



Polisförbundet

Box 5583, 114 85 Stockholm
Tel 08-676 97 00 • Fax 08-23 24 10
www.polisforbundet.se

2012-10-11

Yrkande Polisförbundet (OFR/P) RALIS-Polis 2012-2013

Polisförbundet (OFR/P) strävar efter att få en väl fungerande polisverksamhet där medarbetarnas kompetens och skicklighet tas tillvara för att de krav som allmänheten, regering och riksdag ställer på polisorganisationen ska kunna uppfyllas.

En god arbetsmiljö är en framgångsfaktor för bra polisverksamhet och för detta krävs bland annat bra villkor för hantering av lön och övriga anställningsvillkor.

Anställningsvillkoren ska bidra till arbetstillfredsställelse och leda till att poliser attraheras, rekryteras, motiveras och utvecklas vilket i sin tur bidrar till att kompetensen inom Polisens olika verksamhetsgrenar behålls.

Arbetstillfredsställelse kommer i sin tur att stimulera till goda arbetsinsatser, engagemang, utveckling och arbetsglädje så att uppställda mål för verksamheten kan uppnås.

Det är viktigt att framtagandet av dessa villkor sker på ett enhetligt och för båda parter accepterat sätt.



KOLLEKTIVAVTAL

Polisförbundet (OFR/P) yrkar att:

1. Parterna träffar kollektivavtal om löner m.m. med fastställande av revisionstidpunkt och förhandlingsmodell enligt RALS 2012-2013.
2. Avtal träffas om ny lägsta lönenivå efter fullgjord och godkänd grundutbildning.
3. Avtal träffas om att poliser, senast efter 5 års anställning, erbjuds anställning som inspektör efter fullgjord och godkänd nationell inspektörsutbildning. I anställningen som inspektör ska en utökad delegation finnas. Lönen efter fullgjord inspektörsutbildning ska vara individuell, kopplas till den utökade delegationen och ha en lägsta nivå.
4. Avtal träffas om förändringar i ATA/Polis (dnr: HR-801-5857/07) enligt nedan punkter:

- **5 § - Arbetstidens längd**

6 - Arbetstagare som avses i detta mom. med periodplanerad eller veckoplanerad arbetstid får sin genomsnittliga årliga veckoarbetstid förkortad med 1 timme och 30 minuter.

6 - Arbetstagaren ska dessutom för varje hel timme under vilken denne fullgör ordinarie arbetstid under helgdag(ar) kompenseras genom att det till dennes tidssaldo förs femton (15) minuters plustid.

7 - Förändrad minutkompensation i "tidssnurren".

Måndag – Fredag kl. 03.00 – 06.00, 30 minuter.

- **6 § - Övergripande bestämmelser för arbetstidsförläggning**

5 - Ett i förväg planerat arbetspass omfattar normalt 7-10 timmar.

Kommentar: Längre arbetspass tillämpas (i första hand) i samband med start- och avslutningssamtal, APT, fortbildning, verksamhetsinformation och fysisk träning.

Fysisk träning bör vara förlagd till arbetspassets början. Arbetspass som avses är de som har sin starttid i intervallet kl. 12.00 - 16.00.



Kommentar till 6 § punkt 8

1. ... riskerar inkräkta på elvatimmarsledigheten. Av verksamhets- och arbetsmiljöskäl finns det ibland behov av kortare viloperioder. Frångås huvudregeln...

? (Ny punkt) - När viloperiodens längd, under förutsättning att fastställd viloperiod omfattar minst elva (11) timmars sammanhängande ledighet, på grund av oförutsett övertidsarbete i anslutning till planerat arbetspass, understiger åtta (8) timmar ska arbetstagaren befrias från arbetstid så att viloperioden ej understiger åtta (8) timmar. Befriad arbetstid anses som fullgjord tid.

• **13 § - Restid vid tjänsteresa**

2 mom. 1 – För restid, som alltså inte sammanfaller med arbetstid, utbetalas restidstillägg. Restidstillägg, som beräknas efter verklig restid, utbetalas dock inte för sådana resor inom arbetstagarens vanliga verksamhetsort som understiger 30 minuter (enkel resa) eller för sådana resor som avses i punkt 3.

5. Avtal träffas om logistandard vid tjänsteresa.
6. Avtal träffas om möjlighet till bruttolöneavdrag för ögonlaseroperation.
7. Avtal träffas om hantering av avsättning/placering till den individuella tjänstepensionen enligt PA03 beträffande den enskildes möjlighet till eget val av försäkringsgivare för de som har skyddad identitet utöver vad som är reglerat i Förhandlingsprotokollet OFR/ S, P, O RALS 2010-2012 15§.
8. Avtal träffas om hur reglering av ett heltäckande skydd ska se ut vid "Otillåten påverkan".
9. Nu gällande avtal om formerna för utvecklingsarbete inom Polisen (RALs-Polis 2007-2010, HR-801-5857/07 6§) införs i förhandlingsprotokollet RALs-Polis 2012-2013.



FORTSATT PARTSARBETE

Polisförbundet (OFR/P) yrkar att:

10. "RALS-gruppen" (RALS-Polis 2010-2012, Protokoll 2011-09-09 HR-801-6409/10 7§) fortsätter och avslutar sitt arbete under avtalsperioden. Utöver tidigare åtagande ska RALS-gruppen även ta fram nationella lönekriterier.
11. "Trygghetsgruppen" (RALS-Polis 2010-2012, Protokoll 2011-09-09 HR-801-6409/10 7§) fortsätter och avslutar sitt arbete under avtalsperioden.
12. "Villkorsgruppen" (RALS-Polis 2010-2012, Protokoll 2011-09-09 HR-801-6409/10 7§) fortsätter och avslutar sitt arbete under avtalsperioden.
13. Parterna kommer överens om hur avstämning enligt RALS 2012-2013 8§ ska genomföras.
14. Parterna utreder behovet av ett gemensamt avtal för landets piketenheter gällande lön och tillägg.
15. Parterna utreder behovet av gemensamma avtal för landets hundförare gällande lön och tillägg.



UTVECKLINGSARBETE

Polisförbundet (OFR/P) yrkar att:

16. Parterna under avtalsperioden hittar en teknik att ta tillvara myndigheternas utvecklingsarbete i syfte att integrera detta i myndigheternas verksamhetsutveckling och lönebildningsarbete.
17. En översyn görs av Samverkansavtalet så att det harmoniserar med nuvarande skrivning i Arbetsmiljölagen med föreskrifter, samt överensstämmer med vad centrala parter kommer överens om enligt RALS 2012-2013.
18. Parterna gör en översyn av medarbetarnas försäkringsskydd ställt i relation till tjänsteplikten.