

POLISEN

FACKLIG
TIDSKRIFT FÖR
POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN

Nr 4



DECEMBER 2008

SALEM 2008
*- En väl
genomförd
kommendering*

LÖN 2008:
*Utrymme och
fördelning*

ARBETSTID
*Beredningsarbete
och
Riskbedömning*

KRÖNIKÖR:
*Kristina
Alvendal*



LEDAREN

Nu när det nu lackar mot jul och ett av de tyngsta fackliga åren i mannaminne går mot sitt slut, finns det tillfälle till reflektion över hur det kunde bli så här. Utgångspunkten i detta tog sin början vid Polisförbundets högsta beslutande organ, kongressen, 1994 i Skellefteå. Jag var relativt ny i fackliga sammanhang och hade förmånen att bevista denna tillställning.

Jag vill inte påstå att jag minns allt rörande den motion som rörde yrkandet om pension vid 60 års ålder eller 30 års anställning, men diskussionen om vad vi skulle få betala i form av försäkringar i någon del var överhuvudtaget inte uppe. När vi nu 14 år senare ska göra bokslut i denna fråga så finns det ett facit i form av ett RALS-avtal för perioden 2007-2010 där varken 60 års ålder gäller som pensionsgräns eller 30 års anställning finns med, däremot ett avtal som innebär kraftiga försäkringar i arbetstid för våra skiftesarbetande kolleger.

Om detta kan vi säga mycket och det har sagts mycket under året men det som fortfarande smärtar mest är avsaknaden av demokratiskt process genom att inte kalla in det högsta beslutade organet Representantskapet (motsvarighet till kongress) när beslutet togs i denna mycket viktiga fråga. Jag tror inte att någon av dem som satt

i salen 1994 ens tänkte tanken att ett avtalsförslag med grund i motionen skulle förankras och beslutas i ett icke existerande demokratiskt forum (ordföranderådet den 23 november 2007).

När vi sedan läser intervjun med Ivar Eriksson, en av de högsta arbetsgivarföreträdarna i denna fråga, uppger han att någon tidsbrist inte fanns när det gällde förankringen på deras sida vilket bara förstärker frågan om varför Polisförbundet inte valde att kalla in ett extra representantskap.

När vi nu ändå får leva med avtalet och dessutom slutit ett nytt löneavtal samt ett tillämpningsprotokoll för det nya nationella arbetstidsavtalet kan vi inte slå oss får bröstet, och falla tillbaka. Vi kan dock konstatera att vår demonstration den 1 oktober bidrog till att vi slöt ett avtal som får anses godkänt efter det att vår extrastämma beslutat godkänna avtalspaketet den 3 november 2008.

När det gäller arbetstidsdelen kommer jag och styrelsen fortsätta med den av stämman fastslagna inriktningen att löpande minimera skadeverkningarna av det nya nationella arbetstidsavtalet. Ambitionen är också att, så snart det är möjligt, träffa kollektivavtal med rimliga förläggningvillkor och arbetstider.



*Stefan Eklund, Ordförande,
Förbundsområde Stockholms län*

Här kommer också Polisförbundet nationellt, genom de beviljade arbetstidsmotionerna från representantskapet i Malmö 2008, tvingas att ha med dessa i sina yrkanden inför lönerörelsen 2010.

Med dessa slutord summerar jag det mycket turbulenta 2008 och hoppas att vi gemensamt, inom hela Polisförbundet, återigen kan visa både arbetsgivare och medlemmar att vi med enad front kan driva medlemsfrågorna på ett demokratiskt sätt.

Ta vara på Er där ute och en riktigt God Jul och Gott Nytt år!

Stefan Eklund / Ordförande
Polisförbundet Stockholms Län

POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna
i Stockholms län.
Utgivare av Polisförbundet
Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Redaktör:
Kenneth Falk

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-401 86 90

E-post:
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESTYRELSEN:

STEFAN Eklund 401 86 91
Mobil: 0739-40 42 00

PETER Frisell 401 86 95
Mobil: 0739-40 42 01

LEIF Eriksson 401 86 92
Mobil: 0739-40 42 02

CHARLOTTE Nichols 401 86 93
Mobil: 0739-40 42 03

KENNETH Falk 401 86 96
Mobil: 0739-40 42 04

EMMA Cronberg 401 86 99
Mobil: 0739-40 42 05

ROGER Östergren 401 86 97
Mobil: 0739-40 42 06

BJÖRN Kellerth 401 86 98
Mobil: 0739-40 42 08

ANDREAS Strand 401 86 94
Mobil: 0739-40 42 09

EXPEDITION:

TELEFON: 401 86 90
FAX: 652 58 55

SUSANNE Rimnäs
401 08 85
Mobil: 0739-40 43 07

TRYCK:
AM tryck AB,
Hässleholm

E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:
förnamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se
Exempel: martina.martensson@stockholm.polisforbundet.se

I detta nummer



- 1 **OMSLAGSBILDEN**
Den 6 december genomfördes kommendering i SALEM. Den leende polisen i förgrunden heter Mikael Sundberg och tillhör Delta 12.
- 4 **TRYGG POLIS**
Ett samarbete med Trygga Steg
- 5 **KRÖNIKAN**
Av Kristina Alvendal
- 6 - 7 **NYA LÖNEAVTALET**
Utrymme och fördelning
- 8 - 9 **ARBETSTIDSAVTALET**
Överenskommelse och beredningsarbete
- 10 **PENSIONSÄVTALET**
Förmåner för poliser
- 11 **EXTRA STÄMMAN SADE JA**
Information och beslut
- 12 - 13 **ARBETSMILJÖ**
M/04 för evigt eller ...
Övningsammunition stoppad
- 14 - 15 **SALEM 2008**
En väl genomförd kommendering
- 16 **SLUT PÅ STÖD FRÅN STOCKHOLM**
Stockholm lämnar PHS
- 18 **105 NYA TILL STOCKHOLMS LÄN**
Men 21 har överklagat
- 20 **NOTISER**
Semester - Pension - Kvinnliga chefer
- 22 **ARBETSTIDEN EN RISK?**
Rapport från riskbedömningsarbetet
- 23 - 25 **LÄNET RUNT**
Vad händer i din förening?
- 26 - 27 **LINDSTAM**
Polis i mer än 100 år
- 28 **PROFILEN** med
Björn Svensson

Julen står för dörren och nästan alla stressar in i det sista för att göra julen så perfekt som möjligt. Vi hoppas att Ni alla får den perfekta klappen. Att få vara frisk och att få umgås med dem man tycker bäst om.

Nu vet vi att alla inte kan vara lediga, inte ens på julafton. Men ändå, eller kanske just därför, önskar Förbundsområdesstyrelsen alla en riktigt

**GOD JUL
&
GOTT NYTT ÅR**



KRÖNIKAN
Av Kristina Alvendal



NY LÖN
Från 1 oktober



**EXTRA
STÄMMA**
Ett Ja till avtalet



SÖK NU
Se sidan 17



PROFILEN
med Björn Svensson

Trygg Polis + GreenStep = Trygg Polis Green...

INFORMATION | FÖRSTÅELSE | ANSVAR | KUNSKAP | ENGAGEMANG | KONTINUITET



Al Gore och Mikael Hagansbo



**Källsortera din ekonomi för en
långsiktig ekonomiskt hållbar framtid –
DIN och allas vår framtid.**

Ta del av vår EKO - Ekonomiska satsning. Hör med ditt lokalombud eller hör av dig till oss på Trygga Steg om de kommande årens kanske viktigaste information!

Oss når du på 08-638 06 12 eller info@tryggasteg.se och titta in på www.tryggasteg.se

Den historiska resan fram till EKO ekonomin GreenStep

Efter flera år av seminarier, utbildning och rådgivning för tusentals personer främst inom offentlig verksamhet har vi vidareutvecklat våra koncept i en ekologisk riktning. Givetvis skulle vi gjort detta tidigare men bättre sent än aldrig – eller hur! Våra seminarier lyfter fram vikten av att gå igenom, ha kontroll och agera vad gäller den enskildes totala pension, försäkringsskydd, sparande, riskhantering, genushantering, bolån, konsekvenshantering mm. Till detta har vi nu adderat ett ekologisk tänkande – och agerande samt insikten om att vi måste agera nu. Seminarierna berör alla på olika sätt. Vi vill genom vårt unika koncept GreenStep sätta fokus på det vi kallar EKO ekonomi, det vill säga ekologisk hållbar ekonomi där det ekologiska engagemanget står i fokus men även avkastningen på det långsiktiga egna sparandet. På detta sätt vill vi öka engagemanget och kunskandet för dessa extremt viktiga frågor men också lyfta fram de ekonomiska fördelarna som ryms här. Vi kan inte vara trovärdiga när vi informerar om och rådgiver i långsiktigt sparande om vi inte tar hänsyn till hållbar EKO ekonomi.

GreenStep och Al Gore

Det var med glädje och stolthet vi presenterade GreenStep och dess ambition, målsättning och inriktning för 2007 års fredspristagare Al Gore när han var i Sverige och föreläste om "en obekväm sanning" i oktober 2008. Enligt honom kommer förändringen tillstånd först då "vanliga" människor agerar i stora grupper. "The Grass-Roth Revolution". Det tvingar makthavarna att agera. Tiden är knapp men det är inte försent... än..! Al Gore är numera inofficiell "skyddsängel" för GreenStep. Även miljöminister Andreas Carlgren ansåg vid samma tillfälle att GreenStep är ett mycket intressant och banbrytande koncept.

Välkommen du också till en grönare ekonomisk värld

Mikael Hagansbo VD Trygga Steg

KRÖNIKAN

av Kristina Alvendal

Inför plusstraff

Vardagstryggheten är en av de största frihetsfrågorna som finns. Känslan att inte känna sig trygg i sin närmiljö, att tvingas ändra sitt beteende eller att upprepade gånger bli utsatt för samma typ av brott tillhör mångas verklighet. Jag tror att de flesta känner till otrygga platser som t.ex. mörka gångtunnlar eller parkeringsgarage. Många vittnar om rädslan att utsättas för brott eller om den vanmakt som sprider sig när samma gärningsmän gång på gång slipper undan straff för brott de begått.

I mitt uppdrag som polisstyrelsens ordförande i Stockholms län har jag valt att prioritera dessa frågor. Det är min övertygelse att en större vardagstrygghet, både upplevd och reell, leder till ett mer sammanhållet Stockholm där fler invånare ges större möjlighet att förverkliga sina drömmar. Detta är också utgångspunkten för mig i min roll som stadsbyggnads- och fastighetsborgarråd i Stockholms stad.

En viktig del i trygghetsarbetet är att bygga staden på rätt sätt. Genom bättre belysning, borttagande av prång och skapandet av sammanhängande stadsstråk utan mörka mellanrum blir staden tryggare. Jag kallar detta för att bygga promenadstad. Motsatsen till denna stadssyn går att se på många håll i de områden som byggdes under sextio- och sjuttio-talen.

En annan viktig del är samhällets reaktion på de brott som begås. Exempelvis är det i princip samma hundra personer som begår hälften av de brott som jag kallar var-



Kristina Alvendal
Polisstyrelsens ordförande

dagsbrott (snatteri, olaga hot och inbrott m m) som sker varje år i Stockholms city. Dessa personer är kända för polisen men på grund av dagens lagstiftning är det svårt att förhindra deras kriminalitet.

Eftersom strafftiden bestäms utifrån det grövsta brottet som begåtts, även om många brott tas upp vid samma rättegång, får brottslingen en straffrabatt som blir större ju fler brott som begås. Samtidigt ställs många brottsoffer helt utan upprättelse.

Inte nog med att förövaren inte blir straffad för alla brott, ofta får de också välja själva när de vill avtjäna sitt straff. I väntan på detta kan brottslingen begå nya brott

som han eller hon inte heller blir straffad för. Detta är möjligt eftersom alla brott som har ett lägre straffvärde än det personen blivit dömd för står helt straffria. Förövaren kan därmed verka inom en frizon.

Jag driver därför frågan att införa plusstraff för vardagsbrott, där alla begångna brott räknas och strafftiden läggs samman, samt att avskaffa det fria valet om när kriminella ska avtjäna sin fängelse-tid.

Resultatet av förändringen skulle snabbt bli tydligt i hela landet inte bara i Stockholms län. De mest brottsaktiva "vardagsbrottslingarna" skulle då omedelbart kunna straffas för alla sina utförda brott samt kunna erbjudas vård för eventuellt narkotikamissbruk. I Stockholms city skulle antalet vardagsbrott kunna minskas uppemot hälften.

För varje person som utsätts för brott har samhället ett ansvar för att rättssystemet fungerar. När enskilda stockholmare blir rånade eller antastade gång på gång av samma person utan att något händer riskerar både respekt och tilltro för rättstaten sättas ur spel hos brottsoffret. Att stärka vardagstryggheten är inte något vackert slagord som tas fram vid behov. Det är en av samhällets absoluta grunduppgifter.

Kristina Alvendal

Polisstyrelsens ordförande i Stockholms län, Stadsbyggnads- och fastighetsborgarråd i Stockholm stad

Nya Löneavtalet, utrymme

En extra stämma sa ja till avtalet den 3 november

Bakgrund

För vår del började lönerörelsen på allvar den 23 november 2007 då förbundsområdesordförande, förutom Stockholms och Västra Götalands ordförande, sa ja till finansieringen av "pensionsupp-görelsen". För att lyckas finansiera "pensionsupp-görelsen" kom Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen bland annat överens om ett nytt nationellt arbetstidsavtal samt att polismyndigheterna skulle ha rätten att minska löneutrymmet vid andra revisionstillfället med 2 procent.



I den uppgörelsen, mellan Polisförbundet nationellt och Rikspolisstyrelsen, höjdes även ingångslönen till 20 000 kronor samt att man införde en lönetrappa för polisassistenterna under deras första tre åren. Lönetrappan innebar följande för nyanställda polisassistenter:

Ingångslön 20 000 kr
Efter 18 månader 20 800 kr
Efter 36 månader 21 600 kr

För att finansiera detta, på nationell nivå, avsatte man löneutrymmet för dessa polisassistenter. För vår del innebar det att ungefär 500 polisassistenter löneutrymme under avtalsperioden försvann. Eftersom detta nationella avtal "slog" väldigt hårt mot Polismyndigheten i Stockholms län kom man även överens om att tillföra vår myndighet extra lönemedel,

motsvarande 1,6 procent.

Parterna på nationell nivå var överens om att effekten av det nya arbetstidsavtalet skulle innebära en höjning av veckoarbetstiden med en timme. Eftersom ATA-Polis, för oss, innebar en högre veckoarbetstidshöjning skulle vi kompenseras för detta. Även effekten av en lägre OB-ersättning skulle kompenseras. Förbundsområdesstyrelsen kan konstatera att mycket arbetstid gick åt för att räkna fram detta mervärde.

Förankring

Förbundsområdesstyrelsen har under hela förhandlingsarbetet kontinuerligt informerat vårt löne- och arbetstidsnätverk. Dessa nätverk består av representer från varje förening. Vi har även

kontinuerligt redovisat förhandlingsläget vid våra ordförandeträffar samt förbundsområdesråd.

När vi hade ett slutgiltigt avtalsförslag, som innehöll dels ett löneavtal samt en överenskommelse om hur vi skulle tillämpa vissa delar i ATA-Polis, gjorde förbundsområdesstyrelsen den bedömningen att vårt högsta beslutande organ, stämman, skulle fatta beslutet om vi skulle acceptera avtalsförslaget eller inte. Som bekant fattade extrastämman beslutet att vi skulle acceptera avtalsförslaget.

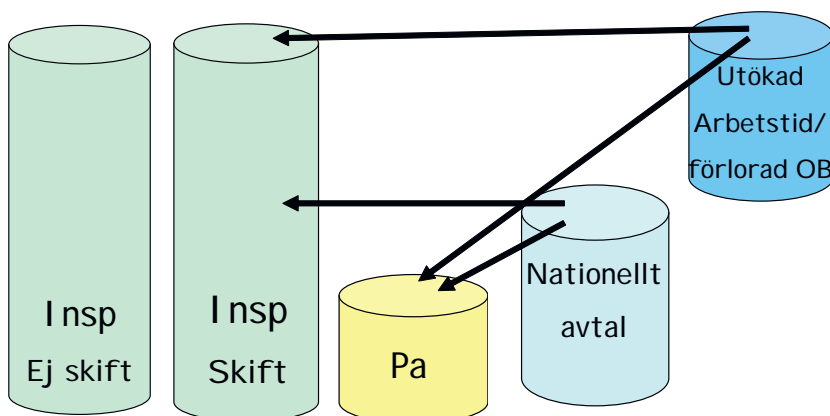
Avtalsperiod och lägsta löneutrymme. Avtalsperioden "RALSEN" är mellan den 1 oktober 2007 – 30 september 2010.

Revisionstillfällena, tidpunkt då ny lön skall sättas, för polisassistenter och inspektörer är:

1 oktober, 2007 lägst 4 %
1 oktober, 2008 lägst 4 % (var av 2 % avsätts till Käpan Extra)
1 januari, 2010 lägst 2,2 %
(Detta avtal avser första och andra revisionstillfället.)

Utrymme

Revisionstillfällena, enligt ovan, avser även den tidpunkt då parterna skall ta fram hur mycket myndigheten betalar ut i fast lön samt rörliga tillägg per månad. Dessa pengar utgör underlagssumman för revisionstillfället. När parterna förhandlat fram hur många procent det finns att



och fördelning

fördela under revisionstillfället vet man även hur stort löneutrymme är i kronor räknat.

Om polismyndigheten, per den 1 oktober 2008, betalat ut 1 miljon kronor per månad i lön för polisassistenter och parterna är överens om att det finns 6 % att fördela, blir löneutrymme 60 000.

I detta avtal, som avser första och andra revisionstillfället, blev parterna överens om att det fanns 8,9 % att fördela för inspektörer och vissa polisassistenter. Utifrån det löneutrymme som förhandlats fram blev parterna överens om följande fördelning:

Polisassistenter

- Samtliga polisassistenter som var anställda den 1 oktober 2007 får ett engångsbelopp. Engångsbeloppet är på 1 000 kronor per månad för perioden 1 oktober 2007 till 30 september 2008, 12 månader.

- Från och med den 1 oktober 2008 gäller den nya Stockholms-trappan enligt nedan:

Ingångslön	20 000 kr
18 månader (1,5 år)	22 000 kr
36 månader (3 år)	24 000 kr
54 månader (4,5 år)	26 000 kr
72 månader (6 år)	28 000 kr

Som vi tidigare nämnt finansieras bland annat ingångslönen och RPS-trappan av bland annat 502 polisassistenter löneutrymme från Stockholm län. Det innebär att av de 1 317 polisassistenter som finns i Stockholm är det bara 815 polisassistenter löneutrymme som skall finansiera den nya Stockholms-trappan.

För att lyckas finansiera Stockholms-trappan, under denna lönerevision, var vi tvungna att tillföra mer pengar än vad de ovan 815 polisassistenter tillsammans genererar i löneutrymme. Dessa pengar har vi tagit från de extra lönemedel som vi fått nationellt, 1,6 %, samt genom den ersättning vi fick för den utökade arbetstiden samt den lägre OB-ersättningen. Vid sista revisionstillfället, den 1 januari 2010, kommer vi att få en ny kostnad för de som "fyller år" i trappan under perioden 1 januari 2010 till 30 september 2010. Stockholms-trappan kommer med andra ord även betalas med det löneutrymme som finns vid sista revisionstillfället.

I och med att vi höjde nivån i Stockholms-

trappan från 25 800 kr till 28 000 kr samt införde ett steg till i trappan betyder det också att kostnaden för trappan ökat. Höjningen skall jämföras med satsningen för skifttestjänstgörande inspektörer.

Inspektörer

Utgångspunkten var att det extra löneutrymme som vi fick/förhandlade fram beroende av ATA-Polis mm också skulle gå till skifttestjänstgörande inspektörer. Parterna var också överens om att en förutsättning för att man skulle komma ifråga för denna satsning var att man arbetade skift då ATA-Polis började gälla, det vill säga den 1 oktober 2008. Definitionen på om man arbetar skift är att man i sin grundfunktion skall vara bemannad på en fast tjänstgöringslista eller ha periodplanering. Utöver det skall man tjänstgöra efter klockan 2200 (natt) eller tjänstgöra på veckoslut eller helgdagar.

- Inspektörer, dagtid, som var anställda den 1 oktober 2007 får ett engångsbelopp på 1 000 kronor per månad för perioden 1 oktober 2007 till 30 september 2008, 12 månader.

Inspektörer, dagtid, får även lönen höjd med 1 000 kr från och med 1 oktober 2008.

- Om man enligt ovan kriterier arbetade skift den 1 oktober 2008 får man istället ett engångsbelopp på 1 700 kronor per månad för perioden 1 oktober 2007 till 30 september 2008, 12 månader.

Inspektörer, skift, får även lönen höjd med 2 400 kronor från och med 1 oktober 2008.

- Samtliga inspektörer skall ha ett lönesamtal. Lönesamtal skall hållas i början av 2009. Det löneutrymme som finns att fördela motsvarar ca 1 000 kr per inspektör. Löneutfallet kommer att vara retroaktivt från och med 1 oktober 2008.

Kommissarier och högre chefer

Enligt det avtal vi har att följa skall kommissarierna och vissa högre chefer ha lönesamtal. Förbundsområdesstyrelsen och Polismyndigheten i Stockholms län är överens om behovet av en uppvärdering av lönenivåerna för arbetsledande kommissarier och högre chefer. Revisionstillfällena för kommissarier och högre chefer är:



Vad tycker Du
... om avtalet
så här långt?

Linda Åkerblom, 30
Pa, Npo Globen, Söderort

Jag ser inga fördelar just nu. Min man som också är polis får gå ner i arbetstid för att vi ska klara vardagspusslet med barnen. Så vi förlorar ekonomiskt.

Stefan Nylén, 59
Insp, Trafiken, Roslagen

Varför lägga en del av lönepengarna på pension. Jag är vuxen nog att pensionsspara själv. Med tanke på vårt jobb har polisen generellt för låga löner.

Ankie Broquist, 45
Insp, Bedrägerirotel Nord

Jag tycker inte om arbetstidsförkortningarna som försvann. Pension intresserar mig inte just nu. Den kan man sköta själv.

Vad tycker Du ... om avtalet så här långt?

Lars Persson, 45

Insp, Handledare Tullinge

Jag drabbas inte själv så mycket av den nya arbetstiden men de som gör det drabbas hårt. Jag är inte nöjd med mitt lönelyft. Jag hade högre förväntningar på lönerörelsen.

Annika Ljung, 33

Pa, Utryckningen, Nacka

Jag hade mycket större förväntningar på löneavtalet. Det kompengerar inte arbetstiden. Nya schemat gör mig ständigt trött. Jag är mer på jobbet än hemma.

Roland Axelsson, 62

Insp, Operativa OPI/A

Arbetstiderna är inte bra för de som har lång tid till pension, särskilt tufft för barnfamiljer. Själv har jag bara tre år kvar. Lönen ser inte fel ut.

Nya Arbetstidsavtalet

Överenskommelse och beredningsarbete

1 oktober, 2007 (Finns inget lägstaurymme)
1 januari, 2009
1 januari, 2010

- Kommissarier och högre chefer, som var anställda den 1 oktober 2007, får ett engångsbelopp som motsvarar 4 % av deras egen lön. Engångsbeloppet betalas ut från och med 1 oktober 2007 till 31 december 2008, 15 månader.
- En genomgång av lönestrukturerna kommer att genomföras.
- Samtliga kommissarier och högre chefer kommer i början av 2009 ha ett lönesättande samtal.

Andreas Strand

Löneansvarig

Parterna inom myndigheten är överens om tillämpningen av vissa bestämmelser i ATA/Polis samt om vissa principer angående arbetstidens förläggning i myndigheten.

- Vissa av bestämmelserna/principerna kan tillämpas så snart det är möjligt, det vill säga i inte redan fryst arbetstidsförläggning.

Det gäller bestämmelserna/principerna om arbetspassens längd, viloperiodens längd, hanteringen av restid samt om tillämpningen av rast/måltidsuppehåll för uniformerad personal i samband med yttre tjänst.

- Vissa av de övriga bestämmelserna/principerna ska beredas i tvärgrupper.

Det gäller bestämmelserna/principerna om arbetstidsförläggning, arbetstidsförläggningsmodell, rast/måltidsuppehåll för de som inte är uniformerad personal i samband med yttre tjänst samt hantering av jour och beredskap. I avvaktan på att beredningsarbetet blir färdigt ska dessa bestämmelser/principer tillämpas på samma sätt som idag.

- Överenskommelsen om tillämpningen av vissa bestämmelser i ATA/Polis samt av vissa principer angående arbetstidens förläggning.

I och med överenskommelsen mellan parterna på myndighetsnivå kan en del bestämmelser i ATA/Polis tillämpas på det överenskomna sättet så snart det är praktiskt möjligt. Redan fryst arbetstidsförläggning ska inte rivas upp och göras om. Den nya tillämpningen ska börja gälla först beträffande de perioder som ännu inte är frysta.

Vad gäller nedan angivna bestämmelser/principer vill Förbundsområdesstyrelsen i Stockholm göra följande förtydliganden:

Arbetspassens längd

Huvudregeln är att ett i förväg planerat arbetspass normalt omfattar 7-9 timmar. Om det finns godtagbara verksamhetsskäl eller andra övervägande arbetsmiljöskäl som talar för det kan dock huvudregeln frångås. Parterna inom myndigheten är överens om att avsteg från huvudregeln i princip enbart kan förekomma på de ställen där kortare eller längre arbetspass tidigare (före 1 oktober 2008) har tillämpats. Detta innebär att de arbetstagare som tidigare (före 1 oktober 2008) har haft 10-timmarspass även fortsättningsvis kan tillämpa detta.

Oavsett skäl kan kortare eller längre arbetspass än 7-9 timmar inte förekomma mer än maximalt fyra (4) gånger per sexveckorsperiod.

Denna bestämmelse kan tillämpas så snart det är möjligt, det vill säga i inte redan fryst arbetstidsförläggning.

Viloperiodens längd

Huvudregeln är att viloperiod i tjänstgöringslista normalt ska omfatta minst elva (11) timmars sammanhängande ledighet. Om det finns godtagbara verksamhetsskäl eller andra övervägande arbetsmiljöskäl som talar för det kan dock huvudregeln frångås. Parterna inom myndigheten är överens om att avsteg från huvudregeln i princip enbart kan förekomma på de ställen där kortare eller längre arbetspass tidigare (före 1 oktober 2008) har tillämpats. Detta innebär att arbetstagare som tidigare (före 1 oktober 2008) har haft en kortare viloperiod än elva (11) timmar även fortsättningsvis kan tillämpa detta.

Oavsett skäl kan kortare viloperiod än elva (11) timmar inte förekomma mer än maxi-

malt en (1) gång per sexveckorsperiod. Denna bestämmelse kan tillämpas så snart det är möjligt, det vill säga i inte redan fryst arbetstidsförläggning.

Rast/Måltidsuppehåll

För uniformerad personal i samband med yttre tjänst kan rast bytas ut mot måltidsuppehåll.

Denna bestämmelse kan tillämpas så snart det är möjligt, det vill säga i inte redan fryst arbetstidsförläggning.

Övriga grupper/funktioner/individer ska i avvaktan på fortsatt beredningsarbete i tvärgrupper fortsättningsvis tillämpa bestämmelsen om rast/måltidsuppehåll på samma sätt som de gör idag.

Hantering av restid

I samband med länsgemensamma kommanderingar kan restid förläggas till arbetstid förutsatt att det krävs att resan till och från kommanderingen företas i tjänstefordon och med uniform och vapen eller liknande tilldelad personlig utrustning för yttre tjänstgöring.

Vid myndighetsgemensamma utbildningar vid Tullinge/Rosersberg kan arbetstagaren planera in en extra timme i arbetspasset förutsatt att det krävs att resan till och/eller från utbildningsplatsen företas i tjänstefordon och med uniform och vapen eller liknande tilldelad personlig utrustning för yttre tjänstgöring.

Dessa bestämmelser kan tillämpas så snart det är möjligt, det vill säga i inte redan fryst arbetstidsförläggning.

Övrigt

Inom kort startar det beredningsarbete i tvärgrupper som vi varit överens med arbetsgivaren om. Tvärgrupperna har i uppdrag att speciellt genomlysna olika verksamhetsområden inom myndigheten och grupperna ska bland annat bereda vissa av de frågor som diskuterats på den övergripande myndighetsnivån (arbetstidsförläggning, arbetstidsförläggningsmodell, rast/måltidsuppehåll för de som inte är uniformerad personal i samband med yttre tjänst samt hantering av jour och beredskap).

Helgdagskompensation

Den 22 december 2008 träder ett reviderat arbetstidsavtal i kraft. För de som periodplanerar eller veckoplanerar (enligt 5 § 3 mom i ATA/Polis) gäller följande:

"Semikollektiv helgdagskompensation" för period- och veckoplanering

Anställda med period- eller veckoplanerad arbetstid får en kollektiv tidskompensation på 1 timme och 23 minuter per vecka. Detta motsvarar en genomsnittlig kompensation om fyra (4) timmar per helgdag och kalenderår. Kompensationen faller ut oberoende av hur många helgdagar man arbetar.

Därutöver tillkommer en individuell del där den anställde kompenseras för faktiskt arbete under helgdag. Huvudregeln är att minst åtta (8) sammanhängande timmars ordinarie arbetstid under helgdag(ar) ska ha fullgjorts. Under de första elva (11) arbetade helgdagarna tillkommer en kompensation på två (2) timmar. För arbetade helgdagar därutöver kompenseras för den arbetade tiden reducerat med fyra (4) timmar och eventuell rast.

På grund av att det inte finns fullt utvecklat teknikstöd för den nya avtalskonstruktionen kommer berörda arbetstagare att behöva planera sin arbetstid med utgångspunkt från 40 timmar/vecka till och med den 15 februari 2009. De berörda arbetstagarna kommer istället att kompenseras genom att den totala kompensationen (efter de åtta (8) berörda veckorna) tillförs arbetstagarna antingen via tidssaldot eller via annan arbetstidsbank.

Från och med den 16 februari 2009 är förhoppningen att det finns ett fullt utvecklat teknikstöd för hanteringen av den "semikollektiva helgdagskompensationen".

Ersättning för utebliven helgdagskompensation för vissa arbetstagare (övergångsbestämmelse)

Den som arbetat heltid och som haft period- eller veckoplanerad arbetstid under hela perioden 6 oktober – 21 december 2008 och som under denna tid inte haft kollektiv helgdagskompensation arbetsbefrias med bibehållen lön från ett arbetspass, 7 – 9 timmar, under 2009. Ledigheten får inte tas ut under perioden juni – augusti. Alternativt kan arbetsgivaren istället välja att tillföra åtta (8) plustimmar till arbetstagarens tidssaldo.

Arbetade helgdagar under sista kvartalet 2008 "kvalificerar" för 2009

De helgdagar som en arbetstagare fullgjort under sista kvartalet 2008 ska ingå i beräkningen av antalet arbetade helgdagar under 2009. Det innebär att det blir enklare att uppnå elva (11) arbetade helgdagar för att därefter få högre helgdagskompensation för helgdagsarbete.

Björn Kellerth
Arbetstidsansvarig

Vad tycker Du ... om avtalet så här långt?

Ursula Eriksson, 41

Insp, Trafiken, Roslagen

Jag är mest besviken över de nya arbetstiderna som alla andra försöker förkorta. Dessutom hade vi ingen möjlighet att välja - pensionsspara eller att jobba mindre.

Roland Borgström, 59

Insp, Npo Järfälla, Norrort

Personligen ser jag inga fördelar. Vad gäller pension så känner jag mig lurad. Jag får vara glad om jag får gå vid 65.

Natalie Gecse, 29

Pa, Npo Globen, Söderort

Avtalet är ett hån mot oss som jobbar i yttre tjänst. Vilket årtionde lever vi i egentligen? Jag hinner inte återhämta mig mellan passen.

Vad tycker Du ... om avtalet så här långt?

Per Pålman, 43

Insp, Operativa, OPI/A

Fler arbetspass med färre fridagar som följd är inte kul. Mindre OB är inte heller positivt. Lönemässigt tycker jag det ser bra ut.

Ulrika Malmberg, 39

Insp, Utryckningen, Nacka

Det är bedrövt med de nya arbetstiderna. Vi får inte den återhämtning vi behöver. Som vi mår idag kommer vi inte att få nytta av pensionen. Hälsan och privatlivet blir lidande.

Matthias, Beutler, 30

Pa, Botkyrka, Södertörn

Jag är förvånad över att man kan teckna ett sådant avtal. Det är katastrof, framförallt arbetsförläggningen, när man vet hur skift sliter.

Nya Pensionsavtalet

Vilka pensionsförmåner finns det för poliser?

I avtalslösningen ingår som bekant också avsättningar till pension. Det är KÅPAN Extra som utökats från en avsättning på 0,5 till 4,6 procent av lönen. På ett enkelt sätt försöker vi här beskriva de pensionspaket som polisen därmed omfattas av.

En avgiftsbestämd del där arbetsgivaren avsätter 9,1 procent av månadslönen sedan oktober 2008 genom:

- 2,5 procent för en individuell ålderspension (KÅPAN Ålderspension). Arbetstagararen väljer själv hur dessa ska förvaltas och vilken försäkringsgivare som sköter detta.

- 2,0 procent för en kompletterande ålderspension (KÅPAN Tjänste)

- 4,6 procent för en kompletterande ålderspension (KÅPAN Extra)

För alla tre finns det ett återbetalningsskydd på gjorda avsättningar, som ger en efterlevandepension i fem år.

Detta gäller för KÅPAN Extra och ingår i KÅPAN Ålderspension, men kan väljas bort. För KÅPAN Tjänste måste det väljas aktivt nu före årets slut. Därefter kan det endast väljas efter ändrade familjeförhållanden. Ett valt återbetalningsskydd måste dock betalas och det sker i form av lägre framtida pension, upp till 12 procents reduktion. Hur det slår beror på inbetalt belopp och ålder när återbetalningsskyddet väljs. Normalt rör det om några 100-tals kr/mån.

Till KÅPAN Extra avsätts under 2008 den nu avvecklade särskilda fonden till

de som var anställda den 31 december 2007 och som fyllt 45 år eller mer. Engångsinbetalningen varierar mellan 6 250 kr upp till 69 150 kr.

Alla dessa tre pensioner kan endast tas ut efter det att anställningen upphört, eller tidigast efter fyllda 61 år. Uttagen kan vara temporärt eller livslångt.

En förmånsbestämd del enligt PA 03 för inkomster överstigande 7,5 inkomstbasbelopp (mer än 30 000 kr/mån). Det utbetalas vid fyllda 65 år och förutsätter en anställningstid på 30 år. Vid kortare anställningstid reduceras beloppet.

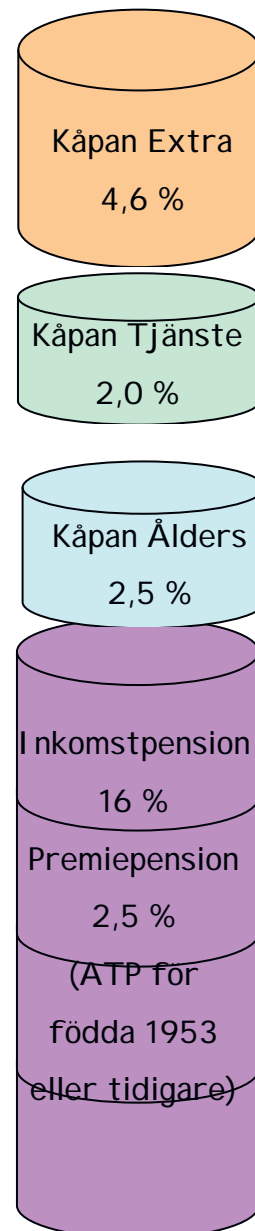
Därutöver betalar arbetsgivaren in underlag för den lagstadgade allmänna pensionen: inkomstrelaterad ålderspension och premiebaserad pension.

De hanteras av försäkringskassan, respektive premiepensionsmyndigheten. Båda pensionsformerna kan varieras i storlek och de är livslånga. Även här gäller att de kan betalas ut först vid fyllda 61 år.

Utöver pension grundad på lag och avtal, så kan ju poliser även ha privat pensionssparande. Rätt till skatteavdrag för ett sådant sparande är för 2008 begränsat till 12 000 kr. Uttag kan oftast göras efter fyllda 55 år.

2 800 anställda har under två års tid fått en information och en introduktion till vad man själv kan göra för att påverka sin situation genom TRYGG POLIS, se separat annons på sidan 4.

Peter Frisell
Pensionsansvarig



**Nyttiga länkar för dig
som vill veta mer:**

www.pension.nu
www.ppm.nu
www.minpension.se
www.spv.se
www.kapan.se

Extra stämman

Den extra inkallade stämman sade Ja till avtalsförslaget

Stefan Eklund, ordförande i polisfacket i Stockholms län, inledde extrastämman, som genomfördes i Handens kulturhus den 3 november, med att tacka ombuden och alla de poliser dessa företrädere.

- Nu har vi i alla fall kommit så långt att vi visserligen inte blivit av med tvångströjan men det bud som kommit från arbetsgivaren innebär i alla fall att den sitter lite, lite bättre på oss, fortsätter Stefan. Ingen av oss som förhandlat kan säga att vi är helt nöjda. Men vi är något mindre missnöjda och känner att vi kommit en liten bit på vägen mot vårt mål - att minska skadeverkningarna av det senaste avtalet som vi hela tiden motsatt oss.

Därefter gick stämman mycket noga igenom arbetsgivarens bud och diskuterade de olika detaljerna länge.

Ombuden från hela länet hade många frågor kring det bud som presenterades. De fick utförliga svar av framförallt de som varit de mest aktiva i förhandlingarna.

Ombuden fick också veta att tillämpningen av arbetstidsavtalet kommer att hanteras på särskilt sätt. Meningen är nu att ett stort antal fackliga företrädare runt om i länet ska sätta sig i s k tvärgrupper där man tillsammans med arbetsgivarrepresentanter ska stöta och blöta tillämpningen av arbetstidsavtalet.

De här tvärgrupperna kommer ju att få ett hela tiden ökande material av erfarenheter hur arbetstidsavtalet fungerar för de poliser som nu lever under det. Det vore knappast någon mening med grupperna om inte deras arbete skulle leda till att ett och annat vasst hörn i avtalstillämpningen slipades av.

Ombuden på stämman fick också information om vad som skulle hända om budet förkastades. Styrelsen var mycket noga med att påpeka att det var ombudens beslut att ta eller förkasta budet. Men inför det beslutet behövs all relevant information.

Christer Spjuth, pensionerad förhand-



Stämman genomfördes under ledning av Christer Spjut (mitten). Till vänster om honom sitter Bruno Thoursie sekreterare och vid talarstolen ser vi Andreas Strand.

lingschef från Polisförbundet, som valts till stämmans kunnige och snabbklubbande ordförande öste ur sin erfarenhet.

- Vid ett nej från polisfacket går lönefrågan till så kallad lönenämnd, förklarade Christer. I min erfarenhet har jag aldrig varit med om att villkoren för de anställda blivit bättre efter behandling i lönenämnd. Det är inte en framgångsväg för oss.

Styrelsen informerade om att vid oenighet om arbetstidsavtalet avgörs frågan av folk från Rikspolisstyrelsen och Polisförbundet.

Roslagens polisförening föreslog nu att extrastämman skulle rekommendera styrelsen att anta arbetsgivarens bud. Med tanke på att det delvis utgick ifrån arbetstidsavtalet, som ingen har något gott att

säga om, får budet ändå anses acceptabelt. En majoritet av ombuden instämde och menade också att förhandlarna gjort ett bra jobb med tanke på det dystra utgångsläget.

Sedan fattade stämman sitt beslut att uppmana styrelsen att skriva under avtalet. Stämman gav också, på förslag från Roslagens polisförening, styrelsen i uppdrag att fortsätta att arbeta hårt för att ytterligare minimera skadeverkningarna av avtalet med målet att få till stånd ett kollektivavtal med rimliga villkor. Med tanke på de dåliga förutsättningar det nuvarande avtalet erbjuder godkände stämman trots allt budet.

TEXT: Claes Cassel
BILD: Kenneth Falk



Ska jag gå i uniform M/04 fö eller ...

**M/04: Den ultimata arbetsuniformen, enbart framtagen för m
vattenavvisande, absolut inte vindtålig och med en garanterat**

Med anledning av diskussion på blåljus om vår uniform publicerar vi nedan artikel. Snarlik version har även varit publicerad på blåljus. Jag beskriver hur vi har jobbat, och hur vi fortsätter att jobba med uniformsfrågan:

Uniformen polisen bär är nationell, och därför är val av uniform en nationell fråga. Beslutsägare i uniformsfrågan är RPS (Rikspolisstyrelsen) och skyddsorganisationens motpart är det nationella huvudskyddsombudet.

Jag anser, trots att makt och beslut ligger nationellt i många av våra arbetsmiljöfrågor, att vi ska göra vad vi kan för att påverka från vår nivå, från alla nivåer som berörs. Facket består av alla dess medlemmar och riktigt tryck i tuffa frågor uppstår först när gemene medlem engagerar sig. Arbetsmiljön och skyddsorganisationen berör alla medarbetare och samma principer gäller här. Vi kan agera nationellt, på förbundsområdesnivå, på distrikten, på varje lokal arbetsplats. På olika sätt utifrån olika förutsättningar. Varje enskild medarbetare har möjligheten att påverka genom att skriva tillbudsansmälan på en händelse som kunde ha lett till ohälsa eller olycksfall.

Som nytitillträtt huvudskyddsombud sommaren 2007 gick jag in med yrkande om dispens för bärande av uniform M/92, vilket skyddsorganisationen i Stockholm anser är den bäst framtagna uniformen för våra varierade arbetsuppgifter i dagens läge. Bastaktiken som vi jobbar enligt i flera situationer, utgår från att avskala sig moment, i syfte att ha mer tid/övertag i situationen att agera. Andra arbetssituationer kräver god synlighet, såsom trafikkontroller. I yrkande om dispens var därför vårt förslag att M/92 kompletterades med reflexvästen. Vi ser att det är viktigt med en smidig reflexlösning. Polisarbetet är varierat och jag har svårt att se en uniform med en utformning som tillgodoser alla situationer vi jobbar i. I yrkande om dispens kritiserade vi även ett antal punkter på uniformen som inte ligger med arbetsmiljöverkets föreskrifter, bland annat att den enbart är framtagen

och anpassad efter män, bärprover saknas etc.

Frågan om yrkande av dispens togs upp på CSG (centrala samverkansgruppen), förra sommaren. Vi uppfattade det som om arbetsgivaren delade vår syn på uniformen. Arbetsgivaren skickade dispensfrågan vidare till RPS, då myndigheten trots sitt arbetsmiljöansvar inte ägde att fatta beslut i frågan! Vi fick muntligt besked på CSG att RPS avslagit yrkande om dispens. Detta utan motivering.

Vi stämde även av frågan gentemot arbetsmiljöverket och fick veta att tillbudsunderlaget var svagt, om vi ämnade driva frågan vidare dit. Jag har under hela resans gång gått ut med information om uniformsärendet via distriktens huvudskyddsombud på möten och genom GW, i syfte att huvudskyddsombuden på distrikten förmedlar informationen vidare lokalt. Jag har bland annat informerat om tillbudsansmälningar pga uniform M/04. Individerna avgör alltid själv om tillbudssituation uppstår. Jag kan inte uppmana er att skriva tillbud på uniformen för att provocera fram ett ärende till arbetsmiljöverket. Det skulle vara missbruk av arbetsmiljöns verktyg. Däremot har jag informerat via GW om omständigheter som kan leda till tillbud. Detta med hopp om att tillbud med anledning av uniformen skrivs när det behövs, bland annat för få en bättre bild av hur stort problemet är. Jag har inte fått in tillräckligt med underlag via tillbud från er för att kunna driva frågan vidare.

När dispensyrkandet avlogs, hade vi inget NHSO (nationellt huvudskyddsombud) och det här var den första nationella arbetsmiljöfrågan som gjorde mig frustrerad över detta faktum. Skyddsorganisationen i Stockholm möttes av en vägg, en arena vi inte hade tillträde till för att kunna driva frågorna vidare. Vi såg att RPS har beslutandemakten och myndigheten arbetsmiljöansvaret. Det blir väldigt märkligt att som arbetsgivare ha ett ansvar om man inte samtidigt har makt att besluta om detsamma. Parallellt med detta stod skyddsorganisationen utan nationell motpol till makten där beslut fattas. På hö-



Här ser vi Yttre kommissarie Peter Jonsson i M/04, upptagen med att prata i radio.

tens representantskap 2007 (polisförbundets högsta beslutande organ) initierade jag frågan om NHSO. Tematorget arbetsmiljö skrev ett yttrande om NHSO utifrån att flera arbetsmiljöfrågor faller mellan stolarna under rådande ordning. Representantskapet tog yttrandet som sitt, och i somras utsåg förbundsstyrelsen Annan Nellberg till NHSO.

Av vårt nationella HSO fick vi i somras veta att RPS ämnar vänta med framtagandet av ny uniform tills värdegrundsarbetet är klart. Personligen förstår jag inte den prioriteringen. Uniformen får gärna sättas i förhållande till polisens värdegrund, men att gå så långt som att vänta med att påbörja ett arbete som borde ha sin starkaste förankring i arbetsmiljön? Den kopplingen förstår jag inte.

r evigt?

än, utan bärprover, ej krånglig reflexlösning!

Motioner från Stockholm om uniformen hade inkommit till höstens Representantskap 2008. På tematorget arbetsmiljö (diskussionsforum som föregår beslutsfattandet i plenum) vände vi uniformsmotionerna från besvarade till bifall utom i en att-sats. Bifallen som gick igenom innebär att förbundsstyrelsen ska jobba för att arbetsgivaren snarast tar fram en uniform som är anpassad efter både kvinnor och män, och att vi ska utgå från uniform M/92 då den är den bästa uniformen vi har kännedom om idag för vår verksamhet. (Dvs om det kommer fram en ny modell som konkurrerar ut M/92 säger vi ja till den.)

I Stockholm har skyddsorganisationen hög arbetsbelastning pga flera arbetsmiljöfrågor som pågår parallellt, vilket gör att vi har delegerat en del länsövergripande arbetsmiljöfrågor till engagerade huvudskyddsombud på distrikten att driva och / eller bevaka. Uniformen är en av dem. Jan Forsman, HSO Birger Jarl (City) har uniformsfrågan i Stockholm tilldelad sedan en tid tillbaka. Han jobbar aktivt gentemot NHSO Anna Nellberg för att få fart i frågan och till stånd en förändring.

Den senaste informationen jag har i ärendet kommer från ett MUR-protokoll (Metod- och Utrustningsråd) från RPS daterat 2008-11-06 (Dnr PoA-920-6868/07) där poliförbundet nationellt var representerat:

1.5.3.1 Uniformen

Rikspolisstyrelsen inväntar värdegrundsarbetet för att utveckla en ny uniform, mindre justeringar görs nu. Enligt uniformsrapporten kommer inte något övergripande arbete att påbörjas.

Polisförbundet framför önskemål att man ser över anpassning av uniform för kvinnor.

Avslutningsvis; jag förstår inte heller hur prioriteringarna har skett när man utan bärprover nationellt har tagit fram en ny uniform behäftade med sämre egenskaper än sin föregångare i ekonomiska kärva tider. Kanske en politisk påtryckning om uniformens signalvärde föregick detta beslut?

Emma Cronberg

Huvudskyddsombud i Stockholms län

Övningsammunitionen stoppad till vidare

Efter problem med klickar och fördröjd antändning

Efter ett flertal incidenter med vår övningsammunition, Fiocchi, beslutade polismyndigheten om ett brukandeförbud den 22 september. Till att börja med gällde det bara ammunition med LOT-nummer 4801007.

Då det visade sig att det fanns problem med andra serier beslutade myndigheten den 9 oktober att utvidga förbudet till hela 48-serien.

Beslutet grundades på ett flertal incidenter under våren, sommaren och hösten. Ammunitionen har vid flera tillfällen "klickat" och/eller fått en fördröjd antändning.

Skyddsorganisationen i Stockholm har haft en kontinuerlig kontakt med bland annat Länsvapenansvarig, Max Åkerwall. Vi har redan från början haft en gemensam uppfattning om problemet och vilka åtgärder som måste vidtas.

Även andra polismyndigheter rapporterade om liknande problem med ammunitionen. Vissa myndigheter har beslutat om brukandeförbud. RPS insåg det nationella problemet och fattade beslut om nationellt brukandeförbud den 16 oktober.

I början på november levererades en ny sändning från Fiocchi. Denna sändning infattas inte av brukandeförbudet. I samband med utlämning av denna finns ett medskick till vapenansvariga och vapenutbildare om begäran om dokumentation

på eventuellt nya brister och felfunktioner.

Man har även tillsatt en arbetsgrupp på nationell nivå för att titta på problematiken gällande ammunitionen. Gruppen har till uppgift att lämna förslag till hur en framtida uppföljning av incidenter samt tillbud ska ske. I gruppen ingår representation från bland annat RPS, länsvapenansvariga från Stockholm, Västra Götaland och Skåne. Erling Staxäng representerar Polisförbundet.

Hur ska jag veta om ammunitionen jag har får användas?

LOT-nr 48 betyder att den är tillverkad 2008. Vidare betyder 4809... att den är tillverkad i september 2008.

Brukandeförbudet gäller fortfarande på hela LOT-nr 48 fram till och med 4805065. Senare serier får alltså användas.

Att tänka på?

Först och främst måste det betonas att vi på alla nivåer måste bli bättre på att dokumentera incidenter, brister och felfunktioner. Det har visat sig att det är mycket svårt att hitta dokumentation på avrapporterade händelser.

Var även uppmärksamma på märkningen på både kartonger och askar, så att det inte av misstag används ammunition som är belagt med brukandeförbud.

Roger Östergren

Vice Huvudskyddsombud





Avdelningen Delta 16, med i huvudsak personal från Nacka diskuterar genomförandet av en given order. Till vänster ser vi stf avdelningschef Anders Decker och till vänster om honom avdelningschefen Fredrik Hedlund, båda Söderort.



SPT- konceptets skyddade fordon fanns i beredskap och var beredda att ingripa i händelse av upplopp.

Årets största kommendering genomfördes den 6 december i samband med Salemmarschen. Den har sedan 2000 varit årligen återkommande till minne av den 17-åring som dödades av en yngling med utländsk bakgrund.

Högersidans Salemfonden hade tillstånd till sitt nu mera traditionella fackeltåg mellan Rönninge och Salem på eftermiddagen. Före det hade vänstergrupperna med Nätverket mot rasism tillstånd till en stillastående demonstration.

För att klara kommenderingen var antalet poliser dubbelt så stor som vid ett derby mellan Stockholmslagen. Med så många poliser i tjänst och så mycket utrustning i gång sätts polisorganisationen på prov

SALEM 2008

En väl genomförd kommendering

på många sätt. Planering, ordergivning, kommunikation och logistik måste fungera och fungera på ett bra sätt.

Tidigt agerande

I efterhand kan vi konstatera att organisationen stod provet mycket bra. Taktiskt sett var kommenderingsledningen aktiv i ett tidigt skede. Redan tidigt på dagen omhändertogs ett stort antal vänsterextrema, bland annat en del militanta aktivister från Danmark, vilket begränsade antalet aktiva och våldsbenägna demonstrationer. Efter kommenderingen kunde konstateras att ca 400 personer omhändertagits och ca 15 gripits för brott.

RAKEL

Kommunikationen hanterades med framgång i det nya RAKEL-systemet, tyvärr inte helt utan problem. Några grup-



Polisrytteriet och ett stort antal polishundar fanns också på plats i Salem.

per hade praktiska problem med öronsnäckor och några grupper hade problem med ljudkvaliteten. Men med så många

användare i systemet kan det ändå sägas vara en framgång.

Logistiken

Den som deltagit i en större kommendering vet hur viktig logistiken är. Poliserna är låsta till sina uppgifter under lång tid och de har svårt att komma ifrån för att äta och dricka. Under de senaste åren har logistiken blivit allt bättre. Tyvärr kom ansvariga den här gången ut något sent med kringutrustning till handstationer för RAKEL-systemet vilket skapade en del problem. Det saknades en del komponenter som efterfrågades på plats. Mackor och lite nyttigare godis delades ut vilket var uppskattat.

På det hela taget var det en lyckad och väl genomförd kommendering där de tillståndsgivna demonstrationerna kunde genomföras och där konfrontation mellan vänster- och högergrupper förhindrades. Detta utan att varken polis eller civila kom till skada. Kommenderingen beräknades kosta fyra miljoner kronor.

TEXT och BILD: Kenneth Falk



Vänstergrupper samlades utanför Salems centrum och genomförde vad de kallade en gatufest.

Stockholm lämnar PHS

Det fackliga stödet från polisfacket i Stockholms län upphör

Polisfacket i Stockholm har sedan 1970 varit engagerade i rekrytering av nya medlemmar och stöttat den fackliga verksamheten bland eleverna vid Polis-högskolan i Solna.

1998 bildade studenterna en egen förening som organisatoriskt sorterade under dåvarande avdelningen i Stockholms län. När 2002 års kongress beslutat om nya stadgar har vi i förbundsområde Stockholms län på förbundsstyrelsens uppdrag fortsatt med detta, vilket även inkluderat medlems- och försäkringsadministrationen för studerandeförbundsområde Solnas medlemmar.

År 2005 införde förbundsstyrelsen en annan modell för ersättning av detta stöd, så att vi och de två andra stödförbundsområdena (Västerbottens och Kronobergs län) fick samma ersättning. Det sades då att utöver

det årliga grundbidraget, skulle kostnader därutöver kunna ersättas efter en redovisning av vad de redan erhållna medlen använts till. Förslaget var kostnadsneutralt om man räknar in den gemensamma potten som alla inblandade kunde få extra ersättning från.

Vi har under några års tid försökt få ett tydligt svar på stöduppdragets innehåll, art och omfattning, men inte fått något svar. Såvitt vi vet är detta fortfarande under utredning. Tidigare har vi utbildat studerandeförbundsområde Solnas representantskapsombud, men inför 2006 års möte fick vi inte det, utan det skulle förbundsstyrelsen sköta. Året därpå var deras intresse inte lika stort, för att ta ett exempel.



Tre blivande poliser under en övning på polis-skolans dag i maj 2008.

Rent ekonomiskt har vår stödverksamhet sedan år 2006 gått med förlust och i år har vi medvetet inte återbesatt en funktion som stödperson efter uppkommen vakans, för att inte förlora ännu mer pengar, då Polisförbundets styrelse inte verkar vilja ersätta våra utlägg.

Förbundsområde Stockholms län står för över hälften av det sammantagna stödet, sett till antalet medlemmar som är antagna på polisprogrammet, men vi får endast en tredjedel av den utgivna ersättningen.

Ingen organisation kan i längden bedriva en verksamhet som den inte har kostnadstäckning för och som inte är tydligt definierat. Vi prioriterar våra egna medlemmar och kostnaden

för vår kärnverksamhet och har därför beslutat avstå från att vara stödförbundsområde efter den 31 december i år.

Vi har i dagarna fått besked om att förbundsstyrelsen låter den projektanställda studerandeombudsmannen Emelie Lagerwall sköta stödet den närmaste tiden. Hela skolstödsverksamheten ska senare under 2009 utvärderas.

Huruvida vår fordran på 57 089 kr för 2006 och 2007 års verksamhet är reglerad när detta läses är okänt, men det kanske finns en tomte?

TEXT: Peter Frisell
BILD: Kenneth Falk

Ordförandeland Sverige

Vad betyder det för polisen

Under andra halvåret 2009 är som bekant Sverige EU:s ordförandeland. Vi frågade Anders Sigurdson som är Operativt planeringsansvarig i Stockholm under EU-halvåret och deltar i arbetet nationellt vid rikskriminalpolisen.

De flesta av de ca 900 möten som hålls under Sveriges ordförandetid genomförs i Bryssel, berättar Anders. Men ca 110 möten kommer att genomföras i Sverige, var av ett 80-tal i Stockholm. Många är mindre departementsmöten som kommer att bli polisiärt hanterliga. Bland de större mötena som kommer att hållas hör de 14 ministermötena med representanter från samtliga medlemsländer och från de ansökandeländer som finns.

Bland dessa kan nämnas energiministtermötet i slutet av juli i Åre och i anslutning till det miljöministtermötet, även det i Åre. I oktober träffas näringsministrarna i Umeå. Stockholm kommer att ha ett primärt förstärkningsansvar till polisen i Jämtland och Västerbotten vilket betyder att Stockholm kommer att skicka resurser dit om det finns ett behov av det.

I Stockholm kommer ministermöten bland annat att hållas i mitten av juli då justitie-, inrikes- och migrationsministermöte hålls. Det är ett förhållandevis stort möte som kommer att kräva en del resurser. I september träffas utrikesministrarna troligen i Stockholm. Det är det största mötet under vår ordförandetid och kommer att kräva en betydande insats.

I oktober blir det tredjelandsmöte. Då bjuder ordförandelandet in höga företrädare från länder utanför EU som till exempel Ryssland och Brasilien. Mötet har karaktären av ett statsbesök.

I slutet av oktober bjuds företrädare från utvecklingsländer in till Developments days. Det genomförs i Stockholm och kan komma att bli ett stort möte som kräver en hel del polisresurser.

Det är vad man kan säga idag om Sveriges tid som ordförandeland. Planeringsarbetet pågår för fullt och bilden klarnar eftersom. Även om det kommer att kräva en hel del av polisorganisationen så är jag övertygad om att vi kommer att klara av uppdraget på ett bra sätt, avslutar Anders Sigurdson.

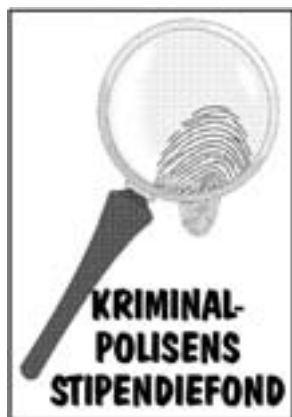
TEXT: Kenneth Falk

Nu är det dags igen efter flera år i träda att söka stipendier i Kriminalpolisens Stipendiefond för studier i utlandet i fackligt eller yrkesbefrämjande syfte.

Du som idag tjänstgör som kriminalpolis inom Polismyndigheten i Stockholms län är behörig sökande.

Efter avslutad stipendieresa skall en reseberättelse lämnas in samt i förekommande fall även ett intyg som

ANSÖK NU



styrker resan. Reseberättelsen kan komma att publiceras i tidningen Polisen.

I ansökan skall framgå namn och enhet där man jobbar samt en beskrivningen vad stipendiet skall användas till.

Ansökan skall ställas till Polisförbundet Stockholms Län Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm märk kuvertet "Kriminalpolisfonden" och vara oss tillhanda innan den 28 februari.

Har du hört att RPS ska se över uniformen nästa år?



Ja - Individanpassad för kvinnor, skyddsväst med plats för bröst.



I den bästa av alla goda världar där rikspolischefen är Gud - Kan det inte bli annat än bra!



Justus knektar av MA

105 polisaspiranter till Stockholms län

Men 21 andra har överklagat beslutet

Rikspolisstyrelsen fördelar utbildningsplatserna vid polismyndigheterna två gånger årligen och det sker under studenternas tredje termin på polisprogrammet.

Tanken är att hela tillsättningsprocessen med ansökan, urval och beslut, ska vara klar innan fjärde terminen påbörjas och i vart fall i god tid innan fjärde terminens besök vid den polismyndighet där aspirantutbildningen ska genomföras efter examination från polisprogrammet. När sedan aspirantutbildningen avslutats med godkänt resultat ger polismyndigheten den då färdigutbildade polisen ett erbjudande om en ny anställning som polisassistent. Hos oss i Stockholms län blir det även vid samma polismästardistrikt där aspirantutbildningen slutförts.

I juni månad påkallade polismyndigheten förhandling om vilka 105 av alla sökande som skulle erbjudas anställning för utbildning. Då redovisades urvalskriterier och vilka av dem 147 s.k. förstahandssökande som de valt ut av totalt 197 sökande. Vi framförde då att sökande med tungt vägande sociala skäl borde få företräde framför sökande med hemvist i andra län, men detta yrkande avvisades. Urvalet skedde med en samlad bedömning efter intervjuer och med de sökandes skicklighet som ledstjärna. Förhandlingen avslutades sedan i och med att vi blev överens om att besked om var i länet aspirantutbildningen skulle äga rum skulle meddelas senare.

De 105 utvalda fick förhandsbesked i slutet av juni och alla andra sökande fick samtidigt ett negativt besked med hänvisning om att detta kunde överklagas till



På bilden ser vi en del av de som kom till Stockholms län som aspiranter i juni 2004.

statens överklagandenämnd, samt i så fall hur detta skulle ske. 21 av de bortvalda sökande överklagade beslutet i juli. De 105 har m.a.a. överklagandena fått yttra sig och de 21 klagande har fått kommentera dessa yttranden, innan nämnden den 4 december avgjorde ärendet: "Nämnden undanröjer beslutet och återförvisar ärendet till polismyndigheten för fortsatt handläggning."

Vad sker nu? Referenstagning av alla 126 ska göras till den 19 december och sedan får vi se vad det medför...

Hela överklagandeprocessen har medfört stor tidsspillan och stor osäkerhet om vilka som ska anställas. Det hela har blev inte bättre av att besked om fördelningen av utbildningsplatserna i länet även det dröjt längre än vad som överenskommits.

Placering inom polismyndigheten

Efter en underhandsinformation från personaldirektören om möjliga förändringar av utbildningsplatsernas fördelning, påkallade vi en förhandling som hölls den 30 oktober. Förhandlingen avslutades i oenighet, eftersom myndigheten ändrat uppfattning om var platserna ska vara. Fördelningen av platserna har de senaste åren gjorts med hjälp av en modifierad resursfördelningsmodell.

Resursfördelningsmodellen tillsammans med olika nyckeltal, används av ekonomiafdelningen som stöd inför länspolismästarens förslag till budget för polismyndigheten, vilken beslutas av polisstyrelsen. De fördelar tilldelade medel mellan polismästardistrikt, avdelningarna och stabsenheterna. Modellen är modifierad i detta fall, eftersom placeringarna av polisaspiranter bara berör de åtta polismästardistrikt.

Nu gavs besked om att Nackas sex utbildningsplatser ska minskas med fyra till två och Roslagens alla åtta omfördelas tillsammans med Nackas till fem andra distrikt. Södertörnsdistrikt är det enda som inte berörs av denna omfördelning. De 105 utbildas:

33 i City	19 i Söderort
17 i Västerort	0 i Roslagen
12 i Norrort	2 i Nacka
14 i Södertörn	8 i Södertälje

De skäl som myndigheten redovisar för att göra avsteg från den fastlagda fördelningsmodellen är att Nacka och Roslagen har en negativ ekonomisk utveckling med hänsyn tagen till tilldelade medel och att tre av de distrikt som får fler platser uppvisar en negativ personalrörlighet.

Vid förhandlingstillfället fick vi även information om att myndigheten inte kan avvakta beslut i ärendet, utan fortsätter anställningsproceduren med de 105 utvalda, eftersom ett antal praktiska frågor måste lösas i god tid innan aspirantutbildningen kan påbörjas den 19 januari. Vidare klargjordes på direkt fråga att de 105 utvalda får påbörja anställningen efter examination, även om nämnden då ännu inte hade avgjort ärendet.

Vi hade inga synpunkter på att polismyndigheten valde förfarings sättet att fortsätta processen med de utvalda, trots att det kan verka stötande ur de klagandes perspektiv. Det borde i en förlängning i alla fall vara så att 84 av de 105 utvalda ska anställas. Att passivt invänta nämndens beslut, hade gjort att hela aspirantutbildningen riskerat att flyttas fram till senare under år 2009.

Vad som nu än händer så kommer detta att få konsekvenser; främst för de enskilda sökande som direkt berörs, deras närstående, men även för hela rekryteringsprocessen av polisaspiranter, dels i detta ärende, men även för kommande. När myndigheten om några veckor fattar ett nytt beslut, så kan ju även detta överklagas...

Vidare har myndigheten fått 297 ansökningar till 188 platser som polisaspirant i juni-december 2009. 242 av dem är s.k. förstahandssökande och några är även de som överklagat i 105-ärendet. Intervjuer med utvalda pågår i skrivande stund, men sedan; favorit i repris?

TEXT: Peter Frisell
BILD: Kenneth Falk

Ett stort TACK till Martina Mårtensson



Martina Mårtensson har under sina sju år på fackexpeditionen på Bergsgatan i huvudsak arbetat med försäkringsfrågor, en uppgift som hon fortsätter med på Polisförbundet.

Ett Stort TACK

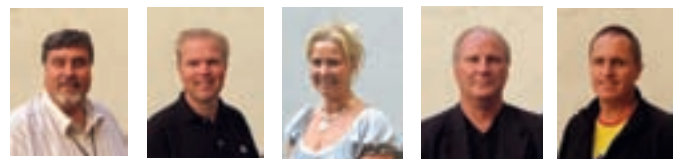
Den 12 december 2008 blev den sista arbetsdagen för Martina Mårtensson som nu lämnar myndigheten och fackexpeditionen där hon mycket förtjänstfullt skött försäkringsfrågorna och andra medlemsärenden. Hon har fått en ny anställning på Polisförbundet centralt i Stockholm där hon fortsättningsvis kommer att arbeta med försäkringsfrågorna.

Under de 7 år som hon varit oss behjälplig har hon utgjort ett stort stöd inte bara för oss i styrelsen, utan också för många medlemmar som har fått del av hennes kunskaper och inte minst hennes stora empatiska förmåga. När hon nu går vidare lyckönskar vi henne och en tröst är att hon finns kvar inom den fackliga organisationen så vi alla kan dra nytta av hennes breda kompetens inom försäkringsområdet.

Förbundsområdesstyrelsen genom Stefan Eklund / Ordförande

Redaktionens ruta

*Tidningen
POLISENs
redaktionsgrupp
består av :*



Kenneth Falk, Peter Frisell, Susanne Rimnäs, Leif Eriksson och Björn Kellerth.

Du håller årets sista nummer av tidningen POLISEN i din hand. Vid en liten tillbakablick kan vi konstatera att det fackligt varit ett mycket händelserikt år med många stora frågor som engagerat både fackliga företrädare och medlemmar i stor grad. Det nya arbetstidsavtalet kan nog, utan överdrift, ha orsakat mest upprörda känslor. Oförståelsen för pensionsuppgörelsen är också påtaglig. Upprörda medlemmar åkte buss till Malmö för att på plats protestera mot förbundsstyrelsens agerande.

Arbetstiden stod också i fokus då 2 000 medlemmar samlades i Polishusparken på Kungsholmen. Många medlemmar har vittnat (även i den här tidningen) om de svårigheter avtalet medför. Vi hoppas att 2009 bjuder på lösningar som ger förutsättningar att klara kombinationen arbete och familjeliv.

God Jul och Gott nytt År
önskar redaktionen

NOTISER

HAR DU FÖR MYCKET SEMESTER?

I nya avtalet (RALS 2007-2010) finns en möjlighet att avstå viss del sin semester. Värdet av den semesterrätt som avstås omvandlas till pengar och överförs till individens pensionskonto i KÅPAN EXTRA.

Denna möjlighet genomfördes första gången i år. I februari hade totalt 250 anställda ansökt om att få omvandla ca 40 000 sparade semestertimmar, vilket motsvarar ett värde av runt 10,7 miljoner kronor. Denna summa är överförd till KÅPAN EXTRA och den insättningen kommer att redovisas på årsbeskedet från Kåpansektionen vid statens pensionsverk.

Erbjudandet återkommer nu efter årsskiftet och de som är intresserade kan då avstå en del eller all sparad semester. Mer information om detta kommer från RPS senare.

För de som redan har 320 semester-timmar sparade och ännu inte tagit ut innevarande års semester (248 – 280 timmar beroende på ålder), går det inte att "sälja av överskottet" till KÅPAN Extra. Den semestern borde redan vara planerad och ska tas ut innan årsskiftet som vanligt. Möjligheten att betala ut s.k. ogulden semester finns kvar, men det tillämpas restriktivt.

Peter Frisell

Kåpan Tjänste kan nu fördes med återbetalnings- skydd

Kåpan Tjänste har tidigare inte kunnat fördes med återbetalningsskydd. Pensionsavtalet PA03 omförhandlades under år 2007 och det är nu möjligt för Kåpan Pensioner att erbjuda de som omfattas av avtalet en möjlighet att förse sitt sparande i Kåpan Tjänste med ett återbetalningsskydd. Ändringen i Pensionsavtalet innebär att alla som omfattas av pensionsavtalet PA03 dvs. varit anställda i statligt verksamhet under 2003 eller senare får välja återbetalningsskydd på hela sitt Kåpan Tjänste kapital.

Under 2008 kan du välja fritt utan villkor om du vill ha återbetalningsskydd där efter gäller att återbetalningsskydd kan väljas inom ett år efter förändring av familjeförhållanden dvs. om du gifter dig, blir sambo samt om du får barn. Har du valt återbetalningsskydd kan du när som helst ta bort det.

Viktigt att tänka på är att om du väljer återbetalningsskydd så innebär det att du får en lägre pension, se exempel på www.spv.se/hem/kapan/ där du även finner mer information gällande Kåpan Tjänste.

Susanne Rimnäs

Kvinnliga polis- chefers arbets- miljö uppmärk- sammats

Den 27 januari bjuder Chefsföreningen in till en halvdags seminarium om, med och för kvinnliga polischer. Målgruppen är kommissarier och uppåt. Syftet är att inhämta information och kunskap om kvinnliga chefers arbetsmiljö inom stockholmspolisens.

Inbjudan har gått ut till målgruppen under första halvan av december månad. Vi kommer att hålla till i Södermalms polisstation. Moderator blir riksdagsledamoten Hillivi Engkvist. Carin Götblad kommer också att medverka.

När Chefsföreningen senast samlade sina ombud var det 30 närvarande vid mötet – dock ingen kvinna – en signal som vi tar på allvar. Vi måste åstadkomma en förändring och vi vill därför få bättre kunskap om kvinnliga chefers arbetssituation.

Vi hoppas på god uppslutning i denna angelägna fråga.



Lars Lehman, Chefsföreningen

Tuff budget för Stockholm 2009

Medelstilldelningen från RPS för 2009 har just blivit klar och därmed också myndighetens förslag till budget för 2009 som blir en halvårsbudget. Anledningen till denna lite ovanliga åtgärd är de besparingsåtgärder myndigheterna är ålagda, samt att man då efter 6 mån också kan se en effekt av besparingarna. Ytterligare en faktor är EU-ordförandeskapet under andra

halvåret och satsningen på grov organiserad brottslighet som även det kommer att ske under den andra halvan av 2009.

Det man dock kan konstatera är att ekonomin ser ansträngd ut genom att vi skall nyanställa nyutbildade poliser så vi nationellt når målet med 20 000 poliser 2010. Här har regeringen ställt ett krav vilket i sig är bra men när inte anlagen följer kraven så uppkommer en brist i ekonomin som vi alla nu ute i myndigheterna får bära.

För Stockholms del innebär det att myndigheten skall spara ca 70 miljoner på ett anställningsstopp, minskad övertid, drift och ersätta inhyrd personal med poliser vilket då i första hand berör arrestbevakningen. Frågan när regeringen beslutade om nya poliser om deras tanke var att dessa skulle just göra denna del av jobbet, och andra icke polisiära arbetsuppgifter.

Stefan Eklund

Dyra lån?

Ny
tvättmaskin?



Nordea Bank AB (publ)

Medlemslån – ett förmånligt lån för dig som är med i facket

När du bestämt dig för den där bilen eller har en dyr kredit som du vill betala av. Du kan låna valfritt belopp, minst 30 000 kr och använda det till vad du vill.

- **Extra trygghet – kostnadsfritt**

Grupplivförsäkring och Räntebetalningsskydd ingår utan kostnad. Det skyddar dig och övrig låntagare ifall ni skulle drabbas av arbetslöshet, olycksfall, sjukdom eller dödsfall.

- **Förmånlig ränta**

Räntan är förmånlig, fn 7,75 %*

- **Inga avgifter**

* Den effektiva räntan är 8,03% och är beräknad på 100 000 kr och 5 års kredittid

3 enkla sätt att söka lånet

- Hämta låneansökan hos ditt fackliga ombud
- Ansök på nordea.se/medlemslan
- Ring 0771-22 44 88

Kan mitt nya arbetsschema leda till ohälsa eller olycksfall?

En rapport från riskbedömningsarbetet av arbetstidsförläggnings arbetsmiljökonsekvenser för medarbetarna

Starka negativa reaktioner inkom till Polisförbundet och skyddsorganisationen i Stockholm på konsekvenserna av det nya arbetstidsavtalet innan det trätt i kraft. Reaktionen har fortsatt över tid. Idag, efter det provisoriska införandet, ser jag övergripande tendenser av nedstämd uppgivenhet i poliskåren i Stockholm.

I början av september lämnade skyddsorganisationen in en begäran om åtgärd till myndigheten att riskbedömning ska genomföras på arbetstidsförläggnings arbetsmiljökonsekvenser för medarbetarna. Både den fysiska hälsans eventuella risker behövde beaktas och den psykosociala som är kopplad till förenandet av föräldraskap/fritid med arbetslivet. Förändringarna behövde beaktas ur ett jämställdhetsperspektiv.

Arbetsgivaren delade inte vår uppfattning om att en skriftlig riskbedömning behövde genomföras innan förändringen. Jag vände mig till Arbetsmiljöverket som beslutande om ett föreläggande gentemot myndigheten. Arbetsmiljöverket ålade myndigheten att genomföra riskbedömningar avseende de arbetsmiljö- och hälsorisker som förändringarna kan leda till hos medarbetarna.

Målet med riskbedömningsarbetet i stort är att identifiera eventuella risker/allvarliga risker som kan leda till ohälsa och eller olycksfall för medarbetarna och i de eventuella fallen eliminera riskerna innan permanentandet. I förlängningen ska vi ha en personal som mår bra och kan prestera under goda arbetsmiljömässiga förutsättningar. Vi har partsgemensamt på myndighetsövergripande nivå påbörjat riskbedömningsarbetet. Syftet är att vår riskbedömning ska kunna ge riktlinjer till det fortsatta implementerandet av den permanentade arbetstidsförläggnings i myndigheten.

Nu blev texten så tråkigt korrekt att jag måste tacka den läsare som fortfarande är med.

I skrivande stund, den 3 december, har cirka 170 tillbud och 12 arbetsskador med anledning av arbetstidsförläggnings konsekvenser inkommit fysiskt till den centrala arbetsgruppen. Enligt skyddsombuden på distrikten är det skrivna antalet högre än så. Återkommande i materialet ser vi medarbetare som blir utmattade, sänker sitt säkerhetstänkande, får sömnproblem och som svårtigen ser hur de ska få ihop livspusslet; förena föräldraskap

och arbete pga den förlängda arbetstiden i kombination med de mer rigida förläggningsreglerna.

Jag kan tyvärr inte i nuläget berätta särskilt mycket om innehållet i riskbedömningsarbetet då vi ännu inte har kommit fram till gemensamt med arbetsgivaren var vi kommer att landa i de olika frågorna. Processen förankras/stäms av med förbundsområdesstyrelsen och distriktens huvudskyddsombud.

Arbetet skulle vara klart och inlämnat till Arbetsmiljöverket den 30:e november. Efter att arbetsgivaren har begärt förlängning, och har tagit på sig ansvaret för densamma, är det nya slutdatumet den 11 december. Vi kommer då troligtvis gå in med en provisorisk riskbedömning. Riskbedömningsarbetet kommer att leva vidare under hela införandeprocessen på olika nivåer. För skyddsorganisationen är det oerhört viktigt att de berörda medarbetarna får vara delaktiga i förändringsarbetet och ges möjlighet att påverka sin situation innan permanentandet är ett faktum.

Emma Cronberg
Huvudskyddsombud i Stockholms län



Vill du ha senaste nytt om lön, arbetstid eller andra frågor?

Gå in på



LÄNET RUNT

ROSLAGENS POLISFÖRENING

Av de 105 aspiranter som fördelas till polismyndigheten i Stockholms län i januari 2009 får Roslagens polismästardistrikt 0 aspiranter !!!

Det sedan många år stora budgetunderskottet för distriktet har medfört att man avser att budgetreglera distriktets underskott genom att strypa tillförseln av nya poliser. Så sent som i somras var det, enligt antagen fördelningsmodell tillsammans med facklig organisation, tänkt att 8 aspiranter skulle fördelas till Roslagen. Nu blir det 0 sedan ekonomerna sagt sitt.

Roslagen har en i länet förhållandevis hög åldersstruktur, något som inte beaktas i budgetsammanhang, vilket leder till ökade budgetunderskott eftersom löneläget är högre för äldre personal. Samtidigt som man nu stryper tillförseln av den personalkategori med lägst lönekostnad nekas personal att gå i delpension, något

som i stort sett skulle självfinansiera påfyllning av nya poliser.

Resurserna stryps, åläggandena ligger kvar!!!

Budget och verksamhet verkar efter olika nyckeltal och konsekvensen av detta märks tydligt i differens mellan tilldelning av medel och krav på verksamhet. Polismyndigheten i Stockholm har valt andra nyckeltal för budgetfördelning än de Rikspolisstyrelsen använder sig av, bland annat beaktas inte befolkningsunderlaget (Roslagen har ca 11,5% av länets befolkningsunderlag men ca 8 % av budgetfördelningen) i Stockholms fördelningsmodell. Inte heller ges det rimlig kompensation för de merkostnader som distriktets ytmässiga storlek (43,4 % av länets yta) medför i form av två basstationer och flest antal närpolisorganisationer i länet.

Verksamheten och åläggandena bestäms utifrån andra faktorer och nyckeltal och där kan konstateras att Roslagen i ålägg-

ganden för 2009 ska uppfylla samma verksamhetsmässiga produktionsmål som Norrorts polisdistrikt. Personalmässigt skiljer det sig dock då Norrort redan idag har fler poliser än Roslagen och till detta kommer att 12 aspiranter tilldelas Norrort januari 2009. Kraven utgår bland annat från tidigare utfört arbete varför det är svårt att se en annan konsekvens än att bra utfört arbete belönas med ökade krav utan koppling till budget/resurser. Budgetfördelningen slår på olika sätt hårt mot Roslagen samtidigt som verksamhetskraven medför ålägganden som inte avspeglas i tilldelade medel för att bibehålla en rimlig personalresurs.

Att på detta sätt dränera personalresurserna för polisen i Roslagen gagnar inte dess medborgare och man kan fråga sig om inte invånarna i Roslagens kommuner har rätt till en mer rättvis fördelning av polisiära resurser och service i nivå med länets övriga invånare.

Styrelsen för Roslagens polisförening

Lilla Valön

Koppla av en vecka eller några dagar på Lilla Valön

Kanske lite tidigt att tänka på sommarester vid jul men för den som ändå gör det finns ett alternativ här.

På Lilla Valön finns sex stugor som hyrs ut under sommarmånaderna. Det finns en stor vedeldad bastu med utsikt över Saxarfjärden. På ön finns också tillgång till två motorbåtar och två roddbåtar som hyresgästerna får samsas om.

Stugorna hyrs ut dygnsvis eller över helger från början på maj. Från början på juni hyrs stugorna ut veckovis fram till slutet på augusti. Därefter sker uthyrning dygnsvis eller över helger fram till slutet på september.

Medlemmar i Polisförbundet kan vända sig till Kicki Wendelius på telefon 08-401 92 81 för att boka en vistelse på Lilla Valön.



LÄNET RUNT

POLISFÖRENINGEN BIRGER JARL

Hösten brukar även i normalfallet vara en hektisk tid men i år har det varit helt exceptionellt. Något har det väl lugnat sig i takt med att delar av avtalet blivit färdiga. Styrelsens ambition är att försöka nå ut på samtliga arbetsplatser med en muntlig information för att ge medlemmarna möjlighet att ställa frågor och lämna synpunkter. Införandet av arbetstidsöverenskommelsen lämnar en hel del i övrigt att önska och att det skulle vara så svårt att lägga ut fyra timmar i en periodplanering (4 tiotimmarspass på 6 veckor) förklaras enklast med ovilja.

Frågan om rast/ måltidsuppehåll i den reguljära spaningsverksamheten har varit en lika omöjlig fråga. I avvaktan på sunt förnuft och att beredningsarbetet blir färdigt får pågående spaning avbrytas för rast. Utifrån detta undrar man ju hur det kommer att gå när det nya avtalet avseende helgdagskompensation ska sjösättas.....

Föreningen stretar på och även om styrelsearbetet varit krävt lite extra av var och en har det mesta utöver avtalsarbetet löst sig. Vi har satsat på föreningsråden vilket vi har uppfattat som en god investering. Styrelsen samlar ihop sig i december och genomför ett budgetintemat på Söder där vi bl a utvärderar hösten och lägger ut kursen för 2009. Lejonparten av styrelsen genomförde en fredagsnatt mitt i under den hetaste delen av avtalsperioden i akt och mening att dela vardagen med och samtidigt informera medlemmar. Nu blev det mest jobb.

Jan Bengtsson

POLISFÖRENINGEN BIRKA

I Västerort håller vi på med att informera kring det nya löneavtalet i RALS 2007-2010 ute på de olika enheterna. Bland medlemmarna finns hela spektret av allt från glada och nöjda medlemmar till de som är besvikna och väldigt missnöjda.

Trots allt så har de flesta accepterat löneavtalet och även hur vi skall tillämpa det nya arbetstidsavtalet, naturligtvis med en förhoppning om att det skall förbättras ännu mer.

PF Birka kommer att ta aktivt del i det beredningsarbete som berör arbetstider tillsammans med andra polisföreningar och arbetsgivaren.

På föreningsrådet den 27 november 2008 informerade styrelsen föreningsrådsrepresentanterna lite djupare i avtalen och berörde andra viktiga frågor som rör de olika enheterna.

En punkt på dagordningen var hur man skriver en motion. Med detta har vi en förhoppning från styrelsen om att det kommer in många motioner till PF Birkas årsmöte som kommer att hållas Torsdagen den 22 januari, 2009, klockan 13:00 i stora utbildningssalen i Tegen.

PF Birka passar även på att önska alla sina medlemmar en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År 2009.

För PF Birka

Malin Thor, ordförande

LÄNSPOLIS- FÖRENINGEN

Länspolisföreningen har just genomfört sitt extra årsmöte. Klubban svingades av nyblivne pensionären Mats Gunnarsson som var glad över att bli ihågkommen. Ändamålet med mötet var att förrätta fyllnadsval efter Pernilla Oscarsson. Valberedningen hade genomfört ett gediget arbete och representerades av Lars-Olof Jonsson OTU som nominerade Christina Andersson LKP. Hon fyllnadsvaldes med en mandattid på 1 år.

Länspolisföreningen har ca 90 medlemmar i åldern från och med 60 år och uppåt. Med bakgrund av detta så hade ombudsmannen Bengt Sundberg bjudits in för att prata pensioner. Förbundsområdesstyrelsen representerades också på mötet och Andreas Strand informerade om lön samt Björn Kellerth om de tillämpningar av

ATA-08 som man kommit överens med arbetsgivaren om. Hundförarnas ordförande fick också tillfälle till en pratstund med Bengt Sundberg utanför mötet om det något snålt tilltagna foderlegan och hundtillägg som RPS och SPF kommit överens om. Den frågan är långt ifrån löst. Efter mötet blev det samkväm i restaurant Plommonträdet.

Arbetstidsfrågor står nu närmast på tapeten med arbete i de olika tvärgrupperna. Länspolisföreningen har 6 representanter i tvärgrupperna. Vi hoppas att kunna komma tillrätta med de rent ut sagt usla listorna hos piketen och hundarna och alla de andra problem som förväntas dyka upp. Jour och beredskap kommer att ägnas särskild uppmärksamhet.

Ett gediget arbete utfördes vid genomgången av listorna med dag och skiftes-tjänstgörande. När arbetet var klart hade det gjorts felaktigt på en del andra håll och det var bara att börja om igen.

Undertecknad och Rickard Segerstedt har deltagit i förbundets jämställdhet och mångfaldskurs och var mycket nöjda med denna och hade en del givande samtal med representanter från landet i övrigt. Tydligt har man på en del håll lugnat ner stämningen bland personalen genom att ge sken av att avtalen innehåller dolda fördelar som inte framkommit ännu. Ur vår synpunkt verkar det nästan ibland snarare så att vi hittar nya nackdelar varje dag.

Den plössligen påkomna försöksperioden med semikollektiv tidskompensation med början den 22/ 12 kändes lite som en sådan. På en direkt fråga säger dock Sundberg att avtalet har en fortsättning efter den 15/2 och om det mot förmodan inte skulle ha det så skulle den förlorade tiden kompenseras.

Vårt hårt prövade huvudskyddsombud Robert Sollare har bedrivit konstaterat att de polismålade SPT-fordonen inte heller denna gång kommer att byggas om för att ta mer last. Körningen med överlast med allt vad det innebär kommer att fortsätta ett tag till.

Det är dags att börja tänka på motio-



**NACKA
POLISFÖRENING**



LÄNET RUNT

ner till årsmöten, stämman och förbundets representantskap. Länspolisföreningen avhåller sitt årsmöte den 12/2, kl 14.00 och motioner till detta möte bör vara inlämnade senast den 30/1.

Arne Wärn

POLISFÖRENINGEN SÖDERORT

I en tillbakablick kan vi se att även Söderort drabbats av den turbulens som orsakats av de nya avtal som RPS och Polisförbundet nationellt tecknat. För många var oron och frustrationen stor inför det nya nationella arbetstidsavtalet som trädde ikraft 2008-10-01. När avtalet väl började tillämpas infriades farhågorna, ibland med råge, bland annat med hjälp av rigida tolkningar från arbetsgivarens sida. Detta har skapat ett missnöje som påverkar den allmänna motivationen.

Ledningsmässigt har distriktet under hösten letts av chefer och arbetsledare på svaromål. Framförallt på ordningssidan där tex samtliga närpolischefer är inkommanderade till myndighetens stab. Polismästare och biträdande distriktchef har också varit tillförordnad. Med succession har allt detta inneburit konsekvenser ner till yttre befäl och gruppchefssidan. Möjligheten att pröva chefer och arbetsledare på högre funktioner har därmed varit omfattande.

På personalsidan kan vi glädjas åt att vi fått många nya medarbetare under året. Bland andra gör närmare 50 nya pa ett välkommet tillskott till verksamheten.

Lokalmässigt har polishuset i Västberga, som varit trångbott sedan närpolisområde Globen lämnade sitt närområde och placerades i polishuset, fått ytterligare problem. Drygt 30 medarbetare på Familjevårdsgruppen har upplevt problem med utslag, nästäppa och andra allergiska reaktioner vid vistelse i sina egna kontorslokaler. Utredning och provtagning pågår. Under tiden får utredarna sitta provisoriskt i de konferens- och möteslokaler som finns i Västberga. Utöver detta skall ett stort antal nya pa förstärka krim under våren. Hur den ekvationen skall gå ihop är i dagsläget osäkert.

Med hopp om att vi under 2009 kan lösa de flesta av de problem vi idag brottas med önskar Polisföreningen Söderort sin medlemmar och övriga God jul och ett Gott Nytt År.

Johnny Nordlöf

POLISFÖRENINGEN SÖDERTÖRNS- POLISERNA

Hösten för poliserna i Södertörn har varit jobbig. Nya arbetstidsavtalet samt en övergång till 9-veckors schema för distriktets utryckningspoliser har skapat ett totalt kaos under planeringsdagarna. Frustrationen och ilskan har varit påtaglig och förståelig då arbetsschemana inte går ihop trots lojala och idoga försök av personalen.

Som ytterligare lök på laxen har jouren och utredningsgruppens personal på Flemingsbergssidan haft det kämpigt med underbemannad personalstyrka och stort inflöde av ärenden. Personalen i Södertörn är på många håll slutkörda och tilltron till yrket sviktar rejält, orkar man verkligen på fortsätta som polis?

En bit som trots allt skapat en liten glädje i en grumlig bägare är att personalen på jour, span och S G I äntligen fick igenom kravet på måltidsuppehåll i stället för rast som personal och fack kämpat för i flera månaders tid.

Fackligt hoppas vi nu att beredningsgrupperna i lugn och ro får jobba klart och att vi slutligen når en överenskommelse kring arbetstiden som gör att verksamheten ställs i fokus och inte arbetstidsfrågor...

I övrigt vill vi passa på att önska alla våra duktiga SÖDERTÖRNSPOLISER en riktigt GOD JUL. Ni är värda ett stort beröm då ni trots motgångar ändå kämpat på och bidragit till att verksamhetens mål ser ut att uppfyllas på de flesta områden. STARKT JOBBAT, ingen nämnd ingen glömd.

För styrelsen i SÖPO

Ulf Ask och Marie Fogman Göthberg

Lindstam – Polis i mer än 100 år

En berättelse om tre generationer stockholmspoliser

Bob Lindstam är polis sedan 1973 och jobbar på systemenheten på Kungsholmen. Man kan med fog säga att han kommer från en polissläkt med anor. Både hans far, Gillis Lindstam, och hans farfar, Gideon Lindstam, var som Bob Stockholmspoliser. Släkten Lindstams historia inom stockholmspolisen är en historia verkligen värd att berättas, och vi tar det från början.

Gideon Lindstam föddes i januari 1881 i Tådene, ca två mil utanför Lidköping, i Skaraborgs län. Han var en duktig skrivare och 1950 nedtecknade han själv berättelsen om sitt liv. Med stöd av hans egna ord kan vi därför med detaljrikedom berätta om hans resa genom livet.

Han växte upp på en välbärgad gård. Fastän han hade det jämförelsevis bra hemma så trivdes han inte med lantlivet. Han vill bli militär. Så fort han fyllt 17 år tog han anställning som underofficersvolontär vid Kungliga Skaraborgs regemente. I april 1898 började han utbildningen på Axvalla hed. På hösten samma år kom han till Volontärsskolan på Karlsborg för att genomgå korpralsskolan. Ett år senare började han underofficersutbildningen och på sommaren 1900 tog han examen i underofficersskolans högre kurs med goda betyg. Sedan kommenderades han till beväringmötet på regementet under sommaren 1901.

Utsikterna att befordras till underofficer var dåliga och han reste därför till Stockholm och gick upp till Centralpolisen och hörde sig för. Han fick börja med det samma. Han hade inte på något sätt lessnat på militärlivet men ansåg sig var tvungen att tänka på framtiden. Därför tog han avsked ifrån det militära och den 1 oktober 1901 började han som extrakonstapel vid Stockholms poliskår och fick flytta in på Tjärhovsgatan 11, där yngre extrakonstaplar fick bo.

Under tiden som extrakonstapel fick Gideon och hans kamrater gå med inspek-



tionskonstaplarna på deras inspektioner samt gå dubbelt med äldre kollegor. Det fanns ingen egentlig polisskola. De fick gå hos en kommissarie för att lära sig om lagar och förordningar. Sedan var det examen för polismästaren eller polisintendenten. De som inte blev godkända fick genast gå om nästa kurs. När förste polisintendenten, von Sydow, förrättade examen var det bäst att kunna sina stycken, annars blev man underkänd.

Som ordinarie konstapel kom Gideon till Adolf Fredriks distrikt, och fick då flytta upp på logementet i Kammakaregatan 36. Lönen som extrakonstapel och i början som ordinarie konstapel var mycket knapp.

En månadslön på 75 kr skulle räcka till hyran som var 8 kr och till två mål mat om dagen som kostade 40 kr per månad. Lite pengar till kaffe ville man ha efter man patrullerat i rusk och kyla. Tjänstgöringen var mycket hård och ansträngande. En fridag var 18:e dag, men den var intjänad

bland annat genom att göra vakt på stationen i fyra timmar efter patrulleringen.

I början av 1900-talet var det mycket oroligheter med stora demonstrationer och strejker med kravaller av alla de slag, berättar Gideon i sina memoarer. Först hade vi hamnarbetarstrejken, då fick man gå kommenderad i Stadsgården. Jag minns en gång vi gick där en 8 à 10 konstaplar, då vi fick nys om att de skulle ordna ett demonstrationståg upp genom staden, men överkonstapeln, som hade befälet, fattade strax situationen, så han kommenderade oss att ställa oss 4 man på varje slussbro. Där stod vi som Sven Dufva med dragna sablar och lät ingen komma över bron, och vi höll broarna tills förstärkningen anlände, fastän massan trängde på av alla krafter.

Sedan kom renhållningsarbetarstrejken. Den natten var nog den längsta och värsta tjänstgöring jag var med om. Jag började min tjänstgöring på Odenplan klockan 5 på eftermiddagen. Strax efteråt kom det två studenter (två strejkbrytare kan man förmoda, redaktörens notering) och körde en sopkärra Odengatan fram. Eftersom det var den tiden på dagen då många var lediga, så var det fullt med folk i och omkring krogen, vilka rusade efter kärran, ryckte ned studenterna samt pryglade dem. Jag förmådde ju inte mycket göra mot en sådan massa, men jag fick snart förstärkning, och så var striden i full gång. Stenar i alla storlekar yrde omkring



Gustav Gideon Lindstam var med på plats då Polisförbundet bildades på Nalen i Stockholm den 7 augusti 1903.

oss. En kamrat blev slagen sanslös (medvetslös) och förd till sjukhus samt många andra fingo mer eller mindre blessyrer.

Sandgropen bakom Odentorget låg så i närheten, så det var ingen brist på sten. Oroligheterna fortsatte sedan hela natten, så då polismästaren såg att det var omöjligt att återställa lugnet, måste han vid tretiden på natten rekvirera en skvadron från Livgardet till häst. Dessa formade sig på linje på Odengatan vid Östra station samt red sedan tätt intill varandra med dragna sablar Odengatan väster ut. Då först var det fart på massan. De sprang som galningar, sparkade upp portar samt sökte skydd var de kunde. Sedan red skvadronen fram och åter tills folket hade försvunnit från platsen. Kl. 7 på morgonen var det lugnt igen, så då fick jag gå tillbaka till stationen efter 14 timmars oavbrutet pass.

Gideon var en aktiv föreningsmänniska. Den 7 augusti 1903 var han med och bildade Svenska Polisförbundet på Restaurang National "Nalen" i Stockholm. Han var även med då föreningen Kamraterna, förening för Stockholms polismän, bildades. I den senare var han under en tid också styrelseledamot. Han var också kassör i en spar- och lånekassa inom polisen i 15 år och ledamot i styrelsen för vilo- och rekreationsfonden. Därutöver var han aktiv i bostadsföreningar mm.



På hösten 1906 blev han uttagen i den första språkkursen i engelska inom polisen. När kursen var slut 1907 föreslog mister Kidd, kursens lärare, att gruppen skulle åka till London för att se på Londonpolisens arbete samt att förkovra sig i språket. Läraren skrev om saken i några tidningar för att ordna med finansieringen. Polismästaren avböjde några erbjudanden för att inte hamna i beroende ställning. Då kom den förmögne Oskar Dickson i Göteborg och erbjöd sig ensam bekosta hela resan. Eftersom Dickson inte var stockholmare så tog polismästaren emot erbjudandet och resan kunde ordnas.

Det var 14 polismän och en kommissarie som deltog i resan under mister Kidds ledning. Två inspektörer vid Scotland Yard fick i uppdrag av Londons polischef att vara gruppens ciceroner under de 14 dagar som besöket varade. De besökte alla avdelningar på Scotland Yard och gick men de patrullerande poliserna ute nattetid mm. Vid återresan blev gruppen inbjudan av Göteborgskollegor till fest på Trädgårdsföreningen.

1912 gick Gideon en kurs i tyska. I juli 1914 tog han tjänstledigt i två månader och reste till badorten Teplitz-Schönau i Böhmen. Där kunde han vårda sin reumatism i de varma källorna och förkovra sig i det tyska språket. Även där fick han sig en dramatisk upplevelse och han skriver.

Jag hade inte varit i Teplitz-Schönau mer än en vecka, då första världskriget bröt ut. Jag stannade dock kvar där till mitten av augusti, men då såg jag att det inte var någon annan råd än att försöka komma till Sverige igen. När jag reste hade jag inget pass, ty sådant behövdes ej på den tiden för resa utomlands, men när kriget var igångkommit, så skrev jag till polismästaren hemma i



Här ses den så kallade ordonnansklubben på Adolf Fredrik. Gideon sitter vid bordet som tredje person från höger.

Stockholm och fick ett intyg från honom att jag var anställd vid poliskåren, sedan gick jag upp till borgmästaren därnere och han skrev ut ett pass, så jag klarade mig. När jag reste hem, då fick jag åka på militärtåg genom Österrike och Tyskland, ty mobiliseringen pågick för fullt, så några ordinarie tåg gick inte. Sedan kom jag med sista färjan till Trelleborg, vilken på sin sista tur var fullkomligt överbelagd med folk av alla nationer, vilka ville komma över till Sverige.

Under åren fram till 1921 hade Gideon till tjänsteuppgift att ta hand om och sköta handlingar för sjuka och, som han själv uttryckte det, sinnessjuka. Det var polisens uppgift att samla in uppgifter och papper från präster mm. Från 1921 och fram till sin pension i mitten på 30-talet så var Gideon så kallad distriktsordonnans i dåvarande 5:e vaktdistriktet, nuvarande Vasastans närpolisområde i City. Den huvudsakliga arbetsuppgiften var att skriva ut stämningar på alla mål som från distriktet skulle upp i polisdomstolen, sköta målslistor till polisdomstolen, diariieföring i distriktet mm.

Gideon Lindstam gifte sig 1906 med Hildur Maria, född Persson, och de fick två barn, en son och en dotter. Dottern gifte sig med en tandläkare och blev hemmafru och sonen, Gillis Lindstam, anställdes vid Stockholmspolisen 1935. Till honom och till Bob återkommer vi i nästa nummer av tidningen POLISEN, då vi fortsätter i vår berättelse om polissläkten Lindstam.

TEXT: Kenneth Falk

Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

PROFILEN

Det nya arbetstidsavtalet medför stora problem med nästan omänskligt kort tid för återhämtning mellan arbetsperioderna, säger Björn Svensson ordförande i Länspolisföreningen (LPF) och PROFIL i vårt decembernummer.

Björn är född i Jönköping och uppvuxen i Huskvarna. Sport har alltid varit hans stora intresse och som junior spelade han både tennis och basket. Även om han sedan 1977 är bosatt i Stockholm är han fortfarande en hängiven HV 71 supporter.

Björn var tidigt inställd på att bli polis eller jurist. Han hade en morbror som var polis i Skaraborgs och Kronobergs län och när han var liten fick han följa med sin morbror till jobbet några gånger, vilket ökade intresset för polisyrket. Efter gymnasiet gjorde han lumpen på A6 i Jönköping som numera är nedlagt. A6 är idag känt som Jönköpings stora köpcentrum. På gymnasiet fanns en sykokonsulent som varit polis. Han ångrade att han lämnat polisyrket och rekommenderade många att söka, berättar Björn och fortsätter. Jag har också en fyra år äldre bror som är jurist och när jag såg hans arbete med studierna avskräcktes jag något. Det kändes lättare att följa rådet från min gamla sykokonsulent.

I januari 1977 började Björn polisutbildningen som 20-åring. På den tiden fick man anställning och hade lön under studietiden. Efter ett års alterneringstjänstgöring på krim började han på tunnelbanespelisen. Där blev han kvar till 1986 då han sökte och fick inspektörstjänst på radion, dåvarande ODL. Tanken var att söka sig tillbaka till tunnelbanan efter en tid men så blev det inte. Faktum är att han fortfarande delvis arbetar och trivs på radion.

Fackligt

Fackligt började Björn sin bana som turombud i början av 80-talet. Efter några år på radion blev han förtroendevald i



*Björn Svensson
Ordförande i Länspolisföreningen*

Överkonstapelföreningen (som före 1995 organiserade arbetsledare). Vid myndighetens och polisfackets omorganisation 1995 valdes Björn till ordförande för sektionen som vi i dag kallar LKC. Mellan 1995 och år 2000 tillhörde radion City PMD och sektionen organiserades därför under Polisföreningen Birger Jarl.

LKC är därefter en del av operativa avdelningens verksamhet och organiseras fackligt under LPF. 2003 blev Björn invald i LPF:s styrelse. Den första oktober 2006 blev han ordförande i föreningen när dåvarande ordföranden Ulf Fridebäck gick i förtida pension. Sedan dess jobbar han 75 procent fackligt. För mig känns det viktigt att ha kvar en fot i verksamheten, säger Björn. Det ger så mycket åt båda håll. Jag kan både få och ge information på ett naturligt sätt.

Privat

Björn är gift sedan 1984 med Kerstin som jobbar på Norrmalms samordning i City. De har två barn, en son som är 18 och en dotter på 21 år. Dottern har flyttat hemifrån, medan sonen som går sista året på gymnasiet fortfarande bor kvar hemma. På fritiden åker han gärna till landstället i Roslagen. Där tillbringar han mycket tid, särskilt sommarhalvåret. Resor är också ett stort intresse. Gärna till de brittiska öarna där han också kan få idrottsintresset tillgodosett genom gå och titta på fotboll.

från, medan sonen som går sista året på gymnasiet fortfarande bor kvar hemma. På fritiden åker han gärna till landstället i Roslagen. Där tillbringar han mycket tid, särskilt sommarhalvåret. Resor är också ett stort intresse. Gärna till de brittiska öarna där han också kan få idrottsintresset tillgodosett genom gå och titta på fotboll.

Fackliga hjärtefrågor

När Björn valdes in i Länspolisföreningens styrelse blev han utsedd till huvudskyddsombud på Operativa avdelningen. Arbetsmiljöfrågorna har alltid legat mig varmt om hjärtat, berättar Björn. Rolf Bergmark var under många år HSO i PF Birger Jarl och Mats Gunnarsson var arbetsmiljöhandläggare på operativa avdelningen. Med Rolf och Mats hade jag ett nära samarbete under flera år. De var mycket kunniga och man kan säga att de var mina mentorer i arbetsmiljöfrågor.

Personalrörligheten, eller avsaknaden av rörlighet, är ett problem på operativa avdelningen och länskrim. Det är svårt att komma från några av våra specialgrenar efter, i många fall, lång tid. Lönedelen skulle följa individen och inte som idag delas upp på avdelningar och polismästardistrikt. Det skulle underlätta rörligheten. Rotationstjänstgöringen som nu finns är ett steg i rätt riktning.

Som på de flesta ställen i länet har vi just nu stora problem med det nya arbetstidsavtalet. Med nuvarande tolkning har det medfört allt för stora försämringar. De hos oss som drabbas hårdast är piketen och hundpolisen. Deras fasta listor är nära på omänskliga med allt för kort tid för återhämtning mellan arbetsperioderna. Tekniker och sjöpoliser med jour och beredskap drabbas också väldigt hårt.

Jag är ändå förhoppningsfull och tror att de flesta problem kommer att lösas i tvärgrupperna som nu ska arbeta med arbetstidsfrågorna, avslutar Björn Svensson.

TEXT och BILD: Kenneth Falk