



**Polismyndigheten
i Södermanlands län**

Saknr. 743	Dnr. A-1813
2008 -02- 13	
POLISMYNDIGHETEN I SÖDERMANLANDS LÄN	

Arbetsskadeutredning

Med anledning av dödsjutning i Nyköping 2007-06-20

✓

Thomas Forsberg/Inger Gunnarsson/Patrik Crafoord

2008-01-21



Arbetskadautredning

Innehåll

1	UPPDRAG	4
2	HÄNDELSEN	4
2.1	Hur ärendet kommer till polisen, avdelningschef SJ	4
2.2	Närpolischefen i Nyköping PG,	4
2.3	Insatschefen PW	5
2.4	Utsättning 14.00	5
2.5	14.00-15.00	6
2.6	Utsättning 15.00	6
2.7	Förhandlingsförsök	7
2.8	Dödsjutningen	7
2.9	Skadesjutningen	8
2.10	Gripandet	9
2.11	Personal tagna ur tjänst	9
3	PSYKOSOCIALT STÖD	9
3.1	Stöd för anställda	9
3.2	Anhörigstöd	10
3.3	Företagshälsovård	11
4	REGLER/RUTINER VID MYNDIGHETEN	12
4.1	Tjänsteföreskrifter	12
4.1.1	Myndighetens skjut- och tårgasvapen, oc-spray samt expanderbar batong	12
4.1.2	Polismyndighetens organisation, ledning och planering för särskilda händelser	12
4.1.3	Delegationsordning av arbetsmiljöuppgifter	12
4.1.4	Handräckning	12
4.1.5	Arbetsordningen	13
4.2	Rutiner	13
4.2.1	Riktlinje Psykosocialt omhändertagande	13
4.2.2	Riktlinje och åtgärdsplan för våld och hot mot anställd	13
4.3	LKC:s roll	13
4.3.1	Vakthavande befäls roll	13
4.4	Myndighetens organisation 070620	13
5	UTRUSTNING	13
5.1	Radioutrustning	13
5.1.1	Larmfunktioner	13
5.2	Vapen	13
5.2.1	Tjänstevapen	13
5.2.2	OC spray	14
5.3	Skyddsutrustning	15
5.3.1	Skyddsväst	15
6	PERSONAL	15
6.1	Utbildning/erfarenhet	15
6.1.1	Kompetensprov	15
6.2	Anställningstid	15
6.3	Arbetstid	15



7	ANALYS MED KOMMENTARER.....	16
7.1	Informationsflöde	16
7.2	Riskbedömning	17
7.3	Instruktioner för uppdraget.....	17
7.4	OC spray.....	18
7.5	Bastaktik.....	18
7.6	Utsättning	19
7.7	Fotot	19
7.8	Skyddsväst.....	19
7.9	Vapen	19
7.10	Radioutrustning	19
7.11	Kompetens.....	20
7.12	Arbetstid	20
7.13	Psykosocialt stöd	20
8	FÖRSLAG	21
9	SAMMANFATTNING	21
Bilaga 1	Delegationsordning av arbetsmiljöuppgifter	
Bilaga 2	Myndighetens organisation 070620	



1

Uppdrag

På uppdrag av tillförordnad länspolismästare Mats Kirestam har en arbetsgrupp bildats för att genomföra en arbetsskadeutredning med anledningen av dödsskjutningen av en polisman och skadeskjutningen av en annan polisman. Gruppen består av Inger Gunnarsson arbetsmiljöhandläggare, Patrik Crafoord huvudskyddsombud samt Thomas Forsberg arbetsgivarrepresentant, närpolischef södra samverkansområdet där bl. a Nyköping ingår.

Gruppen har inför arbetet gjort en informationsinhämtning för att få kunskap om vad som bör framgå i utredningen. Information har hämtats från förundersökningen, händelserapporten och personaladministrativa register. Intervjuer har genomförts med avdelningschef SJ, operativt ledningsstöd GK, närpolischefen PG, insatschefen PW, HB vid kriminalunderrättelsetjänsten och länsinstruktören för OC spray utbildningen JH. Ann Marklund vid Arbetsmiljöverket har deltagit vid vissa möten med arbetsgruppen.

Carl Rollenhagens bok "Att utreda olycksfall" har använts som referenslitteratur.

2

Händelsen

Sammanfattning av händelsen den 20 juni 2007 när polismanen FWd blev skjuten till döds och PEE blev skottskadad.

2.1

Hur ärendet kommer till polisen, avdelningschef SJ

På morgonen den 20 juni 2007 kontaktas HB, kriminalunderrättelsetjänsten (KUT), av sjukvården med anledning av tidigare hot från LW. HB kontaktar SJ och när sedan en förhandsbegäran om handräckning kommer in skriver SJ ett inriktningsbeslut. Detta skickas, kl. 10.01, via GroupWise till ett antal chefer bland annat GK och närpolischefen i Nyköping PG.

En formell handräckningsbegäran om att LW skall hämtas till en undersökning enligt LPT §47 kom in till Polismyndigheten i Södermanland kl. 10.38.

Kl. 10.40 beslutar SJ att ärendet skall överlämnas till vakthavande befäl vid Länskommunikationscentralen (LKC) för omedelbart agerande enligt arbetsordningen och de särskilda instruktioner/beslut som han tagit enligt mail.

2.2

Närpolischefen i Nyköping PG,

När PG i Nyköping får mailet från SJ kallar han till ett förberedande möte med bitr. närpolischefen PJ och enhetschefen



EK. PG utser PW till insatschef. PG överlämnar ansvaret för ärendet till PJ då han själv vet att han skulle vara upptagen med annat under dagen.

2.3

Insatschefen PW

Enligt gällande arbetsordning sköts planläggningen av insatschefen. I samband med att PW får sitt uppdrag av PJ överlämnas en kopia på mailet och en fotokopia på ett fotografi av LW. Där finns en osignerad notering om att fotot är välliknande. PW inhämtar bakgrundsinformation om LW från register inom polisen.

Två olika adresser i Nyköpingsområdet hölls under uppsikt under dagen den 20 juni för att lokalisera LW.

Kl. 11.30 får två polismän, FWd och DL, i uppdrag att byta till civila kläder för att förspana på den kända adressen vid Östra Kyrkogatan 33. Uppdraget var att spana, iakttaga och försöka lokalisera LW, ej ingripa.

Kl. 12.45 skickas en civil polisman, HL, till sommarstugeområdet Brannäs i Oxelösund med uppdraget att spana, iakttaga och försöka lokalisera LW, ej ingripa.

Insatschefen PW begär att få tillgång till en utbildad förhandlare vilken finns tillgänglig på polisstationen från kl. 13.00. Beslutet tages av SJ. Insatschefen PW begär hos vakthavande befäl TJ att få pejla LW:s mobiltelefon. Kl. 13.20 erhåller insatschefen negativt besked beträffande mobiltelefonpejlingen. Beslut enligt Polislagen § 20 inhämtas från SJ för att få göra husrannsakan vid sommarstugan vid Brannäs. Detta då det gäller annans bostad än LW:s. Beslut om husrannsakan i bostaden tidigare taget av vakthavande befäl TJ.

Förspaningen visade vissa tecken på aktivitet vid sommarstugan vid Brannäs däremot inga tecken på aktivitet vid Östra Kyrkogatan i Nyköping. Detta föranleder insatschefen att disponera om den ena polismannen, DL, från Östra Kyrkogatan till HL vid Brannäs.

2.4

Utsättning 14.00

Innan utsättningen får närpolischefen PG en fördragning av PW och PJ av ärendet.

Kl. 14.00 genomförs en utsättning med polisinsatschefen PW, bitr. närpolischef PJ, förhandlare TB, inkommanderad uniformerad patrull från Strängnäs, JA och PEE samt en hundförare, MJ. Hundföraren beordras att byta om till civil klädsel. Syftet med utsättningen var att beskriva uppdraget och taktiken. De



informerar och får samma utgångsläge som patrullerna på morgonen fick. De får kopior på fotografiet av LW och informeras om vilka poliser som finns ute. PW ger MJ i uppdrag att förse Strängnäspoliserna med kartor över aktuella områden samt att en sköld lastas i deras bil.

2.5

14.00-15.00

PW sätter sig med förhandlaren TB och förhandlarbiträdet, polisskoleeleven, NH och går igenom upplägget för en eventuell förhandling. NH var vid tillfället timanställd som arrestantvakt på polisstationen i Nyköping.

Efter utsättningen skickas hundföraren MJ till sommarstugan vid Brannäs. Strängnäspatrullen JA och PEE är kvar på polisstationen.

På information som insatschefen PW får från poliserna vid Brannäs gör han bedömningen att det inte är LW som är vid sommarstugan. PW beslutar att inriktning nu ska ske mot adressen vid Östra Kyrkogatan. Hundföraren MJ skickas från Brannäs till Östra Kyrkogatan för att bilda dubbelpatrull med FWd på den adressen. Samtidigt förstärks bevakningen med Strängnäspatrullen, JA och PEE. De får i uppdrag att befinna sig i närheten av den aktuella adressen.

Insatschefen PW ringer till FWd som är ensam vid Östra Kyrkogatan och informerar om vad som hänt vid Brannäs och att han kommer att få förstärkning av hundföraren MJ som varit vid Brannäs. Insatschefen PW förklarar även upplägget för det fortsatta arbetet.

PW planerar att genomföra en förhandling mot adressen på Östra Kyrkogatan. Tanken är att om de inte får något svar på telefonen så skall husrannsakan genomföras för att bekräfta att lägenheten är tom.

2.6

Utsättning 15.00

De två civila poliserna HL och DL lämnar sommarstugan vid Brannäs och slutar sin tjänstgöring.

Kl. 15.00 börjar ny personal och utsättning sker av bitr. närpolischefen PJ. En patrull FWr och CMB får i uppdrag att befinna sig i närområdet kring Östra Kyrkogatan. JD, DJ och CE bildar patrull med uppgift att ta hand om löpande verksamhet. Patrull med CMB, FWr och KJ utses av PJ för att genomföra eventuell transport av LW till Bollnäs.



2.7

Förhandlingsförsök

Insatschefen PW beställer en ambulans som får kontakt med Strängnäspatrullen. De informerar ambulanspersonalen om insatsen.

Innan förhandlingsförsöket ringer PW till SJ och föredrar taktiken i uppdraget. Han vill ringa till lägenheten och genomföra ett förhandlingsförsök. Om svar uteblir så vill han genomföra en husrannsakan för att utröna om LW finns i lägenheten eller ej. För detta ändamål har en huvudnyckel ordnats. SJ ger sitt medgivande till insatsen.

Förhandlaren TB ringer till det fasta telefonabonnemanget vid Östra kyrkogatan men får inget svar. Innan uppringning kopplas en telefon upp mot poliserna, FWd och MJ, i trapphuset och en telefon mot strängnäspatrullen, JA och PEE. Detta för att alla ska få direktinformation om förhandlingen. PW beslutade att kommunikationen skulle ske via telefon på grund av avlyssningsrisken via radio.

Insatschefen PW lämnar stationen för att leda husrannsakan på plats. Han hinner bara åka en kortare sträcka då han får reda på att LW kommit till bostaden vid Östra Kyrkogatan på cykel. Informationen får han via telefon från FWd och MJ.

Även Strängnäspatrullen ringer till insatschefen och meddelar att de sett en man på cykel komma till adressen. Båda patrullerna säger att mannen inte är välliknande med fotografiet. FWd som varit vid adressen hela tiden har sett denna man tidigare vid flera tillfällen under dagen utan att förstå att det var LW.¹

PW åker tillbaka till polisstationen för att inleda ett nytt förhandlingsförsök.

2.8

Dödsjutningen

Med vetskap om att LW är i lägenheten ringer insatschefen PW upp Strängnäspatrullen JA och PEE via mobiltelefon och håller linjen öppen. På samma sätt gör förhandlarbiträdet NH mot den civila patrullen FWd och MJ på Östra Kyrkogatan. Därefter påbörjar förhandlaren TB ett förhandlingsförsök via telefon till den fasta telefonen i lägenheten. Efter några signaler meddelar de civila poliserna FWd och MJ att de ser LW i trapphuset.

Själva står de längst ner i trapphuset. Förhandlarbiträdet NH kopplar upp högtalarfunktionen så att alla i rummet hör vad

¹ Uppgiften hämtad från förhör med MJ



som sägs i trapphuset. Via mobiltelefonen hörs vrål och skrik från trapphuset varför insatschefen PW beordrar fram Strängnäspatrullen JA och PEE till adressen. Insatschefen PW och ytterligare en polisbil med JD, DJ och CE åker omedelbart från polisstationen och mot adressen.

FWd och MJ ser LW när han lämnar lägenheten och väntar tills han kommer ner till dem. De tilltalar LW, identifierar sig och framför sitt budskap. LW försöker gå tillbaka mot lägenheten vilket han fysiskt hindras ifrån. Han sliter sig loss och går mot källarutgången. FWd och MJ försöker hindra honom att komma förbi en glasdörr som finns i källarkorridoren utan att lyckas.

LW försvinner vidare mot källardörren där FWd hinner ikapp och tar tag i LW:s arm samtidigt som han sprayar OC mot ansiktet. MJ blir så illa kontaminerad av OC sprayningen att han måste dra sig tillbaka förblindad. Han hör ett flertal skott avlossas. Han tar sig ut på gatan och möter Strängnäspoliserna JA och PEE. JA säger åt MJ att hålla sig till polisbilen.

MJ försöker att larma via radion. I sitt förblindade tillstånd ser han en stor röd knapp och trycker på den. Det visar sig vara utryckningssignalen. Han hör hur sirenerna ljuder och inser att han ej tryckt på radion. Han stänger av utryckningssignalen och hittar senare den röda larmknappen på radion. MJ uppfattar inte att han får "igenom" larmet. Han trycker flera gånger. MJ letar i bilen efter saneringsvätska utan att hitta den.

Efteråt kan konstateras att FWd avlidit av skottskadorna.

2.9

Skadeskjutningen

När Strängnäspatrullen JA och PEE anländer till platsen hör de skottlossning inifrån trapphuset. Samtidigt ser de MJ backa ut ur trapphuset med sin pistol i handen. Han säger att han är förblindad och att han inte kan verka. Han säger att det finns en bakdörr/källardörr.

PEE, som sedermera blir skottskadad, beordras av JA att bevakas baksidan av huset. På väg till baksidan ser PEE en pistolbevapnad man. Mannen går bort från PEE. PEE tror att det är FWd som han har framför sig. Han följer efter mannen för att skydda honom. De passerar Östra Rundgatan 3 och vidare in på innergården. På innergården vänder sig mannen om och skjuter 3 skott mot PEE. Han träffas av ett skott i tinningen och ett i överarmen. Reflexmässigt skjuter han tillbaka.

PEE ramlar/snubblar när han försöker ta sig i skydd varvid en patron fastnar och vapnet blir obrukbart i upphakat läge. Han



försöker göra mantelrörelse för att återställa vapnet men lyckas inte med det. Han tar sig springande tillbaka till bilen där kollegan JA finns.

2.10 Gripandet

PEE ser att LW springer ner på S:t Annegatan. JA följer efter LW och PEE blir kvar en kortare stund. PEE ordnar sitt vapen och följer efter dem. JA skjuter två varningsskott på vägen ner mot gripandeplatsen.

På S:t Annegatan hinner JA och PEE ifatt LW. De närmar sig med dragna vapen. LW har händerna synliga och JA försöker kommendera ner LW på trottoaren. LW förblir stående. I detta läge tar JA fram OC sprayen och försöker med hjälp av den få LW ner på trottoaren. PEE använder även OC från sitt håll. Patrullen CMB och FWr anländer och LW kan gripas.

2.11 Personal tagna ur tjänst

I ett tidigt skede inser PW att de som drabbats skulle vara i behov av avlastningssamtal och debriefing. Myndigheten tar ett beslut att de som drabbats ej skall fortsätta med sitt arbete. De tas ur tjänst utan löneavdrag i den takt som tjänsten medger.

3 Psykosocialt stöd

3.1 Stöd för anställda

Debriefingledare ST i Nyköping fick kl. 17.15 den 20 juni ett samtal från EK som fått i uppdrag att ringa in debriefingledare. ST begav sig direkt till polisstationen i Nyköping. När ST anlände till polisstationen fick hon kontakt med två debriefingledare i Södermanland som kunde hjälpa till.

När de exponerade poliserna kom in till polisstationen påbörjades samtal med dem. Under hela tiden från händelsen till sent på kvällen strömmade medarbetare till polisstationen. Tf. Länspolismästare MK och HR-direktör TV kom till polisstationen. Landstingets kristeam erbjöd sina tjänster och två personer därifrån anlände till polisstationen. De fanns tillgängliga som stöd för personalen och fungerade även som ett bollplank för ST.

Senare under kvällen anlände två debriefingledare från Östergötland. ST samtalade även med en debriefingledare i Nyköping, som skulle komma in följande dag till polisstationen.

Sent på kvällen genomfördes en samling i cafeterian vid 22.30 som MK höll i. Han informerade då om den återsamling som planerats till kommande dag klockan 13.00 i polishuset.



Vid 23-tiden på kvällen var det en genomgång. Närvarande var debriefingledare, ledningen för myndigheten, kollegorna från Östergötland samt en präst. De gick igenom vilka samtal som genomförts under kvällen och vad som kvarstod att göra under natten. Det var bl.a. samtal med de poliser som ännu inte kommit in till stationen, poliser som varit med de anhöriga samt tekniker. Debriefingledarna skulle även genomföra ett avlastningssamtal med dem som arbetat med ledning och omhändertagande hela kvällen.

MK insåg under kvällen att myndigheten inte skulle klara en debriefinginsats med egna resurser. Myndigheten begärde därför av Rikskriminalpolisen (RKP) att få hjälp med debriefingledare från Stockholmsmyndigheten. Begäran gick ut vid lunchtid den 21 juni till Polismyndigheten i Stockholm. När Stockholmsgruppen kom till Nyköping den 21 juni samlades alla för en utsättning i polishuset. De fick en kort genomgång av läget och de avlastningssamtal som genomförts första kvällen. ST redovisade den inventering som gjorts av avlastningsbehovet hos anställda och anhöriga och arbetsuppgifterna fördelades.

Ett stort antal samtal genomfördes under de närmaste veckorna. Totalt har över 50 anställda på något sätt varit delaktiga i någon form av samtal/insats.

Avlastningssamtal, ca 12 st. för ca 50 personer.
Debriefingtillfällen, ca 5 st. för ca 25 personer.
Uppföljningssamtal, ca 5 st. för ca 30 personer.
Enskilda stödsamtal, ca 12 st.

Även ett stort antal icke strukturerade samtal genomfördes. Vid ytterligare ett par tillfällen den närmaste månaden efter händelsen genomfördes träffar med den mest exponerade gruppen. Anställda i Nyköping som kom tillbaka efter semestern den 16 juli fick också stödsamtal.

Ett informationsmöte hölls den 26 juni, ca 50 anställda deltog. MK inledde och därefter fanns det möjlighet till samtal.

Sammanlagt var 21 debriefingledare delaktiga; 4 från Södermanland, 2 från Östergötland och 15 från Polismyndigheten i Stockholm.

3.2

Anhörigstöd

Den 20 juni fanns poliser kvar ute på olycksplatsen för att underrätta anhöriga som kom dit. Två poliser fick i uppdrag att få tag på närmast anhörig och lämna dödsbud. Anhöriga kom till



sjukhuset med hjälp av polispersonal och de fick krisstöd. MK hade ett samtal med en anhörig.

Vid utsättningen med debriefingledarna den 21 juni gick man igenom behovet av anhörigstöd. Mötet utmynnade i en handlingsplan med arbetsfördelning.

Anhöriga deltog i minnesstunden som genomfördes kl. 13.00. ST träffade då de anhöriga och presenterade sig som myndighetens kontaktperson. Hon hade fått i uppdrag av Polismästare SJ att ha huvudansvaret för anhörigkontakterna.

Efter minnesstunden var det många som åkte till polisstationen för att samtala. Även de anhöriga kom dit. Två av debriefingledarna från Stockholm presenterades för de anhöriga eftersom det var de som skulle finnas på polisstationen under helgen. Även prästen fanns med på polisstationen under eftermiddagen. Debriefingledarna från Stockholm påbörjade arbetet utifrån handlingsplanen. De hjälpte också ST att identifiera vilka anhöriga som de skulle hålla kontakt med och även vilka som borde bjudas in till den anhörigträff som planerades till kommande tisdag.

Den 26 juni genomfördes ett informationsmöte för anhöriga.

Upp till 30 personer omfattades av anhörigstödet; anhörigsamtal, stödsamtal, informationsmöten samt besök på mordplatsen vid två tillfällen för en liten minneshögtid med blommor och ljus.

3.3

Företagshälsovård

Initialt fungerade debriefingledare ST som en länk mellan drabbade poliser och företagshälsovården Previa. ST bokade de första samtalstiderna till de anställda som var i störst behov av hjälp. Därefter informerade debriefingledarna alla berörda om möjligheten att få hjälp av Previa med samtal hos betendevetare/psykolog.

Debriefinggruppen i Polismyndigheten Södermanland hade egna avlastningssamtal efter händelsen med handledare från Previa. Stockholms debriefinggrupp fick avlastningssamtal med hjälp av Brandförsvaret.

Ett möte genomfördes den 28 juni med 2 representanter för Previa, myndighetens ledning och personalfunktion. Där gick man igenom det aktuella läget, vilket behov av stöd myndigheten skulle kunna behöva i form av samtalstider hos beteen-



devetare/psykolog samt för bokning av läkarbesök under sommaren.

Under hösten 2007 har samtalskontakter fortsatt på Previa för den personal som behövt det.

4 Regler/rutiner vid myndigheten

4.1 Tjänsteföreskrifter

4.1.1 *Myndighetens skjut- och tårgasvapen, oc-spray samt expanderbar batong*

C SE ansvarar för att tjänstevapen endast tilldelas polisman som inom 18 månader dessförinnan har avlagt godkänt kompetensprov.

OC spray tilldelas polisman som genomgått RPS godkända grundutbildning samt den vid myndigheten fastställda årliga repetitionsutbildningen, omfattande minst fyra timmar, med godkänt resultat.

4.1.2 *Polismyndighetens organisation, ledning och planering för särskilda händelser*

4.1.3 *Delegationsordning av arbetsmiljöuppgifter*

Bilaga 1.

4.1.4 *Handräckning*

Handräckningsbegäran som inkommer till myndigheten skall utan dröjsmål överlämnas till LKC för diarieföring. Inkommer handräckningsbegäran vid något av närpolisområdena utanför Eskilstuna, skall vakthavande befäl (vb) kontaktas och ärendet omgående sändas per telefax till LKC för diarieföring. Handlingarna i original skall sedan skyndsamt tillställas LKC per post.

Vb skall omgående pröva huruvida framställan skall bifallas eller ej. En bedömning görs om ärendet är av sådan art att det måste utföras omgående samt när så beslutats verkställa handräckningen på lämpligt sätt. Sänds handräckningsbegäran per telefax till närpolisområde för verkställighet, skall vb-beslut om bifall samt eventuellt beslut om husrannsakan enligt 20 § polislagen vara påfört handräckningsbegäran.

1149 handräckningsärenden har registrerats i a-dariet för 2007 och 385 av dessa var handräckning och annan åtgärd begärd av läkare.



4.1.5 Arbetsordningen

Myndigheten har en aktuell arbetsordning som visar olika beslutsnivåer.

4.2 Rutiner

4.2.1 Riktlinje Psykosocialt omhändertagande

4.2.2 Riktlinje och åtgärdsplan för våld och hot mot anställd

4.3 LKC:s roll

LKC får en mer övervakande/ service roll då en insatschef utsetts. Beslutet att leda insatsen över telefon får till följd att LKC hamnar lite utanför. Detta innebär ett större ansvar för insatschefen att informera LKC, vilket också uppfylldes. I samband med skottlossningen leds insatsen med hjälp av radio-kommunikation.

4.3.1 Vakthavande befäls roll

Vakthavande befäl leder och fördelar det minutoperativa arbetet. Vissa beslut tages i ärendet, exempelvis husrannsakan enligt PL §20.

I samband med skottlossningen får vb en mängd uppgifter att genomföra. Information skall ges enligt arbetsordningen till olika funktioner. Förstärkningsinsatsen ska planeras och organiseras som en följd av händelsen.

4.4 Myndighetens organisation 070620

Bilaga 2

5 Utrustning

5.1 Radioutrustning

Polisradio S70 M

5.1.1 Larmfunktioner

Radions larmfunktion har fungerat. Den initieras genom dubbel knapptryckning inom 5 sekunder. Radion har sedan larmat var 5:e minut fram till dess att larmet kvitterats på den aktuella radiostation.

5.2 Vapen

5.2.1 Tjänstevapen

Samtliga poliser är utrustade med tjänstepistol Sig Sauer av olika modeller. Handhavandet är lika på de olika modellerna. Modellen har funnits vid myndigheten i över tio år.



5.2.2

OC spray

OC spray eller pepparspray som den kallas ingår i konceptet "icke dödande vapen". Den är prestationsnedsättande och ett komplement till polisen övriga särskilda hjälpmedel vid våldsanvändning. Den ersätter vare sig batong eller tjänstevapen men ger poliser ytterligare handlingsalternativ vid ingripande och i självförsvarssituationer.

Pepparsprayens stråle riktas mot ögonen så att den verksamma beståndsdelen kommer in i personens ögon. I de flesta fall uppstår smärta och blinkreflexen gör att ögon sluts. Effektiv räckvidd är 3-4 meter. Psykisk sjukdom, droger eller hög stressnivå kan göra att en person inte reagerar på pepparsprayen. Särskild utbildning krävs för innehav och användning.

Länsinstruktören JH ger följande information gällande OC spray:

Utbildningen på PHS omfattar tre förmiddagar 4 x 40 min. Lokalt för myndigheten gavs den t.o.m. våren 2007 vid ett tillfälle om 8 timmar, innehållande både teori och praktik. Kontamineringen har varierat från dropp i bägge ögonen till en droppe ovanför ena ögat. JH ser en nackdel i den senare kontamineringen då ena ögat förblir opåverkat. Förslag finns att använda skydd över det "friska" ögat.

Från hösten 2007 har utbildningen ändrats till att vara 1½ dag och innehåller mer träning på växelbruk av olika vapen. Den innehåller också mer träning vid utebliven effekt av sprayning och användning av alternativa metoder.

Idag sker träningen i patrullform. Tidigare låg fokus på ensam-användning. En stor del av utbildningen läggs på sekundär och tertiär kontaminering. JH uppger att ca: 27% av fallen råkar ut för denna typ av kontaminering.

Enligt rapporten "Granskning av användningen av OC spray"² vid polismyndigheterna i Västmanland och Skåne var sekundärkontamineringen så hög som 33%. Enligt samma rapport gavs ingen effekt av sprayning i 6 % av fallen.

Det finns långt gångna planer på en integrerad utbildning. Tro- ligen blir det gemensamma utbildningstillfällen för att träna självskydd, vapen, batong, OC mm. Planeringen av integrerad utbildning påbörjades före händelsen. Fram till händelsen har utbildningen varit mer uppdelat på de enskilda färdigheterna.

² Diarienummer CO-128-6020/06



5.3 Skyddsutrustning

5.3.1 Skyddsväst

Myndigheten har två, av RPS, godkända modeller av personlig skyddsväst. Båda är att hänföra till lätt väst med förstärkningsplatta mitt fram på bröstet.

6 Personal

6.1 Utbildning/erfarenhet

I grundutbildningen, utbildningsplan 2002-08-26, polisprogrammet 80 poäng ingår ett moment - polisiärt arbete gällande psykiskt störda och socialt utsatta (4 poäng).

Samtliga inblandade har genomgått bastaktikutbildning.

PW har genomgått utbildning för polisinsatschef.

6.1.1 Kompetensprov

6.1.1.1 Tjänstevapen

Samtliga inblandade har avlagt godkänt kompetensprov under senaste året.

6.1.1.2 OC spray

Samtliga inblandade är utbildade på OC spray. FWd har ej använt OC spray enligt användningsrapporter till myndigheten under 2006 och 2007. FWd kvitterade ut sin burk den 23 november 2005.

6.2 Anställningstid

Patrullerna hade en anställningstid mellan 1½ och 5 års tjänst. Polisinsatschefen 17 år, förhandlaren 16 år, hundföraren 5 år och närpolischefen 33 år.

6.3 Arbetstid

Aktuell personal vid händelsen arbetade enligt sin planerade tid. Den enda som ringdes in tidigare var hundföraren MJ. Han hade gjort natur till 07.00 och fick påbörja sitt nästa pass en timme tidigare än planerat kl. 14.00. De flesta arbetade på ett skift som började 07.00 och var planerat att sluta 15.00. Ett nytt arbetslag började vid 15.00 och var med i sekundärskedet av gripandet.

Ingen av de inblandade har arbetat extremt mycket övertid inom de närmast föregående fjorton dagarna. Insatschefen hade 21½ timme övertid förlagd till minst 10 dagar före händelsen och den avlidne hade 2½ timme övertid.



Vid genomgång av fullgjord övertid under 2007 fram till juni månads början kan konstateras att ingen haft extremt mycket övertid. De högsta värdena ligger på 173 respektive 139 timmar. Inget stort värde har hittats under maj månad. Ett undantag är dock JA som haft 47 timmar övertid under maj och 35 timmar under juni månad fram till den 20 juni.

7 Analys med kommentarer

7.1 Informationsflöde

Till att börja med kan konstateras att det är en ovanlig handräckning som kom till myndigheten på ett ovanligt sätt. Det rör sig således inte om ett "normalfall". Normalfallet är att sjukvården begär handräckning direkt till LKC. I det här fallet kontaktade sjukvården KUT:en med anledning av LW's bakgrund. Ett förarbete mellan sjukvården och KUT:en ger underlag för polismästaren SJ att gå in med direktiv via mail i ärendet. Själva handräckningsbegäran kommer in med fax, adresserat till polismästare SJ. Han beslutar att den skall överlämnas till vakthavande för omedelbart agerande.

Ärendet kommer sedan till närpolischefen i Nyköping som utan dröjsmål tar nödvändiga beslut. En insatschef utses och planeringen för handräckningen kan påbörjas.

Trots att det är ett onormalt fall är vår bedömning att ärendet följt gällande arbetsordning. Troligen har det inneburit att ärendet fått större dignitet i ett tidigt skede än om det kommit in som ett normalfall. I beslutet avseende internutredningen skriver Chefsåklagare Jörgen Lindberg att "utifrån den information och personal som fanns tillgänglig finns det ingen anmärkning att rikta mot den planlagda insatsen".

Vi anser att informationsspridningen fungerat bra. Vi har inte sett att någon information tappats, utan alla har fått adekvat information i ärendet. Tillkommande personal har informerats med grund- och uppdaterad information.

Tjänsteanteckningar/ information i handlingar bör signeras för att kunna härledas i efterhand. I ärendet finns handtecknad information som ej kunnat härledas.

Informationsspridningen av själva händelsen inom myndigheten har inte varit helt klar. Akut, har händelsen larmats ut via polisradion kl. 17.07 genom ett s.k. Allanrop. Informationen har nått ledningspersoner på olika vägar. Vi ser ett behov av återkommande utbildning i informationshantering för Vb/itr. Vb.



7.2

Riskbedömning

Riskbedömningar har gjorts på alla nivåer, det ingår som naturligt del i det polisiära arbetet. Skriftliga riskbedömningar hade troligen inte ändrat utfallet. De instruktioner som polismästare SJ ger i sitt mail är den skriftliga riskbedömning som finns i denna händelse. Vi ser inget behov av någon ytterligare skriftlig riskbedömning.

På grund av den långa transporten som var planerad till Bollnäs beslutade polismästare SJ att tre poliser skulle genomföra transporten. Det är inte normalt med så långa transportsträckor.

Behovet av Nationella insatsstyrkan (NI) bedömdes inte som skäligt då ärendet endast rörde en handräckning och "farlighetsgraden" inte objektivt sett visat något annat. Insatschefen säger att han hade begärt NI/piket om han vetat att LW haft handeldvapen. Ingen information fanns om detta. Enligt de undersökningar vi har gjort fanns endast information om händelsen 1994 i Nyköping och hans speciella intresse för knivar.

Förstärkning av NI/piket hade varit trolig vid en eventuell lokalisering av LW med påföljande förhandling och ett hotfullt scenario. Insatschefens bedömde att han kunde genomföra husrannsakan mot den "tomma" lägenheten med befintlig personal. Polismästare SJ var av samma åsikt.

Kanske behövs en riskbedömningsmall för handräckningar i stil med den som finns för MSO³. Det kan öka medvetenheten om riskerna i arbetet. En nackdel är att mallen kan bli för styrande.

7.3

Instruktioner för uppdraget

De skriftliga instruktioner som polismästare SJ ger i sitt mail är tydliga i sin framtoning av farlighetsmomentet. Vi anser att aktuella tjänsteföreskrifter och riktlinjer har följts inklusive myndighetens arbetsordning.

Enligt beslut från chefsåklagare Jörgen Lindberg gällande internutredningen så menar han "Generellt sett går det inte att i förväg detaljplanera för alla tänkbara scenarier utan att det praktiska genomförandet blir lidande. I det minuteroperativa arbetet måste därför mycket av det praktiska handlandet överlåtas till den personal på platsen som skall genomföra åtgärden."

³ MSO är en förkortning av Managing Search Operations – "Ledning av efterforskningsinsats".



7.4

OC spray

En allmän uppfattning är att OC sprayen är ett effektivt hjälpmedel. Ett flertal positiva exempel finns bland annat vid ingripande mot suicidförsök. En svaghet är att träningen inte belyst problemet med utebliven reaktion i tillräcklig omfattning. Det framhålls under utbildningen att det inte är något magiskt medel, utan att effekt kan utebli. Utbildningen har ändrats till att innehålla fler moment där just detta tränas. Ändringen kom till stånd oberoende av händelsen. Den var planerad tidigare och infördes hösten 2007.

När det gäller användandet av OC spray inomhus anser länsinstruktören JH att det snarare är en fördel att använda den inomhus. Vinden påverkar inte strålen, vilket innebär att träffsäkerheten ökar.

Vid händelsen i Nyköping har sekundärkontamineringen av MJ haft stor betydelse för utgången. Det innebar att FWd blev ensam med LW då MJ blev tvungen att retirera. I utbildningen måste det tydligt framgå att risken för sekundärkontaminering kan få allvarliga konsekvenser. Ändring av utbildningen har numera skett. Se även under 5.2.2.

Frågan är om OC sprayen gett ett offensivare sätt att arbeta än vad bastaktiken menar. Andra medel till OC sprayen bör kanske omprövas. Elpistolen skulle kunna vara ett alternativ att ha i tjänstebilarna.

Det faktum att MJ inte hittade saneringsvätskan i fordonet visar tydligt en nackdel med att fordonen är olika utformade.

7.5

Bastaktik

Bastaktiken är en gemensam utbildning för hela Sverige. RPS har beslutat att alla poliser ska utbildas med godkänt resultat. Utbildningen innehåller tre huvudämnen: Mentalt förhållningssätt, kommunikativt förhållningssätt och grundläggande taktiskt förhållningssätt. Det mentala förhållningssättet innehåller bland annat information om hur stress påverkar oss, hur vi kan förbereda oss för vårt arbete, muskulär och mental träning med mera. Det kommunikativa förhållningssättet fokuserar på konfliktkunskap och konflikthantering. Grundläggande taktiskt förhållningssätt innehåller olika taktiska metoder så som fordonstopp, vägspärr och lokaliseringssök med flera.

Vår uppfattning är att bastaktiken ger en bra grund för polisen att arbeta utifrån. Den underlättar samarbetet för poliser från olika myndigheter då den är nationell. Den torde ge poliser en trygghet i att utföra sitt många gånger farliga arbete.



7.6

Utsättning

Det faktum att poliser på fältet ej känt igen varandra kan ha haft avgörande betydelse för den skada som PEE råkat ut för. I det skede när PEE ser LW och tror att det är FWd, tror vi att det varit bra om han tidigare sett ett fotografi av den civilklädda polismannen.

Ett förslag är att fotografera alla civila poliser innan de ger sig ut på uppdrag. Detta för att kunna delge kommande förstärkning och underlätta en snabb identifiering av kollegan. Fotografiet skall vara taget med de kläder som han/hon ger sig ut med.

7.7

Fotot

Ett fotografi på LW, från 2000, ingick i underlaget. Vissa känner igen LW trots ansiktsbehåring. Vikten av ett bra foto tydliggörs i ärendet. I förhör finns uppgift att FWd sett mannen tidigare under dagen utan att känna igen honom. Med ett bättre foto hade lokaliseringen av LW kunnat ske fortare.

7.8

Skyddsväst

Skyddsvästen var av intresse i ett tidigt skede av utredningen. Senare visade det sig att den inte hade någon central roll. FWd hade väst på sig men blev skjuten på sådant sätt att skyddsklassen inte spelat någon roll.

En reflektion som insatschefen PW gjort är om det ska krävas en policy/rutin gällande användning av den personliga skyddsvästen. Idag är det upp till den enskilde polismannen att avgöra detta.

7.9

Vapen

Den vapenstörning som PEE fick uppleva kan hänföras till vapnets konstruktion.

7.10

Radioutrustning

Larmknappen är placerad längst ner till höger på radion. 5 cm till höger om radion sitter reglaget för polisiär utrustning (exempelvis uttryckningssignaler, sökarljus och dörrlåsningar). Överdelen av reglaget är rött och reglerar uttryckningssignalen. Aktuellt fordon är en SAAB 9-5, 2007.



Saab 9-5 radiobil 3144



Volvo xc70



Med ett stort stressbeslag försökte MJ larma och tog fel knapp. Han tryckte på den röda utryckningssignalen istället för radions larmknapp. Händelsen visade att han i ett skarpt läge tog fel. En översyn av reglagen och knapparnas placering i förhållande till varandra behöver göras.

7.11 Kompetens

Den personal som var i tjänst hade kompetens för uppdraget. Enda undantaget var polisskoleeleven NH som fungerade som förhandlarbiträde. Vid tillfället var han timanställd arrestantvakt.

7.12 Arbetstid

Vi ser inte, utifrån den information vi har, att arbetstiden eller övertiden haft någon negativ inverkan vid händelsen. Enda frågetecknet är JA som arbetat en del övertid månaden innan och dagarna före händelsen. Detta har dock inte påverkat skedet med dödsskjutningen av FWd.

7.13 Psykosocialt stöd

De debriefingledarna som tagit hand om anhöriggruppen fick mycket positiv feedback från denna grupp. En särskild utsedd kontaktperson inom myndigheten upplevdes som mycket positivt av de anhöriga.

Myndighetens positiva inställning till det psykosociala stödet har underlättat bearbetningen av upplevelsorna. Positiva känslor kommer från debriefingledarna om det fulla stöd som myndighetsledningen visat. Inget ifrågasättande har funnits gällande insatser och kostnader. Den stora satsningen med hjälp från närliggande polismyndigheter är ett bra exempel på detta.

Den tidiga och omfattande insatsen har säkert minskat de negativa effekter som en sådan händelse har, både kort- och långsiktigt. I efterhand har det visat sig att det är fler som drabbats än vad som framkom från början. Det är därför viktigt att rätt bedömning görs tidigt och att även de som inte arbetade i händelsens centrum kommer med i den bedömningen.

Kontakter med Previa har fungerat mycket bra.

En reflektion från polismästare SJ:

Det psykosociala omhändertagandet bör organiseras på ett annat sätt. Det behövs en speciellt utsedd resurs från PA-sidan som håller ihop debriefinginsatsen. Idag finns en risk för att den egna operativa förmågan begränsas om myndigheten använder sina egna debriefingledare i ett initialske. Det behövs



också ett regionalt avtal med andra polismyndigheter som innebär att de ska fungera som en resurs för varandra vid händelser som kräver fler debriefingledare än vad den egna myndigheten kan klara.

8

Förslag

- Fotografera alla civila poliser innan de ger sig ut på uppdrag så att kommande förstärkning delges och en snabb identifiering av kollegan ske. Fotografiet skall vara taget med de kläder som han/hon ger sig ut med.
- En översyn av reglagen och radions placering i förhållande till varandra behöver göras i polisfordonen.
- Genom en enhetligare placering av utrustningen i fordonen borde det bli lättare att hitta saneringsvätska vid OC kontaminering.
- Tjänsteanteckningar/ information i handlingar bör signeras för att kunna härledas i efterhand.
- En sammanordnande resurs på PA-sidan gällande det psykosocial stödet bör finnas.
- Tydligare riktlinjer för när egna debriefingledare alternativt resurser från andra polismyndigheter skall användas i ett initialskede behövs.

9

Sammanfattning

Dödsskjutningen av FWd i källaren på Östra Kyrkogatan och skadeskjutningen av PEE på baksidan av huset den 20 juni 2007 inträffade när en handräckningsbegäran av LW skulle verkställas.

När FWd och MJ skulle gripa LW försökte LW fly. FWd sprayade då OC mot ansiktet på LW. Samtidigt blev kollegan MJ så illa kontaminerad av OC sprayningen att han måste dra sig tillbaka. LW reagerade däremot inte mer på kontamineringen än att han kunde skjuta FWd med sitt handeldsvapen.

Strängnäspatrullen JA och PEE hörde skottlossning när de anlände till platsen. PEE såg en pistolbeväpnad man som, visade det sig, var LW. PEE var inte bekant med FWd:s ansikte varför han trodde att mannen var FWd. Han följde efter mannen och försökte skydda honom varvid mannen vände sig om och sköt 3 skott mot PEE som skottskadades.

Sekundärkontamineringen av MJ hade betydelse för utgången. Det innebär att FWd blev ensam med LW då MJ blev tvungen att retirera. Det faktum att PEE inte kände igen sin kollega FWd kan ha haft avgörande betydelse för den skada PEE råkade ut för. I det skede när PEE såg LW och trodde att det var



FWD hade det varit bra om han tidigare sett ett fotografi av den civilklädda polismannen.

I utbildningen för användande av OC spray måste det tydligt framgå att risken för sekundärkontaminering kan få allvarliga konsekvenser. Idag har utbildningen ändrats till att belysa detta på ett godtagbart sätt.

Genom att fotografera alla civila poliser innan de ger sig ut på uppdrag kan kommande förstärkning delges och en snabb identifiering av kollegan ske. Fotografiet skall vara taget med de kläder som han/hon ger sig ut med.

Nationella insatsstyrkan (NI) bedömdes inte som skäligen då ärendet endast rörde en handräckning och "farlighetsgraden" inte objektivt sett visat något annat. NI/piket hade begärts om myndigheten hade haft kännedom om att LW hade handeldvapen. Ingen information fanns om detta.

Vi har inte funnit att något arbetsmiljöbrott enligt Arbetsmiljölagen (AML) har begåtts.

Mats Kirestam
Länspolismästare

Patrik Crafoord
Huvudskyddsombud

Inger Gunnarsson
Arbetsmiljöhandläggare



TJÄNSTEFÖRESKRIFT

Löpnr: 16/2007	Gäller fr o m: 2004-02-16	Reviderad: 2007-04.26	Saknr: 742
Ändrade avsnitt: 3.1			
Ersätter tjänsteföreskrift med löpnr 2/2003 som samtidigt upphävs.			
Revideringsansvarig: HR-direktören			
Kompletterande avdelningsföreskrift utfärdad av:	Närpolisavdelningen	Kriminalavdelningen	

DELEGATIONSORDNING AV ARBETSMILJÖUPPGIFTER

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	ALLMÄNT	2
1.1	Hänvisning	2
2	BAKGRUND	2
3	DELEGATIONSORDNING	2
3.1	Nivå 1 – HR-direktör	2
3.2	Nivå 2 – Avdelningschef och chef myndighetsgemensam enhet	3
3.2.1	Allmänt	3
3.2.2	Chef Närpolisavdelning	3
3.2.3	Chef Kriminalavdelning / myndighetsgemensam enhet	3
3.3	Nivå 3 - Närpolischef / enhetschef vid Närpolisavdelningen samt rotelchef	4
3.4	Nivå 4 - Övriga chefsnivåer	4
3.5	Nivå 5 – Vakthavande befäl	4
4	BILAGA 1-2	4
4.1	Bilaga 1 – blankett för delegering av arbetsuppgifter med åtföljande arbetsmiljö- ansvar	5
4.2	Bilaga 2 – blankett för överlämnande av delegerad arbetsmiljöfråga till berörd arbetstagare	6

1 ALLMÄNT

1.1 Hänvisning

Denna tjänsteföreskrift utfärdas med stöd av 2 kap 18 § polisförordningen (1998:1558).

I övrigt hänvisas till:

- Arbetsmiljölagen (1977:1160)
- Arbetsmiljöförordning (1977:1166)
- Polismyndighetens samarbetsavtal
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1 och AFS 2003:4)
- Polismyndighetens arbetsordning

2 BAKGRUND

Huvudansvaret för arbetsmiljön åvilar arbetsgivaren, som därvid har att vidtaga de åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagare utsätts för ohälsa eller olycksfall i arbetet.

Arbetsgivare och arbetstagare skall dock samverka för att uppnå en trygg och säker arbetsmiljö samt ett arbetsklimat som ger utrymme för engagemang och ansvarstagande bland arbetstagarna.

Inom polismyndigheten har länspolismästaren det yttersta ansvaret för arbetsmiljön. Genom delegering kan arbetsmiljöansvaret överföras till underställd chef.

Om chef, som erhållit delegerat arbetsmiljöansvar, inte kan lösa uppgift, skall uppkommen fråga hänskjutas till närmaste högre chef.

3 DELEGATIONSORDNING

3.1 Nivå 1 – Personaldirektör

Det åligger HR-direktören att biträda länspolismästaren med

att stimulera initiativ på arbetsmiljöområdet och tillse att polismyndighetens arbetsmiljöpolicy och övriga arbetsmiljöanvisningar förs ut i organisationen

att organisera det systematiska arbetsmiljöarbetet och rehabiliteringsverksamheten inom myndigheten samt följa upp att myndighetens handlingsplaner inom området följs

att tillse att chefer m fl erhåller arbetsmiljöutbildning

att årligen i myndighetens budgetarbete beakta de arbetsmiljöinvesteringar som behöver göras

att till länspolismästaren redovisa varje arbetsmiljöfråga av betydelse, där befogenhet och / eller resurser saknas

3.2 Nivå 2 – Avdelningschef och chef myndighetsgemensam enhet

3.2.1 Allmänt

Det åligger chef

att i det årliga budgetarbetet på myndighetsnivå beakta de arbetsmiljöinvesteringar som behöver göras inom avdelning / myndighetsgemensam enhet

att tillse att arbetsmiljöarbetet inom avdelning / enhet bedrivs enligt arbetsmiljölagstiftningen och övriga författningar på området samt myndighetens egen policy

att redovisa arbetsmiljöfråga, som inte kan lösas genom egen befogenhet / resurs till länspolismästaren

3.2.2 Chef Närpolisavdelning

Det åligger avdelningschefen att skaffa sig och upprätthålla erforderlig kompetens inom arbetsmiljöområdet samt ansvara för arbetsmiljöfrågorna inom avdelningsledningen / staben samt för direkt underställda närpolisområdes- och enhetschefer inom avdelningen

att inom avdelningsledning / stab och för direkt underställda närpolisområdes- och enhetschefer inom avdelningen, organisera arbetsmiljöarbetet, upprätta och följa upp handlingsplaner, tillse att skyddsron och annan arbetsmiljöundersökning genomförs samt vid behov tillse att rehabiliteringsutredningar genomförs och att erforderliga åtgärder föranledda av dessa vidtages

att omedelbart informera arbetsmiljöinspektionen om olycksfall eller annan skadlig inverkan i arbetet som föranlett dödsfall eller svårare personskada eller drabbat flera arbetstagare; det samma gäller vid tillbud som inneburit allvarlig fara för liv eller hälsa

att vid behov delegera delar av arbetsmiljöansvaret till biträdande avdelningschef

3.2.3 Chef Kriminalavdelning / myndighetsgemensam enhet

Det åligger chef

att skaffa sig och upprätthålla erforderlig kompetens inom arbetsmiljöområdet samt ansvara för arbetsmiljöfrågorna inom avdelning / enhet

att upprätta och följa upp handlingsplaner för kontinuerligt arbetsmiljöarbete,

att tillse att skyddsron och annan arbetsmiljöundersökning genomförs

att vid behov tillse att rehabiliteringsutredning genomförs och att erforderliga åtgärder föranledda av detta vidtages

att omedelbart informera arbetsmiljöinspektionen om olycksfall eller annan skadlig inverkan i arbetet som föranlett dödsfall eller svårare personskada eller drabbat flera arbetstagare; det samma gäller vid tillbud som inneburit allvarlig fara för liv eller hälsa

att vid behov delegera delar av arbetsmiljöansvaret till chef på lägre nivå

3.3 Nivå 3 - Närpolischef / enhetschef vid Närpolisavdelningen samt rotelchef

Det åligger chef

att skaffa sig ingående kunskap om arbetsmiljölagstiftningen och övriga författningar som berör området och utöva tillsyn över den dagliga verksamheten för undvikande av ohälsa och olyckor i arbetet

att tillse att underställd personal följer lagar och föreskrifter avseende arbetsmiljöfrågor samt fortlöpande åtgärda akuta brister i arbetsmiljön

att tillsammans med skyddsombudet genomföra regelbunden kartläggning av arbetsmiljön, där både fysiska och psykosociala arbetsmiljöfaktorer beaktas; åtgärder som föranleds av detta skall prioriteras i samverkan med skyddsombudet samt därvid även kostnads- och tidsplaneras

att stimulera initiativ på arbetsmiljöområdet samt tillse att polismyndighetens arbetsmiljöpolicy och övriga arbetsmiljöanvisningar förs ut bland arbetstagarna

att anmäla inträffade arbetsskador och tillbud och i samråd med personaldirektören låta utreda inträffade sådana i syfte att förhindra upprepning

att omedelbart informera arbetsmiljöinspektionen dels om olycksfall eller annan skadlig inverkan på arbetet som föranlett dödsfall eller svårare personskada eller drabbat flera arbetstagare; detsamma gäller vid tillbud som inneburit allvarlig fara för liv eller hälsa

att redovisa varje arbetsmiljöfråga, som inte kan lösas genom egen befogenhet-/resurs, till nivå 2

3.4 Nivå 4 - Övriga chefsnivåer

Chef på nivå 3 äger delegera delar av arbetsmiljöarbetet till chef på lägre nivå.

3.5 Nivå 5 – Vakthavande befäl

Vakthavande befäl har ansvar för arbetsmiljöuppgifter och därmed sammanhängande arbetsmiljöansvar för all personal under den tid de tas i anspråk för operativ händelsestyrd verksamhet. Vad som ovan föreskrivs i punkt 3.3 skall i tillämpliga delar gälla för vakthavande befäl.

4 BILAGA 1-2

POLISMYNDIGHETEN

Mats Kirestam

Peter Sehlin föredragande

4.1 Bilaga 1 – blankett för delegering av arbetsuppgifter med åtföljande arbetsmiljöansvar

Avdelning / enhet / område / rotel: _____

DELEGERING AV ARBETSUPPGIFTER MED ÅTFÖLJANDE ARBETSMILJÖANSVAR

Arbetstagarens namn: _____

Befattning: _____

Arbetsmiljöfråga: Se delegationsordningen i denna tjänsteföreskrift

Kompetens:

Utbildning i arbetsmiljöfrågor

Befogenheter:

I rollen som _____ ingår ansvaret för beslut som i stor utsträckning påverkar arbetet och därmed arbetsmiljön. I den mån befogenheterna inte är tillräckliga skall ärendet överlämnas till _____

För överlämnande finns särskilt formulär

Genomgång har skett av vilka arbetsmiljöuppgifter som åvilar _____ och vad som krävs för att arbetsmiljöarbetet skall fungera.

Ort _____

Datum _____

Delegat (arbetstagare) _____

Arbetsledare (delegerande) _____

(Ett ex till vardera parten)

**4.2 Bilaga 2 – blankett för överlämnande av delegerad arbetsmiljöfråga till berörd arbets-
tagare**

Avdelning / enhet / område / rotel: _____

ÖVERLÄMNANDE AV DELEGERAD ARBETSMILJÖFRÅGA TILL BERÖRD ARBETSLEDARE

Arbetstagarens namn: _____

Befattning: _____

Överlämnad arbetsuppgift:

Anledning till överlämnandet:

Mottagare av överlämnad arbetsmiljöfråga: _____

Ort _____

Datum _____

Delegat (arbetstagare)

Mottagande arbetsledare

(Ett ex till vardera parten)

POLISMYNDIGHETEN I SÖDERMANLANDS LÄN

