

POLISEN

FACKLIG
TIDSKRIFT FÖR
POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN
Nr 4



December 2010

Nattskift eller ett hållbart arbetsliv

DEBATT

*Soc fattar beslut
och polisen får
problemen*

PERSONAL- RÖRLIGHET

*För personlig- och
verksamhetsutveckling*

KRÖNIKÖR:

*Anna Ramsten
Ordförande i
Uppsala län*



LEDAREN

Vice ordförande ska tråda i ordförandens ställe när denne har förhinder. I normalfallet så är det "bara en beredduppgift" och den övas skarpt vid ordförandens semester och sjukdom. Därutöver är vice ordföranden en ledamot som de andra, med egna uppdrag och sysslor. Ibland får vice ordföranden ta sig an uppdrag som ordinarie inte hinner, vill eller ska utföra. Så har det blivit nu i december och det är därför jag skriver nu.

Hos oss inom förbundsområde Stockholms län har vi märkt av att tre av oss fått nationella uppdrag inom Polisförbundet. Stefan, Björn och Emma har de senaste två månaderna dubbelarbetat i fackliga frågor, då de nu även sitter i förbundsstyrelsen. Jag och de andra fem kan inte alltid hänvisa till eller rådfråga en arbetskamrat som är borta. Vi har en liknande situation som många andra medlemmar har på sitt arbete. Jag skrev fem, men ett tag var två till borta, men efter fyllnadsvalet nu i december så är vakansläget hävt.

De flesta av er saknar arbetskamrater av olika skäl, men arbetsuppgifter saknas inte, de är fler än förr och ökar. Ni kan på annat ställe här i tidningen läsa om att JO hotar att åtala poliser för att olika utredningar blir liggande eller tar tid. Gör vi med fackligt uppdrag fel eller inget alls så ingriper inte JO, utan någon annan, nämligen de andra medlemmarna! På årsmötet granskas verksamheten och ansvarsfrihet ges till dem som skött sitt uppdrag. Innan dess har valberedning och revisorer yttrat sig och lagt sina förslag.

De flesta av våra fackliga förtroendemän (vi var 440 den sista november) dubbelarbetar. Slitsammast har våra skydds- och arbetsplatsombud, de som är närmast "sina väljare" och ska förklara och förmedla information och frågor. Sedan möter de ju de även arbetsgivarens representanter "längst ner". Vår delegation ger även vissa av dem det ansvarfulla uppdraget att bevaka att periodplaneringen går rätt till. Vi har 254 ombud i Stockholms län.

Ombuden rapporterar och förmedlar information till sina sektioner eller föreningsstyrelser. Vi har 186 i sådana i Stockholms län. Där sitter de förtroendevalda som representerar Polisförbundet i olika samverkansorgan (LSG och DSG) på polismästardistrikt, avdelningar och enheter. 22 förtroendevalda på den nivån har ledigt från arbetet på hel- eller halvtid enligt vårt avtal med arbetsgivaren. De andra 155 kombinerar sitt uppdrag med att arbeta heltid. Utifrån det perspektivet så har vi nio i förbundsområdets styrelse inte så besvärligt. Att få sköta ett förtroendeuppdrag på heltid är en ynnest och förmån.

Likväl är det inte vi som är facket utan det är alla medlemmar tillsammans. Utan kontakt er andra och frågor från alla möjliga och omöjliga håll så skulle det vara lite tråkigt; utanför liksom. Efter några år med fackligt uppdrag på myndighetsnivå så har vi en unik inblick i "hur det är egentligen" och det är inte alltid sådant som man ville veta. Ingen börjar ju vid polisen för att sköta fackliga frågor på heltid och ibland kan det bli väl mycket av den varan.



Peter Frisell, Vice ordförande i Förbundsområdet Stockholms län

Efter en intensiv höst med stor fokus på facklig intern verksamhet, en så är det skönt att konstatera att vårt prioritet-mål att säkerställa löneutvecklingen under de första åren som på till största delen har infriats.

Med julfrid på fackexpeditionen och ett inte alltför gammalt kompetensprov i vapenhantering, så ska jag försöka vara närpolis något pass i mellanlagarna. Handedartillägg utgår inte till arbetskamraterna i Vasastan. Vissa saker är säkert lite ovan, men rapporteftergift och Ordningsböterna är inte datoriserade än. Det lär väl bli några leenden och kanske lite mer trygghet på stan (?)

/Peter Frisell

PS. Visst är det kul att vara polis?

En tidigare ordförande sa en gång till mig under introduktion av ett annat fackligt uppdrag: "Som ordförande sysslar jag främst med representation och delegation, samt det jag vill!" Det sades med glimten i ögat, men det ligger något i det.

POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna i Stockholms län.
Utgivare av Polisförbundet Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Redaktion: Kenneth Falk, Peter Frisell, och Emma Cronberg.

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-401 86 90

E-post:

redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 401 86 91
Mobil: 0739-40 42 00

PETER Frisell 401 86 95
Mobil: 0739-40 42 01

ANDREAS Strand 401 86 94
Mobil: 0739-40 42 09

EMMA Cronberg 401 86 99
Mobil: 0739-40 42 05

BJÖRN Kellerth 401 86 98
Mobil: 0739-40 42 08

CHARLOTTE Nichols 401 86 93
Mobil: 0739-40 42 03

ROGER Östergren 401 86 97
Mobil: 0739-40 42 06

TOMMY Hansson 401 86 92
Mobil: 0739-40 42 04

MARIE Fogman Göthberg
401 86 96
Mobil: 0739-40 42 02

E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:

fornamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se

Exempel: susanne.piehl@stockholm.polisforbundet.se

EXPEDITION:

TELEFON: 401 86 90
FAX: 652 58 55

SUSANNE Piehl
401 08 85
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeberg
401 08 60
Mobil: 0739-40 43 06

MATERIAL:

Redaktionen svarar för text och bild om inte annat anges i artikeln.

TRYCK:

AM tryck AB,
Hässleholm



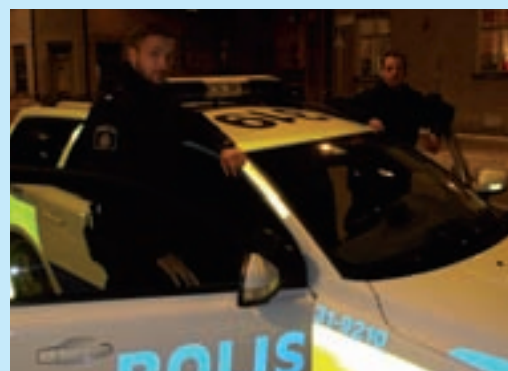
I detta nummer

- 1 **OMSLAGSBILDEN**
En radiobil från utryckningen på
Norrmalm på uppdrag i vinternatten.
- 4 **FÖRSÄKRINGAR**
För dig och din framtid
- 5 **KRÖNIKAN**
Av Anna Ramsten, Ordförande i Uppsala
- 7 **DEBATT**
Sociala beslut och polisen får problem
- 8 - 9 **PERSONALRÖRLIGHET**
För utveckling av personal och verksamhet
- 10 - 11 **ARBETSMILJÖ**
Nattskiftets dilemma
–omöjligheten till ett hållbart arbetsliv?
- 12 **RAKEL**
En beskrivning av läget, utan att vara för
negativ eller för positiv
- 13 **PUST**
Polisens utredningsstöd. Nu ska det bli av!
- 14 - 16 **GAYPOLISENS 10 ÅRS JUBILEUM**
På Polismuseet på Djurgården i Stockholm
- 17 - 18 **LÄSARUNDERSÖKNING**
Vad tycker Du om tidningen POLISEN?
- 19 **ARBETSMILJÖ**
Varför göra något idag som kan skjutas upp
till morgondagen?
- 20 - 21 **NOTISER**
Nya avtal för semester, OB och mer därtill
- 22 **ÅRSMÖTEN 2011**
När samlas Din förening till Årsmöte?
- 23 - 26 **LÄNET RUNT**
Aktuellt från sex av våra föreningar
- 27 **AKTUELLA FRÅGOR FÖRR**
Fackliga frågor från förra seklet
- 28 **PROFILEN**
med Arne Wärn

GOTT NYTT ÅR
önskar
FÖRBUNDSOMRÅDES-
STYRELSEN



KRÖNIKAN, Av
Anna Ramsten



Nattskiftets dilemma
–omöjligheten till ett hållbart
arbetsliv?



PROFILEN
med Arne Wärn

DET INGÅR EN SJUKFÖRSÄKRING I POLISFÖRBUNDETS MEDLEMSAVGIFT

I ditt medlemskap i Polisförbundet ingår det en sjukförsäkring ifall du blir sjukskriven längre än 30 dagar. För att få rätt till ersättning krävs det minst en fjärdedels nedsättning av arbetsförmågan.

Sjukförsäkringen har en 30 dagars karens och börjar gälla från dag 31 och längst upp till 90:e sjukdagen med högst 1 000 kr i månaden längst i 2 månader.

Ersättning betalas ut först när ersättningsbeloppet uppnår 200 kr.

Har du några frågor är du välkommen att kontakta Susanne Piehl eller Annicka Lyckeberg på telefon 08-401 86 90, GW eller via mail.

susanne.piehl@stockholm.polisforbundet.se
annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se

Detta ingår i medlemsavgiften

Genom ditt medlemskap i Polisförbundet har du följande försäkringar som ingår i medlemsavgiften:

Olycksfallsförsäkring: gäller för hela familjen dygnet runt. Ett olycksfall är den kroppsskada som du ofrivilligt drabbas av genom en plötslig yttre händelse, ett utifrån kommande våld mot kroppen.

Vilka barn omfattas?

Dina arvsberättigade barn oavsett var de bor och din make/maka, sambos barn, som är stadigvarande bosatta på din adress. Barnolycksfallsförsäkringen gäller till och med det kalenderår som barnen fyller 25 år.

Barngruppliv: belopp som utbetalas om barn under 20 år avlider.

Sjukförsäkring: ger ersättning efter 30 dagars sjukskrivning och längst till 90:e sjukdagen.

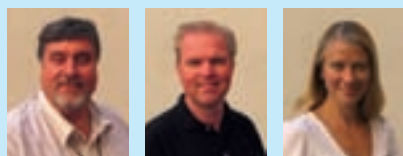
Du har även möjlighet att utöka ditt försäkringsskydd
Kontakta Susanne Piehl,
Försäkringsadministratör
Polisförbundet Stockholms län
08-401 86 90 eller

susanne.piehl@stockholm.polisforbundet.se



Redaktionens ruta

Tidningen
POLISENs
redaktionsgrupp:



Kenneth Falk, Peter Frisell och Emma Cronberg.

Så var det dags för mig att avrunda. Efter att ha haft ansvaret för tidningen sedan 2002 och efter att ha jobbat fackligt på heltid i tolv år är det dags att lämna över ansvaret till andra. Jag brukar säga att fackligt arbete är en stafett. En del är med en kortare sträcka och andra en längre, och nu är det dags för mig att lämna stafettpippen vidare.

Jag gör det när vi fackligt har klivit in i en ny tid. Vi har en ny

förbundsordförande och vi har nya representanter från Stockholm i Förbundsstyrelsen. Även på hemmaplan har styrelsen fått påfyllning med nya friska krafter. Det är Tommy Hansson och Marie Fogman Göthberg, båda från Södertörn, som tagit plats i styrelsen.

Utan att göra någon större summering av min tid som facklig företrädare i polisfacket kan jag ändå säga att den varit mycket trevlig, mycket lärorik och tidvis mycket jobbig. Jag ska inte säga att det alltid har varit bekvämt men jag rekommenderar ändå alla att någon gång under sin polisiära bana engagera sig fackligt i något avseende.

Vad jag ska göra? Jag blir gruppchef på personal och ekonomigruppen i City

Kenneth Falk, föredetta ledamot i förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

KRÖNIKAN

av Anna Ramsten

Varje kugge behövs



Anna Ramsten, ordförande Polisförbundet Uppsala län

Det var höstens första snöstorm när jag fick frågan om jag kunde tänka mig att skriva en krönika i tidningen Polisen. För första gången på länge kände jag skräck. Skriva en krönika!? Jag? Vem är intresserad av något jag har att säga? Jag är ju bara en liten kugge i ett stort hjul.

Men... det kanske är just det. Att varje enskild kugge faktiskt fyller en viktig funktion. Och att vi faktiskt snurrar på samma hjul, förhoppningsvis tillsammans och samtidigt.

liga. Tänk att klara ett prinsessbröllop utan hjälp utifrån. Tänk att kunna ha så många fackliga på heltid. Imponerande tycker vi som står bredvid och ser på. Vi kan på sin höjd stoltsera med en stor Valborgkommendering eller Reggaeefestival men skulle av förklarliga skäl aldrig fixa ett kunga-bröllop.

Inser att vi ändå kan hjälpa och lära av varandra. Det är till och med nödvändigt eftersom vi så ofta arbetar ganska tätt ihop. Ofta i samma stad, med samma slags jobb. Allt flyter ihop och problemen är dom samma.

Det har ju varit lite si och så med det inom Polisen. Och inom Polisförbundet. Vi och dom. Storstad mot landsbygd. Revir med höga murar. Och så är det ju tyvärr fortfarande en aning. I den diskussionen hamnar Uppsala ofta mittemellan. Varken eller. Eller kanske både och?

Just därför har vi nog aldrig riktigt tagit ställning för eller emot. Eftersom alla behövs, och alla är lika viktiga. Om inte skillnaden fanns skulle ju Sverige inte vara så fantastiskt. För det är det ju.

Tittar ibland med avundsjuka mot Stockholms organisation, både den polisiära och fack-

Jag har aldrig varit anställd av polismyndigheten i Stockholm, men däremot har jag i min polisiära grundtjänst i Uppsala jobbat i Stockholm massor av gånger. Det är väl just det som är grejen. Busarna bryr sig inte om länsgränser, och det borde kanske inte vi heller göra... Vi har nog av den anledningen alltid haft ett gott samarbete. Vi har mycket gemensamt, hanterar samma problem och till och med samma kriminella. Likaså har jag flera gånger jobbat i både Skåne och Norrland. Alltid med goda relationer och gott resultat. I min värld är inte skillnaden så stor mellan Norrtälje och Örnsköldsvik men vi har ibland svårt att se likheterna eftersom Sverige är avlångt.

Vi funderar i dessa dagar mycket över hur svensk polis ser ut om 10 år? En myndighet? Sju? Oavsett hur det blir måste Polisförbundet följa efter och anpassa sig. Därför är det oerhört viktigt med goda relationer och att vi fortsätter samarbeta över gränserna. Det viktigaste uppdraget vi fackliga har är att ena Polisförbundet. Glömma gammalt groll och tillsammans kämpa framåt. Polisyrket är unikt och oerhört svårt. Vårt jobb är att fortsätta kämpa för att skapa förståelse för yrket och förutsättningar för att jobba på ett säkert sätt. Arbetsgivaren har i alla län samma skyldigheter och alla poliser i Sverige har samma rätt till god arbetsmiljö, vettiga arbetstider och rimlig lön. Polisarbete ska utföras av poliser och poliser ska ledas av poliser.

Vi måste ha högt i tak och ge plats åt allas åsikter utan att bli oense. Det en tycker är viktigt är helt oviktigt för en annan. Alla måste få ta plats. Vi måste hitta en balans och jag tror vi kan komma dit. Tillsammans är vi starka. Vi vill ju samma sak. Fånga busarna.

Anna Ramsten
Ordförande Polisförbundet
Uppsala län (Spanare)

Premiär för två riktade seminarieprogram inom "Livsekonomisk Balans för dig som Polis"

Efter ett samarbete sedan september 2006 inleds en ny fas med flera olika riktade seminarie- och utbildningsprogram för dig som Polis. Det innebär även att flera olika rådgivare tar vid efter seminarierna där dessa rådgivare har olika inriktning och specialkompetens som matchar seminarieprogrammet.

Från årsskiftet upphör formellt informations och utbildningskonceptet "Trygg Polis" och övergår i "Livsekonomisk Balans för dig som Polis" vilket rymmer en palett av inriktningar med en gemensam bas. Livsekonomi. Du som är medlem i Trygg Polis berörs inte av detta.

Först ut är två seminarieprogram för dig som kvinna och du som fyllt 55 (man och kvinna):

Program 1

o **Den framtida kvinnans ekonomi**

Vad behöver du som kvinna tänka på för att få det ekonomiskt, försäkringsmässigt och familjejuridiskt lika bra som män över tiden.

Tillfälle 1	20/1	kl 09.00 - 11.30	Fackets lokal Berggatan 23
Tillfälle 2	1/2	kl 12.00 - 14.30	Hörsalen
Tillfälle 3	7/2	kl 15.00 - 17.30	Hörsalen

Vi bjuder på kaffe och fralla

Program 2

o **55+ - Vad händer sedan**

Vad behöver du tänka på inför en kommande pensionering. Förtida uttag, sparande, familjejuridik med mera är frågor vi upp för att optimera övergången från arbetslivet till livet som pensionär.

Tillfälle 1	20/1	kl 12.00 - 14.30	Fackets lokal Bergsgatan23
Tillfälle 2	1/2	kl 15.00 - 17.30	Hörsalen
Tillfälle 3	7/2	kl 12.00 - 14.30	Hörsalen

Vi bjuder på kaffe och fralla

o **Anmälan och frånvarurapportering**

Anmälan senast måndagen innan det tillfälle du tänkt gå på. Frånvaro från arbetet anmäls till din chef och ska kodas som facklig information, men kontrollera vilken tid som passar bäst.

Anmälan sker på groupwise eller e-post till Peter Frisell, styrelsen

peter.frisell@stockholm.polisforbundet.se

DEBATT

Soc fattar beslut och polismyndigheten sitter med problemet

Från tid till annan ställs polismyndigheten inför problem som uppstår på grund av att andra med samhällsansvar fattar beslut men samtidigt inte avsätter nödvändiga resurser. Ansvaret lämpas över på polisen som med knappa resurser får lösa uppgiften efter bästa förmåga. Situationen som beskrivs nedan inträffade i somras i en av länets norra distrikt men exemplen är fler och problemet finns i hela länet.

Det hela började med att en yngling på 18 år anträffades av polisen en sommarnatt. Han var efterlyst och skulle omhändertas enligt LVU (Lagen om vård av unga) och skulle enligt beslut återbördas till ett hem i Göteborg. Stationsbefälet ringde runt till olika närliggande hem för att få ynglingen inkvarterad under natten men det var fullt på samtliga. Man tog kontakt med socialjouren som också ringde runt, även det utan resultat.

Frågan kom då upp om man kunde placera ynglingen i det enda husrum som polisen kan erbjuda, en arrest, han hade i vart fall fyllt 18 år. Eftersom det fanns en viss osäkerhet kring detta ringdes myndighetens chef i beredskap. Han avrådde.

Stationsbefälet tog då ytterligare ett varv med socialtjänsten men det var helt omöjligt att få fram en ledig plats. Då stationsbefälet föreslog att man skulle köra ynglingen till socialjouren sa socialtjänsten uttryckligen nej till det. Enligt uppgift skulle det vara omöjligt på grund av interna konflikter sociala myndigheter emellan. När det tydliga beslutet kom hade man även varit i kontakt med socialnämndens ordförande.



Polisbil eller taxi till andra myndigheter?

Länsvakthavande kontaktades och fick situationen beskriven för sig. Att avsätta resurser för att köra ynglingen till Göteborg under natten var uteslutet. Resursen behövdes till nya uppdrag på hemmaplan. Det fanns fler som bara väntade på att få polis-hjälp. Det beslutades därför att ynglingen trots allt skulle få övernatta i en arrest. Han fick då faktiskt en brits och madrass att sova på och slipper sitta i receptionen hela natten med bevakning.

Men det finns även andra exempel som ligger närmare i tiden. I november fick en radiobil avsättas för att genomföra en transport till Skåne, även det till följd av ett beslut från

socialtjänsten. Övertidskostnaden och besväret att färdas över 100 mil i snöyra drabbade polisen. På samma sätt drabbades ett distrikt i länets södra delar då de fick genomföra en resa till Jönköping nyligen.

Detta är exempel på problem som orsakas av andra myndigheter, och det sker som sagt inte bara vid enstaka tillfällen. Det är ständigt återkommande. Detta är inte ett polisiärt ansvar men det blir det när sociala myndigheter inte tar sitt ansvar.

Frågan behöver diskuteras och få sin lösning och vi ställer frågan: Vem tar ansvar för det?

Peter Frisell

Martin Hemington

Utryckningen, Norrmalm

Utseendemässigt tycker jag den är lite tråkig. Innehållsmässigt tycker jag den är bra. Det är mer information än magasin.

Anna Lindgren, PA,

Krimjouren Flemingsberg

Jag tycker att den är bra, intressant med lättillgänglig och aktuell information. Det kommer flera olika tidningar, så ibland har jag svårt att veta vilken som representerar vad, men jag tycker att Polisen är bra.

Erik Gilljam

Utryckningen, Norrmalm

Jag har inte läst tidningen så noga så att jag tycker att jag kan uttala mig om den. Jag har inte varit polis så länge och har inte satt mig in i de fackliga frågorna.

Personalrörlighet verksamhet och

I en så personalintensiv verksamhet som vår finns det ingen motsättning mellan utveckling av personalen och utveckling av verksamheten. Tvärt om är det en förutsättning för att vi ska kunna bli effektivare inom ramen för givna resurser. En sund personalrörlighet bidrar till denna utveckling. Tyvärr ser inte alla i vår myndighet saken på det sättet.

Utbildning på policy efterfrågas

Ibland uppstår problem i samband med att poliser ska byta arbetsplats och arbetsuppgifter. Ett allt för kortsiktigt förhållningssätt är en del av problemet. Vi har under många år efterfrågat en gemensam hållning och en bättre struktur kring rörlighetsfrågorna.

I många stycken har vi redan en gemensam syn och sedan några år har vi också ett i samverkan framtaget dokument, en policy, som styr hur tillsättningar ska genomföras i vårt län. Tyvärr har det visat sig att kunskapen om dokumentets innehåll och tillämpning kan bli bättre på sina håll. Därför har en gemensam utbildning efterfrågats.

Förutom den utbildningsinsats som genomförts i samband med försöksprojektet för tillsättningar av indirekta chefer har det, trots att det påtalats vid flertalet tillfällen, inte genomförts någon utbildning.

Partsgemensamt styrdokument

Under arbetet med att ta fram ovan nämnda policy var parterna överens om att fortsätta arbetet kring rörlighetsfrågorna och då närma sig personalrörligheten på ett mer övergripande och strategiskt sätt. Tyvärr kan vi konstatera att det arbetet aldrig har kommit igång. Om det beror på ointresse,



resursbrist eller på något annat ska vi inte sia om men vi kan konstatera att myndigheten har mycket att vinna på en mer strategisk hållning till personalrörlighetsfrågorna.

Fler rotationsplatser

Som en del av en ökad rörlighet har styrelsen förespråkat en ökad arbetsrotation. Det är ett bra sätt för en medarbetare att prova nya arbetsuppgifter och utöka sin kompetens. Så har också skett. Under 2010 har arbetsrotationerna ökat vilket är mycket positivt.

Tillvarata medarbetarnas kompetens

Myndigheten har blivit bra på att ta tillvara och utveckla chefskompetens. Tyvärr finns det inte en lika positiv utveckling bland övriga medarbetare. På det området finns mycket mer att

för utveckling av h medarbetare

Vad tycker Du
... Om tidningen
POLISEN?

Anna Leiner
Klara Npo, City

Det är lätt att blanda ihop tidningarna vi får. Jag läser alla polistidningar och det är alltid bra med facklig information.



önska. Styrelsen har efterfrågat en strategi för att på ett bättre sätt tillvarata kompetensen bland obefordrad personal i myndigheten. Glädjande nog har ett arbete med sikte på just den frågan påbörjats på RPS, men av det har vi inte sett något i myndigheten ännu.

Personalfördelning efter arbetsbelastning

Trots att vi sedan 15 år är en länsmyndighet görs fördelningen av resurser inom myndigheten i stor utsträckning av historiska skäl. Det är ytterst få i myndigheten som förstår myndighetens egen fördelningsmodell med alla dess nyckeltal och parametrar. En fördelningsmodell som har ett antal år på nacken och behöver ses över. Till synes görs resursfördelningen bland annat efter argumentation. Här behöver vår myndighet bli bättre.

Det borde vara en självklarhet att våra resurser fördelas efter arbetsbelastning. Det är klart att andra parametrar som befolkningsmängd och grundservice spelar roll men polisernas arbetsbelastning bör spela en central roll vid resursfördelningen. Så sker i de flesta andra verksamheter.

Polismyndigheten i Stockholms län är en stor statlig myndighet med drygt en fjärdedel av landets poliser och sammanlagt över 7 000 anställda. Med goda kunskaper om rörlighetsfrågorna och en genomtänkt och förankrad strategi finns bra förutsättningar till en sund personalrörlighet. En personalrörlighet som på ett bättre sätt skulle bidra till att utveckla medarbetarna och därmed utveckla verksamheten.

Mats Eronn, Polisassistent ordningen Handen

Jag får hem många polistidningar, jag har lite svårt att sära på dem men brukar läsa alla, och tycker att de är informativa. Men jag har bara jobbat ute i sex månader, så det kan vara därför som jag inte har bättre koll på skillnaden mellan dem.

Meri Grönroos
Gränspolisen

Jag läser den sällan, men trots allt oftare än andra polistidningar. På sistone har polisfacket inte lyckats så bra, exempelvis ATA/polis, och det påverkar min syn på fackets tidningar.

**Curt Olsson, Fu-ledare
Handen**

Det är bra att vi har en tidning från facket som balanserar arbetsgivarens information. Det är bredd på innehållet, och finns en mängd olika ämnen och infallsvinklar. Jag läser den alltid, översiktligt och finner alltid något läsvärt.

**Peter Könberg
Gränspolis, Stockholm**

Den är klart intressant att läsa, även om jag inte läser allt. Man läser det man själv berörs av.

Anders Norström, Inspektör Krimjouren Västberga

Jag brukar bläddra igenom den, men det är sällan jag läser någon artikel djupare. Jag har inte direkt koll på vem som ger ut vilken av polistidningarna, och läser inte blåljus heller.

Nattskiftet – omöjligheten till et

För några veckor sedan var vi några fackliga förtroendevalda som fick möjligheten att delta i en utbildningsdag om hållbara arbetstider i arbetslivet. Utbildningsdagen anordnades av Stressforskningsinstitutet vid Stockholms universitet. Arbetsgivareföreträdare för både myndigheten och RPS var också på plats.

Den röda tråden genom dagen var sömn och nattarbete. Forskare beskrev hjärnans mekanismer, de satte kroppen och hjärnan i arbete på dygnets olika timmar, de beskrev olika konsekvenser av skiftesarbetet, från trötthet till diabetes, hjärt- och kärlsjukdomar och cancer. Vidare gavs konstruktiva råd om hur man ska förhålla sig till skiftesarbete för att hålla sig frisk i både kropp och själ, för att parera de minor som kan starta en cancertillväxt eller proppa igen ett vitalt blodkärl.

Exempelvis rekommenderade forskarna individen att göra en långsiktig karriärsplan. Skiftesarbete i mer än fem år var svårt för forskarna att rekommendera när de så konkret såg konsekvenserna av att arbeta mörk tid, vilket strider mot människans natur.

Samhället kräver likväl att vi arbetar natt och med utvecklingen av vårt dygnet runt-samhälle kommer kraven på nattarbete sannolikt bara att öka.

Kompensation för skiftarbete rekommenderas i tid framför pengar. Andra återkommande rekommendationer var bland annat hälsokontroller, motion och återhämtning.

De är problem och förutsättningar som våra medlemmar själva märkt



Poliser i nattskift - Vad kostar det?

behovet av och drivit genom motioner om krav på ökad tidskompensation, årliga hälsokontroller och utökad fysisk träning till bland annat fackets stämma i Stockholm. Upprepade gånger i bland annat våra APT-protokoll ser vi även bristen på återhämtning efter införandet av de inte längre nya arbetstiderna. Och det oroar.

Arbetsgivaren? Vår arbetsgivare verkar sätta kortsiktig ekonomi framför behov och långsiktiga investeringar i sin verksamhets mjukvara; personalen. Arbetsgivaren lägger ribban på lägsta nivå enligt tvingande lagkrav. Jag exemplifierar: Genom

s dilemma

t hållbart arbetsliv?



arbetsmiljölagstiftningen är arbetsgivaren enbart skyldig att ordna med medicinska kontroller för medarbetare som arbetar minst 38% natt. Våra treskiftare har likväl behovet av regelbundna hälsokontroller, men med sina ca 30 % nattpass klarar sig arbetsgivaren undan den kortsiktiga kostnaden. Vad blir den långsiktiga kostnaden med rehabiliterande åtgärder istället för förebyggande?

Jag fokuserar vidare på några av forskarnas råd om arbetstidens förläggning; max tre tidiga dagpass i rad, max tre nattpass i rad. Minst tre dagars vila efter snurra med tidiga

dagar eller nattpass. I material som medföljde utbildningsdagen "Stressforskningsrapport nr 322" s. 106 läser jag att 40-timmars nattarbete per vecka är alltför krävande, men att de flesta nattarbetare förmodligen klarar av att arbeta 34-35 timmar per vecka utan större problem. Hur många timmar arbetar du?

Vi som deltog på utbildningsdagen kommer att få tillgång till ett planeringsverktyg på nätet. Man lägger in ett arbetsschema och får ett kvitto på om det är hållbart ur återhämtnings- och sömnperspektiv. Resultatet blir generellt men har stor bärighet på individuell nivå. Jag ser fram emot att lägga in de scheman som myndigheten tillämpar idag i planeringsverktyget. Det ska även bli intressant att se resultatet av de faktiskt fullgjorda arbetstiderna på exempelvis länskommunikationscentralen med flera arbetsplatser. Vilka åtgärder kommer arbetsgivaren att vidta om arbetstiderna inte ger möjlighet till återhämtning och säkert arbete? Jag ska kanske inte pessimistiskt föregå resultatet. Återkommer i denna del.

Arbetet fortsätter envist för att uppnå en arbetsmiljö och arbetstidsförläggning som både vi och forskarna ser att skiftesarbetande behöver. Vi polisanställda ska hålla för och glädjas av både arbete och fritid i ett helt yrkesliv.

Sammanfattningen av utbildningsdagen och ovan slutsatser är helt och hållet mina uppfattningar.

Emma Cronberg
Huvudskyddsombud Stockholm

Vad tycker Du

... Om tidningen
POLISEN?

Peter Grannars, Gruppchef, utredningsgrupp Gränspolisen

Jag tittar alltid i tidningen och söker det som kan röra mig och min verksamhet. Jag tittar också efter vilka frågor som facket driver. Tidningen behövs men behöver bli modernare.

Åsa Johannesson, Biträdande sb, Flemingsberg

Tidningen Polisen är rätt bra, informativ, jag brukar alltid ögna igenom den, ser den som ett bra komplement till Blåljus. Polisen känns heltäckande och proffsig.

Jesper Kullström, Inspektör Näpo Globen

Man får fyra tidningar med jobbanknytning få se nu... Tidningen Polisen är bra, den behövs som motvikt till den glättade bild som arbetsgivarens tidningar förmedlar.

RAKEL

Hur ska man nu sammanfatta RAKEL:s utveckling utan att vara för negativ eller för positiv?

Vi har fortfarande ett nära samarbete med arbetsgivaren och vissa besvärigheter och problem går snabbare att lösa än andra. På driftsättningsmötet (godkänna RAKEL som IT system eller inte) den 3 juni i år meddelades tre allvarliga avvikelser vilket gjorde att RAKEL inte godkändes. De tre avvikelserna var att applikationen CORA först måste godkännas, problematiken med larmtillbuden måste åtgärdas samt att tjänsteföreskriften till FAP 140-1 ska färdigställas. CORA kommer enligt uppgift att ha ett separat driftsättningsmöte. Beträffande larmproblematiken sker det ett kontinuerligt arbete. När det kommer in ett larmtillbud görs det sökningar i centrala system för att hitta eventuell felkälla. Larmproblematiken har blivit betydligt bättre det är dock en bit kvar. Slutligen är snart tjänsteföreskriften färdigbehandlad på sin remissrunda.

Vi kan konstatera att RAKEL inte har fungerat tillfredsställande i Söderort. De startade sin provdrift i slutet av april efter ett längre (ca 9 månader) driftstopp. Vissa områden har haft mycket dålig alternativt ingen täckning alls. Vid derbymatchen DIF – AIK den 28 september havererade RAKEL vilket fick till följd att många kollegor inte fick den hjälp de behövde. Det var en mycket våldsam kommendering och sammantaget skrev 147 kollegor tillbud och 10 kollegor skrev arbetsskador vilket absolut inte är en acceptabel arbetsmiljö. Tre arbetsgivarföreträdare skrev § 2 anmälningar – allvarligt tillbud – till Arbetsmiljöverket. Arbetsgivaren kallade till möte där även RPS och MSB ingick. Det utfördes mätningar och felsökningar i området och MSB hittade och åtgärdade felet. Inför efterföljande derbymatch den 4 oktober gjordes en mycket noggrann planering. Det planerades en utökad personalstyrka, det gjordes en kommunikationsplan på Raket samt en på vardera ordina-



rie radiosystem S80 och S70M, det genomfördes en mätning i området i direkt anslutning till matchen. MSB deltog på utsättningen innan matchen för att ge återkoppling angående tidigare problem. Resultatet blev betydligt bättre och kommunikationen fungerade.

Det är viktigt att komma ihåg att RAKEL fortfarande är i provdrift och med anledning av det ska fortfarande det ordinarie radiosystemet bäras parallellt med RAKEL. Vi har fått signaler om att aspiranterna ute i länet inte får utbildning i våra ordinarie radiosystem. Vi har dessutom fått indikationer om att det har varit brister i utbildningen ett tag vilket betyder att många av de nya polisassistenterna inte heller har någon utbildning i S80 och S70M. **Distrikten ska tillhandahålla utbildning för aspiranterna och övrig personal i S70M och S80.** FAP 761-1 behandlar bl.a. frågan om utbildning av polisaspiranter. Av 3 § framgår att "Utbildningen ska vara individuellt anpassad efter polisaspirantens behov i den utsträckning som behövs för att säkerställa att han eller hon efter fullgjord utbildning kan delta i det reguljära polisarbetet". Av den nationella kursplanen framgår att utbildningen ska omfatta bl.a.

"handhavande av polisens radiosystem...". S70M och S80 är än så länge myndighetens ordinarie radiosystem. **Nu får distrikten ytterligare en möjlighet att ta tag i det här problemet innan vi vidtar de åtgärder vi finner nödvändiga.**

Nästa utmaning vi har framför oss är uppgradering av RAKEL till version 10. Under november månad fick alla RAKEL instruktörer i länet utbildning i version 10. De ska sedan i sin tur utbilda personalen i respektive distrikt. Parallellt med det här ska hand- och fordonstationerna uppgraderas. Många distrikt ska dessutom samtidigt byta ut sina handstationer till de nya STP 8000 vilka också kräver utbildning. Det här mina vänner ska ske relativt synkroniserat för att allt ska fungera, både med utbildning och med utrustning. Vi har väntat länge på version 10. Först skulle den levereras efter bröllopet, sedan på hösten, därefter vid årsskiftet och sista budet är i slutet på februari 2011. I och med version 10 ska merparten av kvarvarande problem försvinna.

Slutligen vill jag önska alla en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År

Charlotte Nichols
Vice huvudskyddsombud i
Stockholms län

PUST (och stön)

Nu ska det bli av!



Poliskiosk i korsningen Skånegatan-Grindsgatan på Södermalm, tidigt 30-tal. Rapportering till station?

Foto: Stockholms stadsmuseum

Avrapportering på fältet direkt digitalt är en fråga som diskuterats under lång tid. Rikspolisstyrelsens projekt PUST (polisens utredningsstöd). Nu ska det bli av!

Senast den 31 maj 2011 ska PUST vara infört och igång i hela Sverige. Innan dess ska utbildning, implementering och annan anpassning ske. Polismyndigheten i Stockholms län har beställt 700 datorer i första läget. Datorerna hyrs av PVIT och är vanliga bärbara datorer (HP5103 eller HP 2540) med extra batterier.

I Stockholms län ska Roslagen starta

i mars enligt plan, för att under april månad följas av Södertörn, Södertälje och Gränspolisavdelningen. Alla andra får vänta till maj.

Styrgruppen för projektet i Stockholms län har aviserat en hel del farhågor med tidspressen, men budskapet från rikspolischefen är att PUST ska vara igång innan sommaren. Från början blir det enklare brott såsom snatteri, narkotikabrott, rattfylleri och brott mot knivlagen som ska redovisas i det nya digitala P-diariet.

Nu har ju dagens poliser på fältet datorvana, men att skarpt för första

gången starta dator och försöka skriva in anmälan, förhör och annat inför målsägande och misstänkta, inger inte förtroende. Detta har redan skett under pilotdriften i Östergötlands län och att inte ta lärdom av det är bara dumt och bidrar inte till att öka tryggheten eller polisens förmåga att klar upp brott!

Tyvärr så verkar det inte heller bli någon utbildningsmiljö, utan den introduktion som ges finns redan på intranet (polisens interna datanät) i form av text med bildspel. Det lär bli några samtal till instruktörerna i början. Var det detta som konstapeln på bilden längtade efter?

Föreningen för gaypoliser i



Rikspolischef Bengt Svensson invigningstalade då Gaypolisföreningen firade 10 år.

Den 28 oktober firade Gaypolisföreningen 10 års jubileum med en nationell endagskonferens på Polismuseet på Djurgården i Stockholm.

Bland andra var samtliga polismyndigheter i Sverige inbjudna, Polishögskolorna, politiska partier i Riksdagen, Räddningstjänsten m.fl. Konferensen syftade till att uppmärksamma hur

föreningen har bidragit till att förändra Polisen det senaste decenniet samt att lyfta likabehandling, mångfald och HBT-frågorna in i föreningens nästa decennium. Rikspolisstyrelsen och polismyndigheterna i Stockholm och Skåne bidrog till att konferensen kunde hållas. Föreningen bildades den 29 mars 2000 och är en fristående förening som verkar för att förbättra arbetssituationen för HBT-per-

soner anställda inom polisväsendet i Sverige. När föreningen startades blev det en stor nyhet både inom och utanför Polisen.

Konferensen invigdes av Rikspolischefen Bengt Svensson. Han talade bland annat om Gaypolisföreningens betydelse för organisationen, att Polisen ska vara en tolerant organisation och bidra till ett öppet klimat samt

Sverige (FGPS) firade 10 år



Jeanette Larsson är en av Polisens eldsjälar och hon fick Transföreningens hederspris som "Årets hjältninna", för civilkurage och djupt engagemang för mänskliga rättigheter. Jeanette är andre vice ordförande i European Gay Police Association, EGPA.



Mark Levensgood stod för ett inspirerande inslag.

en arbetsplats med mångfald. Han talade också om Polisens värdegrund (effektiv, engagerad och tillgänglig) samt vikten av polisens bemötande av brottsoffer och nämnde våld i nära relation i samkönade relationer.

Jeanette Larsson, polis i Skåne, berättade om "sin resa" inom Polisen och att det har skett förändringar

sedan hon började i slutet av 80-talet men att det fortfarande finns mycket att göra. För henne var det en mycket tuff start där hennes myndighet redan från början markerade vad de tyckte om homosexuella. Jeanette tydliggjorde vikten av att skapa en öppen och tillåtande arbetsplats där man har rätt att vara sig själv. Det är också viktigt att öka kunskapen runt de här

frågorna, ökad kunskap ger ökad förståelse. Jeanette är en av Polisens eldsjälar i de här frågorna. Hon fick Transföreningens hederspris som "Årets hjältninna", för civilkurage och djupt engagemang för mänskliga rättigheter. Hon är dessutom andre vice ordförande i European Gay Police Association, EGPA.



Lite historik

29 mars 2000 Föreningen för Gaypoliser i Sverige bildades

2002 Tack vare föreningen kunde RPS gå med i Equalprojektet "Normgivande mångfald". Samtliga ledningsgrupper i Sverige utbildades i HBT-frågor.

Polismyndigheten i Stockholm valde att utbilda all personal i HBT-frågor.

2002 Prideparad i polisuniform för första gången i Stockholm

2004 European Gay Police Association bildades

2006 "See the difference" i Stockholm

2008 Hatbrottsjouren i Stockholm bildades

2009 Gick Malmö polisområdeschef med i regnbågsparaden i Malmö

2009 Transföreningens hederspris gick till en gaypolis i Malmö

2009-2010 En mångfaldsutbildning genomfördes i Polismyndigheten i Skåne

Gaypoliser firade 10 år



Arbetsmarknadsminister Hillevi Engström, före detta förtroendevald och ombudsman i Polisförbundet gratulerade men beklagade samtidigt att Gaypolisföreningen behövs.



Dagens sista talare var den före detta förtroendevalda och numera Sveriges arbetsmarknadsminister Hillevi Engström. Hon började med att gratulera Gaypolisföreningen på 10-årsdagen men tillade att det bästa vore om det inte behövdes en speciell förening för de här frågorna utan att det som föreningen verkar för var en självklarhet för alla. Hon menade att

arbetet i föreningen visar goda resultat och att arbetet måste fortsätta. Det gäller att alla i organisationen är goda föredömen; länspolismästare, chefer, fackligt förtroendevalda m.fl. Det är viktigt att behandla andra som man vill bli behandlad själv och att inte bara reagera utan också agera. Hon berättade också att likabehandlings- och arbetsmiljöfrågor är viktiga områden

för henne som arbetsmarknadsminister.

Det var en rad talare under dagen som bidrog med sin stora kunskap inom området bl.a. Mark Levensgood.

Charlotte Nichols och
Roger Östergren
Förbundsområdesstyrelsen



LÄSAR- UNDERSÖKNING

Tidningen POLISENs framtid diskuteras i de fackliga kretsarna just nu. Debatten handlar om tidningens vara eller inte vara och vad den har

för betydelse fackligt och för informationen till medlemmarna i Stockholms län.

För att vi ska kunna fatta ett väl underbyggt beslut om tidningens framtid ber vi Dig som läsare att svara på fem enkla frågor. Fyll i ditt svar, klipp ut svarstalongen, och skicka den till oss. Vi betalar portot och adressen finns redan förtryckt på baksidan så det är bara att posta ditt svar. Vi sätter stort värde på dina åsikter. Tack för din medverkan.

-
1. Jag är ☐ medlem
☐ förtroendevald
☐ extern läsare

 2. Jag tycker att tidningen POLISENs innehåll ☐ är intressant och läsvärt
☐ kan bli bättre
☐ är ointressant och tråkig

 3. Tidningen POLISEN innehåller ☐ alltid artiklar jag inte fått del av på annat sätt
☐ ibland artiklar jag inte fått del av på annat sätt
☐ sällan artiklar jag inte fått del av på annat sätt

 4. Det bästa sättet för polisfacket i Stockholms län att informera mig är genom
☐ tidningen POLISEN
☐ www.blaljus.nu
☐ Intrapolis
☐ Infobladet fackinfo

 5. Min åsikt är att ☐ tidningen POLISEN behövs
☐ tidningen POLISEN kan läggas ner

Övriga synpunkter:

.....



Förbundsområdesstyrelsens nyvalda ledamöter Tommy Hansson och Marie Fogman Göthberg.

Två nya invalda i förbundsområdesstyrelsen

Måndagen den 13 december genomföres fyllnadsval på de två platser till förbundsområdesstyrelsen som Leif Eriksson och Kenneth Falk lämnade första, respektive sista november.

Arne Wörn fick i Jeanette Sommars frånvaro presentera valberedningens förslag, som var Tommy Hansson och Marie Fogman Göthberg, båda från Polisföreningen Södertörnspoliserna.

Valet föregicks av en diskussion om mandatfördelningen till rådet, som vid just fyllnadsval är tillsammans med revisorerna beslutande. Diskussionen visade sig vara överflödigt då ingen tilläggsnominerades. Tommy och Marie valdes och vi hälsar båda välkomna in i styrelsearbetet.

Frankeras ej

Mottagaren
betalar portot

Polisförbundet Stockholms län

SVARSPOST

20432475

110 22 STOCKHOLM

Varför göra något idag som kan skjutas upp till morgondagen?



Vi skyddsombud arbetar mycket med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det handlar till stor del om att förutse eventuella risker för att kunna eliminera dem innan de inträffar. Det kräver framförhållning. Det kräver att arbetsgivaren delar samma analys som vi gör för att få till stånd förändring när det krävs. Det är arbetsgivaren som har makten att besluta och ekonomin och resurserna att förändra. Arbetsgivaren ska göra det innan kollegorna drabbas av ohälsa eller olycksfall om risken är i förväg känd. Om arbetsgivaren inte delar vår bedömning av risk kan vi skyddsombud vända oss till Arbetsmiljöverket med stöd av Arbetsmiljölagen för att få frågan prövad av extern part. Ofta vänder vi oss till Arbetsmiljöverket när viss skada redan har skett och vi vill förhindra ytterligare skada. Återigen svänger jag därför tillbaka till vikten av framförhållning hos arbetsgivaren.

Skyddsombud som exempelvis försöker se till att en medarbetares behov av skyddsväst tillgodoses kan mötas av argument som handlar om andra bakomliggande aspekter, aspekter som inte ska vara skyddsombudets huvudvärk: Ansvar ligger kanske här men inte ekonomin för den ligger inte här, inte där, kanske här, men inte där heller. Vi skyddsombud möts vidare av upphandlingsregler och passerade datum och ingen som vet vad som gäller och myndigheten som skickar frågan till RPS och så är det tyst igen. Och sedan blev inte budgeten som förväntat och ekonomin låg visst här men inte ansvaret. Eller tvärtom. Och ingen skyddsväst skymtas någonstans.

Varför ska vi skyddsombud behöva bli bemötta av argument som handlar om ekonomi, upphandlingsavtal och otydliga eller delade ansvar över huvud taget?

Om en polis behöver en skyddsväst som inte har passerat bäst före datum i sin tjänsteutövning ska polisen få tillgång till skyddsutrustningen omedelbart. Vi ska ha den utrustning och utbildning som krävs för arbetsuppgiften enligt arbetsmiljölagen. Arbetsgivaren är ansvarig att tillgodose oss med dessa förutsättningar.

Arbetsgivaren måste bevaka i god tid inför framtiden vilka fysiska arbetsmiljöfrågor som har ett bäst före datum och som behöver förarbetas innan ny produkt är i användarens ägo. Ofta tar det ett antal år från processtart till färdig produkt, från behovet av ett nytt fordon tills det är framtaget och i bruk. Jag saknar den framförhållningen idag. Jag bryr mig inte om vem som äger vilka pengar och var exakt befogenhetsgränsen går mellan RPS och myndighet, myndighet och distrikt/enhet etc. Jag bryr mig inte heller om ekonomiska årsredovisningar som låser pengar. Men till syende och sist är de maktfaktorer i arbetsmiljöfrågorna.

Med denna lägesbeskrivning oroar jag mig starkt för att kollegorna inom den särskilda polistaktiken inte kommer att ha tillgång till adekvata uniformer för arbetsuppgiften under 2011, (AmL 6:6a-begäran inlämnad till arbetsgivaren) att hjälmar med passerat bäst före datum snart sitter på kollegornas huvud i tjänst, att fordonsparken för den särskilda polistaktiken förfaller under alltför många år innan arbetsgivaren ens lyfter frågan om nya fordon, och framför allt att våra IG-bilar inte rymmer en acceptabel arbets- och säkerhetsmiljö för att integrera PUST (polisens utredningsstöd).

**Gör inte det idag som du kan göra i morgon, ty då kanske du slipper.
Kan inte låta bli att undra...**

Emma Cronberg
Huvudskyddsombud Stockholms län



Moralmatchen tog hem spelet

Med Moralmatchen vann Polisförbundet första pris för årets utbildningsinnovation

Polisförbundets yrkesetiska diskussionsverktyg Moralmatchen har vunnit första pris för Årets utbildningsinnovation 2010 vid årets Kompetensmässan.

Syftet med tävlingen är att lyfta fram de företag och organisationer som på ett konstruktivt sätt satsar på nytänkande inom utbildning och ger inspiration till andra.

Ett verktyg för att hålla etikfrågorna vid liv

Målet med spelet/verktyget, som tagits fram av fackligt aktiva poliser, är att lyfta etiken inom Polisen. Målsättningen är också att verktyget ska

sätta fokus på verkliga yrkesetiska dilemman som poliser ställs inför.

Att facket arbetar med etikfrågor är naturligt och en del av en facklig strategi för att höja polisyrkets status. Hög status och etik hänger ihop. För att behålla allmänhetens förtroende är det viktigt med en levande etikdiskussion.

Många påståenden i spelet är medvetet utformade på ett provokativt sätt för att uppmuntra till diskussion. Genom diskussioner på arbetsplatserna kring etikfrågorna utvecklas vårt medvetande på ämnesområdet och det blir något lättare att ta ställning när vi i verkligheten står inför olika situationer.

Priset är på 50 000 kronor och delas ut av utbildningsföretaget Lexicon.

Moralmatchen finns i hela landet

Spelet har spridits genom förbundsområdena över hela landet och ska finnas till hands för de poliser som vill använda det.

Ta en match

Ta en moralmatch på din arbetsplats, vid ett APT eller bara kring kaffebordet. Då bidrar du till att medvetandegöra dig själv och dina kollegor kring våra etiska dilemman.

NOTISER

NYA BELOPP FÖR ERSÄTTNING VID ARBETE PÅ OBE- KVÄM TID OCH ANDRA AVTALADE FÖRÄNDRINGAR

I samband med nytt semesteravtal, beräkningsregler och andra förändringar, enligt lokalt kollektivavtal mellan Rikspolisstyrelsen och Polisförbundet som tecknades den 8 december 2010 ändras OB-tillägget från den 1 oktober 2011

Timsemester återkommer och tidskompensation i tidsnurrar får inte tillgodoräknas i semesterhänseende. Det innebär att det kommer att kosta mer semester än tidigare att söka semester från arbetspass som innehåller tidssnurretid, t.ex. ett nattpass. Du kan ta semester enstaka timmar vilket innebär att du kan ta semester en del av ett arbetspass, förutsatt att verksamheten medger det och att det som mest blir 24 timmar under kalenderåret.

Karensavdrag vid sjukdom räknas per timme för det antal timmar som motsvarar en femtedel av den genomsnittliga veckoarbetstiden.

Höjt rörligt semestertillägg för varje semesterdag från 0,48 till 0,52 procent av de rörliga tilläggen.

Redan från årsskiftet gäller följande nyheter:

Du som ska vara föräldraledig under sommaren behöver ansöka om det i samband med att du söker semester den 15 mars. Gäller dock inte för barn som föds under 2011.

Du som behöver vittna under semestern ersätts som för ett fristående arbetspass (kvalificerat övertidstillägg i tre timmar eller mer (faktisk tid). Vittnesmålet bryter dock inte semesterledigheten.

Medlemsavgiften höjs

Polisförbundet höjer med- lemsavgiften med sju (7) kronor i månaden avseende arbetslöshetsfonden.

Från och med 1 januari 2011 höjs förbundsavgiften till Polisförbundet med sju (7) kronor, till 335 kronor i månaden. Detta innebär att medlemsavgiften till Polisförbundet Stockholms län blir 393 kronor i månaden från och med 1 januari 2011.

Har du några frågor gällande höjningen är du välkommen att kontakta Polisförbundet Stockholm läns expedition på telefon: 08-401 86 90.

Tänk på ...

... att du själv måste säga upp försäkringar du inte längre behöver



Tänk på ...

... att ni som har tecknat barn- och ungdomsförsäkring via Polisförbundet själva måste säga upp försäkringen skriftligt efter det kalenderår ditt yngsta barn fyllt 25 år.

Barnet har då möjlighet att teckna en fortsättningsförsäkring.

Önskar du en blankett för avanmälan samt information om fortsättningsförsäkring kontakta:

Susanne Piehl
Försäkringsadministratör
08-401 86 90
susanne.piehl@stockholm.polisforbundet.se eller via GW.

Justus knektar av MA

Vad du ser glad ut!

Ja, jag har varit på utbildning

Utbildning!? Klart överskattat. Jag har fått EN utbildning på 34 år - Batongteknik ...

... se'n blev jag yttre befäl!



ÅRSMÖTEN 2011

FÖRENINGARNAS ÅRSMÖTEN

Stämma i Stockholms län

Polisföreningen Birger Jarl	17 februari	kl 10.00	Hörsalen, Kv Kronoberg
Polisföreningen Söderort	15 februari	kl 13.00	Hörsalen, Västberga
Polisföreningen Birka	4 februari	kl 13.00	Utbildningssalen, Tegen
Roslagens polisförening	15 februari	kl 13.00	Polisstationen, Täby
Norrorts polisförening	16 februari	kl 13.00	Polisstationen, Norrort
Nacka polisförening	15 februari	kl 14.00	Polisstationen Nacka
Polisföreningen Södertörnpoliserna	17 februari	kl 13.00	Polishuset Flemingberg
Södertälje polisförening	23 februari	kl 15.00	Polishuset Södertälje
Chefsföreningen	22 februari	kl 16.30	Sal 200, Kv Kronoberg
Länspolisföreningen	10 februari	kl 14.00	Sal 200, Kv Kronoberg
Gränspolisföreningen	16 februari	kl 14.00	Sal 200, Kv Kronoberg

2011 års stämma i Förbundsområde Stockholms län går av stapeln torsdagen den 24 mars. Ombud och gäster samlas klockan 09.00 och förhandlingarna förväntas pågå fram till klockan 16.00 i Klarasalen, Målargatan 1, (mellan Kungsgatan-Gamla Brogatan i centrala Stockholm).

Motioner ska vara Förbundsområdesstyrelsen till handa senast den 1 februari. Medlemmar, fackliga sektioner och föreningar har rätt att motionera till Stämman.

Organisationsdel som motionen riktas till

MOTION
TILL FÖRBUNDSOMRÅDE STOCKHOLMS LÄN

Datum 2010-12-10

Rubrik BÄTTRE ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR POLISER

Brödtext

Den senaste tiden har arbetsgivaren i allt större utsträckning pressat oss poliser med mera jobb och mindre fritid. Planeringen är inte heller den bästa. Det påverkar privatlivet påtagligt med ständiga förändringar i familjeplaneringen.

Ersättningen är låg, särskilt med tanke på det omak det ger. Följden blir stora bekymmer med att klara familjepusslet med barn på skola och dagis. Med tanke på de problem det medför för den enskilde bör ersättningen för tidsförskjutningar, OB och övertid höjas drastiskt.

Yrkande / förslag med att-satser

Jag föreslår att stämman beslutar

- att ersättningen för tidsförskjutningar ska höjas
- att ersättningen för OB ska höjas och
- att ersättningen för övertid ska höjas.

Underskrift av medlem, sektion eller förening

Matte Motionsson

Motionen är medlemmar-
nas möjlighet att lämna
ett förslag till sin lokala
förening eller till för-
bundsledningen centralt.

Många beslut som tas på
Årsmöten, Stämmor och
Repskap har kommit till
mötet i form av en motion.

Här intill ser du ett förslag,
en mall på en motion.

**Använd din
motionsrätt,
skriv motioner**

LÄNET RUNT

SÖDERTÄLJE POLISFÖRENING

Polishusfrågan

Vi är i ett skede just nu då anbud granskas bland annat om så kallade skall- och börkrav har uppfyllts av anbudsgivarna. Därefter sker en rangordning och styrgruppen har en önskan om att kunna fatta beslut om tilldelning av byggnation på mötet i början av december. Efter överklagandeperiod om tio dagar kommer avtal att tecknas. Därefter kommer tempot att speedas upp för projektgrupp, arbets- och referensgrupper med flera. Enligt plan är projekteringsstart våren 2011. Om allt går enligt plan så är beräknad inflyttning sommaren 2013.

Arbete på mer frekvent tid för utredare på Kriminalpolisen.

Vi har sedan en tid arbetat i samverkan i tvärgrupp angående hur en jourverksamhet kan se ut i vårt distrikt men också hur utredare på krim kan arbeta på veckoslut.

Som bakgrund kan nämnas att vi i Södertälje inte har haft arbetstid utlagd på veckoslut utan det utredningsarbete som då har gjorts har utförts av utredare i beredskap som har ringts in på övertid.

Nu finns förslag på hur det kan se ut i en framtid. Förslaget bygger på att utredare finns under veckans alla dagar på förmiddags- och kvällstjänstgöring. Utredarna förs till samordningsgruppen och ansvarar för arbetet i jourmiljö. För att även täcka in helgdagarna under året enligt ATA/Polis (18 st.), så finns funderingar på att lägga utredarna på periodplanering.

Vi har noga talat om för arbetsgivaren att till ett visst skede kan vi arbeta i samverkan men när vi kommer in på individfrågor så förs dessa förhandlingar enligt det körschema som finns i avtalet.



Anledningen till att vi ser över det här är dels för att få ner kostnader för övertid men kanske framförallt för att få en bättre verksamhet. Inga beslut är i skrivande stund tagna.

Distriktets budget

Jag upprör över det förslag (en första version) som skulle ge Södertälje en avsevärt mindre budget för 2011 än vad i varje fall jag anser motiverat.

Vi har bra resultat i styrkortet och har under några omgångar fått många aspiranter och känner att vi har ett "flyt" i distriktet. Fördelningsmodellen verkar vara okänslig för ett distrikt med en utvecklad BF-verksamhet och minskande vardagsbrottslighet men med allvarliga strukturella problem (grov organiserad brottslighet) Om detta budgetförslag skulle gälla så finns ingen möjlighet att spara så mycket pengar som det skulle innebära.

Vi kommer framöver att arbeta med dessa frågor i ordförandegruppen tillsammans med Förbundsområdets representant i myndighetens styrgrupp. Detta för att påverka fördelningen i myndigheten men sedan får vi också på vår distriktsnivå samverka mellan ledning och fack.

För övrigt kör vi på så det ryker med tre (av fem) verksamma ledamöter i styrelsen.

Jan Svensson

Ordförande Södertälje Polisförening

www.blaljus.nu

En hemsida med debatt och information för poliser



LÄNET RUNT

ROSLAGENS POLISFÖRENING



Under året har det i distriktet pågått ett utvecklingsarbete där olika arbetsgrupper fått bereda områden inom ramen för fem olika teman - Trygga medarbetare, Trygga medborgare, Gemensam kultur, Effektivt arbetssätt samt Ledning och styrning. Under ledordet "Firma Roslagen" har sedan alla medarbetare i distriktet under hösten bjudits in att delta i detta arbete under vernissagedagar på Rosersberg. Många kreativa inslag presenterades av arbetsgrupperna och alla fick möjlighet att bidra i helheten för framtida utveckling av distriktet.

Distriktet står inför flera stora utmaningar, inte minst den utdragna frågan om Täby polishus där byggstaket börjat slå upp utanför garageinfarten till polishuset. Från myndighetshåll har denna fråga hela tiden hamnat på framtiden varför alternativen till bra lösningar hela tiden verkar rinna ut i sanden. En annan utmaning är att få rätt förutsättningar för att kunna driva två basstationer och åtta närpolisområden i ett distrikt med närmare 12 % av länets befolkning och närmare 45 %

av dess yta. Det blir exempelvis inte jämförbara förutsättningar när det nu pratas om fot- och cykelpatrull för ökad synlighet, även om viljan finns att i största möjliga utsträckning tillgodose detta viktiga medborgarperspektiv.

Efter flera år av ökade krav och allt tydligare målstyrning av verksamheten kan man nu se tillbaka på ett år präglad av färgglada styrkort och uppföljning av olika slag. Man kan lugnt konstatera att yrkesrollen utvecklats ganska påtagligt under de senaste åren där tidigare yrkeskunskap ute i linjen nu allt tydligare ersätts av ett akademiskt inslag med analyser, dokument, statistik och metodutveckling. Årets goda resultat kommer nu, i likhet med tidigare år, belönas med högre krav och styrning för nästa år.

Svensk polis kan se tillbaka till ett 2010 med en personalnumerär på topp sedan den politiska inriktningen om 20 000

poliser i landet blivit en realitet. Risker är dock att vår ambition att skydda, hjälpa och ställa tillräkta i samhället kommer i skymundan till förmån för administration och nya arbetsuppgifter för olika metoder som ska ut i linjen. Nu är vi till exempel tillbaka i detta med att sätta poliser som arrestvakter, vilket medför en påtaglig belastning för ett distrikt som Roslagen med två arrester, på grund av distriktets ytmässiga storlek. Att polismyndigheten ska se till att ärenden inte handläggs av personal som är mer kvalificerad än vad ärendet kräver (PF 3 kap §6a) väger tydligen lätt i dessa sammanhang.

Oaktat kommande utmaningar känns det ändå som att året gått i positiv distriktsanda med goda resultat som följd. Det vore ju märkligt om dessa insatser inte på ett tydligare sätt någon gång i framtiden speglas i myndighetens budgetfördelning då vi nu för 12: året i rad går in i nästa verksamhetsår med ett budgetunderskott... Men vi är vana vid att kämpa på!

Avslutningsvis önskar Roslagens polisförening alla medlemmar en riktigt GOD JUL och ett Gott nytt År!
För Roslagens PF / Martin Åberg

POLISFÖRENINGEN BIRGER JARL



Så har rättesnöret för arbetstidens förläggning äntligen kommit i och med den officiella utgåvan av Riktlinjer för arbetstider vid polisen. Av de reaktioner som kommit från alla landsändar verkar denna skrift ha nått adressaterna till skillnad från själva avtalet.

Avtalet har successivt byggts ut med noter, kommentarer, bilagor och nu senast med riktlinjer vilket sammantaget ger en ca 120-sidig instruktion om när vi ska vara på jobbet, litteraturhänvisningar exkluderade. Trots detta överarbete saknas vägledning i ett väsentligt avseende.

Inte en stavelse om det som i tidigare avtal benämnts portalparagrafen men som i ATA avidentifierats, degraderats och benämnts allmänna riktlinjer. Inte ens med en liten

not ger arbetsgivaren uttryck för någon praktisk tillämpning trots att det är just kring dessa punkter så många arbetsgivarrepresentanter står handfallna. Detta är märkligt i synnerhet som man åtminstone tidigare menat att denna paragraf ska löpa som en röd tråd genom hela avtalet.

Ett tydligt exempel är "förläggning av arbetstid ska med hänsyn till ålders- och/eller föräldraskap eller andra familjeförhållanden". Inte en bokstav om vad man menar med detta i praktiken och eftersom dessa punkter systematiskt underordnas verksamhetens krav så finns inte utrymme

kvar till någon tolkning överhuvudtaget. Det råder en stor obalans i avtalet mellan verksamhetskrav och arbetsmiljö. Om man å ena sidan lägger ut texten i frågor som avhandlar fyspassens lämpligaste utlägg i listan, för att se till att de har så små möjligheter som möjligt att genomföras men lämnar portalparagrafen åt sitt öde så är man övertydlig med hur man viktar verksamhetskraven mot den enskildes behov.

Föreslår därför följande omskrivning vilken i varje fall tar hänsyn till verkligheten.: "Förläggning av arbetstid är omöjlig med hänsyn till ålders- och/eller föräldraskap eller andra familjeförhållanden".

Om någon efter att ha läst detta känner sig manad så är alla medlemmar välkomna att t ex inkomma med motioner till årsmötet i februari. Din motion bör ha inkommit det 9 januari.

LÄNET RUNT

GRÄNSPOLISFÖRENINGEN



Som ni säkert känner till så avgick den gamla styrelsen i september efter att ha varit oense med ledningen i samband med en viktig tjänstetillsättning på Arlanda. En extrastämma lyses ut till den 12 oktober och 63 medlemmar (med 6 stycken fullmakter) mötte upp.

Den nya styrelsen som valdes vid det extra årsmötet har i skrivande stund varit aktiv i drygt 40 dagar. Vi är sju stycken i styrelsen. Fyra av de sju ledamöterna tjänstgör på Arlanda flygplats.

Den nya styrelsen hade sitt konstituerande möte under oktober månads andra hälft och håller nu som bäst på att forma sig och bli varma inom våra arbetsområden. Fem av styrelsens ledamöter har just passerat förbundsområdesstyrelsens fackliga introduktionsutbildning. Den var väldigt uppskattad och styrelsen vill samtidigt skicka ett stort tack till förbundsområdesstyrelsen för all hjälp vi

har fått i samband med igångsättningen arbetet i vår nya styrelse.

Denna första tid har varit väldigt hektisk och styrelsen har haft mycket saker att sätta sig in i. Detta har bestått i att forska i olika regelverk, samt vara närvarande på olika möten och träffa personer inom avdelningen och polismyndigheten som man kanske tidigare endast känt till namnet. En genomgående känsla hos vår styrelse är att vi efter mötet har blivit väldigt positivt bemötta från flera håll. Som ordförande har jag dessutom fått lära mig vår organisation på Gränspolisavdelningen bättre.

Arbetsgivaren har under denna tid sedan vårt extra årsmöte dock hunnit meddela ett antal negativa beslut som berört en del av våra medlemmar. Dessa har vi engagerat oss i och påtalat vår syn på felak-

tigheter. Vi hoppas att våra påpekanden ska leda till förändringar hos arbetsgivarens som gör att våra medlemmar bemöts mera professionellt.

Sedan tidigare är det känt att stämningen på ordningsavdelningen på Arlanda är väldigt spänd. Det har inte blivit bättre där under den nya styrelsens tid och det känns som att flera poliser som idag tjänstgör på GOA prioriterar byte av arbetsplats.

En positiv sak på Arlanda är emellertid polisens nya kommunikationscentral som invigdes den 28 oktober. Den är nu samlokaliserad med Swedavias ledningscentral. Våra radiooperatörer och stationsbefäl känner att de nu har fått en mycket bättre arbetsmiljö.

Styrelsen planerar just inför det stundande årsmötet den 16 februari 2011. Att bli säkrare i våra nya roller är det mål som ligger styrelsens ledamöter närmast.

Med vänlig hälsning
Anders Österman
Ordförande

POLISFÖRENINGEN SÖDERTÖRNS-POLISERNA



Här i Södertörn börjar vi så saktliga se framåt efter ett par månader av hektiskt arbete med flytt av enheter till lokaler utanför huvudpolisstationerna i Flemingsberg och Handen.

Fackligt ser vi ett bekymmer att vår lokalsituation ser ut som den gör. Det är olyckligt att flytta ut verksamhet från huvudpolisstationerna, även om lokalerna är bra så tappar men den vardagliga sociala kontakten med arbetskamraterna.

Vår nya kriminalorganisation har också sett dagens ljus. Vår förhoppning är att detta innebär en bättre verksamhet med mindre kontrollspann och en tydligare ledning i olika delar.

Vår SYD-gemensamma bedrägerirotel

har nu också fått lämna sina undermåliga baracker och fått flytta in i polishuset i Flemingsberg. En lösning som kostat på då utrymmena är begränsade och det påverkar andra enheter på gott och ont.

Distriktets NMI resultat har nu bearbetats och en översyn av olika problemställningar som vi fackligt påpekat börjar nu äntligen bära frukt. Distriktets biträddanden chef, Susanne Wedin, har de senaste veckorna besökt distriktets olika enheter och diskuterat och lyssnat på de vardagliga problem som våra medlemmar möts av ständigt och jämt. Hon har lovat ta med sig problembilderna och utifrån sin position försöka förändra och förbättra det som inte fungerar tillfredsställande

i distriktet. SÖPO uppskattar initiativet från Susanne.... Arbetsgivaren visar äntligen vilja att komma tillrätta med de problem som finns i organisationen och som vi fackligt drivit under flera års tid.

Till slut har nu det tunga arbetet med att forma lönepolitiken utifrån RALS tagit sin början. Viktiga delar som vi jobbar för att lösa är PA-trappan, inspektörsavtalet och en löneutveckling för äldre inspektörer.

Vi vill ta tillfället i akt att önska våra medlemmar i SÖPO en riktigt

GOD Jul o Gott Nytt år

Styrelsen i SÖPO: Ulf Ask, Marie Fogman Göthberg, Robert Brindeby, Tommy Hansson, Elisabeth Clemetti, Karin Eriksson, Ingela Johansson, Ufuk Sen, Kenneth Johansson, Daniel Sundel, Sara Malmqvist

LÄNSPOLIS- FÖRENINGEN

När detta skrives får vi massor av frågor från medlemmarna. Hur blir det med arbetstiden, lönen och semesterberäkningen? Inget kan man för tillfället ge något bra svar på.

En annan följetong är förpassningsresorna till Irak. Den uppmärksamme läsaren har noterat att dessa nu har börjat uppmärksammas av massmedia. Det är dock inte ur vår synpunkt utan ur flyktningarnas och EU-domstolens. All publicitet är dock bra publicitet. Vi hade ju ställt tre frågor om dessa arbetsuppgifter var vad man kunde vänta sig att utföra som polis och om man egentligen har någon jurisdiktion på ett utländskt flygplan i internationellt luftrum. Vidare ville vi ha ett utlåtande om man som polis kunde vägra att utföra sådana här arbetsuppgifter. Det kan ju inte kännas helt tryggt att flyga till Bagdad och flyktningarna är ju ofta kristna Irakier och torde då vara ett legitimt mål för fanatiska terrorister. TCO:s jurister visade sig dock ta hutlöst betalt för att hantera frågorna och vi har nu vänt oss till förbundsområdesstyrelsen och förbundet för att vi eventuellt skulle kunna dela på kostnaderna. Där är vi just nu och det känns tungt att ständigt meddela piktens personal att vi fortfarande inte har någon lösning på frågan. Det har också visat sig att arbetsgivaren har tagit lätt på risk och konsekvensanalysen inför dessa resor.

På trafiken har organisationsfrågan också hamnat i långbänk. Personalen har väntat snart ett år på besked om hur det ska bli. Trots bristen på besked i organisationsfrågan har man jobbat på och presterat bra siffror. Eskortverksamheten har ju också varit rätt omfattande i år. Speciellt med tanke på bröllopet. Om arbetsgivaren tänker sig en omorganisation bör man betänka att det kan bli fler evenemang i samband med kungahuset.....

Vi har tidigare kritiserat ledningen för länskriminalen för bristande samverkan. Nu skall det dock bli ändring. Vår vice



ordförande Christina Andersson kommer att arbeta 50 % i tre månader i ett tätt samarbete med ledningen för att skapa fungerande samverkan på alla nivåer. Från länskriminalens fackliga sektion kommer under samma period Mats Baaki och Carina Arvidsson att adjungeras till länspolisföreningens styrelse.

Arbetsbelastningen på investeringsbedrägerier är dock fortfarande olöst. Det ryktas om en omorganisation. Även förbundet är nu med i ärendet.

Från Rosersberg har vi tidigare rapporterat om problem med lönerna. Nu har det dykt upp ytterligare ett problem. I jorden och vattnet runt omkring finns farliga ämnen från den släckningsvätska som använts vid övningar i området. Nu kanske vi inte direkt kommer att odla eller fiska i området men även damm som blåser upp kan innehålla farliga ämnen.

På P har man nu en för oss alla angenäm tillsättning. En ersättare för Lena Nitz som tagit över rodret i polisförbundet. Lika angenäm är inte den röra som uppstått på grund av det uppsagda semesteravtalet.

En uppmaning: Det är dags att börja grunna på motioner både till föreningsarnas årsmöten och förbundsområdestämman. Något representantskap blir det nu inte förrän 2012.

Sedan också en hälsning till alla: God jul och Gott nytt år.

Arne Wärm



Läst på



**460 000 blås
blev
230 000 på
"gamla"
polisstyrelsens
sista möte**

**Polisstyrelsen godkände
Polismyndighetens verk-
samhetsplan och budget för
2011, med 13 nationella mål
och 17 lokala mål, lika många
som 2010. I en fråga uppstod
debatt och omröstning, Alli-
ansen ville att kravet på**

**458 700 alkoholutandnings-
prov skulle halveras till 229
350, och att man skulle sätta
kvalitet framför kvantitet. Det
förslaget blev också polissty-
relsens beslut.**

**Vill du läsa mera?
Gå in på www.blaljus.nu**



Aktuella frågor för

Fackliga frågor för mer än 100 år sedan

De här poliserna var bekymrade om sin pension och hur stor (eller liten) den skulle bli.

(Vill du få din pensionssituation belyst? Se särskild information på sidan 6)

Då hade Stockholms stad hittat på en säregen lösning för sina kommunala konstuplar. 2/3 av de böter som kom in till följd av polisrapporter användes till pension!

Det flöt in dåligt med böter runt förra sekelskiftet och pengarna räckte inte till. Pensionsfrågan var en av de första som den nybildade fackföreningen fick ta tag i. Förhandlingarna pågick till 1907, då man kom överens. Pensionsåldern blev 60 år för kommissarier och 55 år för övriga poliser, med rätt att gå vid 50 år med förkortad pension. Full pension utgjorde 70 % av slutlönen.

Sedan dess har pensionssystemet reviderats åtskilliga gånger. För oss poliser senast 2008, då den kollektiva tjänstepensionen ökade med 4 %, vilket finansierades med såväl lönedel (2 % ur 2007-2010 års RALS), som minskade förmåner (bl a togs sjukvårdsersättning bort) och längre arbetstid (mellan 12 min för dagtidare och 1 – 3 timmar i veckan för skiftesarbetare).



Interiörbild från Stockholmspolisens lokaler på Myntgatan 4 i Gamla stan. (1903) Tidningsklippet är hämtat ur Föreningsnytt, tidskrift från föreningen Kamraterna.

Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

PROFILEN

Ett nytt arbetstidsavtal står högt på agendan. Ett avtal som gör det möjligt för poliserna att stanna längre i yttre tjänst. Ett avtal som gör det lättare att göra ett bra jobb, inte tvärt om, säger Arne Wärn, ledamot i Länspolisföreningen och vår PROFIL den här gången.

Arne föddes i Blackeberg men flyttade i samband med skolstarten till Abrahamsberg där han växte upp. I samma skola, några årskurser över Arne, gick Kenta och Stoffe som senare skulle bli rikskända genom TV-filmen; De kallar oss mods. För de som kommer ihåg filmen är det lätt att förstå vilken skolmiljö Arne växte upp i. Narkotikan hade gjort sitt intåg och det fanns gott om narkomaner. Det utgjorde inget problem för Arne som tidigt tagit avstånd från droger. Det faktum att han växte upp i den miljön påverkade inte yrkesvalet, även om man lätt kan tro det.

Efter grundskolan blev det gymnasiet och ekonomisk linje. Det fanns ännu ingen tanke på polisen. Men att organisera sig och bedriva föreningsverksamhet lockade tidigt. Det visade sig genom att Arne blev invald i elevrådet. FNL- och vänsterrörelsen var stark och alla skulle vara med, berättar Arne. Men vi var några som gillade amerikanska bilar och så vi passade likt som inte in. Att inte följa strömmen utan att själv ta ställning har sedan följt mig genom livet, och även förekommit fackligt.

Efter gymnasiet blev det militärtjänst på A8 i Boden. Där blev det också en plats i regementsrådet. Åter i de civila blev det extra jobb på Posten som så kallad lördagsvikarie. Samtidigt fortsatte han sina ekonomiska studier med några kurser på Stockholms universitet. Men han märkte snart att det inte var något för honom. Han hade svårt att bara sitta med siffror hela dagarna.

Mera av en slump sökte jag polisskolan, berättar Arne. Det var betald utbildning och fria böcker, och så slapp man bara sitta bakom ett skrivbord. Trots att jag sökte till Vällingby hamnade jag på Tunnelbanesektionen efter alterneringstiden. Med undantag för ca två år på Norrmalm där jag fick en inspektörstjänst i mitten av 80-talet, har jag jobbat på tunnelbanan. Efter tiden på Norrmalm 1986, blev jag yttre befäl på tunnelbanan.



Arne Wärn, ledamot i Länspolisföreningen, har varit fackligt aktiv under nästan hela sin polisiära karriär.

Jag tog också tjänstledigt 1989 efter en händelse året innan. Vi var en patrull som blev anmälda efter ett ingripande och arbetsgivaren vill placera mig på krim under utredningstiden men jag tackade nej och tog tjänstledigt. Vi blev dömda i Tingsrätten men friade i Hovrätten och därmed kunde jag gå tillbaka till tunnelbanan.

Familj och fritid

Arne bor i Björkhagen i södra Stockholm. Han är gift med Anna och har tre vuxna och utflugna barn. Fritidsintresset kretsar kring båtar, svartkrutsvapen och motorcyklar. På somrarna blir det en del mil på MC och mycket tid till segelbåten, berättar Arne.

Jag är sedan länge också engagerad i Valö-stiftelsen. Det var Pyken, Peter Yngve Karlsson, som lurade in mig. Vi hade tidigare haft lite hatkärlek till Valön. På ett representantskap (årsmöte i Kamraterna) föreslog en trafikvakt att man skulle ha ett lotteri och första pris skulle vara en vecka på Valön. Pyk och jag reste oss unisont och skrek: ”och andra pris är två veckor på Valön”. Några år senare satt vi där bägge två bland sopsäckar och skittunnor.

Fackligt

Redan under alterneringstiden 1975 deltog Arne på föreningen Kamraternas stämma (förening för Stockholms polismän). Man debatterade bland annat om kvinnor skulle

tillåtas att åka radiobil eller inte. Det var en livlig debatt som pågick under lång tid. Slutligen beslutades att det var ok.

Efter alterneringstiden kom Arne som sagt till tunnelbanan. Där skötte personalklubben både sina egna uppgifter och det fackliga. Ganska snart blev Arne engagerad i verksamheten. Föreningen kamraterna organiserade om 1977 och bildade sektioner. Tillsammans med Lars Lehman fick Arne uppgiften att bryta med personalklubben och bilda en facklig sektion.

Fackligt kom det några inviter om att kliva upp i Kamraternas styrelse med Arne tackade nej. Han tyckte inte han vara klar ”på gatan”. Efter utflykten till Norrmalm kom han tillbaka till tunnelbanan som yttre befäl. Trots det valdes han kort där på till ledamot i sektionen. Dessa två roller hanterade han under 20 års tid. 1990 blev han suppleant i Kamraterna med ansvar för PHS tillsammans med Håkan Wall och Hillevi Engström.

I mitten av 90-talet bildades som bekant länsmyndigheten och även facket organiserades om, men tunnelbanesektionen blev kvar, nu under Birger Jarl fram till 1998 då sektionen lades under Länspolisföreningen. Sedan 2006 sitter Arne som ledamot i föreningsstyrelsen.

Aktuella fackliga frågor

Det är viktigt av flera skäl att vi lyckas lösa problemen med personalrörligheten. Enda rätta lösningen enligt min mening är gemensam ekonomi i länet, säger Arne och fortsätter. Möjligheten till en vettig personalrörlighet måste finnas. Som det är nu sitter många fast, särskilt på Operativa avdelningen och på Länskrim.

Ett nytt arbetstidsavtal står högt på agendan. Ett avtal som gör det möjligt för poliserna att stanna längre i yttre tjänst. Ett avtal som gör det lättare att göra ett bra jobb, inte tvärt om som det är nu. Med dagens hantering av arbetstiden blir poliserna slutkörda, bland annat på grund av för lite återhämtning mellan arbetsperioderna. Även yngre poliser söker sig från ordningspolisverksamheten. Det finns inte längre några fördelar att jobba kvar, det är inte okey. Inget väger upp de nackdelar som finns. ATA/polis försvårar arbetet på kort sikt och kommer att bli mycket kostsamt på lång sikt, säger Arne Wärn.

TEXT: Kenneth Falk