



# POLISEN

FACKLIG TIDSKRIFT  
FÖR POLISFÖRBUNDET  
STOCKHOLMS LÄN

Nr 1 2013



***Claes Cassel  
hyllades unisont  
på stämman***

## **MISSBRUKARE**

***Polisen gör sitt,  
men vad händer  
sedan?***

## **DEBATT**

***Därför behövs  
välutbildade  
poliser!***

## **VARFÖR**

***Vi fick civila  
halvpoliser...***

# LEDAREN

Ytterligare ett verksamhetsår har lagts till handlingarna i och med vår Stämman den 21 mars. Det bestående minnet av Stämman var debattglädjen i motionsdelen där vi höll på till sent på eftermiddagen. Eftersom jag blev omvald för ytterligare två år passar jag på att här och nu tacka för förtroendet att få leda Förbundsområde Stockholm in i framtiden.

Jag kan också konstatera att utan mina medarbetare och framförallt den underorganisation som finns i föreningarna skulle det inte fungera, och kontakten med den enskilde medlemmen skulle vara näst intill obefintlig. Det är i den delen jag och många med mig uppfattar oss i Polisförbundet som starka, där den enskilde medlemmen på ett otvunget sätt i vardagen kan möta sina valda företrädare och alltid känna sig välkommen oavsett vilka frågor eller synpunkter på verksamheten som kan finnas.

Nu över till den kommande omorganisationen mot EN myndighet 2015, här har nu kommitténs ordförande Thomas Rolén börjat lägga ut kursen. Här är det extra viktigt för de regioner som då bildas att bibehålla den fackliga verksamheten så nära medlemmarna som möjligt, oavsett var regionhuvudstaden placeras så vi inte fackligt utarmar de andra orterna i regionerna. Vi hade en liknande situation i Stockholms län, när vi omorganiserade oss, det gäller att bygga den fackliga organisationen från grunden.

En annan stor fråga för oss inom Polisförbundet som vi har och fortsätter att driva med frenesi är den om en riktig högskoleutbildning för oss poliser och möjlighet till forskning. Tyvärr verkar det som om det vi får är förändringar i Polisförordningen om att ge vissa civila ökade befogenheter gällande förhör samt husrannsakan och ge akademiker en kortare polisutbildning på Hermods, ja det sista var inte sant än så länge, men man undrar ifall nästa steg är självstudier i ämnet.

Hur kommer man som allmänhet kunna skilja den ene polisen från den andra? I första läget blir det säkert omöjligt, men tyvärr kommer det att upptäckas rätt snart vilken sort man har träffat beroende på vilken utbildning personen i fråga har och om denne överhuvudtaget kan utföra åtgärden. Detta kommer medföra svåra biverkningar som blir till rättssäkerhet för allmänheten.

Som ni förstår är och har Polisförbundet varit mycket starkt kritiskt mot dessa förslag och kommer fortsättningsvis göra allt i vårt makt för att förhindra att det genomförs.

**Som ett förtydligande har vi inget emot våra civilanställda som utför en mycket bra och uppskattad arbetsinsats. Men låt dem avlasta oss poliser från den administration som de senaste åren vält över oss så att vi kan ägna oss åt det vi trodde vi skulle göra nämligen att vara poliser.**



Stefan Eklund, ordförande i Förbundsområde Stockholm

**Vi behöver även annan kompetens inom vissa specialområden så vi säger inte nej till utifrån kommande kompetens men rågången mellan Polis och civila medarbetare måste vara glasklar annars skapas en rättsröra som kan leda till rättsröta.**

När ni läser denna ledare har resultaten av NMI (nöjd medarbetarindex) presenterats. Här har vi tillsammans med myndigheten bestämt oss för att verkligen ta resultaten till oss för att bland annat se på de som har ett bra resultat för att om möjligt använda sig av deras framgångsfaktorer. På det sättet kan vi lyfta de som inte har varit lika framgångsrika och uttrycket en lärande organisation blir inte bara ett fint uttryck utan kan lämna riktiga avtryck i verksamheten.

**Ta vara på er där ute**

Stefan Eklund / Ordförande Förbundsområde Stockholm

## POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna i Stockholms län.  
Utgives av Polisförbundet Stockholms län.

Ansvarig utgivare:  
Stefan Eklund

Redaktion: Tommy Hansson, Emma Cronberg, Therése Johansson.

Besöks och postadress:  
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm  
08-6500920

E-post:  
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

### FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 010-56 34628  
Mobil: 0739-40 42 00

ANDREAS Strand 010-56 34631  
Mobil: 0739-40 42 09

KJELL Ahlin 010-56 34630  
Mobil: 0739-40 42 08

EMMA Cronberg 010-56 34636  
Mobil: 0739-40 42 05

THERÉSE Johansson  
010-56 34630  
Mobil: 0739-40 42 03

ROGER Östergren 010-56 34634  
Mobil: 0739-40 42 06

TOMMY Hansson 010-56 34633  
Mobil: 0739-40 42 04

THERESE Skoglund Shekarabi  
010-56 34632  
Mobil: 0739-40 42 01

MARIE Fogman Göthberg  
010-56 34629  
Mobil: 0739-40 42 02

**E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:**  
förnamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se  
Exempel: annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se

### EXPEDITION:

TELEFON: 08-6500920  
FAX: 652 58 55

SUSANNE Ekberg  
010-56 33693  
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeberg  
010-56 33671  
Mobil: 0739-40 43 06

**MATERIAL:**  
Redaktionen svarar för text och bild om inte annat anges i artikeln.

**TRYCK:**  
AM tryck AB,  
Hässleholm





# *I detta nummer*

- 1 **OMSLAGSBILDEN**  
Claes Cassel blev hyllad
- 4 **FÖRSÄKRINGAR**  
För dig och din framtid
- 5 **LILLA VALÖN**
- 6 **DEBATT**  
Med Eva Nordmark  
Därför behövs välutbildade poliser
- 7 **VAPENAMNESTIN**  
Skyddsarbetet för att undvika fara
- 8 - 9 **BARNUTREDARE**  
Så fungerar det
- 12 - 13 **MISSBRUKARE**  
Poliserna gör sitt - men vad händer sen?
- 14 **RALS - ramarna som påverkar din lön**
- 15 **CIVILA HALVPOLISER - VARFÖR?**
- 16 - 23 **LÄNET RUNT**  
Vad har hänt i Din förening?
- 24 **PROFILEN**  
Bo Rönneborg



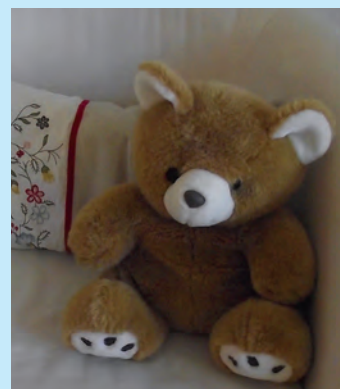
**PROFILEN**  
Bo Rönneborg



**GUNNAR THUN**  
Varför vi fick civila  
halvpoliser



**VÄLUTBILDADE  
POLISER**  
Med Eva Nordmark



**BARNUTREDARE**  
Så funkar det



**RALS 2012-13**  
Ramarna som ger din lön

# Viktigt om försäkringar!

## Försäkringar som ingår i medlemsavgiften

**Nyheter/förändringar i försäkringarna som ingår i din medlemsavgift från och med 1 april 2013.**

Om någon i familjen avlider på grund av sjukdom betalas det ut en ersättning på 60 000 kronor. Om någon i familjen avlider på grund av ett olycksfall betalas som tidigare ut 100 000 kronor. I barngrupplivet ändras ersättningsbeloppet till 0,5 prisbasbelopp (2013 är 0,5 prisbasbelopp 22 250 kronor) tidigare ersättningsbelopp 20 000 kronor.

**Genom ditt medlemskap i Polisförbundet har du och din familj en olycksfallsförsäkring som gäller både fritid och arbetstid, det vill säga dygnet runt. För dig som är medlem ingår även en sjukförsäkring.**

### Sjukförsäkring

Gäller endast dig som är medlem. Efter 30 dagars sjukskrivning betalas ersättning ut med högst 1.500 kronor per månad och längst till och med dag 90 i sjukperioden. Ersättningsbeloppets storlek beror på graden av arbetsförmåga.



### Polisförbundets

medlemsbroschyr och villkor för Polisförbundets grupp-försäkringar finns att läsa på [www.polisforbundet.se](http://www.polisforbundet.se)



### Familjepaket olycksfall

Gäller för dig och hela familjen både fritid och arbetstid. Olycksfallsförsäkringen ger bland annat ersättning.

- vid medicinsk invaliditet upp till 1 000 000 kronor
- vid dödsfall på grund av olycksfall 100 000 kronor
- vid dödsfall på grund av sjukdom 60 000 kronor
- för kostnader i samband med olycksfallet
- för barngruppliv – 0,5 prisbasbelopp (22 250 kronor)
- för omkostnadskapital som gäller dygnet runt vid sjukskrivning på grund av olycksfall.

### Teckna frivilliga försäkringar

Du har även möjlighet att höja upp ditt försäkringsskydd genom att teckna frivilliga försäkringar. Även där har förbättringar gjorts, vilket skickats ut till de berörda.

Om du vill veta vilka försäkringar du har, eller har andra frågor, kontakta

Annicka Lyckeberg, tfn 010-56 336 71  
[annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se](mailto:annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se)

Susanne Ekberg, tfn 010-56 336 93  
[susanne.ekberg@stockholm.polisforbundet.se](mailto:susanne.ekberg@stockholm.polisforbundet.se)

## Redaktionens ruta

Tidningen  
**POLISEN**  
redaktionsgrupp:



*Tommy Hansson, Emma Cronberg och Therése Johansson.*

Våren innebär alltid lite extra att göra för fackliga företrädare. Trots att snö och is har hållit oss i ett järngrepp, har föreningarna haft sina årsmöten, förbundsområdet sin stämma, Blåljus har uppdaterats och tidningen har sammanställts.

Det innebär att grunden är lagd för årets fackliga arbete för våra medlemmars bästa. Medlemmarna har haft möjlighet att påverka både vår inriktning genom motioner och vilka personer som skall få bära hederstiteln facklig företrädare.

Återstår för oss som fått förtroendet att kämpa för att uppfylla förväntningarna som ställs på oss. Under våren kommer nya fackliga företrädare ha möjlighet att gå den fackliga introduktionsutbildningen som i sin tur ger behörighet att söka sig upp i den fackliga utbildningstrappan.

Kunskap är alltid lätt att bära och ett av kravet som medlemmarna ställer är att vi "fackliga" alltid skall kunna svara på alla frågor. Men så fungerar det ju inte. Man lär sig efterhand, och förhoppningsvis är man fullärd till pensioneringen. I bästa fall har man på vägen kunnat vara till nytta för så många medlemmar som möjligt.

Hoppas att just Du hittar något intressant i detta nummer av Din tidning POLISEN. Har Du uppslag, kritik, eller beröm eller rent av har skrivit något som du vill ha publicerat, kan Du kontakta redaktionen så är vi idel öra!





### *Lilla Valön, Ditt eget semesterparadis*

**Koppla av en vecka eller några dagar på Lilla Valön.**

Lilla Valön ägs genom Stiftelsen Kamraterna av alla poliser i Stockholms län. Stiftelsens ändamål är att erbjuda poliser och deras familjer rekreation och avkoppling.

**På Lilla Valön finns sex stugor som hyrs ut under sommarmånaderna.**

På ön finns också en stor vedeldad bastu med utsikt över Saxarfjärden. Det finns tillgång till två motorbåtar och två roddbåtar fyra kanoter samt en optimistjolle som hyresgästerna får samsas om.

**På Lilla Valön finns det ingen el och inget rinnande vatten. Kylvaror förvaras i en ändamålsenlig matkällare. All uppvärmning och matlagning sker med gasol, och sommardeckaren får läsas i skenet av en fotogenlampa eller en ficklampa.**

**Stugorna hyrs ut dygnsvis eller över helger från den 7 maj. Från vecka 25 till och med vecka 33 hyrs stugorna ut veckovis. Därefter sker uthyrning dygnsvis eller över helger september månad ut.**

#### **Priser**

Två stugor med två bäddar, per stuga: 300 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer  
1 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer

Fyra stugor med fem bäddar, per stuga: 600 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer  
2 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer

Den som vill hyra hela ön för fest, konferens, fiske och/eller bastubad, med tillgång till samtliga stugor och samlingshuset Sjunnebo kan göra det mellan den 6 maj – 10 juni och mellan den 20 augusti – 30 september för 2 600 kr/dygn.

Bokningsavgift på 500 kr tillkommer.

Information om hur utresan till ön kan ordnas får du vid bokningen.

Vid eventuell avbokning återbetalas hela summan förutom bokningsavgiften.

Polisanställda kan vända sig till Polisförbundet Stockholms län, på telefon 08-650 09 20 (expeditionens telefontider måndag-torsdag kl. 09.00 – 11.30 & 12.30 - 15.00) för att boka en vistelse på Lilla Valön under 2012.

Frågor besvaras även av Arne Wörn, 0733-31 51 42.

PG 175221-1

Vid ev avbokning sker återbetalning utom bokningsavgiften.

***Vill du ha en lugn och stillsam semestervecka och komma ifrån stress och krav?***

***Då kommer Lilla Valön att passa dig.***

# DEBATT: Eva Nordmark

## Därför behövs välutbildade Poliser!



Eva Nordmark

### -Vilken utbildning hade dina föräldrar?

TCO-förbundens medlemmars föräldrar var och är inte sällan arbetare. Många medlemmar i våra förbund har gjort utbildningsresan och med den en klassresa in i ett tjänstemannayrke. Detta har gynnat både enskilda och svensk ekonomi. Fler kan mer, har större valmöjligheter och kan bidra till ekonomin med ett större kunskapsinnehåll.

**Djupare handlar det om att oavsett vilka föräldrar man har ska man ha friheten att forma sina livsdrömmar och skapa sitt eget liv.**

Sverige och de nordiska länderna har alltid befunnit sig högst i ligan vad gäller social rörlighet. Och paradoxalt nog ligger USA, som odlar myten om The american dream – att vem som helst kan lyckas – väldigt lågt när det gäller social rörlighet. Men de senaste åren har betytt många tecken som pekar åt fel håll;

minskande likvärdighet i skolan, social snedrekrytering till högre utbildning som vi inte lyckas bryta, färre "andra chanser" inom utbildningssystemet.

All forskning säger att höga ambitioner med skola och högre utbildning är helt centrala. Det gäller egentligen hela samhället, och även inom polisen. Utan att tro att lösningen till allt ligger i att läsa på högskolan, ska man vara öppen för att framtidens samhälle med gränsöverskridande brottslighet kommer att kräva andra saker av er yrkeskår.

En stor utmaning i framtiden är växande och mer gränsöverskridande kriminalitet och korruption. Den brottsliga ekonomin beräknas i dag motsvara mellan 15 och 20 procent av den totala omsättningen i världen, och dess skadliga konsekvenser överträffar med god marginal den internationella terrorismens. De brottsliga syndikatens resurser är så stora att det är lätt för dem att köpa sig in i fattiga länders myndigheter och legala makt.

**Korruption kan ses som ett mått på kriminalitetens grepp om ett lands statsbärande funktioner.**

Att detta hittills varit mindre vanligt i Europa och USA beror inte enbart på att våra samhällen är stabilare – utan också på de rika ländernas roll som konsumenter i den brottsliga näringskedjan. När brottsmyndigheten kommer nära den politiska apparaten så ökar trycket och farorna för exempelvis stats- och kommunaltjänstemän. Det gäller dels att själva myndighetsutövningen kan ligga på gränsen till brottslighet och dels att brottsmyndigheten hotar, mutar och ställer krav på tjänstemän att tillmötesgå deras önskemål.

**Här finns en viktig fråga att reflektera över när det gäller flera av TCOs medlemsförbund, verk samma som ni inom polisen men också inom gränskontrollen, och som ägnar sig åt myndighetsutövning på statlig och regional nivå. Vad kan göras för att stärka medlemmarna som professionella yrkesutövare när det gäller att hantera kriminell påverkan i tjänsteutövandet, både när det gäller att själva drabbas av hot och våld i sin yrkesutövning men också riskerna att själva gå över gränsen?**

Denna utveckling visar hur viktigt det är att framtidens poliser är välutbildade. Vi behöver vara rustade för att möta framtidens utmaningar, inom många samhällsområden. Nu är det dags att låta polisutbildningen bli en högskoleutbildning. Jag förundras över att inget händer, trots att det finns en bred politisk majoritet i frågan.

Nu hoppas jag på politiskt initiativ!

Eva Nordmark  
Ordförande TCO





# VAPENAMNESTIN

## När bristen blir en dödlig risk!

Den första mars öppnade polisen upp för mottagande av vapen och ammunition där inlämnaren kan vara anonym och vapnet kan sakna licens. Det är en bra metod för att minska omloppet av illegala vapen i vårt samhälle.

### Förutsättningar

För att kunna ta emot vapen i våra polisstationers receptionsmiljöer krävs det rätt förutsättningar med utrustning i lokalerna och utbildad personal i vapenhantering. Trots samverkan mellan arbetsgivaren och skyddsorganisationen i denna arbetsmiljöfråga sedan hösten 2012, fanns det fortfarande elementära brister i utrustning och utbildning på ett flertal mottagningsställen vid tiden för vapenamnestins öppnande. Skyddsorganisationen tvingades aggressivt uppvakta arbetsgivaren. Arbetsgivaren delade vår bedömning av arbetsmiljösituationen och valde att stänga ner ett antal stationer innan den mest elementära nivån var åtgärdad. Som mest har nitton stationer varit aktuella. Ett flertal av dessa har nu öppnat upp igen för vapenmottagning.

**Någonstans har kedjan brustit i det systematiska arbetsmiljöarbetet från riskbedömningsarbetet på myndighetsnivå fram till åtgärder på den lokala arbetsplatsen.**

Under det akuta arbetet med att höja säkerhetsnivån på mottagningsställen har vi uppmärksammat att det finns mycket kompetent personal på många av våra aktuella arbetsplatser som har ifrågasatt tillfälliga stopp av vapenmottagning. Vi har utgått från att det ska vara en viss miniminivå på samtliga mottagningsställen. Det räcker inte med att det är personbundet. Det ska även finnas en vedertagen minsta säkerhetsnivå och rutiner som gäller för alla lokaler och all personal som har att hantera vapen. Syftet är att om vår kompetenta medarbetare byter arbetsplats eller blir sjuk, ska systemet, mottagningen fortfarande fungera utan förhöjd risk på det aktuella stället.

Vi har även uppmärksammat lokala arbetsgivarföreträdare som har fått apan i knäet i elfte timmen och trolat med knäna för att lösa situationen. Vi hoppas att deras arbetsgivare ser och bekräftar dessa medarbetares arbete.



Foto: Jimmy Gustafsson/ Sambandet

### Granater och tändhattar

Den största risken idag är, enligt skyddsorganisationens bedömning, sprängämnen som lämnas in på polisstationerna när vapenamnestin dragit igång, trots att vi inte tar emot explosiva varor. Vi har inte förutsättningar att hantera allt som kan explodera. Några stationer har tvingats spärra av sina arbetsplatser och invänta bombtekniker. Ingen har kommit till skada i skrivandets stund, men det är oerhört viktigt att arbetsgivaren går ut med tydlig information till allmänheten att vi inte hanterar explosiva varor.

### Hur vill vi ha det?

När nu de mest akuta arbetsmiljöproblemen är åtgärdade kvarstår frågan om ytterligare åtgärder som kan behöva åtgärdas för en bättre arbetsmiljö. Är det okej att ha vapeninlämning på polisstationer där mycket folk besöker stationen i andra ärenden såsom passhantering? Eller där socialkontoret delar entré med polisen?

**Är det okej att låta allmänheten åka tunnelbana med dödsbovapen som är skarpladdade för att komma till ett inlämningsställe?**

**Kanske finns det andra metoder. Kanske ska vi åka runt och hämta in aktuella vapen istället, för att minska ner momenten farligt hanterande och mänskliga faktorn? Skyddsorganisationen vill arbeta vidare med frågan tillsammans med arbetsgivaren. Vi kommer att fortsätta driva frågan ur ett längre perspektiv än det akuta skedet.**

Emma Cronberg

Skyddsombud/förbundsområdesstyrelsen

PS; I kvarteret Kronoberg, finns ändamålsenligt och säkert inlämningsställe ordnat, sedan Huvudskyddsombudet Johan Svanstrand satte skyddsstopp för något år sedan. DS



# Barnutredningarna - verkligheten

Att vara barnutredare är ett fantastiskt jobb, både känslösamt, viktigt och faktiskt härligt.

-När du möter ett barn för första gången och ni får bra kontakt, barnet får förtroende för dig och börjar berätta, då känns det att du har en viktig roll. Att barnet får berätta sin historia och någon lyssnar utan att lägga någon värdering av vad barnet säger, så beskriver Ingela Johansson hur det är att vara barnutredare.

Ingela har varit barnutredare i Handen från 2006 till 2011. Hon är sedan ett drygt år gruppchef i för familjevåld, barnutredningar och andra brott i Södertörn, i Handen.

Hon är också förtroendevald styrelseledamot sedan 2006 i Polisföreningen Södertörnspoliserna, SÖPO.

När Ingela arbetade som barnutredare infördes ett familjevåldstillägg som var knutet till arbetsuppgiften och själva utredaren. Idag har många som då fick tillägget slutat och inga nya får det.

## Gedigen utbildning

Sedan några år tillbaka fordras en utbildning på tio veckor för att få verka som barnutredare. Efter något år som verksam är det ytterligare en fem veckors utbildning som ska genomföras. Efter ytterligare en tid skall en veckas utbildning genomgåas. Syftet är att barnet ska få ett professionellt bemötande, få förtroende för barnutredaren och vilja/våga berätta.

## Fokus på barnet

Det är viktigt att barnutredaren tar reda på så mycket som möjligt om barnet, och alla omständigheter runt omkring, för att kunna hålla förhöret på ett så professionellt och bra sätt som möjligt. Under förhöret ska (helst) inga handlingar finnas i förhörssituationen, det är fokus på barnet och att lyssna som gäller. Inga ledande frågor ska ställas och det får inte bli så att Tingsrätten inte kan göra en korrekt bedömning av barnets berättelse.



Miljö på barnahus

## Fri berättelse avgörande

Då barn aldrig ska höras i tingsrätten, är det viktigt att man som barnutredare och förhørsledare ställer frågorna på rätt sätt. Att barnet i möjligaste mån ska berätta om vad de varit med om genom sin egna fria berättelse, utan påverkan. Man har som barnutredare ansvar för att förhöret med barnet sker på ett korrekt sätt som inte kan ifrågasättas under själva förhandlingen sen. Har man ställt en mängd ledande frågor kan trovärdigheten i barnets utsaga ifrågasättas i ett senare skede, vilket kanske i värsta fall leder till att barnet inte får sin sak prövad, eller att åtal ogillas.

## Trygghet viktigt

**Själva förhöret med barnet sker i Barnrättscentrum eller Barnahus dit de vuxna kommer, barnet ska inte åka runt till olika myndigheter för att få stöd och hjälp. Det ska vara en trygg och bra miljö för barnet.**

Skillnaden mellan Barnrättscentrum och Barnahus är att det inte finns något läkarrum tillika läkare på ett Barnrättscentrum.

## Barnförhöret

Innan förhöret äger rum är det viktigt att förklara processen för barnet. Hur går förhöret till, vilka är det som sitter och lyssnar i medhörningsrummet etc. Förhørsledaren berättar också att det finns kameror som spelar in förhöret. Barnet får också veta att det är viktigt att han eller hon rättar förhørsledaren om förhørsledaren säger fel. Också att barnet får säga till om det inte förstår en fråga, så att man får ställa den på ett annat sätt. Man trycker på att det är viktigt att barnet förstår förhørsledaren, men även tvärtom. De som finns i rummet bredvid är om möjligt en åklagare, en advokat (en särskild företrädare eller målsägandebiträde för barnet), någon från socialtjänsten, samt eventuellt en biträdande handläggare i ärendet, om det finns. Ibland är även en offentlig försvarare med.

Förhöret spelas in på video som alltid visas upp i Tingsrätten som första instans. Under rättegången visas videon för parterna i rätten. Det en stor skärm som visar barnet och en liten inklippt bild i ena hörnet där man ser förhørsledaren.



# *bakom mål och andra åtaganden*

Alla barn och ungdomar är olika men de är ofta duktiga och sakliga när det gäller att beskriva vad det är som har hänt. Även om utredningen varken leder till åtal eller fällande dom har barnet fått berätta sin historia fritt för någon vuxen som har lyssnat utan att döma.

## **Fristärenden ställer krav**

Barnärenden är fristärenden vilket innebär att det finns lagstadgat hur lång tid du har på dig att utreda ett brott där det är barn är både misstänkta och målsägare. Det är ett skyndsamhetskrav som måste beaktas. I Södertörn finns det nu färger på akterna för att snabbt kunna se vilka ärenden som finns i akterna. Barnärendena är röda, familjevåld i övrigt är blå osv.

## **Koordination ett pussel**

Det finns fler framgångsfaktorer till att få ett bra flöde på barnutredningarna. T.ex. en koordinator som kan samordna allt inför förhören. Det är många inblandade i själva förhörs-situationen och det är ett håstjobb att få alla kalendrar synkade, det tar lång tid och "stjäl" då annars utredningstid. Det är också en självklarhet att det ska finnas någon som skriver ut förhören. Förhören ska finnas utskrivna i förundersökningsprotokollet. Det finns särskilda åklagare tillgängliga för barnärenden, men de är som alla åklagare väldigt arbetsbelastade och ibland svåra att nå. Det finns en förberedande barnutredarutbildning som är en vecka där målgruppen är de utredare som är intresserade att bli barnutredare.

## **Handledning viktig ventil**

Det är både poliser och civila som är barnutredare i nuläget. Barnutredare har handledning en gång per månad. Där har man möjlighet att diskutera sina ärenden, svårigheter som man kanske vill ha hjälp med att få tips om från sina kollegor, men även prata om hur man känner sig och vad man har varit med om. Handledningen är en nödvändig ventil och ett andningshål för barnutredarna.

Ingela rekommenderar varmt att du som funderar på att bli barnutredare

## **-VÅGA!**

**Du kommer att göra skillnad.**

## **Om regelverket kring barnutredningar:**

### **Unga lagöverträdare och skyndsamhetsprincipen;**

**Förutom den allmänna skyndsamhetsprincipen finns det två särskilda områden inom vilka vi har särskilda tidsregler att följa.**

**I LuL 4 § stadgas att förundersökningen ska avslutas och beslut i åtalsfrågan fattas så snart det kan ske och senast inom sex veckor från dagen för delgivning av brottsmisstanke enligt RB 23:18 1st. Det gäller dem som fyllt 15 år men ej 18 år och fängelse ingår i straffskalan. Tidsfristen får överskridas endast om den misstänkte ska delta i medling eller om utredningens beskaffenhet eller andra särskilda omständigheter kräver det.**

**I FuK 2 a § sägs att en förundersökning där målsäganden vid tiden för anmälan inte fyllt 18 år ska bedrivas med särskild skyndsamhet om brottet riktar sig mot målsägarens liv, hälsa, frihet eller frid och det för brottet är föreskrivet mer än sex månaders fängelse.**

**Förundersökningen ska vara avslutad och beslut fattat i åtalsfrågan så snart det kan ske och inom tre månader efter den tidpunkt då det finns någon som är skäligen misstänkt för brottet. Tidpunkten får överskridas endast om det är motiverat med hänsyn till utredningens beskaffenhet eller andra särskilda omständigheter.**

### **Om barnutredarutbildning**

**Barnutredarutbildningen är uppdelad på två steg med en tredje obligatoriskt återkommande kurs var tredje år för barnförhørsledare.**

**Steg ett: utredningsmetodik för barn och ungdomar, 10 veckor.**

**Steg två: förhørs- och intervjumetodik, 5 veckor.**

**Efter utbildning till barnförhørsledare ska en obligatorisk utbildning genomgå vart tredje år.**

**Utbildningen är nationell och framtagen av Rikspolisstyrelsen.**

*Text o bild; Marie Fogman Göthberg*

# Stämman med nyval, mo



I och med att Claes Cassel har bestämt sig för att upphöra med sitt ansvar för vår hemsida Blåljus.nu, för att i stället kunna ägna sig mer åt sin släkt, hobbies och resor, blev han avtackad på stämman. Det var en inte helt enkel uppgift, Claes är ju redan sedan tidigare hedersmedlem och innehavare av bordsstandaret, den högsta hedersutnämningen enligt stadgarna. Men Stefan Eklund framhöll i sitt hyllningstal till den facklige legenden, kämpen, skribenten och förebilden Claes, att han i och med denna hyllning nått till en nivå som inte finns. Claes var märkbart rörd, då ledamöterna spontant reste sig upp unisont och stående ovationer utbröt. Men, som grundarna till Polisförbundet förutom krav på anställningsskydd, försäkringar och allmänna anställningsvillkor, skrev år 1903...

***"användande af alla till buds stående medel för att söka höja den intellektuella nivån hos polismännen så att de i alltjämt högre grad kunna göra anspråk på allmänhetens aktning och förtroende..."***

Claes blev svaret på deras krav i den delen, även om statusfrågan fortfarande lever i andra delar.

När det kommer till Blåljus.nu, har dock Claes lovat att stå till förfogande som bollplank och om skrivklådan kommer över honom är han så klart alltid välkommen att delta i debatten. Förbundsområdesstyrelsen arbetar även med att rekrytera nya krafter som i någon mån kan fylla tomrummet efter Claes på hemsidan.

*Tommy Hansson*



# tioner och avtackningar



**Therese Skoglund Shekarabi**, Ordförande i Söderorts PF, blev invald i förbundsområdesstyrelsen efter Peter Frisell som efter en lång facklig karriär övergått till tjänstesidan.

Peter förärades även med förbundsområdets bordsstandar, den högsta utmärkelsen som finns enligt stadgarna.



Till stämman var två gästtalare inbjudna, **Eva Nordmark**, ordförande i TCO, som framför allt talade om framtidsfrågor för facket i en europeisk kontext. Avgörande är att vi dels kan ta tillvara våra unga medlemmars engagemang så att det blir tydligt för dem vilka fördelar facket erbjuder.

Som exempel visade hon på en beräkning som visar att ett kollektivavtal inom TCO kan vara värt ca 80 000:- per år för en medlem.

Avgörande för vår fortsatta fackliga framgång är att vi kan bevara den svenska modellen med kollektivavtal även med ett allt starkare EU. Inom EU ser traditionen annorlunda ut med statliga ingripanden och minimilöner men svagare fackliga organisationer.

Länspolismästaren Mats Löfving höll ett tal som handlade mycket om hur framtiden kan bli för polisverksamheten i myndigheten:

-Nu minskar rekryteringen av nya poliser. Hur skall vi styra personalrörligheten så att personalen finns på rätt plats, där de behövs bäst?

Förstärkningen som vi fått har förstärkt GOB, NÄPO och PK. Där har flertalet av nya poliserna hamnat. Hanterare, spanare, KUT och käll drivare har även ökat i antal.

-Vi får som chefer skämmas över hur ingripande verksamheten har behandlats. Där finns svåra problem med oerfaren personal, märkliga mål, bristande utbildning... **Vi vill få till en statushöjning av IG. Men hur?...**

-Skall den vara specialicerad?

-Del av NÄPO?

-Eller arbeta mot mängdbrott?

-Skall vi ha en variant i myndigheten eller är förutsättningarna olika?

Allt detta arbetar vi med i myndigheten, och inga svar är ännu givna.



Jeanette Sommar, Robert Sollare, Lars Lehman, Therése Johansson, Anders Bredelius, Bosse Rönnholm och Diana Sundin förärades med hederstecken

# Ett är för mycket me

Jag har funderat på var de hamnar, de där missbrukarna som jag som polis tagit misstänkta för eget bruk, och som jag så innerligt hoppas blir räddade från sitt kroppsliga fängelse. Så satte jag mig på buss 745 precis som vilken morgon som helst. Bredvid mig satte sig min granne Lasse. Vi kände inte varandra då men hade setts i trappen någon gång så där i förbifarten. Det visade sig att han och jag hade många beröringspunkter i livet och att han arbetade som behandlingsassistent på ett stödboende för missbrukare på Östermalm i Stockholm. Nyfiken som jag är blev det ett besök på hans arbetsplats. Kanske kunde jag få en del av mina frågor besvarade.

"Lönner", som stödboendet heter, samarbetar med öppenvården och kriminalvården och har funnits i 40 år. Här bor personer som har missbruksproblem och fått erbjudande om kontraktsvård eller vårdvistelse.

Hemmet består av fem våningar där ett plan erbjuds enbart för kvinnor och ett annat för de som genomgått 12-stegsbehandling.

"Lönner" är det enda stödboende i Stockholm Stad som har en nolltolerans av droger vilket innebär att inte ens mediciner för till exempel ADHD eller vissa sorter av sömntabletter tillåts. Efter en muntlig varning om till exempel rökning och en skriftlig varning har klienten bara utskrivning kvar om ett tredje misstag skulle begås, varje incident har en individuell prövning. Det finns alternativa boenden där så kallad läkemedelsassisterad behandling med mediciner som Subutex och Metadon är tillåten. Ibland kommer klienter som även har ett behov av psykisk behandling och det är inte förrän drogerna gått ur kroppen som en sådan bedömning kan göras. Bandhagshemmet, som är en kusinverksamhet till Lönner, har en större kompetens och är mer inriktade mot klienter med både psykiska problem och missbruk.

40 procent av de som behandlas på Lönner är unga vuxna, alltså mellan 18-25 år och det är en växande grupp. Rätt ofta handlar det om att de inte har kunnat leva upp till kraven hemma och slut blir utsparkade.

Lasse blir i sin roll som behandlingsassistent även i mångt och mycket en ställföreträdande förälder.

"Det kan handla om så enkla saker som att lära dom att öppna sin post. Att dom inte gjort det har lett till att många har skulder efter bland annat sms-lån och obetald hyra. Tidigt i behandlingen gör vi utdrag från Kronofogdemyndigheten för att se hur stor skulden är."

Eftersom det är ett krav från de som hyr ut träningslägenheter att det inte finns någon hyresskuld är det av stor vikt att arbeta av den. Ett sätt är att se till att klienten får en ekonomisk rådgivning och en eventuell skuldsanering. Dessvärre är det väntetid för ansökan om rådgivning vilket innebär att processen tar längre tid.

**Alla på boendet testas slumpvis cirka tre till fyra gånger i veckan. De testas även vid misstanke om droger. "Spröten för droganvändningen har utvecklats maximalt hos oss som arbetar i den här världen. Vi märker direkt om någonting inte stämmer som till exempel om någon som aldrig är sen plötsligt börjar vara sjuk och hemma" berättar Lasse.**

Många som kommer till Lönner är mycket motiverade till att bli drogfria men man ser inte skillnaden mellan att vara motiverad och att ha förmåga.

**"Problemet är inte att sluta med droger" säger biträdande verksamhetschef Stefan Godin. -"Det är att inte börja igen."**

För att inte börja igen arbetar stödboendet hårt med att hålla fast vid det som är positivt med ett "Svenssonliv".

"Sysselsättning är A och O i den här verksamheten. Ingen ska ligga i soffan och fördriva tiden utan de ska ut i skola och praktik. Vi arbetar ständigt med motiverande samtal för att få klienterna att tänka positivt."

Lönner arbetar med handlingsplaner tillsammans med socialtjänsten. Där ser de till klientens förmåga och hur ser det ut med skolgång eller arbete.

Monitoring Area and Phase System (MAPS) och Addiction Severity Index (ASI), är två verktyg där man kartlägger klientens behandling med hänsyn till sex olika aspekter, dessa är:

Missbruk, Kriminalitet, Socialt, Psykiskt, Fysiskt och Praktiskt.



Lars Isberg visar vart

## Fakta

**Kontraktsvård** – Alternativ till fängelse innan dom. Kontraktsvård är en behandling och minst ett års öppenhet istället för annat fängelsestraff som skulle utdömas om den gått in i stället.

Kontraktsvård är avsett för män eller andra behandlingsbehov som inte kan lösas med kriminalitet som åtalats för.

**Vårdvistelse** – Där intagna på behandling på behandlingshem, stödboende eller i familjen. De får bukt med sina missbruksproblem och räknas av på strafftiden på samma sätt som i fängelse.



# n tusen aldrig nog...



medisinskåpet står

## ruta

fängelse som måste begäras i form av skyddstillsyn med övervakning. I domen står vilket utdömts om inte kontraktsvår-

personer med missbruksproblem som har samband med den kri-

fängelser beviljas extern vistelse, familjehem etc. för att dem. Tiden vid extern vistelse ska sättas som om de skulle sut-

Att förlora umgänge och vårdnad om barnen är ett högt pris som många boende på Lönne kan känna att de fått betala för sitt missbruk. Här har de möjlighet att få börja umgås med barnen igen.

Klienterna har i genomsnitt en boendetid på 6-12 månader. Under 2012 var det 56 % som gick vidare till ett självständigt boende genom bland annat BUSS, vilket är socialtjänstens Boende Utslussningsenhet.

Där får de först en träningslägenhet som sedan leder till ett självständigt boende. Klienterna måste vara utan hyresskuld för att kunna vara aktuella för BUSS.

"Idag har vi 40 personer i kö till vårt stödboende på 55 platser. Varje vecka flyttar motsvarande ett busslass om dagen till Stockholm, där ingår även människor med problem och många blir utan bostad. Det här är väldigt viktigt att poängtera," berättade Stefan Godin...

Det var inte utan att jag reflekterade och gjorde kopplingen till den pågående genomlysningen av polisens ingripandeverksamhet. På Expressens hemsida från 1 april 2013 står det "Rekordmånga flyttar in, folkökningen var 40 000 förra året..." Vidare gick det att läsa "Enligt prognosen kommer länet att ha 2,5 miljoner 2030." I ett annat dokument som heter "Befolkningsutveckling 2010 i Stockholm" står det att bara mellan 2006-2010 ökade Stockholms län med 165 000! personer, vilket är en rekordstor folkökning.

För de poliser som arbetar med ingripandeverksamhet har det kraftigt ökande antalet invånare i länet det senaste decenniet inneburit fler utryckningsuppdrag. Utöver det har vår arbetsgivare infört förändrade arbetsrutiner vilket gör att varje uppdrag tar längre tid att slutföra. Samtidigt har inte vår tjänsteföreskrift (TJF)141-A om hur vår minimibemannning ser ut ändrats sedan 2006. Det är, minst sagt, på tiden att diskussionen om hur minimibemannningen på ingripandeverksamheten ska vara. Det är bråttom, det är som sagt ett busslass med nya invånare som anländer till Stockholm varje dag och alla är inte skrupelfria.

Åter till Lönne; Teamet runt klienten ställer alltid så öppna frågor som möjligt. Det är för att klienten ska få möjlighet att bland annat visa sina behov och sina mål i så lång utsträckning som det går.

Ett mål som i stort sett alltid finns på agendan är just en egen lägenhet och att få träffa sina barn.

I dagarna pratar behandlingsassistenter mycket om att kunna motstå alla uteserveringar som öppnas upp i vårtider. Det är en del som reagerar med att de inte har problem med alkohol utan droger men där finns ett tydligt samband. Droger fixas oftast under påverkan av alkohol och hämningar som finns försvinner. Utan behandling skulle många inte fundera på konsekvenserna av att fortsätta efter att ha fått ett återfall utan tänka "nu är det kört i alla fall". I 12-stegsprogrammet talas det mycket om konsekvenser och det är även den behandlingsmetod som varit mest framgångsrikt.

Det finns även "Lågtröskelboenden" där det finns drogtolerans. Det är där människor som inte är motiverade att behandlas eller bli av med sitt missbruk ändå ska garanteras tak över huvudet. Det är även sådana boenden som många gånger hamnar i media och framställs med en felvinkling. Det handlar om att även människor som inte vill jobba med förändring ändå ska kunna överleva.

"Det kan handla om att få en människa att dricka en 75:a istället för tre. Det är ändå ett framsteg även om det kan låta märkligt" säger Stefan Godin. - "Det viktiga handlar om alla människors lika värde." fortsätter han.

I Europa blåser drogliberala vindar som sätter Sveriges hårda ståndpunkt mot droger på sin spets. I Danmark kommer troligen cannabis att bli legalt inom snar framtid. Det gäller att vi är förberedda på att problem med droger kommer att öka i Sverige.

**"Ett är för mycket men tusen aldrig nog."**

(beskrivning av återfall som missbrukare)

Therése Johansson

# RALS 2012-2013 klar... Vad händer sedan

## Förhandlingsnivåer och spelregler

RALS-förhandlingar kan man likna med ett tredimensionellt spel där spelet eller förhandlingen börjar på central nivå mellan OFR som Polisförbundet tillhör och Arbetsgivarverket. Dessa parter ska komma överens om bland annat löneökningstrymmet samt hur lång avtalsperioden ska vara. De centrala parterna bestämmer även andra spelregler som de andra förhandlingsnivåerna har att rätta sig efter när de förhandlar. En sådan viktig regel som de centrala parterna har kommit överens om finns i § 5 i det centrala RALS-avtalet. Där framgår det att lönerna ska vara individuella om inte parterna bestämmer något annat.

Att lönen ska vara individuell har framgått i de centrala avtalen under i alla fall de senast 15 åren. Eftersom vår arbetsgivare inte var intresserad av att lönesätta individen på nuvarande sätt innan RALS:en 2007-2010 var det inget problem. Det som är anmärkningsvärt är att de centrala parterna i nuvarande RALS:en gjorde tillägget att lönen inte bara ska vara individuell utan lade till att den nu också ska vara differentierad. Eftersom vi har en arbetsgivare i vår myndighet som numera driver frågan om individuell lön sitter de med trumf på handen redan innan vi påbörjat förhandlingarna. Jag kan förstå att Arbetsgivarverket vill ha det på det viset men varför de fackliga organisationerna redan på centrala nivån ska bestämma hur vi inom respektive förbund ska hantera lönesättningen är för mig en gåta.

När de centrala parterna har kommit överens och slutit kollektivavtal går förhandlingen till lokal nivå. På lokal nivå förhandlar Polisförbundet och RPS.

Dessa har då att följa de spelregler som de centrala parterna har satt upp. De ska även där komma överens om många andra avtalsfrågor t.ex. antalet semesterdagar och ATA/Polis mm. De lokala parterna har också möjlighet att lägga till fler spelregler som vi på lokal-lokal nivå har att följa.

När väl de lokala parterna kommit överens och slutit ett kollektivavtal är det vår tur här i Stockholm att börja förhandla. På lokal-lokal nivå förhandlar vi i förbundsområdesstyrelsen med polismyndigheten i Stockholms län.

Om parterna, oavsett förhandlingsnivå, inte kommer överens kopplas medlare in. En medlares uppgift är just att få parterna att komma överens. Misslyckas medlarna på central nivå kan OFR t.ex. varsla om strejk. I och med att de centrala parterna sluter kollektivavtal skriver även facket under på att det råder fredsplikt. Det innebär att om vi inte kommer överens med vår arbetsgivare då bestämmer en av parterna utsedd opartisk ordförande. Om vi t.ex. hävdar att lönen inte ska vara individuell och differentierad kommer den opartiska ordföranden att gå igenom spelreglerna och konstatera att vår arbetsgivare har rätt utifrån de spelregler centrala parter satt upp. Hamnar vi i en lönenämnd där den opartiska ordföranden bestämmer hur löneökningstrymmet ska fördelas, finns risken att vårt yrkande om polisassistenternas löneutveckling inte prioriteras på samma sätt. En annan risk är att lönespridningen för polisassistenter skulle kunna bli större.

## Förbundsområdesstyrelsens avväganden i nuvarande RALS-förhandlingarna.

För att säkerställa att vi i förbundsområdesstyrelsen gör rätt prioriteringar och avvägningar i RALS-förhandlingarna stämmer vi kontinuerligt av med framförallt vårt lönenätverk. Utöver förankringar i lönenätverk stämmer vi av förhandlingsläget med föreningsordförandena. Även tidigare bifallna motioner som kan ha bäring på dessa förhandlingar tas i beaktande.

Under lönerörelsen 2007-2010 tillämpades, för första gången, individuell lönesättning i Polismyndigheten i Stockholms län i stor skala. I tidigare RALS:er var vi som parter i Stockholm överens om att inte lönesätta individen utan istället lönesätta de anställda framförallt utifrån deras anställningstid.

I och med att vår arbetsgivare ändrat uppfattning och sedan 2007 vill lönesätta individen i kombination med de spelregler som finns har vi ett bekymmersamt förhandlingsläge.

**Förbundsområdesstyrelsen försöker dock minimera inslaget av individuell lönesättning för främst PA-kollektivet. Även Rikspolischefen har sagt att en nyanställd polis behöver minst fem års tjänst för att fullt ut kunna hantera vårt komplexa arbete.**

Eftersom vi som arbetar fackligt inte vet vad våra medlemmar egentligen tycker i denna fråga skrev förbundsområdesstyrelsen en motion till Polisförbundets högsta beslutande organ, Representeratskapet, där vi uppmanade förbundsstyrelsen att ta reda på de vill. Motionen vann bifall och förbundsstyrelsen har nu uppdraget att ta reda på det. Att få till stånd en förändring av spelreglerna på central nivå kommer att bli svårt då det finns en stor majoritet inom OFR som vill tillämpa individuell och differentierad lönesättning. Inom OFR är polisförbundet endast ett av fjorton förbund.

**En personlig reflektion är att verksamhetens resultat bygger på att vi poliser tillsammans gör ett bra arbete med betoning på just vi tillsammans. Arbetsgivaren driver på att lönen, arbetstidsförläggningen mm hela tiden ska utgå från individen resultat och individens personliga önskemål i förhållande till verksamhetens krav. Arbetsgivaren för in individuella resultatkrav (s.k. pinnjakten) och individuella uppföljningssamtal. Signalsystemet till våra medlemmar blir tydligt. Det viktigaste är att framhäva sig själv som individ i förhållande till arbetsgruppen/turaget. Jag är inte alls säker på att det blir bättre verksamhetsresultat eller arbetsmiljö när arbetsgivaren främjar individen så hårt i en verksamhet som är så beroende på att vi alla hjälps åt och drar åt samma håll.**

Nu står vi inför nästa RALS, som börjar gälla 1 oktober 2013. Vi vet vad industriavtalet ger, på tre år. Vilket utfallet blir för poliskollektivet återstår att se. Det finns ju även en stor omorganisation att ta hänsyn till för arbetsgivaren.

*Andreas Strand  
Förhandlingsansvarig  
Förbundsområde Stockholm*



Andreas Strand informerar om löner



# LÄNET RUNT

## Chefspolisföreningen



Efter chefsföreningens årsmöte, har styrelsen i föreningen fått följande utseende:

På bilden fr v; Lars Lehman, Sylvia Oldin (nyvald), Ulf Pauli, Anette Öberg, Gunnar Thun, Anders Westlund, Lotta Frisell

## Därför fick vi civila halvpoliser

Deckarförfattaren GW Persson, alias "polisprofessorn", har i en sur uppstötning i TV-programmet "Veckans brott" gjort klart för svenska folket att hela poliskåren är trött och allmänt oduglig och bör bytas ut och dess arbete kan med fördel tas över av civila.

Denne mediafavorit tycks odla ett speciellt nedlåtande förakt till poliskåren, undantaget några enskilda mordutredare. Han sa senast i TV att han "åkt" polisbil med röda utryckningsljus. Det bör ha inträffat i början på 70-talet. Ungefär där slutar antagligen hans erfarenhet av ordningsspolistjänst. Liksom hans forskargärning.

Bilden han har lyckat förmedla via media till våra politiker är en bild av en poliskår som rekryterar kampsportsintresserade unga män som älskar "action" med blåljus och vapen. Alltså måste man rekrytera mer intellektuella kriminalpolisutredare. Om man bemödat sig med ta reda på hur polisrekryteringen numera ser ut hade man kunnat konstatera att problemet är det omvända. Mycket välutbildade unga poliser flyr utryckningstjänsten så fort de får möjlighet.

Tyvärr har karln ett mycket stort förtroendekapital hos allmänheten och inte minst hos mediafolk och politiker. Någon krönikör skrev för en tid sedan att om han ställde upp som statsministerkandidat skulle han bli vald. Ja, så illa är det nästan.

Det kan vara förklaringen varför regeringen och RPS vill inrätta en sorts kår av halvpoliser bestående av "civila specialister". Ytterligare en anledning är förstås ett lyckat lobbyarbete av Statstjänstemannaförbundet och Akademikerförbundet Jusek och ett mindre lyckat av Polisförbundet.

Men visst har Regeringen visst fog för att vara missnöjd med Polisens produktivitet. Synd bara att man dragit fel slutsatser om orsaken. Om man gjort sig besväret att studera; Anders Ivarson Westerbergs doktorsavhandling "Papperspolisen" hade man funnit de verkliga orsakerna:

### Förmågan att administrera

Genom datoriseringen går det lättare än på den analoga tiden att framställa skrivelser och statistik och sända runt detta i organisationen. Man kan säga att datorerna är själva förutsättningen för en massivt ökad administration.

### Viljan att administrera

De "gamla" administratörerna som utförde t. ex. utskrift av bandförhör och lokalservice, har ersatts av akademiskt utbildade civila specialister med större inflytande, t. ex. analytiker, controllers och systemvetare. Dessa kan ju ytterst lite om Polisens kärnverksamhet men desto mer om hur man administrerar. Rutinadministrationen utförs nu i stället av polisutbildade poliser.

### Tvånget att administrera

- Regeringens egna krav på återrapportering och uppföljning av resursanvändning och produktion får återverkningar på Polisens administration – uppgifter skall samlas in, sammanställas och analyseras.

- Andra myndigheter tvingar Polisen att göra planer och uppföljningar, t. ex. arbetsmiljökonsekvensutredningar, krisplaner och miljöstyrningsplaner – allt detta kräver fler administratörer.

- Övriga rättsväsendet, t. ex. åklagarna, SKL och JO ökar kraven på mer och noggrannare dokumentation vilket gör att administrationen också ökar inom kärnverksamheten.

- Våra egna fackliga krav på t. ex. samverkan, arbetsmiljöarbete, kompetensutveckling och karriärplanering genererar i viss mån ökad administration.

**Den ökande administrationen skall rymmas inom den tilldelade budgeten – vad får då stryka på foten?**

Chefsföreningen  
genom Gunnar Thun



# LÄNET RUNT

## PF Södertörnspoliserna, SÖPO



*SÖPOs nya styrelse utom Benita*

Vårterminen startade med en rivstart i distriktet med ett flertal särskilda satsningar mot utredningsverksamheten samt rundgångssystem bland distriktets samtliga poliser för att kunna hantera arrestantbevakningen i våra två arrester. Distriktet brottas även med en rejäl minus budget.

SÖPO upplever att rundgångssystemet d v s att alla poliser gör allt endast är en tillfällig lösning under en begränsad tid. Lösningar av mer permanent karaktär i organisationen skapar en större trygghet för den enskilde och därmed ökad trivsel samt ett bättre resultat. Nyckeln till det goda resultatet torde vara att få med sig medarbetarna och öka delaktigheten i kollektivet.

Alla medlemmar gör ett så gott arbete de förmår och jobbar i många fall extremt hårt och lojalt för att vända trenden i distriktet med nedåtgående utredningsresultat. SÖPO har fått signaler om en upplevd situation med stressymtom bland utredare på utredningsgrupperna varvid vi genomför en psykosocial skydds rond kopplad till uppkommen situation. Den genomförs med personliga enkäter vilka kommer att sammanställas och presenteras för arbetsgivaren.

Även på uttryckningssidan kämpar alla för att täcka luckor kopplat till den ökade rörligheten från distriktet. Vi hoppas på den pågående IG-översynen i länet för att vända trenden med den ökade rörligheten från IG verksamheten.

Pågående insatser i distriktet är insats Verde vilket är en insats i syfte att komma till rätta med fristärenden, insatsen Alexander är en insats mot den organiserade brottsligheten i norra Botkyrka. Den insatsen är under uppbyggnad.

Parallellt med ovan insatser fortgår även en analys huruvida jourverksamheten på basstationen i Haninge skall finnas kvar eller centreras till basstationen i Flemingsberg. Det som avses är kriminaljournsgruppen och stationsbefälsgruppen i Haninge samt Haninges arrest med åtta platser.

I detta nu har riskerna och konsekvenserna för en sådan nedläggning hanterats i en partsammansatt grupp. Ur fackligt perspektiv skulle en sådan nedläggning av jourverksamheten medföra en del konsekvenser för såväl allmänhet som våra medlemmar.

Ur allmänhetens perspektiv övergår Haninges polisstation från en basstation med jourverksamhet till ett förstärkt närpolisområde.

Detta innebär konkret att allmänhet med koppling till kriminaljournsärenden hänvisas till Flemingsberg samt i övrigt en centrering till Flemingsberg under icke kontorstid. När det gäller våra medlemmar medför en stängning av arresten längre transportsträckor till arresten i Flemingsberg och då framförallt från Nynäshamn där avståndet till Flemingsberg är fem mil.

De ökade transportsträckorna är dels tidsödande samt kan få andra konsekvenser kopplat till stökiga frihetsberövade personer. Givetvis kan också enskilda medlemmar drabbas privat rent socialt då deras tjänsteställe flyttas två mil från Haninge till Flemingsberg.

Vi jobbar även med distriktets passexpeditioner och då framförallt med expeditionen i Flemingsberg som brottas med en underbemanning utifrån gällande direktiv. En partsammansatt grupp tittar på lösningar vilket brådskar då trycket och köerna efter pass inför sommaren ökar dagligen och därmed pressen på passhandläggare och receptionspersonal.

SÖPO har genomfört en arbetsmiljöutbildning på en dag för blivande chefer på svaromålsutbildningen för Södertörn, Nacka samt Södertälje. Vi kommer även att genomföra en grundläggande skyddsombudsutbildning den 18 april i Flemingsberg för skyddsombud och fackliga förtroendemän ifrån Stockholms län.

**SÖPO:s årsmöte gick av stapeln den 21 februari i glasburen på Flemingsbergs polisstation. Ett sjuttio total medlemmar besökte årsmötet vilket leddes av chefsföreningens ordförande Anders Westlund. En ny styrelse valdes som nu består av elva medlemmar varav sex är kvinnor. Valberedningen rapporterade att det var mycket stort intresse att jobba fackligt och komma med i SÖPO:s styrelse.**

*För SÖPO/Ulf Ask Ordförande  
Robert Brindeby/Vice Ordförande/HSO*





# LÄNET RUNT

## Södertälje polisforening



### NYTT ÅR 2013

2013 drog i gång med en rivstart. Den 31 januari hade vi årsmöte. Hela 101 medlemmar deltog. Valberedningens förslag på styrelse fastslogs på mötet. Föreningen hade naturligtvis bjudit in Jan Svensson tidigare ordförande i polisföreningen. Jan valdes till mötesordförande. Det är härligt att få uppleva att det finns ett stort intresse för fackliga frågor i distriktet. Det ska bli så roligt att få arbeta med den nya styrelsen.

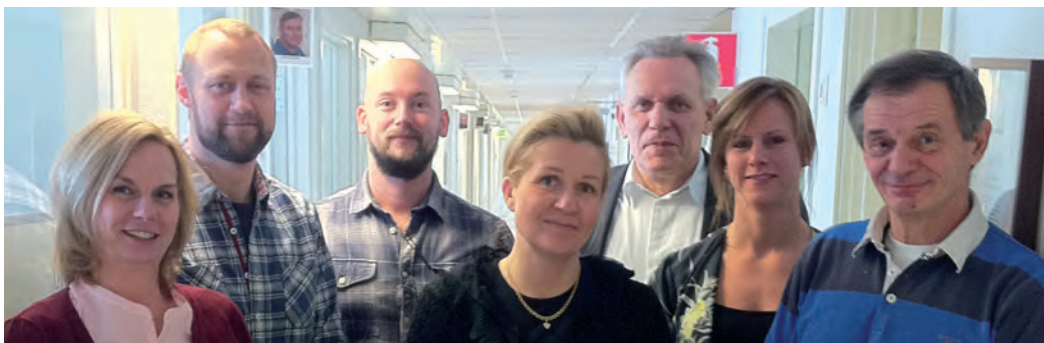
Polisföreningen fyller 100 år den 14 augusti 2013. Varför styrelsen valde att bjuda på lite smått och gott vid årsmötet. Till festligheterna bjöd föreningen in Stefan Eklund och Andreas Strand för förbundsområdestyrelsen Stockholm samt Ulf Ask och Robert Brindeby från Södertörnspoliserna, SÖPO. Den stora festen för 100 åringen kommer att gå av stapeln i vårt nya polishus.

**Under februari månad åkte styrelsen tillsammans med samtliga skyddsombud i distriktet på en konferens. Under konferensen fick samtliga skyddsombud en riktig genomgång om arbetsmiljö. Föreningen hade bjudit in om expert hjälp på området i detta fall Robert Brindeby samt Ulf Ask som var ansvariga för utbildningen. Vi tackar så mycket för hjälpen.**

### SAMVERKAN

Vi har återkommande möten (DSG-forum) med arbetsgivaren i de frågor som varit aktuella under 2012. Vi arbetar utifrån den handlingsplan som tagits fram av arbetsgivaren tillsammans med föreningen. Frågorna berör utvecklingsområden så som ledarskap, arbetsmiljö mm. Under våren kommer personalen att få ta del av den psykosociala undersökningen som genomförts på en del avdelningar i distriktet.

Det är viktigt att alla får ta del av den undersökningen som genomförts för att öka samsyn vilket ökar förståelse för de problem som tidigare indikerats i olika undersökningar. Tanken är att vi tillsammans arbetar med frågeställningarna vilket också genererar i att vi tillsammans påverkar vår arbetsmiljö. Forumet blir naturligtvis på ett APT. Vi misstänker även att kommande NMI svar inte kommer att vara så positivt.



### VERKSAMHETEN

Personalen på IG upplever att det är för kort med personal. Det är fortfarande svårt att söka ledigt eftersom enheten går på mini-bemanning. Många kommanderingar slukar personalen. Det är fortfarande mycket avrapporteringsövertid. Datorerna/pust krånglar vilket skapar frustration.

På närpolisen räcker inte personalen till de tilltänka uppdraget. Många ur personalstyrkan stöttar på IG eller krim. Föreningen upplever att det ser likadant ut i de andra distrikten. Det är på sin plats att arbetsgivaren tar sitt ansvar och börjar se över resursfördelningen i distriktet. Polisen kan inte genomföra ALLA tänkbara uppdrag. Vi har hört det förr "vart tar alla poliser vägen"? Det är svårt och tråkigt för medarbetaren att inte få känna sig tillräckliga. De enda positionerna som fyller personal är alla chefsfunktioner där råder ingen brist och så även pågående projekt, frågan är om detta gäller hela Stockholms län.

Uppdragen blir fler och nu måste arbetsgivaren ta ett beslut. Vad ska personalen arbeta med? Uppdraget ska vara tydligt och förståeligt, vilka mål ska vara aktuella och hur ska de prioriteras.

Polisföreningen hoppas innerligt att den IG-översyn som nu pågår kommer att ge oss ALLA svar på hur och vad ska /måste göras för att på längre sikt ska generera i någonting gott för vår personal och verksamhet. Vi får inte glömma bort de vi arbetar för, den som behöver polisens hjälp, medborgaren och samhället. Det finns tre viktiga faktorer som är avgörande om hur det ska se ut. Finns det ekonomi för förändring, finns det resurser och kan arbetstiden påverkas. Detta är återkommande frågor från just IG poliser.

Förändringar måste göras för att poliserna överhuvudtaget ska få en bättre fungerande verksamhet och arbetsplats.

Föreningen är bekymrad över hur och på vilket sett arbetsgivaren kommer att bemanna IG verksamheten under sommaren. Vår fråga är hur stor är risken att personal kommer att tvångskommenderas.

### TILLSÄTTNINGAR

Överlag så är det få sökande till IG tjänsterna. Det ser säkerligen likadant ut i de andra distrikten. Det är tråkigt för personalen och distriktet. Vi hoppas att vårt nya polishus kommer att locka personal att söka sig till Södertälje. Det är fler poliser som visar sitt intresse för chefsfunktionerna.

### ARBETSMILJÖN

Det har varit relativt lugnt på detta område.

**Vapenamnestin. En dag fick polishuset in två st 40mm luftvärnsgranater Stationsbefälet med fler gjorde ett jättebra arbete. Stationsbefälet tog kontakt med livgardet som gav direktiv om hur ärendet skulle hanteras. Livgardet kunde konstatera att någon försökt plocka bort eller mixtra med tändröret till granaterna varpå han bedömde att de var alltför instabila för att kunna fraktas normalt till Livgardet för destruktions. Bombgruppen tillkallades för att sköta transporten. Allvarligt tillbud skrevs i Lisa och HSO informerades. Arbetsmiljöverket kommer nu på måndag i v 13 för en inspektion av vapenamnestikedjan i Södertälje. Information gick också ut till personalen.**

### RALS

Föreningen hoppas att arbetsgivarens företrädare är förberedda på att ge sina medarbetare bra och trygga lönesamtal – lönesättande samtal.

*Hälsningar Irina Ericson/Ordförande, Polisföreningen Södertälje.*

# LÄNET RUNT

## PF Birger Jarl

Skriver i slutet av mars. Vintern har bitit sig fast men snön omvandlas sakta till vatten ungefär som nya poliser transformeras från ingripande verksam heten till något annat. Det går inte lika fort men processen synes lika obehaglig. (Jag vet, sämsta metaforen)

I nulägesanalysen framgår att omvandlingstiden för närvarande är drygt tre år i City. Med en önskad numerär om ca 250 poliser (190 vid analystillfället) kräver systemet en årlig påfyllning med ca 90 nya aspiranter, bara till IG. Det får vi inte längre. Sötebrödsdagarna då vi tog emot 100 nya per år är över. Av de ca 600 vi fått under 2006-2011 har vi "slarvat bort" så pass många att vi redan under hösten 2012 fått lysa ut 20 pa/insp till IG. Vi är dessutom redan i ett läge där reduceringen resulterat i en del oönskade omDispositioner för att sammarsemestern ska gå runt.

Om man har följt detta system under några decennier kan man konstatera att det inte har hänt något nytt. Systemet fungerar i stort sett likadant även om halveringstiderna på IG varierar något över tid och bristerna upptäcks först när man drar åt aspirantkranen på PHS. Ibland tänker jag att det är så här det är och att det är meningslöst att sprattla emot något som verkar vara en naturlag och att det skulle vara bättre att förhålla sig till vad som verkar vara ett faktum.

Det finns dock en avgörande skillnad denna gång. Det politiska beslutet att öka antalet poliser med 4 000 till en bibehållen nivå om 20 000 ledde fram till en ojämförlig utbildningsinsats om 6 000 nya poliser. Det har vi klarat av men någon verkar inte närmare ha funderat över hur detta nytillskott skulle fördelas på bästa sätt. Det verkar i alla fall inte som om de skulle vara kvar på IG. Fördelningen av de nya blev en sällan skådad huggsexa där alla tog för sig av sin andel nya, ambitiösa och välutbildade. Systemet tillåter sig alltid försörjning ur de lägstifrån kommande leden. Ju närmare grytorna desto större var behoven och verksamheter vi inte visste fanns såg dagens ljus.

Kvar blev en ingripande verksamhet som alltjämt lider resursbrist...

Nu sitter vi i en IG-översyn och river oss i huvudet för att få till det på bästa sätt. Hade man tänkt efter före (2006) hade man inte behövt hamna i denna prekära situation.

**Det är anmärkningsvärt att det strategiska (framsynta) ledarskapet inte upptäckt detta förrän nu.**

Vill någon förändra rådande utveckling görs det nog bäst genom att skapa vad de som berörs uppfattar som förbättringar. Jag har ingen förutfattad mening om förbättringar men vet att ni upplever er arbetssituation som mycket krävande och bl a därför väljer något annat när möjligheten finns. Det tycket jag att ni ska fortsätta att göra – precis som alla andra väljer det som är bättre framför det som är sämre.

**Föreningen har haft årsmöte. Allt gick bra under Peter Frisells handfasta ledning. Årsmötet biföll en motion av Mattias Fagerlind om hur Polisförbundet bör bemöta media och de som stod på valplats blev omvalda så styrelsen är intakt.**

Styrelsen har valt Patrik Stridsman till vice ordförande och tackar samtidigt Kjell Ahlin för troget viceordförandeskap samtidigt som vi gratulerar till 2:e viceordförandeskapet i förbundsområdet.

Jan Bengtsson/

ordförande



## Söderorts polisförening

En nulägesbeskrivning av hur läget i Söderort är skulle kunna sammanfattas i nedanstående 4 påståenden...

-har pengar att anställa o försöker men lyckas vi tar vi bara av något annat distrikt som drabbas.

-krim prioriterar verksamhet som är mätbar och när därför verksamhetsmässigt goda resultat på bekostnad av snålt tilltagen jourverksamhet, reception o.s.v.

-ordningen, läs närpolisområdena får svårare och svårare som resurs att klara IG bemanningen i kombination med riktade grupperns verksamhet och kommenteringar.

**I polishuset i Västberga håller våningsplan för våningsplan på att saneras varför olika enheter evakueras och flyttas runt i en ständigt pågående karusell i ca 4 veckors cykler.**

Internt har föreningens sektioner haft sina årsmöten. Det blev ett antal nya förtroendevalda och vi har goda förutsättningar för att speciellt krimsektionen kommer att delta än mer aktivt.

I samband med nyvalen finns ett antal anmälningar till kommande fackliga utbildningar.

Ordförande Therese Skoglund Shekari är numer efter stämman även invald som ledamot i förbundsområde Stockholm. Det innebär i närtid att föreningen kommer att fortsätta att representeras av undertecknad som ordförande och Maria Jensen som HSO tillika vice ordförande. I förlängningen behöver vi en diskussion om hur vi över tid skall förvalta ansvaret.

Slutligen vill vi med en bild på omstående sida illustrera hur läget är på våran fackexpedition. Som synes är även vi evakuerade till andra våningsplan i samband med saneringen av lokalerna.

Väl mött därute eller här inne  
Lars-Göran Niemi





# LÄNET RUNT

## Polisföreningen Söderort



*Fackexpeditionen i Söderort... Välkomna in!*

## Nacka Polisförening

Distriktets ledning är nu tillsatt på alla poster, vi hoppas att nästkommande 6 år blir givande för alla parter och våra uppdragsgivare.

Dagsläget i Nacka PMD

I Nacka så lunkar det dagliga arbetet på, medarbetarna gör ett gediget jobb med att försöka uppfylla alla mätbara mål samtidigt som de ska utföra alla de andra arbetsuppgifterna som också ska utföras, fast inte mäts...**Undrar om de betyder något?**

I varje fall så har det nuvarande ekonomiska läget medfört att arbetsgivaren vill använda nya kreativa lösningar för att lösa dagliga arbetsuppgifter.

**Tex ska "vaktmästaren" vakta i arressten, ekonomen och diariepersonal lämna ut pass - Samtidigt som ordinarie arbetsuppgifter ska utföras av???**

Vi verkar i nuläget har tillsatt de tjänster vi medgivits, så för en liten kort stund kanske vi ökade i antal, men det slutar lika många eller mer så den glädjen var kortvarig..

Den nya fackliga styrelsen i Nacka Pf har börjat sitt arbete. Nu väntar det introutrbildning för de flesta nya ledamöterna, vi åker också iväg på ett 3 dagars internat i början på maj för att stämma av vart vi står samt göra planen för resten av året. Vi räknar med att styrelsen ska fungera ordentligt efter sommaren.

**Vårt dagliga fokus just nu ligger på lön, semester, arbetstid, samverkan. Dvs samma frågor som alla föreningar brottas med.**

*Ha en underbar vår och ta hand er!*

*För Nacka polisförening/ Patric Nilsson*



# LÄNET RUNT

## PF Norrort

Den 13 februari hade Norrorts Polisförening sitt årsmöte.

Till mötet kom ett 30-tal röstberättigade.

Mona Johansson valdes till mötesordförande och Anki Broqvist till mötessekreterare.

Mötet gav styrelsen ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

**När det kom till valet hade valberedningen tagit fram ett förslag på en ny ledamot men inte lyckats få fram två. Valberedningens förslag var Nelly Svantesson som enhälligt valdes av mötet. Mötet lyckades få fram ytterligare en kandidat, och det var Mona Johansson som valdes av ett enhälligt möte.**

Curt Ahnlund avtackades för sin tid i styrelsen men han lämnar inte den fackliga verksamheten utan är numer arbetsplatsombud på Sollentuna näpo.

Efter mötet gick alla ner till matsalen där vi åt smörgåstårter.

**Nu startar ett nytt verksamhetsår med nya utmaningar. Det är oerhört viktigt att alla grupper har ett arbetsplatsombud. Dels för påverkan och inflytande men även för information både från styrelsen till medlemmarna men även att förmedla information till styrelsen från medlemmarna. Arbetsplatsombuden är styrelsens förlängda arm ut i organisationen och utan arbetsplatsombuden skulle det fackliga arbetet inte bli lika bra.**

Styrelsen kommer att ha ett planeringsmöte för verksamhetsåret 2013. Det mötet har vi den 13 mars och där kommer vi bl.a. dela upp olika ansvarsområden och skriva om vår verksamhetsplan.

Expeditionen är bemannad av Jeanette och Andreas och vid de tillfällen vi inte är på plats så ring på våra mobiler.

Styrelsen ser ut som följande: Jeanette Sommar, ordförande, Andreas Sjölander vice ordförande och huvudskyddsombud, Nelly Svantesson, sekreterare, Lena Andersson kassör, Fredrik Nelson och Mona Johansson, ledamöter, Johanna Spjut för tillfället föräldraleddig.

### Arbetsmiljöarbetet under 2012

Det har varit ett intensivt arbetsmiljöår i Norrort. Ett ständigt arbete med att tjata på arbetsgivaren om att arbeta systematiskt med arbetsmiljön för att kunna få bukt med ständigt återkommande problem. Både fysiska och psykiska problem som dyker upp i samma skepnad men på olika ställen inom Norrort.

Alla måste förstå sitt ansvar när det gäller skyddsronderna, arbetsgivare som medarbetare. Om alla skall få en bättre arbetsmiljö skall man inte bara se skyddsrondepapprena som några papper man måste fylla i. Den viktigaste biten är att man gör en åtgärdsplan på de eventuella bristerna som upptäckts och att det görs en uppföljning på åtgärdsplanen så att man ser att bristerna är åtgärdade. Bristerna skall inte återkomma året därpå om man har gjort en ordentlig åtgärdsplan och uppföljning.

Efter ett intensivt samverkande med arbetsgivaren kom vi fram till en gemensam godtagbar lösning på att all yttre personal inte hade direkt tillgång tunga skyddsvästar vid snabba, oförutsedda eller förhöjda hotbilder. Tunga skyddsvästar köps in i två omgångar under 2013 detta innebär att Pk och Näpo samt Ig och trafiken skall ha tunga skyddsvästar i sina bilar vid yttre tjänst.

För styrelsen  
Jeanette och Andreas



### Varför backade Arbetsmiljöverket?

**Våra medlemmar har länge velat ha en mätning av den strålning vi utsätts för i en av våra mest använda arbetsmiljöer: radiobilen.**

Vi har RAKEL som sänder elektromagnetisk strålning från bärbara enheter och fast enhet, vi har mobiltelefoner och eventuellt ytterligare strålningskällor. Påverkar strålningen vår hälsa? Oron finns bland medlemmarna, och den är en tillräcklig grund för att utreda frågan. Inga kortsiktiga negativa konsekvenser har kunnat påvisas.

Arbetsgivaren har hållit i ett antal seminarier på ämnet, och fler kommer att hållas. Polisförbundet vill även komplettera detta arbete med bland annat mätning av strålningen. Arbetsmiljöverket uppgav först att de skulle genomföra en mätning av strålningen, men backade sedan. Varför? Vi hoppas att det inte ligger dyrt investerade pengar i vågskålen som smolkar ändrade beslut.

Polisförbundet nationellt samarbetar med KTH (Kungliga Tekniska Högskolan) i ett treårsprojekt. KTH samlar in fakta på området från den nationella arenan. Mätning av strålning i polisfordon ska även göras på vår beställning. Projektet varar i tre år, vilket innebär att det kommer att ta en stund innan vi har resultaten.

Förhoppningsvis kommer medlemmarna att få sina farhågor dementerade. Finns det risker måste vi däremot arbeta fram en säker arbetsmiljö som kan handla om allt från metoder vid användande till framtida val av kommunikationstekniker. Det långtgående arbetsmiljöansvaret ligger hos arbetsgivaren.

Emma Cronberg  
Skyddsombud/förbundsområdesstyrelsen



# LÄNET RUNT

## Gränspolisföreningen



Lejonparten av GPF styrelse

### Hur har personalproblemen uppstått på GO?

GO saknar personal och man går på ständigt med minimibemanning. Detta trots att man under det gångna året rekryterat ovanligt många nya poliser. Fråga: Varför väljer nyrekryterad personal att lämna GO?

1. Kan det vara, PREVIA-undersökningen, som många ev. majoriteten, inte tycker belyser problemen på GO? Previas undersökningen talar bara om ev. problem från SB och nedåt. Borde undersökningen ha utförts mer heltäckande? Man får lätt denna känsla särskilt eftersom skyddsombud och fack nekades att närvara vid beställningen av undersökningen. Det skulle ju då, kunnat komma fram andra problem än vad som kom fram i den gjorda undersökningen. Sannolikt har PREVIA undersökt, enligt arbetsgivarens önskemål, som betalat mycket dyrt för detta.

Varför ingick inte de poliser som hade slutat senaste året i undersökningen? Hade inte deras uppgifter kunnat innehålla vissa svar på problemet, med hög personalomsättning?

2. Kan införandet av ett och ett halvt extra arbetspass under en 6-veckorsperiod, vara en negativ delorsak?, som bidrar till den höga personalomsättningen? "liten tuva stjälp ofta ett stort lass." Hoppas att det blir en pedagogisk bra förklaring till underlydande personal.

3. Kan beslut att stoppa personal från att tillträda andra tjänster som sökts och erhållits, åberopande personalbrist, vara en orsak?

Borde arbetsgivaren i förhållande till sina överordnade "saga ifrån" DETTA GÅR INTE, för att visa att man mår om sin personal?

4. Eller är lösningen på problemet, bort med alla som har åsikter som inte stämmer överens med ledningen till 100%. Men vad säger att ledningen har rätt jämt, vid en ev. genomlysning så kunde det kanske visat sig att ledningen borde ändra på sig. Detta får vi inte svar på för frågan har inte tagits med i PREVIA undersökningen.

Hämtat från minnesanteckningar ASG den 7 januari 2013, med Ris o Ros

### 6.1 Personalläget på gränspolisavdelningen

Anders Bredelius frågade om Personalläget på gränspolisavdelningen. Peter Nilsson svarade att det är personalbrist på GO och att det finns risk för personalbrist även på GGF eftersom polismyndigheten säger att vi inte ska få göra några externrekryteringar under år 2013. På grund av rådande personalläge kan vi inte släppa personal från Arlanda till annan verksamhet inom polismyndigheten innan vi får rekrytera externt. Peter Nilsson berättade att den stöttning som utlovats från operativa avdelningen uteblivit och att han därför kommer att ta upp frågan med biträdande länspolismästaren.

**Ros: Bra att ta upp problemet "uppåt", mera av detta! Facket stöttar!**

Anders Bredelius frågade om personalläget innebär att målen ska justeras nedåt. Peter Nilsson svarade att detta är en tillfällig företeelse som inte påverkar vår målsättning.

**Ris: Nedskrivningen av målen skulle kunna vara en markering "uppåt", får vi inte folk så blir konsekvenserna märkbara. Om vi på gränsen når samma fina mål med minimistyrka som med full bemanning. Då kommer tanken hos dem som håller i pengarna, det behövs nog inte några fler poliser till GO eller GGF då spar vi några kronor till.**

LEV VÄL

Anders

**Ps Tänk om sommarbrevet kunde vara lite mera positivt, vad glad jag skulle bli Ds**



# LÄNET RUNT

## Roslagens PF

Roslagens polisförening höll sitt årsmöte i Täby den 14 februari och samlade 36 medlemmar.

Som mötesordförande valdes Andreas Strand från Förbundsområde Stockholms län. Andreas höll även en uppskattad information angående den pågående lönerörelsen.

Som mötessekreterare valdes Meral Ulucan och både Andreas och Meral skötte uppdraget på ett föredömligt sätt.

Årsmötet gick på valberedningens förslag och valde Bo Rönneborg som ordförande på två år. Två nya styrelseledamöter valdes även in. Pehr Kjelsson och Anders Johansson, vilka har sin grundtjänst på IG.

Omval blev det på Magnus Berntsen, Mikael Liljeqvist och Anders Fornander. Ledamöter som hade ett år kvar på mandatperioden var Lennart Selin, Ola Lindgren, Joakim Fagerlund, Sofia Zetterman och Carola Wiklund. Styrelsen består av 11 ledamöter och en adjungerad, Leif Eriksson PKC,. Det blev en bra representation mellan distriktets olika enheter, då styrelsen består av ledamöter från IG, krim, Näpo.

Innan årsmötet avslutades och intagandet av den som vanligt goda smörgåstårten så avtackades Martin Åberg, som efter en lång facklig tid som ledamot, huvudskyddsombud, vice ordförande samt de senaste fyra åren som ordförande i Roslagens polisförening. Martin har nu gått vidare inom den fackliga sfären och då som ombudsman på Polisförbundet. Roslagens polisförening tackar Martin för den här tiden och önskar honom lycka till.

Efter mötet så höll den nya styrelsen ett kort konstituerande styrelsemöte. Lennart Selin utsågs där till vice ordförande, Sofia Zetterman som sekreterare och Joakim Fagerlund som kassör.

Den 1 mars så blev det klart med en ny Polismästare. Carolina Björnsdotter Paasikivi som har varit tillförordnad polismästare i distriktet sedan den 1/9-12 fick den 1 mars ett sex års förordnande som chef för Roslagens polismästardistrikt. Vi gratulerar och hälsar Carolina välkommen till tjänsten med förhoppning om ett bra och konstruktivt samarbete/samverkan.

Den 30 januari fattade Arbetsmiljöverket beslut om ett föreläggande enligt 7. kap 7§ arbetsmiljölagen. Beslutet har som tidigare redogjorts sin grund i den tidigare 6:6 a anmälan som skyddsombudet på IG i Norrtälje ingivit angående bemanningen på enheten. Arbetsgivaren ska enligt föreläggandet senast den 17 juni-13 b.l.a undersöka arbetsförhållandena och bedöma riskerna för ohälsa och olycksfall vid IG Norrtälje.

En aktuell fråga för våra medlemmar på PKC är deras eventuella organisatoriska förändring av tillhörighet från Roslagen till Operativa avdelningen. En partsammansatt grupp med representanter från skyddsorganisationen både från Operativa och Roslagen kommer att ingå i den risk och konsekvensanalys som ska göras.

Det dåliga personalläget på en del avdelningar börjar kännas av alltmer. Vi står inför ett år med många pensionsavgångar och då både i ålderspension och förtida pension. Vi är som bekant ett distrikt med en hög åldersstruktur. Det i kombination med distriktets fortfarande dåliga ekonomi leder till att det näst intill aldrig återanställs personal när någon försvinner. Vi får hoppas att förutsättningar för att bryta den negativa trenden sker under 2013.

Jag vill avslutningsvis tacka för det förtroendet som jag fick av medlemmarna i Roslagens polisförening när jag i samband med årsmötet valdes till ordförande för föreningen.

Roslagens polisförening

Bosse Rönneborg



## PF Birka

**Polisföreningen Birka har varit på sitt årliga internat och där har vi behandlat allt från ATA till Likabehandling.**

Vi turades om att hålla i utbildningsinsatser, vilket gör att vi får större inblick och kunskap i olika ämnen.

Internatet var också givande då det fanns tid och utrymme till diskussioner i olika ämnen, tid som sällan finns hemma i vardagen. Vi pratade bland annat om information till och från medlemmarna och de problem som finns med information. En annan punkt som kom upp var att vi skall försöka ha någon form av utbildning på föreningsråden.

Innan vi lämnade Västerort för internatet förhandlade vi semestern med arbetsgivaren och precis som förra året gäller 50% närvaro under en kort semesterperiod. Vi hade lite diskussioner om hur vi skall lösa det vid ojämt antal anställda och den diskussionen kvarstår i dagsläget.

**Det största problemet i Västerort just nu är bemanningen på kriminalenheten. Den är katastrofal! Både medarbetare och chefer går på knäna och försöker till stor del slå knut på sig själva för att få verksamheten att fungera. Det för också med sig att personal som sökt och fått andra tjänster inom Västerort inte släpps till det nya utan hålls kvar för att klara målen.**

Vi hoppas mycket på vår nya krimchef, Per Ekstrand, som kom till Västerort den 4 mars. Vi har haft ett kort möte, men ska träffa honom framöver för ett informellt möte angående detta. Det finns lite att bita i!

Vi ser också en farhåga när det gäller Likabehandling. Det finns en trend att "glömma bort" äldre kollegor som har stor erfarenhet när det gäller FU-ledning och annat när det kommer till tjänster och svaromål vilket är något som vi i PF Birka kommer att titta på mer noggrant framöver.

I övrigt har vi ett föreningsråd den 27 mars dit vi bjudit in Andreas Strand för att tala om arbetstid och ATA.

Diana Sundin  
Ordförande PF Birka





# LÄNET RUNT

## Länspolisförbundet

### Rapport från Länspolisförbundet.

Årsmöte avhölls den 14/2 med pigge pensionären Mats Gunnarsson som ordförande. Nya i styrelsen blev Christina Johansson LK och Christina Partanen O. Detta innebär att vi nu har 3 stycken Christina i styrelsen. Verkar ha varit ett populärt namn för inte alltför många år sedan...

Vi tackar särskilt avgående ledamöterna Carina Dahlborg och Cecilia Liden för deras bidrag till verksamheten och önskar dem lycka till och välkomna tillbaka till den fackliga verksamheten i framtiden om andan faller på.

Styrelsen har genomfört en konferensresa till Helsingfors och kommer att åka på planeringsinternat i V 15 till Malta, förhoppningsvis utan missöden.

Mycken tid har som vanligt så här års ägnats åt RALSEN. Det är utan tvivel lite av ett mysterium att arbetsgivaren är beredd att ägna så mycket tid åt att fördela några hundralappar samtidigt som bekymren hopar sig på andra håll, IG-verksamheten och mängdbrotten, bara för att nämna några. Icke arbetsledande inspektörer har även denna gång fått finansiera både löner till PA och chefer. Ingen vill väl riktigt ståta med att vara den som tar kål på PA-trappan. Någon gång måste de dock bli självfinansierande och den punkten närmar sig nu.

RALSEN lägger också hämsko på andra lönefrågor som väntat länge på sin lösning. Ersättning till före detta hanterare. Tillgänglighetsstillägg för supporterpolisen och evenemangspolisen. Dialogen har detta tillägg och någon större skillnad på verksamheten finns inte. En återanställd polis släpar 2 000 kr efter sin åldersgrupp, ett omvänt väl hävdad löneläge.

Som vanligt så blir man lika förvånad när det dyker upp nya företeelser. Vid tilltagande ålder så trodde man att man sett det mesta. IU hade en föredragning för tunnelbanan och presenterade sitt informationsmaterial och i detta framkom att IU hade börjat med KUT-verksamhet samt även inrättat en tipstelefon. En listig tunnelbanapolis ställde då frågan att om man ringde till tipstelefonen för att ange en kollega så skulle man ju samtidigt ange sig själv eftersom man åsett det hela utan att vidta åtgärder. IU-representanten blev svaret skyldig.....Som i en populär gammal TV-serie: **"Tänkte inte på det"**.

I övrigt kan man undra hur tipstelefonen marknadsförts? Har man vänt sig till livsstilskriminella eller till klienterna på plattan? Det är klart att vi skall vara yrkesetiska. Anmälandet av varandra har dock tagit för stora proportioner. Oavsett vad Leif GW Persson skriver i sina böcker t. ex. "Samhällsbärarna" så var det inte så farligt förr i tiden heller trots att man så gott som aldrig anmälde varandra.

En tjänstledig kollega som gjorde ett förtjänstfullt ingripande på fritiden, en gripen för barnmisshandel, fick en kalldusch när han skulle ha ut sina tre timmar övertid. Han fick beskedet: Du är tjänstledig. Du ska ha lämnat in legitimation och utrustning. Du kan inte göra ingripanden. Inga försäkringar gäller och du får ingen övertid. Hoppsan! Det hade ingen sagt något om när han gick på sin tjänstledighet. En viss forskning på INTRAPOLIS gav vid handen att myndigheten satt en gräns på tjänstledighet eller sjukdom i 5 veckor för att viss vital utrustning och legitimation skulle lämnas in. Det verkar ju vara så dumt så att det inte är sant och åtgärden vidtas nog så gott som aldrig. Sedan finns det ju föreskrifter om att man som polisman är skyldig att ingripa, åtminstone ringa om resurser att göra något annat saknas. Frågan har nu landat hos CR och tyvärr får vi nog inte något snabbt besked om hur de tjänstlediga/sjukskrivna ska bete sig.

Då myndigheten efter ett flertal felaktiga åtgärder mot befattningshavare som fått för mycket i lön skrev ihop en policy om just detta skulle man kunna ha trott att problemet var ur världen. Nu kommer dock en medlem och har blivit av med en större summa pengar utan att någon har sagt ett ljud till honom. Nu var tydligen PAC som spökade. Nu är det väl tyvärr så att den frågan inte heller kan lösas förrän RALSEN är klar.

Delpensionerna fortsätter att spöka. Några ansökningar som enligt myndighetens policy var uppenbara bifallsärenden har avslagits på länskrim. Nu sätter jag själv O. på prov med en ansökan om delpension. Fortsättning följer.

Målen spökar på O. Årets första månader pekar på röda siffror i de kvantitativa målen. När ska ledningen ta sitt förnuft tillfånga och inte ålägga poliserna med dyra utbildningar uppdrag som en schimpans skulle kunna klara av. När ska vi överhuvudtaget skrota de kvantitativa målen?

På rytteriet aktualiseras detta tydligt när man i större utsträckning än tidigare får ta hand om skötseln av hästarna. Detta på grund av besparingsskäl. Kommer man att ta hänsyn till detta när siffrorna lyser röda? Skulle inte bara det att hästarna är pigga och friska inför ansträngande kommanderingar kunna vara ett mål?

**På tunnelbanan stod personalen också väldigt ensam när massmedia efter en insändare från någon rödvinsvänster drog igång en kampanj mot kontroller av invandrare i t-banan. Stod ledningen upp och deklarerade att man har satt upp ett mål för personalen med sig och så många inre utlänningskontroller? Jag skulle vilja se någon försvara ett sådant mål i en TV-debatt. Kontroller är en metod och målet skall ju vara att minska människohandel och åtgärda illegal invandring.**

Vi kan också konstatera att O nu sällat sig programmet för tillsättningar av indirekta chefer då ny chef OHU just nu rekryteras som bäst. P som egentligen skulle vara bäst på plan syndar dock fortfarande och har för närvarande tre sektionschefer på gång utanför programmet..Aj,Aj.

Spanarna på L tyckte det var kallt att spana så här i vintertid och tänkte att de skulle kunna få några underställ av samma typ som delas ut till yttre uniformspersonal. Det hade dock ledningen inte råd till..... Sparivern är missriktad, precis som med TBE-vaccinet. Vad kostar produktionsbortfallet när personalen blir sjuk? Det kanske finns möjligheter ändå. Vi kan starta en nationell insamling för att hjälpa upp länskrims dåliga ekonomi. Varje skänkt underställ får en mässingsplåt med givarens namn. Jag tror jag har ett oanvänt kronstall från 1944. Chefen kan få detta...

Tills sist kan jag presentera någonting positivt. OHU kommer att få en lista med inlagd dressyrtid som i alla fall på papperet framstår som helgarderad.

**När detta publiceras är har förbundsområdesstämman varit. Oavsett utfallet kan jag konstatera att Länspolisförbundet leder motionsligan. En utmaning till er andra!**

Glad påsk

Arne Wärn

Vid obeställbarhet, returnera  
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län  
Bergsgatan 23, 1 tr  
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

## DEN FACKLIGA PROFILEN

**B**o Rönneborg föddes i Hässelby för ett drygt halvsekel sedan. Mor arbetade med premieobligationer på Åhlén och Åkerlund. Far var ingenjör och arbetade med konstruktioner. Han har två äldre systrar som är tvillingar, han kom som ett sladdbarn till glädje och i någon mån förtret för systrarna när de hade andra intressen.

**F**amiljen bodde i en trerumslägenhet i Hässelby gård, det var trångt men trivsamt, föräldrarna hade bäddsoffa i vardagsrummet. Ända sedan Bosse var i femårsåldern har han varit väldigt idrottsintresserad, och spelat fotboll på somrarna och hockey eller bandy på vintrarna. Han spelade bland annat fotboll i Brommapojkarna.

**H**an gick de första 9 åren i Hässelby Hårdsskolan, det gick bra i skolan, han trivdes och hade bra kamrater. Familjen flyttade sedan till Jakobsberg, han tänkte ta ett sabbatsår, men första dagen han skulle börja jobba, dog hans far, och sedan blev det så att han arbetade kvar på det arbetet som finmekaniker i 7 år. Efter det ville han göra något annat. Han började på Komvux med målet att bli lärare, under tiden arbetade han kvar på firman på deltid.

**V**id den tiden bodde han ihop med en tjej som han senare gifte sig med och de fick två fina flickor tillsammans. När han satt med en klasskompis och åt på restaurang, kom det in en polispatrull, och kompisen sade; Hade jag inte haft så dålig syn, skulle jag blivit polis. Då såddes ett frö, Bosse hade även bekanta som var poliser, så han blev mer och mer övertygad om att det kunde vara värt ett försök att söka till PHS. Han kom in på första försöket 1985, det var första omgången med GK1 och 2, han gick in utan förutfattade meningar och stormtrivdes. Det var ett bra sätt att först lära grunderna, sedan praktisera, och sedan fördjupa sig. Ända sedan den tiden, har han trivts bra i yrket, och inte ens funderat på att byta yrke.



*Bo Rönneborg  
ordförande Roslagens PF*

**S**om polis fick Bosse göra sin alternering, i VD 1 och VD 6. Efter GK2 sökte han till Tunnelbanepolisens. Där fick man arbeta i yttre tjänst, det var inte receptionstjänst eller arrestantbevakning som på vaktdistriktet. Dessutom var det en bra turlista. Han stormtrivdes på tunnelbanan, han gillade alla kommenderingar, kamratskapet och att det alltid hände något. Han blev kvar till 1995, vid det laget hade familjen flyttat till Norrtälje, och byggt hus på Gräddö på Rådmansö, och det började bli långt att pendla. Stockholms polisdistrikt hade dålig ekonomi, så länet fick möjlighet att rekrytera poliser därifrån. Han sökte och fick tjänst i Roslagen på utryckningen i Norrtälje.

**D**et var en enorm skillnad mot Stockholm, Bosse kom dit i november. Halv sex stängde affärerna och allt stannade av. I turlaget fanns fyra poliser varav ett stationsbefäl, en stationsinspektör och en radiobil. Det var väldigt ensamt ute, särskilt på nätterna och det har inte blivit mycket bättre sedan dess. Man fick lära sig att anpassa arbetssättet efter förhållandena, att trycka på larmet var meningslöst, taktiskt tänkande var en överlevnadsstrategi.

**E**n lördag fick Bosse åka enkelpatrull. Han skickades till att besiktiga en älg som skjutits och som hade livmodersframfall... Ett lite annorlunda uppdrag, som han dock löste till det bästa.

**E**fter två år i radiobil, var han ett par år på NÄPO, sedan blev det en omorganisation på krim i Norrtälje, och han fick en tjänst på kriminaljouren. Det var mycket att göra, särskilt med öststatsligor, men det fanns en enorm arbetsglädje och gott kamratskap. Efter några år på krimjouren blev Bosse stationsbefäl, som han var i sju år, då han började arbeta som brottsoffersamordnare. Det är ett arbete som har lärt honom mycket om samarbete med andra myndigheter och organisationer, det arbetet kan även i viss mån kombineras med det fackliga arbetet, så Bosse vill inte helt släppa den arbetsuppgiften även om han nu är facklig på heltid.

**N**umer tillgodoser han fotbollsintresset framför TV:n och tränar bl a styrketräning för att hålla igång kroppen och kunna njuta av livet. Han har sålt huset, och funderar på att köpa båt i stället, tillsammans med sin Carola som han har blivit sambo med.

**B**osses fackliga engagemang väcktes tidigt i Roslagen, han har varit med i styrelsen i omgångar under fyra olika ordförande. Det fackliga arbetet är en möjlighet att inte bara sitta och gnälla utan att försöka påverka verksamheten för polisernas bästa.

**D**en viktigaste frågan nu, är att få till drägliga förhållanden för tre-skiftesarbetarna, särskilt på IG. En del av de som idag stannar kvar på IG gör det för att det inte kan söka andra tjänster. Det handlar främst om arbetstiderna, möjligheterna att få ledigt med det numerär som gäller. Omsättningen måste minskas på IG så att erfarna poliser vill bli kvar i verksamheten.

*Text av Tommy Hansson*