

PROTOKOLL

Datum
2007-12-18

Dnr
HR-801-5857/07

PARTER

Arbetsgivarsidan: **Rikspolisstyrelsen**

Arbetstagarsidan: **Polisförbundet**

Ändring av obekvämtidstillägg i principöverenskommelsen**1 § – Ändring av principöverenskommelsen**

Parterna är överens om att ändra regleringen om obekväm tid (18 § ATA/Polis) från principöverenskommelse daterad den 23 november 2007.

Parterna är överens om att ramhöjningen för samtliga arbetstidsberoende tillägg och ersättningar under avtalsperioden därmed är ianspråktaga.

Parterna är överens om att avsättningen enligt 4 § lokalt avtal om löner m.m. (2000-01-27) mellan Rikspolisstyrelsen och OFR/P upphör att gälla i och med denna överenskommelse.

2 § – Avtalstext

Parterna är överens om en ny reglering enligt följande.

18 § – OBEKVÄM TID

För arbetstagare som under obekväm tid (*ob*) fullgör ordinarie arbetstid utbetalas – med beaktande av vad som sägs i nedanstående stycken – obekvämtidstillägg med belopp för hel timme enligt tabellen nedan.

Obekvämtidstillägg utbetalas endast för ordinarie arbetstid (dvs. även mertid och förskjuten arbetstid) som enligt beslut av arbetsgivaren fullgörs på obekväm tid. (Obekvämtidstillägg utbetalas följaktligen inte för tid då arbetstagare på egen begäran arbetar in arbetstid för att vara ledig vid annat tillfälle.)

Obekvämtidstillägg utbetalas inte för tid då övertidstillägg utbetalas.

Tiden för vilken obekvämtidstillägg utbetalas exaktberäknas för utbetalningsperiod.

	Obekväm tid	Belopp
Obekvämtids-tillägg A (Ob A)	Från klockan 22.00 dag före långfredagen, pingstafton, midsommar-, jul-, eller nyårsafton till klockan 06.00 på vardag närmast efter respektive helgdag:	60,00 kronor
Obekvämtids-tillägg B (Ob B)	<ul style="list-style-type: none"> Övrig tid från klockan 22.00 på dag närmast före trettondagen, första maj, Kristi himmelsfärds dag, nationaldagen eller lördag till klockan 06.00 på vardag närmast efter respektive helgdag eller lördag: Övrig tid från klockan 03.00 till klockan 06.00: 	40,00 kronor
Obekvämtids-tillägg C (Ob C)	Övrig tid från klockan 22.00 till klockan 03.00:	20,00 kronor

3 § – Ändring av Ob B fr.o.m. den 1 januari 2010

Parterna är överens om att beloppet för obekvämtidstillägg (Ob B) ska höjas från 40,00 kronor till 45,00 kronor fr.o.m. den 1 januari 2010.

Denna höjning kan finansieras genom att utrymmet för löneförändringar under avtalsperioden för arbetstagare tillhörande Polisförbundet minskas med motsvarande värde.

Rikspolisstyrelsen

Polisförbundet

Stefan Strömberg

Jan Wallin

Avtal om lönesättning av nya polisassistenter och vissa andra polisassistenter under perioden 1 januari 2008 - 31 januari 2011

Med stöd av RALS 2007-2010 mellan Arbetsgivarverket och OFR/S, P och O sluter parterna lokalt kollektivavtal om ett gemensamt arbete med lönebildning och villkor för lönerevision under avtalsperioden 2007-2010.

Istället för vad som framgår av 8 § RALS 2007-2010 ska detta avtal gälla.

Istället för vad som framgår av 9 § RALS 2007-2010 ska principerna för lönesättning enligt 4.4.2 RALS/Polis beaktas.

1 § – Tillämpningsområde

Avtalet gäller för arbetstagare vid Rikspolisstyrelsen och inom den lokala polisorganisationen, inkl. Statens kriminaltekniska laboratorium (SKL), som tillhör Polisförbundet.

2 § – Nyanställda polisassistenter

Parterna är överens om att tillämpa följande lönesättning för polisassistenter som nyanställs under perioden 1 januari 2008 – 31 januari 2011.

Ingångslönen för polisassistenter som nyanställs mellan den 1 januari 2008 och den 31 januari 2011 ska vara 20 000 kronor per månad. Efter 18 månaders anställning som polisassistent ska lönen vara 20 800 kr per månad. Efter sammanlagt 36 månader som polisassistent ska lönen vara 21 600 kr per månad. Därefter ska lönen vara individuellt bestämd.

Ingångslönen för en polisassistent efter den 31 januari 2011 ska vara individuellt bestämd.

3 § – Vissa andra polisassistenter

Parterna är överens om att under avtalsperioden 2007 – 2010 tillämpa följande lönesättning för vissa polisassistenter.

1. En polisassistent som den 1 oktober 2007 har varit anställd i 36 månader eller mer och som har en lön som understiger 21 200 kronor per månad ska den 1 oktober 2007 ha en ny lön på 21 200 kr per månad. Därefter ska lönen vara individuellt bestämd.
2. En polisassistent som den 1 oktober 2007 har varit anställd i 18 månader men inte 36 månader och som har en lön som understiger 20 800 kronor per månad ska den 1 oktober 2007 ha en ny lön på 20 800 kronor per månad. Efter 18 månader ska polisassistentens lön vara 21 200 kr per månad. Därefter ska lönen vara individuellt bestämd.
3. En polisassistent som den 1 oktober 2007 har varit anställd i 6 månader men inte 18 månader och som har en lön som understiger 20 400 kronor ska den 1 oktober 2007 ha en ny lön på 20 400 kr per månad. Efter 18 månader ska lönen vara 20 800 kr per månad och efter 36 månader ska lönen vara 21 200 kr per månad. Därefter ska lönen vara individuellt bestämd.
4. En polisassistent som den 1 oktober 2007 har varit anställd mindre än 6 månader och som har en lön som understiger 20 000 kronor ska den 1 oktober 2007 ha en ny lön på 20 000 kr per månad. Efter 18 månader ska

lönen vara 20 800 kr per månad och efter 36 månader ska lönen vara 21 200 kr per månad. Därefter ska lönen vara individuellt bestämd.

4 § – Utrymme för individuell lönesättning

För de polisassistenter som avses i 2 och 3 §§ och som under den avsedda perioden får väsentligt förändrade arbetsuppgifter har parterna avsatt ett utrymme om 0,1 procent för individuell lönesättning.

5 § – Avsättning till Kåpan Extra

För arbetstagare som omfattas av 2 eller 3 §§ detta avtal gäller att en insättning till Kåpan Extra ska göras med ett värde som motsvarar två procent av den fasta lönen per månad. Insättningen ska göras fr.o.m. den 1 januari 2008 och tillsvidare fr.o.m. den månad som arbetstagaren fyller 23 år längst t.o.m. dess arbetstagaren uppnår pensionsåldern enligt PA 03 eller till dess arbetstagaren avslutar sin anställning som polis.

6 § – Ianspråktagande av lönemedel under avtalsperioden

Löneutrymmet under avtalsperioden 2007–2010 för polisassistenter som omfattas av 2 och 3 §§ har i och med denna överenskommelse tagits i anspråk.

Rikspolisstyrelsen

Polisförbundet

Stefan Strömberg

Jan Wallin

Lokalt kollektivavtal om retroaktiv lönehöjning vid frånvaro på grund av sjukdom eller vid ledighet för barns födelse

Med stöd av 1 kap. 4 § ALFA träffar parterna följande avtal.

1 § – Tillämpningsområde

Avtalet gäller för arbetstagare vid Rikspolisstyrelsen och inom den lokala polisorganisationen, inkl. Statens kriminaltekniska laboratorium, som tillhör Polisförbundet.

2 § – Retroaktiv lönehöjning vid frånvaro på grund av sjukdom eller ledighet för barns födelse

Retroaktiva löneökningar ska omfatta även sjuka och föräldralediga. Den retroaktiva lönen ska beräknas fr.o.m. datum för lönerevision t.o.m. dagen

innan undertecknandet av löneavtal med Polisförbundet för den aktuella lö-
nerevisionen. Beräkningen av den retroaktiva lönen ska göras enligt följande:

För arbetstagare som har haft sjukavdrag mellan dag 15 och 90 beräknas lönen som skillnaden mellan den gamla och den nya lönen minskad med 10 procent.

För arbetstagare som har haft sjukavdrag fr.o.m. dag 91 beräknas lönen som skillnaden mellan den gamla och den nya lönen minskad med 20 procent.

För arbetstagare som har haft föräldralön respektive föräldrapenningtillägg beräknas lönen som skillnaden mellan den gamla och den nya lönen minskad med 10 procent.

3 § – Giltighets- och uppsägningstid

Detta avtal gäller fr.o.m. den 1 oktober 2007 tillsvidare, dock längst t.o.m. det att ALFA upphör att gälla, med en ömsesidig uppsägningstid om tre (3) månader.

Rikspolisstyrelsen

Polisförbundet

Stefan Strömberg

Jan Wallin

Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare vid Rikspolisstyrelsen och inom den lokala polisorganisationen inkl. Statens kriminaltekniska laboratorium (RALs/Polis 2007-2010)

Med stöd av RALS 2007-2010 mellan Arbetsgivarverket och OFR/S, P och O sluter parterna lokalt kollektivavtal om ett gemensamt arbete med lönebildning och villkor för lönerevision under avtalsperioden 2007-2010.

1 § – Tillämpningsområde

Avtalet gäller för arbetstagare vid Rikspolisstyrelsen och inom den lokala polisorganisationen, inkl. Statens kriminaltekniska laboratorium (SKL), som tillhör Polisförbundet.

2 § – Definitioner

Med *lokala parter* avses Rikspolisstyrelsen och lokal arbetstagarorganisation.

Med *lokal-lokala parter* avses dels polismyndighet, dels SKL och lokal-lokal arbetstagarorganisation.

3 § – Partsarbete under avtalsperioden

Parterna är överens om att under avtalsperioden 2007-2010 bedriva partsarbete i enlighet med vad som framgår nedan. Kostnader som kan uppstå vid slutande av kollektivavtal i samband med detta ska avräknas utrymmet för löneförändringar för arbetstagare tillhörande Polisförbundet.

Under avtalsperioden ska fortsatta diskussioner föras om bl.a. foderlega till hundförare, lön under ledighet för studier, lön vid ledighet vid utövandet av tjänstenära gren, timanställda, resestandard vid tjänsteresa, PSA/Polis och hanteringen av viss beredskap.

Rikspolisstyrelsens ensidiga anteckning

Mot bakgrund av t.ex. skatteregler och förändringar av kostnadsläge avser Rikspolisstyrelsen att uppta diskussioner om ersättningsanslagens storlek.

Parterna ska fortsätta diskussionen om hur avsättningen av medel till aktivt lokalt omställningsarbete ska hanteras. Utgångspunkten för parterna är att fullfölja tidigare överenskommelse men också att eventuellt vidga användningen av medlen till särskilda verksamhetsområden som står inför en omställning.

4 § – Lönebildningsarbete under avtalsperioden

Parterna är överens om att bedriva lönebildningsarbete under avtalsperioden enligt nedan.

4.1 – Gemensamt arbete

En partssammansatt grupp (Rikspolisstyrelsens RALS-grupp) ska utses för att utveckla RALS-arbetet inom Polisen. I gruppens uppgifter ingår att göra en analys av lönebildningen, stödja de lokal-lokala parterna i deras arbete med lönebildningsprocessen samt att följa upp detta arbete.

Under första kvartalet 2008 ska en partsgemensam utbildning i lönebildningsprocessen genomföras för att säkerställa att intentionerna i 5-7 §§ RALS 2007-2010 tillämpas fullt ut. Syftet med utbildningen är att få en kvalitetssäkrad tillämpning vid individuellt bestämda löner inom Polisen.

4.2 – Gemensamma löneprinciper

Lönebildning och förberedelse inför lönerrevision samt genomförande av lönerrevision inom Polisen ska ske utifrån gemensamma löneprinciper enligt RALS 2007-2010. Lönebildning och lönesättning ska medverka till att målen för verksamheten uppnås och att verksamheten bedrivs effektivt och rationellt.

Ett partsgemensamt arbete ska ske på såväl lokal som lokal-lokal nivå för att få en väl fungerande lönebildning inom Polisen. Parternas arbete med de gemensamma löneprinciperna ska beakta lokal-lokala parter möjlighet att arbeta med lokal-lokal lönebildning. Lokal-lokala parter ska gemensamt planera hur arbetet enligt 5-7 §§ RALS 2007-2010 ska bedrivas. Parter på såväl lokal som lokal-lokal nivå har ett gemensamt ansvar för att säkerställa kvalitén i lönebildningsarbetet.

Parterna har i avtalsförhandlingarna 2007 kommit överens om att ta bort vissa lönetillägg inom Polisen. I samband med att lönetilläggen upphör ska värdet av de borttagna lönetilläggen omvandlas i lönerrevision två till fast individuell lön inom de ramar som parterna gemensamt fastställer.

I lönerrevision två ska vidtas de eventuella åtgärder som erfordras för att kompensera utfall av de nya normerande nationella avtalen inom Polisen. Åtgärderna finansieras av det värde som frigörs av de avtal som upphör att gälla.

4.3 – Lokal förhandlingsordning

4.3.1 Ordning för revision

För revision gäller att förhandlingar om nya löner genomförs på Rikspolisstyrelsen och den övriga polisorganisationen inklusive SKL var för sig och oberoende av varandra.

Rikspolisstyrelsens ensidiga anteckning

Rikspolisstyrelsen delegerar till polismyndighet och SKL rätten att inom ramen för detta avtal sluta lokal-lokala avtal om nya löner.

4.4 – Lönerrevision

4.4.1 – Kommissarier och högre chefer

Lönebildningen och lönesättningen ska ske med beaktande av att målen för verksamheten uppnås och att verksamheten bedrivs effektivt och rationellt.

Parterna är överens om att 9 § RALS 2007-2010 inte gäller för arbetstagare som omfattas av 4.4.1 detta avtal.

4.4.1.1 Revisionstidpunkter och lönesättande samtal

Lönesättande samtal ska tillämpas i enlighet med 8.2 § RALS 2007-2010 vilket innebär att lönerrevision sker genom att lönesättande chef och medar-

betare överenskommer om ny lön. Lönerevision ska ske per den 1 oktober 2007, den 1 januari 2009 samt den 1 januari 2010.

4.4.1.2 Lokal-lokala förhandlingar

Om chef och medarbetare i ett lönesättande samtal inte kan komma överens om ny lön, gäller att lönesättningen för dessa medarbetare återgår till den lokal-lokala arbetsgivaren och den lokal-lokala arbetstagarorganisationen för reglering. De lokal-lokala parterna ska då sluta kollektivavtal om nya löner för de berörda arbetstagarna utifrån revisionstidpunkterna i 4.4.1.1 detta avtal.

4.4.1.3 Vid oenighet

Om lokal-lokala parter vid fastställd revisionstidpunkt inte har slutit kollektivavtal om nya löner ska de gemensamt begära stöd från lokala parter i syfte att uppnå en överenskommelse. Uppnås ingen överenskommelse ska en lokal lönenämnd utses enligt 8.6 § RALS 2007-2010. Dess opartiske ordförande ska i första hand söka underlätta för parterna att finna en förhandlingslösning. Ordföranden kan i detta sammanhang även beakta möjligheten till förändringar av andra anställningsvillkor än lön. Parterna är överens om att förfarandet i lönenämnden enbart omfattar den myndighet där oenighet gäller. Parterna är överens om att vid oenighet tillämpa modell A i bilaga B till RALS 2007-2010, men med revisionstidpunkter enligt 4.4.1.1 detta avtal.

4.4.2 – Polisinspektörer och vissa polisassistenter

Parterna är överens om att 9 § RALS 2007-2010 inte gäller för arbetstagare som omfattas av 4.4.2 detta avtal.

4.4.2.1 Lokal-lokala förhandlingar och revisionstidpunkter

Om inte lokal-lokala parter överenskommer om att tillämpa lönesättande samtal enligt 8.2 RALS 2007-2010 ska den lokal-lokala arbetsgivaren och den lokal-lokala arbetstagarorganisationen sluta kollektivavtal om nya löner för arbetstagarna i enlighet med 8.3 § RALS 2007-2010. Lönerevision ska ske per den 1 oktober 2007, den 1 oktober 2008 samt den 1 januari 2010. Lokal-lokala parter kan efter samråd med Rikspolisstyrelsens förhandlingsgrupp istället komma överens om två revisionstidpunkter under avtalsperioden. I det fall lokal-lokala parter överenskommer om att ha två revisionstidpunkter gäller vid eventuell oenighet att lokal-lokala parter ska beakta de grunder för revisionsbelopp samt de revisionstidpunkter som finns i 4.4.2.2 detta avtal.

4.4.2.2 Vid oenighet

Om lokal-lokala parter vid fastställd revisionstidpunkt inte har slutit kollektivavtal om nya löner ska de gemensamt begära stöd från lokala parter i syfte att uppnå en överenskommelse. Uppnås ingen överenskommelse ska en lokal lönenämnd utses enligt 8.6 § RALS 2007-2010. Dess opartiske ordförande ska i första hand söka underlätta för parterna att finna en förhandlingslösning. Ordföranden kan i detta sammanhang även beakta möjligheten till förändringar av andra anställningsvillkor än lön. Parterna är överens om att förfarandet i lönenämnden enbart omfattar den myndighet där oenighet gäller.

Parterna är överens om att arbetstagare vars nya lön satts i lönesättande samtal inte omfattas av oenighet.

Parterna är överens om att vid oenighet ska istället för vad som framgår av bilaga B till RALS 2007-2010 följande gälla.

Lönenämnden fördelar ett revisionsbelopp beräknat enligt nedan som individuella löneökningar. Definitionen av underlaget är densamma som i bilaga B till RALS 2007-2010. Lönenämnden ska vid fördelning av revisionsbeloppet utgå från löneprinciperna såväl i RALS 2007-2010 som i detta avtal. Lönenämnden ska även utgå från det gemensamma arbete som lokala parter har genomfört enligt 6.1 § RALS 2007-2010.

Första lönerevisionen

Vid lönerevisionstidpunkten den 1 oktober 2007 gäller vid oenighet att ett revisionsbelopp ska beräknas till 4,0 procent av underlaget för berörda arbetstagare. De nya lönerna ska gälla fr.o.m. den 1 oktober 2007. På lokal-lokal parts begäran gäller, istället för vad som stadgas i ovanstående stycke, att den individuella lönen höjs med 2,6 procent för varje arbetstagare. En sådan begäran ska lämnas senast den 29 februari 2008. De nya lönerna ska gälla fr.o.m. den 1 oktober 2007. Om denna modell används hänskjuts 1,4 procent av underlaget för berörda arbetstagare till nästkommande lönerevision.

Andra lönerevisionen

Vid lönerevisionstidpunkten den 1 oktober 2008 gäller vid oenighet att ett revisionsbelopp ska beräknas till 4,0 procent av underlaget för berörda arbetstagare. Från 4,0 procent ska avräknas kostnaderna för höjningen av avsättningen till Kåpan Extra enligt 6 § detta avtal samt i förekommande fall läggas till 1,4 procent av underlaget för berörda arbetstagare från föregående revisionstidpunkt. De nya lönerna ska gälla fr.o.m. den 1 oktober 2008. Det värde (1,4 procent) som i förekommande fall hänskjutits från föregående lönerevision ska utbetalas med retroaktivitet fr.o.m. den 1 oktober 2007.

Anmärkning

Lokala parter avgör storleken av kostnaderna för höjningen av avsättningen till Kåpan Extra enligt 6 § detta avtal.

Tredje lönerevisionen

Vid lönerevisionstidpunkten den 1 januari 2010 gäller vid oenighet att ett revisionsbelopp ska beräknas till lägst 2,2 procent av underlaget för berörda arbetstagare. De nya lönerna ska gälla fr.o.m. den 1 januari 2010.

4.4.3 – Vissa polisassistenter

Parterna är överens om lönesättning av vissa polisassistenter under perioden 1 januari 2008 - 31 januari 2011 enligt bilaga A.

Anmärkning

För de polisassistenter som inte omfattas av bilaga A, vilket framgår av bilagan, gäller 4.4.2 detta avtal.

5 § – Avsättning till Kåpan Extra för arbetstagare som omfattas av chefskretsen

Parterna är överens om att nu gällande avsättning till Kåpan Extra om 0,5 procent fr.o.m. den 1 januari 2008 även ska gälla för arbetstagare som omfattas av den lokala chefskretsen. Avsättningen till Kåpan Extra för de arbetstagare som ingår i den lokala chefskretsen avräknas löneutrymmet för dessa arbetstagare.

6 § – Ytterligare avsättning till Kåpan Extra

Parterna är överens om att fr.o.m. den 1 januari 2009 och tills vidare avsätta ett värde av den fasta lönen till Kåpan Extra så att samtliga medlemmar i Polisförbundet får en total avsättning som motsvarar minst 4,6 procent av den fasta lönen. Det ekonomiska utrymmet för denna avsättning grundar sig på att utrymmet för löneförändringar vid lönerevision två minskas för arbetstagare tillhörande Polisförbundet.

Rikspolisstyrelsen

Polisförbundet

Stefan Strömberg

Jan Wallin

Ärende Förhandlingar om Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare vid Rikspolisstyrelsen och inom den lokala polisorganisationen inkl. Statens kriminaltekniska laboratorium (RALs/Polis 2007-2010)

1 § – RALs/Polis 2007-2010

Parterna är överens om ett gemensamt arbete med lönebildning och villkor för lönerevision under avtalsperioden 2007-2010 enligt bilaga 1.

2 § – Partsgemensamt arbete under avtalsperioden

Parterna är överens om att under avtalsperioden 2007-2010 bedriva partsarbete i enlighet med vad som framgår nedan. Kostnader som kan uppstå vid slutande av kollektivavtal i samband med detta avräknas utrymmet för löneförändringar för arbetstagare tillhörande Polisförbundet.

Förhandlingsgrupp för genomförande av nya kollektivavtal inom Polisen

En förhandlingsgrupp (Rikspolisstyrelsens förhandlingsgrupp) ska utses för att följa effekterna av och vid behov vidta åtgärder för en ändamålsenlig tillämpning av de nya kollektivavtalen inom Polisen. Såväl lokala som lokal-lokala parter kan anhängiggöra sådant som rör kollektivavtalsreglering till förhandlingsgruppen.

Förhandlingsgruppen ska särskilt hantera eventuell oenighet mellan lokal-lokala parter.

Samverkan

Samverkan ska ske och fortsätta att utvecklas enligt de lagar, avtal och riktlinjer som finns. Under avtalsperioden ska nuvarande erfarenheter utvärderas för att hitta förutsättningar för en förbättrad samverkan. Utvärderingen ska ske partsgemensamt och avslutas under avtalsperioden.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetet med det systematiska arbetsmiljöarbetet gällande övergripande inriktning samt roll- och ansvarsfördelning mellan Rikspolisstyrelsen och myndigheterna ska behandlas inom ramen för den Centrala samverkansgruppen för arbetsmiljöfrågor i Polisen (CESAM).

Lokalt fackligt arbete

Förutsättningarna för lokalt och lokal-lokalt fackligt arbete ska utvärderas och eventuellt utvecklas under avtalsperioden så att fackliga företrädare får goda förutsättningar att utföra det fackliga arbetet. Utgångspunkten för arbetet ska vara de intentioner som finns i bilaga 7 RALS 2004-2007. Utvärderingen ska ske partsgemensamt och avslutas under avtalsperioden.

3 § – Fortsatta diskussioner under avtalsperioden

Parterna är överens om att under avtalsperioden 2007-2010 bedriva partsarbete i enlighet med vad som framgår nedan. Kostnader som kan uppstå vid slutande av kollektivavtal i samband med detta ska avräknas utrymmet för löneförändringar för arbetstagare tillhörande Polisförbundet.

Jämställdhet och mångfald

Parterna ska i samverkan fortsätta arbetet med jämställdhet och mångfald i enlighet med den nationella mångfalds- och jämställdhetsplanen. Parterna ska diskutera möjligheterna för arbetstagare att kunna vara lediga på religiösa helgdagar som infaller på dag som inte är helgdag i svensk almanacka.

Ledarskapsutveckling

Arbetet med ledarskapsutveckling inom Polisen ska ske i samverkan med de fackliga organisationerna. Parterna konstaterar att ledarskapet är av central betydelse för att uppnå verksamhetens mål och för att uppfylla uppdraget. Parterna konstaterar vidare att det ska finnas ett tydligt fokus på arbetsgivarrollen i ledarskapet. Parterna är överens om att ledarskapet bör utvecklas ytterligare när det gäller innehållet i chefsuppdraget som innefattar arbetsgivarrollen, ledarrollen samt ansvar för verksamheten.

Vissa trygghetsfrågor

Under avtalsperioden ska parterna arbeta vidare med vissa trygghetsfrågor som inte tas om hand enligt gällande regelverk om arbetsmiljö, som bl.a. ekonomisk trygghet vid vissa specifika situationer, som en arbetstagare kan hamna i p.g.a. sin anställning inom Polisen.

4 § – Utvärdering av timsemester

Parterna är överens om att under avtalsperioden utvärdera effekterna av timsemester. En analys av utfallet av timsemester ska ske avseende åren 2007 och 2008.

Parterna ska, med resultatet av utvärderingen som grund, uppta överläggningar om sådana justeringar av semesterbestämmelserna som kan motiveras av bestämmelserna i 5 kap. 11 § ALFA.

5 § – Lokala kollektivavtal

Parterna sluter lokalt kollektivavtal om avstående från semesterförmån enligt bilaga 2.

Parterna sluter lokalt kollektivavtal om retroaktiv lönehöjning vid frånvaro på grund av sjukdom eller vid ledighet för barns födelse enligt bilaga 3.

6 § – Avtal om formerna för utvecklingsarbete inom Polisen

Parterna är överens om att avtal om formerna för utvecklingsarbete inom polisväsendet (bilaga 4 till RALS 2004-2007 mellan Arbetsgivarverket och OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna) fr.o.m. den 1 januari 2008 gäller som lokal-lokalt avtal vid samtliga polismyndigheter samt vid Statens kriminaltekniska laboratorium. Parterna sluter dessa avtal med stöd av det lokala kollektivavtalet Samverkansavtal för utveckling av Polisen, mellan Rikspolisstyrelsen och OFR/P, OFR/S, SACO-S och SEKO (1999-10-25). Giltighets- och uppsägningstiden för dessa avtal är samma som gällande lokal-lokalt samverkansavtal. Om det inte finns något lokal-lokalt samverkansavtal gäller avtalet tillsvidare, dock längst t.o.m. det att Samverkansavtal för utveckling av Polisen upphör att gälla, med en ömsesidig uppsägningstid om tre (3) månader.

7 § – Avveckling av Polispensionsfonden

Parterna är överens om att avveckla Polispensionsfonden enligt bilaga 4.

8 § – Kvarstående frågor

Parterna är överens om att uppdraget, som erhållits i 10 § förhandlingsprotokoll till RALS 2004-2007 mellan Arbetsgivarverket och OFR/S, P och O angående en långsiktig lösning av pensionsfrågor, är löst först i och med att kvarstående frågor i principöverenskommelsen är reglerade i kollektivavtal.

Vid protokollet

Eva Sjöberg

Justerat

Rikspolisstyrelsen

Polisförbundet

Stefan Strömberg

Jan Wallin

Ärende Avveckling av Polispensionsfonden

Genom lokalt kollektivavtal den 27 januari 2000 mellan Rikspolisstyrelsen och OFR/P avseende finansiering av pensionsförmåner samt med den komplettering detta kollektivavtal fått genom avtalet den 20 januari 2000 mellan Rikspolisstyrelsen och OFR/P har lönedel avstått för finansiering av pensionsförmåner inom ramen för en pensionsfond (Polispensionsfonden).

1 § – Avveckling av Polispensionsfonden

Rikspolisstyrelsen och Polisförbundet är överens om att Polispensionsfonden ska avvecklas snarast möjligt och att fondens nettovärde överförs som engångsinsättningar i Kåpan Extra.

Parterna är överens om att utbetalning ska ske från fonden vid två tillfällen.

Vid den första utbetalningen ska ett värde utbetalas som är beräknat utifrån Polispensionsfondens värde den 31 december 2007 minskat med preliminära kostnader för avgifter för kapitalförvaltning, administrativa kostnader och andra kostnader som kan uppstå i samband med fondens avveckling. Utbetalningen ska göras till de arbetstagare som enligt villkoren i 2 § omfattas av överenskommelsen.

Den andra utbetalningen avser det restvärde som uppstår då Polispensionsfonden juridiskt avslutas. Parterna är överens om att reglera villkoren för den andra utbetalningen när restvärdets storlek är känt.

2 § – Villkor vid den första utbetalningen av Polispensionsfonden

Poliser omfattas av den första utbetalningen om de den 31 december 2007 är anställda vid Rikspolisstyrelsen eller inom den lokala polisorganisationen. För att omfattas av den första utbetalningen ska arbetstagaren senast den 31 december 2007 ha uppnått en ålder av minst 45 år.

Polispensionsfondens värde ska efter avdrag för avgifter för kapitalförvaltning, administrativa kostnader och andra kostnader som kan uppstå i samband med fondens avveckling (nettovärdet) fördelas mellan arbetstagarna som omfattas av den första utbetalningen enligt följande modell.

Till arbetstagare som senast den 31 december 2007 uppnår en ålder av minst 55 år görs en engångsinsättning i Kåpan Extra med en andel av nettovärdet motsvarande faktor 1. Till de arbetstagare som senast den 31 december 2007 är mellan 54 år och 45 år görs för varje åldersgrupp en engångsinsättning i Kåpan Extra med en andel av nettovärdet utifrån en fallande skala enligt nedan:

54 år	0,91
53 år	0,82
52 år	0,73
51 år	0,64
50 år	0,55
49 år	0,45
48 år	0,36
47 år	0,27
46 år	0,18
45 år	0,09

Vid protokollet

Eva Sjöberg

Justerat den

Rikspolisstyrelsen

Polisförbundet

Stefan Strömberg

Jan Wallin

Lokalt kollektivavtal om avstående från semesterförmån

Med stöd av 11 § PA 03 träffar parterna följande avtal.

1 § – Tillämpningsområde

Avtalet gäller för arbetstagare vid Rikspolisstyrelsen och inom den lokala polisorganisationen, inkl. Statens kriminaltekniska laboratorium, som tillhör Polisförbundet.

2 § – Avstående från semesterförmån

En arbetstagare kan fr.o.m. den månad arbetstagaren fyller 23 år och längst t.o.m. den månad arbetstagaren uppnår pensionsåldern enligt PA 03 genom skriftlig begäran avstå från semesterförmån enligt 3 §. Då arbetstagaren avstår från någon av dessa förmåner ska arbetsgivaren inbetala en premie till Kåpan Extra som motsvarar värdet av den intjänade semesterförmånen.

Försäkringen tecknas med återbetalningsskydd.

Upplysning

Arbetstagaren kan själv hos SPV begära att försäkringen inte ska omfattas av återbetalningsskydd.

3 § – Typ av semesterförmån som kan avstås

En arbetstagare kan senast den 20 februari varje år avstå från semesterförmån i form av sparad semester och/eller s.k. ”ogulden semesterlön”.

4 § – Avsättning till Kåpan Extra

Avgiften enligt 2 § till Kåpan Extra inbetalas en gång per år, senast under april månad.

Upplysning

Arbetsgivaren ska upprätta en förteckning över de arbetstagare som vill nyttja förmånerna enligt detta avtal. Förteckningen ska översändas till SPV och ska förutom namn och personnummer innehålla uppgift om storleken på premien, att den avser en individuell engångsinsättning samt att avgiften finansieras genom avstående av intjänad semesterförmån.

5 § – Giltighets- och uppsägningstid

Detta avtal gäller fr.o.m. den 1 januari 2008 tillsvidare, dock längst t.o.m. det att PA 03 upphör att gälla, med en ömsesidig uppsägningstid om tre (3) månader.

Rikspolisstyrelsen

Polisförbundet

Stefan Strömberg

Jan Wallin

2007-12-18

HR-801-5857/07