

LÖNEINFORMATION



RALS
2007-2010

Polisinspektörer och vissa polisassistenter

- Om inte parterna kommer överens om att tillämpa lönesättande samtal blir det traditionella löneförhandlingar.

Ordföranderådet har givit styrelsen rådet att vi inte skall tillämpa lönesättande samtal för denna grupp. Styrelsen har i enlighet med ordföranderådet fattat beslut enligt lagt förslag och även meddelat arbetsgivaren detta. Styrelsens anser det anmärkningsvärt att förbundsstyrelsen gått med på denna skrivning om att grunden är lönesättande samtal men att man denna gång har givit oss möjlighet att undvika lönesättande samtal. Vad händer vid nästa lönerörelse 2010?

- Första lönerrevisionen 1 oktober 2007

Det finns ett lägsta löneutrymme på 4% att fördela. Om ena parten vill kan man senast den 29 februari 2008 begära att den individuella lönen höjs med 2.6% för varje arbetstagare. Resterande 1.4% kommer då att hänskjutas till andra lönerrevisionen.

Ordföranderådet har givit styrelsen rådet att vi skall begära att lönen höjs med 2.6% för denna grupp. Styrelsen har i enlighet med ordföranderådet fattat beslut enligt lagt förslag. Begäran lämnades in den 15 januari 2008 och det är oklart i skrivande stund när utbetalningen kommer att ske.

- Andra lönerrevisionen 1 oktober 2008

Det finns ett lägsta löneutrymme på 4% från detta datum samt de 1.4% som hänskjutits från första revisionstillfället. Från detta utrymme skall kostnaden för Kåpan Extra dras ifrån.

Kostnaden totalt satt är 4.1% för Kåpan Extra. Enligt förbundsstyrelsen är värdet på förlängd arbetstid och försämrade tillägg ca 2.1%. Det skulle betyda att 2% försvinner från detta revisionstillfälle. Vi har då kvar 3.4% kvar att fördela samt eventuellt ett mervärde av skillnaden mellan våra gamla "bättre" avtal mot de nya "sämre" nationella avtalen. Vi återkommer med mer information när vi vet mer i detalj vad som gäller.

- Tredje revisionstillfället 1 januari 2010

Vid revisionstillfället finns det ett lägsta löneutrymme på 2.2%

- Individgaranti

I huvudavtalet för alla statligt anställda finns det en individgaranti. Det betyder att om man inte överenskommer om annat skall våra medlemmars lön vid avtalsperiodens slut ha ökat med 1050 kronor. Vi vet att individgarantin inte gäller de som skall ha lönesättande samtal men det är i skrivande stund oklart om detta är bortförhandlat för samtliga poliser!

Kommissarier och högre chefer

- Alla kommissarier skall ha lönesättande samtal.
Man kan undra hur/var förbundsstyrelsen förankrade inriktningen att gå med på detta. Vi från förbundsområdesstyrelsen har i alla fall inte deltagit i någon förankringsprocess rörande införandet av lönesättande samtal.
- Om chefen och medarbetaren i ett lönesättande samtal inte kan komma överens om ny lön, gäller att lönesättningen för dessa medarbetare återgår till lokal-lokala parter för reglering.
Det betyder att vi och myndighetens förhandlare har mandatet att avgöra lönesättningen.
- Revisionstillfällen för kommissarier och högre chefer
1 oktober, 2007
1 januari, 2009
1 januari, 2010
- För kommissarier och högre chefer finns inget lägstautrymme eller någon individgaranti.

Avtal om lönesättning av nya polisassistenter och vissa andra polisassistenter under perioden 1 januari 2008- 31 januari 2011

- Ingångslönen som nyanställs mellan ovan tidsperiod skall vara 20 000 kr. Efter den 31 januari 2011 skall ingångslönen vara individuell bestämd.
- Efter 18 månader skall lönen vara 20 800 kronor.
- Efter 36 månader skall lönen vara 21 600 kronor.
- Därefter skall lönen vara individuellt bestämd.
- För de polisassistenter som inte har ovan nivåer finns det övergångsregler.
I dagsläget vet vi inte om vårt lokal-lokala avtal för polisassistenter i myndigheten kommer att få gälla under avtalsperioden 2007-2010.
Förbundsområdesstyrelsens kommer att göra allt för att behålla och utveckla "vårt" pa/insp avtal under avtalsperioden 2007-2010.
- Utrymme för individuell lönesättning
För de polisassistenter som avses i 3.2 och 3.3 och som under den avsedda perioden får väsentligt förändrade arbetsuppgifter har parterna avsatt ett utrymme om 0.1% för individuell lönesättning
Vad detta konkret innebär vet vi inte i skrivande stund.

Övriga kommentarer

- Någon mer detaljerad information om avtalet har vi inte fått från förbundsstyrelsen. Enligt avtalet kommer förbundsstyrelsen och Rikspolisstyrelsen gemensamt sköta den informationen. Enligt morgontidningen PUNKT.SE, som intervjuade förbundsordförande Jan Karlsen med anledningen av protestlistan på www.namninsamling.com , menade Jan Karlsen att avtalet inte är helt klart??
- Med anledning av ovan har vi inte heller någon information eller insyn i hur det nya arbetstidsavtalet är utformat i detalj. Om man skall tro på vad förbundsstyrelsen skriver på sin hemsida så informerar ”vissa” förbundsområden om att skiftesarbetare kommer att få arbeta fyra pass mer per månad. Det skulle innebära i praktiken att en skiftesarbetare skulle arbeta längre än vad dagtidsarbetare gör (40 timmar/vecka)?

Vi har tillsammans med en ombudsman från förbundet tidigare räknat fram att vissa poliser i Stockholm kan få upp till tre timmars förlängd arbetstid per vecka. Den informationen har vi gått ut med.

- Om försämringarna för skiftesarbetarna i Stockholms län blir en verklighet kan konsekvensen av detta innebära att löneutvecklingen för dagtidsarbetarna blir minimala för att på något sätt kompensera skiftesarbetarna.
- Oavsett hur slutprodukten av avtalet blir står det helt klart för oss i förbundsområdesstyrelsen att vi gjorde klokt i att säga nej till avtalet eftersom ingen förutom förbundsstyrelsen än idag verkar veta vad avtalet innebär?

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län