



**Av de 105 aspiranter som fördelas till polismyndigheten i Stockholms län i januari 2009 får Roslagens polismästardistrikt 0 aspiranter !!!**

Det sedan många år stora budgetunderskottet för distriktet har medfört att man avser att budgetreglera distriktets underskott genom att strypa tillförseln av nya poliser. Så sent som i somras var det, enligt antagen fördelningsmodell tillsammans med facklig organisation, tänkt att 8 aspiranter skulle fördelas till Roslagen. Nu blir det 0 sedan ekonomerna sagt sitt.

Roslagen har en i länet förhållandevis hög åldersstruktur, något som inte beaktas i budgetsammanhang, vilket leder till ökade budgetunderskott eftersom löneläget är högre för äldre personal. Samtidigt som man nu stryper tillförseln av den personalkategori med lägst lönekostnad nekas personal att gå i delpension, något som i stort sett skulle självfinansiera påfyllning av nya poliser.

**Resurserna stryps, åläggandena ligger kvar!!!**

Budget och verksamhet verkar efter olika nyckeltal och konsekvensen av detta märks tydligt i differens mellan tilldelning av medel och krav på verksamhet. Polismyndigheten i Stockholm har valt andra nyckeltal för budgetfördelning än de Rikspolisstyrelsen använder sig av, bland annat beaktas inte befolkningsunderlaget (Roslagen har ca 11,5% av länets befolkningsunderlag men ca 8 % av budgetfördelningen) i Stockholms fördelningsmodell. Inte heller ges det rimlig kompensation för de merkostnader som distriktets ytmässiga storlek (43,4 % av länets yta) medför i form av två basstationer och flest antal närpolisorganisationer i länet.

Verksamheten och åläggandena bestäms utifrån andra faktorer och nyckeltal och där kan konstateras att Roslagen i ålägganden för 2009 ska uppfylla samma verksamhetsmässiga produktionsmål som Norrorts polisdistrikt. Personalmässigt skiljer det sig dock då Norrort redan idag har fler poliser än Roslagen och till detta kommer att 12 aspiranter tilldelas Norrort januari 2009. Kraven utgår bland annat från tidigare utfört arbete varför det är svårt att se en annan konsekvens än att bra utfört arbete belönas med ökade krav utan koppling till budget/resurser. Budgetfördelningen slår på olika sätt hårt mot Roslagen samtidigt som verksamhetskraven medför ålägganden som inte avspeglas i tilldelade medel för att bibehålla en rimlig personalresurs.

Att på detta sätt dränera personalresurserna för polisen i Roslagen gagnar inte dess medborgare och man kan fråga sig om inte invånarna i Roslagens kommuner har rätt till en mer rättvis fördelning av polisiära resurser och service i nivå med länets övriga invånare...

TÄBY 2008-10-31

/Styrelsen för Roslagens polisförening