

Heldag i Stockholms län för förtroendevalda kvinnor

Vi ser att det är en stor majoritet män på de möten då man ska besluta eller råda i viktiga frågor. Kvinnorna finns med i organisationen men längre ut så som turombud, föreningsrådsrepresentanter, åhörare/observatörer osv. Vid närmare granskning av hur många kvinnor det sitter i föreningarnas styrelser så är variationen mellan 14 till över 50 procent. I några föreningar är en kvinna vice, i en ordförande.

Syftet med denna heldag var att låta alla förtroendevalda kvinnor i Stockholms län träffas och få ett ansikte på varandra, få en inblick i hur många vi ungefär är och var vi verkar. Vi ville också att de skulle arbeta i grupp med en del frågor för att väcka tankar och idéer om hur vi kan ta oss vidare. Diskussionerna var många och intressanta och de genererade många bra förslag och idéer som vi kan arbeta vidare med.

1. Varför kom Du hit idag?

Erfarenhetsutbyte, bollplank i olika frågor, ville få ansikten på namnen, skapa kontakter, kul med ett forum för kvinnligt aktiva inom facket, försöka få fler kvinnliga aktiva, nyfiken, få stöttning, viktigt att komma för att visa att forumet är viktigt, utveckling, stärkande, kunskap.

2. Hur ser Du på fackligt arbete?

Vara med och påverka, få insyn, trygghet, viktigt för vårt arbete, personligt utvecklande, viktigt och kul, intresset beror på hur bra eller dåligt folk har det, luddigt - ibland mer fokus på vad som har varit än på det som ska komma, demokrati och rättvisa.

3. Vad tror Du behövs för att få fler kvinnor att engagera sig fackligt?

Inbjuden gäst / föreläsare som kan berätta lite om exempelvis härskartekniker, information / arbetsbeskrivning om vad som förväntas av dig, mentorskap / fadder, en positiv meriterande erfarenhet, liknande dag för "fackligt nyfikna", lokala utbildningar utan övernattnings, utbildning i ett tidigt skede, visa en mer mänsklig och mindre högräddande sida av facket, informera brett om de olika funktionerna inom facket, sluta med Ålandsresorna, för mycket alkohol, för manlig värld för att våga tränga sig på, mer information, få förståelse för den fackliga verksamheten hos arbetsgivaren, kvinnor ska låta fler kvinnor få ta plats, kvinnliga förebilder vid exempelvis informationer (att de kvinnor som finns får synas mer), träffas på liknande sätt som idag, stötta varandra mer, mer aktivt arbete hos valberedningarna.

4. Hur kan vi kvinnor hjälpa och stötta varandra?

Fortsätta att träffas i fackligt nätverk, mentorskap / kontaktperson, inte prata skit om varken kvinnor eller män, prata och uppmuntra varandra, pusha tillsammans, gemensamma träffar / föreläsningar med gemensamma frågeställningar / forum, glädjas med varandra, stödja i motgång, telefonlista med förtroendevalda kvinnor, fånga upp duktiga kvinnor runt omkring oss och tipsa om namn, inte vara så hårda och kritiska mot varandra, genom att skåda manliga normer och värderingar.

5. Är Du intresserad av att påverka mer på våra möten och råd?

Ja, det fackliga arbetet men inte i egen sak, JA, fånga upp frågor av medlemmarna och föra dem vidare, behov av rådgivande grupper, ja - behöver mer kunskap, borde se över de formella reglerna vid mötena och råden. Vi tycker lite olika i vår grupp utifrån de nivåer vi befinner oss på - några tycker att de kan påverka och vissa andra tycker inte att de kan påverka.

6. Hur går vi vidare?

Gör detta till en årlig träff, vi som är här **ska** göra reklam för de som inte är här, försöka jobba för att förändra så att de skickas procentuellt fler kvinnor till råd och Representantskap, telefonlistor över kvinnliga förtroendevalda, mentorskap, träffas igen - "fackligt kvinnligt nätverk" - i detta forum, ge alternativ till internat - slopa övernattningar, fler kvinnliga poliser = fler kvinnligt aktiva, slutintervjuer med de kvinnor som slutar som förtroendevalda - fackligt (valberedningen).

Svaren gör det mycket enklare att se vad vi kan arbeta vidare med för att öka antalet kvinnliga förtroendevalda i Förbundsområde Stockholms län samt att få dem längre fram i leden. En förening gav uttryck redan under dagen att de tänkte börja arbeta med de här frågorna lokalt med sina förtroendevalda kvinnor. Intresset av att samlas i ett större forum som idag var stort men det hindrar inte distrikten att arbeta lokalt.

*Avslutningsvis vill vi, Charlotte och Lena, tacka för en mycket trevlig och kreativ dag tillsammans med er. Vi behöver er för att göra en dag som denna.
Vi ses!*