

# POLISEN

FACKLIG  
TIDSKRIFT FÖR  
POLISFÖRBUNDET  
STOCKHOLMS LÄN

Nr 1



April 2011

***Votering på  
stämman i flera  
frågor***

## **DEBATT**

*Poliserna skall inte behöva  
lida för ledningens dåliga  
framförhållning*

## **REPORTAGE**

*Polisen i Peru:  
40 poliser från min  
omgång är dödade...*

## **KRÖNIKÖR:**

*Rafael Kiertsz  
"Vem vill bli  
Polis?"*



# LEDAREN

**Nu är det vår igen! Det betyder mer ljus och förhoppningsvis att våra inre batterier får ny kraft att möta kraven från vår uppdragsgivare men också alla de andra måsten som finns i våra liv.**

När det gäller statistik så har vi inom Stockholmspolisen återigen lyckats, nästan på alla plan i de nationella målen vilket i sig är positivt, tyvärr är dessa mätbara mål långt ifrån allt det vi gör. När skall de humanitära målen värderas? Omsorgen om målsäganden, tiden att sätta sig ner och prata med de utsatta, det kanske är den enda gången dessa personer möter oss poliser.

För att inte prata om den som blivit av med en när kär i en olycka eller genom ett brott så är det vi poliser som i de flesta fall är de som får lämna det tragiska budet. Det lilla barnet som blivit slaget i ett familjedrama där även mamman är drabbad, innehåller mängder av dimensioner förutom utredningen som inte är mätbara men ändå tar och måste få ta tid.

Allt förebyggande arbete vid närpolisområden/poliskontor men också i den vardagliga verksamheten är detta något som tar tid och som aldrig blir någon "pinne" i statistiken. Där finns möjligheten att förebygga att ytterligare en brottsanmälan når vårt bord och att en kriminell karriär föds. Här måste inte bara vi själva utan också regeringen och våra politiker vara tydliga så att inte en mängd proffstyckare samt vissa kriminologer är de som styr verksamheten med sin kritik, utan att själva föreslå några förbättringar.

**Undrar om utbildningen till kriminolog är helt inriktad på att kritisera de nu verkssamma metoderna och inte utveckla nya, det låter i mina öron som om ett annat yrke har den uppgiften.**

Vår erfarenhet är den evidens som vi har tillgång till, vi måste våga stå för denna och kanske det viktigaste är att vara uthållig och envis. Vi ska givetvis ta till oss den forskning som kommer och vi skall kunna erbjudas möjlighet till att själva forska i större utsträckning än vad som görs.

När man värderar polisen arbete bör trygghetsmätningar som den senaste från BRÅ 2010 där tryggheten ökat sedan mätningarna börjat och nu ligger på den högsta nivån någonsin finnas med.

Nu raskt över till avtalsrörelsen 2010-2012 vilken ännu när detta skrivs ligger kvar på förhandlingsbordet mellan Rikspolisstyrelsen och Polisförbundet centralt. Det har varit trögt i frågan sedan strax innan jul, men sista tiden har reella förhandlingar ägt rum vilket är en förutsättning för att kunna sluta ett avtal.

Vi får dock aldrig slå oss till ro utan ständigt vara i beredskapsläge för att snabbt kunna informera medlemmarna om läget i förhandlingarna, om det är nordlig vind som blåser eller sydlig. När jag ändå är inne på vind så måste jag nämna något om PUST som nu kommer att införas under våren i ett pressat schema, vi får hoppas att det inte blir samma bekymmer som med vårt radio/data system RAKEL.



*Stefan Eklund, ordförande i Förbundsområde Stockholm*

Sist en tanke till våra Europeiska medlemskollegor som ihop med oss i Eurocop driver kampanjen "Protect those that protect you!" vilket står för våldet mot oss poliser vilket är än vanligare hos dem än hos oss. Det finns en pins framtiden för detta ändamål som den som vill kan få från oss i förbundsområdesstyrelsen. Just idag passar min avslutning ännu bättre.

Ta vara på er där ute!

*Stefan Eklund, ordförande i Förbundsområde Stockholm*



## POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna i Stockholms län.

Utgives av Polisförbundet Stockholms län.

Ansvarig utgivare:  
Stefan Eklund

Redaktion: Tommy Hansson,  
Peter Frisell, och Emma Cronberg.

Besöks och postadress:  
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm  
08-650 09 20

**E-post:**

redaktion@stockholm.polisforbundet.se

## FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 010-563 46 28  
Mobil: 0739-40 42 00

PETER Frisell 010-563 46 32  
Mobil: 0739-40 42 01

ANDREAS Strand 010-563 46 31  
Mobil: 0739-40 42 09

EMMA Cronberg 010-563 46 36  
Mobil: 0739-40 42 05

BJÖRN Kellerth 010-563 46 35  
Mobil: 0739-40 42 08

CHARLOTTE Nichols  
010-563 46 30  
Mobil: 0739-40 42 03

ROGER Östergren 010-563 46 34  
Mobil: 0739-40 42 06

TOMMY Hansson 010-563 46 33  
Mobil: 0739-40 42 04

MARIE Fogman Göthberg  
010-563 46 29  
Mobil: 0739-40 42 02

**E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:**

fornamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se

Exempel: susanne.piehl@stockholm.polisforbundet.se

## EXPEDITION:

TELEFON: 08-650 09 20  
FAX: 652 58 55

SUSANNE Piehl  
010-563 36 93  
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeberg  
010-563 36 71  
Mobil: 0739-40 43 06

**MATERIAL:**  
Redaktionen svarar för text och bild om inte annat anges i artikeln.

**TRYCK:**  
AM tryck AB,  
Hässleholm



# *I detta nummer*



**KRÖNIKAN**  
av Rafael Kiertsz

**1 OMSLAGSBILDEN**

Votering på Stämman

**4 FÖRSÄKRINGAR**

För dig och din framtid

**5 KRÖNIKAN**

Av Rafael Kiertsz, Aspirantansvarig i Söderort;  
Vem blir polis?

**7 DEBATT**

Varför skall poliserna lida för ledningens  
bristande framförhållning?

**8 - 9 LÄNSPOLISMÄSTARE**

Carin Götblad; talade klarspråk

**10 - 11 POLISSTYRELSENS ORDFÖRANDE**

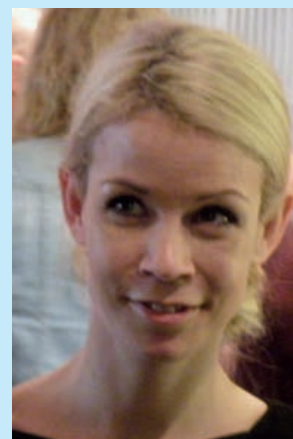
Anna König Jerlmyr; en presentation

**12 LISA**

**13 LOKALFÖRSÖRJNINGSPOLICY**  
Hur skall våra lokaler se ut i framtiden?



**DEBATT**  
av Magnus Bergle  
(foto Anna Roström)



**Anna König Jerlmyr**  
Polisstyrelsens  
ordförande

**14 - 16 REPORTAGE**

En dag fick jag en båtmössa i ett paket från  
Peru... Så börjar Jon Metz reportage

**17 - 18 JO STOPPAR POLISERS STOPPANDE**

Är det verkligen de grävsta kriminella som  
stannar på polismans tecken?

**19 - 26 LÄNET RUNT**

Aktuellt från alla våra föreningar

**27 AKTUELLA FRÅGOR FÖRR**

Fackliga frågor från förra seklet

**28 PROFILEN**

Therese Skoglund Shekarabi



**En polislokal, i Peru**



**PROFILEN**  
med Therese Skoglund Shekarabi

# Nya villkor i Dina medlemsförsäkringar

I mitten av april kommer du som är aktiv medlem i Polisförbundet att få ett personligt försäkringsbesked hem i brevlådan.

Från och med 1 april får Polisförbundets medlemmar ändrade villkor i gruppförsäkringen.

Här kommer en kortfattad information om de förändringar som kommer att ske i vårt försäkringspaket:

I den obligatoriska sjukförsäkringen som ingår i medlemskapet höjs ersättningsbeloppet från 1 000kr till 1 500kr från dag 31-90.

I livförsäkringen kommer momentet inkomstkapital att ersättas med ett efterlevandeskydd som ger en ersättning med 6 000kr i månaden under 12 månader.

Den frivilliga sjukförsäkringen kommer att ha en karens på 364 dagar istället för 90 dagar som tidigare. Detta på grund av det nya lokala kollektivavtalet om sjukavdrag under sjukperioden som tecknats med Arbetsgivarverket.

Den frivilliga sjukförsäkringen utökas med en **diagnosförsäkring** för särskilda diagnoser.

Ersättningsnivåerna i den frivilliga sjukförsäkringen höjs med 500 kr. En ren diagnosförsäkring kommer även att kunna tecknas av medförsäkrad.

**Olycksfallsförsäkring** – invaliditetstillägg är oförändrat.

**Ungdomspaketet** kommer att innehålla livförsäkring med efterlevandeskydd, olycksfallsförsäkring – invaliditetstillägg samt sjukförsäkring beroende på vilken sjukförsäkringsnivå man valt.

**Grundskyddet** (kostnadsfria under ordinarie aspirant-tjänst) kommer att innehålla livförsäkring med efterlevandeskydd, olycksfallsförsäkringen – invaliditetstillägg samt sjukförsäkring beroende på vilken sjukförsäkringsnivå man valt.

**Gravidförsäkringen** är oförändrad.

**Barnförsäkringen** är oförändrad.

Vill du läsa mer om våra försäkringar gå in på [www.blaljus.nu](http://www.blaljus.nu) eller via Polisförbundet Stockholms läns sida på Intrapolis och ladda hem vår nya försäkringsbroschyr.

Vid frågor kontakta Susanne Piehl eller Annicka Lyckeberg på telefon: 08-650 09 20, via GW eller via mejl:

[susanne.piehl@stockholm.polisforbundet.se](mailto:susanne.piehl@stockholm.polisforbundet.se)  
[annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se](mailto:annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se)



## Redaktionen ruta

Tidningen  
**POLISEN**  
redaktionsgrupp:



Tommy Hansson, Peter Frisell och Emma Cronberg.

Premiär.

Det ordet för med sig en känsla av förväntan, men kanske ännu mer av... nerver. När jag tog på mig det fackliga uppdraget, hade jag bara en diffus bild av vad ord som InDesign, Photoshop och presstopp betydde. Och trodde mig inte vara en nervös typ.

Ändå har ni som läser detta fått det första numret av POLISEN som jag varit huvudansvarig för. Det är många som bidragit med

skrivande och tyckande. Ett särskilt tack till er. Och så klart ett tack till före redaktören, Kenneth Falk, som bidragit med sin stora kunskap till att få ihop detta nummer. Jag räknar med att det skall gå allt bättre i framtiden och min förhoppning är att detta nummer skall ge just Dig, kära läsare, en eller flera aha-upplevelser.

POLISEN innehåller i detta nummer en mängd olika ämnen, men tyngdpunkten är den fackliga demokratin, med inslag från vår egen stämma, en utblick på den polisiära verkligheten i Peru och rapporter från de lokala föreningarna.

Nästa nummer beräknas utkomma på försommaren, tanken är att det skall handla om polisens rättsskydd. Har Du en tanke på någon aspekt av det ämnet som vi bör belysa är Du välkommen att kontakta redaktionen!

Tommy Hansson



# KRÖNIKAN

## av Rafael Kiersz

### Vem är det som blir polis?



Rafael när han själv var ny...

**Under de senaste tio åren har intresset för att bli polis varit enormt och det fortsätter att öka.**

Av de som är behöriga att söka utbildningen har man de senaste åren endast haft möjligheten att ge plats till 5-10% av de sökande. Detta gör polisyrket till ett av de mest attraktiva yrkena, på samma nivå som läkarutbildningen, psykologprogrammet och arkitektutbildningen. Vad är det som gör yrket polis så attraktivt och vilka är de som söker till polisen? Jag pratade med mina danska poliskollegor och där hade de svårt att fylla utbildningsplatserna till polisen trots att de hade betald utbildning precis som polisen i Sverige hade det förr i tiden då sökande antalet inte var lika högt. Om man tittar längre bort i Europa så ser man att både intresset och statusen för polisen blir lägre ju längre ifrån Sverige du kommer. I många länder i Afrika och mellanöstern är det nästan fult och skamligt att vara polis. Så vad är det som gör polisen så attraktiv i Sverige?

Polisyrket är ett slitigt arbete, man jobbar skift med allt vad det innebär. Man utsätts för fara och risker och man har en relativt låg lön. Men trots detta har vi otroligt hög ansökningsfrekvens. Vad beror detta på? Man kan väl spekulera om det är det enorma kriminal-

romanintresset som Sverige har lidit av de senaste 10 åren eller om det är någon rättspatos som är extra tydlig i Sverige? För trots att man gång på gång medialt hänger ut polisens tillkortakommanden ofta ganska obefogat så förändras inte intresset för yrket. Kanske är det just svårigheten att komma in på utbildningen som triggar många att söka?

När utbildningen var betald sökte färre än nu när du måste bekosta allt själv. Om det är en kö så ställer man sig i den för det måste ju vara något bra därframme eftersom så många står där?

Ca 1 av 20 behöriga sökande kommer in på skolan och hur många som hade sökt om inte kravet för de särskilda behörigheterna (körkort, ostraffad, fullgod syn, behöriga gymnasiebetyg etc.) funnits kan man bara gissa.

När man har 9000 sökande till 400 platser, ungefär som det har sett ut de senaste åren, så finns det ett väldigt stort utbud av personer att välja bland. Man ska alltså välja de 400 bästa ur dessa 9000 personerna. Att hitta dessa 400 bästa är olika svårt men vad ska de vara bäst för? För det kan vara en otrolig skillnad på att jobba som piketpolis, barnutredare eller närpolis. Det man gör nu är att man väljer de 400 "bästa" på gott och ont. Om man ska välja ut de bästa om det nu går, så blir det ofta personer som har gjort mycket i sitt liv, har utbildats, har arbetat, har höga ambitioner och är därmed rätt gamla. Sedan undrar vi varför så många radiobilspoliser bara jobbar max något år i yttre tjänst. Påståendet att vi bara tar in "hövdingar och inga indianer" kan vara befogat när urvalet är så stort och "hövdingarna" oftast har mer i bagaget och kan konkurrera ut de som har mindre.

Två personer där båda är lika bra i sina personligheter men där den ena "endast" jobbat på lagret hela livet blir ju utkonkurrerad av den som har varit arbetsledare, läst på högskola, rest jorden runt och varit ordförande i den lokala sportklubben. Den förstnämnde lagerarbetaren hade kanske gladeligt stannat kvar i radiobil resten av sin karriär medan den andre ambitiösa entreprenören kanske bara blir kvar en kortare tid och sedan letar sig vidare vilket är helt rätt för denna person. Problemet uppstår ju först när alla är som den senare. Rätt eller fel? Jag vet inte.

Ett annat problem är ju vilka som väljer ut dess sökande, för det som är "bäst" för en person är ju inte "bäst" för en annan även om det finns riktlinjer att följa.

**En annan sak som kan te sig märkligt är att nästan alla som påbörjar polisutbildningen blir godkända och de som blir godkända blir anställda. Vi pratar om siffror runt 99%. Om man jämför med vilken annan utbildning som helst så ser vi att kanske 30-40% hoppar av skolan innan de gått klart och av de som går kvar och tar examen så får kanske 70% jobb inom det område som de utbildades till och då oftast inte direkt efter utbildningen utan först efter några år. Har man kommit in på polisutbildningen så blir man polis nästan oavsett. Jag vet inte om man skall glädjas eller bli orolig när man ser dessa siffror.**

Regeringen har bestämt att man ska dra igång en ny polisutbildning, denna ska ligga under utbildningsdepartementet och då kommer man inte som nu konkurrera mot varandras personlighet, lämplighet, historia och kunskap utan bara på betyg eller på högskoleprov precis som till läkarutbildningen och psykologprogrammet. Vilket är bäst och vilka resultat kommer detta innebära? Man kan bara spekulera men visst är det spännande!

Rafael Kiersz



### *Lilla Valön, Ditt eget semesterparadis*

**Koppla av en vecka eller några dagar på Lilla Valön.**

**Lilla Valön ägs genom Stiftelsen Kamraterna av alla poliser i Stockholms län. Stiftelsens ändamål är att erbjuda poliser och deras familjer rekreation och avkoppling. På Lilla Valön finns sex stugor som hyrs ut under sommarmånaderna.**

På ön finns också en stor vedeldad bastu med utsikt över Saxarfjärden. Det finns tillgång till två motorbåtar och två roddbåtar som hyresgästerna får samsas om.

På Lilla Valön finns det ingen el och inget rinnande vatten. Kylvaror förvaras i en ändamålsenlig matkällare. All uppvärmning och matlagning sker med gasol, och sommardeckaren får läsas i skenet av en fotogenlampa eller en ficklampa.

**Stugorna hyrs ut dygnsvis eller över helger från den 9 maj. Från vecka 24 till vecka 33 hyrs stugorna ut veckovis. Därefter sker uthyrning dygnsvis eller över helger september månad ut.**

#### **Priser**

Två stugor med två bäddar, per stuga: 300 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer  
1 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer

Fyra stugor med fem bäddar, per stuga: 600 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer  
2 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer

Den som vill hyra hela ön för fest, konferens, fiske och/eller bastubad, med tillgång till samtliga stugor och samlingshuset Sjunnebo kan göra det mellan den 9 maj – 9 juni och mellan den 20 augusti – 30 september för 2 600 kr/dygn.

Bokningsavgift på 500 kr tillkommer.

Information om hur utresan till ön kan ordnas får du vid bokningen.

Vid eventuell avbokning återbetalas hela summan förutom bokningsavgiften.

Polisanställda kan vända sig till Polisförbundet Stockholms län, på telefon 08-650 09 20 (expeditionens telefontider måndag-torsdag kl. 09.00 – 11.30 & 12.30 - 15.00) för att boka en vistelse på Lilla Valön under 2011.

Frågor besvaras även av Arne Wörn, 0733-31 51 42.

***Vill du ha en lugn och stillsam semestervecka och komma ifrån stress och krav? Då kommer Lilla Valön att passa dig.***



# DEBATT

## Skall medarbetare lida för att polisledningen inte har framförhållning? NEJ det tycker inte jag!

Då detta skrivs har jag precis kommit tillbaka från Norrtälje. Där har jag och mina kollegor från Polisföreningen Birger Jarl träffat några av de kollegor som kommenderats dit inom ramen för förstärkningen av PKC (polisens kontakt center). Bakgrunden till artikeln är att regeringen har beslutat att man skall få svar inom 3 minuter då man ringer 11414 (se tidigare debattinlägg på [www.blaljus.nu](http://www.blaljus.nu)).

Detta har inte fungerat eftersom man inte har fått medel att anställa civila operatörer trots ett mycket stort intresse då man annonserade ut dessa tjänster. Polisledningen har länge känt till problemet men inget har gjorts förän länspolismästaren blev tillsagd av högre befattningshavare att lösa problemet omedelbart.

Efter kritiken vidtogs det någon form av administrativa panikåtgärder som för den enskilde polisen yttrade sig genom att någon av en slump märkte att deras frysta schema för flera veckor försvunnit ur systemet. De fick sedan på Torsdagen den 10/3 förra veckan på olika sätt, bland annat via email (GW) veta att de kommenderats till Norrtälje från och med måndagen den 14/3 och att de skulle arbeta där i tre månader.

Jag kan i egenskap av väljare tycka det är anmärkningsvärt att vallöftet om 20 000 poliser 2010, bleknar något i ljuset av att man sedan inte tilldelar medel för att avlöna de nya poliserna. På ett outgrundligt sätt lyckas myndighetens ekonomer sedan förvandla ett budgetöverskott på hundratals miljoner till ett underskott som man använder som ursäkt för att inte kan återanställa civil personal på viktiga stödfunktioner.

### Effekter

Att de kommenderade personer hade sociala åtaganden som planerats tillsammans med deras familjer och var baserade på deras frysta tjänstgöringslistor tog man ingen hänsyn till. Deras listor tinades upp i COPS och de beordrades täcka PKCs behov. Eftersom den ordinarie PKC personalen tillåtits ta alla nattpass så fanns det endast möjlighet att lägga dag och kvällspass. Arbetsgivare och fackliga företrädare förhandlade sedan fram en "kompensation" som i jämförelse med olägenheterna var så låg att den framstod som en ren kränkning.



Magnus Bergle

Foto Anna Roström/Smallpigart

Skall medarbetare behöva lida fysiskt och psykiskt samt utstå ekonomisk skada för att polisledningen i förekommande fall inte kan planera sin verksamhet och fördela sina resurser med omdöme och framförhållning?

### Nej det tycker inte jag.

Jag har inte träffat en enda arbetsgivarföreträdare som sagt sig kunna försvara detta beslut. Det kan inte vara förenligt med en god arbetsmiljö att kollegor med ett fåtal dagars varsel kommenderas att tjänstgöra i utmarken med arbetsuppgifter de lika gärna kunnat göra var som helst i myndigheten då de endast har kontakt med sin arbetsledning vilka granskar deras anmälningar via GW och telefon.

Detta är enligt min mening ovärdigt att hantera personal på detta vis år 2011. Särskilt med beaktande av att det knappast var en akut situation som skulle åtgärdas utan ett politiskt direktiv som inte fungerat under lång tid. Jag har samtalat med mycket upprivna kollegor som utsatts för detta och kan konstatera att deras förtroende för arbetsgivaren är fullständigt uttraderat. Flera kollegor överväger att avsluta sin anställning andra funderar på att söka tjänstledig för att prova andra yrken.

Att sedan kalla detta för utvecklande anser jag vara ett rent hån eftersom arbetsuppgifterna är anpassade efter civilanställda med ca tre veckors utbildning och inte färdigutbildade poliser. Kollegorna har instruerats att de inte

får vidta några förstahandsåtgärder, hålla förhör, sätta upp någon som skäligen misstänkt eller göra slagningar trots att de bedömer att detta skulle underlätta betydligt för den utredare som skall ta hand om ärendet. Anledningen till detta? Jo det är för att de av regeringen beslutade svarstiderna inte skall bli för långa.

### Fackets roll

**Vem arbetar vi fackliga som fått förtroendet att förhandla med arbetsgivaren i dessa frågor åt?**

Jag är av den bestämda uppfattningen att våra uppdragsgivare är de medlemmar som ingår i förbundet och det är dem som vi med de medel vi har måste försöka skydda mot godtyckliga och kortsiktiga beslut. Vår uppgift är enligt mig inte att som i detta fall sanktionera och ge legitimitet åt kortsiktig, dåligt planerad, för kollegor och verksamhet direkt skadliga åtgärder som chefer vidtar i panik efter att de med rätta kritiserats. Naturligtvis så finns det stor förståelse bland vår polispersonal att de ibland måste kommenderas hastigt för att lösa alvarliga händelser. Detta var inte en sådan.

Våra kollegor har rätt att bemötas med värdighet och respekt av sin arbetsgivare något som inte skett i detta fall. Vår fackliga integritet och förankring hos medlemmarna bygger på att vi har nerver att reservera oss och förankra dessa typer av beslut. Vår uppgift är att i en konstruktiv dialog diskutera med berörd befattningshavare hur man kan lösa uppgiften bättre och komma fram till en godtagbar kompromiss.

Magnus Bergle  
Tillgängligt, engagerat och effektivt vice huvudskyddsombud  
Polisföreningen Birger Jarl  
City PMD

### PS:

Jag vill passa på att påminna om en viktig förordning nämligen Polisförordningens 4Kap 1§ Anställda inom polisen skall i arbetet uppträda på ett sätt som inger förtroende och aktning. De skall uppträda hövligt, hänsynsfullt och med fasthet samt iakttä självbehärsknung och undvika vad som kan uppfattas som utslag av ovänlighet eller småaktighet. Det gäller även för det strategiska ledarskapet och bör beaktas även om det naturligtvis alltid är arbetsgivaren som bestämmer. DS

**Vad tycker Du**  
*... Är ditt främsta skäl att  
vara med i Polisförbundet?*

**Fu-ledare Krinsp Anna-  
Karin Lorenz, Mängd-  
brottsgruppen Söderort**

Det är en trygghet om det skulle hända mig nåt i jobbet, att få stöttning, både om det händer en olycka eller om man till exempel skulle bli anmäld.

**Lars Lisberger,  
Stationsbefäl, Norrort**

Mitt bästa skäl är att det skall finnas en bra organisation som kan förhandla för mig, stödja mig och ge mig hjälp om jag behöver i min yrkesutövning. Det är viktigt att alla är med så blir vi starka tillsammans.

**Pinsp Therese Bolmgren,  
Utryckningen Västerort**

Jag är med för att kunna få rättshjälp om jag skulle hamna i den situationen.

# Länspolismästaren h



*Länspolismästaren Carin Götblad höll uppmärksamheten på topp.*

**Länspolismästaren fick äran att ta hand om första delen av dödens timma, just efter den i hast intagna lunchen. När hon blev presenterad som Länspolismästarinna, tog hon genast upp tråden och sög på ordet... Länspolismästarinna... Det låter bra! Skulle man kanske trycka upp visitkort med den titeln?**

Länspolismästaren anlade ett framtidsperspektiv, vad kan vi vänta oss av de närmsta fyra åren?

**Väsentligt förbättrade resultat.**

Detta krav understöds av bland annat media, Riksrevisionsverket och Brå. Bekymret är, att det verkar som om en del kritiker tror att poliser är dumma i huvudet! Forskning och utvärdering är nog bra, men oftast ingen absolut sanning. Att kriminologin inte är en tyngre maktfaktor i samhället och debatten handlar mycket om att de nästan aldrig tycker lika.

Vi kan sträcka på oss, erfarna poliser har mycket kunskap och vi bör lyfta fram den mer. T ex finns bra modeller för utvärdering som man själv kan använda.

Vi måste kunna säga ifrån att ibland är förväntningarna på vad polisen kan klara av orealistiska. Det räcker inte att utreda brott, man måste börja i andra ändan, tillsammans med andra aktörer som branschorganisationer eller sociala myndigheter. ROT och RUT till exempel har fått bort en del bedrägerier, men skapat nya fält för ROT- och RUTbedrägerier. Det en polis tycker eller känner, med erfarenhet och kunskap, är oftast mycket relevant. Det gäller att få ut det i media, det krävs en god pedagogik för det.

Det övriga samhället, måste involveras i polisarbetet, det har påbörjats framgångsrikt, sociala insatsgrupper är ett exempel på detta men det behöver utvecklas och spridas.



# öll tal till vår Stämman

Gruppen mot Grov Organiserad Brottslighet är en succé redan, men det räcker inte. De sociala insatsgrupperna ställer krav på en omorientering även av den sociala verksamheten och en kulturförändring bland socionomerna.

Det kan dock gå inflation om man tror att samverkan är lösningen på allt, mindre snack och mer verkstad är en bättre metod, samplanera kan vara en lösning. Hon framhöll NOVAs ungdomsgrupps instrument för riskbedömning av ungdomar, som ett av alla de steg som måste tas för att arbeta förebyggande och förhindra brottsliga karriärer.

Vi måste uppmuntra nya initiativ, våga låta andra lyckas och pröva nya metoder, och ge varandra beröm.

**Den nationella trygghetsundersökningen i Stockholm är fantastiska siffror, 9%-iga förbättringar mellan 2006-2010. Det ligger hårt arbete bakom, goda insatser och gott bemötande. Synligheten är viktig, men en ny aspekt på det är att polisen nu mycket ofta blir filmad vid ingripanden, och blir då synliga även på Youtube... Det tål även att tänka på om man har filmteam med under polisarbete... Vem äger materialet?**

En annan fråga med den nya offentligheten på nätet är alla bloggar, både polis och allmänhetens. Gotlandspolisen har en bra facebook sida, som ger tips och kontakter. Det finns en hel del att lära och utveckla.

Rykten sprids även mycket snabbare i den nya digitala världen, vi måste då vara aktiva och tala om hur verkligheten ser ut.

Man måste förstå att det finns situationer då långtgående förstahandsåtgärder helt enkelt inte hinns med, ibland är det kaotiska förhållanden på vissa platser.

Länspolismästaren noterade att det satt fackliga gäster från andra delar av landet och kommenterade:

**-Jag har uppfattat att det jäser ute i landet på grund av Stockholms löner. Men för mig är det självklart, det är mycket dyrare att bo och leva här, det är självklart att det måste vara ett högre löneläge i Stockholm.**

Länspolismästaren menar att Managementteorier allmänt sett är överskattade och ledarskapsutbildningar ger ganska liten effekt. Rätt person på rätt plats och att involvera medarbetarna är hennes recept, och helst i tvärgrupper. Vi måste samverka bättre internt, ha ett brett samarbete, och inte i jobba i stuprör.

Polisens utredningsstöd, PUST, införs nu, vi måste hjälpas åt att stödja införandet. Det är en fantastisk möjlighet att bli effektivare, om man bara ser möjligheterna i stället för hindren.

Ett bekymmer är om vi utvärderar så mycket att det går åt orimligt mycket arbete för att mäta vårt arbete. Det gäller att finna rätt avvägning.

De mötesfria veckorna 2011, kommer att användas till att följa utredningsverksamheten. Samtidigt gäller det att se hur vi ska kunna se till att de som har tappat sugen kan bli motiverade igen. Det handlar om att ge ett tydligt ansvar, men även om resurser.

Inspektörsutbildningen ligger i "röret" och kan bli en kvalitetsförbättrare för polisen i Stockholm. Med inspektörsutbildningen tillsammans med PUST kan vi få bättre delegation närmare händelserna, längre ut i linjen.

Länspolismästaren fick efter talet svara på många frågor, om bland annat PKC-kommenderingen. Trots tidpunkten för hennes tal, tycktes det inte vara svårt att hålla sig vaken för någon av lyssnarna.

**Vad tycker Du  
... Är Ditt främsta skäl att  
vara med i Polisförbundet?**

**Inspektör Örjan Lysell  
Näpo Huddinge**

Man har alltid någon som kan svara på frågor, oftast bättre än arbetsgivaren bland annat om vilka rättigheter man har, eller som bollplank.

**Pinsp Monica Paulsson,  
Utryckningen Västerort**

Svårt att svara på, det känns som en trygghet att vara med i facket, jag vet egentligen inte vad det skulle innebära att inte vara med. Om man inte är med i facket, får man ta striden själv på många plan, om lön, om man blir sjuk eller annat.

**Tf gruppchef polisinspektör Göran Piedrahita näpo  
Nynäshamn**

Tryggheten i kollektivet och en del bra medlemsförsäkringar, bland annat har jag råkat ut för en olycka och fått ersättning.

**Vad tycker Du**  
*... Är ditt främsta skäl att  
vara med i Polisförbundet?*

**Ingela Egerfjäll,  
Inspektör IG Norrort**

-Ja du, ibland funderar jag på att gå ur, det är mycket som har blivit sämre de sista åren. Rättskyddet och tryggheten gör att jag ändå är kvar hittills.

**Pinsp Bosse Nilsson,  
t f SB Norrmalm**

Jag har själv haft hjälp av facket, i samband med en rättegång efter att en kriminell försökt köra ihjäl mig. Ingen annan än facket tillvaratar våra gemensamma intressen. Det behövs ett enat starkt polisfack.

**Insp Kristina Johansson  
Utredare Näpo Nynäs**

Det är en trygghet, om det skulle trassla till sig, till exempel om man skulle bli föremål för en utredning. Dessutom är lönen viktig, och facket jobbar för bättre löner. Det är lite slentrian i det, på den tiden jag blev polis var det bara så att man gick med i facket. Jag har också fått hjälp av facket när jag inte fick gå en tjänstemässig utbildning.

# Ordförande i Stock Anna König Jerlmyr



*Anna blev omringad av debattglada stämoombud efter sitt tal.*

**-Jag vet att ni har som poliser oerhört mycket att göra i den här regionen, med allt ifrån statsbesök, till borttapade pass på Arlanda. Ni lever väl upp till beteckningen världens bästa storstadspolis inledde Anna König Jerlmyr sitt tal till stämman.**

-Ni bidrog med lugn i samband med själv-mordbombaren i julhandeln; ett särskilt tack för den trygghetsskapande insatsen som gjorde stor skillnad i medborgarnas vardag.

Anna berättade att hon tidigare arbetat mycket med företagsfrågor i riksdagens näringsutskott. Hon blev erbjuden att byta spår till stadshuset, som socialborgarråd och även ordförande i polisstyrelsen. Trots att hon trivdes bra i Riksdagen, har hon inte ångrat sitt val att pröva något nytt. Det här är det roligaste hon gjort hittills. Hennes dag på arbetet påminner om polisens på så sätt att hon aldrig vet hur dagen skall sluta. Man måste vara flexibel och öppen både som politiker och polis.

## **Tidiga insatser avgörande**

En av Annas viktiga frågor är att polis

och sociala myndigheter blir inkopplade tidigt i problemungdomars brottskarriär. Hon berättade om en utsatt familj som hon träffat, och vilken press de kan leva under, även sedan gärningsmannen fått sitt straff. De behöver stöd i olika skeden av händelsen, särskilt när barn är inblandade. Det är en av anledningarna till att hon vill öppna ett nytt barnahus.

Hennes ansvarsområde är mycket brett, och sträcker sig från de små och unga, till de äldre medborgarna. Ett viktigt arbete är att ha samma riktlinjer i alla stadsdelar. Socialtjänsten måste anpassa sig till den nya tiden, och vara tillgängliga även på nya medier. Hon är glad att polisen ligger långt fram i den processen.

En viktig princip är att det skall vara en dörr in till de som kan hjälpa vid sociala eller polisrelaterade problem. Det gäller alltid att se till den enskildes inneboende kraft, de flesta människor har förmåga som man skall fokusera på istället för deras eventuella oförmåga.

Anna ser mycket fram mot de kommande studiebesök hos polisen som hon vet är inplanerade. Hon ser gärna samarbete med facket, hon uppskattar den svenska modellen med avtalslösningar...



# Stockholms polisstyrelse höll tal till stämman

Det sexualiserade våldet måste förebyggas, och mörkertalet tas fram. Hon menar att Carin Götblads förslag om sociala insatsgrupper som kan ingripa tidigt i unga människors liv, kan rädda många ungdomar från kriminella livsmönster. Hon betonar vikten av att polis och sociala myndigheterna samverkar och har ett bra och nära samarbete.

## Goda råd från polis

När hon funderade på att byta karriär till den kommunala arenan, ringde hon sin riksdagskollega, Hillevi Engström, som ju är polis i botten. Hon gav rådet:

**-Släpp sargen och åk skridskor. Nu känner Anna att hon åker skridskor, och är mycket tacksam för det rådet.**

Föräldrastödsprogrammen som bedrivs i Stockholms kommun är mycket framgångsrika när det gäller att spåra upp utsatta unga, eller föräldrar som brister i omsorg. Ingen vill från början bli kriminell, drömmarna som barn skall förverkligas. Särskilt när det gäller unga brottsoffer, gäller det att minska mörkertalen, både när det gäller inom och utom familjerna. Det behövs bättre information till de utsatta om vad som händer efter en polisanmälan, och vilket stöd man kan få.

Som politiker måste man även våga ta tag i problemen kring hedersförtryck, som kan ta sig uttryck på olika sätt. Det pågår ett arbete med att ta fram ett "hedershus" både på nätet och rent fysiskt. Det behövs både för män och kvinnor.

## Anna älskar Stockholm

Som inflyttad till huvudstaden älskar Anna Stockholm. Stockholm utvecklas och växer, och är en tillväxtmotor för hela Sverige. Men det ställer även krav på ett trygghet och bra skolor. Anna är mycket glad att antalet poliser i Stockholm har ökat och vill att det skall bli ännu fler. Hon har innan hon inledde sin kommunalpolitiska karriär, utbildat sig som polisvolontär och menar att "nattknappen" är ett bra exempel på ett innovativt sätt att skapa trygghet på. Hon ser fram mot att få återuppta sitt arbete som polisvolontär åren i framtiden.

Efter talet blev det tid till frågor.

"Poliserna i Stockholm har problem att kunna placera ungdomar särskilt under helger, det behövs jourhemsplatser"

Anna svarade att arbete pågår med att få fram fler platser.

"Krogarna i Stockholm har öppettid till 5 och liberala serveringstillstånd, det sliter hårt på poliskåren"

-Jag tar till mig det, det är en avvägning mellan en öppen stad och ett rikt nöjesutbud. Det skall vara en bra tillsyn så att det inte missbrukas.

"Människan i Centrum" hur stämmer det med polisens produktionsmodell som är inställd på kvantitet i stället för kvalitet?"

-Kvalitet mäter vi med resultat och effekt. Som minskat drogberoende eller skolk. Och nöjdhetsundersökningar, så att medborgarna får inflytande på verksamheten. Det gäller att bryta vattentäta skott som bland annat kan leda till dubbelarbete.

"Vad har Du för syn på trafiksektionens organisation i Stockholm?"

-Jag har inte koll på det ännu...

En polis som arbetar på familjevårdsenheten, menade att en det var en viktig fråga med barnhuset, samarbetet har inte fungerat så bra hittills. Hon var orolig för att kungsholmstorgs barnhus skulle läggas ned, men det kunde Anna dementera.

Anna tog till sig frågan, och höll fullständigt med om vikten av att informera även de som arbetar i verksamheten bättre.

Sedan Anna talat färdigt, och avtackats med en kraftig applåd, samlades en stor grupp engagerade ombud runt henne för att ställa frågor och diskutera. Det tog en god stund innan hon tilläts lämna lokalen.

**Vad tycker Du  
... Är ditt främsta skäl att  
vara med i Polisförbundet?**

## Polisaspirant Jakob Bergstrand, Söderort

Det är en trygghet, jag vet inte exakt vem som har ansvar för vad, men facket behövs för att bevaka våra gemensamma och individuella rättigheter och våra intressen.

## Närpolischef Anci Risberg Näpo Huddinge

Jag är med i chefsföreningen, Det ger trygghet, information och ett stöd i chefsrollen. En god relation med det lokala facket gör arbetet som chef lättare och då blir det rätt från början.

## Pa Daniel Hackzell, Utryckningen Norrmalm

Dels blev jag medlem från början, sedan har det flutit på. En annan viktig del är rättshjälpen, det är en trygghet om man skulle bli anmäld.

# LISA - Lokalt informationssystem om arbetsskador och tillbud



*Tillbud till yrkesskada - men vad händer sedan?*

Myndigheten har använt sig av det webbaserade arbetsskade- och tillbudssystemet LISA sedan våren 2008. Inte sällan måste nya system utvecklas och omarbetas under resans gång och LISA har på intet sätt varit något undantag. I många sammanhang måste vi inom Polisen anpassa verksamheten efter systemen och inte tvärtom, vilket borde vara det mer korrekta och den mest smidiga lösningen. Vi har samverkat och samarbetat med arbetsgivaren i olika grupper och i olika sammanhang beträffande hanteringen av arbetsskador och tillbud och det har vidtagits en rad åtgärder i frågan. Arbetsgivaren har nu tagit initiativ till en samverkansgrupp för att finna lösningar inom det här området som vi inom kort hoppas kunna redovisa. Tyvärr är det så att vi fortfarande har problem när det gäller hanteringen av arbetsskador och tillbud och problembilden i den här frågan är tudelad.

Den ena delen av problemet är av teknisk karaktär där vi bl.a. är beroende av Rikspolisstyrelsen (RPS) då LISA är ett nationellt system. I myndigheten har det varit problem med att synkronisera systemen med varandra och på ett enkelt sätt föra över de anställda från ett system till ett annat. Resultatet har blivit att många personer inte finns med i LISA när de ska gå in och skriva första gången och de måste då ringa RPS för att bli inlagda.

**Detta skapar bara irritation och onödiga hinder och kan i värsta fall resultera i att användarna låter bli att skriva sin arbetsskada eller sitt tillbud. Vi hoppas att det blir en smidig och snabb lösning i den här frågan.**

Den andra delen av problemet handlar om det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Enligt 3 kap 2 a § arbetsmiljölagen ska arbetsgivaren systematiskt planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön uppfyller föreskrivna krav på en god arbetsmiljö. Vidare ska arbetsgivaren också utreda arbetsskador, fortlöpande undersöka riskerna i verksamheten och vidta de åtgärder som föranleds av detta.

Arbetsmiljöverkets författningssamling AFS 2001:1 handlar om systematiskt arbetsmiljöarbete och allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna. Med systematiskt arbetsmiljöarbete menas i dessa föreskrifter arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Det systematiska arbetet ska ingå som en naturlig del i den dagliga verksamheten.

Arbetsskade- och tillbudshanteringen är således en mycket viktig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet för länets chefer (fördelningssamtal av arbetsmiljöarbetsuppgifter). Jag vill understryka att det finns många chefer i länet som hanterar och arbetar med det här på ett mycket bra sätt men det finns fortfarande en betydande andel som inte gör det. Vi har regelbundet stämt av med arbetsgivaren angående utbildningsmöjligheten för cheferna. Alla chefer ska enligt uppgift vara utbildade och det finns utbildningstillfällen regelbundet var 3:e vecka. Skulle det uppstå ett utökad behov utöver de utbildningstillfällena så går det att ordna.

**Det som är mest alarmerande är att ett alltför stort antal arbetsskador ligger som "ej öppnade" (röd) i systemet, många från 2009. Även tillbud ligger som "ej öppnade". Av de öppnade (gul) arbetsskadorna var det ett stort antal (cirka 70%) som inte hade skickats till Försäkringskassan. Detta kan få förödande konsekvenser för den skadade i ett senare skede både beträffande ersättning men även om den skadade exempelvis måste opereras och Försäkringskassan då saknar dokumentation om skadan. Dessutom saknade många av de öppnade arbetsskadorna åtgärder och /eller förebyggande åtgärder i handlingsplanen.**

Det finns två checklistor i myndigheten, en angående arbetsskador och en angående tillbud, vilka ska vara ett stöd för cheferna i deras arbete. Det finns dessutom en lathund för arbetsskador och tillbud som ska underlätta i hanteringen.

Vi känner ett stort behov av att belysa den här problematiken. Arbetsmiljön får inte drivas i ett separat rör och verksamheten i ett annat. De måste integreras med varandra och ses som en helhet. Vi måste sträva efter en vinna-vinna situation, både ur ett arbetsmiljöperspektiv och ur ett verksamhetsperspektiv. Detta för att vi tillsammans ska hjälpas åt att skapa en trygg arbetsplats där arbetsskador och tillbud hanteras så professionellt som möjligt.

*Charlotte Nichols  
Vice huvudskyddsombud  
Stockholms län*



# Din fysiska arbetsmiljö påverkas av nya regler



*Avskildhet? Ergonomi? Luftigt med bra ljus och lämplig luftbehandling? Ljudmiljön? Permanent arbetsplats? Fikaautomat? Bilden föreställer en arbetsplats hos trafikpolisen i Lima, Peru och är tagen av Jon Metz.*

**Lokalproblem** är en av de återkommande frågor som tas upp på länets skyddsombudsmöten.

Flera av er har det alldeles för trångbott, icke verksamhetsanpassade kontorslandskap, luft som inte räcker till för ett helt arbetspass, osv. Planerade nya polisstationer drar ut på tiden och skapar provisoriska arbetsplatser som, inte obemärkt, men svärpåverkat, övergår till permanentade arbetsmiljöer.

Det är inte acceptabelt, varken för de poliser som arbetar i det så kallade provisoriet eller för verksamhetsresultaten som ska presteras.

Din fysiska arbetsmiljö är en viktig förutsättning för att kunna utföra ett bra arbete. Fullt medveten om att bra lokaler är dyra rariteter i Stockholm måste de ändå leva upp till kraven på god fysisk arbetsmiljö.

Nyligen har en lokalförsörjningspolicy varit på snurr i myndigheten. Då fack och skyddsombud inte kände igen produkten från samverkan ställde vi frågan om policyns status till arbetsgivaren. Vi har nu fått svar av arbetsgivaren att lokalförsörjningsfrågan ska samverkas partsgemensamt, innan en policy fastställs. Policyn kommer sannolikt att sätta en miniminivå på din fysiska arbetsplats. Lokalförsörjning kan låta dammig men området härbärgerar viktiga frågor.

**Vi samlar nu in underlag från distriktet inför samverkan med arbetsgivaren om en ny lokalförsörjningspolicy. Hör av dig till din förening om du har synpunkter och idéer. Och glöm inte bort att skyddsombudet har möjlighet att påkalla riktade skyddsronder. Om du inte har fått gehör hos din arbetsgivare, vänd dig till ditt skyddsombud om din arbetsplats brottas med fysiska arbetsmiljöproblem.**

*Emma Cronberg  
Huvudskyddsombud Stockholm*

# En dag fick jag en båtmössa



Polisskolan i Peru, Gammal bild som visar polisskolan i Lima, grundad 1922. Skolan finns kvar än i dag och tidigare var det ett mentalsjukhus.

**"I slutet av 80-talet sköts min frus morbror ihjäl av en medlem ur en maoistisk terroristorganisation när han som polis vaktade en bank."**

En dag fick jag ett paket. När jag öppnade det så fanns där en båtmössa. Båtmössan var precis som den vi poliser här i Sverige använder fast grön med röda linjer. I paketet fanns också en bok med titeln "Den Peruaniska polisens historia".

Ni kanske undrar varför just jag fått detta paket? Jo, detta paket hade kommit till mig genom min svärmor som är från Peru. Han som hade skickat paketet heter Lucho och jobbar som polis i Lima, Perus huvudstad. Från min svärmor fick jag veta att hennes vän Lucho samlade på polismössor från hela världen och skulle bli väldigt glad om han lyckades få tag på en svensk.

Då jag snart skulle åka på semester till Peru tillsammans med min fru så åkte jag till klädförrådet för att få tag på en båtmössa. Eftersom jag sa som det var, att jag faktiskt inte hade tappat bort min egen utan ville ha en

extra för att ge bort i present, knorrades det lite från förrådsledningen. Det slutade med att jag lyckades tiggas till mig en båtmössa. Den som var i minsta storlek och ingen vill ha på myndigheten.

Väl på semester i Peru började jag fundera, skulle det inte vara intressant att inte bara ge Lucho båtmössan och tacka för hans, utan också ta reda på hur livet som polis i Peru är?

Eftersom jag själv jobbar som polis och detta inte var första gången som jag befann mig här har man ju funderat på hur det kan vara. Är det farligt? Peru är helt klart ett mycket fattigare land än Sverige och också mer politiskt instabilt. I slutet av 80-talet sköts min frus morbror ihjäl av en medlem ur en maoistisk terroristorganisation när han som polis vaktade en bank.

Detta satte självklart djupa sår i familjen och förklarar varför man anser att jobbet är farligt. Min frus morbror var dock inte ensam utan flera poliser dog under den våg av terrorism som drabbade Peru under delar av 80 och 90-talet, men som idag praktiskt taget försvunnit.

## Är det korrumperat?

Detta har jag själv sett och hört många berätta om. När jag förra året satt på en fest här i Peru och en vän kom till festen ursäktade han sig då han var sen. Han hade nämligen blivit stoppad av polisen. När han hade kört bil och varit ordentligt berusad.

Först försökte han lösa problemet med att ge polismannen motsvarande fem kronor, något som inte uppskattades av ordningsmakten. Efter att en vän kommit till undsättning kunde han åka iväg. Sextio kronor fattigare. Jag frågade min svärmor om hon kunde arrangera ett möte med Lucho och om jag kunde få följa med honom till polisstationen han jobbade på. Efter några dagar så berättade min svärmor att mötet var bokad och att jag skulle få träffa Lucho.

Han behövde dock veta vilken rang jag hade inom polisen, så han kunde presentera mig på polisstationen. Jag kände genast att detta hade större betydelse än i Sverige. Trodde Lucho att jag var något högt höns inom polisen, jag som bara är en enkel polisassistent från Handen?



# ssa i ett paket från Peru...

Dessutom om man översätter polis-assistent till spanska blir det lätt att man uppfattar det som assistent till polisen, vilket kanske blir lite missvisande. Min svåger tyckte att jag skulle utnyttja tillfället och passa på. "Säg att du är chef över polisen i Handen, så får du nog ett bra mottagande!" Sa han.

Det var med spänning jag väntade på mötet med Lutcho. Till slut blev mötet av. Lutcho visade sig vara en herre i 40-års åldern med ett brinnande intresse för den Peruanska polis-historien. I början av vårt möte försökte jag ställa några frågor om hur dagens polis i Peru har det men jag fick snällt vänta och lyssna tills Lutcho hade berättat hur polisen i Peru haft det från 1800-talet och framåt. Jag får försöka berätta om detta vid ett senare tillfälle.

## Tuffa villkor och facklig frånvaro

Efter Lutchos fantastiska och inspe-rerande berättelse är jag tvungen att fråga Lutcho om hur livet som polis är idag?

Lutcho berättar att man som polis i yttre tjänst jobbar i tre-skift. Man har utsättning som i Sverige och man får då redan på om det blir fotpatrullering eller radiobil för dagen. Utrustningen består av skyddsväst, handfängsel, batong samt pistol eller revolver. Det vapen man får beror på var man jobbar och vill man köpa en egen och använda denna går detta bra.

När jag frågar Lutcho om det fack-liga arbetet och berättar att jag själv är fackligt engagerad förstår han mig först inte och sedan rynkar han på ögonbrynen och säger:

**-"En order är en order och ifråga-sätts inte!"**

Jag får förklara hur lönebildning fungerar i Sverige och om hur facket för-söker samverka med arbetsgivaren om villkoren för poliserna i Sverige.

Lutcho berättar att någon fackligt arbete existerar inte och att det dess-utom är farligt att prata om. Det gör man helt enkelt inte. En nyutbildad polis i Peru tjänar ca 2600 kr i måna-den och får dessutom bekosta sin egen uniform.

Radiokommunikation är också ett stort problem då detta endast finns i radiobilarna. Är du fotpatrullerande är det mobiltelefon som gäller om du ska kommunicera, räkningen får du betala själv.

## Extraknäck som ordningsvakt

Jag frågar Lutcho hur man kan över-leva på 2600 kr i månaden och om han anser att korruptionen är ett stort problem?

-"Det är självklart ett jätteproblem", svarar Lutcho. Många poliser job-bar också extra som ordningsvakter utanför nattklubbar, banker och gal-lerior för att få familjens ekonomi att gå ihop.

## Farligt jobb men farligare förr

När vi pratar om hur farligt jobbet är och om det är många poliser som dör i tjänsten så säger Lutcho att det årligen dör flera poliser. Lutcho har inte någon statistik men säger dock att det inte går att jämföra med tiden då terrorismen härjade i landet.

**-"40 stycken poliser i min omgång och som jag kände fick sätta livet till under den tiden",** säger Lutcho.

Då dog tusentals poliser. Man kortade under den tiden ned polis-skolan från 3 år till 8 månader för att klara ordningen i landet.

Idag är situationen mycket bättre för Perus poliser och Lutcho säger att kampen mot den organiserade brotts-ligheten är den största utmaningen för landet.

Avslutningsvis visade Lutcho mig gamla skärmmössor och baskrar och frågade om jag hade sett några lik-nade i Sverige. Det var helt klart så att Lutcho inte nöjde sig med en båt-mössa, utan ville ha mer.

**-"Har ni inte såna där hjälmar med visir? Kan du fixa en sån? Om du fixar en svensk så ska du få en peru-ansk!"** Säger Lutcho upphetsat.

Jag kliar mig i huvudet och säger att jag ska försöka. Samtidigt försöker jag tänka ut hur det ska gå till och vad jag ska säga till förrådet. Det kanske blir en i ministörlek som ingen använ-der och som går ner i bagaget till nästa år och besök i Peru.

Text och bilder av Jon Metz,  
Södertörns PMD



Bild till vänster  
Trafikpolisen redo för kvällspasset. Notera den coola saftblanda-ren, och reflexvästen. Honda-motorcykeln är en CGL125:a, den ger 9 hästkrafter vid 8500 rpm och en topphastighet runt 115 km/t utan ruta...

Bild till höger  
Såhär ser polislegitimationen i Peru ut. Den fick Jon av Lutcho som gåva och när Jon frågade om det inte skulle innebära problem för honom sa han att han hade flera, de är inte nummerade!



# Kvinnliga MC-poliser förebygger korruption



*Till vänster en motorcykelpolis, i mitten Jon Metz och till höger Anna de la Cruz. Anna bär uniform för inre tjänst i beige skjorta och gröna byxor samt sin skärm-mössa. Männen har en annan skärmössa av samma modell som våra.*

## Besök hos trafikpolisen

Tyvärr så hade Lutcho ingen möjlighet att ta mig till sin polisstation, så av nyfikenhet blev det också ett besök hos trafikpolisen i Lima, deras norra sektion.

Till en början var de lite skeptiska inför mina frågor men blev snart vänliga och ställde upp på några pose-ringsbilder. Jag träffade bland annat polisen Anna som för dagen hade inre tjänst.

## Många kvinnor och motorcyklar

Jag berättar för Anna att man som svensk polis reagerar på att det nästan uteslutande är kvinnor som man ser jobba som trafikpoliser i Peru, och som dessutom kör motorcykel, en mycket ovanlig kombination i Sverige.

Anna och hennes kollegor berättar för mig att detta beror på en politisk satsning från slutet av 90-talet. Tanken var att dels få fler kvinnor inom yrket och dessutom bekämpa korruptionen inom trafikpolisen då den allmänna uppfattningen är att kvinnor är mindre korrupta än män. Därför så utbildade man nästan uteslutande kvinnor till trafikpoliser under en period.

När det gäller motorcyklarna så säger Anna att man nästan uteslutande använder sig av dem då det är ett praktiskt hjälpmedel i Lima där trafiken många gånger kan vara kaotisk och de ofta är låna köer.

*Text och bild av  
Jon Metz  
Södertörns PMD*

## I N B J U D A N TILL METOD- OCH ERFARENHETS- SEMINARIUM DEN 10 MAJ 2011

I polismyndigheten Stockholms län genomförs varje år ett antal utrikes resor till polismyndigheter och organisationer utanför och inom Sverige.

Syftet med dessa resor är att ta tillvara andra organisationers metoder och studera hur de bedriver sin verksamhet samt att utbyta erfarenheter inom olika områden.

Stipendiet för polisanställda i Stockholms län möjliggör dessa resor. Kom och lyssna på inspirerande presentationer av gjorda erfarenheter!

På seminariedagen kommer du att få mångagodaexempel från utrikes resor samt arbetssätt inom vår myndighet.

Erfarenheterna kommer att presenteras under en späckad heldag i Hörsalen och Sal 200.

## Sista anmälningssdag är den 26 april 2011

Obs! Vi tar tacksamt emot Din anmälan så snart som möjligt.

Frågor: Christina Lundahl, tel 070-306 06 10

Catharina Anstett, tel 076-124 30 29

Tag chansen att låta Dig inspireras!

Anmälningssblankett, program och mer information finns på Intrapolis.

**Arrangör: Polismyndigheten i Stockholms län, Personal- och utvecklingsavdelningen**



# JO kritiserar polisens förföljande av flyende fordon

Sammanfattning av JO:s beslut: 1614-2010 av Stf justitieombudsmannen Jan Pennlöv

***"En ensampatrullerande polisman i en polisbil observerade att en motorcykel fördes utan registreringsskylt och bestämde sig för att genomföra en förar- och fordonskontroll. För att få motorcyklisten att stanna aktiverades polisbilens stoppanordning vid två tillfällen, vilket ignorerades av motorcyklisten. Denne försökte i stället köra ifrån polisen. Polismannen körde efter motorcyklisten i cirka 14 kilometer. Hastigheten var under stora delar av färden avsevärt högre än den tillåtna och mötande trafik tvingades vid två tillfällen att bromsa och väja till höger för att undvika kollision med motorcyklisten. Ingripandet slutade med att motorcyklisten körde av vägen. Denne fick sedan föras med ambulans till sjukhus. - Enligt min mening kan det inte råda något tvivel om att ingripandet var att bedöma som ett s.k. förföljande som inte var befogat vid tillfället. Förföljandet borde därför ha avbrutits i ett mycket tidigt skede. Jag är kritisk till polisens handlande i ärendet."***

Motorcyklisten fick böter för sin körning, men anmälde såväl den efterföljande polismannen, som det yttre befäl som kom till undsättning på olycksplatsen, för att denne inte polisanmält sin kollega. Han menar att det var vansinne av föraren av polisbilen att jaga honom i mycket hög fart.

Polismyndigheten i Västmanland, anförde att eftersom hastigheten varierat kraftigt, det gick fort på raksträckor, men när vägen blev kurvig, gick det sakta, på grund av att den flyende uppenbarligen inte behärskade sitt fordon så väl, så varierade det mellan efterföljande och förföljande under olika moment av det ca sex minuter långa förloppet. Vakthavande befäl bedömde det dock som ett efterföljande.

Från det att hastigheten inrapporterades fram till det att motorcykeln gick av vägen är tidsskillnaden endast drygt en minut. Det vägavsnitt där motorcykeln gick av vägen är krokigt och hastigheten var då, vilket framgår av uppgifter i ärendet, låg.

Med hänsyn till detta, den tid under vilken efterföljandet pågick samt övriga omständigheter som framkommit har det, trots den olyckliga utgången, enligt polismyndighetens uppfattning inte funnits någon anledning att avbryta ingripandet. Myndigheten ansåg sammanfattningsvis inte att något fel begåtts.

Justitieombudsmannen bedömer efter en genomgång av aktuell lagstiftning, samt behovs och proportionalitetsprincipen, att det hela rörde sig om ett förföljande. Han är bekymrad över att polismyndigheten i sitt yttrande, och berörda befattningshavare inte ens i efterhand intar samma ståndpunkt.

Med hänvisning till tidigare JO-beslut, framhåller han

***"att det över huvud taget inte bör förekomma att polisen förföljer någon enbart av det skälet att han eller hon kan misstänkas ha gjort sig skyldig till en överträdelse av trafikförfattningarna som inte kan föranleda annat än ett bötesstraff."***

Det stycket gäller oavsett om det är en bil eller mc som förföljs, det talas om i regelverket och besluten om fordon.

JO anser således att förföljandet borde ha avbrutits mer eller mindre omedelbart efter det att det visade sig att MC-föraren inte hade för avsikt att stanna motorcykeln. Däremot föranleder händelsen inte något uttalande från JO mot det yttre befälets handlande. (att inte anmäla sin kollega).

**Polismyndigheten i Västmanlands län fick därför kritik av JO för det inträffade.**

**Inte första gången polisens efterföljande provas.**

Det som JO skriver i detta beslut, provas juridiskt med jämna mellanrum. En chefsåklagare i Stockholm, gick för ett par år sedan mycket längre, och väckte åtal mot en polis som stoppade en MC med misstänkta rånare på genom prejning, som Blåljus skrivit om tidigare. Då hävdades tesen att det skulle vara särskilt förbjudet att förfölja och stoppa (genom prejning) en MC, på grund av att dess förare/passagerare är så oskyddade.

Trots det tveksamma rättsliga underlaget, tog chefsåklagaren just det till intäkt att driva målet ända upp i hovrätten, för att skapa praxis som han sade. Han hade ingen framgång i sina yrkanden.

Att åklagaren inte hade framgång den gången kan alla poliser som vill kunna gripa misstänkta rånare vara tacksamma för.

**Polisiära glasögon eller juridiska**

**Justitieombudsmannens tolkning av vad det betyder när en motorcyklist inte bara saknar registreringsnummer, utan dessutom flyr när polisen vill kontrollera ekipaget är talande. "en överträdelse av trafikförfattningarna". Det är vad JO ser.**

En polis ser först detsamma, kanske en tappad registreringsskylt, eller ett förbiseende. Men när föraren av mc:n inte vill låta sig kontrolleras utan flyr, finns det oftast en bättre förklaring till det, än att det inte sitter en regplåt på hojen.

**-Är MC:n stulen?**

**-Är den oskyldad för att kunna användas vid ett grovt brott (rån?)**

**-Är ägaren/föraren efterlyst?**

**-Har föraren olagliga droger i ryggsäcken eller i sig?**



# Fd överåklagare debatterar vidare

## → Det finns bara ett sätt att ta reda på detta:

Genom att stoppa färderna. Men JO tvingar polisen att titta åt andra hållet, för att inte riskera kritik eller i värsta fall åtal. Hur många grova brottslingar som med detta synsätt kommer undan lagföring, kommer med beslut som detta aldrig att klargöras.

Polisen i Sverige har att arbeta under lagarna och de tolkningar av lagarna som bland annat justitieombudsmannen står för. Det innebär att poliserna har att ta till sig justitieombudsmannens tolkning, även om de kan uppfatta det som frustrerande att även grovt kriminella kan utnyttja deras upplevda handfallenhet.

En annan sak är att Polisförbundet kanske borde arbeta för att regelverket anpassas till den polisiära verkligheten.

Förre överåklagaren Sven-Erik Alhem skriver på sin blogg om ett annan efterföljande som ledde till att poliserna ställdes inför rätta:

"Utan att vilja lägga mig i den prövningen, tror jag dessvärre att återverkningarna vad gäller polisens beredvillighet att aktivt agera och gripa in också i akuta lägen inte minst på trafikens område kan få sig en knäck.

Ska polisen låta alla som kör för fort bara dra iväg som de själva vill? Ska handlingskraftiga polismän ledas in på den passiva, mindre "farliga" agerandevägen, där de tuffaste alltid kommer undan och bara "vardagsbo-varna" sätts dit?

Jag har inget tydligt svar. Men jag vet att frågan diskuteras inom polisen. "Ser jag inget och är allmänt passiv", riskerar jag åtminstone inte så lätt att bli åtalad, som om jag agerar kraftfullt, finns det en och annan polisman som tänker."

## Debatten fortsätter på



Det intressanta med att det är just på Sven-Erik Alhems blogg som denna debatt förs, är att han som överåklagare hade som arbetsuppgift just att åtala poliser som misstänktes för olika brott eller förseelser, och att det är hans efterträdare som väckt åtalet i det aktuella fallet. Det blir lite bakvänt, när den som stannar för polis-mans tecken får straff, men den som vill kan fly obehindrat.

En polis skriver i Alhems blogg: *"Jag är orolig för polisens framtid om polisernas möjligheter att agera utarmas än mer. Skall vi sluta agera mot bilar och motorcyklar som inte stannar på polis-mans tecken? Även om det faktiskt är ett lagbrott att inte stanna?"*

*Grovt kriminella har lika bra koll på vad JO, JK m fl uttalar sig om och kommer inte tveka om att utnyttja detta till deras fördel. Jag undrar hur det kommer sig att JO inte kan se till den större bilden? Förstår JO inte följdverkningarna av hans uttalanden? Polisen riskerar att bli rejält tandlös om vi inte längre får eller vågar agera. Mannen som körde motorcykeln vet väl att han måste stanna.*

*Han kör vidare på eget bevåg och väl medveten om riskerna. Ändå är det polisen man kritiserar. Som privatperson gör det mig upprörd och som polis uppgiven. Vi har faktiskt som samhällsmedborgare inte bara rättigheter utan även skyldigheter."*

Sven Erik Alhem kommenterar i det blogginlägget en händelse där en kvinna nästan blivit påkörd av en efterföljd rattfull kriminell. Gissa vems fel media (och kvinnan) tyckte att det var?

Själv tycker jag att det är ett intressant synsätt, att det skulle vara poli-

sen som bestämmer vilken väg, vilken hastighet eller hur varsamt en flyende väljer att hantera sitt fordon.

Sven-Erik Alhem har en nyktrare syn än media:

**"Tankegångarna åskådliggörs väl av det ovan berörda fallet i Göteborg. Säkerheten för tredje man måste självfallet sättas främst i varje läge. Men polis-mannens oro över alltför långtgående polispassivitet till följd av JO-beslut t ex känns befogad. Vi har fått ett antal yngre normöverskridare i våra storstäder som på ett dominant och hänsynslöst sätt sätter egna gränser för uppträdandet.**

Allt i från hur de framför sina fordon till allt annat beteende gentemot andra i allmänhet. Där känns det befogat med en högre polisaktivitet och med en nolltolerans vad gäller överskridande av samhällets normsystem.

**Det vore därför synd om alerta och omdömesgilla polismän känner sig hindrade i sin aktivitet av JO eller andra granskningsorgan."**

Länkar till artiklarna finns på Blåljus: [www.blaljus.nu/index.asp?show\\_news=3005](http://www.blaljus.nu/index.asp?show_news=3005)

Text av  
Tommy Hansson



# LÄNET RUNT

## Information till medlemmarna från länets elva föreningar



### Årsmötet gick av stapeln den 23 februari.

Det var färre deltagare än vanligt, 23 st. Mötesordf. var L-G Niemi från Söderorts polisförening.

Inga motioner fanns.

Beträffande valfrågor så var vår målsättning att utöka styrelsen med två ledamöter vilket också lyckades. Vi är nu sju (7) st varav tre är nyvalda. Vi är fyra män och tre kvinnor i styrelsen just nu.

Vi har konstituerat oss och vår avsikt är att på något sätt lägga ut ansvarsområden + någon bild på något sätt till fleras kännedom.

Vad händer annars ?

Ja, polishusprojektet är inne i ett intensivt skede just nu innan bygglov enl. plan ska vara klart i juni 2011. Olika grupper plus projektledare går igenom planlösning m.m. tillsammans med arkitekter.

På tomten där huset ska ligga finns en fastighet där verksamhet pågår. Utflyttning, rivning av fastighet samt markundersökningar ska ske under våren.

Preliminär tidplan är:

Markarbeten sommar/tidig höst 2011

Grundarbeten höst 2011/tidig vår 2012

Bygge 2012 och framåt

Inflyttning hösten 2013

Sociala insatsgrupper startas i landet. Södertälje är först ut.

Som vi vet så har vår lpme utrett frågan och kommit med förslag om detta.

Sedan 1 mars har det varit igång i Södertälje. Två samordnare har anställts av socialtjänsten i Södertälje och dessa har sin placering i polisens lokaler. Mera att läsa finns på Intra Polis.

”Mjukt” styrkort:

I syfte att vara en attraktiv arbetsplats men även i samband med VP-arbete och många styrkort med röda och gröna siffror, så har vår HR-man konstruerat ett mjukt styrkort. Kortet är inte helt färdigt ännu men följande värden finns med:

Anställningstrygghet, chefstäthet och jämställdhet, kompetensutveckling, utvecklingssamtal, övertid, sjukfrånvaro, hälsa- och friskvård, personalomsättning poliser och civila, NMI-index

Kortet ligger i Excel och har flikar för varje värde där man kan se vad som döljer sig bakom siffrorna. Vi har ännu inte så mycket att jämföra med eftersom 2010 års siffror är de enda som ligger där nu. HR-ansvarige har fått i uppdrag att visa/förankra modellen på P.

För polisfacket klingar detta som ljuv musik eftersom dessa frågor/värden är så viktiga för våra medlemmar.

Exempel på kortet är inskickat till HSO i Förbundsområdet

Jan Svensson  
Ordf.



### Styrelsen sammansättning efter årsmötet

Ordförande, Patric Nilsson 0739-404260, 16963

Vice Ordf./V HSO Alexandra Ahlvar Godlund 0709-846181, 16901

Kassör, Mikael Svensson  
0733-315381

Ledamot/HSO, Bernt Malion  
0739-404265

Sekreterare, Sandra Sjöberg  
0708-601039, 16198

Ledamot, Helena Mannerstråle  
0708-601073, 16057

Ledamot, Tony Strömgren  
0708-601082, 16140

Förhandlingsmottagare är  
Patric Nilsson och Alexandra Ahlvar Godlund  
ANSVARSOMRÅDEN

**Lön, Arbetstid, Rörlighet mm.**  
Patric, Alexandra, Mikael

**Tillsättningsärenden**  
Tony, Helena, Sandra, Patric

**Aspiranter**  
Helena, Patric

**Information**  
Sandra, Bernt, Patric

**Arbetsmiljö**  
Bernt, Alexandra

**Jämställdhet**  
Helena

**Försäkringar**  
Helena, Mikael

# LÄNET RUNT

**Chefsföreningen hade årsmöte den 22/2 i sal 200. 41 medlemmar deltog, och mötet avslutades med att Eva Söderlind och Kristin Holmberg, tidigare chefer på Ericsson delade med sig av de erfarenheter de har av delat ledarskap.**

På 90-talet innehade de en tjänst som innebar att de under 8 år hade ett delat ledarskap. De blev pionjärer inom Ericsson att pröva metoden. De fick utmärkelsen årets chef och efter det så slutade de på Ericsson och startade ett eget företag och jobbar nu inriktat på utbildning, coaching och mentorskap.

Deras motto var: Alla kan fråga vem som helst av de två om vad som helst!  
Resultatet av ett delat ledarskap innebar:

- \*Goda ekonomiska resultat
- \*Nöjda medarbetare
- \*Genomtänkt ledarskap
- \*Fler kvinnliga chefer

Medarbetarna upplevde en ökad tillgänglighet, större tydlighet och en ökad coaching.

Nackdelen kunde vara att man med delat ledarskap blev alltför starka tillsammans.

Andra chefer på Ericsson upplevde bl a att balansen mellan arbete och fritid blev bättre och att kompetensen i chefskapet ökade.

Inom Ericsson har flera andra också prövat på ett delat ledarskap och erfarenheterna är positiva.

**Anders Westlund** tackade på den nyvalda styrelsens vägnar för förtroendet och sammankomsten avslutades med att en gemensam måltid intogs i rest Plommonträdet.



*Spänd uppmärksamhet på årsmötet.*



*Jeanette på ett annat fackligt uppdrag*

Den 16 februari hade Norrorts Polisförening sitt årsmöte. Mötet besöktes av 26 st. medlemmar vilket är förhållandevis många med tanke på att vi hade ett extraårsmöte i oktober. Inbjudna gäster var vår förre ordförande Fredrik Pahlberg som samtidigt avtackades och från förbundsombudsstyrelsen var Stefan Eklund och Andreas Strand inbjudna.

Det var ett uppskattat besök där Stefan berättade om Polisförbundet och förbundsområdet och Andreas berättade om lön och bringade klarhet i många frågor.

Valen gick med en rasade fart och valberedningens förslag gick igenom utan några krångligheter. Den styrelsen som verkat från det extra årsmötet den 27 oktober beviljades ansvarsfrihet och styrelsens sammansättning efter årsmötet är densamma.

Ordförande Jeanette Sommar, vice ordförande Lena Andersson, Hso/sekreterare Karin Apelqvist, vice hso Andreas Sjölander, ledamöter Curt Ahnlund, Per Ehrengren och Erik Reuterdaahl.

Efter årsmötet bjöds alla deltagarna på smörgåstårta.

I Norrort är det sommarseminstrar och kommenderingar både till LKC och PKC som märks bland diskussionerna. Dessutom är polishuset i Sollentuna föremål för ev. renovering och det är också en stor fråga då det kommer att påverka i stort sett alla som har sin placering där. Här gäller det att skynda långsamt så att delaktigheten blir så bred som möjligt.

För Norrorts polisförening

Jeanette Sommar





# LÄNET RUNT



*Jan Bengtsson, Helena Svenmo, Kajsa Tell, Patrik Stridsman  
Magnus Bergle, Thomas Hedlin, Johan Svanestrand, Jan Forsman  
(På bilden saknas Kjell Ahlin, som tyckte det var viktigare att förhandla lönekriterier...)*

Föreningsstyrelsen har fått en flygande start efter årsmötet med fem nyvalda ledamöter. Glädjande nog har vi både kunnat återanvända ett par tidigare fackligt aktiva och av de som lämnat är ett par fortfarande fackligt engagerade i sektionerna.

Årsmötet gästades för första gången i historien av en talare utanför förenings sfären.

Förbundsordföranden Lena Nitz talade bla om sina första månader i den nya funktionen och vikten av att ena och stärka förbundet. Vi hoppas särskilt på att förbundet ska flytta fram positionerna i rättshjälpsfrågor med hänsyn till Lenas bakgrund som ombudsman med ansvar för detta. Tre motioner hade inkommit till mötet och även om det kan tyckas blygsamt så lyckades i alla fall en angående förankring vid avtalsskivning väcka en del uppståndelse på förbundsområdesstämman innan den blev avslagen.

Lotten Nichols och Emma Cronberg från förbundsområdet ledde förhandlingarna med något stramare tyglar detta år ...men som vanligt vaket, proffsigt och lättsamt. Förhandlarna Andreas Strand och Kjell Ahlin drog senaste nytt i lönerörelsen och fick svara på många frågor.

Efter valet har Joakim Johansson, Susanne Liwång, Lisa Rasmusson, Calle Birkoff och P-O Eklund lämnat styrelsen. Patrik Stridsman, Helena Sweno, Kajsa Tell, Johan Svanestrand och Magnus Bergle har tillkommit och vi som är kvar passar på att tacka de avgående för ett gott arbete under åren och hoppas att de kan återbrukas i framtiden.

Styrelsen har ägnat en hel del energi åt PKC-kommenderingen vilket en styrelseledamot beskriver utförligt på annan plats i tidningen. Sedan oroar vi oss över vad som ska komma ut av avtalsförhandlingarna.

**Efter arbetsgivarens beslut om nya principer för lönesättning av polisassistenter mm, förvånas man över att det riktas kritik mot detta internfackligt. Vi trodde att den tiden var över och att man åtminstone orkade läsa igenom avtalet så att man kunde se vem som skrivit under. Det var dock glädjande att höra Ipme på förbundsområdesstämman när hon så tydligt tog ställning och försvarade löneolikheter i polissverige. Hon har kanske någon över sig som vill lägga sig i dessa angelägenheter.**

**Vårt enkla råd är i så fall.....låt bli.**

/styrelsen



## Ny styrelse i Söderort

På årsmötet den 15 februari valdes en styrelse som ser ut som följer:

**Therese S. Shekarabi**, ordningen Globen

**Lars-Göran Niemi**, ordningen Farsta

**Maria Jensen**, ordningen Globen  
(fn arbetsrotation i city)

**Pär Fridh**, ordningen Farsta

**Cecilia Närfors**, utredare Familjevård

**Sara Stening Bygdeman**, utredare  
Mängdbrott (FP 80%)

**Hans Back**, trafikgruppen

**Anders Gartér**, gruppchef specialgruppen

**Rafael Kiersz**, aspirant- och rekryteringsansvarig

**Jerry Nicklasson**, ordningen Globen/  
grannsamverkan

**Anders Norström**, krimjouren



*Sara, Jerry, Anders, Therese, Pär, Rafael och Maria  
Anders, Hans och Lars-Göran (på bilden saknas Cecilia.)*

En styrelse med en mix gamla erfarna och nya engagerade medlemmar har tagit över stafettpipen att förvalta det tidigare fackliga arbetet i distriktet och att utveckla detsamma.

### PA-kommenderingar

Polismästaren har efter en resursinventering beslutat att överföra resurser från ordningen till krim. Behovet är 35 heltidstjänster till krim. Den generella fackliga ståndpunkten kring kommenderingar är att så långt som möjligt undvika grundplaceringar av polisassistenter på krim, sk. 50/50 (ordningen/krim) tjänster är positivt för både personal och verksamhet och förutsägbarhet är en nödvändighet, dvs den enskilda medlemmen ska veta vart den ska jobba i så god tid som möjligt, detta för att få en dräglig arbetsmiljö. I det aktuella fallet undersöker polisledningen om det fackliga förslaget med mixad tjänstgöring i någon form kan vara ett alternativ för de polisassistenter som kommer att bli kommenderade. Arrestkommenderingarna för polisassistenter fortsätter dock i samma omfattning i vart fall över sommaren enligt polisledningen.

En ytterligare kommendering drabbar polisassistenterna, PKC-kommenderingen. Efter ett beslut på länsnivå så kommer polisassistenter att placeras på PKC med 3-månaders intervaller, på så sätt är personalläget löst fram till sista november. Förhandlingen har skett på Stockholms nivå och har ej gått att påverka lokalt i Söderort. Fackets förhoppning är att PKC-problematiken löses på ett annat sätt. Till exempel med telefontillgänglighet i de lokala polisreceptionerna.

### Basstation

Flytten av basstationen i Västberga har stoppats, främst av ekonomiska skäl. Globens närpolisområde ska dock flyttas ut och åter finnas på plats i Globen(!)området, två olika alternativ till ny närpolisstation undersöks nu närmare. Basstationen i Västberga är i stort behov av upprustning/ombyggnad och skyddsorganisationen jobbar med att framföra synpunkter och förbättringsförslag i detta nu.

### Semesterdirektiv

Facket ställer sig frågande till hur personalen har informerats om semesterdirektiven. På några håll har chefer satt egna tidigare deadlines för ansökningarna (i strid mot direktiven både på distriktsnivå och myndighetsnivå) och på andra håll har personalen informerats EFTER den 15 mars om att de skulle ha bifogat en skriftlig motivering till en eventuellt längre ansökansperiod än fyra veckor och att all semester därutöver kommer att regelmässigt avslås utan enskild prövning. Detta innan verksamhetsbehovet och semesteruttaget har inventerats och en bedömningen kunnat göras. Efter diskussion med polisledningen har ny information spridits till personalen att en skriftlig motivering ska bifogas ansökan och att dessa får lämnas in efter sista ansökningsdatum, 15 mars.

*Therese Skoglund Shekarabi*  
Ordförande Polisföreningen Söderort





# LÄNET RUNT



40 som inte var kommenderade i Roslagen

**Tisdagen den 15 februari hölls årsmöte i Roslagen vilket denna gång var förlagt till Täby. Vi hade här lyckats pricka in en dag där distriktet hade ett sällsynt stort kommenderingsuttag samt lokal utbildningsinsats vilket medförde att antalet medlemmar på årsmötet stannade vid 40 personer.**

Innan själva årsmötet värmdes PME Pia Sjunnegård-Dahlbom upp sällskapet med lite framtidsvisioner för distriktet samt ett budskap om att det utförs mycket bra verksamhet i distriktet. Efter Pia tog förbundsordförande Lena Nitz över och höll en intressant föredragning om bland annat förhandlingsläget på nationell nivå samt diskussionerna om en nationell polis och hur det skulle kunna påverka för framtiden. Med dessa två inbjudna gäster rusade tiden iväg en och en halv timme innan själva årsmötet tog vid.

Till mötesordförande valdes Björn Kellerth som ledde oss genom dagordningen med van hand. Dagordningens 21 punkter rakades faktiskt av på dryga 15 minuter. En bidragande orsak till detta var att det inte inkommit några motioner till årsmötet. Till sekreterare valdes Jens Lundgren.

Intresset att ingå i styrelsen har varit relativt stort och alla i den sittande styrelsen stod till förfogande för omval. Valberedningen föreslog en ökning av antalet styrelseledamöter från 9 till 11 vilket årsmötet beslutade. På dagordningen stod val för ordförande samt 3 ledamöter där valberedningen föreslog omval av Martin Åberg som ordförande samt Bo Rönneborg, Hans Meldgaard och Magnus Berntsen som ledamöter. Till detta

kom förslaget på nyval av 2 ledamöter där valberedningen föreslog Anders Fornander samt Mikael Liljekvist. Årsmötet valde att helt gå på valberedningens förslag vilket tyder på en bra förankring i det uppdraget. Efter årsmötet består RPF av Lennart Selin, Bo Rönneborg, Joakim Fagerlund, Sofia Zetterman, Åsa Svedros, Anders Fornander, Mikael Liljekvist, Hans Meldgaard, Magnus Berntsen, Ola Lindgren samt Martin Åberg.

Under punkten motioner gjordes en återkoppling till en lönemotion om löneutveckling för äldre inspektörer som vunnit bifall på årsmötet 2009. Styrelsen redogjorde för sitt arbete med motionen som var inskickad och fick avslag på stämman 2010. Styrelsen föreslog att motionen skulle anses färdigbehandlad men här var forumet av en annan åsikt och gick på motionären Set Möllers linje att den skulle leva vidare. I nära samverkan med motionären har RPF att verka i motionens anda, något som blir en utmaning i de allt mer centralstyrda löne-förhandlingarna.

Även om själva årsmötet gick fort hade närmare två timmar förflutit när årsmötet avslutades med en avtackning, med föreningsflaggan, av Lena Nitz som tagit sig tid att besöka Roslagens årsmöte samt Björn Kellerth och Jens Lundgren för deras insats på årsmötet. På detta följde smörgåstårter och eftersnack.

Martin Åberg



# LÄNET RUNT



Gränspolisföreningen hade sitt årsmöte den 16 februari 2011. 42 stycken medlemmar var närvarande vid mötet i SAL 200. Funktionärer från den gamla styrelsen som avgick i oktober 2010 tackades för sin fackliga insatser och erhöll Gränspolisföreningen bordsflagga. Nio stycken motioner behandlades på årsmötet som avslutades med kaffe och smörgås i Restaurang Plommonträdet.



*Birkas styrelse*

Den nya styrelsen som bildades i oktober 2010 fick förnyat förtroende. Vi är sju stycken i styrelsen plus huvudskyddsombudet som är adjungerat till styrelsen. Vi har internfördelat olika funktionärsuppgifter. Tre av styrelsens funktionärer samt huvudskyddsombudet har sin arbetsplats i City och fyra har sin arbetsplats på Arlanda. Även om vi inte är riktigt varma i våra roller så upplever jag att alla känner och visar ett stort ansvar för sin fackliga uppgift på ett positivt sätt. Den nya fackliga styrelsen har som mål att skyddsombudsrollen kombineras med rollen som facklig arbetsplatsombud och tillika en plats i föreningens föreningsråd. Denna ordning hoppas vi är fullt genomförd under nästa år.

En högaktuell fråga under 2011 års inledande månaderna har varit planeringen av ny gränskontroll i Frihamnen då en ny färjelinje öppnas mellan S:t Petersburg och Stockholm i april. Detta innebär att Sverige här blir yttre gräns mot Schengen. Den aktuella båten som beräknas ta 1000-2000 passagerare kommer att angöra Frihamnen två gånger per vecka. Två gånger per vecka (tisdagar och fredagar) blir det inresekontroll och utresekontroll vid ett tillfälle (onsdagar). Natjtjänstgöring för poliser infaller nätter mellan tisdagar och onsdagar med början natten 5-6 april. Arbetsgivaren har för detta ändamål också via arbetsförmedlingen utannonserat anställning av 20 stycken nya passkontrollanter. Dessa beräknas kunna vara på plats efter inledande introduktion och utbildning den 1 juli. Poliser på GGRK (Rökgruppen)

kommer att förstärka gränskontrollarbetet med tjänstgöring på plats i passburarna. Vissa praktiska detaljer återstår dock innan alla passkurer och all teknik är på plats.

Tre nya stationsbefäl har tillsatts på Arlandas ordningsavdelning (GO). Fem stycken obefordrade poliser har fått ny tjänst på samma enhet och påbörja sitt uppdrag där under våren. Medlemmarna som nu tjänstgör på Arlandas ordningsavdelning upplever dock att de arbetar på en underbemannad enhet. Vid Arlandas gränskontroll (GGF) upplever våra medlemmar att de arbetar på en ansträngd enhet då åldersstrukturen är ogynnsam för verksamheten. För GO blir detta påtagligt i samband med att en ansökan om ledigheter emellanåt ej beviljas. För på GGF:s avspeglas detta dessutom på så sätt att nio till tio poliser av 19 måste dela på alla nattpass under en periodplaneringsperiod.

Samverkansspelet har mottagits positivt av de som spelat detta på avdelningen. Dock har det varit skilda uppfattningar mellan OFR/P och arbetsgivaren vad gäller tillämpningen av samverkansavtalet. OFR/P har av arbetsgivaren blivit lovade bättring på detta.

Förhandling har ägt rum med arbetsgivaren om dennes möjlighet att få använda vecka 24 vid uttag av kommande sommarsemester och fastställande av 16 veckors

periodplanering under semestertid. Arbetsgivaren har vid förhandlingen med beräkningar påvisat behovet av att få använda vecka 24. Föreningsstyrelsen hade inget att erinra mot detta.

En medlem och dennes familj har blivit utsatt för hot i samband med ett verkställighetsärende. Rehab-åtgärder sattes snabbt igång av arbetsgivaren. När det gäller de direkta arbetsmiljöfågorna så har det fortlöpande arbetet med skyddsronder under 2010 har fungerat bra med handlingsplaner och uppföljningar. Flera tillbud är skrivna på Arlanda flygplats då fotogenlukt kommer in i ventilationen. En partssammansatt grupp har lyckats komma fram till en lösning genom att byta ut kolfiltret.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet redovisas i ASG. Exempel på frågor som behandlas är bristen på lokaler, kalla lokaler, mögel i garaget i Frihamnen, polisverksamhet utan att yttre befäl finns på plats, ensamarbete samt säkerhetstänkande i förhörssituationer. Arbetsmiljöverket kommer att utföra en inspektion på Arlandas ordningsavdelning under våren 2011.

*Anders Österman  
Ordförande Gränspolisföreningen*



# LÄNET RUNT



Årsmötet hölls den 4 februari i Sundbybergs närpolislokaler och 34 röstberättigade medlemmar gjorde sitt bästa att få det till en trevlig tillställning. Charlotte Nichols (förbundsområdesstyrelsen) valdes till ordförande och Patrik Harnesk (3OU/E) till sekreterare och dessa utförde uppdraget med beröm godkänt. Även vår nya förbundsordförande Lena Nitz förgyllde tillvaron som särskilt inbjuden gäst.

## KORTA FAKTA OM PF BIRKAS STYRELSE:

- \*63 års sammanlagd facklig kunskap
- \*Sammansättning av både män och kvinnor där kvinnorna representerar 43%
- \*Medelålder 43,7 år, där 50-, 60-, 70- och 80- talister är representerade
- \*137 års samlad polisär kompetens
- \*100% engagerade



## Polisfacket i Södertörn höll sitt årsmöte den 17 februari.

74 medlemmar hade tagit tillfället i akt att besöka mötet som hölls i den ganska trånga glasburen i polishuset Flemingsberg. Till mötet hade 14 motioner inkommit vilket är ett rekord i SÖPO:s 16-åriga historia.

Viktiga frågor som SÖPO för närvarande jobbar med är bifallsmotionerna från årsmötet där våra medlemmar tydligt visat vilka frågor som skall prioriteras, bl.a

- Färre helpass på IG,
- Statushöjning för arbete på IG,
- Ej poliser i arrest
- Uppdelad IG-styrka mellan Huddinge-Handen

Mirjam Embretsen (3KUJ/1), Rolf Bergström (3OTR/Y) Björn Kellerth (FoS) och Alexander Gäfvert (3OU/C) återvaldes enhälligt till ledamotsplatser i styrelsen på två år.

Tyvärr kunde styrelsen konstatera att vi inte hade fått in en enda motion, så formalian gick fort och årsmötet avslutades med den nu återkommande lottdragning på röstsedelnumret. Årets glada vinnare, fem till antalet, fick priser som bestod av olika valörer på presentkort i Solna Centrum. Gladast blev Marie-Louise Nilsson (3OU/F) som vann första priset. Grattis alla vinnare!

## -Byggnad av en spång mellan nya och gamla lokalen vid Handens polisstation.

I övrigt hanterar styrelsen en stor mängd arbetsmiljöfrågor av fysisk och psykosocial karaktär. SÖPO genomför just nu en psykosocial skyddsron som förhoppningsvis skall leda fram till en förbättrad situation på den berörda enheten.

Även arbetsmiljöverket skall genomföra en psykosocial skyddsron riktad mot ingripande verksamheten i Södertörn.

Vidare har en partsgrupp, arbetsgivare –fackliga organisationer tagit fram en handlingsplan för att komma tillrätta med de anmärkningsvärt låga NMI-resultaten i Södertörn. Handlingsplanen har nyligen fastställts och delats ut till distriktets olika enheter.

PF Birkas arbetsfördelning ser ut som följer:

Malin Thor, Ordförande: Löner, likabehandling, heltidsfacklig.

Rickard Forsten, vice Ordförande: Arbets- tid, tillsättningar

Siv Stendahl, HSO: Arbetsmiljö.

Rolf Bergström vice HSO: Arbetsmiljö, tillsättningar.

Mirjam Embretsen, sekreterare: Sekreterare

Björn Kellerth, Kassör: Kassör samt huvudansvarig för arbetstidsfrågor inom Förbundsområde Stockholm. Facklig på heltid.

Alexander Gäfvert, utbildningsansvarig: Utbildningsansvarig för PF Birkas medlemmar, informationsansvarig internt/ externt.

Förutom de dagliga fackliga arbetsuppgifterna så arbetar vi just nu mycket med lokalfrågorna i Tegen och trångboddheten. Vi lägger också ner tid och kraft på de olika enheternas specifika problem och som alltid när enskilda medlemmar behöver stöd och stöttning.

En stor fråga för de inblandade som vi snart hoppas kommer att lösas till det bättre är PKC och tvångskommenderingarna till Norrtälje.

Med förhoppningar om en snar vår  
*För PF Birkas styrelse*  
Malin Thor

Trots en hel del olöst problematik i distriktet är verksamhetsresultaten mer än goda.

SÖPO ser en koppling mellan de goda resultaten och traditionen i Södertörn av extremt lojala och högpresterande medarbetare vilket förtjänar ett särskilt omnämnande

För styrelsen i SÖPO

Ulf Ask  
Robert Brindeby



# LÄNET RUNT



## Rapport från Läns- polisföreningen

Den 10/2 avhölls föreningens årsmöte. Mötesordförande med stor bravur var vår veteran Mats Gunnarsson. Styrelsen är i stort sett oförändrad. Ett nytillskott blev det dock, Carina Arvidsson från länskrim som under en del av förra verksamhetsåret var adjungerad till styrelsen. Mats Baakki, också från länskrim, fortsätter att vara adjungerad under den tid som Stig Löfgren är i Afghanistan.

När detta skrives får vi massor av frågor från medlemmarna. Hur blir det med arbetstiden och lönen? Vi får hoppas att det snart kan komma positiva svar på dessa frågor.

En annan följetong är förpassningsresorna till Irak. Enligt Ombudsman Fredrik Westin så skall dock utredningen nu vara inne i ett slutskede. Sedan får vi se om det här är något som svensk polis förväntas göra. Det har varit tungt att ständigt meddela piketens personal att vi fortfarande inte har någon lösning på frågan. Det har också visat sig att arbetsgivaren har tagit lätt på risk och konsekvensanalysen inför dessa resor.

På trafiken har organisationsfrågan också hamnat i en rejäl långbänk. Personalen har väntat i över ett år på besked om hur

det ska bli. Trots bristen på besked i organisationsfrågan har man jobbat på och presterat bra siffror. Eskortverksamheten var ju också rätt omfattande förra året. Speciellt med tanke på bröllopet. Under slutet på mars och början av april har det dock utlovats besked. Om arbetsgivaren tänker sig en omorganisation bör man betänka att det kan bli fler evenemang i samband med statsbesök och att det kanske inte är så dumt att ha en samlad trafikenhet.

Vår vice ordförande Christina Andersson kommer tillsammans med HSO på L Rickard Segerstedt att fortsätta arbetet med att få fart på samverkan på länskrim i ett tätt samarbete med ledningen.

Cecilia Liden har på ett förtjänstfullt sätt gått igenom lokalförsrjningsdokumentet och hittat många brister. Beskedet till arbetsgivaren måste bli: Gör om, gör rätt.

Trenden att arbetsgivaren snålar med del-pensionerna fortsätter. 20 % slinker igenom ibland. 50 % verkar dock vara helt omöjligt. Befattningshavare som man glömt i flera år blir oväntat helt ovärderliga. Kommer det att synas i deras lönekuvert också ?

Som vanligt är det också ett stort antal tillsättningar på gång som tar mycket tid.

Vi har också haft ett ärende med en medlem som fick för mycket i lön under en

längre period. När arbetsgivaren upptäckte detta så drog han allt på en gång och lämnade medlemmen i stort sett på bar backe. De regler och anvisningar som finns lades helt åt sidan. Ärendet är nu föremål för en tvist mellan förbundet och RPS. Ett annat liknade ärende kanske kommer att gå samma väg. En medlem som hade en mycket sjuk släkting fick inte den ledighet han hade rätt till. I stället laborerade arbetsgivaren med VAB och sjukskrivning. Vi hoppas att arbetsgivaren har lite lättare att medge sitt missstag denna gång. Tvister kan rendera skadestånd så det är bättre för alla parter om vi snabbt kan lösa frågorna på vår nivå.

Semestrarna verkar att kunna fungera hyggligt på de flesta håll. På LKC har man dock som vanligt problem. I år verkar det dock finnas större möjligheter för en bra lösning än tidigare.

Vårt HSO vid O, Robert Sollare har ju huserat i ett litet rum nere på OTU och ihärdigt trotsat chefens ansträngningar att slänga ut honom. Nu fick han dock hastigt och lustigt flytta då skyddsombudskontoret skall användas för att öppna misstänkt post, anthraxpulver och sprängladdningar m.m. Onekligen en märklig utveckling. Är det egentligen så bra att hantera dylikt i ett vanligt kontorsrum ?

Är det dessutom troligt att Robban stillatigande kommer att acceptera detta ? Robban återfinns numera på Länspolisföreningens kontor i O-korridorens förlängning.

Det är nu snart dags för styrelsens årliga utbildnings och konferensresa som förhoppningsvis ska kunna genomföras utan missöden.

Arne Wärn





# Aktuella frågor förr

## Hur var det på stämman förr i världen?

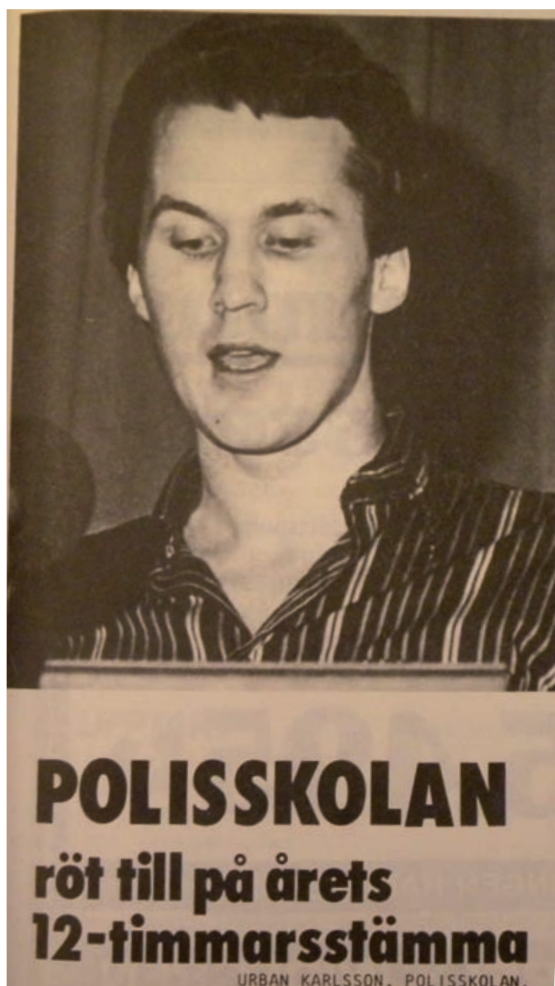


Bild från Kamraternas föreningsnytt nr 3, 1978

Kamraterna, förening för Stockholms polismän, var den största fackliga föreningen vid Stockholms polisdistrikt och organiserade i huvudsak ordningspoliserna vid vaktdistrikten, men även Polisskolans elever och Stockholms stads parkeringsvakter. Merparten av kriminalpoliserna och ordningspolisens befäl fanns i två egna föreningar. Även kommissarierna hade en egen förening. Vid de andra tolv distrikten i Stockholms län hade Polisförbundets medlemmar på 1970-talet en egen eller en gemensam förening.

Kamraternas årsmöte liknade i mycket förbundsområdets stämma, men sektionerna inom föreningen hade ett ombud för varje helt 20-tal medlemmar. Förbundsområdets stämma har ett ombud för varje helt 50-tal föreningsmedlemmar.

Vid vår stämma den 24 mars (se artikel på sidorna 8-11) så förekom vid motionsbehandlingen "nostalgiska reflektioner" från Kamraternas stämmor.

1978 års stämma (då för övrigt föreningen firade 75 årsjubileum) inleddes kl. 09.20, men varade till 21.30! Allt var inte bättre förr, men merparten av 1978 år 103 ombud var mer uthålliga än 2011 års. Till årets stämma var 110 ombud kallade och den inleddes kl. 09.05 med 101 ombud på plats och avslutades kl. 16.49 med 81 ombud kvar.

-12 timmars årsmöte för val, styrelsens och revisorernas förslag, samt 43 motioner 1978.

-7½ timmars årsmöte för val, styrelsens och revisorernas förslag, samt 24 motioner 2011.

Bland förslagen och motionerna från båda stämmorna finns flera liknande frågor: Nya stadgar, obligatorisk "fälttjänst" för styrelsen, olika arbetstidsfrågor och polisernas beväpning togs upp; trots att det är 33 års skillnad.

Det fackliga engagemanget var stort och debatten livlig då och nu; vad sker år 2044?

## INBJUDAN TILL PENSIONSSSEMINARIUM

### 55+ Vad händer sedan?

Vårt pensionssystem, deltid, förtida uttag, jobba till 67, sparande och livssituation; allt du behöver svar på för att optimera övergången från arbetsliv till pensionärstillvaron.

Tillsammans med Svensk Pensionskunskap inbjuder förbundsområde Stockholms län våra medlemmar till frukostseminarium vid tre tillfällen på restaurang Plommonträdet i polishuset på Kungsholmen kl. 07.30-09.00 den 19:e, 20:e samt den 28:e april, den 28:e även kl 15.00-16.30 (med eftermiddagsfika).

Föranmälan senast vid lunchtid vardagen innan till Peter Frisell i styrelsen, med Group-Wise internt eller e-post ([peter.frisell@stockholm.polisforbundet.se](mailto:peter.frisell@stockholm.polisforbundet.se)).

Max 24 deltagare vid varje tillfälle!

Vid obeställbarhet, returnera  
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län  
Bergsgatan 23, 1 tr  
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

## PROFILEN

**Thereses fackliga engagemang bottnar i hennes stora rättvisepatos och att hon inte kan uppleva avigsidor eller orättvisor utan att säga ifrån.**

**T**herese är född i Stockholm, men uppväxt i södra Dalarna, i Hedemora. Hennes föräldrar kom från olika platser i Sverige och träffades i Stockholm, men flyttade till Dalarna när hennes far fick arbete där. Therese var som ung aktiv inom idrott, basket och även politiskt engagerad. Therese trivdes bra i Hedemora där hon arbetat från tolv års ålder. Hon flyttade hemifrån som sextonåring och har arbetat med allt från städning, servering och kablagemontör, vilket fick henne att bli medlem i Metall, till arbete som arrestantvakt i häktet samt inom vården.

Hon jobbade även i Anrikningsverket till Garpenbergsgruvan. På arbetet vid gruvan fick man inte vara rädd för att smutsa ned sig, och det var en mycket manlig miljö. En del av de yngre killarna tyckte att det var fel att en tjej arbetade där, men de äldre accepterade henne.

**I 20-årsåldern** åkte Therese och en kompis till Sydney, för att plugga freds och konfliktlösning samt statsvetenskap. Parallellt med studierna på University of Sydney, arbetade hon som barista och bartender ca trettio timmar i veckan. Utlandsvistelsen varade i nästan tre år, det kan ha bidragit till att Therese tidigt blev ganska självständig. Hon fick se en hel del avigsidor med det samhället, med droger, missbruk och andra brott. Som ett exempel säger hon att det där är ganska vanligt med poliser som tar droger och är korrupta. Men tillägger hon: **-Jag har en bekant från den tiden som är narkotikapolis och som bl.a. gjorde ett stort tillslag på en av barerna där jag tidigare jobbade och åtalade alla cheferna. Det kändes skönt att "få rätt" säger Therese. Det hon främst tar med sig från Australientiden är dock alla roliga minnen och vänner som hon fortfarande håller kontakten med, fortsätter hon.**

**E**fter tre år, kom hon och kompiserna tillbaka till Sverige. När Therese kom tillbaka till Hedemora, kändes det väldigt litet och öde jämfört med fyramiljonersstaden Sydney. Hon sökte till Uppsala universitet, och tänkte återuppta sina studier, men blev erbjuden ett arbete som ombudsman inom politiken. Hon tog den chansen och arbetade i två och ett halvt år som ombudsman. Där träffade hon även sin blivande man. Hennes man är jurist och doktorerar i offentlig upphandling vid Uppsala universitet.



*Therese Skoglund Shekarabi  
ordförande i Söderorts Polisförening*

**E**n tjej på den arbetsplatsen hade sökt till PHS flera gånger och sade att **"det helt enkelt var omöjligt att komma in"**. Detta sporrade Therese till att söka PHS, något hon inte tänkt sig innan. Hon har dock även tidigare varit intresserad av juridik och blandningen mellan teori och praktik, så hennes föräldrar blev inte förvånade. Hon kom in på första försöket, och blev lite paff. Hon tyckte att det verkade vara en militärisk och konservativ miljö på Polishögskolan först, men trivdes sedan väldigt bra med utbildningen. Roligast var juridiken. Det innebar även hårdare fysiska utmaningar än hon varit med om tidigare.

Hon tänkte att hon skulle lägga sitt politiska engagemang på hyllan, men när studerandeföreningen kom och informerade, kunde hon inte vara tyst och blev engagerad i studerandeföreningen. Hon kände även Anders Åhrlin som var kontaktperson i för polisfacket i Stockholms län på PHS sedan tidigare, då de bägge varit politiska motståndare i Dalarna. Han inspirerade henne till att öka sitt fackliga engagemang i studerandeföreningen. Hennes stora engagemang framför allt i integrationsfrågorna (som på den tiden lämnade mycket övrigt att önska) och utbildningsfrågorna ledde till att hon så småningom blev ordförande i studerandeföreningen.

**H**on uppfattade det som att de polisstuderande blev godtyckligt behandlade av den person som tidigare ensam beslutade i disciplinären där elever var inblandade. Studerandeföreningen drev igenom att det inrättades en disciplinämbud för att ge en mer rättssäker behandling av studenterna.

**E**fter PHS har hon arbetat som IG-polis i NÄPO Globen i Söderort, och tänkte att hon nu skulle fokusera på polisarbetet och lägga det fackliga åt sidan. En facklig förtroendeman på hennes arbetsplats, fick dock reda på att hon varit fackligt aktiv på PHS. Therese hade redan då visat engagemang, när hon upplevde att olika saker inte fungerade eller var orättvisa. Så blev hon vald till den fackliga styrelsen, först i sektionen från 2007 och efter något år även i föreningsstyrelsen.

**P**rivat är Therese gift med Ardalan, som hon träffade genom politiken under hennes tid som ombudsman. De har en liten pojke på sju månader tillsammans och bor i en bostadsrätt. Just nu tar barnet nästan all ledig tid, men hon försöker hinna med att träna styrka och kondition. Therese har ett brett musikintresse, och går på konsert så ofta hon kan, men alltför sällan nuförtiden. Den absoluta favoriten är Thåström, men hon gillar även hårdrock som Nine inch nails. I hennes nya roll som facklig på heltid och ordförande i Söderorts polisförening, tycker hon att det viktigaste är att stärka polisens yrkesroll, genom att införa en riktig högskoleutbildning, med mycket praktik. Hon tycker att det är märkligt att operautbildningen är högskola, men inte polishögskola. Att Polishögskolan klassas som högskoleutbildning hänger ihop med lön, status och polisyrkets exklusivitet. Nu är det otidligt vilka arbetsuppgifter som kräver poliskompetens och befogenhet.

**L**okalt är Therese mest engagerad i hur de nyanställda polisaspiranterna kommanderas hit och dit utan närmare analys eller inflytande över sin situation. Polisen borde fundera över vilka signaler det ger till sina nya medarbetare. En idé hon har, är att nya polisassistenter skulle kunna blanda yttre och inre tjänst, för att hålla upp kompetensen, ge resurser till både den inre och den yttre verksamheten. Det blir även mer rättvist.

**T**herese är som sagt, nyutnämnd som facklig på heltid och känner själv att det kanske kom lite tidigt i hennes polisiära liv, hon har inte kört färdigt radiobil än. Hon har som målsättning att ta en del pass i radiobil för att hålla upp kompetensen och för att hålla kontakten med de vardagliga polisiära frågorna och kollegorna på fältet. Hon tror heller inte att hon kommer att arbeta fackligt heltid under så väldigt många år och har som målsättning att göra Söderorts styrelse till en lagmaskin så att den fackliga kompetensen sprids.

Text och bild Tommy Hansson