



Distriktet i Stockholm
Patrick Söderquist,

Securus Säkerhet i Sverige AB
Brommavägen 8
169 30 SOLNA

Delgivning

Förbud och föreläggande med omedelbar verkan enligt 7 kap. 7 § arbetsmiljölagen

Ert org.nr: 556585-9310
Arbetsställe: Arresten, Västerort
Besöksadress: Polisstationen Solna

Beslut

1. Arbetsmiljöverket förbjuder er att, vid ovanstående arbetsställe, vid vite av 100 000 kronor utföra arbete med öppning av dörr till cell där intagen finns, arbete med att övervaka intagen vid inskrivning och vid vistelse utanför låsta utrymmen och transporter mellan dessa om inte följande villkor är uppfyllda.

Arbetet får endast utföras gemensamt av minst två arbetstagare. Arbetstagarna ska utifrån en gjord riskbedömning av arbetet, ha bedömts vara lämpliga för uppgifterna. De berörda arbetstagarna ska vara informerade om resultatet av riskbedömningen och ha kunskaper som minst motsvarar de som fås genom väktarutbildning, ordningsvaksutbildning, kriminalvårdens utbildningar eller vara utbildade poliser.

Det ovan nämnda innebär att ensamarbete inte får förekomma i samband med öppning av celledörr, bevakning av intagna vid intaget om särskild väntcell saknas, eller ledsagning av intagen för toalettbesök, daktning, rastning, rökning, förhör, läkarbesök, cellbyte eller liknande.

Se 3 - 4 och 8 §§ Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1993:2) om åtgärder mot våld och hot i arbetsmiljön. Se också 2 kap.1 § och 3 kap. 2 § arbetsmiljölagen.

2. Vidare förelägger Arbetsmiljöverket er, vid vite av 2 000 kronor, att meddela oss om er verksamhet överläts eller på annat sätt övergår till att drivas av annan fysisk eller juridisk person. Namn, organisationsnummer och adress på den som har övertagit verksamheten ska anges.



Kravet att ni ska meddela oss om verksamheten överläts eller på annat sätt övergår till annan person gäller till dess att vi avslutar ärendet.
Se 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.

Arbetsmiljöverket beslutar vidare att detta förbud och föreläggande ska gälla omedelbart.

Beslutet att förbudet och föreläggandet ska gälla omedelbart innebär att ni måste uppfylla villkoren i förbudet innan ni fortsätter arbetet. Detta gäller även om förbudet överklagas.

Se 9 kap. 5 § arbetsmiljölagen.

Detta beslut ersätter vårt tillfälliga beslut av den 20 februari 2012.

Viktigt

Om ni bryter mot förbudet eller föreläggandet kan detta medföra att förvaltningsrätten, efter ansökan av Arbetsmiljöverket, dömer er att betala vitet.

Följer ni inte förbudet har skyddsombud rätt att avbryta det förbjudna arbetet.
Se 6 kap. 7 § arbetsmiljölagen.

Skäl för besluten

Den 20 februari 2012 inspekterade Arbetsmiljöverket ert arbetsställe vid arresten Västerort, och lade då märke till följande brister i arbetsmiljön:

Er arrestvakt hanterade frihetsberövade/intagna under ensamarbete.

Eftersom det fanns en omedelbar fara för allvarliga personskador meddelades genast ett tillfälligt förbud. Ni underrättades om att vi snarast skulle besluta om förbudet skulle stå kvar eller inte.

Arbetsmiljöverket gör följande bedömning

1. Arbetet med intagna/frihetsberövade i arrestmiljö innebär risk för hot och våld.

Sannolikheten att den som frihetsberövats upplever frustration, hjälplöshet, irritation och ilska är hög. Vissa av de intagna människorna kan dessutom vara påverkade av droger vilket gör att riskbedömningen av personernas våldsbegärighet försvåras. Det innebär också för arbetstagarna en psykisk stress att under arbetspassen upprätthålla en mental beredskap för oförutsedda reaktioner och uppträdanden från de intagna.



Allvarliga tillbud och våldsrelaterade händelser har inrapporterats till arbetsmiljöverket enligt 2 § arbetsmiljöförordningen. För att minska risken att arbetstagare utsätts för våld ska därför de ovan angivna arbetsuppgifterna inte utföras som ensamarbete.

För att säkerställa att villkoren även i fortsättningen uppfylls anser Arbetsmiljöverket att det finns skäl att låta det omedelbara förbudet stå kvar. Förbudet bör förenas med ett vite som kan bestämmas till skäligt belopp om 100 000 kronor.

2. Arbetsmiljöverkets erfarenhet är att verksamheter som vi har tillsynsärenden på ibland överläts eller på annat sätt övergår till att drivas av annan fysisk eller juridisk person, utan att vi får kännedom om det. Detta får till följd att de krav/villkor som vi har ställt mot den ursprungliga verksamhetsutövaren inte gäller mot den nya fysiska eller juridiska person som bedriver verksamheten.

Det är mot den bakgrunden som föreläggandet ska ses. Föreläggandet bör förenas med ett vite som kan bestämmas till skäligt belopp 2 000 kronor.

Begäran om svar

När ni har uppfyllt villkoren ska ni meddela Arbetsmiljöverket. Se 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen. Vår beteckning på ärendet bör anges på meddelandet.

Hur man överklagar

Den som vill överklaga Arbetsmiljöverkets beslut ska skriva till Förvaltningsrätten i Stockholm. Skrivelsen ska dock skickas eller lämnas till Arbetsmiljöverket (adressuppgifter, se sidfot sidan 1).

Överklagandet ska ha kommit in till Arbetsmiljöverket inom tre veckor från den dag, då den som överklagar fick del av beslutet.

Skrivelsen med överklagande ska innehålla

1. den klagandes namn, personnummer, yrke, postadress och telefonnummer. Hemligt telefonnummer behöver dock uppges endast om rätten begär det. Om klaganden är en juridisk person ska istället anges organisationens juridiska beteckning, organisationsnummer, postadress och namn och telefonnummer till en kontaktperson på företaget. Det ska framgå av överklagandet var den klagande kan nås för delgivning. Om någon person- eller adressuppgift ändras är det viktigt att anmälan snarast görs till förvaltningsrätten,



2. vilket beslut som överklagas med uppgift om Arbetsmiljöverkets ärendenummer samt dagen för beslutet,
3. vilken ändring i beslutet som begärs och
4. de bevis som klaganden vill åberopa och vad han/hon vill styrka med varje särskilt bevis.

Skrivelsen ska vara undertecknad av klaganden eller hans ombud. Om klaganden anlitar ett ombud ska denne sända in fullmakt i original samt uppges sitt namn, adress och telefonnummer.

De som har deltagit i besluten

Ärendet har avgjorts av tillsynsdirektör Håkan Edén, i närvaro av jurist Lennart Adérn, efter föredragning av arbetsmiljöinspektör Patrick Söderquist.

Håkan Edén

Patrick Söderquist/ Lennart Adérn

Kopia skickad till:

Arbetsmiljösektionen, Polismyndigheten i Stockholms län, 106 75 Stockholm
Polismyndigheten i Stockholms län, 106 75 Stockholm
Servicechef Mikael Hannelm, Polismyndigheten i Stockholms län,
106 75 Stockholm
Tf enhets/ordningschef Hans Nilsson, Polismyndigheten i Stockholms län,
106 75 Stockholm
Skyddsombudet, Svenska transportarbetareförbundet, Box 714,
101 33 Stockholm