

POLISEN

FACKLIG
TIDSKRIFT FÖR
POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN



Nr 1, MARS 2008



***Poliskontor:
Blev det som
det var tänkt?***

***Åtgärder för ett
kvinnovänligare
polisfack***

***Myndigheten
fick
föreläggande***



LEDAREN

Under de senaste månaderna har jag haft förmånen att bevista årsmöten både i sektioner och föreningar, uppslutningen av medlemmar har i många fall varit mer än stor. Mängder med frågor har ställts, men tyvärr har jag inte kunnat besvara dem alla. Många frågor har rört det nya avtalet som innehåller en pensionslösning på längre sikt och en förändrad och utökad arbetstid på kortare sikt.

Det jag snabbt kan konstatera är att många av dessa frågor är just de samma som jag ställer till förbundet centralt, och får till svar bl.a. rörande arbetstidsavtalet att det är inte klart.

Frågor kring våra andra avtal varav ett exempel är Pa-Insp trappan hur kommer denna se ut? Det är fortfarande skrivet i de berömda stjärnorna. Här vill jag dock passa på att gratulera våra kollegor i Göteborg till ett mycket bra avtal för sina polisassistenter i den avslutande delen av det gamla avtalet. Det medlemstryck som skapades inför detta avtal är återigen ett tecken på att om vi medlemmar bestämmer oss för att genomdriva en sakfråga, och har en förankring för denna i de breda leden så kommer vi alltid slutligen att segra.

För att göra en jämförelse med vårt nya ännu ej klara avtal 2007-2010

där förankringen enligt min mening saknades och saknas. Detta har då lett till en motreaktion där medlemmar själva som individer skrivit på den protestlista som finns, som de kloka och tänkande varelser de är, förutom att de faktiskt är POLISER. Varför de har skrivit på denna, finns säkert åtskilliga svar på. Det finns säkert en och annan som inte är polis som finns där, men frågan vi fackliga företrädare skall ställa oss "är det någon rök utan eld" och om det är så, är frågan ska vi fokusera på röken eller elden, orsak eller verkan frågar jag mig.

Går vi sedan vidare när man slutit ett avtal förväntar jag mig och mina medlemmar ett komplett avtal som man kan analysera i sin helhet. Här säger man att arbetet är så komplext

så att man inte hunnit. Frågan är varför väntade man inte då, så vi alla fick en helhet och inte som nu delheter, och framförallt varför lät man inte medlemmarna själva vara med och besluta om en sådan fundamentalt viktig fråga som detta avtal. I det här läget serverar man från Polisförbundet centralt att det sprids felaktigheter kring avtalet. Frågan som då infinner sig vad är sant och falskt om något som inte finns (fanns vid pressläggningen) nämligen arbetstidsavtalet?



*Stefan Eklund, Ordförande,
Polisförbundet Stockholms län*

Principen att sälja tidigare uppnådda fackliga / medlems segrar (arbets-tidsavtal, OB mm) till förmån för en pensionslösning blir lätt destruktiv. Jag har sagt det tidigare och jag gör det igen fastän jag riskerar att på nytt bli gossen Ruda eller kanske Måns, för det är nämligen min plikt att företräda de medlemmar vilket mitt mandat kommer ifrån. Jag vill här också passa på att tacka för det stora stöd både skriftligen och muntligen som jag fått under resans gång, må vi fackliga företrädare aldrig tappa medlemsfokus för då kommer medlemmarna vända oss ryggen.

Ta vara på er där ute

Stefan Eklund Ordf Stockholm Län

POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna
i Stockholms län.
Utgiv av Polisförbundet
Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Redaktör:
Kenneth Falk

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-401 86 90

E-post:
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 401 86 91
Mobil: 0739-40 42 00
stefan.eklund@stockholm.polisforbundet.se

PETER Frisell 401 86 95
Mobil: 0739-40 42 01
peter.frisell@stockholm.polisforbundet.se

LEIF Eriksson 401 86 92
Mobil 0739-40 42 02
leif.eriksson@stockholm.polisforbundet.se

CHARLOTTE Nichols 401 86 93
Mobil: 0739-40 42 03
charlotte.nichols@stockholm.polisforbundet.se

KENNETH Falk 401 86 96
Mobil: 0739-40 42 04
kenneth.falk@stockholm.polisforbundet.se

EMMA Cronberg 401 86 99
Mobil: 0739-40 42 05
emma.cronberg@stockholm.polisforbundet.se

EVA Andersson 401 86 97
Mobil: 0739-40 42 06

BJÖRN Kellerth 401 86 98
Mobil: 0739-40 42 08
bjorn.kellerth@stockholm.polisforbundet.se

ANDREAS Strand 401 86 94
Mobil: 0739-40 42 09
andreas.strand@stockholm.polisforbundet.se

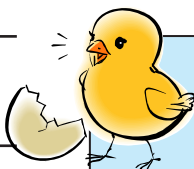
EXPEDITION:

TELEFON: 401 86 90
FAX: 652 58 55

MARTINA Mårtensson
401 08 60
Mobil: 0739-40 43 06
martina.martensson@stockholm.polisforbundet.se

SUSANNE Rimnäs
401 08 85
Mobil: 0739-40 43 07
susanne.rimnas@stockholm.polisforbundet.se

TRYCK:
AM-tryck & reklam,
Hässleholm



GLAD PÅSK

Förbundsområdesstyrelsen önskar alla en GLAD PÅSK och hoppas samtidigt att alla får en trivsamt helg med ledighet någon del av helgen.

Motionera till förbundet

Som medlem kan du skicka in förslag, i form av motioner, på förändringar och förbättringar som du vill se att förbundet jobbar med. Du kan motionera om allt möjligt. Ta chansen att påverka förbundets inriktning. Motioner ska vara Polisförbundet till handa senast den 1 april.

Läs mer på sidan 9.

Vill du ha senaste nytt om löneavtalet och andra frågor?

Gå in på



REDAKTÖRENS RUTA

Lagom till påsk kommer årets första nummer av POLISEN. Den här gången kan du bland annat läsa om årsmötet i din lokala förening, om kvinnor i facket och om verksamheten på poliskontor. Givetvis kan du också läsa om lönefrågorna och en hel del annat. Jag rekommenderar krönikan där Christer Spjut lägger några tankvärda ord. En nyhet för året är serien Justus knektar.



Kenneth Falk

Jag passar på att önska alla en trevlig påsk. Hoppas du får en givande stund med tidningen POLISEN.

- | | |
|---------|--|
| 4 | TRYGG POLIS
Ett samarbete med Trygga Steg |
| 5 | KRÖNIKAN
Av Christer Spjut |
| 6 | LÖNEINFORMATION
Lön 2007 - 2010 |
| 7 | FACKLIG UTBILDNING
Förbundets nya modell |
| 8 | INFÖR STÄMMA 2008
Motioner till årets stämma |
| 10 - 12 | POLISKONTOR
Blev det som det var tänkt? |
| 13 | Myndigheten fick föreläggande
Gör en riskbedömning |
| 14 - 15 | KVINNOR I FACKET
Hur går vi vidare |
| 16 - 17 | LILLA VALÖN
Vår egen skärgårdsidyll |
| 18 | FÖRBUNDET SKA LYSSNA
Anna har samlat in 2 000 namn |
| 19 | EN POLIS HAR LÄMNAT OSS
Lennart Miedl |
| 20 - 25 | LÄNET RUNT
Korta klipp från årsmötena i våra 11 föreningar |
| 26 | LÄST PÅ BLÅLJUS
Skönt med fler källor än Pravda |
| 27 | DEN GAMLA BILDEN och
AKTUELLA FRÅGOR FÖRR |
| 28 | PROFILEN med
Krister Borg |

OMSLAGSBILDEN

Tidningens framsida pryds av en tydlig Stockholmssymbol. Vi ser en soldränkt Globe Arena en dag tidigt i mars.



Ett kunskapskoncept i samarbete med Trygga Steg

Nu med ert nya pensionsavtal ökar betydelsen
av vårt gemensamma projekt Trygg Polis
ytterligare så att du inte bara har möjlighet att
gå i pension vid 61 utan också faktiskt kan
göra det!!!

Om du ännu inte kommit i kontakt med oss
på trygga steg ring nu direkt på 08-638 0612
så ordnar vi detta för dig direkt.

www.tryggpolis.nu

Trygg Polis skingrar dimmorna och ger framtidshopp

Nulägesrapport Trygg Polis

Vi tittar på och mäter kontinuerligt effekten av Trygg Polis. Det visar sig att 8 av 10 seminariedeltagare vill genomföra en förutsättningslös TrygghetsAnalys. Av dessa går 9 av 10 vidare in i själva konceptet Trygg Polis – en veritabel ekonomisk och försäkringsmässig verktygslåda. De allra flesta väljer ett TrygghetsAvtal av valören medium. Vi ser även att huvuddelen som varit med år 1 fortsätter år 2. Det är klart att vi blir stolta över resultatet – men det visar sig med stor ödmjukhet att dessa frågor är både mycket viktiga och eftersökta hos er.

Trygg Polis verkligen i tiden

De frågor som tas upp under såväl seminarier som den efterföljande Rådgivningen har ju med hjälp av det nya pensionsavta-

let blivit högaktuella. Vi försöker bringa klarhet i dessa frågor – och peka på vilka möjligheter var och en har – om man sätter sig in i hur det totalt fungerar samt engagerar sig. Annars är risken som vi ser det att möjligheten att få gå vid 61 finns – men få kommer kunna utnyttja den.

Vad händer nu

Efter en lite ryckig inledning förra hösten har det sedan flutit på bra. I Norrort – Västerort – Roslagen – Gränsen är vi nästintill klara. Just nu ligger vårt fokus i City och hos Länet. Tankarna är att vi skall genomföra/fortsätta Trygg Polis i Söderort – Södertörn – Södertälje – och för att avsluta om intresse finns i Nacka.

Seminarierna genomförs som facklig information på planeringsdagar – APT

– personalmöten – veckomöten i de arbetslag som den aktuella gruppen arbetar inom. En normalgrupp är 8 – 15 personer.

Vill avslutningsvis tacka alla de lokala fackliga företrädare som bistått oss på Trygga Steg med genomförandet av Trygg Polis. Särskilt vill vi rikta ett stort tack till Jan Bengtsson i ordf Birger Jarl och Martin Åberg vice ordf i Roslagen samt Kenneth Starkenberg LKC.

För er som eventuellt missat seminarier Trygg Polis kan ni ta kontakt med Elin Wretholm på telefon 08-638 0612 så fixar hon det.

Mikael Hagansbo och Elin Wretholm
Trygga Steg och Trygg Polis

KRÖNIKAN

av Christer Spjut

MÅNGFALD I DEN FACKLIGA VERKSAMHETEN?

Som numera passiv medlem i Polisförbundet får jag min fackliga information via Polisförbundets hemsida, Polistidningen och andra tidningar och informationsblad som finns i verksamheten. Ändå är det information som jag får från medlemmarna själva som är den viktigaste källan.

När jag läst och hört om avtalsrörelsen 2007 blir jag tveksam till om det inom organisationsledningen verkligen finns ett genuint intresse för att fånga upp den mångfald av synpunkter som finns bland medlemmarna, en mångfald som är förutsättningen för att skapa dialog och engagemang.

I förbundets stadgar beskrivs att förbundsstyrelsen skall främja ett gott kamratskap mellan medlemmarna. Förbundets värdegrund bygger på engagemang, delaktighet och professionalism med medlemmarna i fokus. Från förbundets extra satsning på aktiviteter under "Mångfaldsåret 2007" finner jag inte att kommunikationen mellan förbundsledningen och medlemmarna är en sådan mångfaldsfaktor.

Visserligen stöter vi både i tal och i skrift på ordet MÅNGFALD. Ibland har ordet ingen annan betydelse än att det är ett honnörsord. Förutom att man med begreppet vill inkludera personer med olika etniska och kulturella bakgrunder kan det också gälla lika villkor för män och kvinnor, likhet för personer med funktionshinder, sexuell läggning mm. Men det kan också inne-



*Christer Spjut, Pensionär,
F d polis och fackligt aktiv i Stockholm
Ombudsman i Polisförbundet
1973-1982
Förhandlingschef i Polisförbundet
1982-2004*

bära och betyda att man fångar upp medlemmarnas synpunkter för att få en bra verksamhet.

Mångfald är i grunden en rättvisefråga och förutsättningen för en bra facklig verksamhet.

Ja, jag tänker nu på mångfald i perspektivet av dialog och information med fackets medlemmar och skall Polisförbundet bli attraktivt krävs just att man fångar upp och tar tillvara de skilda uppfattningar och medlemsyttringar som finns – även de som inte är bekväma.

Först genom ett uppriktigt intresse för mångfald kan den fackliga verksamheten bli bra och få medlemmar att kunna bli stolta över sitt medlemskap, sin organisation och sin ledning.

I realiteten inte bara bra för Polisförbundet utan också för hela polisverksamheten.

Inom Polisförbundet finns det många tankar som rätt fångade kan ge ett bra resultat. Det är viktigt att ledningar – på alla nivåer i organisationen så väl på den fackliga sidan som på arbetsgivar sidan – fångar upp medlemmarnas/de anställdas tankar och synpunkter för att få en engagerad medarbetare. (Det är ju så att medlemmen och den anställda inte är två skilda individer). Detta kräver att man i ökad utsträckning tar tillvara det engagemang och den professionalism som finns hos medarbetarna. Gör man inte det är det risk för att det går "åt helsike" både för organisationen och för de goda förslagen.

Jag hoppas på ett Polisförbund som ser olikheter som en tillgång och drar nytta av dem. Om inte kommer svårigheten att rekrytera fackliga funktionärer som tror på sin sak bara bli än större.

Jag tänker på en utbildning som förbundsstyrelsens ledamöter och anställda hade där själva slutsatsen var detta: "Om sex av sju medlemmar tycker som du själv – lyssna då på den sjunde för kanske kan dennes uppfattning ge mer än de sex ja-sägarna".

Polisförbundets vision antagen av representantskapet 2005: "Tillsammans utvecklar vi en professionell polis".

LÖNEINFORMATION

Lönerörelsen 2007-2010

Informationen kring avtalsrörelsen 2007 - 2010 har varit mycket knapphändig.
Här gör vi ett försök att bringa klarhet.

Polisinspektörer och vissa polisassistenter

Om inte parterna kommer överens om att tillämpa lönesättande samtal blir det traditionella löneförhandlingar.

Ordföranderådet har givit styrelsen rådet att vi inte skall tillämpa lönesättande samtal för denna grupp. Styrelsen har i enlighet med ordföranderådet fattat beslut enligt lagt förslag och även meddelat arbetsgivaren detta. Styrelsens anser det anmärkningsvärt att förbundsstyrelsen gått med på denna skrivning om att grunden är lönesättande samtal men att man denna gång har givit oss möjlighet att undvika lönesättande samtal. Vad händer vid nästa lönerörelse 2010?

Första lönerrevisionen 1 oktober 2007

Det finns ett lägsta löneutrymme på 4% att fördela. Om ena parten vill kan man senast den 29 februari 2008 begära att den individuella lönen höjs med minst 2.6% för varje arbetstagare. Resterande 1.4% kommer då att hänskjutas till andra lönerrevisionen.

Ordföranderådet har givit styrelsen rådet att vi skall begära att lönen höjs med minst 2.6% för denna grupp. Styrelsen har i enlighet med ordföranderådet fattat beslut enligt lagt förslag. Begäran lämnades in den 15 januari 2008 och det är oklart i skrivande stund när utbetalningen kommer att ske.

Andra lönerrevisionen 1 oktober 2008

Det finns ett lägsta löneutrymme på 4% från detta datum samt de 1.4% som hänskjutits från första revisionstillfället. Från detta utrymme skall kostnaden för Kåpan Extra dras ifrån.

Kostnaden totalt satt är 4.1% för Kåpan

Extra. Enligt förbundsstyrelsen är värdet på förlängd arbetstid och försämrade tilllägg ca 2.1%. Det skulle betyda att 2% försvinner från detta revisionstillfälle. Vi har då kvar 3.4% kvar att fördela samt eventuellt ett mervärde av skillnaden mellan våra gamla "bättre" avtal mot de nya "sämre" nationella avtalen. Vi återkommer med mer information när vi vet mer i detalj vad som gäller.

Tredje revisionstillfället 1 januari 2010

Vid revisionstillfället finns det ett lägsta löneutrymme på 2.2%

Individgaranti

I huvudavtalet för alla statligt anställda finns det en individgaranti. Det betyder att om man inte överenskommer om annat skall våra medlemmars lön vid avtalsperiodens slut ha ökat med 1050 kronor. Vi vet att individgarantin inte gäller de som skall ha lönesättande samtal men det är i skrivande stund oklart om detta är bortförhandlat för samtliga poliser!

Kommissarier och högre chefer

Alla kommissarier skall ha lönesättande samtal.

Man kan undra hur/var förbundsstyrelsen förankrade inriktningen att gå med på detta. Vi från förbundsområdesstyrelsen har i alla fall inte deltagit i någon förankringsprocess rörande införandet av lönesättande samtal.

Om chefen och medarbetaren i ett lönesättande samtal inte kan komma överens om ny lön, gäller att lönesättningen för dessa medarbetare återgår till lokal-lokala parter för reglering.

Det betyder att vi och myndighetens förhandlare har mandatet att avgöra löne-

sättningen.

**Revisionstillfällen för
kommissarier och högre chefer**
1 oktober, 2007
1 januari, 2009
1 januari, 2010

För kommissarier och högre chefer finns inget lägsta utrymme eller någon individgaranti.

Avtal om lönesättning av nya polisassistenter och vissa andra polisassistenter under perioden 1 januari 2008 - 31 januari 2011.

- Ingångslönen som nyanställs mellan ovan tidsperiod skall vara 20 000 kr.
- Efter den 31 januari 2011 skall ingångslönen vara individuell bestämd.
- Efter 18 månader skall lönen vara 20 800 kronor.
- Efter 36 månader skall lönen vara 21 600 kronor.
- Därefter skall lönen vara individuellt bestämd.
- För de polisassistenter som inte har ovan nivåer finns det övergångsregler.

I dagsläget vet vi inte om vårt lokal-lokala avtal för polisassistenter i myndigheten kommer att få gälla under avtalsperioden 2007-2010. Förbundsområdesstyrelsen kommer att göra allt för att behålla och utveckla "vårt" pa/insp avtal under avtalsperioden 2007-2010.

Utrymme för individuell lönesättning

För de polisassistenter som avses i 3.2 och 3.3 och som under den avsedda perioden får väsentligt förändrade arbetsuppgifter har parterna avsatt ett utrymme om 0.1% för individuell lönesättning



Vad detta konkret innebär vet vi inte i skrivande stund.

Övriga kommentarer

Någon mer detaljerad information om avtalet har vi inte fått från förbundsstyrelsen. Enligt avtalet kommer förbundsstyrelsen och Rikspolisstyrelsen gemensamt sköta den informationen. Enligt morgontidningen PUNKT.SE, som intervjuade förbundsordförande Jan Karlsson med anledningen av protestlistan på www.namninsamling.com, menade Jan Karlsson att avtalet inte är helt klart??

Med anledning av ovan har vi inte heller någon information eller insyn i hur det nya arbetstidsavtalet är utformat i detalj. Om man skall tro på vad förbundsstyrelsen skriver på sin hemsida så informerar "vissa" förbundsområden om att skiftesarbetare kommer att få arbeta fyra pass mer per månad. Det skulle innebära i praktiken att en skiftesarbetare skulle arbeta längre än vad dagtidsarbetare gör (40 timmar/vecka)? Vi har tillsammans med en ombudsman från förbundet tidigare räknat fram att vissa poliser i Stockholm kan få upp till tre timmars förlängd arbetstid per vecka. Den informationen har vi gått ut med.

Om försämringarna för skiftesarbetarna i Stockholms län blir en verklighet kan konsekvensen av detta innebära att löneutvecklingen för dagtidsarbetarna blir minimala för att på något sätt kompensera skiftesarbetarna.

Oavsett hur slutprodukten av avtalet blir står det helt klart för oss i förbundsområdesstyrelsen att vi gjorde klokt i att säga nej till avtalet eftersom ingen förutom förbundsstyrelsen än idag verkar veta vad avtalet innebär?

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Facklig utbildning

Förbundsstyrelsen har beslutat om en ny facklig utbildningsmodell. Den nya modellen är uppdelad i sex steg. Första steg 1-kursen i Stockholm genomfördes den 7 mars.



På bilden ser vi: 1 Anders Gartér, 2 Sofia Zetterman, 3 Carl Nylander, 4 Tony Strömgren, 5 Anna-Carin Lund, 6 Pär Fridh, 7 Henrik Ternemar, 8 Kerstin Söderberg, 9 Camilla Skeri, 10 Sandra Lindner, 11 Martin Linnarsson, 12 Cecilia Lidén, 13 Joakim Larsson, 14 Hans Meldgaard, 15 Tomas Moretti, 16 Mattias Holm, 17 Fredrik Age och 18 Krister Ekhorn.

Förbundets nya utbildningsmodell består av sex steg. Steg 1 är en introduktionskurs på en dag som ger en första inblick i det fackliga regelverket och förhoppningsvis inspiration till fackligt arbete. Steg 2 är en tredagarskurs grundkurs som ger deltagarna en bättre kunskaper om våra lagar och avtal. På 3:e utbildningssteget finns olika funktionsutbildningar som inriktar sig på ämnesområden som arbetsmiljö, jämställdhet, diskriminering, pension, arbetstid, ledarskap etc. Målgrupp är fackliga företrädare som gått steg 1 och 2 samt har ansvar i sitt

område för det ämne som kursen behandlar.

Steg 4 är en facklig påbyggnadskurs som tar deltagarna till nya kunskapsnivåer i den fackliga världen. Kursen ger kursdeltagarna, som framgår av namnet, en påbyggnad och en fördjupning av på de föregående utbildningarna. Steg 5 är fackliga fördjupningskurser som ger deltagarna ytterligare fördjupade kunskaper. Kursernas innehåll är inte fastställt men de delas upp efter ämnesområden som på steg 3. Det 6:e och sista utbildningssteget är högre fackliga utbildningar som utgörs av poängkurser både på TCO och andra.

Det är tänkt att man ska följa utbildningsmodellen och gå de olika stegen i tur och ordning. Men den som nyligen har gått en facklig utbildning av den gamla tappningen kan tillgodoräkna sig den.

Den första utbildningen i Stockholm enligt den nya modellen genomfördes den 7 mars. Det var en skara nyvalda fackliga företrädare från, nära på, länets alla hörn som fick en första genomgång av de grundläggande lagarna och avtalen i den fackliga världen. Av kursens utvärdering framgår att deltagarna blev inspirerade och motiverade att ta sig ann sitt fackliga uppdrag. Det bådär gott då de nu tar vid i den fackliga stafetten.

TEXT och BILD: Kenneth Falk

Stämman 2008

Den 31 mars håller förbundsområde Stockholms län Stämman.
Motioner och förslag tas upp till beslut. Val förättas.



Arkivbild från Stämman 2006 då mötet genomfördes i Landstingssalen.

Stämman är vårt högsta beslutande organ och är ett proportionellt sammansatt årsmöte med 95 valda ombud från föreningarna. Därutöver deltar styrelsen, revisorerna samt av styrelsen inbjudna gäster som i år är bland annat länspolismästaren och statssekreteraren från justitiedepartementet.

Stämman hålls måndagen den 31 mars med start kl. 09.00 i Trygg-Hansa-husets hörsal, ingång bredvid restaurangen (Fleminggatan 18).

Du som är medlem är välkommen att titta in, det finns särskilda åskådarplatser reserverade!

Vad gör stämman?

Stämmoombuden ska pröva styrelsens arbete under 2007, välja 4 ledamöter till styrelsen, fastställa avgift, arvoden och budget för 2008, samt ta ställning till de inlämnade motionerna.

De sex motionerna behandlar följande ämnen:

1:1 Kontrollera om avvecklingen av Polisförbundets pensionsfond är korrekt (Thomas Hedlin)

- Styrelsen tycker att motionen ska bifallas

1:2 Sammankalla extra Representantskap om misstroende mot Jan Karlsen (Thomas Hedlin)

- Styrelsen tycker att motionen ska vara besvarad (då det bara är förbundsstyrelsen som en stadgarna kan sammankalla ett sådant)

1:3 Anta en facklig miljöpolicy (Chefsföreningen)

- Styrelsen tycker att motionen ska vara besvarad (då det redan finns en policy inom polismyndigheten)

4:1 Införa klädbidrag för civil spaning i yttre tjänst (Maarika Emmesjö)

- Styrelsen tycker att motionen ska bifallas

5:1 Motverka omplaceringar av anställda och verka för ett rörlighetsavtal (Arne Wärn)

- Styrelsen tycker att motionens del rörande omplaceringar ska vara besvarad (motionen gäller berör alla anställda, inte bara medlemmarna) och bifaller motionens del om rörlighetsavtal

6:1 Införa ordentlig utrustning i rött läge (Arne Wärn & Robert Sollare)

- Styrelsen tycker att motionen ska avslås (då den är för långtgående och detaljerad bl.a. när det gäller nya kravallfordon)

Vill Du ta del av materialet mer i detalj, kontakta något av din förenings ombud, eller styrelsen!

TEXT: Peter Frisell
BILD: Kenneth Falk

NOTISER

Antalet platser på polisutbildningen kan minskas

I ett pressmeddelande sägs det att det snart är tillräckligt många polisstudenter antagna och utbildade för att uppfylla regeringens krav på fler poliser. Därför planerar Rikspolisstyrelsen, RPS, en minskning av antalet utbildningsplatser från och med årsskiftet.

RPS har meddelat polisutbildningarna i Växjö och Umeå hur RPS bedömer behovet av studenter vid respektive utbildningsort. Enligt bedömningen ska Polishögskolan i Solna från och med 2009 anta 254 studenter per termin. På polisutbildningarna i Umeå och Växjö ska de minska antalet studenter med två tredjedelar och anta 48 studenter per termin från och med 2009. Allt enligt RPS bedömning.

– Det är ännu bara ett förslag som ska diskuteras. Vi måste tala med de olika utbildningsplatserna om vilka konsekvenser minskningarna kan få, säger Seppo Wuori på RPS.

Rekordmånga studenter

Sedan hösten 2007 har antalet studenter på landets alla tre polisutbildningar ökat drastiskt. Aldrig tidigare har de tagit emot så många polisstudenter som under läsåret 2008.

Bakom den ökande antagningen till polisutbildningarna ligger regeringens satsning på 20 000 poliser år 2010, att jämföra med dagens cirka 18 000 poliser.

– Nu vet vi att vi blir 20 000 poliser till år 2010, vilket naturligtvis påverkar utbildningsvolymen därefter, säger Seppo Wuori.

Motionera före den 1 april

Förbundets högsta beslutande organ, Representantskapet, sammanträder i år 16-18 september på Hotell Hilton i Malmö.

Som medlem kan du skicka in förslag, i form av motioner, på förändringar och förbättringar som du vill se att förbundsstyrelsen jobbar med.

Det är inte svårt att skriva en motion. Skriv en rubrik som beskriver ämnet, en kortfattad text som beskriver problemet och ditt förslag i att-satser. Det senast nämnda gör man för satt underlätta för den beslutande församlingen. Till exempel: Jag föreslår att Representantskapet beslutar

- att förbundsstyrelsen ska underlätta för medlemmarna att skriva motioner. På så sätt blir det ett tydligt beslut. Glöm inte att underteckna motionen. Det är bara medlemmar i polisförbundet som har rätt att motionera. Om ni är flera om samma åsikt kan flera medlemmar underteckna samma motion. En motion kan också undertecknas av förbundets underenheter.

Du kan motionera om allt möjligt. Utrustning, utbildning, ledarskap, lön och arbetsmiljö är några exempel på ämnen som brukar vara flitigt förekommande.

Motioner ska vara Polisförbundet till handa senast den 1 april. Skicka Din motion via e-post till: motioner@polisforbundet.se eller med brev till: Polisförbundet Box 5583, 114 85 Stockholm Märk kuvertet med "MOTION"

AD-dom: Gravida kvinnor ska inte ha längre arbetstid

Fyra polisassistenter omplacerades på grund av graviditet från yttre till inre tjänst på ett sådant sätt att 18 och 19 § föräldraledighetslagen (1995:584) är tillämpliga. Omplaceringen från yttre till inre tjänst innebär att de fick ett längre arbetstidsmått, dvs. att de fick arbeta längre tid per vecka än tidigare. Fråga om arbetstagar-nas arbetstidsmått utgjort en sådan anställningsförmån som de i enlighet med föräldraledighetslagen har haft rätt att bibehålla efter omplaceringarna. Arbetsdomstolen har besvarat frågan jakande.

Saken prövades i arbetsdomstolen efter att förbundet väckt frågan som ursprungligen kommer från Halland. De fyra kvinnorna omplacerades på grund av graviditet under olika tidpunkter under tiden 2003 – 2006. Arbetsdomstolen slår alltså fast att kvinnorna inte skulle ha jobbat längre veckoarbetstid under den tid de var omplacerade. De tilldöms därför ekonomiskt skadestånd på sammanlagt 150 000 kronor.

I Stockholms län finns sedan många år en order på att kvinnor som omplaceras från yttre skiftetjänst till inre tjänst och dagtid på grund av graviditet inte ska få förändrade anställningsförmåner. Trots det har det på en del håll i länet varit ett problem. Nu finns det en AD-dom att hänvisa till och därmed ska det inte längre vara ett problem.

Justus knektar av MA



POLIS ...

**Ett antal poliskontor runt om i läns
Hur har det gått sedan dess? Blev polis**

Jag träffade de tre gruppcheferna på Söderorts tre Poliskontor och ställde samma fyra frågor till dem.

Niklas Holmgren är gruppchef på Bagarmossen/Skarpnäcks poliskontor.

1. Vad var syftet med verksamheten?

Förebygga nyrekryteringen till kriminella nätverk och öka tryggheten i området. Men vi ska också skapa närhet till medborgarna och korta ner kontaktvägarna till andra som sociala, skola, föreningar med mera. Nedbrutet på mål så inriktar vi oss mest mot ungdomarna.

2. Fungerar det som det var tänkt?

Verksamheten är ny och vi har ingen lärobok att följa. Vi får hitta lösningarna efter hand. Vi utgör en del av en lång rad åtgärder som krävs för att nå ett bra resultat. Det är ett långsiktigt arbete.

3. Har kontakten med boende och ungdomar blivit bättre?

Det har blivit bättre än tidigare. Många tror att vi ska finnas på vårt poliskontor. Det ser jag som ett informationsproblem. Vi får samtal om små och stora problem så vi känner att vi har bra kontakt med boende i vårt område.

Vi jobbar offensivt och uppsökande med till exempel dörrknackning. Det ger bland annat bra föräldrakontakter och det är mycket givande. Men det är också krävande. Generellt är arbetet på poliskontor krävande. Man måste vara alert och på hela tiden för att koppla ihop händelser och tips. På så sätt har vi klarat upp flertalet brott.

Det finns en oro bland boende över att vi ska försvinna, ett projekt bland



Niklas Holmgren, gruppchef på Bagarmossen/Skarpnäcks poliskontor.

många. Våra boende har fortfarande indragningen av Skarpnäcks närpolisstation i minnet. Vi får inte svika allmänheten igen. Det har vi inte råd med.

4. Är arbetet på poliskontor som du i förväg föreställt dig?

Uppgiften är mycket mer komplex än vad jag i förväg föreställde mig. Vi jobbar med allt möjligt. Det tar tid att lära sig sitt område. Arbetet bygger på personliga kontakter, långsiktighet och uthållighet, säger Niklas Holmgren.

Mikael Sundberg är gruppchef på Skärholmens poliskontor.

1. Vad var syftet med verksamheten?

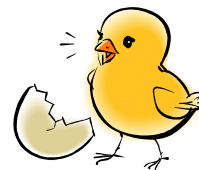
Se till att polisen kommer ut i när-samhället, bryta trenden att "bara" göra brandkårsutryckningar, vi ska jobba långsiktigt. Nedbrutet på mål så ska vi öka tryggheten och förebygga nyrekryteringen till kriminella nätverk. Vi ska vara tillgängliga och det får man visa bland annat genom beteende och kroppsspråk.

2. Fungerar det som det var tänkt?

Nej, egentligen fungerar det mycket bättre. Vi arbetar ganska offensivt med föräldrakontakter, kontakter med sociala och med skola. Det tål

... kontor

et öppnades under 2006 och 2007.
kontorsverksamheten som det var tänkt?



Mikael Sundberg, gruppchef på Skärholmens poliskontor.

att påpekas att vi inte är några extra socialarbetare. Vi är ordningspoliser som jobbar offensivt mot ungdomar i riskzon. Jag kan ta några exempel. Vi hade problem med mopeder och motorcyklar i vårt område under förra sommaren. Ett tydligt trygghetsproblem då ungdomar körde omkring på sina tvåhjulingar lite var som helst. Under sommaren beslag tog vi ca 50 motorcyklar och mopeder som misstänkta stulna. Vi har 0-tolerans på tunnelbanan. Den som bryter mot rökförbudet eller plankar kan räkna med en rapport eller en ordningsbot.

Trots våra offensiva metoder har vi aldrig mötts med konfrontation från ungdomarnas sida. Förklaringen är att vi har tid och tar oss tid att förklara för ungdomarna och deras föräldrar. Vi kan träffa samma ungdomar redan dagen därpå och de visar en förvåningsvärd förståelse och respekt för vårt jobb.

Ett annat problem har varit krogarna i vårt område som varit en källa till dålig ordning med otrygghet och inte sällan våldsbrott som följd. Vi har ägnat en hel del tid till problemet

och lyckats korta ner öppettiderna på natten. Det har givit resultat. Långsiktigt kommer det också att visa sig i brottsstatistiken.

3. Har kontakten med boende och ungdomar blivit bättre?

Ja, mycket, mycket bättre. I en del områden har vi fått "portvakter" som regelmässigt kontaktar oss och ger oss bra tips. Den första tiden efter uppstarten deltog vi vid många infor-





Ander Carlsäter, gruppchef på Rågsveds poliskontor.

mationsmöten för att berätta om vår verksamhet. Den insatsen skördar vi frukterna av nu. Vi har väldigt många personliga kontakter. Det har hänt att vi fått tips och hjälp i utredningar av personer som känner oss, just för att de känner oss.

4. Är arbetet på poliskontor som du i förväg föreställt dig?

Det är mycket bättre och mer givande än jag i förväg föreställde mig. Vi har möjlighet att göra skillnad. Vi får uppskattning för vårt jobb. Vi får tårta och blommor till vårt kontor, dagens ros i tidningen och det har hänt att folk ställer sig upp och applåderar då vi kommer till medborgarmöten. Det känns nästan genant, vi gör ju bara vårt jobb.

Jag är mycket nöjd med vår verksamhet. Men vi är bara en del i helheten. Det blir ingen orkester med en spelman. Det är vår grupp i samspel med våra samverkanspartners som ger resultatet. Alla områden har sina specifika problem och det gör att verksamheten måste anpassas till området.

Jag ser bara en nackdel med vår verksamhet och det är själva namnet.

Poliskontor ger inte den bild av vår verksamhet som jag vill att namnet ska göra. Tyvärr har jag inget bättre förslag, säger Mikael Sundberg.

Ander Carlsäter är gruppchef på Rågsveds poliskontor.

1. Vad var syftet med verksamheten?

Vår uppgift är att öka tryggheten och förhindra nyrekryteringen till kriminella nätverk. Vårt område är till ytan ganska begränsat så vi försöker ta alla jobb i Rågsved då vi är i tjänst. På så sätt lär vi känna vårt område och de som bor här. För att öka synligheten jobbar vi alltid i uniform.

2. Fungerar det som det var tänkt?

Ja, i stora drag. Det svåraste i vårt uppdrag är uthålligheten. Ska vi kunna hålla ut och ha kontinuitet behöver vi vår personalresurs och helst samma personer under lång tid.

3. Har kontakten med boende och ungdomar blivit bättre?

Absolut. I Rågsved har det definitivt blivit så. Det visar såg också i brottsstatistiken på till exempel personrån. Nu höjer man inte på ögonbrynen då

vi rör oss i området. Vi har också tid att förklara för ungdomarna och det är viktigt.

Verksamheten utvecklas hela tiden. Nu arbetar vi mer och mer med familjekontakter. Vi tar kontakt med föräldrarna då något har hänt. Vi vill förmedla en positiv bild av polisen. Vi blir ofta en vuxen förebild för barn och ungdomar i riskzon.

Samtidigt handlar det om arbetsmiljö för poliserna. Hur mycket ska vi engagera oss? Det måste ständigt diskuteras.

Det är viktigt att vi inte ersätter något annat. Vi är och ska vara ett komplement till övrig verksamhet. Självklart måste vi anpassa oss till de lokala förutsättningarna. Samtidigt får inte poliskontorsverksamheten skilja sig åt för mycket från område till område.

4. Är arbetet på poliskontor som du i förväg föreställt dig?

Ja, det tycker jag. Som gruppchef slits man samtidigt med administrationen. Det blir lite mer arbete inne än man tänkt sig, säger Ander Carlsäter.

TEXT och BILD: Kenneth Falk

Myndigheten fick FÖRELÄGGANDE om RISKBEDÖMNING

Poliserna på fältet får också ha åsikt om SPT-fordonen

Kollegor som jobbar inom den särskilda polistaktiken (SPT) har märkt en del brister och risker med de ganska nyligen framtagna taktiska fordonen inom SPT när de har använt fordonen på kommanderingarna. Bland annat har man noterat risk för att köra med överlastade fordon samt avsaknad av kyl- och värmeanläggning i de lättsäkrade fordonen.

Skyddsombud, både i Stockholm, Västra Götaland och Skåne, har uppmärksammat problemen. Man har också sett risker med den fordonstyp som fortfarande är under produktion. Skyddsombuden har försökt få ut den skriftliga riskbedömningen på fordonen sedan förra våren.

FÖRELÄGGANDE EFTER DISKUSSION

- Jag lämnade in en framställan till Arbetsmiljöverket i januari enligt arbetsmiljölagen kap 6 § 6a, för att få avsaknaden av dokumenterad riskbedömning prövad, berättar Emma Cronberg, regionalt huvudskyddsombud inom polisen i Stockholms län.



Emma Cronberg, Huvudskyddsombud i Stockholms län.



- Arbetsmiljöverket ordnade ett möte med Rikspolisstyrelsen, polismyndigheten i Stockholms län och med mig och ytterligare två skyddsombud från Stockholm - Roger Östergren/HSO/Operativa avdelningen och Robert Solare/SO Tunnelbanan, fortsätter Emma.

Efter diskussion beslutade Arbetsmiljöverket att förelägga myndigheten att genomföra en dokumenterad riskbedömning av de fyra taktiska fordon som skyddsombuden ser risker med och som inte har beaktats tillräckligt. I praktiken omfattar beslutet även RPS, som har tagit fram och beslutar om den taktiska fordonsparken. Det gäller de lättsäkrade fordonen, transportfordonen, de säkrade fordonen och de civila fordonen. Riskbedömningen kommer att tas fram under våren med arbetsgivarrepresentanter och skyddsombud från de tre största myndigheterna, representanter från användarledet – poliserna på fältet - och Rikspolisstyrelsen. RPS är sammanställande.

DEMONSTRANTMETODER ÄNDRAS

- Dialogen på mötet var konstruktiv, tycker Emma. De taktiska for-

donen är bara en del av den särskilda polistaktiken, och skriftlig analys skulle antagligen redan ha skett i samband med att man valde att införa den nya taktiken i Sverige. Det är en bra taktik som har varit efterfrågad. Riskanalys har skett vid framtagandet av fordonstyperna, men enbart muntligen.

- Jag tror att den skriftliga riskbedömningen ger oss möjligheten att analysera de risker som vi ser. Analysen ställer riskerna i förhållande till taktiska krav. Den visar också hur säker arbetsmiljö bäst uppnås i förhållande till andra risker under en kommandering, d v s i förhållande till helheten. De analyser och bedömningar som redan är gjorda vinner också på att komma på pränt. Det blir ett bra underlag att relatera till framöver. Demonstranternas metoder ändras ständigt, och vi måste motsvara genom att möta upp från polisen med förändringar i både utrustning och taktik, ett arbete som idag sker kontinuerligt på RPS, slutar Emma.

TEXT: Claes Cassel

KVINNOR I FACKET

En dag för, av och med kvinnor i polisfacket



Under dagen deltog, övre raden: Åsa Elfving, Karin Apelqvist, Jeanette Sommar, Petra Adler, Sara Stenung, Sian Prendergast, Carin Starkenberg, Maria Bexander, Anna-Carin Lund, Malin Thor, Susanne Elgeryd, Karin Eriksson. Mellanraden: Lena Nitz, Charlotte Nichols, Kristina Persson, Pernilla Oscarsson, Elisabeth Clemetti, Marie Denijs, Ingrid Skånsjö, Martina Mårtensson, Emma Cronberg, Marie Fogman-Göthberg. Sittande: Kerstin Macke-Eriksson, Anne-Lie Erixon-Alkegård, Lena Gartér, Alexandra Moser, Jessica Markestad, Sarah Mimon.

Måndagen den 21 januari i år kallades alla förtroendevalda kvinnor i Stockholm till en heldag av lika-behandlingsansvariga i Förbundsområdesstyrelsen.

Syftet var att alla kvinnor skulle få träffa varandra och få ett ansikte på namnen. Under dagen skulle de också få arbeta med en del frågor för att väcka idéer och tankar i det fortsatta arbetet. Det kan konstateras att det är en stor majoritet män på de

möten då man ska besluta eller råda i viktiga sakfrågor. Kvinnorna finns med i organisationen men längre ut så som turombud, föreningsrådsrepresentanter, åhörare / observatörer osv. Vid en granskning, veckan innan heldagen, av hur många kvinnor det sitter ute i föreningarnas styrelser så varierar det mellan 14 – 45 procent. I de tolv styrelserna i länet, Förbundsområdesstyrelsen inräknad, fördelas cirka 20 procent av fackets heltider på kvinnor och övriga ca 80 procent

på män. Vad kan vi göra för att få fler kvinnor och hur får vi dem längre fram i leden?

Vi började med en presentation av dagen och dess syfte. Sedan fick de i uppgift att rangordna sig efter hur länge de hade varit engagerade som förtroendevalda. Nu blev de tvungna att ta kontakt med varandra, prata och komma fram till var de skulle ställa sig. Stämningen var trevlig och uppsluppen och det blev en otrolig

En dag för, av och med kvinnor

aktivitet i lokalen. Väl på plats i rangordningen så bildade vi en ring så att alla kunde se varandra. Därefter skulle alla presentera sig med början på den med längst tid som förtroendevald. Under presentationen kom det fram roliga historier hur några av kvinnorna initialt hade fått sitt förtroendeuppdrag. En hade blivit vald i när hon var borta från jobbet vid ett möte, en fick ta över efter en annan med orden "det är inte så mycket att göra" osv.

Efter presentationen delades gänget in i grupper och de fick med sig frågor som de skulle diskutera och skriva ner. Grupperna började sitt arbete och de diskuterade flitigt och med stort engagemang. Frågorna de fick var: Varför kom Du hit idag? Hur ser Du på fackligt arbete? Vad tror Du behövs för att få fler kvinnor att engagera sig fackligt? Hur kan Vi kvinnor hjälpa och stötta varandra? Är Du intresserad av att påverka mer på våra möten och råd? Hur går vi vidare? När de var färdiga samlades vi och tog en gemensam lunch.



Anna-Carin Lund, Elisabeth Clemetti, Jessica Markestad och Martina Mårtensson redovisar gruppens arbete.



Malin Thor och Lena Nitz lyssnar intresserat på redovisningen.

Mätta och belåtna samlades vi på nytt och grupperna fick presentera sina svar för de andra. Under presentationerna ställdes det frågor och diskussionerna var många och intressanta. Trots att alla hade olika upplevelser och erfarenheter så var svaren väldigt lika i grupperna, man kunde se en röd tråd i många av svaren. Resultatet av svaren gör det enklare att se vad vi kan arbeta vidare med för att öka antalet kvinnliga förtroendevalda och att få dem längre fram i leden.

Bland svaren fanns förslag om *utbildning i ett tidigt skede, lokala utbildningar utan övernattnings, föreläsare som kan berätta lite om exempelvis hälskartekniker, arbetsbeskrivning om vad som förväntas av dig som*

facklig företrädare, mentorskap/fadder, informera brett om de olika funktionerna inom facket. Det framkom också synpunkter på att vi ska visa en mer mänsklig och mindre högtravande sida av facket, att det är en för manlig värld för att våga tränga sig på, att öka förståelsen för den fackliga verksamheten hos arbetsgivaren, att kvinnor ska låta andra kvinnor få ta plats, att vi behöver fler kvinnliga förebilder och att de kvinnor som finns ska få synas mer.

Dagen var mycket uppskattad och förslag om en årligt återkommande dag för kvinnor i facket kom upp.

TEXT: Charlotte Nichols

BILD: Kenneth Falk

LILLA VALÖN, vår

Koppla av en vecka eller några dagar på Lilla Valön



Stiftelsen Kamraterna Lilla Valön, som ägs gemensamt av alla poliser i Stockholms län, är en organisation som ideellt driver verksamheten på semesterön Lilla Valön. Stiftelsens ändamål är att erbjuda poliser och deras familjer rekreation och avkoppling. På Lilla Valön finns sex stugor som hyrs ut under sommarmånaderna.

På ön finns en ny stor vedeldad bastu med utsikt över Saxarfjärden. Det finns också tillgång till två motorbåtar och två roddbåtar som hyresgästerna får samsas om.

Det finns ingen el och inget rinnande vatten. All uppvärmning och matlagning sker med gasol, och sommardeckaren får läsas i skenet av en fotogenlampa.

Stugorna hyrs ut dygnsvis eller över helger från den 12 maj. Från den 14 juni hyrs stugorna ut veckovis fram till den 16 augusti. Därefter sker uthyrning dygnsvis eller över helger fram till början på oktober.

Den som vill hyra hela ön för fest, konferens, fiske och/eller bastubad, med tillgång till samtliga stugor och samlingshuset Sjunnebo kan göra det 5/5 – 13/6 samt 17/8 – 5/10 för 2 900 kr/dygn inkl bokningsavgift på 500 kr. Information om hur utresan till ön kan ordnas får du då du bokar.

egen skärgårdsidyll



Polisanställda kan vända sig till Kicki Wendelius på telefon 08-401 92 81 för att boka en vistelse på Lilla Valön. Frågor besvaras av Arne Wörn, 0733-31 51 42.

Varför inte förlägga Tur-skivan eller Näpo-festen på Lilla Valön. Det är det många som har gjort genom åren.

Priser:

Stuga med två bäddar

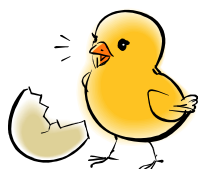
**400 kr/helg inkl bokningsavgift 100 kr.
1 300 kr/vecka inkl bokningsavgift 200 kr.**

Stuga med fem bäddar

**600 kr/helg inkl bokningsavgift 100 kr.
2 100 kr/vecka inkl bokningsavgift 200 kr.**

Tvåbäddsrum i Sjunnebo 300 kr/vecka

Vid avbokning återbetalas hela summan förutom bokningsavgiften.



FÖRBUNDET SKA LYSSNA PÅ OSS !

Anna har samlat in 2 000 namn i protest mot det nya avtalet

Med anledning av att Rikspolisstyrelsen har tecknat avtal med Polisförbundet och ST har denna namninsamling uppstått. Dina arbetsförhållanden kommer förändras! Vi måste därför markera att vi under inga omständigheter vill arbeta under de förhållanden som det nya avtalet innebär.

Du kommer få jobba fler timmar än du gör idag.

Fler timmar betyder automatiskt att det blir färre semesterdagar totalt. T.ex. arbetar du 36 timmar/vecka idag och du får en ökning på 2 timmar/vecka innebär det att du måste ta ut fler timmar för att få en semestervecka än du behövde tidigare.

Du kommer få mindre betalt (färre timmar med utbetald OB).

Om du idag inte är 23 år och nyutexaminerad polis kommer du ändå få jobba längre än till 61 års ålder.

Känt från förhandlingarna är att Stockholm och Göteborgs förbund sa nej till avtalet. Dock är vi övertygade om att det finns flera poliser från de län som skrev på som är missnöjda med avtalet.

Ett sätt att säga ifrån är att starta en namninsamling med en efterföljande demonstration där namninsamlingen skall överlämnas. Vi önskar därför att DU sprider detta till så många du kan.

Vi måste agera! Utan oss är varken arbetsgivaren eller förbundet en fungerande verksamhet.

Så skriver Anna Lundberg, Norrmalmspolisen i Stockholms City på namninsamling.com. Det har så här långt kommit in nästan 2 000 namn. Anna blev ombedd att träffa representanter från Polisförbundet centralt. De ville ge sin version kring avtalet. Anna lyssnade och kunde sedan konstatera att i stort sett att hon skrivit var rätt.



Anna Lundberg, Norrmalmspolisen i Stockholms City

-Jag blev inte så mycket klokare, säger Anna Lundberg efter att ha träffat Polisförbundets förhandlingschef Jan Wallin, ombudsmannen Bengt Sundberg och informationsansvariga Anna Erhardt. Företrädarna från förbundet hade bett att få träffa henne och ge sin version av avtalet.

- Dom sa att det fanns detaljer i det upprop jag skrivit som var felaktiga, förklarar hon. Men när jag frågade vilka detaljer det var kunde de inte svara för det är inte klart.

En konkret detalj fick Anna besked om. Hon skriver i sitt upprop att poliser måste vara 23 år eller yngre för att få verklig glädje av pensionsavtalet. För-

bundet har bett några pensionsexperter räkna på utfallet av avtalet och det visar sig att poliser från 31 år och yngre kan räkna med minst 70 procent av lönen från 61 år. De som är äldre än 31 måste göra olika slags personliga inbetalningar för att nå samma pensionsnivå vid 61 år.

- Jag frågade om jag kommer att få jobba mer och då sa dom att, ja, du kommer att få jobba mer och det är ju det centrala för mig. Jag är mån om min fritid och vill inte jobba mer. Min pension kan jag lösa själv.

- Jag frågade dom också varför dom inte gått ut med en medlemsundersökning om en så viktig fråga som att förlänga arbetstiden och då förklarade dom att dom haft ett tydligt uppdrag från våra fackliga företrädare att lösa pensionsfrågan och då fick det lov att kosta något. Det har kostat alldeles för mycket enligt min mening. Jag skulle inte ha skrivit mitt upprop till namninsamlingen på något annat sätt om jag skrivit det i dag efter mitt möte med dom bortsett från dom rena sakuppgifterna om åldrarna för att nå pensionsnivån.

- Dom sa också att det är bara Stockholm och Skåne som bråkar och att det bara är dom yngre som är missnöjda. Det där är nog inte riktigt sant. Om man tittar på min namninsamling är det många poliser utanför Stockholms och Skåne läns gränser som skrivit på. Och jag har haft kontakt med massor av kolleger kring det här och jag har förstått att det finns åtskilligt med folk med 30 år i tjänsten och mer som är väldigt missnöjda, förklarar Anna.

Namninsamlingen pågår till den 31 mars om den inte förlängs till arbetstidsavtalet blir känt. Mer information finns att hitta på www.blajus.nu.

En **POLIS** har lämnat oss

Lennart Miedl har gått ur tiden

Tack för allt Lennart!

Tisdagen den 22 januari kommer för alltid finnas i mitt hjärta, det var dagen då poliser från hela Stockholms län tackade poliskommissarie Lennart Miedl med en varm applåd för hans gärningar. Som polismästare Mats Vagnstad uttryckte det "Lennart hade ingen familj, det var vi inom polisen i Stockholm som var hans familj".

Dryga 300 kollegor hade kommit till Storkyrkan för att följa honom till sista vilan, begravningen blev precis som Lennart skulle ha önskat sig nämligen värdig en statsman vilket han också var in i det sista. Som ordförande för 4500 medlemmar kan jag i det här fallet verkligen tacka dig Lennart för var och en av dessa medlemmar. Även om alla inte kände dig så är jag övertygad att alla kände till dig och din brinnande låga som in i det sista gav oss en logistklösning värd namnet.

Stefan Eklund
Ordförande i polisfacket
i Stockholms Län



Lennart Miedl i polishusparken i juni 2005



En mycket bra polis

Jag har för några hundra år sedan åkt radiobil ihop med Lennart Miedl och vet vilken hedersknyffel han var. Men låt oss inte glömma att han vid sidan av sin stora omtanke om kolleger också var en mycket bra polis. Flera gånger under 1900-talets senare

år hade jag anledning att dra en lättnadens suck ute på fältet när Lennart Miedl kom till platsen i trängda situationer. Ingen risk för att den andra sidan skulle få ta över i de lägena inte. Det är en tröst att tänka tillbaka på de stunderna nu.

Claes Cassel

LÄNET RUNT



Övre raden: Jan Forsman, Carl Johan Birkoff, Jan Bengtsson, Kjell Ahlin, och Thomas Hedlin. Nedre raden: Joakim Johansson, Lisa Rasmusson, Per-Ola Eklund och Susanne Liwång.

POLISFÖRENINGEN BIRGER JARL

Föreningens årsmöte ägde rum den 21 februari kl. 14.00 i Hörsalen. Årsmötet leddes av C-G Wrangel och dokumenterades av Peter Frisell.

I samband med årsmötet avtackades den tidigare ordföranden Stefan Eklund, ledamoten Lena Borg, huvudskyddsombudet Rolf Bergermark och kassören Leif Eriksson. De två förstnämnda lämnade sina uppdrag i föreningen redan i oktober, de två övriga i samband med årsmötet. Rolf gick i pension den 29 februari.

Utfall av valen vid årsmötet: Som ordförande valdes Jan Bengtsson, som ledamöter för två år valdes Kjell Ahlin (vice ordf), Jan Forsman (HSO+ vice kassör), Lisa Rasmusson (vice HSO) och Per-Ola Eklund.

Som ledamöter för ett år vid fyllnadsval valdes Carl Johan Birkoff (sekreterare) och Thomas Hedlin. Ett år kvar hade Susanne Liwång (vice HSO) och Joakim Johansson (kassör+ vice sekreterare).

Valberedningen består av: Olof Ahlund (sammankallande), Camilla Nilsson, Pierre de Bourgh, Britta Hammarlund och Carin Starkenberg Suppleanter: Lena von Sydow och Jonathan Gustafsson

TEXT: Joakim Johansson



SÖDERTÄLJE POLISFÖRENING

Det var ett ganska ordinärt möte enligt gängse dagordning. 41 medlemmar närvarande och två ledamöter i styrelsen, de två kvinnliga, stod för omval vilket båda blev (Therese Johansson och Taina Rosén Vilidu)

Tre "herrar", jag själv, Björn Alm och Lars Alvarsson har ett år kvar av mandatiden.

En revisor av två omvaldes på två år och två nya valdes till valutskott (en av varje kön).

När verksamhetsberättelsen drogs så poängterade HSO Lars Alvarsson viken av ett medlemstryck i många frågor och nämnde då speciellt det "tryck" som uppstod i polishusfrågan hos oss. Ganska långt gångna planer fanns på om- och tillbyggnad av befintligt hus när en riskanalys + medlemmarnas klara uppfattning visade att det enda som gäller är nybyggnation.

Med det klara medlemsstöd vi hade (bl. a. i form av en namnlista som lämnades direkt till länspolismästaren) så lyckades vi i styrelsen bromsa upp det hela och en helt ny riktning togs. Polisfacket lobade också mot våra lokala politiker, förbundsområdesstyrelsen (läs Lars Ericson) agerade också förtjänstfullt och med alla goda krafter hjälp så står vi idag inför att en styrgrupp och projektgrupp är bildad. Konsultfirma håller på att ta fram en lokalanalys. Tomt med mycket bra läge finns reserverad i kommunen.

Ja, jag kanske viker ut för mycket men det man brinner för
O.S.V.

Nåväl, Stefan Eklund lämnade i slutet av årsmötet en mycket uppskattad information om RALS:en och det "troliga" utseendet på ett arbetstidsavtal m.m. Efteråt serverades smörgåstårter.

Jan Svensson



NACKA POLISFÖRENING



LÄNET RUNT

NORRORTS POLISFÖRENING

Vi hade ett 40-tal medlemmar på vårt årsmöte i Norrort. Hos oss finns en del oro för avtalet men också för resursfrågan som är mycket brännande för oss. Trots att vi har en budget i balans blir vi bara färre. Vi har stora problem med att uppfylla våra mål och det oroar och stressar poliserna.

Vi hade inga motioner och valen gick

snabbt. En ny, Karin Apelqvist, valdes in i styrelsen. Jeanette Sommar och jag själv omvaldes. Därmed har vi fyra kvinnor och tre män i vår styrelse och det känner vi oss mycket nöjda med.

Fredrik Pahlberg



ROSLAGENS POLISFÖRENING

Roslagens polisförening höll sitt årsmöte den 14 februari på polisstationen i Norrtälje.

Mötet samlade 54 medlemmar. Till mötesordförande valdes förre förbundsområdesordförande Lars Ericson. Årsmötet genomfördes på mindre än 30 minuter.

En motion hade lämnats in. Motionen innehöll krav på att Span personal i yttre tjänst skall få ett klädnadsbidrag.

Årsmötet biföll motionen och styrelsen kommer därför att skicka motionen vidare till polisförbundets repskap.

Valberedningens förslag röstades igenom. Detta innebär, att tre gamla styrelseledamöter blir kvar och två nya valdes in. Tyvärr är könsfördelningen fortfarande ojämn. I dag finns endast två kvinnor av 9 ledamöter vilket är alldeles för lite.

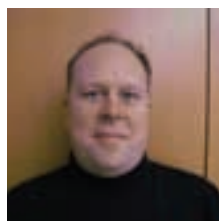
Efter årsmötet intogs en lättare förtäring.

TEXT: Håkan Stolt
BILD: Martin Åberg

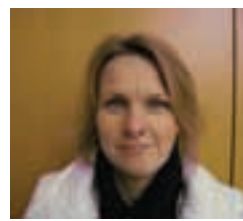
För verksamhetsåret 2008 presenterar Roslagens polisförening följande styrelse



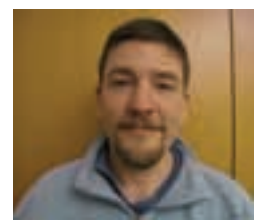
Håkan Stolt



Martin Åberg



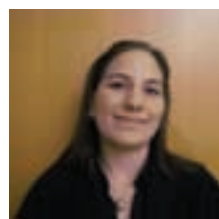
Mariann Denkert



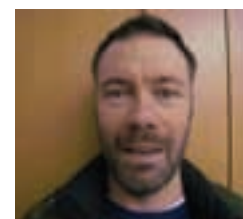
Patrik Gustafsson



Joakim Fagerlund



Sofia Zetterman



Hans Meldgaard

Bild saknas på
Lennart Selin och
Bo Rönneborg

LÄNET RUNT



Från vänster: Fredrik Lindh, Rolf Bergström, Rickard Forsten, Malin Thor, Björn Kellerth, Siv Stendahl och Mirjam Embretzen.

POLISFÖRENINGEN BIRKA

- Västerortsandan – det var bland annat att ha det trivsamt på jobbet och göra ett bra resultat. Idag känner vi inte igen oss. – Västerortsandan är på väg att försvinna, beklagade avgående ordföranden Björn Kellerth som avslutade sina åtta år som facklig på heltid i Västerortspolisens fackliga förening Birka på årsmötet den 24 januari.

- Idag är vi mitt i en värld av alcoblås och pinnjakt och får dessutom uppleva en distriktsledning som saknar förmåga till delegation. Den leder till att de för oss viktiga frågorna stannar däruppe och hamnar ”i balans”. Vi har till exempel sett det på orimligt fördröjda tillsättningar på span och unga nyblivna pa har upplevt det när de förgäves väntar på besked om sin framtid.

Björn var också starkt kritisk till hur distriktsledningen hanterat ersättningsfrågor kring gravida poliser.

- Ledningens attityd är omodern och inte politiskt korrekt, menade Björn. Vi inom facket är alltid beredda på att diskutera frågor med sikte på en lösning. Men idag upplever vi bara envägs kommunikation. Finns det en verklig vilja till samverkan hos ledningen är det dags för den att visa det nu och öppna en dialog med oss. Annars är Västerortsandan snart borta, slutade Björn.

Årsmötet flöt vidare med sedvanliga frågor och gav intryck av att vara mycket väl förberett med allt noga förankrat. Årsmötet behövde bara bekräfta med sina beslut och val. Ett av dessa val var att utse vice ordföranden Malin Thor till ordförande i Birka.

TEXT: Claes Cassel



GRÄNS- POLISFÖRENING

Gränspolisföreningen hade årsmöte den 21 Februari. Trots att det var sportlovsvvecka (Norra länet) samt att årsmötet genomfördes på Flight Academy Arlanda kom 49 själar till mötet. 12 fullmakter godkändes. Flera motioner hade kommit in vilket är glädjande. En motion handlade om en friskvårdspeng. En motion handlade om införande av rikskuponger. Ytterligare en motion handlade om att man på försök vill prova 12-timmarsspass på helgerna på ordningen Arlanda. Den senaste motion skapade lite debatt och årsmötet beslutade bifalla motionen som styrelsen hade föreslagit avslag på.

Det blev omval av ordförande och två ledamöter samt nyval av en ledamot. 2008 års styrelse består av fem män och två kvinnor.

Sammantaget gick årsmötet smidigt och vi kan nu ta oss an verksamhetsåret 2008.

Tony Anild



LÄNSPOLIS- FÖRENINGEN

Länspolisföreningen i Stockholm genomförde sitt årsmöte torsdagen den 14:e februari i sal 200 i kvarteret Kronoberg. Inbjudna gäster till årsmötet var en delegation från Polisförbundet med förbundsordförande

LÄNET RUNT

Jan Karlsen i spetsen samt förbunds-
områdesstyrelsen.

Mötet inleddes med att Polisförbun-
dets ordförande Jan Karlsen informere-
rade om nya löne- och pensionsavtalet.
Några frågetecken rätades ut men de
flesta kvarstår. Polisförbundets för-
handlingschef Jan Wallin informerade
kort om förhandlingsläget då det gäl-
ler det nya nationella arbetstidsavtalet.
Inget nytt avtal är påskrivet och man
var irriterade över att arbetsgivaren
redan börjat informera om avtalet.
Efter den 90 minuter långa informatio-
nen skyndade delegationen från Polis-
förbundet vidare till ett möte på Rosen-
bad där man skulle diskutera vem som
skall bli ny Rikspolischef.

Efter att delegationen från Polisför-
bundet lämnat delgav Stefan Eklund
mötet sin tolkning av avtalet och varför
Stockholm sa nej till principöverens-
kommelsen. Man kan konstatera att
Stefans tolkning av avtalet inte till alla
delar överensstämmer med förbunds-
ordförandens.

Årsmötesförhandlingarna inled-
des och Mats Gunnarsson valdes att
leda mötet. Den rutinerade mötesord-
föranden Mats Gunnarsson svingade
klubban med bravur. Mötet beslutade
efter förslag från föreningsstyrelsen att
föreningen även i fortsättningen skall
bestå av sju sektioner på Operativa
avdelningen och en sektion för Länskri-
minalavdelningen dessutom skall det
utses ombud på Ekonomiavdelningen,
Personal- och utvecklingsavdelningen
samt på Operativa avdelningens sam-
ordningsenhet. Sammanställande i
valberedningen Jan Ferb presenterade
valberedningens förslag. Robert Sol-
lare valdes in som ny styrelseledamot.
Pernilla Oscarsson, Stig Löfgren och
Roger Östergren omvaldes som styrel-
seledamöter. Övriga i styrelsen är Eva
Andersson, Ewa Hopstadius, Björn
Svensson, Rickard Segerstedt och
Arne Wärn.

Mötet avslutades med avtackning
av Mats Gunnarsson och avgående
styrelseledamoten Lars Sjöblom. Båda
tilldelades föreningens standard.
Efter mötet bjöds på mat och dryck i
restaurang Plommonträdet.

LPF:s styrelse



Övre raden: Martin Eckerdal, Linda Törngren, Johnny Nordlöf, Sara Stening, Hans Back och Maria Jensen. Nedre raden: Thérèse Skoglund, Lars-Göran Niemi, Cecilia Närfors och Anders Gartér.

POLISFÖRENINGEN SÖDERORT

**Söderorts årsmöte gick av stapeln i
Polishuset i Västberga tisdagen den
19:e februari. 75 medlemmar närva-
rade.**

Till ordförande för Årsmötet valdes
Södertörnspolisernas ordförande Ulf
Ask. Bruno Thoursie valdes till årsmö-
tessekreterare för 15:e gången i rad

Valberedningen hade gjort ett gott
arbete och deras förslag fick i alla delar
Årsmötets bifall. Till styrelsen valdes
Anders Gartér från distriktskriminalen,
Cecilia Närfors och Maria Jensen från
NPO Globen. Som suppleanter omval-
des Sara Stening från NPO Skärholmen.
Linda Törngren NPO Skärholmen och

Thérèse Skoglund från NPO Globen
nyvaldes.

Sedan tidigare och med ett år kvar sit-
ter ordförande Johnny Nordlöf, vice ord-
förande Lars-Göran Niemi, kassör Martin
Eckerdal och sekreterare Hans Back.

Inga motioner hade lämnats in.
Stefan Eklund från Förbundsområdessty-
relsen lämnade en kortfattad redogörelse
för läget i avtalsrörelsen och svarade där-
efter på frågor.

Årsmötet avslutades traditionsenligt
med ett lotteri. Priserna hade för året en
stor bredd med både sällskapsspel, kaf-
femuggar, högtryckstvätt och motorsåg.
Priserna speglade tydligt vem i styrelsen
som hade gjort valet vid inköpet.

Johnny Nordlöf



LÄNET RUNT



Övre raden: Kenneth Johansson, Ufuk Sen, Krister Borg, Tommy Hansson, Robert Brindeby och Peter Ekelund. Nedre raden: Ingela Johansson, Karin Eriksson, Ulf Ask, Marie Fogman-Göthberg och Elisabeth Clemetti.

POLISFÖRENINGEN SÖDERTÖRNS- POLISERNA

Vi gladdede oss åt cirka 65 deltagare på vårt årsmöte och vi fick en ny vice ordförande som heter Marie Fogman-Göthberg. Nya i styrelsen är Karin Eriksson, Ufuk Sen och Peter Ekelund. Därmed är vi fyra kvinnor och sju män i vår styrelse.

Vi hade tre motioner, en om OB och två om arbetstid och de blev besvarade eftersom de frågor motionärerna tog upp redan är under arbete i polisfacket. Vi fick information så långt det är bekant om det nya avtalet och där märker man en tydlig irritation särskilt bland många unga poliser. Ovissheten om pa-trappan, inspektörsavtalet och arbetstiden skapar oro, berättar Ulf Ask.

TEXT: Claes Cassel

NACKA POLISFÖRENING

Till vårt årsmöte på polisstationen i Nacka kom glädjande nog 69 medlemmar. Mötet hölls den 27 februari och vi var därmed sista förening i länet.

69 är ett högt antal deltagare i ett lokalt årsmöte både i faktiska tal och proportionellt. Det vittnar om en trend av stort fackligt intresse just nu.

Vi började med årsmötesförhandlingarna och de drog ut en aning på tiden. Där får nog styrelsen ta sitt ansvar. Vi borde ha informerat tydligt om procedurfrågor när det gäller till exempel val. Nu var det lite oklart och tog tid. Men stämningen var god hela tiden så det var egentligen inget problem.

Fyra platser i styrelsen var aktuella för val. Där blev det omval av Helena Mannerstråle, Marcus Warneby och Jyrki Väliharju. Till ny ledamot i styrelsen valdes Mattias Holm. Därmed är vi en kvinna och sex män i Nackas styrelse.

Efter smörgåstårta övergick mötet till information som lämnades av Stefan



LÄNET RUNT



Övre raden: Tony Strömgren, Mattias Holm och Jyrki Väliharju Nedre raden: Marcus Warneby, Ulf Magnusson och Bernt Malion. På bilden saknas Helena Mannerstråle.

Eklund, ordförande i polisfacket i länet.

Oron är stor här kring frågor som pa-trap-pan och arbetstidsförlängningen. De frågor som ställdes till Stefan rörde sådant och vi kunde alla konstatera att det inte finns några svar kring det som alla diskuterar och vill veta mer om, berättar Ulf Magnusson.

TEXT: Claes Cassel



CHEFS- FÖRENINGEN

Vi blev 70 deltagare på vårt årsmöte. Vi hade nämligen gått ut till pensionerade medlemmar och inbjudit dem till möte och efterföljande måltid. Det blev mycket uppskattat och det kom 17 stycken.

I styrelsen omvaldes Anders Westlund, Ulf Pauli och jag själv.

Göran Lambertz var inbjuden att hålla ett anförande kring ämnen som kan beröra polisen. Han pratade om etiska dilemman för poliser och hur man från chefsens sida hanterar dessa. Till exempel: Ska man stötta sin kamrat efter ett ingripande och därmed kanske dölja lite av sanningen eller ska man alltid säga som det var.

Han pratade om hur man som chef stärker den enskilde polismannens etik och integritet, det vill säga hans/hennes förmåga att handla "rätt" och efter sitt samvete. Han tog också upp frågan hur man åstadkommer att etiska förhållanden inte avgörs i omklädningsrummen och vid kaffebordet.

Han tog upp disciplinsystemet och resonerade kring om det är för strängt eller mildt. Han tyckte att man måste handla efter reglerna men att det är "mänskligt" att det inte alltid i alla situationer går att



JK, Göran Lambertz

göra rätt. En viss förståelse måste man ha för att det vid något enstaka tillfälle kan gå lite för långt.

Han berättade om ämbetet JK och JK:s roll i rättssystemet. Han berättade om de tillfällen som det naturligt inträffar att polisen och JK samarbetar eller i övrigt har kontakt.

Sammanfattningsvis kan sägas att hans anförande blev mycket uppskattat. Vi har både i samband med mötet och efteråt fått mycket positiv kritik om Lambertz insats.

Nils-Ivar Jönsson, Chefsföreningen



Från vänster: Gunnar Thun, Nils-Ivar Jönsson, Ulf Pauli, Anders Westlund, Inga-Lill Franzon och Brynolf Larsson. På bilden saknas Lars Lehman.

SKÖNT MED FLER KÄLLOR ÄN PRAVDA

Vilken hemsida tycker Du är trovärdigast?

På Polisförbundets hemsida under "Lägesbild från landet" stod den 080122 att läsa om det nya löneavtalet, längre arbetstider mm:

"Upprördheten över avtalet är stor om man ska tolka vissa hemsidor rätt. Fackligt uppdrag har känt några av förbundsområdesordföranden på pulsen genom att fråga hur trycket är från medlemmarna i deras förbundsområde. Bilden är att det inte är något tryck från upprörda medlemmar runt om i landet. Tvärtom finns det en försiktig nyfikenhet på avtalet."

Så får ett antal framstående fackliga företrädare för mindre förbundsområden (än Stockholm) uttala sig om hur lugnt och fint det är beträffande avtalet hos dem. Fanns några missförstånd berodde det på andra, underförstått illasinnade hemsidor, blaljus.nu nämndes särskilt. Bland annat från rikets framsida, betonades att andra frågor än avtalet i fråga var det som engagerade medlemmarna... Någon representant för Stockholmsfacket som kunde bekräfta bilden hade uppenbarligen inte stått att finna!!! Eller så hade man inte ens försökt. Så kan naturligtvis verkligheten presenteras.

Men det blev lite lustigt, när på samma hemsida, under "Polisförbudet i media" länkades till GT. Klicka HÄR om du vill läsa GT-artikeln. I den artikeln stod att läsa om vad som engagerar de 3000 poliserna i Västra Götaland:

"Avtalet för 2007 till 2010 retar polismännen än mer."

Det innebär bland annat att poliserna tvingas arbeta fler timmar för samma lön för att bekosta ett nytt pensionsavtal som innebär att poliser kan gå i pension vid 61 års ålder. Polisfacket var splittrat över avtalet. Göteborg och Stockholm röstade emot pensionsuppgörelsen, medan de fackliga företrädarna för resten av landet sa ja.

Storstäderna, som organiserar 40 procent av poliskåren, kördes över av sitt eget förbund vilket också har lett till missnöje."

Tyvärr försvann den länken från polisförbundets förstasida mycket snabbt, sannolikt kom viktigare nyheter och trängde ned den. (För inte tillämpar väl Polisförbundet censur???)

Personligen tycker jag att det är underbart att vi har fler källor än PRAVDA att hämta information från. Men jag tycker att det är bedrägligt att polisförbundets hemsida har en så tydligt tillrättalagd och ensidig presentation av verkligheten.

Vi får passa oss så vi inte hamnar i samma situation som salig Olof Palme som tvingades konstatera: "Verkligheten är vår värsta fiende"... Och mitt i verkligheten, vem blinkar där... blaljus.nu, läst av alla men älskad av några.

Tommy Hansson
Södertörnspolis

Boende i storstäderna mest utsatta för brott

Befolkningen i Botkyrka är otryggast i landet. Flera stockholmsdistrikt är med på denna dystra tio-i-topp-lista från Brå som rapporterar en ny undersökning i ämnet. Problemen är också mycket stora i Skåne. Det här är resultat av den Nationella trygghetsundersökningen, NTU, som genomförs varje år.

De flesta brotten förekommer i Stockholm, Göteborg

och Malmö. De områden som är mest förskonade från brott är enligt rapporten Värmlands, Gävleborgs och Västernorrlands län. Undersökningen bygger på svar från 15.000 personer från olika regioner i Sverige.

När det gäller förtroendet för rättsväsendet har majoriteten högt eller ganska högt förtroende. Polisen har högsta förtroendet. De som blivit utsatta för brott redovisar ofta positiva erfarenheter av rättsväsendet, har Brå funnit.

DEN GAMLA BILDEN

1968



Det är november 1968. Ulf B "Pajen" Söderström får i uppdrag att tillsammans med fotografen dokumentera skadorna på en stulen bil. Arbetsuppgiften känner alla poliser igen sig i. Lagg märke till ficklampan som Pajen håller i handen. Modellen hängde med, trots dålig kapacitet och hållbarhet, till mitten av 90-talet. Bilen, en Volvo PV, hade inget rattlås och var förhållandevis enkel att stjäla. Även om det blivit svårare att ta en bil så är biltillgreppen allt för vanliga. Foto (som vanligt) Bengt "Snöret" Karlsson. Både Snöret och Pajen är pensionärer sedan några år tillbaka.

AKTUELLA FRÅGOR Förr

Fackliga frågor för mer än 20 år sedan

1977



Till vänster ser vi ett uppslag från Kamraternas Föreningsnytt nr 3 från 1977. Gunno Gunnmo hade varit föreningens ordförande i drygt ett år och intervjuades om medbestämmande lagen (MBL) som infördes samma år. Lagen styr som bekant samspelet mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisationerna. Sedan dess har också samverkansavtalen kommit som behandlar samma fråga. Samverkan infördes i vår myndighet 2001 och avtalet undertecknades på arbetsgivarsidan av just Gunno Gunnmo. Avtalet är i skrivande stund under omarbetning och den förväntas vara färdigt om några veckor. Några stora förändringar blir det inte. Omarbetningen sker främst för att göra avtalet tydligare.

Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

PROFILEN

Det är mycket viktigt att poliserna får rätt och kontinuerlig utbildning för att kara sitt arbete på bästa sätt. Det har gång på gång visat sig under min tid som polis och facklig företrädare, säger Krister Borg som varit HSO sedan 80-talet.

Krister är född och uppvuxen på Kungsholmen i centrala Stockholm. Han utbildade sig till elektriker och gjorde sedan lumpen som gruppchef och vaktsoldat på Kungliga Roslagens flygkår i Hägernäs. Efter lumpen blev det ett år på folkhögskola innan Krister började polisskolan som 22 åring 1965.

Jag hade tidigt siktet inställt på polisyrket, berättar Krister och fortsätter. Jag hade en släkting som var polis och han fick mig att bli intresserad. Jag har alltid sökt mig till yrken med spänning, först elektriker och sedan polis, skämtar Krister.

Efter tio månaders utbildning hamnade jag på polismyndigheten i Handen fortsätter Krister. Under åren har jag, förutom några korta perioder på trafiken och på span, varit på uttryckningen trogen. 1971 blev jag yttre befäl och 1975 blev jag vakthavade befäl. Först 1995, i samband med myndighets-sammanslagningarna, flyttade jag till Flemingsberg.

Familj och fritid

1967 flyttade jag ut till Jordbro och levde som ungar. Men det blev familjeliv även för mig och -95 gifte jag mig och fick en son på köpet. Vi bor i Handen sedan länge. Tidigare ägnade jag en del fritid till att skidåkning men numera blir det mest promenader. Under svampsåsongen plockar jag gärna en och annan svamp men mest uppskattar jag en pro-



Krister Borg, Huvudskyddsombud och facklig företrädare under många år.

menad i stadsmiljö. En promenad i innerstaden där det är mycket att se på uppskattar jag verkligen.

Fackligt

Det första fackliga uppdraget hade jag 1969 – 71. Sedan dröjde det till 1983 innan jag engagerade mig igen och då blev jag HSO, först i Handen och då länsmyndigheten bildades i Södertörn. HSO var jag fram till 1998.

Med undantag för några korta perioder har Krister varit fackligt engagerad sedan dess. Det är en imponerande lång erfarenhet. Krister blev heltidsfacklig 2001 i samband med att Ulf Ask blev ordförande.

Krister har alltid brunnit för skydds och arbetsmiljöfrågorna. Men ledarskapsfrågorna är också viktiga säger Krister och fortsätter. En bra chef eller arbetsledare sprider en positiv anda och en trivsamt atmosfär i en arbetsgrupp. Gruppen med rätt ledning blir då också effektivare.

Utbildning är också viktigt. Utbildningen går hand i hand med verksamhetsutvecklingen. Det är mycket viktigt att personalen får den utbildning som krävs för att behärska ny teknik och nya arbetsmetoder. Det har gång på gång visat sig under min tid som polis och facklig företrädare. Repetitionsutbildning är något som uppskattas och som vi borde ha mera av. Det kommer regelbundet ny lagstiftning och ny teknik som äldre kollegor behöver uppdatera sig på avslutar Krister Borg.

TEXT och BILD: Kenneth Falk

