

POLISEN

EXTRA



Avtalsinformation
Nr 1

PRESTERA eller PROTESTERA

MED RÄTT FÖRDELNING TAR VI ANSVAR!



ARBETSTID

- Innebär det nya ATA/Polis* någon förändring avseende arbetspassets längd?

Enligt nuvarande APS* är arbetsperiodens (arbetspassets) längd normalt 7-9 timmar som i viss omfattning kan frångås till att vara 10 timmar (t.ex. verksamhetsbehov, APT, fysträning) eller längre än 10 timmar (förhandlas), dock längst 14 timmar. Vid överskridande av 14 timmar utbetalas särskild ersättning, 400 kronor per påbörjad timme.

Enligt det nya ATA/Polis ska ett i förväg planerat arbetspass normalt omfatta 7-9 timmar inklusive raster, pauser och måltidsuppehåll. Ingen bortre tidsgräns finns angiven och inte heller något om särskild ersättning.

Arbetsgivarens uppfattning är att arbetspass längre än 9 timmar normalt inte ska förekomma om inte arbetet kräver det.

Detta kan innebära att vissa arbetspass, i och med det nya avtalet, måste kortas ner med 1 timme vilket i sin tur kan medföra att minst en fridag till blir arbetsdag....

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län anser att 10 timmars arbetspass är möjligt även med det nya avtalet och att antalet väsentligt ska utökas.

- Vad innebär det att reglerna för restidstillägg har en helt ny skrivning?

Enligt APS utbetalas restidstillägg (1/165) av månadslönen per timme (motsvarar normal timlön) för hela restiden vid alla tjänsteresor som inte räknas som arbetstid om restiden är en timme eller mer (tur- och returresa). I det nya ATA/Polis är det inte själva restiden – utan avståndet – som avgör om restidstillägg ska utgå. Grunden är att restidstillägg utbetalas om avståndet är 50 km eller mer.

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län anser att restid inte ska tillämpas i Polismyndigheten i Stockholms län överhuvudtaget. Alla tjänsteresor inom Polismyndigheten i Stockholms län ska vara arbetstid.

- Hur skall vi hantera att veckoarbetstidens längd höjs med upp till 2 timmar och 45 minuter.

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län kommer att verka för att så många poliser som möjligt får kollektiv tidskompensation, måltidsuppehåll samt möjlighet att ha fler arbetspass om 10 timmar. Detta för att antalet ”nya” arbetspass ska bli så få som möjligt.

ATA/Polis - Arbetstidsavtal för Polisen

APS - Arbetstidsavtal för Polismyndigheten i Stockholms län

LÖN

• Hur kommer lönesättningen för polisassistenterna att vara under avtalsperioden 2007-2010.

Arbetsgivaren anser att nyanställda polisassistenter samt de som inte fått något utfall i vårt pa/utvecklingsavtal efter ett års anställning ska följa RPS pa-trappa.

Det kommer att innebära att de polisassistenterna kommer att tjäna 21 600 kronor vid avtalsperiodens slut år 2010. Det är nästan en minskning med 2 000 kronor i förhållande till vårt pa/utvecklingsavtal i Stockholms län.

Den 25 september 2006 slöt vi tillsammans med Polismyndigheten i Stockholms län och med Rikspolisstyrelsens goda minne vår långsiktiga lönepolitik. Den överenskommelsen innebar att löneutvecklingen för våra polisassistenter skulle utgöra grunden och utgångspunkten för den långsiktiga lönepolitiken för Polismyndigheten i Stockholms län.

Nu vill Rikspolisstyrelsen införa en nationell lönetrappa vilket innebär en betydligt sämre löneutveckling för de yngsta poliserna i Stockholms län. De kommer att förlora 2 000 kronor i månaden. Det finns ingenting i det nya nationella avtalet som formellt hindrar oss som parter på myndighetsnivå att stå fast vid vår tidigare överenskommelse

Om detta blir en verklighet kommer vi i förbundsområdesstyrelsen att

ha svårt att ingå några mer långsiktiga överenskommelser med Polismyndigheten i Stockholms län.

• Med det nya nationella arbetstidsavtalet kommer Stockholmspoliserna, framförallt de som arbetar i yttre tjänst, få en utökad arbetstid med upp till 2 timmar och 45 minuter per vecka. Även OB-ersättningen kommer att minska.

Rikspolisstyrelsen har varit mycket tydlig med att man vill uppnå målet med 50 procent i yttre tjänst. Trots de försämringar som det nya nationella arbetstidsavtalet innebär anser Polismyndigheten i Stockholms län att det inte är självklart att de poliser som arbetar två- och treskift skall kompenseras med ett skiftestillägg.

Stockholmspolisernas fackliga organisation vill införa ett särskilt tillägg för skiftestjänstgörande poliser. Vi ser det som en kompensation för den längre arbetstiden och som ett incitament för att kunna nå målet 50% av poliserna i yttre

• För övriga statligt anställda finns en lägsta lönegaranti på 1 050 kronor under hela avtalsperioden. Hur blir det för oss?

Det finns inga sådana skrivningar i vårt avtal men vi anser ändå att en lägsta löneökning på motsvarande nivå även skall gälla poliser.

VAD HÄNDER NU?

- Inga förhandlingar pågår för närvarande eftersom vi inte får något gehör för våra yrkanden.
- Förbundsområdesstyrelsen har i förhandlingarna varit tydlig med att våra medlemmar kommer att reagera kraftigt på de försämringar som det nya arbetstidsavtalet innebär.
- Vår förhandlingsinriktning har varit att försöka mildra de försämringar som det nya arbetstidsavtalet innebär genom att ha en sådan fördelningsprincip att de grupper som får de största försämringarna kompenseras mest. Förbundsområdestyrelsen kan konstatera att arbetsgivaren inte delar vår uppfattning.
- Informationsmöten. Under september månad kommer förbundsområdesstyrelsen att hålla informationsmöten. Vi återkommer med tid och plats.
- Förbundsområdets manifestationsgrupp planerar för en större missnöjesyttring i höst.

Med rätt fördelning tar vi ansvar!