



POLISEN

FACKLIG TIDSKRIFT
FÖR POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN
Nr 1 2015

*Polisen
försvarar
trygghet
och
demokrati*



**PROFESSOR
BO WENNSTRÖM**
*Ett luftslott i
väntans tider*

REKRYTERING
Nu och då

ARBETSMILJÖN
*I skuggan av
terror och
ekonomi*

LEDAREN

Först vill jag tacka för förtroende att få leda vår organisation ytterligare 3 år in i framtiden och konstaterar att vi funnits i vår nya gemensamma myndighet i närmare 4 månader. Inte mycket har hänt förutom bildandet av "Kluster"-grupper som jobbar med övergången från nyläge ett till nyläge två. Däremot har en tröghet infunnit sig i beslutsprocesserna som kan sammanfattas i orden "De som kan får inte och de som får kan inte" beträffande beslutskompetens och behörighet.

Vi får hoppas att dimmorna lättar med tiden och till dess får vi som vår tidigare Förbundsordförande, Länspolismästare Gunno Gunnmo och numera hedersmedlem så klokt uttryckte det efter föregående års stämma. **"I samband med stora förändringar så blidas ett vakuum som vi i den fackliga organisationen måste se till att fylla för medlemmarnas skull."**

För att gå vidare har vi nu nåtts av arbetsgivarens nya lönepolitik som verkar gå ut på att ta bort befintliga tillägg, om det var för att överföra dessa till en ny lön inte bara för individen utan också för funktionen, så vore problemen inte lika stora som dom verkar vara just nu - där alternativet är Peanuts. Jag har varken läst eller hört från politiker till högre chefer vilka inte ens andats om att den nya organisationen genomförs för att spara pengar vilket nu ligger i farans riktning om förhållandet kvarstår.

Jag gör väl som förra året genom att sätta ner foten -ja kanske benet igen, genom att kräva att ett kommande förhandlingsresultat bland annat måste innehålla ett nytt

nationellt Inspektörsavtal vilket vi i Stockholm liksom andra polismyndigheter har haft sedan tidigt 1990-tal.

Om svaret är detsamma som med tillägg så går vi mot en mycket het sommar och höst. Jag tror inte detta kommer att underlätta genomförandet av den nybildade myndigheten, eller som Thomas Rolén skrev till regeringen för dryga året sedan kring de ekonomiska förutsättningarna för den nya myndigheten. Ifall den nya myndigheten inte tillförs 2 miljarder de närmaste åren riskerar effekterna av omorganisationen att citat **"helt omintetgöras"**.

Eller som en av de få kritikerna mot den nya polisorganisationen professor Bo Wennström uttrycker det: "Det är bra att New Public management förödande inverkan på polisarbete diskuteras men min farhåga är bara att man är för sent ute. Något annat håller nämligen på att ta över inom den statliga sektorn som är lika, ja, kanske ännu farligare för de olika verksamheterna, nämligen administrativ centralisering."

Kanske kommer vi om några år att tala om centraliserade processer som lika förödande som en gång pinnjakten var. Vi får hoppas att jag har fel, men under processen kommer vi ha fullt strålkastarsken på just detta monster bland annat genom denna tidning men också vår nättidning Blåljus.nu.

Eller som en ombudsman uttryckte det "den fackliga organisationen står mitt i ett av det största angreppen i modern tid" där arbetsgivaren kraftigt vill begränsa vårt inflytande beträffande rörlighetsfrågor, organisationsfrågor, yrkesfrågor och facklig påverkan i



Stefan Eklund, ordförande i Förbundsområde Stockholm

övrigt genom begränsningar av tiden för oss fackliga och skyddsombud.

HR-organisationen ser oss som något nödvändigt ont som bara drar ut processerna, istället för tvärtemot som en kompetens med en erfarenhet från golvet ändå upp till taket. Att allt detta sker med en Socialdemokratisk ledd regering med en före detta fackordförande vi rodret gör mig än mer betänksam.

Frågan som skall ställas är vad myndigheten och till slut medborgarna vinner på en sådan ordning. Om man också tittar på den redan låga takhöjden inom myndigheten som Polisförbundets mätningar visar, så kanske en medlems uttryck blir en sanning:

"På den här arbetsplatsen har vi högt till tak ifall man ligger ner".

Redan idag är Polisförbundet år efter år det bästa facket att få ut skadestånd till våra medlemmar i bland annat arbetsmiljöfrågor, brott mot MBL mm, så vår arbetsgivare kommer inte få en lätt match om man vill spela på det sättet.

Ta vara på er där ute
Stefan Eklund

POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna i Stockholms län.
Utges av Polisförbundet Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Redaktion: Tommy Hansson,
Andreas Strand,
Therése Johansson.

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-6500920

E-post:
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 010-56 34628
Mobil: 0739-40 42 00

ANDREAS Strand 010-56 34631
Mobil: 0739-40 42 09

KJELL Ahlin 010-56 34630
Mobil: 0739-40 42 08

EMMA Cronberg 010-56 34636
Mobil: 0739-40 42 05

THERÉSE Johansson
010-56 34630
Mobil: 0739-40 42 03

ROGER Östergren 010-56 34634
Mobil: 0739-40 42 06

TOMMY Hansson 010-56 34633
Mobil: 0739-40 42 04

THERESE Skoglund Shekarabi
010-56 34632
Mobil: 0739-40 42 01

MARIE Fogman Göthberg
010-56 34629
Mobil: 0739-40 42 02

E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:
förnamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se
Exempel: annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se

EXPEDITION:

TELEFON: 08-6500920
FAX: 652 58 55

SUSANNE Ekberg
010-56 33693
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeberg
010-56 33671
Mobil: 0739-40 43 06

MATERIAL:
Redaktionen svarar för text och bild om inte annat anges i artikeln.

TRYCK:
AM tryck AB,
Hässleholm



I detta nummer

1 **OMSLAGSBILDEN**
Försvar för trygghet och demokrati

2 **STEFANS LEDARE**
Det kan bli en het sommar

4 **FÖRSÄKRINGAR**
För dig, din familj och er framtid

5 **ULF JOHANSSON**
Krönika om resan mot framtiden

6 **POLISPROFESSORN BO WENNSTRÖM**
Har vi tålamot med polisen?

7 **VÄLJ DIN SEMESTER**
Sjauster eller lilla Valön

8 - 9 **STÄMMA I REGION STOCKHOLM**
Motioner och talare

10 - 11 **ARBETSMILJÖ FÖR POLISERNA**
Tillbud, faror och åtgärder

12 - 13 **REKRYTERINGSPROCESSEN**
Går vi baklänges mot framtiden?

14 - 15 **VAD HAR EN NÄPO-CHEF FÖR KUNSKAP**
Och hur värderas den vid tillsättning...

16 - 23 **REGIONEN RUNT**

24 **PROFILEN**
Peter Grannars



PROFILEN
Peter Grannars



POLISPROFESSORN
Bo Wennström



STÄMMA I REGIONEN
Med prominenta talare



ARBETSMILJÖ
För poliser



JONNY PETERSON
Tackar för sig



REKRYTERING
Då och nu

Viktigt om försäkringar!

Försäkringen som ingår i ditt medlemskap!

Familjepaketet, en försäkring för dig och hela familjen!

Gäller för dig och hela familjen dygnet runt, både fritid och arbetstid. Olycksfallsförsäkringen ger bland annat ersättning.

- vid medicinsk invaliditet upp till 1 000 000 kronor
- vid dödsfall på grund av olycksfall 100 000 kronor
- vid dödsfall på grund av sjukdom 60 000 kr
- för kostnader i samband med olycksfallet
- barngruppliv – 0,5 pbb (22 250 kr), om barnet avlider efter 22:a havandeskapsveckan och före utgången av kalenderår barnet fyller 20 år.
- omkostnadskapital gäller dygnet runt vid sjukskrivning på grund av olycksfall, längre än 8 dagar.
- Krisförsäkring – den ger behandling hos psykolog vid nära anhörigs död, svår sjukdom, överfall hot eller rån som polisanmälts, våldtäkt eller andra sexualbrott, våld i familjen
- Sjukförsäkring för dig som medlem, gäller från dag 31 till och med dag 90.

Du har även möjlighet att höja upp ditt och familjens försäkringsskydd genom att teckna frivilliga försäkringar. Livförsäkring, familjeskydd, sjuk- och diagnosförsäkring och olycksfall – invaliditetshöjning för dig och medförsäkrad, gravidförsäkring, barnförsäkring samt diagnosförsäkring för barn, sjukvårdsförsäkring - specialistvård för hela familjen.

För information gällande Polisförbundets grupp-försäkringar kontakta Annicka Lyckeborg eller Susanne Ekberg vid Polisförbundets expedition i Stockholm på 08-650 09 20.

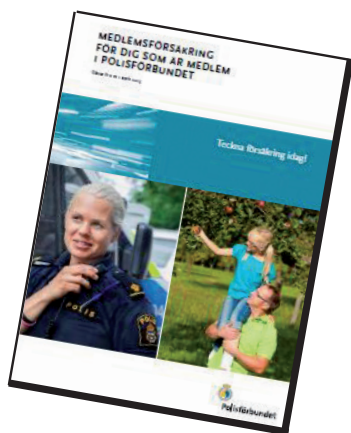
Har skadan inträffat på jobbet eller skolan?

Du glömmer väl inte bort att anmäla till medlemsförsäkringen om du eller någon i din familj har skadats till och från jobbet, skolan eller på jobbet, skolan eller under övrig tid. Ersättning för invaliditet har ni möjlighet att få från flera försäkringsbolag. Om ni är två poliser som lever tillsammans ska anmälan göras till bådas medlemsförsäkringar.

Våra arvsberättigade barn ingår i vår medlemsförsäkring tom det kalenderår de fyller 25 år. Make, maka och sambos barn upp till 25 år, som är stadigvarande bosatt på din adress ingår i medlemsförsäkringen så länge de bor hemma.

Glöm inte att påminna oss vid anmälan av skada gällande era barn om den andre föräldern också är medlem eller om ni bor i hop med en polis som också är medlem.

Nu när semestertider nalkas vill vi påminna om att se över reseskyddet. Normalt finns ett fullgott reseskydd för 45 dagar i de vanligaste hemförsäkringarna. Har Du hemförsäkring genom Polisförbundet, är det så. Minns dock att det kan vara värt att kolla villkoren om Du skall exempelvis dyka, åka off pist eller hoppa fallskärm. Sjukvård och hemtransport kan bli hur dyrt som helst annars!



Polisförbundets
medlemsbroschyr och villkor
för Polisförbundets grupp-
försäkringar finns att läsa på
[www.polisforbundet.se/
forsakringar](http://www.polisforbundet.se/forsakringar)



Redaktionen ruta

*Tidningen
POLISENs
redaktionsgrupp i
detta nummer:*



Tommy Hansson, Therese Johansson och Andreas Strand

”Det är mycket nu” som Stefan Sauk brukade uttrycka det i Lorry.

Omorganisationen ställer extra höga krav på oss fackliga att vi ska kunna svara på medlemmarnas frågor eller lyssna på deras oro. Men dessutom organiserar vi ju om oss själva, vilket framgår på olika sätt i vår tidning. Det är inte helt enkelt - och ser olika ut i de olika nybildade förbundsområdena.

På en den håll har ändringarna varit marginella fram till nu men när alla pusselbitar fallit på plats lär alla ha påverkats.

I City, kunde man tro att polisföreningen Birger Jarl bara skulle behöva byta skylten till förbundsområde, men de tappar både medlemmar och styrelseledamöter till centrala enheter eller till läns-gemensamma enheter. På andra håll har det funnits olika åsikter om vilka personer som borde leda de nybildade organisationerna. Då kan inte alla bli nöjda. Nu har vi det som vi har det och även denna omorganisation lär landa så småningom.

Apropå pusselbitar skriver polisprofessorn Bo Wennström om omorganisationen i tidningen. Den som vill fördjupa sig rekommenderas ett studium av hans bok, ”Svensk polis pusselbiten som inte passar in”.

Polisverksamheten kanske behöver en annan organisatorisk uppbyggnad än Skatteverket eller Försäkringskassan? Det kan i dystra stunder kännas som att det även gäller för Polisfacket...

Tommy Hansson

Krönika: Ulf Johansson



Ulf Johansson en regnig dag i januari, bild Minna Ridderstolpe

Den första januari bildades den nya Polismyndigheten och den 20 februari utsåg rikspolischef Dan Eliasson mig till polischef i region Stockholm. Ett hedrande uppdrag fullt av utmaningar och möjligheter. Vi har sagt att högst på agendan det här året är att genomföra reformen fullt ut: Vi ska arbeta närmare medborgarna, vara mer synliga på gator och torg, lyssna på behoven, och framför allt på medarbetarna. Reformen gör det möjligt för oss att bli mer operativt slagkraftiga över landet och på ett bättre sätt samordna resurser i regionen.

Vi är nu mitt inne i arbetet med att organisera oss i region Stockholm och på Gotland. Mycket fokus har riktats mot att styra upp och lösa det som vissa kan uppleva som trögheter i det arbetet. Samtidigt ska vi göra vårt jobb i vardagen med alla de utmaningar som arbetet i en storstad medför. Vi är inte heller fredade från händelser i vår omvärld. Vi kastades in i följderna av terrorattentaten i Danmark, vilket medförde beslut om bevakning av skyddsvärda byggnader och sammankomster i Stockholm.

Vårt samarbete inom den nya organisationen sattes på prov och visade sig fungera bra.

Jag har som ny regionpolischef särskilt engagerat mig i dialogen med företrädare för stadens brottsofferjourer. Brott i nära relationer är ett prioriterat område för oss och det är viktigt för mig att lyssna, samtidigt som jag värdesätter det engagemang och den kunskap som mina medarbetare i organisationen har på området.

Jag har också fokus på storstadens problem med grov brottslighet och gängkriminalitet. Det är oacceptabelt att vissa områden utvecklar en egen rättsordning, utanför gängse lagar och regler. Här måste vi agera resolut och kraftfullt. Det gör vi också. Vi har visat på goda resultat i Södertälje där vi målmedvetet och tillsammans med övriga samhällsaktörer har lyckats få ned brottsligheten och öka tryggheten för gemene man. Vi arbetar nu med samma metoder och taktik i andra utsatta områden.

Det är ett långsiktigt arbete som kräver tålamod och kunskap.

Den nya polisorganisationen ska precis som den gamla arbeta brottsbekämpande, värna demokratiska fri- och rättigheter samt skapa trygghet och slå vakt om förtroendet för rättsamhället. Jag vet också att vår närvaro i sociala medier bidrar till allmänhetens förtroende för oss. Vi ska vara tillgängliga och synliga även digitalt. Vi har 117 Facebook-sidor, 500 twitterkonton och i Stockholm har vi funnit länge även på instagram. Vi har exempel där drygt tre miljoner människor har nåtts av information via sociala medier om vårt arbete i vardagen. Tillgängligheten är numera även digital och i allra högsta grad medarbetardriven.

Resan har bara börjat. Vi gör det här tillsammans. Det kräver engagerade och tillgängliga chefer och bygger på alla våra dedikerade medarbetare.

Ulf Johansson
Polischef region Stockholm

Debatt:

Polisprofessorn Bo Wennström: "Ett luftslott är också ett byggprojekt!"

Tänk om sjukvården skulle säga: "Tyvärr vi kan inte ta emot så många patienter just nu. Vi håller på och omorganiserar, om två tre år kommer det kanske att ljusna". Eller om man försöker beställa en vara från ett företag och man får svaret: "På grund av att vi just nu håller på och omorganisera oss kan vi inte lova någon leverans. Hör gärna av dig igen, säkrast dock om några år."

Jag tror inte att sådana svar skulle accepteras vare sig i vården eller företagsvärlden. Men när det gäller Polisen går det bra.

Rikspolischefen har i princip lovat att de närmaste två tre åren kommer att bli kaotiska. Sedan kommer troligen ljusningen. Redan på utredningsstadiet när omorganisationen föreslogs hette det, att det inte gick att lova att reformen skulle leda till en förbättring men förutsättningarna för en förbättring skulle ges.

Skulle en byggherre kunna säga: "Jag håller på att bygga ett hus, jag kan inte lova att någon kan bo i det men förutsättningarna för att någon ska kunna bo där ges!" Ja, för att citera pseudonymen Sven-Erland, "ett luftslott är också ett byggprojekt".

Saken är bara den att många av de problem som polisen har är inte organisatoriska problem, det är politiska problem. Ta ordnings- och säkerhetsfrågorna. Idag är ordning och säkerhet till salu. På flygplatser, köpcentra, delar av bostadsområden där någon betalar finns bevakning. Sedan mitten av 1960-talet har en smygande privatisering skett av ordning- och säkerhet.

Politiskt har man dock inte tagit ställning. Ramverket i form av exempelvis lagstiftning är föråldrat, ta bara lagen om bevakningsföretag som exempel. I mycket hindrar den seriösa aktörer och möjliggör för oseriösa att agera fritt i dess skugga.

Ambitionerna på området ordning och säkerhet är oklara. Vem ska göra vad och vem ska vara ledande?



Professor Bo Wennström signerar sin bok, "Svensk polis : pusselbiten som inte passar in" på Chefsföreningens årsmöte. Boken finns att köpa hos stora nätbokhandlare, till en rimlig penning och är recenserad på www.blaljus.nu. Polisprofessorn går även att läsa på www.polisprofessorn.se

Det behövs en helt ny form av ordnings- och säkerhetsarkitektur, skulle man kunna säga.

För att prioritera, bli effektivare, komma närmare medborgarna – löser inte i sig problem, som är mer grundläggande. Det löser inte ordnings- och säkerhetsfrågorna. Det löser inte frågorna om hur ny form av brottslighet ska attackeras. Inte heller de så viktiga samverkans- och samarbetsfrågorna. Det sägs ju ofta att det är just samverkan som ska lösa problemen.

Grundmodellen för offentlig verksamhet är vertikal. Både stat och kommuner är inrättade som stuprör. Polisen har sitt, andra myndigheter sitt och inom kommunerna finns också olika former av service ordnad på samma sätt. Det är oftast bra och klokt och leder till effektiv och rättssäker verksamhet. Men så kommer då kraven på samverkan. För många av problemen, vad gäller allt från ordning till brottslighet, är "horisontella". Problemen struntar i stuprören.

Politiken måste göra sitt här också. Inga kommunpoliser i världen eller "resurser som trycks ut närmare medborgarna" kan lösa de kniviga frågorna om hur samverkan och samarbete ska gå till med nuvarande regler om förvaltning, sekretess med mera.

Många problem kan således inte organiseras bort. Det är därför märkligt att det är så tyst, ingen protesterar när det sägs att det kommer att ta minst två tre år innan reformen ger resultat, att det ljusnar. Ställ in höftoperationer i Stockholms län i ett halvår och det blir ramaskri. Skjutningar på öppen gata, ökning av cyberbedrägerier, kriminella nätverk som styr delar av vissa lokalsamhällen – det blir en gäspning.

Man undrar när gäspningen fastnar i halsen och folk börjar protestera.

Jag tror att den tiden inte är allt för långt borta.

Bo Wennström

Dags att planera semester?



SJAUSTER - GOTLANDSPOLISERNAS REKREATIONSPLATS PÅ ÖSTRA GOTLAND

SJAUSTER PÅ ÖSTRA GOTLAND
Välkommen att boka boende/campingplats på Förbundsområde Gotlands rekreatiions-anläggning Sjauster.

Anläggningen ligger alldeles vid havet i en gles tallskog mellan Katthammarsvik och Ljugarn på Gotlands östra sida. 100 meter från anläggningen finns den långa sandstranden och tvärs över bukten ligger fiskeläget Sjauster. Avståndet till Visby är fem mil.

Stugan har sju bäddar, dusch/wc och kök och en veranda med en härlig utsikt mot havet.

Ett kök med tillhörande dusch, wc och bastu hör till campingen. El finns till camping-platserna.

Från i sommar finns även fiber för tv och internet både till stugan och campingen. Roddbåt med utombordare och canadensare finns på anläggningen.

Området är lugnt och fridfullt. Fantastiska möjligheter finns att vandra längs med kusten, eftersom inga hustomter på Gotland går ända ned till havet.

I skrivande stund har vi i sommar lediga veckor i juni och i slutet av augusti. Under höst, vinter och vår har stugan god tillgänglighet för bokning.

Campingen är öppen för säsongshyra 1 maj- 30 september. I mån av plats kan även kortare perioder bokas. I skrivande stund finns fyra säsongsplatser kvar. De kostar 5 500:-/säsong

Vi har en hemlig Facebooksida med många bilder mm. som heter Tallgläntan.

Sök medlemskap i den genom att skicka ett mail till daniel.ahlen@polisen.se

För mer information och bokning kontakta vår kassör Daniel Åhlén, i första hand på mail:

daniel.ahlen@polisen.se

Daniel Åhlén/Förbundsområde Gotland



Eller koppla av en vecka eller några dagar på Lilla Valön.

Lilla Valön ägs genom Stiftelsen Kamraterna av alla poliser i Stockholms län. Stiftelsens ändamål är att erbjuda poliser och deras familjer rekreation och avkoppling.

På Lilla Valön finns sex stugor som hyrs ut under sommartid, båt, bastu mm.

Polisanställda kan vända sig till Polisförbundet Stockholms län, på telefon 08-650 09 20 (expeditionens telefontider måndag-torsdag kl. 09.00-11.30 & 12.30-15.00, fredag kl. 13.00-15.00) för att boka en vistelse på Lilla Valön.

Frågor besvaras även av Arne Wärm, 0733-31 51 42. Eller läs mer på



Stämman i Regi



Votering är begärd och skall verkställas!

Under torsdagen den 26 mars hölls den första stämman i polisfacket region Stockholm. På stämman som försiggick under sedvanliga procedurer, fanns prominenta gäster och gästtalare. Det förrättades val och motioner om polisfrågor behandlades.

När det gäller styrelsen i Regionen, valde stämman att behålla de förtroendevalda som även valberedningen under ledning av Arne Wärn föreslagit. Dock blev mandatperioderna längre än tidigare, då stämman framöver kommer att hållas vart annat år (efter 2016). Det innebär att mandatperioderna detta år blev antingen ett eller tre år.

Under punkten budget, blev det diskussion om de nybildade förbundsområdena inte hade fått för liten del av pengarna, bland annat med hänsyn taget till att de skall starta upp lokalförbundsområden och driva facklig verksamhet nära medlemmarna. Efter en diskussion för och emot, valde styrelsen att anpassa budgeten efter de framförda synpunkterna och förbättra förbundsområdenas ekonomi.

Förste gästtalare var vår nye regionchef, Ulf Johansson som beskrev hur han ser på framtiden för region Stockholm i den nya nationella polisorganisationen. Han har viljan att ta tillvara mycket av det som redan fungerar bra i vår region men samtidigt satsa på den utlokalisering av polisresurser som omorganisationen ger utrymme för. Det kommer att innebära stora försändringar för många medarbetare, men vi ska ta det steg för steg. Vi ska undvika att göra om misstagen som gjordes vid närpolisreformen 1994, och ständigt vara beredda att göra omprövningar. Han talade vidare om allt från lokalanskaffning till beredskap för allvarliga händelser som terrorhot, social oro, grov organiserad brottslighet, demonstrationer, fotboll etc. Ulf menar att omorganisationen ger oss muskler att klara allt detta.

Efter talet fick Ulf svara på frågor från ombud och gäster, som gav en viss indikation på att alla inte är fullt lika övertygade om att den nya organisationen är ägnad att lyckas fullt ut. Det ställdes frågor om arbetsmiljö, om lokala satsningar som riskeras att glömmas bort, om vi får tillräcklig ekonomi i förhållande till den nationella nivån mm mm.

En annan talare till stämman var ingen mindre än vår "polisminister" Anders Ygeman. Han påpekade att hans uppdrag är bredare än polisen, han har ett ansvar för ordning, säkerhet och krisberedskap, vilket även innefattar andra myndigheter. Ygeman upptäckte genast att han hade en polismästare från Stockholm i publiken som han hade kontakt med när han satt i vår Polisstyrelse. (Gunnö Gunnmo) Det blev ett glatt återseende. Ygeman höll ett tal som var personligt och samtidigt väldigt framt.

Han noterade att "Vi har dödat pinnjakten" NPM är numer historia för polisen, ungefär lika dödt som PUST, och en lika tråkig historia.

Nu skriver Regeringen regleringsbrev som är en tredjedel tunnare än föregående regim. Det innebär att poliserna fått förtroendet att med utgångspunkt från verkligheten prioritera hur man når de övergripande målen i stället.

Det innebär även att mindre tid går åt till administrativ redovisning. Det är ett förtroende som även innebär ett stort ansvar.

ion Stockholm



- även om det finns ärenden som polisen behöver biträda med. Djurhantering kommer dock att lyftas bort från polisen i framtiden. Det kan även ifrågasättas att polisen skall överpröva kommunala felparkeringsavgifter.

Någon frågade om inte Ygeman borde hålla fram behovet av bättre polislöner - som politiker gjort för lärarna. **Han påpekade att politiker inte sätter löner, det görs i kollektivavtal, när det gäller lärarna har de en besvärligare rekryteringssituation.**

Efter frågestunden stannade ministern och fikade vilket gav flera fackligt engagerade poliser möjlighet att dryfta olika ämnen med honom.

Stämman i övrigt ägnades åt motionsbehandling. De flesta motionerna gick på det sätt som styrelsen föreslagit men det ledde till en hel del intressanta debatter i allt från delpension, tonade rutor på SPT-bussar, och samverkan med arbetsgivaren.

I de två sistnämnda motionerna förordade styrelsens förslag, så vi skall arbeta för att få fram ett samverkansavtal, på sikt, och även arbeta för att införa tonade rutor på SPT-bussarna.

Efter stämman drog sig hedersgästerna till polisfackets lokaler på Bergsgatan, där hedersmedlemmen Gunno Gunnmo höll ett tankvärt tal om hur demokratin i Polisförbundet i Stockholm har utvecklats i ett historiskt perspektiv.

Han beskrev vilken hård skola i demokrati som fackliga företrädare fick på den tiden när föreningen Kamraterna hade öppna årsmöten med debatter som kunde dra ut hur långt som helst.

Den skolan ledde till att de fackliga företrädarna hade extra anledning att höja sin nivå i argumentationen, och det kom alla medlemmarna till godo även i förhandlingarna med arbetsgivaren.

Ygeman noterade att oppositionen lagt minst 17 olika förslag på områden som Polisen skall prioritera. Men inget om vad som skall prioriteras bort.
-Tack för kaffet!

Men Ygeman talade även tydligt klarspråk när det gäller Polisens resurser. Det kommer inte mer pengar i första taget. Samtidigt är vi ju fler poliser än någonsin, och har aldrig haft mer pengar än idag. Det borde gå att få ut rationaliseringsvinster av omorganisationen.

Inrikesministern påpekade att svensk polis står sig väl internationellt. Vi har ett sätt att räkna brott och uppkläring som är missledande. Exempelvis är det sällsynt att anmälda brott av UFOs blir personuppklarade... Och mobiler som anmälts stulna kan ha förkommit på oklart sätt - Svårt för polisen att reda ut.

Ygeman beskrev sin glädje (som auditoriet delade) över att högskoleutbildningen för poliser är på gång. Det betyder mycket för statusen. Det får vara slut med att andra myndigheter använder poliserna som springpojkar



Polisernas arbetsm

NÄR OCH OM OLYCKAN ÄR FRAMME VIKTIG KORTFATTAD INFORMATION

VAD ÄR EN ARBETSSKADA, AJ!

En arbetsskada är en skada eller sjukdom som har uppkommit på grund av olycksfall eller på annat sätt orsakats av arbetet. Olycksfall är en skada som uppkommit i samband med en särskild händelse som ska vara kortvarig, ovanlig och oförutsedd.

Det finns fyra olika skadetyper;

1. Olycksfall i arbetet: Olycksfall som har samband med arbetet eller arbetsförhållanden både fysiskt och psykiskt.

2. Färdolycksfall: Olycksfall som inträffar under den vanliga direkta färden till eller ifrån arbetet.

3. Arbetssjukdom: Sjukdom som beror på att arbetstagaren har utsatts för skadlig inverkan i arbetet, exempelvis belastnings – eller bullerskada.

4. Skada (icke tjänstetid):

Händelse som inträffar under tid då arbetstagaren inte var i tjänst med ändå står till arbetsgivarens förfogande exempelvis under beredskap.

VAD ÄR ETT TILLBUD, OJ!

Ett tillbud är en oönskad händelse/omständighet som kunde ha lett till personskada eller sjukdom.

Tillbud kan vara ett tecken på brister i arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Det är viktigt att de anmäls så att åtgärder kan vidtas innan en arbetsskada inträffar.

ANSVAR

Varje chef som mottagit fördelade arbetsmiljöuppgifter, s.k. fördelningssamtal, avseende arbetsskador och tillbud ska utreda inträffade arbetsskador och tillbud.

Chefen ska SKYNDSAMT vidta lämpliga åtgärder så fort denna får kännedom om händelsen.



Bra luft, ljudmiljö, tillräckligt med personal?

UTREDNING AV INTRÄFFADE ARBETSSKADOR /TILLBUD

Om en medarbetare råkar ut för ohälsa eller olycksfall i arbetet och om något allvarligt tillbud inträffar i arbetet ska chefen SKYNDSAMT utreda orsakerna så att risker för ohälsa och olycksfall kan förebyggas i fortsättningen. Utredningen ska göras i samråd med den skadade och i samverkan med skyddsombudet.

PRAKTISKT

Den drabbade skriver en anmälan i LISA, chef och skyddsombud får information via Outlook.

Chef ska kontakta skyddsombud och den berörda och att kalla till ett möte för att titta på åtgärder.

I LISA-systemet finns blanketter både till Försäkringskassan och AFA som ska fyllas i och undertecknas av chefen, den skadade och skyddsombudet och skickas.

Glöm inte att själv anmäla olycksfall till gruppforsäkringen i Polisförbundet som medlem, även om du har en privat olycksfallsförsäkring som gäller dygnet runt.

Sök gärna läkare om möjligt samma dag för att få skadan dokumenterad, detta för att knyta eventuella problem till skadetillfället.

Mer information finns att tillgå på INTRAPOLIS, "Riktlinjer hantering av arbetsskador och tillbud i LISA-systemet".

Även på Polisförbundets hemsida finns information under rubriken "Arbetskadehantering".

Undertecknad håller en kortare intervju med HSO Maria Jensen gällande rehabilitering.

Maria berättar att arbetsgivaren har skyldighet att påbörja REHAB så tidigt som möjligt om någon är sjukskriven. Rehab kan även startas om individen själv begär det eller om man har haft många korttidssjukskrivningar. Det är också viktigt att chefen lämnar information till den sjukskrivne om rätten till att ha en facklig företrädare eller skyddsombud med som stöd och hjälp vid alla samtal.

Senast fjorton dagar efter sjukskrivningens början ska chefen ta kontakt med den sjukskrivne och starta en plan för att återgå till i arbete. Det är här som arbetsgivaren tyvärr ofta brister. Det är en mängd lagar och regelverk som styr.

På INTRAPOLIS finns en nationell policy gällande rehabilitering som är bra att ha som stöd. Polismyndigheten i Stockholm har ett flertal checklistor men de har upphört i samband med att vi blev en myndighet, den som finns för rehabilitering som kan man fortfarande använda som stöd.

Maria bidrar gärna med sin kunskap om rehabilitering för att hjälpa och stötta chefer då det är viktigt för den sjukskrivne att den får rätt stöd från början.

Idag har du som anställd rätt till ett anonymt besök hos PREVIA, som är den företagshälsovård som polisen i har kontrakt med.

Maria tycker att det vore önskvärt med återkommande partsgemensamma utbildningar gällande arbetsmiljöfrågor. Utbildningar som vore bra är t ex både LISA systemet, rehabilitering och riskbedömningar.

Marie Fogman Göthberg

miljö måste bevakas

Vad händer inom arbetsmiljöarbetet i Region Stockholm?

Nu har ju fotbollssäsongen dragit igång. I år kommer vi att ha ännu flera högriskmatcher än tidigare. Planeringsarbetet har pågått under vintern och våren för att bland annat förbättra arbetsmiljön och minska antalet arbetsskador/tillbud. Hårdare krav på arrangörer är en del. En annan del är att snabbare vidta åtgärder när vi identifierat risker och problem.

Buller är det i särklass mest vanliga problemet som måste åtgärdas. Nya hörselskydd är högprioriterat.

Årets första fotbollskommendering var inte problemfri. Upplopp med våld, bangers och framför allt rökgranater. Ett stort antal poliser inandades rök i samband med ingripande vid Södra station.

Köpenhamnshändelsen i början på året resulterade i kraftigt ökad bevakning av olika objekt. Polispersonal som sattes att utföra denna bevakning hade inte alltid rätt förutsättningar för uppdraget.

En stor utmaning för personalen är att samtidigt som man själv utgör en måltavla ska man utföra bevakningsuppdrag. Det ställer stora krav på skyddsutrustning, beväpning, taktiskt uppträdande och mental förberedelse. I samband med den särskilda händelsen så har det upprättats riskbedömningar, både på nationell och på regional nivå. I Stockholm har man även påbörjat arbetet för en regional åtgärdsplan. I dessa handlingar tar man höjd för identifierade risker och vilka åtgärder som behöver genomföras, både på kort och på lång sikt.

Löpande pågår arbetet med att organisera skyddsombuden och arbetsmiljöarbetet i den nya organisationen. Inte ett helt lätt arbete då vi så mycket som möjligt ska försöka följa arbetsgivarens organisation och där råder det en del osäkerhet.

Vi har dock kommit igång med arbetet med skyddskommittéer och beredningsmöten. Både på lokal och på regional nivå fungerar dessa grupper väl. Målsättningen är att vi på alla nivåer ska arbeta enhetligt och med samma struktur för att effektivisera arbetet med arbetsmiljöfrågor.

Roger Östergren / HSO



Utrustad polis till allmänhetens och sitt eget skydd

Tillgång till skyddsvästar för oss poliser är ett återkommande problem. Varför?

Ett störningsmoment i denna arbetsmiljöfråga är upphandlingslagen som lever sin egen tidsagenda och enligt egna spelregler bortom arbetsmiljön. Vi är beroende av processerna som upphandlingslagen påbjuder, inklusive de pinnar i hjulet lagen sticker in åt oss.

För att köpa skyddsvästar behöver vi ett upphandlat avtal med leverantör. Förra upphandlingsprocessen överklagades av en av anbudsgivarna. Arbetsgivaren insåg att vi skulle lida brist på skyddsvästar innan processen med överklagan hade gått klart. Arbetsgivaren fattade det kloka beslutet, utifrån arbetsmiljöbehovet, att direktupphandla skyddsvästar från leverantören Safe4U. Dessa västar har poliserna varit absolut mest nöjda med sedan skyddsutrustningen infördes inom polisen. **Ryggproblemen har minskat på grund av lägre vikt och ökad bärkomfort.**

Men, även direktupphandlingen överklagades av en anbudsgivare. Länsrätten satte därmed stopp för fortsatta köp på direktupphandlingen. Detta skedde senhösten 2014.

Under vintern 2015 blev bristen på skyddsvästar åter igen akut. Skyddsorganisationen såg inte att arbetsgivaren vidtog de åtgärder som krävdes för att lösa situationen. Jag gick, i min funktion som huvudskyddsombud, i februari in med en begäran om åtgärd till Rikspolischefen gällande skyddsvästproblematiken. Arbetsgivaren agerade nu snabbt på myndighetsnivå. Kontakter togs med Länsrätten, som enbart på några dagar hävde stoppet av köp på direktupphandlingsavtalet. Det är nu därför fullt möjligt att handla skyddsvästar igen!

Arbetsgivaren har även upprättat en stab som ska ombesörja tillgången av skyddsvästar över tid. Regelbundna inventeringar av behov och lagerstatus genomförs. Det är viktigt att regionerna redovisar sina nuvarande och framtida behov till myndigheten då centrallagret numera ligger och ägs nationellt, inte på regionerna.

Direktupphandlingen går ut i maj. Därefter kan vi inte köpa fler Safe4U-västar. Parallellt befinner sig därför arbetsgivaren i en ny upphandlingsomgång. Flyter allt på, kan vi få tillgång till skyddsvästar från kommande ordinarie upphandling under senhösten. Därför måste västar beställas nu som täcker behovet året ut i stort. Det finns även stor risk att nya upphandlingen överklagas. Då infinner sig snabbt samma problem med västtorka igen. En överklagansprocess kan ta år.

Skyddsvästen är en oumbärlig del av vår skyddsutrustning. Poliserna bär skyddsvästarna dagligen i tjänst vilket ställer höga krav på funktion och komfort. Vi behöver fortsatt tryggad tillgång till detta skydd. Det är oerhört viktigt att arbetsgivaren lyssnar på användarna och på skyddsorganisationen framöver som aktivt arbetar vidare i frågan.

Utöver detta, upphandlingslagstiftning och arbetsmiljölagstiftning skulle behöva en bättre symbios!

Emma Cronberg
Nationellt samordnande huvudskyddsombud

Ibland känns det som

Bilden och texten t h publicerades i vår facktidning POLISEN nr 1 1998. Skillnaden då var att det var en polischef som bedömde den enskilde polismannen. Likt boken och filmen "Sagan om ringen" har den makten nu gått över till HR. Artikeln handlade om vårt rörlighetsavtal och det gamla vitsordssystemet som sedan länge har upphört att gälla.

Dock är Anders Olofssons text lika högaktuell idag om man drar parallellen till dagens prestationslön, rörlighet och i övrigt arbetsgivarens vilja att minska allt fackligt inflytande. **Det känns som att läsa Orson Wells framtidversion 1984 och sedan bara kunna konstatera att mardrömmen redan är här. Så här beskrevs det 1998:**

Det var en gång en tid när arbetsgivaren enväldigt bestämde över och bedömde sina anställda. Somliga arbetsgivarföreträdare kanske lite nostalgiskt längtar tillbaka dit, då man slapp ifrån allt besvär med facket som ju bara bråkar och lägger sig i. Det var bara att fatta ett smidigt och snabbt beslut, givetvis baserat på "objektiva fakta" om vederbörande person. Beslutet kunde gälla anställningen i olika befattningar, lönen eller t o m avskedande.

Varför bråka?

En anledning till att facket ibland kan tyckas bråka och lägga sig i, är att de "objektiva fakta" som arbetsgivaren i värsta fall hänvisar till i själva verket kan baseras på synnerligen subjektiva uppfattningar om aktuella personer. För att så långt möjligt minska riskerna för godtycke och premiering av "****-slickare" med mjuka ryggar, är det därför viktigt att personalens företrädare får möjlighet att medverka i processen från början.

Därför torde de flesta idag hålla med om att det är en fördel med ett brett underlag när en befattningshavare ska betygsättas. Den gode och förståndige arbetsgivaren som försöker undvika mannamån och förutfattade meningar, välkomnar givetvis denna möjlighet till höjning av bedömningens kvalitet.



Anno 1998: Bild Benqt Ylipää efter äldre förlaga

Och vem ska företräda arbetstagaren om inte den valde representanten.

Att bedöma människor är dock svårt, speciellt när dessa arbetar inom en verksamhet som kan vara så svår att mäta som vår. Men om båda parter är medvetna om systemets förutsättningar och inser att personbedömning till stor del är subjektiva, ökar möjligheterna att uppnå ett rimligt resultat...".

...

”Den personalpolitiska överenskommelsen

Det händer allt oftare i myndighe-
ten att man vill placera folk på olika
befattningar utan att utlysa dessa.
Typexemplet är att en ny enhet eller
någon form av projektgrupp tillska-
pas, där arbetsgivaren har en duglig
person man vill "placera" som chef
eller ansvarig för denna uppgift.

Är då detta något att bråka om undrar kanske någon? Vederbörande kan ju bevisligen vara duktig, en utlysning tar en massa tid, det är kanske bråttom och dessutom kan den påtänkte vara svår att slå ut. Ja, det är faktiskt viktigt att lysa ut befattningen även om en mycket kvalificerad person är påtänkt, annars får inte andra intresserade möjlighet att söka. I anställningsförrordningen § 7a stadgas t ex att tillsättning skall ske främst på grundval av skicklighet, hur tillgodoses detta om folk "handplockas".?

För att bringa ordning i när och hur detta skall gå till i vår myndighet, har en personalpolitisk överenskommelse träffats. Där anges med stor tydlighet hur myndighetens personalrörlighet skall hanteras, men dessvärre verkar det ändå som om arbetsgivaren allt oftare försöker glida ur dessa åtaganden och "fixa" placeringar i strid mot gjorda åtaganden. Den personalpolitiska överenskommelsen vi hänvisar till, slöts i stor enighet 970303 mellan Polismyndigheten och de fackliga organisationerna.

Har den redan spelat ut sin roll”?

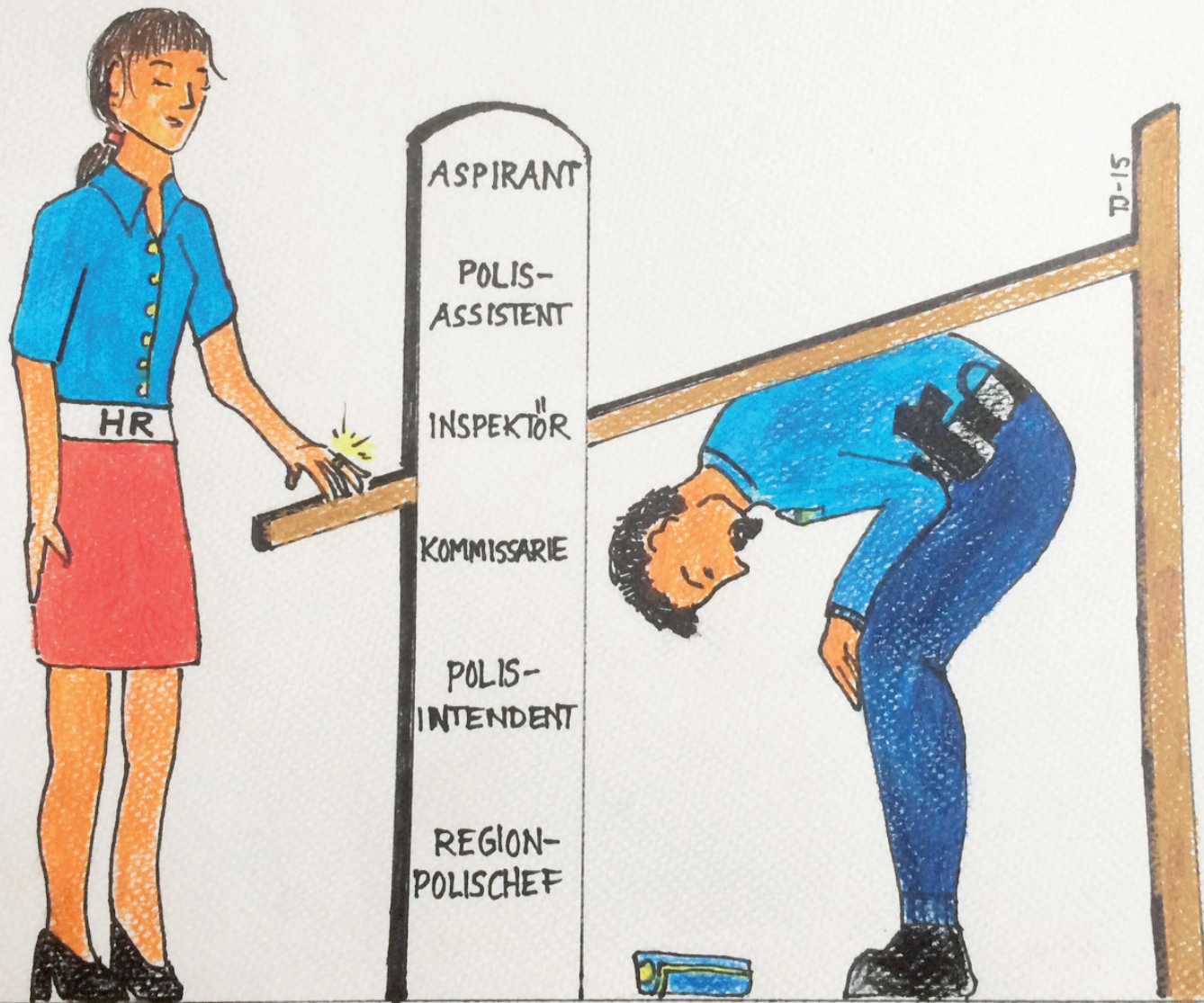
Kommentar

Runt 2001 sade polismyndigheten ensidigt upp den personalpolitiska överenskommelsen genom att faxa beslutet till facket. Sedan dess har vi blivit en myndighet och där arbetsgivaren med all tydlighet vill minska vårt inflytande.

I de flesta fallen vill man sköta omplaceringar, med eller utan intresseanmälningar, genom arbetsledningsbeslut. I de få fallen en funktion utlyses vill arbetsgivaren sköta intervjuerna utan medverkan av de fackliga organisationerna. Vill vi, får vi själva kalla de sökande till intervju. Arbetsgivaren kommer dock ge oss information om vilken person de avser tillsätta innan de fattar beslut. Man kan med fog ifrågasätta om inte kravet i RF 11 Kap 9 § på förtjänst och skicklighet därmed blivit en chimär.

att tiden står stilla...

Omorganisationens konsekvenser!



Anno 2015, Bild Therese Johansson "Sagan om ringen"

Vitsordsystemet som tidigare fanns och som användes vid tillsättningar/omplaceringar byggde på att samtliga anställda fick ett betyg i:

- Arbetsförmåga
- Arbetsledarförmåga
- Samarbets- kontaktförmåga
- Säkerhet och omdöme
- Yrkeskunskap
- Flexibilitet

Detta system skrotades i mitten av 1990-talet och har nu ersatts av individuell lönesättning utifrån lönekriterier och lönesamtal.

Arbetsgivarens målsättning är att lönen ska beslutas av närmsta chefen utan något fackligt inflytande. På samma sätt vill man hantera tillsättningar och omplaceringar.

Ett av honnörsorden i denna omorganisation är flexibilitet och optimerad arbetstidsförläggning. Det innebär att arbetsgivaren vill att vi ska arbeta mer på mörk tid samt fler veckoslut och att man som chef ska kunna ändra arbetstiden med kort varsel utan att behöva betala någon ersättning för detta.

Vi vet redan nu att takhöjden inom polisen är låg. Som samhällsmedborgare borde man ställa sig frågan vilken sorts polis detta system kommer att skapa. Att polismyndigheten på allvar tror att detta kommer att gynna verksamheten är sorgligt.

Frågan är om vi bevitnar början till slutet av den svenska modellen mellan arbetsgivaren och fack.

Förbundsregionstyrelsen i Stockholm

Vad gör en Näpo-ch



Jonny Peterson på en av sina arbetsplatser

Jonny Peterson är 60 år och har nu begärt avsked från polismyndigheten. Han slutar till sommaren efter att ha jobbat som polis i 42 år. Här kommer hans berättelse.

Jonny har de senaste 20 åren arbetat som närpolischef vid olika områden i Stockholm. Han gjorde ett avbrott i fyra år då han tjänstgjorde i Handens kriminaljour. Jonny har också tjänstgjort som tunnelbanepolis, yttre befäl i nio år i Västerort och tre år som lärare på Polishögskolan. Det är en gedigen erfarenhet som polis, pedagog och arbetsledare. De sista åren hade Jonny ambitionen att avsluta poliskarriären som Lokalpolisområdeschef.

I samband med närpolisreformen 1994 fick Jonny uppdrag att starta verksamheten i Råsunda/Solna. Jonny hade precis fyllt 40 år. I samband med uppstarten fick Jonny anställa 4 poliser som skulle hjälpa till med uppbyggnaden. Det var nästan uteslutande f d kvarterspoliser som hade erfarenhet av brottsförebyggande arbete.

En gammal konsumbutik på Råsundavägen byggdes om till station. Ett byggprojekt som Jonny fick hantera från grunden. Än idag står stationen kvar med polisverksamhet.

Jonny minns den här tiden som mycket lärorik. Det mesta han hade att hantera var sådant han aldrig hade upplevt tidigare. Mycket var sådant som inte är av polisiär karaktär. Exempelvis ekonomi med egen budget, personalhantering allt från nyanställning till avsked, säkerhetsfrågor och byggregler.

De senaste 8 åren har Jonny varit chef på Skärholmens närpolisstation. Mot bakgrund av sin tidigare erfarenhet kom han snabbt in i jobbet och har under åren utvecklat verksamheten på ett mycket positivt sätt. Jonnys mer oerfarna arbetskamrater har haft Jonny som ett stöd i sina karriärer.

Jonnys inställning är och har alltid varit att man hjälper varandra i arbetslivet. Polisen i samhället är granskad och det ställs höga krav från både massmedia och politiker. Något som Jonny tycker är nödvändigt. Detta medför enligt Jonny att det är än mer viktigt att vi hjälper och ställer upp för varandra för att klara det gemensamma uppdraget. Den här inställningen kan många i Jonnys närhet vittna om. Det har aldrig varit svårt att få hjälp från Jonnys närpoliser. **Jonny själv har satt sig i en radiobil, deltagit i husrannsakingar eller svarat som ordningschef vid flera tillfällen.**

Positiv livsinställning tillsammans med ett genuint intresse och engagemang för yrkesvalet har gjort Jonny till en populär chef.

När den nya polismyndigheten startade såg Jonny en möjlighet att avsluta yrkeskarriären med ett 4 års långt förordnande som Lokalpolisområdeschef. Han såg fram emot möjligheten att återigen få bygga upp en brottsförebyggande organisation nära medborgarna. Han sökte därför tjänst som Lokalpolisområdeschef i region Stockholm.

I slutet på februari fick Jonny besked om att han inte gick vidare i processen. Han blev naturligtvis besviken och konfunderad över anledningen. Efter en mycket bra återkoppling från HR-konsulten på de tester och första intervju som han genomfört kände Jonny att han behövde ytterligare förklaring varför han vände sig till sin polisområdeschef.

I vilket fall som helst hanterade Jonny det känslosamma beskedet med sig själv. Det tog ett antal dagar för Jonny att komma fram till hur han skulle gå vidare.

Ett av de tidigaste besluten för Jonny var att han inte ville hamna i omställning. Hans fokus hade fram till nu varit att avsluta sina tjänsteår som chef för ett Lokalpolisområde.

ef? - Går i pension?

Därför kom han ganska snabbt fram till att nu var det dags att säga adjö till polislivet och gå i förtida pension. Beslutet har värkt fram under 4 veckor och Jonny känner nu en stor tillfredsställelse med detta beslut. Med facit i hand betraktar Jonny det inträffade som en hjälp på traven med att fatta beslutet.

Vad skulle du ge för råd till dem som nu ska anta utmaningen att bygga Lokalpolisområden?

Jonny menade att det är viktigt att kunna se möjligheter även i det som är svårt och verkar omöjligt. Att ha en grundläggande positiv livsinställning och ta hjälp från omgivningen är också sådant som är viktigt. En ganska stor gnutta humor hjälper också.

Mot bakgrund av den resa som Jonny påbörjade 1994 då han byggde upp ett närpolisområde i Solna tycker Jonny att det är mycket viktigt att högre chefer bistår med bra chefsstöd. Detta ska bestå i både administrativ avlastning och möjlighet att kunna delegera arbetsuppgifter till en underställd chef.

Text av Anette Öberg

Men vad gör en Näpo-chef egentligen?

Jonny har varit vänlig nog att lämna ett utdrag från sina minnesanteckningar från några år som närpolischef. De säger väldigt mycket om vad Polisen förutsätts ordna i lokalsamhället, och vad en närpolischef har för ansvar i det.

Undertecknad kan väl ärligt säga, att just det hade jag inte full koll på när jag själv under några år hade Jonny som chef i närpolisområde Skogås. Det närpolisområdet blev ju nedlagt, runt år 2000 och då var inte stämningen på topp precis, men Jonny jobbade vidare med samma goda humör som han alltid visat.

Jonnys arbetsbeskrivning ger en aning om varför han talar om administrativ avlastning och chefsstöd, ovan...

Hoppas nu att han får ett långt och lyckligt liv som pensionär, det är han värd.

Tommy Hansson

1995:

Byggritningar
Data/telejack
Dotcom & Telia
Datamaskiner
Skalskydd
Inbrottslarm
Överfallslarm
Brandlarm
Mobiltelefoner
Papperstugg
Kopieringsapparat
Inredning
Gardiner
Porslin

POP-arbete

Kartläggning
Handlingsplan
Målarbete
Verksamhetsberättelse
Resultatdialog
Budget
Handkassa
Inventeringsprotokoll
Inköpsanmodan
Attestera
"Vi måste spara pengar"

Det ringer i telefonen:

"CU! Jasså har han gjort det? Ja, jag ska tala med honom"

Korrigeringssamtal
Medarbetarsamtal
Utvecklingssamtal
Tillämpningssamtal
Arbetsmiljöansvar
Internkontroll
Skyddsronder

"DU, hur mycket dricker du egentligen"

Rehabiliteringssamtal
Minnesotabehandling
Arbetssträning

Receptionen
Granska anmälningar

6-årsdagar
Kommenderingsorder
Nyår, Påsk, Valborg, skolavslutning, midsommarafton, lussevaka, Julafton
Har jag tillräckligt med personal i tjänst?
Riktade insatser
Trafikkontroller

Morsa, Kurator, Klok Gumma:

"Har Du tid att lyssna på mig en stund"
Åktenskapsproblem
Ekonomiska bekymmer
Sjuka barn
CU-anmäld - ont i magen

Vattnet svämmar över i Fu-ledare duscharna
Stopp i avloppet
Kavla upp skjortärmarna
Rensa avlopp.

Det ringer i telefonen:

"Somaliska flyktingföreningen? Information om kriminaliteten i området? Jo, jag kan komma!"
Informationsmöten
Styrgruppsmöten
Samverkansmöten
Kris och Katastrofgruppen
Operativa ledningsmöten
Närpolischefsmöten
Projektgrupper
Arbetsgrupper
Konferenser
Närpolisråd
Brottsförebyggande råd
Öppna nämnmöten i stadsdelsnämnderna
Slutna möten i presidierna
Polisnämnsmöten
Möte med rektorerna
Möte med företagarna
Möte med fastighetsägarna
Möte med ... **sambo och barn?**
Nej, hinner inte. Har ett kvällsmöte.

Måste utse kontaktman för:

Djurskyddsfrågor, starköl, smugglade cigaretter, grannsamverkan, säkert garage, våld mot kvinnor, krogverksamheten, kvinnlig könsstympning, säker butik, sl, fyrverkeriförsäljning, yrkeskriminella, ADB-frågor, brottsofferfrågor.

Studiebesök från Holland
Pryoelever
forskare
Journalister
Intervjuer

"Bromsarna på bussen är dåliga" Beställa verkstadstid. **Och Volvon måste besiktigas.** Se till att bilen kommer till besiktning.

Det ringer i telefonen:

"Hej lilla gumman. Jo jag kommer snart. Föräldramötet??? Var det ikväll!!! (helvete) ja jag kommer. Jag åker nu. Middag? Jag köper pizza på hemvägen. Puss puss.

Fu-ledare
Tvångsmedel
p 3 "Brott kan ej styrkas"
LUL-utredningar

Personal som flyttar

Personal som börjar
Personal som fyller 50
"ja må han leva"
Personal som avskedas
Personal som ska sägas upp
Personal som dör
Begravningar
Tal "Han var en fin kamrat"

Personalplanering

Semesterplanering
Löneförhandlingar
Utbildningar
Tjänsteskjutning
Fysisk träning
Morsan: **"Vilken stor ända Du fått"**

Byta chef 1, 2, 3 ...för fjärde gången. Ska det aldrig bli lugnt någon gång?

Tillståndsärenden

Containrar
Brödförsäljning
Uteserveringar
Besiktiga cirkustält
Klappa en elefant
-Tänk om man skulle ta och rymma med en cirkus?
Gifta sig med clownen och bo i husvagn...

Kurser o Utbildningar

PARIS
COP
Etik
Arbetsmiljökontroll
MR/BR
DUR II
FU-ledning

Och så var det år 2000...

REGIONEN RUNT

Förbundsområde Gotland



God uppslutning på årsmötet

Sedan årsskiftet har vårt kanske viktigaste uppdrag varit att lämna in synpunkter och argument till det arbete som pågår kring Gotlands organisatoriska framtid. Skall vi fortsätta vara ett polisområde eller ramla ner och bli enbart ett lokalpolisområde?

Frågan är minst sagt stekhet och den är i mina ögon en ödesfråga för våra gotländska poliser. Vilken verksamhet och vilken kompetens kommer vi att kunna ha på Gotland framöver? Vi skall lämna ifrån oss arbetet med förslag till beslut innan april månads utgång och därefter är det upp till ledningen för regionen att fatta beslut! Vi följer utvecklingen med stor spänning och vi kommer att tillföra så mycket materiellt som behövs för att ge ett rättvisande och bra beslutsunderlag.

Nu har man dessutom äntligen levererat ett datum för överföringen av vårt LKC till det blivande RLC. Tidigare har vi levt i tron att det skulle ske redan nu under våren, men så blev det uppenbarligen inte. Man har nu gjort klart för oss att det kommer att ske i samband med att man övergår i nyläge 2, vilket i detta fall innebär den 1 oktober.

Nu är det bara att kavla upp ärmarna och göra sig beredd. Frågan har analyserats noga under en lång tid, men att på riktigt genomföra hela paketet är en helt annan sak. Vi kommer säkert att stöta på olika problem och dilemman på vägen, men sådant är ju vi poliser experter på att lösa, så det ordnar sig nog det med. Det måste ordna sig. Allt annat är ju otänkbart!

Mattias Wallin
Ordförande

Förbundsområde Gotland höll sista årsmöte den 31 mars. Vi gick igenom det sista årets verksamhet under Polismyndigheten Gotlands paraply.

Vår fackförening behåller sitt namn när vi nu går in som ett polisområde i region Stockholm.

Vid årsmötet omvaldes Mattias Wallin till ordförande. Kvar i styrelsen är Sofie Fernerud, Linnéa Hein, Christian Karlsson, Emila Klintberg och Daniel Åhlén.

Som ny ledamot invaldes Niklas Gahne.

Årsmötet avslutades med att avgående vice ordföranden Mikael Åslund avtackades. Tyvärr kan han inte vara kvar i styrelsen, då han numera har nationell tillhörighet.

Efter den traditionella räksmörgåsen berättade Kjell Ahlin och Andreas Strand från regionförbundsstyrelsen om de löneförhandlingar som har varit och som kommer att ske under denna RALS.

De redogjorde även för facket syn på den pågående omorganisationen.

Daniel Åhlen



Mikael Åslund tackade för sig och avtackades av förbundsområde Gotland och Mattias Wallin

REGIONEN RUNT

FO Stockholm Chef



Claes Tärnroth och Anette Öberg på årsmötet

Ett antal månader har nu gått på det nya året. Förutom det interna livet som "nybliven" förbundsregion Stockholm Chef istället för chefsföreningen Stockholm är vi några stycken som håller på att orientera oss med våra nya arbetsuppgifter. Jag tänker närmast på vår nyblivna HSO Clas Tärnroth och ordföranderollen.

Vi har också i det fackliga beslutat att bilda sektioner ute i de nyblivna polisområdena och regionen för att kunna möta våra medlemmar på ett närmare plan.

Våra medlemmar är hårt ansatta i den nya myndigheten eftersom tjänsterna är uppsagda och man har ett tillfälligt förordnande som chef på olika nivåer.

Detta innebär också att vi kan urskilja konkurrensförhållanden, osäkerhet kring möjligheter att fatta beslut, tröghet i systemet med omförflyttningar av personal, brister i omställning till vettiga arbetsuppgifter om man inte får fortsätta som chef. Ja, listan kan göras ännu längre. Vilka effekter detta får för verksamheten i stort kommer framtiden att få utvisa.

Här och nu är det närmast intressant att få veta vilka våra nya Lopo-chefer är samt hur processen med våra kommande sektionschefstillsättningar kommer se ut.

Idag har vi dessutom nåtts av budskapet att de kommande Lopo-cheferna inte kommer att få en biträdande chef. Jag vet att vår nyblivna regionpolismästare Ulf Johansson (som för övrigt också är vår medlem) har

inställningen och viljan att biträdanderollen skulle bli en verklighet. Nu kommer det bli en nöd att knäcka för Ulf hur vi istället ska omhänderta de kommande Lopo-chefernas fysiska och psykiska arbetsmiljö. Jag har nyligen genomfört en intervju med en tf närpolischef som var med vid byggandet av närpolisområden 1994 och jag kan med fog säga att våra blivande chefer kommer behöva all hjälp de kan få för att klara av den här uppgiften.

En annan fråga för oss i förbundsregion Stockholm chef är vilka som ska vara våra medlemmar i framtiden. Vi kommer fortsätta att jobba för dem som är våra medlemmar idag – dvs kommissarier. I samband med ändrade förutsättningar kommer vi så småningom hantera den frågan tillsammans med våra medlemmar och regionsstyrelsen.

Andra aktuella och kommande aktiviteter för oss i styrelsen är att vi kommer åka på ett planeringsinternat i mitten av april. På internatet kommer vi jobba med verksamhetsplanen, arbetsmiljöenkät, utforma nytt reklammaterial samt planera för kommande föreningsråd.



Vår "gamle" ordförande **Anders Vestlund** har erbjudits och åtagit sig uppdrag centralt under resten av detta år. Chefsombudsman på Polisförbundet är uppdraget. Det innebär att vi även fortsättningsvis kommer ha bra kontakter via Vesslan. Bland annat kommer han koppla ihop samtliga chefsföreningar i Sverige till ett möte i maj där vi stämmer av hur omorganisationen hanteras för våra chefer runt om i landet.

Vid pennan
Ordförande Anette Öberg



Den nyvalda styrelsen för Kamraterna

Rapport från Länspolisföreningen och Förbundsområde Kamraterna.

Föreningens årsmöte ägde rum den 12 februari och samlade ungefär 80 medlemmar och inbjudna gäster från förbundsområdesstyrelsen: Stefan Eklund, Marie Fogman-Göthberg, Annicka Lyckeborg och Anders Westlund.

Detta var också föreningens 20 års-jubileum och samtidigt det sista årsmötet. Med anledning av detta hade föreningens alla ordförande bjudits in: **Anette Björkqvist, Ulf Fridebäck, Bjarne Söderström och Sven Morin.** Klubban fick även detta år svingas av styrelseveteranen Ulf Fridebäck. Detta gjorde han med den äran och den formella delen av årsmötet avverkades snabbt och säkert.

I styrelsen blev det inga förändringar. Alla fortsätter i sina uppdrag till "the bitter end". Stefan Eklund informerade om: Omorganisationen, möjligheterna att påverka arbetsgivaren genom MBL, förbundets skadeståndskrav, nästa lönerrevision, pension, rättshjälpen och möjligheterna till att föra medel för restsemester till Kåpan extra.

Den nya organisationen Förbundsområde Kamraterna (fint och förpliktande namn) startade upp sin verksamhet med ett årsmöte den 31/3 kl 14.00 i sal 200.

Mötet var ett öppet möte för Länspolisföreningens och Gränspolisens medlemmar. Klubban svingades av den före detta styrelseledamoten i gamla Kamraterna, Lars Salminen. Det gjorde han snabbare än Ulf Fridebäck.

Ett gemensamt valutskott för Länspolisföreningen och Gränspolisföreningen hade arbetat med valfrågorna och presenterade ett förslag på en styrelse med 11 ledamöter. Björn Svensson blev ordförande och Peter Grannars vice ordförande. Vidare valdes Robert Sollare, Arne Wärn, Daniel Funseth, Camilla Olsson, Ulf Rydström, Farid Tounsi, Christina Lamato, Rikard Segerstedt och Stig Löfgren.

I mötet deltog 79 röstberättigade och inbjudna gäster från den nyvalda förbundsregionstyrelsen. Stefan Eklund hade hittat ett standar från föreningen Kamraterna och detta överlämnades till den nya styrelsen.

Vidare avtackades Anders Österman och Christina Johansson. Claes Bjernekull fick sin utmärkelse som delats ut på förbundsregionstämman. Efter mötet bjöds det på pytt i panna i plommonträdet. Formellt så har vi tyckt att det inte skulle vara rätt att bilda den nya organisationen förrän efter stämman och skulle man vara riktigt noga så skulle man väntat till förbundet godkänt de nya stadgarna.

Vi kallade samman vårt föreningsråd den 19/3 för att gå igenom information om arbetsgivarens klustergrupper (vilken olycklig knytning till lömsk bomb) och stämmomaterialet. Den förestående fackliga omorganisationen kom givetvis också att diskuteras. Detta blev Länspolisföreningens sista föreningsråd.

De farhågor vi hade om omorganisationens kaos och negativa effekter för personalen och allmänheten verkar tyvärr att besannas och olika mycket ordrika dokument har upprättats i en aldrig sinande ström så jag känner att det kan vara nog ordat om detta.

EN RUNT

raterna



Standar och fana

Robert Sollare har i sin verksamhet som HSO på Utredningsenheten fått ta rejäla tag och nått stora framgångar i bland annat ersättningsfrågor, kontroll av post och gods, förhörssrum innanför skalskyddet, upphandling av rakel och hörselskyddsfrågor.

Närmast återstår att slutgiltigt ta kål på den svårbemästrade ASP-batongen och se till att alla får den nya expanderbara batongen. Först i kön står naturligtvis SPT-organisationen. Om man är efterklok så skulle den vita ha varit obligatorisk i SPT. När vi gick den första SPT-utbildningen så fick vi till livs: "Att här använder vi inte den vita batongen". Det beskedet struntade vi naturligtvis i. Senare generationer har naturligtvis inte tagit lika lätt på instruktörernas ord. Med vid tillfället trettio års erfarenhet av upplopp och våld så visste vi naturligtvis vad som krävdes och efter ett upplopp med den expanderbara ASP-batongen (den måste ju provas och den vita var naturligtvis också med) så hamnade denna i malpåse. Märkligt nog så blev den dessutom krokig.

Det verkade som om Cops inte hängde med riktigt över årsskiftet och tunnelbanepolisens fackliga sektion var uppmärksamma och noterade att tidskompensationen för storhelg (15 minuter/timme) inte hade noterats i systemet. Arbetsgivaren är uppmärksammas på problemet och det visade sig att det hela berodde på att införandet av tidskompensationen inte sker på direkten utan att det är en fördröjning. Tack, lönehandläggare Carin Löf på operativa, för detektivarbetet.

De tillägg som vi haft i den gamla organisationen verkar leva farligt i den nya myndigheten. Nyrekryterade till radion ska tydligen inte omfattas av gamla LKC-avtalet och få samma tillägg som tidigare.

Från att ha varit lugnt ett tag på delpensionsfronten så har striden blossat upp igen. Hastigt och lustigt avslog arbetsgivaren två delpensioner på 20 %. Det är också märkligt att konstatera att beslutet vandrat ända upp till regionpolischefen samt att avslagen inte innehållit några skäl. MBL 12 är begärd och vi får se hur det avlöper.

Nu har vi haft förbundsregionstämma och det är glädjande att konstatera att motionsskörden var hyfsad med tanke på allt som pågår runt omkring.

Man kan dock konstatera en viss brist på visioner i styrelsens hantering av en del motioner. Det är inte så att bara för att en motion inte kan förverkligas just nu så ska den besvaras. Det måste finnas en vision om att frågan kan drivas vidare till förbundet och lösas någon gång i framtiden.

Nu kan vi åter glädjas över att vi i alla fall i naturen (inte arbetet och organisationen) går mot ljusare tider och att kung Bore inte har varit alltför hård denna vinter.

Passa på och ring 08-650 09 20 och boka en sommarplats på vårt eget sommarparadis Lilla Valön och upplev nostalgi och samklang med naturen.

Detta var den sista rapporten från Länspolisförbundet och också den första från Förbundsområde Kamraterna.

Glad Påsk och trevlig sommar.

Arne Wärn



REGIONEN RUNT

FO Birger Jarl



Hur vet man att det pågår en omorganisation?

Det mest påtagliga är en stor myckenhet av diverse olika dokument i brevlådan som talar om detta. Det talas även i allt högre utsträckning om detta i olika mötesforum. Inte mycket förändring har hittills skett i våra medlemmars vardag mer än att det pågående "arbetet" vållat en hel del oro inför vad som ska ske och av den inmappning som har skett.

Det tar sig olika uttryck som att vi aldrig haft så mycket frågor om förtida pension och som det verkar många som sätter detta i verket. Trenden har ju annars varit att allt fler väljer att arbeta till 67 år. Trots att jag läst så mycket så börjar jag undra över vart detta är på väg.

I City närmar vi oss medborgarna genom att lägga ned fem närpolisstationer på Norrmalm och flyttar in i kvarteret Kronoberg (de som fanns på Söder är borta och poliskontoren blev en parentes). Vi skapar två stora arbetsplatser där vi trängs med varandra istället för med medborgarna.

Den yttre resursen ska öka utan att någon har redovisat hur detta ska gå till. Det vi däremot vet är att den stadiet har minskat sedan den förra omorganisationen och att ekonomin inte tillåter oss att bli fler. Den förra omorganisationen misslyckades men ändå vågar man sig på en ny där man dessutom vänder på alla stenar istället för att rätta till de som ligger fel. Oddsden är enligt vetenskapen 70-30 så det är ett högt spel och vi som var med förra gången förundras.

Vi ska dessutom utöka våra åtaganden med löften gentemot medborgarna och hur man kan lova det utan att ha analyserat om förutsättningarna för mer arbete finns är en gåta. Om man däremot tittar in hos de som förväntas uppfylla dessa löften kan man redan i planeringsskedet se att dagens verksamhetsbehov inte kan fyllas av tillgänglig resurs, men hur skulle Genomförandekommittén veta det?



Birger Jarls nyvalda styrelse så när som på Tobias Bertell

Annars verkar de som blivit kvar i Polismyndigheten veta mycket om polisverksamhet och hur denna ska drivas. IT-ledningen verkar fortfarande tilltufsad och PUSTar ut, ekonomerna ägnar sig åt att räkna pengar vilket de ska ha heder av medan förändringsarbetet har övertagits av HR.

De leder all MBL-konversation med arbetstagarorganisationerna oavsett fråga och verksamhetsområde vilket kan framstå som om verksamheten är HR-ledd. En polisprofessor skriver om detta och denna maktförskjutning vilket jag aldrig skulle våga utifrån mitt gräsrotsperspektiv.

Jag undrar bara varför övriga på plan 6 inte lägger sig i hur verkstan ska drivas och det är det inte bara jag som gör. Förhandlingarna slutar allt som oftast i oenighet t o m i frågor som är HR-specifika som frågan om vårt deltagande i rörlighetsfrågor. Deltagande är inget självändamål men efter att ha ägnat en hel del tid åt detta i uppdraget så undrar jag varför man avhänder sig den kunskap om organisationen och dess medarbetare som vi besitter och den legitimitet deltagande i processen ger besluten.

Nu ersätter man det med i stort sett ensidiga arbetsledningsbeslut vilket känns som en tillbakagång till en tid då varken den enskilde medarbetaren eller någon facklig hade något inflytande över den framtida karriären.

Någon HR-strateg måste ha missat att åtminstone de som är anställda under 2000-talet i allra högsta grad är intresserade av sin egen utveckling. Sluta åtminstone att prata om att Polisen ska bli en attraktiv arbetsgivare.

Sen har vi haft årsmöte och förutom det redaktionella beslutet att byta Polisförening mot Föbundsområde så valdes några nya ledamöter in i styrelsen. Först ett stort tack till Magnus Bergle som vi hoppas bara tar en timeout för att få livet att gå ihop samt till Kajsa Tell och Mattias Fagerlind som mapats bort från City.

Nyvalda ersättare för dessa blev Lena Hallberg (brottsamordningen), Sara Lindgren (team Norrmalm) och Björn Wiberg (KUT). I avsaknad av motioner fick vi lyssna på Stefan Eklund i bl a frågor om förändringsarbetet och Kjell Ahlin som mest pratade RALS.

Jan Bengtsson ordförande

REGIONEN RUNT

Förbundsområde Nord

Vill Du betala dubbel skatt?

Det kan drabba den som haft individuellt pensionssparande, (IPS) vilket ju varit avdragsgillt vid spartillfället, upp till ett belopp om 12 000:-.

Nu är det avdraget avskaffat, så nysparande på dessa pensionskonton, sker med skattade pengar. Inte nog med det, när pengarna tas ut som extra pension, blir de beskattade igen.

Därför är det lämpligt att avsluta nysparande på IPS och kolla att Du inte har automatiska överföringar. Enligt uppgift skall det fortfarande finnas åtskilliga som nysparar - en riktigt dålig affär!!!

Desto bättre går det för polisernas reguljära pensionsavsättningar. Den allmänna pensionen gör kanske ingen rik, den kan ofta uppgå till ungefär hälften av slutlönen.

Men som väl är, har facket ordnat med kollektivavtalsbaserade tjänstepensioner. Polisens tjänstepensionsavtal, är dels det vanliga statliga PA03, som uppgår till 4,5% av lönesumman.

Men dessutom avsätts för poliser som är yngre än 65 år och varit anställda i två år, 4,6% i KÅPAN Extra. Det gör ganska stor skillnad i pensionskuvertet även för dem som går i pension redan i nutid.

För yngre poliser blir förmånen ännu mer värd. Inte bara innebär det nästan en fördubbling av tjänstepensionen, dessutom har KÅPAN varit framgångsrik med att förvalta pensionspengarna, så de växer stadigt. Detta trots att de är tryggt placerade med stabil värdeutveckling.

Vill Du veta mer om just Din pension, är det enkelt att räkna på www.minpension.se, med kod från pensionsmyndigheten eller bank-id.

Det är att notera, att varje år efter 61 som Du fortsätter att arbeta, blir pensionen avsevärt högre. Det handlar om tusenlappar för varje år.

Delpension kan vara ett sätt att orka arbeta längre och få en bättre ekonomisk situation som pensionär.

Tommy Hansson



Jeanette Sommar

Förbundsområde Stockholm Nord

Den 8 oktober 2014 bildades interimsstyrelsen för Förbundsområde Stockholm Nord. Den 1-2 december 2014 samlades de tre styrelserna och valberedningarna på nordsidan för att starta samarbetet för att komma i gång med arbetet mot en ordinarie styrelse. Valberedningarna bildade tillsammans en valberedning. Vi tyckte de var viktigt att alla föreningarna satt i valberedningen så att medlemmarna kunde känna att de var representerade.

De har haft ett svårt uppdrag men lyckades till årsmötet lägga ett förslag på en ordinarie styrelse.

Den 18 februari hade Förbundsområde Stockholm Nord sitt första årsmöte. Det hölls i sal 200 i kvarteret Kronoberg. Varför vi bestämde att mötet skulle hållas där var att det skulle vara så neutralt som möjligt.

Efter årsmötet ser styrelsen ut som följer:
Ordförande Jeanette Sommar, 1:e vice ordförande Bo Rönneborg, 2:e vice ordförande Siv Stendahl, HSO Johanna Spjut, vice hso Martin Marmgren och Ola Lindgren, Sekreterare Karin Baxter, Kassörer Magnus Berntsen och Johan Abrahamsson, ledamöter Elias Lindén och Matti Rönqvist.

Just nu har alla i styrelsen fullt upp med att delta i klustergrupperna som arbetar med genomförandedirektiven inför nyläge2.

Vi ser svårigheten med att vara nära medlemmarna men vi kommer göra så gott vi kan genom att ha våra styrelsemöten på olika ställen för att på så sätt ha möjlighet att träffa så många medlemmar som möjligt.

Succesivt kommer vi även att starta upp lokalförbundsområden (sektioner). Vi kommer även ha ett förbundsområdesråd (det som tidigare hetat föreningsråd) den 3 juni och alla personalombud (tidigare hetat arbetsplatsombud) kommer att bjudas in.

Jeanette Sommar
Ordförande



REGIONEN RUNT

Gränspolisföreningen



Peter Grannars och Björn Svensson på Kamraternas årsmöte

Gränspolisen hade årsmöte 12 Februari i polishuset på Kungsholmen. Uppslutningen var mycket bra, närmare 100 medlemmar närvarade. Vi är drygt 200 medlemmar så det får man beteckna som en bra uppslutning. Dessutom hade många fullmakter med sig.

I stort valdes en ny styrelse med brett stöd från medlemmarna, efteråt bjöds det på mat i en närbelägen trevlig restaurang.

Ny styrelse valdes enligt följande:

Peter Grannars ordförande på två år.
Robert Nordin ledamot på två år.
Pernilla Alm ledamot på två år.
Ulf Rydström ledamot på två år.
Camilla Olsson ledamot på ett år.
Folke Andersson ledamot på ett år.
Sasa Ristic Ledamot med ett år kvar.

Efter konstituering så är Camilla Olsson vice ordförande, Folke Andersson Kassör och Ulf Rydström HSO på Gränspolisen.

Styrelsen valde dessutom att adjungera in **Daniel Hadzic** från rörliga kontrollgruppen för att få en representation från hela Gränspolisen, i föreningens styrelse.

Vi jobbar också med att samla föreningsrådet som har bred förankring på hela enheten, det är ändå från detta råd som frågorna ska drivas och behandlas när de mest akuta åtgärderna nu är gjorda.

Tiden från årsmötet och fram till nu har varit krävande, inte minst all administration som ska göras av en ny ordförande med styrelse. Men det har varit lärorikt och även roligt att konstatera hur mycket erfarenhet och kompetens det finns runt om, i form av förbundsregionstyrelsen på Bergsgatan och de fackliga föreningarna/förbundsområdena.

Styrelsen har på ett bra sätt med arbetsgivaren arbetat fram en lösning på semestrar som söks med kort varsel.

Även semesterplaneringen för sommarestemern har till slut lösts på ett lämpligt sätt.

Dialogen mellan arbetsgivare och fack är bra och ska utvecklas ytterligare.

Vi har regelbundna MBL möten samt skyddskommitté, som vi tycker fungerar bra trots det stora antal frågor vi ska hantera.

Ett nytt schema för medarbetarna på pp lista på Arlanda kommer snarast att tas fram, alla kommer att få tycka till om tiderna. Verksamhet och geografiska belägenheten är viktiga faktorer i detta.

Vi ska även partsgemensamt se över HUR planeringen ska ske, gruppcheferna och planeringen har där en viktig roll att spela, facket kommer att stötta och medverka till ett nytänk med planeringen.

Vi avslutar denna gång med att nämna att Förbundsområde Kamraterna bildas på tisdag den 31 Mars. Gränspolisföreningen lever kvar som en sektion med egen styrelse tills vidare.

*Peter Grannars
Ordförande*

Gränspolisföreningen



REGIONEN RUNT

Förbundsområde SYD



Styrelsen i Förbundsområde Stockholm SYD tackar för förtroendet. Vi känner oss glada och stolta.

Vi har passerat årsskiftet då den nya Polismyndigheten startade och ur ett fackligt perspektiv kan vi se att vi har ett gediget arbete framför oss. Vi vill att våra medlemmar arbetar på en arbetsplats där det råder en god stämning med en bra arbetsmiljö. Arbetet med polisens omorganisation pågår för fullt så även den fackliga förändringen.

Vårt fackliga uppdrag kommer att vara en stor utmaning med många svåra avvägningar där fyra olika distriktskulturer ska bli ETT. Vårt genuina intresse är alla våra medlemmar är i FOKUS! oavsett vart ni arbetar. Vi kommer att göra vårt allra bästa för alla våra medlemmar.

Det kommande året kommer sannolikt att bli ett av de mest händelserika och krävande ur ett arbetsmiljöperspektiv. Skyddsorganisationen ser en ökning av individärenden. Detta är vanligt förekommande vid stora omorganisationer.

Förbundsområde Stockholm SYDs strategi är att vi ska arbeta övergripande för alla medlemmarna inom SYD. Vi kommer att samverka med våra lokala "föreningar" som möter medlemmarna i vardagen. Polisförbundet arbetar efter och i takt med hur myndigheten utvecklas.

I nyläge 2 kommer förbundsområdet att ta över ansvaret för SYD i sin helhet.

Genomförandekommittén har tagit fram ett direktiv till polisområdescheferna där de tydligt framgår hur och på vilket sätt de ska utveckla och planera sin verksamhet. I direktivet finns det sex klara områden; kansli, lokalpolisområdesverksamhet, utredningsverksamhet, underrättelseverksamhet i polisområdena, operativ ledning och styrning samt kommenderingar på polisområdesnivå. Varje "kluster" har en utsedd ansvarig ordförande.

Arbetsgrupperna ska ta fram en genomförandeplan, de vill säga: alla grupper ska planera verksamheten efter en likformighet, övriga uppgifter är att se över vilket uppdrag är aktuellt, hur ska de arbeta, vilken arbetstidsförläggning kommer att vara aktuell osv.

Vi som deltagit i grupperna har observerat att det är ett stort arbete och förutsättningar för att kunna genomföra uppdraget ser olika ut i grupperna. Vi tror att klusterägarna enkom fick en genomförande plan för polisområdet i handen. I sak planera, och ta fram åtgärder för beslut.

Alla arbetsområden ska inkluderas samman. Ett stort och gediget arbete för de individer som arbetar i grupperna. **Vi undrar om arbetsgivaren tänkt på om deras medarbetare/chefer/våra medlemmar har rätt kompetens för uppdraget? Kan alla uppdragsplaner, är det lätt att framstrukturer och skapa organisationsträd, har de rätt resurs, har de gott om tid till att genomföra uppdraget?**

Klustergruppernas resultat skall riskbedömas och implementeras in i nyläge 2.

Även fackligt har vi omorganiserats med en regionstyrelse med ordförande och region huvudskyddsombud för Stockholm samt underenheterna:

- Förbundsområde Stockholm Chef
- Förbundsområde Kamraterna
- Förbundsområde Birger jarl
- Förbundsområde Stockholm SYD
- Förbundsområde Stockholm Nord
- Förbundsområde Gotland

I varje Förbundsområde finns en styrelse med ordförande och huvudskyddsombud. Nivån närmast medlemmarna kallas lokalförbundsområden vilka också har en styrelse med en ordförande, ledamöter samt ett samordnande skyddsombud. **I SYD har vi tio lokalförbunds-områden enligt följande: Södertälje, Botkyrka, Flemingsberg, Huddinge, Haninge/Nynäs, Farsta, Västberga, Globen, Skärholmen samt Nacka.**

Skyddsorganisationen kommer att genomföra en grundläggande skyddsombudsutbildning för skyddsombud och styrelsemedlemmar vilka har intresse för arbetsmiljöarbete.

Denna utbildning kommer att genomföras vid polishuset Kungsholmen i sal 200 den 11/6 och omfattar en heldag. Se särskilt utskick.

Skyddsorganisationen kommer även att genomföra en arbetsmiljöutbildning för arbetsgivarföreträdare kopplat till fördelningssamtal inom SYD. Utbildningsinsatsen sker under våren 2015.

Det är viktigt att vi alla tar ansvar för vår arbetsmiljö genom att påtala brister samt använda skyddsanordningar så att vi hela tiden får en bättre arbetsmiljö.

Vi passar på att önska Er en trevlig Påsk å styrelsens vägnar.

Ulf Ask, ordförande
Irina Ericson Vice ordförande
Robert Brindeby Huvudskyddsombud



Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

DEN FACKLIGA PROFILEN

Peter Grannars föddes i Huvudsta och växte upp med sin mamma som enda barnet. Mamma jobbade på sjukhus. Namnet kommer ursprungligen från Finland. Han har aldrig direkt reflekterat över att mamma var ensamstående förrän han fick egna barn, hon tog stort ansvar för honom så någon pappa har han inte saknat. Det hade det inte så fett ekonomiskt, så mamma hyrde även ut ett rum en tid, till en polis som gick Polisskolan i Solna.

Han hade en morfar i Finland, som han spenderade mycket tid med under ledigheter. Mormor hade fått järnblödning och morfar vårdade henne länge hemma. Morfar deltog i bägge de finska krigen, något som satt sina spår.

Peter började spela fotboll redan i femårsåldern, i Spårvägen, där även Anders Limpar spelade, är Peter var sex år gammal. De blev bra kamrater, och följdes åt i fotbollskarriären. Peter har hunnit spela i AIK och Hammarby och avslutade sin fotbollskarriär i 17-årsåldern. Han gick över till att träna karate och styrketräning.

Skolan gick sådär, han gillade rasterna mest, då han fick spela fotboll. Han fick ändå hyfsade betyg och hade många kamrater genom fotbollen. Han började arbeta i 15-års ålder på en lunchrestaurang. Det började som en pryoplats, men blev en anställning efteråt. En annan pryoplats hade han på Polisen i Solna. Han fick åka radiobil och var jättenära att krocka med en lastbil vid Haga Norra under utryckning.

På restaurangen hade han en mycket bestämd chef som krävde absolut disciplin. Men det var oerhört lärorikt. Han jobbade heltid mellan Gymnasiet och lumpen på restaurangen. Ägaren hade även en dansrestaurangen SHT på Kungsgatan, det var en rökig arbetsplats, så fick han välja diskade han hellre än serverade trots dricksen.

Lumpen gjorde han som jägare på I22 i Kiruna. Han trivdes jättebra där, även om det var hårt ibland.

Efter det militära ville han hitta på något annat att försörja sig på. Han läste in en del ämnen på Komvux.



Peter Grannars Gränspolisföreningen

Peter letade jobb i telefonkatalogen och hade flera jobb, bland annat som väktare för Larmassistans i Brandbergen. Där var det ofta stökigt, särskilt runt en förortskrog där, så han fick en hel del kontakt med Handenpolisen. Samarbetet med Polisen fungerade utmärkt.

För Peter står Polisen för att hjälpa de svaga i samhället, men är även ett spännande yrke. Han sökte Polishögskolan men kom inte in på första försöket. Fysen och alla tester gick utmärkt, men befanns vara två cm för kort, (171 cm). Det kändes surt att snubbla på tröskeln...

Han skulle arbeta som reseledare för Ving men kunde inte sjunga och dansa på scen, så han blev nattvakt på Club 33 på Kos. Det var väldigt lärorikt - rena High Chapparall. Många lokala förmågor och andra utomstående ville komma in på hotellet och träffa svenskor, så Peter fick mycket att göra. När säsongen var över var han sliten men erfaren... Säsongen därpå blev han lägenhetsinspektör på Grand Canaria, ett avsevärt mindre ansträngande jobb.

Efter ett par år blev han kontaktad av rekryteringsansvarige vid Polisen och uppmanad att söka på nytt, då kom han in Polishögskolan.

Han var även med i det TV-program som skildrade antagningen och utbildningen. De andra eleverna trivdes han bra med, men de praktiska övningarna gillade han mest, det var lite av dagisnivå på en del andra moment. Under Polishögskolan träffade han även en tjej, som han länge bodde ihop med och fick barn tillsammans med. De gick så småningom skilda vägar och han har haft barnen hos sig varannan vecka. De är stora nu men bor en hel del hemma hos Peter.

Han har arbetat på olika arbetsplatser i Polisen som Tunnelbanan, Farsta, Söderort och numer Gränspolisen. Han lämnade Söderort när han inte fick jobba med ungdomar och lokal samverkan i den utsträckning han önskade. Då sökte han Gränspolisen 2006 och har jobbat där sedan dess främst som utredare och gruppchef.

Peter har i tjänsten blivit anmäld för att ha skrivit fel kod på en ordningsbot som han utfärdat till en kriminell person. Han blev dömd till 15 000:- i böter för det. Känslan av att stå anklagad och få sitt liv uthängd inför en kriminell, fast man inte tycker att man gjort något fel, kommer han aldrig att glömma. Det var så illa att han funderade på att sluta som polis. Ett par kollegor uppmärksammade honom på att det var ett tryckfel i O-botkatalogen, som innebar att han inte gjort något fel. Det ledde till att han fick resning i hovrätten och blev frikänd.

IFarsta och Söderort började Peter jobba fackligt i fackstyrelsen. De fackliga frågorna han brinner för spänner över ett brett fält. Han menar att poliser bör kunna utveckla sig på sina funktioner utan att nödvändigtvis bli chefer. Delaktighet är grundbulten som ger en effektiv och rätts-säker polisverksamhet. Samma gäller för den fackliga verksamheten. Det kommer att varar Peters motto som facklig ordförande för Gränspolisen.

På Gränsen finns akuta problem som att säkra personalens sommarsemester. Fackligt vill Peter styrka delaktigheten bland annat genom att inrätta ett föreningsråd för bättre medverkan.

Text Tommy Hansson