

# REGION-NYTT

FÖRBUNDSREGION STOCKHOLM—April 2020

[Följ oss på blaljus.nu](https://blaljus.nu)

## 2020 års Stämman hölls via länk

**Förbundsregion Stockholms Stämman 2020 var planerad att hållas i mars - men covid-19 kom i vägen.** En knapp månad senare, fredagen 17/4, genomfördes stämman - via video-/telefonlänk. Och även om mycket gick förlorat i form av personliga möten och intressanta föreläsningar... blev ändå slutresultatet – under rådande omständigheter – en succé! Dvs att mötet kunde genomföras, att *alla kom till tals och frågor ventilerades demokratisk ordning.*

Stefan Eklund, förbundsregionordförande, öppnade sedan vanligt stämman och välkomnade deltagarna – *närvarande på videolänk och telefonlänk* (förbundsområde Gotland, Syd, Nord, Birger Jarl, Chef, Kamraterna):

*- Det här blir en ovanlig "Stämman 2020". Men under rådande pandemi är det så det måste bli, förhoppningsvis behöver vi inte uppleva det igen.*

### Stämman i korthet:

Stadgeändring: bifall för styrelsen förslag nummer 1 om ändring av antalet ledamöter i styrelsen.  
Omval: av förste vice ordförande Andreas Strand och andre vice ordförande Kjell Ahlin (2år), ledamöter Roger Östergren och Tina Gustafsson samt revisor Lars Thurfjell, (4 år).

### 23 motioner inkomna—11 bifölls

Bifallna motioner:

- A2** – lägsta ingångslön för aspirantansvariga i region Stockholm (*aspirantansvariga i regionen*)
- A3** – högre grundlön efter genomförd hundförarutbildning (*Stina Nilsson*)
- B1** – förändring av 13§ ASA/Polis gällande begreppet restid (*Patrik Stridsman, Birger Jarl*)
- B2** – ersättning för civila kläder (*Patrik Gustafsson, fo Nord*)
- B3** – arbetstidsförkortning (*Patrik Gustafsson, fo Nord*)
- B6** – omvandla semester till pension (*Niclas Geijer Hedström, fo Nord*)



Stämno-ordförande Charlotte Nichols och Jan Ferb höll i den "annorlunda" stämman

Läs alla motioner i sin helhet i  
vår **Verksamhetsberättelse 2019**  
[Du hittar den på [blaljus.nu](https://blaljus.nu) startsida]

- D2** – ersättning från arbetsgivaren vid läkarbesök kopplat till arbetsskada (*Robert Brindeby, fo Syd*)
- D3** – återinförande av rehabiliteringsgrupper i region Stockholm (*Robert Brindeby, fo Syd*)
- E1** – medarbetarnas rätt till ersättning vid arbetsskada eller arbetssjukdom (*fo Birger Jarl*)
- F1** – ett modernare ledarskap inom svensk polis (*Robert Brindeby, fo Syd*)
- F2** – verka för en granskning av rekryteringen av elever till polishögskolan/program (*Mats Johansson, fo Kamraterna*)

[\[läs mer om Stämman på blaljus.nu\]](https://blaljus.nu)

# NYA LÖNER KLARA - 3 viktiga fackliga mål uppfyllda

Den 20 april undertecknade Stefan Eklund, ordförande Polisförbundet region Stockholm och regionpolischef Ulf Johansson kollektivavtalet RALS 2017-2020 avseende revision 2. Alla ska meddelas ny lön i slutet av april/början av maj.

Med detta avtal har tre viktiga fackliga mål uppfyllts. Det nationella direktivet har legat som grund till den nu regionala slutna överenskommelsen för region Stockholm.

**Mål 1: Ny lönebild kompetensförsörjningskritisk verksamhet**  
Direktivet innebar att vi bl.a. skulle identifiera kompetensförsörjningskritiska verksamheter i regionen. Dessa grupper blev: jourutredare, barn/BIN utredare, grova brottsutredare, bedrägeri-utredare samt gränspolis. Dessa verksamheter har med detta avtal fått en högre nyckel för fördelning med syfte att höja lönebild och i förlängningen göra det lättare att rekrytera till dessa funktioner, eftersom

avtalet innebär att arbetsgivaren måste höja lönen för de som söker sig till någon av dessa verksamheter, om den sökande har en lön som understiger lönebild.

**Mål 2: Ingångslön lägst 29 000 kr efter 6 mån anställning**  
Förhoppningsvis leder detta till att fler nya poliser vill komma till regionen. Tanken är att arbetsgivaren i framtiden ska bära denna kostnad (lönenivå) utanför RALS. Vi vet - att arbetsgivaren kommer att ta kostnaden för de poliser som har 6 månaders anställning i december 2019 och - att arbetsgivaren har för avsikt att även ta kostnaden för de poliser som har 6 månaders anställning såväl sommaren 2020 som i december 2020.

**Mål 3: Minst 1 800kr per revision till "alla"**  
Övriga som uppfyller lönekriterierna ska få en löneökning på lägst 1 800 kr per revision (dvs om man inte är föremål för väl hävdad löneläge). Det innebär att alla erhållit 3 600kr under RALS 2017-2020.

Vi är en bit på väg men vi är långt ifrån nöjda ännu.

[\[läs mer om nya lönen på blajus.nu\]](#)

## Arbetsmiljö/Anmäl tillbud i Lisa

**Poliser som kommer i kontakt med coronasmitta uppmanas göra en Lisa-anmälan.**

Per den 24 april hade över 200 Lisa-anmälningar med koppling till corona gjorts i hela landet. Av dessa berör över hälften (125+) händelser med poliser i Stockholm. För varje enskild anmälan är antalet berörda medarbetare nära nog det dubbla eftersom det oftast handlar om att en polispatrull varit på platsen.

Alla anmälningar i Lisa läses dagligen av Roger Östergren, regionalt samordnande huvudskyddsombud i Stockholm: - I flera fall läser vi "Om vi hade vetat att det var risk för smitta, hade vi tagit på skyddsutrustning innan...". Det vi kan konstatera är att regionledningscentralen (RLC) behöver en rutin att fråga "Finns risk för corona smitta?" och informera innan polispatrullen skickas på jobbet.

Anmälningarna kommer från olika håll i hela regionen, men främst från personal i och närmast den yttre verksamheten.

*Hur vet jag om det är ett "tillbud" eller en "skada"?*

Den som varit med om händelsen avgör om/hur Lisa-anmälan ska rapporteras; som ett Tillbud ("Oj") eller Skada ("Aj").

**FAKTA: 125 Lisa-anmälningar kopplat till corona i Stockholm:**

\* 10 arbetsskador (3 st med sjukskrivning, 4 < 14 dagar)

\* 115 st tillbud

(Ovan siffror var aktuella den 24 april)

Skyddsorganisationen arbetar ständigt för Din arbetsmiljö

[\[läs mer på blajus.nu\]](#)

## Polisförbundet lämnade förhandlingar om semester i oenighet

Den 21 april lämnade Polisförbundet region Stockholm förhandlingarna gällande semester 2020 i oenighet.

**Bakgrund/oenighet:**

15/4 slöts ett tillfälligt lokalt kollektiv avtal mellan nationella parter. Avtalet skulle ge arbetsgivaren verktyg att bedriva verksamhet oavsett hur pandemin utvecklades.

En del i överenskommelsen var att en andra gång skjuta fram semesterplanen till 30/4.

Polisförbundets förhandlare och förbundsregionstyrelsens initiala uppfattning var att inga större förändringar skulle göras i semesterplanen. Så blev det inte.

20/4

Vid måndagförhandlingen presenterade arbetsgivaren ett färdigt förslag till nya semesterriktlinjer för polisregion Stockholm.

Utrymme för någon reell påverkan för närvarande arbetstagarorganisationer fanns inte. Dessutom ville arbetsgivaren få till stånd en förhandling så snabbt som möjligt under dagen för att kunna informera om de nya semesterriktlinjerna.

[\[läs mer om oenigheten på blajus.nu\]](#)

Oenigheten:

*"Polisförbundet region Stockholms anser att arbetsgivaren i polisregion Stockholm har begått ett möjligt kollektivavtalsbrott då vissa polis-områden gått ut med förändrade semesterriktlinjer innan någon förhandling ägt rum mellan berörda parter (regionsnivå)."*

## Kongress 2020

POLISFÖRBUNDETS styrelse har tagit ett inriktningsbeslut om att årets kongress ska genomföras digitalt i höst. Därmed avbokas Scandic Infra City där kongressen skulle hållas.

Grunden till beslutet är den rådande coronapandemin och den osäkerhet som finns i nuläget om den fortsatta spridningen.

Datum meddelas senare.