



POLISEN

FACKLIG TIDSKRIFT
FÖR POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN
Nr 1 april 2012



***RALS 2010-2012
Så blev den***

DEBATT

***Johan Svanestrand:
Vilket ledarskap har
vi inom Polisen?***

REPORTAGE

***Stämman:
Morgan Johansson
och Lena Nitz***

KRÖNIKÖR:

***Anders Carlberg:
Relationer är
A och O***

LEDAREN

Nu är det dags igen, första ledaren för året och det finns massor av saker att prata om, men jag börjar med att hälsa vår nye Länspolis-mästare Mats Löfving välkommen som vår nye myndighetschef från den 5 maj.

Mats kommer till en myndighet som är 7 gånger så stor som Östergötland där han idag är Länspolis-mästare. Han kommer till en organisation som ställer mycket stora krav på delegation och samverkan både med medarbetarna och med oss fackliga företrädare.

Jag förutsätter att Mats med sin erfarenhet både som polis men också polischef inser värdet av god samverkan och dialog vilket är förutsättningarna för en effektiv polisorganisation.

Samtidigt vill jag tacka för det samarbete som jag och förbunds-områdesstyrelsen haft med Carin Götblad under de senaste 9 åren.

Carin har varit högst medveten om fördelarna med personalens delaktighet via samverkansavtalet som hon också var först med att implementera inom Polisverksamheten.

Vi har haft olika uppfattningar i sak och det har stormat ibland men vi har alltid kunnat ha en bra dialog som har varit prestigelös.

-Tack Carin för att du körde ändå in i kaklet.

Nu över till samhällsdebatten där media försöker överträffa sig själv för att visa på hur dåliga vi är på jobbet. Polisprofessorer, kriminologer som ska utgöra en s.k. forskarstöd åt oss poliser ägnar sig istället åt att fördöma oss genom populistiska uttalande om den ena eller andra oftast helt utan analys och eftertanke.

Nej det håller inte, Beatrice Ask nu är det dags för en högskola för oss poliser så vi även kan få forskning på menyn och därmed också seriösa professorer och kriminologer av klass som ägnar sig åt forskning och även delger oss resultaten av densamma. Detta för att vi skall kunna bli en lärande organisation till skillnad mot de nämnda proffstyckarna som inte är intresserade av något annat än sin egen massmediala profilering.

När ni läser den här tidningen har regeringens utredare Nils Öberg släppt organisationsutredningen som med all sannolikhet föreslår EN myndighet för Polisen istället för dagens 21. Det finns fördelar men också nackdelar med en enmyndighetslösning vilket vi inom den fackliga organisationen redan lägger krut på att hantera så inte enskilda medlemmar riskerar att komma i kläm.



Stefan Eklund, ordförande i Förbundsområde Stockholm

Vi har just avslutat lönerörelsen 2010-2012 och vi har redan på central nivå påbörjatarbetet med nästa avtalsperiod. Under hösten kommer också förbundet genomföra ett Representantskap vilket är Polisförbundets högsta beslutande organ. Här kommer förbundets politik formas dels från förslag från styrelsen men också genom motionshanteringen där man som enskild medlem genom sin rätt att motionera också kan vara med att påverka.

Ta vara på er där ute !

*Stefan Eklund / Ordförande
Förbundsområde Stockholm*

POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna i Stockholms län.
Utgiv av Polisförbundet Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Redaktion: Tommy Hansson,
Peter Frisell och Emma Cronberg.

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-6500920

E-post:
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 010-56 34628
Mobil: 0739-40 42 00

PETER Frisell 010-56 34632
Mobil: 0739-40 42 01

ANDREAS Strand 010-56 34631
Mobil: 0739-40 42 09

EMMA Cronberg 010-56 34636
Mobil: 0739-40 42 05

BJÖRN Kellerth 010-56 34635
Mobil: 0739-40 42 08

THERESE Johansson
010-56 34630
Mobil: 0739-40 42 03

ROGER Östergren 010-56 34634
Mobil: 0739-40 42 06

TOMMY Hansson 010-56 34633
Mobil: 0739-40 42 04

MARIE Fogman Göthberg
010-56 34629
Mobil: 0739-40 42 02

E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:
förnamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se
Exempel: susanne.piehl@stockholm.polisforbundet.se

EXPEDITION:

TELEFON: 08-6500920
FAX: 652 58 55

SUSANNE Piehl
010-56 33693
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeberg
010-56 33671
Mobil: 0739-40 43 06

MATERIAL:
Redaktionen svarar för text och bild om inte annat anges i artikeln.

TRYCK:
AM tryck AB,
Hässleholm



I detta nummer

1 OMSLAGSBILDEN

Polisens arbetsmiljö i en bild fångad av Roger Östergren, som var med i egenskap av huvudskyddsombud. Salem flyttade till Stockholms city, och bråket också.

4 FÖRSÄKRINGAR

För dig och din framtid

5 DEBATT

Med Johan Svanestrand
Vilket ledarskap har vi i Polisen?

6 - 7 VARFÖR ska jag vara med i Polisförbundet?

8 - 9 KRÖNIKAN

Av Anders Carlgren
Relationer är A och O

10 - 11 RALS 2010-2012

Frågor och svar och hur blir det sedan?

12 - 13 STÄMMAN 2012

Lena Nitz och Morgan Johansson

14 - 22 LÄNET RUNT

Aktuellt från alla våra föreningar

23 LILLA VALÖN

Ditt eget semesterparadis

24 PROFILEN

Diana Sundin



DEBATT
av Johan Svanestrand



**Världens dyraste
almanacka?**



KRÖNIKAN
av Anders Carlberg



PROFILEN
med Diana Sundin

Nytt om försäkringar

Här är de nya villkorsändringarna i gruppför-säkringen från 1 april 2012

Olycksfallsförsäkring heltid (ingår i medlemskapet)

Reduktionen av invaliditetet från 55 års ålder tas bort. Detta innebär att ersättningen av invaliditetet inte sjunker med stigande ålder.

Omkostnadskapitalet (för vuxna) gäller dygnet runt. Merkostnader höjs till 3,6 prisbasbelopp, det vill säga 158 400 kr.

Barnförsäkring

För att höja det medicinska/ekonomiska invaliditetet så krävs det hälsodeklaration för barn från ett års ålder. Vård – och behandlingskostnader som uppstår i utlandet ersätts nu bara med 8% av ett prisbasbelopp.

Sjuk – och diagnosförsäkring

Nu kan även medförsäkrad teckna en sjuk- och diagnosförsäkring med samma ersättningsbelopp och premie

som medlem. Om medförsäkrad redan har en diagnosförsäkring så kommer den automatiskt att föras över till en sjuk- och diagnosförsäkring utan hälsodeklaration. Information om detta kommer att skickas ut till de berörda under april månad.

Familjeskydd

Den tidigare begränsningen som innebar att du bara kunde teckna försäkringen om du var yngre än 55 år har tagits bort.

Ungdomspaket

Premien har sänkts för de medlemmar som har ungdomspaket 2 och 3.

Glöm inte att se över ert försäkringsskydd när ni åker på semester.

Detta ingår inte i din olycksfallsförsäkring. En reseförsäkring som täcker bland annat vårdkostnader vid akut sjukdom och olycka, hemtransport till Sverige vid svår skada är ett måste när ni åker iväg, speciellt om ni åker utomlands. Dessa kostnader kan annars bli oerhört kostsamma.

Har du några frågor är du välkommen att kontakta

Susanne Piehl eller Annicka Lyckeberg på telefon 08-650 09 20, GW eller via mail.

susanne.piehl@stockholm.polisforbundet.se

annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se



Polisförbundets nya
medlemsbroschyr finns
att läsa på

www.polisforbundet.se

Redaktionens ruta

Tidningen
POLISENs
redaktionsgrupp:



Tommy Hansson, Peter Frisell och Emma Cronberg.

Årets första nummer av vår tidning, innehåller debatter, lägesrapporter och ett avstamp inför framtiden.

Stämman har givit styrelsen nya uppdrag och en hel del återstår sedan tidigare. Vi går mot en ny avtalsrörelse med allt den kan föra med sig - vilken lönenivå skall Svenska poliser ha egentligen - i Åmål och i Stockholm. Och vad händer med arbetstiderna?

Dessa frågor och en mängd andra kommer vi att fortsätta att arbeta med för våra medlemmars bästa, vi kommer att lyckas ibland, misslyckas ibland och alltid kommer någon att tycka att någon kompromiss har varit alldeles för dålig. Som medlem har man rätt att ställa krav.

Det är medlemmarna som gör oss starka, var så säkra på att om inte alla poliser är med, blir polisfacket och poliserna svagare. Och då blir resultatet av varje förhandling sämre. Fundera över, vad 100:- sämre löneökning per månad varje RALS skulle betyda under ett polisliv.

I det perspektivet är faktiskt medlemsavgiften till polisfacket... Peanuts. Läs mer på sidan 6-7.

Tommy Hansson

DEBATT

Tack till Carin Götblad



Jag vill börja med att tacka dig Carin för ditt mångåriga arbete med värderingsfrågor i allmänhet, och HBTQ-frågor i synnerhet. Det där har du gjort bra. Och det är ett väl så viktigt arbete! Likaså har du fokuserat på våra ungdomar på ett - såvitt jag kan bedöma - bra sätt. Själv tycker jag inte ens om ungdomar. Men jag vet att de är vår framtid.

Jag vill också tacka för att du inrättat en Djurskyddsgrupp, men samtidigt uttrycka oro för att de har så sjukt små lokaler, nästan som en sån där liten hundbur för bilar.

Däremot kan man fråga sig hur det är ställt med ledarskapet i myndigheten. Jag tycker mig se en kultur med ängsligt ledarskap där alla lyssnar uppåt och väldigt få lyssnar utåt, mot personalen. Där chefernas fokus hela tiden verkar vara nästa uppdrag, högre upp i organisationen. Att låta hela myndigheten, med nästan 7000 anställda, bli en ankdamn för chefers personliga karriärplanering, är inte alls bra.

Och en av grogrunderna för detta kommer, tror jag, ur vårt system för tjänstetillsättningar. Idag måste du vara omtyckt av dina yttre befäl och din enhetschef om du överhuvudtaget ska ges möjlighet att kliva in i en befälsroll på den direkta nivån. Och den nivån lämnar du aldrig om du inte är väl sedd en trappa upp. Och så där håller det på. Svaromål, denna härliga grund på vilken vår befälskedja vilar, innebär ju också att din chef väljer den man tycker om att svara som chef. Och en regelrätt tjänst som befäl får du inte om du inte svarat först.

Carin, jag vet att du uppmanar chefer i myndigheten att "bygga sitt lag". Det här är vad du lämnar efter dig. Tittar jag runt i myndigheten ser jag besvärande många chefer som alla verkar känna varandra sedan tidigare, innan de blev chefer. Och alla verkar vara favoriter hos dig.

Du har också indirekt visat hur du vill att de här cheferna ska hantera kritik, i det att du uttalat ditt fulla förtroende för en polismästare som misstänktes för att i strid mot svensk grundlag sökt efterforska en källa. Du har på detta sätt visat tydligt, att det råder en dubbel standard i hur vi rättsligt hantlar de anställda högt upp respektive långt ner i vår organisation. Den här händelsen röjer dessutom en syn på kunskap som verkar vara generell för polisväsendet i hela landet, där många chefer, trots egna högre studier, inte skulle känna igen riktig forskning om den hoppade upp och bet dem i baken.

Kanske skulle du ha funderat på om det varit bättre för organisationen, och därmed verksamheten, att vi anställda känner oss ha rätt att tala någorlunda fritt, än att dina polismästare har absolut makt över sina distrikt. Jag tycker att du Carin, var du än tar vägen i Polissverige, ska ta med dig demokratifrågor som utvecklingsområde till din nästa arbetsplats.

Jag vet också att många med mig är trötta på den glättiga ytan som myndigheten visar upp utåt, det hade så klart varit toppen om den varit verklig, men många av oss upplever den som förljugen. Jag tror att den blir ett hinder i strävan att rätta till fel och brister och till verklig utveckling av verksamheten. En myndighet som är så nära perfektion kan ju inte behöva hjälp, och definitivt inte utifrån, eller hur!? Klyftan mellan hur myndigheten presenteras av dig och andra chefer och hur många anställda själva ser verksamheten ger upphov till en stor frustration, som i mina ögon är helt onödig.

Jag vill därför slå ett slag för en ny, lite ärligare mediestrategi. Det är inte så dumt att säga som det är, lite då och då. Dessutom tror jag att medborgarna skulle bli glada.

Som huvudskyddsombud för Citypolisen känner jag som du säkert förstår ett stort engagemang för arbetsmiljön. Det är tyvärr så, att en god arbetsmiljö förutsätter ett gott klimat på arbetsplatsen men också ett gott, och modigt, ledarskap. Du lämnar efter dig rikligt med ledarskap, men är det gott? Modigt?

Det finns, även om man kan luras att tro det, inget självändamål i att fortsätta harva på med dålig utrustning när det gäller såväl inre som yttre verksamheter. Om man som myndighetschef känner att ens anställda har dåliga datorer eller bilar, eller hölster och utrustningsbälten som gör en stor del av dem sjuka, tycker jag man ska försöka rätta till det.

Kan man av byråkratiska skäl inte själv ordna det, bör man som chef för en stor statlig myndighet ha både kunskap och vilja att föra upp det på rätt nivå så att felet kan avhjälpas. Är en myndighetsföreskrift ett hinder för god arbetsmiljö kanske föreskriften kan ändras.

Vi har trots allt satt folk på månen redan för fyrtio år sedan.

Jag hade gärna någon gång mött en chef som sagt till mig: "Ni som är mina anställda får gärna prova ett benhölster en tid för att se om det passar er bättre. Jag ser hellre att ni är friska och jobbar – militäriska eller inte – än att ni blir sjuka och måste byta tjänst". Om jag någon gång får höra just dessa ord, så vet jag att jag dött och kommit till himlen.

Inte fan är jag då kvar i Polismyndigheten i Stockholm.

Och med de orden säger jag tack för de här åren, Carin, och välkommen till Stockholm, Mats Löfving.

Johan Svanestrand

Varför skall jag som är polis

-Är det verkligen bara värl

Varför man är med i Polisförbundet är nog ganska individuellt, skälen är många och olika – precis som poliserna.

Här följer en sammanfattning av de fördelar ett medlemskap innebär.

I medlemskapet finns ett trygghetspaket, som är mer omfattande än vad många känner till.

Försäkringar

I Familjepaketet ingår tre moment:

Olycksfall - Genom ditt medlemskap i Polisförbundet har du och din familj en olycksfallsförsäkring som gäller dygnet runt. Kan bli ersättning vid medicinsk invaliditet, läkarkostnader, tandskadekostnader, merkostnader, och ersättning vid sjukskrivning vid olycksfall på fritiden. Det utbetalas även ersättning vid rehabiliteringskostnader och vid dödsfall.

Barngrupplivförsäkring - från 22:e havandeskapsveckan upp till barnet fyller 20 år.

Krisförsäkring - behandling hos psykolog/ psykoterapeut vid olycksfallsskada, nära anhörigs död, överfall, rån och våld som polisanmälts.

För medlemmen själv ingår även:

Schablonersättning - betalas ut vid sjukskrivning på grund av olycksfall i arbetet när ersättning inte betalas ut från PSA eller PSA/ Polis.

Sjukförsäkring - Efter 30 dagars arbetsoförmåga till och med 90:e dagen i sjukperioden betalas ersättning ut.

Försäkringarna ovan ingår i medlemskapet, dessutom finns det mycket förmånliga barnsjukförsäkringar, person- och sakförsäkringar med villkor och premier som torde passa de flesta poliser... (personförsäkringar som livförsäkring, sakförsäkringar som hus- och hemförsäkringar).

Arbetslöshetsersättning: I stället för A-kassa, ingår i medlemskapet att Polisförbundet genom regler i stadgarna att aktiv medlem har "rätt till ersättning motsvarande vad medlemskap i erkänd arbetslöshetskassa skulle inneburit om inte förbundsstyrelsen beslutar annat".

Medlemskap i A-kassa, kostar annars ca 275-1000:- /månad.

Någon kanske tycker att det verkar onödigt för en polis, att ha A-kassa, man bedömer risken att bli avskedad eller uppsagd som liten. Men genom de nya sjukförsäkringsreglerna, har A-kassan fått en ny viktig funktion att vid långvarig sjukdom gå in med ersättning när sjukförsäkringen upphör. Då träder Polisförbundets arbetslöshetsförsäkring in på samma sätt.

Skall polisernas åsikter höras?

Polisförbundet driver både sin hemsida och Polistidningen centralt för att göra polisernas åsikter hörda i samhällsdebatten. Dessutom ställer förbundet upp i olika sammanhang allt från Almedalen till Folk och försvar för att påverka politiker och opinion. I Stockholm har vi vår egen hemsida, Blåljus.nu och även vår egen tidning "POLISEN". Dessa tidningar skickas till alla medlemmarna och även till ett urval beslutsfattare.

Det är inte gratis, men vi bedömer att det är värt det.

Behöver en Polis rättsskydd – Poliserna gör väl aldrig fel?

Polisförbundets rättsskydd, är uppdelat på **rättshjälpen**, som ersätter offentlig försvarare när en medlem "ställs till ansvar för sin fackliga verksamhet eller för åtgärd eller underlåtenhet i tjänsten" och rättslig hjälp ingår i medlemsavgiften. Offentliga försvarare väljs oftast bland lämpliga advokater på orten. **(Du vet väl att man om man blir dömd, får bekosta sin offentliga försvarare själv, om man har en inkomst över 260 000:-/år)**

När det gäller den **rättsliga hjälpen** kan den ges antingen av fackliga företrädare, ombudsman, eller efter särskilt beslut, av LO-TCO Rättsskydd, som är Sveriges största juridiska byrå och experter på arbetsrätt och försäkringsrätt kopplad till arbetslivet. Där arbetar 55 jurister. Polisförbundet har de senaste åren varit det fackförbund som fått överlägset mest i ersättning och skadestånd per medlem genom att anlita dessa jurister. De 28 ärenden som Polisförbundet drev 2011 för medlemmars räkning, gav 12 613 000 i ersättning eller skadestånd.

Det kan även ses som ett mått på hur ovillig vår arbetsgivare är att ge sina anställda poliser den ersättning de har rätt till.

Men pengar är inte allt. Polisförbundet har bara under 2011 genom två domar i Arbetsdomstolen, fått fastslaget att poliser har rätt att engagera sig politiskt och har samma grundlagsskyddade yttrandefrihet inom lagens ramar som övriga medborgare. Genom åren har flera ärenden drivits med framgång som klarlagt gränserna för polisers anställningsskydd. Det är svagare för poliser, då det enligt AD:s praxis ställs högre krav på polisers oförvitlighet än på andra anställda.

Fackliga företrädare fungerar även som stöd och bollplank för poliser som inte är misstänkta för brott i tjänsten men ändå ifrågasätts eller utsätts för arbetsrättsliga bedömningar. Arbetsgivaren har en sträng inställning till vad som kan kallas misskötsamhet eller tjänsteförseelser, de kan leda till varning, löneavdrag eller rent av till avsked. En medlem som hamnar i den processen, kan ha stort behov av stöd och rådgivning. Många gånger kan det upplevas som att man står ytterst ensam och utsatt när man blir ifrågasatt. **Då finns facket för medlemmen.** Hela den fackliga organisationen från arbetsplatsombudet, över föreningen och förbundsområdet till förbundsstyrelsen med kansliet som har ombudsmän som är experter på olika ämnesområden, är till för medlemmen.

Arbetsgivaren ser väl till att polisens arbetsmiljö är bra?

Genom åren har Polisförbundet kämpat för fri uniform, skyddsutrustning, säkra radiosystem och fordon för att ge några exempel. Bara under senaste året har skyddsorganisationen drivit fram hörselskydd för poliser som arbetar i bullerutsatta miljöer och personliga laserglasögon för poliser i yttre tjänst. Ensamarbete, arbetsförhållanden och logi vid kommanderingar och den psykosociala arbetsmiljön, är andra frågor som drivs. Det har aldrig gått av sig själv, utan alltid varit en kamp, ibland med hot från Arbetsmiljöverket som påtryckning. God arbetsmiljö kostar pengar och utan de insatser skyddsombuden gjort skulle situationen för våra medlemmar ha varit mycket sämre.

Vara med i Polisförbundet?

Dess dyraste almanacka?



Tillsammans är vi starka!

Men jag är medlem men tycker att Polisförbundet inte lyckas...

Det är lätt att uppfatta, att det i olika frågor inte blivit som Polisförbundet och dess medlemmar vill. Det kan gälla semesteravtal, lönenivåer, lönefördelning eller arbetstidsavtal till exempel. Problemet är att vid förhandlingar i frågor som kräver komplexa avtal, blir det ett köpande och säljande. Och det är vad som är politiskt, praktiskt, pragmatiskt och ekonomiskt möjligt som styr utfallet.

Det kan finnas mål på lång sikt som krockar med mål på kort sikt. Arbetsgivaren har en lagenlig rätt att leda och fördela arbetet. Efter förhandling eller samverkan, är det AG som bestämmer, inte facket.

Men när man känner sig missnöjd över ett otillräckligt avtalsresultat (det kan man göra även som fackligt engagerad) bör man tänka efter; -Hade resultatet blivit bättre med ett svagare fack? Om facket inte haft det inflytande som det ändå har, hur hade resultatet i så fall sett ut?

Både på kort sikt, men framför allt när trendlinjerna dras ut, är ett starkt polisfack den enda kraften som arbetar för att polisernas arbetsförhållanden och villkor skall förbättras. Därför behöver Polisförbundet alla poliser som medlemmar. Som medlem har man även rätt att klaga på sin fackförening, sina fackliga företrädare, eller engagera sig själv för att göra facket bättre.

Vilken status skall Polisen ha i samhället?

Idag står tiotusentals kompetenta unga människor i kö för att komma in på Polisutbildningen. Det har inte alltid varit så, utan det är en konsekvens av den uppvärdering av yrkets status som Polisförbundet målmedvetet drivit allt från kampanjen 15 000:- NU! till etiska verktyg som de fyra H-na, kakkburken och Moralmatchen. Nu driver Förbundet kravet på riktig högskoleutbildning med forskningsanknytning för att öka yrkets status ytterligare. Att ett yrke med de påfrestningar, krav och den utsatthet som polisycket har, skall ha en ingångslön på 21 300:- är så klart otillräckligt. Det finns bara en organisation som arbetar aktivt för en förändring av polisernas löneläge till det bättre. Vilken framgång Polisförbundet har hänger på hur många som är medlemmar i förbundet.

Finns det solidaritet poliser emellan?

Ett svar på varför man ska vara med i facket som man kanske inte så ofta hör i dagens individfixerade samhälle är solidaritet. Polisen står på väldigt många plan under ett hårt tryck från omvärlden. Ofta ifrågasatt – utom av dem som räddas och blir hjälpta men alltid i medierna och som det upplevs även av IU, CU och chefsåklagare. Dessutom under ökande hot från en allt brutalare kriminalitet. För oss är det mera naturligt än för de flesta grupper i samhället att tänka "en för alla, alla för en".

Så, hur dyrt är det egentligen, för det som man får...

Polisförbundet nationellt (inklusive arbetslöshetsersättningen) 282:-

Försäkringspremie, grundförsäkringar som ingår i medlemskapet 53:-

Förbundsområde Stockholm 28:- och föreningarna 30:-

393:-/månad, betalar man mer har man valt tilläggsförsäkringar.

Inte undra på, att 97% av Sveriges poliser valt att vara medlemmar i den enda fackföreningen bara för poliser. Om Du känner en av de 3% som ännu inte förstått fördelarna med ett starkt Polisförbund, kanske Du kan hänvisa till denna artikel – tidningen går bara ut till medlemmar. Och Du, almanackan ingår också...



Anna Björkman

Närpolisen Åkersberga

Det är oerhört viktigt att skapa arbetsglädje och motivation och här tycker jag att utveckling av i-lönesättningen bör prioriteras. Även om den sista lönerevisionen hanterades bättre än de tidigare återstår det en del för att i-lön ska ge positiva effekter i motivation och arbetsglädje. Jag tror även att det vore bra om lokala chefer gavs ett större utrymme och ekonomi för att finna andra sätt att teama och engagera personalen. Med motiverad personal och bra arbetsmiljö blir resultaten bättre.

Per Hjort

Krinsp Människohandel

Det måste satsas mer på på kriminalpoliserna. Det krävs nu generella höjningar för alla poliser. I-lönen som den är tillämpad har fungerat dåligt, mycket väsen för lite ull.

Dag Hedestedt

Lokus Södertörn

Nu är det dags att satsa även på äldre inspektörer i kärnverksamheten. Lönespannet från yngst till äldst är otillräckligt. Till sist blir vårt "lönetak" begränsande även för de yngre.



Anders Carlberg, Fryshusets grundare, bild Fryshuset

När jag föreläser för olika grupper brukar jag då och då ställa dem inför följande frågeställning: Ni är av någon anledning oerhört arga på en person. Ni känner att ni skulle vilja ge vederbörande "en stor fet smäll". Vem skulle ni då vända er till för att få hjälp? Samtliga inklusive de 100-tals poliser jag mött säger samma sak. Jag vänder mig till en person som upplevt samma sak. En person som inte dömer eller försöker uppfostra mig. En person. Som jag till 100% litar på.

När jag sedan fortsätter och berättar om varför ungdomar uppväxta i destruktiva bostadsmiljöer inte litar på polisen, inte vill bli "uppfostrade" eller sätta plats förstår de flesta vad jag är ute efter. För att kunna påverka på djupet måste man ha en relation och ett förtroendekapital. Det duger inte att uppträda som ett rivaliserande ungdomsgäng.

Hur skall då polisen skaffa sig en relation till ungdomarna?

Här några exempel, som jag har egen erfarenhet av. Under dagar i mitten på 90-talet fick jag tillsammans med Nils Åhman (fd. Rikspolischef) och Arne Danner (polis på Norrmalm) följa polisens arbete i New York. Det visade sig att 4-5000 poliser hade i uppdrag att starta och leda fritidsverksamhet för stadens ungdomar. På arbetstid fick tusentals poliser jobba som exempelvis basket och baseboll-coacher, ridlärare och lägerledare. Målgruppen 9-13 år prioriterades. Man ville klippa banden mellan den gruppen och den grövre brottsligheten. Arbetet blev en stor framgång så rekryteringsfilmen till polisyrket handlade till 90% om det här arbetet. Budskapet i filmen var: som polis kan du arbeta för New Yorks ungdomar.

I Sverige är det civila samhället mer utbyggt. Här skulle polisen kunna hänga på framgångsrik ungdomsverksamhet. Man skulle kunna medverka som ledare på fotbolls- och basketläger, utbilda nattvandrare särskilt projekt som

O - för polisen också

Farsor och morsor på stan, Lugna Gatan och Polarna, inbjuda ungdomar i riskzonen till läger och tuffa utmaningar.

När polisen medverkat i Lugna Gatans eller andra utbildningar på Fryshuset byggs ett förtroende som räcker långt. Många ungdomar med en tuff uppväxt är idag, tack vare denna verksamhet, duktiga poliser.

På Fryshuset bygger vi nu upp ett nätverk över hela landet med Fryshusliknande verksamheter. Vi räknar med att i slutet på året ha 100 verksamheter från Rosengård till Gällivare anknutna till vårt nätverk. Några exempel på spännande verksamheter som den lokala polisen kan skaffa sig en relation till.

Boxningsklubben i Tidaholm som dragit med massor av flickor i slöjor i traditionell boxningsträning. Motorgården i Luleå som förstört Hells Angels rekrytering till motorverksamhet och brottslighet. Meka cykel och mopeder i Skäggetorp (Linköping) som fått ungdomarna i det invandrartäta området att känna en slant genom att reparera gamla cyklar och mopeder.

Basket- och fotbollsklubbar, som på fredagar och lördagar leder verksamhet till sent på nätterna.

En klok polisverksamhet skulle kunna vara viktig del i sådana här verksamheter.

*Anders Carlberg,
Fryshusets grundare.*



Vad ska prioriteras i nästa avtalsrörelse?

Ulf Brännström

Närpolisen Vasastan

Lönen ska vara sådan att det lönar sig att vara kvar i yttre tjänst. Effektiva dagtidare skall också premieras.

Richard Andersson

Sb Flemingsberg

Jag skulle vilja se en jämnare lönestruktur för att motverka de nackdelar som i-lön medfört. Det finns ett ganska stort missnöje kring att man kan få olika lön för samma arbete.

Dags att söka bidrag ur Emil och Aurora Stylanders donationsfond

Nu är det dags för det årliga uppropet om att det går att söka bidrag ur Emil och Aurora Stylanders donationsfond.

Ansökan om bidrag ur stiftelsen Emil och Aurora Stylanders donationsfond ska vara inlämnad senast onsdagen den 16 maj 2012. Fondens ändamål är att dela ut bidrag till polismän i Stockholms län som på grund av sjukdom eller stor barnaskara hamnat i ekonomiska svårigheter. Beslut om utdelning fattas i juni.

Ansökningsblanketter finns att hämta på Intrapolis under Om polisen/Helapolisen/Utveckling/Erfarenhetsberättelser/Aktuellt om stipendier och EU-medel. Du sänder Din ansökan till Christina Lundahl, Polismyndigheten i Stockholms län, Personal- och utvecklingsavdelningen, 106 75 Stockholm.

Charlotte Bodin

Närpolisen Danderyd

De senaste åren har det varit ett stort fokus på krav och statistiska mål vilket medfört att jag upplever en försämrad arbetsmiljö inom polisen som helhet. Jag tror att resultaten blir bättre om cheferna får bra förutsättningar att skapa arbetsmiljö och gemenskap. Grundläggande är att få till en trovärdig lönebildning och bra arbetstidsförläggning men vi måste även prioritera möjligheten till socialt utbyte på arbetsplatsen istället för styrning via GW och dokument.

Magnus Kurki

Inspektör jouren Handen

Arbetsavtalet behöver förbättras för de som arbetar skift. I-lönesamtalen fungerar inte så bra, lönen är ju redan satt när man kommer till det samtalet. Det borde vara mer som en förhandling, att man själv fick föra fram sina kompetenser.

Linn Berglund

Pa människohandel

Kortare arbetstider för dem i yttre tjänst, särskilt arbetstidsförläggningen så att man får tid för återhämtning. Ingångslönen måste höjas och andras löner bör höjas i motsvarande mån.

Olle Jacobsson

Näpo Vasastan

Pengarna måste komma ut snabbare, det blir sämre utfall när pengarna dröjer.

Förbundsområdesstyrelsens förhandlingansvarige Andreas Strand svarar på våra frågor.

Är alla förhandlingarna i lönerörelsen klara nu.

-Ja, vi är äntligen färdiga nu.

En ständigt återkommande fråga är varför det tar så lång tid med förhandlingarna. Vad var det som gjorde att det drog ut på tiden denna gång?

-Man kan vända på frågeställningen och fråga vad som är viktigaste, att snabbt bli överens med arbetsgivaren eller sluta ett så bra avtal som möjligt. Jag tror att alla är överens om att det viktigaste är att sluta ett så bra avtal som möjligt även om det drar ut på tiden.

Det som tog tid denna gång var att finna gemensamma principer för de med väl hävdad löneläge. Den frågan är mycket mer komplicerad än vad man kan tro och arbetet med att förfina dessa principer kommer att fortsätta.

Är du nöjd med avtalet?

-Utifrån de förutsättningar som fanns är jag det. Hade vi hamnat i en lönenämnd skulle vi ha haft lägre än två procent per år i löneökningstrymme. Trots det kunde vi genomföra löneprinciperna för polisassistenterna samt satsa på arbetsledande funktioner.



Vad är du inte nöjd med?

-Flera saker, men till slut handlar en förhandling om att två parter ska komma överens och det ligger i sakens natur att det blir kompromisser. Det finns förmodligen ingen förhandlare som inte hade önskat sig ett ännu bättre utfall för medlemskollektivet.

Hur ser du på diskussionen om lika lön för lika arbete som pågår inom förbundet?

-Det är egentligen ingen ny diskussion utan den har debatterats så länge jag kan minnas. Det är bra med en öppen diskussion inom förbundet och det visar på hur viktig frågan är för våra medlemmar.

Sedan är jag inte lika säker på om vi någonsin kommer att bli överens om rättvisan är lika lön för lika arbete eller som vi brukar säga att vi ska ha samma köpkraft när de vanligaste räkningarna är betalda.

Om polisen ska vara en attraktiv arbetsgivare måste lönenivåerna spegla den övriga samhällsutvecklingen. Lönenivåerna måste helt enkelt vara rimliga i jämförelse med andra yrkeskategorier i det område man lever och verkar i.

Polisförbundet har fått i uppgift att genomföra en sådan jämförelse och resultatet av denna kommer att redovisas innan representantskapet i höst.

Diskussionen påbörjades med att ett antal polisassistenter i landet ansåg att löneskillnaderna var för stora, hur ser du på det?

-Jag har förståelse för det. Jag var inbjuden gästtalare på förbundsområde Gotlands årsmöte och fick där frågan av en polisassistent som frågade vad jag tyckte om att han efter sex års anställning hade en lön om 22 100 kronor.

-Jag svarade honom att det inte var acceptabelt och att det innebär att han teoretiskt sett inte ens fått vad han själv genererat under de lönerörelser han varit med om på Gotland.

Förbundsområde Stockholm har en stark löneutveckling för polisassistenterna de sex första åren. Det är inte gratis utan är en medveten strategi vilket även andra förbundsområden kan anamma. Förbundsområde Gotland har genom denna RALS-en påbörjat det arbetet.

nerörelsen 2010-2012

Hur ser du på nästa RALS?

-Det är lite tidigt att svara på den frågan. Vi har inte i förbundsområdesstyrelsen fastställt någon förhållningsinriktning än.

-Med tanke på den interna diskussion vi hade inom förbundsområdet hoppas jag att samtliga polisassistenter vet att finansieringen av löneprinciperna för polisassistenterna upphör i och med att avtalsperioden tar slut den 30 september 2012. Krav på höjd ingångslön i kombination med bibehållen löneutveckling för polisassistenterna kommer med all säkerhet finnas med.

-Det finns flera faktorer som kan påverka nästa lönerörelse. Jag tänker då bland annat på den nationella löneanalys som ska göras samt den partsgemensamma arbetsgruppen mellan polisförbundet och RPS som ser över ATA-Polis.

Att vi avslutat förhandlingarna i Stockholm innebär heller inte att det är så i övriga landet; när detta skrivs har förhandlingarna gått till lönenämnd både i Västernorrland och Norrbotten, så nationellt har inte alla poliser fått sin nya lön ännu.

Hur ser du på lönesättning genom lönesamtal/lönesättande samtal?

Arbetsmarknadens parter är överens om att lönen ska sättas så nära medarbetarna som möjligt. Motsatsen till denna uppfattning skulle innebära en återgång till systemet där traditionella löneförhandlingar mellan fack och arbetsgivare skulle avgöra medlemmarnas löneökning.

Utifrån diskussionen om vem som kan göra den bästa bedömningen av medarbetarnas prestation är det lätt att hålla med om att lönen ska sättas så nära medlemmarna som möjligt. Detta förutsätter dock att i alla fall två saker är uppfyllda. Det första är att myndigheterna har en organisation som är anpassad för utvecklings- och lönesamtal samt att myndighetsledningarna har en tro på delegerat ledarskap. Finns inte dessa förutsättningar innebär det att vi har chefer som ska hålla

i allt för många utvecklings- och lönesamtal vilket kan påverka kvalitén på samtalen negativt. Om inte närmsta chefen känner att han eller hon kan påverka löneutfallet kommer inte denne heller kunna ta ansvar för detta i lönesamtalet.

Vi har inte löst de problemen än i vår polismyndighet. Arbetsgivaren finner av förståeliga skäl denna modell som attraktiv och vill tillämpa den trots att det enligt oss är svårt att mäta exakt vad bra polisarbete är.

Polisarbete utförs i regel aldrig av ensamarbetande poliser utan byggs på ett lagarbete. Enligt oss är en av förbundets viktigaste uppgifter att förhandla fram bra löner genom kollektivavtal för medlemmarna.

Frågan man kan ställa sig är om polisens resultat gynnas av en lönepolitik som i för stor utsträckning premierar individen framför kollektivet. Finns det belägg för att svensk Polis utvecklas positivt med denna typ av lönemodell? Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län ber att få återkomma med svar på den frågan.

Vad tror Du om nästa avtalsrörelse i stort?

I ett större perspektiv finns en stor konkurrens om ett ganska begränsat löneutrymme. På den offentliga sektorn, kräver sjuksköterskorna högre ingångslöner samtidigt som det stora lärarkollektivet kräver kraftiga lönelöft. Flera fackföreningar kräver samtidigt låglönesatser.

En förutsättning för att sådana krav skall kunna bli verklighet, är att andra grupper på arbetsmarknaden skulle avstå från sitt, redan begränsade löneutrymme. Hittills har viljan till det varit minst sagt begränsad.

För Förbundsområdesstyrelsen

Andreas Strand

Förhandlingsansvarig

Vad ska prioriteras i nästa avtalsrörelse?

Nils Fyhr

Stationsbefäl Roslagen

Jag upplever att nuvarande prioriteringar dränerar kärnverksamheten. En viktig fråga i detta är att få till en drägligare arbetstidsförläggning med större möjlighet till återhämtning för skiftestjänstgörande.

Fauzi Radestam

Polisassistent Botkyrka

Lönerna. Löneutvecklingen för polisassistenter är, tillsammans med en bättre ingångslön, det som på sikt ger alla poliser bättre betalt.

Josefin Ruthström

Pa Jouren Flemingsberg

Det viktigaste för mig är lönen; Att leva och bo i en storstad med pa-lön är närmast omöjligt. Därför måste både ingångslön och löneutveckling förbättras.

Justitieutskottets och Po



Lena Nitz och Morgan Johansson

Lena Nitz och Morgan Johansson höll tal till Stämman; Här följer en sammanfattning:

Lena tackade för att hon fick komma och tala till stämman. Hon minns sin fackliga bakgrund i Västerort. Hon har lärt sig att tålamod är en dygd, vi måste vara uthålliga, och det är vi i den fackliga organisationen. **Vi håller fast vid vad vi tror på, vi håller ut, och vi håller ihop.**

Vi måste vara ett modernt fackförbund, både Polisen och Polisförbundet måste ha ett modernt ledarskap. Det behövs unga, friska krafter och äldres erfarenheter. Ett steg är att använda internet på ett nytt sätt. Det finns tecken på att ledarskapskulturen inom Polisen gått bakåt, att det har blivit kutym att visa vart skåpet ska stå, i stället för att peka ut en färdriktning.

Vi måste ha medborgarnas förtroende, vilket innebär att vi måste göra ett bra jobb. Vi vill det men det krävs tre förutsättningar: Rätt organisation, rätt utbildning och rätt villkor. Varken vidareutbildning eller grundutbildningen håller idag för de krav som Polisförbundet ställer. I organisationsfrågan, är inte bara strukturen, utan ledarskapskulturen inom Polisen som behöver förbättras. Polisen har varit en alltför tyst arbetsplats, där avvikande åsikter inte tagits tillvara.

Det skall vara högt i tak!

Polisförbundet kommer att skicka ut en medarbetarenkät, för att belysa hur högt eller lågt i tak vi har det. Det här är bara början.

”Varför ska ni ha högskoleutbildning för att släpa fyllor?”

Det finns en föräldrad syn hos vissa politiker på polisutbildning.

Vi måste lyfta fram komplexiteten i polisarbetet. Det krävs även forskning knutet till yrket.

Att sitta i lugn och ro på ett kontor och bedöma juridiska spörsmål, kräver 4,5 års utbildning och 180 högskolepoäng, men för att fatta liknande beslut under press och stress på gatan på sekunder, krävs ingen högskolekompetens? Det är märkligt.

Vi har haft en ofta obefintlig vidareutbildning för de poliser som går in till kriminalpolisen, och så är det fortfarande 2012. Vi måste få ut den rätta bilden av polisarbetet, och av Polisförbundet. Vi tar ansvar för att utveckla polisyrket, för att möta medborgarnas krav på oss.

lisförbundets ordförande

Morgan Johansson

inledde sitt tal till stämman med att tala om DN:s skrivelser om "Polisen i kris".

-Vi läser inte DN i Skåne. Vi har bredare referenspunkter än så. Morgan kommenterade även dem som menar att Polisen är en dyr verksamhet, den kostar hälften så mycket som försvaret.

-Man kan ju fråga sig vilket vi har störst nytta av i människornas vardag.

Apropå mediebilderna av Polisen sade Morgan: -Det är så lätt att sitta i ett varmt kontor och ha åsikter om vad som händer ute i verkligheten och på gatan...

Den verkligheten ser inte bra ut, särskilt när det gäller den snabba och otäcka utvecklingen av den grova organiserade brottsligheten.

-När jag slår upp tidningen vissa dagar är det som att gå in i en amerikansk gangsterfilm. Det går knappt en vecka utan att vi får läsa om gängkrig och skjutningar på öppen gata.

Vi har fått beskyddarverksamhet, utpressning, övergrepp i rättssak på ett sätt som vi inte sett tidigare i Sverige.

-Jag minns när Hells Angels och Bandidos organiserade sig i Skåne, 1993, både i Malmö och i Hasslarp och Kattarp. Det ledde till revirstrider med stöld och användande av pansarskott mm. Det var 20 år sedan. De har blivit så mycket mer spridda sedan dess, och till det kommer etniska gäng, fängelsegäng, tonårgäng osv. Revirstriderna leder till våld, som vi även sett exempel på i Malmö.

När det gäller Malmö, har medias fokus varit där. Men det är inte en lokal eller regional fråga, den är nationell. Nu är denna typ av brottslighet spridd över hela landet. Det är glädjande att problemen går att angripa, som polisen gjort med Södertäljenätverket. Polisen måste ha en lämplig organisation, och polisorganisationens förslag kan öka samordningen för en effektivare brottsbekämpning.

Det krävs en bättre samverkan av t ex SÄPO, Rikskrim och EBM, för att komma åt den organiserade brottsligheten. Vi vill pröva möjligheten att slå samman dessa tre och samtidigt ge dem ett rejält resurstillskott. Då skulle vi få en rationell polis- och åklagarstyrka helt inriktad mot den organiserade brottsligheten.

Det krävs en ny syn på vapenlagstiftningen, Sverige är traditionellt ett jagande land, men vapnen får inte komma i orätta händer, där har fokus legat, men när det gäller illegala vapen, behövs andra medel. När det gäller gäng, som skaffar illegala automatvapen eller halvautomatiska vapen, fungerar inte hot om indragen licens, de har aldrig ansökt om någon vapenlicens... Det har kommit en proposition från regeringen i förra veckan, men den är otillräcklig. Det är bara en putsning i marginalen.

Vi kräver höjda minimistraff för grovt vapenbrott och möjlighet till telefonavlyssning. Hittills har vi inte fått gehör, men nu sätter regeringen äntligen till nya utredningar i frågan, för sent, men bättre sent än aldrig. Får vi bara en proposition, kan riksdagen behandla frågan på en månad...

Regeringen har även lovat besked om polisutbildningen

under 2012, men vad innehållet blir är oklart. Det verkar vara oenighet inom regeringen efter förra senaste utspel i riksdagen...

Jag menar att deras argumentation var lite märkligt, att poliser med en bättre utbildning inte skulle vilja jobba i glesbygd? Jag vill påpeka, att det finns faktiskt utbildade människor även i glesbygden.

Vi kan inte angripa alla dessa problem med organiserad brottslighet med bara polisinsatser.

-Har ni läst Zlatans bok? Om inte gör det! Zlatan hade kanske blivit kriminell, om det inte varit för fotbollen. Det var 15 år sedan, det har inte blivit bättre sedan dess, arbetslösheten har blivit högre, och klyftorna större.

Idag kan det finnas 100 000 ungdomar mellan 16 och 20 år utan skola eller arbete som den organiserade brottsligheten kan rekrytera från. Det krävs att vi ändrar på de bakomliggande sociala strukturerna för att hindra nyrekrytering till kriminella gäng.

En del ungdomar ser framför sig att bo hemma hos mamma till 30 års ålder, eller jobba gratis i FAS 3, om det då kommer äldre kriminella, med fina bilar, guldkedjor och status är de lätta att värva.

Vill vi ha en långsiktig lösning på frågan om den organiserade brottsligheten måste dagens utveckling med växande arbetslöshet och social utslagning vändas.

Så enkelt, och så svårt, är det.

Med de orden tackade Morgan Johansson för sig, och fick en varm applåd av Stämman.

LÄNET RUNT

Norrorts PF



Therese Johansson

Ny ledamot i Förbunds- områdesstyrelsen

Vid stämman, den 29 mars, fick FO-styrelsen en ny ledamot i stället för Charlotte Nichols, som fått nytt arbete som ombudsman på Polisförbundet.

Therese Johansson har tidigare arbetat fackligt i Södertälje PF, där hon bland annat varit kassör, vice ordförande och hanterat ett brett spektrum av olika fackliga frågor.

Vi hälsar henne välkommen till arbetet i förbundsområdesstyrelsen.



Norrorts styrelse, Lena Andersson saknas på bilden

Årsmöte i Norrorts Polisförening

Den 15 februari 2012 hade Norrorts Polisförening sitt årsmöte. Till mötet hade Stefan Eklund och Andreas Strand bjudits in som gäster vilket uppskattades av medlemmarna som fick svar på många frågor om lönerörelsen. Årsmötesordförande var Mona Johansson och sekreterare var Anki Broqvist.

Karin Apelqvist som varit huvudskyddsombud i 1,5 år hade aviserat att hon inte ville ställa upp en mandatperiod till, Fredrik Nelson valdes in som ny ledamot i styrelsen.

I övrigt blev det inga förändringar och valberedningens förslag togs i sin helhet. Årsmötet gick i rasande fart och efter mötet bjöds alla deltagarna på smörgåstårter.

Framöver kommer vi att ha ett internat för föreningsrådet, troligen i slutet av maj.

Styrelsen ser ut som följande:

Ordförande: Jeanette Sommar, vice ordförande och huvudskyddsombud: Andreas Sjölander, kassör: Lena andersson, sekreterare: Constance Dahlberg, Ledamöter: Curt Ahnlund, Johanna Spjut och Fredrik Nelson

Vill här passa på att tacka styrelsen för sitt engagemang och jag vill även ge en eloge till våra engagerade arbetsplatsombud.

Jeanette Sommar
Ordförande i Norrorts Polisförening



Nacka Polisförening

Årets början präglades av väntan på resultatet av de pågående löneförhandlingarna, under tiden så fortsatte vårt lokala arbete med arbetsmiljöfrågor, samverkan mm. Vi upplever det som att det börjat blåsa lite varmare vindar igen. För att nämna några saker så har arbetet med intern rörlighet fungerat bra, arbetsmiljöarbetet och skyddsorganisationen har också fått nytt liv under ledning av vårt HSO.

Nu i maj ska distriktets egna trafikgrupp starta upp igen efter att ha varit delad med Söderort under ett par år, och vi ser positivt på detta, och på tillskottet av nya kollegor till Nacka.

Årets årsmöte hölls den 28 februari och besöktes av 43 st röstberättigade medlemmar. Mötet valde om **Alexandra A Godlund, Mikael Thomassen och Helena Mannerstråle** till styrelseledamöter på två år. Vidare valdes **Martin Forstadius** som styrelseledamot på 1 år.

Vi deltar i det fackliga arbetet i länet genom representation i de olika nätverken samt genom vårt SYD samarbete. I skrivande stund så väntar vi på Polisorganisationskommittén som ska presenteras i slutet av Mars. Den kommer att påverka Polisens (och därmed vår fackliga) framtid.

Mvh
Patric Nilsson
Nacka PF

LÄNET RUNT

Chefsföreningen



Den nya styrelsen: Fr v. Lars Lehman, Ulf Pauli, Anette Öberg, Brynolf Larsson, Ann-Charlotte Frisell, Anders Westberg, Gunnar Thun

Chefsföreningen höll sitt årsmöte den 21 februari i hörsalen.

Som gästtalare var tre personer inbjudna, **Lena Nitz** som berättade om hur hennes första år som ordförande för Polisförbundet varit, men ändå koncentrerade sitt föredrag på framtiden och hur vi skall åstadkomma bättre anställningsvillkor för Sveriges poliser. Kopplat till ledorden **rätt organisation, rätt utbildning och rätt villkor**, påpekade hon vikten av att Polisen skall vara en lärande organisation med högt i tak.

Efter Lena fick **Andreas Strand** berätta om utfallet i löneförhandlingarna. Ett ämne som han fick uppehålla sig särskilt kring var s k väl hävdad löneläge som kan drabba olika i chefsskiktet vid karriärväxlingar. Det framhölls hur viktigt det kan vara för den enskilde att få en löneutveckling även om man stigit av sin karriär av olika anledningar. Detta gäller både för arbetsledande inspektörer och kommissarier och uppåt.

När Andreas svarat på de frågor som fanns i auditoriet, fick ombudsmannen för chefsfrågor på Polisförbundet, **Patrik Oldin** presentera sig och berätta om sin vision för att förbättra chefskapet inom Polisen ur ett fackligt perspektiv. Han gick bland annat översiktligt igenom

Polisförbundets verksamhetsplan när det gäller ledarskap som löper över tre år, och både innefattar delmål för varje år samt specificerade aktiviteter. Dessutom berättade han initierat om Öbergs utredning om framtida organisation för Polisen och vad det kan betyda för ledarskapet och andra inom svensk polis.

Slutligen välkomnades Ann-Charlotte Frisell som ny ledamot i styrelsen istället för Nils-Ivar Jönsson som avtackades av föreningen efter väl förrättat värv, 18 år i styrelsen varav 12 som sekreterare.

Efter genomförda årsmötesförhandlingar bjöd föreningen på den traditionella pyttipannan i restaurang Plommonträdet där diskussionerna fortsatte vid matborden.

Chefsföreningen har även deltagit i en nationell polischefskonferens i Åhus under två dagar. På konferensen diskuterades bland annat: En polismyndighet, vad får det för konsekvenser både fackligt och myndighetsrelaterat?

-Hur har man upplevt den avslutade Ralsen?

-Utökade befogenheter för civila utredare, hur ser man på det?

Förtroendearbets tid - varför är det så stor skillnad i ersättning mellan polismyndigheterna?

Skyddsombud för chefer, Skåne har utsett en chef för dessa frågor, något för oss andra?

Lågt/högt i tak inom Polisen vad gör vi åt detta?

Föreningstillhörighet inom Chefsföreningarna/sektionerna hur skall den se ut?

Referensgrupper bildades inom lönefrågor, En nationell polis, ATA-frågor.

Konferensen gav en god grund att stå på när de gäller många av de fackliga frågor som väntar runt hörnet!

*Anders Westlund
ordförande*



LÄNET RUNT

PF Södertörnspoliserna, SÖPO



SÖPOs styrelse utom Ingela Johansson och Jon Metz

Det nya fackliga verksamhetsåret inleddes med årsmötet vilket gick av stapeln torsdagen den 16:e februari i "glasburen" på Flemingsbergs polisstation i Södertörns PMD.

Mötet besöktes av ett femtiotal medlemmar samt gästen Andreas Strand vilken axlade rollen som mötesordförande samt informerade om det nya löneavtalet RALS 2010-2012.

Intresset för löneinformationen var mycket stor och deltagarna lämnade mötet fulla med information och klargöranden avseende den nya lönen. Under mötet behandlades och bifölls två motioner från styrelsen.

Då styrelsen fått två vakanser presenterade valberedningen två nya kandidater vilka valdes in i styrelsen under valpunkten. Styrelsen i SÖPO utgörs nu av 11 styrelsemedlemmar: Ulf Ask, Robert Brindeby, Elisabeth Clemetti, Tommy Hansson, Martin Årstrand, Ingela Johansson, Marie Fogman-Göthberg, Kenneth Johansson, Ufuk Sen, Anna Jonsson samt Jon Metz.

Vid tiden efter årsmötet låg tonvikten i styrelsearbetet på lönefrågor i anslutning till att avtalet var sjösat. Många medlemmar uppfattade avtalet som bestående av extremt många

parametrar samt ett flertal frågetecken kring de väl hävdade lönelägena. I skrivande stund har dock de flesta frågor besvarats och frågetecken rätats ut. Vi går snart in i en ny RALS med nya utmaningar.

De aktuella frågorna i distriktet för närvarande är framförallt kommande sommars organisation. Arbetsgivaren har processat semesterplaneringen i en partsammansatt grupp där även enskilda medarbetare på respektive berörd enhet deltog. Gruppen tittade på olika lösningar för att få ihop sommaren med olika alternativ och lösningar. Ett förslag till gällande sommarorganisation är i nuläget framtaget och skall förhandlas.

I övrigt har SÖPO av sina medlemmar uppmärksamats på en ökad personalrörlighet ut från distriktet. Mot bakgrund av detta har SÖPO skickat ut en enkät till samtliga medlemmar. I enkäten som består av fyra frågor ligger fokus på vad som kan förbättras samt rörligheten. SÖPO:s intention är att enkäten kommer att utgöra ett underlag för att fånga upp och vända trenden.

En psykosocial skydds rond genomförs med stationsbefälsgruppen på basstationen i Handen. Det inkom signaler med koppling till en försäm-

rad psykosocial arbetsmiljö i gruppen varvid SÖPO valde att fånga upp den aktuella situationen genom en skydds rond med gruppen. Den genomförs i enkätform som kommer att sammanställas och överlämnas till arbetsgivaren.

Arbetsmiljöverket har under hösten gjort inspektioner i de flesta distrikt i Stockholms län i syfte att kontrollera den psykosociala arbetsmiljön. I stort sett alla inspektioner visade på en upplevd otillräcklighet och stress bland de flesta poliser som ingått i inspektionen. I Söderörn gjordes inspektionen på IG där en handlingsplan utarbetades utifrån resultatet.

Det är stort intresse att jobba fackligt i distriktet med flera nya tuombud som anmält sig till de fackliga grundutbildningarna. Andra veckan i juni kommer vårterminens föreningsrådsresa att genomföras i internatform. Vi planerar även en internatresa för Syd-föreningarna.

Ulf Ask, Robert Brindeby



Föreningspolitiskt program

I det senaste numret av tidningen skrev vi att styrelsen varit på internat och där enats om ett föreningspolitiskt program inför 2012, som vi skulle presentera till medlemmarna och då i första hand genom radsombuden. Tanken med detta var att få ett så väl förankrat föreningspolitiskt program som möjligt. Styrelsen och radsombuden startade upp detta arbete med en heldag i Täby den 31/1.

Dagen inleddes med en uppskattad information av chefen för CU, intendent Camilla Fagerberg, som bland annat berättade om Cu:s arbete kontra IU och arbetsrätt m.m. Vi fortsatte med grupparbeten kring i förväg utskickade frågeställningar där radsombuden skulle ha inhämtat åsikter från sina arbetsgrupper. Frågeställningarna var: Vilken är den viktigaste fackliga frågan 2012 i min arbetsgrupp samt den viktigaste frågan 2012 för Roslagen som distrikt.

Tanken var att fokus på frågorna skulle läggas på vad man kan hantera inom den egna arbetsgruppen respektive Roslagens polismästardistrikt. Grupparbetena var konstruktiva och en massa kloka idéer och synpunkter framfördes och vid dagens slut så hade styrelsen och rådet enats kring ett antal frågeställningar som styrelsen ska arbeta vidare med. En fortsättning på arbetet ska ske vid ett radsinternat i slutet på maj.

Årsmöte 2012

I februari höll föreningen årsmötet, denna gång i Norrtälje. Från den gamla styrelsen hade Åsa Svedros lämnat Roslagen för en tjänst i City polismästardistrikt. Carola Wiklund valdes in som nyval och i övrigt blev det omval av Lennart Selin, Ola Lindgren, Sofia Zetterman samt Joakim Fagerlund. Samtliga val gick enligt valberedningens förslag. Med ett år kvar av mandatperioden bestod styrelsen redan av Martin Åberg (ordförande), Bo Rönneborg, Hans Meldgaard, Anders Fornander, Magnus Berntsen samt Mikael Liljekvist.

Björn Kellerth svingade ordförandeklubban med van hand och en återstående motion från Set Möller 2008 fick sin slutliga lösning genom bifall till både motionen samt att den tillika ska anses vara uppfylld och därmed kan avföras (enligt bifallen att-sats kunde den inte avföras förrän ett årsmöte ansåg den uppfylld).

Lön i fokus

Annars har en stor del av den senaste tiden inte oväntat handlat om lönerörelsen. Frågorna och funderingarna hos medlemmarna har varit många och tankar om utfallet kontra den utdragna processen har framförts från ett stort antal medlemmar. Hanteringen av "väl hävdad löneläge" har upplevts som rörig och oförutsägbart.

Nedan: smörgåstårta efter årsmötet

Många ifrågasätter om den nuvarande inriktningen med prestationsbaserad i-lön ger ett positivt utfall verksamhetsmässigt. Det borde ligga i alla parterers intresse att utvärdera detta inför kommande löneavtal.

Budget i balans...

... trodde man ju. Distriktets höga åldersstruktur har varit en bidragande orsak till distriktets mer än decennielånga budgetunderskott. Budgetmässigt såg det ljusare ut för 2012 då ett stort antal medarbetare går i pension under verksamhetsåret. Kallduschen kom med ekonomiavdelningens prognosberäkningar för 2012 där distriktets beräkningsnycklar räknades ned. Åter igen får distriktet förlita sig på särskilda anslag för att få ihop det på årsbasis. När sedan det faktiska utfallet de första två månaderna visar att Roslagen haft länets största ökning av antal anmälda brott känns prognoserna så här långt osakligt grundade.

Vi kan dock glädja oss åt bra arbetsinsatser. Med målvärden i paritet med distrikt med en betydligt högre bemanning av både poliser och civilanställda kämpas det på i vardagen kombinerat med fina insatser likt den i Åkersberga där enskilda kollegors insatser och en massiv gemensam insats av tjänstgörande personal ledde till gripandet av guldrånarna. **Den insatsen värmde varje polishjärta och involverade näst intill all tjänstgörande personal samt en ledig kollega.**

Nytt polishus

Ett ytterligare glädjeämne är förhoppningen om ett nytt polishus i Täby. Även om mycket återstår finns det en förhoppning om att få mer andamålsenliga lokaler för att fortsätta utveckla verksamheten och trivseln i Roslagen.

*Roslagens PF
Bosse Rönneborg och Martin Åberg*



LÄNET RUNT

PF Birger Jarl



*Birger Jarls styrelse, på bilden saknas Magnus Bergle
Bild av: Anna Roström*

Sommarsemestern

I skrivande stund läggs förmodligen de sista bitarna i årets sommarsemesterpussel. Vi kommer att bevaka utfallet efter de förhandlingar på myndighets- och distriktsnivå där vi blivit oeniga i skrivningarna som berör semesterperioderna. Vår uppfattning är att det är märkligt att arbetsgivaren i en tid av fler medarbetare (4 000 nya poliser) och mer arbetstid (ATA) väljer att försämma semestervillkoren för våra medlemmar.

Det har länge varit ett faktum att de allra flesta önskar förlägga sin sommarsemester någon gång efter midsommar. Något som dessutom rimmar väl med verksamhetsbehovet under försommaren, åtminstone i City. Medarbetarna har även ställt upp lojalt och inskränkt semestervillkoren de år särskilda händelser inträffat som t ex EU-ordförandeskap och bröllop, något man få ta som polis i rikets huvudstad.

Detta borde dock finnas kvar i minnet och ge möjlighet till en större generositet de år möjligheten finns. Lojalitet erövrar och är som bekant ömsesidig.

Vår uppfattning är att man är på väg mot en likriktning även vad gäller sommarsemestrar och en återgång till det som redan är verklighet i många andra myndigheter med en tredjedelsfördelning juni-juli-augusti. Det har inte uttalats men vi tror att RPS har hjälp myndigheten på traven när det gäller detta.

Frågan är bara hur man värnar förtroendekapitalet och sina egna anställdas arbetsvillkor när man har haft en fungerande verksamhet under tidigare somrar med en hyfsat nöjd personal – eller hur man tänker när man tar höjd för ytterligare försämringar. Att detta i första hand kommer att slå mot treskiftsarbetare i yttre tjänst har man väl övervägt särskilt – eller?

Att en polis skulle kunna erbjudas mer än vad semesterlagen stipulerar som ett minimum är naturligtvis en utopi. (Jag menar då fem veckors semester vilket de allra flesta arbetstagare i Sverige erbjuds.)

Rals 2010-2012

Lönerörelsen närmar sig ljuset i tunneln efter sällsynt slingriga och omständliga förhandlingar.

Ur vårt perspektiv har det tagit mycket tid och kraft och frågan är om det givit ”lön för mödan”. Jag vet inte hur många individer främst Kjell har talat med under denna tid (han pratar f ö med en missnöjd medlem medan jag skriver detta). Att vi har denna uppfattning ligger i sakens natur men det är en utbredd uppfattning hos majoriteten i organisationen.

Vi fick i alla fall en utbetalning till stånd utan lönenämnd och innan avtalsperiodens utgång...

Eftersom vi inte har bett om den nuvarande lönebildningsmodellen och ifrågasätter dess värde för medlemmarna, arbetsinsatsen med genomförandet och effekten av bl a lönesättande samtal har vi gemensamt i länet motiverat till höstens representantskap i denna fråga.

Årsmötet

Vid årsmötet gästades föreningen av Stefan Eklund som talade och besvarade frågor (om arbetstid) och förbundets rättshjälpsombudsman Fredrik Westin som genomförde en grundläggande rättshjälpsutbildning.

Styrelsen är oförändrad förutom att Kristin Andrae från Norrmalm valdes som ersättare för Jan Forsman som lämnat sitt uppdrag tidigare under verksamhetsåret. Sedan har styrelsen beslutat adjungera Susanne Back från Norrmalm under de perioder då ordinarie styrelsemedlemmar är hemma och tar hand om sina barn.

5 motioner behandlades med innehåll som bl a utökad möjlighet till deltidstjänstgöring, användning av ljudmotmedlet LRAD – en slags akustisk vattenkanon vid ingripande mot folkmassa och en bifallsmotion angående TBE vaccination.

Styrelsen tackar för förtroendet att företräda Citys poliser under 2012.

*Jan Bengtsson
ordförande*



LÄNET RUNT

Polisföreningen Söderort

Polisföreningen Söderort höll årsmöte den 7 februari.

Mötet var välbesökt, 100 medlemmar kom. Andreas Strand, löneansvarig i förbundsområdesstyrelsen, satt mötesordförande och höll även ett kortare informationspass kring lönerörelsen.

Ny styrelse efter årsmötet är:

Ordförande: Therese S. Shekarabi,
Vice ordförande: Lars-Göran Niemi
HSO: Maria Jensen
Vice HSO: Anders Gartér
Vice HSO: Andreas Lekare
Kassör: Hans Back
Sekreterare: Ulf Sundström
Ledamot: Sara Stening Bygdeman
Ledamot: Jerry Nicklasson

Styrelsen har efter en planeringsdag på Farsta gård fördelat ansvarsområden mellan sig och diskuterat aktuella fackliga frågor. Ett längre styrelseinternat kommer att hållas i maj i Stockholms-trakten för att ytterligare fördjupa diskussionerna och göra en verksamhetsplan för det nya verksamhetsåret.

Även ett sydgemensamt kortare internat kommer att hållas i början av maj, där styrelserna för Söderort, Södertörn, Södertälje och Nacka deltar och utbyter erfarenheter emellan sig.

Aktuellt i Söderort är Globens flytt till Globen som fortskrider enligt plan och får följdverkningar i basstationen i Västberga. En husgrupp arbetar med Västbergahuset för att det ska bli så bra som möjligt i befintliga lokaler. Hans Back deltar för styrelsens räkning i gruppen. Samverkansavtalet har uppmärksammat genom att Leif Hessler, personalavdelningen, kommit ut och pratat om bakgrunden till avtalet samt framgångsfaktorer för att få det att fungera bra. Det har varit mycket uppskattat där han varit. Fackligt har vi i högre utsträckning prioriterat att skyddsombud deltar på LSG-möten, något som fallit väl ut och kommer att fortsätta.

En fråga som vi lyft länge och i många olika forum utan svar resulterade i en §6.6a anmälan till Arbetsmiljöverket, är vinterkängor till all yttre personal.

Kängan som vi har idag är en allround-känga och den är inte optimal varken på vintern eller sommaren. Frågan har nu lyfts vidare till StockholmsUtrustningsRåd, SUR, där ett möte äger rum nästa vecka (v.13) och ett slutgiltigt svar förhoppningsvis kan ges.

En större mängd tillsättningsärenden är aktuella och styrelsen deltar i så stor utsträckning som möjligt. Ett antal ärenden har varit aktuella hos "nya" CU och hittills är erfarenheterna positiva gällande bemötandet och arbetsrättsliga utredningar där.

Mvh

Therese S. Shekarabi



Polisföreningen Birka

PF Birka har sedan årsmötet i januari en ny styrelse. Vår nya styrelse består av Diana Sundin, Siv Stendahl, Mirjam Embretsen, Martin Marmgren, Brita Nääs, Peter Johansson och Alexander Gäfvert.

Vi har sedan årsmötet startat upp med att hitta våra arbetsformer. Vi var på internat till Finland en vecka och fick där en hel del utbildning, bland annat i ATA av Björn Kellerth och vi hann också med att till viss del finna våra arbetsformer.

Vi var i fem arbetsdagar i Finland och på torsdagen kontaktades vi av arbetsgivaren som ville ha besked om vi accepterade semesterordern som den var, "det var ju inga konstigheter", och detta svarade vi nej på när vi fått semesterordern mailad till oss. Vi meddelade i stället att vi ville förhandla när vi kom hem. På måndagen när vi var åter i Sverige gjordes detta också omedelbart.

När sedan det färdiga materialet kom ut sent på tisdag kväll hade arbetsgivaren skrivit att det dragit ut på tiden med anledning av att facket opponerat sig!

När det gäller ombyggnationen av vår station Tegen så har det gått lite i stå just nu. Hyresvärden och Polisen är inte riktigt överens och det pågår förhandlingar. Diskussionen just nu handlar om om vi kan vara kvar på vår station eller om det är bättre att bygga nytt. Om det blir nybyggnation går det mot kontorslandskap, men frågan är ännu i sin linda och vi har tillsammans med arbetsgivaren gått ut med en frågeställning till alla anställda i frågan.

Avseende lönerna upplever vi att personalen, när de fått förklarar för sig hur allt hänger ihop i RALS 2010-2012, är – om inte nöjda så i alla fall glada att de fått pengar.

Många av dem som har väl hävdad löneläge har blivit glada att de ändå fått en slant.

För PF Birkas styrelse
Diana Sundin, ordförande



Bild från Birkas årsmöte



LÄNET RUNT

Länspolisföreringen

Rapport från Länspolisföreringen.

Länspolisföreringens årsmöte ägde rum den 15/2. Som vanligt svingades klubban med bravur av den pensionerade facklige arbetsmiljökämpen Mats Gunnarsson. Årsmötet samlade 40 st medlemmar. Tyvärr en ganska liten del av alla medlemmar. Intresset borde ha varit större.

På dagordningen hade det utlovats löneinformation från förbundsområdesstyrelsen. Med tanke på hur rörig lönerörelsen har varit under det gångna verksamhetsåret borde intresset ha varit större. Nu hade tyvärr inte Andreas Strand tid att komma. Informationen hölls dock på ett förtjänstfullt och initierat sätt av Kjell Ahlin som assisterat Andreas under förhandlingarna.

Närvarande medlemmar fick svar på sina frågor. Alla var dock ganska eniga om att det inte har varit bra och att arbetsgivaren gått hårt fram med väl hävdade lönelägen och att väl stora resurser går åt för att fördela löner. Det kanske är något att tänka på nu när det är dags för motioner till representantskapet.

De sedvanliga årsmötesfrågorna gick smärtfritt och så även valfrågorna. Det blev omval på samtliga poster och Stig Löfgren hälsades välkommen tillbaka efter sin tid som utbildare i Afghanistan. I och med detta så upphörde Mats Baakis adjungering till styrelsen. Han får stort tack för sin insats.

De som valdes på två år till Länspolisföreringens styrelse är: Robert Sollare, Christina Andersson, Roger Östergren och Stig Löfgren. Inga motioner hade inkommit till mötet. En genomgång av motioner till förbundsområdesstämman visar dock på 9 motioner från länspolisföreringen vilket är glädjande. Många motioner handlar om det speciella med verksamheten på O och L. Man har utbildat sig en hel del och skaffat sig unika erfarenheter. Man kan inte ersättas i en handvändning. Trots detta ser man inget resultat av detta i sitt lönekuvert.

Dagen efter mötet åkte styrelsen på planeringskonferens till det spektakulära resmålet Cap Verdeöarna. Även om resmålet låter exotiskt så blev inte kostnaderna högre än tidigare. För första gången gick också resan helt utan komplikationer.



Länspolisföreringens styrelse

Platsen visade sig också vara utmärkt för konferens. Hotellet var som ett fångslager omgivet av oändligt hav och oändlig öken. Konferensen ägnades mycket åt arbetsmiljöutbildning som genomfördes på ett förtjänstfullt sätt av Rickard Segerstedt. Så tyvärr, inga roliga skandaler kring årets resa.

Arbetsmiljöutbildning för både skyddsombud och arbetsgivarrepresentanter är en sorsatsning från länspolisföreringens sida som ska genomföras inom kort. Skyddsombudens roll måste ses som en tillgång och en hjälp för arbetsgivaren. Skyddsronder och fördelningssamtal skall genomföras. Handlingsplaner och risk och konsekvensanalyser skall upprättas. Skyddsombudet kan här bidra med sina kunskaper.

För tillfället ser vi botten i tillsättningshøgen. SPT-organisationen bjuder på ett speciellt tillsättningsproblem. De tungsäkrade fordonen räknas som buss. Ett rekryteringsärende gav få sökande. Hur många har egentligen behørighet för buss? Nya SPT-fordonen kommer att räknas som lastbilar och ytterligare en rad med fordon kräver C-behørighet. Tänker man till ordentligt på arbetsgivarhåll när man köper in fordon? Nu måste det till en utbildningssatsning. Egentligen så är en C-kortsutbildning en "överkill" när det gäller att köra de här fordonen. För närvarande finns det dock inget mellanting och det är ovisst när det kommer någon förändring av reglerna för dessa typer av fordon.

Några tillsättningsärenden som berört medlemmar i styrelsen har väckt frågor om rekrytering av kvinnliga chefer på L och hur man räknar med det fackliga arbetet som en merit i dessa sammanhang. En diskussion på DSG på L har dock resulterat i att det skall bildas en arbetsgrupp för att se över problematiken.

Ett delpensionsärende på L kommer också att bli föremål för en tvist mellan Polisförbundet och RPS. Det betraktas som avtalsbrott. Utan uppsägning eller skäl ger arbetsgivaren direktiv till en medlem om att ändra uttaget av sin delpension trots att medlemmen har en tidigare överenskomelse med annan arbetsgivarrepresentant som gäller till 2014.

I den förra redovisningen berörde vi teknikernas utbildning i Linköping. Denna fråga är nu löst vilket känns positivt.

En fråga som vi drivit länge har varit ersättning till OHU:s instruktörer. En annan brännande ersättningsfråga är ersättningen till "gamla rörliga poolen" för SPT, BT och PTB och alla andra som haft instruktörsuppdrag. Hur tänker arbetsgivaren lösa dessa problem? En dag står han utan instruktörer. I alla fall utan positiva instruktörer. Vi har drivit ett ärende enligt MBL 12 för en medlem som ville lämna instruktörsuppdraget. Det får hon inte för arbetsgivaren. Hon ska infinna sig som instruktör när hon får order om detta. Vad kan det bli för resultat av denna utbildning?

LÄNET RUNT

Gränspolisföreningen

På hundenheten har det påbörjats en genomlysning. Det är dock redan från början ganska klart vad problemen består av. Det kan sammanfattas i pengar och tid. Allt fler och fler hundförare slutar och största orsaken är för stora krav i fråga om arbetstid. Personalen på OHU konstaterar också att FAP:ens krav på dressyrtid inte uppfylls. Man vill ha definierat i vilken mån det är arbetstid när man tar hand om till exempel en sjuk hund på sin fritid. Vem ersätter onormalt slitage på fordon och bostäder och eventuell ombyggnad av bostäder?

Semesterplaneringen ger som vanligt stora problem på underbemannade enheter som arbetsgivaren anser måste ha dygnstäckning till varje pris. På piketen har man gått ut och hört om några som lämnat under de senaste fem åren är intresserade av att arbeta på piketen över sommaren. Frågan är om arbetsgivaren inte i slutändan kommer att få försöka att köpa ut semester igen.

Vi har ett olycksaligt ärende när en medlem påstås ha ofredat en av DIF:s kvinnliga säkerhetsvakter på det skandalösa derbyt den 22/12, 2010. Det har nu gått till åtal. Rättegång äger rum i Södertörns tingsrätt den 3/5 kl 13.00. Är det så här staten löser problemet med våld i idrottssammanhang?

Jag har själv jobbat med idrottsvåld ända sedan det dök upp i slutet på sjuttioalet och jag kan se ett slut på yrkeskarriären. Jag tycker dock synd om de kollegor som har många år kvar att arbeta i detta otroligt negativa klimat.

Trots allt så går vi mot ljusare tider med löften om vår och sommar och vi får hoppas att åtminstone någon får sommarsemester...

**"Så kommer våren med fågelkvitter,
Man inte längre i stugan sitter,
Man tar sin båt och far ut på sjön,
Då smakar nubben då är den skön"**

Arne Wärn



GPF:s styrelse på internat

fr: v Robert Yamba, Folke Andersson, Donny Tano, Helena Ragnarsson,
Sasja Ristic, Anders Bredelius, Cecilia Eliasson

Gränspolisföreningen genomförde sitt årsmöte ute på Arlanda den 20 februari. Det närvarade glädjande nog närmare 50 deltagare.

Årsmöte genomfördes på mindre tid än 30 minuter. Detta beroende på ett gott arbete från valberedningen, samt Andreas Strands flinka klubbförning.

Styrelsen fick följande utseende:

Ordförande Anders Bredelius, GO
Vice ordförande Sasja Ristic, GGF
Sekreterare Robert Yamba, GO
Kassör + HSO Folke Andersson, GU
Ledamot Helena Ragnarsson, GGRK
Ledamot Cecilia Eliasson, GU
Ledamot Donny Tano, GGRK

Efter valet redovisade Andreas löneförhandlingens utfall och varför det blev som det blev. Det blev en livlig stund. Alla fick nog svar på sina funderingar. Detta är inte samma sak som att alla var nöjda. Vi skall vara på det klara att det är arbetsgivaren som har pengarna och inte facket.

Den 19-20 mars var hela styrelsen samlad på Öster Malma Svenska jägarförbundets kursgård.

Vi gick igenom gränspolisavdelningen enhet för enhet (plus som minus) där vi enades vad som måste göras. Vi kom även fram till en lönestrategi för 2012.

Folke gav oss alla en duvning i skyddsombuds arbetet, Tommy Hansson talade om arbetsrätt och Polisförbundets rätts-hjälp och rättsliga hjälp.

Det var väl nyttjade två dagar.

Lev Väl
Anders Bredelius



LÄNET RUNT

Södertälje Polisförening



Södertäljes nyvalda styrelse

fr v Björn Alm, Wahab Akman, Thomas Sjökvist, Irina Ericson, Mattias Carlstedt, Emma Ramstedt och Johnny Sigfridsson

Vi börjar med att TACKA för Ert förtroende.

Det var med glädje som jag Irina mottog ordförande klubban från Jan Svensson som lämnat Södertälje Polisförening och Polismästardistriktet för en lång, lång tids ledighet (pension). Jag är övertygad om att vi i nya styrelsen kommer att få en spännande tid tillsammans och vi ska göra vårt allra bästa för våra medlemmar.

Vi som ingår i den nya styrelsen representerar ordningsenheten, närpolis enheten samt kriminal- och spanenheten. Vi arbetar för fullt med att sätta oss in i våra nya arbetsuppgifter.

Diskussionerna om lönesättande samtal, välhävdad löneläge osv. har varit många. Vi kommer initialt att arbeta med välfärden inom distriktet. Vi vill att våra medlemmar ska känna att de kan vara delaktiga i olika frågor och processer, genom att skapa goda tillfällen såsom APT.

Styrelsen kommer även att titta på hur väl dagens utvecklingssamtal fungerar samt har den enskilde medarbetaren haft ett utvecklingssamtal med sin närmaste chef. Vi vill då veta vilken kvalitet samtalet haft.

I Södertälje byggs det ett nytt polis-hus. Vi längtar redan till vårt nya fina polishus. Medlemmarna kommer att få en bra arbetsplats, fina lokaler och fina ytor.

När det gäller det Systematiska arbetsmiljöarbetet så vill styrelsen att arbetsgivaren arbetar än mer med dessa frågor, företrädesvis på arbetsplatsträffarna.

Alla medarbetare ska känna till vilka program som finns i olika frågor samt att det finns olika åtgärdsplaner.

För att minimera skador, fysiska som psykiska, är det av stor vikt att dessa frågor lyfts upp.

Vi har haft några intensiva veckor med tillsättningsärenden var en del rör gruppchefstjänsterna på kriminalavdelningen.

TACK FÖR DENNA GÅNG
Styrelsen, Polisföreningen Södertälje



FÖLJ DEBATTEN PÅ

BLALJUS.NU



Lilla Valön, Ditt eget semesterparadis

Koppla av en vecka eller några dagar på Lilla Valön.

Lilla Valön ägs genom Stiftelsen Kamraterna av alla poliser i Stockholms län. Stiftelsens ändamål är att erbjuda poliser och deras familjer rekreation och avkoppling.

På Lilla Valön finns sex stugor som hyrs ut under sommarmånaderna.

På ön finns också en stor vedeldad bastu med utsikt över Saxarfjärden. Det finns tillgång till två motorbåtar och två roddbåtarfyra kanoter samt en optimistjolle som hyresgästerna får samsas om.

På Lilla Valön finns det ingen el och inget rinnande vatten. Kylvaror förvaras i en ändamålsenlig matkällare. All uppvärmning och matlagning sker med gasol, och sommardeckaren får läsas i skenet av en fotogenlampa eller en ficklampa.

Stugorna hyrs ut dygnsvis eller över helger från den 7 maj. Från vecka 25 till och med vecka 33 hyrs stugorna ut veckovis. Därefter sker uthyrning dygnsvis eller över helger september månad ut.

Priser

Två stugor med två bäddar, per stuga: 300 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer.
1 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer.

Fyra stugor med fem bäddar, per stuga: 600 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer.
2 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer.

Den som vill hyra hela ön för fest, konferens, fiske och/eller bastubad, med tillgång till samtliga stugor och samlingshuset Sjunnebo kan göra det mellan den 7 maj – 10 juni och mellan den 20 augusti – 30 september för 2 600 kr/dygn.
Bokningsavgift på 500 kr tillkommer.

Information om hur utresan till ön kan ordnas får du vid bokningen.

Vid eventuell avbokning återbetalas hela summan förutom bokningsavgiften.

Polisanställda kan vända sig till Polisförbundet Stockholms län, på telefon 08-650 09 20 (expeditionens telefontider måndag-torsdag kl. 09.00 – 11.30 & 12.30 - 15.00) för att boka en vistelse på Lilla Valön under 2012.

Frågor besvaras även av Arne Wärn, 0733-31 51 42.

PG 175221-1

Vid ev avbokning sker återbetalning utom bokningsavgiften.

***Vill du ha en lugn och stillsam semestervecka och komma ifrån stress och krav?
Då kommer Lilla Valön att passa dig.***

Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

DEN FACKKLIGA PROFILEN

Diana är född i Ljungaverk i Medelpad, mor var kemilabtekniker på Alfa Laval, far utbildade sig från svarvare till ingenjör. Redan som treåring började Diana med gymnastik. Hon är döpt efter en docka som hennes mor haft som liten.

Pappas arbete innebar att familjen flyttade ofta. Det har inneburit att hon inte har så många vänner från barndomen. Men när hon blev tio år gammal började hon med simning där hon fick många kamrater. Hon hamnade genast i elitgruppen, och fick lära sig att voltvända på en dag, med en rejäl dos klorerat vatten och röda ögon som följd. I skolan gick det bra men när hon i åttan gått med i Stockholmspolisens IF, men bodde i Östersund, blev hon portad i stadens simhallar, eftersom hon ansågs som en konkurrent.

Hon och modern flyttade då till Stockholm för att göra en satsning mot OS, hon kom dit 1972 som yngsta deltagare, Skanåker var äldst redan då. Hon fyllde 15 år under spelen. Hon minns svarta september som ett streck i räkningen men tävlingsmässigt lyckades det bra för simmarna, särskilt i lagkamp. Under OS-satsningen kom skolarbetet lite i andra hand, och hon avbröt sina gymnasiestudier. Hon hann med två VM, ett EM och ytterligare ett OS under studieuppehållet och hade arbete på Simförbundet. Några guldmedaljer blev det emellertid inte, sporten dominerades av östtyskor som var ytterst muskulösa.

Efter studieuppehållet återupptog hon studierna på social linje, och hade ett rikt socialt liv med mycket dans och annat roligt. När hon efter studierna inte kom in på GIH började hon jobba på långvården i Östersund. Hon var inte nöjd med den vård som erbjöds patienterna, så hon började städa på sjukhuset i stället. Då fick hon inte längre bannor om hon pratade med gamlingarna...

Hon började fundera på vad hon skulle bli när hon blev stor, och fick rådet av sin mor att söka till PHS. Hon visste inte så mycket om polisen, men hon författade en ansökan och kom till intagningstesten. Antagningsproven gjorde hon med 40 graders feber. Hon slapp simma, (de testansvariga antog att hon hade förmågan i det momentet) men hade i övrigt ett av de bästa testresultaten.

Polishögskolan var som en annan värld. Hon tyckte att det var jätteroligt, det enda som inte var underbart var trafiklagstiftningen.



*Diana Sundin
ordförande PF Birka*

Alterneringen gjorde hon i Stockholm, det fanns en attityd mot kvinnliga poliser på vissa avdelningar, men även en del chefer som uppskattade nya kunskaper och arbetssugna nya kollegor, män eller kvinnor.

Hon fick sedan sin placering på tunnelbanan, där hon träffade sin make, Bengt. Så småningom blev hon gravid, och fick tjänstgöra i receptionen på VD 1. Hon fick två barn utan att hinna arbeta mellan, och visste då inte riktigt om hon ville komma tillbaka till arbetet som Polis. Hon sökte till Vällingby, och fick börja där i receptionen för att friska upp kunskaperna i det mesta.

Så sökte hon krim i Vällingby, under den tiden fick hon sitt tredje barn. Hon arbetade med brott mot barn och familjevåld, vilket kändes väldigt meningsfullt. När myndigheterna i länet och Stockholm slogs ihop, splittrades hennes arbetslag, och hon sökte sig till utryckningen i Västerort. Det tyckte hon var en fantastiskt rolig tid och hon hade en enorm nytta av sina erfarenheter från kriminalarbetet. Hon blev under den tiden både skjutinstruktör på MP5 och Sig Sauer, dessutom var hon etikhandledare. Hon blev även yttre befäl och biträdande stationsbefäl.

Så småningom orkade hon inte med arbetstiderna på ordningen längre utan började på utbildningsgruppen, där hon fick lära mycket nytt och roligt. Rätt vad det var fick hon ett uppdrag att delta i ett diskussionsprogram i TV på engelska, vilket gav mersmak.

Efter ett par år, fick hon chansen att arbeta som informatör i Västerort. Där arbetade hon i två år innan hon fick en annan tjänst på interpol där hon arbetade i tre år. Hon erbjöds i samband med en omorganisation på interpol att komma tillbaka till informatörsjobbet.

En kväll när Diana gnetade som yttre befäl, fick hon ett uppdrag hon sent skall glömma. Hon blev skickad till en man, som påtvingats ett bombbälte monterat runt kroppen. När hon undersökte apteringen, fick hon av bombgruppen veta att den högst sannolikt var skarp och ytterst potent. Det var av naturliga skäl förenat med livsfara att vara nära bomben. Den drabbade mannen var desperat och livrädd, och han ville absolut ta av sig bombbältet. Hade han gjort det hade bomben sannolikt briserat. När Diana löst uppdraget och bombgruppen befriat mannen fick Diana gå in i sin roll som informatör att för att ge media information om den spektakulära händelsen. Det tog sin tid, efter det var det dags att skriva anmälan...

Idag är både Bengt och Diana är jägare och mycket intresserade av sport och friluftsliv. De ser även till att familjen inte behöver äta nötkött så ofta, genom att hålla skogarna älg- och rådjurs fria. De bor i en lägenhet i Solna, men har både fjällstuga och sommarstuga i Norrland. Alla deras tre barn är numer vuxna.

Sin fackliga gärning inledde Diana som Sskyddsombud och turombud, hon kom in i styrelsen i PF Birka i oktober 2011. När förningens tidigare ordförande Malin Thor ville avsluta sitt fackuppdrag fick Diana erbjudandet att kandidera som ordförande i PF Birka på årsmötet. Det var ett erbjudande för frestande för att tacka nej till.

Diana är emot alla former av diskriminering. Att förbättra arbetstidsavtalet för skiftstjänstgörande är en hjärtefråga, hon vill även vara med och forma en arbetsmiljö och arbetsplatser där allas förmåga tas tillvara efter vars och ens förutsättningar. Eftersom det fackliga arbetet är ganska nytt för Diana, är hon angelägen att lära och kanske kommer att göra andra prioriteringar om ett par år.

*Text av
Tommy Hansson*