



POLISEN

FACKLIG TIDSKRIFT
FÖR POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN

Nr 4 2012



*Vad gör alla nya poliser egentligen?
**Bevakning av demonstrationer,
rättegångar och idrottsevenemang***

Nämndemannen
*i Södertäljes
egen berättelse:
Det var inte jäv!*

DEBATT
*Bra information
kan förebygga
blodsmitta*

BLÅLJUS
*Så kommer nya
Blåljus att bli*



LEDAREN

Decembermörkret har åter lägrat sig över oss, och de ljusa sommarmånaderna ter sig avlägsna, men trots detta finns det både ljusglimtar och andra glimtar som inte alltid är det man förväntar sig av en stor organisation som vi inom Polisen i Stockholms län är.

En ljusglimt är den av många besökta hemsidan BLÅLJUS.NU som i sin nuvarande form sjösattes 2002. Innan den fanns en kampanjsite som startades i Kungsträdgården 1999 då ca 800 medlemmar jobbade gratis för att på det sättet visa att vi var underbemannade. Nu i december släcktes **BLÅLJUS** ner men likt fågeln Fenix reste den sig ur askan, fräschare än någonsin då den är anpassad efter dagens och framtidens tekniska behov. Jag vill också passa på att tacka vår ansvarige utgivare (inget tvång att ha en sådan) Claes Cassel för hans oförtrutna jakt på sanningen och att alltid stå på den svage medlemmens sida. Utan dig skulle aldrig **BLÅLJUS** kunna blinka med nya uppdateringar närhelst de behövdes.

"Blinka lilla stjärna där hur jag undrar var du är" skulle kunna passa in på den väg som myndigheten verkar vilja ta när det gäller rekrytering av nya chefer. Vad jag menar är bl.a. signalen att lämna det "nya" sedan några år beprövade och utvärderade rekryteringen av indirekta chefer (Kommissarier och uppåt). Det har gått till så att både arbetsgivarrepresentanterna och de fackliga företrädarna i rörlighetsgruppen i första läget kommer

från ett annat distrikt innan man presenterar förslaget för distriktet eller avdelningen. Den ansvarige arbetsgivaren gör då det slutgiltiga valet och den lokala fackliga organisationen kan då också påverka.

Både myndigheten och vi inom den fackliga organisationen har varit positiva till hur systemet fungerat och man har på detta sätt motverkat "korridorsvärningar" eller godtycke. När man nu hör argumenten från vissa chefer "att man har så speciell verksamhet" man vill "bygga SITT lag" blir jag beklämd. Är det för att omge sig med JA-sägare eller är det något som jag missat som är drivkraften? **Marcus Wallenberg uttryckte det som att "två av samma åsikt är minst en för mycket". Anledningen till uttrycket var rent företagsekonomiskt för att kritiskt granska alla delar innan man gick till beslut, det tycker jag att myndigheten också borde göra.**

När vi nu närmar oss löning så uppstår den klassiska frågan "när kommer pengarna"? Till jul blir svaret och denna gång stämmer det, med 6500 kr extra till oss medlemmar oavsett funktion eller titulatur.

Vi har också hunnit med att förhandla på vår lokal/lokala nivå och förhoppningsvis kommer vi bli lika glada över det paketet och dess innehåll i form av nya löneavtal för Polisassistenter, Inspektörer och Kommissarier och uppåt.



Stefan Eklund, ordförande i Förbundsområde Stockholm

Den nya lönen gäller från den 1 april 2013 som då förhoppningsvis inte blir något skämt.

Men det förutsätter att vi som parter är överens om ett nytt avtal som leder tankarna till ett gammalt fackligt uttryck "med rätt fördelning tar vi ansvar".

En särskild tanke till er alla som inte får äta julbord, vara med de nära och kära utan istället tjänstgöra för att alla andra skall just tryggt och säkert avnjuta julefriden, ni är mina hjältar vilket allt för många proffstyckare i samhället har glömt bort.

Ta extra vara på er därute och

**God Jul & Gott Nytt år
så hörs vi 2013**

Stefan Eklund / ordförande

POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna i Stockholms län.
Utgivare av Polisförbundet Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Redaktion: Tommy Hansson,
Peter Frisell, Therése Johansson.

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-6500920

E-post:
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 010-56 34628
Mobil: 0739-40 42 00

PETER Frisell 010-56 33916
Mobil: 0739-40 42 01

ANDREAS Strand 010-56 34631
Mobil: 0739-40 42 09

EMMA Cronberg 010-56 34636
Mobil: 0739-40 42 05

KJELL Ahlin 010-56 34630
Mobil: 0739-40 42 08

THERÉSE Johansson
010-56 34630
Mobil: 0739-40 42 03

ROGER Östergren 010-56 34634
Mobil: 0739-40 42 06

TOMMY Hansson 010-56 34633
Mobil: 0739-40 42 04

MARIE Fogman Göthberg
010-56 34629
Mobil: 0739-40 42 02

E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:
fornamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se
Exempel: annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se

EXPEDITION:

TELEFON: 08-6500920
FAX: 652 58 55

SUSANNE Ekberg
010-56 33693
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeberg
010-56 33671
Mobil: 0739-40 43 06

MATERIAL:
Redaktionen svarar för text och bild om inte annat anges i artikeln.

TRYCK:
AM tryck AB,
Hässleholm



I detta nummer

- 1 **OMSLAGSBILDEN**
En av polisens alla arbetsuppgifter
- 4 **FÖRSÄKRINGAR**
För dig och din framtid
- 5 **DEBATT**
Med Kaj Johansson
Blodsmitta ett problem för poliser
- 6 - 7 **GILLA JOBBET**
En mässa om den goda arbetsplatsen
- 8 - 11 **NÄMNDEMANNEN I SÖDERTÄLJE**
Krönika: Jag var inte jävig!
- 12 - 13 **HELIKOPTERPERSPEKTIV**
Med örnkoll på Stockholm
- 14 **OM DU GLÖMMER PROPPARNA**
Vad kan Du göra då
- 15 **NYA www.blaljus.nu SKAPAS**
- 15 **TIDSBEGRÄNSADE FÖRORDNANDEN**
Hur sköter myndigheten det?
- 16 - 23 **LÄNET RUNT**
Vad har hänt i Din förening?
- 24 **PROFILEN**
Therése Johansson



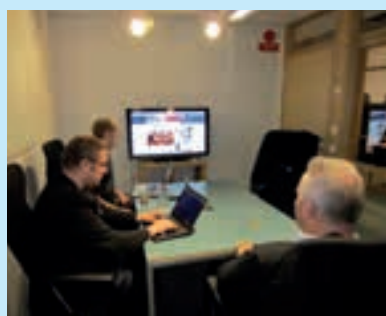
BLODSMITTA
av Kaj Johansson



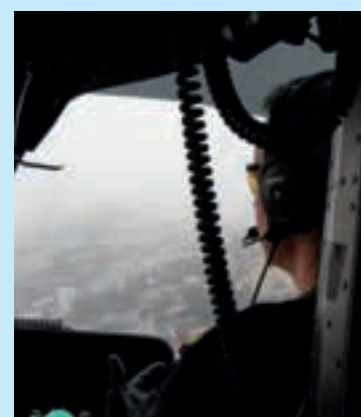
NÄMNDEMANNEN
i Södertäljes berättelse



PROFILEN
Therése Johansson



BLÅLJUS.NU
En modernare hemsida



HELIKOPTER
Med örnkoll över staden

Viktigt om försäkringar!

Vuxna barn?!

Glöm inte att avanmäla barnförsäkringen!

Nu är det dags att avanmäla barnförsäkringen för ditt barn som fyllt 25 år under 2012.

Ditt barn har möjlighet att söka fortsättningsförsäkring i Förenade Liv inom tre månader från att hans/hennes tidigare barnförsäkring har upphört att gälla.

För att ett oavbrutet försäkringsskydd ska gälla, måste ansökan om fortsättningsförsäkring göras innan tidigare försäkring upphört, det vill säga innan den 31 december 2012.

Avanmälan skickar du till Polisförbundet Stockholms län med internposten eller till:
Bergsgatan 23
112 28 Stockholm

Har du frågor är du välkommen att kontakta oss.

Annicka Lyckeberg eller Sussi Ekberg på telefon
08-650 09 20, GW eller via mail.

annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se
susanne.ekberg@stockholm.polisforbundet.se



Du som ska ut och resa över jul och nyår!

Glöm inte bort att se över ditt försäkringsskydd när du och familjen åker på semester, speciellt när ni åker utomlands.

En reseförsäkring som täcker bland annat vårdkostnader vid akut sjukdom och olycka, intensivvård och hemtransport till Sverige är ett måste när ni åker iväg. Dessa kostnader kan annars bli oerhört kostsamma. Här är några exempel:

Ambulansflyg från Asien och USA kan kosta mellan 800 000–1 000 000 kronor, en dykolycka i Turkiet 100 000 kronor och en dags intensivvård i USA kan kosta 40 000 kronor/dygn och i Thailand 20 000 kr/dygn. Hemförsäkringens reseskydd eller en separat reseförsäkring kan ersätta dessa kostnader. Är du oförsäkrad får du stå för hela kostnaden själv!

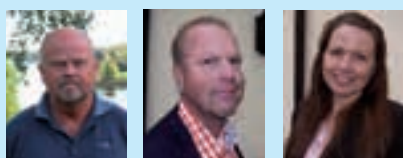
Källa: Konsumenternas försäkringsbyrå

Hemförsäkringen som du kan teckna via Polisförbundet (Moderna försäkringar) har ett reseskydd som bland annat täcker vårdkostnader, intensivvård samt hemtransport. **Skyddet gäller i hela världen under 45 dagar.**

Ta kontakt med ditt försäkringsbolag och kontrollera vad som gäller för just din hemförsäkring!

Redaktionens ruta

*Tidningen
POLISENs
redaktionsgrupp:*



Tommy Hansson, Peter Frisell och Therése Johansson.

Under de första veckorna i december, har vår tidning åter växt till sig och fått sin utformning. I detta nummer kan läsas en del om olika arbetsskyddsfrågor för poliser mm.

Men det som gläder mig mest som redaktör, är att den jävsanlagade nämndemannen i Södertäljemålet valt att beskriva för vår tidning hur han upplevt processen mot honom. Jag har fått intrycket att han har en liknande känsla av oförrätt som en del poliser som upplevt sig oriktigt anklagade känt.

Det är viktigt att ha klart för sig att det som framhålls som jävsgrundande av Svea Hovrätt, inte är uppdraget i Polisnämnden i sig. Utan det faktum att polisnämnden i Södertälje fått information om att det skulle finnas ett kriminellt nätverk i Södertälje. Frågan är ju vilken samhällsintresserad medborgare som skulle kunna ha missat den informationen...

Av intresse för den som funderar över vad som kan vara jäv, kan väl vara vad Hovrättspresidenten Fredrik Wersäll tillsammans med andra skrev i SvD Brännpunkt den 7 juni 2012: "Vi föreslår därför att överrätterna ska döma utan medverkan av nämndemän och att också nämndemäns medverkan i första instans ses över."

Det hindrade inte hovrättspresidenten i fråga att delta i beslutet att nämndemannen i Södertäljerättegången var jävig. På tal om jäv. *Tommy Hansson*

BLODSMITTA

Ett allvarligt hot mot polisens hälsa

Poliser utsätts för stick- och skärskador samt exponering av blod och kroppsvätskor i sitt arbete. Varje år anmäls flera fall som arbetsskadeärenden. Ändå tar arbetsgivaren det inte på samma allvar som inom vården. Till stor del saknas lättillgänglig information inom polisen om hur stick- och skärskador kan förebyggas.

Statistik i AFA Försäkringsårsrapport från 2010 framgår att "akut krisreaktion" är en vanlig diagnos bland såväl kvinnor som män i arbetslivet. Det är den vanligaste diagnosen bland kvinnor och utgör drygt 12 procent av kvinnornas allvarliga arbetsolycksfall. Denna diagnos är ofta en följd av hot, våld eller rån, olycksfall som medför risk för smitta eller situationer då en tåg-, tunnelbane eller spårvagnsförare kört på en person.

En stickskada kan alltså orsaka ohälsa – oavsett om den resulterat i faktisk smitta. En gömd kanyl under visitation och omhändertagande kan på någon sekund förvandlas till en arbetsolycka som utsätter dig för risken att smittats med hiv, hepatiter och ett tjugotal andra blodburna sjukdomar där flera av dessa smittsamma blodsjukdomar dessutom är starkt förknippat med både skam och skuld.

Enligt AFA Försäkringsstatistik smittades sex poliser med hepatit i tjänsten under 2005-2011. För perioden 2008-2011 hade 78 poliser godkända arbetsolycksfall vid AFA Försäkring som förorsakats av stick- och skärskador i tjänsten, där arbetsskadeanmälan angivit exponering för hepatit. Vad som döljer sig av personliga tragedier, medicinska konsekvenser och kanske långvarig arbetsnedsättning vet vi inte. Ingen av de poliser som drabbats har öppet vågat berätta på samma sätt som de som utsatts inom sjukvården.

Arbetsgivaren har huvudansvaret för att risker på arbetsplatsen undersöks, åtgärdas och följs upp. Från arbetsgivarens rapportering 2008-2011 av dessa arbetsolycksfall enligt 2§ i arbetsmiljöförordningen till Arbetsmiljöverket ges en ögonblicksbild från poliskårens verklighet:



Kaj Johansson

"Vid omhändertagande blev poliserivnen av en person med blodsmitta," i Solna.

"Omhändertagen person med hepatit C spottade polisman i ansiktet," i Tierp.

"Man skar sig med rakblad, skvätte omkring blod i receptionen," i Stockholm.

"Vid husrannsakan sticker sig en polis på en blodig spruta," i Halmstad.

Så vad kan våra utsatta yrkesgrupper göra för att värna sin egen hälsa i dessa sammanhang?

- **Utbildning, personlig skyddsutrustning, vaccinering.**
- **Följ skriftliga rutiner vid tillbud**
- **Rapportera incident till din arbetsledare**

Dessa enkla ledord skapar trygghet och motverkar osäkerhet i arbeten där man kan bli utsatt för blodburen, potentiellt dödlig smitta.

Vid ett studiearbete vid polisutbildningen i Umeå 2006 på temat "Blodsmitta, tillbud och åtgärder därom inom Polisen" framkom att inom myndighetens intranät Intrapolis saknades helt skriftlig information och handlingsplan bland tolv av polisens myndigheter på åtgärder vid tillbud av stick- och skärskador samt blodexponering i tjänsten, endast tio uppfyllde kraven på lättillgänglig information.

Vid en uppföljning hos Stockholmspolisen inför denna artikel hittades ett dokument från juni 2011 och företagshälsovården Previa som visade sig vara en utmärkt skriftlig vägledning vid tillbud med risk för blodsmitta. Lokal information fanns också tillgängligt inom Stockholmspolisens Intrapolis under rubriken "smitta". Enligt uppgift skall ett informationsmaterial från 2008 med rubriken "Blodsmitta och fästingöverförbara sjukdomar" också finnas tillgänglig. Den fanns dock inte att tillgå vid kontroll på en polisstation.

Inom sjukvården är informationen mer tillgänglig. Övervägande delen av jämförbart informationsmaterial ligger helt öppet på samtliga landstings webbplatser, ytterst få har lagt informationen till sina anställda på intranät.

Avslutningsvis tror jag faktiskt att EU kan rädda våra liv. 2010 röstade EU parlamentet igenom ett nytt direktiv med stor majoritet med krav på att trygga vår arbetsmiljö mot blodburen smitta, det arbetet berör både polisen och oss inom sjukvården. Direktiv 2010/32/EU skall vara implementerat i Sverige fram till maj 2013 så tiden är knapp, det är hög tid att vi gemensamt sörjer för vår egen hälsa och säkerhet när det gäller stick- och skärskador.

Som drabbad sjukvårdspersonal var det ett hedersuppdrag att få skriva denna artikel. Vården och polisen har här ett tydligt gemensamt intresse och bör lära av varandra.

Kaj Johansson, legitimerad sjuksköterska

AFA försäkring och Prevent arrangerade för första gången en arbetsmiljömässa på Stockholmsmässan i Älvsjö

AFA försäkringars VD Maria Schönefeld berättade om när hon plockade jordgubbar som liten, en arbetsledare såg till att de fick knäskydd och med det lilla enkla medlet underlättades hennes arbetsmiljö avsevärt.

Hon inledde mässan tillsammans med Prevents VD Maj-Charlotte Wallin och arbetsmarknadsminister Hillevi Engström. Hillevi berättade även hon en anekdot från sin karriär som polis då det bara fanns uniformer anpassade för män som var över 180 centimeter långa, det var en händelse som fick henne att öppna ögonen för arbetsmiljöfrågor.

Komikern Henrik Hjelt alias motivationskonsult Roy Landén gjorde sedan entré och visade ett schema för att få upp motivationen hos arbetstagarna.

Det var en piska - morot monolog som i slutändan bara bestod av piskor.(se bild)



Första dagen firades även att skyddsombuden funnits i hundra år. Bandet "Andra generationen" hade gjort en egen skyddsombudslåt. Den finns på skiva hos oss på Bergsgatan om suget att få lyssna på den skulle bli för stort.

Seminarium

I och med att det var många deltagare på mässan gjorde det att seminarierna ofta var fullsatta, i vart fall de som inte var inriktade på specialistfunktioner. Av brandsäkerhetsskäl gick det inte att fylla salarna mer och vi missade en del guldkorn. Dessutom var seminarierna inte i block vilket innebar att när vi hade tänkt gå på ett annat seminarium var det redan igång. Trots detta lyckades vi delta på några.

Människan bakom uniformen (MBU)

Det var rubriken på en föreläsning om ett lyckat samarbete mellan kommun, ambulanssjukvården, polis samt räddningstjänsten för att nå en ökad förståelse för den uniforms bärande personals vardag samt arbetsvillkor.

Syftet är att öka informationen om vårt arbetsområde och därmed minska de potentiella hot och våldssituationerna men syftet är även att personalen från uniforms bärande yrken får förståelse för ungdomarnas frågor och funderingar kring deras miljö.



Filmvisning av dokumentärfilmen Bananas

Dokumentärfilmaren Fredrik Gerten visade en film "Bananas" som handlar om vilka förödande konsekvenser arbetsmiljön haft för bananarbetarna i Nicaragua. Om du inte har sett den så rekommenderar vi det. Det känns skönt att Sverige ligger några steg före gällande synsättet av arbetsmiljö.

Fredrik har även gjort en uppföljare till den filmen som heter "Big boys gone Bananas" som handlar om stora företags försök och möjligheter att tysta kritiker genom hot och stämningar.

Sammanfattningsvis hade vi två mycket givande dagar med många nya infallsvinklar rörande arbetsmiljöarbetet.

Roger och Therése

Att förebygga stenkastning

MBU startade efter ett initiativ från ungdomar i en stadsdel i Göteborg där stenkastning mot "blåljusorganisationerna" förekommit. Ungdomarna upplevde att de ville göra något för att motverka detta. MBU har blivit ett så lyckat koncept vilket har resulterat i att det har startat i fler stadsdelar i Göteborg men även fler kommuner i Sverige.

Resultatet från MBU har genom utvärderingar visat sig vara lyckade och responsen från ungdomarna var mycket positiv och de tyckte att de fått en stor insyn i hur det dagliga arbetet i ambulans- och räddningstjänstarbetet går till och var mycket nöjda med att fått lära känna nya människor. Det finns ett stort intresse från ambulanssjukvårdens medarbetare att vara involverade i MBU och de som ingår i MBU sätter stort värde på dessa möten med ungdomarna.

Längre liv-Längre arbetsliv

Ett annat seminarium handlade om hur vi lever allt längre och i och med det måste vi också vara beredda på att arbeta längre för att det ska gå ihop nationalekonomiskt.

Det räcker inte att tjäna pengar till mat och hyra för att vi ska trivas på jobbet.

Det finns mycket annat som påverkar hur vi mår när vi är där.

Forskningen har gett oss massor med kunskap som vi skulle kunna använda för att göra våra arbetsplatser ännu mer trivsamma.

Kanske till och med så trivsamma att vi kan vakna på veckans första dag och utbrista:

Äntligen måndag!

Om Du inte bevakat rättegången - Vad skulle Du gjort idag?



Jag hade rullat i City....

Sandra Sundström Pa Nacka IG

Jag skulle åkt radiobil på ingripandeenhets i Nacka PMD...

Niclas Johansson Insp PK Fornhöjden

Jag skulle ha varit ute i mitt poliskontorsområde i Fornhöjden. Det hade varit mer meningsfullt, mina ungdomar har höstlov nu...



Blind rättvisa

Processen mot nämndemann Berättelsen från nämnde

Denna berättelse handlar om hur jag har upplevt vissa viktiga händelser under den långa processen i Södertäljerättegången (mål nr B2781-10) och kommentarer till Svea hovrätts beslut att jag ansågs vara jävig. (mål nr B7342-12)

Inledning

Jag vill allra först nämna att det hela tiden var en bra stämning och ett gott samarbetsklimat i gruppen av jurisdome, notarier och nämndemän, totalt åtta personer. Jag imponerades ofta av ordförandens/lagmannens och bisittarens kunskaper och hur flitiga notarierna var. Vi fyra nämndemän åt i princip alltid lunch tillsammans och gick därefter ofta en promenad i polishusets omgivningar. Vi kom på så sätt att lära känna varandra allt närmare.

Nämndemannaföreningens årsmöte den 16 mars 2011

Inledningsvis vill jag nämna något om årsmötet i Södertälje Nämndemannaförening den 16 mars 2011. Vi var många nämndemän närvarande, varav en var undertecknad.

Två inbjudna gäster, med god insyn, lämnade en fullständig information om den grova brottsligheten i Södertälje och hur man arbetar för att bekämpa den. Att begreppet Södertäljenätverket nämndes är jag osäker på, men jag har fått bekräftelse på att så var fallet.

Begreppet Södertäljenätverket

Begreppet Södertäljenätverket var vid tillfället ingen ny företeelse. I en artikel i Länstidningen från den 29 september 2010 kan läsas: "Poliser med draga k-pistar ingrep igår för att hålla Bandidos och Södertäljenätverket isär utanför tingsrättens säkerhetssal i Stockholm". Den äldsta artikeln om Södertäljenätverket läser jag i Länstidningen från den 17 september 2008. Där skriver tidningen bland annat: "Under månaden som gått har friktionen mellan X-team och Södertäljenätverket – det sedan tidigare etablerade lokala gänget – ökat".

Polisnämndens möten den 15 september och den 27 oktober 2011

Den 15 september 2011 och den 27 oktober 2011 deltog jag i polisnämndens möten. Vad som avhandlades då minns jag inte i detalj. Jag har dock en ganska klar minnesbild av att det i en av punkterna lämnades information om att den aktuella rättegången snart skulle börja och att den skulle pågå i 50-talet dagar i Säkerhetssalen i Stockholm. Fyra nämndemän var utsedda. Någon enda detalj ur några förundersökningar nämndes inte. Inte då och har aldrig gjorts.

Det har gjorts affär av att jag fått arvode för att jag deltog vid ovan nämnda två möten, men att mitt namn saknades i protokollet. Jag kan bekräfta genom egna dagboksanteckningar att jag var närvarande. Jag vet inte varför det blev som det blev, men i dagens datavärld kan sådant lätt hända när man kopierar namn från tidigare protokoll. Om någon varit ute efter att dölja något, varför manipulerades inte i så fall protokollet från mötet i polisnämnden den 14 juni 2012 också?

Viktigt att notera är att när jag deltog i polisnämndens möte den 27 oktober 2011 visste jag ännu inte om att jag skulle kallas som nämndeman i Södertäljerättegången.

Samtal från lagmannen

Den 31 oktober 2011 ringde lagmannen, tillika ordförande, Katarina Wingqvist Ekholm och erbjöd mig en plats som nämndeman i Södertäljerättegången. Jag blev aningen förvånad eftersom jag trodde att de fyra nämndemännen hade utsetts för länge sedan. Jag tackade ja efter att jag fått besked om att jag kunde åka på en planerad resa några veckor senare, då det skulle vara uppehåll i tingsrättsförhandlingarna. Vilka fyra nämndemän som skulle få uppdraget var klart sedan minst tre månader tillbaka. Att jag fick frågan så här sent berodde på sjukdom i en av de tilltänkta nämndemännens familj, varvid denne hoppade av.

Lagmannens information före rättegången

Nästa dag, den 1 november 2011 kl. 9, samlas vi nämndemän på lagmannens kontor för information. Jag är kallad till ett vanligt uppdrag i tingsrätten samma dag och måste därför avvika kl. 9.30.

Under detta korta möte poängterades vikten av att vi skulle plocka fram alla lik ur garderoben. Vidare om att vi skulle tänka på hur vi var klädda under den kommande rättegången och att en av de tilltalade satt i rullstol. Det talades också om en möjlig hotbild. Vi skulle därför vara uppmärksamma och välja alternativa transporter medel till och från säkerhetssalen, liksom att försöka undvika att bära samma ytterkläder varje dag. Övriga nämndemän sitter kvar när jag måste hasta vidare.

en - något Kafka kunde skrivit mannen i Södertäljemålet.



Nämndemannen i Södertälje berättar

Innan en sådan här stor rättegång drar igång så skulle man kunna tänka sig att domstolen gjorde någon form av kontroll av nämndemännen.

Rättegången

Så följde 62 dagars rättegång med början den 15 november 2011. Tre dagar i veckan (med några få undantag) under ett halvt års hölls förhandlingar säkerhetssalen i Stockholm. Den sista rättegångsdagen genomfördes den 21 maj 2012. Under de allra sista dagarna hölls pläderingar. Åklagarna redogjorde 8-11 maj för vilka gärningar de tilltalade var misstänkta för och vilka straff som borde dömas ut.

Överläggningar

De två juristdomarna, de två notarierna och vi fyra nämndemän samlades i Södertälje tingsrätt den 29, 30 och 31 maj 2012 för överläggningar. Under överläggningarna diskuterade vi de utförda gärningarna och vilka straff som skulle komma ifråga.

När vi gick hem den 31 maj 2012 var vi klara med våra ställningstaganden. Vi domare var helt eniga om vilka straff som skulle dömas ut för var och en av de 18 tilltalade och hela processen var därmed egentligen avslutad för min del.

Visserligen gavs tillfälle den 1 juli och den 3 juli att komma med synpunkter, men några ändringar kom aldrig i fråga.

Det är viktigt att konstatera att min närvaro i polisenämndens möte den 14 juni 2012 därmed var helt utan betydelse för utgången i Södertäljemålet. Vid mötet informerades vi om åklagarnas förslag till påföljder. Detta var samma information som lämnades vid pläderingarna en månad tidigare.

Det finns ingen som kan påstå att min närvaro vid polisenämndens sammanträden på något sätt skulle ha påverkat eller förändrat de beslut som fattades vid tingsrättens överläggningar. Om jag hade haft en avvikande mening hade jag blivit nedröstad av de fem andra domarna. En avvikande röst från mig skulle inte haft någon som helst betydelse.

Svea Hovrätts beslut

Nu är det lugnt en tid men den 19 september i år får jag veta att Bernard Khouri överklagat tingsrättens dom och anført att jag skulle varit jävig då jag samtidigt med mitt uppdrag som nämndeman i målet varit ledamot av polisenämnden.

Det går ytterligare några dagar. Fredagen den 5 oktober 2012 kommer så beslutet från Svea hovrätt. De ansåg att jag varit jävig och hela målet måste tas om. Det var en fruktansvärd upplevelse. Jag trodde att jag drömde en elak dröm ur vilken jag skulle vakna upp och finna att det var just en dröm. Men snart blev jag medveten om att detta var den bistra verkligheten. Jag ensam beskylls för att vara orsak till att hela Södertäljemålet måste tas om.

Att den misstänkte Bernard Khouri lägger ner stor möda för att försöka få en ny rättegång till stånd har jag förståelse för. Men att Svea hovrätt sväljer hans argument med hull och hår gör mig bekymrad.

Denna fredag började med ett samtal från Södertälje tingsrätt i vilket jag ombads infinna mig hos lagmannen kl. 14 samma dag. På Länstidningens hemsida läste jag att "Gangstermålet måste tas om". Detta var ju otroligt och jag kände mig helt överkörd. Jag ansågs vara jävig utan att på något sätt vara medveten om att jag begått något fel.

Alltnog, en turbulent dag följde och jag kände mig fruktansvärt orättvist och illa behandlad. Snart började media höra av sig och jag fick motta samtal i sådan mängd att jag var tvungen att stänga av telefonen. Jag vägrade kategoriskt att uttala mig, med undantag av korta fraser.

Besök hos lagmannen den 5 oktober 2012

Klockan 14 infann jag mig hos lagmannen. Det 30 minuter långa samtalet kan sammanfattas med att jag inte längre hade tingsrättens förtroende och att jag därför borde lämna mitt uppdrag som nämndeman. Jag kände mig fullständigt tillintetgjord.

....forts

**Om Du inte bevakat
rättegången - Vad
skulle Du gjort idag?**

**Björn Fritzell
Pa Söderort, Farsta IG**

Vi har PUK-dag i Söderort. Mina kollegor har fått utbildning i platschefsskap och arbetat mot prioriterade mål. Att stå här känns inte fullt lika meningsfullt.

**Gerry Sandberg
Pa Sjöpolisen**

Jag skulle utrett ett grovt häleri med en båt i beslag från i fredags. Nu får den utredningen kallna lite.

**Rosita Johansson
Pa IG Botkyrka**

Jag skulle åkt radiobil på IG i Botkyrka. Det här är ju en omväxling, men det blir tunt med poliser i området.

**Om Du inte bevakat
rättegången - Vad
skulle Du gjort idag?**

**Hanif Azizi
Pa IG Västerort**

Jag skulle åkt radiobil på IG i Västerort, nu får mina kollegor jobba lite hårdare i stället. De går på minimibemanning idag.

**Andreas Liebschner
Insp Roslagspolisen**

Jag skulle jobbat på IG i Roslagen. Det fattas redan folk på IG. Vid periodplaneringen var 280 pass obemannade, det motsvarar minst 14 för få poliser.

**Johan Häggkvist
Pa Näpo Skärholmen**

Jag skulle jobbat i Näpo Skärholmen, vi har riktad verksamhetsvecka mot ordningen i området, så jag hade sannolikt fotpatrullerat i centrum.

Svea hovrätt hade ofullständig Starka krafter vill ha bort

**Mina kommentarer till Svea hovrätt
beslut**

I protokollet från Hovrättens beslut står det att tingsrätten har anfört att "Det kan inte generellt sett anses att en ledamot av en polisnämnd, med tanke på denna nämnds uppgift och funktion, är jävig som nämndeman i brottmål". Vidare: "Tingsrättens uppfattning är att det inte föreligger jäv och att det inte heller kan anses ha ålegat [nämndemannen] att upplysa om sitt deltagande i polisnämnden".

Jag har funderat mycket över tingsrättens uttalande före hovrättens beslut enligt ovan, när man efter beslutet några dagar senare anser mig omdömeslös och att man saknar förtroende för mig.

Hovrätten delar tingsrättens och åklagarnas uppfattning att en ledamot av en polisnämnd inte generellt på grund av jäv är förhindrad att delta som nämndeman i brottmål. Hovrätten menar att mot bakgrund av mitt deltagande i polisnämndens sammanträde den 14 juni 2012 så har mitt förtroende för min opartiskhet och oberoende rubbats. Jag har därmed varit jävig.

Som ovan framförts avslutades tingsrättens överläggningar den 31 maj 2012 och några förändringar gjordes inte därefter. Vad som avhandlades på polisnämndens möte två veckor senare är ju därmed betydelselöst och ointressant i sammanhanget.

Ju mer jag har rotat och grävt i aktuella underlag och kontrollerat olika uppgifter, desto mer övertygad om att jag inte kan ha varit jävig har jag blivit. Svea hovrätt har fattat sitt beslut på delvis ofullständiga underlag och inte haft rätt information i alla delar. Den bilden förstärks av hovrättens påstående att jag "under viss tid varit suppleant av polisnämnden". Sanningen är den att jag varit ordinarie ledamot under flera år; alltså under hela Södertäljerättegången.

I det så kallade Mangsmålet i Malmö ansåg tingsrätten att den av nämndemännen som också satt i polisnämnden där, inte kunde anses som jävig då man inte fattar några beslut i polisnämnden.

I min roll som ledamot i polisnämnden i Södertälje har jag inte heller deltagit i några beslut som haft att göra med det nu aktuella målet. På polisnämnden i Södertälje presenteras nämligen uppgifter av rent informativ karaktär och med samma innehåll som bekantgjorts för allmänheten i tidningar och andra media.

Jag ställer mig frågande till varför jag inte har fått förklara för hovrätten hur jag ser på anklagelsen om jäv. Vid två korta telefonsamtal ställde lagmannen frågor som jag besvarade. Det var allt. Här står min heder på spel och jag har inte ens möjlighet att försvara mig i sak.

Om jag på något sätt skulle ha haft en avvikande mening på grund av min medverkan i polisnämnden så borde det avspeglats vid överläggningarna. Några delade meningar förekom inte.

Jag vet sannerligen vad jäv innebär. Jag har vid rättegångar påtalat för sittande ordförande att jag misstänkte att jag skulle kunna vara jävig. Ordföranden har gjort samma bedömning och det beslutades direkt om byte av nämndeman.

Jag har vägrat att uttala mig i tidningar och etermedia med ett undantag. I Läns-tidningen den 13 oktober 2012 finns en artikel där jag framfört hur jag i vissa delar upplevt påståendena om att jag skulle varit jävig och hur jag ser på den uppkomna situationen.

Endast fyra dagar senare, den 17 oktober, kan man i olika tidningar och i andra media, ta del av lagmannens uttalande till TT där det framgår att jag inte ska kallas till någon förhandling så länge hon är lagman vid Södertälje tingsrätt. "Den jävige nämndemannen är inte välkommen tillbaka till Södertälje tingsrätt". Vidare "Han åtnjuter inte mitt förtroende efter vad som hänt. Jag kan ju inte lita på att han kan klara ut en jävsituation och en sådan nämndeman kan inte tjänstgöra i Domstolen". I någon tidning läste jag att lagmannen dessutom sagt följande: "Fattas det sunt förnuft eller omdöme, då ska man inte vara domare. Då ska man inte vara nämndeman heller".

Sammanfattning

Jag tillbakavisar samtliga påståenden om att jag skulle varit jävig i Södertäljemålet på grund av att jag samtidigt var ordinarie ledamot i polisnämnden i Södertälje polisdistrikt. Svea hovrätt har fattat sitt beslut utan att ha kännedom om alla fakta.

Jag motiverar detta mitt ställningstagande på följande sätt:

1. Redan den 16 mars 2011, på nämndemannaföreningens årsmöte, informerades om Södertäljenätverket, den grova brottsligheten i Södertälje och hur man arbetar för att bekämpa den.

dig underlag för sitt beslut nämndemannasystemet...

2. Vid polisnämndens sammanträde den 27 oktober 2011 framkom inga nya uppgifter. Jag var då ännu inte tillfrågad om att medverka som nämndeman i Södertäljerättegången.

3. Nästa gång jag deltog vid polisnämndens möten var den 14 juni 2012. Den information som då lämnades var av informativ karaktär och kunde på intet vis påverka mitt ställningstagande vid tingsrättens överläggningar som avslutades den 31 maj 2012, alltså två veckor tidigare.

4. Jag har följt nyhetsflödet noga. På senare år genom att läsa tidningar och ta del av vad som sägs på radio och kan ses på tv. Det stärker min bild av att allt det som jag fått veta på polisnämndens sammanträden kände jag till sedan tidigare.

5. Jag känner inte igen mig i lagmannens uttalande om "att nämndemännen fortlöpande har informerats om jäv". Den informationen måst ha skett utan min närvaro.

6. Svea hovrätt skriver i protokollet att polisnämnden beslutar om Södertäljepolisens budget.

7. I Mangsmålet i Malmö blev en nämndeman som suttit i polisnämnden anklagad av försvaret för jäv. Tingsrätten kom dock fram till att då den information som lämnats till polisnämnden varit av allmän och övergripande karaktär, förelåg inte jäv

Jag vill påstå att jag inte varit med om att ta några som helst beslut i polisnämnden. Information har däremot lämnats, vilket ju är något helt annat.

Svea hovrätts beslut innebär att målsäganden och vittnen på nytt måste utsättas för stort lidande. Beslutet innebär att man kastar bort 100 miljoner av våra skattepengar och tusentals timmar av polisens resurser måste utnyttjas för vakthållning i och runt säkerhetssalen. Dessa timmar skulle istället kunna användas till att jaga tjuvar och banditer och förhindra allehanda brott i vårt samhälle.

Vi vet att det finns starka krafter som vill få bort det nuvarande nämndemannasystemet och hovrättens beslut har i onödan gett dem nytt bränsle. Vi har ju, för att ta ett exempel, sett hur en stjärnadvokat oemotsagd fått smutskasta nämndemän i allmänhet och mig i synnerhet.

Alla försvarsadvokater, med allt fetare bankkonton gnuggar förstås händerna. Till den jublande skaran måste också räknas de tilltalade.

Det finns dock ingen anledning att tro att de domar som kommer att dömas ut nästa sommar, kommer att se annorlunda ut än de som offentliggjordes den 1 augusti 2012.

En anledning till att jag lagt ner mycket tid och kraft på att skriva denna krönika är att jag inte getts någon chans att framföra mina synpunkter till hovrätten. Min heder har skadats och jag hoppas nu att kunna återskapa den i någon mån. I Länstidningen den 13 oktober 2012 fick jag föra fram vissa viktiga synpunkter. Sedan dess har jag haft god tid att undersöka och kontrollera de allra viktigaste delarna av händelseförloppet. Detta stärker min uppfattning att jag inte har varit jävig vid Södertäljerättegången. Den som påstår motsatsen måste ha fel glasögon på sig och borde nog skaffa nya snarast.

Tack

Allra sist vill jag tacka alla som stöttat mig på olika sätt. Utan er hade jag säkerligen mått mycket sämre idag. Att bli beskylld för någonting utan att vara medveten om det är grymt. Jag har inte heller genom min medverkan på polisnämndens möten på något vis kunnat påverka en enda liten detalj i rättegångsprocessen. Därför känns det extra glädjande att så många har visat att de tycker att Svea hovrätts beslut har stora brister och saknar trovärdighet i vissa delar.

Den 23 november 2012

Den jävsanklagade nämndemannen i Södertäljerättegången

Jag föddes 1939 i Malexander E-län - yngst av åtta syskon. Gift sedan 1965 med Gunilla. Vi har fyra barn och åtta barnbarn. Jag älskar verkligen min familj. Att få vara morfar och farfar är stort.

Jag har varit nämndeman sedan den 28 november 1991 och kunde önska att mitt uppdrag hade kunnat avslutas på ett värdigare sätt. Men därvidlag är ännu inte sista ordet sagt.

I polisnämnden har jag suttit i tio-talet år. Så vitt jag kan förstå är jag, som en följd av hovrättens beslut, inte portförd där.

**Om Du inte bevakat
rättegången - Vad
skulle Du gjort idag?**

**Kristoffer Sundblad
Pa Norrort**

Vi skulle jobbat mot målen enligt Polisens underrättelsemodell, PUM. Troligen hade distriktets resultat blivit bättre i så fall.

**Mia Haddad
Pa Norrort**

Det skulle varit min första introduktionsdag på krimjouren. Hela introduktionen är på tre veckor, så det är inte hela världen.

**Johan Segerkarl
Pa IG Botkyrka**

Jag skulle åkt radiobil. Det här är första gången jag står här, det händer ju inte så mycket här som i Botkyrka, men jag förstår att vi måste stå här under rådande omständigheter.

Poliser med helikopterpe

En tidig lördagsmorgon och regnet sipprade ner från himlen. Sikten sträckte sig inte långt och molnen hängde lågt över Stockholm.

Det var inte optimalt läge att lyfta och pilot Rickard berättade att det endast var livräddande insatser som kunde bli aktuellt. "Vi får höras av lite senare, runt tio-tiden" hörde jag i andra ändan av luren.

Polisflyget är en outhärlig pusselbit i polisarbetet men även väldigt skör då det är oerhört beroende av vädergudarnas växlande humör. Det är heller ingen billig funktion, så i besparingstider är det frestande att dra ett rött streck över verksamheten. **Men i extrema situationer, som G4S-rånet eller Utøya inser nog var och en värdet av att polisen har snabb rörelsefrihet oberoende av terrängen.**

Strax efter tolv hade vädret blivit så pass mycket bättre att det fanns möjlighet att lyfta. En före detta segelflygare som jag blev alldeles varm i hjärtat av beskedet då en flygupplevelse på två minuter är bättre än ingen alls. Jag klädde på mig som jag rekommenderats, lade förstärkningskläderna i ryggsäcken och tog mig till den sedan tidigare utsedda landningsplatsen.

På vägen dit hörde jag hur helikoptern hovrade i luften ovanför, pirret och spänningen ökade i kroppen.

När vi gått igenom säkerhetsrutinerna var jag på plats i kabinen och vi lyfte. I mitt stilla sinne tänkte jag att det möjligen fanns ett uppdrag som är ännu bättre än det fackliga.

Vi drog en lov över Södertälje innan vi begav oss in mot Stockholm city.

Vid Kungshatt fick vi stanna och bereda luftrum åt en ambulanshelikopter som var på väg till Karolinska sjukhuset i ett akut läge. Det var en känsla det, att stå helt stilla i luften och som gör helikoptrar unika. Rickard skojade och undrade om jag någon gång försökt göra samma manöver med ett segelflygplan. Rickard förklarade att sjuktransporter inte var vanligt för Polisflyget men att de hade plats för en bår vid behov. När vi fick fortsätta hade operatör Per tagit upp att de hade en anmälare som låg efter en misstänkt rattfyllerist i närheten. Vi flög dit och biträdde patrullen på marken.

Det är numer vanligare att Polisflyget hjälper till vid kärnverksamheten och både Rickard och Per såg utvecklingen som positiv.

Vid en bergsklippa upptäckte Rickard vita objekt som låg skymda. "Det är vanligt att vi hittar dumpat stöldgods på platser som den här" sa Rickard samtidigt som Per tog fram styrbrädan som sköter kamerans objektiv. Med den kan man både se detaljer och om objektet utger någon värme. I det här fallet handlade det bara om skräp så vi fortsatte fram i lufthavet.

Då dimman återigen började tillta och bränslet tryta var det redan dags att återvända hemåt. Kan inte låta bli att konstatera att känslan av att bli avsläppt i närheten av hemmet i en helikopter har en viss "star-känsla" över sig.

Therése Johansson

- Polisen använder helikoptermodell EC 135 och totalt finns sex stycken i landet.
- Polisflyget är stationerat på fem platser i landet Stockholm, Göteborg, Malmö, Boden och Östersund.
- Uppgiften är att biträda bland annat:
 - * Efterforskning av försvunna personer
 - * Brottsspaning vid grov kriminalitet
 - * Information till Staber och Länskommunikationscentraler via bildöverföring eller visuella iakttagelser vid särskilda händelser
 - * Brådskande transporter
 - * Jakt- och fiskekontroll
 - * Dokumentation genom film och foto
 - * Allmän övervakning i områden med frekvent grov brottslighet



perspektiv **över Stockholm**



***Örnkoll på
den polisiära
verkligheten***

Har Du glömt propparna är det kanske ändå inte helt kört...

Inom Polisen har man inte kommit speciellt långt i arbetet med att förebygga eller ta hand om uppkomna hörselskador.

Visserligen har hörselskydd har tagits fram och lämnats ut, men bara till vissa prioriterade grupper. Skyddsorganisations mål är att alla i yttre tjänst ska ha tillgång till hörselskydd. Nuvarande hörselskydd måste dock utvärderas. Det kan ju finnas både bättre och billigare hörselskydd på marknaden.

Poliser utsätts för bullriga miljöer både i planerade och plötsligt uppkomna situationer. Knallskott, fyrverkerier, "slangbomber" mm. hör numera till vardagen för yttre personal. Det gör att vi måste ha en bättre beredskap när poliser utsätts för bullerskador.

Inom försvarsmakten har man kommit mycket långt i arbetet både med förebygga hörselskador och ta hand om akuta hörselskador.

Nätverket för Huvudskyddsombuden i Polisförbundet Stockholm bjöd därför in Anders Lindensved, Försvarsmedicin, Försvarsmakten för att prata om hur vi kan ta hand om akuta bullerskador.

Försvarsmakten har skapat en rutin för akuta bullerskador.

Syftet med denna rutin är att säkerställa att akuta bullerskador omhändertas, behandlas och hanteras på ett snabbt och säkert sätt. Detta för att så långt som möjligt minimera konsekvenserna av de uppkomna skadorna.

Åtgärder i det akuta skedet

Person som utsatts för kraftig bullerexponering och som anger symptom på akut bullerskada, t.ex. lockkänsla, sus, ringningar eller smärta ska omedelbart tas till en bullerfri miljö. Kan inte bullerfri miljö garanteras, ska den skadade använda hörselskydd, t.ex. under transport. Med bullerfri miljö avses sådana ljudmiljöer där man kan kommunicera med normal röststyrka (< 70 dBA).

Den skadade ska så snart som möjligt uppsöka sjukvårdsinrättning och får under tiden fram till dess inte utsättas för fysisk ansträngning. Inom 1 timme men senast inom 4 timmar ska den skadade behandlas med Acetylcystein.

Den skadade ordineras Acetylcystein (NAC), 2 brustabletter å 200 mg (samlagt 400 mg) som löses upp i vatten. OBS! ska inte ges om det finns känd överkänslighet för Acetylcystein.



Dina små vänner i bullriga arbetsmiljöer. Om de sitter i öronen...

Behandlingen ska genomföras så snart som möjligt efter den akuta bullerskadan, helst inom 1 timme men inte senare än 4 timmar. Motsvarande dos tas en gång till efter ca 24 timmar.

Hörselutredning ska påbörjas.

Under tiden utredningen pågår skall den skadade vistas i en miljö där det finns vardagsljud, men hörselskadligt buller får inte förekomma. Den skadade får inte heller utsättas för kraftig fysisk ansträngning.

Utredningen ska ta fram om personen fått bestående hörselnedsättning, tinnitus, ljudöverkänslighet eller ljudförvrängning.

Handlingsplan

Individuell handlingsplan upprättas för den som har erhållit en konstaterad hörselskada.

I handlingsplanen kan exempelvis ingå:

- *Ytterligare period med bullervila
- *Uppföljande medicinsk bedömning och kompletterande hörselkontroller
- *Utbildning i hörselskadeförebyggande åtgärder
- *Skärpta nyttjandebestämmelser för hörselskydd
- *Undantagande från viss bullrig verksamhet
- *Förslag om avbruten utbildning eller omplacering

I följande fall bör en arbetsskadeanmälan göras:

*Vid en självupplevd (subjektiv) bestående påverkan av hörseln som ger besvär.

*I samtliga fall där skadan medfört eller förvärrat andra hörselrelaterade problem än hörselförsämring.

Följande regelverk är viktiga att ta del av.

- AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete
- AFS 2005:16 Buller
- AFS 2006:6 Medicinska kontroller i arbetslivet

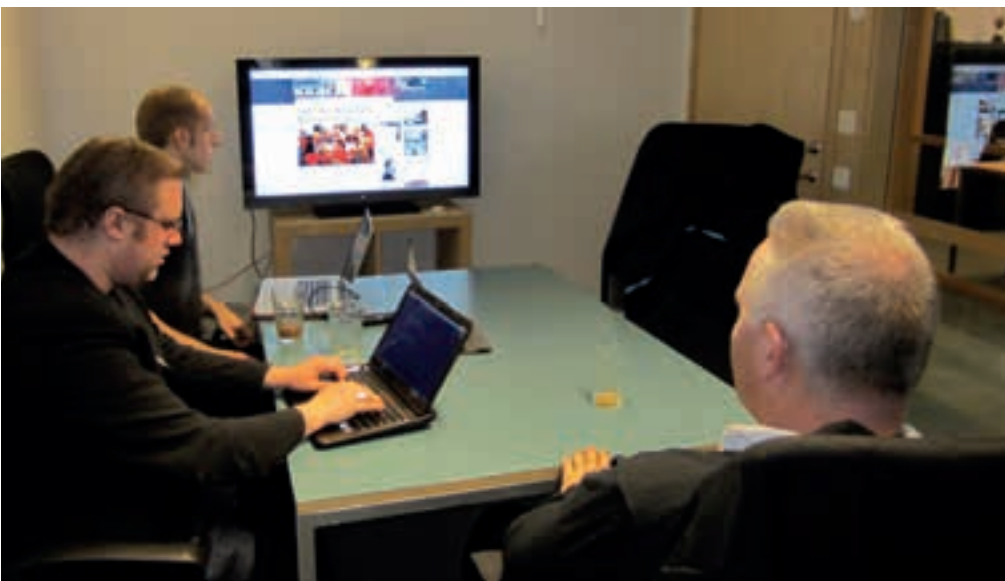
Roger Östergren
Huvudskyddsombud



Bokningen av Lilla Valön öppnar den 1/2



Lilla Valön kan bokas av medlemmar från den 1 februari 2013 på tfn 08-650 09 20 eller 0733-31 51 42



Blåljus får ny kostym

Nu är det dags att kolla lite extra på Blåljus.nu.

Vi har låtit vår Webbleverantör Design Box bygga nya Blåljus på ett nytt publiceringsverktyg, Drupal, vilket bland annat kommer att ge bättre stabilitet, snyggare bilder, elegantare layout och fler grafiska möjligheter.

Dessutom blir sidan lättare att dela på sociala media och snyggare även i mobilen eller på surfplattan.

När Du läser dessa rader, kan nya blåljus redan ligga på nätet, eller kan uppdateringen vara omedelbart förestående. Vi har valt att låta många uppskattade funktioner vara oförändrade, men allt skall vara modernare och ännu snyggare!

Hoppas Du tycker att vi lyckats!

Läs mer på



Tidsbegränsade förordnanden för kommissarier och andra högre chefer

Polisförbundet har tagit ett principiellt beslut om att man inte vill ha några tidsbegränsade förordnanden utan att utvecklingssamtalen skall vara det instrument som skall användas för beslut om en befattning skall fortsätta eller avslutas.

2008 skrev Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län samt Chefsföreningen en skrivelse till Personaldirektören där man gav uttryck för att man i grunden var negativa till tidsbegränsade förordnanden. Anledningen till det var att utvecklingssamtalen och andra åtgärder som ger stöd till den enskilda chefen inte fungerat vilket vi såg allvarligt på. Vi framförde då ett förslag på ett avtal/kontrakt mellan berörda chefer som ett alternativ till de tidsbegränsade förordnanden.

I Myndighetens Chefssamverkansgrupp togs ett förslag på ett avtal/kontrakt fram som gick ut på en remissrunda till myndighetens administrativa chefer. Synpunkterna som kom fram var att man ville ha kvar tidsbegränsade förordnanden.

Myndigheten tillsatte därefter en grupp bestående av arbetsföreträdare och fackliga där övervägande delen ville att de tidsbegränsade förordnanden på 6 år med möjlighet till en förlängning på 3 år skulle vara kvar. Ett beslut om att detta skulle gälla för samtliga distrikt/enheter fattades då av ledningen.

Det man kan konstatera idag är att distrikt/enheter följer detta utom på Läns-kriminal polisen där man hanterar detta genom att ge chefer en tillsvidareanställning och inte ett 6-års förordnade.

I samband med framtagandet av en Chefsförsörjningsplan för myndigheten hade vi en förhoppning om att de tidsbegränsade förordnanden vi har skulle vårdas bättre än vad som varit fallet tidigare.

Vad har då hänt? Fortfarande hantearas samtalen om tidsbegränsade förordnanden och en eventuell förlängning olika inom myndigheten. Chefer vars förordnande är på väg att ta slut får ofta påpeka för sin närmaste chef vad som skall hända när förordnandetiden löper ut. Detta upplevs av en del som väldigt frustrerande att inte få besked i god tid före förordnandet löper ut.

Även om man lägger stor vikt vid den enskildes karriärplanering så anser vi att myndigheten har ett ansvar för att samtalen kommer till och att det blir ett resultat som är positivt både för den enskilde och myndigheten.

Chefsföreningen
Anders Westlund

LÄNET RUNT

PF Södertörnspoliserna, SÖPO



Erik Widstrand och Christian Agdur (arkivbild)

SÖPO har under hösten haft en mängd åtaganden som tagit på den fackliga kraften. Vi har sedan många år ett budgetunderskott som påverkar verksamheten negativt på olika sätt. Det har blivit en nedmontering av vårt sk ”slagskepp” som inte varit gynnsamt ur både verksamhet och arbetsmiljöaspekter för våra medarbetare.

Trycket på våra mycket duktiga utredare och medarbetarna vid ingripande- och verksamheten har varit tufft. Även tillsättningar av vakanser efter flyttade medarbetare hackar betänkligt. Allt detta sammantaget gör att statistikuppgifterna påvisar att Södertörn inte lever upp till de förväntningar den högre polisledningen stipulerar.

Utifrån detta scenario har polisledningen bestämt sig för att genomföra en verksamhetsanalys av basstationen i Handen. Analysen skall se över dels arrestbeläggning, krimjourens effektivitet samt SB:s verksamhet i Handen. Denna analys är på inget sätt nytt för oss fackligt utan har i stort sett utförts av samtliga nya tillträdande polismästare i Södertörn.

Analysen har genom alla år visat att Handen är en viktig del inom Södertörn och föreslagna förändringar har visat sig inte vara genomförbara utifrån bl.a de politiska beslut som fat-

tats sedan många, många år bakåt i tiden. Så, nu får vi återigen avvakta även denna analys och se vilken fakta som framkommer.

I övrigt brottas vi med vakansproblem på många enheter. Vi är dock på intet sätt unika i Södertörn utan det ser väl ut så i hela länet i stort sett.

En glädjande faktor är att stämningen och kulturen i Södertörn är kamrattstödande och trivsamt. Man trivs med varandra och med sina närmsta chefer och försöker utifrån de förutsättningar som finns på krim och IG göra mer än vad som egentligen går för att uppfylla de åtaganden som i slutändan bidrar till en fällande dom.

Fackligt tycker vi de många goda insatser som görs av personalen inom Södertörn borde få mera utrymme och därigenom bryta den negativa spiral som distriktet brottats med sedan många år tillbaka.

Ett tydligt exempel på den lojalitet som finns bland medarbetarna är att i stort sett samtliga hjälper till med den arrestbevakning som beslutats gälla i länets arrester. Chefer och medarbetare på både krim och ordning hoppar in och bidrar på ett förtjänstfullt sätt till att säkerheten är god och trygg i arresterna i Södertörn.

Men i längden är inte detta ett hållbart koncept och en förhoppning är att arresterna framöver bevakas av civila arrestvakter.

Poliserna behövs bäst på gator och torg samt medverka till att ärendebalanserna hålls på en låg nivå.

Styrelsen har också genomfört ett föreningsråd till Åland med övernattningsnattning.

Inbjudna gäster var Christian Agdur och Erik Widstrand som informerade om sin syn på distriktets verksamhet. Sen informerade Andreas Strand om löneavtalet vilket rönt stor uppskattning i församlingen. Turombuden genomförde sedan två grupparbeten med inriktning på förbättringsåtgärder inom Södertörn. Detta kommer vi att redovisa för personalen efter nyår.

Styrelsen har även diskuterat fram en mängd yrkanden gäller förbättringar inom ingripande- och verksamheten i Södertörn. Polisledningen i Södertörn har visat sig positiv till detta fackliga initiativ och en träff är inbokad med ledningen för vidare diskussioner.

Från STYRELSEN i SÖPO vill vi ta tillfället i akt och TACKA alla duktiga medarbetare som trots de tuffa förutsättningar som erbjuds med gott humör kämpar och visar att kurvorna snart skall peka uppåt igen...

SÖPOs årsmöte kommer att äga rum den 21 februari i Flemingsberg

Ulf Ask // Ordförande
Robert Brindeby // Vice ordf. // HSO//



LÄNET RUNT

Södertälje polisforening



Det blåste stormvindar i USA vilket kan liknas med de vindar som blåst i Södertälje.

I förra artikeln berättade vi om att föreningen har en samverkan tillsammans med arbetsgivaren. Vi beskrev i kortfattad form om det stora arbetet vi har gemensamt om att utveckla verksamheten. Vi vill att alla ska trivas på sin arbetsplats vi strävar också efter att få ett "högt till tak".

I distriktet så utbildas LEAN coacherna för att på bästa sätt kunna leverera ut den nya arbetsmetodiken i distriktet. Vi vet att medarbetarna är intresserade och nyfikna på den nya kommande verksamheten. Föreningen ser möjligheter med att effektivisera verksamheten.

Föreningen arbetar intensivt i olika tillsättningsärenden/på lokal nivå.

Det är fortfarande oroväckande med att antalet poliser minskar i distriktet och tydligast kan vi se det på ordningsenheten. Detta betyder att personalen inte kan söka ledighet eftersom arbetsgivaren inte kan bevilja ledighet då de är under mini bemanning. Detta skapar frustration hos den enskilde. Det intressanta är att arbetsgivaren hävdar att vi fyller kvoten för antalet medarbetare i distriktet. Vilka har då rätt blir frågan, fackliga företrädare eller arbetsgivaren eller båda två.

Under mitten på oktober månad hände det som vi väntat på länge. Våra medlemmar gjorde sina röster hörda på eget initiativ. Södertälje kokar, någon medlem hade skrivit ett brev till polisenämnden och påtalat om att arbetsmiljön inte är god vid distriktet. Resursbehovet är stort framförallt på ingripandeverksamheten. På kriminalenheten räcker inte personalen till.

Några medlemmar har gjort sin röst hörd genom att skicka brev till förbundet och påtala om den dåliga psykosociala arbetsmiljön. Styrelsen har fått både samtal och brev om samma problem. Styrelsen har haft samtal med ett antal medlemmar och vi har konstatera att det råder en dålig arbetsmiljö på en del avdelningar/enheter i distriktet.

För att säkerhetsställa och få information direkt från medlemmarna så bjöd föreningen in våra medlemmar samt ST- medlemmar på ett föreningsmöte i Södertälje den 9 november.

Till mötet bjöd vi in Stefan Eklund. En bra uppslutning med ca 80 medlemmar.

Stefan Eklund berättade om den senaste informationen om RALS-avtalet samt om förfaringssättet när det gäller tillsättningar av högre chefer "kommissarie funktion".

Under mötet framkom det tydligt att medlemmarna har tappat förtroende för ledningen. Både inför mötet och därefter har medlemmarna fått fylla i en enkät med två frågor.

-Har du förtroende för ledningen?,
-Trivs du på din arbetsplats?

Efter sammanställningen av 80 st polisforeningsmedlemmar samt 15 st ST medlemmar så var det endast två poliser som hade ett mycket gott förtroende för polisledningen. De andra var starkt kritiska i sina åsikter.

Polisforeningen valde att inför kommande DSG i slutet av oktober presentera den information och förtroende kris som råder i delar av distriktet. Föreningen informerade polisledningen om att medlemmarna uttalat ett stort misstroende gentemot polisledningen. Medlemmar krävde att polismästaren skulle återkoppling till dem på ett möte / hearing.

Polismästaren tog kritiken på största allvar.

Här upplever föreningen att arbetsgivaren har tagit sitt ansvar. Polismästaren valde att möta medarbetarna på ett hearingsmöte för att få möjligheten att svara på medarbetarnas frågor.

Polisforeningen har begärt om att en psykosocial skyddsgrupp ska genomföras. Arbetsgivaren initierade omedelbart en undergrupp till DSG som ska ta fram en handlingsplan med åtgärder och uppföljning. I gruppen finns fackliga företrädare, arbetsgivarföreträdare och medarbetare företrädare.

Syftet med gruppen är att utveckla och se över det kommande arbete.

Hearingsmötet, fredagen den 9 november samlades upp till 90 medarbetare för att möta polismästaren.

Mötet inleddes av föreningsordförande Irina Ericson. Mötet startades upp lite lätt med olika frågeställningar. Kritiken mot ledningen har varit ganska kraftfull. Ett stort problem är att medlemmarna inte känner förtroende för ledningen. Mötet kanske inte fyllde alla förväntningar men vi har ändå tagit ett steg i rätt riktning. Vi vill ha ett öppet klimat.

Polisforeningen jobbar aktivt i de olika projekt som pågår i distriktet.

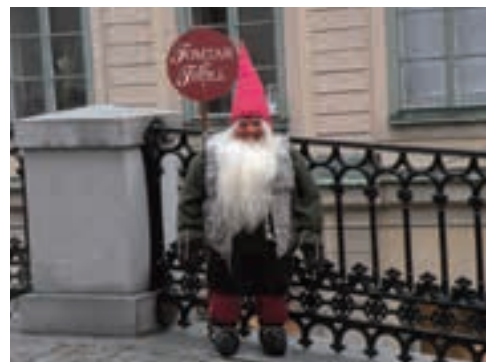
Föreningen hoppas på att vi tillsammans med arbetsgivaren och medarbetarna ska få rätsida på de problemområden som är aktuella i distriktet.

Passar samtidigt på att påminna om Södertälje PF årsmöte 2013-01-31, kl 1400-1600. Årsmötet sker i Polishuset plan 5.

Juletiden står inför dörren. Några kanske kommer att arbeta mycket några kanske är lediga.

**Polisforeningen Södertälje passar på att
önska ER ALLA en riktigt
skön och härlig jul och ett
Gott Nytt År!.**

**Ta hand om dig, glöm inte mössan
och vantarna! Å Du var lite snäll
så kommer tomten!**



*Hälsningar Irina Ericson/Ordförande,
Polisforeningen Södertälje.*



LÄNET RUNT

PF Birger Jarl

Arbetstiden - igen

Något hände i avtalsrörelsen från det att parterna utväxlade yrkanden fram till slutbudet. Det är positivt att man åtminstone blivit överens om att diskutera det som många av de anställda upplever som det största arbetsmiljöproblemet och efter föregående avtalsrörelses havererade arbetstidsarbete krävs nu att man kommer någon vart.

VP 5:1 – 5:2

En sak som varken handlar om minuter eller ersättning men som man borde fundera över efter höstens påtvingade myndighetsförhandling om veckoplanerad arbetstid är innebörden i ATA 22§ om förhandlingsordning som inleds med orden **"det är angeläget att arbetstidens förläggning sker i nära samverkan med de berörda arbetstagarna"**. Längre fram i första stycket står **"att arbetstidens förläggning ska vara anpassad till verksamhetens krav och att den enskilde får ett ökat ansvar och inflytande över sin egen arbetssituation"**. Om någon medlem som läser detta känner igen sig i dessa citat får ni gärna höra av er.

Hur tänker arbetsgivaren när man redan från början åsidosatte detta och dessutom gjorde gällande att man förstod verksamhetsbehovet i all myndighetens utredande verksamhet. Verksamhetsbehovet är för övrigt synnerligen diffust eftersom man hittills inte i nästan någon omfattning begagnat flexibiliteten i VP 5:1. Verksamhetsbehovet har inte klarnat nämnvärt under hösten utan det känns som om arbetsgivarföreträdare på olika håll fått i uppgift att konstruera behov som de inte tidigare visste att de hade. Någon vill ha en annan arbetstidsförläggningsmodell och då försöker man leverera argument som borde ha funnits från början.

Vem ska vinna på detta? Att sedan det partsammansatta arbetet i gruppen inte sker i en "förtroendefull och ändamålsenlig samverkan" är en naturlig följd av att arbetsgivaren väljer att inte involvera arbetsplatserna och arbetstägarna i processen.

Ironiskt nog inleds samtidigt den riksomfattande leanifieringen av svensk polis. Där förväntas den enskilde medarbetaren bidra med engagemang, förslag på förbättringar, effektiviseringar och värdeskapande arbete.



Jan Bengtsson ordförande i Birger Jarl, Foto: Claes Cassel

Detta arbete omfattar tydligen inte frågan om **när** arbetet bäst ska utföras. Arbetsgivarens uppfattning om att arbetstagaren inte begriper detta kvarstår – frågan är hur man kan vara så säker på att arbetstagaren förstår **hur** arbetet ska förbättras?

Hörselskador

I föreningen och skyddsorganisationen har vi sedan över en månad kännedom om Försvarets metod att behandla akuta hörselskador för att eliminera framtida men. Kort går det ut på att inta ett läkemedel helst inom en timme efter skadetillfället och vistas i en tyst miljö under en tid. Behandlingen är godkänd och medicinskt utprovad och förbandsläkaren skriver ut läkemedlet.

Vår uppfattning är att arbetsgivaren omgående ska tillämpa detta och att förskrivningen upphandlas på de avtal vi redan har. Läkemedlet kan förvaras i jourerna så att alla kostnader minimeras. Detta är uppenbarligen alldeles för enkelt. Som alltid då det gäller frågor inom arbetsmiljösfären kör man in detta i evighetens långbänk eftersom ingen kan fatta beslut.

När denna beslutsoförfhet leder till bestående men får vi se till att någon blir ansvarig. Kanske har Försvaret något att lära oss utöver hur man behandlar hörselskador?

"Obeslutsamhet och uraktlåtenhet att handla ligger en chef mer till last än misstag i fråga om val av medel" / Svenskt arméreglemente 1963.

Årsmöte och motioner

Föreningens årsmöte äger rum den 21 februari 2013 i Hörsalen.

Många har en massa olika idéer om hur tillvaron skulle kunna förbättras.

Skriv en motion till årsmötet och skicka den till oss före årskiftet.

God jul och gott nytt år

önskar styrelsen alla medlemmar /

Jan Bengtsson

LÄNET RUNT

Polisföreningen Söderort

Det här blir första gången jag skriver ett nyhetsbrev till tidningen. Anledningen till att jag nu skriver är att våran ordinarie ordförande Therese Skoglund Shekarabi kan gratuleras för att ha fött en son i oktober. Därmed är hon för viss tid framöver föräldraledig och Lars-Göran Niemi fungerar som ordförande och HSO Maria Jensen nu som vice ordförande.

Hösten och den nu annalkande vintern har så långt varit intensiv. Mycket tillsättningsärenden vilket är positivt. Känslan är att vi mellan distrikten konkurrerar om samma personal. Arbetsgivaren rekryterar i allt högre grad civilanställda som utredare. De tillför verksamheten men har också begränsningar i hur de kan användas. Som polis har man utbildning för och monopolet att om så behövs använda våld.

Vi går nu in i en period då det börjar vara dags att förbereda för semesteråret 2013. Vidare kommer budgeten för 2013 att påverka distriktet starkt.

Mögelproblematiken i huset är en stark energitjuv. Positivt är att arbetsgivaren nu tar problemet på allvar.

Det finns evakueringslokaler för anställda som känner symtom.

Processen hit har inte varit spikrak och fredagen 2 november lade huvudskyddsombudet ett skyddsstopp på lokalerna i den inre verksamheten från plan 2.5 till plan 9 i Västberga polishus. Skyddsstoppet hävdades när AMV kom ut kl 13 dagen efter. De ställde då krav på tillgång av mätresultat samt en detaljerad tidsplan för åtgärder beträffande mögel.

Positivt är att vår trafikgrupp nu får bilda sektion. Den kommer att utökas till sammanlagt två st grupper, inre och yttre samt en sektionschef / kommissarie.

Yttre befäls tillsättning är i slutskedet och vid årsskiftet har vi förhoppningsvis 18 st befäl på plats i stället för som nu 9 st.

Positivt är att löneavtalet mellan RPS och Polisförbundet är klart inom tids-schemat. Söderort har fortfarande ett ca 30 tal individer som inte fått ersättning för de svaromålspass som producerats under 2011. Skönt är att varken polisföreningen söderort eller förbundsområdet avslutat frågan.

I polisföreningens regi har vi genomfört en rörlighetsutredning. Syftet har bl.a varit att kontrollera hur länge aspiranter/ nya pa blir kvar på näpona/ordningen.

Siffrorna är alarmerande men ligger väl i tiden med problemen som bl.a city visade på under 2012. Medelarbetstiden som de godkända polisassisterna har varit placerade på sina respektive näpo är 24 månader. Detta för poliser mellan januari 2007 och januari 2011.

Ett förhållande välbesökt medlems/höstmöte hade vi 6 november. Ca 60 st medlemmar på plats där det bjöds på aktuell information om försäkringar, arbetstid och lön (tack förbundsområdet för det stödet).

Planerat årsmöte för 2013 går av stapeln i Västberga polishus 19 februari.

*Klart slut från Söderort.
Lars-Göran Niemi*



PF Nacka

Hej!

Hösten har flutit på relativt bra i Nacka. Vi har fått ett mycket positivt intryck av vår nya ledning och hoppas att det synsätt på hur verksamheten ska bedrivas som kommunicerats fortsätter över i handling.. så ser framtiden relativt ljus ut.

Vi har påbörjat arbetet med att få in nya medlemmar in i det fackliga arbetet och styrelsearbetet, en större del av sittande styrelse har meddelat att de tackar för sig och inte ställer upp för omval.

Vårt årsmöte planeras att gå av stapeln någon gång i slutet av januari.

Det är genom engagemang och fackligt arbetet som vi gemensamt kan påverka villkoren och arbetsmiljön på vår arbetsplats!

Under tiden så önskar vi EN GOD JUL och GOTT NYTT ÅR!!

*För Nacka PF
Patric Nilsson*





LÄNET RUNT

Polisföreningen Birka

I mitten av september hade vi vårt Föreningsrådsinternat. Vi var i Täby den här gången och blev mycket väl omhändertagna på Best Western hotell där. Det var två intensiva dagar med grupparbeten kring högt i tak, semester och vad som är bra och dåligt i Västerort.

Grupperna gjorde ett mycket bra arbete och var på "hugget" i diskussioner som fördes helt förutsättningslöst och med många bra åsikter. Vår t f polismästare, Stefan Hector, kom på besök och fick många frågor och synpunkter att ta med sig. Han var mycket nöjd efter mötet med kollegorna och uppfattade det som att medlemmarna verkligen vågade ställa de frågor de funderade över och Stefan uppskattade också ärligheten med vilka synpunkterna framfördes.

Dag 2 fick vi besök av Justitieminister Beatrice Ask. Hon började med ett föredrag där hon berättade lite om uppdraget hon har, att öka tryggheten för medborgaren. Beatrice tycker att tryggheten skall finnas där man bor och verkar. Hon berättade också att hon är ute mycket för att träffa poliser, inte chefer. Cheferna kan hon träffa på ett annat sätt, men hon vill möta fotfolket för att få veta deras åsikter om arbetet som utförs.

Beatrice sa också att antalet poliser nu skall ligga på 20 000, varken mer eller mindre och att det är viktigt för oss poliser att se vad vi faktiskt fått och inte titta så mycket på vad vi inte fått.

Beatrice betonade också att ledarskapet inom polisen är viktigt! Hon anser att det är dåligt med återkopplingen inom polisen – detta trots att man oftast vet vem som är chef. Hon anser att det dagliga inte fungerar och att den enskilde polisen inte blir sedd! Det är viktigt att chefer/ledare har markkontakt! Det är också viktigt att chefer/ledare lär sig att kunna ta konstruktiv kritik och göra något bra av det, så kallat högt i tak!

Vidare anser Beatrice att alla poliser faktiskt är utredare. Alla poliser plockar fram uppgifter i en blivande utredning och därmed är alla med och utreder.

Efter detta fick vi ställa frågor om allt utom lön och arbetstid för det hade inte



Justitieministern: Alla poliser är utredare

Beatrice mandat att prata om och frågade gjorde vi allesammans och det var roligt för alla upplevde en ärlighet från Beatrice.

Många av frågorna handlade om "pinn-jakt" och svaret var att det är en missriktad utvärdering på detta och Beatrice anser att man skall kunna förklara varför siffrorna ser ut som de gör om man inte når målen och att det brister i förmågan att sätta saker i rätt sammanhang. Det viktiga är att nå det övergripande målet, sedan måste svensk polis bli bättre på att utreda vardagsbrotten.

Nedan Birkas styrelse



Vi tackar och bockar för att Beatrice tog sig tid att besöka oss!

Vi hade också två ledarskapsdagar här i Västerort där undertecknad var inbjuden. Temat var "högt i tak" och dag två hade vi förmånen att få lyssna till Ewa Mannerstål Wilhelmsson som pratade ledarskap.

Det var mycket intressant och cheferna/ledarna i Västerort tog verkligen till sig vad hon sa. Bland annat sa hon att "rädsla, likgiltighet och bekvämlighet är de tre farligaste momenten för att stoppa utvecklingen" och "det behövs MOD för att ... ENGAGEMANG för att... och sedan måste man också gör AVKALL på BEKVÄMLIGHETEN för att...(vad man än ska göra som chef/ledare) och det absolut viktigaste enligt Ewa är att man som chef/ledare måste vara ödmjuk och prestigelös!

Hösten har annars varit hektisk med Representantskapet och många tillsättningsärenden här i Västerort. Tillsättningsärenden pågår fortfarande och vi står nu inför tillsättningar på chefsnivå, bland annat skall chef för Kriminalenheten, Kriminalunderrättelser och Administrativa enheten tillsättas.

Härmed tackar jag för mig och önskar er alla en fin advent!

Diana Sundin
Ordförande PF Birka

PS; Birkas årsmöte kommer att hållas den 25 januari kl 13 i stora utbildningssalen i Tegen. DS

LÄNET RUNT

Chefsföreningen

Reflektioner från en Chefskonferens

Lämna skrivbordet!!!

Undertecknad hade nöjet att bli inbjuden till en av myndighetens chefsdagar på Rosersberg.

Ett av teman för dagen handlade om ledarskap där Gunnar Ekman som är ekonomie doktor i organisation- och ledarskapsfrågor gav sin syn på ledarskap.

En intressant föreläsning där han berörde vardagens ledarskap på ett målande sätt.

Lämna skrivbordet var med i fikasnacket, det är runt kaffebordet som kulturen formas det är där man får höra vad som funkar och inte funkar.

Ekman hävdar utifrån forskning att det är småpratet som faktiskt är avgörande över vad som händer på arbetsplatsen.

Chefer drunknar idag i alla administrativa arbetsuppgifter som läggs på dom (c:a 10 adm system)

Det här är en anledning till att chefen blir sittande runt skrivbordet. Detta har enligt Ekman ganska lite med polisarbetet att göra utan det är det ständiga pågående informella pratet mellan poliser som i stor utsträckning styr det egentliga polisarbetet.

Men vad gör vi då för att underlätta för cheferna, och vem ska ta hand om de administrativa arbetsuppgifterna så att cheferna kan lämna skrivbordet?

Chefsföreningen har vid ett flertal tillfällen tagit upp frågan att vi måste titta på f.d chefer där ett flertal skulle kunna bidra med sin kompetens/erfarenhet och avlasta cheferna så att de får rimlig tid att coacha personalen på ett helt annat sätt.

När man idag pratar om ledarskap och bra chefer så framhålls ofta att vi måste bli bättre på att ge och ta feedback, fokuserar på det som är bra och ge feedback för det goda jobbet som trots allt görs.

Tänk på att:

Alla mår bra av feedback och uppskattning även chefer!

*Chefsföreningen
Anders Westlund
ordförande*



Gränspolisföreningen

Julen närmar sig med stormsteg.

Finns det ingen anledning att tro annat?

En liten fråga man kan ställa sig, när man talar med någon och man själv har en viss tvivlande uppfattning.

Julen är en helg då alla skall glädjas och vara glada, så även personalen på Gränsavdelningen.

Det finns mycket som är bra på gränsen, (Ni läste rätt) men det finns också det som är mindre bra.

Jag överlåter tyckandet, vad som är bra eller dåligt till Dig på den enhet som Du tjänstgör på.

Det är inte fel att ta upp det som är bra eller dåligt på APT-mötena. Det är där vi arbetstagare skall ventilera det som vi uppfattar som fel. Kom dock ihåg att kritiserar man så skall man komma med ett förbättringsförslag. Om man gör detta då kan man svärigen säga att det är bara allmänt gnäll.

En av många julkappar till arbetsgivaren från personalen, den han troligen uppskattar främst, är alla de gröna staplarna som har producerats (höj inte målen bara för det).

Julkappen till arbetstagarna, kan det kanske vara att få bli mera hörda och sedda? Varför inte ett paket till, mera utbildning, denna julgåva bör tilldelas alla så att givaren säkert vet nu har alla fått denna gåva (om någon får dubbelt så vad gör det, kunskap är inte tung att bära på)

Till Er alla på Gränsavdelningen en GOD JUL ett gott slut samt därefter GOTT NYTT ÅR

LEV VÄL
Anders Bredelius

Gränspolisföreningen har årsmöte den 13 februari 2013 kl 1500. Plats sal 200 Kungsholmen.



LÄNET RUNT

Norrorts PF



I Norrort händer det ganska mycket just nu. I oktober hade vi ett extra årsmöte på grund av att en ledamot lämnat Norrort. Ny ledamot i styrelsen är Maria Sundström, hon är placerad på utryckningen.

I samband med årsmötet hade vi föreningsråd vilket speglade hur personalen mår. Hela rådet gick ut på att prata om arbetssituationen.

På krim införs just nu PNU fullt ut, vilket gör att det är oroligt bland medarbetarna. Det råder en stor frustration när kommunikationen från arbetsgivaren varit ottydlig eller obefintlig. Med anledning av det har vi kommit överens med ledningen att en arbetsmiljöutredning skall genomföras på utredningsroteln. Utredningen genomförs av en extern konsult.

På utryckningen skall det permanentas med 6 turlag från att innan sommaren gått på 8 turlag.

En grupp bestående av arbetsplatsombud/representant från varje turlag har gjort ett

grundligt arbete med att ta fram ett listförslag och de fick under hela resan stöd från arbetsgivaren. Listan tog hänsyn både till verksamheten och individerna. Men det blev ett nej från myndigheten på grund av att de hade lagt in för många fridagar i rad.

Det blev ju naturligtvis en stor besvikelse och just nu har de nya listor att ta ställning till. Gruppen har gjort ett fantastiskt arbete. Stort tack till er som engagerade er så.

Onsdagen den 13 februari kommer vi ha vårt årsmöte. Tid och plats meddelas senare.

Styrelsen önskar alla medlemmar en god jul och ett gott nytt år!

Jeanette Sommar

MOTIONERAMERA

Då är det åter dags för dig som vill påverka det fackliga arbetet.

Lokal demokrati

Till Din förenings årsmöte lämnar Du din motion innan 2012 års utgång. Föreningarnas årsmöten går av stapeln under januari eller februari medan förbundsområde Stockholms Stämman äger rum under mars.

Regional demokrati

Alla motioner i stort som i smått, till Stämman, utskrivna som Word-dokument, mottages senast den 1 februari (2013). Sändes till Andreas Strand, förbundsområde Stockholm via GroupWise eller internpost.

Roslagens Polistörening

2012 närmar sig sitt slut och Roslagen kan titta tillbaka på ett år med ett stort tapp på personal. Med anledning av den snäva budget som distriktet har fått tilldelat så börjar nu dessa personalföruster märkas på ett flertal avdelningar och grupper. Ett flertal av de tjänster som distriktet ändå fått tillsätta, har det skett genom intern rekrytering, så resultatet har blivit ett nollsummespel. Vi får inför 2013 hoppas att distriktet får en kraftig ökning av budgeten, så att vi kan få rekrytera även utanför distriktet.

I början av November så kom då svaret från Arbetsmiljöverket angående den 6:6 a anmälan som skyddsombudet i Norrtälje ingav med anledning av kravet på en ökning av minimibemanningen på Ig i Norrtälje. Det blev ett avslag på framställan, men Arbetsmiljöverket kommer dock i en särskild skrivelse att ställa krav mot arbetsgivaren att göra en omfattande riskbedömning över situationen.

Annars har året präglats av bland annat många grova våldsbrott som har tagit mycket med personal och resurser i anspråk. Ingripandeverksamhetens numerär har sedan länge nått botten och detta blev extra påtagligt vid senaste planeringen, då andra enheter fick täcka upp

med ungefär 300 arbetspass. Även andra avdelningar och grupper har också haft en hög arbetsbelastning, men alla kollegor har kämpat på och bidragit på sitt sätt.

En förändring av distriktets ledning, Polismästare och biträdande, skedde även som bekant under september månad. Tjänsterna är tidsbestämda under sex månader och vi ser med spänning fram emot, vilka som kommer att erhålla förordnandet.

Planeringen av det nya polishuset vid Hägernäs fortsätter enligt plan och i oförminskad skala. Det är tur att planeringen av ett nytt polishus fortsätter då det är stora brister i det gamla polishuset i Täby. Med den utbyggnad av Täby centrum som pågår kommer polishuset snart bli inbyggt med stora trafikrelaterade problem.

Vi fick även som bekant ett nytt kollektivavtal. Denna gång sträcker sig avtalet mellan den 1 oktober 2012 till den 30 september 2013 med en revisionstidpunkt för den nya lönen den 1 april 2013. Det känns bra att vi har fått ett nytt kollektivavtal, samt att det gick relativt snabbt och att man fick med arbetstidsfrågorna till

förhandlingsbordet. Nu återstår arbetet på myndighetsnivå där det borde finnas förutsättningar att bygga vidare på tidigare lösningar för PA och inspektörer.

Roslagens årsmöte kommer 2013 att hållas 2013-02-14 i polishuset i Täby och inför detta så kommer styrelsen att åka på internat mellan den 24/1-25/1 för att bland annat diskutera det framtida styrelsearbetet.

Slutligen så vill Roslagens polistörening tacka och önska alla medlemmar en God jul och ett Gott nytt år.

*Roslagens PF
Bosse Rönneborg*



LÄNET RUNT

Länspolisföreningen

Det var väl trevligt att rikspolischefen så här inför julen iklädde sig tomte-dräkt och delade ut 6 500 kr i julklapp till sina anställda. Avtalet andas framtidstro och utan tvivel är det en produkt av allt fackligt arbete att avsnittet om reformer av ATA kommit till. Droppen urholkar stenen. Vi stod i polishusparken i oktober 2008 och såg inga omedelbara effekter av det. Man lägger det fackliga rodret dikt styrbord och fyra år senare börjar båten svänga. Det gäller att ha tålamod.

Tekniska roteln har vi ju rapporterat från en hel del. Man kan ju säga att de är någon form av pilotprojekt i arbetsgivarens strävan mot 5:2 för alla som tidigare låg i 5:1. Arbetsgivaren har nu börjat framföra krav på att det skall finnas tekniker i tjänst till kl 22 på vardagar och dagtid på lördag och söndag. Detta oaktat att beredskapen fortsätter som vanligt. Personalen har frågat efter vilket verksamhetsbehov som finns vid de aktuella tiderna och huruvida det gjorts någon risk och konsekvensanalys av de ändrade förutsättningarna. Högsta ledningen säger att information har gått ut. Frågan är var den informationen har hamnat eller fastnat. De ändrade förutsättningarna ställer också till det för beredskapen. Personal blir nu kommenterad till beredskap med kort varsel.

Beredskap är i avtalet fritid. Några regler om varsel finns alltså ej.

Rickard och Christina fortsätter att arbeta med förhållandena på LT/bomb. Osäkerhet om den nya organisationen, underbemanning, undermåliga lokaler, arbetstider, beredskap, med mera, med mera skapar stress. 70 % upplever stress och 50% sömnsvårigheter på grund av stress. Då är det tufft att vara skyddsombud.

Länskriminalens ledning har alltid varit ganska snål med delpension. Det senaste ärendet är någon form av rekord i snål attityd. Ärkekapitalisten farbror Joakim i Ankeborg framstår som givmild i jämförelse med en viss rotelchef och polismästaren. En inspektör som fyller 64 i januari 2013 nekas delpension med 20%.

Det strider mot andan i avtalet om delpension. Det strider också tydligt mot myndighetens egna riktlinjer avseende delpension.

Ärendet är så pass anmärkningsvärt att länspolisföreningen vill ha en diskussion med både länspolismästaren och ledningen för P om hanteringen av riktlinjerna. Förbundet borde också föra en diskussion med RPS och arbetsgivarverket om hanteringen.

Det här inte enda gången det stormar på samma rotel. Ärendet om delpension i block som gått till tvist kommer från samma ställe. En berömd filmpirat sa visst: "It's only guidelines"...

Vi har också påbörjat ett fackligt förändringsarbete. Det fackliga arbetet på länskrim har alltid varit förenat med en hel del svårigheter. Det förstår ni säkert mycket väl på bara det som står i denna spalt. Hela länskrim har organiserats som en enda facklig sektion. Denna fackliga sektion är större än många förbundsområden ute i landet. Detta medför naturligtvis problem med att nå ut med information och skapa fackligt engagemang. Styrelsen har haft en omänsklig uppgift och det har blivit svårare och svårare att rekrytera till sektionsstyrelsen. Är man utredare och gör något fackligt som tar tid så är det ingen som betat av högen med utredningar under tiden. Detta i kombination med att somliga arbetsgivare inte insett fördelen med att ha fackliga företrädare som bollplank och visa uppskattning och stöd för dessa, gör att den fackliga verksamheten bör organiseras om.

Det är ännu långt till ett beslut. Tankegångarna är dock att lägga ner den fackliga sektionen och istället skapa en organisation med lokal förankring bestående av ett eller flera rotelombud/turombud i varje hörn av organisationen.

Man kommer då att arbeta fackligt inom sin egen intressesfär med något som man har god kunskap om. Det fackliga arbetet blir intressantare och mindre tidsödande. Det tunga arbetet kommer att landa på styrelsen i länspolisföreningen. Det blir att anordna ett antal allmänna möten för val av dessa lokala ombud och att sedan ansvara för samordning, stöd och utbildning.

Säkert kan det nog bli så på en del ställen att det på grund av arbetsgivarens inställning inte blir några ombud. Denne arbetsgivare får då hantera sina MBL och samverkansfrågor direkt med länspolisföreningens styrelse.

Vi antar att han efter några duster med Robert Sollare kommer att leta efter ett lokalt ombud...

Det har utan tvivel gått troll i bevakningen av vad vi gör på våra datamaskiner.

För att vara helt säkra så bör man nog aldrig logga in överhuvudtaget.

En inspektör, som har till arbetsuppgift att göra slagningar, gör mellan tummen och pekfinger 1 000 slagningar i veckan. Han har nog utan tvivel det farligaste jobbet i hela polisväsendet. Vi hade nyligen ett rättshjälpsärende med en sådan befattningshavare. Han blev uppringd av IU och uppmanad att skaffa advokat för han var misstänkt för databrott genom en olaglig slagning för flera månader sedan. Han hade naturligtvis lite svårt att erinra sig vilken slagning det kunde vara. En enda bland flera tusen. Ärendet blev naturligtvis avskrivet efter ett tag.

Med en smula eftertanke hos utredare och åklagare skulle det inte ha blivit något ärende alls.



Vi avslutar med att göra lite reklam för en lämplig julklapp. OTU:s kalender för 2013. Finns hos Robban på expeditionen. Här får ni också en vers att sätta på paketet:

"Snön ligger vit på taken, inte endast tomten är naken."

*God jul och gott nytt år.
Arne Wärm*

Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

DEN FACKKLIGA PROFILEN

Therése växte upp i Tumba där hon bodde tillsammans med sin mamma, pappa och äldre syster. Som liten var Therése väldigt fascinerad av djur i allmänhet och av insekter i synnerhet. Eftersom hennes iver att få reda på allt om minsta småkryp var omätlig, införskaffade familjen en tjock faktabok om insekter till hennes bokhylla och friden la sig åter över bygden.

Alla skollov tillbringades hos mormor i mammans barndomshem två mil utanför Arjeplog. Där levde hon ett fritt liv med fiske, fjällvandring och ibland fick hon hjälpa grannarna med deras renskötsel. Som en följd av sitt stora intresse av friluftsliv och natur blev hon medlem i scouterna, ett medlemskap som skulle följa henne upp i vuxen ålder.

När Therése var i tioårsåldern genomlevde hon en omvälvande tid i samband med föräldrarnas skilsmässa och flytt från barndomshemmet. Familjen splittrades och Therése flyttade med sin pappa till ett radhus i Norsborg och hennes storasyster flyttade med mamma till Alby.

När gymnasieansökan skulle skickas in hade Therése sedan länge bestämt sig för vad hon ville bli. Hon skulle bli polis och valde därför den treåriga samhällsvetenskapliga linjen. När hon presenterade fakta för sin farmor stötte hon för första gången på patrull, farmor ansåg nämligen att poliser var något som plockades in från gatan och inget yrke för hennes ovärderliga barnbarn. Trots det peppade andra Therése och trots att det var ett passande yrke för henne som var ordningsam med sunda värderingar och varmt hjärta.

Under gymnasietiden hade ett intresse för segelflygning tagit fart och för att kunna finansiera sitt certifikat arbetade hon extra som fastighetsskötare och städare. Att bemästra ett plan utan motor uppe bland moln och rovfåglar gav en oerhörd frihetskänsla. Även simning var ett intresse som följt Therése genom livet och med anledning av det fick hon sin första anställning på Störvretsbadet i Tumba.



Therése Johansson och Lanzo

Anställningen innebar möjligheten att utbilda sig till simlärare och samtidigt utbildade hon sig även till livräddare i Tylösand som är en ideell verksamhet på ett fåtal stränder i Sverige. Så småningom arbetade hon som länskonsulent på Svenska Livräddningssällskapet där hon också fortbildade sig till utbildare av simlärare och badvakter.

Eftersom hennes dröm att bli polis aldrig falnade sökte hon hela tiden nya vägar att nå dit. Hon arbetade deltid som väktare och ordningsvakt för Securitas och slutade inte på den yrkesbanan förrän hon arbetat en tid i tunnelbanan och då av anledningen att hon vid 26 års ålder antagits till polisutbildningen i Umeå. På sidan av utbildningen såg hon sin chans att sin vana trogen hålla sig i form och hon arbetade därför extra som Spinning och Bodypumpinstruktör på ett gym, så tiden i Umeå gick fort.

När hon stod inför valet om vilket distrikt hon skulle söka föll förstahandsvalet på Södertörn men hon hamnade till slut i Södertälje. Det var inledningsvis en besvikelse men efter en kort tid på praktiktjänstgöringen insåg hon att hon trivdes ypperligt.

Då hon brann för att utveckla yrkesfrågor engagerade hon sig fackligt och blev invald i Södertäljes PF. Under tiden hon satt i styrelsen hann hon med att ha ansvar för jämställdhet, kassör samt vice ordförande.

Hennes största drivkraft inom det fackliga var från början en insikt i att det inte fanns tillräckligt med vettig och adekvat utrustning till polisarbetet.

Som de flesta nybakade poliser arbetade hon till en början på ingripande- och deverksamheten. Där träffade hon Mats och när Therése arbetat i yttre tjänst i ungefär fem år fick de dottern Freja.

Mats har även en nioårig son sedan tidigare som heter Loke. I hushållet bor även en tolvårig hund som heter Lanzo. Therése tar fortfarande varje chans att vara i naturen och då får gärna familjen slå följe. Hon är mycket konstitresserad och tycker själv om att måla, ett intresse som hon ärvt av sin mamma.

När hon fick Freja arbetade hon med Ungdomsgruppen i Södertälje, där hon trivts bra som aspirant och där hon fortsatte arbeta när hon kom åter från föräldraledigheten. När Jan Svensson slutade som ordförande i Södertälje Polisförening, kände hon att hon ville koncentrera sig på arbetet och avslutade sitt fackliga uppdrag i Södertälje.

En kort tid efter att hon avslutat sitt uppdrag i Södertälje PF uppstod en vakans på Förbundsområdesstyrelsen och hon blev tillfrågad av valberedningen om hon hade intresse av en plats som ledamot. Det upplevdes som en chans som hon inte ville missa och på stämman fick hon ombudens förtroende för uppdraget och blev invald i Förbundsområdesstyrelsen.

Att ha förmånen att varje dag gå till arbetet med målsättningen att förbättra alla medlemmars anställningsvillkor är oerhört tillfredsställande, fler skulle ta chansen att engagera sig fackligt, menar Therése.

Text
Tommy Hansson