

POLISEN

FACKLIG
TIDSKRIFT FÖR
POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN
Nr 3



Oktober 2009



POLISKONTOR ÄLVSJÖ

*Ett av länets
27 poliskontor*

REPSKAP 2009:

*Löneanalys
och
Arbetstid*

NYTT AVTAL:

*Nytt avtal för
samverkan
undertecknat*

KRÖNIKÖR:

*Carin Jämtin,
I Stockholmar-
nas vardag*



LEDAREN

Det är med glädje i hjärtat som jag skriver denna ledare. Oftast innehåller en ledare kritik men så är inte fallet denna gång.

Den första anledningen till det är det nyss genomförda representantskapet i Piteå vilket, enligt mig, var ett av de bästa. Den första kongress som jag deltog i var extra kongressen 1989 som hade det inte helt okända temat "15 000 kr nu". Då var jag helt grön som facklig förtroende- man men jag upplevde vilken styrka polisförbundet har när det står enat. Samma känsla fick jag och många andra uppleva under dagarna i Piteå.

Hela representantskapet präglades av öppenhet och delaktighet där sakfrågorna kom i blickpunkten och inte som brukligt var motionsstäl- laren kom ifrån. Här var utgångs- punkten att alla kunde komma till tals och man hade förståelse för de argument som kom fram, även om man inte alltid höll med i sak.

När så klubban föll och beslutet togs kunde man stå bakom detta då pro- cessen varit föremål för en demo- kratiskt hantering. Med denna grund och de diskussioner som följde, är jag helt övertygad om att vi är på rätt väg mot ett allt mer enigt förbund.

Ett tydligt exempel är den nu beslu-

tade avgiftshöjningen på 10 kronor vilket bl.a. vi från Stockholm hade synpunkter på. Under debatten kom det fram att höjningen främst kom- mer att gå till mer utbildning, rätts- hjälp samt bättre förankringsproces- ser i samband med den kommande lönerörelsen. Utifrån denna inrikt- ning kommer vi att ha lättare med att förklara avgiftshöjningen för våra medlemmar.

Förbundsstyrelsen har nu fått med sig en viljeinriktning inför kommande avtalsrörelsen (bifallna motioner) där man ska verka för "väsentligt" lägre arbetstider för treskiftsarbetare samt genomföra en lönekartläggning för att se om det finns några osakliga löneskillnader i landet. Att lyckas med detta, och samtidigt förhandla fram ett bra löneutfall för kommande avtalsperiod, blir inte lätt utan det kommer att bli en utmaning för hela den fackliga organisationen. För att lyckas delar jag till fullo förbundssty- relsens uppfattning om att vi måste få en höjd status för yrket.

Det andra som jag tänker på är den nu, av regeringen, beslutade budge- ten. Den innehåller ökade budget- ramar vilket innebär att vi nu får de medel som behövs för att fortsätta utvecklingen av svensk polis. För- hoppningsvis kommer det nu en satsning på vidareutbildning för oss "vanliga" poliser som inte har tagit



*Stefan Eklund, Ordförande,
Förbundsområde Stockholms län*

del av den positiva utbildningsinsats som gjorts för arbetsledare och chefer.

För att svensk polis ska utveck- las och bli ännu bättre krävs det ett genomtänkt och kontinuerlig utbild- ningsprogram för alla poliser. Jag är övertygad om att en sådan satsning på sikt kommer att leda till:

- tryggare medborgare
- bättre förebyggande åtgärder
- fler uppklarade brott

Ta vara på er där ute
Stefan Eklund / Ordförande

POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna
i Stockholms län.

Utgives av Polisförbundet
Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Redaktion: Kenneth Falk, Peter
Frisell, Susanne Rimnäs, Leif
Eriksson och Björn Kellerth.

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-401 86 90

E-post:
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 401 86 91
Mobil: 0739-40 42 00

PETER Frisell 401 86 95
Mobil: 0739-40 42 01

LEIF Eriksson 401 86 92
Mobil: 0739-40 42 02

CHARLOTTE Nichols 401 86 93
Mobil: 0739-40 42 03

KENNETH Falk 401 86 96
Mobil: 0739-40 42 04

E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:
förnamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se
Exempel: martina.martensson@stockholm.polisforbundet.se

EMMA Cronberg 401 86 99
Mobil: 0739-40 42 05
(För närvarande föräldraledig)

ROGER Östergren 401 86 97
Mobil: 0739-40 42 06

BJÖRN Kellerth 401 86 98
Mobil: 0739-40 42 08

ANDREAS Strand 401 86 94
Mobil: 0739-40 42 09

EXPEDITION:

TELEFON: 401 86 90
FAX: 652 58 55

SUSANNE Rimnäs
401 08 85
Mobil: 0739-40 43 07

MATERIAL:
Redaktionen svarar för
text och bild om inte
annat anges i artikeln.

TRYCK:
AM tryck AB,
Hässleholm



I detta nummer

- 1 **OMSLAGSBILDEN**
Personalen vid Älvsjö poliskontor, Jan Blomqvist, Carina Gustafsson, Basrm Qamhawi, Carolina Götegård, Lasse Englund och närmast kameran gruppchef Anna Wolter.
- 4 **MED BLÅLJUS TILL FJÄLLEN**
Ett samarbete med SJ Event
- 5 **KRÖNIKAN**
Av Carin Jämtin
- 6 **DEBATT**
Rikspolismyndighet - Till vems nytta?
- 7 **NYTT AVTAL FÖR SAMVERKAN**
Intervju med ordförande stefan Eklund
- 8 - 9 **POLISHÖGSKOLAN STÄNGS**
Tusentals sökande - Inga platser
- 10 - 11 **RAKEL - En säkerhetsrisk**
Alarmerande problem
- 12 **MYNDIGHETENS EKONOMI**
Bättre än väntat
- 14 - 15 **REPSKAPET I PITEÅ**
Löneanalys och arbetstid
- 16 - 17 **EU-KOMMENDERINGARNA**
Lugnt och stabilt så här långt
- 18 **ETT KORSORD FÖR POLISER**
Tävla och vinn eller kryssa på kul
- 19 **NOTISER**
Försäkringar, tråkigt men viktigt
- 20 - 21 **SÖDERORTS POLISKONTOR NR 4**
Invigning i Älvsjö
- 22 - 25 **LÄNET RUNT**
Information från din förening
- 26 - 27 **57 KUNGSHOLMSPOLISER**
Återsamlade efter 37 år
- 28 **PROFILEN**
med Peter Frisell



KRÖNIKAN
Av Carin Jämtin



RAKEL
En säkerhets-
risk



**27 POLISKONROR
I LÄNET**
Invigning i Älvsjö



PROFILEN
med Peter Frisell



BLÅLJUS

TILL VEMDALEN

Den 3–6 december är det premiär för Blåljus-tåget, polisens egna skidtåg till snösäkra Vemdalen. Med start i Södertälje, mot Flemingsberg, Stockholm central och några stopp till, rullar Blåljus sedan vidare mot Vemdalen. Ombord på tåget finns välfyllda barer och mingelutrymmen, liveunderhållning och goda fjällrätter. När du har bestämt dig för att följa med och bokat din resa, kan du koppla av, vi sköter resten. Resan, boendet, förslag på aktiviteter och bästa rabatten på skidhyra och Ski-pass.

BOKNING OCH INFORMATION

För mer information och bokning kontakta oss på 08-522 504 50, www.sjevent.se eller event@sj.se

Välkommen ombord!



KRÖNIKAN

av Carin Jämtin

En polis i Stockholms vardag

Efter ett halvår i polisstyrelsen och med många möten med poliser ute på fältet kan jag konstatera att det finns flera likheter i polisens och politikernas vardag. Vi möter stockholmarnas krav och ibland otåliga förväntningar på ett tryggare Stockholm och vi har ett arbete som inte har en klar början eller ett färdigt slut.

Visst kan det ibland kännas tungt. Det är sällan vardagsproblem har enkla lösningar vare sig i politiken eller för polisen. Ändå känns arbetet meningsfullt. De möten som sker dagligdags med människor och att kunna svara upp mot de problem som man upplever ger energi och tillfredsställelse. För en politiker är dessa möten och byggande av relationer helt nödvändiga.

Jag skulle önska att resurserna inom polisen mer uttalat handlade om att bygga relationer i Stockholms vardag. För en tid sedan publicerades Stockholms medborgarundersökning som visade dramatiska siffror. Varannan stockholmare känner sig otrygg. Visst är det skillnad på faktisk otrygghet och upplevd otrygghet, men icke desto mindre är det allvarliga siffror. Detta är självfallet inte ett rent polisiärt problem. Det berör hela staden. Alla aktörer, såväl kommunpolitiken, polisen, frivilliga organisationer och enskilda medborgare måste samverka.

Denna känsla av otrygghet måste tas på allvar. När jag tillträdde som vice ordförande för polisstyrelsen i Stockholms län var det med två uttalade prioriteringar. Jag vill se en mer synlig och tillgänglig polis som prioriterar arbetet i Stockholms vardag.

1. Fler poliser i Stockholms vardag. Fler poliser måste synas i Stockholms vardag, på gator och torg över hela staden. Jag vill se fler mobila polisstationer. Jag vill se fler patrullerande poliser till fots. En synlig polis som på ett naturligt sätt interagerar med medborgarna är inte bara brottspreventiv utan utgör också en viktig grogrund för en starkt dialog och förståelse för de förväntningar och svårigheter som finns.

2. Publicera statistik över brottsutvecklingen. Varje vecka bör alla stadsdelar publicera statistik över vilka brott som begås i stadsdelen. Det kan vara till hjälp för att tidigt se negativa förändringar i en stadsdel. Det ger också berörda medborgare en möjlighet till ökad uppmärksamhet samtidigt som polisen får möjlighet till kommunikation och att synliggöra sitt arbete.

3. En mer tillgänglig polis. Det ska vara lätt att kommunicera med polisen. Tips om brott ska kunna lämnas vid såväl telefonsamtal som över Internet och via SMS och MMS. Målsättningen ska också vara att varje samtal och tips får en återkoppling. Ingen ska hamna i ett svart tipshål där man lämnas i okunskap om den kontakt man haft har nått fram. Stockhol-



*Carin Jämtin, Vice ordförande
i Polisstyrelsen*

mare använder IT-tekniken dagligen och därför bör polisen utveckla en strategi för en ökad närvaro i sociala medier.

Alla brott riskerar att skada brottsoffrets förtroende och tillit till andra människor. I en storstad som Stockholm är det allvarligt. Här prövas tilliten mellan människor hårdare, här är känslan av utsatthet större och här möter jag ofta ett missnöje bland stockholmarna med hur vardagsbrotten bemöts. Jag vill att vi gemensamt svarar upp mot dessa utmaningar.

Carin Jämtin (s)

DEBATT

RIKSPOLISMYNDIGHET Till vems nytta ???

- Låt oss istället få fokusera på verksamheten !

I dessa dagar när de ekonomiska utsikterna inte är lysande gör man, med all rätt, en genomlysning av verksamheter för att hitta så kallade rationaliseringar eller rättare sagt besparingar. När det gäller Polisen finns det de som säger: Inför en "Rikspolismyndighet" så löser sig allt.

Är vi då inte en samling "gnälliga poliser", som dessutom inte vill jobba, när vi nu ställer oss frågande till rikspolismyndighetstanken? Om vi blickar ut i vår närhet och närtid kan vi faktiskt hitta två exempel på sammanslagningar till rikstäckande myndigheter - Försvaret och Försäkringskassan - som båda dras med miljardunderskott och bristande effektivitet.

Det man noterat, förutom att de båda börjar på "För", är att kostnaden för verksamheten minst sagt rusat, det har alltså blivit dyrare för oss samhällsmedborgare att betala för kalaset. Trots allt kan det ibland vara värt detta om man får mer verksamhet för pengarna. Det har man alltså inte fått hos Försvaret eller Försäkringskassan. Istället läser vi om ytterligare nedskärningar och försämrad service. Vad är det då som säger att vi lyckas bättre ifall vi skulle införa en "Rikspolismyndighet" ?

Vän av ordning noterar att Polisens nuvarande organisation dras med underskott. Det är korrekt men lägg märke till att först 2009 och 2010 kommer de riktigt stora underskotten. Detta kommer sig inte av att vi haft spenderbyxorna på utan att antalet poliser som skall vara anställda 2010 har ökat till 20.000, enligt regeringsbeslut. Att anställa, utrusta och vidareutbilda dessa kostar helt enkelt pengar. Skulle det bli billigare med en "Rikspolismyn-

dighet"? Exempelen från Försvaret och Försäkringskassan avskräcker.

Med en "Rikspolismyndighet" riskerar man också att få en toppstyrd, gigantisk organisation där medborgaren och dennes företrädare, i form av lokala politiker i Polismyndigheter och Polisstyrelser, inte alls får samma inflytande och påverkan som idag. Det vi tidigare hört av dessa företrädare är att inflytandet i dagsläget redan är för litet varvid tanken om en återgång till kommunal polis då och då förts på tal.

Det finns flera exempel på hur beslut fattade långt från den polisiära verksamheten varit ytterst dåligt förankrade. Ett känt exempel är målen om alkoholutandningsprov, som tycktes vara mer anpassat till att vara lätt att mäta än till att lagföra rattfyllerister.

Införandet av länspolismyndigheter (1994) tog 10 år att genomföra. Vissa menar att sviterna av detta fortfarande finns kvar och att då gå mot en rikspolismyndighet skulle riskera att skapa ett lokalt motstånd både inom och utom myndigheterna. När Polisen nu äntligen får fler poliser och mer resurser, borde Polisen få använda dessa i brottsbekämpande och trygghetsskapande verksamhet. I Stockholms län har vi redan börjat det arbetet, med exempelvis lokala poliskontor, mobila polisstationer, ökad synlighet och ett polisarbete närmare medborgarna.

Vi har nu fått en viss resursökning och resurserna kommer att öka än mer 2010 vilket var vad Olof Egerstedt lovade i sin utredning redan 1994 vid införande av närpolisorganisationen. Den gången fick vi i stället för det utlovande tillskottet av poliser säga upp 490 civila medarbetare (1996).

Detta är något som vi än idag lider av, då vi inom Polisen i Stockholms län har den lägsta andelen civilanställda av alla polismyndigheter. Dessutom stängdes polisutbildningen mellan 1995-1997 genom ett politiskt sparbeslut. Detta har lett till att både nya och erfarna poliser tvingades och tvingas till arbetsuppgifter som i normalfallet skulle skötas av civila.

Brottförebyggande rådets Nationella trygghetsundersökning liksom Svenskt kvalitetsindex undersökning under våren 2009 visar nu bland annat att polismyndigheterna i allmänhet – och Stockholm läns i synnerhet - är på rätt väg. Tryggheten för medborgarna, förtroendet för polisen, samt kundnöjdindex har förbättrats åtskilligt de senaste åren.

Vi vill nu med de nya poliser som anställs tillsammans med äldre erfarna poliser fortsätta på den inslagna vägen och göra verkstad av de goda tankar som fanns i samband med införandet av länspolismyndigheterna.

Vi vädjar därför till våra politiker:

- Låt oss slippa röran och bördan av en ny omorganisation.
- Låt oss istället få fokusera på verksamheten.

Genom vårt engagemang, vår yrkestolthet och vår yrkesskicklighet ska vi kunna medverka till att göra vårt samhälle ännu tryggare, under devisen Polis - trygghet - demokrati.

Stefan Eklund
Ordförande Polisförbundet i
Stockholms Län

NYTT SAMVERKANSAVTAL UNDERTECKNAT

Stefan Eklund intervjuas



Ett nytt samverkansavtal har slutits mellan polismyndigheten i Stockholms län och Polisförbundet i Stockholms län.

Här intervjuas ordförande Stefan Eklund om vad det kan betyda för medlemmarna och fackföreningen.

Varför sades det gamla samverkansavtalet upp?

Det var för att med- och påverkansdelen upplevdes som dålig. Detta blev särskilt påtagligt när det gällde frågor kopplat till införandet av det nya arbetstidsavtalet, ATA/Polis. Klimatet blev dåligt. Även samverkan i övrigt på olika håll i myndigheten fungerade undermåligt. Vi upplevde att arbetsgivaren visade dålig lyhördhet och inte tog samverkan på allvar. Det verkade som om att samverkan hamnade i bakvattnet, trots att även det gamla avtalet sjösattes 2001 med de bästa intentioner.

Finns det förbättringar i det nya samverkansavtalet i förhållande till det gamla?

Det här innebär en nystart för samverkan för många nya medarbetare och chefer som inte var med 2001. En partsgemensam utbildning kommer att genomföras för att få det att fungera

bättre än förra gången. Ett exempel på förtydligande i avtalet är att parternas uppfattning är att arbetsplatsträffar skall genomföras minst var sjätte vecka. Om denna ställs in ska ersättningsvid sätts ut.

Ge exempel på att arbetsgivaren visat vilja att samverka...

Under det gångna året har arbetsgivaren visat en bättre vilja att samverka i enlighet med samverkansavtalets intentioner. Ett exempel är frågan om bärandet av de gula västarna där samverkan till slut gav ett bättre resultat än initialt när samverkan inte användes. Arbetsmiljöområdet är ett annat område där samverkan har fungerat bra den senaste tiden.

Vad hoppas du på nu inför framtiden?

Särskilt hoppas jag att våra nya medlemmar som individer får ett större inflytande på sin egen arbetsplats och för verksamhetens utveckling. Det kommer att bli bättre trivsel och bättre arbetsresultat med en effektiv organisation. Det kommer även att ge bättre möjligheter för den enskilde medlemmen att påverka sin arbetssituation.

Facket kommer att ha en viktig uppgift att kontrollera att samverkan fungerar enligt avtalet. Vi kommer också att

plocka upp bra idéer för implementering på flera håll. Skulle samverkan falla har den fackliga organisationen kvar instrument enligt Medbestämmandelagen, MBL. Även om vi har ett samverkansavtal ska individärenden, löneförhandlingar och allmänna anställningsvillkor, till exempel arbetstid, förhandlas enligt MBL.

Till syvende och sist är även detta avtal uppsägningsbart. Vår bedömning är att både fack och arbetsgivare har allt att vinna på ett gott samverkansklimat. Det nya samverkansavtalet är ett bra verktyg för att nå det målet.

Målsättningen med avtalet framgår av dess andra paragraf:

§2 Förutom att underlätta för samverkan mellan parterna är målsättningen med samverkansavtalet att skapa förutsättningar för delaktighet, arbetsglädje, effektivitet och ständig utveckling och därmed ett positivt arbetsklimat och en god arbetsmiljö.

I samverkan ingår:

- kontinuerlig dialog
- utvecklingssamtal
- arbetsplatsträffar
- samverkansgrupper

Intervju av Tommy Hansson

Vad tycker Du

...är Polisförbundets viktigaste fråga inför avtalsrörelsen 2010?



Morgan Westerlund
Lokus, Söderort

Arbetstiden. Det måste fungera med familj och barn. För att kunna vara uthålliga behöver vi vettiga arbetstider. Säkerhetsbefrielsen måste återinföras av rena arbetsmiljöskäl.



Marika Karlsson
Tf yttre befäl, Nacka

Arbetstiden. Vi måste få ner veckoarbetstiden för skiftesarbetande. Det är orimligt att jobba fem dagar per vecka på skift. Det här är verkligen en arbetsmiljöfråga.



Peter Nylind
Närpolischef Globen

Arbetsmiljö och samverkan mellan fack och arbetsgivare. Utvecklingssamtal är en bra grund inför kommande lönesamtal.

TUSENTALS SÖKANDE MEN INGA PLATSER



I slutet av september blev vi varse att det inte blir några nya studenter vid Polishögskolan i Sörentorp nästa år. RPS meddelande att av de 140 som antas, med utbildningsstart i januari 2010, ska placeras 80 vid universitetet i Växjö och 60 vid universitetet i Umeå. Ingen utbildning kommer att ske med start hösten 2010.

Tusentals sökande men inga platser

Alla de 7 793 som sökt till polisutbildningen i augusti 2010 överförs till nästa utbildningsstart (januari 2011), då det åter "ska bli normalt". I tabellen nedan presenteras en uppskattning om hur många nya poliser "som ligger i röret".

Faktaunderlaget har välvilligt tillhandahållits av medarbetare på polisrekryterings-

ringen vid RPS och personalförsörjningssektionen vid polismyndigheten. Kursiva siffror i tabellen är preliminära.

De fyra spalterna redovisar intresset för och konkurrensen till polisycket, det vill säga:

- 1) hur många som sökte samtidigt
- 2) hur många som antogs
- 3) hur många aspirantplatser som fanns att söka i Stockholm
- 4) hur många som blev klara och hur många som borde bli klara senare i år och framöver. Detta antagande bygger på det faktum att flera polis-aspiranter varje år inte klarar de uppställda målen för utbildningen, men att några gör det senare efter en förlängning. Någon måste även slutligen välja en annan karriär.

SÖKANDE PLATSER

POLIS

Rekrytering till myndigheten

Just nu pågår rekrytering till myndigheten i det största ärendet (248 utbildningsplatser juni-december 2010). När det gäller antalet aspirantplatser 2011-2013 så bygger siffrorna på en uppskattning. Stockholms län tilldelas normalt ca 25 procent av landets samtliga platser.

Ny polisutbildning?

Vad som händer 2014 och framöver står skrivet i stjärnorna, men justitieminister Beatrice Ask har lovat att lägga en proposition om högskoleutbildning till riksdagen under mandatperioden, vilken borde betyda senast under våren 2010.

Ska en sådan utbildning komma igång till hösten 2012, förutsätter detta att riksdagen beslutar om en riktig högskoleutbildning för polisen under hösten 2010 och att verket för högskoleutbildning kan anta sökande under våren 2012 till de högskolor eller universitet som 2011 fått tillstånd att anordna den nya utbildningen.

De närmaste åren

Under 2010 kommer nästan 470 nya poliser till Stockholms län, ett välkommet tillskott i vår verksamhet. Men sedan blir det endast ca 350 nya poliser under en tid av tre år, vilket knappast motsvarar den naturliga avgången.

Full rusning mot 20 000 poliser och sedan blir det tvärstopp. Känns det igen?

Vad tycker Du

...är Polisförbundets viktigaste fråga inför avtalsrörelsen 2010?



Håkan Asplund
Yttre befäl, Nacka

Arbetsid. Vi måste få möjlighet till en vettig planering. Det saknas utrymme för återhämtning. Jag tar ofta semester för att få ett vettigt schema. Man orkar inte.



Carina Gustafsson
Fm Krimjouren, Söderort

Arbetstiden. Lönen är viktig men arbetstidsförläggningen påverkar oss så mycket nu. Jag har ibland tagit enstaka semesterdagar mellan passen för att få vila.



Svante Anderberg
Utredare, Nacka

Arbetsavtalet. Det torde vara självklart med det missnöje som finns. Lön är som alltid en prioriterad fråga.

Antal sökande till Polisutbildningen:	Av RPS antagna till Polisprogrammet:	Polisaspiranter till Stockholms län:	Godkända och anställda polis-assistenter:
mar 2006 - 5 982 sep 2006 - 6 367	jan 2007 - 480 aug 2007 - 830	jan-jul 2009 - 105 jun-dec 2009 - 186	jul 2009 - 101 dec 2009 - Ca 180
mar 2007 - 7 632 sep 2007 - 7 324	jan 2008 - 830 aug 2008 - 877	jan-jul 2010 - 230 jun-dec 2010 - 248	jul 2010 - Ca 225 dec 2010 - Ca 245
mar 2008 - 7 211 sep 2008 - 6 889	jan 2009 - 350 aug 2009 - 350	jan-jul 2011 - 88? jun-dec 2011 - 85?	jul 2011 - Ca 83 dec 2011 - Ca 80
mar 2009 - 7 290 sep 2009 - 7 793	jan 2010 - 140 aug 2010 - 0	jan-jul 2012 - 35? jun-dec 2012 - 0	jul 2012 - Ca 32 dec 2012 - 0
mar 2010 - 7793 sep 2010 - ?	jan 2011 - 350? aug 2011 - 350?	jan-jul 2013 - 85? jun-dec 2013 - 85?	jul 2013 - Ca 80 dec 2013 - Ca 80
mar 2011 - ? 2012 - ?	jan 2012 - ? Högskoleutbildning ?	jan-jul 2013 - ? Provanställning 2015?	jul 2014 - ? 2015 - ?

Vad tycker Du

...är Polisförbundets viktigaste fråga inför avtalsrörelsen 2010?



Lars Neumann
Utredningsjournen,
Södermalm

Arbetstiden givetvis. Det finns dåligt utrymme för återhämtning. Jag tycker synd om de som har småbarn. Skiftesarbete ska kompenseras med tid och ekonomisk ersättning.



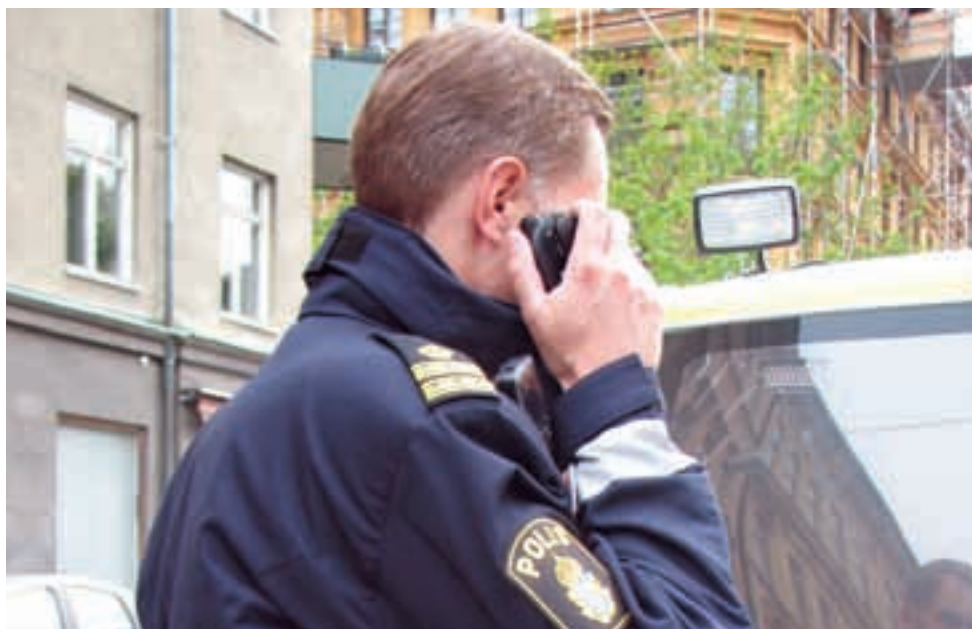
Chatrin Nygren
Utryckningen, Södermalm
Arbetstiderna sliter. Man jobbar många timmar och många helgpas. Bättre återhämtning mellan snurrorna (arbetsperioderna) behövs. Det är svårt med ett socialt umgänge utanför polisen.



Krister Nordström
Utryckningen, Norrort
Arbetstiden. Flera pass extra på sex veckor påverkar mig och min familj klart negativt. Skiftesarbete bör kompenseras bättre än vad som sker nu.

RAKEL

Problemen med RAKEL alarmerande



Som det ser ut just nu i Stockholms län är problemen med RAKEL alarmerande. Vid en tillbakablick kan konstateras att skyddsorganisationen redan den 25 juni 2008 lämnade in en begäran om åtgärd till arbetsgivaren.

Poliser används som försökskaniner

Det var en mycket tydlig och väl strukturerad begäran och jag vågar nog påstå att många av problemen dessvärre finns kvar än idag. Polismyndigheten i Stockholm får betala dyrt för RAKEL. Systemet går fortfarande i så kallad testdrift och det är tyvärr användarna som drabbas hårt av att systemet fallerar. Användarna tvingas vara försökskaniner för att bristerna ska kunna identifieras om och om igen. Så länge testdriften fortsätter krävs det att användarna har med sig det ordinarie radiosystemet S 80 och S 70M parallellt med RAKEL.

Äldre system urholkas

Tillförlitligheten i de två äldre systemen börjar också halta i och med att myndigheten inte väljer att ekonomiskt prioritera system som håller på att avvecklas. Vi bär dagligen runt på mycket annan utrustning och att dessutom behöva bära fler radiosystem underlättar inte vardagen.

Användarna kastas från ett system till ett

annat då allt inte fungerar vilket inte är bra från ett säkerhets- och arbetsmiljöperspektiv. Många användare får ena dagen använda RAKEL för att nästa dag använda S 80 och S 70M. Idag utbildas inte nya poliser i de "gamla" systemen. Detta medför att dessa användare får problem när man vid några tillfällen har nödgats lämna testdriften i RAKEL. De har då inte haft något system som de varit utbildade i och med lätthet kunnat hantera.

100 tillbud på tre månader

Tillbud skrivs regelbundet och bara de sista tre månaderna har runt 100 tillbud inkommit. Majoriteten av tillbuden handlar om hörbarhet/täckning, larmanrop och diverse tekniska problem. Det som blev alarmerande för drygt två veckor sedan var att tillbuden angående larmen ökade markant. Larmanrop (prioriterade anrop) har inte gått fram till LKC på grund av dålig täckning. Dessutom har larmanrop av okänd anledning kopplats ner. Vi har tagit upp problemet med arbetsgivaren i de grupper och konstellationer vi träffar dem.

RAKEL är ett politiskt beslut. RPS ska stödja myndigheterna för att på bästa möjliga sätt kunna införa systemet, KBM (Kris- och beredskapsmyndigheten), sedermera MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) har haft ett stort ansvar för systemets uppbyggnad. Likväl är det den

- En säkerhetsrisk

lokala arbetsgivaren som har arbetsmiljöansvaret.

Frågan lyftes på Repskapet

På Representantskapet i Piteå i september passade vi på att lyfta frågan om RAKEL. Vi målade upp den problembild vi har i Stockholm, med betoning på larmproblematiken, och att vi behöver central hjälp från Polisförbundet för att komma vidare med RAKEL-frågan. Under diskussionen framkom att också Skåne har problem med RAKEL. Förhoppningsvis kan vi på ett konstruktivt sätt få ett ökat tryck i frågan.

Politiker och chefer informeras

Den sista veckan har vi försökt att lyfta diskussionen angående RAKEL på så bred front vi bara kan. I Polistidningen har Anna Hjort skrivit en artikel i nästa nummer. I ett sedan tidigare inplanerat möte med Carin Jämtin, idag vice ordförande i Polistyrelsen i Stockholm, diskuterades även frågan angående RAKEL. Hon var ett av statsråden i den regering som beslutade om att införa RAKEL. Vi har haft ett längre möte med arbetsgivaren, bl.a. bitr. lpm Lennart Enocsson och den operativa chefen Christian Agdur. De är medvetna om och bekymrade över bristerna i RAKEL.

Vi efterfrågade en motsvarighet hos arbetsgivaren till vår funktion med huvudskyddsombud det vill säga en person som läser, sammanställer och analyserar tillbuden. Det är många aktörer inblandade i RAKEL-frågorna och dessa har olika roller. Det vore önskvärt med en tydligare ansvarsfördelning; en uppfattning som arbetsgivaren delar.

Nya inventeringar

Ett förnyat arbete med bl.a. probleminventering, kostnader för åtgärder, ansvarsfördelning och inventering av utrustning ska omedelbart påbörjas. Varje PMD/avd har fått i uppdrag att inventera sin fungerande radioutrustning i S70M och S80. Med hjälp av en sådan inventering kan de se vad som krävs för att komma upp i acceptabel nivå. De ska dessutom inventera sina fordon angående ljudproblem om det inte redan är gjort.

Man ska också inventera ytterligare platser där RAKEL inte fungerar tillfredsställande. På dessa platser ska sedan en jämförelse av täckningen göras med ordinarie radio-



system. Arbetsgivaren har också påmint operativa chefer och Rakelhandläggare om att personalen på fältet är skyldiga att medföra fungerande S70M eller S80 radio. LKC ska således ha passning på ordinarie system och RAKEL.

Utbildning för larm

Dessutom har de utbildningsansvariga i distrikten fått ansvar för att snarast genomföra en kompletteringsutbildning i larm via såväl S70M, S80 som RAKEL. Viktigt är att användaren får se skillnaderna mellan hur man larmar i de olika systemen och hur de fungerar.

Vi hoppas på att användarna fortsätter att skriva tillbud när det uppstår brister, oavsett om det handlar om täckning, hörbarhet, behov av mer utbildning i handhavande eller annat. Det är det enda sättet vi kan påvisa att det finns allvarliga brister. Ju mer utförligt ett tillbud skrivs, desto lättare är det att identifiera bristen. Uppgifter om var du stod när du saknade täckning, hur du gjorde när du larmade, vilket system det var och så vidare, underlättar mycket. Vi fortsätter att läsa de tillbud som skrivs i länet.

När du läser detta har vi träffat Anna Nellberg, nationellt huvudskyddsombud på Polisförbundet (fredagen den 2 oktober). Vi hoppas att vi kan få till stånd ett arbete även på central nivå för arbete med RAKEL-frågorna inte bara i Stockholm utan också i andra delar av landet, inte minst i Skåne som också har stora problem.

Charlotte Nichols
HSO Stockholms län

Vad tycker Du

...är Polisförbundets viktigaste fråga inför avtalsrörelsen 2010?



Felix Bergström Hasth krimjouren, Norrort

Arbetstiden. Det har förändrat vardagen till det sämre väldigt mycket. Lön och OB vardagskvällar är också viktiga frågor men arbetstiden bör prioriteras nu.



Annelene Karlsson Utryckningen, Norrort

Arbets- och OB. Det blev för stora förändringar förra hösten. Jag jobbar hellre koncentrerat för att få en sammanhängande ledighet att koppla av på.



Jörgen Söderström Utryckningen, Södermalm

Arbetstiden. Jag och många med mig tycker att arbetstidsavtalet ger för hög arbetsbelastning. Lön och OB-ersättningen behöver också höjas.

Myndighetens ekonomi - Bättre än väntat

Vilka effekter medför det i framtiden?



Polismyndigheten redovisade det ekonomiska läget för polisstyrelsen vid sammanträdet den 1 oktober. Dessutom gjordes en verksamhetsuppföljning till och med andra tertiet i år (januari-augusti).

Rikspolisstyrelsen har anvisat 4 530 miljoner kr till oss för 2009 och ekonomiavdelningen tror att det nästan räcker, eftersom prognosen pekar på ett underskott om ca 14 miljoner. Visserligen är driften dyrare, men då vi kan tillgodoräkna 2008 års överskott på 47 miljoner så blir det nästan "felräkningspengar" då det motsvarar 3 promille av årsbudgeten.

Det som främst påverkat i positiv riktning (enligt ekonomerna) är att lönekostnaderna minskat, eftersom vi har färre anställda än prognostiserat och att våra löner totalt sett heller inte ökat i den omfattning som beräknades förra året. Vidare har tillämpningarna av arbetstidsavtalet och ett restriktivt övertidsuttag gjort driften billigare. Ur ett fackligt perspektiv så kan det ju ses som ett misslyckande, men det rörde sig om retroaktiva utbetalningar från oktober 2008 som dröjde till våren 2009 (mins ni?).

På minuskontot är det minskat anslag andra halvåret, lägre ränteintäkter, dyrare

passböcker och EU-bevakningen som främst sticker ut.

Hoppfullt, men ändå helt bra med andra ord. Fast har ekonomiska prognosmakare någonsin varit tillfredsställda?

Lite personalsiffror

Den 31 augusti var 5 372 poliser och 1 421 civila, totalt 6 793 anställda i myndigheten. 39 procent av dem är kvinnor, men bara 30 procent av kvinnorna är poliser och 72 procent av kvinnorna civila. Så det är en bit kvar till jämställdhetsmålet (40-60).

Lönerörelse 2007-2010 - Tredje revisionen igång

Inom kort kommer vi att ha ett första möte med arbetsgivaren för att där inleda förhandlingarna angående det sista revisionstillfället. Datumet för det sista revisionstillfället är den 1 januari 2010. Detta omfattar samtliga poliser och avtalsperioden tar formellt slut den sista september 2010.

Den 13 oktober kommer vårt interna lönenätverk, som består av representanter

från varje förening, att träffas. Det som är glädjande är att vi denna gång startar upp förhandlingarna innan revisionstidpunkten är passerad. Det ger oss en realistisk möjlighet att förhandlingarna blir klara i tid så att en eventuellt ny lön kan utbetalas på januarilönen.

Under hösten kommer även en utvärdering av de lönesättande samtalen (kommisarierna) samt lönesamtalen (inspek-

törerna) att genomföras. I det arbetet kommer även en översyn av myndighetens lönepolicy att genomföras.

Vi återkommer med mer information så snart som det är möjligt.

För förbundsområdesstyrelsen
Andreas Strand

TRYGG POLIS



Nu drar vi tillsammans med förbundsområde Stockholm igång nästa steg i vårt gemensamma koncept Trygg Polis, nämligen:

TRYGG POLIS VER 2.0

och utbildningskonceptet

TRYGG POLIS PENSION 2009

Hittills har som du läste i förra numret av "Polisen" drygt 2 200 av dina kollegor tagit del konceptet Trygg Polis. Drygt en tredjedel av alla arbetsplatser har haft besök av oss då vi genomfört seminariet som är första delen av fem steg i Trygg Polis. Lite över 1 800 har i dag sin personliga "rådgivningscoach" och därmed bland annat fått tillgång till den kompetens och verktygslåda som konceptet medför.

Frågor som vi kommer att fokusera på under hösten 2009:

- Är din ekonomiska framtid tryggad?
- Hur kan du själv påverka din framtid?
- Är du rätt försäkrad?
- Kommer du och din ev. familj klara av en längre tids sjukfrånvaro?
- Vad gör du åt din PPM - pension?
- Vad gör du åt ditt Pensionsval?
- Hur bra går ditt ev. sparande?
- Vad skall du göra för att få sparandet att gå bättre och hur förvaltas det?
- Är du nöjd med dina boendekostnader?
- Hur påverkar det nya arbetstidsavtalet din långsiktiga ekonomi?



Snart skall tryggheten lägga sig även i denna skara...

Foto Kenneth Falk

Fler frågor

Vad händer exempelvis med de extra pengar du själv kan föra över till Kåpan Extra? Kan du göra det på ett annat sätt? Kan du ha handlingsfrihet med dina egna pensionspengar? Vilka möjligheter har du att gå i pension vid 61 år? Det är några av de aktuella frågorna som vi tar upp under Trygg Polis ver 2.0.

Nu under hösten och vintern 2009 kommer vi att försöka slutföra grundfasen i projektet Trygg Polis för att därefter anordna uppsamlingsheat och utbildningar i olika former. Kontakta ditt kontaktombud för mer information om när vi kommer till din arbetsplats eller ring Elin Wretholm, koordinatör på Trygga Steg på telefon 08-638 0612 eller på mail elin@tryggasteg.se. Läs mer på www.tryggasteg.se

Repskap i Piteå -

Stor enighet i avtalsfrågorna



Representantskapet i Piteå genomfördes under ledning av Therese Skoglund-Shekarabi, Stockholm, Anders Åhrlin, Örebro och Jan Ebefeldt, Skåne, som guidade de totalt 128 ombuden till beslut. Under repskapet behandlades, förutom formalia, val av valberedning, val av granskningsutskott och förbundsstyrelsens förslag även 120 motioner.

De flesta från polisfacket i Stockholms län tycker att repskapet i Piteå bjöd på en bra dialog och en positiv stämning.

Stockholm kan förstås inte få gehör i alla frågor men ombuden är glatt överraskade över den förståelse man trots allt tycker sig ha mött. Det inger hopp inför framtiden. Årets repskap var mycket viktigt – där lades Polisförbundets inriktning fast i viktiga medlemsfrågor som lön och arbetstid.

I sitt inledningstal ville förbundsordförande Jan Karlsen likna förbundet vid en skuta som styrs av honom med förbundsstyrelsen som besättning. Skutan fylls med last genom beslut vi fattar i representantskapet och ska sedan

navigeras genom minfält till en trygg hamn där besluten kan genomföras. Jan Karlsen underströk noga att det inte går för sig att skjuta på skutan bara för att man inte gillar lasten. När den väl är ombord är det enighet som gäller. Det inskräpte han särskilt i ombuden och övriga åhörare.

- När vi väl fattat majoritetsbeslut måste de som inte bara ogillar lasten utan även har synpunkter på hur den förts ombord hålla inne med sin kritik. Det viktiga är att förbundet uppträder enat. Annars når vi inte framgång, förklarade Jan.

Avtalsrörelse och valrörelse

- Det är ni ombud som sitter här inne som bestämmer vilka frågor vi ska

arbeta med. Ni bestämmer vad som är viktigast. Ni bestämmer vad ska som prioritera först. Sen är det allas vårt ansvar att se till att vi når våra mål.

Jan Karlsen konstaterade vidare att två viktiga händelser äger rum nästa år. Det handlar om avtalsrörelsen och det handlar om valrörelsen.

Stor uppslutning kring löneanalys

Det blev stor uppslutning kring kravet på en nationell analys av våra löner i olika delar av landet. Tematorget hade ägnat mycken kraft åt att diskutera sig fram till en gemensam hållning i denna fråga som anses mycket viktig i länen utanför Stockholm. En ganska ovanlig rad av talare – inklusive Stockholms-

Förbundets nya politik

företrädare – gick upp och yrkade bifall och underströk därmed ytterligare hur angelägen frågan är för en mängd medlemmar ute i landet.

Polisfacket i Stockholms län har inget att invända. Skulle det – som en del motionärer gjort gällande – finnas oskäligen löneskillnader i landet ska vi kämpa för att de rättas till. Ingen i polisfacket har någon annan uppfattning. Under behandlingen av motionen underströk flera företrädare att det bakom det här förslaget naturligtvis inte finns en tanke på att sänka stockholmslöner eller förhindra löneutveckling inom huvudstadens polis.

Förbundsavgiften går upp med 10 kr

Det blir en höjning av förbundsavgiften med 10 kr på månad. Det beslutade representantskapet efter lång debatt och votering.

Vi saknade en budget och en motive-ring till höjningen säger Stefan Eklund, ordförande i polisfacket i stockholms län. Hade det funnits med i materialet hade vi i god tid fått svar på många av de frågor vi hade. Vi är medvetna om behovet av ökade intäkter, men menar att den kraftiga medlemsökningen vi väntar de närmsta åren täcker behovet.

När nu beslutet är fattat hoppas jag att de extra pengarna kommer till god användning bland annat i de mycket besvärliga förhandlingar som väntas 2010. Ett bra sätt att spendera de här extrapengarna är att förankra förhandlingsinriktningen bland medlemmarna. Där har förhandlingschefen redan lovat att bättra sig.

Maj-Britt Rinaldo från Västra Götaland var kritisk till hur avgiftshöjningen presenterades i materialet till representantskapet.

- Först på onsdagen, när vi skulle debattera det i tematorget dök det upp en budget sedan vi begärt att få se den, sa hon från talarstolen. Det är inte godtagbart att vi ska ta ställning i en så viktig fråga på ett material vi får i sista stund.



Per-Åke Hammarnäs, ordförande i Västra Götaland, tog bestämt avstånd från texten i en motion där upphovsmannen uttryckte sig nedsättande om poliser från Stockholms län.

Förbundsstyrelsen tog till sig kritiken och lovade bot och bättring till nästa representantskap.

Kritik mot smädande motionstext

Från talarstolen förklarade Per-Åke Hammarnäs, ordförande i polisfacket i Västra Götaland, att han tog bestämt avstånd från texten i den motion där upphovsmannen uttryckte sig nedsättande om poliser från Stockholms län.

- Jag tycker inte att en facklig företrädare ska uttrycka sig på det här sättet i en motion. Jag hade reagerat likadant om det drabbat poliser i någon annan del av landet. Det är själva förhållningssättet jag vänder mig mot.

- Vi kommer ingen vart i Polisförbundet genom att peka finger åt varandra och att kräva att få samma lön som en annan polis någon annanstans. Det är rättvisa löner vi vill ha, förklarade Per-Åke och underströk sitt uttalande med att visa upp en kampanjtröja från den fackliga aktionen 15000 kronor NU! från slutet av 1980-talet. Den fick symbolisera en period då landets poliser höll ihop stenhårt mot en ogin arbetsgivare.

Per-Åke fick en av de få applåder som ombuden delade ut under det här representantskapet.

Bra för medlemmarna

- För medlemmarna i Stockholms län blev det ett mycket positivt utfall i nästan samtliga motioner om arbetstid och lön, summerar Stefan Eklund.

- Ja, lön och arbetstid har sällan känts så viktiga som nu, instämmer Björn Kellerth som jobbat mycket med de här frågorna i styrelsen. Mitt intryck är att medlemsviljan både i Stockholm och i landet i övrigt slagit igenom med en helt annan kraft än tidigare. ATA har om inte annat fått till följd att det enat medlemmarna i hela landet eftersom väldigt många drabbats.

- De verktyg som besluten på representantskapet givit förbundet ger hopp om möjligheter att ändra ATA. Sen återstår förstås att se hur mycket arbetsgivaren är beredd att ge med sig, säger Björn Kellerth.

- Arbetstiden har efter det här representantskapet kommit högt på förbundets agenda, menar Stefan. Det har varit en positiv dialog genom hela representantskapet som präglats av en konstruktiv debatt som enat och stärkt förbundet vilket är glädjande. Med tanke på Jan Karlsens ord i sitt inledningstal kan vi säga att förbundets kurs inför de kommande avtalsförhandlingarna är inställd och förbundsstyrelsen har fått ett tydligt uppdrag, avslutar Stefan Eklund.

TEXT: Claes Cassel och Tommy Hansson

Läs mera på



EU-kommenderingarna

- Lugnt och stabilt så här långt

Vi har nu passerat halvtid på EU-halvåret. Ett flertal både mindre och större möten är avverkade.

De möten som påverkat polisen mest är ju givetvis RIF (Rätts- och migrationsfrågor) i juli, Gymnich (utrikesministermöte)

och Östersjömötet (miljöfrågor mm) i september. Dessa kommenderingar har krävt mycket planering och stora personaluttag. Det gick väl inte någon förbi att det rådde semesterstopp vecka 29. Detta ledde givetvis till problem för berörda arbetstagare att få ihop sitt sociala liv under sommaren.

Polisfacket har varit med

Under våren och sommaren har fackliga representanter följt förberedelser och stabsarbeten inför EU-halvåret. Vi har även varit ute på kommenderingarna för att kontrollera och övervaka att planeringen följs och att förutsättningarna för personalen blir



Kjell A Karlsson och Henry Kellerman från logistiken.



Myndighetens nya kylbil.



se2009.eu

så goda som möjligt. I stort kan vi konstatera att det mesta har fungerat ganska bra. Polisen och staden har hittills inte satts på några större prov. Inga större oroligheter har förekommit. Demonstrationerna har gått lugnt till väga.

Väl fungerande logistik

Möjlighet till förtäring, toalettbesök, avlösning och vila måste fungera och vad som kommit fram från personalen har det fungerat för det mesta. Vissa personalgrupper har dock utsatts mer än andra med till exempel mycket långa arbetspass och svårigheter med logistiken. Eskortpersonal och färdvägsbevakning tillhör dessa grupper.

Stockholmspolisen hårt belastad

Även om arbetssituationen varit ganska

lugn under EU-kommenderingarna så är Stockholmspolisen just nu oerhört hårt belastad. Förutom EU-kommenderingarna måste vi hålla stora uttag med personal till fotbollsmatcher, city-helg, oroligheter i förorterna, förstärkning ute i landet, rånarjakt mm. Detta tillsammans med ett arbetstidsavtal som varken gynnar verksamheten eller personalen är ett mycket stort arbetsmiljöproblem.

Fler resurskrävande möten

Under hösten fortsätter EU-kommenderingarna. Det blir många små möten där polisen knappt berörs men också större som kräver desto mera. Nästa stora möte kommer den 22-24 oktober. Då hålles EDD (European Development Days), vilket är det möte som beräknas få flest deltagare av alla våra EU-möten. Det är också vår största kommendering under EU-halvåret. Därutöver ska vi klara våra "egna" kommenderingar, 30 november- och Salemkommenderingen.

Efter det kommer klimattoppmötet i Köpenhamn i december där Svensk polis, på ett eller annat sätt, kommer att beröras. Vår årliga Salemkommendering ser i skrivande stund ut att sammanfalla med toppmötet i Köpenhamn, vilket kan vara ett problem i sig.

Roger Östergren
Vice HSO



Det planerade upplägget iscensätts och säkerheten diskuteras med andra grupper med ansvar för säkerheten. Bilden är tagen vid RIF-mötet (Rätts- och migrationsfrågor) i Älvsjö.

Hur blir det med utbildning 2010?

I det partsammansatta utbildningsrådet – ett utskott till centrala samverkansgruppen – träffas företrädare för arbetsgivaren och de fackliga organisationerna 5-6 ggr/årligen, för att se till att vi får en så bra utbildning som möjligt.

Budgeten har minskat rejält, från 16 miljoner kronor 2007, 11 miljoner kronor 2008 och 6 miljoner i år. Likväl så har de budgeterade medlen aldrig använts fullt ut, utan årets prognos pekar på att ca 3,7 miljoner kommer att förbrukas.

Bakgrunden till att endast anvisa 6 miljoner i myndighetsgemensamma utbildningskostnader i år, är att EU-ordförandeskapet skulle bidra till att nästan all yttre personal av och till behövdes för att säkerställa alla möten, så att utbildningen minimerades under andra halvåret.

Det nya arbetstidsavtalet (ATA-Polis) har gjort att kostnaden för instruktörer blivit lägre och de allmänna ekonomiska åtstramningarna har även bidragit till att inte ens denna "lilla summa" används fullt ut. Budgetäskandena för 2010 pågår och det ser ut som om vi kommer tillbaks till en mer normal nivå på 10 till 12 miljoner kronor, men ekonomiavdelningen har ännu inte gett klartecken.

Vad ska dessa pengar användas till? Flytten till den nya utbildningsplatsen Rosersberg finansieras med andra medel. Detta är kostnader – utöver deltagarnas lön – för att bedriva repetitionsutbildning för nästa alla 1 000 som genomgått grundutbildning i den speciella polistaktiken (SPT), se till att fler för köra polisbil under utryckning (polistaktisk bilkörning, PBT), fler kan fortsätta i yttre tjänst genom att ge dem bastaktisk kompetens (BT), introduktion av 478 polisaspiranter, mm.

En förutsättning är dock att vi har instruktörer och det finns nu ett förslag som utbildningsrådet ställt sig bakom, som förhoppningsvis ger en stabil utbildningsorganisation med chefen för operativa avdelningen som ansvarig. Förslaget innehåller både ekonomiska och organisatoriska lösningar, vilket borde kunna ge oss fler än dagens nio instruktörer på heltid.



K FALK	↓	—	SÄLLAS FRÅN VETET	—	LEDER VÅR MYNDIG- HET	↓	GÖR PYRO- MANEN KYL	KULA	—	SKA BROTT- EN	DÖDEN TILL- HYGGE	—
SPRÅK- SAM									UPP- GIFTS- LÄMN- ARE			TID- NING
KÖR PILOTEN		GÖR KOLET							KAN BESTÄL- LAS			
→		ODEN							KLÖV- DJUR	→		
				LÄTER SIG DEN FREDLIGE								
				LEK- SAKS- AFFÄR			DEL AV TRÄD					KVACKAR
→												GROVT BROTT
SKADE- SYSTEM			SLÅR BROT- TAREN		STYR POLISENS ARBETE			FIRAS 23 DEC				
HÄLLER PAPPER								KRYDDA- FLERA ÖL	↓			
			NATRIUM			FRUKT						
			VILL MAN ÄTA IFRED			KYRKA I SKÄR- HOLMEN						
ÄR TAVLAN												
BE- KVÄMA	↓				HÄST- RAS	KNÄ- SENA				OLLE DOLK		
	→					BLOMMA				KLOCKA	→	
I SKYDD						GODIS						TITT OCH TÄTT
→						UTAN SKULD						
		ÄR DEN GAMLE								GRÄN- SKAR		
										PATRUL- LERA	→	
INTE NU							UPP- MUNTRAN GAMMAT	MIA EK	AV OCH PÅ			
STRÖM			RESA MED FORDON					→				
JUNIOR												
→		→									GRIPA	→

Tävla och vinn eller kryssa på kul.

Det är upp till dig. Jag kan bara hoppas att du som läsare uppskattar ett hemmasnickrat korsord.

Några ord i krysset har förstås anknytning till polisyrket och vår verksamhet men det är inte många. Det krävs en god portion fantasi för att lösa ett kryss skapat av en amatör men fina priser kan utlovas.

Vinn en kamera

De tre först öppnade rätta lösningarna vinner. Första pris är en digitalkamera (värde ca 1 000 kronor), andra och tredje pris är biobiljetter (värde 300, respektive 200 kronor). Priserna är ämnade för medlemmar och deras familjer. Heltidsfackliga har inte rätt att delta i dragningen.

Gör så här

Lös hela krysset. Klipp ut sidan eller tag en kopia om du inte vill klippa i tidningen. Skicka din lösning till: Polisfacket Stockholms län, Bergsgatan 23, 112 28 STOCKHOLM. Snigelpost går också bra.

Lösningarna ska vara inlämnade senast den 20 november 2009.

NOTISER

Facklig information kring

Pension- samt försäkringsseminarium i Hörsalen kv. Kronoberg tisdagen den 13 oktober mellan klockan 12.30-15.30, onsdagen den 21 oktober 9.00-12.00 samt torsdagen den 5 november mellan klockan 12.00-15.00.



Nu är du som är medlem i Polisförbundet välkommen att delta på vårt pensions- samt försäkringsseminarium i Hörsalen kv. Kronoberg

Vi gästas av Trygga Steg som arbetar med pensionslösningar. Därutöver medverkar pensions- och försäkringsansvariga i Polisförbundet Stockholms län.

Välkomna!

POLIS-ASPIRANTER I STOCKHOLMS LÄN

Enligt rikspolisstyrelsens beslut ska vi ha 230 polisaspiranter i januari och ytterligare 248 i juni 2010. De som kommer till myndigheten den 25 januari är uttagna och meddelade. MBL-förhandlingen om deras placering är avslutad i oenighet. Vi föreslog färre platser i City och fler till Roslagen, Nacka och Gränsen. Arbetsgivaren har lagt fast att det blir:

**62 platser i City
34 platser i Söderort
36 platser i Västerort
15 platser i Roslagen
21 platser i Norrort
14 platser i Nacka
30 platser i Södertörn
15 platser i Södertälje
3 platser hos Gränsen**

Ärendet är överklagat av några bortvalda sökande och statens överklagandenämnd har inte avgjort det än.

Gränspolisavdelningens och polismästardistriktens aspirantansvariga har börjat planera med handledare och instruktörer för alla 230. Till juniomgången pågår fortfarande rekryteringen.

På sidan 9 finns en tabell som visar hur många som totalt utbildas till poliser och hur många polisaspiranter som ska utbildas hos oss framöver.

Gratis olycksfallsförsäkring med medlemsskapet



Du vet väl att du genom ditt medlemsskap i Polisförbundet har en olycksfallsförsäkring som gäller under både arbetstid och fritid för dig och din familj.

Som medlem har du också en sjukförsäkring som ingår i medlemsavgiften som gäller från sjukdag 31 till sjukdag 90.

Barnförsäkringen gäller till och med det kalenderår det yngsta barnet fyller 25 år. För att säga upp barnförsäkringen kontaktar du försäkringsansvarig, se nedan.

Om någon av er har råkat ut för ett olycksfall anmäler ni det lättast via vår expedition på tel 08-401 86 90.

Justus knektar av MA

Har du hört senaste JO-kritiken om bedrägeriutredningarna?



Ja - att lura i folk att vi utreder brott ...



... är ju rena rama bedrägeriet !





Kristina Alvendal, ordförande i polisstyrelsen, invigningstalade och klippte bandet (som var ett avspärrningsband i plast).

Torsdagen den 1 oktober 2009 invigdes ytterligare ett polis-kontor i Stockholms län. Det var Söderort som fick sitt fjärde poliskontor som öppnades i Älvsjö. Poliskontoret samlokaliseras med stadsdelsförvaltningen på Älvsjö stationsplan.

Kristina Alvendal, ordförande i polisstyrelsen, invigningstalade och klippte bandet (som var ett avspärrningsband i plast). I sitt tal nämnde hon att det sammantaget ska det finnas 27 poliskontor i länet, och de flesta kommer att vara invigda och klara vid årsskiftet.

Carin Götblad fanns också på plats och pratade om vikten av samarbete. Poliskontor kan inte ersätta fritidsgårdar och



Hela arrangemanget inramades med sång av Amadeuskören från grundskolan Metapontum. De sjöng bland annat ett potpurri med Astrid Lindgrens barnvisor.

27 POLISKONTOR I LÄNET VID ÅRSSKIFTET



Polisen ska samverka tillsammans med övriga goda krafter, sade Carin Götblad.

fältassistenter. Polisen ska samverka tillsammans med övriga goda krafter. Tillsammans når vi framgång.

Karl Bern, ordförande i Älvsjö stadsdelsnämnd och ledamot i polisenämnden i Söderort, var glad över att ett poliskontor öppnas i Älvsjö. Att få poliser lokalt placerade i Älvsjö är en fråga som han och hans politiska kamrater drivit allt sedan närpolisstationen stängde. Som



Polismästare Leif Jennekvist berättade om det samarbete som finns mellan alla viktiga samhällsfunktioner i Söderort och hur effektivt samverkan är.

en symbol för samarbete mellan stadsdelsförvaltningen, polisen och andra goda krafter knöt Karl Bern samman det invigningsband som Kristina Alven-dal en stund tidigare hade klippt itu.

Ian Metapontum. De sjöng bland annat ett potpurri med barnvisor från Astrid Lindgrens sagovärld.



Stadsdelsdirektör Charlotte Svensson hälsade polisen välkommen in i huset.

Stadsdelsdirektör Charlotte Svensson talade om fördelarna med samlokaliseringen och att just samlokaliseringen bäddar för ett gott samarbete. Hon hälsade polisen välkommen in i huset, även om det på den nya, fina skylten ser ut som stadsdelsförvaltningen har samlokaliseras med polisen, skämtade Charlotte Svensson.

Söderorts polismästare Leif Jennekvist tog också till orda innan det var dags att hugga in på snittarna. Han berättade om det samarbete som finns mellan alla viktiga samhällsfunktioner i Söderort och hur effektivt samverkan är. Han riktade också ett stort tack till alla goda krafter som gjort samarbetet i Älvsjö möjligt.

Hela arrangemanget inramades med sång av Amadeuskören från grundsko-



Karl Bern, ordförande i Älvsjö stadsdelsnämnd och ledamot i polisenämnden i Söderort.

LÄNET RUNT



POLISFÖRENINGEN SÖDERORT

I Söderort är det definitivt ingen avmattning på orderingången på samma sätt som inom till exempel tillverkningsindustrin. I skrivande stund pågår utredningen av det spektakulära helikopterrånet i Västberga där många av Söderorts medarbetare på ett eller annat sätt är inblandade.

Trots att distriktet är drabbat av både många och grova brott kommer vi allt närmare en uppfyllelse av de mål som är

uppsatta. Ett stort antal av de mål som i styrkortet tidigare var markerade med röd färg har idag ersatts med grön färg. En, av många, orsaker är att vi blir allt fler poliser. Dessutom får nya pa starta sin nya yrkeskarriär på krim vilket naturligtvis är en resursförstärkning som är påtaglig.

Det pågår ett arbete med att förbättra periodplaneringen för de medarbetare som finns på närpolisområdena i första hand. Många upplever en stor frustration vid själva planeringsarbetet då det med det nya avtalet blir väldigt svårt att få till en vettig planering av sin arbetstid. Arbetet har pågått under en längre tid. Anledningen till detta är att vi försöker få in så mycket synpunkter som möjligt samt för att skapa en delaktighet hos de berörda. En oro vi kan märka är att man är rädd för en alltför strikt styrning av arbetstiderna på samma sätt som i ett näralig-

gande polismästardistrikt. I Söderort har facket och arbetsgivaren samma uppfattning. Det vill säga att det är inte syftet att styra arbetstiden så att valfriheten nästan helt försvinner. Tidigast möjliga start, om alla är överens, för ett försök är den 18:e januari 2010.

Det har också startats ett arbete för att eventuellt ersätta den befintliga basstationen med en ny. Några objekt finns och fack och arbetsgivare kommer att titta närmare på dessa inom det snaraste. Den 28 september tittade vi på det första förslaget i Älvsjöområdet. I samma ärende kommer det också att finnas en möjlighet att flytta Globens närpolisområde till Globenområdet(!). Söderort har också startat sitt fjärde poliskontor som öppnar med nya lokaler i Älvsjö den 1 oktober.

Johnny Nordlöf/ordförande



LÄNSPOLIS- FÖRENINGEN

Delar av styrelsen är just hemkomna från representantskapet i Piteå. Länspolisföreningen representerades av följande ombud Christina Andersson, Arne Wärm samt åhörare Cecilia Liden. Arbetstidsfrågor samt förbundets ekonomi stod i centrum för förhandlingarna. Det var också lugn och bra stämning vilket ger hopp för framtiden.

Sommaren inleddes rätt hektiskt då blev en del problem med semestrarna på LKC. Sedan inträdde en viss sommarstiltje, speciellt under veckan med semesterstopp V. 29. Från arbetsgivaren kom besked att det åter var dags att flytta från den lokal som vi nyligen flyttat in i. Vi hade hamnat mitt i det nystartade GOB-projektets korridor. Vi fick anvisningar om att flytta in i Lars Marcus gamla rum. Det var bra för att inte säga jättebra. Vad vi inte visste just då,

var att under hela rumskarusellen låg en omorganisation samt ett inrättande av en ny tjänst som inte var vare sig förhandlad eller samverkad. Detta håller styrelsen på och arbetar med just nu och har tagit kontakt med ombudsman Lars-Göran Ståhlberg på förbundet.

Det arbetas också med en rad tunga tillsättningsärenden: LänsVB, Y-kom, OTUc, ORYc samt Stf OPI. Vissa av dessa har hamnat i långbänk och det är bara Stf OPI som blivit klart. Vi gratulerar Anna Orhall till tjänsten.

Ett annat problem som är svårlost är arbetstiden och beredskapen på tekniska roteln. Det är frånvaron av möjligheten till säkerhetsbefrielse som ställer till det. Vi kan konstatera att det fanns en del motioner om detta på representantskapet.

Som helhet kan vi dock konstatera att utläggningen av tio-timmarpass gått ganska problemfritt. Det kan ju dock konstateras att dessa inte räcker till för till exempel OHU:s behov i deras turlista. Där kommer det att krävas en del flexibilitet från arbetsgivaren. Rörande den andra delen av tillämpningen av ATA 08 när det gäller överflyttning av polispersonal som arbetar dagtid från 5:2 till 5:1 är

läget något osäkert. Skillnaden är oftast inte märkbar för den enskilde.

Det är dock i de eventuella möjligheterna för arbetsgivaren som det finns något att plocka hem.

Länspolisföreningen kommer att genomföra ett föreningsråd med internat den 30/9-1/10.

Några medlemmar på OTU blev också under sommaren inblandade i en historia med världsomfattande konsekvenser. Under flera av sommarens demonstrationer mot den odemokratiska regimen i Iran delades det ut armband med de iranska färgerna. Demonstrationerna skulle hållas i en mycket kommunikativ anda från polisens sida. Kollegerna tog emot dessa armband och blev fotograferade. Detta ledde i sin tur till diplomatiska protester från den som sagt något odemokratiska regimen i Iran som bland annat förnekar förintelsen. Borde inte dessa polismän snarare ha beröm, istället för kritik från polisledningen. Vart tog värdegrunderna vägen?

Själv fick jag bara en ros för armbanden var slut

Arne Wärm

LÄNET RUNT

POLISFÖRENINGEN BIRGER JARL

Ett ständigt förbättringsprojekt

Efter att under förhösten känt av stämningen på några arbetsplatser och lyssnat av de sektionsinternat som Söder – och Norrmalmssektionerna genomfört är det alldeles uppenbart att arbetstidsavtalet och därtill hörande problem står överst på dagordningen. Efter ett år börjar de långsiktiga konsekvenserna skönjas och även om några förändringar/ förbättringar genomförts så uppfattas de vara långt ifrån tillräckliga.

Bortsett från arbetstidsutdräkten så ser de faktiska periodplaneringslistorna bedrövliga ut framförallt när det gäller sammanhängande arbets- och fridagsperioder. Det är som vi ser det inte en ur arbetsmiljösynpunkt uthållig arbetstidsförläggningssmodell för uttryckningsverksamheten. Om man därtill lägger de problem som identifierats redan före införandet av det nya avtalet så har situationen allvarligt försämrats. Effekterna tar sig olika uttryck – en kanske kan vara att trots en kontinuerlig tillförsel av över hundra poliser per år så är nettoresursen på IG i stort sett oförändrad över en tioårsperiod. I kombination med en arbetsgivare som lägger ut fler åtaganden och ställer högre krav är periodplanering en dålig lösning eftersom det saknas instrument för att bedöma tillgänglig resurs vilket för båda parter är otillfredsställande, om än av olika skäl. Bemanningsproblematiken mot uppdraget har inte löst sig och periodplaneringslistorna är inte acceptabla i sitt nuvarande skick vilket för övrigt även gäller annan periodplanerad verksamhet än IG i olika utsträckning.

För att skapa struktur, bättre arbetsmiljö och tydliggöra resursen diskuteras en återgång till fasta listor intensivare än på länge både av arbetsgivarföreträdare och den fackliga organisationen. Styrelsens uppdrag är ge förutsättningar för sektionerna att driva detta vidare och som det ser ut kommer ett partssammansatt arbete att inledas i oktober.

Medlemmarna ifrågasätter förlängningen av samverkansavtalet dels mot bakgrund av uppsägningen i sig men även utifrån det faktum att det brister på apt - lsg nivå. Bilden är inte alldeles entydig men på krim- och Norrmalm har arbetsgivaren nedprioriterat samverkan så

låg att den inte fyller sin funktion. Problem blir olösta och ingår i ett kretslopp av apt-frågor som inte får något svar eller någon lösning på årtal varför dessa träffar av många upplevs som meningslösa. Det finns också en utbredd uppfattning om att arbetsgivaren väljer ut det de vill samverka om samtidigt som det som kan antas vara mer kontroversiellt lämnas därhän. Om man därigenom tror sig vinna något är inte lätt att begripa men förr eller senare kommer verkligheten ifatt...

Som alla känner till är grunden i samverkansavtalet att parterna ska vara överens.

I månadsskiftet september/ oktober genomför vi ett föreningsrådsinternat varifrån vi kommer tillbaka med lösningar på bl a det som beskrivits ovan.

Jan Bengtsson

NACKA POLISFÖRENING

Sommaren är kort, men det mesta regnade dock inte bort..... I Nacka diskuterar vi tyvärr mest om ATA/Polis och dess tolkningar. Näpokollegerna har lämnat Utryckningsenheten och gått tillbaka till sina näpon. Eftersom vi är underbemannade på Ue så får tyvärr näpona ta ett stort åtagande när det gäller IG-pass. Vi för dock dagliga diskussioner om vad och hur vi skall lösa bemanningsfrågor och periodplaneringar för framtiden.

Glädjande nog så kan jag också nämna att ett partsgemensamt möte, arbetsgivare/fack från Nacka med arbetsgivare centralt från myndigheten, läs förhandlingschefen med medarbetare, är inplanerat i mitten av oktober. Av någon anledning kommer vi att diskutera arbetstidsfrågor och tolkningar av avtal. Vi får återkomma till vad och om det mötet leder fram till något.

På grund av budget är det inte ofta vi tillsätter nya tjänster, men två nya barnutredare är tillsatta och vi har ett pågående ärende med utlysta Yb-tjänster. Snart är det jul och kanske tomten redan har varit här.....då.

Ulf Magnusson
Ordförande



LÄNET RUNT



ROSLAGENS POLISFÖRENING

I skrivande stund är det fortfarande inte avgjort hur ledningen för distriktet ska se ut men i början av september genomförde ett dryga 20-tal rådsombud och styrelse ett rådsinternat med inriktning att diskutera framtidsfrågor. Stefan Eklund och Björn Kellerth var inbjudna från förbundsombudsstyrelsen vilket gav en möjlighet att lufta aktuella fackliga frågor. Inbjuden var även Tf distriktschef Pia Sjunnegård Dahlbom som presenterade sig och bjöd upp till en öppen och positiv dialog om framtidsfrågor för Roslagen. Med detta som grund begav sig sällskapet iväg på en Ålandsresa med framtidsfrågor som tema. Styrelsen fick under resan med sig en hel del input för framtida fackligt arbete.

En fråga som kom upp är det faktum att PKC som enhet organisatoriskt av gammal hävd tillhör Roslagens polismästardistrikt. Det som historiskt startade i Roslagen med skärgårdsstöd för rekrytering av arbetskraft på öarna har nu omsatts i ett nationellt perspektiv med olika kon-

taktcenter som betjänar medborgare i hela landet. I och med denna utveckling borde det ses över om det finns samordningsvinster att göra på länsnivå i myndigheten.

Hösten är i antågande och i Roslagen har det initierats flera tvärgrupper för utveckling när det gäller både arbetstidsfrågor och organisationsfrågor. Oaktat lokalt förankrat arbete i samverkan när det gäller införande av ATA kvarstår problematiken med den centrala hanteringen vilket i många fall upplevs som en trög byråkrati utan förankring i verksamhet och arbetsmiljö. Många frågor har framförts från både arbetstagare och arbetsledare beträffande införandet av VP och det är oroväckande att myndigheten väljer att införa förändringar utan att stödsystemen och rutinerna är anpassade för förändringarna.

Personalmässigt går vi fortfarande på

knäna här i Roslagen och tyvärr finns det flera signaler på att personalens engagemang börjar tryta och ersättas av en trötthet. När det gäller fördelningen av aspiranter till januari har Personal- och Ekonomiavdelningen till viss del frångått sin tidigare inriktning att drastiskt dra ner på aspiranttilldelningen till Roslagen. Här återstår dock en hel del innan vi på allvar kan börja prata verksamhet i form av arbetstagare istället för en illusion av budgetansvar genom att strypa tilldelningen till vissa distrikt. Då alla poliser ändå är anställda av myndigheten görs ju inga besparingar genom nuvarande fördelningspolitik.

Trots höstmörker finns det dock en strimma av hopp bland medlemmarna beträffande framtiden i Roslagen.

Roslagens PF
genom Martin Åberg



POLISFÖRENINGEN BIRKA

Den 13-15 september deltog våra ombud från PF Birka representantskapet i Piteå. Vi tyckte att stämningen som rådde där var trevlig och att de allra flesta hade en positiv anda och öppna sinnen. Det kändes som övriga landets representanter hade en större förståelse för oss (då pratar

jag inte enbart om Stockholms län) som har haft det motigt med arbetsgivarens tillämpning av t.ex ATA än tidigare. Så med tillförsikt om ett bra internt arbetsmiljö inom polisförbundet kan vi jobba vidare med de problem som finns inom myndigheten/Västerort.

Västerort å sin sida, brottas bl.a. med vakanser. På alla enheter fattas det poliser. Näpona får dra ett tungt lass och stötta IG och ta kommenderingar. IG i sin tur stöttar reception och arrest. Krim dras med ett stort antal vakanser, bl. a på span, där många har försvunnit in i GOB:en. Vidare har Krim-jouren det största antalet vakanser. Relationsgruppen brottas med

många stora ärenden och häktade personer. Mycket av deras arbetstid går tyvärr, enligt egen utsago, till administration. Troligtvis rör det alla krimgrupper. Ledningen är medveten om problematiken på krim och vi upplever att man försöker rätta till det. VM (Västerorts Modellen) har utvärderats och en person som inte har sin placering i Västerort har fått till uppgift att ta tillvara på denna utvärdering för att sedan kunna presentera åtgärder som i sin tur ska effektueras så att Västerorts Modellen för kriminalverksamhet ska fungera som det är tänkt. I denna process ska PF Birka vara delaktig. Vi hoppas på ett gott resultat.

LÄNET RUNT

Föreningsrådet kommer att träffas på ett internat som hålls inom distriktet den 7-8 oktober där det bl. a kommer att djupdiskuteras om de problem som finns på de olika enheterna/grupperna och hur man kan lösa dessa, sommarsemestern 2009, tillsättningar, ATA och RALS. Till detta råd har vi även bjudit in vår nya polismästare, Michael Fetz och chefen för CU, Leena Kangas. Vi hoppas på ett mycket intressant och givande föreningsråd.

För PF Birka
Malin Thor, Ordförande



POLISFÖRENINGEN SÖDERTÖRNS- POLISERNA

Här i Södertörn börjar hösten göra sig påmind. Verksamheten är och förblir hårt pressad.

Frågor som påverkat är bland annat den segdragna "GULA VÄST" frågan som

efter ett antal olika turer äntligen fick sin lösning till sommaren.

Utöver detta är huset i Flemingsberg för litet i förhållande till den verksamhet som bedrivs i Södertörn.

Det pågår ett arbete att förtäta olika lokaler vilket påverkar bl.a krimjuoren samt bedrägeri SYD. Förslagen som hittills presenterats har inte mött stående ovationer utan bidragit till en ökad irritation på många håll och kanter.

En förhoppning är att denna fråga löses på ett acceptabelt sätt så att personalen känner att deras arbetsplats blir trivsamt utifrån de krav arbetsmiljöverket ställer på en arbetsgivare.

Ytterligare en smolk i bägaren är den diskussion som pågår gällande rast / måltidsuppehåll i länet. Från facket i Södertörn har vi länge drivit frågan kring just måltidsuppehåll för vissa grupper. Vi lyckades få gehör för detta för bl.a spanare, krimjour, + SB. Om nu detta skall ändras till RAST lär vi få ytterligare oro i leden. Effekten eller besparingen av ett sånt genomförande är marginell vilket måste stå klart för de som är satta att fatta detta beslut.

Ett ytterligare problem är den periodplanering som personalen på IG i Södertörn lever under. Kort kan man konstatera att

de morötter som tidigare fanns i PP nu försvunnit då nya ATA blev verklighet. Personalen är uppgivna och känner att något drastiskt kring just planeringsdirektiven måste tillkomma. Att övergå till fasta listor kan vara ett alternativ att se över.

Till sist vill vi från SÖPO hälsa vår ny biträdande distriktschef Susanne Wedin som efterträder Leif Oscarsson varmt välkommen till Södertörn.

Fackliga hälsningar,
Ulf Ask
Marie Fogman Göthberg
Robert Brindeby



GRÄNSPOLIS- FÖRENINGEN

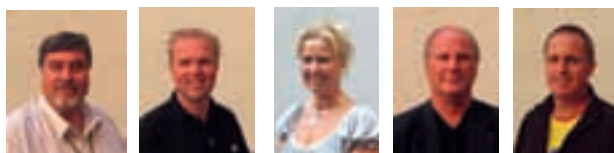
Styrelsen har precis varit på ett internat där bland annat styrelsearbetet delats upp. Vidare kunde konstaterats att nu är absolut "gränsen" nådd när det gäller arbetstiden. Det sista med rast och allt vad det inneburit i negativ energi både hos arbetsledare (som inte kan förklara) samt hos medarbetare som inte riktigt förstår har gjort att medarbetare mår dåligt.

På grund av arbetsgivarens egna tolkningar och oförmåga att förklara så har tillbudsansmälningar börjat komma in. Det som också märks tydligt är att många medarbetare inte vill arbeta på obekvämtid längre. Jag själv har arbetat fackligt mer eller mindre i över 20 år och jag har aldrig varit med om en stämning där så många tappat sugen. För medlemmarna och för verksamheten måste vi få ordning på arbetstiden. Jag har också märkt att arbetsledare i de lägre nivåerna håller på att duka under i det allt mer administrativa arbete som pålagts.

Tony Anild

Redaktionens ruta

*Tidningen
POLISENs
redaktionsgrupp
består av:*



Kenneth Falk, Peter Frisell, Susanne Rimnäs, Leif Eriksson och Björn Kellerth.

Det har varit en händelserik sommar och höst. Arbetsbelastningen är hög och det märks. EU-kommenderingarna, grova brott och det vardagliga åtagandet sätter höga krav. Därutöver upplevs arbetstidsavtalet som ytterligare en belastning. Lägg sedan till problemen med RAKEL som medför ökade risker i takt med att underhåll på gamla radiosystem blir allt sämre så får man en bild av hur arbetssituationen ser ut i

Stockholm just nu, och det är den bilden vi försöker förmedla till dig som läsare. Men det finns även positiva nyheter som vi gärna lyfter fram. Ett nytt samverkansavtal är en sådan nyhet som vi med spänning ser fram emot att få sätta. Den ökande arbetsbelastningen på krim har inte uppmärksamats den här gången men det lovar vi att råda bot på i nästa nummer.

57 Kungsholmspoliser återsamlade efter 37 år

Återsamlade efter 37 år



57 Kungsholmspoliser samlade på polishustrappan för fotografering, den äldsta född 1920 och den yngsta 1951. Dagen till ära öppnades den gamla entrén till polishuset så att inpassering kunde ske den vägen.

Den 2 september återsamlades gamla Kungsholmspoliser (f.d. vaktdistrikt 3 som upphörde 1972) för att umgås och minnas. Många hade inte träffat varandra sedan de slutade jobba på Kungsholmen för 37 år sedan så det fanns mycket att tala om vid kaffet och smörgåsarna.

Träffen påbörjades på Polismuséet kl 10.00. Deltagarna kom från Kalix i norr till Kalmar i söder, den äldste född 1920 och den yngste 1951. Sammantaget kom 57 poliser, pensionerade poliser

och civilanställda till museet för att delta vid återträffen.

Kungsholmen hade ett flertal så kallade trafikposter som skulle besättas morgon och kväll vid trafikrusningarna och vissa kollegor stod i samma korsning otaliga gånger och dirigerade eller tryckte på knapparna till trafikljusen för att få trafiken att flyta. För att inte tala om alla gånger kommenderingar till de olika ambassaderna gjorde att man tidvis var borta från Kungsholmen och mest befann sig på polisstationen på Östermalm varifrån kommendering-

arna skedde. Om detta och mycket annat kom det att språkas under dagen.

Rundvandring på Polismuséet

En rundvandring med guide på Polismuséet genomfördes, där man bland annat visade falsk konst, uniformer från förr och nu och mycket mera. Program enligt fanns en buss redo klockan 13.00 att ta alla till polishuset på Kungsholmen.

Gruppfoto- grupp

Där blev det uppställning på trappan vid Agnegatan för grupp-
fotografering (alldeles intill ingången till gamla VD 3 alltså). Många av deltagarna hade inte sett ombyggnaden med nya ingången med "stråket" eller restaurang Plommonträdet men det fick man se nu.

Intressant i sal 200

I sal 200 träffade deltagarna länspolismästare Carin Götblad som häl-

sade alla välkomna till polishuset. Hon talade om vad som nu pågår polisiärt i länet och om att det inte var bättre förr, i vart fall inte på alla sätt. Mycket har utvecklats till det bättre. Men hon pekade också på saker som inte blivit bättre. 1972 hade media inte samma bevakning som idag. Media sätter numera ofta upp en felaktig bild av polisen och brottsligheten, sade Götblad. 1972 var det inte den mängd och snabbhet som vi upplever idag. Det finns så mycket förskräckligt som händer. Det är ett annat samhälle vi har, jämfört med 1972.



Mycket att prata om och att minnas då gamla kollegor träffas igen efter många år.

Efter henne talade säpochefen Anders Danielsson om framtiden och om vad det kan komma att innebära för polisen.

**Studiebesök på
Länskommunikationscentralen**
Deltagarna delades upp i två grupper som visades runt på Länskommunikationscentralen. Den väntande gruppen tog tillfället i akt att i solen utanför Plommonträdet inta en öl, kaffe, glass mm. Och så försökte alla lösa en frågetävling om Kungsholmen och Kungsholmspolisen i gamla tider.

Där berättades också historier från förr. Någon minns en brottningsmatch vid ett gripande där gärningsmannen skrek påtagligt mycket. Det visade sig att han brutit armen. En annan minns en rattfylla som var så berusad att han fick hjälpas ur bilen. En tredje berättade om det logement där Kungsholmspoliserna var inkvarterade fram till senare delen av 60-talet. Poliserna var populära bland kvinnorna och logementet kom i folkmun att kallas Hingstdepån. Tjejerna kunde röra sig i stort sett fritt i polishuset, bara de talade om för vakten vart de var på väg. Men i samband med Wennertrömsaffären (spionaffären) tog det slut. En tidningsmurvel tog sig in på polishusgården och tog några bilder vid A-porten och sedan var det kört, sade vår berättare.

Fest och glam i gamla Polishuset

Kvällen avslutades med buffé i entréhallen 1 tr upp från gamla VD 3. Kvällen underhållning stod Stockholmspo-

lisens damkör för och så förstås alla som träffade på gamla arbetskamrater och under kvällen kom ihåg händelser från förr som fallit i glömska. Det fanns tidningsurklipp och gamla fotografier från förr att titta på och en liten utställning om Kungsholmen och polisstationen som Polismuseet plockat fram. Och fler historier från förr berättades.

Någon minns och berättade om den Kungsholmspolis som var något av ett fysiskt fenomen. Han sprang och åkte skidor så fort han kom åt. Han simmade från Södermälärstrand till Norrmälärstrand och sprang till stationen. Efter jobbet simmade han hem igen.



Dagen avslutades med middag som intogs i entréhallen i gamla polishuset på Kungsholmen.

Ytterligare en annan berättade att hans första polislön i maj 1962 var 1 062 kronor före skatt. Han delade logement med en annan kille och de betalade 35 kronor vardera i hyra.

Berättelserna och skratten var många och pågick i timmar innan det var dags att bryta upp. Alla riktade ett tack och uttryckte sin stora uppskattning till Christer Spjut och övriga som planerat och gjort träffen möjlig. Önskemål om fler träffar kom fram men någon sådan är inte planerad.



Christer Spjut var en av initiativtagarna och huvudansvarig för sammankomsten.



Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

PROFILEN

Arbetsgivaren kan inte med trovärdighet prata om god arbetsmiljö förrän det finns säkerhetsbefrielse och bättre kompensation för skiftesarbete, säger Peter Frisell vice ordförande i Förbundsområdesstyrelsen.

Det är en av länets mest erfarna fackliga företrädare vi möter i PROFILEN den här gången, och som vanligt tar vi det från början.

Peter är född och uppvuxen på Kungsholmen, några kvarter från polishuset. Trots det fanns inte polisjobbet med då det var dags att välja yrke. Då var det mest män från andra delar av landet som upprätthöll lag och ordning i huvudstaden. Män som man hade stor respekt för berättar Peter.

Efter 3-årig naturvetenskaplig linje sökte han in till Arkitekt högskolan. Men konkurrensen var hård och Peter hamnade på reservplats. När erbjudandet om en plats kom efter terminsstart hade han redan vant sig med inkomst från det sommarjobb han hade på en juridisk byrå. Han tackade nej till utbildningen och fortsatte på byrån där han sammantaget jobbade i fyra år.

Värnplikten gjorde Peter på P10 i Strängnäs. Han fortsatte på kadettskolan i Enköping och tog examen som Fänrik 1976 men har sedan dess avancerat inom frivilligorganisationen och är idag Kapten i reserven. Idag obehövd, men väl övad med fyra KFÖ som plutonschef och stf kompanichef.

Familj

Peter är gift med Lotta, som också är polis och jobbar i Norrort. De har två barn, Johan 19 och Elin 17. Familjen bor i Solna sedan många år men Peter är Djurgårdare sedan unga dagar. Man kan inte byta lag bara för att man flyttar, säger Peter med ett leende.

Varför polis?

Peter hade barndomsvänner som i mitten av 70-talet blev poliser och de berättade om hur kul och givande det var. Det påverkade



*Peter Frisell, Vice ordförande,
Förbundsområde Stockholm*

Peter att söka och han började polisskolan som 25-åring 1979. Han placerades, av någon outgrundlig anledning i Farsta (VD 4) men fick byta till Södermalm fyra månader senare. Det blev tio år på Söder, ÖVS, kvarterare och piketen, innan han -92 blev yttre befäl på tunnelbanan.

Efter omorganisationen -95 blev Peter yttre befäl på Norrmalm men vid det laget hade han börjat jobba fackligt på heltid. Han är numera placerad som närpolis i Vasastan.

Fritid

Familjens sommarställe i Dalarna har blivit ett uppskattat andningshål, trots att det medför en del underhållsarbete. Barnens fritidsintressen, ishockey, fotboll, innebandy, dressyr och hästhoppning har genom åren tagit mycket tid. Men nu för tiden blir det bara någon dag i månaden i ridhuset. För egen del cyklar jag gärna, säger Peter, och jag borde besöka gymmet mer regelbundet också.

Fackligt

De fackliga har alltid intresserat mig. Redan

innan jag blev polis var jag fackligt engagerad i dåvarande Bankmannaförbundet. Jag blev klassombud på polisskolan och blev ganska fort turombud och sedan ledamot i sektionsstyrelsen på Södermalm. Jag har också uppmuntrat andra att engagera sig, berättar Peter. Bland annat uppmanade jag Stefan Eklund i mitten av 80-talet att gå på fackmöten istället för att stå vid klädskalet och muttra.

I slutet på 80-talet blev jag suppleant och sedan ledamot i styrelsen för Kamraterna, förening för Stockholms polismän. Jag hade också förmånen att vara med och starta Polisföreningen Birger Jarl i mitten av 90-talet. Efter några år ”i verkligheten” gjorde jag facklig comeback 2001 då jag invaldes i dåvarande avdelningsstyrelsen i Stockholms län. Jag har haft fackligt uppdrag i nästan 20 år, vilket jag är mycket stolt och tacksam över, säger Peter.

Viktiga frågor

Lön och allmänna anställningsvillkor är frågor som alltid legat mig varmt om hjärtat. Men det är klart att man i rollen som vice ordförande får hantera olika frågor, däribland löpande förhandlings- och samverkansfrågor. Jag förordar samverkan men då måste det också vara samverkan i egentlig mening. Jag hade för övrigt förmånen att underteckna förra samverkansavtalet. Ett bra avtal som tyvärr inte fick någon bra start då det inte genomfördes någon egentlig utbildning. Nu får vi en ny chans att lyckas bättre med det nya avtalet som undertecknas nu i dagarna. Vi vet vilka misstag som gjorts tidigare och de behöver inte upprepas, särskilt inte som det finns outnyttjade pengar avsatt till utbildning.

Den fråga som i dagsläget måste prioriteras är arbetstiden. Arbetsgivaren kan inte med trovärdighet prata om god arbetsmiljö förrän det finns säkerhetsbefrielse och bättre kompensation för skiftesarbete, avslutar Peter Frisell.

TEXT och BILD: Kenneth Falk