

POLISEN

FACKLIG
TIDSKRIFT FÖR
POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN



Nr 2, MAJ 2008



***Stora
kommenderingar
- En vardag !***

***Arbetsstidsavtalet:
Hur påverkar det
DIG ?***

***KRÖNIKÖR:
Justitieminister
Beatrice Ask***



LEDAREN

När ni läser det här har vi alla passerat en tung period av arbete. Blåsen skall blåsas och utredningarna skall redovisas, helst i större utsträckning än förra året. De kvantitativt uppställda målen lyser fortfarande klara på himlen trots att "de lärde" tidigare påpekat att fler än 5 mål är orealistiskt. Att vi, trots detta, har 72 huvudmål samt ytterligare lokala mål som vi jobbar mot behöver inte ens kommenteras. Om någon som läser det här tror att det är av lättja som vi fackligt har synpunkter på just antalet mål så är det felaktigt. Det är kvalitén på arbetet och den förebyggande verksamheten som inte ger några pinnar som är förlorarna i detta sammanhang. Utan att gå in i sak kan tyvärr det tragiska Engla-fallet just vara ett tecken på att stressen över att nå målen går ut över hanteringen av tips, som inte heller de är mätbara utifrån de nationella parametrarna.

När det gäller arbetstidsavtalet fick vi till sist ett nytt nationellt avtal som tyvärr innehåller många försämringar i förhållande till det avtal som vi lever med idag. Läs gärna Björn Kellerths artikel i ämnet längre fram i tidningen.

Innan sommaren når oss och den i år än mer behövliga semestern ska avnjutas, så hoppades jag att den del av avtalsförhandlingarna som vi hanterar skulle kunna vara löst. Dock har arbetsgivaren, i skrivande stund, inte visat något reellt

intresse för en lösning. Uttrycket "att äta kakan men ändå ha den kvar" verkar vara deras paroll. Med detta menar jag att det nationella arbetstidsavtalet, ur arbetsgivar-synpunkt, måste vara en av de bästa kakor som de någonsin har smakat. Trots detta envisas de med att inte dela med sig av den bit som finns att fördela ur ekonomiskt hänseende, vilket tyvärr är det enda sättet för oss att just nu hantera nedsköljningen av arbetstidskakan.

Vi har, bokstavligt talat, tiden på vår sida. Inget löneavtal - inget införande av det nya arbetstidsavtalet den 1 oktober. Ur vår och medlemmarnas synvinkel tror jag att alla medlemmar står ut med att jobba på det gamla avtalet, där arbets-tagarens behov av skyddsregler samt väsentligt kortare arbetstid är ett faktum.

Inom vården har systemet med lönesättande samtal och den lilla fackliga påverkan över just lönebildningen, tillsammans med en rigid arbetsgivar-syn, inneburit ett magert utfall i lönekuvertet. Min förhoppning är att vi, som polisorganisation och fackligt förbund, inte skall hamna i samma läge, utan i detta fall också vara en lärande organisation som inte alltid behöver uppleva misstagen själva utan se till andras tillkortakommande och dra lärdom därav.

Till sist vill jag bara tala om vilket



*Stefan Eklund, Ordförande,
Förbundsområde Stockholms län*

fantastiskt jobb ni utför, både ute och inne. Förtroendet för er som poliser är på topp vilket bekräftas av SOM-institutets mätningar där vi kommer på andra plats efter sjukvården. Jag vill nu, än en gång, uttrycka vårt stöd till den fackliga kamp som vårdförbundet bedriver och förhoppningsvis vunnit när denna tidning når din brevlåda.

Den blomstertid nu kommer och förhoppningsvis håller den i sig länge så vi får den välbehövliga ledigheten med nära och kära innan vi tar nya krafter till hösten. För det kan inte uteslutas att vi än en gång får sluta leden i vår kamporganisation.

Ta vara på er där ute!

Stefan Eklund

POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna
i Stockholms län.
Utgivare av Polisförbundet
Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Redaktör:
Kenneth Falk

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-401 86 90

E-post:
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 401 86 91
Mobil: 0739-40 42 00

PETER Frisell 401 86 95
Mobil: 0739-40 42 01

LEIF Eriksson 401 86 92
Mobil: 0739-40 42 02

CHARLOTTE Nichols 401 86 93
Mobil: 0739-40 42 03

KENNETH Falk 401 86 96
Mobil: 0739-40 42 04

EMMA Cronberg 401 86 99
Mobil: 0739-40 42 05

ROGER Östergren 401 86 97
Mobil: 0739-40 42 06

BJÖRN Kellerth 401 86 98
Mobil: 0739-40 42 08

ANDREAS Strand 401 86 94
Mobil: 0739-40 42 09

E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:
förnamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se
Exempel: martina.martensson@stockholm.polisforbundet.se

EXPEDITION:

TELEFON: 401 86 90
FAX: 652 58 55

MARTINA Mårtensson
401 08 60
Mobil: 0739-40 43 06

SUSANNE Rimnäs
401 08 85
Mobil: 0739-40 43 07

TRYCK:
AM tryck AB,
Hässleholm

I detta nummer



Referat från
STÄMMAN 2008



KRÖNIKAN
Av Beareice Ask

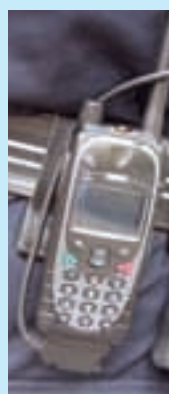
- 1 **OMSLAGSBILDEN**
Bilderna är tagna på Humlegårdsgatan under kommenderingen den 1 maj
- 4 **TRYGG POLIS**
Ett samarbete med Trygga Steg
- 5 **KRÖNIKAN**
Av Beareice Ask
- 6 - 8 **NYA ARBETSTIDSAVTALET**
Hur påverkar det dig?
- 9 **LÖNEFÖRHANDLINGARNA**
Avstannande?
- 10 - 12 **STÄMMA 2008**
Referat från stämman
- 13 **STYRELSENS UPPDRAG**
Ansvarsfördelning 2008
- 14 - 15 **STORA POLISINSATSER**
- En vardag !
- 16 **SPT-FORDON**
Hur mycket får Du väga?
- 17 **NORDEA**
Medlemslån
- 18 **NY REDAKTIONSGRUPP**
Tidningen utvecklas
- 19 **GRAVID OCH OMPLACERAD**
Ersättning i efterhand?
- 20 **ÅRETS FÖRSTA RÅD**
Genomfört i Södertörn
- 21 **RAKELSYSTEMET**
Är det någon som hör mig?
- 22 - 23 **DEN NYA POLISUTBILDNINGEN?**
Anders Danielssons förslag
- 24 - 26 **LÄNET RUNT**
Vad händer i din förening?
- 27 **AKTUELLA FRÅGOR FÖRR**
och DEN GAMLA BILDEN
- 28 **PROFILEN** med
Malin Thor



NYA ARBETSTIDSAVTALET
Hur påverkar det dig?



STORA
POLISINSATSER
- En vardag !



RAKEL
Är det någon
som hör mig?



PROFILEN
med Malin Thor

**Vill du ha senaste nytt om lön,
arbetstid eller andra frågor?**

Gå in på





Ett kunskapskoncept i samarbete med Trygga Steg

Nu med ditt nya pensionsavtal ökar betydelsen av vårt gemensamma projekt Trygg Polis ytterligare så att du inte bara har möjlighet att gå i pension vid 61 - utan också faktiskt kan göra det!!!

Trygg Polis är mycket mer än bara pensioner, nämligen försäkringsskydd, sparande, bolån riskhantering, genusperspektiv mm.

Om du ännu inte kommit i kontakt med oss

på  ring nu direkt

så ordnar vi ett kostnadsfritt seminarium för din avdelning eller en kostnadsfri TrygghetsAnalys för dig direkt.

Kontakta Elin Wretholm som är vår koordinator för Trygg Polis på 08-638 0612 eller

www.tryggpolis.nu

Ha en trevlig Trygg sommar!

KRÖNIKAN

av Beatrice Ask

**Stockholmspolisen har kommit väldigt långt
även när det gäller synlighet**

Som flitig tidningsläsare är man inte direkt bortskämd med positiva nyheter. Våld, katastrofer och andra eländesbeskrivningar är det som dominerar i tidningarnas spalter och nyhetsprogrammen på tv.

Från stockholmspolisen kom dock en riktigt positiv nyhet i början av maj, och som det rapporterades flitigt om i stockholmstidningarna. Nyheten var att de anmälda våldsbrotten i Stockholm hade minskat med sju procent det senaste året. Det är första gången på tio år som våldsbrotten minskat. Några vågade tala om ett trendbrott, inte sällan är det ju i Stockholm som nya samhällstendenser visar sig först. Men även i övriga landet minskade utomhusvåldet i samband med den satsning som genomfördes i alla myndigheter under perioden november 2007-januari 2008.

Jag är inte så naiv att jag tar en enstaka nedgång till intäkt för att polisen, eller att vi från regeringens sida, nu gör allting rätt och att den ständigt stigande våldspiralen en gång för alla är bruten. Vi har fortfarande ett stort arbete och många utmaningar framför oss, inte minst när det gäller ungdomsvåldet. Men som polis verksam i Stockholm borde bara det faktum att insatser ger resultat och att våldet faktiskt kan minska vara inspirerande och anledning att sträcka på sig lite grann.



Justitieminister Beatrice Ask

För egen del har dessa siffror stärkt mig i övertygelsen att det är möjligt att minska våldet och att polisens metodval har avgörande betydelse.

Regeringen har sedan dag ett när vi tillträdde prioriterat kampen mot våldsbrottsligheten. Ett av mina första beslut som justitieminister var att tillsätta en utredning med uppdraget att skärpa påföljderna för våldsbrott. I mitten av sommaren räknar jag med att ta emot förslag från utredaren Anders Perklev. Jag tror de utdömda straffen för våldsbrott är för låga i Sverige.

Men straffskärpningar är inte den enda åtgärden vi vidtar för att minska våldet i samhället. Regeringen har gjort rekordsatser på polisen för att snabbt öka antalet poliser. Samtidigt har vi varit tydliga med att betydelsen av ökad synlighet. Just synligheten är något som har stor betydelse för att öka medborgarnas trygghet på offentliga platser.

Stockholmspolisen har kommit väldigt långt även när det gäller synlighet. Som ordförande i polisenämnden i city fick jag på nära håll vara med och följa arbetet med att öka synligheten och jobba mer kunskapsbaserat mot exempelvis gatu- och krogrelaterat våld. De mobila poliskontoren på bl.a Stureplan under helgkvällar var ett koncept som togs fram och som verkar ha fallit väl ut. De lokala poliskontoren som nu kommer är ett annat exempel.

Som justitieminister är jag väldigt tacksam för mina år inom polisenämnden i Stockholms city. Erfarenheterna från tiden med Citypolisen har varit en viktig grund att stå på när jag nu reser runt i Sverige och argumenterar för betydelsen av att fortsätta satsa på polisen och på att öka polisens synlighet.

Beatrice Ask (m)
justitieminister

Nya nationella arbets

Hur stora förändringar blir



Arbetsgivaren får möjligheten att dra ut och tänja på arbetstiden på ett sätt som inte skett på årtionden.

Avtal har tecknats om nya villkor i form av avsättning till framtida ”pension” för alla medlemmar. Den framtida avsättningen till KÅPAN-Extra ska finansieras varför en del förändringar, som kan beskrivas som försämringar, blir en verklighet i och med det nya nationella arbetstidsavtalet, ATA/Polis, i förhållande till dagens arbetstidsavtal för polismyndigheten i Stockholms län, APS.

Förbundsstyrelsen valde, den 23 november 2007, att godkänna slutbudet från Rikspolisstyrelsen (RPS) trots att förbundsområdena Stockholm och Västra Götaland sa NEJ till detta bud. Denna principöverenskommelse som Polisförbundet tecknade med RPS övergick därefter till formell lokal kollektivavtalsreglering. Ett av dessa lokala kollektivavtal handlar om arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar (ATA/Polis) och under tecknades den 7 mars 2008.

Vilka är då de ”viktigaste” försämring-

arna i nya ATA/Polis jämfört med dagens arbetstidsavtal för polismyndigheten i Stockholms län, APS?

- ARBETSPASSETS (arbetsperiodens) LÄNGD

Enligt APS är arbetsperiodens längd, normalt, 7-9 timmar som i viss omfattning kan frångås till att vara 10 timmar. Arbetsperiod överstigande 10 timmar ska förhandlas. I ATA/Polis föreskrivs att ett i förväg planerat arbetspass normalt omfattar 7-9 timmar utan vidare anvisningar.

Enligt APS utgår en särskild ersättning (400:- per påbörjad timme) när arbetsperiodens längd överskrider 14 timmar. I ATA/Polis saknas denna skrivning.

- ARBETSTIDSAVSTÄMNING (arbetstidsjämförelse)

Enligt APS görs arbetstidsjämförelse (jämförelse av arbetstid mellan tjänstgöring i speciallista och ordinarie lista) som berör mer än en kalendervecka de veckor då övergång till respektive från den tillfälliga listan sker. Det vill säga in- och utgångsveckorna jämförs var för sig. I ATA/Polis jämförs den fullgjorda arbets-

tiden i speciallistans första sjudagarsperiod sammanräknat med arbetstiden i den sista sjudagarsperioden sammanräknat med den ordinarie tjänstgöringslistan under samma perioder. Detta innebär att mindre så kallad avstämningsövertid kommer att uppstå.

- AVKORTNING AV ARBETSTID (dag före helgdag)

Enligt APS ska arbetstiden för arbetsdagen, dag före helgdag) avkortas med 2 – 4 timmar om detta är möjligt med hänsyn till verksamheten. Avkortningen kan även förläggas till annan dag eller överföras till tidssaldo. Avkortningen får schablonberäknas genom att veckoarbetstiden avkortas med i genomsnitt 12 minuter per vecka. I ATA/Polis är denna avkortning av arbetstiden borttagen.

- BEREDSKAPSTILLÄGG

Beredskapstillägget exaktberäknas alltid, vilket innebär att man bara ersätts för det antal beredskapstimmar man faktiskt har haft. De klockslag som tidigare varit 19.00 respektive 07.00 ändras till 22.00 respektive 06.00. Alltså kommer färre timmar per vardagsdygn, utom fredag, generera förhöjt beredskapstillägg.

tidsavtalet, ATA/POLIS

det och hur påverkar det Dig?

- DYGNSINDELNING

Enligt APS delas dygnet in i dag: kl. 06.00-19.00, kväll: kl. 19.00-22.00 och natt: kl. 22.00-06.00. I ATA/Polis är dag: kl. 06.00-22.00 och natt: kl. 22.00-06.00. Med andra ord har definitionen kväll i dygnsindelningen försvunnit.

- HELGDAGSKOMPENSATION (kollektiv- och individuell tidskompensation)

Reglerna för helgdagskompensation ändras men det är samma dagar (normalt 18 dagar per kalenderår) som är helgdag enligt ATA/Polis. De som arbetar så kallad "ren dagtid" (06.00 – 19.00 i APS, 06.00 – 22.00 i ATA/Polis) ska inte arbeta på de helgdagar som infaller under tid som annars varit arbetstid, vilket följaktligen leder till att det inte utgår någon tidskompensation.

När det gäller arbetstagare som har oregelbunden arbetstid finns det i ATA/Polis två grupper, de som inte arbetar på helgdagar och övriga.

För de arbetstagare som inte arbetar på helgdagar utgår ingen kompensation för helgarbete eftersom de inte arbetar några helgdagar.

Enligt APS utgår idag helgdagskompensation endera som **kollektiv tidskompensation** (avkortad veckoarbetstid med 2 timmar) eller som **individuell tidskompensation** (kompensationsledighet utgår i förhållande till antalet timmar man arbetat på en helgdag).

I ATA/Polis delas övriga arbetstagare (de som har oregelbunden arbetstidsförläggning) in i två olika grupper, dels de som har **fast oregelbunden arbetstidsförläggning** genom listor som gäller tills vidare dels de som har **vecko- eller periodplanerad arbetstidsförläggning** som ändras/förläggs i korta intervaller.

För de med **fast oregelbunden arbetstidsförläggning** gäller att individuell tids-

kompensation ska vara utgångspunkten. Arbetsgivaren kan dock besluta att kollektiv tidskompensation ska tillämpas. Kollektiv tidskompensation innebär i ATA/Polis en veckoarbetstidsförkortning med 1 timme och 48 minuter. Individuell tidskompensation innebär, i ATA/Polis, detsamma som idag. Tidskompensationen ska tas ut inom 6 veckor. Om tidskompensationen inte tas ut inom denna tid utbetalas i stället en ekonomisk ersättning motsvarande 1/165-del av den fasta lönen per timme.

För de som tillämpar **vecko- eller periodplanerad arbetstidsförläggning** gäller att de anses ha "fullgjort" och direktkompenseras för 4 timmar per helgdag under varje kalenderår även om arbetstagaren inte har arbetat någon helgdag. Eftersom ett kalenderår normalt innehåller 18 helgdagar minskar årsarbetstiden normalt med 72 timmar. Varje arbetad helgdag kompenseras sedan med ytterligare 2 timmar per dag. Övrig tid (kompensation) ligger i de 72 timmar som erhålles utan krav att arbeta någon helgdag. När en arbetstagare som tillämpar vecko- eller periodplanerad arbetstid faktiskt arbetat 3 helgdagar under ett kalenderår blir den lediga tiden (årsarbetsminskningen) ungefär densamma som den genomsnittliga årsarbetstidsminskning som i snitt gäller för "dagtidare" eller andra som inte arbetar helgdagar.

Om en arbetstagare som tillämpar vecko- eller periodplanerad arbetstid arbetar 12 helgdagar under ett kalenderår kommer årsarbetstidsminskningen att ungefär motsvara vad som gäller för kollektiv tidskompensation (1 timme och 48 minuter). Om någon arbetar mer än 12 helgdagar kommer tidskompensationen att överstiga vad som gäller för kollektiv tidskompensation.

Den nya modellen kan kallas för **semi-kollektiv tidskompensation** eftersom den består av såväl kollektiv som individuell tidskompensation.



Det nya avtalet kommer att slå hårt mot kollegorna säger Björn Kellerth som är ledamot i förbundsområdesstyrelsen och ansvarig för arbetstidsfrågorna i länet.

- JOURTILLÄGG

Jourtillägg exaktberäknas alltid, vilket innebär att man bara ersätts för det antal jourtimmar man faktiskt har haft. De klockslag som tidigare varit 19.00 respektive 07.00 ändras till 22.00 respektive 06.00. Alltså kommer färre timmar per vardagsdygn, utom fredag, generera förhöjt jourtillägg.

- OBEKVÄMTIDSTILLÄGG (OB)

Reglerna avseende klockslag och ersättning för obekvämtillägget ändras. OB exaktberäknas alltid och utgår endast för arbetad tid. De klockslag som tidigare varit 19.00 respektive 07.00 ändras till 22.00 och 06.00. Detta innebär att antalet timmar per vardagsdygn där ersättning för obekväm arbetstid utgår minskar.





- RESTIDSTILLÄGG

Enligt APS utbetalas restidstillägg (1/165 av månadslönen per timme (motsvarar normal timlön)) för hela restiden vid alla tjänsteresor som inte räknas som arbetstid om restiden är en timme eller mer (tur- och returesa). I ATA/Polis är det inte själva restiden - utan avståndet - som avgör om restidstillägg ska utgå. Grunden är att restidstillägg utbetalas om avståndet är 50 km eller mer.

- RAST/MÅLTIDSUPPEHÅLL

Enligt APS är rast (avbrott i den dagliga arbetstiden - räknas ej som arbetstid) huvudregeln men vissa undantag, då rast byts mot måltidsuppehåll (tid för uppehåll i arbetet - räknas som arbetstid), finns angivna. I ATA/Polis är också huvudregeln att rast ska tillämpas men att arbetsgivaren kan besluta om att måltidsuppehåll ska tillämpas när arbetsgivaren bedömer att det på grund av verksamhetsskäl är nödvändigt.

- VECKOARBETSTID

Alla kommer, som redovisats under rubriken AVKORTNING AV ARBETSTID (dag före helgdag), att få ökad arbetstid med 12 minuter per vecka genom att den arbetstidsförkortning som tidigare gällt dag före helgdag har tagits bort.

De som har en veckoarbetstidsförkortning kopplad till hur arbetstiden förläggs (tidsnuran) kommer att få veckoarbetstiden utökad ytterligare. De som idag jobbar 3-skift och under en 6-veckorsperiod tjänstgör 7 dagpass, 7 kvällspass och 7 nattpass har, enligt APS, en tidsförläggningsskompensation (tidssnuran) på 20 timmar och 56 minuter på 6 veckor. Enligt ATA/Polis kommer motsvarande tidsförläggningsskompensation (tidssnuran) att vara 14 timmar och 23 minuter. Detta innebär

alltså en veckoarbetstidsökning, enligt tidsnuran, på cirka 1 timme och 6 minuter i snitt.

Enligt APS erhåller de som jobbar enligt skifteslista (ej flex eller periodplanering) en tidsförläggningsskompensation om 30 minuter per vecka. De som bemannas/listknyts mot lista enligt periodplaneringsavtalet erhåller en tidsförläggningsskompensation om 75 minuter per vecka. I ATA/Polis är dessa tidsförläggningsskompensationer borttagna.

För den som idag jobbar på en 3-skifteslista, och under en 6-veckorsperiod tjänstgör 7 dagpass, 7 kvällspass och 7 nattpass, innebär detta en veckoarbetstidsökning på 12 minuter + 1 timme och 6 minuter + 30 minuter = **1 timme och 48 minuter**. För motsvarande individ som periodplanerar innebär detta ytterligare 45 minuter i veckoarbetstidsökning, det vill säga 12 minuter + 1 timme och 6 minuter + 75 minuter = **2 timmar och 33 minuter**.

Parterna är överens om att veckoarbetstidsökningen, som delfinansierar avsättningen till KÅPAN-Extra, som mest ska uppgå till cirka 1 timme. De som får en väsentligt större veckoarbetstidsökning (mer än 1 timme och 15 minuter) kommer att kompenseras ekonomiskt för detta i särskild ordning. Arbetet med att identifiera vilka individer som är föremål för denna särskilda kompensation pågår.

- VILOPERIOD

Viloperiod i tjänstgöringslista ska normalt omfatta 11 timmars sammanhängande ledighet. I APS finns begreppet säkerhetsbefrielse som innebär befrielse från arbetstid för att omedelbart säkerställa viloperiod. I ATA/Polis har begreppet

pet säkerhetsbefrielse upphört. Hur viloperioden därmed ska säkerställas är i skrivande stund okänt.

- ÖVERTID

Arbetsgivarens rätt att begära att arbetstagare ska arbeta på övertid högst 150 timmar under ett kalenderår ersätts i ATA/Polis med att arbetsgivaren kan begära att arbetstagare ska arbeta på övertid högst 200 timmar under ett kalenderår.

- ÖVERTIDERSÄTTNING

De klockslag som tidigare varit 19.00 respektive 07.00 ändras till 22.00 respektive 06.00. Alltså kommer färre timmar per vardagsdygn, utom fredag, generera kvalificerad övertidsersättning.

ATA/Polis är tänkt att träda i kraft från och med den 1 oktober 2008 (tidigast) och innebär alltså att det kommer att finnas ett arbetstidsavtal för hela landet och inte som idag, olika arbetstidsavtal för olika polismyndigheter.

För förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Björn Kellerth
Arbetstidsansvarig



Löneförhandlingarna avstannande?

Löneförhandlingarna kan komma att ta lång tid



Som vi tidigare har informerat om på blåljus hade vi tillsammans med arbetsgivaren enats om en tidsplan för att sätta mer "press" i förhandlingarna. Tanken var att vi skulle nå i hamn med förhandlingarna till den 18 maj och då löst första och andra revisionstillfället.

Förbundsområdesstyrelsen har varit väldigt tydlig med att väldigt många poliser kommer att uppleva reella försämringar när det nya nationella arbetstidsavtalet träder i kraft. Vår uppfattning är att det inte kommer att underlätta för arbetsgivaren att imple-

mentera det nya arbetstidsavtalet och samtidigt göra stora förändringar/för-sämringar i vår gemensamma lönepolitik. Vi, för vår del, kommer inte att medverka till detta.

Våra viktigaste "yrkanden" i förhandlingarna är att bibehålla och värdesäkra utvecklingsavtalet/inspektörsavtalet. Vi har även lyft fram att de som arbetar två- och tre skift är grupper som vi vill satsa särskilt på med tanke på det nya nationella arbetstidsavtalet. I det centrala avtalet för övriga statsanställda finns det en individgaranti på 1 050 kr. Detta gäl-

ler inte oss men likväl anser vi att för inspektörer och polisassistenter som tjänar mer än 25 800 kr skall omfattas av en lägsta "lönegaranti" under avtalsperioden.

Vid vår senaste förhandlingsträff, tisdagen den 29 april, kunde vi konstatera att vi "ligger" för långt ifrån varandra för att vi skall klara tidsplanen till den 18 maj. De inplanerade mötena har ställts in och det är ovisst när de kommer att återupptas

För förbundsområdesstyrelsen
Andreas Strand och Björn Kellerth

Justus knektar av MA





Rösträknarna Jan Ferb och Patrik Gustafsson fick träda in då revisorer skulle väljas. Vi ser Ulf Ask vid valurnan.

Måndagen den 31 mars avhölls vårt årsmöte, stämman, med 90 av 95 ombud från de elva föreningarna på plats i Trygg-Hansahusets hörsal. Förhandlingarna leddes skickligt av Birgitta Blomqvist och Christer Spjut som mötesordförande, med Bruno Thoursie som sekreterare.

Ombuden tog ställning till styrelsens verksamhets- och förvaltningsberättelse, styrelsens och revisorernas fem olika förslag för 2008 års verksamhet, sex motioner från olika medlemmar, samt valde förtroendemän. Här följer en kort beskrivning av vad som beslutades.

Efter öppningsanförande av Stefan Eklund, upprop med presentation av

inbjudna gäster och lite procedurfrågor, valdes presidium och förhandlingarna kunde börja. Större delen av förmiddagen användes till att gå igenom 2007 års verksamhet, där styrelsen valt att mer detaljerat än

vanligt redovisa vad de arbetat med under året. Verksamhetsberättelsen godkändes och den avgående styrelsen fick den ansvarsfrihet som revisorerna förslög.



Stämman genomfördes under ledning av Birgitta Blomqvist och Christer Spjut. Bruno Thoursie var stämmosekreterare.

STÄMMA 2008

90 ombud samlade för att fatta beslut i förslag och motioner

Oförändrad medlemsavgift

Under 2008 fördelas de 373 kronorna varje månad med 215 kr till Polisförbundet centralt (varav 50 kr avser premie för kollektiva försäkringar till Förenade Liv) och 58 kr stannar kvar i länet. 30 av de 58 kr går direkt till betalande medlems förening och kvarvarande 28 kr (1 528 800 kr), tillsammans med nästan lika mycket till i andra beräknade intäkter, fastlades i en budget omfattande totalt 2 944 800 kr.

Bifallna motioner

Thomas Hedlins motion (1:2) om att sammankalla extra representantskap och att uttrycka sitt misstroende mot Jan Karlsen vann gehör bland ombuden, efter en livfull debatt. Stämman gav Stockholms läns 27 representantskapsombud (av totalt 123) uppdraget att framföra misstroendet på grund av det avtal som Polisförbundet slutit.

Fredrik Pahlberg från Norrort framförde då att de inte var beredda att gå så långt i kritiken, även om de delade mycket av den. "Alla måste få göra misstag, så även förtroendevalda. Att alla förhandlingar ska lyckas till 100 % är att begära för mycket. Däremot anser vi att förankringsprocesser är viktiga och förbundsstyrelsen inte levt upp till det", sa Fredrik och det fördes till protokollet.

Maarika Emmesjös motion (4:1) om att införa klädbidrag till poliser i yttre spaningstjänst gillades också av stämman.

Arne Wärn fick stämman att bifalla den del av sin motion (5:1) som uppdrar åt styrelsen att verka för att upprätta ett rörlighetsavtal.



På stämman deltog, förutom de 90 ombuden, ca 20 inbjudna gäster.

Val

Jeanette Sommar presenterade valberedningens olika förslag och styrelsekanidaterna antogs utan diskussion. Vid punkten val av en revisor

på två år, nominerades ytterligare en kandidat och det gick till slutan omröstning eftersom det är personval, men valberedningens förslag vann med 58 - 27.

Gäster

Statssekreteraren vid justitiedepartementet, Magnus Graner, var inbjuden och han höll ett tal på förmiddagen. Han berörde inledningsvis med att han uppskattade att fått sitta och lyssna på stämman och den förda debatten. Det kändes bra och hemamt, då han för egen del kvällen innan hemma i Uppsala hade deltagit på en stämman, men då i sitt eget politiska länsförbund. Han berörde sedan det faktum att han inte kunde avslöja något namn på vem som ska få uppdraget som ny rikspolischef,



Jeanette Sommar, Valberedningens sammankallande.





Magnus Graner, Statssekreterare vid justitiedepartementet, talade inför stämman.

men att Bengt Svensson har deras fulla förtroende att svara som chef i avvaktan på att ordinarie RPC utses.

Vår chef och medlem Carin Göthblad hade sedan till uppgift att ta sig an stämman direkt efter lunchuppehållet. Hon valde "att pröva" sin fördragning av det särskilda regeringsuppdraget på oss, eller som hon sa "ni om några kan ju berätta om jag är på rätt spår". Av de mer än artiga applåder att döma så gillade stämman hennes förslag till åtgärder för att komma åt den grova brottsligheten.

Anna Lundberg fick beröm för sitt initiativ till namninsamlingen mot



Lars Ericson, länets ordförande 1997 - 2007, avtackades av sin efterträdare Stefan Eklund.

avtalet. Hon berättade att det då just fanns mer än 2 000 underskrifter och att insamlingen fortsätter till den 31 maj. (den finns på www.namninsamling.com/polisavtal)

Utmärkelser och avtackningar

Innan stämman avslutades så tackades totalt 18 förtroendevalda för sina insatser. Några efter det att de slutat och flera andra för sitt hittillsvarande (och framtida?) engagemang i fackliga frågor. Birgitta Blomqvist och Patrik Sandsten, samt Lars Ericson, Gunnar Jonsson och Lena Borg avtackades särskilt för sina olika styrelseuppdrag som de lämnade i mars och augusti 2007.

TEXT: Peter Frisell



Gamla och nya ansikten i vimlet av stämmodeltagare under en av pauserna.

Medlems-PC istället för hem-PC?

Avtalet för din hem-PC går ut i höst. Den sista oktober upphör det. Som vid tidigare tillfällen kommer du att erbjudas möjligheten att köpa din hem-PC till ett restvärde.

Tyvärr blir priset mycket högt. Därför undersöker vi just nu möjligheten att erbjuda medlemmarna i förbundsområ-



det en "medlems-PC". Det skulle innebära att du som är medlem i förbundsområde Stockholms län kan köpa en PC med motsvarande eller bättre prestanda än du har till ett bra pris.

Vi hoppas kunna ge klart besked om erbjudandet innan du tvingas svara på Dells förfrågan om du vill behålla ditt nuvarande paket eller ej. Håll dig uppdaterad genom www.blaljus.nu.

TEXT: Stefan Eklund

Styrelsens uppdrag

Förbundsområdesstyrelsen med ansvarsfördelning 2008



Styrelsen efter 2008 års stämma. Från vänster: Björn Kellerth, Kenneth Falk, Charlotte Nichols, Roger Östergren, Andreas Strand, Stefan Eklund, Leif Eriksson, Emma Cronberg, Anders Westlund (adjungerad) och Peter Frisell.

Efter stämman konstituerade sig styrelsen. Förutom ordförande Stefan Eklund och vice ordförande Peter Frisell (som stämman väljer) utsågs Leif Eriksson till kassör, Kenneth Falk till vice kassör och Andreas Strand till sekreterare. Emma Cronberg fortsätter som Huvudskyddsombud (HSO), Charlotte Nichols och Roger Östergren utsågs till vice HSO.

Förutom de stämmobeslut som styrelsen har att följa har styrelsen tagit på sig arbetsuppgifter som formuleras i en facklig verksamhetsplan. Verksamheten delas upp i tolv ansvarsområden med en huvudansvarig och en eller flera delansvariga för varje område.

Arbetstid och Lön har i årets verksamhetsplan lagts samman och målen formuleras under rubriken RALS (Lönerörelsen) 2007 – 2010. Övriga ansvarsområden är Arbetsmiljö, Chefsfrågor, Facklig utbildning,

Tjänstemässig utbildning, Kommunikation, Likabehandling, Pension, Personrörlighet/Tillsättningar, Polishögskolan/medlemsrekrytering/försäkringar och VP-Budget (Myndighetens verksamhetsplan och budgetfrågor).

Det huvudsakliga syftet med den fackliga verksamhetsplanen är att tydligt visa medlemmarna inriktningen på den fackliga verksamheten i länet. Den ska också göra det enklare att följa upp och utvärdera verksamheten. Verksamhetsplanen i sig är därför utformad på ett sätt som gör målen tydliga och lättåtkomliga för medlemmarna.

Vilka mål är uppställda för 2008?

Här följer ett axplock av årets mål. Styrelsen ska: - Verka för att ett partgemensamt styrdokument för rörlighetsfrågorna tas fram. - Göra tillsättningsärendena mer tillförlitliga samt att få fler att söka chefsbefattningar. - Verka för goda ekonomiska förutsättningar för utbildning. - Informera samtliga studerande på polispro-

grammet vid Polishögskolan om vad Polisförbundet står för samt vilket försäkringsskydd som ingår i medlemskapet. - Bevaka länsgemensamma arbetsmiljöfrågor och projekt såsom särskild polistaktik/kommenderingar och RAKEL-införandet. - En personlig kompetensutvecklingsplan skall vara en självklarhet och ingå i utvecklingssamtalen. - Erbjuder alla medlemmar kostnadsfri information om pensionsystemet. - Arbeta för att likabehandlingsfrågorna blir synliggjorda i förbundsområdet.

I förhandlingarna kring RALS 2007 – 2010 vill vi bland annat väsentligt utöka antalet arbetspass som är 10 timmar, att lönetillägg ska utgå för de individer som de facto tjänstgör regelmässigt del av natt och / eller helger och helgdagar samt bibehålla svaromålsavtalet i nuvarande form.

Vill du läsa den fackliga verksamhetsplanen i sin helhet? Du hittar den på BLÅLJUS och på IntraPolis.

TEXT och BILD: Kenneth Falk

Stora polisinsatse

Kommenderingar, eller polisinsatser i större skala, har varit en vardag under lång tid. Nu har även stora kommenderingar med inslag av våld blivit en vardagshändelse i huvudstaden.

Stora kommenderingar är vardag för poliserna i huvudstaden. Med kommenderingar menar vi planerade polisinsatser som kräver en särskild ledning och organisation. Många gånger behövs 100-tals poliser, för att klara av olika trafikavspärrningar och bevakningsuppgifter, samt vara beredda att ingripa beroende på hotbild. Kommenderingstiden påverkar också personalbehovet, eftersom det ofta behövs avlösning. Seriematcher i allsvenskan och superettan med länets sex fotbollslag är i sig inget problem. Däremot är deras supporters beteende utanför arenorna en av orsakerna till att kommenderingarna blir fler och fler. Här följer en beskrivning av vad som hänt och sker nu i maj.

Poliskommenderingarna den 1 maj kring de tillståndsgivna demonstrationerna under dagen, samt de befarade oroligheterna kring befarade oroligheter under beteckningen Reclaim senare under kvällen gick bra. Svensk Handel har gett polisen beröm för att det inte skedde någon



AFA:s demonstrationståg vid Slussen den 1 maj.

BILD: Lars Byström

nämnvärd skadegörelse alls och de tillståndsgivna demonstrationerna kunde genomföras utan störningar. En icke tillståndsgiven demonstration kunde även den genomföras, men likväl blev det ett utredningsärende om olaga demonstration.

Vid genomgången med inblandade chefer efteråt enades vi om några framgångsfaktorer:

- **Uppstartsdagarna**

Eftersom tids avsatt till en gedigen genomgång av planerna fanns en stabil kunskap om taktik och omfallsplanering.

- **Dialog**

Det fanns en god och respekterad dialog med de kända aktörerna under dagen.

- **Kommunikativt förhållningssätt**

Det säger sig väl självt?

- **Ryttteri**

”Det vänliga våldet” i form av våra polisryttare kan inte nog berömmas. Verksamheten är inte billig, men trots allt kostnadseffektiv och trevlig. Alternativet vore 100-tals ytterligare poliser i SPT-konceptet.

- **MC-poliser**

Är med sin stora rörlighet och smidighet överlägsna när det gäller att spärra av och trygga genomförandet av demonstrationstågen längs färdvägen. Ett fåtal mc-poliser ersätter flera grupper av fast placerade, mindre rörliga poliser, som även skulle vara tvingade att tidigare förhindra vanlig biltrafik längs färdvägen.

En mindre bra upplevelse denna dag var dock användandet av nya sambandsmedlet RAKEL. Ett antal barnsjukdomar avslöjades för ansvariga (Krisberedskapsmyndigheten och RPS) och de



BILD: Lars Byström

r har blivit vardag

beprövade gamla radiosystemen S70 & S80 fick ta över.

Fredagen den 2 maj lämnade 50 Stockholmspoliserna huvudstaden för att åka till Karlstad och hjälpa till med ordningshållning kring Sverigedemokraternas kongress under helgen. En av deltagarna, Anna Wolter från Västerort, berättar om sina upplevelser.

- Det var en mycket kompetent och välplanerad kommendering med en väldigt trevlig stämning och det var kul att träffa Värmlandskollegor och prata med dem. Det var en viktig behållning.

- Sedan var det förstås den här eviga frågan om insatsens omfattning. Hur vi än gör så får vi ju kritik antingen för att vi är för få poliser eller för många. Eftersom det var så lugnt så skulle man ju kunna påstå att vi var för många. Men vi fick veta att AFA (Antifascistisk allians) skrivit på sin hemsida att de planerat en attack men att de avstod för att det syntes så väldigt mycket polis i Karlstad. Och då har vi gjort vårt jobb – vi har upprätthållit grundlagen och principen om yttrandefrihet. Dessutom – hur mycket mänskligt lidande och hur stora samhällskostnader sparades inte med den inställda AFA-attacken? Det kändes bra, slutar Anna Wolter.

Onsdagen den 7 maj möttes Djurgården och Hammarby på Råsunda i en s.k. högriskmatch. 0-2 inför drygt 20 000 åskådare står det i matchreferatet, men en polis fick föras till sjukhus efter ett våldsam angrepp mot honom och hans grupp innan match. När ska vi få möjlighet att tillse att våldsverkare förbjuds att gå på matcherna?

Nästa stora kommendering - FN:s Irak-konferens (International Compact with Iraq) - planeras för fullt när detta skrivs och äger rum när detta läses (?). Här kommer ett mycket stort antal poliser att medverka (fyra siffror) och det sker tillsammans med kollegor från 12 andra polismyndigheter, eftersom våra egna resurser inte räcker till. 800 deltagare varav 100

är ministrar i sina länders regeringar. FN:s generalsekreterare och Iraks premiärminister leder förhandlingarna den 29 maj. Lägg till 400 journalister, så det är trångt på stans stora hotell. Samma dag är kungaparet på Eriksgata bland Norrorts kommuner (!), så hos dem är tji ledighet och minimalt med poliser inne på Sollen-tuna polisstation.

Utöver välbehövlig hjälp från övriga polismyndigheter, så får många av våra egna poliser som inte används i denna kommendering, tillfälligt lösa arbetsuppgifter som de som ingår i kommenderingen skulle ha haft. I klartext blir en del annat polisarbete vilande eller inte utfört alls. Beroende på hotbild så kan naturligtvis Irakkommenderingens personal komma "att lyckliggöra" fartsyndare och slarviga bilister med alternativa insatser. Den optimala hotbilden för polisen är ju annars att om folk lydde lagen så bleve vi kanske arbetslösa på sikt?

Irakkommenderingen är knappt avslutad



Fackliga företrädare ute på plats under kommenderingen den 1:a maj. Vi ser Charlotte Nichols, Ulf Ask och Marie Fogman-Göthberg som pratar med en gruppchef. BILD: Roger Östergren



BILD: Lars Byström

och alla 800 hitresta delegater har inte ens checkat ut från Arlanda förrän det 30 års jubilerande Stockholm Maraton genomförs den 31 maj. Men där är hotbilden inte alls stor, om man inte räknar med invektiven från de Lidingöbilister som inte hade en åsanning om att det inte går att köra Lidingövägen fram mot Valhallavägen.

Därefter blir nästa stora kommendering nationaldagsfirandet den 6 juni med diverse märkliga företeelser som medför att våra medlemmar inte är lediga, utan ånyo testas SPT-konceptet (Särskild polistaktik).

Utöver visst strul med utrustning och fordon – vilket beskrivits i tidigare artiklar så har polismyndigheten svårt med sina egna rutiner för uttag och framförhållning. Det finns fortfarande utbildad personal i SPT-konceptet samt det särskilda civila gripandet som trots att de tjänstgör dessa dagar i maj, varken tillfrågats eller ianspråktagits! Här finns fortfarande en hel del att lära och förbättra!

TEXT: Peter Frisell och Claes Cassel

HUR MYCKET FÅR JAG VÄGA?

Risakanalys av fordon inom den särskilda polistaktiken

Skyddsorganisationen i Stockholm har ifrågasatt hur man i delar har kommit fram till gällande utformning av de taktiska fordonen inom den särskilda polistaktiken (SPT-fordonen). Vi har bland annat uppmärksammat undermåligt ventilations-system, risk för överlast och ifrågasatt färd i sidled.

Trots skyddsorganisationens frågor och påpekanden uppfattade vi att arbetsgivaren var nöjd med gällande utformning på fordonen. Jag anmälde därför frågan - i egenskap av skyddsombud - om avsaknad av riskanalys av fordonen till arbetsmiljöverket.

Arbetsmiljöverket lade ett föreläggande gentemot myndigheten i Stockholms län för att en skriftlig riskanalys inte genomförts på de taktiska fordonen inom SPT:n (den

särskilda polistaktiken). Myndigheten har arbetsmiljöansvaret. Det är däremot Rikspolisstyrelsen som har tagit fram fordonen och som äger frågan om förändringen av dem.

Under två dagar i april gick Rikspolisstyrelsen igenom de fyra aktuella fordonstyperna tillsammans med representanter för myndigheterna och arbetstagarna genom huvudskyddsombuden för Skåne, Västra Götaland och Stockholm. Vi genomförde en partsgemensam muntlig riskanalys av de lättsäkrade fordonen (Mercedesbussarna), transportfordon för omhändertagna och gripna (arrestbussarna), fordon för civilt gripande samt de säkrade fordonen. De säkrade fordonen är ännu inte tagna i bruk.

Arbetet med riskanalysen fortsätter under maj månad. Bland annat har

den lättsäkrade fordonstypen provvägts för att få svar på frågan om hur mycket en polis som åker i fordonet får väga utan att fordonet överlastas. Riskanalysen kommer sannolikt att leda till en del förändringar på både fordonens utformning, utbildning och körkortskrav för användarna.

I och med att arbetet inte är helt klart eller ekonomiskt legitimerat, återkommer vi framöver med resultatet av riskanalysen; dvs vilka förändringar det kommer att innebära för fordonen och dess användare.

Svaret ska vara arbetsmiljöverket tillhanda senast den andra juni.

Emma Cronberg
Huvudskyddsombud
i Stockholms län

Repskap i Malmö i höst

Tisdagen den 16 september samlas 123 ombud i Malmö för att under tre dagar utgöra Polisförbundets högsta beslutande organ, Representantskapet. 27 av ombuden är från Stockholms län - som är störst - och 2 kommer från Gotland som är minst. Alla 25 förbundsområden har minst 2 ombud vardera och det behövs ca 425 medlemmar för att ett förbundsområde ska få 3 ombud på Representantskapet.

Ombuden ska ta ställning till motioner och förslag, förrätta vissa val, samt granska och godkänna 2007 års verksamhet, samt ge förbundsstyrelsen ansvarsfrihet. Ombuden får materialet hemskickat senast den 30 juni och på Polisförbundets hemsida kommer en del att läggas ut.

Stockholms läns 27 ombud är:

Stefan Eklund, Peter Frisell,
Kenneth Falk, Emma Cronberg,
Andreas Strand, Björn Kellerth,
Leif Eriksson, Charlotte Nichols,
Roger Östergren, Anders Westlund,
Björn Svensson, Folke Andersson,
Jan Bengtsson, Johnny Nordlöf,
Malin Thor, Martin Åberg,
Fredrik Pahlberg, Ulf Magnusson,
Ulf Ask, Jan Svensson,
Stig Löfgren, Kjell Ahlin,
Marie Jenssen, Rickard Forsten,

Marie Fogman Göthberg,
Joakim Fagerlund och Jeanette Sommar.

Därutöver deltar 22 observatörer från Stockholms län som följer förhandlingarna på plats. På www.blaljus.nu kommer det att ges dagliga rapporter!

Våra ombud kommer att samlas i början av september för att gå igenom materialet och bestämma sig i vissa frågor som är av gemensamt intresse. En är redan klar. Stämman gav ombuden i uppdrag att vissa sitt missnöje med det nya avtalet som förbundsstyrelsen tecknade mot vårt nekande!

TEXT: Peter Frisell



Nordea Bank AB (publ)

Betala tillbaka dyra avbetalningskrediter med ett Medlemslån

Är du medlem i facket, kan du söka ett Medlemslån i Nordea. Medlemslån kan efter kreditprövning ges utan krav på säkerhet och med som längst 12 års löptid.

Räntan per 2008-04-28 är 7,75%. Inga avgifter. (Den effektiva räntan är 8,03% och är beräknad på 100 000 kr och 5 års kredittid.)

Hämta låneansökan hos ditt fackliga ombud. Du kan också söka lånet på nordea.se eller per telefon på 0771-22 44 88.

NOTISER

Bengt Svenson ny rikspolischef

Bengt Svenson, som varit tillförordnad rikspolischef, kan börja sätta sig ordentligt tillrätta i chefsstolen på Polhemsgatan. Den 13 maj utsågs han vid ett extra regeringssammanträde till rikspolischef.

BLÅLJUS var först med nyheten på morgonen samma dag. Klockan 13.00 släpptes nyheten officiellt av justitieministern.

- Han har en god social kompetens. Vi kan se fram emot en ny ledarstil i högsta polisledningen och det är mycket positivt, kommenterar Stefan Eklund, ordförande i polisfacket i Stockholms län.

TEXT: Claes Cassel

Medlems-PC istället för hem-PC?

Avtalet för din hem-PC går ut i höst. Den sista oktober upphör det. Som

vid tidigare tillfällen kommer du att erbjudas möjligheten att köpa din hem-PC till ett restvärde.

Tyvärr blir priset mycket högt. Därför undersöker vi just nu möjligheten att erbjuda medlemmarna i förbundsområdet en "medlems-PC". Det skulle innebära att du som är medlem i förbundsområde Stockholms län kan köpa en PC med motsvarande eller bättre prestanda än du har till ett bra pris.

Vi hoppas kunna ge klart besked om erbjudandet innan du tvingas svara på Dells förfrågan om du vill behålla ditt nuvarande paket eller ej. Håll dig uppdaterad genom www.blaljus.nu.

TEXT: Stefan Eklund



Nytt avtal för Företagshälsovård

I juni går myndighetens avtal ut beträffande företagshälsovård. Det statliga ramavtalet ligger hos VHS, Verket för Högskoleservice. En styrgrupp arbetar med att ta fram ett nytt leveransavtal. En avropsförfrågan har gått ut till de tre rikstäckande leverantörerna Previa, Feelgood och Halluxa med en priskorg på myndigheten behov samt specifika krav på tillgänglighet. Svartiden löpte ut den 22 april. Svaren har utvärderats och utifrån det har myndigheten skrivit ett nytt leveransavtal med Previa. Meddelandet har gått ut till samtliga leverantörer och överprövningstiden har gått ut. Nu arbetar styrgruppen med en leveransbeskrivning som mer ingående reglerar det framtida samarbetet. Arbetsgivare och skyddsorganisationen ska nu arbeta med att mötas i så många frågor som möjligt beträffande innehållet. Leveransavtalet gäller från och med den 5 juni 2008 till och med den 31 december 2009, kan förlängas.

Charlotte Nichols
Vice HSO Stockholm

Ny redaktionsgrupp för tidningen



Tidningen POLISENs redaktionsgrupp består av Kenneth Falk, Peter Frisell, Leif Eriksson, Björn Kellerth och Susanne Rinnäs.

Tidningen POLISEN är en facklig tidskrift för poliserna i Stockholms län som funnits sedan 1994. Tidningen har utvecklats och genom året förändrats i takt med tiden. Nu har det blivit dags att ta ett nytt steg i utvecklingen och därför bildas en

redaktionsgrupp som får till uppgift att arbeta med tidningen. Gruppen kommer inte att ägna all sin tid till tidningen, långt därifrån. Men under de intensiva veckor då ett nytt nummer ska sättas samman kommer de att ha ett gemensamt ansvar

att jobbet blir gjort. Som läsare kommer du inte att märka någon större skillnad. Utseendet kommer inte att förändras men förhoppningsvis kommer tidningen att bli innehållsrikare och mustigare i sitt innehåll. TEXT: Kenneth Falk

Omplacering på grund av graviditet?

DU som omplacerats på grund av graviditet - SE HIT!

Polisförbundet har drivit tvist mot staten och hävdar att den arbetstagare som omplaceras på grund av graviditet har rätt att i förekommande fall bibehålla det arbetstidsmätt som gällde före omplaceringen.

I AD:s dom 14/08 som meddelades den 13 februari 2008 slår domstolen fast att så är fallet. Domen finns att läsa eller ladda ner på www.arbetsdomstolen.se.

I tidigare information har Polisförbundet efterfrågat uppgifter om medlemmar som under de senaste två (2) åren omplacerats på grund av gra-

viditet på ett sådant sätt att veckoarbetstidsmättet ökat under och på grund av omplaceringen (jämfört med vad som gällde före omplaceringen).

Nu önskar Polisförbundet, genom särskild anmälan, få uppgifter från de medlemmar som under de senaste tio (10) åren (räknat från den 15 mars 2008) omplacerats på grund av graviditet på ett sådant sätt att veckoarbetstidsmättet ökat under och på grund av omplaceringen (jämfört med vad som gällde före omplaceringen).

Polisförbundet har för avsikt att driva

de fall som inträffat upp till 10 år bakåt i tiden och som enligt gällande regelverk är möjliga att driva. Eftersom preskription kan inträda är det viktigt att uppgifter om sådan omplacering lämnas snarast.

Anmälan till Polisförbundet måste av rationalitetsskäl från och med nu göras genom att använda en särskild blankett. (Red: Den får du via vår expedition på Bergsgatan 23 eller hos din förening i Stockholms län).

Ansvarig ombudsman är Lars-Göran Stålberg, 070-244 47 07
TEXT: Polisförbundet



Johan Skogfeldt, Pernilla Oscarsson, Susanne Liwång och Emelie Lagervall. De tre första nämnda är stödpersoner på PHS från förbundsområde Stockholms län och Emelie är studerandeombudsman på polisförbundet.

Polisförbundet på polisskolans dag

Lördagen den 10 maj hade PHS (Polisskolan i Sörentorp) öppet hus. Föräldrar, anhöriga och andra intresserade samlades i stora skolor på skolans område för att se på gammal och ny utrustning. Barn och ungdomar testade hinderbanan, åkte polisbil och fick sitta i polishelikoptern. Under dagen genomförde polisskolans elever en rad övningar. Det ingreps mot fyllerister och farliga personer.

Även polisförbundet fanns på plats med ett tält, bjöd på diverse godsaker och lämnade information. Förbundets och förbundsområdets stödpersoner på skolan fanns på plats tillsammans med studerandeföreningen på PHS.

TEXT och BILD: Kenneth Falk

Årets första Råd

Årets första Förbundsområdesråd genomfördes i Flemingsberg



Vid mötet utsågs Tommy Hansson (SÖPO) och Jan Ferb (LPF) till rådets ordföranden samt Martin Åberg (Roslagen) och Rickard Segerstedt (LPF) till rådets sekreterare. På bilden till vänster ser vi, i tur och ordning, de tre först nämnda.

Tisdagen den 6 maj hölls årets första förbundsområdesråd i Flemingsberg. Förbundsområdesrådet består av 40 ombud från föreningarna i länet och är ett rådgivande organ till förbundsområdesstyrelsen, länsfacket, och träffas ungefär 6 gånger om året.

För varje verksamhetsår väljs ett presidium d.v.s. ordförande och sekreterare och vid varje mötestillfälle väljs två rösträknare varav en tillika justeringsman.

För detta verksamhetsår valdes Tommy Hansson, Pf Södertörnspoliserna, och Jan Ferb, Länspolisföreningen, till ordfö-

randen. Martin Åberg, Roslagens Pf, och Rickard Segerstedt, Länspolisföreningen, valdes att dela på sekreteraruppgiften.

Årets första råd besöktes av 29 ombud och ordförande i Pf Södertörnspoliserna Ulf Ask hälsade samtliga välkomna till Flemingsberg. Därefter överlämnade han ordet till förbundsområdesordförande Stefan Eklund som öppnade mötet.

Anmälda frågor från föreningarna till förbundsområdesrådet handlade om årets midsommarkommendering, dokumentationsgrupper inom SPT samt pension från Länspolisföreningen och föredragande var Arne Wärn.

Vidare om fördelningsamtal som anmälts

av Roslagens Pf och föredragande var Martin Åberg.

Förbundsområdesstyrelsen, Andreas Strand och Björn Kellerth, hade också anmält frågor där merparten av tiden uppehölls sig kring lön- och arbetstider, vilket är helt naturligt med tanke på rådande omständigheter. Anders Westlund redogjorde med ett bildspel om den nya chefsutbildningen.

Nästa Förbundsområdesråd äger rum måndagen den 9 juni kl. 09.00 i kv. Kronoberg, Gibraltar 1-3.

TEXT: Leif Eriksson

BILD: Kenneth Falk

Martina Mårtensson (till vänster på bilden) och Susanne Rimnäs (till höger) är de som till stor del sköter expeditionen främst då genom att svara på frågor rörande försäkringar men även övriga medlemsärenden.

De utgör en viktig kugge i den fackliga verksamheten främst då det gäller försäkringsfrågor där vi genom dem sköter all administration. Genom deras stora kunskande kan vi erbjuda

medlemmarna bästa tänkbara service på området. De är också ett gott stöd i den övriga verksamheten på Bergsgatan 23.

När du som medlem söker svar på dina försäkringsfrågor kan du med fördel ringa fackexpeditionen på 08-401 86 90. Dit kan du även ringa då du behöver annan facklig hjälp eller bara för att ställa frågor.

TEXT: Stefan Eklund

BILD: Kenneth Falk



Är det någon som hör mig?

Kommunikationssystemet RAKEL (radiokommunikation för effektiv ledning) är under införande i Stockholms län. Undras hur länge detta system med sin enorma potential kommer att befinna sig i – just införandefasen?

Idag används RAKEL helt eller delvis vid kommenderingar. Södertälje kör sin radiotrafik på RAKEL fullt ut gentemot LKC (Länskommunikationscentralen). Tanken är att användandet ska utvidgas distriktsvis. Men varför går det så trögt?

HUR GÖR JAG?

Arbetsmetoderna ändras med ett nytt kommunikationssystem. Man söker sig fram bland de nya praktiska sätt som tillämpas för att fastställa hur man ska jobba enhetligt taktiskt och operativt. Mycket måste justeras den vägen, men det är ändå betänksvärt varför man inte har föregått med att jobba fram en metodgrund som revideras efter praktiserande. Det hade sannolikt medfört ett smidigare införande. (En metodgrupp startades upp på myndigheten sommaren 07 men lades ned efter någon månad.) RPS är sen i startgroparna för det som sannolikt borde vara av nationellt intresse att samordna, som tex användarmetoder, med tanke på att RAKEL införs nationellt och att vi jobbar alltmer över myndighetsgränserna med varandra.

LKC

Personalen på LKC jobbar i ett reserv-reserv system för att kommunicera via RAKEL. Mjukvaran coretex som gör det möjligt att hantera RAKEL i KC-polis, dvs i samma miljö som övriga radiosystem, karta och telefontrafik, är ännu inte klar. Den testas i dagsläget på RPS. Arbetsbelastningen ökar för personalen som jobbar i ett reservsystem som kräver klart fler moment än det kommande ordinariesystemet. Det innebär en ökad arbetsbelastning för en arbetsplats som redan innan RAKEL-införandet jobbade på maxkapacitet utan marginal. Kompetensen på systemet har rostat igen för den del av personalen som gick utbildningen i höstas och inte har arbetat i miljön där efter.

SÖDERTÄLJE

Södertälje påverkas av otydliga arbetsmetoder, men kanske framförallt av ljudet. Enligt Södertäljes huvudskyddsombud hör poliserna cirka hälften av de anrop som går ut från LKC (april). Kanske är högtalarna i bilarna felmonterade? Hur mycket beror på användarfel? Måste handstationerna uppdateras? Oberoende orsak är det oroande att vi inte har orsaken klar för oss och att säkerheten i vårt arbete äventyras när kommunikationen haltar så kraftigt.

1:A MAJ

RAKEL användes vid 1:a maj-kommenderingen. Erfarenheterna ger oroande signaler. Det var ofta svårt att komma ut på nätet. Kapacitetsbrist? Oroande tanke med anledning av att flera blåljusaktörer knackar på dörren för att dela samma nät. Att inte kunna ge order till sina medarbetare är en säkerhetsrisk. Att åter igen ta upp den uttjatade frågan om kringutrustning känns tråkigt. Men ännu finns ingen enhetlighet för vilken kringutrustning, såsom hörsnäckor, som ska gälla. Det gällde att låna av varandra på kommenderingen. RPS som ska sätta standarden för det som får köpas in är sen även här. Det påverkar verkligheten i allra högsta grad.

INTE ENBART RPS

Myndigheten är beroende av andra aktörer utöver RPS; PVIT, KBM m.fl. Stora delar av problemen hade inte uppstått om myndigheten hade fått den färdiga produkten i tid; om vi hade sluppit jobba skarpt i reserv-trafik, om alla hade fått adekvat kringutrustning, om ljudet och kapaciteten hade varit acceptabelt tillförlitlig osv. Någonstans är det väldigt sorgligt att se att systemet ska införas till varje pris när det haltar så kraftigt.

VARFÖR GÖR VI DET HÄR...

...när det ser ut som det gör? (Eller vem är det som gör det för vem?)



Handradiostation till RAKEL-systemet

Jag ser det som väldigt positivt att enhetschefen för LKC tar sitt arbetsmiljöansvar och inte vidgar införandet till ytterligare distrikt innan ett antal frågor är lösta och systemet fungerar med betydligt större tillförlitlighet och smidighet. Samtidigt går det inte att sticka huvudet i sanden och blunda för att RAKEL är vårt framtida kommunikationssystem för ett antal år framöver. Vi måste gå in i det och lösa problemen. Där efter utöka användandet.

Till syvende och sist: Det är alltid lättare att i efterhand kritisera varför vi bestämde oss för att rulla på med införandet av detta knaggliga system. Vi trodde väl på det?

Emma Cronberg

Huvudskyddsombud i Stockholms län



Polisutbildningen lämnar polisen och blir akademisk. Det var huvudbudskapet när SÄPO-chefen Anders Danielsson presenterade sitt utredningsförslag den 16 april. Polisfackets spontana reaktion var positiv – för att inte säga mycket positiv. Ändå finns här en del minor begravda om man läser utredningen noga. Och i mars presenterades ett nytt språkprov för sökande till polisyrket. Det gick rätt oförmärkt förbi men tål också att granskas kritiskt. Det lokala facket måste kämpa för att få en tydlig roll vid anställningar om utredningsförslagen blir verklighet.

- Vad är det för fel på dagens polisutbildning? Den frågan fick Anders Danielsson på den presskonferens i justitiedepartementet där han presenterade sin utredning..

- Den central styrda rekryteringen är ett problem, svarade han. Det finns en tydlig koppling mellan rekrytering, utbildning och anställning som är olycklig. Den som en gång kommit in på dagens polisutbildning är i stort sett garanterad anställning. Utbildningen av idag förstärker en ensidig bild av svensk polis: en vit man i uniform. Praktiken är för kort och återkopplingen mellan teori och praktik fungerar inte.

POLISYRKET KOMPLEXT

Den nya polisutbildningen blir, enligt Anders Danielsson, först och främst en riktig högskoleutbildning med allt som följer av det. Detta till skillnad från dagens Polishögskola som egentligen bara har namnet gemensamt med högskolan.

- Polisyrket är mycket komplext, fortsatte Anders Danielsson på presskonferensen. Det är till exempel minst lika komplext som sjuksköterskeyrket och utbildningarna visar stora likheter. Det finns inga skäl för att inte även polisutbildningen ska kvalificera till exempel för forskning. Förslaget är att den ska leda till polisexamen som ger 180 högskolepoäng.

- Därmed lämnar utbildningen polisen, underströk han. Den blir en del av högskolans värld. Polisen får naturligtvis inflytande över den. Dessutom kommer tillträde att begränsas till exempel för att förhindra att kriminella skaffar sig inblick i den. Däremot har ingen tidigare hört talas om att universitetsstudier kräver till exempel simkunskap. Vi föreslår att svenskt prov, fysiska prov och krav på medborgarskap slopas för sökande till polisutbildning. Den polis som hör honom säga det rycker till ordentligt men Anders Danielsson förtydligar.

FLESTA KRAVEN KVAR

- Jag kan se att polisutbildningen kommer att bli attraktiv för många människor som egentligen inte tänker bli poliser. Folk som ser en framtid inom säkerhetsbranschen vill till exempel säkert gå den. Deras förmågor utöver avlagd examen blir en sak för deras framtida arbetsgivare att ta ställning till. I många jobb är troligen till exempel simkunskap betydelselös. Inom polisen däremot finns en rad krav som den som söker anställning måste leva upp till.

Så till exempel har inget ändrats beträffande att en svensk polis måste vara svensk medborgare. Det finns heller ingen anledning att tro att de polismyndigheter som anställer folk med polisexamen kommer att vika från kravet på goda svensk-kunskaper eller fysiska förutsättningar för att klara jobbet. Vi vet ju att den som inte uppfyller grundläggande krav blir en framtida belastning och rentav en fara för sina arbetskamrater.

KAMP FÖR ATT ÅTERTA ROLL

Facket i allmänhet och det lokala facket i synnerhet har på senare år ställts åt sidan när det gäller nya poliser. Polisfacket lokalt måste börja kämpa för att återta en roll att vara med och påverka här. Företrädare för de poliser som i framtiden ska arbeta med de nyanställda har erfarenhet, kunskap och krav som måste få genomslag i en situation där de som

Nära nog vem som helst kan söka polisutbildning

Polisutbildningen lämnar polisen och blir akademisk. Polisfacket positiv

söker anställning prövas ordentligt först hos den lokala arbetsgivaren.

Även om polisen enligt utredningen får ett inflytande över den nya akademiska polisutbildningen är det inte självklart att kunskaperna som förmedlas där räcker på den lokala arbetsplatsen. Prioriteringar av olika slag kommer att göras i den nya utbildningen liksom skett i den nuvarande.

A- OCH B-POLISER?

Utredningen tar upp en specialistutbildning för särskilt kvalificerade arbetsuppgifter inom polisen. Behöriga att söka skulle vara både personer med polisexamen och sökande med andra akademiska examina. Specialisterna blir poliser. Förslaget väcker en del frågor.

Utredningen hävdar att man för undvikande av att A- och B-lag bildas bör kalla även specialisterna utan polisexamen för poliser. I nästa andetag skriver utredningen att man naturligtvis inte kan ge befogenheter som kräver polisiär grundutbildning (polisexamen) till personer som inte fått sådan utbildning. Till sådana befogenheter hör med säkerhet vapen användning. Men troligen också frihetsbe-

rövanden. Alla poliser vet hur noga man måste kunna både lag och praktik för att inte göra missar där.

Den praktiska följden av det blir att specialister utan polisiär grundutbildning hänvisas till ett yrkesliv inne på ett kontor. Att ge sig ut på stan och in i lokaler och tjänstgöra som poliser kan inte bli tal om utan en "överrock" i form av en kollega med polisexamen i grunden. Alla poliser vet att våld kan uppstå närsomhelst, varsomhelst och fullständigt oväntat. För att möta det krävs utrustning och kompetens. Man måste fråga sig om uppdelningen i A- och B-poliser inte blir än mer tydlig i de situationerna. Den här delen av förslaget kommer att behöva diskuteras mycket – inte minst inom polisfacket.

LOKALA SPRÅKPROV TROLIGA

Vi får språkprov i ny form inför antagningen till polisutbildningen berättade Rikspolisstyrelsen, Rps, innan Anders Danielsson presenterade sin utredning. Nu vet vi att språkprov föreslås utgå inför antagning till den akademiska polisutbildningen. Men allt talar för att de dyker upp lokalt innan den lokala polisen anställer polisutbildade.

Betyder det nya språkprov som tagits fram att kraven i framtiden sänks på att poliser ska kunna uttrycka sig korrekt och begripligt på svenska?

- Nej, jag tror att det nya provet ger oss en lika bra eller kanske bättre bild av sökandens förmåga att hantera svenska språket, menar Marie Andersson, ansvarig för rekryteringen på Rps. Vi har samarbetat med Institutionen för nordiska språk på Stockholms universitet och de anser att de här proven låter oss veta tillräckligt om sökandens förmåga att hantera svenska språket i polisarbete.

FLER MED UTLÄNDSK BAKGRUND

- En vinst vi troligen gör är att fler med utländsk bakgrund får en chans att komma vidare som sökande. Det inledande språkprovet måste sökande klara för att komma vidare. Senare i processen inför vi metoden att utgå från en helhetsbild. Den som där är svag i språkprovet men stark i polisintervjun och psykologsamtalen kan få gå vidare i antagningsprocessen. Här får den sökande får se en kort film. Sedan ska hon eller han återge filmens förlopp på ett utförligt och korrekt sätt. Vårt mål är fortfarande att poliser ska kunna skriva och tala korrekt och framförallt begripligt svenska. Vi vill att de ska kunna kommunicera med alla människor i Sverige.

TEXT: Claes Cassel

BILD: Kenneth Falk



Tre elever vid polisutbildningen i Sörentorp under en övning i inbripande mot berusad person.

FOTNOT: Vill du gå till källorna och läsa mer? Enklast gör du det på www.blaljus.nu. Där kan du till exempel hitta hela utredningen om polisutbildningen. Du kan testa dig själv i det nya språkprovet m m. Det här är länkarna:

Utredningen: http://www.blaljus.nu/index.asp?show_news=1940

Språkprovet: http://www.blaljus.nu/index.asp?show_news=1922

LÄNET RUNT

POLISFÖRENINGEN BIRKA

Efter årsmötet den 24 januari har PF Birkas styrelse haft fullt upp. Med en ”ny” styrelse tar det extra tid och kräver mera kraft för att göra sådant som förut gick mer på rutin.

Med detta i åtanke så har vi inom PF Birka haft fullt upp med bl.a. en omorganisation på kriminalenheten, den så kallade VM-modellen (Västerortsmodellen). Många diskussioner har förts och arbetsgivaren har lyssnat in personalens funderingar. Det är nu beslutat att sätta denna organisation den 1 september 2008 som tidigast.

Vidare har NMI-resultat, många tillsättningsärenden, besök på olika enheter för att presentera styrelsen och det övriga löpande fackliga arbetet utförts.

Den stora frågan bland den skiftes-tjänstgörande personalen är just nu arbetstidsavtalet och hela RALS 2007-2010. Vi tror att många funderingar och frågor kommer att bli besvarade under det planerade öppna medlemsmötet den 14 maj i Tegen. Vi tror dock att frågetecknena rätas ut och blir utropstecken istället.

PF Birkas styrelse

Malin Thor

Snart 42 år. Bor på Ekerö tillsammans med maken Håkan och två barn. Till familjen hör även tjänstehunden Cirrus.

Började på PHS 1993 (den första omgången där vi fick ta studielån) och sökte sen till Sundbybergs npo 1996 och var där, förutom ett halvårs kommandering till utryckningen, fram till 2005 då jag bytte till Ekerö npo där jag sedermera fick tjänst som närpolisbefäl.

Facklig historia: Föreningsrådsrepresentant för Sundbybergs Npo 2002-2003 - Styrelseledamot PF Birka 2003 – 2004 med ansvar för studieansvarig / aspiranter - ledamot PF Birka 2005 – 2007, sekreterare - vice ordförande PF Birka 2007-2008 - ordförande PF Birka 2008-ff.

Rickard Forsten

Snart 45 år och gift. Har flera hundar,

två utflugna vuxna barn och bor i Ekerö kommun.

Jag började på PHS i augusti 1992 och har sedan dess arbetat i Solna. Först gamla Solnapolisen, och sedan vid nya Västerortspolisen efter sammanslagningen under mitten av 90-talet.

Jag har arbetat vid utryckningsenheten de första åren och har sedan varit på kriminaljouren och vid Närpolisen Ekerö som vik. närpolisbefäl. Jag har även hunnit med en utlandsmission i FN-tjänst.

Facklig historia: Min fackliga karriär startade jag genom att vara med i Föreningsrådet sedan någon gång i början av 2000-talet. Vid årsmötet i januari 2008 invaldes jag i PF Birkas styrelse och är nu heltidsarbetande vice ordförande.

Siv Stendahl

50 år och boendes, ibland med tre barn och Rocky, en härlig korsning mellan schäfer och labrador, ute på Färingsö i Ekerö kommun.

Började på PHS den 2 maj 1977 och fortsatte sedan till Söder. Efter detta kom jag till Solna PD och Ekerö som då var en arbetsgrupp om 1+3. 1989 jobbade jag som recinsp i Solna halvtid i ett antal år för att kunna vara hemma med barnen. 1995 började jag sedan på Bromma näpo och ingick även i Delta och deltog under Eu-toppmötet i Göteborg och kravallerna där.

2001 kom jag till Ekerö npo och blev då vald till föreningsrådsrepresentant och där arbetar jag fortfarande kvar. Försöker fortfarande att få jobba i yttre tjänst ibland för det är så himla roligt trots att jag har varit polis i 30 år och är tant. Jag är även handledare på Tullinge i polistaktisk bilkörning och är sedan 2008 Huvudskyddsombud i PF Birka.

Rolf Bergström

50 år och bor i Sundbyberg med Åsa, ett utflugit och två hemmavarande barn samt en liten hund.

Började på PHS på 1985 och började min tjänstgöring på OT. Sedan vidare till Solna PD och krimjouren, Under 1996 och 2000 jobbade jag på sjöpolisen för att efter detta återvända till Västerort och då grova brott. Numera arbetar på Västerorts trafikenhets yttretjänst och på sommaren tjänstgör fortfarande som sjöpolis på O.

Den fackliga bakgrunden började redan under OT-tiden då jag var turombud och fortsatte sedan då jag jobbade på grova brott i Västerort som föreningsrådsrepresentant. 2004 blev jag invald i styrelsen och är nu vice HSO.

Björn Kellerth

41 år. Bor i Sollentuna tillsammans med Marie och dottern Emelie.

Började på PHS 1990 och kom till ordningsavdelningen i Solna polisdistrikt 1993.

Facklig historia: - revisor i Föreningen Solna Polismän 1994-1995 - ledamot (kassör) i Föreningen Västerortspoliserna 1995-ff - vice ordförande i Polisföreningen Birka 1999-2007 - ordförande i Polisföreningen Birka 2007-2008 - ledamot Förbundsområdesstyrelsen i Stockholm 2007-ff. Har idag huvudansvaret för arbetstidsfrågorna inom Förbundsområde Stockholm.

Fredrik Lindh

39 år och bor med fru och två små tjejer i Solna.

Började på PHS 1992 och efter avslutad skolgång kom till Solna PD och utryckningsturerna. Där är jag fortfarande trogen ingripandeverksamheten och turlag B.

Har tidigare varit tur-ombud till föreningsrådet innan jag 2008 blev invald som ledamot i PF Birkas styrelse och där jag nu är sekreterare.

Mirjam Embretsen

37 år och boendes i Sollentuna med en sällskaplig katt vid namn Kajsa.

Började på PHS 1999 och kom sedan till Västerort och utryckningen. Efter detta började jag på Kriminalenheten och har jobbat med all sköns utredningsverksamhet för att nu arbeta på krimjouren i Västerort.

Min fackliga bana började som föreningsrådsrepresentant på utryckningen och detta uppdrag följde mig även till de ställen jag sen arbetade på. Sen 2008 är jag invald ledamot i PF Birka och är studie- och informationsansvarig.

För PF Birkas styrelse
Malin Thor



NACKA POLISFÖRENING



LÄNET RUNT

ROSLAGENS POLISFÖRENING

- Avtalsfrågor i fokus – När Roslagens polisförenings styrelse och råd träffades den 16-18 april fick den preliminära agendan läggas undan till förmån för diskussion om de nya centrala avtalen. 24 fackliga förtroendevalda träffades under ett internat som denna gång var förlagt till Tallinn. Innan båten "Romantica" lade ut från kajen hade Andreas Strand och Björn Kellerth från förbundsområdesstyrelsen en mycket uppskattad föredragning om de nya löne- och arbetstidsavtalen. Samstämmigt uppskattades det pedagogiska upplägget.

Med undantag av en kortare genomgång av NMI (nöjd medarbetarindex) kom faktiskt hela internatet att fokusera på de nya avtalen och i viss mån även relationen mellan förbundsområde Stockholms län i förhållande till Polisförbundet centralt. Behovet att genomlysna detta synes stort och på forumets inrådan har nu öppna medlemsmöten bokats i både Norrtälje och Täby den 4 juni.

Väl hemma på fast mark gungar det nu betänkligt från medlemmarna. Med stöd

av anekdotiska självbetraktelser i yrket från historisk tid förs nu framtidens arbetstids-tillämpning ut av myndighetens arbetstids-ansvariga. Med tanke på hur detta tas emot av medlemmarna finns det anledning att reflektera över hur denna fråga hanteras. Med ett sådant arbetstidsavtal som nu är tecknat lär det behövas ett större ansvarstagande än tidigare av myndighetens chefer att i slutändan få ut positiva effekter ur ett verksamhets-, arbetsmiljö- och kostnads-perspektiv.

En stor fråga lokalt är basstationen i Täby. Inom kort börjar omfattande byggnadsarbeten runt Täby Centrum och mitt i detta finns nuvarande polisstation. Här utreds nu i sista skälvande stund alternativen att bygga nytt polishus i Hägernäs, att flytta till befintliga lokaler i Arninge eller rent av att stanna kvar på byggarbetsplatsen i de nuvarande illa verksamhetsanpassade lokalerna och ombyggnation som följd. Det finns således alternativ och när detta publiceras finns det förhoppningsvis ett inriktningsbeslut i denna viktiga framtidsfråga.

Roslagens polisförening
Martin Åberg



LÄNET RUNT

POLISFÖRENINGEN SÖDERTÖRNS- POLISERNA

Hur är läget...

En vardagskommentar som vanligtvis fälls i fikarummen eller på utsättningsarna runt om i Södertörn. Det normala och artiga svaret är oftast, bara bra hur är det själv...

Som facklig önskar man att få ställa en sådan fråga till alla våra medlemmar i Södertörn. Det är tyvärr en praktisk omöjlighet och man får lita till sin fingertoppskänsla. Just nu är det artiga svaret, bara bra inte gångbart...

Södertörn har det för tillfället kämpigt på en mängd områden. Viktigt att tänka på när man skriver kämpigt, är att inte allt är jämmer och elände. Vi har genom alla de år jag varit ordförande haft en väldigt kamratlig och god stämning bland våra duktiga poliser i Södertörn, där har inget förändrats, vill betona det särskilt.

Ett ok som dock tenderar att väga mer och mer över våra utredares axlar är bl.a. den familjevåldsbörda som hastigt och mindre lustigt placerats på utredningsrotlarna i Södertörn. Känslan är att kriminalorganisationen i dagsläget inte är byggd för det inflöde och den arbetsbelastning som råder på de mer än 10 utredande enheterna i Södertörn

Hela kriminalorganisationen behöver granskas ozensurerat från topp till tå. Ett sådant arbete kommer att kräva en mängd tålamod och engagemang och framförallt en lyhördhet för åsikter från personalen. Den energi som alltid genomsyrat utredningsverksamheten i Södertörn börjar dock att sina och det är ett tydligt varningstecken att något inte står rätt till.

Någonting som ändå känns bra och positivt är den goda dialog som råder mellan den fackliga organisationen och polisledningen i Södertörn. Det känns därför som förutsättningarna är goda att komma tillrätta med ett antal problem som flaggats upp på senare tid.

Många frågar sig också vad som händer med vårt nya arbetstidsavtal.

De fakta som har kommit fram genom

fackets och arbetsgivarens information har gjort många medlemmar upprörda och oroliga. Särskilt skiftesarbetande känner sig ytterst drabbade. Det enda som lär kunna mildra de negativa effekter som avtalet ger dem, är att facket är framgångsrika i fördelningen av den ekonomiska kompensation som utlovats.

För det krävs en starkt och enig facklig organisation i Stockholm. På de välbesökta medlemsmöten om det nya arbetstidsavtalet och löneförhandlingarna som vi hållit med hjälp av Björn Kellerth och Andreas Strand kändes det tydligt att stridsviljan är hur stor som helst bland medlemmarna.

Från styrelsen i SÖPO vill vi passa på att önska alla våra medlemmar en RIKTIGT FIN SOMMAR !!!

Ulf Ask // Ordf. SÖPO

LÄNSPOLIS- FÖRENINGEN

Styrelsen har just återvänt från sin konferensresa till Madrid. Under denna har vi fördelat arbetsuppgifter och planerat verksamheten för 2008. Vi har också diskuterat arbetstidsfrågor, pensionsfrågor, arbetsmiljö, samverkan, MBL, LAS och LOA. Den nyvalde ledamoten Robert Sollare introducerades i styrelsearbetet.

Arbetsfördelningen inom styrelsen

Ordförande Björn Svensson. Ansvarig för DSG O. Rättshjälp, Förhandlingar och tillsättningar med biträde av övriga i styrelsen. Kontaktperson för sektionerna OLK, ORY och OOP.

Vice ordförande: Eva Andersson. Ansvarig för DSG LKP. Information med biträde av Björn. Kontaktperson för sektionen LKP med biträde av Stig Löfgren och Ewa Hopstadius..

Kassör: Stig Löfgren. Ansvarig för DSG E och P. Löneansvarig med biträde av Arne Wärn. Förutom kontakten med LKP så handlägger Stig kontakten med ombuden från E och P.

Huvudskyddsombud LKP: Ewa Hop-

stadius. Ansvarig för arbetstid LKP.

Huvudskyddsombud O: Robert Sollare. Kontaktperson för OTU.

Biträdande Huvudskyddsombud O och LKP: Rickard Segerstedt Ansvarig för utbildning och likabehandling med biträde av Eva Andersson. Kontaktperson för OPI.

Ledamot och biträdande kassör: Arne Wärn. Ansvarig för pensioner, rörlighet och arbetstidsfrågorna på O. Kontaktperson för sektionerna OHU och OTR.

Ledamot och tillika styrelseledamot i Förbundsområdesstyrelsen: Roger Östegren. Ansvarig för försäkringsfrågor samt biträder med rörlighetsfrågorna. Kontaktperson för OSJ

Tyvärr tvingas vi konstatera att Pernilla Oscarsson kommer att lämna oss för att tillträda en tjänst i Västerort den 1/6. Vi önskar henne lycka till och passar på att tipsa PF Birka om en kompetent facklig företrädare.

Aktuella frågor för närvarande är bland annat: Våra egna lokaler som arbetsgivaren vill ha till andra ändamål. Foderlega och funktionstillägg till hundförarna. Samverkan på piketen och läns-krim. Vad händer i O-ledningen? Mid-sommarmarkommendering med stort personaluttag. Q-projekt på piketen och staben samt M-projekt på rytteriet.

Dessa utlandskonferenser har ju diskuterats i olika sammanhang. Det har konstaterats att det i allmänhet är billigare att förlägga dessa på något annat ställe än i Sverige. Denna resa var mycket billig och hotellet låg näst längst ut på en t-banelinje i något närmast motsvarande Akalla. Det enda som hade kunnat konkurrera kostnadmässigt vore en vecka på Valön. Kommer ni ihåg Fawltly Towers och kyparen Manuel? I am from Barcelona and i know noothing. Denna person finns i verkligheten. Dock i kvinnlig skepnad och arbetar i receptionen på Hotell Oasis. När vi skulle åka hem efter välförärrat värv samlades vi i receptionen kl 08.00 för bussfärd till flygplatsen med hotellets egen buss. Kl blev 08.10 och ingen buss. Vi vände oss då till denna kvinnliga Manuel och undrade stillsamt: Var är bussen? It will be here i five minutes sade då kvinnan på bruten engelska. Detta upprepades ca 5 ggr och till slut ville vi beställa taxi då det började bli uppenbart att ingen

1984

AKTUELLA FRÅGOR FÖRR

Fackliga frågor för mer än 20 år sedan

buss skulle komma. Tiden för att hinna till flygplatsen började också bli knapp. Kvinnan slog då till med: Taxi will take twentyfive minutes. The buss will be here in five minutes. It is in this street right now. Utanför hotellet gick en lång rak gata som var helt fri från bussar.

Vi raggade då själva upp tre taxibilar med en viss möda och kom till flygplatsen bara för att kunna konstatera att där fanns några Manuel till. You are five minutes late. Gate is closed. Your tickets are not valid. Maybe you can buy tickets for Saturday morning.

Till slut hittade vi biljetter på SAS som hade avgång samma dag. De blev dock rätt dyra. Denna kvinnliga Manuel kostade oss en anseelig summa. Valön är kanske trots allt ett alternativ. Där bestämmer man i alla fall själv när man vill åka hem.

TEXT: Arne Wärn



Ny teknik innebär som bekant en del problem. Det är ingen nyhet. Så var det också då System 80 infördes för mer än 20 år sedan. Då gick man från ett öppet system där poliserna ständigt hörde varandra till ett tyst system som öppnar när någon vill nå dig eller tvärt om. RAKEL, det nya systemet innebär nya problem. Frågan är kort och gott: **När har vi ett modernt fungerande radiosystem?**

Bilden visar framsidan på Kamraternas Föreningsnytt nr 5 från 1984.

DEN GAMLA BILDEN

1964



Efter att polisverksamheten bedrivits i kommunal regi förstatligades polisen 1965 och staten tog därmed också över polisutbildningen. Poliserna utbildades på polisskolan på Ekelundsvägen i Solna men det fanns också lokaler i industriområdet i Vireberg, Solna. 1971 flyttade grundutbildning till Sörentorp men befälsutbildningen, Insp1, Insp2 och kommissarieutbildningen fanns kvar på Ekelundsvägen en bit in på 80-talet.

PHS i Sörentorp var länge landets enda utbildningsplats

för poliser. Därefter har som bekant polisutbildningarna i Umeå och Växjö kommit igång. Om nu Anders Danielsens förslag blir en verklighet tar polisutbildningen ytterligare ett steg i utvecklingen.

Byggnaden på bilden är i verkligheten inte vinklad som den ser ut att vara. Det är bara mitt lilla fotomontage som gör att den ser ut så. Bilderna på skolan på Ekelundsvägen i Solna är tagna 1964 och fotografen heter Bengt "Snöret" Karlsson.

TEXT: Kenneth Falk

Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

PROFILEN

De fackliga frågor som engagerar mig mest är att bevaka den enskilde medlemmens intresse i vardagen. Just nu är den viktigaste frågan det nya löne- och arbetstidsavtalet, säger Malin Thor ordförande i Polisföreningen Birka i Västerort.

Malin är född och uppvuxen i Solna. Efter fyraårig teknisk linje på gymnasiet jobbade hon som lärare i matte, fysik och teknik på högstadiet under ett år. Därefter jobbade hon som utbildare på ett dataföretag under ett år. Därifrån sökte hon och fick jobb på Ericson som teknikinformatör. Hon gick sedan vidare inom Ericson till ett jobb som projektledare med ansvar för mångmiljonbelopp och utlandskontakter, ett jobb som hon hade under fyra år.

Polisjobbet

Trots att Ericson erbjöd Malin bra utvecklingsmöjligheter inom företaget ville hon förverkliga en barndomsdröm och sökte därför till polisskolan. Hon började utbildningen på PHS 1993. Efter skolan började hon jobba på Närpolisen i Sundbyberg. Förutom en kommendering till utryckningsavdelningen under sex månader har hon varit närpolisen trogen. Inom närpolisen har hon provat på det mesta såsom målsvarig, vapeninstruktör, samverkansansvarig, heltidsutredare samt yttre tjänst med allt vad det innebär. Innan hon började jobba fackligt på heltid var hon närpolisbefäl på Ekerö, en funktion som hon alltså är tjänstledig ifrån.

Fritid

Malin bor på Ekerö tillsammans med Håkan, som även han är polis, och de har två barn, åtta och nio år. Till familjen hör också Håkans f.d. tjänstehund Cirrus.



Malin Thor, ordförande i Polisföreningen Birka.

Mycket av min fritid går till familjen, trädgården och huset på Ekerö samt att försöka få en dräglig miniminivå konditionsmässigt, berättar Malin och fortsätter. Under en tid spelade jag klarinett i Stockholmspolisens musikkår. Den fritidssysslan har jag funderat på att ta upp igen nu när barnen är mera självgående. Kanske är det någon som hör av sig sedan de läst det här.

Fackligt

2002 blev Malin vald till ombud och föreningsrådsombud från Sundbybergs Npo på det "klassiska" sättet, nämligen att ingen frivillig ville bli ombud utan genom en förlupen fråga från Malin "Är det mycket att göra som föreningsrådsombud?" Svaret blev "Nej då! Men vad bra då, kan du vara det".

Efter första föreningsrådet blev hon ombedd att medverka i en partsammansatt grupp, eftersom hon frågade så

mycket, som skulle lösa problematiken med näponas "skuggbilar" till ingripandeverksamheten

Malin blev 2003 invald i Polisföreningen Birkas styrelse. En fråga som hon engagerade sig i var frågan om hur man tidigt ska kunna involvera unga poliser i fackligt arbete. Ett förslag om att adjungera en aspirant ur varje kull till föreningsrådet lades fram och så blev det, och så är det ännu. Det har gett ett bra resultat och de som varit med som aspiranter kommer ofta tillbaka som ombud efter något år, berättar Malin. Sedan dess har hon varit sekreterare och vice ordförande för att i januari i år bli vald till föreningens ordförande.

Viktiga frågor

För mig är alla fackliga frågor viktiga i sig och på sitt sätt, säger Malin. Det gäller att få en helhet. De frågor som engagerar mig mest är att bevaka den enskilde medlemmens intresse i vardagen. Just nu är den viktigaste frågan det nya löne- och arbetstidsavtalet. Får vi inte en bra lösning i den frågan har vi problem under lång tid. En bra relation med cheferna i organisationen är också viktigt där det finns en ömsesidig respekt för varandras uppdrag.

Långsiktig planering kan jag ibland sakna. Det gäller både på den tjänstemässiga och på den fackliga sidan. Då kommer vi också in på våra relationer inom polisförbundet. Stockholm måste komma in på banan igen. På ett eller annat sätt måste vi känna att vi tillhör samma förbund, avslutar Malin Thor.

TEXT och BILD: Kenneth Falk