

POLISEN

FACKLIG
TIDSKRIFT FÖR
POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN
Nr 3



Oktober 2010



POLISFACKET RUSTAT FÖR FRAMTIDEN

DEBATT

***Poliser ska
ledas av poliser***

ARBETSTID

***Bakgrund, nutid
och framtid ...***

KRÖNIKÖR:

***JO
Mats Melin***

LEDAREN

Hösten har anlänt och valen har passerats, i ett fall med oklarare utfall än ett annat. Det jag tänker på är Riksdagsvalet där en minoritetsregering kommer att leda Sverige den närmaste fyra-års perioden. Nu är det upp till bevis för de grupper statsministern benämnde som samhällsbärare. För vår del inom polisen innebär det att utredningen om en förändrad organisation, högskolestatus för polisutbildningen och efter denna en yrkeslegitimation.

När det gäller vårt val inom den fackliga organisationen blev utfallet enligt valberedningens förslag i alla delar.

Att bli invald i förbundsstyrelsen ställer stora krav på ledamöterna, både med kompetens men också ödmjukhet inför uppgiften. Jag vill här också passa på att tacka för det förtroende jag tillsammans med Emma Cronberg och Björn Kellerth fått för att ingå i den nya förbundsstyrelsen under ledning av Lena Nitz, som är Polisförbundets första kvinnliga ordförande. När vi nu från Stockholm blir nationellt representerade i förbundsstyrelsen kan vi på ett tydligare sätt lyfta fram medlemsfrågorna i fokus, oavsett från vilken landsända frågan kommer ifrån.

Många medlemmar är säkert oroliga för vad detta kommer att betyda ur ett Stockholmsperspektiv, vilket säkert ibland kan medföra vissa problem. Men det övergripande är att ena Polisförbundet för att med gemensam front reagera och agera mot en allt mer tydlig arbetsgivare. Arbetsgivaren vill bokstavligen krama ur den sista arbetsdroppen ur våra medlemmar utan att se till den långsiktiga konsekvensen både för individen men också för verksamheten.

Det jag tänker på, är återigen vårt arbetstidsavtal och dess tillämpningar som lämnar så mycket i övrigt att önska. Ni medlemmar är arbetsgivarens viktigaste resurs. De sätt som arbetsgivaren utnyttjar sin resurs kan liknas med att bränna ett ljus i båda ändar, vilket sällan eller aldrig har varit en klok strategi.

I skrivande stund blev det nya RALS-avtalet klart för åren 2010-2012. Det är bra att vi nu har enats om ett löneutrymme i nivå med övriga avtal på arbetsmarknaden. Inom kort kommer de lokala förhandlingarna med Rikspolisstyrelsen att påbörja. Som jag tidigare har nämnt finns det ur ett medlemsperspektiv ett berättigande krav på förbättringar när det gäller ATA-Polis.



*Stefan Eklund, Ordförande,
Förbundsområde Stockholms län*

Jag är helt övertygad om att när vi nu är ett enat förbund och väl bestämt oss för vilken riktning vi ska gå kommer inget att hindra oss från att lyckas. Som en vis förhandlingschef inom förbundet en gång myntade "det är inte tiden utan resultatet som är det avgörande".

Ta extra vara på er där ute i höstrusket

Stefan Eklund / Ordförande Förbundsområde Stockholms Län och ledamot av förbundsstyrelsen

POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna
i Stockholms län.
Utgiv av Polisförbundet
Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Redaktion: Kenneth Falk, Peter
Frisell, och Emma Cronberg.

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-401 86 90

E-post:

redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 401 86 91
Mobil: 0739-40 42 00

PETER Frisell 401 86 95
Mobil: 0739-40 42 01

LEIF Eriksson 401 86 92
Mobil 0739-40 42 02

CHARLOTTE Nichols 401 86 93
Mobil: 0739-40 42 03

KENNETH Falk 401 86 96
Mobil: 0739-40 42 04

EMMA Cronberg 401 86 99
Mobil: 0739-40 42 05

ROGER Östergren 401 86 97
Mobil: 0739-40 42 06

BJÖRN Kellerth 401 86 98
Mobil: 0739-40 42 08

ANDREAS Strand 401 86 94
Mobil: 0739-40 42 09

EXPEDITION:

TELEFON: 401 86 90
FAX: 652 58 55

SUSANNE Piehl
401 08 85
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeberg
401 08 60
Mobil: 0739-40 43 06

MATERIAL:

Redaktionen svarar för
text och bild om inte
annat anges i artikeln.

TRYCK:

AM tryck AB,
Hässleholm

E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:

fornamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se

Exempel: susanne.piehl@stockholm.polisforbundet.se



I detta nummer

- 1 **OMSLAGSBILDEN**
Den nyvalda förbundsstyrelsen står
för första gången uppställda för
fotografering. Foto: Andreas Nikitin

- 4 **FÖRSÄKRINGAR**
För dig och din framtid

- 5 **KRÖNIKAN**
Av JO Mats Melin

- 7 **DEBATT**
Poliser ska ledas av poliser

- 8 - 9 **LÖN**
En ny RALS är undertecknad,
därmed är ramarna klara

- 10 **ARBETSMILJÖ**
ATA/Polis - semester - för låg bemanning
Det slirar i arbetsmiljöträsket

- 11 **RAKEL**
Problemen fortsätter

- 12 - 19 **REPRESENTANTSKAP 2010**
Tal, val och motioner. En samman-
fattning för dig som inte var där.

- 20 - 22 **ARBETSTID**
Bakgrund, nutid och framtid

- 23 **NOTISER**
Är du en medlem som inte
är på jobbet?

- 24 **EXTRA ÅRSMÖTE**
Ny styrelse på Gränsen

- 25 - 27 **LÄNET RUNT**
Aktuellt från tre av våra föreningar

- 28 **PROFILEN**
med Tommy Hansson



KRÖNIKAN, Av
JO, Mats Melin



REPRESENTANTSKAP 2010
En sammanfattning
för dig som inte var där.



ARBETSTIDEN
Ett utdraget arbetsmiljöproblem



PROFILEN
med Tommy Hansson

DET INGÅR EN SJUKFÖRSÄKRING I POLISFÖRBUNDETS MEDLEMSAVGIFT

I ditt medlemskap i Polisförbundet ingår det en sjukförsäkring ifall du blir sjukskriven längre än 30 dagar. För att få rätt till ersättning krävs det minst en fjärdedels nedsättning av arbetsförmågan.

Sjukförsäkringen har en 30 dagars karens och börjar gälla från dag 31 och längst upp till 90:e sjukdagen med högst 1 000 kr i månaden längst i 2 månader.

Ersättning betalas ut först när ersättningsbeloppet uppnår 200 kr.



Detta ingår i medlemsavgiften

Genom ditt medlemskap i Polisförbundet har du följande försäkringar som ingår i medlemsavgiften:

Olycksfallsförsäkring: gäller för hela familjen dygnet runt. Ett olycksfall är den kroppsskada som du ofrivilligt drabbas av genom en plötslig yttre händelse, ett utifrån kommande våld mot kroppen.

Vilka barn omfattas?

Dina arvsberättigade barn oavsett var de bor och din make/maka, sambos barn, som är stadigvarande bosatta på din adress. Barnolycksfallsförsäkringen gäller till och med det kalenderår som barnen fyller 25 år.

Barngruppliv: belopp som utbetalas om barn under 20 år avlider.

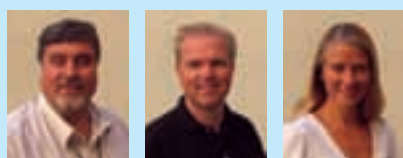
Har du några frågor eller vill utöka ditt försäkringsskydd är du välkommen att kontakta:

Susanne Piehl eller Annicka Lyckeberg på telefon 08-401 86 90, GW eller via mail.

susanne.piehl@stockholm.polisforbundet.se
annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se

Redaktionens ruta

*Tidningen
POLISENs
redaktionsgrupp:*



Kenneth Falk, Peter Frisell och Emma Cronberg.

Av förklarliga skäl tar representantskapet med valet av ny förbundsstyrelse stor plats i tidningen den här gången. När vi om några år tittar bakåt kommer vi konstatera att vi just i dessa dagar vänder blad och går in i ett nytt skede av Polisförbundets historia. Lena Nitz är som bekant Polisförbundets första kvinnliga ordförande. Bara det är en historisk händelse.

Tidigare har vi bland andra haft DO och JK som skribenter till KRÖNIKAN. Med viss stolthet kan jag konstatera att vi in detta nummer har JO som krönikör. Under DEBATT gör chefsföreningen en intressant vinkling på ledarskapsfrågan och under LÄNET RUNT kan du som vanligt få en bild av det lokala fackliga arbetet.

I sista stund fick vi också med nyheten om den nya RALS:en (ramavtal för löner med mera), ett två-års-avtal som gäller från och med 1 oktober 2010. Hur det kommer att te sig när vi (med stöd av ramavtalet) förhandlat på myndighetsnivå återstår att se.

Material till nästa nummer av tidningen ska vara redaktionen till handa senast den sista november. Tidningen kommer i brevlådorna i mellandagarna. Vi önskar dig en trevlig och informativ stund med tidningen POLISEN.

KRÖNIKAN

av JO Mats Melin

JO OCH POLISEN

Varje civiliserat samhälle behöver en väl fungerande polis. Jag har stor respekt för det ansvarsfulla, viktiga och ofta svåra uppdrag som anförtratts varje polisman. Och jag har ingen anledning att tro annat än att så gott som alla polismän efter bästa förstånd försöker utföra sitt uppdrag väl. Likväl kan det ibland gå snett.

Om medborgarnas förtroende för polisen ska kunna upprätthållas även när det blivit fel, är det viktigt att de kan vända sig till en kvalificerad oberoende instans som kan granska vad som skett. Och som tydligt kan kritisera den som handlat fel, men också lika tydligt slå fast vad som hade varit ett korrekt handlande. JO är en sådan instans.

Jag får varje år cirka 750 klagomål mot polisen eller enskilda polismän. I 10-15 procent av dessa ärenden har jag anledning att kritisera polisens handlande eller brist på handlande. I något eller några enstaka fall begär jag hos Polisens ansvarsnämnd (PAN) att en polisman ska åläggas en disciplinpåföljd. Under min tid som chefsJO har jag inte väckt något åtal mot någon polisman. Däremot överlämnar jag årligen cirka 10-20 fall till Åklagarmyndigheten för handläggning vid rixsenheten för polismål.

Cirka 85 procent av klagomålen mot polisen leder alltså inte till någon åtgärd. Det innebär emellertid inte att alla i grunden behöver vara obefogade.

Några klagomål gäller ohövlighet eller oförsämligt uppträdande av enskilda polismän. De är oftast omöjliga att utreda – utom i de fall då den

enskilde haft sinnesnärvaro nog att spela in ljud och ibland även bild med någon av de avancerade mobiltelefoner som nu är var mans egendom (se t.ex. JO:s ärende 5561-2008).

Några medborgare är upprörda över att ha blivit LOB-ade, dvs. de anser att polisen felaktigt påstått att de varit för berusade för att t.ex. kunna ta hand om sig själva. Även sådana klagomål är förstås praktiskt taget omöjliga att utreda i efterhand. Inte desto mindre får jag ibland en känsla av att polisens beslut att ta med X till fyllecellen kan ha påverkats av att X uppträtt kaxigt eller förolämpande. Det är förstås fel (se t.ex. JO:s ärende 274-2007).

Men en hel del anmälningar är givetvis grundlösa. Några är oresonliga ("polisen borde ha viktigare saker för sig än att bötfälla mig för fortkörning"), andra har sett för mycket på TV ("polisen visade inte upp någon skriftlig order om husrannsakan").

De klagomål som förekommer oftast gäller brister i utredningsverksamheten. De visar sig tyvärr ofta vara välgrundade. Alltför många utredningar om främst mängdbrott får ligga utan åtgärd under alltför lång tid. Ibland så länge att brottet hinner preskriberas.

Mitt intryck är att en längre tids ganska ensidig satsning på "synliga"



Mats Melin, Chefs-JO

poliser gjort att utredningsverksamheten hamnat i stryckklass. Många av mina beslut med kritik av långsamma brottsutredningar har gällt Stockholmspolisen, på senare tid t.ex. utredningar av bedrägerier (JO:s ärende dnr 2576-2009). Ansvaret för den ensidiga prioriteringen vilar på regering och polisledning.

Det är givetvis viktigt att förebygga brott och att ingripa mot pågående brott. Men för allmänhetens tilltro till polisen och rättssamhället i stort är det också viktigt att redan begångna brott utreds snabbt, effektivt och rättssäkert.

Jag hoppas att mina kritiska beslut ska ge även enskilda polismän vägledning i arbetet. Läs dem i JO:s ämbetsberättelse eller på www.jo.se.

Då intresset varit stort fortsätter vi med Försäkrings- och Pensionsseminarium Under temat "Livsekonomi i Balans för dig som polis"



Här ett antal kända konstaplar som körar för att erhålla kunskapen en Livsekonomisk Balans och därefter göra sina olika stämmor hörda vid radioinspelningen av poliskören 1969.

I enlighet med samarbetet mellan Svensk Pensionskunskap och förbundsområde Stockholms län fortsätter vi tillsammans med en serie försäkrings- och pensionsseminarier. Nu närmast under hösten genomför vi fyra stycken seminarier under rubriken **"Livsekonomisk Balans för dig som polis"** enligt nedan. Inledningsvis går vi igenom det försäkringsskydd Polisförbundet erbjuder dig som medlem. Du kommer även inför seminariet att få en utskrift på dina samlade försäkringar som du har via Polisförbundet. Efter försäkringsgenomgången fortsätter vi med genomgång av pensionssystemet där vi bland annat belyser möjligheterna att gå i pension vid 61 år. Skatteeffekter vid olika former av sparande, boräntor och genusekonomi med mera belyser vi. Detta gör vi samtidigt som vi bjuder på kaffe och nyttiga fikabröd...

- | | |
|-------------|---|
| Tillfälle 1 | Tisdagen den 2 november kl 09.00 – 11.00 Lokal Alvik (Se nedan) |
| Tillfälle 2 | Tisdagen den 16 november kl 09.00 – 11.00 Lokal Alvik |
| Tillfälle 3 | Onsdagen den 24 november kl 09.00 – 11.00 Sammanträdesrummet Bergsgatan 23 BV |
| Tillfälle 4 | Torsdagen den 2 december kl 14.00 – 16.00 Lokal Alvik. |

Lokalen "Alvik" som ligger till höger i gamla polishusets entré tar 18 personer och sammanträdesrummet på Bergsgatan 23 tar 14 personer vilket gör att vi praktiserar "först till kvarn". Anmälan senast måndagen innan det tillfälle du tänkt gå på. Frånvaro från arbetet anmäls till din chef och ska kodas som facklig information, men kontrollera vilken tid som passar bäst.

Anmälan sker på groupwise eller e-post till Peter Frisell, styrelsen peter.frisell@stockholm.polisforbundet.se

DEBATT

Poliser skall ledas av poliser

Det har funnits en föreställning att chefer kan rekryteras från vilken verksamhet eller bransch som helst bara personen i fråga anses ha de efterfrågade ledaregenskaperna. Ledorden har varit att ta in impulser utifrån och att se saker med nya ögon.

Forskningen tydlig

Något förvånande visar forskningen något helt annat. I ett brett amerikanskt forskningsprojekt undersöktes de elva mest framgångsrika företagen i olika branscher. Man undersökte vilka faktorer som särskiljde dessa företag från elva liknande företag. En av framgångsfaktorerna var att av de framgångsrika företagen hade internrekryterade ledare vilket var ovanligt bland jämförelseföretagen. Studien i kullkastar alltså den valiga föreställningen om halvguden som kommer utifrån och ruskar om ett företag för att förvandla det till en bestående succé. Den tyder i stället på att risken för platt fall ökar när styrelsen sätter sitt hopp till en utomstående, högt profilerad frälsare. ”Så, gå inte över ån efter vatten”

I detta kan vi möjligen hitta en anledning till att vi ser behovet av att chefer måste förstå vad polisarbete handlar om. Motsättningar minskar om de högre cheferna har kunskan och erfarenheten från det egentliga polisarbetet.

Yrkeskunskapen

Att lära sig ingående polisarbete (sin polisroll) tar många år. Den kunskap man har med sig lär man sig inte enbart teoretiskt utan även praktiskt. Erfarenheten består av ansvar och befogenheter och av att möta människor i olika situationer, vanliga medborgare och kriminella. Erfarenheter som är mycket viktiga komponenter i det brottsbekämpande arbetet men också för förmågan att leda och styra verksamheten. Dessa frågor är överordnat det eventuellt nya blod som skulle kunna tillföras organisationen. Nytt blod skulle i stället kunna tillföras strategiskt bl.a. genom utbildning, externa mentorer och extern praktiktjänstgöring.

Svenska och utländska polisforskare har

framhållit att polisen på fältet är en sorts ”gräsrotsbyråkrat” som åtnjuter en stor grad av autonomi i sitt sätt att utföra sitt arbete. Polisledningen försöker med kontroll och skriftliga direktiv styra verksamheten men med klen resultat.

I Sverige har polisforskaren Stefan Holgersson beskrivit hur chefernas ”teoretiska perspektivet” står emot personalens ”golvet perspektiv” och att kommunikationen dem emellan har mycket stora brister. För att överbrygga klyftan krävs ömsesidigt förtroende mellan personal och chefer. ”Jag har under intervjuer och deltagande observationer funnit att det är ovanligt att personalen har förtroende för högre chefer. En påfallande iakttagelse är att de chefer som personalen har förtroende för vanligen aktivt deltagit i den operativa verksamheten.”

Ledarskapsforskaren Gunnar Ekman har i doktorsavhandlingen ”Från text till batong” lyft fram hur ”styrning genom småprat” kan vara en väg för en chef att utöva ledarskap.

”Mycket konkret handlar det sistnämnda inom polisen om erfarenhet av praktiskt polisarbete, att ha varit där och själv arbetat som polis. Chefer som har denna kompetens är därmed med i poliskretsen, om än som gränsryttare”

Management som politik

En framgångsrik manager är en person som har en känsla för de oskrivna reglerna inom organisationen. I det här perspektivet handlar det mycket om att känna till de informella kommunikations- och informationskanaler som leder fram till de beslut som sedan fattas i organisationen. De oskrivna reglerna i en organisation handlar om normer för hur saker och ting ska göras i arbetet utan att detta finns nedskrivet. De oskrivna reglerna kan gälla arbetstiden, vad som accepteras och inte accepteras i organisationen, beteende som belönas och så vidare. En ledare som har en god förståelse och kunskap om organisationens politiska system kan delvis påverka kulturen och därmed också påverka beslut, planering

och genomförande av arbetet. Att ha en god förståelse för den kultur man påverkar i som ledare är väsentligt för att kunna fatta rätt beslut vid rätt tillfälle. Det politiska spelet i en organisation är en viktig faktor för beslutsprocesserna och handhavandet av strategiska frågor för organisationen.

Polisens chefpolicy

Chefpolicyn är allmänt hållen och tar upp ett ledarskap präglad av det normala samhällets ledarskapsbehov. Inom polisen utövas ett chefs- och ledarskap inte enbart i en traditionell vardaglig kontext, utan även i oförutsedda, oklara osäkra och komplexa situationer i olika och många gånger okända miljöer. Det handlar således inte enbart om ett chefs- och ledarskap i traditionell bemärkelse utan om ett chefs- och ledarskap under pressade förhållanden inom ramen för hela den polisiära arenan. Med beaktande av denna spännvidd och komplexitet framstår även kraven på kunskap och erfarenhet av den verksamhet man ansvarar för som särskilt framträdande.

Det är mycket anmärkningsvärt att Polisens chefpolicy inte med ett ord uttrycker i kriterierna, varken för direkta- indirekta- eller strategiska ledarskapet, att erfarenhet och kunskap från polisens kärnverksamhet är något som är nödvändigt eller ens önskvärt.

Vi ser inte annonser där man söker en ny biskop och erbjuds en 18 månaders utbildning för att sedan leda och ansvara för delar av verksamheten. Tyvärr är det just det vi ser inom polisen.

Det är ingen som ifrågasätter om militärer ska ledas av militärer. På samma sätt är det självklart att poliser ska ledas av poliser.

Operativ erfarenhet från olika delar av polisverksamheten bör framöver vara ett krav för att bli antagen till de olika föreslagna utbildningsdelarna i den nya chefsutbildningen, samt vara en merit vid tillsättningar.

Chefsföreningen i Stockholm
Anders Westlund

Vad tycker Du ... att den nyvalda för- bundsstyrelsen ska priori- tera den närmaste tiden?



Michael Karlsson, LKC

Återställ ordningen i den röra som blivit kring arbetstid och semester. Det är mycket som behöver förbättras men arbetstiden är det som påverkar oss mest.



Pia Glenvik

Utryckningen Roslagen

Arbetstiden för oss i kärnverksamheten. Om vi ska hålla över tid och göra ett bra jobb behöver vi ett bra arbetstidsavtal.



Finn Bäcker

Krimjouren Västerort

Förändringen rörande semester för oss som jobbar skift är helt fel. Det måste rättas till. Utbildningen behöver också prioriteras. För oss i Stockholm tar det ca två år att få utryckningsförrutbildning.

NYTT RALS -

Avtal med Arbetsgivarverket ger förlängd sjuklön

Avtalet för statsanställda, som blev klart den 14 oktober 2010, innehåller en väsentlig förbättring av sjuklönen och ett lägsta löneutrymme de närmaste två åren på 3,6 procent. Polisförbundet har också fått igenom att poliser med skyddad identitet kan kompenseras då de riskerar få sämre pension.

Avtalet mellan Arbetsgivarverket och OFR/S,P,O där Polisförbundet ingår, gäller för 24 månader från och med den 1 oktober 2010 och bygger på lokala överenskommelser om löneökningar. Om inga överenskommelser träffas lokalt, blir utrymmet för löneökningarna som lägst 3,6 procent. Det totala värdet av avtalet är lägst 3,7 procent.

Sjuklönen utökas till att omfatta även dag 91 till dag 364. Tidigare har sjuklönen endast omfattat dag 15 till dag 90.

Skyddad identitet kan poliser i vissa fall behöva på grund av arbetet. De missar då möjligheten att välja placering för en del av sina pensionsavsättningar. För detta kan de kompenseras med ett engångsbelopp på som mest drygt 4.000:- per person.

Avtalet i korthet:

- Avtalet gäller 24 månader från och med den 1 oktober 2010.

- Löneutrymmet fördelas genom lokala löneförhandlingar. Vid oenighet ger det lägst en löneökning om 1,8 procent, dock minst 395 kronor i månaden, per den 1 oktober 2010 respektive den 1 oktober 2011.

- Löneökningarna fördelas lokalt med tydliga åtgärdsplaner för anställda med låg löneökning vilket ger ökat fackligt inflytande.

- Sjuklönen utökas till att omfatta även dag 91 till dag 364. Tills nu har sjuklönen endast omfattat dag 15 till dag 90.

Kollektivavtal

Reglerna om lönebildning fastställs i kollektivavtal mellan parterna inom varje avtalsområde. Inom det statliga området kallas detta ramavtalet för RALS.

Centrala avtal

De centrala avtal som nu har tecknats kommer att benämnas RALS 2010-2012. Med stöd av detta avtal fortsätter förhandlingarna på lokal nivå.



FAKTA

OFRs statliga sektor består av tre förbundsområden:

Förbundsområde S: Fackförbundet ST, Lärarförbundet, Ledarna, Försvarsförbundet, Vårdförbundet, SFHL,

Förbundsområde P: Polisförbundet, Tull-Kust,

Förbundsområde O: Officersförbundet, Ledarna.

OFR/S,P,O är ett förhandlande samverkansorgan för nio fackförbund som tillsammans organiserar drygt 100 000 anställda

AVTAL KLART



Lokala avtal

De lokala förhandlingarna förs inom Polisen mellan Rikspolisstyrelsen och de fyra lokala arbetstagarorganisationerna, Polisförbundet, ST inom Polisväsendet, Saco-S och SEKO.

De lokala avtalen behandlar bland annat principer för lönesättningen inom Polisen. I vissa fall kan de lokala parterna också förhandla fram lokala kollektivavtal i övriga anställningsvillkor som exempelvis semester och arbetstid.

Lokal-lokala avtal

Först när de lokala avtalen mellan bland annat Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen är klarar påbörjas våra förhandlingar på myndighetsnivå.

Avtalet som sluts på central- och lokal nivå sätter ramarna för våra lokal-lokala förhandlingar.

I de kommande lokal-lokala förhandlingarna kommer vi att i första hand prioritera att:

- det ekonomiska värdet för utvecklingsavtalet för polisassistenterna ska bibehålls på nuvarande nivå
- beroende på förhandlingsutrymmet, förhandla fram en god löneutveckling för obefordrade inspektörer samt genomföra en extra satsning på arbetsledande inspektörer

Förbundsområdesstyrelsen

Vad tycker Du
... att den nyvalda förbundsstyrelsen ska prioritera den närmaste tiden?



Tomas Hwass

Utryckningen Roslagen

En bra löneutveckling. Vi måste behålla PA-trappan, det är mycket viktigt. Om arbetsgivaren vill ha kvar folk på utryckningen måste också arbetstiderna förbättras.



Anders Jönsson, LKC

Arbetstiden. Det måste medföra kortare veckoarbetstid att jobba skift. Skiftarbete sliter och det visar också all forskning. Utbildningen behöver också förbättras. Det blir fel när man får utbildningen långt efter arbetsuppgifterna, vid t ex Fulleddning.



Daniel Hedman, YB

Utryckningen Västerort

Det är mycket vi tappat de senaste åren, arbetstid, lön och alla tilläggen. Arbetstiden är katastrof och måste prioriteras.

Vad tycker Du ... att den nyvalda för- bundsstyrelsen ska priori- tera den närmaste tiden?



Fredrik Lindqvist

Bedrägeriroteln, Norrort

De behöver se till att arbetstids- och semesteravtalen avsevärt förbättras! ATA/Polis har medfört allt för stora konsekvenser för skiftesarbetare.



Oskar Jensen

Krimjouren Västerort

Tvångsplaceringarna på olika enheter istället för att göra arbetsplatserna attraktiva att jobba på. Att vi får behålla Pa-trappan är också en viktig fråga. Arbetsmiljö och lön med andra ord.



Jan Lundgren

Krim, Roslagen

Arbetstidsavtalet måste ses över. Det måste fungera att jobba skift och vara människa. Kärnverksamheten måste prioriteras med satsningar även på krim.

ARBETSMILJÖ

ATA/Polis

Direkt från kollegor och från våra huvudskyddsombud på distrikten får vi tydligt veta att kollegorna inte har landat i ett accepterande av tillämpningen av ATA/Polis. Trots sjunkande tillbud och arbetsskador kopplade till tillämpningarna av ATA/Polis, ser vi ingen normalisering som fungerar för framförallt skiftesarbetarna. När semesteravtalet har rivits upp upplever många skiftesarbetare att det sparkas på dem som redan ligger ner. Den psykosociala arbetsmiljön är inte acceptabel. Den går att förändra och förbättra. Vi behöver en arbetsgivare som agerar kraftfullt på signalerna från medarbetarna. En osund psykosocial arbetsmiljö påverkar verksamheten.

I City, Söderort och Södertörn har man problem vid periodplanering. Personalen känner frustration och stress då arbetsgivaren i stor utsträckning ställer för höga krav. Det finns obefintligt utrymme för arbetstagarna att påverka sin schemaläggning vid periodplaneringen. Utöver detta överutnyttjas plustiden. Trots dessa åtgärder räcker inte personalen till för att täcka minimibemanningen på många arbetsplatser.

Tillbudssystemet

Tack vare LISA och regelbundna skyddsombudsmöten är det idag mycket lättare att få en helhetsbild av arbetsmiljön och vilka problem som finns ute i distrikten. Det inkommer ett stort antal tillbudsanmälningar varje dag. En ny trend är att man har stora problem med etanolfordon i framförallt i norra länsdelarna. Många tillbud beskriver även problematiken med våldsanvändning och poliser som utsätts för hot av olika slag.

RAKEL

Systemet fortsätter generellt att genera tillbud, dock i mindre omfattning än tidigare från flertalet distrikt.



Vi utsätts fortfarande av stora problem. Vid en ishockeykommendering på Globen nyligen blev det kommunikationshaveri. Både RAKEL och S80 slogs ut och kollegorna saknade kommunikation under pågående upplopp. Tio arbetsskador och tillbud som berörde 147 poliser inkom från händelsen.

Buller

Adekvat och funktionellt hörselskydd för våra kollegor i yttre tjänst är en fråga som vi har drivit ett längre tag. Än så länge löper arbetet enligt tidsplan och hörselskydd beräknas börja komma ut till kollegorna i januari.

Vi kämpar envist på i den snor som nu råder i arbetsmiljötrasket.

Roger Östergren

Vice Huvudskyddsombud och

Emma Cronberg

Huvudskyddsombud

RAKEL

Arbetet med vårt "nya" radiosystem rullar på. Som vi alla vet har det varit och är fortfarande stora problem med införandet. Generellt kan vi konstatera att antalet skrivna tillbud och anmälningar har minskat. Men har verkligen problemen minskat lika mycket?

Så länge vi har RAKEL i provdrift ska S80 och S70 fungera. Hur är det egentligen? Tycker användarna att radiosambandet är väl fungerande, oavsett om vi använder nya eller gamla systemet?

Fortfarande allvarliga problem

Även om det nu är så att RAKEL fungerar bättre än tidigare får vi ändå indikationer på att det fortfarande finns allvarliga brister med RAKEL. Täckningen, hörbarhet och att man tappar talgrupper är fortfarande ett problem. Ett annat och mer allvarigare problem är att RAKEL har fallerat under större kommenderingar.

På Globen under hockeyderbyt vecka 32 försvann sambandet totalt. Personalen kunde inte kommunicera via radio. Detta dessutom i ett mycket allvarligt läge med våldsamt upplopp och skadade kollegor på platsen. Ett 10-tal arbetsskador och tillbud har rapporterats från denna kommendering som omfattade 147 poliser. Arbetsgivaren har anmält händelsen till Arbetsmiljöverket. En utredning har också initierats för att försöka få reda på vad som gick fel och hur man ska kunna undvika att det händer igen.

Vad händer i övrigt med RAKEL?

Uppgradering av handstationerna (Sepura version 10) kommer att införas i början på nästa år. Samtliga användare kommer att få genomgå en utbildning för att kunna arbeta med den nya versionen.



Hoppas nästa uppdatering fungerar

Nya handstationer och nya fasta stationer på stationerna

Cirka 2000 handstationer kommer att bytas ut varje år i myndigheten. Den nya radiostationen är STP800. Fast radio ska börja installeras på polisstationerna i länet. Samtidigt pågår ett arbete för att kontrollera inomhustäckning på polisstationerna.

S70 och S80 släcks ner

Rikspolisstyrelsen önskar lägga ner S80 i början på 2011 och årsskiftet 2011/2012 önskar man lägga ner S70. Om denna tidsplanering är realistisk återstår att se.

Roger Östergren
Vice Huvudskyddsombud

Vad tycker Du
... att den nyvalda förbundsstyrelsen ska prioritera den närmaste tiden?



Per Ehrengren
NPO Upplands Väsby

1: Arbetstidsavtalet, 2: Arbetstidsavtalet 3: Arbetstidsavtalet och så lite lön förstås. Att vi får behålla Pa-trappan är viktigt.



Anders Gillander
Utryckningen Roslagen

Arbetstid för skiftesarbetande. Vi får för lite återhämtning och det är otroligt slitsamt. Bra löneutveckling är också viktigt.



Carl-Gustav Jonsson
Enhetschef, Norrort

De måste se till att enigheten inom förbundet blir bättre. Vi måste lägga tiden av splittring bakom oss.

Polisförbundets repres



Foto: Andreas Nikitin

Charlotte Nichols Stockholm, Anders Åhrlin Örebro och Lisa Koblanck Gotland valdes till mötesordföranden, en uppgift som de genomförde på ett mycket bra och förtroendeingivande sätt.

Under de tre sista dagarna i september genomfördes 2010 års Representantskap i Göteborg. Representantskapet är förbundets högsta beslutande organ och under dessa tre dagar behandlades motioner bland annat från enskilda medlemmar, styrelsens förslag och en ny förbundsstyrelse valdes.

Representantskapet inleddes traditionsenligt med flertalet talare. Först ut var avgående ordförande Jan Karlsson.

När Jan inledde nämnde han att han hunnit avverka några rikspolischefer och några justitieministrar under de senaste tolv åren.

– Någon gick bra att prata med – någon gick inte att prata med alls. Han framhöll fördelen med den prestigelöshet och erfarenhet av polisen som den nuvarande rikspolischefen representerar.

När Jan tillträdde 1998, hade PHS varit stängd i närmare tre år, det var som att politikerna trodde att poliser inte åldras, något som tyvärr är fallet.

Poliserna var på väg ned under 15 000 poliser i hela Sverige, fortsatte han, och vi hade ändå en ansträngd ekonomi. Ordningstvakter och väktare var fler än poliserna, och närpolisreformen tog svår skada.

Till och med Gudrun Schyman

Polisförbundet både centralt och lokalt har haft en delaktighet i den ökning av polisantalet, till 20 000 poliser som har skett under de senaste åren. Det har varit en otrolig utveckling och en verklig resa att få det dit. Det förutsätter goda kontakter i det politiska systemet att få både tillräckligt många poliser och en ekonomi för detta.

Vi lyckades till och med få Gudrun Schyman att efterlysa fler poliser, sköt Jan in. Fler poliser brukade annars inte vara slagord på partiets möten.

Glädjande enighet om polisutbildning

– Det är även glädjande, att det nu råder en bred enighet politiskt om att ge polisutbildningen högskolestatus vilket medför att vi får tillträde till

polisforskningen.

– Jag är personligen trött på dessa polisprofessorer som får kommentera polisjobbet utan att någonsin ha suttit i en radiobil eller patrullerat en gata, framhöll Jan.

Intern splittring kostade förbundet mycket

– Det behövs även en större tydlighet om vem som kan ha de maktmedel som följer med polistiteln. Vi måste arbeta hårt på att bevara rågången mot andra yrkesgrupper i dessa dagar när politikerna förbereder nya arbetsuppgifter för både kustbevakning och väktare och ordningstvakter.

Jan Karlsson påpekade att Polisförbundet lyckats höja ingångslönen till yrket väsentligt, och skapat förutsättningar för att poliser kommer att kunna gå i pension vid 61 års ålder. Det är särskilt viktigt i tider när de politiska propåerna ute i samhället snarast går i riktning mot att svenskar skall arbeta till 69 år.

– Prislappen, arbetstidsavtalet, som var en förutsättning för pensionsavtalet, har diskuterats, delvis av förstå-

Representantskap i Göteborg

Dag 1: Jan Karlsen, TCO-ordförande Sture Nordh, Norska polisförbundets ordförande Arne Johannesen, rikspolischef Bengt Svenson och justitieminister Beatrice Ask talade inför repskapet.

eliga skäl. Den interna splittring som vi hade efter det, har kostat Polisförbundet mycket. Bland annat kan det varit orsaken till att vi inte lyckats åstadkomma ett eget huvudavtal vilket vi borde ha – polisyrket kan inte jämföras med något annat. Det var ändå värt det, idag och i framtiden hade det varit omöjligt att få igenom ett pensionsavtal. Jan Karlsen vädjade till oss att värda det avtalet väl, och att förklara fördelarna med pensionsavtalet för alla nya kollegor.

Sprängkraft i intern lönepolitik

– Det finns en dynamisk sprängkraft i vår interna lönepolitik inom Polisen, underströk Jan. Ska vi ha lika lön för lika arbete eller ska lönen sättas efter var vi poliser bor? Vilka kriterier som

ska styra våra löner måste vi komma överens om, och hitta en lösning som alla kan leva med. Annars hotas Polisförbundet av splittring.

– Den nya regeringen med minoritetsregering, och det nya parlamentariska läget, ställer polisen inför nya utmaningar. Polisen måste alltid värna demokratin och rätten för alla att ha en åsikt och att yttra sig – även de som utan att bryta lagen ändå framför uppfattningar som mycket få här i landet kan sympatisera med.

Positiv attityd till förändringar

– Framtidens polisorganisation är en annan fråga som den nya förbundsstyrelsen kommer att få ta ställning till. Förändringar leder alltid till oro, vi

måste gå in i förändringsarbetet med en lust att förändra till det bättre. Vi kan bara motverka utvecklingen av rationella skäl. Vi måste bortse från de emotionella skälen som påverkar politiker och andra makthavare mycket lite.

– Utredningsförslaget om Polisens nya organisation, kommer att läggas om cirka ett och ett halvt år. En mängd andra politiska beslut ligger framför oss under den närmaste tiden, om väktare, om beredskapspolis, om polisbefogenheter för civilt anställda. För att det skall bli bra för våra medlemmar, måste Polisförbundet vara med och påverka. Med en riktig omvärldsanalys kan vi ligga i framkant och påverka vår arbetssituation.



Foto: Andreas Nikitin

Polisförbundets repres

Det har kommit många nya poliser till yrket, samtidigt som många poliser har lämnat verksamheten. Om Polisförbundet står enat och starkt, kommer även de nya poliserna att fortsätta vilja vara medlemmar i vårt förbund, framhöll Jan Karlsen.

Sture Nordh

TCO-ordförande Sture Nordh tog som vanligt upp anekdoter och alvarliga frågor i sitt tal. Han tackade Jan Karlsen och den avgående styrelsen. Ett särskilt tack riktade han till Lillemor Melin Swing för det arbete hon gjort i Europafacket. Ni har all anledning att vara stolta över det ni åstadkommit, sade Sture Nordh.

Norges ordförande

Arne Johannesen, ordförande i norska polisförbundet, talade i sitt anförande om det nordiska samarbetet och de prövningar vi står inför. Folket vill ha fler poliser, så är det i alla nordiska länder, sade Johannesen. Förslag på enkla lösningar kommer – kommunal polis. Det är redan prövat och det visar sig snabbt vara en dålig lösning med en andra klassens polis. Han tackade också Lillemor Melin Swing för sina insatser i det Nordiska- och det Europeiska polisförbundet, och önskade repskapet lycka till i sitt arbete.

Bengt Svenson

– När jag började som rikspolischef lovade jag att försöka ta polisen in i framtiden men jag inser nu att det gått djäkligt långsamt. IT-stödet har hittills avancerat alldeles för långsamt. I dag kan jag säga att jag skäms över den tekniska IT-nivån vi har just nu, men jag är stolt över dit vi är på väg, förklarade rikspolischef.

– Vårt uppdrag är lika enkelt att förklara, som det är svårt att genomföra, fortsatte han. Vi ska minska brottsligheten och öka tryggheten. Nu när vi är 20 000 poliser, och har en ekonomi i balans, ställs nya krav på oss. Vi ska vara glada för de resursökningar som vi fått, men nu måste vi prestera därefter.

– Rps måste redovisa hur vi får en



Foto: Andreas Nikitin

Rikspolischef Bengt Svensson i vimlet bland mötesdeltagare under en paus.

effektivare polis. Vi ska ha en bättre utvärdering av polisverksamheten och av hur vi sköter vår inspektionsverksamhet. Det behövs en tydligare resultatkultur inom hela polisorganisationen.

– Inom polisen behöver vi även lära oss mer av varandra och se till att vi bedriver en likartad verksamhet på högsta möjliga nivå över hela landet. En del skillnader mellan länsmyndigheterna kan ha sina förklaringar men andra är svåra att förstå och en del är oförklarliga. Var och en måste bidra efter egen roll och förmåga men inte efter egen lust...

INTE JAGA PINNAR

– Uppföljningen av polisverksamheten är inte avsedd att jaga pinnar, utan för att visa för statsmakterna vad vi åstadkommer. Det kommer även att påverka kommande anslag från politikerna, att vi klarar av att visa på goda resultat.

– Det räcker inte med synliga poliser. De måste bedriva ett professionellt och aktivt polisarbete också.

– Två särskilt viktiga områden de närmaste fyra åren, är GOB (Grov

Organiserad Brottslighet), en verksamhet som är på väg framåt. En annan viktig fråga är samverkan mellan polismyndigheterna. Territoriella hinder kan inte få begränsa en effektiv polisverksamhet. Regeringen har satt till en utredning som tar sikte på polisens organisation. Den har ganska öppna direktiv och det är inte självklart att den landar i att föreslå en enmyndighetslösning. Sex, sju regioner med ledningar som ingår i den nationella ledningen kan vara ett bra sätt att lägga delegationen på rätt nivå. Utredningen skall vara klar i mars 2012. Däremot undrar jag om vi kommer att se en stor förändring de närmaste fyra åren, förklarade Bengt Svenson.

KOMMUNER VIKTIGA ATT SAMVERKA MED

– Polisen måste få tydligare mandat, i förhållande till de olika nivåerna och linjerna i beslutsfattandet. Samverkan är en annan fråga. Kommunerna är viktiga att samverka med. Idag har vi runt 180 avtal med kommuner runt i landet som reglerar ansvarsfördelningen mellan oss och dem och det är ett mycket viktigt steg!

– Det måste till en mer kostnadseffektiv administration. Det kan ske genom rationaliseringar, och det frigjorda ekonomiska utrymmet bör tillföras kärnverksamheten. Den parlamentariska insynen måste också diskuteras.

Bengt framhöll även vikten av att det blir klarhet i den nya högskolan för polisutbildningen. Han tyckte vi senare under dagen borde avkräva den politiska ledningen besked om NÄR den nya utbildningen ska införas.

ALLMÄNHETENS FÖRTROENDE

– Allmänhetens förtroende, är en avgörande faktor för framgång. Var och en av oss måste varje dag ta ansvar för vilken bild av Polisen vi sätter i medierna och tänka på det i kontakter med allmänheten. Polisförbundet har tagit ett stort ansvar i dessa frågor, och det hoppas och räknar Bengt med att Polisförbundet tar även i framtiden.

Representantskap i Göteborg

Beatrice Ask

– Jag vill börja med att rikta ett särskilt tack till er och alla era kolleger för er insats för demokrati och yttrandefrihet under den gångna valrörelsen, inledde justitieminister Beatrice Ask sitt anförande vid Polisförbundets representantskap.

– Att garantera frihet och demokrati, kräver mycket och bra polisarbete, på olika nivåer och med olika kompetenser, fortsatte hon. När ett allmänt val läggs ovanpå allt annat som Polisen ska utföra, ställs stora krav på både enskilda och organisationen. Beatrice har läst en del av motionerna, och har förståelse för att vi vill förbättra arbetsmiljö och andra anställningsvillkor.

Polisfrågor viktiga för allmänheten

– Det är viktigt att poliser trivs på jobbet. Det är en förutsättning för att de ska göra ett bra jobb för medborgarna. Det gör att polisförbundets engagemang är mycket viktigt. De frågor som vi diskuterar på representantskapet var i många fall även föremål för politiska diskussioner i valrörelsen. Det visar hur viktiga polisfrågor är för allmänheten.

– Det finns alltid många synpunkter på polisinsatser, inte konstigt eftersom det kan vara mycket ingripande situationer i den enskildes liv, fortsatte Beatrice Ask. Jag var i Stenungsund, dit kom ett äldre par som kom fram och gav mig en liten lapp med namnen på tre poliser. De ville att justitieministern skulle ha namnen och se till att hon skulle tacka dem för en insats de gjort för det här paret. När poliserna blev kontaktade kände de inte igen händelsen, för dem var det rutin... Det säger mycket om hur viktigt varje möte mellan poliser och brottsoffer eller andra är. Det är en komplicerad verksamhet, och varje situation är unik. Gör en polis fel, kan det bli jättefel, och därför måste strävan vara att alltid göra rätt.

Tackar nej till möten med ljusbilder

Ministern berättade om de resursförstärkningar som polisen fått under mandatperioden. Men det räcker inte.

Nu måste även verksamheten utvecklas och effektiviseras. Det kommer nya politiska beslut som kommer att påverka polisen i framtiden.

– Sverige förändras, det kommer ny teknik med förbättringar och även nya brottsformer. Globaliseringen påverkar polisverksamheten och kräver internationell samverkan. Även den grova brottsligheten kräver särskilda åtgärder. Allt detta påverkar hur polisen behöver förändras. Det krävs en ödmjukhet inför den uppgiften, och ett gott beslutsunderlag. Den parlamentariska kommittén som nu utreder nu frågor om bland annat styrning, tillgänglighet, synlighet och samverkan.

– Men jag brukar tacka nej till möten om de tänker visa mig ljusbilder med organisationsskisser. Allmänheten vill inte se hur vi är organiserade. De

vill se och höra Polisen visa resultat genom att berätta om det arbete som utförs, inte om hur vi organiserar oss. Det är verksamheten som förtroendet för Polisen står och faller med.

Måste visa både kvalitet och resultat

– Det krävs helhetsgrepp, och samverkan, särskilt mellan polisen och kommunerna. Samverkan sker genom överenskommelser under stor frihet. Även frivilliga organisationer och näringsliv, är lämpliga samverkanspartners som samarbetet bör utvecklas mer med. Dessutom måste samverkan bli ännu bättre mellan olika myndigheter inom rättsväsendet.



Foto: Andreas Nikitin

Justitieminister Beatrice Ask vid sitt anförande inför Representantskapet.

– Mängdbrotten måste hanteras med allvar, för att vi inte skall förlora allmänhetens förtroende eller rentav skapa misstro, underströk Beatrice Ask. Polisen behöver kommunicera bättre varför till exempel en förundersökning läggs ned. Mot bakgrund av de ekonomiska insatser med medborgarnas skattemedel som gjorts inom rättsväsendet, krävs nu att vi tydligt visar både kvalitet och resultat.

Inverkan på polispolitiken

Det behövs ett bättre IT-stöd för polisen och ett vettigt elektroniskt flöde av ärenden i rättskedjan, det räknar ministern kommer igång ganska snabbt. Om ett halvår kommer den nya polisdatalagen, som kom-

Polisförbundets repres

Dag 2: Val av ny förbundsstyrelse och behandling av förslag och motioner på Tematorg



Foto: Andreas Nikitin

Arne Johannesen, ordförande för norska polisförbundet, gratulerar Lena Nitz till uppdraget som förbundsordförande direkt efter valet. På tur bland gratulanterna står Snorri Magnússon, ordförande för isländska polisförbundet och i bakgrunden ser vi Björn Kellerth, nyvald förbundsstyrelseledamot.

mer att underlätta bland annat samarbetet mellan olika myndigheter.

– De utmaningar vi står inför gör att vi måste förbättra polisutbildningen, även om de poliser som utbildats redan har en god grund att stå på. Nu är utgångspunkten att göra polisutbildningen till en högskoleutbildning. Det har tagit tid, för att det skall bli rätt från början, beträffande innehåll, ekonomi med mera. Den nya ministären är beredd att göra nya satsningar under den kommande mandatperioden. Det ni kommer fram till på Representantskapet kommer att ha en inverkan på polispolitiken i framtiden.

Jan Karlsen polismästare

Sent på eftermiddagen ajournerades mötet. Under banketten på tisdagskvällen tillkännagavs högtidligt att avgående förbundsordförande Jan

Karlsen har utsetts till polismästare vid Rikspolisstyrelsen. Det framföres som ett erbjudande från rikspolischefens sida som bara gällde där och då. Jan Karlsen visade förvåning. Rikspolischef Bengt Svenson blev i efterhand lite orolig för hur detta skulle tolkas.

Sofia Ask, Rikspolisstyrelsen, f d förbundsstyrelsen, gick på onsdagsmorgonen upp i talarstolen på representantskapet och berättade att rikspolischefen ringt henne. Han var orolig att någon skulle tro att han kom på det här med polismästare i stunden inspirerad av de drycker som serverats. Sofia kunde intyga att så inte alls var fallet. Hon hade förhandlat om Jan Karlsens upphöjelse redan tre veckor före representantskapet.

Jan Karlsen förklarade från talarstolen att han, med tanke på sin utnäm-

ning, omedelbart lämnade uppdraget som förbundsordförande och överlämnade ansvaret till förste vice ordförande, Lillemor Melin Swing.

NYA FÖRBUNDSSTYRELSEN

På förmiddagen dag två genomfördes val. Lena Nitz valdes enhälligt till ordförande, till förste vice ordförande valdes Lars Bergman och till andre vice ordförande valdes Erling Staxäng. På dessa poster fanns inga andra nomineringar.

Ledamöter efter omröstning

Till ledamotsplatserna gjordes tre tilläggsnomineringar från förbundsområden som inte var nöjda med valberedningens förslag. Vid elektronisk, slutna omröstning visade det sig att representantskapet klart stödde valberedningens förslag. Valet blev en tydlig bekräftelse på att valberedningen gjort ett mycket gediget jobb.

Efter omröstning valdes Anna Nellberg, Västmanland, Mats Johansson, Kalmar, Sven-Erik Svensson, Jämtland, Stefan Eklund, Stockholms län, Yvonne Kärnheim, Västra Götaland, Christer Palmkvist, Skåne, Björn Kellerth, Stockholms län och Emma Cronberg, Stockholms län

Fredrik Pahlberg, Norrort, var den i valberedningen som hade sina rötter i Stockholms län.

MOTIONER OCH FÖRSLAG

Förutom förbundsstyrelsens förslag fanns 156 motioner som representantskapet skulle behandla och besluta om. Ett minst sagt omfattande material. Tematorgen arbetade under onsdagens eftermiddag och kväll. Tematorgen hade genomgående den synpunkten att även motioner vars vilja väsentligen bifallits vid tidigare representantskap, kunde bifallas på nytt. Framför allt fanns många sådana motioner som berör ämnet arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar.



sentantskap i Göteborg



Foto: Andreas Nikitin

NYA FÖRBUNDSSTYRELSEN

På bilden ovan ser vi den nya förbundsstyrelsen i trappan på Gothia Towers / Svenska Mässan i Göteborg.

1. **Mats Johansson**, Kalmar
2. **Sven-Erik Svensson**, Jämtland
3. **Erling Staxäng**, Västra Götaland
4. **Stefan Eklund**, Stockholm
5. **Lena Nitz**, Stockholm
6. **Yvonne Kärnheim**, Västra Götaland
7. **Lars Bergman**, Örebro
8. **Björn Kellerth**, Stockholm
9. **Anna Nellberg**, Västmanland
10. **Christer Palmkvist**, Skåne
11. **Emma Cronberg**, Stockholm

FAKTA

Förslag och motioner behandlas på tematorg. Tematorgen kan liknas vid ämnesvisa utskott, som förbehandlar motionerna så att handläggningen sedan går snabbt i plenum. Huvuddelen av debatten sker då på tematorgen, vilket blir både effektivt och lättare än i den stora kongresshallen, ungefär som i riksdagen. Det betyder inte att debatten helt uteblir inför alla ombuden i plenum.

Arbetet bedrevs i tre tematorg, I Lön och allmänna anställningsvillkor, II Förbundsinternt stadgar och organisation, samt III Arbetsmiljö, Trygghet och Yrkesfrågor.

Polisförbundets repres



Lena Nitz vid sitt avslutningstal på Representantskapet i Göteborg.

Foto: Andreas Nikitin

Besvarad eller bifallen

Dessa motioner hade förbundsstyrelsen genomgående föreslagit vara besvarade, och den ståndpunkten vidhöll styrelsen inför behandlingen i plenum. Flertalet motioner av det slaget, blev dock bifallna av representantskapet. Bara dessa är ca 60-70 motioner, lite beroende på hur man räknar, som tidigare nämnts finns det

några likalydande motioner i olika ämnen.

Polisförbundet håller på att skaffa en datoriserad rutin för redovisning av bifallna motioner, som kommer att underlätta administrationen i framtiden, vilket med hänsyn till det stora inflödet känns som en lysande idé.

En motionär fick bifall på att föreskriften som reglerar vår rätt till fysisk träning, skall ändras så, att varje polis skall ha möjlighet till minst två timmars fysisk träning. Idag finns ingen skallskrivning i föreskriften, utan "bör" ges möjlighet till en timmes fysisk träning. En avsevärd förbättring således.

Representantskap i Göteborg

Dag 3: Redovisning av Tematorgens arbete och beslut på motioner och förslag.

Motioner från kollegor i Stockholms län

Några motioner som bifölls av representantskapet, var skrivna av motionärer från Stockholms län, bland annat att poliser i yttre tjänst skall få möjlighet till minst tre timmars fysisk träning, (D07) en annan motion (E04) var att ett avtal skall träffas om hur poliser som är misstänkta för brott och annat skall behandlas av arbetsgivaren. Även motion(D01), om nytt SPT-fordon fick bifall till attsatsen.

MOTIONER OCH RESULTAT

Vilka beslut som fattades beträffande de olika motionerna kan Du läsa om på www.blaljus.nu

Lena Nitz

När representantskapet på torsdags-eftermiddagen hade tagit sig genom hela dagordningen överlämnade Lillemor Melin Swing klubban till den nyvalda förbundsordföranden Lena Nitz. Hon tog till orda och tackade den avgående styrelsen för sina insatser.

Det är något särskilt med Göteborg, sade hon och fortsatte. Det är 107 år sedan initiativet till att bilda Polisförbundet togs just här i Göteborg. Jag är stolt över att vara polis. Jag är stolt över det ansvar som polisförbundet tar för polisens utveckling. Jag är stolt över det förtroende ni givit mig, sade Lena Nitz. Hon lovade också att göra sitt yttersta för att bära det förtroende hon fått.

I sitt anförande talade Lena om förbundet och framtiden. Det är i mötet med andra vi blir starka och vi ska mötas ofta, sade hon och fortsatte. Alla poliser vet att ensam är inte stark. Att vara polis är att göra skillnad. Störst skillnad gör vi tillsammans. Det är tillsammans vi är starka.

Lena pratade också om en del av de utmaningar vi fackligt står inför. I samband med det sade hon att vi behöver en ny karta, hitta nya vägar, hitta nya lösningar. Hon lyfte fram tre



Foto: Andreas Nikitin

I samband med Representantskapets avslutande överlämnade ordförande, sedan drygt ett dygn, Lillemor Melin Swing klubban till den nyvalde Lena Nitz. En symbolisk handling som visar att den nya styrelsen övertagit ansvaret.

ledord, tillit, lyssna, lojalitet och talade till representantskapet kring dessa ord. Framtiden innehåller hårt arbete. Det är bara att kavla upp ärmarna. Vi har ingen tid att förlora. Jag är beredd på att leda oavsett med- eller motvind. När ni nu åker hem vill jag att ni förmedlar den styrka ni känt under representantskapet. Alla ska känna av den på vår resa och vi ska framåt.

Tack för förtroendet, avslutade Lena Nitz.

Efter talet fick Lena motta stående ovationer från de drygt 300 ombuden, åhörarna och gästerna på plats. ■

TEXT: Claes Cassel, Tommy Hansson och Kenneth Falk

Arbetsavtalet -

Bakgrund

Under hösten 2007 slöts principöverenskommelser mellan Rikspolisstyrelsen och Polisförbundet, ST inom Polisväsendet och Saco-S om ett nytt nationellt kollektivavtalssystem inom Polisen. Parterna på nationell nivå undertecknade de nya kollektivavtalen, med principöverenskommelserna som grund, under det första halvåret 2008. Bland de nya nationella avtalen återfanns bland annat det nya arbetsavtalet (ATA/Polis) som skrevs under den 7 mars 2008.

ATA/Polis överensstämmer med EG:s arbetsdirektiv, som Sverige är tvungen att följa. Avtalet innehåller huvudregler om bland annat att arbetspassen inte ska vara längre än 7-9 timmar samt att den anställda ska få minst 11 timmar mellan passen. Dessa regler är utformade utifrån forskning om samband mellan arbetstider och hälsa. De har också stöd i den svenska arbetsmiljölagstiftningen.

ATA/Polis började tillämpas i Polismyndigheten i Stockholms län den 1 oktober 2008.

Tillämpningen av ATA/Polis var/är inte i alla delar helt självklar

Diskussioner och förhandlingar om en gemensam syn på om hur ATA/Polis skulle/ska tillämpas i Polismyndigheten i Stockholms län har pågått/pågår sedan våren 2008 mellan Polisförbundet i Stockholm och arbetsgivaren. Under januari månad 2009 påbörjades också ett särskilt partsgemensamt beredningsarbete i så kallade tvärgrupper (5 st). Arbetsgivaren skulle också, tillsammans med företrädare från skyddsorganisationen, genomföra riskbedömningar på de förslag till arbetsförläggning som togs fram i tvärgrupperna. Tvärgrupperna slutredovisade sitt arbete i månadsskiftet februari/mars 2009.

Nutid

(Nutid är den tid som upplevs direkt, inte som erinring eller spekulat. Den anses ofta vara en spatiotemporal punkt, ofta kallad nu, men kan också referera till en varaktig tidsperiod)



Den förhandling om arbetstidens förläggning samt överläggning angående vissa principer angående arbetstidens förläggning i Polismyndigheten i Stockholms län 2009-06-17 är de tillämpningsbestämmelser som Polisförbundet i Stockholm och arbetsgivaren då kom överens om skulle gälla och som fortfarande gäller än idag. Förhandlingen avsåg bland annat tillämpning av: arbetspassens längd, viloperiodens längd, rast/måltidsuppehåll, hantering av restid, veckslutstjänstgöring och undvikande av så kallade enkelfridagar.

Framtid

(framtiden är den delen av tidslinjen som ännu inte inträffat)

2010 äger den största avtalsrörelsen i modern historia rum. Då ska 550 avtal slutas och 3,3 miljoner löntagare berörs. Även avtalen på det statliga området, där Polisen ingår, ska förhandlas om och detta innebär att löner, arbetstider och andra anställningsvillkor kommer att stå högt upp på agendan detta år. Det statliga avtalet går ut den 30 september 2010.

Att sja om framtiden är inte helt enkelt. De flesta av Polisförbundets medlemmar som jobbar i Stockholm (och kanske även på fler ställen i Sverige) är missnöjda eller till och med mycket missnöjda med ATA/Polis... och det lustiga (eller olustiga) är att Rikspolisstyrelsen inte heller verkar nöjd i alla delar.

Polisförbundets högsta beslutande organ, Representantskapet, sammanträder i september varje år (än så länge). Vid Representantskapet 2009 i Piteå framfördes krav på förändringar i ATA/Polis. En stor del av motionerna (35 av 120) handlade om arbetstid. Sänkt arbetstid för poliser som arbetar skift var ett av kraven. En översyn av ATA/Polis, var ett annat. Båda dessa och en majoritet av övriga arbetsavtalsrelaterade motioner vann bifall.

Till representantskapet 2010 i Göteborg hade det inkommit 157 st motioner. En majoritet av alla dessa motioner handlade om eller berörde ämnet arbetstid. Vilken (förhandlings)inriktning Polisförbundet har och fortsättningsvis kommer att ha i arbetsavtalsfrågor är till mycket stor del beroende på de beslut som fattades i Piteå 2009 och i Göteborg 2010.

Rikspolisstyrelsen å sin sida har 2010-05-18 skickat ett utkast, "Rikspolisstyrelsens riktlinjer för arbetstider vid Polisen", på remiss (en hänvisning av ett ärende till myndigheter eller organisationer, så kallade remissinstanser för yttrande innan beslut fattas) till samtliga polismyndigheter.

Syftet är att bidra till en enhetlig tillämpning av avtalet (ATA/Polis). Man behöver inte vara raketforskare för att förstå att Rikspolisstyrelsen är missnöjd med att tillämpningen av ATA/Polis skiljer sig åt mellan polismyndigheterna på ett sätt som inte enbart kan bero på

bakgrund, nutid och framtid...

myndigheternas olika förutsättningar. Riktlinjerna är en tydlig signal till polismyndigheterna – rätta in er i ledet!

Riktlinjerna ger uttryck för Rikspolisstyrelsens tydliga viljeinriktning. I detta ligger att polismyndigheten måste kunna redovisa skälen för sina beslut om den bedömer att det finns godtagbara verksamhetsskäl att fatta beslut i någon annan riktning än vad riktlinjerna ger uttryck för. Rikspolisstyrelsen förväntar sig vidare att polismyndigheterna fortlopande egenkontrollerar hur riktlinjerna följs.

Riktlinjerna är uppdelade i sex avsnitt:

- riktlinjernas övergripande syften och frågeställningar,

- arbetstidspolicyn för den statliga sektorn och hur denna förhåller sig till Polisens arbetstidsavtal,

- hur arbetstiden bör förläggas så att verksamhetsbehoven tillgodoses,

- frågeställningar som rör arbetstidsförläggningens rytm, det vill säga huvudsakligen frågor om arbetspassens och viloperiodernas längd,

- produktiv tid (arbetstid då arbete utförs) i förhållande till det som kan kallas tillgodoräknad tid (arbetstid som får tillgodoräknas av andra skäl, t.ex. måltidsuppehåll eller fysisk träning),

- arbetstidsfrågor i utredningsverksamhet.

Enligt Rikspolisstyrelsen är det vidare av största vikt att allmänheten uppfattar förläggningen av Polisens arbetstider som godtagbar. I detta ligger:

att verksamhetens krav på bemanning ska styra arbetstidsförläggningen,

att arbetstiden ska vara förlagd på ett sätt som utifrån arbetstagarnas förhållanden främjar en god arbetsmiljö och medger en effektiv verksamhet,

att arbetstiden i största möjliga utsträckning ska komma allmänheten till del.

Rikspolisstyrelsen slår också fast att så kallade lokal-lokala överenskommelser om tillämpningen av ATA/Polis saknar rättslig verkan och därför måste betraktas som ogiltiga.

I Polismyndigheten i Stockholms län har vi, tillsammans med arbetsgivaren, träffat en lokal-lokal överenskommelse där vi förhandlat om arbetstidens förläggning samt överlagt angående vissa principer angående arbetstidens förläggning (protokoll 2009-06-17, AA-802-67250-2008).

Rikspolisstyrelsens riktlinjer

Polismyndigheten måste regelbundet försäkra sig om att dess (när-)polisområden, avdelningar, enheter e.d. är dimensionerade efter de övergripande verksamhetsbehoven.

De verksamhetsbehov som presenteras för arbetstidsplanerarna – och som ska ligga till grund för arbetstidsförläggningen – måste återspegla bl.a. den operativa ledningsgruppens beslut.

Polismyndigheten måste kontinuerligt säkerställa att dess faktiska bemanning kommer att motsvara de kända och förväntade verksamhetsbehoven. Polismyndigheten måste kontinuerligt i efterhand följa upp och utvärdera hur arbetstiden faktiskt har varit förlagd i förhållande till de i förväg kända och förväntade verksamhetsbehoven.

Polismyndigheten bör, när det behövs, fördela veckoslutstjänstgöringen (lördag-söndag) så att fler arbetstagare bidrar till att verksamhetens krav på bemanning kan tillgodoses.

Polismyndighet som förlägger arbetstiderna genom statiska tjänstgöringslistor bör – i avvaktan på att mer flexibla förläggningsmodeller har införts där det behövs – i första hand tillämpa s.k. speciallistor för att tillgodose förändrade arbetstidsbehov.

Polismyndigheten bör under periodplaneringsprocessen arbeta aktivt med både den s.k. minimigrafen (hur många som minst måste vara i tjänst vid varje given tidpunkt) och den s.k. maximigrafen (hur många som mest kan vara i

tjänst vid varje given tidpunkt).

Den s.k. diffkorrigeringen bör i första hand skötas internt inom berörd planeringsgrupp.

Polismyndigheten bör normalt inte godkänna förslag på (önskemål om) tjänstgöringslistor som inte uppfyller vad som anges i riktlinjerna om arbetspassens och viloperiodernas längd, rast/måltidsuppehåll, fysisk träning och det s.k. kontinuitetsmättet (antalet arbetspass den enskilde arbetstagaren i genomsnitt arbetar per vecka).

Polismyndigheten bör i veckoplaneringsprocessen arbeta aktivt med verksamhetsplaneringen.

Polismyndigheten bör normalt inte godkänna den av arbetstagaren beslutade (önskade) tjänstgöringslistan om den inte uppfyller vad som anges i riktlinjerna om arbetspassens och viloperiodernas längd, rast/måltidsuppehåll, fysisk träning och det s.k. kontinuitetsmättet.

En beslutad säkerhetsnivå e.d. som har grundats på antalet arbetstagare snarare än verksamhetens innehåll, är inte beroende av flexibla arbetstidsförläggningsmodeller. Om polismyndigheten tillämpar statisk arbetstidsförläggning bör dock denna kombineras med en mer flexibel arbetstidsförläggningsmodell som utöver säkerhetsnivån tar hänsyn till verksamhetens variationer. Om en polismyndighet tillämpar s.k. fasta tjänstgöringslistor bör den, inte minst när verksamhetsbehoven normalt är lägre under helgdagar (nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, första maj, Kristi himmelfärds dag, pingstafton, pingstdagen, nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, alla helgons dag, julafton, juldagen, annandag jul samt nyårsafton) än annars, tillämpa individuell tidskompensation för arbete under helgdagar.

Arbetspassen bör inte vara längre än nio timmar om det inte finns godtag-



bara verksamhetsskäl för det, exempelvis vid vissa s.k. särskilda händelser.

Polismyndigheterna bör se till att tresskiftsarbetande arbetstagares genomsnittliga antal arbetspass per vecka överstiger 4,00 (det s.k. kontinuitetsmättet) vid heltid.

Heltidsarbetande arbetstagare med s.k. kontorsarbetstid har 5,00 arbetspass per vecka, undantaget då helgdagar infaller på måndag-fredag. För arbetstagare som varken arbetar i tresskift eller under kontorsarbetstid bör kontinuitetsmättet stämma överens med de nämnda måtten utifrån dels respektive arbetstagares genomsnittliga veckoarbetstid, dels hur stor andel av arbetstiden som förlagts till sena kvällar och nätter.

Polismyndigheten bör se till att det i största möjliga utsträckning är minst elva timmars sammanhängande ledighet mellan två arbetspass. Avsteg från detta bör endast tillåtas då verksamheten kräver det, exempelvis vid vissa s.k. särskilda händelser, eller annars för att tillgodose sådant arbetstidsbehov som uppkommer till följd av oförutsedda händelser.

Polismyndigheten bör i första hand tillämpa rast i stället för måltidsuppehåll. Måltidsuppehåll bör endast tillämpas då myndigheten efter prövning i det enskilda fallet har funnit att det finns godtagbara verksamhetsskäl för det. Generella beslut om måltidsuppehåll

för vissa grupper bör så långt som möjligt undvikas.

Polismyndigheten bör i största möjliga utsträckning avhålla sig från att förlägga restid till arbetstid.

Polismyndigheten bör inte godkänna att arbetstagaren avsiktligt förlägger sin arbetstid i syfte att den ska sammanfalla med någon ledighetsgrundande aktivitet.

Överlappande arbetspass vid skiftbyten i avlösande verksamhet bör endast tillämpas när det efter prövning i det enskilda fallet bedöms behövligt med hänsyn till verksamhetens behov.

Den totala överlappningstiden bör normalt understiga tre timmar under en 24-timmarsperiod då tre skift som löser av varandra är i tjänst.

Polismyndigheten bör inte förlägga mer fysisk träning till arbetstid än vad som följer av Rikspolisstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (allmänna råd till FAP 776-1: ha möjlighet att delta i fysisk träning under 1 timme per vecka (den s.k. fystimmen)).

Fysisk träning bör vara förlagd till arbetspassens slut, om inte verksamhetsskäl talar häremot.

Verksamhetens krav på bemanning ska utgöra grund för arbetstidens förläggning även i utredningsverksamheten.

Sammanfattning

Polisförbundets (medlemmarnas (arbetstagarnas)) vilja och Rikspolisstyrelsens riktlinjer harmoniserar inte med varandra. Jag har skrivit det förr men gör det igen, "den känsla som spontant infinner sig är att det på vissa strategiska funktioner inom Rikspolisstyrelsen saknas insikt om vad det innebär att arbeta skift".

Det är min absoluta förhoppning att vi med god argumentation kommer att lyckas till skapa denna insikt på vissa strategiska funktioner inom Rikspolisstyrelsen. Att komma till insikt innebär att få en djupare förståelse för saker och ting, alltså att grunda kunskapen på förståelse av orsakssammanhang. I detta fall orsakssammanhanget mellan aktuella tillämpningar av ATA/Polis och missnöjda skiftsarbetande poliser. Rikspolisstyrelsens riktlinjer (se ovan) innebär dock att denna goda argumentationsväg kommer att bli både krokig och lång.

"Arbetstidens förläggning bestäms utifrån verksamhetens krav och varierar därmed över tiden. Hänsyn tas till medarbetarnas behov och önskemål genom flexibla och individuella arbetstidslösningar. Ett ökat ansvar och inflytande över den egna arbetsinsatsen för de anställda är en naturlig del i utvecklingen och effektiviseringen av verksamheten." (Citat ur Arbetsgivarpolitiken inom Polisen).

Björn Kellerth
Förbundsområdesstyrelsen

Polisfacket i DO:s referensgrupp

Diskrimineringsombudsmannen (DO) arbetar mot diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

DO:s arbete styrs bland annat av de anmälningar som kommer in men också som hos många andra genom sin verksamhetsplan. Deras verksamhetsplan är indelad i tre (3) så kallade fokusområden där ett av dem är att öka samarbetet med de fackliga

organisationerna i arbetet mot diskriminering.

DO:s interna arbetsgrupp har kallat representanter från de fackliga organisationerna till ett referensgruppsmöte, däribland en från Polisförbundet i Stockholms län. Syftet med mötet är att de tillsammans med oss ska göra en nulägesanalys när det gäller förutsättningarna (intressen, hinder, möjligheter etc) för arbetsmarknadens parter att träffa lokala kollektivavtal om aktiva åtgärder mot diskriminering.

Polismyndigheten i Stockholms län har en handlingsplan för mångfald och likabehandling. Myndighetens insatser under perioden 2009-2011 för att främja mångfald och likabehandling är indelad under fyra (4) rubriker. Rekrytering, kompetensutveckling, arbetsförhållanden samt service och tillgänglighet. Gå gärna in och läs myndighetens handlingsplan vilken ni hittar på Intrapolis.

Charlotte Nichols
Förbundsområdesstyrelsen

NOTISER

Historiskt material lämnas till Stadsarkivet

Under nära 60 år gav polisfacket i Stockholm årligen ut en medlemsmatrikel. Ett häfte där alla medlemmar fanns upptagna med namn och tjänsteställe. För att säkerställa att materialet bevaras för eftervärlden på ett säkert sätt har en obruten svit av dessa matriklar, från 1931 till 1988, överlämnats till Stockholms Stadsarkiv.

Inget förbehåll

Utan förbehåll kan den som vill ta del av de matriklar som är äldre än 50 år. Yngre matriklar är bara tillgängliga för forskning knuten till universitetsstudier, efter skriftlig ansökan. Stadsarkivet tog tack-samt emot materialet som ses som ett stycke stockholmshistoria.



Kenneth Falk överlämnar matriklarna till Marie-Louise Andersson, bibliotekarie vid Stockholms Stadsarkiv.

Är du en av våra medlemmar som inte är på jobbet?

Är du sjukskriven sedan en tid, föräldraledig eller helt ledig av andra skäl så fick du kanske inte någon lön utbetalad den 25: e? I så fall så betalade du heller inte våra fackföreningsavgifter och premier med löneavdrag, utan har fått en räkning hemskickad i efterhand. Varje månad har vi ett 50-tal medlemmar i den situationen och några får räkning varje månad under lång tid.

Det som fler än en missar är att räkningen skickas ut i efterhand och det blir då "dubbel avgift" den månad avgifterna och premierna betalas med löneavdrag. Tyvärr får vi då skicka påminnelse och i en del fall även kravbrev innan den förfallna skulden regleras.

När det gäller de frivilliga försäkringarna så skickas bara en påminnelse, sedan makuleras försäkringen på grund av betalningsförsummelsen (reglerat i försäkringsavtalslagen), men skyldigheten att betala fackföreningsavgifterna består.

Ett av de beslut som fattades av representantskapet är att vi i fortsättningen kommer att debitera förseningsavgift av de försumliga. Det kan tyckas märkligt att poliser inte sköter sina åtaganden eller ekonomi, men vissa medlemmar trasslar till det ibland.

Vi hoppas att "den nya intäktsformen" förseningsavgift inte blir särskilt stor.

Har du vuxna barn? Betalar du i onödan? Se över din barn- försäkring



Tänk på att du som har tecknat barn- och ungdomsförsäkring via Polisförbundet själv måste säga upp försäkringen skriftligt efter det kalenderår ditt yngsta barn fyllt 25 år.

Barnet har då möjlighet att teckna en fortsättningsförsäkring för olycksfall. Försäkringen ska tecknas innan barnförsäkringen upphör.

Uppsägningen skickas till:
Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23
112 28 Stockholm

Justus knektar av MA

I dessa tider av blå dunster
och vänsterkrokar - är det i
alla fall tur ...



... att Sverigedemo-
kraterna inte tog plats i
förbundsstyrelsen!



Nää - Å inga polismästare, sex-skandaler
eller något annat lika smaskigt ...



EXTRA ÅRSMÖTE på Gränsen



Tisdagen den 12 oktober samlades 63 av Gränspolisföreningens medlemmar i lokalen Lejonet högst upp i polishuset på Arlanda för att välja en ny styrelse. Ett välbesökt extra årsmöte med totalt 69 av 216 röstberättigade på plats med godkända fullmakter inräknade som enhälligt valde ny styrelse enligt valberedningens förslag. Varför gjordes då detta?

Den gamla styrelsen avgick den 22 september eftersom den inte längre hade förtroende för avdelningsledningen. Utlösande orsak var ett tillsättningsärende, där det enligt styrelsens uppfattning var den tillsatte som varit orsak till dålig stämning och personalflykt från aktuell enhet. Själva tillsättningsärendet är överklagat till statens överklagandenämnd.

Den nya styrelsen går in på den gamla mandattid, det vill säga till och med februari 2011 eller februari 2012 är:

Till ordförande valdes Anders Österman 59 år, placerad vid utrednings- och verkställighetssektionens jourgrupp (mandattid till februari 2012)

Till ledamöter med mandattid till februari 2012 valdes:

Anders Bredelius 61 år, placerad vid ordnings- och säkerhetsenheten på Arlanda, **Lars-Göran Haglund** 56 år, placerad vid ordnings- och säkerhets-

heten på Arlanda och **Ewa Stoltz** 52 år, placerad vid utrednings- och verkställighetssektionens utredningsgrupp i City.

Till ledamöter med mandattid till februari 2011 valdes:

Margaretha Wrangel 51 år, placerad vid utrednings- och verkställighetssektionens jourgrupp, **Ulf Rydström** 55 år, placerad vid gränskontrollenhetens flygplatssektion och **Sasa Ristic** 40 år, placerad vid gränskontrollenhetens flygplatssektion

Den nya styrelsen har nu att konstituera sig (fördela de fackliga funktionerna bland ledamöterna), gå igenom det fackliga åtagandet vid Gränsen och prioritera det som för tillfället är viktigast.

Vi säger tack till den gamla styrelsen och önskar den nya lycka till. I nästa nummer återkommer vi till Gränspolisföreningens nyvalda styrelse för att se hur de klarat sin utmaning.

En sund personalrörlighet bidrar till myndighetens utveckling

Till gagn för verksamheten och medlemmarnas utveckling har förbundsområdesstyrelsen under många år arbetat för en sund personalrörlighet.

För att främja en sund personalrörlighet behövs långsiktighet, tydlighet och förutsägbarhet. Det sist nämnda syftar till den enskildes behov av förutsägbarhet för att känna sig trygg och känna förtroende för myndighetens hantering av rekryteringar och tillsättningar.

Myndigheten har en personalrörlighetspolicy som tagits fram i samverkan med de fackliga organisatio-

nerna. Dessutom pågår ett projekt för rekrytering av indirekta chefer i myndigheten som sträcker sig fram till och med 2012. Allt är gott och väl så långt.

Frångår sin egen policy

Problemet uppstår då polismästare och andra höga chefer på sina håll frångår myndighetens policy och gör avsteg som skadar förtroendet för det system som finns. Tydligheten och förutsägbarheten är med ens som bortblåst. Medarbetarna har svårt att slå bort tankar om svågerpolitik och dolda agender. Tyvärr försvinner också långsiktigheten som ska borge för myndighetens utveckling.

Fackligt har vi länge efterfrågat en utbildning för att sprida kunskapen om myndighetens personalrörlighetspolicy bland fackliga företrädare och chefer som fattar beslut i rörlighetsfrågor. Med bättre kunskaper om personalrörlighet, rekrytering och tillsättningar får vi förhoppningsvis en bättre hantering i hela myndigheten. Kanske är det dags att genomföra utbildningen för att återskapa förtroendet där det skadats som mest. Det är hög tid att chefer och fackliga företrädare har samma målbild även kring rörlighetsfrågorna.

Kenneth Falk
Förbundsområdesstyrelsen

LÄNET RUNT

POLISFÖRENINGEN BIRGER JARL

Då har vi åter aktivt tagit del i ett repskap som denna gång var förlagt till Göteborg. Birger Jarls styrelse representerades av Jan Bengtsson, Kjell Ahlin samt Tomas Hedlin den sistnämnde som åhörare. Vi bevitnade hur några tog slut, hur andra blev polismästare och att vi äntligen såg slutet på en ökenvandring som ingen tjänat på. Vi ser med stolthet fram emot att förbundet skall ledas av Lena Nitz den första kvinnliga förbundsordförande i polisförbundets historia. Vi tror att hon kommer att tillföra en helt ny demission genom sitt ledarskap. Att vi återigen har representation i förbundsstyrelsen av en Birger Jarl medlem vid namnet Stefan Eklund gör oss självklart stolta. Vi lyckönskar även Björn Kellert och Emma Cronberg från Västerort till deras nya funktioner i förbundsstyrelsen.

Vi är övertygade om att ni kommer att göra ett bra fackligt arbete för svensk polis och vi hoppas självklart att ni kommer att sätta er prägel på polisförbundet. Vi förstår att det kommer att bli tuft i många frågor, arbetstidsavtalet som alla vill ha en förändring i, kommande RALS där vissa delar från landet vill ha en nationell lön. Vi ser problematiken håll bara bäge fötterna på jorden och glöm inte oss på hemma plan så kommer detta att gå bra.

I maj hade vi vårt föreningsrådsinternat nere på Körunda golfhotell. Där framtogs ett planeringsdokument av rådet som innehåller de saker som våra ombud tycker är de absolut viktigaste frågorna vi skall arbeta med jämte de motioner som vunnit bifall vid årsmötet. En av frågorna var planeringsprocessen enligt ATA-polis 8§ p 3 och hur vida arbetsgivaren följer denna. Detta har resulterat i att arbetsgivaren i city har tillsatt en partsammansatt grupp som skall se över frågan, vilket tyder på att processen inte har fungerat enligt ATA-polis. Övriga frågor som bland annat lyftes fram var som väntat att vi skall verka för att säkra pa-trappan, att betald säkerhetsbefrielse införs igen mm.

Vi har vidare börjat informera våra medlemmar om att vi numera har dag semester och vad som gäller inom ramen för semesterlagen och ALFA. Efter genomgången är missnöjet

betydligt mindre då det finns vissa fördelar, men självklart även nackdelar. Det råder en viss förvirring i leden angående att vi numera är avtalslösa men vi har försökt att nå ut med att avtalen är prolongerade och att det i nuläget inte finns anledning till oror.

Till sist ser vi i Birger Jarl fram emot en ny RALS och förändringar inom ATA-polis (inom ramen för vad som är möjligt) vilket vi tror vi gemensamt kommer att uppnå genom vår nya förbundsstyrelse.

Lycka till!

NORRORTS POLISFÖRENING

I Norrorts polisförening sker just nu stora förändringar internt. Fredrik Pahlberg har klivit av sitt uppdrag som ordförande till förmån för ett uppdrag på arbetsgiversidan. I samma veva har också C-G Nylander klivit av sitt fackliga uppdrag. Båda har varit något av våra arbetstidsexperter så detta medför vissa komplikationer just nu. Med tiden kommer vi att fylla den kunskapslucka som uppstått och vi ska se till att det sker fortast möjligt.

Ytterligare en styrelsemedlem kommer att vara borta några månader och kvar är vi en begränsad skara som ansvarar för den fackliga verksamheten i Norrort. Att bedriva verksamheten med en styrelse på fyra personer kan man göra under en kortare tid. Med det är viktigt att styrelsen snabbt blir fulltalig. Vi har därför beslutat, efter samråd med vår valberedning, att kalla till ett extra årsmöte den 27 oktober. Efter det konstituerande mötet i den nya styrelsen kommer vi att veta hur det följande styrelsearbete kommer att se ut. Då kommer vi med nya krafter ta oss an uppdraget att företräda våra medlemmar i Norrorts polisförening.

Jeanette Sommar



LÄNET RUNT

ROSLAGENS POLISFÖRENING

Roslagens PMD blickar framåt

För att möta framtidens utmaningar har det sedan en tid tillbaka bildats ett antal tvärgrupper i distriktet som har till uppgift att ta fram förslag på inriktning beträffande olika områden. Totalt ett 30-tal medarbetare är delaktiga i denna process och de är uppdelade på fem arbetsgrupper med olika teman att bearbeta: Trygga medarbetare, Gemensam kultur, Effektivt arbetssätt, Ledning och styrning och Trygga medborgare. Nästa steg är att förankra en gemensam "Roslagssyn" och skapa delaktighet för distriktets ca 400 medarbetare i det som grupperna arbetat fram. Alla medarbetare i Roslagen är därför inbjudna till en gemensam dag på Rosersberg (26 okt eller 2 nov) för att gå vidare i denna process.

När det gäller personalrörlighet pågår det en hel del interna lysningar i distriktet (på grund av budgetunderskott har inte distriktet möjlighet att annat än undantagsvis lysa tjänster i myndigheten). Ett liknande förfarande genomfördes under våren och resultatet föll väl ut för de allra flesta och nu ges således ett nytt tillfälle att byta arbetsplats och/eller arbetsuppgifter. Efter en längre tids argumentation och beredning lyses det ut en gruppchefstjänst för de ca 15 FU-ledare som tjänstgör på PKC och till denna tjänst kan vi hälsa Fredrik Pahlberg välkommen till Roslagen (tidigare BSB och fackordförande i Norrort). Här finns en del utvecklingsområden att ta tag i sedan det nationella PKC - konceptet infördes.



Basstationerna i Täby och Norrtälje.

Byggtider närmar sig för Täby centrum och inom en snar framtid lär det bli en gigantisk byggarbetsplats som breder ut sig och det är i nuläget svårt att överblicka vilka konsekvenser det kommer att få i den vardagliga verksamheten. När arbetet är i full gång är det tänkt att radiobilarna ska ta sig in och ut från polisstationen via tillfälliga ramper och byggvägar, måtte ingen vilja ramponera vår verksamhet. Myndighetsledningen tvekar när det gäller ny basstation varför alternativen krymper inför kommande byggproblem. Samtidigt står det still med framtagna alternativplaner på att bygga om befintlig station för att bättre möta behoven. Ur ett myndighetsperspektiv vill man inte besluta om detta heller då det inte står klart vad som ska hända i framtiden i fråga om ny basstation, lite av moment 22 således...

Beträffande basstationen i Norrtälje har det träffats avtal om att byta våningsplan för polisen i befintligt hus, vilket ger vissa möjligheter. I grunden är det PKC:s våningsplan som lämnas till förmån för ett annat men i samband med detta har det påbörjats ett arbete med att se över behov och anpassningar för all polisverksamhet i fastigheten. En partsgemensam arbetsgrupp där alla verksamheter i Norrtälje är representerade har bildats med syfte att kunna enas om ett eller flera förslag till lokallösningar i fastigheten.

Förväntningar på ny förbundsstyrelse.

Likväl som på andra distrikt i myndigheten utträttas bra arbete på i stort sätt alla resultatområden och som arbetstagare kämpas det lojalt för att stå upp till medborgarnas förväntningar och förtjäna dess förtroende i denna viktiga samhällsfunktion. Samtidigt känns farhågorna inför framtiden allt mer illavarslande med en personalflykt från skiftesverksamheten och då främst IG av äldre erfarna kollegor. Myndigheten har haft några år med hundratals nya kollegor som slussats ut i kärnverksamheten. När denna tillförsel nu sinar, vad ska då hända? Roslagens polisförening har påbörjat en genomlysning vad som hänt med personalen på IG sedan införandet av ATA. Till detta skulle det ju självklart vara intressant med en allvarligt menad (inte frågestyrd för att ge de svar man från början önskar) medarbetarundersökning beträffande konsekvenserna för den enskilde sedan implementeringen av arbetsgivarens syn på ATA. Vill inte arbetsgivaren ta sitt ansvar i detta finns det all anledning för den nya förbundsstyrelsen att på allvar ta tag i dessa frågor.

Själv är jag övertygad om att allmänheten önskar en fortsatt närvaro av poliser på gator och torg under dygnets alla timmar och att dessa kollegor ska präglas av kunskap, erfarenhet och inte minst trygghet i sin person och yrkesroll. Frågan är om det är om det är dit vi är på väg och om nuvarande utveckling går i linje med värdegrunden för svensk polis...

Roslagens PF
Martin Åberg

POLISFÖRENINGEN SÖDERORT

I Söderort är det för tillfället relativt lugnt. Sju av oss från föreningsstyrelsen var i Göteborg på representantskapet och såg en ny förbundsstyrelse röstas fram. Vi har stora förhoppningar på den nya styrelsen och vi ser att det finns goda förutsättningar för en ny era i Polisförbundet.

Flera av våra högsta chefer går ledarskapsutbildningar och är av den anledningen frånvarande en hel del. Å andra sidan har vi själva en stor frånvaro i styrelsen då 2 är borta på heltid och 2 ledamöter är frånvarande på grund av kursverksamhet.

De frågor som vi anser vara viktigast just nu är att få fart på projektet "nytt polis-hus". RAKEL är fortfarande ett stort problem i Söderort. Representerar från

polisoperativa fick själva känna på hur illa det fungerar för en tid sedan så nu hoppas vi att vi får draghjälp för att lösa problemet.

Vi har otroligt svårt att rekrytera personal till vår krimjour. Inom det snaraste kommer en arbetsgrupp att titta på jouren och förhoppningsvis hitta lösningar och åtgärder.

Johnny Nordlöf

LÄNET RUNT

LÄNSPOLISFÖRENINGEN

Efter en ganska lugn sommar så startade Länspolisföreningen upp för fullt i slutet på augusti. I början på september genomfördes ett föreningsråd i internatform för att samla ihop sommarens händelser samt att gå igenom materialet till representantskapet

När detta skrives har representantskapet ägt rum och redovisas säkert särskilt på annan plats. Det finns då inga skäl att orda något särskilt om detta. Länspolisföreningen var representerad av ombuden Björn Svensson och Christina Andersson. Åhörare var Arne Wärm, Robert Sollare och Cecilia Liden.

Problem finns det som vanligt överallt. Förpassningsresorna till Irak för piketen hamnar i ett fack för sig. I korthet så flyger man ner till Irak med något utländskt bolag. Svenska piloter vägrar att flyga under dessa omständigheter. Arbetstiden blir 8 timmar. Det är tiden för resan ner till Bagdad. När man lämnat av sin mänskliga last av tillbakaskickade flyktingar så har man restidstillägg i 12 timmar. Det är en blygsam ersättning för 20 obehagliga timmar. På den senaste resan fick man dessutom med sig 1 flykting till-

baka som myndigheterna i Bagdad inte tog emot. Har man en med sig tillbaka kan det inte längre handla om restid utan om övertid. Det verkar dock inte vara självklart för arbetsgivaren. Vi har också gett oss på principen. Är sådana här uppdrag verkligen vad man kan förvänta sig att få utföra när man tar anställning som polis? Kan man vägra att åka? Frågan har lämnats över till TCO:s jurister och vi avvaktar besked därifrån.

På länskriminalen har man haft två stora arbetsgrupper som tittat på hantering av spaningsmord och myndighetsgemensam beredskap vid grova brott. Helt utan samverkan!

På investeringsbedrägerierna har man en helt orimlig arbetsbelastning. Ett fåtal utredare ska handlägga ärenden i miljard klassen. Andra myndigheter sätter in 15 man på samma ärende som handläggs av en polis. Trots påstötningar gör arbetsgivaren ingenting. Vilken arbetsmiljö! Att åka på FN-tjänst är väl något som man kan tycka borde uppmuntras. Så har väl i alla fall regering och riksdag resonerat. Arbetsgivaren har dock deklarerat att har man en kommendering på x antal år och åker på FN-tjänst någon gång under perioden så är man inte välkommen tillbaka till kommenderingen. Så var det med den uppmuntran.

På LKC har man haft en besvärlig sommar. Det verkar som arbetsgivaren har brutit mot arbetstidavtalets regler om veckovila. Helt klart är att enheten är underbemannad och att en ökad bemanning är nyckeln till en bättre arbetsmiljö.

På Rosersberg blev det problem med gruppchefernas lönesättning. Eftersom instruktörerna fick 4 000 så kom de att tjäna mer än de som var gruppchefer. På hundenheten anför man liknande problem. En instruktör för OHU har det vanliga instruktörstillägget och kommer så småningom att arbeta i Rosersberg. Den utbildning som de hanterar är nog så avancerad. Kruxet är dock att den inte är länsgemensam. Hundenheten har bjudit in ledningen för O till Tullinge den 25/10 för att visa sin verksamhet.

Epidemin att inte bevilja delpension har nu även spritt sig till O. På sjön har två poliser som tidigare haft 20% delpension framfört att man ville utöka till 50 %. Arbetsgivaren nobbade dock. Länspolisföreningen har sitt höstmöte den 24/11. Det kan eventuellt bli fråga om fyllnadssval.

I december kommer vi att genomföra vårt traditionsenliga julbord och bjuder då in föreningens 60-åringar.

Arne Wärm

POLISFÖRENINGEN BIRKA

Det finns många frågor som medlemmarna i Västerort känner starkt för.

Det senaste som kommit på agendan är det uppsagda semesteravtalet som har rört upp starka känslor för skiftesarbetarna. Alla är överens om att det är ohållbart i längden att vara utan ett avtal som är specifikt för polisens arbetstider/situation. Vi får hoppas att man på den förhandlingsnivå där ärendet hör hemma skyndar på processen och sluter ett bra avtal.

Lokalerna i huvudstationen Tegen är ett ständigt samtalsämne. Dålig ventilation och luft, lokaler som inte räcker till, klädskap som saknas och ca 150 man som

delar på två duschar, ja listan kan göras lång. Nu pågår en omförhandling av kontraktet för Tegen på myndighetsnivå. PF Birka är representerad i olika grupper rörande lokalerna i Tegen. Vår förhoppning är att man på myndighets- och distriktsnivå kan få fram en bra lösning ur arbetsmiljösynpunkt kopplat till ett bra och hållbart kontrakt i befintliga lokaler och om detta inte lyckas, se sig om efter nya. Sen Västerort blev ett nytt distrikt på mitten av 90 talet då man flyttade in i Tegens lokaler, har personalen där utökats med ca 200 personer. Ett faktum är att om man växer så mycket att man till slut "blir för många" och inte får plats i befintliga lokaler, ja, då måste man se sig om efter nya lösningar.

På kriminal enheten har ärendeinflödet ökat något enormt och då speciellt på

relation/barn ärenden. Så trots att man når de utsatta målen, hamnar ärende i hög. Den akuta lösningen idag är att man tillskapat en grupp som ska arbeta bort den värsta balansen.

Alla enheter brottas med sina specifika problem. En förståelse måste byggas upp enheterna emellan om utifall att man drar i en tråd som "gynnar" en enhet kan resultatet bli det motsatta på en annan.

I oktober kommer föreningsrådet att ha sitt årliga internat där fackliga frågor för Västerort kommer att djupdiskuteras. Vi ser fram emot ett mycket givande discussionsforum

För PF Birkas styrelse
Malin Thor, ordförande

Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

PROFILEN

Den höga anslutningsgraden gör Polisförbundet helt unikt. Det gör också det fackliga arbetet intressantare, man jobbar för alla poliser, säger Tommy Hansson, sekreterare i SÖPO, Polisföreningen Södertörnspoliserna och vår PROFIL den här gången.

Tommy är född på Lidingö och bodde där till 10 års ålder då hans familj flyttade till Tyresö. Där har han bott större delen av sitt liv och där bor han fortfarande, i föräldrahemmet som han köpte på 80-talet. Efter grundskolan i Tyresö, blev det gymnasiet i Kärrtorp. Samhällsintresset och ett politiskt engagemang fanns redan då och han valde samhällsvetenskaplig linje med social inriktning. Militärtjänsten gjorde han som stabsbefäl på en pansardivision på Gotland. Efter det var han osäker på vad han skulle göra. Hans pappa, som också var polis, uppmuntrade Tommy att söka till polisen. "Där kan man läsa juridik efter fem år om man så vill, på betald arbetstid, och utbildningen är betald den med, Du slipper studieskulder" sa pappa, och det lät intressant. Så var reglerna då.

Polisyrrket

Som 19 åring började Tommy polis-högskolan 1974. Efter skolan började han jobba vid polisen i Farsta, VD 4 i Stockholms polisdistrikt. Tiden på PHS var väldigt givande, säger Tommy, och tiden i Farsta var en kul tid. Det var så bra kamratskap och intressanta arbetsuppgifter att eventuella studier fick stå an. Efter fem år sökte sig Tommy till kvarterspolisen och han hamnade i Bagarmossen. Det blev ett annat arbetssätt som gav en djupare insikt om "buset" som man sade på den tiden. Det gavs även andra verktyg till att göra samhället tryggare, än på den mer händelsestyrda radiobilsenheten. Vi blev så småningom en grupp på fem poliser som kände varandra väl och jobbade på samma sätt, säger Tommy och fortsätter. 1989 lades kvarterspolisen ner i VD4 på grund av polisbrist. Vi sökte oss då tillsammans till Huddinge med placering i Skogås. Där hade vi friheten att i stor utsträckning själva styra vårt polisarbete, och jag vågar påstå att vi fem gjorde stor skillnad i människornas vardag. Det var den roligaste och mest givande tiden i



Tommy Hansson, Sekreterare
Polisföreningen Södertörnspoliserna

mitt polisiära liv. Där jobbade vi också då närpolisreformen kom 1995 och vi kunde jobba vidare om än i annan form.

I början av 2000-talet läste Tommy juristlinjen på Stockholms universitet under två år och fick en grundläggande rättsutbildning. 2002 lades även närpolisen i Skogås ner, åter på grund av polisbrist. Tommy flyttade då till Handen och började jobba i receptionen där han fortfarande jobbar.

Fackligt

Redan under tiden i Farsta engagerade sig Tommy fackligt i den lokala sektionen av Kamraterna, föreningen för Stockholms poliser. Allt sedan dess har han engagerat sig fackligt. När han kom till Huddinge polisdistrikt, blev han genast tillfrågad om ett fackligt uppdrag och blev ledamot av Huddinge polisförening. För tillfället är han sekreterare i SÖPO med ansvar för lönefrågor, arbetstid och CU-ärenden (arbetsrätt) och ordförande i förbundsområdesrådet i förbundsområde Stockholm. Han är också biträdande redaktör för www.blajus.nu.

Familj

Tommy bor, som tidigare nämnts, i föräldrahemmet i Tyresö. Han är gift med Agneta som är utbildad

specialpedagog och ledarskapscoach. Hon har bland annat arbetat som specialpedagogisk rådgivare, konsult och skollärdare. De har två vuxna döttrar som studerar teknisk fysik på KTH respektive teologi i Uppsala med sikte på att bli präst.

Fritid

Under 70- och 80-talet ägnade Tommy och Agneta mycket tid till vindsurfing. När barnen kom blev det innebandy för Tommy istället, minst tre gånger per vecka och så är det fortfarande. Med barnen åker han gärna utför på olika platser i Sverige eller Österrike. Med barn och hus är det inte svårt att fylla fritiden. Men trots det tillbringar jag en del tid på någon av mina hondaskotrar av vespamodell, säger Tommy. När jag fyllde 50 åkte hela familjen till Thailand. Sedan dess har det blivit en tradition att göra en semesterresa dit varje år. Nästa resa blir i mitten av november.

Viktiga fackliga frågor

Tommy har skrivit en motion till årets representantskap (polisfackets högsta beslutande organ) om rättsstödet för poliser. – Jag tycker att rättsäkerheten för poliser är en mycket viktig fråga. Rättsstödet ska bara fungera, när en polis blir anklagad. Därför har jag skrivit en motion som förhoppningsvis förstärker stödet till utsatta poliser, säger Tommy. På länsnivå är vårt påinsp avtal och en draglig arbetsmiljö genom vettiga arbetstider för skiftestjänstgörande våra två största utmaningar.

Den höga anslutningsgraden gör Polisförbundet helt unikt i den fackliga världen. Det gör också det fackliga arbetet intressantare, man känner som facklig förtroendeman att man jobbar för alla poliser. Det är också en framtidsfråga, en ödesfråga, att behålla den höga anslutningsgraden. Under min tid som polis har jag sett hur polisens status ökat med allt vad det innebär, och det är Polisförbundets förtjänst. På 70-talet var det svårt att få tillräckligt många sökande till polishögskolan, nu är konkurrensen stenhård. Det arbetet måste fortsätta och det ska ske i ett Polisförbund där alla poliser är medlemmar och känner sig representerade.

TEXT och BILD: Kenneth Falk