



Polisförbundet

Box 5583, 114 85 Stockholm
Tel 08-676 97 00 • Fax 08-23 24 10
www.polisforbundet.se

9/12-2010

Frågor och svar angående semesteravtalet

Vad avgjorde att Polisförbundet valde att teckna det här avtalet?

Timsemestern och möjligheten att ta semester del av dag var viktiga faktorer som avgjorde att vi valde att skriva under avtalet. Våra medlemmar får också höjda OB-ersättningar. Allt talade för att vi ändå hade fått kvotsemester – utan att få någon kompensation för det, om vi hade missat den här chansen.

Varför har Polisförbundet tecknat ett nytt semesteravtal?

Vi vill ha ett kollektivavtal med Rikspolisstyrelsen för att våra medlemmar ska få så bra villkor som möjligt. Nu har vi varit utan avtal sedan den 9 september.

Hur kom frågan alls upp på bordet?

Rikspolisstyrelsen berättade i våras att de ville införa kvotberäknad semester. Frågan kom upp i samband med en utvärdering av timsemestern som Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen skulle göra. De anser att de måste införa kvotberäknad semester på grund av ett förtydligande i semesterlagen från den 1 april 2010. Vi delar inte den tolkningen.

När parterna blev oense om detta lämnade RPS förhandlingarna till Arbetsgivarverket. Vi ville förhandla lokalt men blev kallade till centrala förhandlingar i stället. Vi ville fortsätta att prata med Rikspolisstyrelsen, men de ville inte.

Vad i lagtolkningen var ni oense om?

Arbetsgivaren ansåg att skiftarbetande poliser kunde samordna timsemestern med sina scheman så att de fick ut mer ledig tid än dem som arbetar dagtid. Polisförbundet ansåg att avtalet inte gynnade någon grupp specifikt. Det är arbetsgivaren som beviljar semestern och redan med det tidigare avtalet var det fullt möjligt för arbetsgivaren att se till att semestern beviljades på ett sätt som inte gynnade någon grupp mer än någon annan.

Varför behövdes ett nytt semesteravtal?



Polisförbundet ville ha kvar det gamla semesteravtalet, men Rikspolisstyrelsen ville inte diskutera det, utan såg som enda alternativ att införa kvotberäknad semester. Då vi inte fick behålla det gamla avtalet ville vi förhandla med Rikspolisstyrelsen, för att få en chans att påverka utformningen av ett nytt avtal.

Varför sa ni upp semesteravtalet om ni ville behålla det?

Enkelt uttryckt kan man säga att avtalet sades upp för att få Rikspolisstyrelsen till förhandlingsbordet. Om vi inte hade sagt upp det så hade vi sannolikt suttit i en situation med en skiljenämnd och opartisk ordförande som bestämt något, utan att vi haft inflytande. Detta var ett sätt att kunna fortsätta diskussionerna med RPS.

Vad hade hänt om ni inte sagt upp avtalet?

Om vi inte hade sagt upp avtalet hade det ändå löpt ut några månader senare och vi hade sannolikt suttit i en situation med en skiljenämnd och fått ett nytt avtal som vi inte haft samma möjlighet att påverka utformningen av. Men med den skillnaden att vi inte hade fått något för det. Nu får våra medlemmar höjningar av OB och vi har också fått igenom andra förändringar. Bland annat har vi under lång tid arbetat för att våra medlemmar ska kunna ta semester under en del av ett arbetspass.

Vad var alternativet till att teckna det här avtalet?

Troligtvis hade vi ändå fått kvotberäknad semester, medan de andra frågorna hade förts över till förhandlingarna vi för med Rikspolisstyrelsen om RALS-Polis. De har exempelvis även där yrkat om att föräldraledighet under sommarmånaderna ska ansökas i samband med planeringen av semestern och de har även yrkat på förändring av beräkning av sjukavdraget.

Hur kan ni veta att Polisförbundet hade haft mindre att säga till om annars?

Det bestäms av förhandlingsordningen. Så länge bollen ligger hos de lokala parterna – i det här fallet Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen – har vi mandat att förhandla. Men lyckas vi inte bli överens förs frågan upp till centrala parter som om de inte enas i slutändan lägger avgörandet i händerna på en skiljenämnd.

Vad är en skiljenämnd?

En skiljenämnd består av två representanter för arbetsgivarsidan och två representanter för arbetstagersidan samt en opartisk ordförande, som utses gemensamt av centrala parter.



Polisförbundet är inte ensam representant för arbetstagsarsidan, då vi på central nivå ingår i OFR/S,P,O tillsammans med bland andra ST och Officersförbundet.

Hur kan ni säga säkert att ni inte fått något för försämringarna vid en skiljenämnd?

En skiljenämnd varken kan eller får förhandla om ekonomiska värden eller andra värden. Skiljenämndens enda uppgift är att avgöra sakfrågan – i det här fallet hur semestern ska beräknas så att det inte uppstår några skillnader mellan skiftesarbetande och dem med vanlig kontorsarbetstid.

Vad får er att tro att det ändå blivit kvotsemester?

Det är omöjligt att veta hur en skiljenämnd hade resonerat, men vi har anledning att tro att en skiljenämnd också landat i någon form av kvotberäkning. Kvotsemester är vanligt förekommande bland många andra yrkesgrupper där oregelbundna arbetstider förekommer.

Rikspolisstyrelsen menade att de var tvungna att införa kvotberäkning för att följa lagen. Vi delade inte den tolkningen, men vi kan inte vara säkra på att en skiljenämnd hade gått på vår linje.

Varför delar ni inte den tolkningen?

Det är arbetsgivaren som beviljar semestern och redan med det tidigare avtalet var det fullt möjligt för arbetsgivaren att se till att semesterförläggningen beviljades på ett sätt som var neutralt mellan skiftesarbetande och dem med kontorsarbetstid.

Ska arbetsgivaren verkligen kunna neka föräldraledighet som söks efter 15 mars?

Ja, arbetsgivaren kan neka föräldraledighet som söks efter den 15 mars, men har också möjlighet att godkänna ansökningar som kommer in senare.

Det var inte självklart för Polisförbundet att acceptera den här ordningen, men vid en sammanvägning av fördelarna och nackdelarna vägde fördelarna tyngre.

Om vi hade sagt nej till semesteravtalet på grund av detta, hade frågan om föräldraledighet ändå inte varit av banan eftersom den också ligger med i arbetsgivarens yrkande inför RALS-Polis.

Hur kunde ni gå med på att tidigare lägga ansökan om föräldraledighet inför sommaren?



Det var inte självklart för Polisförbundet att acceptera den här ordningen, men vid en sammanvägning av fördelarna och nackdelarna vägde fördelarna tyngre.

Om vi hade sagt nej till semesteravtalet på grund av detta, hade frågan om föräldraledighet ändå inte varit av banan eftersom den också ligger med i arbetsgivarens yrkande inför RALS-Polis.

Har vi inte längre något rörligt semestertillägg som betalas ut, är allt omräknat i tid?

Semestertillägg betalas ut i pengar. Det nya semestertillägget är 0,52 procent av de rörliga tilläggen per semesterdag.

Hur många timmar kostar det att ta semester en söndag för en periodplanerare?

Antalet timmar i listan plus tiden enligt tidssnurren.

Har vi inte längre något rörligt semestertillägg som betalas ut, är allt omräknat i tid?

Semestertillägg betalas ut i pengar. Det nya semestertillägget är 0,52 procent av de rörliga tilläggen per semesterdag.