

POLISEN

FACKLIG
TIDSKRIFT FÖR
POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN
Nr 2



Arbetstiden

*Ger länets
medlemmar
stora
problem*

ARBETSBYTE
*Storstad och
mindre ort
jämförs*

Vad är gemensamt
*För Poliser
och
Brandmän?*

KRÖNIKÖR:
*DO
Katri Linna*



LEDAREN

"Den arbetstid nu kommer" kan inte vara en lämpligare överskrift denna gång. Det jag då syftar på är naturligtvis de avslutande förhandlingarna gällande det nya nationella arbetstidsavtalet, rörande tillämpningar och permanentande av arbetstidsförläggning samt arbetstidsförläggningsmodell, som pågår. Här har de partsammansatta tvärgrupperna lagt ned mycket arbete och kommit med adekvata slutsatser. Jag sätter nu stor tilltro att myndighetsledningen med stöd av dessa gör "verkstad av avtalet" och slipar bort de vassa hörn som vi hittills törnat emot.

Förläggningen av arbetstiden måste ske på ett arbetsmiljömässigt långsiktigt anpassat sätt så att återhämtningsperioder för skiftesarbetare blir tillräckliga. I annat fall riskerar en stor del av medlemmarna sin hälsa. Ett sätt är att tillåta ytterligare 10 timmars pass för att viloperioderna ska kunna vara skäliga. Att myndigheten genom detta dessutom skulle kunna spara en hel del pengar genom minskad avrapporteringsövertid har en annan partsgemensam arbetsgrupp kommit fram till. Detta borde ju inte vara så dåligt när sparkravet på oss är stort!

Den arbetstidsavtalsstillämpning som arbetsgivaren till viss del hit-

tills valt att använda sig av hämmar tyvärr verksamheten. Låt de goda siffror som Brottsförebyggande Rådet senast presenterade bli ännu bättre och tryggheten för medborgarna öka. Detta sker bäst om vi fokuserar på verksamheten och pratar om detta istället för att diskutera ständigt återkommande frågeställningar kring hur det nya arbetstidsavtalet ska tillämpas. Detta stjäl mycket energi från alla inblandade!

Jag är helt övertygad om att den nya kraft, i form av nya medarbetare, som vi får till oss de närmaste åren ger oss en jättechans att öka just tryggheten i samhället. Detta kan ske genom att ytterligare vara med att förebygga, ingripa och utreda brott inte minst då inom den viktigaste gruppen – våra ungdomar.

Ett klassiskt misstag är att peka med hela handen just för att "arbetsgivaren bestämmer". Det vet vi. Det som inte är lika lätt att bestämma över är trivseln på arbetsplatserna. Effekten, om bestämmandet sker ensidigt och utan möjlighet till påverkan, blir ofta den motsatta. Ur trivsel kommer arbetsglädje. Denna smittar och leder ofelbart till bättre resultat oavsett var i organisationen den uppstår. Bästa arbetsgivare! Lyssna och betänk



*Stefan Eklund, Ordförande,
Förbundsområde Stockholms län*

hur vi kan ge medborgarna den bästa verksamheten för deras skattepengar. Är det genom tidsstudiemän som är experter på avtal eller vi nästan 5000 poliser som dagligen står till samhällets förfogande och som kan verksamheten? Frågan är befogad.

Vem ska då ytterst avgöra nyttan av den bokstavsfundamentalism som verkar ha tagit över? "Sunt bondeförnuft" har aldrig varit fel.

Den blomstertid nu kommer och därmed välförtjänt ledighet som jag hoppas att ni alla får njuta av tillsammans med nära och kära.

Ta vara på er där ute.
Stefan Eklund / Ordförande

POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna
i Stockholms län.
Utgivare av Polisförbundet
Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Redaktion: Kenneth Falk, Peter
Frisell, Susanne Rimnäs, Leif
Eriksson och Björn Kellerth.

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-401 86 90

E-post:
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESBESTYRELSEN:

STEFAN Eklund 401 86 91
Mobil: 0739-40 42 00

PETER Frisell 401 86 95
Mobil: 0739-40 42 01

LEIF Eriksson 401 86 92
Mobil: 0739-40 42 02

CHARLOTTE Nichols 401 86 93
Mobil: 0739-40 42 03

KENNETH Falk 401 86 96
Mobil: 0739-40 42 04

E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:
förnamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se
Exempel: martina.martensson@stockholm.polisforbundet.se

EMMA Cronberg 401 86 99
Mobil: 0739-40 42 05
(För närvarande föräldraledig)

ROGER Östergren 401 86 97
Mobil: 0739-40 42 06

BJÖRN Kellerth 401 86 98
Mobil: 0739-40 42 08

ANDREAS Strand 401 86 94
Mobil: 0739-40 42 09

EXPEDITION:

TELEFON: 401 86 90
FAX: 652 58 55

SUSANNE Rimnäs
401 08 85
Mobil: 0739-40 43 07

MATERIAL:
Redaktionen svarar för
text och bild om inte
annat anges i artikeln.

TRYCK:
AM tryck AB,
Hässleholm

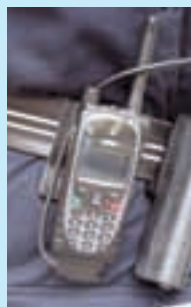


I detta nummer

- 5 **KRÖNIKAN**
Av DO, Katri Linna
- 6 - 7 **TVÄRGRUPPSARBETET KLART**
Vad händer med arbetstiden
- 8 - 9 **NATIONELLA PKC**
Dubbelarbete och risk för rättsosäkerhet
- 10 - 11 **STÄMMA 2009**
Beslut och kort om gästtalarna
- 12 **FÖRSÄKRINGAR**
Förändringar i barn- och ungdomsförsäkringen
- 13 **KOMMENDERING 1 MAJ**
250 poliser höll ordning
- 14 - 15 **POLISER OCH BRANDMÄN**
Vad är gemensamt?
- 16 - 17 **LENNAR OCH OLE JÄMFÖR**
Storstad - mindre ort
- 17 **ÅRETS FÖRSTA RÅD**
Arbetstiden tog tid
- 18 **LÖN 2007 - 2010**
Finalvarv på andra revisionen
- 20 **NYA DISKRIMINERINGSLAGEN**
En lag istället för sju
- 21 **SVERIGE ORDFÖRANDELAND**
Hur påverkar det oss?
- 22 **2010 ÅRS AVTALSRÖRELSE**
Dags att lägga yrkanden
- 22 - 24 **LÄNET RUNT**
Information från din förening
- 25 - 27 **LINDSTAM - Polis i mer än 100 år**
Tre generationer stockholmspoliser
- 28 **PROFILEN**
med Maria Jensen



KRÖNIKAN
Av Katri Linna



RAKEL
Problemen fortsätter
Sidan 20



ARBETSTIDEN
Vad händer nu?



POLISER OCH BRANDMÄN
Vad har vi gemensamt?



PROFILEN
med Maria Jensen

TRYGG POLIS



Nu drar vi tillsammans med förbundsområde Stockholm igång nästa steg i vårt gemensamma koncept Trygg Polis, nämligen:

TRYGG POLIS VER 2.0

och utbildningskonceptet

TRYGG POLIS PENSION 2009

Hittills har som du läste i förra numret av "Polisen" drygt 2 200 av dina kollegor tagit del konceptet Trygg Polis. Drygt en tredjedel av alla arbetsplatser har haft besök av oss då vi genomfört seminariet som är första delen av fem steg i Trygg Polis. Lite över 1 800 har i dag sin personliga "rådgivningscoach" och därmed bland annat fått tillgång till den kompetens och verktygslåda som konceptet medför.

Frågor som vi kommer att fokusera på under hösten 2009:

- Är din ekonomiska framtid tryggad?
- Hur kan du själv påverka din framtid?
- Är du rätt försäkrad?
- Kommer du och din ev. familj klara av en längre tids sjukfrånvaro?
- Vad gör du åt din PPM - pension?
- Vad gör du åt ditt Pensionsval?
- Hur bra går ditt ev. sparande?
- Vad skall du göra för att få sparandet att gå bättre och hur förvaltas det?
- Är du nöjd med dina boendekostnader?
- Hur påverkar det nya arbetstidsavtalet din långsiktiga ekonomi?



Snart skall tryggheten lägga sig även i denna skara...

Foto Kenneth Falk

Fler frågor

Vad händer exempelvis med de extra pengar du själv kan föra över till Kåpan Extra? Kan du göra det på ett annat sätt? Kan du ha handlingsfrihet med dina egna pensionspengar? Vilka möjligheter har du att gå i pension vid 61 år? Det är några av de aktuella frågorna som vi tar upp under Trygg Polis ver 2.0.

Nu under hösten och vintern 2009 kommer vi att försöka slutföra grundfasen i projektet Trygg Polis för att därefter anordna uppsamlingsheat och utbildningar i olika former. Kontakta ditt kontaktombud för mer information om när vi kommer till din arbetsplats eller ring Elin Wretholm, koordinatör på Trygga Steg på telefon 08-638 0612 eller på mail elin@tryggasteg.se. Läs mer på www.tryggasteg.se

KRÖNIKAN

av DO Katri Linna

Enstaka rötägg är inte det största problemet

Jag har jobbat en del gentemot domarkåren. Där har jag stött på uppfattningen att just domare skulle vara befriade från fördomar. Det stämmer knappast.

Alla människor bär på fördomar, även höga jurister. Medvetet eller omedvetet sorterar vi människor utifrån våra föreställningar och värderingar om egenskaper som kön, sexuell läggning och hudfärg.

Om man bor i ett segregerat medelklassområde och jobbar i ett högstatusyrke kan det vara svårt att få syn på den här mekanismen, eftersom risken är stor att man bara umgås med människor som liknar en själv. Andra grupper jobbar under villkor som tvingar upp fördomarna till ytan. Grupper som konfronteras med människor under stark press, till exempel inom vården och socialtjänsten. Dit hör förstås också poliser, en yrkesgrupp som ofta ska hantera människor som är aggressiva, frustrerade, påverkade av alkohol eller narkotika eller bara kaxiga i största allmänhet. Det är grupper som löper större risk än andra att få sina fördomar förstärkta genom sin yrkesutövning.

Vinterns händelser i Rosengård har riktat fokus mot förekomsten av rasism och främlingsfientlighet inom polisen. Två poliser hävde öppet och ogenerat ur sig grovt rasistiska tillmälen, uppenbarligen utan en tanke på att någon kollega skulle reagera. Det tyder på att det finns en acceptans inom kåren för den sortens kommentarer.

Självklart ska sådana problem upp till ytan. Men samtidigt är det orättvist att polisen ensamt får klä skott för rasism, sexism och homofobi



Katri Linna, DO

som finns inom hela rättsväsendet. Den tidigare Ombudsmannen mot etnisk diskriminering tog emot 40–50 anmälningar per år från människor som upplevde att de blivit diskriminerade eller trakasserade i kontakter med rättsväsendet. En stor del av anmälningarna berörde polisen, men lika många berörde faktiskt domstolarna. En mindre del handlade om åklagarväsendet och kriminalvården.

Som regel föll de anmälda händelserna utanför lagens skydd mot diskriminering, eftersom det inte omfattar myndighetsutövning.

Alla människors lika värde och rättigheter är demokratins grundval. Att motverka diskriminering är avgörande för att upprätthålla den principen. Det är särskilt viktigt att rättssamhällets företrädare tydligt arbetar för att skydda utsatta grupper. Människor som blir kränkta utan att sam-

hället ingriper, eller som upplever att de blivit kränkta av samhället, tappar lätt respekten för staten. Kravallerna och oroligheterna i Rosengård är ett tydligt exempel på det här.

Den 1 januari trädde en ny sammanhållen diskrimineringslag i kraft. En nyhet är förbudet mot diskriminering i offentlig anställning. Förbudet tar sikte på hur människor blir bemötta, d.v.s. när offentligt anställda "bistår allmänheten med upplysningar, vägledning, råd eller annan sådan hjälp, eller på annat sätt i anställningen har kontakter med allmänheten".

Förbudet omfattar alltså situationer som vi tidigare fått anmälningar om men inte kunnat göra så mycket åt. Samtidigt är förstås det effektivaste skyddet mot diskriminering insatser för att förebygga kränkningar, till exempel genom att arbeta med de värderingar och attityder som ligger bakom fördomarna.

För det stora problemet är inte att enstaka rötägg gör tokiga saker. Det stora problemet är de subtila mekanismer som styr vårt sätt att tolka och ta in verkligheten. Det finns undersökningar som visar att vittnen oftare pekar ut svarta än vita under konfrontationer. Den brittiska Stephen Lawrence-rapporten visade hur en mordutredning gick snett för att polisen utgick från att en svart man som mördats var offer för ett gängbråk, för att ta ett par exempel. Det finns attitydproblem inom svensk polis, men polisväsendet är inte en vagga för rasism. Det finns många goda krafter som verkar mot fördomar och för tolerans inom kåren, det görs många bra insatser. Jag har gott hopp om det svenska polisväsendet.

Vad händer i arb

Tvärgruppsarbetet som påbörjades i början av januari 2009 ...

Tvärgruppernas uppdrag

Fyra (4) partsammansatta tvärgrupper:

- **Ordning och säkerhet**
- **Närpolisorganisationen**
- **Utredningsverksamheten**
- **Övrig verksamhet**

med representanter från olika verksamhetsgrenar och distrikt fick i uppdrag att ta fram förslag till förläggning av arbetstiden i myndigheten gällande de uppräknade bestämmelserna/principerna nedan.

- **Arbetstidsförläggning**

Samtliga arbetstagare ska ha sin arbetstid förlagd enligt något av de tre (3) momenten i 5 § 1-3 mom. ATA/Polis.

1 mom. 06.00–22.00, måndag–fredag. Ej veckoslut (lördag–söndag) eller helgdagar.

2 mom. 00.00–24.00, måndag–söndag. Ej helgdagar.

3 mom. 00.00–24.00, måndag–söndag.

- **Arbetstidsförläggningsmodell**

Samtliga arbetstagare ska tillämpa någon av de arbetstidsförläggningsmodeller som finns i ATA/Polis. De arbetstidsmodeller som finns är ordinarie tjänstgöringslista, flexibel arbetstid (flex), periodplanerad arbetstid (PP) och veckoplanerad arbetstid (VP).

- **Rast/Måltidsuppehåll för de som inte är uniformerad personal i samband med yttre tjänst**

Tvärgrupperna skulle bereda frågan om måltidsuppehåll ska tillämpas för andra grupper/funktioner/individer som inte träffar kriteriet uniformerad personal i samband med yttre tjänst.

Utöver ovan tvärgrupper fick en (1) särskild tvärgrupp i uppdrag att bereda frågan om hanteringen av **jour och beredskap** i myndigheten.

Tvärgruppernas förslag

Ordning och säkerhet

Gruppen har genomfört en riskbedömning av de två olika arbetstidsförläggningsmodellerna periodplanering och fast lista.

Angående val av arbetstidsförläggningsmodell så har beredningsgruppen inte funnit några skäl för att kunna föreslå förändringar i förhållande till det som idag tillämpas. Detta innebär i huvudsak att City (1/NI, 1/SI), Söderort (2O), Västerort (3OU), Roslagen (4OU), Norrort (5OU), Nacka (6OU), Södertörn (7O), Södertälje (8OU), Länskommunikationscentralen (OLKC), Tunnelbaneenheten (OTU), Yttre kommissarier (OOPY), Hundenheten (OHU), Rytteriet (ORY), Gränspolisen Bromma (GO/B), Gränspolisen Arlanda (GO/A) och Piketenheten (OPI) kan bibehålla sin nuvarande arbetstidsförläggningsmodell.

Veckoplanerad arbetstid har inte bedömts då gruppen inte föreslår detta för någon enhet.

Gruppens förslag (utöver ovan bestämmelse/princip) är att Länsvaktbataljonen, KC-befäl samt operatörerna vid OLKC ska ha måltidsuppehåll.

Närpolisorganisationen

Gruppen har genomfört en riskanalys avseende arbetstidsförläggningsmodellerna period- och veckoplanerad arbetstid.

Gruppen föreslår att införandet av veckoplanerad arbetstid sker genom att särskilt utvalda pilotgrupper förläggs på veckoplanerad arbetstid under en försöksperiod med kontinuerlig utvärdering.

Gruppen är överens om att närpolis, trafikpolis och sjöpolis som arbetar i yttre tjänst ska förläggas enligt 3 mom. med PP eller VP. Chef för enhet, sektion, närpolisområde eller grupp kan förläggas enligt 1, 2 eller 3 mom. med flex, PP eller

VP. Yttre personal kan förläggas enligt 2 eller 3 mom. med PP eller VP. Inre polispersonal kan förläggas enligt 1, 2 eller 3 mom. med flex, PP eller VP. Grupper som arbetar målinriktat, i huvudsak civilt i yttre tjänst som t.ex. gatulangnings- och ungdomsgrupper, kan förläggas enligt 2 eller 3 mom. med PP eller VP.

Gruppen bedömer att det finns verksamhetsmässiga skäl att tillämpa måltidsuppehåll för följande grupper: uniformerad polispersonal i samband med yttre tjänst, civil polispersonal i yttre tjänst (i planlagd linjeverksamhet, planlagda insatser samt särskilda händelser) samt annan verksamhet där det är nödvändigt med hänsyn till arbetsförhållandena, geografiskt läge eller andra omständigheter som inte kunnat förutses av dessa tillämpningar.

Utredningsverksamheten

Gruppen har beaktat den centrala riskanalysen avseende riskerna med förändring av arbetstidsförläggning. Vid förändring av arbetstidsförläggning ska en lokal riskanalys genomföras. Gruppen har även genomfört en riskanalys avseende införande av veckoplanerad arbetstid samt en riskanalys avseende tillämpningen av rast och måltidsuppehåll.

Gruppen föreslår att veckoplanerad arbetstid bör provas på tre enheter med yttre verksamhet. Försöket bör vara tidsbegränsat och avslutas med en utvärdering.

Gruppen föreslår att utredningsverksamhet förläggs enligt 1 eller 2 mom. med flex eller VP. Jourutredningsverksamhet förläggs enligt 3 mom. med ordinarie tjänstgöringslista eller PP. Spanings- och handräkningsverksamhet förläggs enligt 3 mom. med ordinarie tjänstgöringslista, PP eller VP. Kriminalunderrättelseverksamhet förläggs enligt 1 eller 2 mom. med flex eller VP. Personssäkerhetsverksamhet förläggs enligt 3 mom. med förtroende- eller VP på prov. Informatörsverksamhet förläggs enligt 3 mom. med förtroendearbetstid. Administrativt stöd

Arbetsstidsfrågorna?

... avslutades under månadsskiftet februari-mars 2009

förläggs enligt 1 eller 2 mom. med flex eller VP. Stationsbefäl förläggs enligt 3 mom. med ordinarie tjänstgöringslista eller PP. LOKUS förläggs enligt 3 mom. med PP. Chefer med indirekt ledarskap förläggs enligt 2 mom. med VP eller förtroendearbetsdag. Chefer med direkt ledarskap förläggs enligt 1, 2 eller 3 mom. med ordinarie tjänstgöringslista, flex, PP eller VP. Gränskontrollverksamhet och rörlig gränskontrollverksamhet förläggs enligt 3 mom. med PP. Verkställighetsverksamheten förläggs enligt 2 mom. med VP. Deskverksamheten förläggs enligt 3 mom. med PP. Analys- och bearbetningsverksamheten förläggs enligt 1 mom. med flex. Delgivningsverksamheten förläggs enligt 2 mom. med VP. Kriminalteknikverksamheten förläggs enligt 1 mom. med flex. Yttre kriminalteknikverksamhet förläggs enligt 3 mom. med PP.

Gruppen bedömer att det finns verksamhetsmässiga skäl att tillämpa måltidsuppehåll för följande grupper: uniformerad polispersonal i samband med yttre tjänst, civil polispersonal i yttre tjänst (i planlagd linjeverksamhet t.ex. spanings- och handräckningsverksamhet, planlagda insatser samt särskilda händelser) samt annan verksamhet där det är nödvändigt med hänsyn till arbetsförhållandena, geografiskt läge eller andra omständigheter som inte kunnat förutses av dessa tillämpningar.

Övrig verksamhet

Gruppen har genomfört en risk- och konsekvensanalys av de förändringar som föreslås.

Gruppen har i sitt arbete sett ett ringa verksamhetsbehov som motiverar en annan arbetsstidsförläggning än 1 mom. för dessa grupper.

Gruppen rekommenderar distriktslösningar i frågor om avsteg från rast som är huvudprincipen.



Jour och beredskap

Gruppen har genomfört en riskbedömning som i korthet går ut på att beredskapsperioderna minskas till dygnsberedskap, eventuellt i kombination med veckoslutsberedskap för att säkerställa vilotid och återhämtning för personal.

Gruppen konstaterar att jour endast förekommer vid sjöpolisen i myndigheten. Eftersom jour är att jämställa med arbetstid hittar inte gruppen någon hanterbar lösning för sjöpolisen, med bibehållen jour, inom det nya avtalet.

Gruppen föreslår att personsäkerhetsgrupperna (City, Västerort och Södertörn), OSJ, OPI/F, OPI/IL (Operativa), KriminalinsatsC, PSE, Tekniker, Bombtekniker (L) och Bombtekniker (G) har veckoberedskap. Att kriminalenheterna (Nacka och Södertälje) har dygns + veckoslutsberedskap. Att kriminalenhe-

ten och kval Fu-ledare (Södertörn) samt OLK har dygnsberedskap. Att LN/R (L) har veckoslutsberedskap. Att Myndber. (Operativa) och Debriefers (P) har flerdygns- + veckoslutsberedskap.

Fortsatta processen

Onsdagen den 6 maj kallade arbetsgivaren de fackliga organisationerna till ett inledande möte inför kommande arbete med arbetsstidsfrågorna utifrån tvärgruppernas arbete.

Återstår att se i vilken utsträckning tvärgruppernas gedigna arbete kommer att ligga till grund för den fortsatta, permanenta, arbetstidstillämpningen inom Polismyndigheten i Stockholms län.

Björn Kellerth
Arbetsstidsansvarig



ÅTERTRÄFF ONSDAGEN DEN 2 SEPTEMBER 2009

Vi är några Kungsholmspoliser som träffats under årens lopp. Vid ett av dessa möten pratade vi om att ordna ett program och samla så många som möjligt till en träff.

När vi letat efter Kungsholmspoliser från slutet av 1950-talet fram till då Vd 3 stängde 1972 har vi inte hittat alla men vi försöker hitta så många som möjligt. Det har varit återträffar två gånger tidigare nämligen 1986 och 1996.

Du som varit polis på Tredje polisvaktstriktet på Kungsholmen i Stockholm fram till 1972 får mer än gärna kontakta Christer Spjut, chspjut@gmail.com, tfn 08-581 743 62, 070-578 17 04, för mera uppgifter kring träffen.

Den som vill vara med på vår återförening ska inte planera in något annat den 2 september 2009.



Det nationella PKC

Dubbelarbete och risk för rättsosäkerhet



"Välkommen till Polisen, ... Vill du göra en polisanmälan? Tryck ett, ..."

RPS har beslutat att det från och med 1 januari ska gå snabbare att komma fram på Polisens nationella kontaktnummer 114 14. Då koncentreras Polisens 21 olika kontaktcenter (PKC) till sju.

- 90 procent av alla som ringer 114 14 ska få svar inom tre minuter och ca 2 miljoner telefonsamtal förväntas besvaras under 2009.

Några orsaker till detta är att de som svarar inte har uppgifter vid sidan av, att de får samma utbildning och arbetar utifrån samma rutiner. Tidigare har olika polismyndigheter haft olika arbetssätt.

- Sju nationella PKC i landet förväntas höja kvaliteten i inledningsskedet av utredningsprocessen, genom bättre förutsättningar för anmälningsupptagningen, bättre samordningsmöjligheter samt förbättrar brottsofferbemötandet och utvecklar möjligheterna för

tipsmottagning och informationshantering i krissituationer. PKC-enheterna finns i Hallands, Västmanlands, Jönköpings, Norrbottens, Skåne, Västra Götaland och Stockholms län.

Uppdraget är nationellt och PKC-operatörerna kommer att hantera inkommande ärenden ur ett nationellt perspektiv. Operatörerna kommer inte längre att serva medborgarna i det egna länet eller regionen i första hand, utan det samtal som är först in i kön ska besvaras först. I Skåne, Västra Götaland och Stockholms län bemannas PKC dygnet runt, året runt, medan övriga fyra svarar mellan klockan 07.00 och 22.00 alla dagar.

Anmälningar via telefon och Internet ska kvalitetsgranskas innan de överförs till berörd polismyndighets brottsamordningsfunktion för fortsatta åtgärder. Förundersökning sker endast inom egen polismyndighet.

Ovanstående text kommer från Polisens hemsida och vi ska nu fem månader senare beskriva hur det blev, men först två citat från regeringens regleringsbrev för budgetåret 2009:

"Allmänheten ska snabbt och enkelt kunna komma i kontakt med polisen. Ett viktigt led i det arbetet är att minska svarstiderna i PKC

orsakar ineffektivitet

och att öka kvaliteten på den service som PKC och efterföljande led i polisorganisationen kan ge. (2.2)

Effektiviteten och kvaliteten i polisens brottsutredande arbete ska öka. RPS ska redovisa vilka åtgärder som vidtagits för att öka effektiviteten och kvaliteten i det brottsutredande arbetet och resultatet av dessa åtgärder. Av redovisningen ska särskilt framgå vilka åtgärder som har vidtagits för att utveckla FU- och arbetsledarkompetensen. (2.3)"

Med värdegrunden som utgångspunkt kan den nya PKC-lösningen beskrivas:

- Engagerade – oftast
- Effektiva – nej
- Tillgängliga – ja

Redan 2007 befarade polismyndigheten i Stockholms län att en kvalitetsförsäkring skulle ske om inte PKC i Stockholms län även i fortsättningsvis granskar, godkänner och fattar beslut i förundersökningsfrågan i alla fall händelsen som är föremål för åtgärden inträffat i länet (AA-124-67919-2007).

PKC i Stockholms län är en fristående enhet inom Roslagens polismästardistrikt.

Det är 88 civila och 16 poliser som arbetar på Arholma, Ornö och Sandhamn, samt i Norrtälje, Farsta, Gustavsberg, Salem och Sundbyberg.

Det började 1999 på Sandhamn som ett projekt (LAC - Länets anmälningscentral) på initiativ av dåvarande landshövdingen Ulf Adelsohn, efter det att Sjöfartsverket drog in utkiksposteringarna i Skärgården. Alternativa sysselsättningar behövdes för att trygga den bofasta befolkningens arbetstillfällen i skärgården.

Polismyndigheten är idag den näst största arbetsgivaren i Stockholms skärgård.

2008 hanterade FU-ledarna på vårt PKC hälften av länets anmälningar.

Vid ett möte i mars med myndighetens kriminalchefer höjdes många kritiska röster om hur det nya nationella PKC fungerade, vilket anmälts till RPS (AA 150-22997-2009).

Största problemet är alla ärenden som ligger i kö i väntan på beslut i förundersökningsfrågan. Detta strider mot intentionerna i polisens nationella utredningskoncept (PNU), eftersom onödiga överlämningar ska undvikas. Detta sker regelmässigt då FU-ledning bara får ske i egen myndighet. Vidare har våra stationsbefäl och samordnare tvingats lägga onödigt mycket tid på enskilda ärenden som godkänts i annan myndighet trots uppenbara brister.

Den fördel som vi tidigare haft vad det gäller att upptäcka brottsmönster (modus operandi) har avsevärt försvårats. Helhetssynen avseende brottstendenser har även genom nyordningen försämrats.

RPS har sjösatt en organisation som troligen fungerar för små myndigheter med litet antal brottsanmälningar, men väsentligt försämrat för de större myndigheterna som har ett stort inflöde.

RPS har sjösatt en organisation som troligen fungerar för små myndigheter med litet antal brottsanmälningar, men väsentligt försämrat för de större myndigheterna som har ett stort inflöde. Förväntade kvalitetshöjning blev i realiteten tidsödande omtag och godkända felaktigheter som gör att brottsutredningarna försämrats.

Vidare kan man med fog ifrågasätta nyttan med att kunna ringa in en förlustanmälan mitt i natten. Det vore både personalvänligare och effektivare för medborgarna att koncentrera nattarbetet till mer akuta behov än att hantera anmälningar av enkel natur!

114 14 snabbare, slumpartat och sämre?

Vill du ha senaste nytt om lön, arbetstid eller andra frågor?

Gå in på



Vad tycker Du ... om RAKEL-systemet?



Johan Mikiver, 36
Utryckningen, Södertörn

Bra system med bra täckning men dålig ljudkvalitet. Larmknappen på monofonen är för lätt att komma åt och borde ha en annan placering. Den är också lite opraktisk då man ska läsa av displayen på handstationen.



Ann Gerdhem, 43
Hundenheten

För vår del som har stort område att täcka är det ett dåligt system. Anrop slår ut varandra, det är lätt att missa information. Hanteringen är inte enkel så det är inte gjort för singelpatrullering.



Krister Wikström, 48
Trafiken, Södertälje, tillfälligt placerad i Södertörn

Komplicerat då vi inte fått utbildning. Det är problem med rundgång mellan bil- och handstation. Jag är orolig för incidenter innan vi fått rätsida på utbildning och tekniska problem.

Vad tycker Du ... om RAKEL- systemet?



Ingrid Hellström, 39 Sektionen mot gäng- kriminalitet, Södertörn

Säkert ett bra system men jag saknar utbildning. För oss fungerar det bra, särskilt då vi kommunicerar mellan varandra i gruppen. Det är bättre täckning än tidigare system-70.



Klara Bäckman, 25 Utryckningen, Nacka

Det är ett bra system. Det är nytt med lite barnsjukdomar och nya rutiner att lära sig men systemet är bra.



Oscar Rantzow, 27 Utryckningen, Skärholmen

När det fungerar, fungerar det bra. Till exempel vid kommenteringar då vi använder öppen kanal. Då slipper man bruset som vi hade tidigare. Hörbarheten behöver förbättras.

Vad beslutades på



Ordförande Stefan Eklund hade bokstavligt talat medlemmarna bakom sig då han inledningstalade på stämman.

I förra numret fick läsarna av tidningen **Polisen** en kortare beskrivning av vad som de 98 ombuden från våra elva föreningar skulle ta ställning till. Här följer några av alla deras beslut:

2008 års verksamhet

Styrelsens berättelse beskrev väl alla ämnesområden och efter några följdfrågor – främst kring avtalet, arbetstiden och arbetsmiljön, så godkändes den och lades till handlingarna, som det heter på mötesnördarnas fikonspråk.

Budget och avgift för 2009

Styrelsen hade föreslagit en stram och återhållsam budget på samma nivå som 2008 års, med en oförändrad avgift som största inkomstkälla. Likväl så är avgiften 3 kr högre redan i april, men den höjningen beror på att Polisförbundet accepterat en högre premie (från 50 till 53 kr/mån) för kollektiva försäkringar i det nya avtalet med Förenade Liv.

Vad hände med motionerna?

Ombuden hade 17 olika motioner att ta ställning till och resultatet blev annorlunda än vad styrelsen föreslog ombuden innan. Detta är ett bevis för att Polisfacket i Stockholms län är en dynamisk organisation som inte lyder sin styrelse blint. Däremot så måste styrelsen följa stämans beslut och slita med frågor som de kanske hade hoppats undvika; precis som livet för medlemmarna, man får inte alltid som man vill.....

Följande 13 motioner blev bifallna av stämman:

1:1 Rätt att yttra sig: Stadgan ändras så att en medlem som lämnat in en motion ska få tala och argumentera för sin sak på stämman, även om denne inte är ombud

1:2 Val av vice ordförande i föreningarnas styrelse kan väljas på årsmötet.

1:3 Miljöpolicy och miljöansvarig ska finnas inom förbundsområdet.

4:2 Nytt SPI-avtal: Styrelsen ska verka för att förändra avtalet som reglerar ersättning vid särskilda polisinsatser.

Del av 4:3, 4:4, 4:5, 4:7 & 4:9 Bättre arbetstidsavtal: I dessa motioner före-



Stämman genomfördes under ledning av riksdagsledamoten Hillevi Engström och facklige veteranen Ulf Fridebäck. Sekreterare var (som vanligt) Bruno Thoursie.

Stämman ?

slogs olika förändringar av arbetstidsavtalet och dess konsekvenser, vilket stämman gillade.

4:8 Klädbidrag till spanare: Stämman beslutade än en gång i denna fråga och den borde kunna lösas i nästa avtalsrörelse.

Del av 4:10 Risktillägg: Stämman vill återinföra detta vid undersökning av misstänkta Olofsson och Nilum vill i motion 5:1 att vi ska få besöka läkare på arbetstid. Styrelsen besvarar motionen med att nuvarande avtal (ALFA/Polis) ger den rätten.

6:1 SPT-utrustning: Stämman beslutade att vi borde kunna låna utrustning från Europeisk polis, inkluderande en vattenkanon, vid behov.

6:2 Fysisk träning: Stämman ville ha en handlingsplan som bl.a. ska innebära rätt till tre timmars fysik träning på arbetstid per vecka vid yttre tjänst.

Till nästa stämma ska styrelsen redovisa hur de arbetat med dessa och hur de lyckats med införandet.

Gästtalare

Polisstyrelsens ordförande Kristina Alvendal och länspolismästare Carin Götblad gästade stämman. Kristina Alvendal uttryckte bl.a. att hon var stolt över att styrelsen beslutat halvera rikspolisstyrelsens s.k. blåsmål, men bekymrad över att vissa distrikt inte anpassat sina lokala

mål, utan att de låg kvar på dubbla nivån. Hon menade att den frigjorda tiden skulle användas till annan viktig verksamhet, men att vi nog borde kunna hitta lika många rattfyllerister ändå?

Carin Götblad fick en varm applåd när hon berättade att hon precis beslutat att släppa på den ditintills rådande hårda tillämpningen av vilka personalgrupper som ska ha måltidsuppehåll.



Polisstyrelsens ordförande Kristina Alvendal var en av två uppskattade gästtalare.



Vad tycker Du ... om RAKEL-systemet?



Bengt Andersson
Skärholmen, Söderort

Dåligt. Det är inte användarvänligt, låter burkigt och har dålig hörbarhet. Problemen är stora. Vi har nya bilar stående eftersom de saknar det äldre fungerande system-80.



Thomas Pettersson, 37
Sektionen mot gängkriminalitet, Södertörn

Den stora fördelen är att vi kan få svar på frågor i klartext eftersom det är krypterat. Utbildningen är inte i klass med radions kapacitet. Lite svårt att komma åt att larma då man bär den dolt.



Johan Alhén, 40
Npo Ekerö, Västerort

Det är ojämn kvalitet på ljudet. När det funkar så funkar det bra, men det är för mycket problem. När systemet går ner blir men utan kommunikation helt och hållet.

Förändringar i barn- och ungdomsförsäkringen från och med 1 april 2009

Som medlem i Polisförbundet har du möjlighet att teckna en bra barn- och ungdomsförsäkring. Från och med 1 april är den ännu bättre och byter samtidigt namn till *Barn- och gravidförsäkring*.



Några förbättringar i barn- och gravidförsäkringen

– Nytt gravidskydd som automatiskt övergår i en barnförsäkring när barnet föds. Välj mellan kostnadsfritt grundskydd *Gravid Bas* och det utökade skyddet *Gravid Plus*, till en engångspremie, som bland annat ger ersättning för sjukhusvistelse och för vissa medfödda sjukdomar som Downs syndrom.

– Möjlighet att teckna *högre invaliditetsbelopp* upp till 2,5 miljoner.

– Möjlighet att teckna *Diagnosförsäkring* – ett engångsbelopp på 80 000 kr för särskilda diagnoser som till exempel hjärnhinneinflammation och TBE.

Du kan teckna tillval utan hälsodeklaration

Från och med 1 april 2009 och 12 månader framåt kan du teckna tillval till Barn- och gravidförsäkringen utan hälsodeklaration på barnet/barnen.

Mer information

Läs mer om försäkringen på www.forenadeliv.se/polisforbundet. För frågor gällande dina försäkringar kontakta Susanne Rimnäs på telefon 08-401 86 90 eller via mejladress: susanne.rimnas@stockholm.polisforbundet.se.

Läst på



RPS beslutar om bärande av reflexväst

I ett av Stockholms södra distrikt har nya regler kring bärande av reflexvästen gett starka negativa reaktioner bland personalen. Bland annat har en lista med ca 150 namn, vilket motsvarar nästan hela uttryckningen i Södertörn, skrivits under i protest mot distriktsordern om hur reflexvästen ska bäras. Beror reaktionerna på beslut som krockar med kollegornas arbetsmiljö, på personalpolitiken som ligger bakom beslutet, eller en kombination av flera faktorer där denna fråga enbart är toppen av isberget?

Gör som många stockholmspoliser, följ utvecklingen på www.blaljus.nu du också.



Uppdateringar med nya inslag från verkligheten varje vecka.

Årets 1 maj kommendering - En lugn tillställning



Cirka 250 poliser höll ordning i Stockholm under årets 1 majfirande. I stort sett gick det mycket lugnt tillväga.

Den befarade blockaden mot restaurang Josefina på Djurgården uteblev. Detta var på förhand ett av de större orosmolnen på himmelen inför kommenderingen.

Staben, med kommenderingschefen Maria Appelblom och biträdande kommenderingschefen Isabell Thorén och stabschef Jens Mårtensson, styrde arbetet från stabsrummet. Ute på fältet ledde polisinsatschefen Peter Matilainen sina styrkor. Personalen fick en ganska lugn kommendering med soligt och varmt väder. Inga arbetsmiljöproblem har inrapporterats och det befarade orosmomentet Rakel fungerade



Vid 1 maj bestod staben av Isabell Thorén, Jens Mårtensson och Maria Appelblom.



fullt ut. Logistiken med förtäring och annat fungerade bra.

Den fackliga kommenderingen utgjordes av fyra personer i yttre tjänst samt en som följde stabens arbete. Ur facklig synvinkel avlöpte kommenderingen på ett mycket bra sätt.

TEXT: Leif Eriksson och Roger Östergren
BILD: Jan Forsman och Roger Östergren

Vad har poliser och b

Ganska mycket om man tänker efter



Vad har poliser och brandmän gemensamt? Ganska mycket om man tänker efter. Styrelsen i BRF (Brandmännens Riksförbund) har vid flera tillfällen haft anledning att diskutera säkerheten och hur avgörande den är för en effektiv och lyckad insats.

I samband med Rosengårdskravallerna i Malmö aktualiserades frågan på nytt och styrelsen för avdelningen i Stockholm beslutade sig för att ta kontakt

med polisfacket i Stockholms län för att diskutera frågan och eventuellt andra gemensamma frågor.

Den 7 maj träffade Jonas Fredriksson och Mikael Svanberg delar av förbundsområdesstyrelsen på Bergsgatan 23 på Kungsholmen och det visade sig snart att samma tankar fanns även i polisfacket.

Beröringspunkterna är många. Vid en lägenhetsbrand måste samspillet mellan polis och räddningstjänst fungera bra för att åstadkomma en lyckad

insats. Polisen tar hand om utrymningsåtgärder och räddningstjänsten sköter livräddning och släckningsarbetet. Vid en trafikolycka är det samma sak. Polisen spärrar av och tar hand om trafiken så att räddningstjänsten kan jobba på ett säkert och effektivt sätt. Samspillet mellan polis och räddningstjänst är med andra ord mycket viktigt.

Det som kom att diskuteras vid mötet var hot och våld, Rosengårds problematiken, stundande EU-events, cancerrisker och utbyte av kunskaper och material kännedom.

Brandmän gemensamt?

Brandmännens Riksförbund (BRF)

BRF är en partipolitiskt obunden facklig riksorganisation för anställda inom räddningstjänsten i Sverige. Förbundet bildades 1945 och fick förhandlingsrätt 1946 och har idag cirka 9000 medlemmar.

BRF avd Storstockholm formades 2009. Stockholmsavdelningen yrkar på större styrkor, vettiga löner och kortare arbetstid. BRF driver 27 000 kr i månaden som lägsta lön, utan Ob, för brandmän och högst 40 timmars arbetsvecka.

En brandman arbetar idag mellan 42-48 timmar i veckan, jämfört med övriga som arbetar ca 38 timmar. Detta blir på ett år mellan 5 till 10 veckors mer arbete än för övriga. BRF anser att en brandmans nya arbetsuppgifter och förändrade utbildningsnivåer, utan hänsyn till andra yrkesgrupper, gör dessa krav skäliga.

BRF har genomfört flera projektarbeten. Förutom Hot- och Våld-projektet har ett cancerprojekt gjorts som BRF gärna delar med sig resultatet från. Det rör den förhöjda cancerrisken som följer av att röra sig på en brandplats. Viktiga frågor som har betydelse för en lyckad insats och för en god arbetsmiljö.

Även om samverkan på högsta nivå fungerar så får det inte genomslag ut på fältet. Tidigare fanns ett naturligt utbyte då många polisaspiranter gjorde samhällstjänst på brandstationer men det försvann i samband med att polisutbildningen lades om i slutet av 90-talet.

Ett utvecklat samarbete skulle alla tjäna på, säger Stefan Eklund ordförande i Polisfacket i Stockholms län. Jag har stor förståelse för brandmännens oro för den egna säkerheten vid insatser som vi sett i Rosengård. Samtidigt kan jag inte se mig själv och andra poliser vid ett avancerat släckningsarbete. Det handlar om ett samspel mellan samhällets resurser i utsatta situationer och för det behöver vi förbereda oss.



Mikael Svanberg är Brandförman på Farsta brandstation, Storstockholms brandförsvär



Då redaktionen träffar Mikael igen på Farsta brandstation för att komplettera denna artikel med några bilder understryker han betydelsen av ett utvecklat samarbete mellan polis och räddningstjänst. Beröringspunkterna är verkligen många. Ett bra samarbete skulle förbättra möjligheterna att utreda svårutredda bränder och utveckla räddningsinsatserna.

Det slår mig också hur snabbt vi ser samma behov och att vi talar samma språk, säger Mikael Svanberg. Jag kan inte se det på annat sätt än att vi i grunden har parallella uppdrag. Vi har till uppgift att hjälpa människor som råkat illa ut och skydda samhället.

Räddningstjänster inom Stockholms län

Den 1 januari 2009 gick Stockholms brandförsvär och Södra Roslagens räddningstjänstförbund samman till ett räddningstjänstförbund med namnet Storstockholms brandförsvär.

Brandkåren Attunda

Omfattar kommunerna Järfälla, Sigtuna, Sollentuna, Upplands-Bro och Upplands Väsby samt Knivsta kommun i Uppsala län

Nacka brandförsvär

Ska på sikt gå med i Södertörns brandförsvärsförbund

Norrtälje räddningstjänst

Kommunen omfattar 1/3 av länets yta. Huvudstationen ligger i Norrtälje tätort. Deltidsstationer finns i Rimbo, Hallstavik, Älmsta och på Blidö

Storstockholms brandförsvär

Omfattar kommunerna Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker.

Södertörns brandförsvärsförbund

Omfattar kommunerna Botkyrka, Haninge, Huddinge, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje, Tyresö, Ekerö

Detta var troligen det första mötet mellan Brandfacket och Polisfacket men inte det sista. Mötet gav mersmak och det beslutades om ett nytt möte den 11 juni för att mera formellt utveckla samarbetet och den gången med BRF som värd.

Personal kategorier inom Storstockholms brandförsvär (SSBF) operativa styrkor

- Brandman deltid jour och beredskap
- Brandman heltid
- Brandförman
- Brandmästare/styrkeledare = chef över ett skiftlag
- Överbrandmästare/insatsledare = högre yttre ledning för räddningsstyrkorna inom SSBF
- Stabschef = inre ledning Brandingenjör/Brandmästare

Lennart och Ole jobbar hos varandra

Storstad – mindre ort, polisarbete jämförs



Efter en diskussion på Blåljus, mellan Lennart Westerlind, Säfte, och en kollega vid Citypolisen i Stockholm, om hur det är att arbeta som polis i storstad jämfört med en mindre ort, har Lennart arbetat två helgpas tillsammans med Ole Andersson, den 8-9 maj på ingripandeverksamheten i City, Södermalm.

Utbytet har möjliggjorts genom bland andras Pme i City, Ulf Johansson, och Stabschefen hos Lpme i Stockholm Kristin Sylten-Henriksson medverkan. Detta är den första delen i utbytet, Ole kommer den 11-12/6 att på motsvarande sätt få pröva på en polishelg i Säfte. Därefter kommer en utvärdering att äga rum.

Lennart hade med sig en gåva till sin värd, Ole, som fick en tjugis Säfteflykta, tillverkad av en nu pensionerad värm-

landskollega. Lyktan var i färgerna blått och gult, H M Konungen har förärats en likadan... De två passen Lennart jobbade hade tiderna kl 19.30-04.30 respektive kl 22.00-07.00. Trots att uteserveringarna öppnade samma helg blev Citykommendering lugnare än vanligt på grund av ösregn. Ändå hade patrullerna en hel del att göra, och Ole som jobbade tillsammans med Lennart, menar att det gav en bra bild av hur polisarbetet kan se ut i Stockholm.

Lennart berättar

Första passet var som sagt en regnig fredagkväll vid det mobila Poliskontoret Medborgarplatsen som var bemannat med 1+6 poliser. Uppdraget var fotpatrull, det var mer folk, fler krogar men även fler poliser än i Säfte. Två olyckliga kvinnor som varit på krogen Snaps hade blivit bestulna på sina handväskor, med bland annat hemmanycklarna i,

vilket genererade mycket brottsofferarbete, hemtransport, låsöppning mm. Det drog ut på tiden, och blev även en timmas övertid.

På lördagsnatten tjänstgjorde Lennart som en av 4 poliser i en polisbuss. Även det blev en ganska lugn natt, till en början, patrullen fick sedan beta av en mängd HR under natten, bland annat hade Spy Bar flera gäster som frihetsberövats och handfängslats av vakter. Det var mycket heta känslor och rörigt på platsen. Det slutade med rapport; Våld mot tjänsteman, och ledde till 45 min övertid. Ett aber var att Lennart inte hade access till RAR och kunde hjälpa till med avrapporteringen fullt ut.

Stora likheter

Lennart tycker att polisarbetet i Stockholm var ganska likt det han är van vid hemifrån. Skillnader finns dock, det

finns numera endast en krog i Säffle. Max 2 poliser i tjänst i bästa fall, närmsta patrull är 6 mil bort i Karlstad. Poliserna har en bättre och närmare relation med flertalet medborgare i Säffle.

Positivt utbyte

Lennart upplevde utbytet som mycket positivt, han tycker att fler borde få pröva på att provtjänstgöra vid andra polismyndigheter. När han talade med olika kollegor kom det fram att de hade många gemensamma polisebekanta, många kollegor i Stockholm hade frågor om eller hälsningar till kollegor som jobbat med Lennart. Lennart sänder en hälsning och ett tack till alla stockholmskollegor. Han var lite orolig innan, för hur han skulle bli emottagen, efter den debatt som varit.

Dra åt samma håll

När det gäller lönefrågan, som startade debatten, ser Lennart polisen som ett tåg, med lok och vagnar. Det finns tre lokomotiv; Störst och starkast drar Stockholm, och de andra storstäderna. Utan dem blir det dålig fart på vagnarna i tågsetet. Men det viktigaste är att vi åker på samma spår och drar åt samma håll.

TEXT: Tommy Hansson

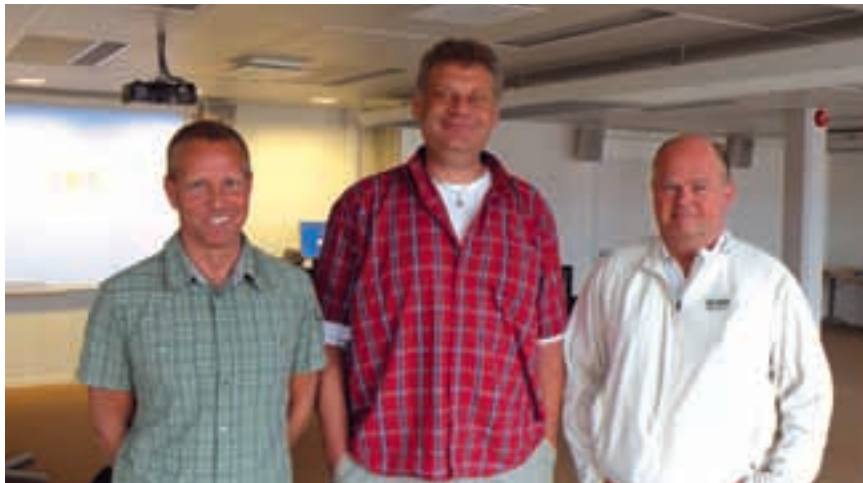


Lennart Westerlind (till höger) överlämnade en gåva till sin värd, Ole Andersson. En tju-sig Säfflelykta i färgerna blått och gult som är tillverkad av en pensionerad kollega och finns endast i två exemplar i dessa färger. En har H M Konungen och Ole har nu förärats med den andra.



Årets första råd

Arbetsavtalet är fortfarande det stora problemet



Jan Forsman, Birger Jarl valdes till rådets sekreterare och Jan Ferb, Länspolis-föreningen och Tommy Hansson, SÖPO valdes till rådets ordförande.

Tisdagen den 12 maj hölls årets första förbundsområdesråd i konferensrummet hos Södermalmsspisen. Förbundsområdesrådet består av 40 ombud från föreningarna i länet och är ett rådgivande organ till förbundsområdesstyrelsen, länsfacket, och träffas ungefär 6 gånger om året.

För varje verksamhetsår väljs ett presidium, det vill säga ordförande och sekreterare, och eftersom detta var första rådet efter stämman skulle val genomföras. Förbundsområdesordförande Stefan Eklund öppnade mötet och hälsade samtliga välkomna. Därefter valdes Tommy Hansson, Pf Södertörnspoliserna och Jan Ferb, Länspolisföreningen till ordföranden. Jan Forsman, Pf Birger Jarl valdes till rådets sekreterare och Martin Åberg, Roslagens Pf samt Rickard Segerstedt, Länspolisföreningen valdes till vice sekreterare.

Årets första råd besöktes av 29 st ombud men alla föreningar fanns representerade, förutom Roslagens Pf med 3 st ombud som hade anmält förhinder då de befann sig på styrelseinternat.

Samtliga närvarande föreningar redogjorde i korta drag över sin per-

sonal- och arbetssituationen och efter denna genomgång kunde det klart konstateras att arbetsavtalet fortfarande är det stora problemet.

Förbundsområdesstyrelsen, Stefan Eklund, redogjorde för de diskussioner som förs med myndigheten i olika frågor, bland annat arbetstidsfrågorna. Han redogjorde vidare för vad som avhandlades vid Polisförbundets nationella ordförandeträff som genomförts dagen innan.

Björn Kellerth redogjorde mer ingående kring arbetsavtalet och hur långt samtalen med arbetsgivaren har kommit. En mycket engagerad diskussion kring arbetstidsfrågorna och de problem som följer med arbetsgivarens hållning drog ut på tiden. Med flertalet frågor kvar på dagordningen började förmiddagen lida om sitt slut. Innan mötet ajournerades hann Emma Cronberg och Charlotte Nichols kort redogöra för några arbetsmiljöfrågor. Eftersom det planerats för en halvdag fanns ingen tid att fortsätta mötet på eftermiddagen. Det beslutades att mötet ska återupptas den 4 juni. Då i Citys lokaler på Bergsgatan 48.

TEXT: Leif Eriksson

Finalvarv på andra revisionen

Lönesamtal och lönesättande samtal. Vad händer i lönerörelsen?

Inspektörernas lönesamtal

Arbetsgivaren har i dagarna meddelat oss att så gott som samtliga lönesamtal nu är genomförda. I slutet av april hade vi en förhandling med arbetsgivaren på myndighetsnivå för att lösa de oenigheter som fanns kvar mellan polisföreningarna lokalt och arbetsgivaren på distrikts- och avdelningsnivå. Totalt rörde det sig om en handfull individer och vår uppfattning är att förhandlingarna sköttes i en anda av kompromissvilja.

Vi blev även överens om vad det ekonomiska värdet ska bli för en normal- respektive högpresterande inspektör. Vår gemensamma ambition är att detta ska betalas ut på maj-lönen. Löneökningen är från och med den 1 oktober 2008 vilket innebär att de flesta kommer att få retroaktiv lön.

Kommissariernas lönesättande samtal

Som vi tidigare informerat om kunde vi inte komma överens med arbetsgivaren i alla delar när det gäller de framtida lönebilderna för kommissarierna. Arbetsgivaren var tydlig med att man velat kunna undanta individer från att nå de tänkta lönebilderna om man inte når upp till en normalprestation enligt lönekriterierna.

Vi har delat denna uppfattning men vårt enda krav var, och är fortfarande, att detta inte får komma som någon överraskning för den enskilde medlem-

men. Det är först när man som chef/ledare är tydlig i sin feedback som man kan ställa krav på en förändring hos sina medarbetare. Om man som chef/ledare inte är tydlig i sin kommunikation med sina medarbetare säger det enligt oss mer om bristen i ledarskapet än någonting annat. Att ledningen för Polismyndigheten i Stockholms län har svårt att stödja denna uppfattning är för oss obegripligt.

Förbundsområdesstyrelsen och Chefsföreningen valde därför att tillsammans skicka ut ett personligt brev till samtliga kommissarier där vi ger dem råd inför sitt lönesättande samtal. För många kommissarier kommer det att innebära ett bra lönelöft i kronor räknat men det är först när ens egen lönesättning sätts i ett sammanhang som svaret kan ges. Förhoppningsvis kommer löneutbetalningar att ske på juni-lönen. Löneökningen är från och med den 1 januari 2009 vilket innebär att de flesta kommer att få retroaktiv lön.

Utvärdering av den individuella lönesättning

Myndighetens förhandlingschef har fått i uppgift att under hösten påbörja ett lönepolitiskt arbete. I uppdraget ingår bland annat att göra en översyn av lönepolitiken och lönekriterierna i myndigheten. Förbundsområdesstyrelsen tycker att det är bra att en sådan utvärdering sker tillsammans med övriga fackförbund föreslagit att ett första steg är att genomföra en enkätundersökning bland våra medlemmar. Med den undersökningen som bakgrund vet vi bättre vilken väg vi ska gå och vilka förbättringar som krävs.

Andreas Strand,
Förbundsområdesstyrelsen och
Anders Westlund,
Ordförande i Chefsföreningen



NOTISER

Flytten till Rosersberg

Logistiken/SPT har påbörjat flytten till nya utbildningsplatsen i Rosersberg. En hel del brister har dock identifierats i deras framtida lokaler. Brister som ur arbetsmiljöhänseende måste åtgärdas. Fastighetsverket har tagit på sig att åtgärda de flesta av punkterna. Arbetsgivaren har föreslagit att en skyddsron ska genomföras snarast, innan personalen flyttar in. Datum för skyddsronen är ännu inte meddelat.

I övrigt löper arbetet på med förberedelserna. Riskbedömningar har genomförts avseende en beslutade flyttningen av Hundenhagens utbildningsplats samt den beslutade flyttningen av myndighetens utbildningsplats från Tullinge. Tidigare har även riskbedömningar gjorts för Bombskyddssektion och Logistiken.

I skrivande stund är det inte beslutat om hur Bombskyddssektionen och Hundenhagens lokaler kommer att se ut. Det lutar dock åt en del nybyggnationer. Det är inte heller klart med hur det blir med den planerade trafikövningsplatsen. Från skyddsorganisationen följer vi fortsättningen både från lokalt och centralt håll.

Roger Östergren
Vice Huvudskyddsombud.

Facklig verksamhetsplan

En strukturerad verksamhetsplan för det fackliga arbetet utarbetades för några år sedan och har nu ytterligare utvecklats. Syftet är att tydliggöra förbundsområdesstyrelsens mål och prioriteringar under verksamhetsåret.

Verksamhetsplan är uppdelad efter ämnesområden/ansvarsområden så som lön och anställningsvillkor, arbetsmiljö, utbildning och personalrörlighet. Varje område har sina egna utformade mål och läsaren får tydlig bild över vad förbundsområdesstyrelsen föreställt sig att uppnå under året.

Vill du läsa den fackliga verksamhetsplanen? Gå in på www.blaljus.nu

Gällande medlemsförsäkringen

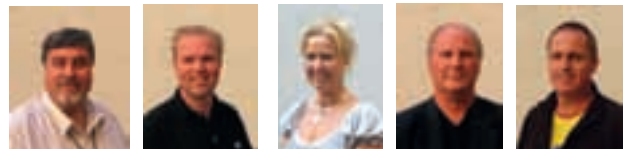
Medlemmarna i Polisförbundet omfattas av en olycksfallsförsäkring för hela familjen dygnet runt. Från och med 1 april 2009 höjdes månadspremien med 3 kronor. Detta innebär att medlemsavgiften till Polisförbundet Stockholms län är 376 kronor per månad.

Har du några frågor är du välkommen att kontakta Susanne Rimnäs via telefon 08-401 86 90 eller via mail susanne.rimnas@stockholm.polisforbundet.se



Redaktionens ruta

*Tidningen
POLISENs
redaktionsgrupp
består av:*



Kenneth Falk, Peter Frisell, Susanne Rimnäs, Leif Eriksson och Björn Kellerth.

Redaktionens uppgift är att informera medlemmarna och spegla den fackliga verksamhet som bedrivs i Stockholms län samt att spegla medlemmarnas åsikter i fackliga frågor. Även om tidningen har 28 sidor

ryms inte mycket av den verksamhet som egentligen bedrivs under ett kvartal. Men vi tror ändå att tidningen ger en bild över vad som händer i länet och vi hoppas att du uppskattar tidningen POLISEN.



Justus knektar av MA

Ny diskrimineringslag och ny myndighet

Diskrimineringsombudsmannen ny myndighet

Den 1 januari 2009 trädde en ny lag, diskrimineringslagen, i kraft (SFS 2008:567).

Samtidigt inrättas en ny myndighet, Diskrimineringsombudsmannen, som ska utöva tillsyn över att lagen följs.

Sju lagar blir en och den nya lagen ersätter följande lagar:

- Jämställdhetslagen
- Lagen om åtgärder mot diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning
- Lagen om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av funktionshinder,
- Lagen om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av sexuell läggning

- Lagen om likabehandling av studenter i högskolan
- Lagen om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever.
- Lagen om förbud mot diskriminering

De två sistnämnda lagarna, som gäller annan kränkande behandling än diskriminering (tex mobbning) förs över till skollagen i ett särskilt kapitel.

Den nya lagen ska motverka diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. De två nya diskrimineringsgrunderna är ålder och könsöverskridande identitet eller uttryck. Med

ålder avses uppnådd levnadslängd och alla omfattas. Med könsöverskridande identitet eller uttryck menas en person som inte identifierar sig som kvinna eller man eller som genom sin klädsel eller på annat sätt uttrycker tillhörighet till ett annat kön (tex en transvestit).

I samband med att den nya myndigheten Diskrimineringsombudsmannen inrättas avvecklas de tidigare fyra ombudsmännen mot diskriminering.

Inom polisen använder vi vid olika tillfällen levnadsåldern som verktyg exempelvis vid semesteruttag, uttag till olika kommenderingar mm. Med anledning av den nya lagstiftningen finns det kanske anledning att börja fundera på andra sätt att lösa de här situationerna.

Charlotte Nichols

RAKEL

Införandet av RAKEL dröjer. Vad är problemet?

Införandet av provdriften av Raket stötte genast på patrull när det var S80-distriktens tur. Kanske inte helt okända problem uppmärksammades.

Främst var det dålig ljudkvalitet i fordonen. Anledningen till ljudproblemen kan hänskjutas till bland annat högtalarkablar och felaktigt montage av högtalare. Dessutom har man identifierat ett problem i mikrofonen i fordonet. Den tar in för mycket av det omkringliggande ljudet, såsom siren, bakgrundssamtal mm. Detta är ett mjukvaruproblem och kan bara rättas till vid en uppgradering.

Dessa problem ledde till att provdriften stoppades i Västerort och Söderort. För City innebar det att införandet av provdriften senareläggs. S70-distrikten fortsätter dock som tidigare.

Beslutet gäller till åtminstone 8 juni då nytt beslut ska tas i frågan. Förutom detta beslutades även om en total inventering av Länets samtliga polisfordon, c. 900. Denna inventering ska identifiera vilka fordon som är behäftade med fel och vilka åtgärder som är nödvändiga. Inventering ska vara genomförd senast den 20 maj. Ansvaret ligger på arbetsgivarna distrikten

och avdelningarna men det är viktigt att alla ser till att inventeringen görs, att felanmälningar av fordon kommer in och att vi kontrollerar att nödvändiga åtgärder genomförs.

Fortsättning följer.

Vice Huvudskyddsombud
Roger Östergren



Sverige ordförandeland

Vad innebär det egentligen och hur påverkar det oss?

Det har kanske inte undgått någon att Sverige är ordförandeland inom Europeiska unionen under andra halvåret 2009, men vad innebär det egentligen och hur påverkar det oss?

Redan från och med juli 2008 och 18 månader framåt gäller det så kallade 18-månadersprogrammet. Frankrike, Tjeckien och Sverige ingår i ett så kallat trioordförandeskap, som gemensamt har förhandlat fram ett program. Sveriges prioriteringar i förhandlingarna om programmet var:

- klimat, miljö och energi
- jobb, tillväxt och konkurrenskraft
- ett tryggare och öppnare Europa
- Östersjöstrategin och relationerna med närområdet
- EU som global aktör och fortsatt utvidgning

Under 18-månadersperioden tas det inte fram något halvårsvis program för regeringens EU-arbete. Den svenska regeringen tar dock fram ett eget arbetsprogram för den svenska ordförandeskapsperioden och det presenteras i början av juni, på regeringens officiella EU-hemsida: se2009.eu.

Hotbild?

Innan Sverige rent formellt tar över efter Tjeckien så sker ju valet till EU-parlamentet nu den 7 juni, vilket gör att EU blir än mer synligt i vardagen för oss alla. Sverige blir EU-medelpunkt under ordförandetiden, även om merparten av EU:s verksamhet fortsätter som vanligt i Bryssel och Strasbourg. Ett drygt 100-tal möten arrangeras i Sverige av de nästan 1 000 som sker officiellt denna tid. Som svenskar kan vi bli måltavla för EU-fientliga aktioner, men som Stockholmare berörs vi nog mest av alla de möten som kommer att förorsaka krångel i trafiken, även om vi varken kan negligera eller förutse enskilda hotutövers olika aktioner.

För oss inom polisen så blir det ett antal årsarbetskrafter med förberedelser och genomförande av bevakningsuppgifter kring våra 80-tal kända möten. Merparten av våra möten äger rum i



EU-halvårets särskilt iordningsställda möteslokaler i Solna och får nog ingen större uppmärksamhet. Likväl kommer ett 20-tal poliser att avdelas till en myndighetsgemensam kommandering för att arbeta med EU-relaterade uppgifter, främst i Västerort och City, måndag till lördag, efter midsommarhelgen till och med trettonhelgen 2010. Detta görs främst för att inte belasta den vanliga utryckningsstyrkan. Sker ringa eller ingen mötesverksamhet, så får de ta sig an andra "mer vanliga" ärenden.

Några möten höjer sig över mängden och dessa kommer att engagera 100-tals eller fler poliser. Hur många återstår att se när deltagarna är kända och hotbildsanalyserna klarnat. Myndighetsledningen tror att merparten kan genomföras utan förstärkning från andra polismyndigheter, förutom ett antal trafikpoliser för eskorttjänst vid något tillfälle. Det är inte heller är det aktuellt att begära att få använda den särskilda beredskapspolisen.

För att underlätta för alla polisanställda med rostig skolengelska i bagaget och som nu förväntas kommunicera med EU-besökare, kommer det efter ett fackligt initiativ att publiceras ett lexikon med facktermer på svenska och engelska, på Stockholms läns intranät, eftersom detta inte är något som RPS tänkt på (än).

Många möten

Här följer några datum som berör oss och som planerarna brottas med bemanning till just nu:

- **1 juli**, Avgående kommissionens besök i Stockholm
- **15-17 juli***, Informellt möte i Stockholm med ministrarna för rättsliga och inrikes frågor
- **23-24 & 24-25 juli**, Informellt möte med energi- och miljöministrarna i Åre. Till de båda mötena har rikskriminalpolisen (RKP) bestämt att Stockholm ska skicka förstärkning.
- **4-5 september***, Informellt möte med utrikesministrarna i Stockholm
- **17-18 september***, Möte om EU:s Östersjöstrategi i Stockholm
- **14-16 oktober***, Informellt möte med konkurrenskraftsministrarna i Umeå, till vilket RKP bestämt att Stockholm ska skicka förstärkning
- **22-24 oktober***, Arrangeras European Development Days (EDD) av Europeiska kommissionen tillsammans med det land som innehar EU:s ordförandeskap.

Det sist nämnda blir nog det största mötet (?) som ordnas under det svenska ordförandeskapet med flera tusen deltagare på Älvsjömassan i Stockholm.

Förbundsområdesstyrelsen har bestämt att vi under de fyra stora mötena i Stockholm (markerade med *) ska delta med direkt facklig service på fältet, på samma sätt som sker vid våra Salem-, 1 maj och nationaldagskommanderingar.

Vi vet också att det kommer att arrangeras andra möten "på grund av eller tack vare" EU-ordförandeskapet som kräver mer polisiär närvaro än "0+2 för tillsyn". Flera av dem är kända, men arrangören har ännu inte lagt fast programmen, så vi skriver inte särskilt om dem nu.

Därutöver så pågår ju en mängd andra aktiviteter denna hektiska tid, såsom studentavslutningar, nationaldagsfirande, Volvo Ocean Race, statsbesök, olika så kallade högriskmatcher i fotboll, Elmstanatta, Pride, ung08, Wheels Cruising, midnatts- och Stockholmsloppen, men det är ju "bara som vanligt" i huvudstaden och länet.

Text: Peter Frisell

2010 års Avtalsrörelse

Det är dags att lägga våra yrkanden inför
2010 års avtalsrörelse



Förbundets vice ordförande Bertil Skoglund, ordförande Erik Hellberg och andre vice ordförande Olof Larson står med medlemmars uppsägningar i sina händer 1947.

Innevarande avtalsperiod löper ut sista september 2010 och då tar nästa vid. Om det blir ett nytt tre-årsavtal eller ett kortare avtal är givet vis i dagsläget oklart liksom vad avtalet kommer att innehålla. Men det är dags för oss att lägga våra yrkanden.

Till nuvarande avtal undertecknade förbundsstyrelsen ett arbetstidsavtal som mött hård kritik från våra medlemmar. Avtalet innebar stora försämringar för främst skiftesarbetande. Vi har sett arbetsgivarens vantolkning av avtalet som starkt bidragit till ytterligare försämringar. Vi har sett medlemmar gå ner på deltid på grund av de nya arbetstiderna. Vi har också sett medlemmar löpande ansöka om semester för att få återhämtning mellan arbetsperioderna. Med andra ord har vi sett arbetsmiljökonsekvenserna som följer av avtalet och svårigheterna för många av våra medlemmar att kombinera arbete med normalt familjeliv.

Med den bakgrunden kan man ställa en befogad fråga. Kommer förbundsstyrelsen att ställa sig i täten för medlemmarnas krav på bra arbetstider och anställningsvillkor?

Hur kraftfull är dagens förbundsstyrelse?

1947 gick förbundsstyrelsen på ett kraftfullt sätt i täten för bra anställningsvillkor. Förbundsstyrelsen drev medlemmarnas krav. Trots att man då inte hade förhandlingsrätt eller konflikträtt ställde sig förbundsstyrelsen i täten för en öppen konflikt. Medlemstrycket var stort och frågan drevs så hårt att regeringen blandade sig i och beslutade om tjänsteplikt. Det mötte förbundet med massuppsägningar.

Kan dagens förbundsstyrelse lägga kraft bakom sina yrkanden? Kan förbundsstyrelsen åstadkomma ett nytt arbetstidsavtal – utifrån medlemmarnas krav? Kan förbundsstyrelsen åstadkomma en kraftfull uppvärdering av anställningsvillkoren? Kan förbundsstyrelsen medverka till en uppvärdering av polisyrket?

Den 1 oktober samlades 2 000 poliser i Polishusparken på Kungsholmen. Sedan dess har vissa framsteg gjorts men i länets alla delar gror missnöjet över arbetstidsavtalet. Det förutsätts att en förbättring av arbetstiderna är en del av de yrkanden som läggs i 2010 års avtalsrörelse.

GRÄNSPOLIS- FÖRENINGEN

Inom gränspolisavdelningen har det varit ganska turbulent angående lönesamtalen som fungerat mindre bra på vissa ställen. De flesta upplever samtalen som urlöjliga. En stor fråga är fortfarande våra kommenderingar utomlands som det fortfarande råder mycket oklarheter om. Även våra så kallad verkställigheter (när polis följer med utomlands för att förhandla) finns det oklarheter kring ersättningar och arbetstider.

En annan stor fråga är samlokalisering ute på Arlanda samt öppna landskap inne på Kungsholmen, vilket visat sig vara ytterst otillfredsställande. Sommarkommenderingar inom avdelningen är också föremål för irritation hos medlemmarna. För egen del hoppas jag att vi går mot lite lugnare fackliga tider över sommaren och att det blir en varm och skön sommar och att medlemmarna får en välförtjänt och välbehövlig vila.

Tony Anild,
Ordförande Gränspolisföreningen

POLISFÖRENINGEN BIRKA

I Västerort rör frågorna som när den fackliga expeditionen fortfarande väldigt mycket arbetstiderna och avtalstillämpningen. Många är intresserade av vad arbetet med beredningsgrupperna har kommit fram till och framförallt om myndigheten tar detta gedigna arbete på allvar.

RALS och då främst i-lönesatsningen för inspektörer har föranlett många frågor och de signaler vi har fått visar på att lönesamtalen inte har varit någon succé.

Arbetsmiljön engagerar många. RAKEL och kontorsmiljön som krimjour och IG delar på är inte till fullo. Exempelvis har man på IG enheten framfört att avrapporteringsutrymmena och kringutrustning inte fungerar tillfredsställande. Detta hoppas vi kommer att belysas under skydds- ronderna som ska starta under våren.

Årets andra föreningsråd hålls den 12 maj och där kommer bl.a. punkterna RALS /ATA och de nya barnförsäkringarna att behandlas.

LÄNET RUNT



NACKA POLISFÖRENING



Vi inom styrelsen vill passa på att önska våra medlemmar en trevlig sommar och påminna om att vi aldrig är längre bort än ett telefonsamtal.

För PF Birka
Malin Thor, ordförande

ROSLAGENS POLISFÖRENING

Ny ledning efter 6 år med Gunnar Edeland som Polismästare.

Vi summerar de 6 åren som Gunnar ansvarat för utvecklingen av Roslagens polismästardistrikt, samt polisens kontaktcener. En icke enkel uppgift med både dubbla basstationer/kulturer/avstånd samt PKC som enhet. Nu tillträder Pia Sjunnegård Dahlbom som ny chef för distriktet och förväntningarna är stora på att det medför en ny era av medarbetarperspektiv, samverkan och medborgarperspektiv för Roslagen.

- Aspiranter - trots allt! Ja, vad ska man säga med utgång från ett beredningsmässigt utfall av 0 till 10 aspiranter under 2009 (av länets 293 aspiranter). I en tid när det basunerats ut ett budskap om synlighet och tillskott av resurser har vi i Roslagen endast börjat fylla personalbehovet för att möta de "reformer" i form av PNU och PUM som varit ledord för vår allt mer centraliserade verksamhet. Av den så eftertraktade "januari-kullen" blev intet och noll efter att antagna fördelningsprinciper för länet sopades undan av en yrkeskår av ekonomer, som om beslutet skulle ge en positiv påverkan av myndighetens ekonomi. Det blir till att vänta på "julkappen" med en förstärkning av 10 nya poliser. Det känns svårt att undgå en känsla av att det mer handlar om att verksamheten ska rymmas i rätt ekonomiska kolumn än att ge förutsättningar för en bra verksamhet för länets alla medborgare.

Roslagen har sin grundbemanning på 3 bilar i ett område som omfattar närmare 45 % av ytan och 230 000 invånare och vi kämpar vidare med trovärdigheten i budskapet om en synligare polis. Vi har att se fram mot en sommar med många "jämkningar" hos personalen utan tillskott av poliser till sommarens andra semesterperiod. Vi bidrar till

myndighetens ekonomi genom att ta in vår skiftespersonal att sköta våra två arrester i distriktet, precis som alla andra distrikt. Faktum är att vi nu uppfyller målet på 50 % i yttre tjänst, 2 stationsbefäl, 2 stationsinspektörer och 2 i arresten och 6 konstaplar i 3 radiobilar i distriktet. Ja, detta gäller IG i Roslagen.

- Polishus - en ickefråga! Vi har tidigare haft en stor drivkraft och engagemang hos personalen beträffande framtida polisstation i södra Roslagen (Täby). Nedan citat är ett år gammalt från ett tidigare inlägg i denna tidning:

En stor fråga lokalt är basstationen i Täby. Inom kort börjar omfattande byggnadsarbeten runt Täby Centrum och mitt i detta finns nuvarande polisstation. Här utreds nu i sista skälvande stund alternativen att bygga nytt polishus i Hägernäs, att flytta till befintliga lokaler i Arninge eller rent av att stanna kvar på byggarbetsplatsen i de nuvarande illa verksamhetsanpassade lokalerna och ombyggnation som följd. Det finns således alternativ och när detta publiceras finns det förhoppningsvis ett inriktningsbeslut i denna viktiga framtidsfråga.

Vi kan idag konstatera att utfallet landade långt från den förhoppning som fanns och något inriktningsbeslut kom aldrig. En frustrerande passivitet har nu medfört att avtalet förlängts 3 år med oförändrade villkor. Vi fortsätter således att betala full hyra för 100-tals kvadratmeter skyddsrum som står tomma samtidigt som vi inte har utrymme för klädska till personalen.

- Arbetstidsavtal, lönerevisioner och i-löner – heta frågor även i Roslagen. Arbetet med att få till nödvändiga tillämpningar av arbetstidsavtalet drar ut på tiden och det finns ett uttalat behov av att utvärdera effekterna av införandet av i-löner. Den 16 april höll Stefan Eklund och Andreas Strand ett uppskattat fackligt informationsmöte om de senaste lönerevisionerna för distriktets kriminalenhet (40 personer på mötet).

I skrivande stund ska styrelsen för Roslagens polisförbund genomföra ett internt för att planera framtida arbete och inriktningar.

Soliga sommarhälsningar!
RPF/ genom Martin Åberg

LÄNET RUNT

SÖDERTÄLJE POLISFÖRENING

Det här året ser ut att bli ett tungt år både för Polisen nationellt, Polisen i Stockholms län och för poliserna i Södertörns pmd. Många medlemmar kämpar med ingripanden, utredningar, verksamhetsutveckling och övriga arbetsinsatser. Det medför att Södertörn sätts på kartan och staplarna blir gröna. Frågan är hur länge våra medlemmar orkar med det tempo som verksamheten idag ställer på envar?

Beträffande den gula västen, fortsätter vi att arbeta för att få ett förändrat beslut. Frågan är föredragen en gång på CSG och ska upp där ytterligare en gång inom kort. Det finns ett bra underlag med tillbudsanmälningar och en namninsamling från i princip alla på IG.

På många av våra arbetsplatser saknas personal. IG vid Huddinge npo, Span: s- och SGI:s yttregrupper, barnutredare,

grova brottsutredare och krimjouren i Flemingsberg för att nämna några. I längden är det inte bra att arbeta under sådana förhållanden. Lojaliteten och arbetsviljan är enorm men det finns en botten på det mesta.

Sommarorganisationen är strax på plats och det i senaste laget. Verksamheter som normalt ska fungera upphör. Det skapar stor frustration och alla vet att det kommer en höst där allt ska tas om hand. Det är en tuff sommar som ligger framför oss då EU-ordförandeskapet kräver fler och större arbetsinsatser än vanligt. Men alla vill ha och behöver sin sommarsemester.

Som lök på laxen landar ett påbud att utlänningsärenden ska hanteras ute på distrikten. Beskedet kommer i sista sekunden och det känns inte bra. Ärendena kräver specialkunskap och är tidskrävande. Arbetsgivaren i Södertörn har skriftligt redovisat att man är negativ till beslutet gällande utlänningsärendena men tillsvidare kvarstår det centrala

beslutet att lägga ut utlänningsärendena på polismästardistriktet.

TILL SLUT

En positiv signal som meddelats till facket från Pme är att arbetsgivaren och SÖPO gemensamt ska se över problem-bilden i distriktet. Tanken är att försöka finna samförståndslösningar i de mesta akuta problem som berör våra medlemmar och den organisatoriska strukturen. Arbetet påbörjas inom kort.

Från styrelsen i SÖPO vill vi önska våra medlemmar en riktigt skön semester med möjlighet till sol och återhämtning från det tuffa klimat som det är att vara polis i Stockholms län.

Tag hand om ER

Ulf Ask // Ordf, SÖPO, Marie Fogman Göthberg // Vice Ordf och Robert Brindeby // HSO.

LÄNSPOLIS- FÖRENINGEN

Individlönerna med åtföljande lönesamtal är precis klara. Det blev precis så struligt som man kunde befara och vi kan konstatera att de som arbetar både fackligt och med vanlig tjänst inte är så populära hos arbetsgivaren. Men det är kanske så det ska vara? Man kan helt krasst konstatera att detta är en bortglömd grupp. Inte av alla för all framtid får vi dock hoppas. Här sker kanske det tyngsta fackliga arbetet. Vardaglig kontakt med medlemmarna och lokala arbetsgivarrepresentanter samt ständigt pyssel med tider för att få allt att gå ihop.

Föreningen har gått ut med en enkät angående hur medlemmarna upplever ATA samt sina utvecklingssamtal och lönesamtal. Det kanske kan bli något liknade för hela länet. Ytterligare en sådan där oväntad konsekvens av ATA 08 inträffade när de som går på 5:1 fick en kompensation som de som går på 5:2 inte fick. Tvärgrupperna hade förordat att polispersonal i 5:2 skulle överföras till 5:1. Att

detta fastställs ligger nog dock långt fram i tiden. Frågan är egentligen: Varför skall någon ligga i 5:2 överhuvudtaget?

Villkoren för att resa utomlands på förpassningsresor blev undersökta efter klagomål från piketen. Villkoren och förutsättningarna är inte så lysande och frågeställningen om man skulle kunna tvingas till en sådan resa infann sig. Enligt oberoende rykten har rättsenheten sagt Nej och Ståhlberg Ja. Låt oss hoppas på rättsenheten. Risk och konsekvensanalys för dylika resor skall också utföras.

Verksamheten rullar på med tillsättningar och ibland en del avsättningar. Plösslut blev det byte av chef på trafiken. Detta var förmodligen rätt välkommet bland personalen då samverkan med den fackliga sektionen i stort sett var obefintlig. Vi önskar Göran Bolinder lycka till. Han har dessutom fått öva en del på samverkan under sin tid på OTU.

Sämre på samverkan, arbetsmiljö och personalpolitik har man varit på Piketen och på PHRU. Två omplaceringsärenden har vi haft, där vi fortfarande efter MBL

11 och 12 förhandlingar samt i det ena fallet, en lyft central förhandling, inte vet riktigt vad det var som arbetsgivaren var så missnöjd med.

I ett ärende pekade man på en bagatell som CU senare utredde och det befanns naturligtvis att det var som vi sa från början: Ingenting.

Trots detta har arbetsgivaren fullföljt sina åtgärder som de naturligtvis alltid kan göra. Facket kan ju dessa sammanhang inte vara annat än en broms och hoppas att arbetsgivaren tar sitt förnuft till fänga. Det är naturligtvis fåfängt hopp.

För principers skull struntar arbetsgivaren i att personal mår dåligt och att unik och dyrbar kompetens går till spillo.

Den 18/5 till 19/5 åker vi på internat med föreningsrådet. På dagordningen finns LPF:s handlingsplan samt diskussioner om arbetstid, samverkan och arbetsmiljö. Vad som händer på sektionerna samt resultatet av den tidigare nämnda enkäten kommer naturligtvis också att diskuteras

Arne Wörn

Lindstam – Polis i mer än 100 år

En berättelse om tre generationer stockholmspoliser

I förra numret av tidningen berättade vi om Gillis Lindstam, stockholmspolis 1935 - 1976 och i numret före det skrev vi om hans far Gideon Lindstam som var stockholmspolis från början av förra seklet fram till mitten av 30-talet. Nu har turen kommit till tredje generationen Lindstam, Bob och Clas.

Clas gick polisskolan 1965 (samma år som polisen förstatislades) och praktiserade i Gamla stan och på Klara. Han placerades på nybildade tunnelbanepolisen. 1967 sökte han Pa-tjänst vid Midsommarkransen och stannade där till 1969 då distriktsindelningen ändrades då han flyttade till Skärholmen. I början på 70-talet svarade han som yttre befäl. Från 1973 till 1979 var Clas sjöpolis på sommarhalvåret och svarade som yttre befäl vid OR (radiopolisen) under vinterhalvåret. Därefter blev det span i Farsta i tre år. Från 1982 och fram till han slutade 1987 var han placerad vid krimjouren på Kungsholmen. 1981 hade han startat PPK (Polisens Personalköp) som han driver än idag. 1986 sökte han tjänstledigt för att driva PPK på heltid. Det ledde till att han sade upp sig och öppnade Fältöverstens Teleshop där han sålde mobiltelefoner fram till för några år sedan då butiken såldes.

Bob är en duktig berättare och han har själv skrivit om sin tid som stockholmspolis. Det är delar ur den som du här kan läsa då serien om polisfamiljen Lindstam nu avslutas.

Efter avslutad värnplikt föreslog pappa att jag skulle söka till polisen. Jag var först lite motvillig men ju mer jag tänkte på saken ju mer naturligt blev det att även jag skulle bli polis. Min bror Clas var ju också redan polis i Midsommarkransen sedan mitten av 60-talet.

När man är ung är man ju inte lika benägen att tänka på att polisyrket var tradition inom familjen men jag kände ju till "yrkets" för- och nackdelar. En fördel som jag såg var att när pappa gjorde dagtur kom han alltid hem, åt lunch samt sov middag efter maten! Himla bra jobb tänkte jag... Mindre kul var det på nyårsafton, då såg man aldrig till pappa. Det var alltid kommenderingar inför nattens förmodade oroligheter vilket innebar att han näst intill alltid jobbade denna dag. Mamma och jag fick många

gångar äta nyårs supé på tu man hand vilket jag tror att hon tyckte var trist.

Någon gång under våren 1973 inställde jag mig i Gamla Polishuset på Agnegatan 33-37 för att intervjuas inför en eventuell anställning. Det är klart att man var lite nervös och orolig inför intervjun, även om jag var van att följa med till polisstation och träffa pappas kollegor. Jag tror att det



Bob är tredje generationen stockholmspolis i släkten Lindstam

var på plan 4 i den östra flygeln som jag fick vänta tillsammans med några andra sökande, lokalen var stor och imponerade och bidrog till att jag kände mig liten.

Efter en stund kom det ut en äldre manlig polis som frågade om jag var "Gillis son". Jag svarade jakade och blev då anvisad till ett annat rum där jag fick lämna lite personuppgifter. Sedan var det klart, ingen intervju alltså!!

I januari 1974 började jag på polisskolan i Stockholm. Polis-skolelivet var bra för mig och jag trivdes väl. Det var teori och praktik varvat, vilket passade mig. Jag hade inte ens fyllt 21 när jag började på polis-skolan och jag inser idag att jag var lite ung för detta ansvarsfulla yrke. Men man är ganska receptiv som ung och jag lärde mig snabbt vad som krävdes av mig och vad man bör undvika.

När skolan var klar var det dags för praktik ute på olika avdelningar och grupper. Under praktikperioden blev jag tillfrågad om jag ville åka på en kommendering till Båstad. Det skulle bli Davis Cup tennis mellan Sverige och Chile.

I september 1975 samlades ett 50 tal poliser utanför polishuset på Kungsholmsgatan. Vi skulle kliva på en turistbuss som skulle ta oss till Ängelholm i Skåne. Alla var vi klädda i uniform och resan tog sin början. Problemet var dock att den inhyrda chauffören inte hittade till Ängelholm.

Någonstans i Småland körde han vilse och var till sist tvungen att stanna och fråga en bonde om vägen. Bonden klev in i bussen troligtvis för att busschauffören skulle förstå hans småländska, plötsligt vände bonden på huvudet och tittade på oss passagerare – 50 stycken uniformerade poliser! Han tappade helt målföret och backade långsamt ut ur bussen och vi var tvungna att fortsätta vår vilsna resa. Jag kan än idag undra vad han tänkte när han såg oss.

Båstad var som en fästning. Vi var totalt 1200 hundra poliser från hela landet som deltog i denna kommendering. Dubbla järnringar slogs runt arenaområdet. Orsaken till oron var att endast 2 år hade gått sedan Chile drabbades av en militärkupp och Pinochet tog över makten. I Sverige fanns mängder av Chilenska flyktingar som ogillade att Sverige skulle spela tennis mot denna militärdiktatur.

Sverige vann matchen och polisinsatsen fick mycket beröm då det aldrig kom till några sammanstötningar. Matcherna spelades med en publik bestående av poliser och några få speciellt inbjudna.

I november 1975 var det dags för tjänstgöring som nyutbildad ordningspolis. Min placering blev i Skärholmen söder om Stockholm, där jag placerades i H-turen. De flesta jobb var att åka och hämta överför-friskade gubbar som sedan lades in för tillnyktring på polisstationen. Jobbet var precis som det beskrivs i rekryteringsbroschyren "omväxlande och ibland spännande"!!

Någon gång i mars 1976 blev det dramatiskt. Det var en stulen bil som larmades ut när vi i målad polisbil befann oss utanför Långbro entrén (då mentalsjukhus). Plötsligt dök den aktuella bilen upp framför oss och vi följde efter. Det gick fort inne på sjukhusområdet så vi kom lite på efterkälken.

Den stulna bilen "slängdes" utanför en av sjukhus paviljongerna och föraren/biltjuven sprang in genom en dörr. Vi var honom hack i häl och inne på en avdelning fann vi honom. Att vi grep rätt man var det ingen tvekan om, så vi förde upp honom till Kronobergshäktet på Kungsholmen. Tjuven som var i 30 åldern var påtänd och "hög som ett hus". När vi kom upp till kriminaljouren blev beslutet att han skulle sättas i väntarrest i avvaktan på att alla handlingar skulle

göras klara. Jag satte mig att bevaka honom men jag hade gjort en miss, han hade fortfarande sina glasögon på sig. Plötsligt tar han av sig sina glasögon, slår sönder dessa mot järngallret och med hjälp av en glasbit skar han sedan sönder sin pulsåder. Blodet pumpade som en fontän från handleden samtidigt som han skrek "jag vill dö". Det blev bokstavligen en kamp på liv och död då jag försökte rädda honom genom att med mina händer klämma ovanför handleden för att stoppa blodflödet. Ambulans anlände efter ca 15-20 minuter och man var tvungna att binda fast mannen på båren samtidigt som jag fick ligga ovanpå honom och hålla i armen. Både han och jag var nedblodade från topp till tå. Han överlevde trots en stor blodförlust och jag blev en erfarenhet rikare.

Några dagar senare blev jag anmäld av personalen på Långbro för att jag hade gripit en "akutpatient"Rätt eller fel, jag hade inte uppfattat honom som vårdsökande men det är möjligt att jag och kollegan gjort en felbedömning, men den utredning som JO gjorde friade mig och min kollega.

Min största hemvist inom polisen har varit inom kriminalavdelningen som utredare och förundersökningsledare och det här jag har mina mesta och bästa minnen. Min egen mycket personliga uppfattning är utredarjobbet är det mest intressanta jobbet inom polisen.

Jag sysslade först med våldsbrott och dödsfall, efter några år övergick jag till trafikbrott.

Dödsfallsutredningarna var på denna tid en polisär syssla i samtliga dödsfall som inträffade utanför sjukhus och vårdhem. Dog man hemma i sin bostad så kopplades alltid polis in för en lägenhetsundersökning med följande obduktion av kroppen.

Jag minns en gång en manlig Frälsningssoldat som dött på sin post någon form av insamlingsarbete i Västertorp. Kroppen fördes till Rättsläkarestationen i Solna och min arbetsuppgift var tillsammans med en kollega ta med hustrun till Rättsmedicin för att hon skulle identifiera sin man. Även hustrun var frälsningssoldat. Vi bad henne vänta för att vi skulle kunna göra i ordning den döda inför visningen. Frälsningssoldaten var en man i 75 års åldern, fortfarande iförd sin uniform. Det var bara ett problem, han saknade sina löständer. Det såg inget bra ut inför visningen. Det var då jag kom på att det hos bårhusvaktmästaren fanns en större låda med "överblivna" löständer. Jag hämtade lådan och började pröva. Det var dock inte helt lätt då de flesta tänder var lite för stora. Tillsist tog jag en lösgom som var litet för stor med den följd att den döde

mannen så ut att le!

Vi hämtade kvinnan men hade dessförinnan tänt ljus och gjort fint i rummet. Vi ledde in den av sorg nedbrutna kvinnan. När hon fick se sin man blev hon alldeles salig, slog ihop sina händer och prisade gud. När hon såg att han log förstod hon att han hade dött lycklig och var nu befordrad till den högre verkligheten!!

I mars 1986 blev Palme mördad på Sveavägen. Ett par dagar efter mordet blev jag kommenderad till våldsroteln på Kungsholmen för att hjälpa till med övriga våldsbrottsutredningar. Jag hamnade på kommission X med 5-6 andra inkommande utredare från olika lokala rotlar.

Redan andra dagen kom gruppchefen Olsson in till mig och meddelande att det hade varit ett mord i Hökarängen och två tekniker stod och väntade på mig i en lägenhet. De ville ha direktiv hur de skulle lägga upp den tekniska undersökningen!

När jag väl kom ut till Tobaksvägen fann jag en lägenhet som badade i blod. En ung flicka i 20 års åldern hade blivit ihjälslagen med ett järnrör av sin något äldre manlige kusin. Kroppen var transporterad till Rättsmedicin och lägenheten var helt upp och ner. I lägenheten hade det funnits två presumtiva gärningsmän – bägge släkt med den mördade flickan. Initialt skyllde de på varandra men efter en tid tog den ene på sig ansvaret för dådet. Utredningen blev omfattande men det saknades avgörande teknisk bevisning mot den som erkänt. Fingeravtryck är svårt att framkalla på blankt stål och DNA tekniken fanns inte ännu. Vid Tingsrättsförhandlingarna ville inte den avförde gärningsmannen vittna (behövde inte heller p.g.a. släktskap) vilket innebar, trots erkännande under polisutredningen, att han kunde gå ut från Tingsrätten som en fri man. För mig som utredare kändes det inte bra, var det min oerfarenhet att lämna direktiv till teknikerna som hade fällt avgörandet?

Det kändes inte heller bra för släkten i hemlandet som ilska till och talade förstånd med "vittnet" så vid förhandlingen i Hovrätten så ställde han upp och vittnade om vad som hänt. I Hovrätten dömdes den misstänkte till 8 år fängelse för mord.

Under det halvår jag arbetade på våldsroteln undrade jag många gånger hur utred-



Fem unga poliser väntar på order vid kommendering i Båstad. I mitten ser vi Bob.

ningen om Palme sköttes. De gamla erfarna utredarna hade kopplats bort i ett tidigt skede och Hans Holmér hade knutit ett antal medarbetare till sig som totalt saknade erfarenhet från utredningsarbete. Jag vet att jag flera gånger tänkte hur fel detta var och att Holmér arbetsmetoder var i grunden fel, men p.g.a. lojalitet underlät jag att höja min stämma för att göra detta missförhållande känt. Nu med facit i hand vet vi att de bristande arbetsmetoderna nog var en bidragande orsak till misslyckandet med att lösa mordet. Denna erfarenhet gör att jag alltid är tveksam när chefer vill kontrollera sina underlydande med vackra fraser om lojalitet. Att tänka själv och ifrågasätta är alltid sunt, åtminstone under själva beslutsfasen.

Efter våldsroteln återvände jag som utredare till Skärholmen. Jag blev ganska snart tillfrågad om jag ville bli gruppchef för den utredningsgrupp som sysslade med trafikbrottsutredningar samt rattfylleribrott. Året är nu 1986 och jag accepterade att bli mellanche. I detta skede ökade antalet poliser som gick på polisaskolan. När dessa kom ut på distrikten behövdes handledare. Mellan 1986 och fram till 1994 var jag handledare för polisaspiranterna. Jag tycker att det är nog det roligaste jag gjort inom polisen. Den entusiasm som unga människor utstrålar fick även mig att öka tempot och bli mer intresserad av vad som får oss människor att utföra ett bra jobb.

I mars 1993 drabbades min familj av en katastrof, den 9 mars kl 15.30 blev min 11 åriga dotter Malin ihjälkörd på Vårbergsvägen i Skärholmen. Tre grabbar i en "lånad" bil trodde att hon skulle stanna och inte gå ut på övergångsstället vid Storholmsbackarna. Hon gick ut och nacken bröts omedelbart när bilen träffade hennes vänstra sida. Hastigheten var hög och föraren saknade körkort.

Efter min dotter Malins död i blev jag fullt ut medveten om vilken viktig insats

polisen gör i samhället. Plötsligt var jag själv ett brottsoffer som behövde stöd och råd. Jag lärde mig oerhört mycket om hur den s.k. rättskedjan fungerar. Man kan säga att det var dyrköpt erfarenhet men jag förstod nu fullt ut hur viktig ens insatts som utredare är. Det gäller både för brottsoffer och misstänkt gärningsman. En professionellt utförd förundersökning är A och O för att åklagaren skall nå framgång i rätten. Som utredare måste man tänka som en försvarsadvokat och leta svagheter och luckor i sin egen utredning. Man kan göra självmål genom att inte säkra sina förhørsutsagor på det korrekta sättet genom att verkligen läsa upp dem för förhörspersonen. Vid huvudförhandlingen där den misstänkte gärningsmannen skulle ställas till svars för att vållat Malins död höll det på att gå illa. Den misstänkte förnekade att han hade lämnat vissa uppgifter vid ett förhör. Förhørsledaren hade dock varit så smart att han låtit den misstänkte skriva under förhørsprotokollet att denne godkände förhöret. Detta faktum tillmättes mycket stor betydelse och var sannolikt skillnaden mellan friande eller fällande dom.

Den som var förhørsledare var Lars Eriksson (Krylbo) Söderort och jag tror att det var tack vare hans yrkesskicklighet som det blev en fällande dom.

En fråga som inte sköttes väl har följt mig sedan 1993. De tre grabbarna hade stått på Skärholmsgymnasiums parkering en tid före olyckan. En lärare hade förstått att bilen var lånad och att den presumtive föraren saknade körkort. Han ringde därför till polisen men blev avfärdad av en polis eller civilanställd om att polisen inte kan rycka ut på dylika brott.... Om svaret och åtgärden hade varit en annan hade olyckan hänt då?? Man kan bara spekulera, jag har valt att inte efterforska vem som fick detta samtal.

1994 svarade jag som biträdande rotelchef på POK 5 fram till 1995 då det var det dags att stänga polisstationen i Skärholmen. Närpolisreformen stod för dörren och utredningsarbetet skulle bedrivas lokalt. Jag blev gruppchef på Närpolisen i Älvsjö. Tillsammans med tre utredare samt en civilanställd skulle vi utreda den lokala brottsligheten. Det fungerade först mycket bra men sedan

började antalet utredningar växa oss över öronen.

1998 flyttade jag till basstationen i Västberga där jag efter några månader fick ansvaret samtliga utredningar som av olika skäl och anledningar inte var utredda. Jag tror att jag hade ansvar för totalt 1500 utredningar allt från kvinnofridsbrott till stora stöldhärvar. Polismyndigheten började så smått inse att man måste byta fot och inte totalt kunde negligera utredningsverksamheten. I pressen började de skrivas många negativa artiklar om bristen på utredningsverksamhet och samordning av ärenden. Våren 1999 beslöt Söderortspolisen att bilda sin första samordningsgrupp och jag blev dess chef. Gruppen skulle samordna utredningar inom det egna distriktet samt se till att även andra distrikt inom polismyndigheten Stockholms län fick en effektivare styrning av utredningar mot enskilda gärningsmän, något som fortfarande är högaktuellt inom vår myndighet. Gruppen fungerade bra och framgången var exemplös, om jag får säga det själv.

Ären gick och samordningen "tuffade på", samarbetet med andra enheter både internt och extern stärktes och jag tycker att vi nådde en nivå där man kunde säga att vi utförde ett arbete vi kunde vara stolta över.

2003-2004 tillsattes en grupp som skulle se över Krimorganisationen. En ny organisation skulle införas. Den gamla krimledningen fick inte längre vara med, utan helt nya chefer tog över. Nu skulle även vi mellancheferna bli tvungna att söka om sina tjänster, som ett led att kunna styra den nya organisationen. Jag sökte om min tjänst som chef för samordningen och var väl ganska övertygad om att jag skulle få nytt förtroende. Men så blev det inte....Den nye Krimchefen hade andra idéer om min framtid. Jag erbjöds en gruppchefstjänst på en obefintlig bedrägerigrupp.

Jag måste medge att jag blev näst intill förolämpad av erbjudandet men jag bestämde mig ganska snart att vända denna motvind till medvind. Malins död har lärt mig att man måste försöka vända allt till något positivt, även det mest svåra.

Kollegan Thomas Gutke och jag inledde ett samarbete som bland annat innebar att leda olika projekt åt Söderort. Det hann bli

Revisionsprojektet (gamla balansärenden), PNU projekten samt Bedrägeriprojektet.

Under den här tiden bildades också Krim Söderorts fackliga sektion. Jag blev vald till dess förste ordförande utan att ha någon som helst facklig erfarenhet. Men jag tänkte att jag nog skulle lära mig genom att gå olika kurser och jag visste att jag hade medlemmarnas förtroende. Thomas utsågs till sekreterare i den lilla styrelsen. Sedan tog det inte lång tid så var vi också skyddsombud. Det här var en kul tid och mycket lärorik, men allt har sitt slut.

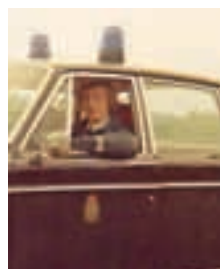
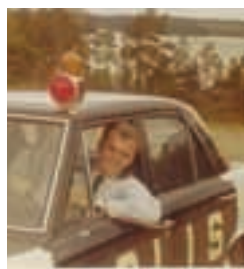
På hösten 2007 lämnade jag Söderort för jobb som systemförvaltare på Systemsektionen (PUS).

Blir det en fjärde generation Lindstam inom Stockholmspolisen? Troligen inte, min son Mikael sökte för ett antal år till polisen men blev inte antagen. Jag tror att han skulle passa utmärkt som polis men när han sökte var det nog andra typer av personer man sökte och jag hjälpte honom inte som min pappa hjälpte mig. Någon tid där efter kom Göteborgskravallerna och de bilder som då kablades ut via TV fick Micke att tappa intresset för yrket och istället utbilda han sig till Miljövetare. I dagarna blir han anställd i Staten genom att han börjar på Jordbruksverket i Jönköping. Men jag kan inte förneka att jag när en liten förhoppning att han en dag skall börja inom polisen, kanske som miljöbrottsutredare!

Någonstans kanske cirkeln är sluten nu när jag arbetar i Gamla Polishuset där min farfar Gideon en gång levererade handlingar till Polisdomstolen som låg våningsplanet ovanför där jag idag har mitt tjänsterum. Ett tjänsterum som jag för övrigt delar med dagens ordförande för Stockholms Polisens Manskör!! Så cirkel är sluten i dubbel bemärkelse.

Vi tackar Bob Lindstam för att han försett oss med material till denna mycket intressanta och tankvärda serien om polisfamiljen Lindstam och därmed om tre generationer stockholmspoliser.

Vill du läsa den oredigerade versionen av Bobs berättelse? Gå in på www.blaljus.nu .



Tre generationer stockholmspoliser, från 1901 och in i våra dagar. Från sabel och polisdomstol till DNA, datorer och systemförvaltning. Från vänster ser vi Gideon Lindstam, Gillis Lindstam, Clas Lindstam och Bob Lindstam.

Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

PROFILEN

Skulle arbetsgivaren se sambandet mellan god arbetsmiljö och bra verksamhet skulle verksamheten vara mycket, mycket bättre samtidigt som vi skulle få en bra arbetsplats, säger Maria Jensen, ledamot i Söderorts föreningsstyrelse och huvudskyddsombud.

Det är en tydlig och bestämd kvinna som jag träffar då jag intervjuar vår PROFIL den här gången, men vi tar det från början.

Maria är född i Vårby/Masmo söder om Stockholm men redan som treåring flyttade familjen till Skogås där Maria växte upp. Efter tvåårigt gymnasium utbildade hon sig till läkarsekreterare. Med den utbildningen fick hon jobb på SÖS (Södersjukhuset). Som 21-åring flyttade hon 1986 till Mellerud, som är släktens hemtrakter på mammans sida och fortsatte som läkarsekreterare. Hon hade kamrater som jobbade på SAAB i Trollhättan. De tjänade mer än Maria så hon sökte sig dit. Efter ett år där flyttade tre av kamraterna till Stockholm och Maria kände att det inte fanns något som höll henne kvar i Mellerud. Hon flyttade tillbaka till Skogås och började som läkarsekreterare på SÖS igen. Parallellt jobbade hon extra som blombud.

En dag såg Maria en annons på tunnelbanan om ett informationsmöte på Fittja polisstation. Till saken hör att hon under sin uppväxt umgicks i kretsar där det förekom det ena och det andra. Det kan också sägas att det för flertalet bekanta från den tiden inte gick så bra och livet blev allt för kort. Trots att Maria vid den tiden var något avogt inställd till polisen bestämde hon sig för att gå till informationsmötet. Efter mötet gjorde hon ett moget övervägande, hon tänkte: "Alltid retar det någon", och lämnade in en ansökan. Hösten 1991 var det dags att börja PHS i Sörentorp.

Efter PHS hamnade Maria som aspirant i Farsta och som färdig polisassistent blev det nybildade Npo Globen, som hon fortfarande är trogen.



*Maria Jensen
Huvudskyddsombud i
Polisföreningen Söderort*

Familj

1990 träffade Maria John och tillsammans fick de sonen Anton. Maria och Anton bor sedan en tid tillbaka i Årsta i södra Stockholm. Pappa John bor i skåne dit Anton flyger med jämna mellanrum.

Fritid

Maria spelade under hela sin uppväxt fotboll. När hon började PHS var det svårt att få tiden att räcka till och det blev styrketräning istället. Men Maria har trots allt varit med i Polis-SM i handboll, innebandy och fotboll, och tagit fem titlar i fotboll. Vid World Police and Fire Games i Stockholm 1999 var Maria med och tog guld i innebandy.

Till spelen i Barcelona 2003 trodde hon att det skulle bli svårt att få ihop ett lag och vill därför satsa på en individuell gren. Det blev bänkpress. Men ett handbollslag åkte ner och resultatet blev två guld till Maria. Efter det blev det träning och tävling i bänkpress civilt för SPIF.

Som ensamstående mamma så går givet

vis också mycket tid till markservice och sonens intressen.

Fackligt

Jag har alltid haft åsikter, berättar Maria och fortsätter. Jag insåg att arbetsgivaren tvingas lyssna på fackliga företrädare. Därför visade jag i början av 2000 intresse för ett fackligt uppdrag i sektionen. Maria valdes och kom snart att intressera sig för arbetsmiljöfrågorna. 2007 valdes hon till suppleant i föreningsstyrelsen och 2008 blev hon ledamot och fick samtidigt ansvaret som huvudskyddsombud.

Aktuella frågor

Om arbetsgivaren bara följde regelverket som finns i det systematiska arbetsmiljöarbetet skulle vi ha en bra arbetsmiljö inom polisen, säger Maria. Fördelningssamtalen fungerar inte på grund av bristande kompetens hos cheferna. Skulle arbetsgivaren se sambandet mellan god arbetsmiljö och verksamhet så skulle verksamheten vara mycket, mycket bättre samtidigt som vi skulle få en bra arbetsplats.

Just nu är ATA/Polis ett stort problem. Arbetsgivarens skeva tolkning ger den enskilde stora arbetsmiljökonsekvenser. Agerandet börjar ge arbetsskador. Det visar sig i form av utmattningssymtom och stressymtom. Problem med sömnen och magen blir vanligare. Användandet av magsårsmedicin förekommer och sjukskrivningarna ökar. Mellancheferna har inte heller mandat att agera trots att de har ett arbetsmiljöansvar. Det ger just mellancheferna dåligt samvete och samma symtom. Lösningen finns. Det är längre tid för återhämtning mellan arbetsperioderna.

Driftsättningen av RAKEL är ett annat problem. Hörbarheten i bilarna är under all kritik. Det har varit många kockar i RAKEL-soppan men kritiken är inte okänd. Frågan är varför arbetsgivaren inte tagit kritiken på allvar. Då hade vi inte fått problem precis vid driftsättningen, avslutar Maria Jensen.

TEXT och BILD: Kenneth Falk