

POLISEN

FACKLIG
TIDSKRIFT FÖR
POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN
Nr 1



April 2010

STÄMMA 2010 *Som traditionen bjuder*

DEBATT:

*Långsiktighet
kring ledarskap
och verksamhet*

DATA -

**OSÄKERHET !?!
Har poliser blivit
oskyldigt dömda?**

LÄNET RUNT:

*Livlig verksam-
het i länets elva
föreningar*

LEDAREN

Kung Bore har nu äntligen släppt greppet om oss och den ljusnande framtiden är vår skulle man kunna säga. Nått som också blev ljust i år förutom snön så var det förra årets verksamhetssiffror både rörande ekonomi (3.4 miljoner överskott på ca 4.5 miljarder) men också de nationella målen lyste gröna tack vare er medlemmar. Man kan utan överdrift säga att vi var bäst-- bäst i klassen.

Frågan är nu bara hur mår ni medlemmar och hur uppfattar ni arbetsbördan och ledarskapet vilka är frågor som ni nästan alla (73%) svarat på i undersökningen "Nöjd Medarbetarindex" (NMI).

Här kommer vi att kunna läsa ut en del och dessutom jämföra med tidigare undersökningar 2005 samt 2007. Min och vår fackliga inställning är att kunna ha en motsvarande dito varje år "NMI light" eftersom arbetstrycket ökar, för på målpuppfyllelse sidan avläser man allt tätare vad individen presterar.

Precis som undersökningen namn antyder, är just nöjdhet ett av de viktigaste inslagen på en arbetsplats som gör att individer och medlemmar orkar med att prestera.

Inför avtalsrörelsen 2010 och

framåt blir en av de viktigaste frågorna att kunna behålla och på sikt utveckla vår lönetrappa och inspektörsavtal. För övriga inspektörer och kommissarier kommer lönen sättas efter ett samtal (lönesamtal / lönesättande samtal) där vår avsikt är att kvalitetssäkra dessa samtal och de lönekriterier som styr och vilka nivåer och utrymme som skall finnas i fördelningen.

På försommaren nämligen lördagen 19 juni ska en av kommandering av stort mått gå av stapeln nämligen vår kronprinsessas bröllop. Det kommer med all sannolikhet bli en trevlig tillställning utan "hulliganbråk" men vi ska ha i åtanke det som sker innan, Love Stockholm, som i mångt och mycket liknar vår gamla Vattenfestival kan utgöra ett visst störningsmoment men i stort vara en trevlig tillställning.

Här kommer vi att få sätta vår organisation på prov då kommanderingarna förmodligen blir de största i polisens historia. Provet består i den stora organisation som ska ställas på fötter och den samordning som måste fungera, även om vi inte talar om några svårare ordningsstörningar.

Jag är helt övertygad om att det



*Stefan Eklund, Ordförande,
Förbundsområde Stockholms län*

med våra medlemmars professionalismitet kommer det att gå bra.

Jag tror att det här är ett tillfälle då vi får en möjlighet att visa upp oss för medborgare, världspress och övrig media och visa att vi lever upp till vår förre Länspolismästares vision "Världens bästa huvudstadspolis" som motvikt på de rubriker som den senaste tiden funnits i det mediala rummet.

Ta vara på er där ute

POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna
i Stockholms län.
Utgiv av Polisförbundet
Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-401 86 90

E-post:
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESBESTYRELSEN:

STEFAN Eklund 401 86 91
Mobil: 0739-40 42 00

PETER Frisell 401 86 95
Mobil: 0739-40 42 01

LEIF Eriksson 401 86 92
Mobil 0739-40 42 02

CHARLOTTE Nichols 401 86 93
Mobil: 0739-40 42 03

KENNETH Falk 401 86 96
Mobil: 0739-40 42 04

EMMA Cronberg 401 86 99
Mobil: 0739-40 42 05

ROGER Östergren 401 86 97
Mobil: 0739-40 42 06
(FN-tjänst t.o.m. maj 2010)

BJÖRN Kellerth 401 86 98
Mobil: 0739-40 42 08

ANDREAS Strand 401 86 94
Mobil: 0739-40 42 09

E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:
förnamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se
Exempel: susanne.piehl@stockholm.polisforbundet.se

EXPEDITION:

TELEFON: 401 86 90
FAX: 652 58 55

SUSANNE Piehl
401 08 85
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeborg
401 08 60
Mobil: 0739-40 43 06

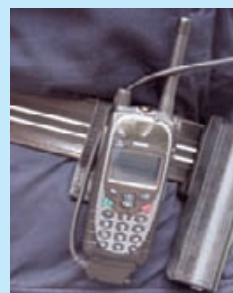
MATERIAL:
Redaktionen svarar för
text och bild om inte
annat anges i artikeln.

TRYCK:
AM tryck AB,
Hässleholm

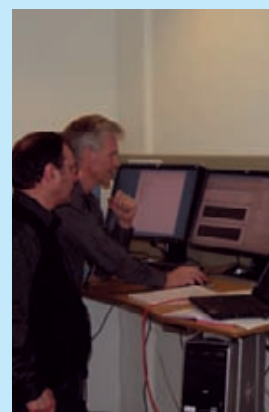


I detta nummer

- 1 **OMSLAGSBILDEN**
Stämma 2010 i Trygg Hansa-huset på Kungsholmen
- 4 **BARNFÖRSÄKRINGAR**
För dig och din framtid
- 5 **BERGSGATAN 23**
Här träffar du förbundsområdets företrädare
- 7 **DEBATT**
Långsiktighet kring ledarskap och verksamhet
- 8 - 9 **FÖRBUNDSFORUM 2010**
Förbundets idéforum diskuterar etik och organisationsfrågor
- 10 - 11 **ARBETSMILJÖMÅL 2010**
Arbets tid är också arbetsmiljö
- 12 - 14 **STÄMMA 2010**
25 motioner och mer där till
- 14 **LÖN**
Lönesamtal och lönesättande samtal
- 15 **ARBETSTID**
Tidförskjutningar - Så ska det vara
- Mitten **DATA - OSÄKERHET**
Har poliser blivit oskyldigt dömda?
- 18 **RAKEL**
Snart vårt ordinarie system
- 19 **NOTISER**
Tre-stads-möte, försäkringsinfo, mm
- 20 - 28 **LÄNET RUNT**
Årsmöten och aktuella frågor i våra elva föreningar
- 29 - 31 **Thore Wikström**
Berättelsen om en levande legend fortsätter
- 32 **PROFILEN**
med Charlotte Nichols



RAKEL
Snart vårt ordinarie system



Data - osäkerhet
Din slagning loggas, men hur används det?



FÖRBUNDSFORUM
Med etik och organisationsfrågor



Thore Wikström
En levande legend



PROFILEN
med Charlotte Nichols



Utöka skyddet med högre invaliditetsbelopp och ersättning med särskilda diagnoser till Barnförsäkringen.

Du har väl inte missat att du som medlem innan den 31 mars 2011 har möjlighet att utöka skyddet med högre invaliditetsbelopp och ersättning för särskilda diagnoser som cancer, TBE och hjärnhinneinflammation utan hälsodeklaration.

Med vår barnförsäkring kan du ge ditt barn en trygg start på äventyret – ända upp till 25 års ålder. För att ge alla barn samma trygghet erbjuder vi ett skydd utan undantag för sjukdomar som ADHD och anorexia vid invaliditet.

Du betalar bara en premie oavsett antal barn och får ett skydd när olyckan är framme eller om ditt barn skulle drabbas av sjukdom. Försäkringen ger bl a ersättning för invaliditet, rehabilitering, sjukhusvistelse och samtalsstöd vid kris.

Det här kan du utöka med:

		Ett barn.	Två eller flera barn.
Tillval 1, medicinsk/ekonomisk invaliditet (upp till)	500 000 kr	30 kr	60 kr
Tillval 2, medicinsk/ekonomisk invaliditet (upp till)	500 000 kr	30 kr	60 kr
Tillval 3, medicinsk/ekonomisk invaliditet (upp till)	500 000 kr	30 kr	60 kr
Diagnosförsäkring (ersättning vid särskilda diagnoser)	80 000 kr	28 kr	28 kr

Ansökan måste vara inkommen senast den 31 mars 2011 för att du ska kunna teckna tillvalen till Barnförsäkringen utan hälsodeklaration.

Ansökan finns i vår försäkringsbroschyr, har du några frågor är du välkommen att kontakta Susanne Rinnäs eller Annicka Lyckeberg på telefon 08-401 86 90.

Redaktionens ruta

*Tidningen
POLISENs
redaktionsgrupp:*



Kenneth Falk, Peter Frisell, Susanne Piehl, Leif Eriksson och Björn Kellerth.

Även om våren kom sent i år så är vårsången en häftig tid i den fackliga världen. Årsmöten i sektioner och föreningar, stämma i länet och motionsinlämning till Repskapet. Allt detta är nu avklarat och samtidigt har lönefrågor, arbetstidsfrågor,

personalrörlighet och arbetsmiljö hanteras i vanlig ordning. Som vanligt får du i tidningen en komprimerad bild om de frågor som vi hanterat den senaste tiden.

Innan vi får uppleva högsommar kommer

vi att ägna mycket tid till de frågor som följer med våra rekordstora kommanderingar i samband med kronprinsessans bröllop. Vi ska genomföra några fackliga utbildningar och vi ska också, tillsammans med arbetsgivaren, genomföra en samverkansutbildning.

Då du läser det här är förbundsområdestyrelsen i full gång med att utforma länets fackliga mål för 2010. Det kan du läsa om i nästa nummer.

Vi önskar dig en trevlig och informativ stund med tidningen POLISEN.

Navet i vår fackliga verksamhet

På Bergsgatan 23, ett stenkast från myndighetens huvudkontor, ligger förbundsområdets lokaler – Ett nav i länets fackliga verksamhet



Bergsgatan 23, med den verksamhet som bedrivs där, utgör navet i Polisförbundet Stockholms län med sina ca 5 000 medlemmar.

Eftersom alla länsgemensamma frågor samverkas och förhandlas med myndigheten centralt har förbundsområdesstyrelsen ansvaret att, med stöd av föreningarnas företrädare, lösa dessa frågor på bästa sätt. På det viset blir det naturligt att Bergsgatan 23 utgör navet i länets fackliga verksamhet. Här träffas de olika fackliga nätverken (med fackliga från alla föreningar) för till exempel Arbetsmiljö, Arbetstid och Lön. Regelbundet samlas också länets föreningsordföranden för att diskutera aktuella fackliga frågor med styrelsen.

I lokalerna finns förutom styrelsen också vår expedition och Chefsföreningens ordförande. Sammantaget finns det tolv arbetsplatser, ett sammanträdesrum, ett pentry och ett samtalsrum på de 260 kvadratmeterna.

När du som medlem ringer 401 86 90 för att få svar på dina frågor, hamnar du på vår expedition. Expeditionen är bemannad helgfri måndag till torsdag mellan kl 09-15. Alla våra medlemsförsäkringar administreras där liksom uppbörden av deras premier och medlemsavgifter.

Huset har en lång historia

Sedan lång tid finns polisernas fackliga företrädare i Stockholms län på Bergsgatan 23. Den första tiden hyrdes lokalerna av dåvarande Kamraterna, förening för Stockholms polismän, som även skötte kanslifunktionen åt Svenska Polisförbundets Stockholmsavdelning.

I början av 1980-talet ombildades hyresfastigheten till andelsfastighet och polisernas fackförening blev fastighetsägare i januari 1984. I samband med att Svenska Polisförbundets avdelning i Stockholms län bildades 1995, övertogs andelen i fastigheten Valnöten 1 från Kamraterna. Fastigheten fick nu i

januari 24 delägare, när en stor del av vinden såldes för att byggas om till tre nya lägenheter.

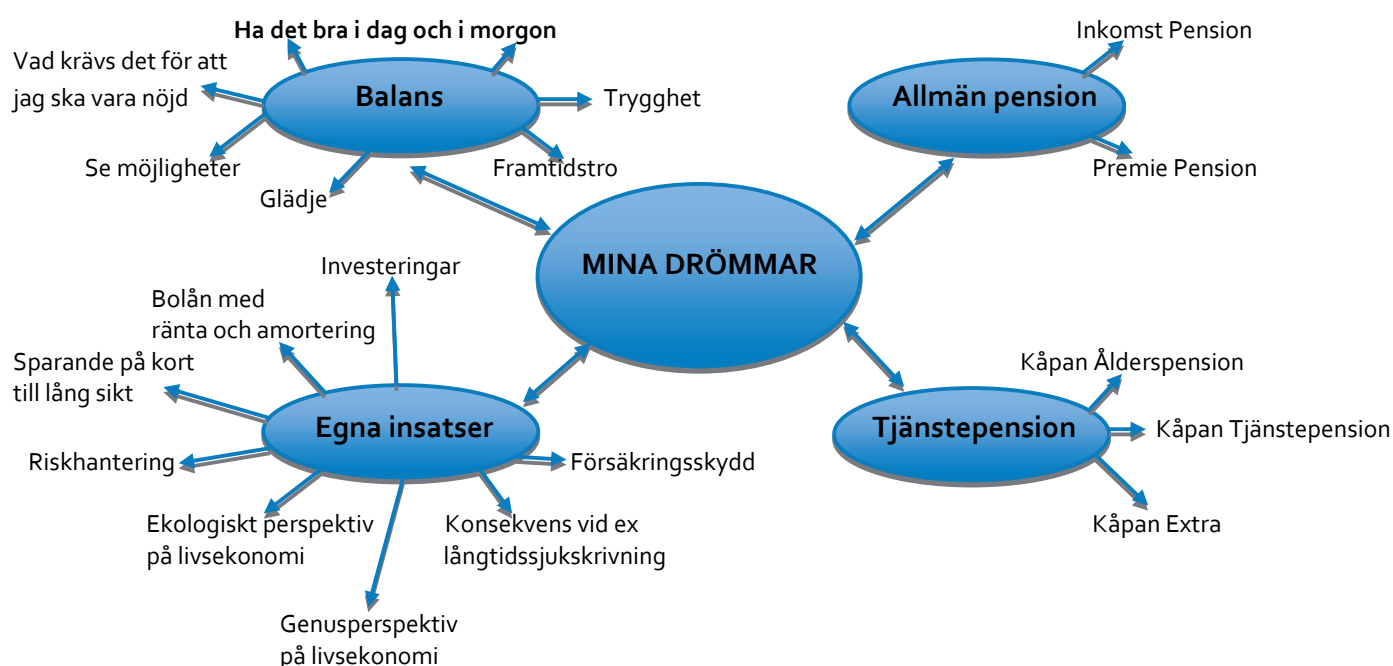
De andra delägarna i fastigheten är tre olika aktiebolag, Polisförbundet, Akademikerförbundet SSR samt 18 fysiska personer. Det är bara ett fåtal som själva bor i sina lägenheter eller låter någon närstående bo där. Merparten hyrs ut, vilket även gäller lokalerna i huset, utom vår egen. De två fackförbunden använder sina lägenheter för övernattnings till sina förtroendevalda i förbundens styrelser, som har hemvist i andra landsändar.

Gör ett besök

Den som vill ha hjälp, har fackliga frågor eller bara har vägarna förbi är välkommen in på en kopp kaffe och ett besök i våra lokaler. Det ska i det sammanhanget påpekas att en stor del av de fackliga frågorna i länet får sin lösning i länets elva föreningar. Elva föreningar, med sina företrädare, som gör ett mycket bra fackligt arbete.

Mer än så här behöver det inte vara
– Det är åtminstone en bra start!

Trygg Polis – En väg till en sund och välbalanserad livsekonomi!



Trygg Polis snart på din arbetsplats.

Tre år tillsammans har gjort skillnad för ett par tusen av dina kollegor.
Vi drar igång igen efter helgerna med en förändrad kostym och nytt innehåll.



trygga steg



08 – 638 06 12



info@tryggasteg.se



www.tryggasteg.se

DEBATT

"Jag tror på ett icke auktoritärt ledarskap, som är delegerat och målstyrt", sade Carin Götblad redan 2004. Vi ställer oss frågan, hur har det gått?

"Jag tror på ett icke auktoritärt ledarskap, som är delegerat och målstyrt", sade Carin Götblad redan 2004.

Vi ställer oss frågan, hur har det gått?

Ovannämnda "citat" är hämtat från en chefskonferens som avhölls på Globe hotell i september 2004, där Carin Götblad hade ett anförande om ledarskap. Konferensen anordnades av Chefsföreringen och hade samlat 120 chefer från hela länet.

Jag tänker satsa på er för ni är mina chefer. Jag tänker satsa på er som är chefer idag, de kommande och framtidens chefer för alla är viktiga för att få en god verksamhet, sade Carin Götblad och fortsatte.

Det är viktigt att ha en långsiktig strategi både hos ledning och fack när det gäller ledarskap och verksamhet. Jag tror på ett icke auktoritärt ledarskap. Det är inte motsatsen till att inte vara tydlig. Jag tror på ett delegerat och målstyrt ledarskap och jag tror på samverkan och öppenhet. Arbetstagarna bör vara självständiga, högt utbildade, ifrågasättande, jämställda och spegla hela samhället, sade Carin Götblad.

Jag kommer bland annat att införa ett traineesystem där man får prova tjänster på olika befattningar och nivåer. Systemet förutsätter uppföljning och samtal kontinuerligt men också att erfarna chefer delar med sig av sin kunskap. Hon sade också att personaldirektören skulle få uppdraget att, i samverkan med facken, arbeta fram en modell för systemet, och att myndigheten skulle införa en modell för handledning. Vid konferensen sade Carin Götblad också att myndighetsledningen stöder mentorskap.

Vi ställer nu en berättigad fråga. Hur har det gått? Har myndigheten en långsiktig strategi när det gäller ledarskap och verksamhet? Har vi ett icke auktoritärt ledarskap i myndigheten, och framför allt, har vi samverkan och öppenhet där medarbetarna är självständiga och ifrågasättande? I många delar är svaret på dessa frågor ja, men det finns också tydliga tecken på att så inte är fallet.

Snabba omplaceringar som den enskilde inte förstår, inte ens efter samtal med chefen, ger signaler om det motsatta. Ett sådant förfarande ger signaler bland andra chefer och skapar otrygghet. Det motverkar målet att ha öppna och ifrågasättande medarbetare.

Den nya ledarskapsutbildningen för chefer på olika nivåer välkomnas. Men vart tog traineesystemet och modellen för handledning vägen. Det förekom vid några tillfällen, men något framarbetat system eller modell blev det inte.

Den samverkan och öppenhet som Carin Götblad talade om välkomnade vi då och det gör vi fortfarande. Än idag känner vi tyvärr inte att myndigheten lever upp till den samverkan man talade om för mer än fem år sedan. Inte ens när man vidtar kraftfulla åtgärder mot våra medlemmar.

När vi talar om myndighetens chefsledarskapsfrågor finns med andra ord fortfarande en del att utveckla. Det allt mer hårdnande chefsklimatet kräver ett utvecklat stöd för våra chefer. Ska vi vara långsiktiga och strategiska när det gäller ledarskap och verksamhet måste vi utveckla metoder, modeller eller system som ger denna långsiktighet, och menar man vad man säger så ska det ske i samverkan. Men det är viktigt att det i sammanhanget påpeka att inget system, ingen metod eller modell behåller sin tilltro om man ständigt gör avsteg.

Chefsföreningen
Anders Westlund
ordförande

Justus knektar av MA



FÖRBUNDSFORUM



Ulf Wilsson Kronobergs län, Leif Zackrisson Gävleborgs län och Peter Lindberg Uppsala län diskuterar etikfrågor vid ett av de två seminarier.

Onsdagen den 17 mars samlades fackliga förtroendevalda från landets alla hörn till Polisförbundets Förbundsforum på hotell Sergel Plaza i Stockholm. Förbundsforum är Polisförbundets viktigaste idéutvecklande organ och forumet möts minst en gång vart fjärde år.

Förbundsforumet, som var det andra

i Polisförbundets historia, öppnades av ordförande Jan Karlén. Karlén betonade vikten av ett idéforum och berättade lite om upplägget för dagen.

Efter sitt anförande hälsade Jan Karlén föreläsaren Troed Troedsson, Paradigmmäklarna hjärtligt välkommen. Troedsson har en bakgrund som

fysiker och socionom och han har under en rad år arbetat med organisations- och affärsutveckling. Sedan drygt tio år har han arbetat som framtidsanalytiker och han startade företaget Paradigmmäklarna 1997. Han fick uppgiften att föreläsa om förmågan att blicka bortom horisonten och tänka i nya banor.

2010



ier som genomfördes vid Förbundsforum 2010.

En dryg timmes underhållande föreläsning från Troedsson kan kort sammanfattas med följande: Kompetens = Kunskap + Information. Framtidens ledord för en effektiv verksamhet är Förståelse, Kommunikation och Värderingsstyrning. Kort sagt så räcker det inte med kompetens i form av kunskap för att bli framgångsrik.

Kunskap har många och det är få som är ensamma om kunskapen på sitt område. Som exempel nämnde Troedsson Saab. Det är många som har kompetens för att bygga en komfortabel och säker bil. För att bli framgångsrik behövs också förståelse för vad kunden söker, om det så bara är en känsla. Vi har blivit mer värderingsstyrda och därför gäller det att kommunicera säkerhet och komfort på ett trovärdigt sätt. Först då blir det en försäljningsframgång.

Efter Troedssons föreläsning delades forumets deltagare in i två grupper till de två seminarier som genomfördes parallellt. Det ena seminariet handlade om polisorganisationen och Polisförbundets möjligheter att påverka effektivitet, ledning och styrning. I mindre grupper diskuterades en myndighetstanken, regionsindelningar och RPS styrning. Diskussionerna sammanfattades skriftligt och redovisades kort muntligt.

Det andra seminariet handlade om etik och hur vi vill att man ska ta hand om poliser som misstänks för brott eller tjänstefel i framtiden. Även här diskuterades några frågeställningar i mindre grupper. Som hjälpmedel provkördes ett "spel" som kommer att få namnet MoralMatchen och som kommer att delas ut till förbundsområdena när det färdigställts. Mer information om MoralMatchen kan du hitta på www.blaljus.nu.

I halvtid bytte de två grupperna med varandra och på så sätt fick samtliga deltagare medverka i de två seminarier.

Under dagen förekom även en del mingel bland deltagarna och redaktören passade på att fråga vad man tyckte om Förbundsforumet som idéutvecklande organ. Flertalet tyckte att det var bra med ett forum där man kan bolla upp och utveckla idéer men det fanns också de som tyckte att man kunde lägga pengarna på annat.

Dagen avslutades med att Jan Karlsson tackade samtliga för ett gott deltagande och att förbundsstyrelsen nu skulle ta till vara de synpunkter som framförts vid Förbundsforumet.

Vad tycker Du ... är de viktigaste egen- skaperna hos en chef?



Marie Lemon
Npo Globen, Söderort

Lyhördhet är viktigt och ta sig tid att lära känna sin personal. Förmåga att förankra sina beslut och motivera sin personal så att alla går åt samma håll är också viktigt.



Karl Forsberg
**YB, Botkyrka Npo,
Södertörn**

Ha förmågan att motivera, både för verksamheten och personals skull. Han/hon ska också vara ett föredöme och våga vara chef, med allt vad det innebär.



Lars-Erik Baarsen
SB, Södermalm

Tillgänglig och närvarande för sin personal. Kunna lyssna och ta till sig "fikabordssnacket", och vara kunnig i sin yrkesroll är det viktigaste.

Vad tycker Du ... är de viktigaste egen- skaperna hos en chef?



Stefan Sjöström

Fu-ledare Npo Haninge

Vara lyhörd gentemot sin omgivning. Engagerad, verksamhetsinriktad och tillgänglig både för sin personal och andra.



Camilla Nilsson

SB, Södermalm

Lyhörd och lyssna på sin personal, samt synlig och närvarande är det viktigaste. Rak, tydlig och lite humor är också bra.



Christer Nilsson

Bitr. distr.chef, Söderort

Det är viktigt att vara intresserad och ha en positiv syn på sitt arbete och sina medarbetare. Bra egenskaper hos en chef är också att vara vidsynt, uthållig och kommunikativ. Om man dessutom är uppdaterad och uppmuntrande så tror jag att man har de viktigaste egenskaperna hos en chef.

Arbets tid är



Vilka frågor är aktuella inom arbetsmiljön? Under året prioriterar vi att driva och bevaka fyra frågor som vi tog fram tillsammans med distriktens huvudskyddsombud i januari:

Arbets tidsavtalets (ATA:ns) arbetsmiljökonsekvenser

Vi har gått ut med information på interna mejlen och via www.blaljus.nu hur individen kan agera om denne har drabbats eller riskerar att drabbas av ohälsa pga arbets tidsför läggningen. City polis förening har gjort en enkät

med resultat som visar på vilka effekter arbets tidsför läggningen har gett personal i City. Enkäten finns att tillgå på www.blaljus.nu.

Vi samlar kontinuerligt in underlag som kopplas till ATA:ns hälsoeffekter. Vi har även börjat märka av starka reaktioner och negativa effekter från andra delar av polis Sverige i denna fråga. Det är viktigt att vi fångar upp de arbetsmiljöeffekter avtalet har genererat till nästa avtalsrörelse för att föregå negativ utveckling. Vi försöker påverka och för-

Arbetsmiljö



bättra både nutid och framtid. Hälsan är det viktigaste vi har. Den är svårvärderad i pengar.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet

Checklistor är partsgemensamt framtagna på länsnivå i Stockholm. De ska underlätta det vardagliga systematiska arbetsmiljöarbetet för lokala chefer med flera. Nu behöver de nå ut till alla berörda i praktiken. Du hittar checklistorna på intrapolis under arbetsmiljö!

Rehabilitering/försäkringskassan

Än så länge har varken försäkringskassan, arbetsgivare eller skyddsombud fått in starkare signaler om medarbetare som faller utanför försäkrings-systemet i den nya rehabiliteringskedjan. En del medarbetare har gått in i arbetsförmedlingens aktivitetsprogram den första januari. Programmet pågår i tre månader. Hur kommer det att gå för dessa medarbetare när vi går in i april och tidningen är i tryck i din brevlåda? Arbetsgivare och skyddsombud/facklig organisation hjälps åt för att fånga upp alla vi kan. Är du sjukskriven? Befinner du dig i rehabkedjan och har funderingar? Kontakta ditt skyddsombud eller fackliga förening.

Kommunikationssystemet RAKEL

Hearing ska ske i maj i Stockholm där det ska avgöras om systemet kan godkännas för ordinarie drift eller ej. Se vidare separat artikel om RAKEL.

Andra pågående frågor

Förbättringar i SPT-fordonen, skydds-rond på Rosersberg inför kommanderingsboendet under kronprinsessans bröllop, bevakning av 1:a maj-kommenderingen, framtagande av bullerskydd för personal i yttre tjänst - prio ett är medarbetare inom SPT:n, 6:6: a-anmälan av huvudskyddsombudet i Södertörn angående bedrägerirotelns undermåliga arbetslokaler, 6:6: a-anmälan av huvudskyddsombudet i City angående behov av bullerskydd för personal som arbetar vid mobila poliskontor, föreläggande av Arbetsmiljöverket på bombskyddssektionens bombutrustning som är undermålig, vidareutveckling av arbetet med "pågående dödligt våld" – hur agera taktiskt vid skolskjutningar och likartade händelser, etc. Nationellt pågår ett antal arbetsmiljöärendet inom den relativt nya MUR-organisationen (metod och utrustningsråd), bland annat framtagande av ny basuniform och ny SPT-uniform.

Emma Cronberg
Huvudskyddsombud Stockholm

Vad tycker Du ... är de viktigaste egen- skaperna hos en chef?



Frida Hjalmarsson
Pa, Botkyrka Npo,
Södertörn

Vara lyhörd, lära känna sin grupp och ta till sig åsikter. Rak och tydlig. Vara driven, aktiv och uthållig, och även föra frågor uppåt för att skapa förändring.



Daniel Hattenbach
Utryckningen, Södermalm

Att man har rätt utbildning för uppgiften. Förmåga att förstå sin roll som chef och lyssna på sina medarbetare. Ha förmåga att lyfta fram och försöka hitta lösningar på sakfrågor.



Håkan Nordstrand
Gr.chef, Mängdbrott,
Söderort

Förmåga att skapa engagemang och få medarbetarna att trivas. Lyckas man med det har man goda förutsättningar att klara målen.

STÄMMA 2010 - Tradition

Stefan Eklund inledde årets stämma den 26 mars med att hälsa alla ombud och gäster hjärtligt välkomna. Med sitt inledningsanförande fick han stämman att blicka så väl framåt som bakåt.

Kraft ur historien

Stämman är ett forum för tillbakablick men framförallt också en nystart, för det enda man kan påverka är framtiden som startar här och idag, sade Stefan och fortsatte. Trots det vill jag börja med en bakåtblick till 1903 och på Nalen som ligger några stenkast bort på Regeringsgatan här i Stockholm. Där bestämde man sig för att bilda en facklig organisation benämnd Polisförbundet.

Facklig kamp gav fri uniform

Frågorna då som nu var anställningsvillkor som lön och arbetstid men också kravet på en fri uniform skapades. 1995 tog den kampen slut, då fick nämligen Svensk Polis sin fria uniform som utvecklats sen dess.

Tror någon att detta var något annat än en facklig kamp som låg bakom denna framgång så tror ni fel. Det var inte på grund av en generös arbetsgivare som hållit frågan stängd under dryga 90 år som avgjorde, utan det gjorde några av er och era föregångare i ert fackliga uppdrag tillsammans med medlemstrycket.

Ett starkt Polisförbund löser nya frågor
En samlat Polisförbund med medlemmarnas krav i fokus kunde till slut fälla avgörandet. Så har det varit i fråga efter



Polisstyrerelsens ordförande Kristina Alvendal och Länspolismästare Carin Götblad gästtalade på stämman.

fråga rörande löner, arbetsmiljöfrågor samt arbetstidsavtal, även om den sista upplagan inte var den bästa.

Vad vill jag säga med detta är att de förmåner vi har, i nästan alla fall tillkommit på grund av vår starka organisation där grunden ligger i ett mycket högt medlemsantal dryga 98 %, som får andra fackförbund att blekna av avund.

Ett enat fack gör skillnad

Ni i salen och era fackliga systrar och bröder gör skillnad, jag vill gå så långt att vår vision om "Världens bästa fackförbund" nästan är en realitet. För att ytterligare stärka vår fackliga organisation på det



nationella planet så är vi från Stockholms sida beredda att ingå och vara delaktiga i den nya förbundsstyrelsen både för att påverka, men också för den delaktighet och det ansvar som följer med rollen.

Man skulle kunna uttrycka sig likt en gammal slogan: "Med rätt fördelning tar vi ansvar"

Focus på medlemsfrågor

I en kristid som vi förhoppningsvis är på väg ur är det extra viktigt med en tydligt och samlat Polisförbund där fokus kommer att riktas mot de vardagliga medlemsfrågorna, som medlemmarna ställs inför både på jobbet, men också privat.

Positiv feedback

Här tror jag att vi i den fackliga rollen också måste lämna positiv feedback till våra medlemmar då alla chefer inte alltid klarar av detta utan ibland hänfaller till "SJUNKANDE SKEPP" och liknande metaforer men trots allt har de flesta blivit mycket bättre. Ni gör skillnad och vi tillsammans som facklig organisation gör det att vi 2010 står starkare än någonsin gör att de saker vi beslutar om här idag troligen kommer att genomföras. Dock en liten passus; det kan ta lite tid fast kanske inte 90 år.

Stämman hade som mest 100 av 103 ombud från våra elva föreningar på plats och de skulle förrätta olika val, avsluta 2009 års verksamhet och ta ställning till fem förslag och 25 motioner.



Ingela Johansson, Jan Ferb, Lars Alvarsson, Christina Högström-Sahlin och Lars-Göran Niemi tilldelades vårt hederstecken.

tionensenligt genomförd



Styrelsens verksamhetsberättelse för 2009 fick en presentation med utgångspunkt från de fastställda verksamhetsmålen inom varje delområde. Det blev en intressant genomgång av vad som uppnåts under det gångna året, med en redovisning av arbetet med bifallna motioner.

Efter redovisningen lades verksamhetsberättelsen till handlingarna och styrelsen fick ansvarsfrihet för det gångna året.

Ingen yttranderätt för motionär

Fråga ställdes om motionär som eventuellt inte är ombud, under vår stämma har yttranderätt i sin motion, Peter Frisell redovisade att vi inte fått igenom en sådan ordning trots ansträngningar. Det skulle strida mot stadgarna.



Mikael Svanberg och Anders Cederberg från Brandmännens riksförbund fick motta Förbundsområdets bordsflagga.

SÅ GICK DET MED MOTIONERNA

A1 om ändrad policy vid fördelning av lön...	Avslag
A2 om löneutveckling för inspektörer	Avslag
A3 om inspektörsavtalet	Bifall
A4 om att behålla Pa-trappan	Bifall
A5 om höjd lön som utbildad tekniker	Avslag
A6 om lönesamtal	Besvarad
B1 om ändring av arbetstidens förläggning.	Bifall
B2 om höjning beredskapstillägg	Bifall
B3 om återinförande av säkerhetsbefrielse	Bifall
B4 om nytt arbetstidsavtal	Besvarad
B5 om utökad semester	Avslag
B6 om tidskompensation, mm	Bifall till alla att-satserna, utom den sista som besvarades
B7 om höjd tidskompensation mm	Bifall till båda att-satserna
B8 om arbetstidsförkortning vid tidförskj.	Bifall
B9 om lönetillägg för SPT-ansvar	Avslag till 1: a och bifall till 2: a attsatsen
C1 om återkoppling av bifallna motioner	Besvarad
D1 om avdelade polisfordon	Bifall
D2 om regelbundna hälsokontroller	Besvarad
D3 om hälsokontroller	Besvarad
E1 om utomrättsliga påföljder för poliser	Bifall
F1 om Vattenkanoner	Bifall till att-satsen
F2 om att införa nya gradbeteckningar	Bifall
F3 om mer tid för fysisk träning	Bifall
F4 om fysisk träning på arbetstid	Bifall
F5 om tre timmars fysisk träning i veckan	Bifall
F6 om en slimmad organisation	Avslag
F7 om uttrykningsförarkursen	Bifall
G1 om åldersdiskriminering	Bifall till 1: a och 2: a att-satsen besvarades

Valfrågorna snabbt avklarade
Valfrågorna var ganska snabbt avklarade. Det tyder på att valberedningen gjort ett gediget arbete. Nyhet för i år är att vi har valt en andre viceordförande, det förtroendet fick Andreas Strand.

När det blev fri nominering till valberedningen blev det dock rösträkning och en debatt om vad stadgarna säger om röstningsreglerna. Det hela slutade med att förra årets valberedning, med en förändring (Malin Thorin och Nils-Ivar Jönsson ut) fick förnyat förtroende. Nästa stämma kommer valberedningen efter en stadgeändring att ha sju ordinarie ledamöter i stället för som idag fem ordinarie och tre suppleanter.

Debatterade motioner

Motion A1 Om ändrad policy vid fördelning av lön. För motionen, att den skulle anses vara besvarad talade Arne Wärn eftersom motionärerna inte har yttranderätt enligt stadgarna. Styrelsens avslagsyrkande vann dock bifall.

Motion A5 Om höjd lön för utbildade tekniker. Av samma orsak som under A1 talade Arne för motionen, att utbildade tekniker skulle ha höjd lön. Han beskrev väldigt tekniskernas arbetsuppgifter, att de måste gräva i det som kan vara både oerhört giftigt, farligt och otrevligt. Styrelsens avslagsyrkande vann bifall.

Motionen B1, om ändring av arbetstidens förläggning från Nacka PF. Styrelsen hade yrkat bifall för motionen, men stämman beslöt att ge ett kraftigt bifall.

Motion B9, Om lönetillägg för SPT personal, argumenterade Lars-Göran Niemi från Söderort för att den skulle bifallas, vilket också blev stämmans beslut beträffande motionens andra attsats, när det gäller befälen i SPT-organisationen.

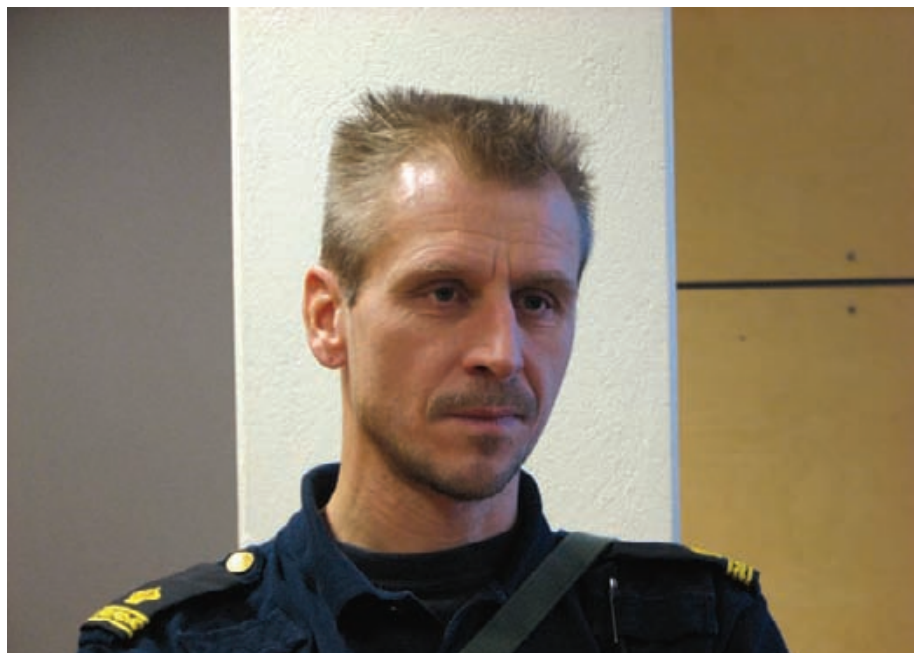
Motion F2 om att införa gradbeteckningar för arbetsledare, vann bifall (mot styrelsens avslagsyrkande) efter motionärens Berndt Malions från Nacka målade beskrivning om hur svaromålsbrickan uppfattats som en "brosch" bland allmänheten, samt hur svårt det kan vara för utomstående att förstå polisens befälssystem.

Lätt förvånande bifölls attsatsen i motion F1 om vattenkanoner utan debatt.

TEXT: Tommy Hansson och Peter Frisell

Lönesamtal

Vilket löneutfall får jag i revision 3 och NÄR KOMMER PENGARNA?



Mikael Sjöberg, Söderort, under ett samtal. Kan det möjligen vara ett lönesamtal?

I skrivande stund pågår lönesamtal med inspektörerna och arbetsgivaren är i startgroparna för att även påbörja de lönesättande samtalen för kommissarierna. Den nya lönen ska, senast, betalas ut i juni 2010 med en retroaktivitet tillbaks till 1 januari, 2010.

I och med att tredje revisionstillfället blir färdigförhandlat är åtagandet enligt RALS 2007-2010 slutfört. Denna RALS upphör formellt den 30 september och sannolikheten att vi har ett nytt RALS-avtal till den 1 oktober 2010 är inte troligt. Samtliga avtal som slutits i enlighet med RALS 2007-2010 upphör också att gälla. Detta gäller bland annat avtalet rörande utvecklingsavtalet för polisassistenter (pa-trappan).

Utvecklingsavtalet för polisassistenter. Många polisassistenter, som varit i kontakt med oss, har trott att kostnaden för utvecklingsavtalet varit finansierad fullt ut. Så är inte fallet utan det som vi finansierade var de uppflyttningar som skett under avtalsperioden dvs.

fram till den sista september 2010. Det är ingen hemlighet att frågan rörande bibehållandet av polisassistenternas utvecklingsavtal är en av de viktigaste frågorna för förbundsområdesstyrelsen i kommande RALS-förhandlingarna.

Trots att vi förmodligen inte har ett nytt RALS-avtal till den 1 oktober 2010 kan vi tillsammans med arbetsgivaren komma överens om hur vi ska hantera frågan. Vi kan prolongera "förlänga" tidigare utvecklingsavtal för polisassistenter eller nu förhandla fram ett nytt koncept för polisassistenter. I december 2010 har vi de första polisassistenter som, i det gamla avtalet, skulle flyttas upp. För att undvika konfrontation vill förbundsområdesstyrelsen inleda diskussioner med arbetsgivaren för att på ett konstruktivt sätt finna lösningar på hur vi ska hantera utvecklingsavtalet för polisassistenter.

För förbundsområdesstyrelsen!
Andreas Strand

Arbetsavtal

TIDFÖRSKJUTNINGAR - SÅ SKA DET VARA

Tidförskjutningar

Tillämpningen av tidförskjutning enligt 19 § ATA/Polis är någonting som har diskuterats ganska mycket under de senaste månaderna. Bland annat så är det digra sammanställningsarbetet avseende de felaktiga tidförskjutningarna i samband med EDD-konferensen under vecka 43-2009 precis avslutat.

Men vad gäller egentligen beträffande tidförskjutningar?

Nedan följer avtalstext (*kursiv text*) med några egna kommentarer.

1 mom. Allmänt om tidförskjutning

Med tidförskjutning avses tillfällig tidigare- eller senareläggning av helt arbetspass som ingår i ordinarie arbetstid utan att arbetstidaren har begärt det.

Anmärkning

1. Det är inte tillåtet att tidförskjuta delar av ett arbetspass.
2. Tidförskjutning av ett arbetspass för arbetstidare med flexitid fungerar på så vis att normalarbetstiden tidförskjuts till bestämda klockslag. Beordrat arbete utanför den tidförskjutna normalarbetstiden är mertid/övertid.

Kommentar: Min uppfattning när det gäller vilket av instrumenten tidförskjutning enligt 19 § ATA/Polis (ger tidförskjutningstillägg, se nedan under 3 mom.) och byte av arbetspass enligt 20 § ATA/Polis som ska tillämpas är att utgå ifrån på vems initiativ tidigare- eller senareläggningen av arbetspasset sker. Sker det på arbetsgivarens initiativ ska tidförskjutning tillämpas även om arbetsgivaren får "frivilliga" arbetstidare till detta. Sker det på arbetstidarens initiativ ska byte av arbetspass tillämpas.

2 mom. När tidförskjutning får ske

Ordinarie arbetstid får utan arbetstidarens medgivande endast i undantagsfall tidförskjutas mer än en (1) gång per vecka.

Om förskjutning sker två (2) arbetsdagar i följd får inte arbetsgivaren utan arbetstidarens medgivande förskjuta mer ordinarie arbetstid under den aktuella och den därpå följande veckan.

Kommentar: Att tänka på är att definitionen av vecka innebär sju (7) kalenderdygn i följd till skillnad från definitionen av kalendervecka som innebär tiden från klockan 00.00 måndag till klockan 24.00 första därpå följande söndag.

I grunden äger arbetsgivaren rätten att tidförskjuta en arbetstidare maximalt en (1) gång per vecka.

I undantagsfall äger arbetsgivaren, utan arbetstidarens medgivande, rätten att tidförskjuta denne maximalt två (2) arbetsdagar i följd. I undantagsfall bör tolkas som vid tillfälliga, speciella tillfällen. Har arbetsgivaren (ut)nyttjat denna rätt är arbetstidaren fredad från ytterligare tidförskjutningar under den aktuella och den därpå följande veckan såvida inte arbetstidaren ger sitt medgivande till fler tidförskjutningar. Observera dock att avtalet anger två (2) arbetsdagar i följd vilket skulle kunna innebära att arbetsgivaren skulle kunna tidförskjuta en arbetstidare som jobbar sju (7) arbetsdagar i följd fyra (4) gånger under en vecka, det vill säga varannan arbetsdag, utan att begå ett kollektivavtalsbrott. Exemplet känns dock ganska långsökt, till och med konstruerat...

En mer intressant frågeställning tycker jag är i vilket/vilka fall tidförskjutning sker med arbetstidarens medgivande. Sker till

exempel en "frivillig" tidförskjutning (se kommentaren ovan under 1 mom.) automatiskt med arbetstidarens medgivande? Jag kan nog tycka att så är fallet men för att undvika oklarheter angående detta önskar jag att varje tidförskjutning som sker med arbetstidarens medgivande dokumenteras i infofältet i OP 2001.

Beslut om tidförskjutning bör – om det inte finns godtagbara skäl för annat – normalt meddelas tidigast 14 dagar i förväg och senast före föregående arbetspass slut eller, om tidförskjutningstillfället föregås av fridag, senast 24 timmar i förväg.

3 mom. Tidförskjutningstillägg

För arbetstidare, för vilken tidförskjutning sker av arbetstid, utbetalas tidförskjutningstillägg med belopp för hel timme enligt tabellen nedan.

Med förskjutningsperiod avses en tidsperiod som börjar två (2) timmar före och slutar två (2) timmar efter det arbetspass enligt den tjänstgöringslista till vilken arbetstiden är förlagd före förskjutningen. För arbetstidare med flexitid förstås med förskjutningsperiod dock istället den tidsperiod som sammanfaller med flexramen.

Tiden för beräkning av tidförskjutningstillägg exaktberäknas för respektive utbetalningsperiod. Tid för vilken tidförskjutningstillägg utbetalas är inte övertid.

Björn Kellerth
Arbetsavtalsansvarig

Tidförskjutningstillägg när den förskjutna arbetstiden faller inom förskjutningsperioden: 7,80 kronor

Tidförskjutningstillägg när den förskjutna arbetstiden faller utanför förskjutningsperioden: 1/165 av den individuella lönen



Alireza Hafezi, Verksamhetsskyddsenheten RPS och Roger Lindblom Informationssäkerhetsspecialist i arbetsrummet där CSL

För att öka säkerheten kring våra polisära datasystem påbörjades 2004 ett projekt som kom att kallas CSL (Central Säkerhetslogg). Projektet slutfördes under 2009 och i november samma år fattade rikspolischefen beslut om att CSL-systemet ska införas.

Vad är CSL?

Vad handlar CSL om och vad kommer det att innebära för poliserna som använder våra dataregister i vardagen?

Tidningen POLISEN har träffat Jan Ridefelt och Alireza Hafezi som arbetar med informationssäkerhet på Verksamhetsskyddsenheten på RPS för att få svar på dessa frågor och några till.

På polisens alla system, som till exempel BR (Belastningsregister) och MR (Misstankeregister) finns kravet på insamling, arkivering och analys av inloggningsuppgifter i systemet. Tanken med CSL-projektet är att varje datasystem i framtiden inte ska behöva ha sin egen lösning. De behöver bara skicka

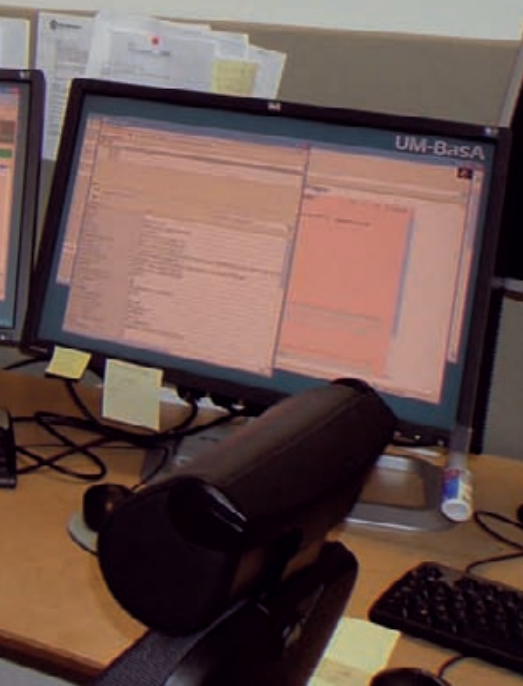
loggningsuppgifterna till CSL. Där kan sedan arkivering och analys göras på samma sätt för alla system.

Idag är bara ett fåtal system integrerat i CSL men fram till 2012 ska sammantaget 33 datasystem vara anslutna. Med andra ord har nästa alla datasystem idag sin egen logg och gör sin egen analys.

Det är myndighetscheferna (länspolismästarna) som ansvarar för att respektive myndighetens register hanteras på

TA - OSÄKERHET !?!

"Det finns utrymme att ifrågasätta säkerheten i våra gamla system"



– Central Säkerhetslogg utvecklas.

ett lagenligt sätt. Det är också myndighetschefen som beslutar om kontroller i systemet. Huvudprincipen vid en förfrågan från till exempel CU har varit att fria de oskyldiga från misstankar. I analysen ingår att kontrollera om en "slagning" varit befogad eller inte. Reglerna framgår av FAP 174-1.

Vi har ett ansvar för de uppgifter och de personer som finns i våra system. Datainspektionen är tillsynsmyndighet och personuppgiftslagen styr dessa frågor. Under 2009 gjorde Datainspek-

tionen inspektion i ett antal stora statliga myndigheter. Det visade sig att det finns brister i hanteringen av skyddade personuppgifter och brister i kontrollen av hur anställda kommer åt personuppgifter. De pekade bland annat på att anställda endast bör ha tillgång till personuppgifter som de behöver i sitt arbete. De menar också att det behövs en systematisk och återkommande uppföljning av loggarna för att upptäcka och beivra obehörig åtkomst av personuppgifter i myndigheters verksamhetssystem och det är här CSL kommer in.

Nyfiken på jobbet?

En del av polisjobbet går ut på att man ska vara nyfiken men det ska vara kopplat till en arbetsuppgift. Vid mordet på Anna Lindh gjordes över 3 000 slagningar på Mijailovic då efterlysningen på honom gått ut. Förundersökningar mot över 200 poliser inleddes. Endast tre av dessa åtalades för dataintrång. En av dem blev avskedad men det grundade sig inte bara på dataintrånget.

Denna erfarenhet tar vi med oss i det fortsatta säkerhetsarbetet, säger Jan Ridefelt och Alireza Hafezi. I förlängningen kommer CSL-systemet att medföra att färre kommer att bli oskyldigt anklagade för dataintrång samtidigt kommer det att bli ett större bevisvärde då man väl går till åtal.

Vilka ärenden går till åtal?

Det mest typiska felbeteendet är då svärmor ska hyra ut ett rum och man vill kontrollera den blivande hyresgästen, eller slagningar på pojk- eller flickvännen.

För utredningar har vi fram till idag ett ganska ihåligt system. Samma fråga måste ställas till ca 20 systemförvaltare. Eftersom alla system har sin egen logg måste frågan ställas till alla system, var för sig. Administratörer har det som en sidouppgift att ta fram inloggningsuppgifterna. Svaren från dessa är inte heller enhetliga eller entydiga. Ibland har det tagit månader innan vi kan leverera ett svar. Med CSL kommer det att finnas säkerhetsansvariga som har som arbetsuppgift att ta fram och analysera dessa uppgifter. Svarsti-

den går från månader till minuter.

I de gamla systemen finns utrymme för att ifrågasätta säkerheten med de brister som finns. Invändningar som "det var inte jag, kortet satt i och koden finns under skrivbordsunderlägget" kan inte avvisas utan vidare. Det finns också systemadministratörer som kan göra slagningar på en lånad logg utan att det registreras på administratören. I CSL-systemet visar sig även administratörens loggningar.

Har poliser blivit oskyldigt dömda?

Innebär detta att poliser har blivit oskyldigt dömda för dataintrång? - Även om det inte är troligt så kan det teoretiskt sett vara så. Men eftersom inriktningen varit att fria oskyldiga har loggningsuppgifterna varit ett stöd till åtalet som också måste knytas upp på andra uppgifter.

Är du som användare osäker på vad du får, och inte får göra?

Ett generellt råd från Lotta Gustavson, chefsjurist på RPS och ledamot i personalansvarsnämnden, är att man ska ta upp frågan för diskussion på sin arbetsplats och med sin arbetsledare. Risken för att en person som döms för dataintrång ska bli avskedad, efter att faktiskt ha diskuterat problematiken med en överordnad, bedömer hon som liten (Polistidningen feb 2010).

Våra datasystem gör oss effektiva

I CSL-systemet finns också möjligheten att i förväg lägga generella bevakningsrutiner och hitta avvikelser. Till exempel om samma användare gör samma slagning med jämna mellanrum flaggar systemet i sig för detta. Men även i framtiden är det personer, chefer eller åklagare, som tar besluten kring åtal eller arbetsrättsliga åtgärder. CSL-systemet är bara verktyget.

Det är viktigt att man inte blir rädd för att använda våra datasystem. De behövs för att vi ska kunna göra ett effektivt polisarbete. Samtidigt får inte systemen eller snarare uppgifterna missbrukas, avslutar Jan Ridefelt och Alireza Hafezi.



Arbetet i RAKEL frågorna pågår kontinuerligt. Det känns som att vi har uppnått resultat i några av frågorna. Täckningen blir bättre och bättre vilket vi också kunde se i de mätningar distriktet gjorde på tidigare kända platser med brister. De få platser med problem som fanns kvar arbetar RPS och MSB vidare med. De platser med bristande täckning som rapporteras in med så kallad "flagga" på ett HR (händelserapport) anmäls vidare för bearbetning. Det är bra att ni är uthålliga och fortsätter rapportera in brister i täckningen för att förbättra och skynda på arbetet.

Söderort har inte deltagit i provdriften av RAKEL sedan våren 2009. Det är planerat att de ska påbörja provdriften igen den 22 april och det ser vi positivt på. Det är bra att inte halka efter för mycket, dels vad gäller arbetet med täckningsproblematiken i vissa områden, dels vad gäller det allmänna handhavandet av systemet. Då områdena Skärholmen och Globen har dålig täckning arbetar Söderort i skrivande stund med att utarbeta lokala metoder som ska användas vid arbete och insatser där. Det är precis så man måste arbeta för att säkerställa arbetsmiljön för personalen till dess att arbetet med täckningen är genomfört. MSB arbetar för närvarande i dessa områden.

Tillsammans med arbetsgivaren tog vi fram en rutin för hanteringen av tillbud i samband med RAKEL för att på så sätt tydliggöra chefernas ansvar. Vi vet att den är distribuerad i distriktet och att ordningscheferna har fått den på sina bord. När denna rutin nu finns är det viktigt att den förs ut till de som ska hantera tillbuden.

När det gäller tillbud beträffande larm så är det oftast svårt för närmsta chef att utreda vad felet är. Det är viktigt att larmproblem förmedlas vidare till den befattningshavare som kan söka eventuella fel. I de fallen larmet av en eller annan anledning inte fungerar är det särskilt viktigt att hantera det skyndsamt. Det är bra att parallellt med att ett tillbud skrivs kontakta LKC befälet. Då kan man i direkt anslutning till händelsen diskutera aktuell händelse. Jag vill passa på att påminna om vikten av att skriva namn, tid och plats på tillbudet och försöka vara så utförlig man kan i texten. Använder man en lånestation ska polisbricknumret anges. Glöm inte att man ska ha med sig det ordinarie radiosystemet i yttre tjänst. Det är särskilt viktigt i de fall då larmet på RAKEL inte fungerar.

Om utbildningen i RAKEL, som enligt en central order ska vara genomförd senast den 30 april, kan sägas att den i stort är inplanerad och är på gång eller pågår i länet. Det känns viktigt att alla har samma utgångsläge i utbildningen oavsett var i länet man arbetar. Det är en kvalitetssäkring i användandet.

Vi har som tidigare sagts arbetat tillsammans med Polisförbundet i RAKEL frågan. Vid årsskiftet gjordes en enkätundersökning angående RAKEL där fyra län, två storstadslän och två mindre län, deltog. Sammanställningen av undersökningen "Radioskugga" presenterades under vecka 8. Ett pressmeddelande skrevs och detta fick bland andra RPS ta del av. RPS har nu kallat till ett informationsmöte den 14 april där landets HSO är inbjudna att delta.

Den 3 juni kommer Polismyndigheten i Stockholms län att genomföra ett lokalt driftsättningsmöte (tidigare kallat hearing). Innan det mötet är det mycket viktigt att såväl myndigheten som skyddsorganisationen har gått igenom den checklista som finns upprättad med en rad problemställningar. Om man på driftsättningsmötet fattar beslut om driftgodkännande blir RAKEL operativt och därmed vårt ordinarie kommunikationssystem.

Charlotte Nichols
Vice huvudskyddsombud
i Stockholms län

Rösta på oss!

En kriminalare sitter med ihållande huvudvärk och försöker prioritera i de stadigt växande högarna av prioriterade förundersökningsprotokoll. Hans enhetschef gör en sammanställning för att statistiskt redovisa avdelningens prestation. De röda skyskrapestaplarna ska på något outgrundligt sätt transformeras till gröna staplar i balans på väg upp i rapporteringen till distriktets polismästare.

Polismästaren fräser irriterat åt mobilens enerverande signaler som går igång när hon hastar till mötet med länspolismästaren för att redogöra för distriktets resultat. Bäst i klassen är målet. Allt är prydligt redovisat i nyligen transformerade gröna staplar.

Statistiken skjuts vidare uppåt i systemet till politikerna som hungrigt kvitterar in resultaten för sina satsningar på 20.000 poliser, varav hälften i yttre tjänst. Se på stapeln här tant Agda, känner du dig trygg nu? Röstar du på mig igen?

Chefernas förutsättningar att leverera gynnsam statistik är troligen inte de bästa. De befinner sig i uppförbacke efter införandet av det senaste arbetstidsavtalet när de ska entusiasmera sina medarbetare att prestera bättre.

Medarbetarna säger, vi orkar inte! Vi är utmattade och stressade. Mellancheferna säger, vi vågar inget säga för vi befinner oss i karriären men vi tänker det ni medarbetare säger. De högre cheferna säger "fake it till you make it".

Katten på råttan, och råttan på repet, och repet på oxen... Jag tror det är valår.

Emma Cronberg
Huvudskyddsombud Stockholms län



NOTISER

Löneavdrag för tillmälen

Två poliser som sa "apajävel" och "blattajävla" om demonstranter i Rosengård i Malmö straffas med avdrag på lönen. Rikspolisstyrelsens personalansvarsnämnd, PAN, har beslutat att fem dagars lön ska dras in för polismännen. Den kollega som hörde vad de sa utan att rapportera det får en varning.

Två ledmöter av PAN ansågs jäviga och kunde inte delta i beslutet. De hade nämligen uttalat sig i medierna om händelserna. De två var rikspolischef Bengt Svenson och förbundsordförande Jan Karlsen.

Ständiga avbrott blir vardag i det moderna arbetslivet

I det moderna arbetslivet blir vi ständigt avbrutna, ibland så ofta som var tredje minut. Vi arbetar i projekt och har massor av kontakter. I framtiden kan tekniken hjälpa oss att inte avbryta varandra vid fel tillfälle, säger forskaren Rikard Harr till TCO-tidningen. Bland annat räknar han med sensorer i arbetsrum som känner när uppgifter är viktiga och spärrar inkommande samtal.

**Vill du göra ett inlägg i debatten?
Gå in på**



Tre-stads-möte efter 17 år

Den 7 april träffades fackliga företrädare från Stockholms län, Västra Götaland och Skåne för att diskutera gemensamma frågor. Det är första gången på 17 år som ett så kallat tre-stads-möte genomförs. Tre-stads var, innan länsmyndigheterna bildades, ett utvecklat samarbete mellan Stockholm, Göteborg och Malmö.

Vid ett tre-stads-möte kan med fördel gemensamma storstadsproblem diskuteras. Erfarenhetsutbytet kring till exempel stora kommenderingar bidrar till lösningar på gemensamma problem.

Vid detta tillfälle diskuterades, av förklarliga skäl, höstens Repskap där en ny förbundsstyrelse ska väljas. Vid Repskapet ska också ett förslag på ändringar i förbundets stadgar presenteras. Förslaget är ute på remiss och diskuterades på mötet.

Jag ser samarbetet mellan de tre största storstadsområdena som ett komplement till övriga mötesformer där vi kan lösa gemensamma intressefrågor, säger Stefan Eklund ordförande i Förbundsområde Stockholms län.

Fler brott anmäldes 2009 och fler klarades upp

Under förra året steg antalet anmälda brott i Sverige, enligt en rapport från Brottsförebyggande rådet, Brå. Antalet anmälda brott ökade med två procent mot året innan. Störst är ökningen gällande bedrägerier, skadegörelse, stöld i butik, inbrott i bostäder och ofredande. Även fler våldsbrott anmäldes. Den största störst ökningen - elva procent - återfinns i fall med barn som offer. Under fjolåret ökade även antalet uppkärade brott, fem procent fler än året innan. Rapporten från Brå ger också en översikt över 2000-talet.

Har du vuxna barn? Betalar du i onödan?

Se över din barnförsäkring



Tänk på att du som har tecknat barn- och ungdomsförsäkring via Polisförbundet själv måste säga upp försäkringen skriftligt efter det kalenderår ditt yngsta barn fyllt 25 år.

Barnet har då möjlighet att teckna en fortsättningsförsäkring för olycksfall. Försäkringen ska tecknas innan barnförsäkringen upphör.

Uppsägningen skickas till:
Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23
112 28 Stockholm



LÄNET RUNT

NACKA POLISFÖRENING

Kort reportage från Nacka Polisförenings årsmöte den 16 februari 2010.

Som ordförande resp sekreterare för mötet valdes Rolf Hansson och Kjell Larsson. Mötet besöktes av 54 medlemmar och genomfördes i ganska snabb takt på drygt en timme.

Förutom sedvanliga punkter på dagordningen genomföres också några val. Helena Mannerstråle och Alexandra Ahlvar omvaldes för en tid av två (2) år. Sandra Sjöberg och Eva-Lotta Sundell nyvaldes för en tid av ett (1) år. Föreningen hade två luckor i styrelsen eftersom två ledamöter, Marcus Warneby och Patric Nilsson slutat på grund av tjänst i annat distrikt respektive annan tjänst kombinerat med tidsbrist.



Eva-Lotta Sundell, Alexandra Ahlvar, Bernt Malion, Ulf Magnusson, Helena Mannerstråle, Tony Strömgren, Sandra Sjöberg och Mikael Svensson

Styrelsen har dessutom efter årsmötet beslutat att adjungera Mikael Svensson till styrelsen på grund av att styrelsen tycker att det är ett bra sätt att få uttalat intresserade för fackligt arbete att få insyn i detta förtroendeuppdrag och om möjligt bli ännu mer intresserade. För övrigt så fortsätter styrelsen att oförtrutet jobba vidare med arbetstidsförlägg-

ning och resursfrågor. Vi har också nu ett flertal tjänstetillsättningar att arbeta med, både arbetsledartjänster som obefordrade.

Snart blir allt lite lättare för snart är det vår på riktigt.

Ulf Magnusson, Ordförande



GRÄNSPOLIS- FÖRENINGEN

Gränspolisföreningen hade sitt årsmöte den 9 februari. Traditionsenligt valdes Söderorts ordförande Johnny Nordlöf till att leda gränspolisföreningens årsmöte. Som tack för "trogen tjänst" tilldelades han gränspolisföreningens standar. Avgående styrelseledamoten Mats Kalin tilldelades också ett standar. Mats har varit med i styrelsen ända från bildandet 2005.



Gränspolisföreningens styrelse efter årsmötet. Övre raden: Anders Clason, Lize-lotte Hansson, Imre Haklar och Urban Frejhammar. Nedre raden: Anders Österman, Tony Anild och Folke Andersson.



LÄNET RUNT

Styrelsen fick efter årsmötet följande sammansättning:

Tony Anild ordförande ansvarar för allt löpande frågor samt lön och arbetstid, Folke Andersson vice ordförande tillika huvudskyddsombud: arbetsmiljöfrågor, Anders Clason sekreterare, Anders Österman kassör: försäkrings- och pensionsfrågor samt förbundsområdesombud, Liselotte Hansson ledamot: rörlighetsfrågor, Urban Frejhammar ledamot: rörlighetsfrågor samt förbundsområdesombud, Imre Haklar nyvald ledamot. Styrelsens ansvarsfördelning kommer att förändras under året.

Styrelsens sammansättning känns bra då varje tjänstemässig enhet finns representerad i styrelsen. Jag upplever att det finns ett starkt rättvisetänk i styrelsen och en stor vilja att för medlemmarna försöka få det så bra som möjligt.

Gränspolisföreningens uppgift är ju bland annat att se till att medlemmarnas åsikter förs fram till arbetsgivaren. Vi har märkt ett allt tuffare klimat där arbetsgivaren ställer allt högre krav, helst till allt mindre betal-

ning. Vissa av kraven kanske är berättigade men jag är orolig för arbetsgivarens förmåga att implementera dessa på ett bra sätt i verksamheten. Vi har dock uppmärksammat att arbetsgivaren har ett genuint intresse av att den enskilde har en bra arbetsmiljö vilket är glädjande.

I övrigt har det varit turbulent på vissa enheter och på vissa håll har det löst sig och på något håll är det vår förhoppning att även där kommer det att lösa sig med gemensamma insatser från fack och arbetsgivare. En stor andel av medlemmarna har också framfört att de har det svårt att få ihop tiderna mellan arbete och familj. Detta gäller framförallt skiftesarbete. Ett stort hopp ligger på framtida avtalsrörelse. En annan sak som gjort medlemmar oroliga är arbetsgivarens ändrade syn på de som önskar ta ut deltidspension. Hoppas verkligen att denna fråga löser sig då vi har ett flertal som önskar delpension.

För Gränspolisföreningens styrelse
Tony Anild

NORRORTS POLISFÖRENING



Norrorts styrelse efter 2010 års årsmöte. Stående: Lena Andersson, Jeanette Sommar, Karin Apelqvist och Fredrik Pahlberg. Sittande: Per Ehrengren, Curt Ahnlund och Carl-Gustaf Nylander.

LÄNET RUNT

NORRORTS POLISFÖRENING

Ett hyfsat välbesökt årsmöte med ett fyrtiotal medlemmar var på årsmötet. I god anda genomfördes mötet och en ny styrelse valdes. Mötet besöktes av tre personer från förbundsområdestyrelsen Stefan Eklund som talade om framtiden, Charlotte Nichols som var ordförande och Kenneth Falk som var sekreterare för årsmötet. Norrortspolisförening tackar för dessa insatser.

I Norrort har det varit arbetsamt och turbulent på uttryckningen då vi genomfört förändringar i arbetstidförläggningsmodell från 6 veckors lista till 8 veckors lista. Det har varit ett antal inkörnings-

problem. Listan har varit underbemannad i vissa turlag vilket har lett till en del tidsförskjutningar. Man har också fått stötta andra enheter i Norrort vilket lagt ytterligare press på uttryckningen. Åtgärder mot onödiga tidsförskjutningar har vidtagits och ordningschefen har lovat ytterligare personal till uttryckningen vilket kanske kommer att råda bot problemen.

På kriminalenheten har en större verksamhetsförändring ägt rum i syfte att förbättra arbetsmiljö och resultat. På själva krimroteln har verksamhetsförändringen slagit någorlunda väl ut. På samordningsroteln är missnöjet stort med framför allt dialog om framtida arbetstid, hur genomförande och planeringen av förändringen gått till. Det skall tilläggas att medarbetarna på

samordningsroteln har gjort goda insatser vad gäller att utveckla sina arbetsmetoder. Utvecklingsarbetet fortsätter och vissa obalanser i kompetens, arbetsbelastning och arbetsledning kommer förhoppningsvis att kunna avhjälpas under året.

På närpolisen i Norrort kommer en översyn att påbörjas. Uppdraget är att se över ledning och styrning samt att se över den spretiga organisationen som uppvisar stora variationer. Här handlar det främst om förstärkningar till organisationen vilket borde vara positivt ur ett arbetsmiljöperspektiv.

Fredrik Pahlberg, ordf.



POLISFÖRENINGEN SÖDERTÖRNS- POLISERNA

Den 18 februari hade SÖPO sitt årsmöte. 32 medlemmar närvarade.

4 motioner hade lämnats in till mötet. Motionerna berörde bland annat hälsokontroller, fysisk träning, minskad veckoarbetstid, regelverk för omplacering vid CU-anmälan.

SÖPO:s gamla styrelse omvaldes med undantag av Krister Borg som avgick med pension sommaren 2009. Som ny ledamot i SÖPO valdes Daniel Sundel in. Daniel har sin grundplacering som IG-polis i Haninge. Vi hälsar Daniel varmt välkommen till styrelsen.

Övriga frågor som för närvarande diskuteras i Södertörn är bedrägeri SYD. Frågan har levt under flera års tid då enheten varit placerad i en barack som inte lever upp till kravet på en god arbetsmiljö.

Tanken har hela tiden varit att bedrägeriroteln skulle flyttats in i polishuset Flemingsberg men på grund av upphandlingsregler för ombyggnation försenades den flytten med flera månader.



SÖPO:s styrelse efter årsmötet. Bakre raden: Daniel Sundel, Marie Fogman Göthberg, Ufuk Sen, Elisabeth Clemetti och Karin Eriksson. Främre raden: Kenneth Johansson, Ingela Johansson, Ulf Ask och Robert Brindeby. På bilden saknas Tommy Hansson och Sara Malmqvist.

En förhoppning är att frågan löses inom kort och att bedrägeriroteln äntligen får en chans att börja jobba som det en gång i tiden var tänkt i bra och funktionsdugliga lokaler.

Nästa fråga som står under luppen är arresten i Handen. När kriminalvården sade upp avtalet med arresten i Flemingsberg fattades pengar att hålla två arrest-ter öppna. Frågan diskuterades flitigt



LÄNET RUNT

efter nyår och en överenskommelse med arbetsgivaren tecknades vilket innebär att arresterna i Handen och Flemingsberg hålls öppet under sommarmånaderna

Från och med september kommer dock frågan upp igen. En partsgrupp har tillsatts som leds av biträdande distriktschefen Susanne Wedin. Gruppen skall göra en risk och konsekvensanalys vilka effekter en ev stängning av arresten i Handen kan medföra.

Vi från styrelsen i SÖPO hoppas slutligen att alla våra medlemmar haft en riktigt GLAD påsk.

Ulf Ask, Ordf. SÖPO

Kort presentation av styrelsen

Ulf Ask, Ordförande
(Gruppchef Handen)

Marie Fogman Göthberg, Vice ordf.
(Utreddare jouren Flemingsberg)

Tommy Hansson, Sekreterare
(Chef receptionen Handen)

Robert Brindeby, HSO
(Gruppchef Trafiksektionen Flemingsberg)

Elisabeth Clemetti, Bitr. HSO
(Utreddare span Flemingsberg)

Ingela Johansson, Ledamot
(barnutredare Handen)

Karin Eriksson, Ledamot
(Fu-ledare samordningen Bedrägeri SYD)

Sara Malmqvist, Ledamot
(IG-polis Handen)

Kenneth Johansson, Ledamot
(Utreddare NPO Nynäshamn)

Ufuk Sen, Ledamot
(IG-polis Botkyrka)

Daniel Sundel, Ledamot
(IG-polis Handen)



Söderorts styrelse efter årsmötet. Övre raden: Anders Gartér, Mattias Holm och Johnny Nordlöf. Nedre raden: Martin Eckerdal, Lars-Göran Niemi, Cecilia Närfors, Maria Jensen, Hans Back och Thérèse Skoglund Shekarabi. På bilden saknas Rami Abu-Hamdeh och Jan Hermansson.

POLISFÖRENINGEN SÖDERORT

Den 23:e februari samlades Polisföreningen Söderorts Årsmöte. Totalt var det drygt 80 medlemmar som trotsade snö, kyla och trafikchaos. Som bonus för de som kom hölls i vanlig ordning ett lotteri med en stor mängd priser. Jan Svensson, Södertälje Polisförening, skötte klubban och Bruno Thoursie, "vår ständige sekreterare", skötte laptopen.

Två styrelseledamöter, Sara Stening och Linda Törngren, ersattes enligt valberedningens förslag med Mattias Holm och Rami Abu-Hamdeh. Vi tackar Sara och Linda för deras insatser.

Direkt efter årsmötet konstituerade sig styrelsen utan annan förändring än att Thérèse Skoglund Shekarabi övertar sekreterarskapet. Vi har hunnit med ytterligare ett styrelsemöte där arbetsfördelning och ansvarsområden fördelats preliminärt.

I skrivande stund förbereder sig styrelsen på kommande Stämma i Förbundsområde Stockholms Län.

Några stora frågor som Söderort har att ta tag i under 2010 är fristider för ärenden på krim. Något måste göras och en hel del är redan gjort. Här pågår en ständig dialog med arbetsgivaren när denne försöker att hitta nya lösningar. Flera av dessa lösningar skapar frustration hos enskilda medlemmar och grupper och kräver ett fackligt engagemang. Ekonomin har tvingat Söderort att sätta poliser som arrestantvakter vilket också kräver åtgärder som bland annat utbildning/information i en omfattning som arbetsgivaren kanske inte trott var efterfrågad.

Reflexvästen var under 2009 ute i Södertörn och vände i CSG. I Söderort har vi valt att låta frågan om reflexvästens användande gå till CSG i år istället.

En fråga där vi hoppas att vi får mycket arbete under 2010 är möjligheterna att få en ny basstation. Två intressenter/fastighetsägare ligger ganska långt framme med sina bud och snart kan vi mera i detalj titta på lösningar och tillhörande ekonomi.

Johnny Nordlöf



LÄNET RUNT

POLISFÖRENINGEN BIRGER JARL

Polisföreningen Birger jarl – sedan 15 år i ständig förbättring

Så har sektionerna på söder och norr sammanställt den arbetstidsenkät som genomfördes under hösten. Det ligger mycket arbete bakom den färdiga produkten så med hänsyn till det och utfallet är omhändertagandet av undersökningen det viktigaste för oss vad gäller arbetstid i det närmaste. Även om enkäten genomförts i City skulle utfallet säkert bli detsamma över hela myndigheten så den angår nog alla skiftesarbetande. Resultatet är mycket nedslående främst vad gäller upplevelsen av fysisk och psykisk försämring men det är också uttalat försämrat när det gäller socialrelaterade faktorer.

Spontant kräver resultatet ett antal åtgärder varav de enklaste som kortare arbetstid för tillfället är otillgängligt. Att lappa och laga när de individuella effekterna av arbetstidsförändringarna visar sig är väl lika oförenligt med dagens arbetsmiljö som ett uteslutande repressivt polisarbete är 2010. Det första som måste ske är att utfallet ställs i relation till det arbetstidsförändringsarbete som pågår för ig-verksamheten (ingripande- eller radiobilsverksamhet). Efter vad som hittills kommit fram verkar det som att de flesta föredrar att få behålla sin lilla möjlighet att påverka arbetstidsförläggningen framför en fast lista. Fokus utifrån ett arbetsmiljöperspektiv blir då bland annat att skapa vettiga lösningar med sammanhängande arbets- och fridagsperioder



Birger Jarls styrelse. Övre raden: Jan Forsman, Susanne Liwång, Jan Bengtsson och Lisa Rasmusson. Nedre raden: Kjell Ahlin, Thomas Hedlin, Per-Ola Eklund och Joakim Johansson.

med möjlighet till en bättre återhämtning. (nästan 90% upplever en sämre återhämtning sedan 1 ½ år).

Sedan har vi haft årsmöte. Vi valde ju att återgå till den representativa formen förra året i hopp om att öka på deltagandet. Vi glömde dock en del förändringar av praktisk natur. Vi har självvrannsakat oss och till exempel redan nu bokat en HELDAG i Hörsalen för 2011. För att inte redan nu skrämja bort någon med detta är inte vår ambition att mötet ska ta hela dagen utan

att vi ska kunna bjuda på annat intressant. Mötets enda motion om hälsoundersökningar vann mötets bifall och i valfrågorna bifölls valberedningens förslag i sin helhet vilket innebär att styrelsen är oförändrad.

Med det tackar jag själv och på övriga nyvaldas vägnar för ett fortsatt förtroende att leda det fackliga arbetet för landets huvudstadspoliser.

Jan Bengtsson



SÖDERTÄLJE POLISFÖRENING

I Södertälje Polisförening hade vi vårt årsmöte onsdagen den 24 februari. Tre av styrelsens ledamöter stod inför omval och blev också omvalda. Ytterligare två hade valt att lämna sitt fackliga uppdrag i styrelsen och därför fanns utrymme till fyllnadsval på platser. Tyvärr hade valberedningen inte lyckats hitta intresserade till platserna och årsmötet beslutade därför att föreningsstyrelsen ska utgöras av fem personer. Situationen är



Styrelsen för Södertälje polisförening efter årsmötet: Jan Svensson ordförande, Therese Johansson vice ordförande och kassör, Mattias Carlstedt sekreterare med mera, Linda Segerdahl likabehandling med mera, Tony Kit rörlighetsfrågor med mera.

LÄNET RUNT

bekymmersam bland annat på grund av deltidstjänstgöring och föräldraledigheter. Huvudskyddsombudsfunktionen för närvarande är vakant.

Polishusfrågan är högaktuell just nu. I styrgruppen ingår vår polismästare, vår egen projektledaren (en kommissarie från distriktet), myndighetens fastighetsansvarige, ekonomidirektören, fackliga representanter (där ibland jag själv) och oftast två representanter från NIRAS Sweden AB som är konsult-projektledare. På projektgruppsnivå i distriktet finns också skyddsombud med i processen.

Diskussionen om ett nytt polishus har förekommit sedan flera år tillbaka (tidningen POLISEN gjorde ett reportage i mars 2007) och sedan dess har inte arbetsmiljön och anpassningen till verksamheten blivit bättre i vårt K-märka hus. Behovet att ett nytt polishus har tvärt om blivit större i takt med att verksamheten utvecklas. Ett antal möten i styrgruppen är bokade under våren.

Vi arbetar också med avstämning och kvalitetssäkring av de uppgifter som redovisas in till myndigheten centralt i tredje revisionen av RALS 2007-2010.

Vi har nyligen startat ett partsarbete i form av ett seminarium angående personrörlighet och ekonomi. Syftet är att genomlysna rörlighetsrutiner och placeringar med beaktande av det ekonomiska läget, våra proriteringar/mål och en delegerad budget.

Det var ett litet axplock av vad vi arbetar med i Södertälje just nu.

Jan Svensson

CHEFSFÖRENINGEN

Årsmötet i Chefsföreningen hölls onsdagen den 17 februari kl 16.30 i sal 200. Till mötet kom 57 medlemmar och ett fåtal tidigare medlemmar. Valet i samband med årsmötet innebar att de som stod på omvald valdes om.

Förbundsområdesordföranden Stefan Eklund höll ett anförande som bl a



Övre raden: Ulf Pauli, Gunnar Thun, Lars Lehman och Nils-Ivar Jönsson. Nedre raden: Anders Westlund, Marie Hummer och Brynolf Larsson.

berörde det förestående representantskapet och den nu pågående lönerörelsen.

Anki Sjöqvist, Polisförbundets nya ombudsman i chefsfrågor presenterade sig och pratade om sina funderingar om sitt nya uppdrag.

Gästtalare var Nina Karlsdotter, betyendevetare och Master-Certifierad NLP-coach på ett universitet i USA och hon pratade om det visionära ledarskapet där vi fick följa med på en inspirerande resa i teori, om metoder och exempel kryddat med humor och glädje.

Anders Westlund tackade på styrelsens vägnar för förtroendet och sammankomsten avslutades med att en gemensam måltid intogs i rest Plommonträdet.

På det konstituerande mötet valdes: **Lars Lehman** till vice ordförande, **Gunnar Thun** till kassör, **Nils-Ivar Jönsson** till sekreterare. Styrelsen har i övrigt fördelat arbetsuppgifterna enl följande: **Anders Westlund** ordförande, **Lars Lehman** facklig utbildning, **Nils-Ivar Jönsson** information, **Gunnar Thun** försäkringsfrågor, **Ulf Pauli** arbetstidsfrågor, resfrågor inom styrelsen, **Marie Hummer** arbetsmiljö, **Brynolf Larsson** jämställdhet, likabehandling.

Chefsförenings mål

- Verka för jämställdhet och mot alla former av diskriminering. Arbeta för rätt avvägda löner i förhållande till befattningens svårighetsgrad, kompetens och ansvar.
- Verka för en god kompetensutveckling och utbildning.
- Arbeta för att ansvar och befogenheter följs åt.
- Verka för rättssäkra tjänstetillsättningar.
- Arbeta för en seriös karriärplanering, utveckling av mentorskap och goda alternativa karriärvägar vid avbrott som chef
- Arbeta för bättre arbetsmiljösärsklit genom minskad administration, alternativt genom administrativ avlastning.
- Främja ett gott kamratskap och verka för ett gott förhållande mellan chefer och underställda.
- Bistå medlemmar som drabbats av sjukdom eller svårigheter relaterat till befattningen.
- Samverka med Polisförbundet, Förbundsområdet och dess föreningar.

Nils-Ivar Jönsson
sekreterare



LÄNET RUNT



Övre raden: Alexander Gäfvert, Björn Kellerth och Rickard Forsten. Nedre raden: Mirjam Embretsen, Malin Thor och Siv Stendahl. På bilden saknas Rolf Bergström.

POLISFÖRENINGEN BIRKA

Årsmötet som hölls den 28 januari i utbildningssalen i Tegen bjöd inte på några stora överraskningar. 37 st röstberättigade medlemmar gjorde årsmötet till en "familjär" tillställning. Till presidiet valdes två mycket meriterade personer i fackliga sammanhang. Till ordförande valdes Daag Ericsson som med van hand lotsade igenom årsmötet på bästa sätt. Till sin sida fick han Charlotte Nichols som valdes till sekreterare.

Malin Thor återvaldes enhälligt till ordförande på två år. Rickard Forsten och Siv Stendahl återvaldes även de på två år enhälligt.

I samband med årsmötet valde Fredrik Lindh att avsäga sig arbetet inom styrelsen och istället valdes enhälligt Alexander Gäfvert från ingripande verksamheten in i Birkas styrelse.

Vidare valdes en valberedning bestående av tre personer, Fredrik Lindh (sammanställande), Patrik Nuss och Elisabeth Axelsson.

Två motioner som handlade om arbetstid och lön behandlades och årsmötet beslutade enligt styrelsens förslag. Efter all formalia och att årsmötet avslutats skedde den nu återkommande lottdragning på röstsedelnumret. Årets glada vinnare, fem till antalet, fick priser som bestod av olika valörer på presentkort i Solna Centrum.

Västerorts ledning satsar på att arbeta med ledarskapsfrågor. Ett väl genomfört seminarium med inriktning på ledarfrågor, där samtliga arbetsledare inom västerort var inbjudna, var startskottet på denna satsning. Vi i Birka hoppas att detta på lång och till viss del kort sikt kommer att visa sig gynna medlemmarna, bl.a. genom satsningen på Västerorts ledare och deras grund som de har att verka ifrån samt att intresserade och engagerade medlemmar kan få vara med och påverka utvecklingen i den vardagliga verksamheten.

Vidare är nu krimjouren (KUJ) och de kvalificerade FU-ledarnas (KFU) arbetstidslistor klara. Alla är inte helt nöjda med resultatet, men de flesta ser fram emot att få börja arbeta enligt de nya listorna. Efter 6 månader ska de berörda få

en möjlighet att göra en utvärdering av de nya listorna.

En fråga som har sträckt sig över lång tid nu är planeringen inom Västerort. Det som vi i Birka är bekymrade över är att planeringen på 30 och "näpo planeringen" inte fungerar fullt ut. Trots att alla medarbetare gör sitt allra bästa för att få planeringen att fungera. Man kan undra vari problemen ligger. Vi får hoppas att detta tillsammans med all snö som varit, tinar upp och löser sig till våren.

Styrelsen med våra huvudansvarsområden

Malin Thor, Ordförande: Löner, lika-behandling. Heltidsfacklig. **Rickard Forsten**, vice Ordförande: Arbetstider, tillsättningar. Heltidsfacklig, **Siv Stendahl**, HSO: Huvudskyddsombud, **Rolf Bergström** vice HSO: Vice huvudskyddsombud, **Mirjam Embretsen**: Sekreterare, informationsansvarig internt/externt, **Björn Kellerth**: Kassör samt huvudansvarig för arbetstidsfrågor inom Förbundsområde Stockholm. Heltidsfacklig, **Alexander Gäfvert**: Utbildningsansvarig för Pf Birkas medlemmar.

Med förhoppningar om en varm och skön vår.

För PF Birkas styrelse
Malin Thor



KORT FAKTA OM PF BIRKAS STYRELSE

- 56 års sammanlagd facklig erfarenhet.
- Sammansättning av både män och kvinnor där kvinnorna representerar 43%.
- Medelålder 42,7 år, där 50-, 60-, 70- och 80- talister är representerade.
- 130 års samlad polisärkompetens.
- 100% engagerade

LÄNET RUNT

ROSLAGENS POLISFÖRENING

Till årsmötet i Norrtälje kom dryga 50-talet medlemmar och som mötesordförande fick vi återse Håkan Stolt (f d ordförande RPF) som svingade klubban i en rask takt, inte illa för en pensionär... Årsmötet valde att helt gå på valberedningens förslag vilket tyder på en bra förankring i det uppdraget. Det blev omval på 2 år för Lennart Selin, Joakim Fagerlund, Sofia Zetterman samt Hans Meldgaard. Ola Lindgren valdes in som nyval på två år medan Magnus Berntsen gick in som fyllnadsval på ett år. Då Sofia påbörjat en "timeout" i form av mammaledighet blev den nya styrelsens första beslut att adjungera in Mikael Liljekvist till styrelsen under denna tid. När vi ändå höll på så beslutade vi att erbjuda representation från aktuell aspirantomgång till styrelsen. Med detta kunde vi hälsa Anders Fornander välkommen sedan han utsetts som ombud för nuvarande aspirantomgång i distriktet.

När detta skrivs pågår planeringen för föreningens traditionsenliga rådsresa som denna gång förläggs till Åland. Hela 30 fackliga ombud från distriktet är anmälda till rådsresan och när detta läses har det diskuterats framtidsfrågor i både smått och stort. För i första hand skiftespersonalen kvarstår svårigheterna med myndighetens tillämpning av ATA. Arbetsgivaren på myndighetsnivå har än så länge valt att bortse från både verksamhet och arbetsmiljö när argument förts fram för att ge större handlingsutrymme inom ramen för avtalet. Även lönefrågan engagerar vilket avspeglas av att 151 medlemmar i Roslagen diskuterat och fyllt i polisförbundets utskick inför den kommande lönerörelsen. Lönesamtalen har påbörjats och reaktionerna är kraftiga på sina håll. Har ännu inte sett någon som jublande gått lättare till jobbet men tyvärr motsatsen varför det finns all anledning att seriöst utvärdera konsekvenserna av nuvarande utveckling med i-löner.

På chefssidan har det gått framåt och i dagarna har distriktet fått en biträdande PME i Lena Bergenstråle som närmast kommer från åklagarmyndigheten.



Stående: Ola Lindgren, Lennart Selin, Hans Meldgaard, Åsa Svedros och Anders Fornander (adjungerad polisaspirant). Sittande: Joakim Fagerlund, Martin Åberg och Bo Rönneborg. Innfälda: Sofia Zetterman (barnledig) och Mikael Liljekvist (adjungerad).

Rekrytering av närpolischef till Vallen-tuna pågår och även om det varit stor rörlighet i chefsleden på flera närpolis-områden ett tag ser det ut att inom kort kunna stabiliseras för framtiden. Den forna satsningen på närpolisverksamhet som under de senaste åren fått stå tillbaka till att endast sporadiskt kunna bedriva yttre verksamhet kommer nu åtminstone att fyllas på med personal som motsvarar satsningen på poliskontoren i Länet.

När det gäller stora frågor slås man lätt av den tröghet som uppstår i denna stora myndighet, kanske speciellt i frågor som främst berör verksamhet utanför tullarna. Inte minst känns detta aktuellt i lokalfrågor där ett stort engagemang och förslag från medarbetare gång efter annan mynnar ut i intet sedan det hamnat på myndighetsansvarigas bord. En annan fråga är budgeten där det finns en tendens från myndigheten att minska insyn och påverkan från fackligt håll sedan bristerna i

nuvarande tillämpning belysts. Man får hoppas att detta inte är myndighetens framtida strategi i frågor där man inte kan svara upp mot upplevda systembrister och argumentera för att motivera sina beslut. Som mörka moln på himlen kvarstår dock myndighetens budgetfördelning som starkt missgynnar ett distrikt med hög tjänsteålder och en geografisk utformning och storlek som kräver lite extra. Detta för att svara upp mot ett medborgarperspektiv i form av dubbla basstationer och en utbredd närpolisorganisation i syfte att finnas i en geografisk närhet till medborgarna. Men när man kommer in på dessa frågor känns det ibland som att man befinner sig i världens största och gigantiska myndighet med världens minsta lyhördhet. Måtte det sunda förnuftet segra till slut...

Roslagens PF
Martin Åberg



LÄNET RUNT

LÄNSPOLIS-FÖRENINGEN

Tisdagen den 9 februari genomförde Länspolisföreningen sitt årsmöte i RPS hörsal, Kronoberg, vilket lockat ett 60-tal medlemmar. Till mötets ordförande valdes den gamle facklige kämpen Mats Gunnarsson.

Styrelsens verksamhetsberättelse och förvaltningsrapport föredrogs samt budget-förslaget för 2010 fastställdes av årsmötet.

Valberedningen, med Jan Ferb som sammankallande, hade följande förslag till omval: Christina Andersson, Robert Sollare, Stig Löfgren och Roger Östergren vilket bifölls av årsmötet. Tidigare invalda i styrelsen är Cecilia Lidén, Ewa Hopstadius, Björn Svensson, Rickard Segerstedt och Arne Wärn.

Årsmötet biföll styrelsens förslag på att föreningen även fortsättningsvis ska bestå av sju sektioner på operativa avdelningen och en sektion på länskriminalavdelningen. Dessutom utses ombud på Ekonomiavdelningen, Personal och utvecklings-avdelningen samt på Operativa avdelningens samordningsenhet.

Fyra motioner var inlämnade till årsmötet varav tre från tekniska roteln med kravet om höjd beredskapsersättning, återinförande av säkerhetsbefrielse och teknikerlön. Samtliga motioner från tekniska roteln bifölls av årsmötet. Motionerna kommer att vidarebefordras till förbundsområdesstämman. Den fjärde motionen var inlämnad av Jan Ferb vilken tog upp föreningens alkoholpolicy. Efter en längre debatt beslutade årsmötet att avslå motionen.

Björn Kellerth från förbundsområdestyrelsen informerade om parlamentarismen i Polisförbundet, arbetstidsavtalet och löneförhandlingarna. Mötet avslutades med avtackning av Mats Gunnarsson. Efter mötet bjöds på mat och dryck i restaurang Plommonträdet.

Styrelsen konstituerade sig under ett planeringsinternat den 14-15 februari ombord på M/S Mariella. Under planeringsinternatet fördelades även ansvarsområden samt sektionsansvar.

På arbetsmiljösidan har det dykt upp en debatt om att bojkotta Lisa-system



Från vänster: Rickard Segerstedt, Cecilia Lidén, Ewa Hopstadius, Stig Löfgren, Björn Svensson, Christina Andersson, Robert Sollare och Arne Wärn. På bilden saknas Roger Östergren.

met och skriva tillbud och arbetsskador på papper. En psykosocial skyddsround har startat på Rytteriet. En psykosocial skyddsround och genomlysning pågår på bombskydds-sektionen på tekniska roteln. Genomlysningar kommer även att äga rum på Sjö-polisen, Rytteriet och Tunnelbanepolisen.

Det pågår en rad tillsättningar vid både Länskrim, Operativa och Personal avdelningen, samt även en rad omorganisationer. Tillämpningen av både MBL och samverkansavtalet lämnar fortfarande en hel del frågetecken på Länskrim. Revision 3 har flutit på bra och i stort sett alla frågetecken är utredda på både Ekonomi, Länskrim, Operativa och Personalavdelningen.

Frågan om sjöpolisens nattraktamente har lyfts till förbundet som inleder en tvist med myndigheten. Sjöpolisen har också framfört krav om avsteg från ATA-08 under

sommaren men trots att fack och ledning på Sjöpolisen är överens, hamnar frågan i långbänk på Personalavdelningen.

Uppstarten på den nya utbildningsplatsen Rosersberg blev smått kaotisk med gruppchefer som hoppade av och ersättare som inte släpptes från sina grund-placeringar. Läget har nu stabiliserat sig något.

Cecilia Lidén



Presentation av styrelsen

Ordförande	Björn Svensson	LKC
Vice ordf.	Christina Andersson	Länsspan
Sekreterare	Cecilia Lidén	Tekniska roteln
Kassör	Stig Löfgren	Länskuten
HSO Länskrim	Ewa Hopstadius	Tekniska roteln
HSO Operativa	Robert Sollare	Tunnelbanepolisen
Ledamot	Rickard Segerstedt	Piketen
Ledamot	Arne Wärn	Tunnelbanepolisen
Ledamot	Roger Östergren	Piketen

Thore - En levande legend

En berättelsen om Thore Wikström, en Stockholms polis och hans händelserika liv



Thore Wikström, en glad och pigg 84-åring som har glimten i ögat och nära till skratt.

I förra numret fick vi stifta bekantskap med Thore Wikström som är något av en levande legend. Vi fick veta lite om livet som u-båtsmatros under andra världskriget, om polisjobbet i huvudstaden på 40-talet och lite om Thores idrottsliga intresse. Vi har nu kommit fram till slutet av 40-talet när berättelsen om Thore Wikström och hans händelserika liv fortsätter.

Gifta sig med Lucia

På 40-talet var luciafirandet verkligen stort. Stockholm utsåg sin egen Lucia och 1948 kom Lucia med sina tärnor till polisstationen. Det var väldigt fint, berättar Thore. Lucia hette Pia det året och några dagar senare kom Pia gående i Gamla Stan med en stor hund, en Gran Danois. Är det inte Lucia sade jag och gjorde honnör, och på den vägen är det, berättar Thore.

Det blev bröllop 1949 och bröllopsresa till Italien där paret tittade på fotboll. Thore köpte resan genom Stockholms-tidningen och Nymans & Schultz. Det kostade 500 kronor per person och det var mycket pengar på den tiden. I resan ingick en match, ett derby, på San Siro i Milano mellan Milan och Inter. I Milan spelade Gre-No-Li, det vill säga Gunnar Gren, Gunnar Nordahl och Nisse Lidholm, och i Inter spelade Nacka Skoglund. Milan vann med 1-0, Gunnar Nordahl gjorde målet. Efter matchen blev det middag tillsammans med spelarna och Stockholms-tidningen gjorde reportage.

Parets första bostad blev en lägenhet på Själagårdsgatan i Gamla Stan. Det var ont om bostäder och paret fick flytta flera gånger. Bland annat bodde de på Östermalm, Hökarängen, i ett kolonimråde i Bromma och på Blasieholmen. Så småningom (1973) fick de tag på en lägenhet på Birger Jarlsgatan. Paret fick två barn, en son och en dotter. Pia gick tyvärr bort 1999 men Thore bor kvar på samma adress.

Apelsinmannen

Att fotpatrullera var ganska ensamt, särskilt nattetid. På 50-talet fanns det en pratglad person som hette Mikaelsson som ofta promenerade och som konstaplarna gärna pratade med, särskilt nattetid för att få tiden att gå. Det visade sig senare att det var denne Mikaelsson som i pressen blev känd som Apelsinmannen, efter att han bjudit den riksbekante pastor Kejne på förgiftade Apelsiner. Det ledde så småningom till Kejnes död. Apelsinmannen figurerade i en lång rad av 50-talets skandalomsusade rättsprocesser. Birgitta Stenberg skriver om det i sin bok – Apelsinmannen – från 1983.

Radiobil på 50-talet

1953 sökte jag mig till Radiobilsavdelningen. Där fick man skinnkavaj. Det var status, det fick ingen annan ha, berättar Thore. Radion i bilarna var utformade som en telefonlur i bakelit. Man svarade alltid med position så att spikern (radiooperatören) skulle veta vart man var. Det sitter i än idag, och

jag kan svara Pipersgatan eller Schelegatan då jag svarar i telefon.

Thore åkte i Rb 21 tillsammans med Åke Ejeberg som var en lugn värmlänning. Men det var två par till som delade på samma radiobil. Vellbring och Arne Larsson, samme Larsson som senare blev ordförande för Kamraterna, föreningen för Stockholms polismän. De andra två var Sultan och Hörnberg. Hörnberg hamnade senare hos filttofflorna. - Filttofflorna? Ja på SÄPO, vi kallade dem så för de bara smög omkring.

Stockholm 700 år

1953 firade Stockholm 700 år, ett år försenat. Firandet pågick från maj till september. Alla kommunalt anställda bjöds i omgångar in till Stadshuset. Av en tillfällighet träffade Thore en reporter och en fotograf från DN där. Han blev fotograferad och hamnade på första sidan.

Grep mördare på Expressen

Vid ett tillfälle grep Tore och hans kollega Åke en mördare inne på Expressens redaktion på Tegelbacken. Spikern frågade om det fanns en bil bra till för Tegelbacken. Vi svarade Tegelbacken som var vår position och vi fick jobbet. Det hade kommit in en mördare till redaktionen och anmält sig. Kopparn Sjöberg var en känd fotbollsdomare som jobbade som vaktmästare på tidningen. När mannen kom in så trodde Kopparn att det var en skojare så han svarade: "Mördare, det är till vänster", sade han och visade in mannen till en kvinnlig kriminalreporter.

Kriminalreportern uppehöll mannen till vi kom, berättar Thore. Men vi fick inte gå in i uniform. Vi tog av oss koppel, pistol och skinnpaj. Vi gick in i bara tröjan. Mannen satt bara och grät så det var helt odramatiskt. Inte hade han någon pistol heller, och kniven som han använt vid mordet hade han också lämnat ifrån sig. Han var helt ofarlig. Men det blev en väldig uppståndelse på tidningen. Det var rena julaften för dem. Mördaren gripen på Expressens redaktion. Det var kanske enda gången

det har hänt. Han hade knivmördat sin svärmor strax innan.

Stålmannen

Det fanns en stockholmspolis, Kurt Hjälms, som var mycket känd. Då och då stod det i tidningarna om honom i samband med något spektakulärt gripande. I pressen gick han under namnet Stålmannen. Vid ett tillfälle var det en ung grabb som skjutit sin pappa, en professor. Grabben höll till på en ö, i en villa och några åkte ut för att gripa honom. Det var många kriminalare som åkte ut i båtar. När de kom ut sprang Stålis direkt, utan någon taktik, rakt in och grep grabben. I tidningarna stod det om mördaren som Stålmannen gripit. Stålis var helt orädd, berättar Thore. Han var ingen som stod och funderade.

Så fort det var någon känd i förbrytarkretsar som rymt, så nog var det Stålis som tog honom. Senare slog jag Stålmannen i tyngdlyftning och det gjorde mig mycket mallig.

Befälskursen

Jag sökte och gick den högre kursen, som det hette, för att bli befäl. Åke sökte också men kom inte in, fast han var en duktigare polis. Jag tror att det var för att jag gjort mig känd genom idrotten. Åke kom in året där på, och på mycket kort tid blev han kommissarie på bedrägeri. Då hade de upptäckt hur duktig han var. Åke och hans fru Birgitta omkom tyvärr i en flygolycka i slutet på 60-talet på dåvarande Ceylon, nuvarande Sri Lanka. På vägen hem flög planet in i en bergvägg och alla ombord omkom.

ÖK på Maria

Efter den högre kursen fick man svara om man hade betyget AB i huvudämnen. Det höll jag på med under flera år. I början av 60-talet blev jag överkonstapel på Maria, på Rosenlundsgatan. Kommissarien hette Paulin. Sedan blev det Farsta. Farsta centrum byggdes 1962 och allt var helt nytt med ny polisstation. Jag bodde i krokarna och sökte mig därför dit. Jag hade morgonpasset och var den som öppnade den nya polisstationen den 1 maj 1962, berättar Thore. Där var jag i tio år. Under fyra år i slutet av 60- och början av 70-talet hade jag också laglydnadsundervisning i skolorna, idag skulle vi kalla det lag & rättsundervisning. 1972 blev det en ny organisation. Man slog ihop Katarina, Maria och Gamla Stan och jag sökte mig dit. Jag blev vakthavande på Södermalms polisstation, VD3. Där var jag fram till min pension 1990.

Jag har hållit på mycket med idrott av olika slag, berättar Thore. Förutom fotboll var det polis-SM i bordtennis på 60- och 70-talet. Dragkamp var också roligt. Vid ett tillfälle ställde vi upp i dragkamp mot brandmännen på Stortorget i Gamla Stan. Vi drog ner mot Kåkbrinken. En brandman tog spjörn mot en liten kiosk som stod där men då åkte också kiosken med ner mot Kåkbrinken.

Styrkelyftaren

Det fanns en gymnastiksal på Kungsholmsgatan, intill polisens stall där man kunde träna. Så småningom kom styrkelyft (bänkpress, knäböj och marklyft) från Amerika. Jag som hade hållit på med dragkamp hade lätt för marklyft och hakade därför på direkt. Jag läste resultaten och det visade sig att jag kunde slå svenskt rekord i marklyft. Men för att det skulle räknas måste det vara en utlyst tävling. Det var en tävling i Gävle och jag ringde dit och frågade om jag fick vara med. Det här är en gala för att slå svenska rekord fick jag till svar. Det tänker jag också göra, svarade jag, och då var jag välkommen.

Storlyftare som Bettenburg och Bosse Johansson var där för att kvala in till VM i Venezuela. Det var 73 eller 74. Jag hade lärt mig skrika när jag tog i, det kändes lättare då. De var utomhus i Brynäs och i en Gävletidning stod det senare: "En urstark polis från Stockholm slog svenskt rekord i marklyft under högljudda skrik som hördes över hela Brynäs." Det nya rekordet löd på 280,5 kg.

Senare blev det nytt svenskt rekord på 282,5 kg på polisens dag i Högdalen. Det stod redan på affischerna att jag skulle slå rekordet. Polismästare Lindroth var där och jag fick en kram av honom. Det var också polisens dag i Vasaparken 1975. Då fick jag en kram

av Hans Holmér efter att jag tagit 190 kg i bänkpress.

Hoa Hoa hyste stor respekt

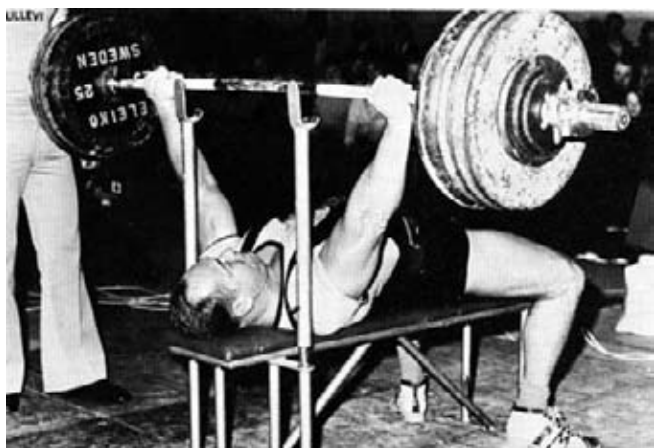
Samma år var det landskamp mellan Sverige och Finland på Medborgarhuset. Thore var 50 år fyllda. Han kände Lennart Hoa Hoa Dalgren och hade tränat tillsammans med honom. Då det var dags att lyfta skrek Hoa Hoa från publikt plats – Ta i nu gubbdjävlar. Det var inte på något sätt illa menat men Södermalmspiheten som var på plats tyckte inte om det och Hoa Hoa fick lämna lokalen.

Hoa Hoa Dalgren hyste stor respekt för Thore men det fanns fler. Efter SM i styrkelyft i Örebro skrev en reporter från tidningen Kraftsport: Jag måste uttrycka min beundran för Thore som vid sin ålder åstadkommer ett så bra resultat. Man får söka – med ljus och lycka – efter en sådan stark 50-åring. Jag tror inte att han har sin jämlike inom eller utom landets gränser.

Genom styrkelyftandet har det blivit några resor också, berättar Thore. 1975 var det VM i Birmingham och 1976 blev det York, Pennsylvania, USA. Lasse



Thore på 70-talet då han tränade och tävlade som mest.



Drygt 190 kg på stängen vid SM i Göteborg.

Björk, också en Södermalmspolis och en kamrat till Thore sade: "Nu har vi lyft oss ända till Amerika."

Trots Thores stora passion för styrkelyft måste vi fråga honom innan vi får veta hans personbästa. Han lyfte 195 kg i bänkpress, 262,5 i knäböj och 287,5

i marklyft. Själv vägde han under 110 kg.

Pensionsdagen

Min pensionsdag var verkligen speciell, berättar Thore. Utan min vetskap hade mina arbetskamrater gjort i ordning för bänkpress i matrummet på dåvarande VD3, Södermalm. Cirka 100 kollegor fanns på plats. Som enväldig domare fanns Hoa Hoa Dalgren och på stängen

låg 150 kg. Jag hade tidigare lovat att pressa 150 kg den dag jag gick i pension och det gjorde jag. Jubel utbröt. Den specialsyddade polisskjorta som jag hade hängt av mig överlämnade jag till Stefan Eklund. Nu behövde jag den inte och Stefan, som också är styrkelyftare, fick en skjorta att växa i. Hela tillställ-

ningen videofilmades av Lennart Miedl.

Men pensionsdagen innebar inte slutet på styrkelyftandet. Faktum är att Thore fortfarande på sitt 85:e år tränar regelbundet. Men någon fler tävling blir det nog inte, säger han.

Den senaste tävlingen var 2003 i Barcelona. Kung Carlos kom till den stora invigningen. Den då 78 årige Thore Wikström från Sverige orsakade stor uppståndelse och möttes av stor respekt vid inskrivningen. - Hur det gick? Thore vann sin klass och på banketten blev vår Förbundsområdesordförande Stefan Eklund, som också var på plats vid tillfället, uppbjuden av en spanjorska. De dansade tango med inlevelse, berättar Thore. Det är verkligen ett trevligt minne, säger han med ett leende på läpparna.

Avslutningsvis vill vi på redaktionen tacka Thore för att han delat med sig av sina berättelser och låtit oss få insyn i hans långa och händelserika liv. Tack Thore.

Lilla Valön – Vår egen skärgårdsidyll



Lilla Valön ägs genom Stiftelsen Kamraterna av alla poliser i Stockholms län. Stiftelsens ändamål är att erbjuda poliser och deras familjer rekreation och avkoppling. På Lilla Valön finns sex stugor som hyrs ut under sommarmånaderna.

På ön finns också en stor vedeldad bastu med utsikt över Saxarfjärden. Det finns tillgång till två motorbåtar och två roddbåtar som hyresgästerna får samsas om.

På Lilla Valön finns det ingen el och inget rinnande vatten. All uppvärmning och matlagning sker med gasol, och sommardeckaren får läsas i skenet av en fotogenlampa eller en ficklampa.

Stugorna hyrs ut dygnsvis eller över helger från den 10 maj. Från vecka 24 till vecka 33 hyrs stugorna ut veckovis. Därefter sker uthyrning dygnsvis eller över helger september månad ut.

Den som vill hyra hela ön för fest, konferens, fiske och/eller bastubad, med tillgång till samtliga stugor och samlingshuset Sjunnebo kan göra det 10 maj – 13 juni, samt 23 aug – 30 sept för 2 600 kr/dygn. Bokningsavgift på 500 kr tillkommer. Information om hur utresan till ön kan ordnas får du vid bokningen.

Vid avbokning återbetalas hela summan förutom bokningsavgiften.

Polisanställda kan vända sig till Kicki Wendelius på telefon 08-401 77 88 för att boka en vistelse på Lilla Valön. Frågor besvaras av Arne Wörn, 0733-31 51 42.

Priser

Stuga med två bäddar:

300 kr/helg, bokningsavgift 100 kr
1 100 kr/vecka, bokningsavg. 200 kr

Stuga med fem bäddar:

600 kr/helg, bokningsavgift 100 kr
2 100 kr/vecka, bokningsavg. 200 kr

Vill du ha en lugn och stillsam semestervecka och komma ifrån stress och krav? Då kommer Lilla Valön att passa dig.

Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESS

PROFILEN

Det är många parametrar som påverkar inriktningen på vårt arbetsmiljöarbete. Samtidigt måste vi vara strategiska och jobba långsiktigt med hållbara lösningar, säger Charlotte Nichols, vice huvudskyddsombud och vår PROFIL den här gången. Men som vanlig när vi lär känna våra profiler lite närmare tar vi det från början.

Charlotte är född i Göteborg och uppvuxen i Kungälv tre mil söder om Göteborg. Efter grundskolan blev det vårdlinjen där hon utbildade sig till undersköterska och mentalskötare.

Med den utbildningen fick hon jobb, bland annat på intensivvårdsavdelningen på Mölndals sjukhus. Drömmen var att bli barnmorska och enda vägen dit var att först utbilda sig till sjuksköterska. Därför sökte hon och kom in på sjuksköterskeutbildningen i Varberg 1989.

Varför polis?

Under sin praktiktid skulle ett specialarbete kring arbetsmiljö klaras av. Charlotte valde att titta på polisens arbetsmiljö med skiftesarbete, stressituationer och oregerbundna matvanor. Praktikplatsen blev polisen i Kungälv där hon fick följa en spangrupp. Hon var med på tjänsteskjutningar, tillslag och husrannsakingar. Jag blev helt uppslukad av polisyrket, berättar Charlotte. Praktiktiden tog slut och jag fick återvända veckan där på för att göra min praktikuppgift färdig.

Intresset för polisyrket var definitivt väckt och hon tog reda på kriterierna och kompletterade med en maskinskrivningskurs på Komvux för att komma in på PHS (polishögskolan). Med ett år kvar på sjuksköterskeutbildningen avbröt hon den utbildningen och började på PHS. Våren 1993 var hon färdig polisassistent och började jobba i Kungälv.

Under slutet av polisutbildningen träffade Lotten den man som hon idag är gift med. Han bodde i Stockholm så de beslutade att hon skulle söka tjänst i här. Eftersom det var anställningsstopp i Stockholm sökte hon till Uppsala och började arbeta där våren 1994. Hösten 1995 kom hon trots allt till ordningen i Västerort. 2001 sökte



Charlotte Nichols, Vice huvudskyddsombud i förbundsområde Stockholms län

hon sig till LKC där hon arbetade fram till 2004. Därefter blev det krim i Västerort.

Familj

Charlotte är sedan 1995 gift med Per och de har två pojkar, 10 och 8 år. Mycket i familjepusslet handlar om det som Charlotte kallar för aktiebolaget vardag. Vardagen med två yrkesarbetande föräldrar ska gå ihop med barnens skolgång och fritidsintressen. Charlotte avslöjar att hon börjat snegla på motorecyklar igen, ett intresse som har fått stå tillbaka under flera år. Frågan är, räcker tiden till?

Fackligt

Charlotte håller sällan tillbaka med sina tankar och åsikter. Kanske just därför har hon på alla arbetsplatser fått frågan om hon vill engagera sig fackligt. Först när hon kom till LKC tog hon steget och blev invald i sektionsstyrelsen där. I Västerort blev hon skyddsombud och 2005 blev hon invald i Polisförbundet Birkas styrelse. Sedan dess har hon varit ordförande i förbundsområdesrådet och sedan extrastämman i september 2007 invald i förbundsområdesstyrelsen och därmed gick hon över

till att jobba fackligt på heltid. I styrelsen är hon vice huvudskyddsombud, ansvarig för likabehandling och mångfaldsfrågorna samt engagerad i facklig utbildning.

Aktuella frågor

När det gäller likabehandlings- och mångfaldsfrågorna har alla ett stort ansvar. Det är viktigt att vi är uthålliga och ständigt håller frågorna synliga. Ju mer mångfald vi har runt om oss i vardagen desto mer förståelse och respekt tror jag att vi får för varandra, säger Charlotte. Vi måste vara alerta vid tjänstetillsättningar ur alla perspektiv. Arbetsgivaren är inte längre skyldig att göra årliga lönekartläggningar utan var tredje. Nu går vi mer och mer från att lönesätta grupper till individuella löner varför det är extra viktigt att bevaka lönefrågorna ur ett könsperspektiv.

RAKEL är ett annat område som måste prioriteras. Ett väl fungerande kommunikationssystem som känns tryggt och säkert är ett minimikrav. I vårt yrke ställs man inför situationer som både är riskfyllda och handlar om fatta snabba beslut och då måste all utrustning bara fungera. I det här arbetet måste hela kedjan i ansvarsfördelningen fungera väl, säger Charlotte. Från användare till chefer, myndigheten och vidare till Rikspolisstyrelsen och MSB.

Vid införandet av ATA/polis (arbets- tidsavtalet) blev det tydligt att även arbetstid är arbetsmiljö. Här finns flertalet problem som på ett allvarligt sätt påverkar poliserna i vardagen. Ingen återhämtning mellan snurrorna, enklfridagar, svårt att få tid för fysisk träning är bara några av problemen. Arbetstiden är ett växande problem på många håll och här måste vi hitta en långsiktig lösning. Vi måste försöka få till stånd en arbetstidsförläggning som går att arbeta på över tid, säger Charlotte.

Generellt måste vi vara flexibla för att möta de arbetsmiljöfrågor som kommer upp. Det är många parametrar som påverkar inriktningen på vårt arbetsmiljöarbete. Samtidigt måste vi vara strategiska och jobba långsiktigt med hållbara lösningar, avslutar Charlotte Nichols.

TEXT och BILD: Kenneth Falk