

Polisförbundets opinionsarbete *skapade* extra-satsningen på polislöner

Arbetsgivaren bestämmer *själv* hur nya löner fördelas!

Politikens *extra satsning* på polislöner (**360 miljoner**) kom med budskapet att "parterna" skulle komma överens om hur pengarna skulle fördelas. **Nu blev det inte så.** POLISMYNDIGHETEN har beslutat att man *själv* och *ensidigt* bestämmer och fördelar lönesatsningen, dvs utan facklig påverkan eller insyn. På intrapolis berättar rikspolischefen att pengarna går till löner till s k kompetensförsörjningskritiska verksamheter, t ex ig/jour.

POLISFÖRBUNDET - ville se en bredare satsning, dvs en höjning av dagens dåliga ob-ersättningar - då allt fler jobbar på obekväma tider. [artikel blåljus]

På väg mot målet 38 000 anställda år 2024

4 857 fler anställda sedan 2016 - av dem är 762 poliser

De senaste fem åren har Polismyndigheten växt med ca 5 000 anställda till dagens 33 000.

Under samma period har *poliserna* i region Stockholm *minskat* med 419 st (per aug 2020).

Den höga arbetsbelastningen märks dels genom fler lisa-anmälningar (*gällande belastning*) och dels ett högt övertidsuttag (*Stockholm högst i landet*). Nu står förhoppningen till att Polismyndigheten - via olika satsningar - når målet om **26 000 poliser 2024** (dvs ca 5 500 fler poliser jmf med i dag). [artikel blåljus]



M:s skuggbudget satsar på POLISEN - dock med ultimatum...

M:s skuggbudget innehåller satsningar på rättsväsendet bl a på polisen, vilket välkomnas. Men inte det medföljande ultimatum att *alla poliser i inre tjänst "ska ut på gatan"*. Något som Polisförbundets ordförande Lena Nitz bemötte i *skarpa ordalag* - [länk artikel](#). Polisiär kompetens är viktig och nödvändig också i s k "inre polisiär tjänst".



KONGRESS 2020: 44 bifallna motioner!!

Här presenteras alla! (i en väldigt förkortad version)

En motion som beviljas av kongressen innebär ett "uppdrag" för Polisförbundets styrelse att driva frågan vidare, dvs både *gentemot politiker liksom arbetsgivaren*.

BIFALL

Blå-markering = motion från Stockholm

Rosa-markering = Stockholm medmotionär



DIGITAL INTRO-UTBILDNING

- till dig som väntar ...

DU som anmält dig till någon av Stockholms introduktionsutbildningar under hösten 2020 dvs

- facklig introduktionskurs
- skyddsombud introduktion

- har eller kommer att få - en enklare "introduktion" / bildspel.

Du får den i avvaktan på att vi åter kan genomföra fysiska utbildningar, dvs när restriktionerna kring möten (covid19) lättat.

Presentationerna är sammanställda av Robert Brindeby, HSO och ledamot i förbundsområde Syd, Stockholm.

ARBETSMILJÖ/ Antalet civila ökar i hög takt i polismyndigheten och nu växer skyddsorganisationens krav på flera håll i landet att det tydliggörs inom vilka verksamheter civilt anställda kan agera.

STOCKHOLMS skyddsorganisation har under flera år samverkat med arbetsgivaren i frågan och genomfört ett flertal riskbedömningar. I september 2020 lämnades en [6.6a anmälan](#) in med bl a krav om att Polismyndigheten genast slutar använda civila till uppdrag med överhängande risk att bemötas av hot och/eller våld. Arbetsgivarens svar på begäran innebär ingen förändring av civilas arbetsuppdrag. Nu avser skyddsorganisationen att ta frågan vidare till Arbetsmiljöverket.

LÖN/ Efter polisfackets "syning"

framkom 58 "oklarheter" / individer / som **inte** höjts till avtalsenlig lönenivå enligt överenskommelsen i revision 2.

Polisfacket har skickat en lista till arbetsgivaren med begäran om lönejustering för berörda medlemmar.

SEDAN SIST... har "östgöten"

Mats Löfving, tillträtt som ny chef i region Stockholm. Mats tillträdde 1/10. Mats var tidigare länspolismästare i Stockholm 2012-2014 och kommer närmast från Noa (6 år). Mats är sedan 1/10 också ställföreträdande biträdande rikspolischef.

[artikel blåljus]

KONGRESS 2020 genomförd:

Vi påverkar tillsammans genom kunskap & engagemang

44 motioner biföljs av totalt 85. Här presenteras alla- obs en sammanfattande kortversion.



4	p1	Att våld mot polisanställda innebär <i>obligatorisk häktning</i>
10	p3	Kontinuerlig handledning eller motsvarande
13	P1	Höjt förrättningsställe
16	p1	Att <i>operativ samordnare</i> ingår i den organisatoriska strukturen och särskiljs från övriga samordnarfunktioner (fo Kamraterna/Jan Redner)
	p3	...att funktionen får en gemensam lägsta kompetensprofil/utbildningsplan gällande fortbildning
17	p2	Att det tydliggörs för politikerna att "polismans befogenhet" inte ska ges till annan än polisman (fo Kamraterna Mats Johansson)
19	p1	Att polisassistenter med ordinarie tjänst/funktion som förundersökningsledare eller gruppchef blir inspektörer. (fo Kamraterna Mats Johansson)
20	p1	Att ob-tillägg införs 19.00-22.00 alla vardagar (Arbetsbidsansvariga förbundsregion Stockholm Kjell Ahlin, region Väst Kent Darell)
	p2	...att nuvarande konstruktion av ob-tillägg ses över och förändras tillsammans med de nationella nätverken
	p3	...att obekvämtidstillägg/storhelgersättning höjs
21	p1	Att svenska polisers restid <i>blir arbetstid</i> , på samma sätt som för våra norska kollegor (Arbetsbidsansvariga förbundsregion: Stockholm, Väst, Nationella avdelingen, Öst, Nord, Syd, Mitt, Rikspolisens)
	p2	..att ASA/POLIS och ATA-S omförhandlas och överensstämmer med gällande EU-regler och EU/EFTA-domar.
	p3	...att trycket i frågan bibehålls med kontinuerligt återrapportering till förbundsstyrelsen och det nationella arbetstids-nätverket för att inhämta direktiv och råd i det fortsatta arbetet
23	p1	Att titlar återinförs på förtryckta blanketter
24	p1	Att de med funktion/arbetar som hundförare erbjuds förmånsbil (fo Birger Jarl Patrik Stridsman)
26	p1	Att de som arbetar facklig heltid erbjuds hälsoundersökning (fo Birger Jarl Patrik Stridsman)
28	p1	Att tillägg alternativt ersättning införs för resor i tjänsten till osäkra länder.
32	p1	Att processen vid arbetsskador förenklas dvs att arbetsgivaren går in och tar kostnaderna initialt och i nästa steg clearar detta med AFA. (Förbundsregion Stockholm)
33	p1	Att kollektivavtal inte innefattar bestraffning om regionala parter inte kommer överens (Förbundsregion Stockholm)
	p2	...att kollektivavtal och direktiv blir mer begripliga i enlighet med DS 2006:10, "Klarspråk lönar sig".
35	p1	Att arbetsgivaren tillsätter funktioner med kompetens att säkerställa medarbetarnas rätt till ersättning och stöd genom arbetsgivarens försäkringar. (Förbundsregion Stockholm)

36	p1	Att polismyndigheten betalar ut den ersättning polismän tilldöms i domstol och tar över skulden mot den dömde (Förbundsregion Stockholm)
38	p1	Att utöka tiden på året då möjlighet ges att omvandla semester till pension (fo Nord/Nicklas Geijer)
39	p1	Att införa ett ersättningssystem till civila kläder som används i tjänsten (Förbundsregionstyrelsen Stockholm/fo Nord Patrik Gustafsson)
40	p1	Att utbildningstiden under arbetstid utökas för alla medarbetare. (HSO Roger Östergren Förbundsregion Stockholm)
41	p1	Att poliser ska kunna välja att gå igenom hela rättsprocessen med enbart tjänstenummer—både inom liksom utom myndigheten (fo Kamraterna / insatsstyrkan)
42	p4	Att kvalificerad övertid utbetalas efter nattpass—oavsett veckodag (fo Kamraterna insatsstyrkan)
46	p1	Att ekonomisk ersättning utgår för tillfälligt vikariat/svaromål som högre chef
48	p2	Att arbetsgivaren ersätter för utrustning krävs för uppdraget som spaningspersonal/personspanare: skor, kläder och liknande
53	p1	Att antalet timmar för fysisk träning på arbetstid utökas
56	p1	Att det införs en extra nivå för övertidsersättning vid arbete på s.k. storhelger
58	p1	Att friskvårdsbidraget höjs
60	p1	Att tjänstepension utbetalas vid arbete även efter 65 års ålder
61	p1	Att arbetsgivaren upphör att använda ordet ”polisanställd” och istället arbetar för att tydliggöra gentemot anställda och allmänhet vilken typ av utbildning/befattning olika anställda har inom Polismyndigheten
63	p1	Att alla polisanställda som skadas under arbetstid ska få ersättning för de skador och utgifter som uppkommer p.g.a. skadan, oaktat om det finns ett olycksfallsmoment vid skadan eller inte
65	p1	Att veckoarbetstiden minskas vid arbete i treskiftslista
67	p1	Att den tid som poliser ägnar som <i>målsägande</i> i domstolsärenden - till följd av händelse i tjänsten - hanteras likt när poliser vittnar om händelser i tjänsten
68	p1	Att ta fram ett alternativt förslag gällande medlemsavgift för föräldralediga
69	p1	Att ett inspektörsavtal återinförs för att uppvärdera svensk polis
	p2	...att fler funktioner har anställning som Inspektör
	p3	...att erfarenheten som polis ska värderas och därmed motsvara rätt anställningsbenämning
	p4	...att nomenklaturbeslutet följs i sin helhet
70	p1	I <i>första hand</i> - verka för ett nytt bemanningsavtal
	p2	I <i>andra hand</i> - utvärdera av nuvarande bemanningsavtal
	p3	I <i>tredje hand</i> - utveckla nuvarande bemanningsavtal
	p4	...att riktlinjerna för bemanning utvärderas/uppdateras , PM 2015:37.
71	p1	Att Polisförbundet skapar ett nationellt nätverk för bemanning och rekrytering
72	p1	Att Polisförbundet skapar ett nationellt nätverk för jämställdhet, mångfald och likabehandling
73	p1	Att beredskapsersättningen höjs
	p3	... att upprätthållande av beredskap efter ett visst antal tillfällen kompenseras med ledighet oavsett om beredskapen bryts för arbete eller inte
79	p1	Att spanare inom spaningsverksamheten i yttre tjänst får skälig klädersättning
	p2	... i <i>andra hand</i> —att spanare ersätts för inköp av civila arbetskläder och skor/stövlar
80	p4	Att varsel tillägg tillämpas då arbetstagare beläggs med beredskap med kort varsel
82	p1	Att enskilda ges möjlighet att välja att arbeta <i>mindre än heltid</i> efter 65 års ålder
83	p1	Att införa ett lönetillägg för svårrekryterade områden
85	p1	Att ingångslönerna höjs, utan RALS-pengar

BIFALL

VAR MED OCH PÅVERKA DU OCKSÅ !

POLISFÖRBUNDET REGION STOCKHOLM