

”Polisen gör ett BRA jobb!”

Året är snart slut och då brukar de flesta summera vad som hänt. För Polisförbundets medlemmar har vi åstadkommit mycket under året som gått. Vi har tillsammans avslutat en avtalsrörelse och sedan påbörjat en ny. Avtalsrörelsen 2012 gav oss de ingångar vi behöver för att komma till rätta med arbetstidsfrågorna. Vi har haft ett representantskap där vi tog ställning till över 350 motioner och fattade beslut om två viktiga strategiska dokument inför vår framtida politik, de lönepolitiska- och arbetsmiljöpolitiska programmen. Runt om i organisationen har vi i vardagen drivit våra frågor för att skapa förutsättningar för att kunna göra ett bra polisarbete med bra villkor och en god arbetsmiljö.

Riksdagen har fattat beslut om att Polisen ska bli Polismyndigheten, en myndighet, och omorganisationen ska vara klar första januari 2015. Det är kort om tid och kommer innebära stora arbetsinsatser inte minst från er förtroendevalda för att nå det målet. I det arbetet är samverkan och delaktighet absolut nödvändigt för att komma fram till det bästa resultatet och jag hoppas och förutsätter att arbetsgivaren förstår vikten av det.

Lika viktigt är det att vi själva har verksamhetens utveckling främst och sätter enskilda prioriteringar inom förbundet om var, vad och hur saker ska göras längre ned på agendan.

En liten julklapp och en bit på vägen mot bättre villkor är att arbetsgivaren och Skatteverket kommit fram till att vinterkängor inte ska förmånsbeskattas utan vara en del av vår utrustning. Vi ser med framförsikt på framtiden...

Kanske har vi det här året påverkats lite av den negativa bild som ibland förmedlats av polisens brist på effektivitet från uppdragsgivare och politiker men även media. I det fallet vill jag bara säga en sak. Polisen gör ett BRA jobb! Varje dag hjälper vi människor, löser konflikter, griper och lagför gärningsmän, ser till att brottsoffer får upprättelse och inte minst förebygger nya brott. Det ska vi fortsätta göra och känna stolthet över. Det är mitt viktigaste budskap för årets sista ledare i Fackligt uppdrag.

Med en önskan om en god jul och ett gott nytt år till er alla!



Lena Nitz,
Polisförbundets
ordförande



Vad är Fackligt Uppdrag?

Fackligt uppdrag är ett nyhetsbrev som skickas ut digitalt till Polisförbundets förtroendevalda en eller par veckor efter varje förbundsstyrelsesammanträde. Avsändare av Fackligt uppdrag är förbundsstyrelsen.

Syftet med nyhetsbrevet är att belysa aktuella frågor samt visa på bredden i det fackliga arbetet. Tanken är också att Fackligt uppdrag ska bidra till större kunskap genom att lyfta fram checklistor och artiklar kring frågor som är viktiga för medlemmarna.



Medlemserbjudande om bolån kommer till våren

Polisförbundet kommer att kunna erbjuda medlemmarna rabatt på bolån från och med den 4 mars 2013. Detta sedan TCO, där Polisförbundet ingår som medlem, och SEB har nått en överenskommelse.

– Vi är glada över att kunna erbjuda våra medlemmar den här möjligheten. Det är något man efterfrågat, säger Lena Nitz, ordförande för Polisförbundet.

Räntan på erbjudandet uppgår till SEB:s upplåningsränta plus 0,9 procentenheter och det maximala lånebeloppet

är fem gånger låntagarnas bruttoinkomst. De som ansöker om erbjudandet kommer att genomgå sedvanlig kreditprövning och skall ha SEB som sin huvudbank.

När kan man söka bolån enligt avtalet?

När det gäller själva bolåneerbjudandet, går det

att vända sig till banken direkt efter 1 februari 2013.

Nu ska SEB och TCO-förbunden göra sina förberedelser för att medlemmarna ska kunna ta del av erbjudandet från 4 mars 2013. Informationen på Polisförbundets webbplats kommer att uppdateras när mer finns att berätta.

Om erbjudandet

- Upp till 85% belåningsgrad utifrån bedömt marknadsvärde på bostaden.
- Amorteringstid 30 - 60 år.
- Maximalt lånebelopp 5 gånger storleken av låntagarnas bruttoinkomst.
- SEB förbehåller sig rätten till sedvanlig kreditprövning.
- Erbjudandet om bolån förutsätter att SEB är eller blir huvudlåntagarens och medlåntagarens huvudbank.
- Räntan uppgår till SEB:s upplåningsränta plus 0,9 procentenheter eller den ränta kunden får genom individuell prissättning.
- Villkorsbindningsperioden kan vara mellan 1-10 år, för lån med en räntebindningsperiod om 3 månader är villkorsbindningsperioden 2 år.

För mer information, se:
www.polisforbundet.se

Redaktör för Fackligt uppdrag är **Hanna Hernefeldt**, informatör på förbunds-kansliet.

Har du synpunkter eller tips?

Mejla: hanna.hernefeldt@polisforbundet.se

Han håller i omorganisationen

I tisdags, den 18 december, godkände riksdagen att Rikspolisstyrelsen och de 21 polismyndigheterna ombildas till en myndighet den 1 januari 2015.

Thomas Rolén har utsetts att förbereda och genomföra ombildningen, och Polisförbundet välkomnar

Thomas Rolén.
- För Polisförbundet är det viktigt att den som ska leda omorganisationen har förmåga att skapa delaktighet, är lyhörd och inser vikten av medarbetarnas roll för att lyckas. Vi förutsätter att regeringen tagit hänsyn till detta och välkomnar

Thomas Rolén till ett mycket spännande uppdrag fullt av möjligheter och en och annan utmaning, säger Lena Nitz, ordförande Polisförbundet.



HALLÅ DÄR...

Anna Ramsten, som är ny i förbundsstyrelsen sedan september, berätta om förbundsstyrelsens arbete!

– En viktig skillnad mot annat fackligt arbete inom Polisförbundet, är att förbundsstyrelsens roll är att göra det som ALLA medlemmar i Sverige vill. Förbundsstyrelsen har mandat från hela landet. Vi väljs inte för att representera den del av landet där vi i övrigt är verk samma.

VAD LOCKADE DIG ATT ENGAGERA DIG NATIONELLT?

– Att kunna påverka på en annan nivå. Förbundsstyrelsen har ett strategiskt, övergripande tänk som är nytt för mig. Det är spännande att komma in i en tid då det händer mycket, i och med Polisens nya organisation.

VILKEN FACKLIG BAKGRUND HAR DU?

– Jag blev färdig polis 1991 och har varit facklig sedan 2005. Sedan 2009 är jag ordförande för Polisförbundet Uppsala län. En av de bästa sakerna med att vara facklig är när en medlem kontaktar oss och vi kan rätta till det som gått snett. Medlemskontakterna i förbundsområdet



ger perspektiv till förbundsstyrelsens övergripande arbete.

MED DIN ERFARENHET, HAR DU TIPS TILL NYARE FÖRTROENDEVALDA?

– Det är svårt och viktigt att kommunicera med medlemmarna. Det är avgörande att vi som fackliga företrädare är närvarande och därför är den fackliga tiden så viktig.

VARFÖR VILL DU JOBBA FACKLIGT?

– De förutsättningar vi lever under hade varit så mycket sämre idag om det inte vore för allt som Polisförbundet åstadkommit under åren. Tillsammans är vi starka!

Ny personal på kansliet

Malin Thor börjar som ombudsman den 2 januari. Hon har tidigare varit fackligt förtroendevald inom Polisförbundet Stockholm, bland annat som ordförande för Polisföreningen Birka.

Martin Åberg börjar som ombudsman den 7 januari. Han har tidigare varit fackligt förtroendevald inom Polisförbundet Stockholm, bland annat som ordförande för Roslagens Polisförening.

Ossian Grahn är från den 1 januari tillsvidareanställd på halvtid som reporter på Polistidningen. Han har tidigare varit projektanställd i samma omfattning.

Eva Schoultz, reporter på Polistidningen, får utökad tjänstgöringsgrad. Från den 1 januari är hon anställd på heltid.

God
jul och
gott
nytt år!

Nytt besked bekräftar
fackets inställning:

Kängor ska INTE beskattas

Är polisens underställ och arbetskängor en tjänsteförmån som bör förmånsbeskattas? Polisförbundet har ifrågasatt detta, och nu är frågan ur världen.

För drygt ett år sedan kom nya direktiv om att förmånsbeskatta poliser för vissa delar av uniformen. Till skillnad från exempelvis brandmän, skulle poliser beskattas för sina underställ och kängor.

– Vi har hela tiden tyckt att det är fel och därför har vi drivit frågan vidare, säger ombudsman **Hasse Olsson** på Polisförbundet.

Polisförbundet har lyft frågan i olika samverkansorgan med Rikspolisstyrelsen under året som

gått, och vid ett samverkansmöte den 13 december presenterades ett nytt besked från Skatteverket:

– Skatteverkets uppfattning är att samtliga deplagg, som anges i Rikspolisstyrelsens föreskrifter och allmänna råd RPS FS 2001:1 och som av polismyndigheten tilldelas poliser, ska räknas som sådan uniform som är skattefri enligt 11 kap. 9§ inkomstskattelagen (1999:1229)

– Det innebär att arbetsgivaren kan tillhan-

dahålla anställda skattefritt även de delar av uniformen som särskilt diskuterats och där olika besked lämnats, nämligen skor och underställ.

– När det gäller träningsskorna framgår det av ställningstagande 2010-12-15, skattefri träningsutrustning, att fri träningsutrustning kan vara skattefri för anställda som är ålagda att träna under anställningstid under förutsättning att utrustningen är anpassad till den träning som utförs i tjänsten.

Tyck till om förbundets webb



Som förtroendevald har du en viktig roll i medlemskommunikationen. Just nu genomför vi en utvärdering av

Polisförbundets viktigaste kommunikationskanal – polisforbundet.se.

Dina synpunkter är viktiga, så ta tillfället och gå in på Polisförbundets webbplats och fyll i enkäten! Webb-enkäten är tillgänglig över jul- och nyårshelgerna och, beroende på svarsfrekvensen, möjligen en bit in i januari.

Vi efterlyser personnummer för barnförsäkringar

I november skickades brev hem till medlemmar som längre tillbaka i tiden, tecknat barnförsäkringar med högre invaliditetsbelopp än 1 miljon kronor. Mottagarna uppmanades att anmäla barnens personnummer. Fortfarande är det många som inte har svarat på brevet. Därför vill vi påminna om att det är viktigt för att barnet/barnen ska få rätt invaliditetsbelopp vid eventuell sjukdom eller olycksfall.

Påminnelsen gäller endast de försäkringstagare som fått ett brev hemsänt om med uppmaningen.



Regeringsbeslutet om polisutbildningen är ett bakslag anser Polisförbundet

I torsdags, den 13 december, fattade regeringen ett beslut om polisutbildningen, som innebär ett bakslag för svensk polis, anser Polisförbundet.

Polisförbundet har under lång tid drivit frågan om att polisutbildningen ska kopplas till forskning och bli en högskoleutbildning. Istället innebär förslaget att uppdragsutbildningen vid Sörentorp läggs ned och att samtliga utbildningsinstanser ska ge högskolepoäng men bara för vissa delar av utbildningen.

– Med de allt större krav som ställs på att analysera och omsätta kunskap till praktiskt polisarbete måste vi ha samma kunskapsgrund som övriga rättskedjan. Därför måste utbild-



Att poliser ska ha rätt utbildning, är en av Polisförbundets tre kärnfrågor. Läs mer om Polisförbundets politik på: www.polisforbundet.se/om-oss/var-politik/

ningen göras om till en högskoleutbildning kopplad till forskning, säger förbundsordförande Lena Nitz.

Lena Nitz var flitigt citerad i medierna, i samband med att regeringens förslag presenterades.

– En högskoleutbildning är en av de viktigaste åtgärderna för en effektiv polisverksamhet. Att svensk polis har samma kunskapsgrund och kompetens som poliser i våra grannländer är nödvändigt. Regeringens urvattnade förslag är inte att ta ansvar för framtidens brottsbekämpning, säger Polisförbundets ordförande Lena Nitz.

Förslag om en tydligare organisation för Säkerhetspolisen

I november presenterade Polisorganisationskommittén sitt förslag om hur Säkerhetspolisen ska se ut i framtiden. Kommittén föreslog bland annat att Säpo blir en egen myndighet och att verksamheten öppnas med ett eget insynsråd.

– Polisförbundet ser i omorganisationen framför sig ett utvecklingsarbete där ledningen är extra lyhörd för medarbetarnas behov och synpunkter. I vårt remissvar ställde vi oss positiva till att Säkerhetspolisen ombildas till en fristående myndighet. Vi är också positiva till ett eget insynsråd. En ökad öppenhet stärker förtroendet för verksamheten, säger Lena Nitz, Polisförbundets ordförande.

Polisförbundet utvärderar nu vilka konsekvenser det får för verksamheten och förbundets medlemmar. Inom den nybildade myndigheten ska det vara klart vad arbetstagaren har för arbetsuppgifter, var arbete ska

utföras och var inom organisationen arbetstagaren arbetar.

– Personalen ska inom den nya myndigheten inte godtyckligt kunna disponeras enbart utifrån arbetsgivarens krav. Det innebär att alla kollektivavtal kring anställningsvillkor måste ses över så att dessa fungerar i den nya organisationen, säger Lena Nitz.

