfällen under hösten har Polisförbundet både här hos oss i Stockholm men också nationellt påtalat tempot och riskerna för att köra av vägen vid för höga hastigheter, vilket vi är väl medvetna om som poliser. Det första exemplet är tillförordnade chefer vilket enligt vår/Polisförbundets uppfattning inte skulle genomförts utan man skulle istället följt den gällande lagstiftningen på området Lagen om anställningsskydd (LAS). Detta skulle ha inneburit att man flyttas över i sin funktion oavsett chefskap eller ej, direkt in i den nya myndigheten. Efter den 1 jan 2015 hade då den egentliga omorganisationen påbörjats enligt de av Polissamordningen fattade besluten. Man har som jag ser det skapat en onödig process som i sin tur lett stress och press för enskilda individer, men även skapat/skapar problem för hela vår omorganisation.

Nästa del, som i grunden är ännu allvarigare är den nya Arbetsordningen för myndigheten som helt uttraderar den polisiära kompetensen som de polisiära anställningstitlarna (Kom, Insp, Pa) är förenade med. Både utbildning och erfarenhet av rättstillämpning får stå tillbaka till förmån för chefer och olika graderade kompetensnivåer.

Självklart blev Polisförbundet och Polissamordningen inte eniga i den förhandlingen vilket i sig inte är konstigt, men när en professor i rättsvetenskap, Bo Wennström, uttrycker på sin hemsida efter att ha läst och analyserat bådas synpunkter, 1-0 till Lena Nitz och Polisförbundet borde alla ha fattat vår poäng.

Jag förstår inte varför det extrema tempot är nödvändigt, fort och fel kommer det bli, när vi ändå skall bedriva polisverksamhet enligt lagstiftningen även efter den 31 dec 2014 tror jag. Det finns givetvis fördelar med den nya organisationen. En är att den så kallade "pinnjakten" eller med andra ord "New public management" kommer upphöra när nu målen kommer sättas ute i lokalpolisområdena utifrån den problembild som råder.

Nu över till de högsta cheferna för myndigheten, där jag hälsar vår nye Rikspolischef Dan Eliasson med tidigare erfarenhet av polisfrågor från Justitiedepartementet välkommen till "Nya Polismyndigheten" där behovet av en Rikspolischef som leder verksamheten in i förändring är stor.

Samtidigt går vår nuvarande Regionchef Mats Löfving upp som ny chef för NOA och tillika ställföreträdande Rikspolischef. Jag vill passa på och tacka Mats för de 2,5 år som vi har haft dig som chef och motpart. Det har alltid varit en mycket god ton och respekt mot den fackliga organisationen i våra möten och där Mats lett vår myndighet i Stockholm och Gotland på ett förtjänstfullt sätt.



Stefan Eklund, ordförande i Förbundsområde Stockholm

Jag hoppas nu att han tar med sig de frågor som vi från Polisförbundet drivit i Stockholm till det nationella planet för fler pragmatiska lösningar i framtiden.

Avslutningsvis håller jag mig kvar bland cheferna och vill passa på att tacka vår nuvarande Rikspolischef Bengt Svenson som sedan den 1 jan 2008 lett oss. Visst, allt han gjort kanske inte fallit väl ut, men när jag nu gör bokslut; Ett nytt arbetstidavtal ASA Polis samt en ny lägsta lön för våra nya poliser samt hans alltid positiva bemötande i stort men i också i smått gör att betyget blir väl godkänt. Någon jämförelse med din företrädare på posten är inte adekvat då han fick avgå i förtid. Som jag minns det spelade den fackliga organisation och chefsförening en avgörande betydelse för den utgången.

Som avslutning vill jag passa på och önska er alla en **GOD JUL och ett GOTT NYTT ÅR** som vi förhoppningsvis firar tillsammans med nära och kära, där vi får välbehövlig vila. Till er som trots allt måste upprätthålla den polisiära närvaron hoppas jag att ni får en stund över för avkoppling ni också.

Ta vara på er där ute!
Stefan Eklund

POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna i Stockholms län.
Utges av Polisförbundet Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Redaktion: Tommy Hansson,
Andreas Strand,
Therése Johansson.

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-6500920

E-post:
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESBESTYRELSEN:

STEFAN Eklund 010-56 34628
Mobil: 0739-40 42 00

ANDREAS Strand 010-56 34631
Mobil: 0739-40 42 09

KJELL Ahlin 010-56 34630
Mobil: 0739-40 42 08

EMMA Cronberg 010-56 34636
Mobil: 0739-40 42 05

THERÉSE Johansson
010-56 34630
Mobil: 0739-40 42 03

ROGER Östergren 010-56 34634
Mobil: 0739-40 42 06

TOMMY Hansson 010-56 34633
Mobil: 0739-40 42 04

THERESE Skoglund Shekarabi
010-56 34632
Mobil: 0739-40 42 01

MARIE Fogman Göthberg
010-56 34629
Mobil: 0739-40 42 02

E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:
förnamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se
Exempel: annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se

EXPEDITION:

TELEFON: 08-6500920
FAX: 652 58 55

SUSANNE Ekberg
010-56 33693
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeberg
010-56 33671
Mobil: 0739-40 43 06
MATERIAL:

Redaktionen svarar för text och bild om inte annat anges i artikeln.

TRYCK:
AM tryck AB,
Hässleholm



I detta nummer

1 **OMSLAGSBILDEN**
Omorganisation för polisen närmare?

2 **STEFANS LEDARE**
Fort och fel

4 **FÖRSÄKRINGAR**
För dig, din familj och er framtid

5 **BENGT SVENSON**
En lång karriär vid vägs ände

6 - 7 **FACKET FÖRÄNDRAS FÖR FRAMTIDEN**
I takt med tiden

8 - 9 **VÅR NYE RIKSPOLISCHEF**
En gammal bekant

10 **LILLA VALÖN**
Ditt eget semesterparadis

11 **INRIKESMINISTER YGEMAN**
Vår nye polisminister

12 - 13 **MATS LÖFVING**
Tack för den här tiden!

14 - 23 **LÄNET RUNT**
Vad har hänt i Din förening?

24 **PROFILEN**
Anette Öberg



TACK FÖR DENNA TID
Bengt Svenson avtackades



Dan Eliasson
Vår blivande RPC



ANDERS YGEMAN
Inrikesminister med
ansvar för Polisen



PROFILEN
Anette Öberg



MATS LÖFVING
Tackar för sig

Viktigt om försäkringar!

Glöm inte att avanmäla barnförsäkringen i tid!

Nu är det dags att avanmäla barnförsäkringen för ditt barn som fyllt eller fyller 25 år under 2014.

Ditt barn har möjlighet att söka fortsättningsförsäkring i Förenade Liv inom tre månader från att hans/hennes tidigare barnförsäkring har upphört att gälla.

För att ett oavbrutet försäkringsskydd ska gälla, måste ansökan om fortsättningsförsäkring göras innan tidigare försäkring upphört, det vill säga innan den 31 december 2014.

Avanmälan skickar du till Polisförbundet Stockholms län med internposten, mail eller direkt till: Polisförbundet Stockholms län, Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm.

Har du några frågor är du välkommen att kontakta oss:

Annicka Lyckeborg eller Susanne Ekberg på telefon 08-650 09 20, intern eller extern mail.

annicka.lyckeborg@stockholm.polisforbundet.se
susanne.ekberg@stockholm.polisforbundet.se



Polisförbundets
medlemsbroschyr och villkor
för Polisförbundets grupp-
försäkringar finns att läsa på
**www.polisforbundet.se/
forsakringar**

Försäkringen som ingår i ditt medlemskap! Olycksfallsförsäkring dygnet runt för hela familjen

Gäller för dig och hela familjen både på fritid och arbetstid. Olycksfallsförsäkringen ger bland annat ersättning:

- vid medicinsk invaliditet upp till 1 000 000 kr
- vid dödsfall på grund av olycksfall 100 000 kr
- vid dödsfall på grund av sjukdom 60 000 kr
- för kostnader i samband med olycksfallet
- barngruppliv – 0,5 pbb (22 200 kr) faller ut om barnet avlider efter 22 havandeskapsveckan och före barnet fyller 20 år
- omkostnadskapital gäller dygnet runt vid sjukskrivning på grund av olycksfall, längre än 8 dagar (endast för vuxna)
- krisförsäkring – den ger behandling hos psykolog vid nära anhörigs död, svår sjukdom, överfall hot eller rån som polisanmälts, våldtäkt eller andra sexualbrott, våld i familjen
- sjukförsäkring för dig som medlem, gäller från dag 31 till och med dag 90

Reseförsäkring! Ett måste på semestern

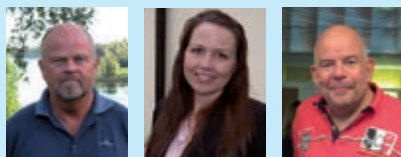
Glöm inte bort att se över ditt och familjens försäkringsskydd när ni åker på semester, speciellt när ni åker utomlands. Du kan ha en reseförsäkring i hemförsäkringen.

En reseförsäkring som täcker bland annat vårdkostnader vid akut sjukdom och olycka, intensivvård och hemtransport till Sverige är ett **MÅSTE** när ni åker i väg. Dessa kostnader kan annars bli oerhört kostsamma. Din vanliga olycksfallsförsäkring **täcker inte** kostnaderna för detta.



Redaktionens ruta

*Tidningen
POLISENs
redaktionsgrupp i
detta nummer:*



Tommy Hansson, Therese Johansson och Andreas Strand

Detta nummer av vår tidning skrivs i förändringens tecken. Att Polisen genomgår den största förändringen sedan 1965, kommer att påverka oss alla förr eller senare.

De som märker förändringarna först, är dock våra chefer, ju högre upp desto fortare blåser förnyelsens vind. De med allra högst positioner i Polisen och även i politiken med ansvar för Polisen, har bytts ut. Samtidigt är alla beslutsfattare på den nivån eniga om att förändringen vi går mot kommer att ge Sverige en effektivare polis med bättre lokal förankring.

Nu kommer nivå efter nivå efterhand att märka av förändringarna. En del chefer får nya uppdrag som chefer, andra blir mer som vanliga poliser. En del blir nöjda, andra mindre nöjda.

Till sist kommer även konstepeln på gatan eller bakom skrivbordet att påverkas. En del kommer att ha ungefär samma arbetsuppgifter som tidigare, medan andra kommer att få flytta på sig eller byta arbetsuppgifter. De som bestämmer, har uppfattningen att det inte skall få stora återverkningar på polisverksamheten.

Låt oss hoppas att de får rätt.

De flesta medlemmar i Polisförbundet har sannolikt inte ens tänkt på, att facket ändras precis på samma sätt som arbetsgivaren gör. Detta för att på varje nivå kunna möta upp och ta medlemmarnas intressen tillvara. Det blir inte heller lätt, men det måste gå!

Tommy Hansson

Bengt Svensson tackar för sig

Torsdagen den 4 december besökte Rikspolischefen Bengt Svensson Polisförbundet. Självklart har han som högste chef för Sveriges poliser strävat efter ett gott samarbete med polisernas fackliga företrädare under tiden som RPC.

Ibland har det varit hårda tag, men parterna har haft tydliga roller och förmågan att skilja på sak och person. Inte ens en Rikspolischef har obegränsat handlingsutrymme och fackets krav har inte alltid varit möjliga att tillmötesgå.

När hans förordnande nu närmar sig sitt slut, föräddades han med blommor av Förbundets ordförande Lena Nitz som beskrev hur deras skilda roller på olika sätt syftat till en bättre polisverksamhet med rimliga anställningsvillkor.



Även Förbundsområde Stockholm genom ordförande Stefan Eklund, föräddade Rikspolischefen en present. Det blev en katt av Lisa Larsson, med ett halsband, ATA-katten. Detta som en påminnelse om att han hjälpt till att omvandla det hopplösa ATA-avtalet till det rimligare ASA-avtalet.

Det är många medlemmar i Polisförbundet som råkat på högste chefen i olika sammanhang. Då har han ofta gjort sig tillgänglig för diskussioner i stort som i smått. Enligt RPS egen tidning, Svensk Polis, gjorde han nyligen sitt troligen sista nattpass som polis i Norrköping, där han även inledde sin bana som polis (polissekreterare) i januari 1982.

Från den 1 januari 2015 lär han få förmånen att patrullera i civila kläder, i Söderköping



Engagerad Rikspolischef i samtal med lika engagerade Polisförbundare i Almedalen

När Polisen förändras



Björn Svensson, ordförande i interimsstyrelsen för Förbundsområde Kamraterna, ett namn med historiska anor. Björn har varit ordförande i Länspolisförbundet sedan 2006, och suttit i styrelsen sedan 2003. Björn jobbar fortfarande som polis på 25% på LKC som KC-befäl.

Det som kan vara en svårighet med den nya indelningen fackligt är att det blir ännu mer spridning på medlemmarna, vi har ju haft medlemmar på 8 ställen tidigare men nu får vi två ställen till, Arlanda-Gränsen och hamnarna. Men vi hade redan tidigare teknikernas fältgrupper på polismästardistriktet, men nu blir det även hanterare och LOKUS som kommer att jobba lokalt.

Möjligheten med den nya fackliga indelningen är att vi blir en större organisation, men det har flera sidor, förhoppningen är att styrelsen kan bli mer kompetent, så klart.

Länspolisförbundet har ju sektioner sedan tidigare, förhoppningen är att vi kommer att kunna ha lokalförbundsområden på ungefär samma sätt i framtiden. Så ska vi försöka hålla uppe den fackliga aktiviteten överallt där förbundsområdet är representerat.

Jan Bengtsson, ordförande i interimsstyrelsen för City, som då sannolikt byter namn från polisförbundet Birger Jarl till Förbundsområde Birger Jarl. Jan har varit ordförande i föreningen Birger Jarl sedan 2007, han hade innan det arbetat fackligt på heltid i ca 6 år, innan det arbetade han i yttre tjänst, som yttre befäl och näpobefäl. Den största svårigheten med den nya fackliga organisationen är att vi förlorar bl a Tillstånd och människohandel, och därmed även ett par mycket uppskattade styrelseledamöter. Å andra sidan tillförs vi länsnarkotikareteln.

För oss blir det inte stor skillnad fackligt, men vi får se hur det blir med samverkan med AG i framtiden. Den fackliga organisationen i City står solid och ger ungefär samma bas för det fackliga arbetet. Möjligen kan antalet sektioner (lokalförbundsområden) förändras.

Vi arbetar med att se till att alla nivåer ända ut i näringskedjan blir delaktiga i förändringsarbetet och får möjlighet att påverka. Hittills har mycket - ja nästan allt - avgjorts centralt, av Polissamordningen, men framöver måste besluten tas närmare medarbetarna utan pekpinnar, om resultatet skall bli bra både för poliserna och arbetsgivaren dvs verksamheten. **Allt är inte likadant överallt i Sverige, så absolut likformighet är en utopi. Det krävs anpassning till verkligheten, om kartan inte stämmer med terrängen, är det terrängen som gäller, slår Jan fast.**

En del oroar sig över hur arbetsgivarens förändringar påverkar när, var eller hur vi skall utföra vårt arbete som poliser.

Det handlar kanske främst om chefer som inte vet om de får vara chefer längre, om närpoliser och poliskontorspoliser men de allra flesta blir berörda.

Men även fackligt sker nu förändringar. Vi måste alltid ha facklig representation på samma nivå som arbetsgivaren för att där kunna föra medlemmarnas talan och förbättra deras arbetsvillkor och arbetsmiljö.

2014 POLISFÖRBUNDETS ORGANISATION	2014 POLISENS ORGANISATION
förbundsstyrelsen	RPS
förbundsområde (studerandeförbunds- område)	myndighet
förening	distrikt/avd.
sektion	enhet
ombud	rotelchef m.fl.
 medlemmar	medarbetare

får facket följa med...

För en del "föreningar" i den gamla världen, blir skillnaden att namnet byts till förbundsområden och att vissa enheter förlo-
ras eller byts ut. För andra kan det innebära att gå upp i ett helt nytt förbundsområde.

Det är å andra sidan inte första gången som facket gör detta. Efter sammanslagningen av polismyndigheterna i Stockholms län och stad, försvann föreningar som Handen, Solna, Sollentuna och Huddinge. Det kan bli turbulent under en tid, men facket kommer att resa sig som fågel Fenix.



Ulf Ask, ordförande i interimsstyrelsen för Syd har varit facklig förtroendeman sedan 1982, i Handens polisförening, ordförande i SÖPO sedan 2001. Tjänstemässigt är han yttre befäl.

Den största svårigheten med interims/regionsstyrelse blir sannolikt att få ihop fyra olika föreningskulturer, som alla ser lite olika ut. Det är en utmaning. Vi måste nyttja kompetenserna från de olika områdena på bästa sätt.

Styrkan blir att medlemsantalet gör det nya förbundsområdet starkt. Facket kommer att få ta en stor del i att få allt det nya i omorg att fungera. Det ger möjlighet till inflytande.

Vi tror på sektionsindelning i Syd för att få facket att komma närmare medlemmarna och ta medlemmarnas synpunkter och delaktighet tillvara. Det har varit så i Söderort tidigare, i det nya större Syd-förbundsområdet blir det sannolikt modellen för att få det att fungera så demokratiskt som möjligt.

Det är en stor utmaning, men med all kompetens och energi som finns i interimsstyrelsen finns goda förutsättningar att få det att fungera på bästa sätt. Den 4 mars blir det ett öppet årsmöte, där den nya ordinarie förbundsområdestyrelsen skall väljas.

Jeanette Sommar är ordförande i interimsstyrelsen för Förbundsområde Stockholm Nord (Norrort Birka Roslagen)

Jeanette har varit facklig på större delen av sin arbetstid sedan år 2000, i Norrort. Innan det var hon arbetsplatsombud och skyddsombud i Järfälla Näpo. Hennes polisiära bakgrund är främst närpolis i yttre tjänst, med s k allpolisuppdrag.

Det svåraste med övergången till förbundsområde, blir att finna former för kontakt mellan styrelse och medlemmar i bägge riktningarna. Dessutom går vi in i vår nya fackliga organisation innan arbetsgivaren fått sin nya organisation på plats med lokaler mm. Det gör att det finns en viss osäkerhet om hur verksamheten blir i verkligheten. Vi kan bli ett resande teatersällskap i början. Vi har som mål att alla ska känna delaktighet och gemenskap i den nya konstellationen.

Möjligheten blir att vi får en ännu högre facklig kompetens med stor erfarenhet. Det blir ett kvalificerat fackligt kluster, med olika erfarenheter från olika kulturer i de olika föreningarna. Kan vi sedan få igång lokalpolisområdenas fackliga sektioner, kan det bli ett utmärkt lokalt komplement som även kan medföra ett stort lokalt fackligt engagemang.

Text: Tommy Hansson

2015 POLISFÖRBUNDETS ORGANISATION	2015 POLISENS ORGANISATION
förbundsstyrelsen	polismyndigheten
förbundsregion (studerandeförbunds- region)	regioner
förbundsområden	polisområden
lokalförbunds- områden	lokalpolisområden
personalombud	



medlemmar

medarbetare

Den nye Rikspolischefe



Dan Eliasson på stämman i förbundsområde Stockholm 2005

Dan Eliasson är en gammal bekant för en del av oss polisackliga i Stockholmsregionen. Vid stämman år 2005 var Dan statssekreterare på Justitiedepartementet under Thomas Bodström och höll ett starkt och mycket applåderat tal inför de församlade. Det var flera av oss som var där som funderade vad som skulle bli av talaren. Nu vet vi, han blev Rikspolischef!

I denna tidning skrev Claes Cas-sel om Dan Eliassons tal och den öppenhet och pragmatism som han då visade. Dan avslutade sitt tal med orden: "En lycklig, väl fungerande polis är det bästa för en justitieminister".

Trots ett extremt pressat schema, har Dan valt att nu ge en intervju till vår tidning:

Varför tror Du att du blev utvald som RPC?

Argumentet som jag har hört är min visade förmåga att leda stora organisationer med komplicerade uppdrag.

Vad är du mest stolt över under din tid i statsförvaltningen?

Två saker, dels att ha bidragit till att svensk statsförvaltning anpassats till människors behov, företags behov och lokala förhållanden; att verkligheten styr verksamhetens utformning. Dels att ha lyckats förmedla förtroende för anställdas förmåga genom minskad detaljstyrning.

Det ställs ju stora förväntningar på omorganisationen, politikerna är eniga, vad säger du till de som tvivlar, som enskilda poliser, Stefan Holgersson eller professor Bo Wennström?

Det är klokt att vi granskar och diskuterar allt kritiskt. Om alla sjunger Halleluja blir jag orolig. Hellre mångfald än enfald gäller även när det kommer till synpunkter. Stora och små frågor måste diskuteras för att ge möjlighet att påverka och skapa delaktighet.

Är det OK att vara skeptisk?

-Så klart, var och en har rätt till sin upplevelse och uppfattning. Det demokratiska uppdraget att genomföra omorganisationen av svensk Polis är en annan sak, det skall genomföras.

Om det skulle gå fel – finns det beredskap för omtag?

Omtag är inte rätt ord, däremot är jag övertygad om att vi under kommande år kommer till insikter som ger anledning att justera och nyansera i olika frågeställningar i förhållande till vunna erfarenheter.

Finns det en risk att medborgarlöften går mot uppdraget? (mopeder i stället för våldtäkt)

-Nej, jag ser det tvärtom. Ett av våra allra viktigaste uppdrag är att öka tryggheten och att minska brottsligheten. En dimension kan då styras av de lokala förhållandena. Det är ett klokkrent sätt att anpassa verksamheten lokalt för att skapa trygghet. En övergripande (politisk) styrning mot satta mål behövs också. Det innebär flera perspektiv samtidigt.

Hur stort tapp i tempo tror Du det blir i en organisation som Polisen vid en så stor omorganisation?

Den frågan vill jag ställa till alla polis-anställda. Vår yrkesheder kräver väl att vi klarar detta utan att tappa förmåga? Vi ska inte göra oss till offer, har vi fokus på verksamheten kommer det att gå bra. Fokuserar vi bara på problemen, finns det en risk i det, det skapar ett hinder i sig. Det har gått att förändra andra stora organisationer, som Försäkringskassan, vi ökade produktionen trots stora omställningar. Det skall gå inom Polisen också. Möjligen är Polisens omställning större än Försäkringskassans under min tid och mer jämförbar med den stora omorganisationen för Försäkringskassan för sex år sedan.

Hur kommenterar Du Roléns krav på två miljarder för att inte effekterna av omorganisationen skulle omintetgöras?

Diskussionen om pengar är väl känd. Jag har ännu ingen egen uppfattning om det finansiella läget inom Polisen i detalj. I Roléns siffror finns ambitionshöjningar. Jag kommer att ta diskussionen om ekonomin med våra uppdragsgivare. Vi har haft en stigande ekonomisk kurva under flera år. Nu spränger vi våra organisatoriska bojar med mer autonomi för poliserna. Nu måste vi uppfylla politikernas förväntningar om en mer effektiv polisverksamhet.

Polisen i kris beskrivs i media och i politiken (BRÅ) – Vad tror Du har blivit bättre om fem år?

n - en gammal bekant!

-Jag tror att allt har blivit bättre om fem år. (Ha ha); Omorganisationen ger oss nya möjligheter.

Den nya ledningen från 2015 kommer att trycka ut verksamhetsansvaret längre ut med mer möjligheter för den enskilde medarbetaren att påverka sin arbetssituation. Det innebär inte att kraven på leverans minskar, tvärtom. Men medarbetarnas drivkraft tas då tillvara bättre. Huvudkontoret kan inte bestämma allt. Siffror om delatighet motivation, hälsa bör öka liksom NMI.

Polisen är alltid tvåa på bollen och bollen rullar allt fortare med globalisering, it, syntetiska droger, bedrägerier, grova våldsbrott, hur ska vi komma ikapp?

Det finns inget enkelt svar på den frågan idag, tre veckor innan jag tillträder. Men vi måste försöka reagera snabbare på omvärldsförändringar. Ett hinder för det är organisationer som är centralstyrda och detaljstyrda. Det skulle förvåna om inte detta gällde även polisen. Lagstiftningen kan också vara ett hinder, jag har då som uppgift att ta upp frågan med politikererna.

Har verkligen Polisen tillräckliga resurser i förhållande till samhällsutvecklingen?

Vi har de resurser som de folkvalda har beslutat. Vi kan bara göra det allra bästa utifrån de resurser vi har. Känner vi att de folkvalda inte ser vår verklighet, är det upp till oss att tydliggöra. Vi inom Polisen bör varar försiktiga med att ropa på vargen när det gäller pengar. Min erfarenhet är att det i stort sett alltid har hävdats att pengar saknas inom Polisen. Hur ska då politikerna förstå när det är riktigt skarpt läge? Jag vill bli tagen på allvar om jag begär mer pengar, därför kommer jag inte att tala om pengar i onödan.

Alla vet vad Polisen ska prioritera – men vad ska vi inte prioritera?

Om man utgår från de lokala förutsättningarna och medborgarlöftena, ger det god vägledning för prioriteringarna. Från den högre nivån, behöver vi överväga prioriteringarna så att de inte blir för många och detaljerade. Jag har jobbat i den riktningen under min tid som chef i olika organisationer.



Dan Eliasson tar sats inför sitt nya uppdrag som Rikspolischef

Hur tror Du att poliserna kommer att märka att de fått en ny RPC?

Förhoppningsvis kommer de att se en synlig chef, både i verksamheten, i media och i internkommunikationen. De närmaste åren kommer de att få större möjlighet att påverka sin arbetssituation. Personalen på Försäkringskassan upplever att de blivit mindre detaljstyrda. Jag räknar med att det blir likadant inom Polisen. Att befogenheter når ut i organisationen.

Vilka egenskaper har en bra polis?

Jag tror att nästan alla yrkesmännskor har ett socialt engagemang, gillar människor och är inkännande. Så ser jag även på svensk polis. Alla yrkeskarriärer måste arbeta mot att inte bli cyniska eller kalla. Det gäller för Försäkringskassan, Migrationsverket och politiker lika mycket som poliser.

Det har ju framkommit att Du sjöng punktlåtar som ung. Har du annat på ditt samvete?

-Jag har gjort en del dumheter som ung och därmed även haft kontakt med Polisen. Jag var stökig som

ung, men polisen där jag befann mig i Hedemora var trygg, varm och bestämd. Det var avskräckande och jag minns en polis särskilt väl i Hedemora. Han puffade mig i rätt riktning och hade förmanande samtal, även om jag inte uppskattade det vid tillfället. Jag minns ännu vad han hette.

Du har ju hunnit åka radiobil redan efter utnämningen, vilka erfarenheter gav det?

-Jag har åkt med även tidigare, det slående är att det har varit lugnt och mest rutinärenden – men det har varit på vardagskvällar, jag måste åka med en fredagskväll, helst vid löning för att få en annan bild.

Någon fråga som Du själv vill ta upp?
-Min tro är att vår verksamhet blir det vi gör den till, tillsammans. Jag vill skapa så bra möjligheter som möjligt för oss. Jag ser mig som en möjliggörare!

Text: Tommy Hansson



Koppla av en vecka eller några dagar på Lilla Valön.

Lilla Valön ägs genom Stiftelsen Kamraterna av alla poliser i Stockholms län. Stiftelsens ändamål är att erbjuda poliser och deras familjer rekreation och avkoppling.

På Lilla Valön finns sex stugor som hyrs ut under sommarmånaderna.

På ön finns också en stor vedeldad bastu med utsikt över Saxarfjärden. Det finns tillgång till två motorbåtar och två roddbåtarfyra kanoter samt en optimistjolle som hyresgästerna får samsas om.

På Lilla Valön finns det ingen el och inget rinnande vatten. Kylvaror förvaras i en ändamålsenlig matkällare. All uppvärmning och matlagning sker med gasol, och sommardeckaren får läsas i skenet av en fotogenlampa eller en ficklampa.

Stugorna hyrs ut dygnsvis eller över helger från den 6 maj. Från vecka 25 till och med vecka 33 hyrs stugorna ut veckovis. Därefter sker uthyrning dygnsvis eller över helger september månad ut.

Priser preliminärt för 2015

Två stugor med två bäddar, per stuga: 300 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer
1 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer

Fyra stugor med fem bäddar, per stuga: 600 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer
2 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer

Den som vill hyra hela ön för fest, konferens, fiske och/eller bastubad, med tillgång till samtliga stugor och samlingshuset Sjunnebo kan göra det mellan den 6 maj – 10 juni och mellan den 20 augusti – 30 september (ca) för 2 600 kr/dygn.

Bokningsavgift på 500 kr tillkommer.

Information om hur utresan till ön kan ordnas får du vid bokningen.

Vid eventuell avbokning återbetalas hela summan förutom bokningsavgiften.

Polisanställda kan vända sig till Polisförbundet Stockholms län, på telefon 08-650 09 20 (expeditionens telefontider måndag-torsdag kl. 09.00-11.30 & 12.30-15.00, fredag kl. 13.00-15.00) för att boka en vistelse på Lilla Valön.

Frågor besvaras även av Arne Wärm, 0733-31 51 42.

PG 175221-1

Vid ev avbokning sker återbetalning utom bokningsavgiften.

Vill du ha en lugn och stillsam semestervecka och komma ifrån stress och krav?

Då kommer Lilla Valön att passa dig.

Vår nye "polisminister"

Anders Ygeman är 44 år. Han bor i Årsta med sin familj. Ygeman är uppvuxen i Hagsätra utanför Stockholm. Han har suttit i riksdagen sedan 1995. Under den tiden har han bland annat varit ordförande i riksdagens miljö- och jordbruksutskott och riksdagens trafikutskott.

Idag är Ygeman inrikesminister, med ansvar för bland annat krisberedskapsfrågor, kustbevakning och, inte minst, **polisen och säkerhetspolisen**. Anders Ygemans portfölj är med andra ord bred.

Nu har han hunnit vara minister i två månader. Inlärningskurvan har varit brant, men han är en person som läser - gärna och mycket - och han säger själv att han har hunnit skaffa sig en bra överblick över frågorna som ligger på hans bord. Som "polisminister" kommer han att jobba intensivt med implementeringen av den nya polisorganisationen, när den träder i kraft vid årsskiftet. Eftersom det rör sig om en av de största myndighetsreformerna i svensk modern historia tror han att det kan komma att ta ett tag innan hela organisationen fungerar optimalt. Men han är tydlig med att grundtanken är god och förändringen nödvändig, även om det i ett första skede kan uppstå problem som måste hanteras.

Anders Ygeman vill till skillnad från sin föregångare inte sätta någon exakt siffra på hur många poliser det bör finnas. -Fler poliser är viktigt, säger Ygeman, men det är inte det enda som spelar roll för att öka tryggheten och öka brottsuppleringen. Vi vet att upplärningsprocenten paradoxalt nog har minskat, trots att antalet poliser har ökat under samma period. Orsakerna är förstas många till att upplärningsprocenten har minskat; bedrägeribrotten har ökat, IT-brottligheten blir allt mer omfattande etc. men klart är att antalet poliser inte står i direkt relation till hur många brott som klaras upp. Jag tror att den nya polisorganisationen kan bidra till att minska det administrativa arbetet, och att fler poliser kommer att kunna tjänstgöra nära medborgarna. Det, tror jag, är avgörande för att polisen ska kunna göra ett bra jobb, säger Ygeman.



Inrikesminister Anders Ygeman, foto Martina Huber

Delar av Polisen har länge styrts av en "pinnjakt" där mätbara mål har varit styrande för verksamheten. Istället för pinnjakten, med den toppstyrning som den innebär, vill Ygeman säkerställa att **"polisen får vara polis"**, och själva fatta beslut om hur de ska arbeta för att kunna göra sitt jobb på bästa sätt. **Mindre styrning uppifrån ger mer inflytande till poliser att själva fatta beslut och ta initiativ för att lösa de problem de möter i sin vardag.**

Nya tider ställer nya krav på polisen och polisens arbetssätt. Ekonomisk brottlighet och IT-brottlighet ställer stora krav på högspecialiserade utredare. Kraven på kompetensutveckling inom polisen kommer att öka vad gäller användning av ny teknik. För att möta de ökande kraven är Ygeman övertygad om att polisutbildningen bör bli en högskoleutbildning. Redan idag finns på många håll ett gott samarbete mellan polisutbildningarna och högskolan, men samverkan kan bli bättre, vilket kommer att öka kvaliteten på såväl polisutbildningen som andra högskoleutbildningar.

I sin regeringsdeklaration klar gjorde statsminister Stefan Löfven att kampen mot hatbrott är prioriterad för regeringen. Anders Ygeman vill också lyfta fram polisens arbete mot våld i nära relationer. Det är en feministisk regering och för vår del innebär det bland annat att vi kommer bedriva en politik för att öka upplärningen av våldtäkter och minska våldet i nära relationer. Polisen har bland annat tagit fram ett förslag på att polisen ska behandla våldtäkt som ett grovt våldsbrott när de utreder brotten. Anders Ygeman välkomnar det förslaget.

Julen närmar sig. Inrikesministern har en välfylld kalender och jobbar på som vanligt, men han säger att han ska försöka vara lite ledig i mellandagarna. Beslutet att utlysa ett extra val i mars nästa år påverkar Anders Ygemans arbete en hel del. Plötsligt blir det valarbete igen – för tredje gången inom loppet av ett år. Men Ygeman är positiv. Han säger att han ser fram emot att diskutera politik och att träffa människor. **Och så ser jag förstas fram emot att besöka polisen runt om i landet för att ser och höra om hur ni arbetar, avslutar Ygeman.**

Mats Löfving tackar för

Tack och på återseende

Det är dags att summera. Inte bara året, utan även min tid som länspolismästare vid polismyndigheterna Stockholm - Gotland. Det sker tidigare än vad jag hade räknat med. Jag hade sett fram emot att fortsätta utveckla polisverksamheten i Stockholm och på Gotland i den nya Polismyndigheten. Men när regeringen frågade om jag ville bli chef för den nya nationella operativa avdelningen och bygga upp en ny verksamhet ville jag tacka ja till det. **Mina knappa tre år som länspolismästare här har varit bland de roligaste i mitt yrkesliv.**

När jag kom hit våren 2012 insåg jag snart att här fanns en enorm kunskap och stor ödmjukhet, en väldigt tilltalande kombination. Inom det brottsförebyggande området och utredningsverksamheten fanns ett stort antal utredningar och beslut. De har nu kompletterats och prioriterats tydligare. Ingripande verksamheten hade inte genomlysts på samma sätt. Vi genomförde därför en sådan. Det behövdes och var nödvändigt för att vi nu ska stå bra rustade och gå in i den nya världen med En Polis, lokalpolisområden och teamtanken. Jag vill påstå att vi i Stockholm och på Gotland har tagit oss an reformarbetet på ett modigt och seriöst sätt, som jag är stolt över.

En viktig förändring vid årsskiftet är att polisenämnder och styrelser upphör och ersätts av ett regionalt insynsråd. För att ändå garantera ett gott och nära samarbete med lokalsamhället påbörjade vi redan 2012 ett utvecklingsarbete av det vi kallar samverkan polis-kommun. Det har jobbats fram ett strukturerat och väl fungerande sätt att skapa hållbara avtal mellan polis och kommun utifrån en gemensam lägesbild. Projektet avslutades nyligen med en konferens där det tydligt framkom att kommunerna har ett starkt intresse av detta. Ett tydligt tecken på det var att de som representerade kommunerna på konferensen var fler än oss poliser.

Som alla vet driver Genomförandekommittén ett liknande nationellt arbete med fokus på att utveckla dialogen med medborgarna.



Länspolismästare Mats Löfving hade som vana att delta personligen vid större kommandon i the park." Men senare på kvällen fanns risk för odemokratiska protester mot partileda

Vårt förarbete i Stockholm och på Gotland innebär att vi är bra framkörda för detta.

Vi har också tagit viktiga strategiska beslut när det gäller att gå fram med frågan om en sammanläggning av länskommunikationscentralerna i Stockholm och på Gotland. Det är viktigt också därför att takten i det arbetet avgör när vi kan gå från det så kallade nyläge 1 till en mer permanent organisation, nyläge 2, i regionen med rätt geografisk underindelning.

Nu ligger vi först i kön nationellt och kan vara redo för steg två redan under våren 2015.

Utredningar, projektarbeten och översyner till trots, så är det i vardagen det avgörs. En viktig ambition i det omfattande omställningsarbete som pågår, är att aldrig tappa fokus på kärnverksamhetens vardagliga utmaningar och det vi faktiskt levererar till medborgarna. Det har varit väldigt viktigt för mig att hålla fast vid den kon-takten.

sin tid i vår myndighet



ingar. Ibland fanns även tid för en pratstund eller diskussion. Denna bild är från Almedalen, solen sken och det var som ”a walk re. Då patrullerade länspolismästaren framför scenen och höll läget under kontroll. **Erfarenhet från verkligheten ger respekt.**

Och det polisarbete jag sett ute i vardagen eller under särskilda händelser som oroligheterna i förorterna, fotbollskommenderingar, Obamakommenderingen och protesterna mot svenskarnas parti i Kungsträdgården har verkligen imponerat på mig. Få saker kan jämföras med de provningar vi utsätts för i rätt läge. Polisen i Sveriges huvudstadsregion står verkligen upp och behärskar sin uppgift när det gäller.

Jag är stolt över att ha bidragit till att vi nu har mycket goda och starka relationer till Rikskriminalpolisen och Säkerhetspolisen. Det är svårt att summera utan att också nämna det utvecklade samarbetet inom den grova organiserade brottsligheten, inte minst det långsiktiga och framgångsrika arbetet i Södertälje och alla de lärdomar det inneburit för framtiden.

Och det är med det perspektivet jag nu blickar framåt och ser som min uppgift att försöka fortsätta att

bygga starka relationer mellan den nationella operativa avdelningen och övriga polissverige.

Så, jag vill innerligt säga ett varmt tack för den här tiden, men också att jag ser fram emot ett fortsatt tätt och förtroendefullt samarbete. När gamla hindrande gränser och revir suddas ut kan vi som är Polisen i Sverige bli ännu starkare och bättre.

Mats Löfving

LÄNET RUNT

PF Birger Jarl



Jan Bengtsson

Då är vi snart framme vi övergången till den nya organisationen. Den har lite av ketchupeffekt över sig, först kom inte så mycket mer än den inmappningsröra som vi ägnat större delen av hösten åt, men nu mot årsskiftet regnar det rapporter och protokoll i stort och smått. Eftersom delaktigheten från polisverkstan varit i det närmaste obefintlig och mycket arbete omgärdats av någon form av sekretess (?) är det först när förhandlingsprotokollen skrivs som förlåten faller.

En eloge till Polisförbundet och dess två (2) ombudsmän som står emot den enväldige utredaren och hans genomförandearmé i de områden som håller på att spåra ur.

Så här i omorganisationstider erinrar man sig den förra med visst välbehag. Utgångspunkten var på avgörande punkter lika, ett sexvåningshus (platt organisation) och en ambition att komma närmare medborgarna (närpolisreformen).

För Citys del innebar det att vi 1994 kunde bära två basstationer och tio närpolisstationer med närmare 1 400 medarbetare. 2015 innebär reformen två basstationer (lokalpolisområden) och noll närpolisstationer på ca 960 medarbetare.

Allt färre poliser ska komma allt närmare fler medborgare och eftersom närpolisstationerna stängs ökar dessutom avståndet även om det är nära till allt i City.

Lägger man dessutom till det faktum att antalet poliser i yttre tjänst har minskat med över 50% under denna tjugofemårsperiod så kunde förutsättningarna varit bättre. Rolén säger att lokalområdespoliserna ska utgöra mer än hälften av resursen och att antalet poliser i yttre tjänst ska öka men nämner inte med ett ord hur detta ska gå till.

Tittar man på det som hittills framkommit så verkar de flesta sitta i orubbat bo och som vanligt är det de som är längst ner i mängdbrotts- och ingripandeverkstan som ska stå för förändringarna. Såg för övrigt, med anledning av RPS 50-årsjubileum, att antalet anställda har ökat från 1964 års 129 till 2014 års över 3 000. –Och den siffran kommer förmodligen att öka ytterligare med den nationella inmappningen.

Till alla er, framförallt chefer som under årens lopp undrat vart alla tar vägen – ta reda på det och börja undra om det är rimligt att göra allt mer med allt färre.

I City går allt fortare än annorstädes så ambitionen är att vara först in i ”nyläge 2”. Arbetet har redan startat och vårt rimliga krav är att inget ska göras utan facklig medverkan och att den ska ske så nära verksamheten och medarbetarna som möjligt. Så det är bara att kavla upp skjortärmarna.

Årsmöten

Föreningen har årsmöte den 19 februari i Hörsalen

Krimsektionen den 15 januari

Norrmalm den 22 januari

Södermalm den 27 januari

Föreningsråd den 28 januari i Batongen

God Jul & Ett Gott Nytt År.
till er alla från oss alla i styrelsen!

Jan Bengtsson / ordförande





Anders Westlund

I dessa omorganisationstider har vi ett stort antal medlemmar som lever i en mycket skakig värld. Frågorna är många och osäkerheten stor om den egna framtida karriären som chefer.

När vi lyssnar runt bland medlemmarna kan man urskilja två sorters inställningar. Antingen känner man en möjlighet att, efter många års ansvarstagande som arbetsledare, göra något annat i myndigheten. Eller också känner man en stor frustration kring den nyss påbörjade karriärmöjlighetens avstannande och är mycket orolig för att man i den nya organisationen skjuts tillbaka.

Gemensamt för dess två inställningar är att samtliga medlemmar är oroliga för att man ska få en lönesänkning, bli illa behandlade av arbetsgivaren och att titulaturen i myndigheten försvinner.

Delar ur styrelsen var under november i Jönköping för att träffa övriga chefsföreningar i Sverige och ovan beskrivning är likartad även för våra kollegor i Skåne och Västra Götaland.

Sedan en lång tid tillbaka har vi i styrelsen fört samtal med Mats Löfving kring vilken problematik som kan uppstå och vi har därför fått möjlighet att via personaldirektören få vara med och stämma av kring olika frågeställningar. I föregående nummer kunde ni läsa om de åtta punkter som vi särskilt bevakar. Detta arbete fortgår men med fokus på just de tre viktigaste områdena kring omställning, lön och titulatur.

I samband med chefstillsättningar sitter ordförande Anders Westlund med i intervjugrupper tillsammans med andra ledamöter i Polisförbundet.

Vårt nya huvudskyddsombud Anette Öberg sitter med i styrgruppen för omställningsfunktionen.

Parallellt med det pågående fackliga arbetet har vi i chefsföreningen börjat diskutera formerna för den fackliga verksamheten i den nya myndigheten. Tillsammans med ombuden diskuterades olika framkomliga vägar i samband med senaste föreningsrådet. En arbetsgrupp har fått i uppdrag att se över olika förslag och i samband med kommande årsmöte i februari lägga fram en motion om chefsföreningens struktur i den nya myndigheten.

För chefsföreningen – Anette Öberg

Gotland

Slutet på slutet eller början på början?

Nu är det nära, men det är fortfarande mycket som återstår.

Gotland skall upphöra som en egen myndighet och istället övergå som en del i region Stockholm.

Vad innebär då det för oss? Säkert väldigt mycket. Eller också inte mycket alls... Ungefär däremellan befinner sig svaren beroende på vem man frågar.

Oavsett vilket, så är min drivkraft att allting skall bli så bra som möjligt. Så bra som möjligt för våra medlemmar utifrån de förutsättningar arbetsgivaren ger oss.

”Så bra som möjligt” är visserligen ett ganska flytande begrepp. Men min ambition är att vi ska behålla och förädla det som är bra. Vi ska eliminera eller förbättra det som är mindre bra.

En stor utmaning är att vi så fort som möjligt ska känna oss som fullvärdiga medlemmar i regionen. Inte prospects. Inte hangaround. Utan på riktigt!

Vi är inte längre bara en exotisk ö att längta till under några korta sommarmånader. Vi kommer att positionera oss och se till att vi får samma förutsättningar som regionens övriga delar. Allt annat är oacceptabelt. Det vet jag att även mina medlemmar håller med om.

Vi kommer att fokusera på de strider vi anser oss ha en rimlig möjlighet att vinna. Vissa förändringar kommer säkert bara att landa hos oss utan möjlighet att förändra eller tycka till om. De viktiga striderna skall vi däremot gå all-in på. Det lovar jag.

Att vi även efter 2015 kommer att ha lite vatten mellan oss och resten av regionen är inte ett hållbart argument för att vi på något sätt skall särbehandlas till det sämre.

Så här långt har vi mötts med stor respekt vår litenhet till trots, det vill verkligen poängtera. Det finns en nyfikenhet på vår verksamhet och hur vi har det på ”den exotiska ön”. Fast jag vill ta det ett steg längre. Jag tror att vi kan bidra med en del arbetsmetoder och synsätt som kan få spridning även hos er andra. Ni på andra sidan vattnet.

Sen kommer vi självklart vara lyhörda för de synpunkter som kommer tillbaka till oss också. Vi har säkerligen fastnat i rutiner och strukturer som behöver rättas till. Litenheten kan vara både bra och dålig.

Med en ömsesidig respekt för varandra kommer vi garanterat att bli ännu bättre än vi var innan. Det är jag helt övertygad om!

Jag skulle kunna skriva hur mycket som helst om mina tankar kring förändringar och den framtid som bara är ett stenkast bort. Jag nöjer mig dock med att konstatera att vi ska kämpa för att det nya blir en positiv upplevelse och att vi får det ännu bättre framöver. Jag är också lite orolig för vart allting skall ta vägen, men vågskålen med framtidstro väger just nu betydligt tyngre. Så måste jag tänka.

Bestäm själva om ni anser att vi befinner oss i slutet eller i början. Kanske både och...

Hallå, storebror! Nu kommer vi!

Mattias Wallin, Ordförande Fo Gotland

Länspolisförbundet

Ett julnummer av vår fina tidning. Då passar det bra med några julkappstips. På LPF:s expedition finns ett stort antal överblivna tröjor från manifestationen. Perfekta julkappar till släkt och vänner och hela familjen. Bara att komma och hämta. Expeditionen är så gott som alltid bemannad mellan 08.00 – 17.00. Är du ändå där för att hämta tröjor så finns det möjlighet att köpa årets julkapp, OT:s nakenkalender 2015, till förmån för välgörande ändamål, hos Robert Sollare. Passa på: Detta är förmodligen sista årgången.

Jag läste med stigande ögonbryn professor Bo Wennströms bok med intervjuer med männen bakom vår omorganisation och redovisningen av påverkan från managementföretag med mycket modeinriktad syn på hur man leder. **Tre män med en dålig ide** är professorns rubrik. Inga tre vise män där inte. Ingen verkar ha någon kunskap om vare sig militär eller polisiär ledning. De bygger en organisation från toppen och neråt utifrån politiska erfarenheter.

Läsningen ledde till några egna reflektioner. Hur skulle man göra för att få verksamheten att fungera bättre? Det känns som vi operativt och trivselmässigt haft en nedåtgående spiral sedan förra omorganisationen. Sedan 1900-talets början är det bevisat att man i en operativ verksamhet når störst framgångar om man som ledare tillämpar uppdragstaktik. Om jag tänker tillbaka om hur det var innan vår förra omorganisation så kan jag känna att vi tillämpade uppdragstaktik. Uppdraget var: Trygga allmän ordning och säkerhet, uppdaga och utreda brott. Som gruppchef för en tur hade du personal, fordon och ett område och hur du sedan gjorde var mycket dina egna beslut även om det fanns en del "måste-uppgifter". Insatserna varierade naturligtvis. Vissa jobbade på med ett stort antal ärenden och jagade "bus". Samhällsbärare kallades de av professor G.W. Jag undrar om inte även han har börjat sakna dessa? Andra tog det lugnare. Man kompletterade varandra och alla var nöjda med det även om man understundom hånade varandra ganska godmodigt för olika arbetssätt. Många stannade 10 – 15 år eller mer i den yttre verksamheten. När man gick över till att arbeta med annan verksamhet var det oftast familjeskäl eller åldersskäl som låg bakom och inte otrivsel.

Turerna var starka. Facket var starkt. Polisorganisationen var stark. Utan tvivel var omorganisationen på 90-talet ägnad att bryta detta. Det lyckades. Vi har inte riktigt hämtat oss organisatoriskt från den snytingen och nu fortsätter det.

En variant på kommandotaktik har kommit sakta men säkert med kvantitativa mål som egentligen är metoder och detta lever kvar. Utför ett visst antal åtgärder inom vissa fastställda ramar annars får du sämre löneutveckling. Det viktigaste blev statistiken. Detta är svaga och i grunden ointresserade politikers sätt att styra och resultatstyrningen verkar fortsätta i den nya organisationen.

Om man återgår till professors bok så känner man svårigheter att sätta sig in i organisationernas, politikernas och även professor Wennströms tankevärld. Under läsningen av hur det går till under den omtumlande intervjun med Nils Öberg så tänkte jag: Vilket sanslöst uppträdande och att nu är det tillfälle att gå på offensiven och klämma till denne ordentligt. Wennström slår dock till reträtt och blir illa berörd av bemötandet och på väg därifrån överväger han dessutom att ta en taxi från Liljeholmen till T-centralen. Men varför inte ta t-banan och se hur Svensson har det? Träffar dessa människor någonsin det arbetande folket?

Vistades nu alla dessa beslutsfattare mer bland vanligt folk så skulle resultatet av deras tankemöda förmodligen bli bättre. Man borde inse att det är ett svek mot allmänheten att göra allt i omorganisationen på en gång. Det kommer att bli kaos och vem drabbas? Det ser onekligen lite mörkt ut i framtiden eller finns det ljuspunkter? **Jag vet inte om jag har sett några.**

Det blev tyvärr än värre när HR deklarerade framtidens lönepolitik. Det blir en tuff uppgift för förbundsstyrelsen att tackla. I stort sett alla bifallna motioner och hjärtefrågor inom löneområdet ställs åt sidan och kvar blir bara resultatthysteri.

När man studerar delegationsordning så ser man att HR dessutom blir den stora maktfaktorn i framtiden. Det verkar som de ska tillfrågas om allt.

En ljuspunkt kom dock i ett uppmärksammat mål från hovrätten.

Åklagarna som handlägger polismål visar ingen större sans och måtta och fortsätter att driva ärenden i absurdum. Missade man undervisningen angående uppsåt när man studerade juridik? Om en polisman använder sin batong för att genomföra en tjänsteåtgärd är det väl ytterligt tveksamt, för att inte säga felaktigt att åtala för misshandel. Tur att hovrätten finns och kan rätta till åklagarens utbildningsbrister.

Rundgången fortsätter i vår gamla fråga om tillgänglighetstillägget till supporterpolisen. Samtliga inom ledningen på O säger sig vara positiva till tanken och likväl är det status quo. Efter förnyad skrivelse till sektionen för arbetsgivarstöd från vår sida så återremitterades ärendet till O-ledningen och gruppchefen för supporterpolisen för förnyade yttranden. Gruppchefen har nu åter på ett lysande sätt argumenterat för frågan och denna tar nu en sväng till. Det verkar dock troligt att det inte blir någon lösning i den gamla organisationen och ingen vet riktigt vad som händer i den nya. Tillägg verkar man inte tycka om i HR-organisationen. Det torde dock inte vara något problem att kalla detta för ett tidsbegränsat tillägg. För de flesta är supporterpolisen en kommandering. **Hur länge räcker deras höga ambitioner när angelägna frågor dras i långbänk?**

Överläggningar har nu inletts med Gränsen för bildande av interimsstyrelse. Ett namnförslag på den nya fackliga organisationen är Förbundsområde Kamraterna. Ett namn som förpliktigar till att vara en offensiv facklig organisation. Det kommer att behövas i framtiden. **Dessutom måste alla fackliga sammankomster i enlighet med Kamraternas tradition förläggas till Lilla Valön i framtiden. Med detta finns många fördelar. Det blir billigt och tunga arbeten kan utföras för stiftelsens räkning.**

Då det lackar mot jul kan vi inte låta bli att komma med några förslag till julkappsversioner på det som finns att erbjuda på föreningsexpeditionen.

XXXL tröja till mindre person:
Budskapet på denna klapp är viktigt
Även om storleken kanske inte passar riktigt

Kalender till svärmor:
Nu kan du (NN) glömma
Och om dessa gubbar drömma

L tröja till kraftig person:
Känns denna klappen alltför trång
Börja träna och banta på en gång

Kalender till fru
När du på dessa sett dig mätt
Får du mig som efterträtt

God jul och gott nytt år

Arne Wärn
Länspolisförbundet

Södertälje Polisförening informerar:

Nu är det JUL igen. Många är förväntansfulla över självaste julen. Det är mysigt med alla tomtar och alla tända ljus. Tiden går fort och ännu ett år har passerat. Vi passar på att återblicka det gångna året. Styrelsen känner sig stolta över det fackliga uppdraget. Vi har uppnått de mål som vi satte upp för året och de var att bevaka våra medlemmars arbetsrätt och arbetsmiljö.

Vi flyttade in i ett nytt polishus där skyddsorganisationen och föreningen återkommande påtalat uppkomna brister i arbetsmiljön. Ansvar är arbetsgivarens och vissa problemområden har tagit olik lång tid att lösa. Vi ger kritik åt arbetsgivaren då några av våra medlemmar är eller har varit långtidssjukrivna pga arbetsmiljön. Det är inte acceptabelt. Vi hoppas på att arbetsgivaren under år 2015 planerar verksamheten och arbetsmiljön bättre.

Medlemmarna har i sedvanlig ordning fått informationsblad om det fackliga uppdraget. Vi passar på att tacka våra medlemmar för att de på ett ypperligt sätt uppmärksammat föreningen om olika problemområden bla via APT-forumet.

Vi vet att många poliser är oroliga inför den nya omorganisationen och nu är den närmare än någonsin förr.

LÄNET RUNT

Södertälje polisforening



Med sex nya beslutsnivåer så förstår vi att det är många medarbetare som berörs av nya omställningsprogrammet. **Vi undrar om vi är redo?** Arbetsgivaren har inte förankrat tillräckligt och med det menar vi detaljinformation. Det har inte varit lätt för distriktets chefer och medarbetare att följa arbetet när informationen varit så detaljös. Det kommer inte vara lätt att vara Tf chef i den nya organisationen.

Det är fullt förståeligt att Polisförbundet lämnade förhandlingen i oenighet vad gäller myndighetens nya arbetsordning. Det är välkänt för alla som arbetar inom Polisen att arbetsordningen vi arbetat efter varit tydlig med både uppdrag, befogenhet och tjänstetitel. Det är inte acceptabelt att systemet kring beslutanderätten inom myndigheten försämrats.

Vi har alltid haft ett system som tydligt visar vem och vilka som har rätt kompetens och befogenhet för uppdraget. Myndigheten borde driva mer utbildning om ledarskap och medarbetarskap, arbetsmiljö och arbetsrätt. Den optimala arbetsplatsen är den som ger rätt förutsättningar för fysisk och psykisk arbetsmiljö. Fungerar inte ledarskapet så fungerar inte verksamheten. Medarbetarna. Svensk Polis vill vara stolt över sitt yrkesval och att få värna om samhällets medborgare.

Polisföreningen Södertälje kommer att upphöra under första kvartalet år 2015. Föreningen har funnits i 100 år och nu tar det slut. Lite tråkigt men vi välkomnar en förnyelse av verksamheten. Vi tror på Polisförbundet Stockholm Syd, en stark syd-gemensam styrelse som kommer att ha ALLA medlemmarna i fokus.

RALS 2013-2016

Vilket år 2014. Vi fick genom avtalet för lägsta löner. Från fackligt håll så hoppas vi att löneutvecklingen blir ännu bättre för ALLA. Vi har några poliser från december omgången 2013 som ganska nyligen fick sin inspektörs titel och en lite bättre lön. Arbetsgivaren uteslöt omgången juni 2014.

Vad händer i Södertälje

Företagshälsovården Previa ansvar för den psykosociala undersökningen som genomförts i distriktet under hösten. Undersökningen berörde arbetsförhållanden med fokus på psykologiska och sociala förhållanden, med fokus på ledningen och ledarskap. Under december månad kommer vi att få svaret på den undersökningen.

De öppna kontorslandskapen skapar fortfarande arbetsmiljöproblem för vissa medarbetare. Skyddsorganisationen ser över de rapporter som inkommit i Lisasystemet. Vi har några medlemmar som har varit eller är långtidssjukskrivna pga arbetsmiljön.

För att få mer information om hur personalen känner sig i organisationen så passade Irina på att intervjua, Åsa Känngård, polis som arbetar vid våld & mångbrottsgruppen samt Tf Yttre befäl Mats Gustavsson.



Åsa Känngård berättar:

Att hon upplevt att arbetsgivaren i Södertälje varit bra på att informera om den nya polismyndighetens "nyläge". Det hon saknat är detaljinformation om verksamheten. Det finns alldeles för många oklarheter kring organisationen men förhoppningsvis så kommer det att bli tydligare med tiden.

Åsa ser några farhågor med den nya organisationen och den ena är förändringen i sig men också vilka chefer kommer att vara aktuella för chefsuppgifterna i Södertälje. Hur ska vi arbeta i ett nationellt datasystem? Åsa tror att vi kommer att överrumplas av olika moment som arbetsgivaren inte tänkt på eller glömt bort.

Åsa känner sig trygg i sin egen arbetsgrupp. Idag arbetar gruppen med olika ärenden som både är polis- och åklagarledda. Hon tycker att det skulle vara tråkigt ur ett arbetsperspektiv om arbetsgivaren tar bort de åklagarledda ärendena för att de ska centraliseras. Hon tror att många kollegor kommer att se efter andra tjänster.

Värsta tänkbara farhågan är att arbetsgivaren omplacerar personal till andra arbetsområden. Åsa vill arbeta kvar i Södertälje tillsammans med sina kollegor och deras uppdrag. Åsa berättade att det finns en orolig spänning bland personalen och den behöver inte vara negativ kanske mer ses som en "skräckblandad förtjusning" om vad som ska ske i den nya organisationen!

Åsa hoppas att organisationen blir bra. Åsa fick frågan om vad hon anser om medborgarlöften. Åsa tycker att det är fel att skicka ut en enkät till medborgarna. Man måste se över vilken kategori det är som svarat på enkäten, ung, gammal, man, kvinna mm samt vart bor individen och vart är problemet. Enkäten kommer med all sannolikhet att skapa stora förväntningar hos medborgarna om att polisen ska stävja problemet som de påtalat. Det kan tänkas vara frustrerande för den enskilde polisen att inte kunna påverka.

Det är viktigt att arbetsgivaren har med sig medarbetarna på det nya arbetssättet. Informera och förankra medborgarlöftet till medarbetarna först. Vill arbetsgivaren skapa delaktighet så är det viktigt att involverar medarbetarna. Åsa var övertygad om att medarbetarna vill vara med i arbetsprocessen. De gynnar verksamheten och personalen vilket skapar trivsel på arbetsplatsen.

Mats Gustavsson berättar: Mats har arbetat som polis i myndigheten i sju år. Han är en av de poliser som skulle blivit inspektör juni 2014. Mats känner naturligtvis en besvikelse över att inte få inspektörstiteln. Han har gått utbildningen men får ingen utmärkelse ej heller någon extra krona i plånboken. Mats hoppas och tror att arbetsgivaren över tid kommer att reglera lönerna för polisen. Det är nödvändigt att se över lönepolitiken för svensk polis.



Mats berättade att arbetstidsförläggningen blev bättre med det nya arbetstidsavtalet ASA för skifttjänstgörande poliser. Det blev färre tjänstgöringspass på en 6 veckors planerad arbetstidsperiod. Personalen planerar dock fortfarande in sju helgtjänstgöringspass på en sex veckors lista.

Mats vet inte så mycket om den nya organisationen. Vi saknar detaljinformation. Personalen får information från arbetsgivaren och närmaste chefer.

Den nya arbetsordningen har både för- och nackdelar men också framgångsfaktorer. En tolkning av kap 6§ 19§ är att yttre befälet i respektive polisområde blir dagens yttre kommissarie. Man kan ju undra om det är tänkt så? Vi saknar detaljinformation.

Jag trivs att arbeta i Södertälje och hoppas på en bra polisiär verksamhet säger Mats.

Han tror att medborgarlöften är bra i det stora hela men det betyder att arbetsgivaren måste vara tydlig med uppdraget för medarbetarna.

Funderar man djupare så finns det tankegångar om hur ex Södertälje lokalpolisområde med ca 198 poliser ska fylla medborgarlöften till Södertäljes medborgare på ca 100000 medborgare? Hur vet polisen att vi kommer åt medborgarna? hur kommer återkopplingen att gå till? Hur och vad ska våra externa samverkanspartners arbeta med. Arbetsgivaren måste bli tydligare med uppdraget. Information och förankring hos medarbetarna är viktigt för att det ska bli hållbart.

Polisföreningen passar på att tacka våra medlemmar i Södertälje för många bra fackliga år tillsammans! Ni har varit fantastiska och med Ert engagemang och driv påverkar vi tillsammans!

Vi önskar Er alla en riktigt God Jul & Ett Gott Nytt År.

JULKRAMAR

Irina Ericson
Ordförande

Joanna Träff
Vice Ordförande

LÄNET RUNT

Gränspolisföreningen Motionera

Julen firar man av olika anledningar, det kan vara någon eller några extra dagars ledighet.

Det kan vara av religiös anledning, eller som våra förfäder i nordnorden gjorde, då den mörka årstiden upphörde och dagarna började bli lite ljusare.

En sak är säker, nog undrar många av oss: kommer det att bli en "ljusare" tid för polisen, när vi nu med stormsteg går mot 1 januari 2015? Jag är säker på att ingen med säkerhet kan svara om det blir bättre eller sämre. Det är en massa "troende" och "tyckande", beroende på att tidigare omorganisationer har misslyckats. En sak är nog säker, vi kommer inte att märka av någon förbättring för polisen 1 januari, troligen tvärtom.

Vad skall man göra för att skapa en tro på omorganisationen?

- Fram till årsskiftet samverka bättre och i vissa fall börja samverka.
- Efter årsskiftet informella samtal för att underlätta förhandlingarna.
- Förhandlingarna kommer att bli mycket enklare. Alla ändringar gentemot arbetsdagarna och verksamheten som fack och skyddsombud tidigt blir delaktiga i, kan sluta i samsyn. Tänk vad tid (tid är pengar) man spar.

Inte är det något som pekar på att myndigheten kommer att få oändligt med pengar 2015, snarare tvärt om.

En farhåga som jag ser, vad gäller Arlanda, är om det ska vara 15 grupper i en sektion?

Kommer en sektionschef att klara detta arbete? Kravet skulle då vara en "supersektionschef" men finns det verkligen sådana? Jag tror inte det. Det vore klart bättre med två sektioner.

En annan farhåga vad gäller nuvarande gränspolisavdelning: Man tar på sig flera utredningsuppdrag. Har man resurser att klara denna utökning? Om inte, då kan det med stor sannolikhet sluta i ett fiasko, och utredarna kommer att må mycket dåligt.

Ett annat problem på gränspolisavdelningen är ständig personalbrist! HR på gränsen har varit fantastiska på att rekrytera. Gränspolisavdelningen är dock inte lika bra på att behålla personalen. Varför? Borde man inte försöka finna svaret och åtgärda problemen omgående!

Julkappar är dyrt och vi har inga pengar!



Jag kan tänka mig att slå in en räknedosa (som jag betalar med egna pengar) till berörd person som ena minuten räknar ut att inga pengar finns för att strax därpå påstå att det finns pengar. Orsaken lär ha varit räknefel, snarare än okunnighet! Eller?

Ber att få hälsa Patrik Ungsäter, vår nye chef för gränspolisnheten välkommen! Vi önskar dig verkligen lycka till. Jag kan utlova ett stort fackligt stöd till ett klokt ledarskap. Jag vågar påstå att det även kommer att gälla för enskilda medlemmar.

Jag vill tacka alla för den hjälp jag har fått under året 2014, ett år med många händelser både stora och små, dock inte "små" för den drabbade. En sak är säker: Lönelyftet för nya poliser kan vi alla glädjas åt!

Styrelsen och jag ber att få önska Er alla en **God jul och Gott nytt år!**

Pax et bonum

Anders Bredelius



Utöva dina demokratiska rättigheter i Polisförbundet!

Demokratin är grundläggande inom Polisförbundet. Ett av förbundets sätt att ta medlemsviljan till vara är möjligheten för alla medlemmar i förbundet att motionera till de olika nivåerna Årsmötet/Stämman/Kongressen inom förbundet. Här kan du läsa om hur det går till, och vilka tidsgränser som gäller!

Tänk på följande när du skriver en motion:

Börja med en rubrik som beskriver vad din motion handlar om.

- Tänk över vilken nivå din motion riktar sig till Förbundsområde/Region/Nationell nivå.
- Formulera sedan i klartext det du upplever som ett problem och vad du vill att Polisförbundet ska göra åt det. Ett sätt är att börja med hur det har varit, hur det är och avsluta med hur du vill att det skall bli. Anför bestickande argument.
- Skriv så kortfattat som möjligt utan att förlora argumenten, och håll dig till ämnet. Om du har flera förslag skriver du gärna flera motioner. Annars kan attsatserna delas upp i olika ämnesområden.
- Avsluta med en eller flera att-satser för att tydliggöra vad du vill:

"Jag föreslår därför att Årsmötet/Stämman/Kongressen beslutar att..."

Lägg lite extra tid på detta, så att det inte kan råda några tvivel om vad du vill uppnå. Åtskilliga motioner blir avslagna eftersom attsatserna kan misstolkas – och då blir motionen enklare att argumentera mot.

- Ange ditt namn, adress och telefonnummer. Om ni är flera medlemmar som står bakom motionen, kan ni ange allas namn. (Endast medlemmar har motionsrätt)

Motioner till Förbundsområde i den nya fackliga organisationen (tidigare förening) skall vara inlämnade enligt stadgarna normalt innan december månads utgång.

Motioner till Regionstämman, (tidigare Förbundsområdesstämman) skall vara inlämnade till förbundsområdet 1 februari

Kongressen, (tidigare representantskapet) som är Polisförbundets högsta beslutande organ, träffas vartannat år. Nästa gång är 2016.

1 april 2016 är sista dagen motioner till kongressen 2016 skall ha inkommit till förbundskansliet.

LÄNET RUNT

PF Södertörnspoliserna



SÖPOs styrelse

December månad står för dörren med annalkande jul och ledighet för de flesta av våra medlemmar men även mycket arbete för våra medlemmar som kämpar och drar ett tungt lass när vi andra är lediga i s s skiftesarbetarna.

Vi kan konstatera att 2014 har passerat mycket snabbt med väldigt många förändringar och processer kopplade till våra medlemmar inom olika områden och nivåer. Vilket ingen har missat är att den största omorganisationen sedan polisen förstadligades kommer att genomföras. Det är många bitar som skall falla på plats innan pusslet den nya organisationen är lagt.

Södertörn kommer att ingå i det framtida polisområde syd med Carolina Passikivi-Björnsdotter som ny polisområdeschef. Vår nuvarande polismästare Christian Agdur har fått förtroendet att axla chefsrollen för polisområde Mitt (city). SÖPO gratulerar till det nya uppdraget och tackar för den tid som varit med god och prestigefull samverkan med Christian.

I detta nu har de biträdande chefsfunktionerna för polisområdena lyst ut och öppnats för sökning. I övrigt rullar verksamheten på som vanligt med tillförordnade chefer vilka axlar chefskapet fram till nyläge två då chefstjänsterna skall lysas ut och tillsättas på de olika nivåerna. SÖPO har lyft frågan angående vikten av att det finns en beredskap i distrikt med planer för att omhänderta eventuell övertalighet bland de med chefsuppdrag samt övriga medarbetare.

När det gäller den fackliga organisationen kommer den att omorganiseras i enlighet med arbetsgivarens organisation. I Syd har en interimsstyrelse bildats med representation från samtliga föreningar i Syd. Styrelsen består för närvarande av 13 medlemmar men intentionen är att den kommer att bestå av 11 efter genomfört årsmöte vilket kommer att ske för Syd den 4 mars 2015.

En valberedning för Syd har bildats med representation från samtliga distrikt i Syd. De har även påbörjat sitt arbete.

SÖPO som förening har planerat sitt årsmöte till mitten av februari vilket blir föreningens sista årsmöte varvid vi hoppas att många av våra medlemmar har möjlighet att närvara. Vi har genomfört ett sista förbundsråd för SÖPO:s fackliga ombud den 4-5 december.

Den fackliga organisationen i Stockholm kommer sannolikt att se ut på följande sätt kopplat till det nationella konceptet för polisen. Polisförbundet centralt omfattar som idag hela riket. Landet är indelat i regioner och i dem finns i varje region en regionstyrelse så även i Stockholm vilket sedan indelas i förbundsområden där Syd är ett sådant. På lokal nivå bildas lokal förbundsområden (sektioner) exvis omfattande ett lokalpolisområde. (Se sid 6-7)

Nya stadgar har tagits fram för Stockholms del av en grupp med representation från samtliga distrikt. SÖPO har drivit frågan att det skall finnas möjlighet att utse huvudskyddsombud på årsmötet vilket tillämpats i Södertörn över tid och att nu få det inskrivet i stadgarna för Stockholm.

En stor fråga har varit lönerörelsen kopplat till inspektörsavtalet. Frågan lever dock kvar som central i framtida lönerörelser. Polisförbundet verkar för ett nationellt inspektörsavtal.

Våra medlemmar i Södertörn kämpar med hög arbetsbelastning och tuff arbetsmiljö såväl inom ingripandeverksamheten som inom kriminalverksamheten. Situationen på kriminalenheten och utredningssidan är alarmerande i vissa avseende kopplat till arbetsbelastningen.

I nuläget löper Södertörns utredningsprojekt parallellt med den ordinarie utredningsverksamheten vilket skapat högre arbetsbelastning för en del av våra medlemmar.

Även om projektet i sig är positivt behövs resurser i form av personal och kompetens vilket inte kan byggas bort av projektet. Vår förhoppning står till att utredningsverksamheten stabiliseras i samband med "nyläge 2" då Södertörns utredningsverksamhet skall fasas in i ett koncept för hela Syd. En positiv del är att arbetsgivaren lyst utredarfunktioner på spaningsroteln vilka nu bearbetas.

För närvarande finns många aktuella arbetsmiljöfrågor i Södertörn. Den mest centrala är omorganisationen till nationell polis där riskbedömningar skall genomföras på lokal nivå kopplat till förändringar. En förutsättning för en lyckad omorganisation är en väl genomförd riskbedömning vilket ger en förhandsvisning om vilka risker som finns med koppling till förändringen.

Andra viktiga frågor är polisens skyddsutrustning med knivskydd till våra skyddsvästar samt personliga ilägg till våra kängor. Dessa frågor utreds för närvarande av arbetsgivaren och vår förhoppning är en lösning i närtid. När det gäller den pågående TKH utbildningen har den kantats av förhållandevis många arbetsskador ur länsperspektiv. I Södertörns har vi haft förhållandevis få men de som inträffat har följts upp i samverkan med arbetsgivaren.

Det samverkansavtal som finns mellan arbetsgivaren och Polisförbundet i Stockholm kommer att upphöra vid årsskiftet. Detta innebär att nya samverkansforumen kommer att bli skyddskommitté samt utökning av MBL-institutet. Det troliga är att vi i Stockholm kommer att fortsätta samverka med arbetsgivaren i de redan upparbetade forumen men under annat namn.

Med denna fackliga lägesrapport tackar vi alla våra medlemmar för ett mycket väl genomfört 2014 med önskan om en fin och vit jul med tid för återhämtning tillsammans med nära och kära. Vi ser fram mot ett spännande 2015 då vi kommer att mötas i den nya konstellationen förbundsområde Stockholm Syd.

God Jul och Gott Nytt År önskar SÖPO:s Styrelse genom

Ulf Ask /Ordförande Robert Brindeby/
Vice Ordförande/Huvudskyddsombud



LÄNET RUNT

PF Nacka



Julhälsning från Nacka Polisförening.

Vi önskar alla kollegor och medarbetare en trevlig jul och gott nytt år!

I Nacka så har vi fullt upp på den fackliga fronten. Ibland så vaknar man upp efter "mardrömmar" om inmappning, ommappning, ändringar av ommappning, nyläge, nyläge1 och nyläge 2, tf chef, tf chef som nu inte är tf chef, tf chef som nu blir chef, utsedd chef som lämnar och blir chef någon annanstans! Ny chef? Så länge tills?...

Jag tror ni förstår.

Klart är ju att 2015 är snart här, det är väl det enda som känns klart just nu!

I övrigt så längtar i alla fall jag till att snön ska komma och lysa upp mörkret lite. Jag önskar att alla som jobbar under jul och nyårhelgerna får en hanterbar arbetssituation så även de kan njuta lite julefrid...

Mvh

Patric Nilsson
Nacka Polisförening



Pf Söderort



Pf Söderorts siste ordförande, Kenneth Falk

En epok är till ända.

Ett verksamhetsår är snart slut och ett nytt tar vid. Men det är mer än så. Både Söderort som distrikt och Polisföreningen Söderort kommer under det kommande året att avslutas. En 20-årig epok är snart till ända. Men innan det sker ska något nytt formas, både tjänstemässigt och fackligt. Den nya organisationen och hur den kommer att styras och fungera börjar bli allt tydligare.

När en ny organisation skapas och sjösätts kan man räkna med en del inkörningsproblem men de utmaningar vi står inför känns onödigt stora. Flertalet problem kan vi med tydlighet se redan nu och om det finns att läsa på BLÅLJUS och andra medier så därför lämnar vi det här.

Året som gått

Det har varit ett händelserikt verksamhetsår på många sätt. Förutom lönekampanjen – 25 000 från start – och andra gemensamma fackliga frågor har vår verksamhet i Söderort präglats av vårt sjuka hus, omorganisationen och ett antal tidskrävande rehab-ärenden. Det senaste är kanske en följd av oron och osäkerheten som vi allmänt känner av inför 2015.

Arbetet med att tillsammans med de övriga tre föreningarna i södra länsdelen forma en ny facklig nivå har tydligt börjat ta form.

En interimsstyrelse för Förbundsområde Stockholm SYD är bildad och arbetar gemensamt mot ett årsmöte som kommer att äga rum den 4 mars. Fram till dess har interimsstyrelsen ansvaret för att hantera uppkomna SYD-frågor och ta tillvara medlemsintresset i hela SYD.

Åren som gått

Polisföreningen Söderort bildades 1995 och har under de 20 år som gått varit en aktiv förening på många sätt. PP-avtalet med 34 timmars arbetsvecka som tecknades i Söderort, och som präglade arbetstidsfrågorna i länet under lång tid, är ett tydligt exempel på det.

Vi har gått från två Polisdistrikt (Farsta och Skärholmen) till ett Polismästar-distrikt med åtta närpolisområden och därifrån till tre närpolisområden (Farsta, Skärholmen och Globen). Vi har gått från RB & ÖVS till BF, från en kommenderingsverksamhet i begränsad omfattning till en utvecklad kommenderingsorganisation och från lista till Periodplanering. Arbetsrättsligt har vi gått från MBL till Samverkan och nu tillbaka till MBL igen.

Kjell Åke Karlsson, Eva Ericson, Kåre Eriksson, Kenneth Falk, Johnny Nordlöf, Therese Skoglund Shekarabi och Lars-Göran Niemi har under kortare eller längre tid varit föreningens ordförande. Därutöver har en lång rad ledamöter bidragit till den stafett som facklig verksamhet i stor utsträckning bygger på. Jag passar på att tacka alla som bidragit till föreningens verksamhet under åren. Utan er hade föreningen inte varit så aktiv och framgångsrik. Stort TACK för det.

Slutligen vill jag också tillönska alla våra medlemmar och övriga läsare en

God jul och Gott nytt år!

*Kenneth Falk
Polisföreningen Söderorts siste ordförande*

LÄNET RUNT

Norrorts Pf



Johanna Spjut

I Norrort pågår nu en ombyggnation i Sol-lentuna för fullt. Det gör att vi får vara med på möten och få information som vi ibland kan påverka och ibland inte. Själva flytten hittills och den påbörjade ombyggnationen går än så länge bra men den största frustrationen ligger i att vi inom en snar framtid står inför en omorganisering som gör att förutsättningarna under ombyggnationen borde vara annorlunda. Huset byggs om utifrån dagens verksamhet och det tas inte hänsyn till framtida ordning. Framför allt verkar detta påverka de som huserar på vårt första plan, hos tekniker och i jourmiljön. Den största förhoppningen är att de som sitter och beslutar om framtida ordning i vårt hus i Sol-lentuna också vet vad som behövs, finns och krävs. Tyvärr är inte så alltid fallet, vilket vi försöker jobba med i den mån det går. I detta nu jobbar vi också med att försöka få arbetsmiljön så dräglig som det går för de som jobbar i Sollentuna under tiden för ombyggnationen. Samarbetet med ombyggnadsgeneralen i Norrort är gott i alla fall!

Vi har haft en träff med föreningsrådet också. De fick information om hur kommande organisation skall se ut och det samlades in tankar och funderingar. Tydliga signaler på uppgivenhet inför vad som komma skall. Man upplever att beslut bara fattas och de fattas inte alltid i enlighet med vad de som jobbar i verksamheten själva anser är bäst. En känsla av att hela tiden gilla läget och ha noll påverkan på vad som komma skall är inte en bra arbetsmiljö som skapar glädje och arbetsvilja. Frustrationen finns även hos oss fackliga representanter då vi inte kan ge svar och även vi ser att förändringen går för fort och inte i enlighet med personalens vilja.

Helgen den 6-7 december tömdes lokalerna på Sigtuna Näpo. Poliserna som jobbade där har splittrats och jobbar ömsom i Sol-lentuna och ömsom i Väsby nu.

Detta har ju såklart skapat en del oro hos personalen och beslutet kom med kort varsel vilket inte gjorde saken bättre. Arbetsgivaren har fått slita för att skapa så bra förutsättningar som möjligt för de som tvingats flytta. Stängningen är en del i omorganisationen och ledordet **"polisen skall komma närmre medborgarna"**. En irritation och en oro finns även för det såklart, att poliserna inte skall kunna göra ett så bra jobb som de gjort tidigare i sin kommun. Om omställningen blivit bra är svårt att sja om nu utan det får vi återkomma till i en uppföljning av riskbedömningen.

För den fackliga delen i omorganisationen så träffas interimsstyrelsen för Nord regelbundet och försöker se in i framtiden och jobba in i den. Svårt i dagsläget då så mycket är oklart men en del administrativa bitar kan man ordna med och att komma samman och se hur vi skall arbeta och prioritera framöver. Nu har vi även en chef att vända oss till/mot, Crister Nilsson, vilket gör att man i alla fall kan etablera en kontakt och höra sig för vad han har för planer. Den 1-2 december träffades styrelserna och valberedningarna från Norddistrikten för att planera inför framtiden och även träffa Christer Nilsson för en frågestund. Det är inte många besked han kan ge just nu men vi fick i alla fall en hint om hur han ser på framtiden, lite av vad han önskar och en glimt av var vi kan stöta på patrull i framtiden.

Gällande omorganisationens påverkan på Norrort så har HSO i Norrort deltagit på en heldag med chefer i distriktet där man uteslutande pratade om vad som händer den

första januari här. Många frågeställningar behandlades under dagen i grupparbeten och till vår glädje så hade samtliga inblandade samma åsikt i nästan alla hänseenden. Det som fungerar på ett sätt idag skall fungera likadant i nästa månad. Resultatet är ännu inte redovisat men vi hoppas att vi är överens om hur verksamheten skall fortskrida.

I omorganisationens framfart drabbas medlemmar på olika sätt. Det framkom önskemål om att gruppchefer ville samtala med varandra och facket. Ordföranden i föreningen hade en förmiddag med de gruppchefer som ville och det blev ett forum för frågor och beskrivande av den oro man bar på inför det som komma skall. Kanske något för andra grupper också?

På HSO-fronten har det blivit mycket arbete med skyddsvästar och inlägg. Nya kängavtalet har varit oklart och medlemmar är oroliga över att de inte har ett tillräckligt stickskydd i sin väst. I nuläget (när texten skrivs, 2014-12-09) så skall biträdande distriktschef återkomma till HSO gällande frågeställningar på båda dessa teman inom snar framtid.

Vi hälsar alla medlemmar välkomna med frågor och funderingar och framför allt önskar vi er alla en riktigt

God jul!

Från styrelsen i Norrorts Polisförening

Vid pennan Johanna Spjut





LÄNET RUNT

PF Birka



Bilder från föreningsrådet

Nu är vi inne i december 2014 och det dröjer inte länge tills vi går in i omorganisationen på allvar!!!

Ombyggnationen av vår polisstation Tegen går framåt. Vi är nu klara med både pass och vaktmästeri som flyttat till den del som tidigare innehöll en restaurang och där finns även ett nytt omklädningsrum. Det var en del problem i passdelen, men det är nu fixat och personalen verkar trivas i sina nya lokaler.

I dagarna har också plan 1 och 2 blivit klart och där är kontorslandskap, men vi har ännu inte hunnit få några reaktioner från personalen mer än att det är trevligt med nya fina möbler.

Plan 3 och 4 har nu evakuerats till B-huset och där ska nu renovering och ombyggnation ske och de får flytta tillbaka under våren.

Så har vi omorganisationen. Det är med blandade känslor jag betraktar den här omorganisationen. Det har gått alldeles för fort i min värld! Jag tycker att man i vanlig ordning glömt bort det viktigaste vi har och det är personalen, det känns som att alla duktiga kollegor bara är en "pinne" som man kan placera var helst man har lust – utan att ta hänsyn till personens känslor och arbetsglädje samt privatliv.

När jag läste Bo Wennströms bok, Pusselfiten som inte passar, så undrar jag ännu mer!? Hur tokigt ska det här bli? Jag är mer av åsikten att om det finns trivsel i arbetet och god kamratskap så ger det mycket mer effekt på resultatet än alla piskor i världen.

När ska vi få en chef som varit polis och förstår vad det handlar om. Vi arbetar inte med produkter utan med människor. Dessa människor som vi möter i det dagliga arbetet följer inga i förväg uppgjorda regler utan är just människor som vi inte riktigt vet vad vi kan vänta oss av. Däri ligger också behovet av att kunna fatta beslut där ute, utan att ringa till en chef som ska berätta vad vi ska fatta för beslut. Han eller hon är inte på plats och kan uppfatta vad den enskilde polisen sett och hört.

Det sägs också att Polisen har så mycket pengar? Var är dessa? Kommer det att bli pengar över när vi sagt upp alla hyreskontrakt för att flytta runt oss själva igen? Jag är väldigt glad att det inte är min privatekonomi som det handlar om.

Nästa punkt jag funderat över är att det ska finnas ett yttre befäl i tjänst per polisområde. Hur ska det gå när vi i vårt distrikt har pågående konflikter och brott som måste styras upp i olika delar av Nord? Är det dags att plocka fram den gamla hederliga "kloningsmaskinen" igen? Jag är rädd att det kommer att bli rörigt om vi ska gå tillbaka till ett system som inte fungerade där ingen visste vem som var chef...

Nå vi får se hur det går. Jag hoppas att jag har fel på samtliga punkter, men det som skrämmer mig mest är att kollegorna kanske kommer att tappa lusten för sitt arbete. Många funderar på att sluta och det är inte vi gamla, det är de unga.

När det gäller det fackliga arbetet så vet vi ju inte riktigt hur det kommer att se ut. Här i Västerort har PF Birka sitt sista årsmöte

den 27 januari 2015, kl 13.00 och sedan kommer det att bli ett nytt årsmöte i februari 2015 där det ska väljas ny styrelse för nordsidan. Information om detta kommer att komma ut så småningom.

I oktober hade vi också vårt sista föreningsrådsinternat. Vi hade fullt upp och på besök hade vi både Mats Löving och Elisabeth Anestad och Stefan Hector. Vi fick också besök av Göran Malmberg (ombudsman) och Stefan Eklund (ordförande i Stockholm) från Polisförbundet.

Det var roligt att se hur engagerade våra fackliga ombud var. De hade mängder av frågor till alla våra besökare och våra chefer fick med sig både åsikter och frågor som jag upplevde att de faktiskt fick fundera över.

Många var eniga om att Göran och Stefan lyfte många frågor som uppstått under diskussionen med arbetsgivaren och gick lugnade därifrån.

Första och andra december var PF Birka tillsammans med styrelserna i Norrort och Roslagen på internat för att lära känna varandra. Vi hade också med oss valberedningarna från distrikten så att de skulle få ett ansikte på dem som sitter i styrelserna idag. Det var ett bra möte och vi upplevde att det var "vi" och inte vi och dem. Vi hade också besök från nya områdeschefen Christer Nilsson som presenterade sig och svarade på frågor från oss. Det var ett bra möte, men det var många frågor som vi inte fick några svar på.

Diana Sundin
Ordförande PF Birka



Styrelsen i Roslagens Polisförening

I skrivande stund har en stor del av styrelsen till Roslagens polisförening varit ute vid Sänga-Säby för två intensiva dagar tillsammans med fackligt förtroendevalda tillhörande Västerort och Norrort. Som alla känner till så kommer dessa tre distrikt bilda Polisområde Nord inom kort.

På styrelseinternatet fick vi bland annat träffa Christer Nilsson som kommer att vara polisområdeschef över Polisområde Nord. Där redogjorde han lite över hans tankar och funderingar kring framtidens polisarbete och struktur när omorganisationen har inträtt. Bland annat så lät han meddela att Åkersberga samt Vaxholm kommer att tillhöra lokalpolisområde Täby och inte till lokalpolisområde Norrtälje som det tidigare var sagt. Förslaget kommer sedan vanligt att presenteras för Lpme Mats Löfving för att sedermera skickas till genomförandekommitténs ordförande Thomas Rolén för beslutsgående.

Vidare så indelades vi i arbetsgrupper där vi lade grunden för kommande fackligt arbete i nya kommande **Förbundsområde Nord**. Innan personer väljs in till styrelsen så har vi en interimsstyrelse som handhar och lägger upp riktlinjer tills vidare.

Vad beträffar det icke befintliga inspektörsavtalet så har omgång 05B sedan 141101 blivit beviljade och fått anställning som inspektörer. Mycket glädjande efter 11 månaders väntan! Dock kvarstår faktum att omgång 06A samt 06B ej fått det beviljat vilket skapar en stor frustration och ilska hos de berörda. Man kan tycka att det är väldigt besynnerligt och bekymmersamt att inte arbetsgivaren vill betala för att kvalitetsäkra blivande inspektörer i form av genomförd utbildning.

Arbetsgivaren har lagt mycket medel samt personalresurser ute på utbildningsplatsen i Rosersberg på att upprätta och genomföra inspektörsutbildning men vill ånyo ej betala för det. De enskilda arbetstagarna som har

genomgått samt genomgår utbildningen har även de lagt ner stor möda och omsorg för att genomföra utbildningen. Vi får hoppas att biträdande länspolismästare Ulf Johansson samt tillförordnade personaldirektören Christer Birgersson tar sitt förnuft tillfånga och tänker mer i ett långsiktigt perspektiv.

På polisstationen i Täby har sedan i somras drabbats av fuktskador som kanske utvecklats till mögeldrabbade områden. Mätningarna som gjorts på plan 2 har indikerat på fukt i väggar o golv. Någon luftmätning i övriga huset har inte gjorts utan åtgärden nu blir att fixa den befintliga fuktproblematiken innan vi får problem med mögel och ett helt hus som blir sjukt. Renoveringen påbörjas så snart vi flyttat våra kollegor på plan 2.

Avslutningsvis vill vi i styrelsen önska alla en riktig **God jul och Gott nytt år!**

Pehr Kjelsson, Anders Johansson
ledamöter i Roslagens polisförening

Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

DEN FACKKLIGA PROFILEN

Anette Öberg föddes i Linköping på 60-talet när hennes norska mor och värmäländske far hade bildat familj. Hon har en storebror och en lillebror. Hon var pappas prinsessa, men bröderna tukade henne hyfsat hårt. Hon blev lite av förhandlare mellan bröderna. När hon var åtta år skildes föräldrarna.

Hon sjöng i kör från tidiga barndomen och dansade jazz, folk- och gammeldans som ung. Det musikaliska har hon efter pappa som vid sidan av jobbet som snickare var fritidsmusiker. I 15-årsåldern började hon träna kampsport. Hon har en morbror i Norge som är Polis där och han tränar karate. Han var något av extrabrör och förebild. Hon hade varit i Stockholm på Bobbadilla och blev attackerad av en grupp ungdomar där, vilket bidrog till beslutet. Hon gillade inte känslan att inte klara av situationen och med anledning av händelsen blev en planerad språkresa inställd. Så hon började träna jujutsu, i 15 år och skaffade svart bälte i det. Hon engagerade sig även som tränare och i styrelsen för Svenska Budoförbundet.

Hon gick ekonomisk språklig linje i Katedralsskolan i Gymnasiet, hon var lite av plugghäst och fick hyfsade betyg. På gymnasiet träffade hon sin första fästman, som även han började träna jujutsu tack vare henne. Efter gymnasiet började hon arbeta på Tingsrätten i Linköping som assistent. Hennes intresse för juridik väcktes i och med det. Hon sökte till PHS o Juridicum. Hon kom in på bägge, men valde PHS, mycket beroende på att hon fick betalt från första dagen och kände sig mer som en praktiker. Hösten 1990 började hon på PHS och i och med det flyttade hon till Stockholm.

På PHS kände hon en stor frihet i storstaden. Det var många nya bekanskap och en helt ny värld. Hon hade ganska mycket med sig från tingsrätten när det gällde juridiken och hon gillade att det var varvat med teori och praktik. Dessutom var hon klassombud och fick gå på föreningens Kamraternas Stämna. Göran Lindberg var rektor på den tiden och hon hade vissa förhandlingar med honom utan problem.

Som färdig polis hamnade hon i G-turen i Skärholmen. Strax därpå infördes närpolisreformen och som en av de yngsta poliserna, blev hon närpolis och var med och startade upp Älvsjö närpolisområde. Idén var fantastisk, men den krockade dessvärre med resursbrist och måsteverksamhet.



Anette Öberg HSO Chefsföreningen

Från tiden i yttre tjänst, minns hon särskilt en skjutning i Stockholms City där hon tillsammans med en kollega hamnade bakom den misstänkta bilen. Det blev stopp och en misstänkt sprang från bilen. Kollegan jagade efter men Anette blev då själv med de fyra övriga gärningsmännen. Det blev gripande när andra polisbilar kom fram och en av gärningsmännen hotade att strimla Anette.

Under tiden hade Anette hunnit skaffa en make och de hade fått sitt första barn. Mot slutet av närpolisens glansdagar, blev hon gravid igen och hon gick in på Krim och blev så småningom barnutredare. När familjevårdsenhet startade upp i Söderort följde hon dock med våldtäktsutredningarna till grova brottsgruppen. Hon kände att det var hennes melodi att jobba med brottsutredningar.

Anette har förutom den reguljära polis-tjänsten även varit självskyddsinstruktör och vapeninstruktör. Hon fick en tjänst som gruppchef på krim, för ca 10 år sedan. Hennes bakgrund instruktör och idrott hjälpte henne att ha ett coachande förhållningssätt som chef.

Hon fick ett vikariat som biträdande näpochef på Globen. Det nya arbets-tidsavtalet genomfördes 2008, vilket gjorde att hon upplevde en väldigt frustrerad stämning bland de unga kollegorna i närpolisområdet.

Det var en turbulent tid, men hon och näpochefen skapade forum för att finna positiva moment i vardagsarbetet för att motverka den negativa spiralen. Hon var där i två år och gick sedan vidare till en tjänst som enhetschef för grova brott i Västberga. Det var hennes första uppdrag som indirekt ledare.

Det var en hel del att lära och en utmaning. Hon fick ett kortare uppdrag att bygga upp Söderorts underrättelsesektion, vilket lärde henne ännu ett nytt område. 2013 sökte hon en rotelchefstjänst i Norrort, där hon fortfarande har sin grundtjänst.

Idag är Anettes främsta intressen vid sidan av arbetet familjen med två tonårspojkar, hund och villa. Hon tränar styrketräning och löpning, men jujutsun har hon lämnat bakom sig.

När Anette var biträdande näpochef, blev hon fackligt intresserad. Hon blev invald i styrelsen i chefsföreningen, valberedningen frågade och hon sade ja, utan att tänka sig för så noga. Det fackliga har anknytning till verksamheten, även som arbetsgivarföreträdare/chef är ju exempelvis arbetsmiljön bland de viktigaste frågorna menar Anette. **Det är också den fråga som engagerat henne mest fackligt. Chefer har kanske inte alltid så dålig fysisk arbetsmiljö som en del andra poliser, men den psykosociala arbetsmiljön kan lämna desto mer att önska. Anette var delaktig när Chefsföreningen genomförde en psykosocial utredning av chefernas arbetsmiljö, som gav uppseendeväckande resultat. Det var en spinoff av NMI, som inte särskilde de indirekta chefernas arbetsmiljö.**

Anette har just fått ett nytt fackligt uppdrag, som huvudskyddsombud på heltid för chefer i samband med omorganisationen. Det sträcker sig fram till den sista april 2015. Det som hon ser som viktigast i det uppdraget är att de arbetsledare som inte blir aktuella för nya chefsuppdrag måste få stöd för sin omställning. Samtidigt måste det tillses att de som får nya uppdrag inte får en övermäktig arbetsbörda utan en draglig psykosocial arbetsmiljö.

Det visste du inte om Anette: **hon hänger som levande museiföremål på Polismuséet, där hon presenterar polisens yrkesroll för barn, med en bild och ett intalat meddelande.**