

## ROSLAGEN:

### **Övertid efter pass är regel**

”Hej alla läsare och framförallt facket! Jag jobbar på utryckningsenheten i Roslagen. Vi ska täcka 1/3 av Stockholms läns yta på bara tre patruller måndag - torsdag dygnet runt!!??? Folk på vår enhet börjar må dåligt på grund av att vi i stort sett aldrig får sluta i tid! Övertid är väl ändå tänkt som en ersättning för att man IBLAND får jobba över. Så långt allt väl.

Men hos oss på utryckningen i Roslagen är det lättare att räkna dom dagar vi får sluta i tid än dom vi får övertid. För övertid blir det i stort sett varje pass! Detta skapar stress och oro, framförallt för dom som har barn som skall hämtas på dagis och skolor. Arbetsmiljön börjar bli ohållbar!

Så min fråga till Polisförbundet är, vad gör ni åt detta????? Och till Håkan Wall, biträdande polismästare vad gör du åt detta MYCKET STORA PROBLEM??? Det kanske är dags att diskutera en normalbemanning istället för minimibemanning. Det säger sig självt att endast tre patruller inte räcker!!!

*”Stressad polis””*

## **SVAR PÅ INSÄNDAREN:**

### **Insändaren tar upp allvarligt problem**

Det råder inget tvivel om att skribenten i sin insändare beskriver ett allvarligt problem ur både ett verksamhets- och arbetsmiljömässigt perspektiv. Roslagens polismästardistrikt har under många år dränerats budgetmässigt vilket medfört kraftiga personalnedskärningar och därmed minskad möjlighet att verka i skribentens tänkta riktning. På senare tid har dock personalsituationen förbättrats. Lokalt förs för närvarande konstruktiva samtal med ledningen för att hitta en lösning att utöka den löpande bemanningsnivån i yttre tjänst.

Roslagens polisförening, RPF, har särskilt angivit arbetsmiljön på utryckningssektionen som ett arbetsmiljöproblem i samband med Arbetsmiljöverkets nyligen genomförda inspektioner i distriktet. Skribenten beskriver en viktig fråga som måste drivas både lokalt och centralt. Även om RPF hyser en förhoppning om en förbättrad situation är det viktigt med ett stort medlemsengagemang i frågan.

RPF:s styrelse  
genom *Martin Åberg*

## När undantaget blir polisens arbetsvardag

På gränsen till ohanterliga toppar under sommarmånaderna, accepterar många poliser näst intill för lojalt gentemot arbetsuppgiften. Men när arbetspassen mellan dessa toppar nästan konstant kräver arbetsprestationer högt över resurstillgången, då tär det allt snabbare på poliserna. Vi är tyvärr smärtsamt medvetna om att det är arbetssituationen i Roslagen för poliserna i yttre tjänst. Och att det har varit så över tid, en längre tid.

Förra sommarens extrema arbetstoppar i Roslagen hade kunnat förutses. Trots detta resursförstärktes Roslagen ändå inte förrän händelseförloppen gått överstyr. Samtidigt eskalerade hoten från gäng och kriminella mot poliserna i ett antal andra distrikt i Stockholm. Dessa konsekvenser går att läsa ur bl.a. myndighetens resursbrist som Roslagen lider av specifikt.

Efter ovan händelser startade vi (förbundsområde Stockholm) upp en arbetsgrupp; ”resursgruppen” som bestod av huvudskyddsombud från fyra distrikt ( däribland Roslagen) samt länets huvudskyddsombud. Syftet var att sätta tryck på arbetsgivaren, få arbetsgivaren att reagera och agera mot den tickande bomben resursbrist och de flertal negativa effekter de konstant arbetsmässigt överbelastade passen genererar. En åtgärd är att låta utryckningsstyrkorna utgå från normalbemanning istället för minimibemanning.

Arbetsgivaren har nu tagit tanken till sig om att utryckningsenheter bör utgå från en normalbemanning istället för en minimibemanning. En partssammansatt grupp har nyss startats upp med pint Leif Johansson / P som sammankallande. Vi kommer att jobba vidare med frågan i ”normalbemanningsgruppen”. I gruppen ser vi till hela länets normalbemanning. Det finns en gräns för vad en polis ska och kan mäktas med.

Förbundsområdesstyrelsen  
genom *Emma Cronberg*  
huvudskyddsombud Stockholms län

## Dramatiska avstånd i Roslagen

Roslagen utgör geografiskt nästan halva Stockholms län. Avstånden är dramatiska när man jämför med flera andra distrikt. Många av de uppdrag som i mer centralt belägna distrikt utförs av både två och tre patruller, får Roslagspatruller ofta lösa ensamma. Våra duktiga och engagerade medarbetare löser ofta detta på ett utmärkt sätt.

Bemanningsnivån beslutas av polischefen i tjänsteföreskrift 141 -A. Ett ganska omfattande arbete, där många olika parametrar mäts, ligger bakom de nivåer som nu är fastlagda. De fastlagda nivåerna är vårt riktmärke när vi planerar.

I Roslagen liksom andra distrikt blir vi fler poliser nu, detta gör att vi nu satsar rejält på att öka bemanningen av poliser i yttre tjänst. Vi har medvetet valt att bemanna upp och förstärka närpolisorganisationen det senaste året. De nya närpoliserna arbetar i huvudsak i yttre tjänst. Det är viktigt att se till helheten när man diskuterar bemanning i yttre tjänst. Stora delar av dygnet finns närpolis, trafikpolis och hundförare ute i vårt stora ansvarsområde, även dessa resurser disponeras av OLK vid prio 1 uppdrag.

Utryckningssektionen har de senaste åren blivit större, och jag upplever att vi numera ganska ofta ligger betydligt över den beslutade bemanningsnivån. Vissa dygn når vi dock inte upp till mer än den beslutade lägsta nivån. Vi diskuterar f n med polisfacket lokalt hur vi i framtiden ska få en bättre periodplanering där syftet är att få en jämnare och högre bemanning över dygnet.

Övertiden, och då framförallt avrapporteringsövertiden, är fortfarande för hög. Vår övertid är i år ändå väsentligt lägre än 2006. Att ytterligare få ner övertiden är en högprioriterad fråga för distriktet.

I takt med att vi får fler poliser de kommande åren är ledningens ambition att ytterligare öka bemanningen i yttre tjänst.

Vänligen  
*Håkan Wall*  
Biträdande distriktschef

## **Övertid lika vanlig i Nacka**

”Det som händer i Roslagen vad det gäller övertid och framförallt avrapporteringsövertid är precis lika vanligt i Nacka. Tar för givet att det är lika vanligt i alla ytterdistrikt. För oss som inte har någon överlappning har detta varit vardagsmat väldigt länge. Så pass länge att vi som är något äldre inte reflekterar över saken längre, vilket är allvarligt i sig.

Det som är mest allvarligt för de enskilda poliserna är den dominoeffekt som uppstår framförallt på helgerna. När en patrull får avrapporteringsövertid blir de ofta säkerhetsbefriade till nästa pass vilket gör att de som jobbar får jobba över av den anledningen, vilket gör att de själva kan bli säkerhetsbefriade osv. Efter ett nattpass är det inte speciellt kul att jobba över för att någon är säkerhetsbefriad.

Det mesta av ovan brukar dock lösa sig med "Polsk bokföring", vilket i det här fallet betyder att kollegor ställer upp för varandra och sover mindre. Det ser bra ut i COPS, men verkligheten är således ännu värre.

*”Luttrad”*

## **Belastning har inte minskat**

”Håller helt med. Den dåliga bemanningen var en av orsakerna till att jag för några år sedan sökte och började på en annan enhet. Innan sammanslagningen med Danderyds pd 91-92 fanns det minst tre patruller i tjänst. Vi hette då Täby pd. Nu är det 2007 och Roslagens pmd omfattar sex kommuner och vi har fortfarande minibemanning tre patruller. I min värld rimmar det illa. Tror inte att arbetsbelastning, inflödet, hotbilden, mm har minskat under de här åren.

*”Polis Roslagen”*”

## **Övertid finns Personal finns inte**

”Såg insändaren på Blåljus om övertiden i Roslagen. Läste också om att det blivit fler poliser på utryckningen. Jag upplever dock inte att det blivit så "fantastiskt" mycket bättre vad gäller arbetet. Övertiden finns där, personalen finns inte där. Erfarna utryckningspoliser har flyttats till näpo, andra har flyttat till det 1:a handsval man angav i skolan. Nettoökningen blir inte speciellt imponerande och ser man dessutom till att det är många yngre poliser på utryckningen så blir arbetssituationen än mer ansträngd.

Utryckningen behöver få tillskott av personal så att det utgår en bil till från Norrtälje, inte minst ur säkerhets-synpunkt samt en bil till från Täby. Det skulle minska reslängderna under ett pass och öka möjligheten att hinna avrapportera under passets gång. Det skulle också minska de tillfällen då avrapporterade bilar ombedes att sticka ut från stationen för att ta nya jobb. Det är tyvärr ofta förekommande nu.

*”En i Roslagens famn”*”

## **Dålig service till allmänheten**

”Har nu jobbat några år i Roslagens, och tidigare Täbys, polisdistrikt. Den service som vi idag lämnar till allmänheten är, enligt min mening, inte speciellt imponerande jämfört med tidigare. I Täby utgick det sällan mindre än tre radiobilar, oftast 4-5. Danderyd hade en egen bil(minst) och i Norrtälje fanns det ett par bilar. I både Täby och Norrtälje fanns det dessutom en hundförare i varje turlag. Hundarna arbetade alla kväll- och nattpass. I våra distrikt. I grann-distrikten Märsta och Solna fanns det också hundförare.

När man som radiobilsbesättning åkte på ett jobb kändes det tillfredsställande att kunna ta den tid jobbet behövde, prata med de drabbade, visa omtanke, dvs göra ett bra polisjobb. Man visste att det fanns resurser som tog de andra jobben. Trots att vi då gick på 5-turslista, utan överlappning var det sällsynt med sk avrapporteringsövertid. Hur kunde det bli så här?

Är det tack vare, eller på grund av, alla omorganisationer och omfördelningar av resurser? Är det tack vare eller på grund av, en ökande mängd nisch-poliser, som det inte finns personal till att fylla radiobilarna med. Funderar över vad allmänheten önskar. Är det en myndighet fylld av fyndiga förkortningar och värtaliga företrädare eller är det en röst i telefonen som svarar: "Polisen" och att det strax efteråt dyker upp en polisbil när man behöver hjälp. I Roslagen hinner vi inte sitta ner och samtala med brottsoffer, vi hinner inte fram till jobben eftersom vi är få och avstånden är stora. Vi vill ändå kunna lämna allmänheten den hjälp som den har rätt att förvänta sig.

Tänk om folk visste..... Hur kunde det bli så här?

*"Roslagen"*

## **Tre bilar i Roslagen ett skämt**

*"Tre bilar i Roslagen - ett skämt!"*

Sex kommuner och 1/3 av Stockholms län. Övertid är som tidigare sagts mera regel än undantag, speciellt på kvällar och helger. Stressen är påtaglig. Känslan av att inte hinna med och räcka till finns där hela tiden. Sällan finns tid att ägna några längre stunder åt målsägare eller att göra de så viktiga förstahandsåtgärderna ordentligt. LKC jagar poliserna i Roslagen trots att man sitter inne med frihetsberövat och kräver att man ska åka ut på nya jobb. Dags att göra något.

*"M"*