

ASA/POLIS: - FRÅGOR OCH SVAR

1. VAD BETYDER EGENTLIGEN ASA/POLIS?

- Lokalt kollektivavtal om arbetstider, semester och arbetstidsberoende ersättningar.

2. NÄR BÖRJAR DET NYA AVTALET GÄLLA?

- Den 1 april 2014, vad gäller arbetstiderna, förutsatt att erforderligt IT-stöd finns, dock senast den 1 juli 2014.

- Anledningen till tidpunkten är att det inte går att säkerställa de tekniska förändringarna (arbetstidsförkortning) innan detta datum. Tidsåtgången motsvarar den tid det tog att genomföra förändringar då ATA/Polis skulle implementeras. I och med tecknandet av avtalet är det dock läge att så snart som möjligt påbörja arbetet med att ta fram nya listor och anpassningar i övrigt som föranleds av avtalet.

- Beträffande semesterberäkningsbestämmelserna påverkas dessa också av det förändrade arbetstidsmåttet. Här kommer det behövas längre tid för implementering i det tekniska systemet.

3. VARFÖR HAR DET TAGIT SÅ LÅNG TID?

- För att kunna enas om förändringar har det krävts en samsyn i viktiga frågor och det har inte varit lätt att få till. I våras blev vi överens om den del av arbetstidsförkortning som kommer alla skiftare till del. I denna del krävdes en motprestation som inte kunde gå att finna inom ramen för arbetstidsavtalet utan här landade det på:

- en "karens" i den extra pensionsavsättningen till Kåpan Extra samt
- att värdet som har uppkommit till följd av att nationaldagen har ersatt annandag pingst som helgdag omhändertas.

- I övriga delar har det varit en snårig väg att gå för att kunna få till en lösning som båda parter kunnat ställa sig bakom.

4. VAD HAR VI FÅTT BETALA FÖR DETTA?

- Det mest påtagliga "betalningen" är "karensen" i den extra pensionsavsättningen till Kåpan Extra. Utöver detta har arbetsgivaren fått gehör för vissa förändringar som vi bedömt acceptabla för att uppnå de förändringar vi drivit beträffande arbetstidsminskning och förbättrad möjlighet till förläggning som balanserar arbete med återhämtning och fritid. För att få en bild av alla delar, se sammanställning "ASA/Polis punkt för punkt".

5. RENT KONKRET TJÄNAR VI ALLTSÅ IN ETT HALVT PASS PÅ EN SEXVECKORSPERIOD?

- Det är en helhetslösning som kommer att medföra olika utfall beroende på nuvarande tillämpning i de

olika myndigheterna. En utgångspunkt har varit 23 arbetspass under 6 veckor för skiftesarbetande, något som varierar kraftigt mellan myndigheterna idag. För att uppnå en helhetslösning har arbetspassens längd och även förutsättningarna för kortare viloperiod mellan arbetspassen varit viktiga komponenter. På de ställen där tillämpningen av ATA/Polis idag upplevs särskilt betungande finns det nu förutsättningar att få till märkbara förbättringar för att få balans mellan arbete och fritid.

6. VARFÖR BEHÖVS ETT NYTT ARBETSTIDSAVTAL?

- Sedan tecknandet av ATA/Polis som nationellt arbetstidsavtal har det varit ett växande tryck från medlemmarna att få till förändringar, inte minst utifrån de olika myndigheternas tillämpning i olika delar. Antalet bifallna motioner beträffande arbetstidsfrågor på representantskapet har varit omfattande och speglar den vikt dessa frågor har för många medlemmar. För Polisförbundet har detta varit mycket högt prioriterat och vår förhoppning är nu att det lagts en grund för något bra i denna fråga. Ytterst kommer det dock handla om tillämpningar ute i organisationen där dialogen mellan chef och medarbetare utgör grunden för en bra hantering av arbetstidsförläggningen.

7. VILKA ÄR DE VIKTIGASTE FÖRÄNDRINGARNA?

- Arbetstidsförkortning för dem som arbetar treskift
- Arbetstidsförkortning för dem som period- eller veckoplanerar.
- Arbetstidsförläggning kopplat till arbetspassens längd.
- Betald säkerhetsbefrielse under vissa förutsättningar.
- Höjda jour- och beredskapstillägg.

8. VAD TJÄNAR JAG PÅ DETTA AVTAL?

- Det beror på din arbetstidsförläggning. Skiftesarbetande fick den största negativa konsekvensen vid tecknandet av ATA/Polis som en del av pensionsuppgörelsen. Det är den kategorin medarbetare som varit utgångspunkten för förbättringarna.

9. ÄR NI NÖJDA MED AVTALET?

- Ja, det är viktiga steg i rätt riktning. Varje minut är värd att kämpa för.

10. ATA/POLIS HAR FÅTT HÅRD KRITIK. KOMMER ALLT VARA FRID OCH FRÖJD NU?

- Det återstår att se hur det blir i den frågan. Arbetsfrågor utgör en av de viktigaste frågorna för våra medlemmar och lär ligga högt på dagordningen även i framtiden.



ASA/POLIS: - FRÅGOR OCH SVAR

11. FÅR VI NÅGOT RETROAKTIVT?

- Nej. Retroaktivitet hör egentligen inte hemma i denna fråga överhuvudtaget. Frågan om retroaktivitet kan kopplas till nuvarande avtalsstruktur som råder för Polisförbundet beträffande löneavtal (RALS) då det finns en så kallad "stupstock" med ett lägsta utfall som blir gällande vid oenighet. Beträffande arbetstidsförhandlingen finns inte detta utan båda parter måste bli överens för att det ska bli några förändringar överhuvudtaget.

12. VILKA OMFATTAS AV AVTALET?

- Det nya avtalet gäller Polisförbundets medlemmar samt oorganiserade poliser exklusive Säkerhetspolisen. Anledningen till uppdelningen är att Säkerhetspolisen kommer bli en egen myndighet och därmed egen avtalspart från den 1 januari 2015. För säkerhetspolisen gäller ATA/Polis men förhandlingar ska snarast påbörjas där förändringar i ASA/Polis ska beaktas inom ramen för framtagande av ett eget verksamhetsanpassat arbetstidsavtal.