



POLISEN

FACKLIG TIDSKRIFT
FÖR POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN
Nr 3 2013



***På spaning efter
Obama***

UTBILDNING
*för fackliga
förtroendemän*

OBAMA
*En sommardag
för Stockholms-
polisen*

VILKA BILAR
*har Polisen
råd med?*



LEDAREN

Nu hörs vi av igen efter en av de finaste somrarna som varit på mycket länge och jag hoppas att ni som jag fått njuta av den.

Men först vill jag inleda med att jag känner mig nöjd över att vi äntligen lyckats med det vi tillsammans här i Stockholm bestämde oss för den 1 oktober 2008 i Polishusparken, nämligen att vrida klockan tillbaka i det då nya ATA/Polis. Det har tagit tid och stoppen har varit många och långa men äntligen efter trägna förhandlingar mellan Polisförbundet centralt och Rikspolisstyrelsen har nu ett nytt ASA/Polis sett dagens ljus.

Det innebär bland annat att våra tyngst arbetande kollegor (03-06 samt helgdagar) nu får en arbetstidsförkortning från 37 min till dryga 50 min i veckan - det senare för periodplanerare. Därtill kommer ett riktvärde på 23 arbetspass på en 6-veckors period. Läger man till en nästan dubblad ersättning för jour och beredskap så blir avtalet inte sämre. Mer information finns att läsa längre fram i tidningen (s14).

Det kanske inte låter mycket men avtalet kan i treskiftsverksamheten utslaget på ett år innebära att den som periodplanerar får en dryg veckas mer ledighet. Det var också medlemmarna i de grupperna som periodplanerar som fick de största försämringarna 2008. Vi lyckades facklig hålla i och hålla ut i frågan, den här gången tog det dryga 5 år att nå en framgång, vilket kan tyckas var en lång tid.

Å andra sidan kan det jämföras med frågan om fri uniform för oss poliser som tog 90 år att lösa.

Jag tycker att vi inom Polisförbundet visat glöd och uthållighet. När vi väl bestämt oss för en inriktning och tagit ut en färdriktning, så finns det inget som hindrar oss. Tiden går men Polisförbundet består.

Det nya avtalet kommer att börja tillämpas från den 1 april 2014 vilket tyvärr är en tidsutdräkt men datastödet måste göras om, vilket vi dessvärre av erfarenhet vet tar tid.

När jag sneglar på min ledare från oktober 2012 så noterade jag att de kvantitativa målen var på högkant, nu ett år senare så kan jag konstatera att vinden har vänt och vår fackliga retorik har lett till resultat. Redan innan Thomas Rolén som leder Polissamordningen mot EN myndighet inför 2014 års verksamhetsplan så kommer det nästan inga "kvantmål" från Rikspolisstyrelsen.

När vi nu går vidare in i en myndighet är signalerna att från nationellt håll att ha ett övergripande mål nämligen **"att minska brottsligheten och öka tryggheten"**, sedan skall den lokala problematiken styra vilka relevanta mål som ihop med medarbetarna skall sättas upp. Detta kommer att leda till att arbetsplatserna blir mer drivna av medarbetarna och därmed kommer också förutsättningarna för långsiktiga positiva resultat att öka.



Stefan Eklund, ordförande i Förbundsområde Stockholm

Då som nu hade vi fått ett nytt löneavtal mellan de centrala parterna som nu ger oss förutsättningar att gå till RPS med våra yrkanden för de kommande 3 åren som blev den nya avtalsperiodens längd. Här kommer bland fokus ligga på en ny lägsta lön (ingångslön), ett Inspektörsavtal samt en relevant löneökning i stort.

För mig finns det en stor trygghet i att Polisförbundet kommer att lyckas även med detta. Det är ni, medlemmarna, som ger oss den styrkan. Det är ni som ställer kraven som får oss - Polisförbundets företrädare - att anstränga oss ännu lite mer för att ge Sveriges poliser en bättre framtid.

Ta vara på er därute!

Stefan Eklund/

Ordförande

POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna i Stockholms län.

Utges av Polisförbundet Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Redaktion: Tommy Hansson,
Emma Cronberg,
Therése Johansson.

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-6500920

E-post:
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 010-56 34628
Mobil: 0739-40 42 00

ANDREAS Strand 010-56 34631
Mobil: 0739-40 42 09

KJELL Ahlin 010-56 34630
Mobil: 0739-40 42 08

EMMA Cronberg 010-56 34636
Mobil: 0739-40 42 05

THERÉSE Johansson
010-56 34630
Mobil: 0739-40 42 03

ROGER Östergren 010-56 34634
Mobil: 0739-40 42 06

TOMMY Hansson 010-56 34633
Mobil: 0739-40 42 04

THERESE Skoglund Shekarabi
010-56 34632
Mobil: 0739-40 42 01

MARIE Fogman Göthberg
010-56 34629
Mobil: 0739-40 42 02

E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:

förnamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se
Exempel: annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se

EXPEDITION:

TELEFON: 08-6500920
FAX: 652 58 55

SUSANNE Ekberg
010-56 33671
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeberg
010-56 33671
Mobil: 0739-40 43 06

MATERIAL:
Redaktionen svarar för text och bild om inte annat anges i artikeln.

TRYCK:
AM tryck AB,
Hässleholm



I detta nummer

- 1 **OMSLAGSBILDEN**
I väntan på "the Beast"
- 2 **STEFANS LEDARE**
- 4 **FÖRSÄKRINGAR**
För dig och din framtid
- 5 **VIKING LINE**
- 6 - 7 **FACKLIG UTBILDNINGSINSATS**
För Stockholm och Gotland
- 8 - 9 **POLISBILSVERNISSAGE**
Klassbilar på klassiska PHS
- 10 - 11 **SOMMARENS STÖRSTA FEST**
Pride med klassiska bilar och poliser
- 12 - 13 **OBAMA HÄLSADE PÅ I STOCKHOM**
En dag i Huvudstadspolisens historia
- 14 **ATA STAVAT PÅ ETT NYTT SÄTT: ASA**
Hur mycket bättre blir det?
- 15 - 23 **LÄNET RUNT NU MED GOTLAND**
Vad har hänt i Din förening?
- 24 **PROFILEN**
Mattias Wallin



PROFILEN
Mattias Wallin



SOMMARENS PRIDE
Stockholms största fest



FACKET PÅ RÄTT KURS
MBL, FML, och mycket annat



OBAMA HÄLSADE
på i Stockholm en dag



MODERNA BILAR
På klassisk mark

Viktigt om försäkringar!

Glöm inte att avanmäla barnförsäkringen i tid!

Nu är det snart dags att avanmäla barnförsäkringen för ditt **barn som fyllt 25 år under 2013**.

Ditt barn har möjlighet att söka fortsättningsförsäkring i Förenade Liv inom tre månader från att hans/hennes tidigare barnförsäkring har upphört att gälla.

För att ett oavbrutet försäkringsskydd ska gälla, måste ansökan om fortsättningsförsäkring göras innan tidigare försäkring upphört, det vill säga innan den 31 december 2013.

Avanmälan skickar du till Polisförbundet Stockholms län med internposten eller till: Polisförbundet Stockholms län, Bergsg. 23 112 28 Stockholm

Har du några frågor är du välkommen att kontakta oss,

Annicka Lyckeberg eller Sussi Ekberg på telefon 08-650 09 20, intern eller extern mail.

annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se
susanne.ekberg@stockholm.polisforbundet.se



Polisförbundets
medlemsbroschyr och villkor
för Polisförbundets grupp-
försäkringar finns att läsa på
www.polisforbundet.se

I ditt medlemskap i Polisförbundet ingår en olycksfallsförsäkring dygnet runt för hela familjen

Gäller för dig och hela familjen både på fritid och arbetstid. Olycksfallsförsäkringen ger bland annat ersättning:

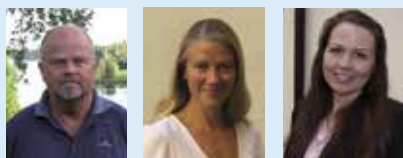
- vid medicinsk invaliditet upp till 1 000 000 kronor
- vid dödsfall på grund av olycksfall 100 000 kronor
- vid dödsfall på grund av sjukdom 60 000 kr
- för kostnader i samband med olycksfallet
- barngruppliv – 0,5 pbb (22 500 kr) faller ut om barnet avlider efter 22 havandeskapsveckan och före barnet fyller 20 år.
- omkostnadskapital gäller dygnet runt vid sjuk-skrivning på grund av olycksfall, längre än 8 dagar. Endast för vuxna
- Krisförsäkring – den ger behandling hos psyko-log vid nära anhörigs död, svår sjukdom, överfall hot eller rån som polisanmälts, våldtäkt eller andra sexualbrott, våld i familjen
- Sjukförsäkring för dig som medlem, gäller från dag 31 till och med dag 90.

Du har även möjlighet att höja upp ditt och famil-jens försäkringsskydd genom att teckna frivilliga försäkringar. Möjlighet att ansöka om, Livförsäk-ring, Familjeskydd, Sjuk- och diagnosförsäkring och Olycksfall – invaliditetshöjning för dig och med-försäkrad, Gravidförsäkring, Barnförsäkring samt Diagnosförsäkring för barn.

Glöm heller inte att kolla dina sakförsäkringar - Du kan räkna ut priset på www.polisforbundet.se/forsakringar

Redaktionens ruta

*Tidningen
POLISENs
redaktionsgrupp:*



Tommy Hansson, Emma Cronberg och Therése Johansson.

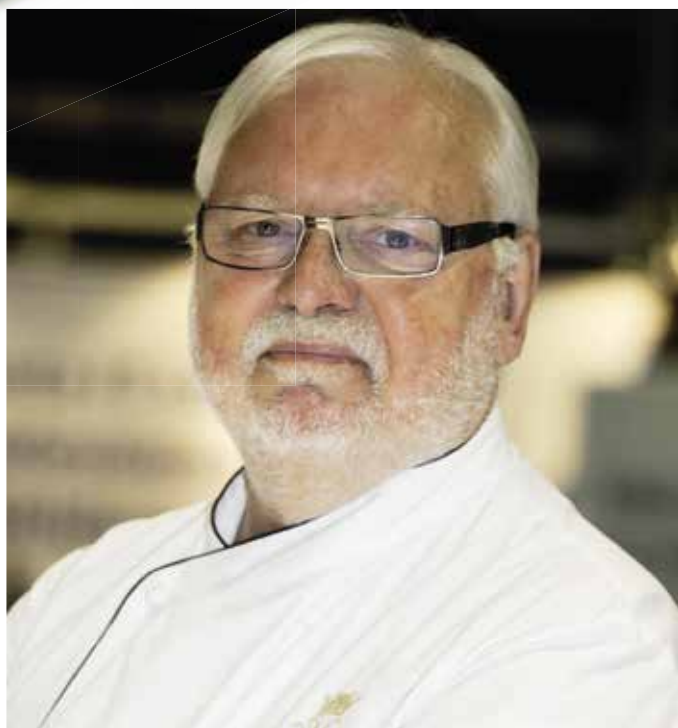
Sommaren 2013 lär väl gå till historien som en av de bästa någon-sin. Men för Polisen gick sommaren från social oro, till prinsess-förlovning, Pridefestival och Presidentbesök.

Samtidigt skulle en del av poliserna ha semester i sommarsverige. Fackligt innebar det en del riskbedömningar, att se till att arbets-miljö, arbetstider och även logistik var rimligt tillgodosedda. Vi kan konstatera att arbetsgivaren med tiden blivit bättre på att ordna så att de som arbetar i kommanderingarna har rimliga möj-ligheter till att få sina basala behov tillgodosedda.

Hösten har inletts med centrala avtalsförhandlingar, som ägt rum parallellt med att RPS och Polisförbundet lokalt lyckats komma överens om någon rimligare arbetstidsförläggning för skiftesarbe-tare - en rest från förra RALS-en. Samtidigt har fördelningen av de sista kronorna i våra lokal-lokala förhandlingar varit föremål för förhandlingar i Stockholm. (Mer om det kan ha stått i Blåljus.nu när Du läser detta)

Fackligt har vi hunnit med både en introduktionskurs för Gotland och några fackliga företrädare från Stockholm, och även haft en större utbildningsinsats för alla styrelseledamöter i Stockholm och Gotland. Trots att Stockholm är störst, och Gotland minst, av alla länspolismyndigheter blir det väldigt tydligt att många av de fack-liga frågorna är desamma. Arbetsmiljö, lön, arbetstider måste bara fungera om poliserna - våra medlemmar - skall orka göra sitt allra bästa för allmänhetens bästa.

Tommy Hansson



Julen börjar till havs

Lämna julstöket i land och njut av musik, taxfreefynd och riktigt god mat. Även i år är julbordet signerat Leif Mannerström på Viking Cinderella och Rosella. Gotta dig i allt från Leifs populära köttbullar till Janssons, sill-sallad och grönkål. Här saknas inget och allt ingår i priset. Även vin, öl, läsk och kaffe.



Dagskryssning med Rosella från Kapellskär inkl anslutningsbuss t/r och Leif Mannerströms julbord inkl drycker.

Från **319:-** per person. Produktkod SKGRU.
Gäller vid minst åtta vuxna 15/11–23/12 2013, dock ej specialavgångar. Anslutningsbuss inom Rosellas upptagningsområde.

Dygnskryssning med Viking Cinderella från Stockholm med del i insideshytt och Leif Mannerströms julbord inkl drycker.

Från **380:-** per person. Produktkod SKGRU.
Gäller vid minst 10 vuxna vid avresa söndag–onsdag 18/11–12/12 2013, dock ej specialavgångar. Tillägg för övriga hyttkategorier och veckodagar.

Tips! Kombinera julbordsresan med konferens ombord.

Boka på telefon 08-452 40 40.

VGL

90 fackliga förtroendemän för omplaceringar, stress och



Ulrika Edebrink engagerade

Den 8-9 oktober 2013 ordnade förbundsområde Stockholm en utbildning för de fackliga styrelserna i Stockholms län och Gotland.

Syftet är att ge en gemensam grund för vårt fackliga värv, och ämnena var valda för att passa in i den nya verkligheten efter myndighetssammanslagningen, då vi inte vet hur det blir med samverkan, MBL och en del andra organisatoriska frågor.

Första dagen inleddes med att Ulrika Edebrink från LO-TCO rättsskydd höll en föreläsning om det grundläggande fackliga regelverket, exempelvis den grundlagsskyddade föreningsrätten, MBL och möjligheten att omplacera arbetstagare.

Det var en faktaspäckad förmiddag i mycket högt tempo och med stort engagemang, det var hela tiden många frågor, vilka bidrog till att klargöra detaljerna. **Ulrika hade full koll på regelverket, men det blev tydligt att det är i skärven mellan samverkan och MBL som oklarheter kan finnas för oss andra.**



Stefan Eklund hälsade välkomna



"Bikupa" om stress och stressreaktioner

Marie Kurzwelly, beteendevetare, socionom och terapeut från Previa, inledde eftermiddagen med att gå igenom vår roll som fackliga företrädare, och hur vi kan stötta våra medlemmar beroende på vilken kultur vi har att arbeta i. **Vad är stress och hur kan vi motarbeta faktorer som leder till ohälsa?**

Yrkesgrupper som hanterar människor är särskilt utsatta. Polisen liksom vårdyrken är exempel på sådana yrken. Fackliga företrädare och skyddsombud skall dessutom ta sig an andra polisers bekymmer och utsatthet, engagemanget och de egna kraven kan i sig leda till att man inte känner efter hur mycket man orkar med.

Stress i sig är inte farligt, frågan är hur vi hanterar stress. Särskilt med hänsyn till 24-timmarssamhället, finns det risker att det inte blir tillräckligt med återhämtning. Stress är ingen sjukdom, det finns positiv stress och negativ stress, men när det blir en obalans mellan krav/ambitioner och den egna förmågan/prestationen finns risker för ohälsa.

Avgörande är tidsaspekten. Marie gick igenom olika stressorer och hur de påverkar känslor och stressreaktioner. Hon beskrev faktorer som riskerar att leda till utbrändhet och sammanbrott. En tidig riskfaktor är störd sömn.



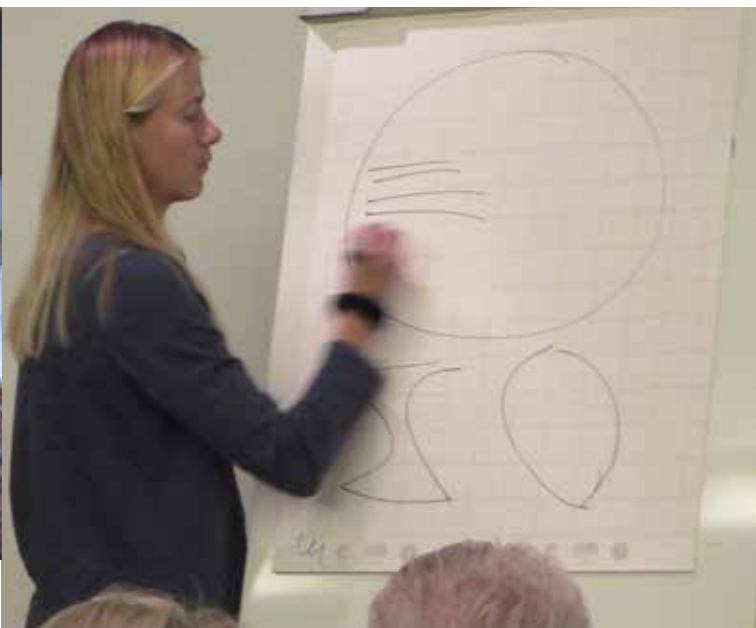
Marie Kurzwelly gav tankar och väckte frågor

Marie gick igenom strategier för att skaffa tillräckligt återhämtning och sömn, det handlar om att finna sömnens "motorer". Skiftesarbete och turistornas utformning innebär särskilda risker för sömnstörningar. Så vilken strategi behöver vi för att motverka stressens negativa följder? Marie gav en verktygslåda för att var och en skall kunna hantera vardagens och arbetets stress bättre. Ledorden är medveten närvaro och egen gränssättning. Marie ordnade även så att alla 90 deltagarna fick en gratis nackmassage. Hur det gick till, överlåter vi åt läsarna att fundera över...

Alla som deltog tog säkert med sig några lärdomar som kan användas i egna eller andras situationer.

På kvällen gick vi till Viking Cinderella där vi fick både mat, nöjen och skön sömn innan nästa dag inleddes.

Fick utbildning om MBL, FML, och framtidens organisation



Emma Cronberg beskrev hur Polisens chefsstruktur och organisation ser ut idag, och hur de kan komma att se ut i framtiden – efter genomförandet av den nationella polismyndigheten 1/1 2015.



Andreas Strand introducerade grupparbetet som syftade till att vi fackligt skall vara bättre förberedda och kunna skaffa oss bättre inflytande på vår gemensamma framtid. Det var ganska avancerad logistik som Andreas klarade ut så att alla förstod.



Så blev det grupparbeten, där varje grupp fick ta ställning till olika frågeställningar med anknytning till omorganisationen. Dessa grupparbeten sammanställdes till nord mitt syd och kommer att ligga till grund för vår inställning i olika frågor.

Allt är inte klart när det gäller vilken inställning arbetsgivaren kommer att ha i olika frågor i anslutning till omorganisationen.

Genom att vi fått möjlighet att diskutera olika aspekter på de förändringar som kommer, har vi en bättre beredskap att påverka.



Drömbilar på PHS Sörentorp-



När Rikspolisstyrelsen visade framtidens polisfordon på klassiska Polishögskolan i Sörentorp, var uppenbarligen "the sky the limit" (höger) inte är tillräckligt respektingivande kunde definitivt finna flera ännu mer imponerande designer att visa upp Polisens halvcivila folkvagn nedan, är väl så långt från den VW-bubbla som vi äldre konstuplar ännu minns från 1970-talet (nästa sida) Och - skall nästa polisbilsvernissage anordnas på Södertörns Högskola eller Uppsala Universitet?



men räcker pengarna till inköp?



e limit". Det var en imponerande uppvisning i hightech-utrustning, och den som tyckte att trafikpolisens Mercedes (nedan till varumärke med. Vad gäller utrustningen til bilarna, fanns det senaste i larmanordningar så klart att beskåda. Och piketens man kan komma. Frågan nu, är väl vilka av godsakerna Polisen har råd att köpa in med hänsyn taget till den usla ekonomin.



Sommarens största fe



Fjolårets succé i Pride, med den klassiska VW-polisbubblan följdes i år upp med en lika klassisk Chrysler Valiant, den gamla SHA111. Lars Lehman (nedan) som körde ekipaget, berättade att den faktiskt var försedd med luftkonditionering, något som inte var självklart på 1970-talet.

I tåget marcherade som vanligt anställda inom Polisen med åsikten att alla skall respekteras oavsett sexuell läggning. Det var extra stark uppställning från Polisförbundet med Lena Nitz i spetsen. Från Stockholm var bland andra Robert Sollare och Martin Marmgren med och marcherade. Dessutom deltog ett antal deltagaren från de civilanställdas inom Polisens fack, ST.

I närheten av Sergels torg fick Polisens deltagande en ovälkommen uppmärksamhet, då ett antal icke anmälda demonstranter bröt in i tåget och protesterade mot att polisanställda deltog i tåget. Dessa avlägsnades snabbt av tjänstgörande kollegor. Martin Marmgren har beskrivit händelsen i en debattartikel i Aftonbladet, under rubriken "Stöt inte bort Polisens progressiva krafter". I artikeln ifrågasätter Martin motdemonstranternas svartvita världsbild, där poliser per automatik är de onda och fördomsfulla...



st i Stockholm - Pride



En annan sommardag för



USAs President Barack Obama hälsade på i Stockholm. Polisen var i luften, till sjöss, visade vägen, motade demonstranter, men kunde faktiskt även någon gång hinna få sig en macka... Samtidigt togs bomber omhand, tjuvar greps och allt var som vanligt. Ett hedersomnämmande vill POLISEN ge till de som hade hand om logistiken, det uppskattades av flera vi talade med!



ör Polisen i Stockholm...



Nya arbetstider: ASA/Polis

Den 15 oktober kom Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen överens om ett nytt arbetstidsavtal för Polisen. (utom säkerhetspolisen) Den minnes gode vet att samma parter i maj kom överens om huvuddragen, nu har detaljerna fastställts. Det nya avtalet byter namn, från ATA/Polis till ASA/Polis. Men det är inte den enda skillnaden.

Historik

I RALS/Polis 2010-2012 var parterna överens om att följa upp tillämpningen av ATA/Polis för att se om det fanns anledning att genomföra förändringar. Man undrade inte enas, vilket ledde till att frågan levde vidare i RALS/Polis 2012-2013. Parterna åtog sig att som utgångspunkt för diskussionerna ha att försöka

”tillgodose de krav på god arbetsmiljö och fritid som de arbetstagar som arbetar i treskiftsverksamheten har” samt beakta ”verksamhetens krav på god hushållning med resurserna (innefattande bl. a. värnande om produktiv tid och flexibilitet)”.

Frågor och svar om avtalet:

Vad betyder egentligen ASA/Polis?

- Lokalt kollektivavtal om arbetstider, arbetstidsberoende ersättningar och semester m.m.

När börjar det nya avtalet gälla?

- 1 april 2014, vad gäller arbetstiderna, förutsatt att erforderligt IT-stöd finns.

Vilka är de viktigaste förändringarna med det nya avtalet?

- Arbetstidsförkortning för dem som arbetar i treskiftsverksamheten, arbetstidsförläggning kopplat till arbetspassens längd och vila mellan arbetspass samt höjda jour och beredskapstillägg.

ATA/Polis har fått hård kritik. Kommer allt vara frid och fröjd nu?

- Det återstår att se hur det blir i den frågan. Arbetstidsfrågor utgör en av de viktigaste frågorna för våra medlemmar och lär ligga högt på dagordningen även i framtiden.

Hur betalas den kortare arbetstiden?

- För poliser gäller att pensionsavsättningen till Kåpan Extra (4,6%) för framtida poliser skjuts fram två år, räknat från aspiranttiden.

Kåpan Extra-uppgörelsen är unik för Polisen och ska inte förväxlas med den pensionsavsättning (4,5%), som görs för alla anställda



inom staten till följd av pensionsavtalet 2003 (PA 03).

- Härutöver har kompensationen för den ökning av arbetstiden som uppstår när nationaldagen infaller på en lördag eller söndag jämfört med när annandag pingst var helgdag omhändertagits för att finansiera avtalet.

Varför behövdes ett nytt arbetstidsavtal?

- Sedan tecknandet av ATA/Polis som nationellt arbetstidsavtal har det varit ett växande tryck från medlemmarna att få till förändringar, inte minst utifrån de olika myndigheternas tillämpning i olika delar. Antalet bifallna motioner beträffande arbetstidsfrågor på representantskapet har varit omfattande och speglar den vikt dessa frågor har för många medlemmar.

För Polisförbundet har detta varit mycket högt prioriterat och vår förhoppning är nu att det lagts en grund för något bra i denna fråga. Ytterst kommer det dock handla om tillämpningar ute i organisationen där dialogen mellan chef och medarbetare utgör grunden för en bra hantering av arbetstidsförläggningen.

Varför har vi fått vänta så länge?

- För att kunna enas om förändringar har det krävts en samsyn i viktiga frågor och det har inte varit lätt att få till. I våras blev vi överens om den del av arbetstidsförkortningen som kommer alla treskiftare till del. I denna del krävdes en motprestation, som inte kunde gå att finna inom ramen för arbetstidsavtalet utan här landade det på:

- en "karens" i den extra pensionsavsättningen till Kåpan Extra samt
- att värdet som har uppkommit till följd av att nationaldagen har ersatt annandag pingst som helgdag omhändertagits.

- I övriga delar har det varit en snårig väg att gå för att kunna få till en lösning som båda parter kunnat ställa sig bakom.

Vad tjänar jag på detta avtal?

- Det beror på din arbetstidsförläggning. Skiftesarbetande fick den största negativa konsekvensen vid tecknandet av ATA/Polis som en del av pensionsuppgörelsen.

Det är den kategorin medarbetare som varit den främsta målgruppen för förbättringarna.

Hur mycket tjänar man på en sexveckorsperiod på det nya avtalet?

- Det är en helhetslösning som kommer att medföra olika utfall beroende på nuvarande tillämpning i de olika myndigheterna.

En utgångspunkt har varit 23 arbetspass under 6 veckor för skiftesarbetande, något som varierar kraftigt mellan myndigheterna idag. För att uppnå en helhetslösning har arbetspassens längd och även förutsättningarna för kortare viloperiod mellan arbetspassen varit viktiga komponenter. Detta tillsammans med den förkortade arbetstiden (särskilt för nattarbete kl 03-06), kortare starttid på periodplanering och VP (38:30 i stället för 38:37) samt 15 minuter förkortning per timme på storhelgdagar bör ge möjligheter till bättre planering.

LÄNET RUNT

Chefsföreningen



Stefan Holgersson och ordf för chefsföreningen i Stockholm, Anders Westlund

Gunnar Thun, Stockholm, föredog bakgrunden till priset för "årets Civilkurage". Ett förslag till statuter eller regler för priset har tagits fram från Stockholm vilket redovisades under mötet. Det första civilkuragepriset delades ut till Stefan Holgersson. Efter debatten om "långt i tak" inom polisen har chefer, organiserade inom Polisförbundet, beslutat att inrätta ett "civilkuragepris" för att uppmuntra frimodighet och öppenhet inom kåren. Det första priset har tilldelats polisforskaren och polisinspektören Stefan Holgersson.

"Stefan Holgersson har energiskt och med personliga uppoffringar sedan slutet av 90-talet undersökt hur polisarbetet utförs i verkligheten. Hans forskningsrapporter har i flera fall varit obekväma för polisens ledning samtidigt som hans forskning bekräftat vad Sveriges poliser upplever i sitt vardagsliv."

Anette Öberg, Chefsföreningen i Stockholms län, ville avslutningsvis lyfta fram vikten av att alla förbundsområden som medverkar vid mötet inte glömmas av att vi är till för våra medlemmar och att vi nu startar arbetet med en handlingsplan/åtgärdsplan för att kunna hantera de medlemmar som inte får fortsatt förtroende på sina uppdrag. Dessutom kan vi behöva hjälpa medlemmar att hantera sin oro inför kommande förändringar och vad det kan innebära för den enskilde. Anette undrar över om vi vill eller behöver några gemensamma ståndpunkter kring det arbetet.

Ulf Pauli, Stockholm, lyfte frågan om hur förbundsområdena hanterar frågan om att snabbtutbilda civilanställda till att få polisiära befogenheter. Helt klart är att det kommer att uppstå problem med hur vi ska hantera dem.

Refererat efter protokoll

Tommy Hansson

De tre chefsföreningarna i Stockholm, Göteborg och Malmö träffades den 1 – 2 oktober 2013 i Uddevalla för att diskutera facklig frågor. Det var 23 deltagare i konferensen, som inleddes med att Gunnar Dehlfors höll i ett seminarium om bland annat hur vi skall hantera olika känslor inför de förändringar som kan drabba oss själva eller medlemmar under tider av omorganisation.

Ulf Pauli föredrog den genomförda arbetsmiljöenkäten som chefsföreningen i Stockholm genomfört, varefter en kort diskussion fördes kring den. De övriga förbundsområdena önskar få del av enkäten.

Det fördes en ganska ingående diskussion kring olika aspekter som uppstår när vi skall slå ihop olika delar till ett större geografiskt område.

Det ser olika ut i de olika delarna bland annat beroende på hur stora förändringar som kommer att ske. Därför kommer även facket som organisation att påverkas på olika sätt.

Det framfördes förslag om att till kommande möte eller ordförande gemensamt bjuda in chefsombudsmannen, alternativt Lena Nitz och Stefan Eklund för att dryfta upplevda farhågor.

En viktig tanke från Lasse Lehman är att det måste finnas ekonomi för den lokala Chefssektionen/föreningen i framtiden. Det är också viktigt att vi får möjlighet att lyfta fram en representant i förbundsstyrelsen som kommer från våra led med erfarenhet från arbetsledande funktioner.



LANDET RUNT

Gotlands FO



Gotlands styrelse vid den gemensamma utbildningsinsatsen

Nu är det dags för oss gotlänningar att synas lite mer och härmed gör vi även entré i Er förträffliga tidning. De senaste åren har vi haft ett fantastiskt samarbete med alla förtroendevalda i Stockholms län och vi ser verkligen fram emot att få bli en del av Er organisation fullt ut. Tack vare det härliga bemötande ni givit oss, känns det redan nu som att vi är där. Stort tack för det!

Jag känner även en stor förhoppning kring vår egen styrelse. Vi har nu hittat en sammansättning av individer som har ett fackligt engagemang och en drivkraft som jag skall försöka använda på bästa sätt. Jag hoppas att våra nya ledamöter väljer att satsa på det fackliga uppdraget och därmed inse att det är fantastiskt roligt att kunna påverka. I alla fall ibland...



På introduktionskurs i Stockholm

Vad händer på Gotland? Just nu är frågan om framtiden för vårt LKC en märkbart het fråga. Arbetsgivaren har visat en tydlig önskan att föra över LKC till Stockholm och på så sätt frigöra resurser till annan verksamhet.

Vi har inte riktigt samma syn på frågan och diskuterar dagligen vad en sådan förändring skulle innebära. Det finns oerhört många parametrar som arbetsgivaren väljer att inte ta hänsyn till och frågan är mer komplex än den officiella bild man valt att presentera.

Däremot är det många av våra medlemmar som är förvåntansfulla inför framtiden och vad den kommer att innebära för oss. Känslan är att de flesta ser möjligheterna och inte problemen. Den enskilde polisen kommer absolut att få stor nytta av den sammanslagning som är på gång då lillebror skall få leka med storebror. Vi står nu verkligen inför ett vägsval och jag hoppas att vi fackligt får möjligheten att påverka den på ett bra sätt.

Mattias Wallin



HÖSTEN ÄR PÅ INTÅG!!

Medlemmarna har förhoppningsvis haft en trevlig sommar med härlig avkoppling och mycket sol och bad.

Sommaren har varit bättre än på många år med underbart väder. Det behövs för kropp och själ vilket ger mycket härlig energi. Hösten märks av även inom organisationen. Våra medlemmar ser organisationen och de ifrågasätter den på ett objekt och konstruktivt sätt. Föreningen har en del frågor att arbeta med som fortfarande berör ledarskap, förhållningssätt, attityder och i vissa delar arbetsformerna. På sina håll upplever vi att cheferna är ganska hårt ansatta på sina håll på grund av bl.a. resursbrist. Att inte känna sig tillräcklig skapar frustration.

Det är viktigt att alla chefer arbetar med rätt frågor vilket också betyder att gruppchefen så långt som det är möjligt ansvarar för sina åtaganden. Alla chefer har förhoppningsvis haft ett fördelningsansvar där de också känner till att de kan returnera en fråga som de inte lyckas lösa ex. resursfråga! Vi ser en tydlig och markerad gränsdragning av att enhetschefer/ledningen trycker ned ansvaret till linjecheferna som det är tänkt, men när frågan returneras/i skriftlig form tillbaks till enhetschefen exempelvis pga arbetsförhållande, resursbrist. Vem bär då ansvaret? Det är inte tydligt.

FÖRENINGSGRUPP

Den 23/9-30/9 åkte styrelsen på internat. På agendan stod teambildning, gruppdynamik med en fördjupad självpresentation av alla, arbetsmiljö, ledarskap, samverkan och mycket mer. En bra konferens som gav samtliga ledamöter en större inblick i de olika arbetsområden som är aktuella.

Här följer en presentation om arbetsvardagen i Södertälje sett från föreningens perspektiv.

VERKSAMHETEN

Resursfrågan verkar vara ett problem som vi får leva med. På en del enheter upplever personalen att de inte räcker till.

Vid kriminalenheten finns det en grupp som fått en så pass hög arbetsbelastning vilket i dagarna resulterade i att personalen skrev skadeanmälan i Lisa systemet pga psykisk ohälsa. Arbetsgruppen har vid ett antal gånger påtalat brister för sin närmaste chef som därefter påtalat om problemet och resursfrågan vidare.

LÄNET RUNT

Södertälje polisforening

Alla chefer som har haft fördelningsansvar vet att de ska returnera ett uppdrag som de in bemästrar, ex en resursfråga. I detta fall så har gruppchefen fått tillbaka returnering och fått lösa uppgiften själv.

När en fråga returneras till enhetschef så måste underchefer kunna förvänta sig att problematiken blir löst på annat sett.

Styrelsen får många frågor om ledarskap. I nuläget har en kommissariechef och en gruppchef begärt att få lämna sina uppdrag som chefer i distriktet. En annan gruppchef har i dagarna skrivit skadeanmälan om psykisk ohälsa i sin grupp. Vi har också fått veta att minst 2 andra gruppchefer signalerat om att de vill lämna sina uppdrag. Informationen är så spektakulär att det inte har undgått nästan någon medarbetare.

Många undrar vad det är som händer med Södertälje, de undrar vart distriktet är på väg?

Till vår glädje så har distriktet fått en ny ordningschef. I väntan på tillsättning har biträdande polismästare haft ansvaret för funktionen. Det är inte optimalt att två så viktiga funktioner besitts av en och samma person. Vi har observerat att det inte varit optimalt för medarbetarna. Vilka signaler sänder arbetsgivaren!

FÖRÄNDRINGAR ELLER OMORGANISATION

För ca 1 år sedan omorganiserades kriminalenheten i distriktet. En risk och konsekvensanalys genomfördes. Det ska bli intressant att få ta del av uppföljning av organisationen som vi hoppas kommer inom kort!

Spännande med närpolisen i Södertälje som provar nytt. Ett pilotprojekt startade den 1 september. I korta drag: De vill utveckla kärnverksamheten genom att utveckla tillgängligheten för allmänheten, anpassa öppethållande utifrån uppkomna behov genom att också vara mobila. Ett bra sätt att arbeta att underrättelsebaserat på. De förväntas minska brottsligheten och öka tryggheten. Arbetsgivaren har noggrant arbetat fram ett bra underlag att arbeta efter. Vi passar på att önska Er lycka till

ARBETSMILJÖN.

Arbetsmiljöarbetet under augusti månad har präglats av fokus på den psykosociala arbetsmiljön. Om någon anställd



Irina Ericson/Ordförande, Emma Ramstedt/ledamot, Mattias Carlstedt/HSO, Thomas Sjökvist/1:e v ordförande, Thomas Mattisson/2:e v ordförande, Björn Alm/ledamot, Joanna Träff/Ledamot

blir allvarligt sjukt eller på annat sätt blir frånvarande från arbetet så är det viktigt att den övriga verksamheten tas om hand. Det är viktigt att ta hänsyn till relationer och att vi ser till varandra, ser till att vi mår bra och hjälper varandra om någon har en jobbig period. Hjälpen finns att få från både arbetsgivaren, men också från fackligt håll i form av krisstöd genom Polisförbundets försäkring.

Under sommaren har flera enheter haft det tufft. Receptionen/ pass var under våren och försommaren underbemannad och saknade viss adekvat utrustning. En begäran om åtgärd enligt AML 6:6a lämnades över till arbetsgivaren i samband med detta. Situationen har förbättrats under hösten och framåt.

Ungdomsgruppen var också under hårt tryck under sommaren vilket resulterade i anmälan i LISA-systemet och senare sjukskrivning av två medarbetare. Enheten har fått en ny chef och vi önskar dem lycka till!

Centralt så har kommenderingen "Social oro" och "Obama" upptagit en hel del tid. Lokalt i Södertälje så deltog Huvudskyddsombudet i de stabsmöten som hölls angående den sociala oron.

NYA POLISHUSET

Mycket ska hinnas med innan vi flyttar till vårt nya polishus efter nyår. Det finns många förväntningar men även farhågor om hur det kommer att bli.

Det är många som är involverade i arbetet att få till en så smidig flytt som möjligt och att arbetet ska kunna komma igång efter inflytten. Det glädjer oss att se att dessa synpunkter som har lyfts på olika möten har tagits i beaktande. Alla behov kan inte tillgodoses men medarbetarens synpunkter har gjort skillnad och bidragit till många förbättringar.

Nu befinner vi oss i slutskedet av byggprocessen och det blir svårare att få till förändringar. Vi i styrelsen ser dock med tillförsikt fram emot flytten. De eventuella delar som fortfarande inte landat rätt tar vi tag i allt eftersom vi gjort oss hemmastadda.

Vi alla får avvakta och se. Det är när vi är på plats som skyddsorganisationen har möjlighet att påverka och se över eventuella brister i arbetsmiljön. Skyddsorganisationen är involverad i processen i sin helhet.

Irina Ericsson/
ordförande



LÄNET RUNT

PF Birger Jarl

För ett år sedan skrev jag något om att hösten är en tid av stress för måluppfyllelse – så även i år – liksom alla år. Ljuset i tunneln är omväxlingsvis inte den 1 januari 2014 utan den omsvängning av målformuleringen som polis-samordningen verkar vara på väg att göra. Det ser ut som man tagit intryck av alla uppslag som olika medarbetare bidragit med. Förhoppningsvis kommer det att resultera i att målen sätts där de ska uppnås och att de omfattar sådant som vi faktiskt råder över.

Ledningen säger att de har stora ekonomiska problem. I City uppgår det prognostiserade underskottet 2013 till 2 % av budgeten, vilket är en naturlig följd av omfördelningen av 2013 års budget vi redan från början fick mindre än vad vi behövde. Även om det inte är en hushållskassa kan man ju säga att man träffat rätt bra med en +/- marginal på 2 %. När vi nu får kompensation för årets extraordinära händelser krymper underskottet ytterligare. Det är mycket tack vare er som vänder ut och in på er i arbetstidsförläggningen som budgeten går ihop. Ni sparar därigenom betydligt mer än den kostnad som uppstår när ni arbetar mer än ni ska (övertid). Det vet vi för vi har i detalj studerat hur ni har lagt er arbetstid under sommaren för att verksamheten ska gå ihop så bra som möjligt utan att onödiga kostnader uppstår. Problemet är att de pengarna har vi redan sparat och då är det ingen som räknar hem dem igen.

Nu ska vi tydligen spara oss in i den nya organisationen. Nu funderar jag bara över vitsen med att ideligen kommunicera ekonomiska problem med medarbetarna som inte kan göra något åt detta. Alla som räknar vet att det billigaste sättet att få mer arbetskraft när ett oförutsatt behov uppstår än vad som är tillgängligt är genom övertidarbete. Har man inte råd med det får man väl säga upp skyldighetsavtalet. Låt de som räknar räkna medan övriga ägnar sig åt sitt.

Frågan om vilken arbetstidsförläggning "dagtidsarbetare" ska ha varit föremål för löpande diskussion med myndigheten allt sedan införande av ATA (innan dess fanns inget behov). Kortfattat har arbetsgivaren av och till velat flytta samtliga genom ett kollektivt beslut från VP 5:1 till 5:2 och hävdar verksamhetsbehov.



Jan Bengtsson

Vi har tyckt att arbetsgivaren skall precisera verksamhetsbehovet vilken verksamhet och vilka individer som berörs. Nu är vi framme vid en överenskommelse där vi kommer att se vilka behov som finns i bl a jourerna på Söder – och Norrmalm. Vi vill, precis som det står i avtalet att medarbetarna ska göras delaktiga i ändringar som berör arbetstidsförläggningen. Arbetet med detta kommer att påbörjas under hösten.

Vi har framfört kritik angående den urvalsprocess som föregår anställningen som polisassistent efter utbildningen. Den har varit samstämmig mellan fack och arbetsgivare på distrikts- och myndighetsnivå. Av det skälet kan man ju tro att RPS skulle ta intryck av det och ändra förfarandet till det tidigare som mig veterligt inte skapade några problem. Det gör man inte mer än att man gör en förskjutning mellan viktningen av personlighetstestet, intervjun och referenser.

Oklart om detta har något med kritiken att göra. Det är också oklart varför man lägger ner så mycket resurs på detta när ingen verkar se vinsten med det. I City följer vi överklagandet av en av våra tidigare aspiranter där det ur allmän synpunkt är intressant om detta förfarings-sätt överhuvudtaget kan utgöra grund för anställningen. Fortsättning följer.

Vi har haft föreningsråd. Pme Michael Fetz och Richard Johansson berättade om sig själva, verksamheten (och ekonomin) och svarade på frågor. Tobias Berthell från Söder överlämnade en sidenbandsombundens sammanställning av de 50 skrivelserna från IG-Södermalm i den händelse de inte följde med vid chefsbytet. För säkerhets skull fick även bitr Ipme Ulf Johansson samma dokument i form av en påminnelse. Deltagandet på rådet var inte hundra. Vi får då och då mer eller mindre subtila signaler om att det fackliga engagemanget inte uppskattas av arbetsgivare då man bl a är "borta". Ibland kommer samma mindre begåvade budskap från medarbetare vilket inte precis förenklar för de som försöker åstadkomma förbättringar för andra än sig själva. Under rådet diskuterades bl a ovan arbetstidsfrågor och den stora frågan om vad det blev av IG-översynen.

Sedan valdes Susanne Liwång enhälligt in i styrelsen vid ett extra årsmöte i mötet.

Jan Bengtsson



LÄNET RUNT

Pf Söderort



Effektiv konferens i trevlig miljö

ARBETSMILJÖ

Arbetskador och tillbud rasar in i en ”ny våg” gällande vårt sjuka hus. Fack och skyddsorganisation och ag jobbar i enad front mot husägaren och myndigheten centralt för att få till en dräglig arbetsmiljö. Äntligen har ett inriktningsbeslut tagits på myndighetsnivå som innebär att vi får börja titta på en ny basstation.

Har du symptom eller mår dåligt av att oroa dig över eventuella symptom, skriv tillbud/arbetskada **OCH du har rätt att byta fysisk arbetsmiljö om du blir dålig i det rum du sitter!**

Vi fortsätter att jobba med husproblematiken så strunta inte i att skriva, det är ett av våra verktyg som gör att vi kan påverka och driva era frågor! Globenflytten är framflyttad igen och vi får se om den blir av den här sidan av årsskiftet.

LÖNERÖRELSEN

I skrivande stund är det flera förhandlingar som pågår och vi avvaktar resultaten som kommer att spridas så snart information finns. RALS:en är klart på central (nationell) nivå och tecknades den 4 oktober, det utgör ramarna för förhandlingarna på lokal nivå mellan Polisförbundet och RPS.

Norrorts Pf

I början av september, 8-9, hade vi förböringsrådsinternat på Körunda golf och konferensanläggning.

Vi startade upp förmiddagen med att diskutera farhågor/ förhoppningar som finns inför sammanslagningen till en myndighet. **Till lunch hade vi bjudit in Lena Nitz, Polisförbundets ordförande, och hon berättade under eftermiddagen om deras arbete inför 2015. Det var en otroligt givande dag och alla var väldigt nöjda. Dagen efter hade vi laget runt och alla upplever brist på personal.**

Även om politiker ständigt och jämnt nämner att vi aldrig varit fler poliser och att de förväntar sig andra resultat efter den satsningen, men det är ju en sanning med modifikation. Läser man BRÅ:s rapport om satsningen på fler poliser så förstår man varför alla upplever att vi är för få. **”Det bidde bara en tummetott.”** Den finns att läsa på Intrapolis. Fler poliser lär vi inte bli på ett tag eftersom ekonomin är rätt ansträngd.

Den frågan som är högaktuell just nu är våra medlemmars arbetstidsförläggning.

Det gäller de som i dag har veckoplanerad arbetstid, skall alla ha moment 5:2 d.v.s. må-sö 00-24? Arbetsgivaren har haft den uppfattningen men vi vill att man följer ATA:n och utgår från vilken arbetstid man i normalfallet har och då även har en arbetstidsförläggning som stämmer överens. Vi får se vart vi landar och det kan vara så att några som i dag har mom. 5:1, må-fr 06-22, kommer att gå på 5:2 om arbetsgivaren kan påvisa verksamhetskrav. Det finns även de som i dag går på 5:2 som kanske bör gå på 5:1.

Nu närmar vi oss jul och några kommer att få åtnjuta semester. Innan dess kommer ett flertal större kommenderingar där Andreas Sjölander är med i de riskbedömningar som görs.

Ta väl hand om er!

För Norrorts polisförening

Jeanette Sommar



Avtalet är treårigt och ger 6,8 procent (minst). Från den förra RALS:en finns en fråga som levtt kvar. Polisföreningen Söderort har drivit och fortsätter att driva frågan i alla relevanta forum då den drabbade många Söderorts medlemmar, helt ologiskt och orättvist. **Förhoppningsvis har den uteblivna svaromålsersättningen från 2011 förhandlats klart när du läser detta.**

STYRELSEINTERNT

En ledamot har lämnat föreningsstyrelsen i förtid (pga tjänst i annat distrikt) fr.o.m. 1/9-2013. Föreningsordförande är tillbaka på heltid sedan augusti. Styrelsen var på internat till Mallorca v.37 och arbetade med verksamhetsplanen och de fackliga målen. Föreningsråd hölls den 24/9 med god uppslutning. En introduktionskurs för Söderorts nya fackliga förtroendevalda kommer att hållas den 6/11. Föreningsråd för alla fackliga förtroendevalda och skyddsombud i distriktet med julbordslunch går av stapeln den 16/12.

ARBETSTID

En förhandling gällande arbetstid pågår nationellt där vi hoppas och slåss för en arbetstidsförkortning för treskiftarna, även betald säkerhetsbefrielse och andra viktiga frågor är uppe till förhandling. På myndighetsnivå är det huruvida medarbetarna på krim ska jobba enligt VP 5:1 eller VP 5:2 som förhandlas. Fackets ståndpunkt är att utgå från verksamhetsbehovet och gruppens bästa och SEDAN besluta om arbetstidsförläggningen inte tvärtom som några arbetsgivarföreträdare verkar förespråka.

Att alla utredare ska arbeta kvällar och helger har hittills INTE varit arbetsgivarens mål i Söderort. Diskussion och förhandlingar fortsätter i detta nu. Semesterdirektiven har upplevts otydliga och har kommit ut sent till personalen. Detta har vi påmint om och lyft på otaliga möten under förra året. Förhandling kommer att ske gällande Globen näpos julesemestrar där personalen fått olika besked och framförallt felaktiga (hävdar facket) sådana. Även i andra grupper har det varit problematiskt att få besked om sökt semester är beviljad eller ej och i sådana fall varför.

Therese S Shekarabi



LÄNET RUNT

PF Nacka

Arbetsmiljön viktig i Nacka

Styrelsen har efter sommaren blivit lite decimerad pga att vårt HSO, Fredrik Hammar tyvärr lämnat distriktet. Även några andra i styrelsen har inte kunnat delta fullt ut pga arbetsrotationer, sjukdom mm.

Vi söker ett nytt HSO så jag påminner igen om det samt kan ge lite exempel på vad arbetsmiljöarbetet betyder för oss. Vi har startat upp hösten med ett gott samarbetsklimat, framför allt på arbetsmiljöområdet, där nu skyddslamineringen av målade bilar ska vara klart.

Arbetsgivaren har också beställt hem sk "spotthuvor" till verksamheten, vi har under beslutstiden tyvärr haft ett tillbud där sådana kanske hade kunnat hjälpt.

Yttre personal kommer även att erbjudas TBE vaccinering inför 2014. Ovanstående ser vi som ett gott resultat i det dagliga, aldrig upphörande, arbetet med att förbättra vår arbetsmiljö.

Hösten kommer nog inte bli händelselös med RALS, besked om ev ATA förändringar, besked från arbetet med nationell Polis, så just nu gäller det att njuta lite av senhösten när det går innan vintermörkret slår till.. Ha det gott.

För Nacka polisförening/

Patric Nilsson



Gränspolisföreningen

Några tankar om Gränspolisavdelningen!

Ingen arbetsplats är så bra att man inte kan göra förbättringar. Detta skall man alltid tänka på. Viktigt att komma ihåg är att inte låta det stanna vid en tanke, utan det är handling som räknas och märks.

●Bara en sådan sak som, nu under sommaren så har informationsflödet till mig från GO fungerat till 100 %, och det har fort satt. BRA!

●När man låter en befattningshavare få gå till den tjänst han har fått, oaktat att det påverkar hans nuvarande tjänsteställe. Man ser därmed också till människan. BRA!

●När ett uselt arbetstidsavtal skapar irritation, som ex vid Obama-kommenderingen, hos en över hövan lojal person. Det visar sig att det finns en befattningshavare (Batong) i beslutande ställning som har styrkan att besluta något bra! Då går allt lättare och resultatet blir så mycket bättre. BRA!

●Arbetsgivaren önskar/ tänker genomföra en omorganisation ute på Arlanda. Men om det blir av eller ej beror på vad den tänkta arbetsgruppen kommer fram till. BRA!

●En person skulle överföras till en sektion, men personen ifråga önskade slippa denna förflyttning. En annan person önskade sig dit. Vad gör man? Hör och häpna, samt beakta att gränspolisen är en statlig myndighet! Man bara byter personerna, och man fick två som är mycket nöjda. BRA!

●I början av november sker som tidigare sagts, utbildningen av personalen vid GGF! Utbildningen som genomföres är något som alla sektioner på gränsavdelningen kommer att få glädje av, då förstahandsåtgärdernas kvalitet kommer att höjas.

OBS! det är inte bara poliserna på GGF som får utbildningen, utan erbjudan finns till övriga enheter på gränsavdelningen som handlägger utlänningsärenden. BRA!

● Obama-kommenderingen, Gränspolisavdelningen har fått idel beröm. BRA!

Om var och en i hierarkin Gränsavdelningen bidrar med något för att göra gränsen än bättre då kommer det att bli "toppen". Arbetsgivaren gör någon förbättring för arbetstägaren och givetvis "vise versa". Detta skall göras varje dag. Då blir det inte bara bättre utan till och med mycket bättre. Detta skall väl inte vara en omöjlighet?

Ingen kan göra ALLT men alla kan bidra med NÅGOT!

M A O det kan bli bättre men då måste alla bjuda till.

Kungsholmen den 2 oktober 2013

Lev Väl

Anders Bredelius

Ps inget negativt från min sida (7Bra) Ds



LÄNET RUNT

PF Södertörnspoliserna



Ulf Ask på Årsmötet

Efter en lång härlig sommar har nu hösten gjort sitt inträde med de första inslagen av frost och begynnande gula löv.

I Södertörn rivstartade höstterminen med ett uppstartsinternat på tre dagar inför omorganisationen av kriminalenheten. Söpo företrädde under dessa dagar av läns huvudskyddsombudet Emma Cronberg samt turombudet Susanne Elgeryd.

Organisationsförändringen kommer att processas i två partsammansatta grupper varav en har inriktning mot den s k intratten vilket är där ärendena kommer in och hanteras så tidigt som möjligt i processen. Den andra gruppen kommer att belysa övriga kriminal- samt utredningsverksamheten.

Syftet med översynen är att identifiera och belysa förbättringsområden inom utredningsverksamheten. Gruppernas arbete skall redovisas till den partsammansatta styrgruppen den sista november.

Distriktet brottas liksom övriga länet med en budget som ej är i balans. Detta har fått till följd att nyrekryteringen och påfyllningen av nya medarbetare varit starkt begränsad under året. I nuläget hanteras arrestantbevakning, receptionstjänst samt pass på den starkt decimerade kriminaljouren med ett rundgångssystem vilket innebär att alla poliser delar i detta tills vidare d v s en slags totalentreprenad där alla gör allt.

Våra medlemmar är givetvis positiva till en sådan lösning under en begränsad period men upplever en oro om detta är något som skall fortgå över tid. Söpo har lyft frågan på senaste DSG och fått svaret att distriktsledningen prövar lösningen fortlopande i förhållande till ekonomin.

Då vi går mot en alltmer slimmad organisation har Söpo en farhåga att detta kan komma att påverka rörligheten från distriktet och därmed leda till en inlåsningseffekt för medlemmarna som begränsas att få besätta erhållna tjänster i andra distrikt.

När det gäller ingripandeverksamheten är även den slimmad med avsaknad av yttre befäl vid några tillfällen. **Våra medlemmar har stora förväntningar på effekten av ingripandeöversynen som gjorts för länet.**

SÖPO:s styrelse inledde höstterminen med ett utbildningsinternat som innehöll utbildning, strategier inför höstens fackliga arbete och teambuilding. Vi planerar även att genomföra ett föreningsråd i anslutning till julen i enlighet med gällande tradition.

SÖPO har varit delaktiga i arbetsmiljödelen på ST:s grundutbildning samt i Citys arbetsmiljöutbildning vi planerar även att genomföra en skyddsombudsutbildning under vintern.

SÖPO har drivit linjen att alla som fördes över på listan 5:2 skall återföras till 5:1 och att arbetsgivare och fack sedan får titta på om behovet att föra över några på 5:2 föreligger utifrån rådande situation i distriktet.

Vi har hittills under hösten hantrat tre psykosociala skyddsronder vilka presenterats för arbetsgivaren som upprättat handlingsplaner vilka även kommer att följas upp. Det kan konstateras att inslagen av upplevd otillräcklighet bland medlemmarna som ingått i ronden är stor. **En farhåga vi har fackligt är att arbetsmiljön kommer att ställas mot den pressade ekonomin och därmed i förlängningen drabba våra medlemmar.**

Bedrägeri Syd kommer vid årsskiftet att flytta från Södertörn och gå upp i en stor bedrägerienheten vilken kommer att lokaliseras till Kronoberg. För den handfull medarbetare som av olika anledningar inte har möjlighet att flytta med, jobbar arbetsgivaren med att hitta lösningar till att de skall få stanna i distriktet.

Vi har stora förhoppningar inför vad kriminalöversynen kommer presentera i form av förbättrad verksamhet och arbetsmiljö för medlemmarna. Vi hoppas även att Ingripandeöversynen kommer att leda till den input ingripandepoliserna så väl behöver.

Ulf Ask /Ordförande
Robert Brindeby/
Vice ordförande/HSO



LÄNET RUNT

Roslagens PF

Så har ytterligare en sommar passerat.

Solen har förhoppningsvis skinit över er och förhoppningen är att ni har haft en möjlighet att ladda batterierna, dels från de intensiva veckor som en halvering av personalläget medförde under sommarperioden samt inför den kommande hösten och vintern. Alla kollegor har efter bästa förmåga medverkat till att verksamheten även har "gått runt" denna sommar. För många av er, även åldern till trots, så har arbetspassens timmar blivit många och då kanske framförallt under veckosluten.

Arbetsmiljöverket har muntligen meddelat att man var nöjd med den riskbedömning som arbetsgivaren lämnat som svar till den 6:6a anmälan som skyddsombudet på IG i Norrtälje ingivit. Arbetsmiljöverket hade även meddelat att man har för avsikt att avsluta ärendet. En ytterligare redogörelse över Arbetsmiljöverkets svar kommer att lämnas när det skriftliga svaret kommer. En partsammansatt grupp är tillsatt för att se över att den handlingsplan som finns med i arbetsgivarens svar följs.

Vi fortsätter att tappa medlemmar. Det uttag av förtida pension som skett under våren ser ut att fortsätta även under hösten. Förutom att kollegor lämnar till en välförtjänt pension, så lämnar andra för att söka nya utmaningar i andra distrikt. Ett välkommet tillskott är dock de sex nya polisassistenter som i somras blev klara med sin utbildning och förhoppningsvis så blir det ytterligare ett tillskott på sex nya kollegor i december.

Annars känns det som att om smärtgränsen inte redan är nådd så kommer den snart att vara det om inte en extern rekrytering kommer att ske till distriktet. Tyvärr så är som bekant inte distriktets budget direkt upplyftande och trots att en kraftig minskning av underskottet har skett under året, så verkar det inte i nuläget som om distriktet kommer att få tillätta de "luckor" som uppstår vid personalavgångar.

En stor pågående fråga är den om arbetstidsförläggningen VP 5:1 kontra VP 5:2. Arbetsgivaren vill lägga över samtlig personal som idag ligger på 5:1 till 5:2. Från den fackliga sidan så motsätter vi oss en generell förändring för denna grupp. **Arbetsgivaren har redan idag har stora möjligheter att använda personalen fram till kl. 22.00 under vardagar.** Vi tycker inte att man ur ett verksamhetsperspektiv har kunnat påvisa behovet att lägga över all personal till 5:2 då man inte idag i någon större omfattning har använt sig av den arbetstidsförläggning som inbegrips i 5:1.

Angående det eventuella nya polishuset så är inget beslut taget. Huvudinriktningen är fortfarande ett nytt polishus på tomt i Hägernäs. Ett nytt sidospår är att den nuvarande hyresvärden Rodamco har erbjudit sig att renovera det nuvarande polishuset. **Roslagens polisförening fyller som bekant 70 år i år. Det har vi tänkt att "fira" genom att föreningen har bjudit in alla medlemmar till en kryssning med M/S Eckerö den 24/10. 116 medlemmar hade tackat ja vid anmälningstidens slut.**

*Roslagens polisförening
Bosse Rönneborg*



PF Birka

Så var det höst igen och jag hoppas att alla haft en underbar sommar med ledighet och samvaro med nära och kära!

Här i Västerort verkar det som att i stort sett alla fått den ledighet de velat ha och återarbetspasserna har fungerat bättre än tidigare år. Vi kommer att diskutera det mer under vårt Föreningsrådsinternat i slutet av oktober.

Hösten har dragit i gång med full fart. För egen del började den med att konstatera att älg är ett utdöende släkte så jag åkte hem och arbetade i stället.

Här finns en hel del att göra. Vi har haft en diskussion med arbetsgivaren om veckoplanerad arbetstid på 5:1 eller 5:2. Vår uppfattning är att man inte ens använt dagtidspersonal fram till 22.00 på vardagarna, vilket torde tyda på att det inte finns något verksamhetsbehov övriga tider.

Arbetsgivaren är av en annan åsikt och vill uppenbarligen kunna använda all personal när de anser sig behöva dem.

Vi på PF Birka ser bekymret med att börja använda dagtidspersonal på kommenderingar sena nätter. Vem skall utreda på dagtid och ha kontakt med exempelvis åklagare och socialtjänst?

Den 23-24 oktober kommer vi att ha Föreningsrådsinternat. Vi kommer då att få besök av polismästare Elisabeth Anestad som skall presentera sig för medlemmarna och svara på deras eventuella frågor. Vi är också glada att arbetsrättsjurist Fredrik Westin från Polisförbundet kommer och besöker oss och håller utbildning i sin genre.

När det gäller ombyggnationen av Tegen, vår polisstation, så går det framåt. Vi har haft en massa olika grupper som fått tycka till om ritningarna och det tog tid innan vi fick beslutet från regeringen att vi faktiskt fick bygga om. När den här tidningen går i tryck kommer i alla fall "nollritningarna" att vara påskrivna och sedan skall upphandling av vem som skall sköta ombyggnationen ske. Vi hoppas att det går fort och man kommer troligen att börja med en uppfräschning av de lokaler som inte skall byggas om till öppna landskap. Alla har inte fått exakt som de velat, men på det stora hela ser det bra ut.

Vi har ju haft ont om personal på åklagarledda sektionen, men nu börjar det lösa sig med hjälp av den 6:6 a som gjordes av skyddsombudet i PF Birka. Den ledde till att vi fått tillstånd att anställa 2 personer utifrån landet och sedan har också ett antal medarbetare kommit tillbaka från föräldraledighet och olika kommenderingar. Det är roligt att höra skratt i korridorerna igen!

*Diana Sundin
Ordförande PF Birka*



LÄNET RUNT

Länspolisföreningen

Höstsäsongen för Länspolisföreningen inleddes som vanligt med internat för styrelsen på Björn Svenssons eminenta lantställe i Roslagen. Ändamålet var planering av det fackliga arbetet för hösten och en bit in på det nya året. För undertecknad blev det dock ett kort möte då arbetstidsnätverket hade ett viktigt möte dagen efter. En mc-tur i ljum svart sensommarkväll i Roslagens vackra natur har också sin tjusning. Vad som dock inte hade någon större tjusning var det som presenterades på arbetstidsnätverket. Vissa problem som påtalats var lösta. Nya hade dock skapats i stället. Var tog de enkla lösningarna vägen? Efter denna brådsakande behandling av ATA-frågor har det varit tyst. **Vad händer i denna prioriterade fråga?**

Vi har precis genomfört ett föreningsråd. Vår nya organisation för den fackliga verksamheten på länskrim sätts på prov. Det visar sig inte vara helt lätt att nå alla ombud. Teknikerna som annars brukar vara talföra lyste med sin frånvaro. Efter önskemål har vi börjat lägga upp råden så att de förutom information innehåller olika former av utbildning. Ett tidigare råd behandlade ATA. Denna gång hade vi arbetsmiljö, risk- och konsekvensanalyser samt en kortfattad kurs i hur man skriver motioner. **Så bäva månne framtida förbundsområdesstämmor och representantskap.**

En stor fråga för länskrim är inrättandet av det nationella bedrägericentrumet. Lokalfrågan för denna stora sammanslagna enhet föreslås lösas genom att man övertar så:s gamla lokaler i kvarteret kronoberg. Lokaler och möbler är det säkert inget fel på utom att viss utrustning är så hemlig att det är svårt för arbetsgivarrepresentanter och skyddsombud att få tillträde till lokalerna. Informationen till berörd personal på länskrim var till en början bristfällig. Nu har den situationen i alla fall förbättrats. Om och när organisationen har sjösatts blir Länspolisföreningen den största föreningen i länet, åtminstone till 2015. **Där fick du Birger Jarl.**

Efter att frågan om när en tjänsteman har fått för mycket i lön genom misstag från arbetsgivarens sida har varit aktuell vid ett flertal tillfällen upprättades ett policydokument i myndigheten. Där står det skrivet att tjänstemannen ska underrättas innan felet regleras. Likväl upptäckte till en början EN tjänsteman på LKC att arbetsgivaren dragit fyra månader (i detta fall 1 300 X 4) på augustilönen utan vidare spising. LPF påpekade att arbetsgivaren gjort fel och en månad återbetalades. **Arbetsgivaren måste lära sig att ta kontakt med individen innan man gör regleringar och följa arbetsgivarverkets anvisningar.**



Länspolisföreningens föreningsråd

Observera att efter 4 månader får arbetsgivaren bita i det sura äpplet och efterskänka pengarna om arbetstagararen återoppar god tro. Efter hand upptäckte vi att samma sak hänt ytterligare TIO tjänstemän på LKC. Vid fortsatta utgrävningar kanske ännu fler offer anträffas.

I samband med POWER MEET i Västerås blev en grupp på rytteriet kommenderade att hjälpa till. Från kl 09.00 till 17.00 hade man restidstillägg. Under detta restidstillägg utfodrade man och lastade hästar mellan kl 09.00 till 12.00 och sedan reste man till 13.30 och sedan vidtog den omvända proceduren 13.30 till 17.00 då ordinarie arbetstid började. Detta är rent missbruk av restidstillägget. Vi har i ett flertal motioner argumenterat för att de som transporterar djur inte ska ha restidstillägg utan ren arbetstid. Detta ärende belyser problematiken. Vi har yrkat på att personalen ska få övertid mellan 9–12 och 13.30–17.

Ledningen har nu funderat i flera veckor utan att lämna besked. Det bör nämnas att Göteborg och Malmö också höll rytteri och att man hade med hästskötare som tog hand om allt och även körde fordonen. **Det är skillnad...**

Det är också aktuellt att rytteriet ska arbeta till kl 06.00 i citykommenderingarna. Det är klart att det behövs poliser till efternatten på de stora krogkvällarna. Men vilken nytta har man av en häst när olika fyllskallar springer runt i krogköerna och slåss. Hästen torde mest vara till besvär eller ska man linda tygeln runt ett träd och hoppas att hästen står kvar när man kommer tillbaka efter att ha ingripit.

En ledamot kommer att vara frånvarande en längre tid från arbetet i LPF-styrelsen, en ledamot är långtidssjukskriven och dessutom fick undertecknad 40% delpension. Därför kommer Linda Cederholm och Daniel Spolen att adjungeras till LPF-styrelsen fram till årsmötet.

Nu ska myndigheten spara på många håll och då borde man kanske kunna tänka på att bli mer generös med delpensioner än vad man varit tidigare.

På programmet under hösten står allmänt möte för personalavdelningens poliser den 29/10, kl 13.00 i logementet då det ska väljas nytt ombud för P. Urban Knoxborn som har skött den sysslan på ett hedervärdigt sätt under många år har gått i pension.

Den 14/11 blir det traditionsenligt höstmöte kl 14.00 för alla LPF-medlemmar. I sal 200 där vi åter kommer att få lyssna till **Eddie Olsheimers kloka pensionsråd**. Vi ska höra om myndigheten vill vara med sponsra. Här finns det pengar att spara. Mötet är öppet även för andra än LPF-medlemmar i mån av plats, anmäl deltagande till styrelsen.

Den 17/12 är det dags för den förnämliga jultraditionen att bjuda föreningens 60-åringar på julbord på Gondolen.

Sedan hanterar vi vidare en rad olösta frågor som: ersättningen till LID, "tillgänglighetstillägget" för supporter- och evenemangspoliser, lönefråga för återanställd personal, placering av polispersonal i viktfordon, ny organisation för OHU och några kvarvarande tillsättningsärenden.

Arne Wärn

Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

DEN FACKLIGA PROFILEN

Mattias Wallin föddes och växte upp i Visby. Mamma jobbade på försäkringskassan och pappa fick jobb på Penninglotteriet, senare Svenska spel. De bodde i en villa, och det var en oerhört trygg miljö, nästan skyddad verkstad. Visby var ju på den tiden en riktig småstad. Mattias har en lillasyster och han tog sig tidigt an storebrorsrollen.

Iskolan hade Mattias det lätt för sig, det gick bra av bara farten. Tennis och fotboll var intressen, men han blev ingen stjärna i idrottens värld. Efter grundskolan visste Mattias inte riktigt vad han skulle plugga, han valde samhällsvetenskaplig linje och det var en bra tid, bra kamrater och roliga studier. Han umgås fortfarande med en del av de klasskamraterna. Han behövde inte arbeta under gymnasietiden, han var nog ganska cur-lad av föräldrarna.

Efter gymnasiet, mönstrade Mattias till det militära, han blev uttagen till båtschef i Kustartilleriet. Han hade ingen tidigare erfarenhet av sjön, men fick genom det militära skepparexamen. Det var kanske den första större utmaningen för Mattias, de flesta andra var nästan sjömän innan och han kom in som landkrabba. I det militära fick han ännu fler och närmare kamrater, och det var där han började fundera på sitt framtida yrke. **Han insåg att han hade en förmåga att få folk med sig, och gillade ordning och reda vilket fick honom att tänka på polisyrket.**

Många kamrater till Mattias började plugga vid Uppsala universitet, och Mattias flyttade till Uppsala. Men han sökte även PHS och kom in vid första försöket i augusti 1994. Han blev rekryterad av Uppsalapolisen och var garanterad plats vid det polisdistriktet. Han fick en lägenhet i Ulrikdal och cyklade till Polishögskolan. PHS var roligt och trivsamt, han upplevde att han lärde sig massor. I förhållande till det militära, var PHS ingen större utmaning, men det han fick lära sig var relevant för yrket.



*Mattias Wallin
Ordförande FO Gotland*

Praktiktiden som polisaspirant fick Mattias göra i Uppsala. Det var en fantastisk tid, lagom stor myndighet, bra kollegor och bra kultur. Mattias var Uppsala trogen i sex år, det var mycket att göra, men lagom stressnivå. Han var mest på ordningen, men var även en kortare tid på NÄPO, de yngsta kommenderades dit. Han trivdes bättre på ordningsavdelningen, och fick komma tillbaka dit efter något år. År 2000 dog Mattias farmor på Gotland, och hennes lantgård blev till salu. Mattias fick möjlighet att ta över den och sökte då tjänst som polis på Gotland. Det var stor personalbrist där och han fick anställning direkt.

På Gotland märkte Mattias att han som polis kom mycket närmare allmänheten, och polisen har en bättre status i deras ögon. Många uppdrag är rutinmässiga, men när det bränner till, finns å andra sidan sämre resurser. Som ordningspolis på Gotland måste man vara självständig, och även slutföra ärenden i större utsträckning.

Mattias anordnade en ordningsvaksutbildning på Gotland och en av de blivande ordningsvakterna fick ögonen på Mattias.

Hon bjöd Mattias på en date och på den vägen är det. Han fick fundera på sin opartiskhet, men hon klarade ändå kursen och är numer Mattias hustru. Marlene jobbar som gruppboendeassistent och är mor till Mattias två pojkar. Det blev efterhand för mycket med gården, så Mattias har sålt den och flyttat till en villa i centrala Visby.

Mattias blev invald i styrelsen på Gotlands polisförening 2004, och när han något år senare fick ansvaret för arbetstidsfrågorna, väcktes hans engagemang. Efter ATA-08 uppfattade han hur viktigt det är att ha ett bra samarbete med arbetsgivaren för att få rimliga tolkningar av avtalet till stånd. Så blev det mer och mer fackligt och han blev ordförande på Gotland. Han jobbar fortfarande halvtid som yttre befäl eller vakthavande.

Till vardags är det familjen och "det lilla livet" som är viktigast för Mattias. Han prioriterar de små stunderna av vardagslyx, för sig och de sina.

Mattias fackliga vision är att få arbetsgivaren att förstå att arbetstagarna är verksamhetens viktigaste kugge, om man alltid tänker på det kan man tillgodogöra sig medarbetarnas stora lojalitet och engagemang. Det är ett långsiktigt arbete, som bygger på ömsesidigt förtroende. Det är nog lättare att komma till en sådan förståelse på en mindre enhet, som Gotland.

Mattias ser som ett stort fackligt dilemma, att polisyrket blivit så populärt. Det håller tillbaka löneutvecklingen, vilket är särskilt kännbart i ett distrikt som Gotland där löneutvecklingen hittills inte varit så gynnsam. Mattias känner dock att vi är på väg till ett läge där polisers kompetens och befogenheter måste lönesättas på ett rimligare sätt – de nyutbildade poliserna kräver det.

Text av Tommy Hansson