

MOTIONER OCH FÖRSLAG TILL MOTIONSSVAR

REPRESENTANTSKAPET - 2010

Innehållsförteckning

A01 2010 14, Upphöra med I-lönerna.....	9
A02 2010 15, Centrala löneförhandlingar	11
A03 2010 17, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	13
A04 2010 156, Angående delpension och löner.	15
A05 2010 153, Undersöka i-lönens vara eller inte.....	16
A06 2010 23, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	17
A07 2010 24, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	19
A08 2010 25, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	21
A09 2010 26, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	23
A10 2010 27, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	25
A11 2010 28, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	27
A12 2010 29, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	29
A13 2010 142, Angående förhandlingsinriktning inför kommande RALs-förhandling.....	31
A14 2010 34, Höjd ingångslön.....	33
A15 2010 135, Löneutveckling.....	34
A16 2010 123, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	36
A17 2010 108, Ang. individuella löner för obefordrade poliser	38
A18 2010 105, För polishundförare inför RALS 2010	40
A19 2010 54, Arbetstidsavtal, löner och semester	43
A20 2010 58, Nationell lön, likvärd lön, samma arbete!.....	45
A21 2010 59, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	47
A22 2010 60, Nationell lön samt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	49
B01 2010 1, Förändrat OB-tillägg.....	51
B02 2010 18, Höjd ersättning för instruktörer.....	52
B03 2010 5, Angående effekterna av det nya arbetstidsavtalet	53

B04 2010 6, Angående höjd OB	54
B05 2010 9, Arbetstid för poliser med skifttjänstgöring	56
B06 2010 10, 11-timmarsregeln	57
B07 2010 19, Höj tidsbonusen för nattpass	58
B08 2010 20, Kvalificerad övertid skall gälla efter alla nattpass	59
B09 2010 35, Arbetstid	60
B10 2010 37, Datastöd	63
B11 2010 38, Obekvämtidstillägg	64
B12 2010 39, Arbetstid	65
B13 2010 40, Obekvämtidstillägg	66
B14 2010 41, Säkerhetsbefrielse	67
B15 2010 45, Större ersättning vid tidsförskjutning	68
B16 2010 46, Arbetstider för 3- skiftesarbetare.	69
B17 2010 47, Arbetstid	71
B18 2010 48, Semester	73
B19 2010 51, Helgdagskompensation	74
B20 2010 52, Tidskompensation kväll-, natt-, helgpas	76
B21 2010 53, Arbetstid	78
B22 2010 54, Arbetstidsavtal, löner och semester.	79
B23 2010 57, Tidsförskjutning och tillägg för poliser på piketenheten	83
B24 2010 62, Arbetstid	85
B25 2010 63, Sänkning av arbetstid för skiftesarbetare	86
B26 2010 64, Tidskompensation	87
B27 2010 65, Höjning av obekvämtidstillägg	88
B28 2010 66, Återinförande av OB-tillägg ifrån kl 19.00	89
B29 2010 67, Arbetstider för 3 skiftsarbetare	91
B30 2010 68, OB-tillägg	93
B31 2010 70, Sänkt arbetstid för skiftetjänstgörande personal	94
B32 2010 71, Minskad arbetstid	95
B33 2010 72, Arbetstid	96
B34 2010 73, Tidsavräkning	97
B35 2010 74, Arbetstid	98
B36 2010 75, Tidskompensation	99
B37 2010 76, ATA/ Polis 5§ 3 mom, 6.	100
B38 2010 77, AFA Tidskompensation	102

B39 2010 78, Ändring av tidssnurren	103
B40 2010 79, Sänkning av arbetstid för skiftesarbetare	104
B41 2010 80, Tidskompensation för skiftarbetande personal	105
B42 2010 81, Arbetstiden/ATA Polis	106
B43 2010 82, ATA	107
B44 2010 83, Tidskompensation	109
B45 2010 84, Tidskompensation	110
B46 2010 85, Tidskompensation	112
B47 2010 86, Tidskompensation	113
B48 2010 87, Återinförande av obekvämtidstillägg, OB	114
B49 2010 88, Minskad arbetstid för treskiftsarbete	115
B50 2010 89, Ökad tidskompensation för skiftesarbetare	116
B51 2010 90, Utökad tidsram för ob.	117
B52 2010 91, OB- ersättning	118
B53 2010 92, Återinförande av OB-tillägg ifrån kl 19.00	119
B54 2010 93, Återinförande av OB-tillägg ifrån kl 19.00	120
B55 2010 94, Höjning av obekvämtidstillägg	121
B56 2010 95, Höjning av obekvämtidstillägg	123
B57 2010 96, OB- tillägg	124
B58 2010 97, ATA- 12 timmarsregeln	125
B59 2010 98, ATA -OB tillägg	126
B60 2010 99, Öronmärkt löneutrymme för veckoarbetstidsförkortning	127
B61 2010 109, Ang. tilläggsskrivelse i ATA-Polis	129
B62 2010 118, Semesterberäkning	131
B63 2010 121, Höjd OB -ersättning	132
B64 2010 122, Restid vid tjänsteresa	134
B65 2010 123, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	135
B66 2010 125, Sänkt arbetstid för skiftesarbetande	137
B67 2010 126, Kompensation för indragen övertid	138
B68 2010 127, Kvalificerad övertid	139
B69 2010 128, Ledighet vid föräldraledighet	140
B70 2010 129, Förskjutningstillägget	141
B71 2010 131, Förtroendearbetstid	142
B72 2010 137, Angående arbetstidsförkortning vid tidsförskjutning	143

B73 2010 139, Angående beräkning av semesterledighet	144
B74 2010 143, Angående höjd tidskompensation, samt korrekt semestertidsavdrag	145
B75 2010 145, Angående individuell tidskompensation	147
B76 2010 146, Angående tidskompensation, högre storhelgstillägg samt kvalificerat övertidstillägg efter nattpass.	148
B77 2010 148, Angående återinförande av "betald" säkerhetsbefrielse	150
B78 2010 110, Risktillägg för personal på tekniska rotlar	151
B79 2010 22, Lönetillägg för piketpoliser	153
B80 2010 17, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	155
B81 2010 23, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	157
B82 2010 24, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	159
B83 2010 25, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	161
B84 2010 26, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	163
B85 2010 27, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	165
B86 2010 28, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	167
B87 2010 29, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	169
B88 2010 30, Höjt tillägg för instruktörer och handledare.....	171
B89 2010 36, Semester.....	173
B90 2010 42, Återinför sjukvårdsersättning.....	174
B91 2010 43, Pensionsavtalet utan nedre åldersgräns	175
B92 2010 44, Ytterligare avsättning till Kåpan extra för de polismän som fyllt 50 år och mer	176
B93 2010 58, Nationell lön, likvärd lön, samma arbete!.....	177
B94 2010 59, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	179
B95 2010 60, Nationell lön samt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	181
B96 2010 100, Bruttolöneavdrag för sjukvårdskostnader.....	183
B97 2010 105, För polishundförare inför RALS 2010	184
B98 2010 144, Angående höjning av beredskapstillägg	186

B99 2010 155, Lönetillägg vid fördyrande omständigheter.....	187
B100 2010 156, Angående delpension och löner.	188
B101 2010 112, Kläd/utrustnings-tillägg	189
B102 2010 113, Utrustning och kläder för poliser i spaningstjänst ..	190
C01 2010 3, Om medlemsskap i Folk och försvar	191
C02 2010 7, Angående upplysningskampanj.....	193
C03 2010 8, Angående medlemsinflytande	194
C04 2010 11, Kompetensutveckling för förtroendevalda	195
C05 2010 32, Polisförbundets bordsflagga	197
C06 2010 61, Verksamhetsrevisorer.....	199
C07 2010 102, Motionsbehandling	201
C08 2010 103, Angående chefsbegreppet	202
C09 2010 117, Förslag på tematorg	203
C10 2010 119, Är motioner det rätta sättet att driva frågor	204
C11 2010 132, Representantskapet.....	205
C12 2010 136, Utbildning	206
C13 2010 140, Budget	208
C14 2010 141, Angående förbundsforum, representantskap och förbundsråd	209
C15 2010 150, Arbetslöshetsersättning till Polisassistenter	211
C16 2010 4, Förändring av arbetstid för dagtidsanställda	212
C17 2010 5, Angående effekterna av det nya arbetstidsavtalet	214
C18 2010 133, Rättshjälp	215
D01 2010 2, Nytt SPT- fordon	217
D02 2010 16, Rätt till fysisk träning minst 2 h/ vecka	219
D03 2010 31, Skottsäkert glas i framrutan.....	220
D04 2010 55, Årlig hälsokontroll	221
D05 2010 101, Kängor	222
D06 2010 157, Verka för att poliser i yttre tjänst får rätt till tre timmars fysisk träning i veckan	223
D07 2010 149, Angående fysisk träning.....	225
D08 2010 138, Angående avdelade polisfordon.....	227
D09 2010 114, Att inrätta ett Nationellt arbetsmiljönätverk	228
D10 2010 115, Bättre ta tillvara all information som finns i våra tillbud och arbetsskador än vad som görs idag.....	229

D11 2010 116, Ta fram alternativ till ett bättre sätt att bära utrustningen för poliser.	230
D12 2010 130, Chefers arbetsmiljö	231
E01 2010 12, Utdömda skadestånd betalas till brottsoffret.	233
E02 2010 13, Juridisk hjälp av arbetsgivaren	234
E03 2010 33, Polismän som är föremål för brottsutredning	235
E04 2010 50, Poliser anklagade för oegentligheter	236
E05 2010 104, Utredning av poliser likhet inför lagen	238
E06 2010 111, Försäkring som täcker inkomstbortfall för anhörig/-a till polisman vid behov av identitetsskydd.	239
E07 2010 120, Utredning av poliser som misstänks för brott.....	240
E08 2010 124, Om otillåten påverkan.....	241
E09 2010 133, Rättshjälp	243
E10 2010 147, Angående utomrättsliga påföljder för poliser	245
F01 2010 21, Bättre villkor för poliser som utreder brott och ordningspoliser.....	247
F02 2010 49, Behandling av det svenska språket	248
F03 2010 56, Arbetsledare KC/LC	250
F04 2010 154, Säkra den framtida polisutbildningen.....	252
F05 2010 106, Handledning, mentor - möjlighet för chefer	253
F06 2010 107, Karriärväxlingsprogram för chefer.....	254
F07 2010 134, Poliser skall ledas av poliser	255
F08 2010 151, Möjlighet till facklig närvaro under aspirantintervju .	257
F09 2010 152, En Polismyndighet	258
F10 2010 4, Förändring av arbetstid för dagtidsanställda.....	259
F11 2010 17, Nationell lön samt nationellt befattningsstillägg till Sveriges Piketenheter	261
F12 2010 23, Nationell lön samt nationellt befattningsstillägg till Sveriges Piketenheter	263
F13 2010 24, Nationell lön samt nationellt befattningsstillägg till Sveriges Piketenheter	265
F14 2010 25, Nationell lön samt nationellt befattningsstillägg till Sveriges Piketenheter	267
F15 2010 26, Nationell lön samt nationellt befattningsstillägg till Sveriges Piketenheter	269
F16 2010 27, Nationell lön samt nationellt befattningsstillägg till Sveriges Piketenheter	271

F17 2010 28, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	273
F18 2010 29, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	275
F19 2010 59, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	277
F20 2010 123, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter	279

A01 2010 14, Upphöra med I-lönerna

Motionstext

Motion om att upphöra med I-lönerna.

Härmed hemställer jag,

Att Polisförbundet skall verka för att I-lönerna skall upphöra.

Anledningen till detta är,

Att enhetsombuden i Värmland är klara motståndare till I-lön, att I-lönerna medför risk för sämre arbetsmiljö, att arbetsgivaren hittills har visat sig inte kunna hantera I-lönssystemet på ett bra och förtroendeskapande sätt, att I-lönerna medför "tystare" medlemmar och arbetsplatser, som inte är bra för arbetets kvalitet och utveckling, att I-lönerna medför att vår opartiskhet som poliser kan ifrågasättas, att I-lönerna kan innebära en risk för rättssäkerheten, att vanligt polisarbete i grunden är ett lagarbete, att I-lönerna medför risk för osämja på arbetsplatsen.

Om I-lönerna ändå skall användas, så föreslår jag att dess kan användas för i första hand arbetsledare och chefer.

Lennart Westerlind
Polis i Säffle

Motionen enligt ovan tillstyrktes den 11 februari 2010 vid årsmötet för Säffle sektionen, Värmlands Polis-förening.

Motionär

Lennart Westerlind, Säffle

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet skall verka för att I-lönerna skall upphöra.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att I-lönerna skall upphöra inom polisen.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Att ha eller inte ha I-lön har framförts på många sätt i olika motioner de senaste åren. En del av de missuppfattningar som man kan se är att man likställer I-lön med lönesättande samtal eller att man tror att I-lön är något nytt som nu har införts. Båda dessa uppfattningar är fel. I-lön har vi inom staten och inom Polismyndigheten haft sen mitten av 1980-talet. I-lön betyder individuell lön, alltså den lönen som en individ har.

Den lönen kan vara lika med andra med samma arbetsuppgifter, ålder, titel eller tjänstgöringstid, men kan även skilja sig beroende på hur stort inslaget är av bedömningar, hur man utför sina arbetsuppgifter. Med det lönesystem som vi nu har haft i 25 år där meningen är att man med lönesättningen skall kunna lönesätta individen så rättvist som möjligt, detta eftersom det är ute på myndigheterna som man har möjlighet att bedöma hur lönesättningen skall vara. Ett system där Polisförbundet lokalt och Rikspolisstyrelsen, eller OFR och AgV centralt skulle sätta lönen på polis X i myndigheten y skulle aldrig kunna fungera. Det skulle vara ett orättvist system där ingen skulle veta varför den fick en viss lön och där den lönen skulle ges till alla oavsett om man sköter sitt arbete eller inte. Självklart kan det finnas riktlinjer hur en lönesättning bör se ut från lokalt håll eller hur olika funktioner bör lönesättas eller insatser från lokala parter för att rätta till olika sneda förhållande i lönesättningen sett över landet. Men detta måste parterna på lokal nivå inför varje avtal ta ställning till då.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att en väl genomförd lönesättningsprocess lokalt och lokal lokalt enligt gällande avtal ger en rättvis individuell lön

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion A01 2010

A02 2010 15, Centrala löneförhandlingar

Motionstext

Säffle 2010-02-01

Motion om centrala löneförhandlingar.

Härmed hemställer jag,

Att Polisförbundet skall verka för en återgång till centrala löneförhandlingar.

Anledningen till att jag anser detta är,

Att vi som jobbar på mindre orter utanför storstadslänen får lägre lön för samma eller motsvarande utfört arbete, att vi som jobbar i de mindre polismyndigheterna har betydligt mycket svårare att hantera de lokala löneförhandlingarna, än de större polismyndigheterna. Detta känner Polisförbundet centralt till sedan lång tid tillbaka.

Att de lokala löneförhandlingarna orsakar splittring mellan oss medlemmar på de mindre orterna och de som jobbar på de större orterna, att de lokala löneskillnaderna orsakar att Polisförbundet försvagas, att det är alla medlemmar tillsammans i Polisförbundet, - som skall hjälpas åt, att det är alla medlemmar tillsammans i Polisförbundet, - som ger styrka i löneförhandlingarna.

Min månadslön i Värmland är 28 450 kr, efter drygt 40 år som polis.

En kollega till mig med motsvarande ålder, som tjänstgör i Åmål, Västra Götaland har en månadslön som är 30 100 kr för lika eller motsvarande arbete! Avståndet mellan Säffle och Åmål är 18 km! Länsgränsen ligger ungefär mitt emellan! Jag kan inte förstå skillnaden!

Polismyndigheten i Värmland redovisar normalt "gröna siffror" i sin budget som Rikspolisstyrelsen har tilldelat.

Västra Götaland däremot redovisar "röda siffror" i sin budget!

Min fråga är naturligtvis då, varför Västra Götaland som redovisar minussiffror i sin budget, likväl kan ha en högre lönesättning?

Självklart är jag den förste att skriva under på, att jag aldrig skulle missunna en kollega högre lön!

I Nya Wermlandstidningen torsdagen den 21 januari finns en mycket intressant artikel med rubriken "Lokal lönebildning garanterar inte fortsatt välfärd"!

Artikeln är författad av Lärarnas Riksförbund. En kopia av artikeln bifogas som bilaga!

Motionär

Lennart Westerlind, Säffle

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet skall verka för en återgång till centrala löneförhandlingar.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären yrkar i sin motion att Polisförbundet skall återgå till centrala löneförhandlingar. Förbundsstyrelsen uppfattar det som att motionären vilja är att löneförhandlingarna skall ske mellan Polisförbundet lokalt (nationellt) och Rikspolisstyrelsen.

När det gäller kravet på att de lokala parterna skall fastställa löner och lönenivåer för hela landet, strider detta emot de intentioner som finns i de nu tecknade avtalen där syftet är att lönesättningen skall vara individuell och ske så nära den anställda som det är möjligt. Detta för att få en så rättvis och saklig lönesättning som möjligt, vilket för Polisförbundets del är på lokal lokal nivå, det vill säga myndighetsnivå. Grunden till detta är, att det är omöjligt för lokala parter att ha en uppfattning om hur en enskild polis i en myndighet utför sitt arbete, men där man på lokal lokal nivå har en större möjlighet att bedöma detta.

Representantskapet 2010

Motioner

Förbundsstyrelsen delar till viss del motionärens uppfattning på det viset, att det självklart kan det finnas behov av riktlinjer, hur en lönesättning bör se ut från lokalt håll. Hur olika funktioner bör lönesättas eller andra insatser från lokala parter för att rätta till olika sneda förhållande i lönesättningen sett över landet. Men detta måste parterna på lokal nivå inför varje avtal ta ställning till då. I övrigt har Förbundsstyrelsen uppfattningen att en väl genomförd lönesättningsprocess lokalt och lokal lokalt enligt gällande avtal ger en rättvis individuell lön.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A02 2010 besvarad

A03 2010 17, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot skiljer det mycket i lönen mellan de olika piketenheterna. Det kan skilja så mycket som minst 9 000:-/månad på vissa befattningshavare (Lägsta lönen för en gruppchef i Stockholmspiketen är 39 000:-!) Är detta skäligt!?

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation. De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Yrkande 1: Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2: Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå! Känns märkligt att det inte skall utgå full ersättning när man blir inringd på övertid.

Yrkande 3: Höja beredskapsersättningen kraftigt! Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap. Min granne som har snöjour hos ett fastighetsbolag har 100 kr/timme och för hans del är det lätt att ana när han kan bli inringd.....

Yrkande 4: Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten. Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5: Att piketenheterna organiseras under RPS. Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Marcus Thorsén, Piketenheten Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A03, B80 och F11

Motionens att-satser

en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige.

Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att det införs en nationell lön för piketpoliser som skall motsvara kompetens och risk som man utsätts för som piketpolis.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagaren, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra-Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpo-

Representantskapet 2010

Motioner

liserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas löne- och anställningsvillkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, befogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A03 2010 besvarad

A04 2010 156, Angående delpension och löner.

Motionstext

Motion

Till Representantskapet Polisförbundet
Angående delpension och löner.

Vad jag förstår, gäller PA03 lika i hela landet, men de olika myndigheterna verkar tolka reglerna för delpension olika. Min önskan är att det blir likformat i hela landet så att vi även i Skåne får möjlighet till delpension 80 och 50 %.

Vad gäller löner, motionerar jag om att även dessa blir lika i landet. Samma grundlön för lika befattning. Sedan kan eventuell individuell lön tillkomma.

Helsingborg 2010-03-31

Motionär

Leif Sjödin, Skåne

Administrativ hantering av motion

Delas i A04 och B100

Motionens att-satser

att lönerna blir lika i landet. Samma grundlön för lika befattning. Sedan kan eventuell individuell lön tillkomma.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att lönerna blir lika i landet genom att det är samma grundlön för lika befattning, till detta kan man sen komplettera med individuell lön.

Lönefrågan och rätt värdering av polisyrket är och har alltid varit en av de viktigaste frågorna för Polisförbundet. Förbundsstyrelsen har heller ingen annan uppfattning än att löneförhandlingarna och övriga förhandlingar som gäller Polisförbundets medlemmar skall leda till att de skall ha en rättvis lön i förhållande till yrkets speciella natur och krav. För att uppnå detta har Polisförbundet i de centrala RALS-förhandlingarna medverkat till att skapa en förhandlingsordning där den förberedande processen innan de reella samtalen och förhandlingarna om vilken ny lön en arbetstagare skall ha, skall säkerställa att medlemmarna får en rättvis lön. Vilket även är syfte med att förhandlingarna skall skötas så nära individen som möjligt eftersom det är där kunskapen finns om vad en anställd/medlem gör och hur man utför arbetsuppgiften. Kopplat till detta har parterna också tagit fram ett grupperingssystem och analysverktyg, för att underlätta de delar i processen som beskriver lön, lönenivå och lönespridning. Detta verktyg kan användas för att analyser vilken nivå lönerna befinner sig på inom myndigheten jämfört med andar delar av landet för att hitta en nivå som kan uttryckas som lika lön för lika arbete och lika utfört arbete.

Förbundsstyrelsen kan konstatera genom de analyser och den uppföljning som till dags dato gjorts av tidigare avtal att alla tidigare lokala parter (idag lokal-lokala) inom polisen inte fullt ut tagit till sig den förhandlingsmodell som finns i de centrala avtalen vilket i sin tur lett till att svårigheter uppstått vid förhandlingarna. Vice versa har förbundsstyrelsen kunnat konstatera att på de myndigheter där man följt intentionerna med avtalet så har parterna kommit fram till lösningar och nivåer som båda parter har varit nöjda med, utan att konflikter uppstått och där man har kunnat använda flexibiliteten i avtalet.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att en väl genomförd lönesättningsprocess lokalt och lokal lokalt enligt gällande avtal ger en rättvis individuell lön som kan var lika för grupper eller differentierade utefter de kriterier som parterna kommer överens om.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A04 2010 besvarad

A05 2010 153, Undersöka i-lönens vara eller inte

Motionstext

Undersöka i-lönens vara eller inte

Efter senaste lönesamtalen så tror jag återigen att majoriteten är emot i-lön. Kollektivet som helhet känns inte som en vinnare när vi nu går mot ett i-lönesystem.

Det finns klara svårigheter med att mäta och bedöma poliser mot varandra, systemet splittrar oss också och det känns redan som om vi håller på att tappa lite av "vi" känslan. Jag skulle vilja att man utvärderar i-lönesystemet ordentligt. Sedan får vi tillsammans bestämma hur vi skall gå vidare beroende på vad utvärderingen ger.

Föreslår därför att : Förbundsstyrelsen utvärderar i-lönesystemet

Motionär

Jan Forsman, City /Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Förbundsstyrelsen utvärderar i-lönesystemet

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att systemet I-löner skall utvärderas ordentligt av förbundsstyrelsen och att man sen skall ta ställning till hur lönesystemen inom polisen skall se ut i framtiden.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Att ha eller inte ha I-lön har framförts på många sätt i olika motioner de senaste åren. En del av de missuppfattningar som man kan se är att man likställer I-lön med lönesättande samtal eller att man tror att I-lön är något nytt som nu har införts. Båda dessa uppfattningar är fel, I-lön har vi inom staten och inom Polisväsendet haft sen mitten av 1980-talet. I-lön betyder individuell lön, alltså den lönen som en individ har. Den lönen kan vara lika med andra med samma arbetsuppgifter, ålder, titel eller tjänstgöringstid, men kan även skilja sig beroende på hur stort inslaget är av bedömningar och hur man utför sina arbetsuppgifter. Med det lönesystem som vi nu har haft i 25 år där meningen är att man med lönesättningen skall kunna lönesätta individen så rättvist som möjligt, eftersom det är ute på myndigheterna som man har möjlighet att bedöma hur lönesättningen skall vara. Ett system där Polisförbundet lokalt och Rikspolisstyrelsen, eller OFR och AgV centralt skulle sätta lönen på polis X i myndigheten Y skulle aldrig kunna fungera. Det skulle vara ett orättvist system där ingen skulle veta varför den fick en viss lön och där den lönen skulle ges till alla oavsett om man sköter sitt arbete eller inte. Självklart kan det finnas riktlinjer hur en lönesättning bör se ut från lokalt håll eller hur olika funktioner bör lönesättas eller andra insatser från lokala parter för att rätta till olika sneda förhållande i lönesättningen sett över landet. Men detta måste parterna på lokal nivå inför varje avtal ta ställning till då. Det ingår även i lönebildningsprocessen att man även utvärderar varje avtalsperiod lokalt-lokalt, där det säkert har gjorts flera utvärderingar av det slag som motionärer önskar.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att en väl genomförd lönesättningsprocess lokalt och lokal lokalt enligt gällande avtal, ger en rättvis individuell lön. Men självklart, att nya förutsättningar som kan uppkomma och gjorda uppföljningar efter tidigare avtalsperioder ska inför varje avtalsperiod ligga till grund hur kommande avtal skall se ut.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A05 2010 besvarad

A06 2010 23, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter. Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation. De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1: Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2: Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen. Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3: Höja beredskapsersättningen kraftigt! Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den oppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4: Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten. Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5: Att piketenheterna organiseras under RPS. Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Peter Arvidsson, Polisassistent, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A06, B81 och F12

Motionens att-satser

en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att det införs en nationell lön för piketpoliser som skall motsvara kompetens och risk som man utsätts för som piketpolis.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagaren, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala

parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra-Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpoliserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas löne- och anställningsvillkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta på sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, befogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A06 2010 besvarad

A07 2010 24, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor. Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
 - Rekognosering inför tillslag
 - Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
 - Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
 - Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.
- Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation. De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1: Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2: Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3: Höja beredskapsersättningen kraftigt! Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4: Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten. Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5: Att piketenheterna organiseras under RPS.
Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Patrik Bosco, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A07, B82 och F12

Motionens att-satser

en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige.

Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att det införs en nationell lön för piketpoliser som skall motsvara kompetens och risk som man utsätts för som piketpolis.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra-Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpoliserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas löne- och anställningsvillkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta på sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, befogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A07 2010 besvarad

A08 2010 25, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor. Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
 - Rekognosering inför tillslag
 - Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
 - Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
 - Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.
- Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation. De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1: Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2: Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen. Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3: Höja beredskapsersättningen kraftigt! Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4: Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten. Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5: Att piketenheterna organiseras under RPS. Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Anders Norberg, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A08, B83 och F14

Motionens att-satser

en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige.

Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att det införs en nationell lön för piketpoliser som skall motsvara kompetens och risk som man utsätts för som piketpolis.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra-Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpoliserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas löne- och anställningsvillkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta på sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, befogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A08 2010 besvarad

A09 2010 26, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor. Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av: • Civilspaning • Rekognosering inför tillslag • Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet) • Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer. • Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter. Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation. De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis. Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1: Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2: Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen. Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3: Höja beredskapsersättningen kraftigt! Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4: Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten. Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5: Att piketenheterna organiseras under RPS. Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Daniel Harrsjö, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A09, B84 och F15

Motionens att-satser

en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige.

Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att det införs en nationell lön för piketpoliser som skall motsvara kompetens och risk som man utsätts för som piketpolis.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra-Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpoliserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas löne- och anställningsvillkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta på sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, befogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A09 2010 besvarad

A10 2010 27, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor. Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
 - Rekognosering inför tillslag
 - Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
 - Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
 - Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.
- Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation. De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1: Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2: Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen. Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3: Höja beredskapsersättningen kraftigt! Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4: Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten. Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5: Att piketenheterna organiseras under RPS. Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Dick Sinclair, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A10, B85 och F16

Motionens att-satser

en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige.

Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att det införs en nationell lön för piketpoliser som skall motsvara kompetens och risk som man utsätts för som piketpolis.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra-Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpoliserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas löne- och anställningsvillkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta på sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, befogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A10 2010 besvarad

A11 2010 28, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor. Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
 - Rekognosering inför tillslag
 - Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
 - Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
 - Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.
- Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation. De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1: Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2: Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen. Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3: Höja beredskapsersättningen kraftigt! Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4: Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten. Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5: Att piketenheterna organiseras under RPS. Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Henrik Johnson, Polisassistent, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A11, B86 och F17

Motionens att-satser

en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige.

Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att det införs en nationell lön för piketpoliser som skall motsvara kompetens och risk som man utsätts för som piketpolis.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra-Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpoliserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas löne- och anställningsvillkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta på sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, befogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A11 2010 besvarad

A12 2010 29, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor. Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
 - Rekognosering inför tillslag
 - Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
 - Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
 - Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.
- Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation. De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1: Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2: Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen. Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3: Höja beredskapsersättningen kraftigt! Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4: Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten. Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5: Att piketenheterna organiseras under RPS. Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Robert Falk, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A12, B87 och F18

Motionens att-satser

en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige.

Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att det införs en nationell lön för piketpoliser som skall motsvara kompetens och risk som man utsätts för som piketpolis.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra-Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpoliserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas löne- och anställningsvillkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta på sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, befogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A12 2010 besvarad

A13 2010 142, Angående förhandlingsinriktning inför kommande RALS-förhandling

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

ANGÅENDE FÖRHANDLING SINRIKTNING INFÖR KOMMANDE RALS-FÖRHANDLING

Vi vill att representantskapet beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att lönesättande samtal endast kan genomföras om båda lokal-lokala parter är överens om detta. Detta ska gälla för polisassistenter, inspektörer och kommissarier.

att förhandlingsnivån ligger kvar ute på myndighetsnivå.

att stupstocksreglerna blir kvar med ett lägsta utrymme.

att vid oenighet ska stupstocksutrymmet fördelas enligt följande:

1/3 går till generella satsningar (individgaranti)

1/3 fördelas utifrån vilken funktion man har (vad man gör)

1/3 fördelas utifrån hur individen uppfyller myndighetens lönekriterier (lönesamtal)

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att lönesättande samtal endast kan genomföras om båda lokal-lokala parter är överens om detta. Detta ska gälla för polisassistenter, inspektörer och kommissarier.

att förhandlingsnivån ligger kvar ute på myndighetsnivå.

att stupstocksreglerna blir kvar med ett lägsta utrymme.

att vid oenighet ska stupstocksutrymmet fördelas enligt följande:

1/3 går till generella satsningar (individgaranti)

1/3 fördelas utifrån vilken funktion man har (vad man gör)

1/3 fördelas utifrån hur individen uppfyller myndighetens lönekriterier (lönesamtal)

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att lönesättande samtal endast kan genomföras om parter är överens om detta och detta skall gälla för polisassistenter, inspektörer och kommissarier. I övrigt skall förhandlingsnivån ligga kvar på myndighetsnivå när det gäller löner och att stupstocksreglerna med ett lägsta utrymme skall finnas kvar i avtalet. Om man blir oenig ska stupstocksutrymmet fördelas enligt följande genom att 1/3 går till generella satsningar (individgaranti), en 1/3 fördelas utifrån vilken funktion man har (vad man gör) och att 1/3 fördelas utifrån hur individen uppfyller myndighetens lönekriterier (lönesamtal)

En förutsättning för nuvarande lönesystem är att lönesättningen skall ske så nära individen som möjligt, eftersom det är där som man bäst kan avgöra hur en rättvis lönesättning av individen kan ske. En del i lönesättningen är på vilket sätt denna skall gå till. För att få en stor flexibilitet i lönesättningen har centrala parter ORF/S,P,O och AgV kommit överens om i tidigare avtal att de lokala parterna får teckna avtal om i vilken form den slutgiltiga lönesättningen skall ske. De två modeller som parterna kommit överens om är kollektivavtal mellan fack och arbetsgivare eller kollektivavtal genom lönesättande samtal mellan arbetstagare och arbetsgivare. Båda modellerna förutsätter att de kollektivavtalslutande parterna har gjort det gemensamma arbete som står beskrivet i avtalet RALS. Själva lönesättningen är "bara" det sista steget där man konfirmerar det man under de tidigare förhandlingarna mellan fack och arbetsgivare kommit överens om. Vilket innebär att resultatet om man följer denna ordning kommer att i stort se likadant ut, med den skillnaden att individen har varit mer aktiv i modellen med det lönesättande samtalet.

När det gäller om löneavtalen skall innehålla värden eller inte har de centrala avtalen under det senaste decenniet varit utan värde för individen. Det har i olika skrivningar funnits värde för kollektivet lokalt vid en eventuell oenighet som har varit till hjälp för de som blir satta att hantera denna (opartisk ordförande, lönenämnd). Man kan konstatera att de värden man där har kunnat läsa ut oftast har blivit en hämsko i de efterföljande lokala eller lokal lokala förhandlingarna om nya löner. Både arbetsgivare och fack har mot avtalets regler använt sig av dessa siffror. Hur man på ett bra sätt skall kunna skapa en utväg när lokala eller lokal lokala parter inte kan komma överens om nya löner men som inte blir styrande för förhandlingarna har engagerat de centrala parterna inför flera avtalsrörelser. Men man kan utifrån de nu rådande erfarenheterna konstatera att behovet av någon form av förhandlingsutväg måste finnas.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att den individuella lönesättningen skall ligga så nära individen som möjligt och att det är där man skall ha en så stor frihet och flexibilitet som är möjlig inom ramen för träffade centrala och lokala avtal. Exakt hur modellen skall se ut och på vilken nivå varje fråga skall lösas måste vara ett resultat av vilka förutsättningar som finns vid varje förhandlingstillfälle utifrån de tecknade avtalen. Att exakt låsa fast en förhandling kan leda till att man inte kan nå den mest optimala lösningen för alla parter. Men förbundsstyrelsen delar den inriktning som motionären har beträffande förhandlingsmodell och att ett lägsta värde vid oenighet skall finnas med som en grund i det förhandlingsarbete som kommer att ske inför avtalstecknade men vill inte låsa fast sig vid hur resultatet skall se ut.

När det gäller motionärens yrkande om beräkning av underlagssumman är förhållandet sådant att det idag inte finns någon sådan omnämnd i gällande avtal för lokal eller lokal lokala parter att hantera. Att låsa förhandlingarna vid specifika modeller vad det gäller fördelningen av ett eventuellt oenighetsvärde anser förbundsstyrelsen inte som en framkomlig väg utan hur en sådan lösning skall se ut måste provas fortlöpande under förhandlingens gång i jämförelse med andra tänkta lösningar som kan visa sig var bättre för individen eller kollektivet. Därför vill förbundsstyrelsen inte låsa fast sig vid en viss modell eller struktur, men tar med sig motionärens synpunkter i de övervägande som krävs inför stundande förhandlingar

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A13 2010 att-satserna ett, två och tre besvarade
att avslå motion A13 2010 fjärde att-satsen

A14 2010 34, Höjd ingångslön

Motionstext

Motion till Polisförbundets representantskap 2010.

Höjd ingångslön.

Förbundsområde Skånes rådgivande organ har vid sitt möte uppdragit åt förbundsområdesstyrelsen att inlämna en motion gällande höjd ingångslön.

Vi yrkar att representantskapet skall uppdra åt förbundsstyrelsen

att verka för en generell höjning av löneläget för poliser med utgångspunkt i en ingångslön för polisassistenter på lägst 25000 kronor.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Skåne, Stefan Olsson ordf

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att verka för en generell höjning av löneläget för poliser med utgångspunkt i en ingångslön för polisassistenter på lägst 25000 kronor.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att polisförbundet i sina lokala löneförhandlingar skall verka för en generell höjning av löneläget för poliser med utgångspunkt i en ingångslön för polisassistenter på lägst 25000 kronor.

När det gäller nivån på lönen är det en prioriterad fråga som prövas inför varje lönerörelse och där förbundsstyrelsens uppfattning är att lönen är en del i personalpolitiken som speglar synen myndigheterna har på sina anställda och hur man värderar individernas insatser. Utifrån detta har förbundsstyrelsen ambitionen och arbetar för att det vid varje löneförhandling skall skapas de bästa förutsättningar som det går för att åstadkomma avtal som ska ge poliser en så bra lön som möjligt och som speglar yrkets krav och innehåll.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att polisycket skall var väl betalt utifrån de krav som ställs på yrket med en bra ingångslön som kan vara en bas för en fortsatt bra lönesättning av poliserna. Men att låsa fast detta lägsta belopp vid en fast nivå är inte förhandlingstakiskt klokt när man inför varje förhandling måste ta hänsyn och göra avvägningar till många olika frågor för att få en förhandling att gå i lås. Därför vill förbundsstyrelsen inte låsa fast sig vid ett visst lägsta belopp.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A14 2010 besvarad

A15 2010 135, Löneutveckling

Motionstext

Borlänge 2010-03-28

Till

Polisförbundets Representantskap
Motion angående löneutveckling

Enligt tidigare beslut på Representantskapet ska Polisförbundet verka för att ingångslönen för poliser ska höjas. Vi vill att polisförbundet även ska arbeta för en jämlik nationell lönestegring baserad på antalet tjänsteår, arbetsuppgifter, samt motsvarande ekonomiutvecklingen i samhället.

Vi anser att ingen löneökning är att betrakta som löneminskning. Därmed har polisens ingångs- och lönetrappslön successivt sänkts under de år som gått.

Härmed yrkar vi

- att Polisförbundet verkar för införande av en jämlik, nationell och mångårig lönetrappa baserad på tjänsteår och arbetsuppgifter, där varje steg innebär en lägsta lön exklusive individuell lön

- att Polisförbundet verkar för att den individuella lönen betraktas som separat lönerum, läggs ovanpå respektive trappsteg och förhandlas oaktat uppsteg i lönetrappan

- att Polisförbundet verkar för att varje lönesteg, med start vid aspirantlön, årligen höjs enligt skälig procentsats

Motionär

Sara Stenlind och 40 personer till från Dalarna

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet verkar för införande av en jämlik, nationell och mångårig lönetrappa baserad på tjänsteår och arbetsuppgifter, där varje steg innebär en lägsta lön exklusive individuell lön

att Polisförbundet verkar för att den individuella lönen betraktas som separat lönerum, läggs ovanpå respektive trappsteg och förhandlas oaktat uppsteg i lönetrappan

att Polisförbundet verkar för att varje lönesteg, med start vid aspirantlön, årligen höjs enligt skälig procentsats

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet ska verka för införande av en jämlik, nationell och mångårig lönetrappa baserad på tjänsteår och arbetsuppgifter, där varje steg innebär en lägsta lön exklusive individuell lön, samt att den individuella lönen betraktas som ett separat lönerum som läggs ovanpå respektive trappsteg och förhandlas oaktat uppsteg i lönetrappan, samt att varje lönesteg, med start vid aspirantlön, årligen höjs enligt skälig procentsats.

När det gäller lönen för polisyrket och hur nivån, strukturen eller modellerna ser ut, så har och är det alltid en prioriterad fråga som prövas inför varje lönerörelse. Förbundsstyrelsens uppfattning är att lönen är en del i personalpolitiken som speglar synen på polisyrket i stort och vilken syn myndigheterna har på sina anställda och hur man värderar individernas insatser. Utifrån detta har förbundsstyrelsen ambitionen och arbetar för att det vid varje löneförhandling skall skapas de bästa förutsättningar som det går för att åstadkomma avtal som ska ge poliser en så bra och rättvis lön som möjligt och som speglar yrkets krav och innehåll.

Som en följd av detta fans i yrkandena inför tecknandet av RALS/Polis 2007-2010 kravet på en översyn av hur lokala parter skall hantera skrivningarna i RALS §§ 5-7. Ett arbete har inletts i frågan där de yrkande som motionären har rymts under frågeställningar om hur eller om de lokala parterna (Polisförbundet och RPS) skall ta hand om de olikheter som finns i landet. Hur man skall ta fram analysbilder och hur kriterier och struktur skall se ut vid lönebildningsarbetet. Detta innebär inte att de lokala parterna tar över den individuella lönebildningen utan denna skall ske så nära individen som möjligt ute på myndigheterna.

Förbundsstyrelsen delar med detta motionärens uppfattning om att polisyrket skall var väl betalt utifrån de krav som ställs på yrket, med en bra ingångslön som kan vara en bas för en fortsatt bra struktur av lönesättning av poliserna som upplevs rättvis. Men att låsa fast sig vid olika belopp och strukturer är inte förhandlingstakiskt klokt när man inför varje förhandling måste ta hänsyn och göra avvägningar till många olika frågor för att få en förhandling att gå i lås. Därför vill förbundsstyrelsen inte låsa fast sig vid en viss modell eller struktur, men tar med sig motionärens synpunkter i de övervägande som krävs inför stundande förhandlingar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion A15 2010

A16 2010 123, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommanderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Johannes Berglund, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A16, B65 och F20

Motionens att-satser

en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige.

Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att det införs en nationell lön för piketpoliser som skall motsvara kompetens och risk som man utsätts för som piketpolis.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra-Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpoliserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas löne- och anställningsvillkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta på sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, befogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A16 2010 besvarad

A17 2010 108, Ang. individuella löner för obefordrade poliser

Motionstext

Motion ställd till Representantskapet 2010.

Rubrik:

Yrkande ang. individuella löner för obefordrade poliser.

Bakgrund:

När man nu, i stor skala, använt sig av i-lönesystemet enligt polisens lönepolicy vid 2 tillfällen kan man konstatera att medlemmarnas förtroende för systemet är mer eller mindre helt förbrukat.

Tillvägagångssättet i hur i-lönesystemet tillämpats och genomförts har i bästa fall varit undermåligt i den del som berör de obefordrade medlemmarna.

Arbetsgivaren har i vissa delar helt åsidosatt vad som åligger dem i genomförandet av systemet så som exempelvis utbildning för både arbetsledare och medarbetare i hur man genomför i-lönesamtal.

Ett annat problem i systemet är strukturerna och delegationsordningen. Den som håller lönesamtalet äger i många fall inte rätten att fördela pengarna.

Exempel på avstämningsmöten hos arbetsledningen för att "snygga till siffror" så att man inte har för många hög eller medelpresterande förekommer både här och där.

Det arbete som merparten av de obefordrade medlemmarna utför i sin dagliga tjänst är mycket svårt, om inte omöjligt att mäta på det sätt som arbetsgivaren önskar. Detta skapar problem och svårigheter att få fram ett rättvist och trovärdigt underlag för att bedöma om en kollega är hög, medel eller lågpresterande.

Det äventyrar även till viss del rättssäkerheten när antalet o-bot, rapporterade misstankar, hållna förhör med mera skall ligga till grund för hur mycket pengar medarbetaren får varje månad.

Av de kriterier som uppställts i lönepolicyn är merparten av dem oerhört beroende av ett objektiva och öppet bedömande och ställer stora krav på den chef som håller i-lönesamtal. Verkligheten vittnar om att i-lönesamtalet allt som oftast präglas av subjektivitet och personkemi.

Allt ovan, i kombination med att vissa av de i-löne utfall som kommit ur ett i-lönesamtal som utförts helt enligt lönepolicyn, regleras nedåt av en högre chef för att "kvoten" skall bli rätt, leder till slutsatsen att i-lönesystemet inte går att applicera på ett rättvist och trovärdigt sätt för de obefordrade medlemmarna.

Yrkande

Jag vill:

Att PF får uppdraget att i kommande RALS verka för att i-lönesystemet inte skall appliceras på de obefordrade poliserna.

Att PF verkar för att den del av lönebidraget som tillänkts att läggas på i-löner för de obefordrade poliserna tillfaller just denna grupp men fördelat lika på hela gruppen.

Motionär

Jörgen Winberg, Huvudskyddsombud, Nordvästra Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att PF får uppdraget att i kommande RALS verka för att i-lönesystemet inte skall appliceras på de obefordrade poliserna.

att PF verkar för att den del av lönebidraget som tillänkts att läggas på i-löner för de obefordrade poliserna tillfaller just denna grupp men fördelat lika på hela gruppen.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet skall verka för att systemet med I-lönerna inte skall användas för obefordrade poliser samt att om det finns ett utrymme som är avsett till de obefordrade poliserna skall detta utrymme fördelas generellt till gruppen.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagaren, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. I detta ligger bland annat att den lönesättande chefen eller den som skall hålla ett lönesamtal inte har fått de förutsättningar som krävs för att man skall kunna genomföra lönesättningen på ett sätt så att individen vet varför den har den lön som den har och hur den skall göra för att få en bättre lön. Detta bottenar också i att man inte har kunskapen om vilka kriterier som skall ligga till grund för och användas för att en lönesättning skall upplevas rättvis.

Att ha eller inte ha I-lön har framförts på många sätt i olika motioner de senaste åren. En del av de missuppfattningar som man kan se är att man likställer I-lön med lönesättande samtal eller att man tror att I-lön är något nytt som nu har införts. Båda dessa uppfattningar är fel. I-lön har vi inom staten och inom Polisväsendet haft sen mitten av 1980-talet. I-lön betyder individuell lön, alltså den lönen som en individ har. Den lönen kan vara lika med andra med samma arbetsuppgifter, ålder, titel eller tjänstgöringstid, men kan även skilja sig beroende på hur stort inslaget är av bedömningar och hur man utför sina arbetsuppgifter. Med det lönesystem som vi nu har haft i 25 år där meningen är att man med lönesättningen skall kunna lönesätta individen så rättvist som möjligt, eftersom det är ute på myndigheterna som man har möjlighet att bedöma hur lönesättningen skall vara. Bedömer man där att det är bättre med någon form av "grupplönesättning" för att uppnå den lönestruktur som man eftersträvar i myndigheten ger avtalet parterna en möjlighet att bestämma detta. Att göra ett sådant generellt system för obefordrade i hela landet där omfattningen och spridningen av vad obefordrad personal gör anser inte förbundsstyrelsen som realistiskt. Det är omöjligt för lokala parter att ha en uppfattning av vad en enskild individ gör på en myndighet. Ett sådant system skulle inte främja synen på att varje individ skall veta varför den har den lön som man har eller hur man skall förändra denna. Det skulle bli ett system som skulle bli "rättvist" genom att det skulle bli "orättvist" för alla. Systemet att öronmärka vissa löne-medel till vissa kategorier med någon viss procent eller kröntal finns inte i de avtal som vi har idag. Det lönesystem som beskrivs i RALS och som styr vår lönesättning går ut på att sätta nya löner inte att höja de med någon viss siffra, därför finns inga siffror i avtalet eller individgarantier när parterna skall förhandla. Meningen är att parterna skall se till den lönestruktur som finns inom myndigheten och utifrån detta bestämma hur de nya lönerna skall se ut. Genom detta system får de grupper det de behöver för att uppnå den beslutade strukturen.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att en väl genomförd lönesättningsprocess lokalt och lokal lokalt enligt gällande avtal ger en rättvis individuell lön. Men förbundsstyrelsen kan se problemet att om man inte följer RALS avtalet fullt ut på ett rätt sätt att det då kan upplevas frustrerande.

Som en följd av detta fans i yrkandena inför tecknandet av RALS/Polis 2007-2010 kravet på en översyn av hur lokala parter skall hantera skrivningarna i RALS §§ 5-7. Ett arbete har inletts i frågan där de yrkande som motionären har ryms under frågeställningar om hur eller om de lokala parterna (Polisförbundet och RPS) skall ta hand om de olikheter och strukturproblem som finns i landet. Hur man skall ta fram analysbilder och hur kriterier och struktur skall se ut vid lönebildningsarbetet. Detta innebär inte att de lokala parterna tar över den individuella lönebildningen utan denna skall ske så nära individen som möjligt ute på myndigheterna. Men att låsa fast sig vid vissa modeller eller strukturer är inte förhandlingstakiskt klokt när man inför varje förhandling måste ta hänsyn och göra avvägningar till många olika frågor för att få en förhandling att gå i lås. Därför vill förbundsstyrelsen inte låsa fast sig vid en viss modell eller struktur, men tar med sig motionärens synpunkter i de övervägande som krävs inför stundande förhandlingar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion A17 2010

A18 2010 105, För polishundförare inför RALS 2010

Motionstext

Motion ställd till Representantskapet 2010.

Rubrik:

Yrkande ang. ersättning för polishundförare inför RALS 2010.

Bakgrund:

Efter många års missnöje inom Sveriges polishundförarkår, har man nu bestämt sig för att göra ett grundligt arbete för att på ett formellt och sakligt sätt framföra sin ståndpunkt. Man har utsett fackliga representanter för att driva frågan nationellt.

Fackliga företrädare från Stockholm Rickard Jarl, Västra Götaland Mikael Christiansen, och Skåne Claes-Arvid Malmberg har fått i uppdrag av landets polishundförare, att på ett sakligt och väl underbyggt sätt, driva frågan om en relevant ersättning.

Med anledning av detta har en enkät skickats ut till landets samtliga hundförare, ca 400st. Svarefrekvensen blev ca 60%.

89 % av dessa svarade att de inte var nöjda med den ersättning de har idag, och kan tänka sig att delta i någon form av tillåten åtgärd för att få till en förändring.

11 % funderar på att helt sluta som hundförare, samt att ingen av de svarande var nöjd med dagens ersättning.

Vi som fått uppdraget känner en stor oro för konsekvenserna av att så många hundförare är missnöjda och att ett större antal hundförare vill sluta.

Arbetsgivarens krav i uppgiften samt ianspråktagande av både fritid och transporter "kostar" för mycket i förhållande till nuvarande ersättning för att kompetens och erfarenhet skall stanna i vår yrkeskategori.

Om ett antal hundförare slutar, så tappar vi ovärderlig kompetens och erfarenhet samt att urvalet vid nyrekrytering blir begränsat.

Våra yrkanden på ett nationellt hundföraravtal ligger väl i tiden med tanke på att vi i framtiden eventuellt kommer att bestå av en myndighet, således även en lönepolitik.

Inför avtalsrörelsen 2010 vill vi därför ligga i framkant med att ha tagit fram ett väl underbyggt underlag, samt argument, för att få till en förändring av dagens ersättning.

Krav i uppgiften:

- * Arbetets innehåll och krav på utbildning.
- * Befogenheter kopplat till brukandet av tjänstehund.
- * Arbetsgivarens krav på ianspråktagande av fritid enl. FAP.
- * Uttalat krav på privat bil för transport av tjänstehund.
- * Begränsade befördringsmöjligheter.
- * Låg rörlighet.

Krav på individen:

- * Nationell utbildning
- * Nationell, årligen återkommande kvalitetssäkring.
- * Grundläggande kompetenserfarenhet.

Nationellt avtal

Ersättning som utgår för vård, skötsel, träning etc. kallas för foderlega eller kostnadsersättning. Denna ersättning täcker inte hundförarnas faktiska nettoutgifter. Andra merkostnader som inköp av fordon, drivmedel, hundbur, hundgård, slitage av fordon etc. ersätts inte av polismyndigheten.

Hundförarna i Sverige har idag olika former av ersättning i de 21 polismyndigheterna. Hundförarna eftersträvar därför ett nationellt hundföraravtal samt ersättning för transporter i privata fordon med tjänstehund likt andra statliga myndigheter och andra nordiska polishundsorganisationer.

Vi vill:

Att Polisförbundet kontaktar RPS, och inleder en principiell diskussion om behovet av ett nationellt hundföraravtal.

Att PF och RPS analyserar lönebilden för hundförare i hela landet och löneskillnaderna mellan myndigheterna i 7§ RALS 2007-2010.

Att PF och RPS diskuterar nivåssiffran i BESTA, 2 kontra 3.

Att PF fortsätter sin överläggning med RPS ang. reseersättning likt TULL ALFA, 3 kap 3§. Detta med anledning av resor/transporter med egen bil, till och från tjänsteställe. Ersättning bör även utgå vid resor till och från dressyrplats, på fritid med privat bil enl. FAP 214 1 kap 4§ 3st.

Motionär

Claes-Arvid Malmberg, Polismyndigheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Dels i A18 och B97

Motionens att-satser

att Polisförbundet kontaktar RPS, och inleder en principiell diskussion om behovet av ett nationellt hundföraravtal.

att PF och RPS analyserar lönebilden för hundförare i hela landet och löneskillnaderna mellan myndigheterna i 7§ RALS 2007-2010.

att PF och RPS diskuterar nivåssiffran i BESTA, 2 kontra 3.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet ska ta kontakt med RPS, och inleder en principiell diskussion om behovet av ett nationellt hundföraravtal, samt att man analyserar lönebilden för hundförare i hela landet med inriktning på de löneskillnaderna som kan förekomma mellan myndigheterna. Vid det arbetet vill motionären också att parterna tar upp frågan om vilken nivå hundförarna bör koda i BESTA.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagaren, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på länsnivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationellnivå. Polisförbundet yrkade då att en översyn skulle göras vad det gällde hundförarnas ersättning och foderlegan. Detta resulterade i att foderlegan räknades upp till dagens nivå med grund i den kostnadsutveckling som varit sen senast justeringar gjordes av ersättningen. Polisförbundet har också fört fram att man för olika grupper inom polisen bör se över behovet av att ha ett nationellt perspektiv istället för ett strikt lokalt.

Som en följd av detta fans i yrkandena inför tecknandet av RALS/Polis 2007-2010 kravet på en översyn av hur lokala parter skall hantera skrivningarna i RALS §§ 5-7. Ett arbete har inletts i frågan där de yrkande som motionären har ryms under frågeställningar om hur eller om de lokala parterna (Polisförbundet och RPS) skall ta hand om de olikheter som finns i landet, hur man skall ta fram analysbilder och hur kriterier och struktur skall se ut vid lönebildningsarbetet. Detta innebär inte att de lokala parterna tar över den individuella lönebildningen, utan denna skall ske så nära individen som möjligt ute på myndigheterna.

Förbundsstyrelsen kommer att ta med sig motionärens synpunkter i de övervägande som krävs inför de stundande förhandlingarna och arbetet med att ta fram en lokal syn på lönebildningsarbetet, men vill inte låsa fast sig vid visst resultat. Detta är inte förhandlingstakiskt klokt när man inför varje förhandling måste ta hänsyn och göra avvägningar till många olika frågor för att få en förhandling att gå i lås.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A18 2010 besvarad

A19 2010 54, Arbetstidsavtal, löner och semester

Motionstext

Npo Helsingborg/PONV
20100325

Motion angående arbetstidsavtal, löner och semester.
För representantskapet Polisförbundet
Yrkande gällande arbetstidsavtalet och hur detta bör förbättras för yttre personal.

Bakgrund

Personal i yttre tjänst, Npo Helsingborg anser att delar av arbetstidsavtalet är negativt för treskiftspersonal. Vi anser att man jobbar mycket och inte får en chans att återhämta sig efter/ mellan passen. Vi känner oss drabbade på ett negativt sätt.

Man bör införa fler semesterdagar för yttre personal då vi inte har möjlighet att vara lediga på röda dagar. Under ett kalenderår har man ca 10 röda dagar/afton då personal i inre tjänst är lediga. Yttre personal får ta semester om de vill vara lediga under dessa, trots att vi har samma antal semestertimmar per år (olika beroende på ålder). Det är inte fördelaktigt för skiftpersonal som jobbar oregelbundet att ta semester på kalenderveckor. Man bör därför införa semester i kalenderdagar. Det får max räknas 5 dagar på en sammanhängande 7- dagarsperiod oavsett om det är en kalendervecka eller ej.

Då vi har 11-timmars regeln och inte har möjlighet att ha 8- timmar mellan passen känns det som att man arbetar mer. Man har inte möjlighet att vara ledig mer än två dagar i rad, max tre dagar inkl. sov-dag. Kan man komprimera sin arbetstid känner man sig mer utvilad och motiverad.

Yrkande

Att få högre lön
Att få bättre tidskompensation på nätter och helger
Att få ökat OB- tillägg
Att återföra korta övergångar mellan passen samt möjlighet att lägga in 10- timmars pass när man önskar.
Att återinföra säkerhetsbefrielse
Att få övertidsersättning vid vinter/sommartidsförändring
Att få rättelse vid felaktig semesteruträkning
Att semestern skall räknas ut/betalas med kalenderdagar istället för kalenderveckor
Att införa fler semesterdagar för yttre personal
Att förhandla/betala ut ersättning för ökad arbetstid

Motionär

Fia Säter, Katarina Lundberg, Susanne Nilsson, Christian Nordin, Andreas Gustavsson, David Nilsson, Emma Holmberg, Johan Alfredsson, Johan Knutsson, Martin Hansson, Mattias Hedlund, A. Steen, Stefan Ragenius, Marie Gaxtén, Elin Palmér, Johan Schielek, Christian Magnusson, Anders Rydén, Jenny Rosén, Npo Helsingborg/PONV

Administrativ hantering av motion

Delad i A19 och B22

Motionens att-satser

att få högre lön

att förhandla/betala ut ersättning för ökad arbetstid

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att polisyrket skall ersättas med en högre lönenivå och att den förlängda arbetstiden som är ett resultat av det senast tecknad arbetstidsavtalet skall kompenseras i pengar.

När det gäller lönen för polisyrket och hur nivån, strukturen eller modellerna ser ut så har och är det alltid en prioriterad fråga som provas inför varje lönerörelse och där förbundsstyrelsens uppfattning är

att lönen är en del i personalpolitiken som speglar synen på polisyrket i stort och vilken syn myndigheterna har på sina anställda och hur man värderar individernas insatser. Utifrån detta har förbundsstyrelsen ambitionen och arbetar för att det vid varje löneförhandling skall skapas de bästa förutsättningar som det går för att åstadkomma avtal som ska ge poliser en så bra och rättvis lön som möjligt och som speglar yrkets krav och innehåll.

Att kompensera ökad generell arbetstid med ökad lön anser förbundsstyrelsen inte löser problemet med hur arbetstiden är förlagd eller hur vilotider eller semester hanteras. Dessa problem måste hanteras inom ramen för det tecknade arbetstidsavtalet.

Däremot har förbundsstyrelsen i det nu tecknade avtalet tagit omhand det övervärde avtalet genererade till att skapa en pensionslösning för poliser. Skulle det ändå visa sig att det finns kvar något övervärde på myndighetsnivå med anledning av det nya avtalet skall parterna på den nivån ta hand om värdet och fördela detta.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion A19 2010 första att-satsen
att avslå motion A19 2010 andra att-satsen

A20 2010 58, Nationell lön, likvärd lön, samma arbete!

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

Nationell lön, likvärd lön, samma arbete!

Som det ser ut idag finns det stora skillnader i lön mellan de olika piketenheterna i Sverige. Den springande punkten för mig är frågan hur man kan skilja på arbetet som jag utför i Malmö och arbetet som en Piketpolis i Stockholm kontra Göteborg utför? Är det tjänsten och det jobb jag utför som är lönegrundande eller är det något annat? Som det ser ut idag kan det inte vara min tjänst som just piketpolis som är lönegrundande, utan det måste vara något annat!

Inom polisen pratas det om att utbildning skall premieras. Inom piketenheterna finns de poliser som är mest utbildade. Det krävs även av dig som enskild piketpolis att du har ett intresse av att hela tiden utvecklas och bli bättre, med anledning av att du som piketpolis kan komma i extrema situationer. Dessa extrema situationer kommer du oftast i när inte ingripandepoliser klarar lösa situationen. Har jag något extra för att jag utsätter mig för extrem fara? Svaret är i dagsläget, NEJ!

Samhällsklimatet hårdnar i Sveriges storstäder och det blir vanligare med våldsamma ärenden. Våldet och yrkeskriminaliteten är det en piketpolis jobbar med dagligen. Våldet och de yrkeskriminella finns idag representerade i samtliga storstäder. Därför förstår jag inte varför lönen samt de extra 500 kr jag har skulle vara så mycket lägre för mig i Malmö kontra lönen för en piketpolis i Göteborg eller Stockholm.

Yrkande: Jag yrkar på att få lön efter den yrkesroll jag har och inte något annat. För att bli piketpolis måste du genomgå en mängd tester där du visar dig lämplig för just de arbetssituationer som du kan komma att utsättas för. Dessa tester är likvärdiga på samtliga piketenheter inom Sverige. Min slutsats är att lönen och de 500 kr extra för en Piketpolis i Malmö bör höjas betydligt och jämföras med Göteborg och Stockholm.

Yrkande: Jag yrkar att säkerhetsbefrielse ses över igen. Avseende det nya avtalet så tycker jag att man misslyckats med säkerhetsbefrielsen som numera inte finns. Vi på piketenheten gör ofta morgonräder då vi börjar tidigare än utsatt tid. Med den tid vi får för detta betalar man sedan sin säkerhetsbefrielse eller så går man kvar till sluttid vilket givetvis inte är riktigt enligt min mening avseende arbetsmiljö. Börjar du jobba klockan 04.00 så måste du för att få något ut av att du ställer upp gå kvar till dess att du slutar, vilket oftast är 16.30 i vårt fall.

Yrkande: Jag yrkar att beredskapstillägg höjs betydligt. I dagsläget sitter jag hemma och är till förfogande för 7,70 kr i timmen. Jag kan inte dricka ett glas vin till maten med min sambo, jag måste planera in så att det finns barnvakt tillgänglig då vi är två stycken som jobbar dygnstäckande. För det som det medför att ha beredskap så är det rent pinsamt att beredskapsersättningen är så pass låg.

Motionär

Johannes Berglund, Malmö

Administrativ hantering av motion

Delas i A20 och B93

Motionens att-satser

att få lön efter den yrkesroll jag har och inte något annat.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att det införs en nationell lön för piketpoliser som skall motsvara kompetens och risk som man utsätts för som piketpolis.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra-Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpoliserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas löne- och anställningsvillkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta på sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, befogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A20 2010 besvarad

A21 2010 59, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot skiljer det mycket i lönen mellan de olika piketenheterna. Det kan skilja så mycket som minst 9 000:-/månad på vissa befattningshavare (Lägsta lönen för en gruppchef i Stockholmspiketen är 39 000:-!) Är detta skäligt!?

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå! Känns märkligt att det inte skall utgå full ersättning när man blir inringd på övertid.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap. Min granne som har snöjour hos ett fastighetsbolag har 100 kr/timme och för hans del är det lätt att ana när han kan bli inringd.....

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Jonas Andersson, Piketenheten Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A20, B94 och F19

Motionens att-satser

en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige.

Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att det införs en nationell lön för piketpoliser som skall motsvara kompetens och risk som man utsätts för som piketpolis.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra-Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpoliserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas löne- och anställningsvillkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta på sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, befogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A21 2010 besvarad

A22 2010 60, Nationell lön samt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

Nationell lön samt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

För att antas till Piketen i Stockholm, Göteborg och Malmö får man genomgå en urvalsprocess som ställer höga krav på dig som person. Det är en hård konkurrens där fysiska såväl som psykiska tester ska urskilja de som lämpar sig bäst. Huvuduppgiften är att ingripa mot farlig person, vilket i dagens samhälle blir allt vanligare. Det krävs stor del träning samt utbildning för att kunna genomföra arbetet så säkert som möjligt, vilket gör det självklart för piketpolisen att vara driven till att hela tiden bli bättre. Kriminaliteten mellan Sveriges storstäder är densamma, där vapen är vanligt förekommande. Organiserad brottslighet finns idag dokumenterad i samtliga storstäder. Den enskilde piketpolisen utsätter sig därför för samma risker var man än är placerad, vilket då borde ge en likartad kompensation.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell lön och nationellt befattningstillägg för samtliga piketenheter i Sverige, som ska ge en skälig kompensation för utbildning, risker samt uppoffring på ledig tid.

Yrkande 2:

Jag yrkar även på att säkerhetsbefrielse återinförs.

När vi på piketenheten blir inringda på vår beredskap mitt i natten tvingas vi sedan på dagen att antingen betala vår säkerhetsbefrielse med övertiden vi fått eller att vi förskjuter vårt stundande pass. Detta gör att om vi ska få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela det pass som sedan väntar. Det känns väldigt märkligt att full ersättning inte utgår när man på beredskap blir inringd på övertid.

Yrkande 3:

Jag yrkar på höjt beredskapstillägg.

Som läget är nu får jag 7,70kr i timmen då jag har beredskap. Det är många gånger jag fått avstå saker i mitt sociala liv pga att jag har beredskap. Att säga nej till min sambo och mina vänner och få en kompensation på 7,70kr i timmen tycker jag talar för sig självt!

Motionär

Marcus Henningsson, Piketenheten Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A22 och B95

Motionens att-satser

en nationell lön [och nationellt befattningstillägg] för samtliga piketenheter i Sverige, som ska ge en skälig kompensation för utbildning, risker samt uppoffring på ledig tid.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att det införs en nationell lön för piketpoliser som skall motsvara kompetens och risk som man utsätts för som piketpolis.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra-Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpoliserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas löne- och anställningsvillkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta på sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, befogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion A22 2010 besvarad

B01 2010 1, Förändrat OB-tillägg

Motionstext

Med det nya arbetstidsavtalet så har OB-tillägget höjts framförallt i och med höjningen av OB B med 5 kronor från 1 januari 1020. Vid representantskapet 2009 så gick motioner om ytterliggare höjning av OB igenom. Jag anser att höja OB-tillägget är fel väg att gå för att höja inkomsten för medlemmarna. Det är bättre att så stor del som möjligt av inkomsten ligger på grundlönen och att man satsar på den istället för att lägga löneutrymme på OB-tillägg.

Varför anser jag det?

- OB har man bara när man arbetar på obekväma tider. Slutar men med det så sänks inkomsten.
- Andra arbetstidslösningar än fasta listor blir allt vanligare. Andelen arbete på tider när det ej är obekväm tid ökar, tex vardagkvällar. Mindre arbetstid läggs på småtimmarna på natten. Därmed mindre obekväm tid som då medför lägre inkomst.
- När man arbetar övertid eller blir förskjuten så beräknas ersättningen på grundlönen, OB-tillägg ingår ej. Högre grundlön medför högre ersättning för övertid och förskjutning.
- Föräldralönens beräkning grundar sig på grundlönen. Högre grundlön medför högre ersättning.
- Ersättning för deltagande vid facklig information och arbete som huvudskyddsombud på ledig tid beräknas utifrån grundlönen.

Slutsatsen blir att det är bättre med en högre grundlön än högre OB-tillägg. Grundlönen har man alltid kvar oavsett hur arbetstiderna förändras. OB-tillägg kan komma och gå. Förslaget är att man i framtida lönerrevisioner försöker att överföra värdet av OB-tilläggen till grundlönen. Hur ska detta då gå till? På något sätt måste de som arbetar på obekväma tider få en ersättning för detta.

Svaret blir att man i den individuella lönesättningen tar hänsyn till vilka arbetstider som den enskilde medarbetaren har. Värdet av slopade/lägre OB-tillägg överförs till lönerrevisionen och ingår i det löneunderlag som man vid respektive myndighet har att fördela. Vid en individuell lönesättning på rätt sätt kan då de som arbetar på obekväma tider få ersättning för detta men ersättningen ingår i grundlönen. Vid varje kommande lönerrevision har man sedan att även ta hänsyn till förändrade arbetstider.

Med anförande av ovan yrkar jag

-att OB-tillägg slopas eller sänks och att värdet överförs till grundlön. Överföringen ska ske på så sätt att de som arbetar på obekväma tider är de som får ta del av värdet.

Motionär

Thomas Petersson, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att OB-tillägg slopas eller sänks och att värdet överförs till grundlön. Överföringen ska ske på så sätt att de som arbetar på obekväma tider är de som får ta del av värdet.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att ersättningen för arbete på sådan tid som anses vara obekväm arbetstid (obekvämtidstillägg) ska sänkas eller tas bort och det frigjorda ekonomiska utrymmet ska användas för att höja löner för dem som arbetar på obekväm arbetstid

Förbundsstyrelsen delar i huvudsak den bild som motionären beskriver. Trots det kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom den att-sats motionen innehåller. Dels anser förbundsstyrelsen att saken i sig måste diskuteras djupare i medlemsleden än vad som hittills skett. Dessutom innehåller att-satsen en anvisning om vem som ska ta del av värdet av förändringen som är olycklig. Det går ju inte i förväg att över tid veta vem som arbetar på obekväm arbetstid. Det skulle till exempel uppfattas som orimligt om någon skulle få ta del av värdet och därefter slutar att arbeta på obekväm arbetstid medan någon annan börjar arbeta på obekväm arbetstid strax efter förändringen och då inte får del av värdet. Om värdet av en sådan förändring motionären önskar ska hanteras särskilt är det enligt förbundsstyrelsen rimligt att alla får ta del av detta eftersom som alla kan komma att arbeta på obekväm arbetstid.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B01 2010

B02 2010 18, Höjd ersättning för instruktörer

Motionstext

Jag önskar att Polisförbundet arbetar för att höja ersättningen för instruktörer. Dagens 114 kr är förlegat och alldeles för lågt.

Motionär

Johan Jönsson, Pikétenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet arbetar för att höja ersättningen för instruktörer.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet skall arbeta för att höja ersättningen för poliser som är instruktörer genom att höja instruktörstillägget.

Inför tecknandet av det lokala avtalet RALS-Polis 2007-2010 var parterna Polisförbundet och RPS överens om att i det nya avtalet renodla lönen och ta bort ett antal tillägg som bara betalades ut till ett fåtal individer eller tillägg som i tidigare avtal hade slopats men på något sätt återinförts.

Dessutom var parterna överens om, vad det gäller specialistkompetens och tillägg för detta, att slopa tilläggen och istället omvandla värdet för tillägget till lön. Skulle det visa sig vid ett eventuellt byte av arbetsuppgift från en med en högre lönesättning till en ny, som är lägre lönesatt utifrån kraven i den nya arbetsuppgiften, skall man behålla sin lön och betraktas ha ett väl hävdad löneläge vid efterföljande lönerevisioner.

Förbundsstyrelsen uppfattning är att man skall ha en fast lön som speglar det arbete man utför, är man specialist skall man lönesättas efter detta, med så få rörliga tillägg som möjligt. Detta för att en fast lön ligger till grund för lönen man även har vid semester, föräldraledighet och sjukdom där rörliga tillägg räknas bort. Tilläggen får inte bli en inlåsningsseffekt för individen som hindrar honom/henne från att söka andra arbetsuppgifter där tilläggen är mindre. Men självklart skall rörliga tillägg finnas kvar om man inte kan lösa lönefrågan på ett annat tillfredställande sätt med en fast lönesättning och där tillägget i så fall speglar behovet.

Förbundsstyrelsen kommer att ta med sig motionärens synpunkter i de övervägande som krävs inför de stundande förhandlingarna men vill inte låsa fast vid visst resultat, detta är inte förhandlingstakiskt klokt när man inför varje förhandling måste ta hänsyn och göra avvägningar till många olika frågor för att få en förhandling att gå i lås.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B02 2010 besvarad

B03 2010 5, Angående effekterna av det nya arbetstidsavtalet

Motionstext

Motion angående effekterna av det nya arbetstidsavtalet

Polisförbundet i Stockholms län har genomfört en undersökning av effekterna av det nya unika arbetstidsavtalet. Slutsatserna i denna är skrämmande. 90% av de tillfrågade upplever sämre välmående, 60% funderar seriöst på att byta tjänst pga de försämrade arbetsvillkoren och 70% upplever sämre sömn pga avtalet. Samtidigt är arbetsgivaren mindre benägen att ge stora löneökningar enligt vad man offentligt meddelat. Självklart anser jag att vi ska vi begära rimliga löneökningar, men utöver detta kan möjligheterna för förkortat arbetstid öka, då detta inte innebär en kostnad för arbetsgivaren. Med anledning av detta yrkas

- Att Polisförbundet genomför en undersökning av effekterna av arbetstidsavtalet
- Att Polisförbundet genomför en undersökning om hur medlemmarna önskar att förbundet prioriterar arbetstidsfrågor i framtida förhandlingar
- Att Polisförbundet i kommande avtalsrörelse tar hänsyn till av medlemmarna avgivna önskemål enligt ovan
- Att Polisförbundet i kommande avtalsrörelse utöver rimliga löneyrkanden arbetar för sänkt arbetstid

Motionär

Martin Ericsson, Skåne

Administrativ hantering av motion

Delas i B03 och C17

Motionens att-satser

att Polisförbundet genomför en undersökning av effekterna av arbetstidsavtalet

att Polisförbundet i kommande avtalsrörelse utöver rimliga löneyrkanden arbetar för sänkt arbetstid

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar Polisförbundet genomför en undersökning av effekterna av arbetstidsavtalet samt agerar för att veckoarbetstidsmättet ska minskas.

När det gäller motionärens önskan om en undersökning av effekterna av arbetstidsavtalet så pågår redan sådant arbete. Dels genom att fackligt förtroendevalda löpande arbetar med arbetstidsförläggning med utgångspunkt från avtalet och dels genom den utvärdering som lokala parter kommit överens om när nuvarande arbetstidsavtal tecknades. Den överenskomna utvärderingen är påbörjad men ännu inte slutförd. Eftersom det motionären önskar redan pågår kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen i denna del eftersom bifall i denna del skulle kunna uppfattas som om en särskild undersökning av effekterna av arbetstidsavtalet ska göras "en gång till".

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämma den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polis pensionen) innebär.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B03 2010 andra att-satsen besvarad

att avslå motion B03 2010 första att-satsen

B04 2010 6, Angående höjd OB

Motionstext

I det unika avtalet avskaffades ersättningen för obekväm arbetstid på kvällar, samtidigt som övrig ersättning för obekväm arbetstid lämnades i stort sett orörd. Samtidigt kräver arbetsgivaren i allt större utsträckning att poliser ska arbeta på just obekväm tid, då en stor del av brottsligheten begås vid dessa tidpunkter. Undersökningar visar tydligt att tjänstgöring på natten innebär stora påfrestningar och förkortar livslängden väsentligt. Min uppfattning är att det då också är rimligt att arbetstagarna får en bättre kompensation för denna obekväma arbetstid. Med anledning av detta yrkas

- Att Polisförbundet i kommande avtalsrörelse prioriterar att återinföra ersättningen för obekväm arbetstid kvällstid (19-22)
- Att Polisförbundet i kommande avtalsrörelse prioriterar att höja ersättningsnivåerna för obekväm arbetstid på natten

Motionär

Martin Ericsson, Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet i kommande avtalsrörelse prioriterar att återinföra ersättningen för obekväm arbetstid kvällstid (19-22)

att Polisförbundet i kommande avtalsrörelse prioriterar att höja ersättningsnivåerna för obekväm arbetstid på natten

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet verkar för att det ska anses vara obekväm arbetstid vardagar 19-22 samt att ersättningen för arbete på obekväm arbetstid ska höjas.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att det finns risker med lönetillägg jämfört med lön. Lönetillägg innebär en inkomstökning som är osäker för den enskilde.

När det gäller obekvämtidstillägg är det i grunden så att ingen enskild medlem själv bestämmer över när arbetstiden ska fullgöras och därigenom kan privatekonomin påverkas av att tillägg för arbete på obekväm arbetstid (vilken den tiden än är) inte utgår. Detta innebär att risken för inkomstminskning genom utebliven ersättning ökar ju högre obekvämtidstillägg är.

Förbundsstyrelsen konstaterar att OB-B höjts så sent som den 1 januari 2010. Att höja obekvämtidstillägget ytterligare är av allt att döma inte omöjligt. Dock finns det inget som tyder på att arbetsgivaren anser att det behövs. Med det som bakgrund måste vi bereda oss på att varje krona som en höjning kostar ska finansieras. Om och när detta skett kan utfallet på kollektiv nivå påverkas av arbetsgivaren ensidigt vilket kan innebära att visst värde inte faller ut som tillägg (arbetsgivaren kan spara genom att minska bemanning på obekväma tider). Om värdet istället används till löner är arbetsgivarens möjligheter att spara avsevärt mer begränsade.

Motionärens uppfattning att ersättningen för obekväm arbetstid, utöver den som tidigare gällt för kvällar, lämnats "i stort sett orörd" är svår att värdera. Samtliga ersättningar som numera utgår innebär vid en jämförelse av ersättningsbelopp höjd ersättning för de flesta av Polisförbundets medlemmar som följer:

11,70 till 20 kr (jfr enkel OB med OB C) vilken innebär cirka 40% ökning
27 kr till 45 kr (jfr kval OB med OB B) vilket innebär cirka 40% ökning
54 kr till 60 kr (jfr storhelgOB med OB C) vilket innebär cirka 10% ökning

En försiktig analys av de förändringar som skett av ersättning för arbete under obekväm tid är att de flesta medlemmar som arbetar på obekväm arbetstid ökat sin inkomst från arbete på obekväm arbetstid givet att man arbetar lika mycket på natt, veckoslut och helger som före förändringen. En exakt jämförelse är svår att göra men förbundsstyrelsen uppfattar ändå att detta är en rimlig slutsats.

Vid de Polismyndigheter där det tidigare gällt högre värden än nu har dessa värden (övernärden) om-

händertagits på kollektiv nivå vid andra revisionstidpunkten i enlighet med RALS/Polis 2007-2010.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B04 2010 andra att-satsen besvarad
att avslå motion B04 2010 första att-satsen

B05 2010 9, Arbetstid för poliser med skifttjänstgöring

Motionstext

Borlänge, 2010-03-01

Arbetstid för poliser med skifttjänstgöring

På ordningen i Falun-Borlänge känner vi stor frustration över hur vår arbetssituation ser ut. Dagens utformning av arbetstidsavtalet gör att vi är slutkörda både på jobbet och hemma. Tröttheten och håglösheten sprider och permanentar sig allt mer vilket kan resultera i svårigheter att ta rätt beslut i stressade situationer och att familjeliv sätts på prov.

Vi VILL jobba. Vi vill känna oss engagerade, vara effektiva och tillgängliga – men det är svårt så som många av oss mår idag. Med hänvisning till ovanstående vill vi att Polisförbundet med kraft skall verka för att poliser i skifttjänstgöring ska få en drägligare arbetssituation.

Därför yrkar vi:

- att veckoarbetstiden förkortas,
- att tidskompensationen för helg, natt- och kvällstjänstgöring höjs,
- att säkerhetsbefrielse återinförs.

Motionär

Anna Ekstam, Falun och 50 personer till

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att veckoarbetstiden förkortas,

att tidskompensationen för helg, natt- och kvällstjänstgöring höjs,

att säkerhetsbefrielse återinförs.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet verkar för att veckoarbetstiden förkortas och att säkerhetsbefrielse återinförs.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polis pensionen) innebär.

När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i vilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B05 2010 besvarad

B06 2010 10, 11-timmarsregeln

Motionstext

Borlänge, 2010-03-01

Motion till Polisförbundet, Representantskapet år 2010, 11-timmarsregeln

Det har blivit svårare att lägga schema i TimeCare efter införandet av 11-timmarsregeln. Vi vill kunna lägga våra scheman så att det passar allas personliga förutsättningar så bra som möjligt, för att må så bra som möjligt.

Därför yrkar vi:

- att arbetstagaren själv ska kunna välja att schemalägga sina pass med 8 timmar mellan ALLA pass, men att arbetsgivaren inte ska kunna tvinga någon till detta. Den som vill välja 11 timmar mellan passen ska fortsättningsvis kunna göra detta.

Motionär

Gabriel Skoglund, Borlänge och 48 personer till

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att arbetstagaren själv ska kunna välja att schemalägga sina pass med 8 timmar mellan ALLA pass, men att arbetsgivaren inte ska kunna tvinga någon till detta. Den som vill välja 11 timmar mellan passen ska fortsättningsvis kunna göra detta.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att arbetstidsavtalet ändras så att arbetstagaren själv ska kunna förlägga arbetstiden så att vilotiden blir 8 timmar mellan alla pass men ingen ska kunna tvingas till detta av arbetsgivaren.

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning. Det är arbetsgivaren som förlägger arbetstiden och någon kollektivavtalad ändring i arbetsledningsrätten av det slag som motionären önskar är inte sannolik. Ett tungt vägande skäl till detta torde vara det arbetsmiljöansvar som åvilar arbetsgivaren.

Dessutom gäller EU:s arbetstidsdirektiv och detta direktivs minimiregler för dygnsvila och veckovila genom reglering i arbetstidslagen. Det motionären önskar är inte möjligt att kollektivavtalsreglera eftersom det strider mot svensk lagstiftning.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B06 2010

B07 2010 19, Höj tidsbonusen för nattpass

Motionstext

Mora 2010-03-10 Motion om att höja tidsbonusen för nattpass

När är det dags att ta skiftarbetande poliser på allvar ?

Att höja statusen på den yttre verksamheten har länge varit ett mål för Polisförbundet.

Det nya arbetstidsavtalet har istället fått motsatt effekt. Många i den yttre verksamheten pratar nu om att söka sig till andra, mindre slitsamma tjänster.

Efter nattpass krävs återhämtning i form av fridagar.

I avtalet sägs att fridagar i största möjliga utsträckning förläggs till veckoslut.

För att få nödvändig återhämtning och samtidigt lägga ut sin arbetstid tvingas man istället förlägga fler pass under veckosluten.

Undertecknad föreslår genom denna motion att Polisförbundet verkar för att:

"Bonusen höjs för nattpass."

Motionär

Anders Modén arbetsplatsombud i PO Mora

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att bonusen höjs för nattpass.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar motionären önskar att Polisförbundet verkar för att minska veckoarbetstiden för den som arbetar natt.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden för nattarbetande skulle kunna sänkas. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss, tid inte riskerar att försämra den möjlighet till arbets- tidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B07 2010 besvarad

B08 2010 20, Kvalificerad övertid skall gälla efter alla nattpass

Motionstext

Mora 2010-03-05

Motion om att kvalificerad övertid skall gälla efter alla nattpass

Efter ett nattpass är det inte ovanligt att bli beordrad övertid.

Under helgen anses denna övertid vara kvalificerad. Under veckan tycks istället övertiden vara mindre slitsam eftersom den kompenseras med enkel övertid.

Undertecknad föreslår genom denna motion att Polisförbundet verkar för att:

"Det skall införas kvalificerad övertid efter ALLA nattpass"

Motionär

Anders Modén Arbetsplatsombud PO Mora

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att det skall införas kvalificerad övertid efter ALLA nattpass

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet verkar för att övertid som fullgörs efter ett nattpass alltid ska betraktas som kvalificerad övertid.

Förbundsstyrelsen driver sedan tidigare kravet att övertid som avlutar arbete under natt ska anses vara kvalificerad övertid. Vid den senaste avtalsrörelsen avvisade arbetsgivaren detta krav men förbundsstyrelsen har för närvarande avsikt att driva kravet även vid nästa avtalsrörelse.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B08 2010 besvarad

B09 2010 35, Arbetstid

Motionstext

Motion till Polisförbundets representantskap 2010.

Arbetstid.

Förbundsområdes Skånes rådgivande organ har vid sitt möte uppdragit åt förbundsområdesstyrelsen att inlämna en motion gällande förändringar i ATA/Polis.

Vi yrkar att representantskapet skall uppdra åt förbundsstyrelsen att verka för:

- kortare veckoarbetstid för skiftespersonal
- att måltidsuppehåll gäller vid all skiftetjänst samt vid utbildningar i uniform
- att all tid i uniform skall vara arbetstid (dvs även resor oavsett ändamål)
- att arbetspassens normallängd skall kunna vara upp till 10 timmar
- tydliga regler som möjliggör för äldre medlemmar att slippa tjänstgöring efter 22:00
- att säkerhetsbefrielse återinförs som begrepp i avtalet
- att tidsramarna ändras för OB- tillägg. OB skall utbetalas tidigare än 22:00 och alltid utgå hela pass (även efter 06 på pass som slutar efter detta klockslag)
- att beredskapsersättningen höjs
- förändrad förhandlingsordning/ tolkningsföreträdare så att maktförhållandet utjämnas i syfte att underlätta en fungerande samverkan i arbetstidsfrågor.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Skåne Stefan Olsson, ordf

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

kortare veckoarbetstid för skiftespersonal

att måltidsuppehåll gäller vid all skiftetjänst samt vid utbildningar i uniform

att all tid i uniform skall vara arbetstid (dvs även resor oavsett ändamål)

att arbetspassens normallängd skall kunna vara upp till 10 timmar

tydliga regler som möjliggör för äldre medlemmar att slippa tjänstgöring efter 22:00

att säkerhetsbefrielse återinförs som begrepp i avtalet

att tidsramarna ändras för OB- tillägg. OB skall utbetalas tidigare än 22:00 och alltid utgå hela pass (även efter 06 på pass som slutar efter detta klockslag)

att beredskapsersättningen höjs

förändrad förhandlingsordning/ tolkningsföreträdare så att maktförhållandet utjämnas i syfte att underlätta en fungerande samverkan i arbetstidsfrågor.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar av förbundsstyrelsen ska verka för:

kortare veckoarbetstid för skiftespersonal, att måltidsuppehåll gäller vid all skiftetjänst samt vid utbildningar i uniform, att all tid i uniform skall vara arbetstid (dvs även resor oavsett ändamål), att arbetspassens normallängd skall kunna vara upp till 10 timmar, tydliga regler som möjliggör för äldre medlemmar att slippa tjänstgöring efter 22:00, att säkerhetsbefrielse återinförs som begrepp i avtalet, att OB skall utbetalas tidigare än 22:00 och alltid utgå hela pass (även efter 06 på pass som slutar efter detta klockslag), att beredskapsersättningen höjs samt förändrad förhandlingsordning/ tolkningsföreträde så att maktförhållandet utjämnas i syfte att underlätta en fungerande samverkan i arbetstidsfrågor.

Förbundsstyrelsen konstaterar att motionären framför sina önskemål utan att närmare motivera dem.

Beträffande önskemålet om kortare veckoarbetstid för skiftespersonal:

Förbundsstyrelsen anser att veckoarbetstiden för skiftespersonal skulle kunna sänkas. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss, tid inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polis pensionen) innebär.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifal-
len motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Beträffande önskemålet att måltidsuppehåll gäller vid all skiftetjänst samt vid utbildningar i uniform:

Förbundsstyrelsen konstaterar att ur arbetsmiljö- och skyddssynpunkt är rast att föredra framför måltidsuppehåll, särskilt i en verksamhet som är så krävande som polisycket ofta är. I det fall verksamheten inte tillåter att en arbetstagare har rast kan måltidsuppehåll tillämpas. Enligt förbundsstyrelsen uppfattning är det inte arbetstidens förläggning eller vilka kläder en arbetstagare bär som avgör om verksamheten tillåter rast eller inte.

Beträffande önskemålet att all tid i uniform skall vara arbetstid (dvs även resor oavsett ändamål):

Enligt förbundsstyrelsens uppfattning är det inte vilka kläder som en arbetstagare bär som avgör vad som är arbetstid. Vad som är arbetstid avgörs på andra grunder. Förbundsstyrelsen konstaterar att de bestämmelser som finns i arbetstidsavtalet utgör en rimlig ram för arbetsgivaren i sitt arbete att förlägga arbetstiden. I arbetstidsavtalet sk portalparagraf (3 §) framgår att "Förläggning av arbetstid ska ske med beaktande av verksamhetens krav på god hushållning med resurserna, arbetstagarnas krav på god arbetsmiljö och fritid samt.."

Beträffande önskemålet att arbetspassens normallängd skall kunna vara upp till 10 timmar:

Förbundsstyrelsen konstaterar att nuvarande arbetstidsavtal anger att ett i förväg planerat arbetspass omfattar normalt 7-9 timmar. Denna reglering ger viss möjlighet att tillämpa 10 timmars arbetspass om förekomsten av sådana pass inte innebär att det som normalt ska gälla blir annat än normalfallet.

Enligt förbundsstyrelsens uppfattning kan en höjning av den normala längden av i förväg planerat arbetspass innebära ökad risk för ohälsosam ansträngning vid övertid. Dessutom är 8 timmars ordinarie arbete per dag den norm som i huvudsak gäller på övriga delar av den svenska arbetsmarknaden. Därmed avviker vårt arbetstidsavtal redan med en timma. Det är enligt förbundsstyrelsens uppfattning ändå möjligt att ändra till "7-10 timmar" på det sätt motionären önskar

Beträffande önskemålet om tydliga regler som möjliggör för äldre medlemmar att slippa tjänstgöring efter 22:00

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att man måste anpassa arbetsvillkoren för äldre arbetstagare. Reglering på området finns till viss del i Arbetsmiljölagens 2 kap 1§:
"Arbetsförhållanden skall anpassas till människors olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende"
samt i 3 kap 3§: "Vid arbetets planläggning och anordning skall beaktas att människors förutsättningar att utföra arbetsuppgifter är olika"

Förbundsstyrelsen har tidigare drivit krav om en övre åldersgräns för nattarbete med Rikspolisstyrelsen och har för avsikt att göra det igen bland annat med beaktande av motionärens förslag. Över tiden har klockslagen varit lite olika men numera avser förbundsstyrelsen att driva kravet med utgångspunkt från vad som är att anse som natt enligt gällande arbetstidsavtal (fn 22-06).

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifal-
len motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Beträffande önskemålet att säkerhetsbefrielse återinförs som begrepp i avtalet:

När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i vilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Beträffande önskemålet att OB skall utbetalas tidigare än 22:00 och alltid utgå hela pass (även efter 06 på pass som slutar efter detta klockslag):

Genom tecknande av ATA/Polis 2008 kom avtalsslutande parter överens om att indela dygnet i natt (22-06) och dag (06-22). I ljuset av denna överenskommelse är det logiskt att det inte utgår obekvämtidstillägg för "vanlig dagtid". Vad som anses vara obekväm arbetstid definieras inte på annat sätt än vad parterna kommit överens.

Motionärens önskan att obekvämtidstillägg alltid ska utgå hela pass oavsett klockslag och dag innebär en stor förändring av reglerna för obekvämtidstillägg. Enligt förbundsstyrelsens uppfattning skulle nästan all arbetstid kunna omfattas av obekvämtidstillägg utom för den som enbart arbetar dagtidspass som börjar senare än 06 och slutar tidigare än 22. Med en sådan ordning kan man fråga sig varför vissa tidsintervall ska anses obekväma för vissa men inte för alla.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att ändring av vilka tider som ska anses vara obekväm arbetstid och därigenom generera obekvämtidstillägg inte är något som ska prioriteras för närvarande.

Beträffande önskemålet om att beredskapsersättningen höjs:

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning. Beredskapstillägget är ett exempel på ett tillägg som bör innebära en återhållande effekt. Tilläggets storlek borde spegla intresset av en återhållsam tillämpning av beredskap. Det finns all anledning att bidra till minskad tillämpning av beredskap och därför borde beredskapstillägget höjas väsentligt. Därför bör detta ske även om det "kostar" något. Det finns kanske också skäl att konstruera framtidens beredskapstillägg på ett sätt som i högre grad än nu speglar ingreppet i den enskildes fritid (olika ersättning för olika tider under dygnet/veckan/vardag/lösö/helg).

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Beträffande önskemålet om förändrad förhandlingsordning/ tolkningsföreträdare så att maktförhållandet utjämnas i syfte att underlätta en fungerande samverkan i arbetstidsfrågor:

Förbundsstyrelsen uppfattning är att det saknas förutsättningar att förhandla fram en förhandlingsordning som innebär tolkningsföreträdare för den fackliga organisationen när gäller vem som bestämmer hur arbetstiden ska förläggas. Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för detta skulle enbart tynga Polisförbundet med en omöjlig uppgift.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B09 2010 första, femte, sjätte och åttonde att-satserna besvarade
att bifalla motion B09 2010 fjärde att-satsen
att avslå motion B09 2010 andra, tredje, sjunde och nionde att-satserna

B10 2010 37, Datastöd

Motionstext

Motion till Polisförbundets representantskap 2010.

Datastöd

Förbundsområde Skånes rådgivande organ har vid sitt möte uppdragit åt förbundsområdesstyrelsen att inlämna en motion gällande datastöd i arbetstidshanteringen.

Vi yrkar att representantskapet skall uppdra åt förbundsstyrelsen att verka för:

- att ett gemensamt datastöd för arbetstidshantering införs i hela landet.
- att detta datastöd kan hantera gällande avtal.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Skåne, Stefan Olsson ordf

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att ett gemensamt datastöd för arbetstidshantering införs i hela landet.

att detta datastöd kan hantera gällande avtal.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill förbundsstyrelsen ska verka för att ett gemensamt datastöd för arbetstidshantering, som dessutom ska kunna hantera gällande avtal, ska införas i hela landet.

Förbundsstyrelsen delar motionärens önskan och kommer vid varje tillfälle som ges i olika samverkans forum, framföra denna uppfattning till arbetsgivaren. Dock är detta något som enligt förbundsstyrelsen uppfattning inte lämpar sig för kollektivavtalsreglering. Men det torde egentligen inte vara möjligt att arbetsgivaren skulle förfäktas motsatsen i vart fall när det gäller innebörden av motionens sista att-sats.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion B10 2010

B11 2010 38, Obekvämtidstillägg

Motionstext

Motion till representantskapet 2010.

Yrkande om obekvämtidstillägg

Jag anser att OB- tilläggen i dag inte på något sätt speglar den ansträngning som det innebär att arbeta oregelbundet.

Jag yrkar därför att representantskapet ger förbundsstyrelsen uppdraget

- att verka för att OB- tilläggen höjs generellt

Motionär

Patric Nihlén, Polisområde Södra Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att verka för att OB- tilläggen höjs generellt

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen får i uppdrag att verka för att obekvämtidstilläggen höjs.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att det finns risker med lönetillägg jämfört med lön. Lönetillägg innebär en inkomstökning som är osäker för den enskilde.

När det gäller obekvämtidstillägg är det i grunden så att ingen enskild medlem själv bestämmer över när arbetstiden ska fullgöras och därigenom kan privatekonomin påverkas av att tillägg för arbete på obekväm arbetstid (vilken den tiden än är) inte utgår. Detta innebär att risken för inkomstminskning genom utebliven ersättning ökar ju högre obekvämtidstillägg är.

Förbundsstyrelsen konstaterar att OB-B höjts så sent som den 1 januari 2010. Att höja obekvämtidstillägget ytterligare är av allt att döma inte omöjligt. Dock finns det inget som tyder på att arbetsgivaren anser att det behövs. Med det som bakgrund måste vi bereda oss på att varje krona som en höjning kostar ska finansieras. Om och när detta skett kan utfallet på kollektiv nivå påverkas av arbetsgivaren ensidigt vilket kan innebära att visst värde inte faller ut som tillägg (arbetsgivaren kan spara genom att minska bemanning på obekväma tider). Om värdet istället används till löner är arbetsgivarens möjligheter att spara avsevärt mer begränsade.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B11 2010 besvarad

B12 2010 39, Arbetstid

Motionstext

Motion till representantskapet 2010.

Vårt arbetstidsavtal håller på att knäcka en mycket stor del av oss poliser som fortfarande jobbar kvar på 3- skift i ingripandeverksamheten. Därför måste åtgärder vidtagas för att stoppa flykten, dessutom av mycket unga kollegor, till annan verksamhet som nu sker.

Jag yrkar därför att representantskapet ger förbundsstyrelsen uppdraget

- att verka för att minutavräkningen i den så kallade tidssnurran förändras så att de som jobbar i 3- skift får en större avräkning på sin arbetstid, exempelvis genom att verka för att den minutavräkning som idag utgår på lör- eller söndag även utgår under måndag- fredag, med undantag för 06.00- 19.00 måndag- fredag, samt att en ny nivå för minutavräkning införs mellan 19.00- 22.00.
- att verka för att man inför även ett kvällstidsbegrepp i ATA/Polis, innebärande att dag är 06- 19, kväll är 19- 22 och natt är 22.00- 06.00.

Motionär

Patric Nihlén, Polisområde Södra Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att verka för att minutavräkningen i den så kallade tidssnurran förändras så att de som jobbar i 3- skift får en större avräkning på sin arbetstid, exempelvis genom att verka för att den minutavräkning som idag utgår på lör- eller söndag även utgår under måndag- fredag, med undantag för 06.00- 19.00 måndag- fredag, samt att en ny nivå för minutavräkning införs mellan 19.00- 22.00.

att verka för att man inför även ett kvällstidsbegrepp i ATA/Polis, innebärande att dag är 06- 19, kväll är 19- 22 och natt är 22.00- 06.00.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen får i uppdrag att verka för minskad veckoarbetstid för de som arbetar treskift genom att tidssnurran förändras samt att arbetstidsavtalet ändras så att det anses vara dag mellan 06-19, kväll mellan 19-22 och natt mellan 22-06.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för de som arbetar treskift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polis pensionen) innebär.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifal- len motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

När det gäller motionärens önskan att införa kväll mellan 19-22 och ändra nuvarande dag till 06-19 är det en åtgärd som i sig inte innebär någon effekt utöver just benämningen. Eftersom denna åtgärd inte har någon effekt på gällande arbetstidsbestämmelser i övrigt är den enligt förbundsstyrelsen uppfattning onödig.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B12 2010 första att-satsen besvarad
att avslå motion B12 2010 andra att-satsen

B13 2010 40, Obekvämtidstillägg

Motionstext

Motion till representantskapet 2010.

Yrkande om obekvämtidstillägg

Jag menar att tidsbegränsningarna för när obekvämtidstillägg skall utgå måste förändras.

Jag yrkar därför att representantskapet ger förbundsstyrelsen uppdraget att verka för

- att obekvämtidsstillägg A börjar gälla från 19.00 och för övrigt i enlighet med dagens skrivning i ATA/Polis, samt att detsamma utgår till dess att passet avslutas på vardag närmast efter respektive helgdag.
- att obekvämtidsstillägg B1 börjar gälla från 19.00 och för övrigt i enlighet med dagens skrivning i ATA/Polis, samt att detsamma utgår till dess att passet avslutas på vardag närmast efter respektive heldag eller lördag.
- att obekvämtidsstillägg B2 utgår till dess att passet avslutas.
- att obekvämtidstillägg C börjar gälla från 19.00.

Motionär

Patric Nihlén, Polisområde Södra Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att obekvämtidsstillägg A börjar gälla från 19.00 och för övrigt i enlighet med dagens skrivning i ATA/Polis, samt att detsamma utgår till dess att passet avslutas på vardag närmast efter respektive helgdag.

att obekvämtidsstillägg B1 börjar gälla från 19.00 och för övrigt i enlighet med dagens skrivning i ATA/Polis, samt att detsamma utgår till dess att passet avslutas på vardag närmast efter respektive heldag eller lördag.

att obekvämtidsstillägg B2 utgår till dess att passet avslutas.

att obekvämtidstillägg C börjar gälla från 19.00.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar förbundsstyrelsen verkar för att tiderna för när de olika obekvämtidstilläggen ändras samt att tillägget ska utgå hela pass oavsett klockslag och dag.

Genom tecknande av ATA/Polis 2008 kom avtalsslutande parter överens om att indela dygnet i natt (22-06) och dag (06-22). I ljuset av denna överenskommelse är det logiskt att det inte utgår obekvämtidstillägg för "vanlig dagtid". Vad som anses vara obekväm arbetstid definieras inte på annat sätt än vad parterna kommit överens.

Motionärens önskan att obekvämtidstillägg alltid ska utgå hela pass oavsett klockslag och dag innebär en stor förändring av reglerna för obekvämtidstillägg. Enligt förbundsstyrelsens uppfattning skulle nästan all arbetstid kunna omfattas av obekvämtidstillägg utom för den som enbart arbetar dagtidspass som börjar senare än 06 och slutar tidigare än 22. Med en sådan ordning kan man fråga sig varför vissa tidsintervall ska anses obekväma för vissa men inte för alla.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att ändring av vilka tider som ska anses vara obekväm arbetstid och därigenom generera obekvämtidstillägg inte är något som ska prioriteras för närvarande.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B13 2010

B14 2010 41, Säkerhetsbefrielse

Motionstext

Motion till representantskapet 2010.

Sedan införandet av ATA/ Polis har bland mycket annat begreppet säkerhetsbefrielse försvunnit. Detta är fullständigt oacceptabelt och förbundet måste tydligt driva frågan om dess återinförande.

Jag yrkar därför att representantskapet ger förbundsstyrelsen uppdraget

- att verka för att säkerhetsbefrielse återinförs då ofrivilligt övertidsarbete gör att vederbörande ej erhåller godtagbar vila mellan passen. En lägsta nivå beträffande vila skulle kunna vara 8 timmar men exempelvis vid särskilda händelser kanske betydligt mer.
- att en säkerhetsbefrielse enligt yrkandet ovan alltid bekostas av arbetsgivaren.

Motionär

Patric Nihlén, Polisområde Södra Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att verka för att säkerhetsbefrielse återinförs då ofrivilligt övertidsarbete gör att vederbörande ej erhåller godtagbar vila mellan passen. En lägsta nivå beträffande vila skulle kunna vara 8 timmar men exempelvis vid särskilda händelser kanske betydligt mer.

att en säkerhetsbefrielse enligt yrkandet ovan alltid bekostas av arbetsgivaren.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen verkar för säkerhetsbefrielse återinförs.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i vilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B14 2010 besvarad

B15 2010 45, Större ersättning vid tidsförskjutning

Motionstext

Vi motionerar om följande

- att Polisförbundet verkar för en större ersättning redan de första timmarna då man tidsförskjuts.

Kommentar: Detta eftersom även en timmes förändring kan vara av stor betydelse för koordinering av barnhämtningar m.m.

- att Polisförbundet särskilt verkar för att tidsförskjutning på tidig morgon premieras ekonomiskt i större utsträckning.

Kommentar: Om man i normalfallet börjar 07.30 och istället får börja 05.00 så gör ersättningen för detta ingen succé. Däremot drar man igång en väckarklocka 04.15 (beroende på hur långt man har till jobbet givetvis) vilket inte är populärt hemma. Är man sedan dessutom själv med barnen för att ens fru är bortrest så är det svårt att hitta dagis som öppnar ca 04.40. Piketenheten drabbas påfallande ofta av detta. Framförallt vid nationellt synkade tillslag.

Motionär

Stefan Olsson, Ordförande, Förbundsområde Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet verkar för en större ersättning redan de första timmarna då man tidsförskjuts.

att Polisförbundet särskilt verkar för att tidsförskjutning på tidig morgon premieras ekonomiskt i större utsträckning.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen verkar för att varje tidsförskjutning ska ersättas med minst motsvarande 1/165 av den individuella lönen. Dessutom önskas ett särskilt tillägg för poliser på piketenheten.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att även en mindre tidsförskjutning av ordinarie arbetstid kan ha stor betydelse. Dessutom kan förskjutning till vissa tider säkert uppfattas som sämre eller värre än andra. Redan nu kompenseras arbete på obekväm arbetstid på annat sätt så ytterligare kompensation med i grunden samma argument kan vara svår att motivera.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot det motionären önskar när det gäller bättre ersättning redan de första timmarna. En sådan förändring skulle, om det blev verklighet, belasta det utrymme som står till buds i en avtalsrörelse. Därför måste detta vägas mot andra viktiga önskemål.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion B15 2010 första att-satsen

att avslå motion B15 2010 andra att-satsen

B16 2010 46, Arbetstider för 3- skiftesarbetare.

Motionstext

Arbetstider för 3 skiftesarbetare.

Bakgrund

I alla tider har de som arbetat 3 skift haft en förkortad arbetstid med anledning av att det är påfrestande för kroppen att arbeta på oregelbundna tider. Det finns ju många forskningar som visar på detta faktum. Dessutom så påverkas det sociala livet av att man arbetar 3 skift. Bl.a. med anledning av detta så var det senaste arbetstidsavtalet en katastrof för de 3 skiftande polismännen.

Yrkande

För att få någon att under en längre tid arbeta 3 skift och få uppleva pension så yrkar jag på följande:

- att man i nästa avtalsrörelse arbetar för att de som arbetar 3 skift får kortare arbetstid.
- att de som jobbar 3 skift endast behöver arbeta var 3:e helg och inte som idag var annan helg.
- att man höjer ob ersättningen till en betydligt högre ersättning än i dag.

Motionär

Thomas Sjöberg/ Inre bef. i Uddevalla

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att man i nästa avtalsrörelse arbetar för att de som arbetar 3 skift får kortare arbetstid.

att de som jobbar 3 skift endast behöver arbeta var 3:e helg och inte som idag var annan helg.

att man höjer ob ersättningen till en betydligt högre ersättning än i dag.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen i nästa avtalsrörelse arbetar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar treskift och att det införs en begränsning som innebär att de som arbetar treskift endast ska behöva arbeta var tredje veckoslut. Dessutom önskar motionären att ersättningen för arbete på obekväm arbetstid höjs.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar treskift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifal- len motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

När det gäller regler för hur ofta treskiftare kan tvingas arbeta på veckoslut anser förbundsstyrelsen att det som regleras i arbetstidsavtalets 3 § är tillfyllest. Att driva krav på ännu mer detaljerad reglering gällande frekvensen av arbete på veckoslut kan riskera att motverka arbetstagarens intresse av flexibilitet.

Förbundsstyrelsen konstaterar att OB-B höjts så sent som den 1 januari 2010. Att höja obekvämtidstillägget ytterligare är av allt att döma inte omöjligt. Dock finns det inget som tyder på att arbetsgiva- ren anser att det behövs. Med det som bakgrund måste vi bereda oss på att varje krona som en höj- ning kostar ska finansieras. Om och när detta skett kan utfallet på kollektiv nivå påverkas av arbetsgiva- ren ensidigt vilket kan innebära att visst värde inte faller ut som tillägg (arbetsgivaren kan spara genom att minska bemanning på obekväma tider). Om värdet istället används till löner är arbetsgivarens möj- ligheter att spara avsevärt mer begränsade.

Förbundsstyrelsen är tveksam till att prioritera höjning av obekvämtidstillägget på det sätt motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B16 2010 första och tredje att-satserna besvarad
att avslå motion B16 2010 andra att-satsen

B17 2010 47, Arbetstid

Motionstext

Skriver som medlem i Polisförbundet en motion angående längden på arbetspass samt tiden mellan arbetspass i yttre tjänst.

Bakgrund

Motionen angående längden på arbetspass samt tiden mellan arbetspassen bör belysas då en stor del av våra medlemmar i yttre tjänst mår dåligt. Detta beror till stor del av den tidsbrist som finns i vardagen med att få tid till familj, barn, vänner, hobby samt allt annat som ska göras för att få livet att fungera. Poliser i yttre tjänst känner sig aldrig utvilade och många vill söka inre tjänster då det är mer fördelaktigt. Poliser i yttre tjänst vill ha längre och sammanhängande ledighet.

En av anledningarna till detta är att passen blivit begränsade till maximalt 9 timmar samt att det måste finnas 11 timmars vila mellan passen. Detta innebär att poliser i yttre tjänst måste jobba fler antal pass under en planeringsperiod samt att antalet pass blir mer utspritt då man ej kan kombinera tex kvälls och morgonpass eller natt och eftermiddagspass. Den gällande regeln som tex Polismyndigheten i Skåne har med ett antal avvikelser hjälper inte.

Vi menar att man mår bättre av att jobba längre pass, ha mindre ledig tid mellan passen och på så sätt också kan vara ledig flera dagar sammanhängt. På så sätt är det lättare att få det sociala livet att fungera och mer tid för återhämtning.

Vi menar också att det är till fördel att arbeta (ha möjlighet att arbeta) ett större antal timmar per pass då tiden för att rusta, medverka på utsättning samt sätta sig in i aktuella händelser, uppgifter, efterlysta personer mm tar dyrbar tid vid varje pass- start.

Vi menar också att stor del av poliser pendlar till sitt arbete och på så sätt föredrar att arbeta längre pass. Det är inte heller bevisat att kroppen skulle må sämre av att arbeta längre tid än 9 timmar.

Det är idag ett problem att behålla kvar poliser i yttre tjänst. Detta i kombination med ett stort antal helt nya kollegor innebär att den genomsnittliga tjänsteåldern har sänkts markant. En av dessa orsaker är möjlighet att få ett bra schema i det tre- skiftesarbete poliser i yttre tjänst har.

För att få ihop ett bättre schema med fler kombinationer och mer likt det gamla, typ "snurror" krävs att tiden mellan passen kan vara mindre än nu 11 timmar.

Kustbevakningen är ett exempel på en myndighet som har dispens från gällande EU- regel med arbetspassens längd och tiden mellan passen.

Yrkande

Att regeln för maximalt 9 timmar per pass tas bort och att arbetsgivaren i samråd med personalen använder sig till största del av pass på 10 timmar eller i vissa fall däröver.

Att regeln med 11 timmar mellan passen tas bort och att arbetsgivaren i samråd med personalen använder sig av ett schema mer likt "snurror" dvs komprimerat arbete och därefter längre ledighet.

Att poliser i yttre tjänst får dispens från gällande EU- regel.

Motionär

Polismyndigheten i Skåne, PONV, Näpo Helsingborg, grupp 4.

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att regeln för maximalt 9 timmar per pass tas bort och att arbetsgivaren i samråd med personalen använder sig till största del av pass på 10 timmar eller i vissa fall däröver.

att regeln med 11 timmar mellan passen tas bort och att arbetsgivaren i samråd med personalen använder sig av ett schema mer likt "snurror" dvs komprimerat arbete och därefter längre ledighet.

att poliser i yttre tjänst får dispens från gällande EU- regel.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att reglerna i arbetstidsavtalet ändras så att de medger att de flesta arbetspassen ska vara 10 timmar långa eller längre och att regeln om minsta normala vilotid mellan passen tas bort. Dessutom vill motionären att poliser i sk yttre tjänst ska få dispens från gällande EU-regel (EU-direktivets regel om dygnsvila).

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning. De regler som motionären önskar få ändrade är sådana regler som utgör skydd för den enskilde. Det motionären önskar ersätta dessa regler med är enligt förbundsstyrelsens uppfattning sämre än de regler som nu gäller ur ett arbetsmiljö- och skyddsperspektiv.

Det är en främmande tanke för förbundsstyrelsen att agera för att poliser, dessutom poliser som i andra sammanhang anses vara hårdare belastade än andra i sitt yrkesutövande, inte skulle omfattas av minst det skydd EU:s arbetstidsdirektivs minimibestämmelser innebär.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B17

B18 2010 48, Semester

Motionstext

Motion angående semester

Med det senaste arbetstidsavtalet gjordes stora förändringar i beräkningen av semester. Med den nya beräkningen får man bara räkna semestervecka om man tar semester måndag till söndag. Detta slår oerhört hårt och orättvist mot skiftesarbetare som ofta tar semesterveckor i andra perioder än måndag till söndag.

I slutändan kommer det bli att poliser som jobbar skift inte tar ut semesterdagar utan använder skyddade fridagar och vetodagar istället för semester för att inte förlora för många semestertimmar.

Den nuvarande beräkningen av semestertimmar missgynnar skiftesarbetare kraftigt då en dagtidsarbetare kan få 9 lediga dagar genom att ta fem semesterdagar ($8 \times 5 = 40$ h, lördag-Söndag)

En skiftesarbetare måste ta 40.42 timmars semester för att vara garanterad 9 semesterdagar. Dessutom jobbar skiftesarbetare oregelbundet och det kan därför passa mycket bättre ta semester onsdag till tisdag än måndag till söndag.

Med anledning av ovanstående yrkar jag på

ATT: Polisförbundet ska arbeta för att införa att semestervecka och den tidsberäkningen (5.31 timmar /dag) så fort man tar minst 7 semesterdagar i följd oavsett vilka veckodagar det är. 5.31 ska även gälla för de efterföljande dagarna även om det inte är hela veckor.

Motionär

Christan Hald, Näpo Sundsvall/IG, Förbundsområde Västernorrland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet ska arbeta för att införa att semestervecka och den tidsberäkningen (5.31 timmar /dag) så fort man tar minst 7 semesterdagar i följd oavsett vilka veckodagar det är. 5.31 ska även gälla för de efterföljande dagarna även om det inte är hela veckor.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet ska arbeta för att införa begreppet semestervecka och att semester ska kosta 5,31 timmar/dag om man tar minst 7 semesterdagar i följd oavsett vilka veckodagar det är.

Utan att ta ställning till motionärens uppgifter och argumentation i alla delar vill förbundsstyrelsen ändå medge att den ordning som nu gäller för dem som periodplanerar är något som borde ändras. Det förbundsstyrelsen avser är effekterna av reglerna om beräkning och förläggning av semesterledighet i semesteravtalets 10 § punkten 2. Ordet kalendervecka borde ändras till vecka. En sådan förändring skulle innebära förmånligare villkor för den som söker semesterledighet i en vecka som inte utgör kalendervecka. Förbundsstyrelsen har för avsikt att försöka uppnå en förändring på denna punkt.

Förbundsstyrelsen uppfattar att det möjligen kan vara, bland annat detta, som motionären önskar, men eftersom motionens att-sats är så detaljerat formulerad kan förbundsstyrelsen ändå inte ställa sig bakom motionen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B18 2010

B19 2010 51, Helgdagskompensation

Motionstext

Tillåtande av semikollektiv helgdagskompensation för arbetstagare i 5 § 3 mom. med ordinarie tjänstgöringslista.

Bakgrund

Enligt ATA/Polis finns det tre olika sorters helgdagskompensation för arbetstagare i 5:3.

1. Kollektiv helgdagskompensation

Används vid arbete efter ordinarie tjänstgöringslista. Arbetstagaren kompenseras med 1 timme och 48 minuters kortare genomsnittligt årlig veckoarbetstid, oberoende av antal arbetande helgdagar.

2. Individuell helgdagskompensation

Används vid arbete på ordinarie tjänstgöringslista. Arbetstagaren kompenseras i efterhand för varje hel fullgjord ordinarie arbetstimme under helgdag. Arbetstagaren befrias från lika lång ordinarie arbetstid senast 12 veckor efter helgdag. Om arbetsbefrielse inte skett utgår betalning för varje fullgjord timma. Direktkompensation kan tillämpas.

3. Så kallad "Semikollektiv helgdagskompensation" (5 § 3 mom. 6 p)

Används vid period- och veckoplanerad arbetstid. Arbetstagaren kompenseras med 1 timme och 23 minuters kortare genomsnittligt årlig veckoarbetstid, oberoende av antal arbetande helgdagar. Därutöver ger arbete på helgdag, enligt vissa regler (upp t.o.m. 11 arbetade helgdagar), 2 timmars plustid. Från 12:e arbetade helgdagen ökar kompensationen.

Problem

Arbetstagare i 5:3 som arbetar efter ordinarie tjänstgöringslista fullgör i många fall ett stort antal helgdagar per år. Detta innebär, när individuell helgdagskompensation tillämpas, att det uppstår en rad problem, både för arbetstagaren och i verksamheten.

- Det blir svårt att ha en god bemanningsöversikt när ett stort antal arbetstagare, t.ex. efter storhelg, ska kompenseras för sin fullgjorda arbetstid under helgdagar.

- Det krävs omfattande administration för att hantera all arbetad tid som genom kompensationsformen ska komma arbetstagaren till del.

- Det uppstår diskussioner mellan arbetstagare och arbetsledare/chef om när den fullgjorda arbetstiden ska falla ut som kompensationsledighet. Vilket inflytande har arbetstagaren i denna del?

- Frågan om en arbetstagare måste acceptera att bli direktkompenserad på en helgdag är inte reglerad i ATA/Polis, vilket många gånger leder till diskussioner.

ATA/Polis borde tillåta att beslut fattas av arbetsgivare, efter förhandling enligt 22§, att semikollektiv helgdagskompensation tillåts även för arbete efter ordinarie tjänstgöringslista. Detta för att förbättra arbetsmiljön och verksamheten.

Yrkande

Jag yrkar på att Förbundsstyrelsen i förhandlingarna med Rikspolisstyrelsen driver frågan om att den så kallade semikollektiva helgdagskompensationen införs i ATA/Polis, som möjlig kompensationsform för arbetstagare i 5:3 med ordinarie tjänstgöringslista som förläggningsmodell.

Motionär

Lars Brink, Halland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Förbundsstyrelsen i förhandlingarna med Rikspolisstyrelsen driver frågan om att den så kallade semikollektiva helgdagskompensationen införs i ATA/Polis, som möjlig kompensationsform för arbetstagare i 5:3 med ordinarie tjänstgöringslista som förläggningsmodell.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen verkar för att sk semikollektiv helgdagskompensation ska vara ett alternativ för arbetsgivaren att tillämpa även för andra som har sin arbetstid förlagd enligt 5§ 3 mom. ATA/Polis än de som tillämpar period- eller veckoplanerad arbetstid.

Utan att ta ställning till motionärens argumentation i alla delar kan förbundsstyrelsen ändå ställa sig bakom motionen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion B19 2010

B20 2010 52, Tidskompensation kväll-, natt-, helgpas

Motionstext

Skriver som medlem i Polisförbundet en motion angående tidskompensationen för kväll och nattpass.

Bakgrund

Motionen angående tidskompensationen bör belysas då en stor del av våra medlemmar i yttre tjänst inte finner någon mening med att arbeta kvällar och nätter samt helger.

Polisen ska vara i tjänst och till medborgarnas förfoghet på de tider då stor del av brott begås och på de tider då mycket folk är i rörelse för att förebygga. Dessa tider är till stor del kvällar och helger samt helgnätter. Det är också denna tid som är mest påfrestande både psykiskt och fysiskt.

I dagens avtal utdelas en nästan obefintlig kompensation för de som arbetar kväll tex 15-23 (att av PONV's nattpass) samt en mycket dålig tidskompensation både vardagnätter och helger samt helgnätter.

Kvällar men framförallt nätter är tider som är extremt tungt och slitsamt för kroppen att arbeta. Det tar lång tid för kroppen att återhämta sig och ofta går både sovdagen samt den eventuella lediga dag efter detta åt för återhämtning.

Många kollegor med erfarenhet och längre tjänsteålder men även nya kollegor börjar söka andra tjänster, företrädesvis inre tjänster, för att kvälls- och nattarbetet är så pass slitsamt för kroppen utan att någon vinning i form av rimlig tidskompensation delas ut.

Poliser i yttre tjänst måste se det mer fördelaktigt att arbeta kvälls-, natt- och helgpas i form av tidskompensation för att få mer tid till vila och återhämtning.

Yrkande

- att tidskompensationen för kvällspas ökas.
- Att tidskompensationen för vardagsnattpas ökas markant.
- Att tidskompensationen för helger ökas.
- Att tidskompensationen för helgnattpas ökas.

Motionär

Polismyndigheten i Skåne, PONV, Näpo Helsingborg, grupp 4

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att tidskompensationen för kvällspas ökas.

att tidskompensationen för vardagsnattpas ökas markant.

att tidskompensationen för helger ökas.

att tidskompensationen för helgnattpas ökas.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill öka effekten av den så kallade tidsnuran så att veckoarbetstiden minskas mer på grund av arbete kvällar, nätter och veckoslut (även om ordet helg används i olika former). Av motionens brödtext går det inte att läsa ut att motionären menar kompensationen för arbete på helgdag.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som nätter och veckoslut. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till. Dock ställer sig förbundsstyrelsen avvisande till att återinföra begreppet kväll. Främst på grund av att en sådan förändring inte skulle innebära någon större förbättring för polisförbundets medlemmar.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till i andra, tredje och fjärde att-satsen fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B20 andra, tredje och fjärde att-satserna besvarad
att avslå motion B20 första att-satsen

B21 2010 53, Arbetstid

Motionstext

Skriver som medlem i Polisförbundet en motion angående veckoarbetstiden för yttre polispersonal.

Bakgrund

Motionen angående veckoarbetstiden bör belysas då en stor del av våra medlemmar i yttre tjänst mår dåligt. Detta beror till stor del av den tidsbrist som finns i vardagen med att få tid till familj, barn, vänner, hobby samt allt annat som ska göras för att få livet att fungera. Poliser i yttre tjänst känner sig aldrig utvilade och många vill söka inre tjänster då det är mer fördelaktigt.

Det är helt orimligt att polispersonal i yttre tjänst ska arbeta 38,57 timmar i veckan. Dels med tanke på det krävande arbetet i sig och den belastning som kroppen utsätts för fysiskt med all utrustning mm men framförallt med tanke på att det är tre skifts arbete och den tid som går åt för sov dagar samt återhämtning och att ställa om dygnet. Som jämförelse kan nämnas att butikspersonal i handeln som jobbar heltid, dagtid, arbetar 38 timmar per vecka.

Att arbetstiden har blivit mer för att få ett bättre pensionsavtal bör beaktas. Stor del av personalen i yttre tjänst tycker dock att detta inte väger upp den extrema försämringen och en del tycker att hela pensionssystemet bör skrotas. Vi menar att man inte har någon nytta av ett bra pensionsavtal när man inte har ett drägligt liv fram tills detta.

Vi menar också att det skulle vara lättare att få igenom en sänkning av arbetstiden då poliser i yttre tjänst har ökat markant de senaste åren vilket gör att arbetsgivaren skulle få lättare att uppnå sina mål trots att poliser i yttre tjänst arbetade mindre antal timmar per vecka. Förmodligen skulle varje enskild polis också göra ett bättre jobb som utvilad och med ett privatliv som fungerade.

Yrkande

Att veckoarbetstiden ses över och sänks markant för yttre polispersonal som arbetar tre skift.

Att detta görs utan att försämra annat som tex tidskompensation för natt och helgpas.

Att detta görs utan att sänka vår lön eller vårt OB tillägg.

Att man då hellre skriver om ett något sämre pensionsavtal för att få igenom detta.

Motionär

Polismyndigheten i Skåne, PONV, Näpo Helsingborg, grupp 4

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att veckoarbetstiden ses över och sänks markant för yttre polispersonal som arbetar tre skift. att detta görs utan att försämra annat som tex tidskompensation för natt och helgpas. att detta görs utan att sänka vår lön eller vårt OB tillägg. att man då hellre skriver om ett något sämre pensionsavtal för att få igenom detta.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att veckoarbetstiden minskar för dem som arbetar treskift även om detta skulle innebära sämre förutsättningar för poliser att gå i pension tidigare än vid 65 års ålder.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar treskift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polis pensionen) innebär. Eftersom motionären i sin attsats så detaljerat avvisar vissa förändringar/ försämringar men nära nog rekommenderar försämringar när det gäller pensionsavtalet för uppnå målet kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B21 2010

B22 2010 54, Arbetstidsavtal, löner och semester.

Motionstext

Npo Helsingborg/PONV
20100325

Motion angående arbetstidsavtal, löner och semester.

För representantskapet Polisförbundet

Yrkande gällande arbetstidsavtalet och hur detta bör förbättras för yttre personal.

Bakgrund

Personal i yttre tjänst, Npo Helsingborg anser att delar av arbetstidsavtalet är negativt för treskiftspersonal. Vi anser att man jobbar mycket och inte får en chans att återhämta sig efter/ mellan passen. Vi känner oss drabbade på ett negativt sätt.

Man bör införa fler semesterdagar för yttre personal då vi inte har möjlighet att vara lediga på röda dagar. Under ett kalenderår har man ca 10 röda dagar/afton då personal i inre tjänst är lediga. Yttre personal får ta semester om de vill vara lediga under dessa, trots att vi har samma antal semestertimmar per år (olika beroende på ålder). Det är inte fördelaktigt för skiftpersonal som jobbar oregelbundet att ta semester på kalenderveckor. Man bör därför införa semester i kalenderdagar. Det får max räknas 5 dagar på en sammanhängande 7- dagarsperiod oavsett om det är en kalendervecka eller ej.

Då vi har 11-timmars regeln och inte har möjlighet att ha 8- timmar mellan passen känns det som att man arbetar mer. Man har inte möjlighet att vara ledig mer än två dagar i rad, max tre dagar inkl. sov-dag. Kan man komprimera sin arbetstid känner man sig mer utvilad och motiverad.

Yrkande

Att få högre lön

Att få bättre tidskompensation på nätter och helger

Att få ökat OB- tillägg

Att återföra korta övergångar mellan passen samt möjlighet att lägga in 10- timmars pass när man önskar.

Att återinföra säkerhetsbefrielse

Att få övertidsersättning vid vinter/sommartidsförändring

Att få rättelse vid felaktig semesteruträkning

Att semestern skall räknas ut/betalas med kalenderdagar istället för kalenderveckor

Att införa fler semesterdagar för yttre personal

Att förhandla/betala ut ersättning för ökad arbetstid

Motionär

Fia Säter, Katarina Lundberg, Susanne Nilsson, Christian Nordin, Andreas Gustavsson, David Nilsson, Emma Holmberg, Johan Alfredsson, Johan Knutsson, Martin Hansson, Mattias Hedlund, A. Steen, Stefan Ragenius, Marie Gaxtén, Elin Palmér, Johan Schielek, Christian Magnusson, Anders Rydén, Jenny Rosén, Npo Helsingborg/PONV

Administrativ hantering av motion

Delad i A19 och B22

Motionens att-satser

att få bättre tidskompensation på nätter och helger

att få ökat OB- tillägg

att återföra korta övergångar mellan passen

att få möjlighet att lägga in 10- timmars pass när man önskar.

att återinföra säkerhetsbefrielse

att få övertidsersättning vid vinter/sommartidsförändring

att få rättelse vid felaktig semesteruträkning

att semestern skall räknas ut/betalas med kalenderdagar istället för kalenderveckor

att införa fler semesterdagar för yttre personal

att förhandla/betala ut ersättning för ökad arbetstid

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar:

Att veckoarbetstiden minskar genom bättre tidkompensation på nätter och veckoslut (veckoslut även om motionärens använder begreppet helger. Av motionens brödtext går det inte att läsa ut att motionären menar kompensationen för arbete på helgdag.),
höjd ersättning för arbete på obekvämt arbetstid,
möjliggörande av kortare dygnsvila än 11 timmar mellan passen,
möjliggörande av längre arbetspass än 10 timmar när arbetstagaren så önskar,
återinförande av säkerhetsbefrielse,
ersättning för övertid vid ökad arbetstid föranledd av vinter/sommartidsförändring,
få rättelse vid felaktig semesteruträkning,
övergång till dagsemester samt
ökad semester rätt genom införande av fler semesterdagar för yttre personal.

Utan att i alla delar ta ställning till motionärens argumentation lämnar förbundsstyrelsen nedanstående svar.

Beträffande minskad veckoarbetstid:

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar natt och veckoslut. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifal-
len motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Beträffande höjd ersättning för arbete på obekvämt arbetstid:

Förbundsstyrelsen konstaterar att OB-B höjts så sent som den 1 januari 2010. Att höja obekvämtidstillägget ytterligare är av allt att döma inte omöjligt. Dock finns det inget som tyder på att arbetsgi-
varen anser att det behövs. Med det som bakgrund måste vi bereda oss på att varje krona som en höj-
ning kostar ska finansieras. Om och när detta skett kan utfallet på kollektiv nivå påverkas av arbetsgi-
varen ensidigt vilket kan innebära att visst värde inte faller ut som tillägg (arbetsgivaren kan spara genom
att minska bemanning på obekväma tider). Om värdet istället används till löner är arbetsgivarens möj-
ligheter att spara avsevärt mer begränsade.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifal-
len motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Beträffande möjlighet till kortare dygnsvila än 11 timmar mellan passen:

Förbundsstyrelsen konstaterar att nuvarande arbetstidsavtal anger att viloperiod i tjänstgöringslista normalt ska omfatta elva (11) timmar sammanhängande vila. Denna reglering innebär att vila mellan passen kan vara kortare men då ska arbetstidsdirektivets bestämmelser tillämpas. Enligt förbundsstyrelsens uppfattning kan en minskning av viloperiodens längd innebära ökad risk för ohälsosam ansträngning.

Beträffande möjlighet till längre arbetspass än 10 timmar när arbetstagaren så önskar:

Förbundsstyrelsen konstaterar att nuvarande arbetstidsavtal anger att ett i förväg planerat arbetspass omfattar normalt 7-9 timmar. Denna reglering ger viss möjlighet att tillämpa 10 timmars arbetspass om förekomsten av sådana pass inte innebär att det som normalt ska gälla blir annat än normalfallet. Dock är det inte den enskilde arbetstagaren som bestämmer arbetspassens längd. En inskränkning av den så kallade arbetsledningsrätten innebärande att den enskilde arbetstagaren själv ska kunna bestämma arbetspassens längd är av allt att döma inte möjlig.

Enligt förbundsstyrelsens uppfattning kan en höjning av den normala längden av i förväg planerat arbetspass innebära ökad risk för ohälsosam ansträngning vid övertid. Dessutom är 8 timmars ordinarie arbete per dag den norm som i huvudsak gäller på övriga delar av den svenska arbetsmarknaden. Därmed avviker vårt arbetstidsavtal redan med en timma.

Beträffande säkerhetsbefrielse:

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i vilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Beträffande övertid vid ökad arbetstid föranledd av övergång vinter/sommartid (normal- och sommartid):

Om vi skulle driva krav på övertid/övertidsersättning i de fall övergången mellan normal- och sommartid eller rättare sagt sommar- och normalt看id ökar antalet arbetade timmar på det sätt motionären önskar kan det innebära större risker än möjligheter. Bland annat skulle arbetsgivaren med största säkerhet kräva motsvarande konsekvens när den arbetade tiden minskar med anledning av övergång mellan normal- och sommartid. Dessutom innebär den önskade förändringen möjlighet till en mycket liten förbättring på individuell nivå. Enligt förbundsstyrelsens uppfattning är den ordning som gäller vid övergång mellan normal- och sommartid och tvärt om tillfyllest.

Beträffande rättelse vid felaktig semesteruträkning:

Det motionären önskar är redan ett faktum. Fel av det slaget som anges ska rättas till. Formerna för hur detta ska gå till är däremot inte helt enkla att beskriva. Endera kan felet rättas till informellt och utan krångel via god dialog mellan arbetsgivaren och den anställde eller dennes fackligt förtroendevalda. I ytterlighetsfallet kan den fackliga organisationen också tillgripa formell tvisteförhandling. Eftersom det motionären önskar redan finns kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen i denna del.

Beträffande övergång till dagsemester:

Det är svårt att säkert bedöma vad motionären egentligen önskar. Av det skälet kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen i denna del.

Beträffande fler semesterdagar för yttre personal:

I grunden regleras semesterrättens storlek i 5 kap ALFA. I detta kapitel anges antalet semesterdagar som en arbetstagare har rätt till. Antalet dagar är differentierade med hänsyn till uppnådd levnadsålder. Med detta som grund tillämpas sk timsemester inom polisen. Semesterrätten per kalenderår uttryckt som summan av antalet semesterdagar multiplicerade med 8 timmar. Enligt förbundsstyrelsens uppfattning finns det inga skäl att införa en ordning som innebär att de medlemmar som arbetar i sk yttre tjänst ska ha större semesterrätt än andra.

Beträffande yrkandet om förhandling/utbetalning av ersättning för ökad arbetstid konstaterar förbundsstyrelsen att detta är något som ska hanteras av lokala-lokala parter.

Representantskapet 2010

Motioner

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B22 2010 första, andra, tredje, femte och tionde att-satserna besvarad

att bifalla motion B22 2010 sjunde att-satsen

att avslå motion B22 2010 tredje, fjärde, sjätte, åttonde och nionde att-satserna

B23 2010 57, Tidsförskjutning och tillägg för poliser på piketenheten

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

Hej!

jag motionerar om följande

1. Jag önskar att polisförbundet verkar för en större ersättning redan de första timmarna då man tidsförskjuts.

Kommentar:

Detta eftersom även en timmes förändring kan vara av stor betydelse för koordinering av barnhämtningar m.m.

2. Jag önskar att polisförbundet särskilt verkar för att tidsförskjutning på tidig morgon premieras ekonomiskt i större utsträckning.

Kommentar: Om man i normalfallet börjar 07.30 och i stället får börja 05.00 så gör ersättningen för detta ingen succé. Däremot drar man igång en väckarklocka kl 04.15 (beroende på hur långt man har till jobbet givetvis) vilket inte är populärt hemma. Är man sedan dessutom själv med barnen för att ens fru är bortrest så är det svårt att hitta dagis som öppnar ca 04.40. Vi på piketenheten drabbas påfallande ofta av detta. Framförallt vid nationellt synkade tillslag.

3. Jag önskar vidare att polisförbundet verkar för ett tillägg för poliser på piketenheten.

Motionär

Johan Jönsson, Malmö

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet verkar för en större ersättning redan de första timmarna då man tidsförskjuts.

att polisförbundet särskilt verkar för att tidsförskjutning på tidig morgon premieras ekonomiskt i större utsträckning.

att polisförbundet verkar för ett tillägg för poliser på piketenheten.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet verkar för att varje tidsförskjutning ska ersättas med minst motsvarande 1/165 av den individuella lönen. Dessutom önskas ett särskilt tillägg för poliser på piketenheten.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att även en mindre tidsförskjutning av ordinarie arbetstid kan ha stor betydelse. Dessutom kan förskjutning till vissa tider säkert uppfattas som sämre eller värre än andra. Redan nu kompenseras arbete på obekväm arbetstid på annat sätt så ytterligare kompensation med i grunden samma argument kan vara svår att motivera.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot det motionären önskar. En sådan förändring skulle, om det blev verklighet, belasta det utrymme som står till buds i en avtalsrörelse. Därför måste detta vägas mot andra viktiga önskemål. Enligt förbundsstyrelsens uppfattning är förändring av ersättningen för tidsförskjutning inte något som ska prioriteras.

Beträffande särskilt tillägg för poliser på piketenheten:

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att det finns risker med lönetillägg jämfört med lön. Lönetillägg innebär en inkomstökning som är osäker för den enskilde. Till skillnad mot lön kan inkomsten sänkas om tillägg inte utgår. Dessutom anser förbundsstyrelsen att det i första hand ska avspeglas av lönens storlek vilket "värde" en arbetstagares uppgift har. Det är värt att notera att olikheter vad gäller inkomst fortsätter att gälla om lönen i grunden är olika. Med tillägg har problemet med olika vederlag för samma jobb inte lösts. Trots detta är förbundsstyrelsen inte principiellt motståndare till tillägg för poliser på piketenheterna.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpoliserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas lön och anställnings villkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta på sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, beogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta.

att anse motion B23 2010 tredje att-satsen besvarad
att bifalla motion B23 2010 första att-satsen
att avslå motion B23 2010 andra att-satsen

B24 2010 62, Arbetstid

Motionstext

Motion angående arbetstiden

Under den tid som gått, efter att vi fått vårt nuvarande ATA- avtal, så har jag och ett flertal kollegor känt att vi inte orkar arbeta med den höga veckoarbetstid som vi fått. Det är stor skillnad att arbeta 34,15 i veckan mot det vi gör nu, upp mot 38 timmar i veckan.

Tidigare sa man att det ur skyddssynpunkt inte var lämpligt att arbeta mer än 34,15 i veckan, man blev utsliten av det om man jobbade 3- skift. Nu ska vi plötsligt arbeta mycket mer och det känns att det inte kommer att hålla i längden. Man får inte tillräcklig vila mellan passen och man hinner inte komma ner i varv, innan det är dags att åka till jobbet igen.

Det känns som man är på arbetet hela tiden och man blir bara längs så tröttare...

Jag yrkar:

Att Polisförbundet verkar för att veckoarbetstiden väsentligt kortas för 3- skiftsarbetare.

Motionär

Gunilla Gustafsson, lista E, LOP/LKC, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet verkar för att veckoarbetstiden väsentligt kortas för 3- skiftsarbetare.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet verkar för att minska veckoarbets-tiden för dem som arbetar treskift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar treskift. Hur detta ska uppnås är för närva-rande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av ar-betstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B24 2010 besvarad

B25 2010 63, Sänkning av arbetstid för skiftesarbetare

Motionstext

Sänkning av arbetstid för skiftesarbetare

Bakgrund:

I samband med nya arbetstidsavtalet höjdes arbetstiden för oss skiftesarbetare. Detta innebär att skiftesarbetare nästan har lika många arbetsdagar per år som dagtidsarbetare. Samtidigt har ob- tilläggen sänkts eller försvunnit vissa tider. Detta är orimligt!

Veckoarbetstiden för skiftesarbetare som jobbar natt borde ligga på max 34h/vecka.

Att arbeta skift innebär stora påfrestningar på både kropp och socialt liv.

Även myndigheten borde inse att ifall de skall få behålla poliser som kan tänka sig att jobba på årets alla dagar och alla dygnets timmar så måste de få rimlig kompensation för detta. Jag tror att denna brist på kompensation är den enskilt största anledning till att poliser i allt snabbare takt söker sig från skiftes-tjänst.

Yrkande:

Mot bakgrund av det ovannämnda föreslår jag att förbundsstyrelsen ska arbeta för en rejäl sänkning av arbetstiden för skiftesarbetare.

Göteborg 2010-01-01

Motionär

Johan Elfsberg, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att förbundsstyrelsen ska arbeta för en rejäl sänkning av arbetstiden för skiftesarbetare.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen arbetar för att minska vecko-arbetstiden för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polis pensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B25 2010 besvarad

B26 2010 64, Tidskompensation

Motionstext

Tidskompensation

Bakgrund

Polisyirket har i uppdrag att vara allmänheten till tjänst dygnet runt. Det kräver att det finns personal inom polisen som arbetar i skift. Ett flertal forskningsarbeten visar att nattarbete leder till stress, sämre hälsa, sämre sociala förhållanden etc etc. Men samhället kräver dock att polisen alltid finns till hands. Detta går inte att undvika.

Ofta under nattetid måste Polispersonal fatta svåra och komplicerade beslut som kräver en högre nivå av koncentration och uppfattningsförmåga. Eftersom en sådan arbetssituation är så oundviklig måste den s.k. tidskompensationen för skiftesarbetare vara anpassad så att arbetstagaren som arbetar på kvällar/nätter får en dräglig återhämtning. Denna tidskompensation har avsevärt försämrats i det senaste arbetstidsavtalet.

Omvärldsanalyser visar på en tuffare samhällsutveckling där konflikter uppstår och att beslut måste fattas allt snabbare. Detta ställer hårdare krav på polisen som arbetar i skift. Idag har personal som arbetar enbart dagtid nästan lika många lediga dagar som de som arbetar i en treskiftlista. Detta är orimligt!

Alltför många blir med tiden varse om att nattarbete med kort återhämtningstid ger skada först när kroppen har sagt ifrån och att sociala störningar leder till ett svårare familjeliv. Polisens skiftesarbete måste vara i paritet med arbetstagarens hemliv och sociala åtaganden. Arbetslivet ska ju i grunden vara något positivt som skapar välfärd, arbetstillfredsställelse, social tillhörighet, identitet etc etc. Kort sagt: Arbetslivet ska befrämja Arbetstagarens utveckling. Så är det inte idag!

Yrkande

Att Polisförbundet inför nästa förhandling av nytt arbetstidsavtal förbättrar tidskompensationen (tids-
snurran) för skiftesarbetare avsevärt.

Göteborg den 17 december 2009

Motionär

Kent- Ole Nielsen, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet inför nästa förhandling av nytt arbetstidsavtal förbättrar tidskompensationen (tids-
snurran) för skiftesarbetare avsevärt.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet inför nästa förhandling av nytt arbetstidsavtal verkar för att veckoarbetstiden minskar för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämma den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polis pensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B26 2010 besvarad

B27 2010 65, Höjning av obekvämtidstillägg

Motionstext

Höjning av obekvämtidstillägg

Bakgrund:

I samband med att det nya nationella arbetstidsavtalet trädde i kraft 1 oktober 2008 så förändrades nivåer och tidsregler för hur OB- tilläggen betalas ut.

Denna förändring av OB- tilläggen har väckt mycket känslor, särskilt bland oss yngre poliser som jobbar skift och kommer att jobba skift i flera år framöver. Det har mest fokuserats på de tider då OB- tillägget inte längre betalats ut och på tider då OB- tillägget sänkts. (Att OB- tillägget på vissa tider har höjts har det inte varit så mycket fokus på...)

Faktum är dock att ett stort antal medlemmar tycker att OB- tilläggen är låga och att OB- tilläggen borde höjas. Medlemmarna vill ha kvar OB- tillägg som ett lönetillägg för ersättning för arbete som utförs på tider som är ansträngande och negativt ur fysisk och social synpunkt.

Yrkande:

Mot bakgrund av det ovannämnda föreslår jag att förbundsstyrelsen ska arbeta för att OB- tilläggen höjs generellt.

Göteborg 17 december 2009

Motionär

Kent- Ole Nielsen, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att förbundsstyrelsen ska arbeta för att OB- tilläggen höjs generellt.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen får i uppdrag att arbeta för att obekvämtidstilläggen höjs generellt.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att det finns risker med lönetillägg jämfört med lön. Lönetillägg innebär en inkomstökning som är osäker för den enskilde.

När det gäller obekvämtidstillägg är det i grunden så att ingen enskild medlem själv bestämmer över när arbetstiden ska fullgöras och därigenom kan privatekonomin påverkas av att tillägg för arbete på obekvämt arbetstid (vilken den tiden än är) inte utgår. Detta innebär att risken för inkomstminskning genom utebliven ersättning ökar ju högre obekvämtidstillägg är.

Förbundsstyrelsen konstaterar att OB-B höjts så sent som den 1 januari 2010. Att höja obekvämtidstillägget ytterligare är av allt att döma inte omöjligt. Dock finns det inget som tyder på att arbetsgivaren anser att det behövs. Med det som bakgrund måste vi bereda oss på att varje krona som en höjning kostar ska finansieras. Om och när detta skett kan utfallet på kollektiv nivå påverkas av arbetsgivaren ensidigt vilket kan innebära att visst värde inte faller ut som tillägg (arbetsgivaren kan spara genom att minska bemanning på obekväma tider). Om värdet istället används till löner är arbetsgivarens möjligheter att spara avsevärt mer begränsade.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B27 2010 besvarad

B28 2010 66, Återinförande av OB-tillägg ifrån kl 19.00

Motionstext

Återinförande av OB-tillägg ifrån kl 19.00

Bakgrund:

Stort missnöje råder bland skiftarbetande poliser p.g.a. att OB- ersättning mellan kl. 19.00 och 22.00 på vardagar har tagits bort. Andra yrkesgrupper har som regel OB- ersättning från tidig kväll på vardagar.

Många skiftarbetande poliser som periodplanerar undviker idag att schemalägga sig på kvällar p.g.a. att OB- ersättningen har utgått. Vi känner oss förolämpade med anledning av att vi inte längre får en rimlig ersättning under vardagskvällar.

Att arbeta obekväm tid skadar ofta den enskilde polisen privat, men inte minst så skadar skiftarbete den fysiska hälsan. Därför är det rimligt att en OB- ersättning ska utgå fr.o.m. tidig kväll, även på vardagar.

Viss obekväm tid har gynnats i det nya avtalet. Jag anser dock att detta inte är ett välbetänkt motargument i sammanhanget.

Yrkande:

-Att Polisförbundet med kraft ska verka för att OB-ersättningen startar kl 19.00 och att den står i paritet med OB-ersättning inom privata sektorn.

Göteborg 2009-12-17

Motionär

Kent-Ole Nielsen, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet med kraft ska verka för att OB-ersättningen startar kl 19.00 och

att den står i paritet med OB-ersättning inom privata sektorn.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet med kraft ska verka för att ersättning för arbete på obekväm arbetstid ska utgå från klockan 19.00 helgfri måndag till fredag. Dessutom önskas att ersättningens storlek ska stå i paritet (motsvara) vad som gäller på den privata sektorn

Genom tecknande av ATA/Polis 2008 kom avtalsslutande parter överens om att indela dygnet i natt (22-06) och dag (06-22). I ljuset av denna överenskommelse är det logiskt att det inte utgår obekvämtidstillägg för "vanlig dagtid". Vad som anses vara obekväm arbetstid definieras inte på annat sätt än vad parterna kommit överens.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att ändring av vilka tider som ska anses vara obekväm arbetstid och därigenom generera obekvämtidstillägg inte är något som ska prioriteras för närvarande.

Förbundsstyrelsen konstaterar att OB-B höjts så sent som den 1 januari 2010. Att höja obekvämtidstillägget ytterligare är av allt att döma inte omöjligt. Dock finns det inget som tyder på att arbetsgivaren anser att det behövs. Med det som bakgrund måste vi bereda oss på att varje krona som en höjning kostar ska finansieras. Om och när detta skett kan utfallet på kollektiv nivå påverkas av arbetsgivaren ensidigt vilket kan innebära att visst värde inte faller ut som tillägg (arbetsgivaren kan spara genom att minska bemanning på obekväma tider). Om värdet istället används till löner är arbetsgivarens möjligheter att spara avsevärt mer begränsade.

När det gäller motionärens önskan att ersättningens storlek ska stå i paritet med den privata sektorn måste förbundsstyrelsen redovisa att det inte finns någon entydig nivå på ersättning för arbete på obekväm arbetstid på den privata sektorn. Det är inte heller entydigt vad som är obekväm arbetstid inom den privata sektorn. Inom vissa branscher och på vissa företag/arbetsplatser förekommer inte obekvämtidstillägg överhuvudtaget. Förbundsstyrelsen kan bland annat beroende på ovanstående inte ställa sig

Representantskapet 2010
Motioner
bakom motionen i denna del.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet
att avslå motion B28 2010

B29 2010 67, Arbetstider för 3 skiftsarbetare

Motionstext

Motion till förbundsområdets årsmöte
ARBETSTIDER FÖR 3 SKIFTSARBETARE.

Bakgrund:

I alla tider har de som arbetat 3 skift haft en förkortad arbetstid med anledning av att det är påfrestande för kroppen att arbeta på oregelbundna tider. Det finns ju många forskningar som visar på detta faktum. Dessutom så påverkas det sociala livet av att man arbetar 3 skift. Bl.a med anledning av detta så var det senaste arbetstidsavtalet en katastrof för de 3 skiftande polismännen.

Yrkande:

För att få någon att under en längre tid arbeta 3 skift och få uppleva pension så yrkar jag på följande:

Att man i nästa avtalsrörelse arbetar för att de som arbetar 3 skift får kortare arbetstid. Att de som arbetar 3 skift endast behöver arbeta var 3:e helg och inte som idag var annan helg. Att man höjer ob ersättningen till en betydligt högre ersättning än i dag.

Motionär

Thomas Sjöberg, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att man i nästa avtalsrörelse arbetar för att de som arbetar 3 skift får kortare arbetstid.

Att de som arbetar 3 skift endast behöver arbeta var 3:e helg och inte som idag var annan helg.

Att man höjer ob ersättningen till en betydligt högre ersättning än i dag.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet i nästa avtalsrörelse arbetar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar treskift och att det införs en begränsning som innebär att de som arbetar treskift endast ska behöva arbeta var tredje veckoslut. Dessutom önskar motionären att ersättningen för arbete på obekvämt arbetstid höjs.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar treskift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningsen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifal- len motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

När det gäller regler för hur ofta treskiftare kan tvingas arbeta på veckoslut anser förbundsstyrelsen att det som regleras i arbetstidsavtalets 3 § är till fyllest. Att driva krav på ännu mer detaljerad reglering gällande frekvensen av arbete på veckoslut kan riskera att motverka arbetstagarens intresse av flexibili- tet.

Förbundsstyrelsen konstaterar att OB-B höjts så sent som den 1 januari 2010. Att höja obekvämtidstillägget ytterligare är av allt att döma inte omöjligt. Dock finns det inget som tyder på att arbetsgi- varen anser att det behövs. Med det som bakgrund måste vi bereda oss på att varje krona som en höj- ning kostar ska finansieras. Om och när detta skett kan utfallet på kollektiv nivå påverkas av arbetsgiva- ren ensidigt vilket kan innebära att visst värde inte faller ut som tillägg (arbetsgivaren kan spara genom att minska bemanning på obekväma tider). Om värdet istället används till löner är arbetsgivarens möj- ligheter att spara avsevärt mer begränsade.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B29 2010 första och tredje att-satserna besvarad
att avslå motion B29 2010 andra att-satsen

B30 2010 68, OB-tillägg

Motionstext

Vi yrkar att polisförbundet en gång för alla arbetar för att höja vårt OB-tillägg. Det kan inte vara skäligt att arbeta nätter, kvällar- och helger och även storhelger utan att man får skälig ersättning för detta. Få yrkesgrupper skulle godkänna att arbeta under dessa Ob-tillägg villkor, men att vi inom polisen accepterar att få så dålig ersättning för detta.

Dessutom är ob-tillägget en viktig signal till att höja statusen för IGV personal samt att göra det mer attraktivt att fortsätta att arbeta inom IGV.

Vi yrkar därför att Polisörbundet arbetar för att höja OB tillägget.

Motionär

Insp. Tony Bengtsson, Pa Jonas Carlberg, Pa Emma Andersson, Pasp Linda Fihn, Pa Marcus Bengtsson, Insp Stefan Lång/ Uddevalla

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisörbundet arbetar för att höja OB tillägget.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet verkar för att obekvämtidstilläggen höjs.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att det finns risker med lönetillägg jämfört med lön. Lönetillägg innebär en inkomstökning som är osäker för den enskilde.

När det gäller obekvämtidstillägg är det i grunden så att ingen enskild medlem själv bestämmer över när arbetstiden ska fullgöras och därigenom kan privatekonomin påverkas av att tillägg för arbete på obekvämtid (vilken den tiden än är) inte utgår. Detta innebär att risken för inkomstminskning genom utebliven ersättning ökar ju högre obekvämtidstillägg är.

Förbundsstyrelsen konstaterar att OB-B höjts så sent som den 1 januari 2010. Att höja obekvämtidstillägget ytterligare är av allt att döma inte omöjligt. Dock finns det inget som tyder på att arbetsgivaren anser att det behövs. Med det som bakgrund måste vi bereda oss på att varje krona som en höjning kostar ska finansieras. Om och när detta skett kan utfallet på kollektiv nivå påverkas av arbetsgivaren ensidigt vilket kan innebära att visst värde inte faller ut som tillägg (arbetsgivaren kan spara genom att minska bemanning på obekväma tider). Om värdet istället används till löner är arbetsgivarens möjligheter att spara avsevärt mer begränsade.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B30 2010 besvarad

B31 2010 70, Sänkt arbetstid för skiftestjänstgörande personal

Motionstext

Arbetstidsavtalet bar bidragit till väsentligt ökad arbetstid för personal i skifttjänstgöring.

Hälsostudier visar att oregelbunden arbetstid förutsätter återhämningsperioder. Med ökat antal arbetspass reduceras möjligheten till vila mellan tjänstgöringstiderna,

Jag yrkar härmed att polisförbundet skall verka för

- att arbetstiden för skifttjänstgörande personal skall sänkas

Motionär

Fredrik Wigell, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att arbetstiden för skifttjänstgörande personal skall sänkas

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundets ska verka för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B31 2010 besvarad

B32 2010 71, Minskad arbetstid

Motionstext

Minskad arbetstid

Bakgrund

Nya "ATA" har skapat mycket dåliga förutsättningar för oss tre-skiftsarbetare att kunna få nödvändig återhämtning mellan passen. Vad värre är så sliter nuvarande arbetstider på kroppen och fritiden (och familjen!) i den utsträckningen att allt fler kommer att söka sig från tre-skift.

Tre-skift är frivilligt, något som avtals-konstruktören tydligen inte tagit i beaktande.

Till detta skall läggas känslan av orättvisa då skillnaden i arbetstid mellan tre-skiftsarbete och dagtidsarbete är på tok för liten - knappt "mätbar", 40 timmar mot 38.37. Till detta skall läggas att tre-skiftsarbetaren arbetar kvällar, nätter, helger och "röda dagar" med mycket liten ersättning, både i tid och pengar. Skapandet av "vi och dom-syndromet" Inom polisen är inte konstruktiv.

Med den här arbetsbelastningen kommer få av de som blir kvar på tre-skift att nå 60 års ålder och pension enligt det nya avtalet.

Tidigare var det en klart uttalad linje att man inte skulle arbeta mer än 34,15 timmar när man gick på tre-skift. Detta p.g.a behovet av vila och återhämtning.

Plötsligt är det inte så längre så - vad har ändrats i människans fysiologi?

Yrkande:

- att förbundet arbetar för omedelbara åtgärder för att minska arbetstiderna för treskiftsarbete.
- att förbundet arbetar för bättre villkor i tidsavräkningssystemet avseende treskiftsarbete.

Motionär

Insp, Per Mattsson, LKC, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att förbundet arbetar för omedelbara åtgärder för att minska arbetstiderna för treskiftsarbete.

att förbundet arbetar för bättre villkor i tidsavräkningssystemet avseende treskiftsarbete.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet i nästa avtalsrörelse arbetar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar treskift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar treskift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B32 2010 besvarad

B33 2010 72, Arbetstid

Motionstext

Arbetstiden

BAKGRUND

Ännu en dag i rikets tjänst är inledd. Jag kan känna stolthet och är nöjd med mitt yrkesval. Polis är ett intressant arbete som följer samhällets utveckling och människors vardag. Därutöver är sen den polisiära organisationen imponerande med sina olika inriktningar och kompetenser.

Den s k kärnverksamheten består till stor del av skiftestjänstgörande personal och är den verksamhet som gärna visas upp utåt för att hämta allmänhetens förtroende.

Det är prioriterat att personal som väljer att arbeta skift får möjlighet att återhämta sig för den egna hälsan i första hand och därefter för verksamheten som stärks av fortsatt erfarna och välmående konstaplar över dygnets alla timmar.

YRKANDE

- att polisförbundet på allvar arbetar för en radikal förändring av arbetstidsavtalet och då ser till en sänkning av antalet arbetstimmar för skiftarbetare.

Göteborg 2009-03-11

Motionär

Fredrik Wigell, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet på allvar arbetar för en radikal förändring av arbetstidsavtalet och då ser till en sänkning av antalet arbetstimmar för skiftarbetare.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet arbetar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B33 2010 besvarad

B34 2010 73, Tidsavräkning

Motionstext

Tidsavräkning

BAKGRUND

Idag är tidsavräkningen för obekväm arbetstid en skymf emot oss skiftesarbetare.

Detta medför tydligt att färre väljer att arbeta i ex yttre tjänst på IGV.

YRKANDE

- polisförbundet verkar för en större minutavräkning, i synnerhet på vargtimmarna under nattpasset.

Göteborg 2009-09-15

Motionär

Marcus Ljung LOP/LKC, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet verkar för en större minutavräkning, i synnerhet på vargtimmarna under nattpasset.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet arbetar för att veckoarbetstiden minskas främst för dem som arbetar natt.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar natt. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B34 2010 besvarad

B35 2010 74, Arbetstid

Motionstext

Arbetstiden

BAKGRUND

Efter omförhandlingen av vår arbetstid med mertid som påfördes till vår tidigare hårt ansträngda, upplever jag en tydlig försämring.

Idag finns inget utrymme till viktig återhämtning, som är nödvändig när vi arbetar treskift.

Följderna för egen del är bl.a mindre inspiration till att göra ett gott jobb på arbetsplatsen, försämrade möjligheter till ett socialt liv och trötthet.

YRKANDE

- polisförbundet verkar för att minimera arbetstiden för oss som arbetar skift.

Göteborg 2009-09-15

Motionär

Marcus Ljung LOP/LKC, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet verkar för att minimera arbetstiden för oss som arbetar skift.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet arbetar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämma den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B35 2010 besvarad

B36 2010 75, Tidskompensation

Motionstext

TIDSKOMPENSATION

BAKGRUND

Polisyirket har i uppdrag att vara allmänheten till tjänst dygnet runt. Det kräver att det finns personal inom polisen som arbetar i skift. Ett flertal forskningsarbeten visar att nattarbete leder till stress, sämre hälsa, sämre sociala förhållanden etc etc. Men samhället kräver dock att polisen alltid finns till hands, Detta går inte att undvika.

Ofta under nattetid måste Polispersonal fatta svåra och komplicerade beslut som kräver en högre nivå av koncentration och uppfattningsförmåga. Eftersom en sådan arbetssituation är så oundviklig måste den s.k. tidskompensationen för skiftesarbetare vara anpassad så att arbetstagaren som arbetar på kvällar/nätter får en dräglig återhämtning. Denna tidskompensation har avsevärt försämrats i det senaste arbetstidsavtalet,

Omvärdsanalyser visar på en tuffare samhällsutveckling där konflikter uppstår och att beslut måste fattas allt snabbare. Detta ställer hårdare krav på polisen som arbetar i skift. Idag har personal som arbetar enbart dagtid nästan lika många lediga dagar som de som arbetar i en treskift lista. Detta är orimligt! Allt för många blir med tiden varse om att nattarbete med kort återhämtningstid ger skada först när kroppen har sagt ifrån och att sociala störningar leder till ett svårare familjeliv. Polisens skiftesarbete MÅSTE vara i paritet med arbetstagarens hemliv och sociala åtaganden. Arbetslivet ska ju i grunden vara något positivt som skapar välfärd, arbetstillfredsställelse, social tillhörighet, identitet etc etc. Kort sagt: Arbetslivet ska befrämja Arbetstagarens utveckling. Så är det INTE idag!!

YRKANDE

-Att polisförbundet inför nästa förhandling av nytt arbetstidsavtalet förbättrar tidskompensationen (tids-
snurran) för skiftesarbetare avsevärt.

Göteborg 2010-01-22

Motionär

Eva Ekblad, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet inför nästa förhandling av nytt arbetstidsavtalet förbättrar tidskompensationen (tids-
snurran) för skiftesarbetare avsevärt.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet i nästa avtalsrörelse arbetar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polis pensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B36 2010 besvarad

B37 2010 76, ATA/ Polis 5§ 3 mom, 6.

Motionstext

ATA/ Polis 5§ 3 mom, 6.

BAKGRUND

6. Arbetstagare som avses i detta mom. med period- eller veckoplanerad arbetstid får sin genomsnittliga årliga veckoarbetstid förkortad med 1 timme 23 minuter.

Arbetstagaren ska dessutom vid varje tillfälle denne fullgör minst åtta (8) sammanhängande timmar ordinarie arbetstid under helgdag(ar) kompenseras genom att det till dennes tidssaldo förs två (2) timmars plustid. Om och när detta sker för tolfte gången och framåt under ett kalenderår ska dock till arbetstagarens tidssaldo istället föras plustid motsvarande arbetspassets längd minskad med dels fyra (4) timmar, dels eventuell tid för rast. Bestämmelser om tidssaldo finns i 8 § punkt 7 respektive 9 § punkt 2 (i) ATA/Polis.

Med fullgjord ordinarie arbetstid under minst åtta (8) sammanhängande timmar under helgdag(ar) likställs fullgjord ordinarie arbetstid

- om totalt minst åtta (8) timmar under samma helgdag,
- klockan 00.00-07.00 under en helgdag, samt
- klockan 17.00-24.00 under en helgdag.

Vid beräkning av fullgjord ordinarie arbetstid får varje arbetad timme endast tillgodoräknas en (1) gång och varje helgdag får endast tillgodoräknas en (1) gång.

Detta måste var ett tankefel, då man i andra delar av ATA/ Polis vill att passen skall vara emellan 7-9 timmar. Så de som följer ATA/ Polis och lägger ett pass under 8 timmar, får således ingen plustid under storhelg.

YRKANDE

- att polisförbundet vid nästa förhandling av arbetstidsavtalet, arbetar för en förändring av ATA/ Polis 5§ 3 mom, 6., arbetstagaren ska dessutom vid varje tillfälle denne fullgör minst sju (7) sammanhängande timmar ordinarie arbetstid under helgdag(ar) kompenseras genom att det till dennes tidssaldo förs två (2) timmars plustid.

Göteborg 12 dec 2009

Motionär

Lars Rydberg, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet vid nästa förhandling av arbetstidsavtalet, arbetar för en förändring av ATA/ Polis 5§ 3 mom, 6., arbetstagaren ska dessutom vid varje tillfälle denne fullgör minst sju (7) sammanhängande timmar ordinarie arbetstid under helgdag(ar) kompenseras genom att det till dennes tidssaldo förs två (2) timmars plustid.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet vid nästa förhandling av arbetstidsavtalet arbetar för att kvalifikationstiden för att en arbetstagare som har sin arbetstids förlagd enligt ATA/Polis 5§ 3 mom ska få ytterligare kompensation (två timmar) ska vara 7 timmar.

Förbundsstyrelsen konstaterar att den helgdagskompensation motionären avser (sk semikollektiva) ur ett arbetstidsminskningsperspektiv redan är den mest fördelaktiga, givet att arbete utförs på många helgdagar under ett år.

Konstruktionen av denna modell av helgdagskompensation är ett resultat av komplicerade förhandlingar snarare än ett tankefel. Det motionären önskar låter sig inte göras utan vidare. Ändringen innebär en materiell förbättring av kompensationen och skulle troligen, om den realiserades, inte komma utan "kostnad" för kollektivet. Enligt förbundsstyrelsens uppfattning är denna förändring inte sådan att den bör prioriteras för närvarande.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B37 2010

B38 2010 77, AFA Tidskompensation

Motionstext

AFA/TIDSKOMPENSATION

BAKGRUND

Med det nya arbetstidsavtalet har tidsreduceringen för skiftes arbetare blivit mycket sämre. Det pratas om att polisen skall satsa på kärnverksamheten, uttryckning och utredning. Utryckningsverksamheten bedrivs till största del av tre skiftes arbetande poliser. Om nu arbetsgivaren värnar om denna verksamhet måste de också se till att förutsättningarna för de som jobbar skift blir mycket bättre. En tre skiftes arbetande polis med periodplanerad arbetstid skall arbeta ca 38 timmar 37 minuter efter avdrag ATA/polis 5 § 3 mom. punkt 6 och sedan tillkommer avdrag enl punkt 7. Detta skall jämföras med en dagtids arbetande polis som skall göra 40 timmar/vecka, minus helgdagar.

Arbetsgivaren trycker mycket på sitt arbetsgivaransvar men detta tycks inte inkludera skiftes arbetade poliser. Man istället sett till att den sociala situationen för skiftes arbetande poliser blivit mycket sämre tack vare den förlängda arbetstiden, som snart är i paritet med dagtidsarbetande poliser.

YRKANDE

- att Polisförbundet måste få till stånd en ändring i arbetstidsavtalet gällande tidsreduceringen för skiftes arbetande. Det skall löna sig att jobba på obekväma tider.

Göteborg 2009-12-27

Motionär

Göran Carlborn LOP/LKC, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet måste få till stånd en ändring i arbetstidsavtalet gällande tidsreduceringen för skiftes arbetande. Det skall löna sig att jobba på obekväma tider.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet arbetar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B38 2010 besvarad

B39 2010 78, Ändring av tidssnurren

Motionstext

Ändring av tidssnurren

Bakgrund

1 samband med att det nya nationella arbetstidsavtalet trädde i kraft 1 oktober 2008 så försämrades skiftarbetarens arbetsvillkor rejält.

Skift arbetare arbetar nu så mycket tid så all jag med många andra ej tycket det är värt att fortsätta med skiftarbete. Det kan inte vara rimligt att öka arbetstiden. Alla forskning inom detta område visar att man snarare borde minska skiftarbetarens arbetstid. Risken är stor att man både skadar kropp och själ och man tappar allt socialt umgänge.

Det kan ej heller vara rimligt att det endast ger tidskompensation för hela timmar. Detta utnyttjas systematiskt av arbetsgivaren som bla sätter starttider från tex kl 22.15 för att undvika tidsavräkning,

Då skiftarbetarna hela tiden blir förbigångna i avtal efter avtal är det nu dags att lägga kraft på detta annars förlorar vi allt förtroende för det fackliga arbetet i lönerörelsen.

Yrkande:

Mot bakgrund av det ovanstående föreslår jag att förbundsstyrelsen skall arbeta för

-Att förbättra tidskompensationen rejält.

Göteborg 2009-12-17

Motionär

Robert Edh, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att förbättra tidskompensationen rejält.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen arbetar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämma den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B39 2010 besvarad

B40 2010 79, Sänkning av arbetstid för skiftesarbetare

Motionstext

SÄNKNING AV ARBETSTID FÖR SKIFTESARBETARE

Bakgrund:

I samband med nya arbetstidsavtalet höjdes arbetstiden för oss skiftesarbetare. Detta innebär att skiftesarbetare nästan har lika många arbetsdagar per år som dagtidsarbetare. Samtidigt har ob-tilläggen sänkts eller försvunnit vissa tider. Detta är orimligt !

Veckoarbetstiden för skiftesarbetare som jobbar natt borde ligga på max 34h /vecka.

Att arbeta skift innebär stora påfrestningar på både kropp och socialt liv.

Även myndigheten borde inse att ifall de skall få behålla poliser som kan tänka sig att jobba på årets alla dagar och alla dygnets timmar så måste de få rimlig kompensation för detta. Jag tror att denna brist på kompensation är den enskilt största anledning till att poliser i allt snabbare takt söker sig från skiftes-tjänst.

Yrkande:

Mot bakgrund av det ovannämnda föreslår jag att förbundsstyrelsen ska arbeta för en rejäl sänkning av arbetstiden för skiftesarbetare.

Göteborg 2010-01-01

Motionär

Johan Elfsberg, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att förbundsstyrelsen ska arbeta för en rejäl sänkning av arbetstiden för skiftesarbetare.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen arbetar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B40 2010 besvarad

B41 2010 80, Tidskompensation för skiftarbetande personal

Motionstext

TIDSKOMPENSATION FÖR SKIFTARBETANDE PERSONAL

Bakgrund

Sedan det nya arbetstidsavtalet trädde i kraft den 1 oktober 2008 så har arbetstiden för skiftarbetare ökat markant. Att dagtidspersonal har nästan lika många fridagar som treskifts personal verkar orimligt.

Det finns redan forskning som visar på att människor som arbetar skift och under stress utsätter sig för mycket större risker än de som jobbar dagtid. Sjukdomar, sömnstörningar, missbruk, sämre socialt liv, övervikt, dålig återhämtning mm är följder som man redan kunnat påvisa som följd av skiftarbete. 1 dagens upplysta samhälle där vi nu har vetskap om det är mycket märkligt att arbetsgivaren väljer att gå tvärs emot dessa rön och bevisad forskning. Arbetsgivaren väljer att lägga en ännu större arbetsbörda med ökad arbetstid på den redan hårt utsatta gruppen av skiftarbetare inom polisen.

Om arbetsgivaren har den minsta önskan att behålla sin skiftarbetande personal och att den skall vara frisk och arbetsför måste det finnas tid för återhämtning. För att få det finns ingen annan väg än att minska vår arbetstid. Viktigt att betona är att det inte spelar någon roll om man ökar antalet timmar av vila mellan arbetspassen (där man "bollat" mellan 8-11 timmar). För att nå målet att personalen skall få vila och återhämta sig efter arbetsskiftet skall det vara färre arbetstimmar per vecka vilket kan ge fler sammanhängande dagar av ledighet.

Yrkande:

- Att polisförbundet vid nästa förhandling av nytt arbetstidsavtal arbetar för att förbättra tidskompensationen för skiftarbetare avsevärt,

Göteborg 2009-12-25

Motionär

Insp Astrid Näslund, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet vid nästa förhandling av nytt arbetstidsavtal arbetar för att förbättra tidskompensationen för skiftarbetare avsevärt,

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet vid nästa förhandling av nytt arbetstidsavtal arbetar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polis pensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B41 2010 besvarad

B42 2010 81, Arbetstiden/ATA Polis

Motionstext

Arbetstiden/ATA Polis

BAKGRUND

Det måste vara mer värt i tidskompensation att arbeta kvällar, nätter, helger och storhelger, annars sliter man ut personalen i förtid.
Återhämningstiden emellan arbetsomgångarna blir för kort och "moroten" med att jobba skift försvinner.

YRKANDE

- att ATA/Polis måste omförhandlas vad beträffar arbetstiden för skifttestjänstgörande

Göteborg 2009-10-19

Motionär

Mikael Claesson, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att ATA/Polis måste omförhandlas vad beträffar arbetstiden för skifttestjänstgörande

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B42 2010 besvarad

B43 2010 82, ATA

Motionstext

Motionen avser ATA

- Tidskompensation
- Arbetstid

Bakgrund:

Gällande ATA innebär en kraftigt upplevd försämring för skiftespersonalen. Särskilt för personalen vid Ledningscentralen då man samtidigt gick in i periodplanering. Personalen upplever att återhämtningstiden mellan passen har kraftigt minskat och oron för framtida ohälsa är stor. Detta påverkar även privatlivet negativt. Vi jobbar för att kunna ha fritid inte tvärt om.

Arbetsituationen vid ledningscentralen är många gånger intensiv under långa perioder. Operatörerna är då bundna vid sin bord med liten eller ingen möjlighet till paus. Arbetsituationen har ytterligare förvärrats efter periodplaneringens införande då tryggheten att jobba med samma kollegor tagits bort. Detta är främst märkbart hos nya kollegor som är av större behov av trygghet då arbetsituationen många gånger är komplex.

Yrkande:

att förbundsstyrelsen ska arbeta för att skiftespersonalen skall få bättre kompensation då forskning visar på det skadliga med skiftesarbetet. Förslagsvis genom större tidskompensation vid obekvämarbetstid

att förbundsstyrelsen skall arbeta för en kortare arbetstid för personal som jobbar vid högintensivt terminalarbete/operatörstjänstgöring på Ledningscentralen. Särskilt då arbetet medför en hög stressnivå under längre tid. Det kräver i många fall längre återhämtning för att arbetstagaren skall orka med sin fritid.

Göteborg 2009-12-22

Motionär

Thomas Gorner, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att förbundsstyrelsen ska arbeta för att skiftespersonalen skall få bättre kompensation då forskning visar på det skadliga med skiftesarbetet. Förslagsvis genom större tidskompensation vid obekvämarbetstid

att förbundsstyrelsen skall arbeta för en kortare arbetstid för personal som jobbar vid högintensivt terminalarbete/operatörstjänstgöring på Ledningscentralen. Särskilt då arbetet medför en hög stressnivå under längre tid. Det kräver i många fall längre återhämtning för att arbetstagaren skall orka med sin fritid.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen verkar för veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift högintensivt terminalarbete/operatörstjänstgöring.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift och som har ett särskilt krävande arbete. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämma den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polis pensionen) innebär.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Att högentensivt arbete, oavsett vid vilken arbetsuppgift detta förekommer, ställer högre krav på vila och återhämtning är ett synsätt förbundsstyrelsen delar. Enligt förbundsstyrelsens uppfattning är detta något som mycket väl kan motivera såväl sänkt veckoarbetstid som kortare arbetstid (anspänningstid) eller tillräcklig tid för vila och återhämtning. Dock måste det alltid vara så att arbetarskyddet ställs i första rummet. Ändrad arbetstidsförläggning i olika avseenden är inte den primära lösningen på en arbetssituation som är hälsovådlig. Eftersom motionens andra att-sats endast omfattar en speciell grupp så kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen i denna del.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B43 2010 första att-satsen besvarad

att avslå motion B43 2010 andra att-satsen

B44 2010 83, Tidskompensation

Motionstext

Tidskompensation

Sedan det nya arbetstidsavtalet är det kännbart hur mycket mer tid som tillbringas på jobbet, trots skiftstjänst som tidigare gynnats något arbetstidsmässigt. Idag gör vi i snitt 2-3 pass extra på en sex veckorsperiod i jämförelse med förut. Jag känneratt livet privat och socialt blir lidande. Tidskompensationen och återhämtningen har avsevärt försämrats. Enligt flera utredningar ang nattjänst så påminns vi ofta om att det inte är hälsosamt med nattjobb/skiftjobb. Oregelbundna tider bör därför premieras. Del bör ske en ordentlig tidsavräkning så att myndigheten kan behålla sin personal i skift. Som det är idag så arbetar skiftsarbetaren nästan lika många timmar i veckan som en dagtidsarbetande och dessutom är dagtidsarbetaren ledig alla helger och storhelger.

Yrkande

Att polisförbundet vid nästa förhandling arbetar för att tidskompensationen förbättras avsevärt för skiftarbetare.

Göteborg 2010-01-10

Motionär

Anki Larsson /LKC, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet vid nästa förhandling arbetar för att tidskompensationen förbättras avsevärt för skiftarbetare.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet verkar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämma den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B44 2010 besvarad

B45 2010 84, Tidskompensation

Motionstext

TIDSKOMPENSATION

BAKGRUND

Polisyrrket har i uppdrag att vara allmänheten till tjänst dygnet runt. Det kräver att det finns personal inom polisen som arbetar i skift. Ett flertal forskningsarbeten visar att nattarbete leder till stress, sämre hälsa, sämre sociala förhållanden men samhället kräver dock att polisen alltid finns till hands. Detta går inte att undvika.

Ofta under nattetid måste Polispersonal fatta svåra och komplicerade beslut som kräver en högre nivå av koncentration och uppfattningsförmåga. Eftersom en sådan arbetssituation är så oundviklig måste den s.k. tidskompensationen för skiftesarbetare vara anpassad så att arbetstagaren som arbetar på kvällar/nätter får en dräglig återhämtning. Denna tidskompensation har avsevärt försämrats i det senaste arbetstidsavtalet.

Idag har personal som arbetar enbart dagtid nästan lika många lediga dagar som de som arbetar i en treskift lista. Detta är orimligt! Jag upplever det som oerhört orättvist att treskiftsarbetaren belastas med en tyngre börda procentuellt sett avseende antal arbetstimmar då tanken i grunden är god (att man ska erhålla möjlighet att gå i pension vid 61 års ålder).

Allt för många blir med tiden varse om att nattarbete med mindre återhämtningstid i form av färre antal fridagar ger skada först när kroppen har sagt ifrån och att sociala störningar leder till ett svårare familjeliv.

ATA innebär att jag får arbeta tre extra pass på sex veckor jämfört med tidigare avtal och som kompensation erhåller jag 1800 kr (utöver insättningen på mitt "pensionskonto"). Om jag arbetade mer än två övertidspass i månaden innan ATA trädde i kraft kunde jag känna detta i kroppen, för att följande månad välja att inte arbeta något utöver ordinarie arbetstid. Med ATA'n tvingas jag arbeta denna mängd konstant. Detta känns inte hållbart då jag har 36 år kvar att arbeta som polis. Därefter hoppas jag bli en pigg pensionär istället för ett slutkört kולי.

YRKANDE

-Att polisförbundet arbetar för ett nytt arbetstidsavtal som förbättrar tidskompensationen (tidssnurren) för skiftesarbetare avsevärt.

Göteborg den 4 januari 2010-03-31

Motionär

Ulf Lörstad, KC-operatör, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet arbetar för ett nytt arbetstidsavtal som förbättrar tidskompensationen (tidssnurren) för skiftesarbetare avsevärt.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet verkar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämma den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polis pensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B45 2010 besvarad

B46 2010 85, Tidskompensation

Motionstext

Tidskompensation

Bakgrund

Som alla vet så kräver skiftarbete ett större mått av återhämtning än arbete under ren dagtid. Utan hänsyn taget till olika typer av arbete. Kroppen är inte anpassad till exempelvis rent nattarbete enbart, under lång tid. Därför krävs det längre återhämtningsperioder för skiftarbetare mellan arbetsperioderna än om man arbetar ren dagtid. Ett sätt att skapa utrymme för det är att man får kompensation i tid för varje pass man arbetar under kvällar, nätter o helger.

YRKANDE

Jag vill att förbundsstyrelsen ska arbeta för en höjning av tidskompensationen i den så kallade tidssnurran .

Göteborg 22 januari 2010-01-22

Motionär

Bengt Johansson, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att förbundsstyrelsen ska arbeta för en höjning av tidskompensationen i den så kallade tidssnurran .

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen verkar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B46 2010 besvarad

B47 2010 86, Tidskompensation

Motionstext

TIDSKOMPENSATION BAKGRUND

Polisyrket har i uppdrag att vara allmänheten till tjänst dygnet runt. Det kräver att det finns personal inom polisen som arbetar i skift. Ett flertal forskningsarbeten visar att nattarbete leder till stress, sämre hälsa, sämre sociala förhållanden etc etc. Men samhället kräver dock att polisen alltid finns till hands. Detta går inte att undvika.

Ofta under nattetid måste Polispersonal fatta svåra och komplicerade beslut som kräver en högre nivå av koncentration och uppfattningsförmåga. Eftersom en sådan arbetssituation är så oundviklig måste den s.k. tidskompensationen för skiftesarbetare vara anpassad så att arbetstagaren som arbetar på kvällar/nätter får en dräglig återhämtning. Denna tidskompensation har avsevärt försämrats i det senaste arbetstidsavtalet. Omvärdsanalyser visar på en tuffare samhällsutveckling där konflikter uppstår och att beslut måste fattas allt snabbare. Detta ställer hårdare krav på polisen som arbetar i skift. Idag har personal som arbetar enbart dagtid nästan lika många lediga dagar som de som arbetar i en treskift lista, Detta är orimligt! Allt för många blir med tiden varse om att nattarbete med kort återhämtningstid ger skada först när kroppen har sagt ifrån och att sociala störningar leder till ett svårare familjeliv. Polisens skiftesarbete MÅSTE vara i paritet med arbetstagarens hemliv och sociala åtaganden. Arbetslivet ska ju i grunden vara något positivt som skapar välfärd, arbetstillfredsställelse, social tillhörighet, identitet etc etc. Kort sagt: Arbetslivet ska befrämja Arbetstagarens utveckling. Så är det INTE idag!!

YRKANDE

-Att polisförbundet inför nästa förhandling av nytt arbetstidsavtalet verkar för bättre tidskompensationen (tidssnurren) för skiftesarbetare avsevärt.

Göteborg 4 dec 2009

Motionär

Göran Andreasson, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet inför nästa förhandling av nytt arbetstidsavtalet verkar för bättre tidskompensationen (tidssnurren) för skiftesarbetare avsevärt.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet inför nästa förhandling av nytt arbetstidsavtal verkar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B47 2010 besvarad

B48 2010 87, Återinförande av obekvämtidstillägg, OB

Motionstext

ÅTERINFÖRANDE AV OBEKVÄMTIDSTILLÄGG, OB

Bakgrund

I samband med att ett nytt arbetstidsavtal trädde i kraft 1 oktober 2008 försvann ob-tillägget mellan klockan 19.00-22.00 och 06.00-07.00 på vardagar.

Att arbeta mellan klockan 19.00-22.00 är inte att anse som dagtid. Ett obekvämtidstillägg skall vara en kompensation för arbetstagare som inte arbetar dagtid utan på obekväm arbetstid. Det finns ingen rimlig förklaring till att detta tagits bort. Hur man än vänder och vrider på detta så kommer det alltid att finnas poliser/arbetstagare som är tvungna att arbeta skifttider och inte kan välja annat. Det borde vara självklart att man kompenseras för att man gör det på all tid som inte kan räknas till dagtid.

Yrkande

- Återinför obekvämtidstillägg på arbetstid mellan klockan 19.00-07.00.

Göteborg 2009-12-25

Motionär

Insp Astrid Näslund, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att återinföra obekvämtidstillägg på arbetstid mellan klockan 19.00-07.00.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att ersättning för arbete på obekväm arbetstid ska utgå från klockan 19.00-07.00 helgfri måndag till fredag.

Genom tecknande av ATA/Polis 2008 kom avtalsslutande parter överens om att indela dygnet i natt (22-06) och dag (06-22). I ljuset av denna överenskommelse är det logiskt att det inte utgår obekvämtidstillägg för "vanlig dagtid". Vad som anses vara obekväm arbetstid definieras inte på annat sätt än vad parterna kommit överens.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att ändring av vilka tider som ska anses vara obekväm arbetstid och därigenom generera obekvämtidstillägg inte är något som ska prioriteras för närvarande.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B48 2010

B49 2010 88, Minskad arbetstid för treskiftsarbete

Motionstext

"Minskad arbetstid för treskiftsarbete"

Yrkande

Jag yrkar på att styrelsen beslutar enligt motions innehåll och ger styrelsen i uppdrag att driva frågan:

*Att ett generellt avdrag i tid per vecka införs för treskiftsarbetare, utan avkall på lön.

Ort: Borås.

Datum: 100120

Motionär

Henrik Andersson, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att ett generellt avdrag i tid per vecka införs för treskiftsarbetare, utan avkall på lön.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen verkar för att ett generellt avdrag i tid per vecka införs för dem arbetar treskift, utan avkall på lön.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar treskift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Eftersom motionärens önskemål om minskad arbetstid för de som arbetar treskift är så detaljerat och dessutom villkorat på så sätt att inget löneutrymme ska tas i anspråk kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B49 2010

B50 2010 89, Ökad tidskompensation för skiftesarbetare

Motionstext

Ökad tidskompensation för skiftesarbetare

Bakgrund

1 gällande ATA har tidskompensationen avsevärt försämrats vilket fått till följd att fler arbetspass skall läggas ut. Detta har medfört att det blivit mindre tid för återhämtning och att jag känner mig ständigt trött. En bra tidskompensation är viktig för hälsan på lång sikt när man jobbar skift. En bra tidskompensation resulterar i kollegor som "håller" längre och kan stanna kvar i skiftesarbete. Det skulle dessutom främja det sociala livet med familj mm vilket är en förutsättning för att fungera bra på jobbet. Som skiftesarbetare missade man tillräckligt många storhelger och andra sociala tillställningar som det var redan innan ATA 2008 trädde ikraft. Det har inte blivit bättre. Idag känns det som att jag träffar mina arbetskamrater mer än jag träffar mina barn

Yrkande

-Att polisförbundet inför nästa förhandling av nytt arbetstidsavtalet arbetar för att tidskompensationen (tidssnurren) för skiftesarbetare förbättras avsevärt.

Göteborg 2010-01-23

Motionär

Christian Lundgren, LOP/LKC, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet inför nästa förhandling av nytt arbetstidsavtalet arbetar för att tidskompensationen (tidssnurren) för skiftesarbetare förbättras avsevärt.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet inför nästa förhandling av nytt arbetstidsavtal verkar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämma den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B50 2010 besvarad

B51 2010 90, Utökad tidsram för ob.

Motionstext

Utökad tidsram för ob.

Jag anser att det är helt fel att kvällsarbete under vardagskvällar inte ger något obekvämtidstillägg före 22.00.

YRKANDE

Jag vill att förbundsstyrelsen ska arbeta för att öka ut tidsramen när obekvämtidstillägg ska betalas ut. Så att det även gäller vardagskvällar före 22.00.

Göteborg 22 januari 2010

Motionär

Bengt Johansson, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att förbundsstyrelsen ska arbeta för att öka ut tidsramen när obekvämtidstillägg ska betalas ut. Så att det även gäller vardagskvällar före 22.00.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen arbetar för att ersättning för arbete på obekväm arbetstid ska utgå på vardagar före klockan 22.00 (vardagskvällar).

Genom tecknande av ATA/Polis 2008 kom avtalsslutande parter överens om att indela dygnet i natt (22-06) och dag (06-22). I ljuset av denna överenskommelse är det logiskt att det inte utgår obekvämtidstillägg för "vanlig dagtid". Vad som anses vara obekväm arbetstid definieras inte på annat sätt än vad parterna kommit överens. I sammanhanget är det värt att väga in det faktum att om vi inte hade något arbetstidsavtal alls och varit hänvisade till arbetstidslagens bestämmelser skulle inte någon arbetstid generera ersättning för arbete på obekväm arbetstid.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att ändring av vilka tider som ska anses vara obekväm arbetstid och därigenom generera obekvämtidstillägg inte är något som ska prioriteras för närvarande.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B51 2010

B52 2010 91, OB- ersättning

Motionstext

Bakgrund

De nya reglerna och ersättningen för ob är klart diskriminerande för de som tjänstgör 2-skift. Då ersättningen tagits bort mellan klockan 1900 – 2200 har det i praktiken blivit en lönesänkning för den gruppen.

Att det är ATA som ställt till detta fattar man men inte varför 2-skiftarna skall betala i stort sett hela notan för ATA-avtalet genom mer arbetstid och mindre ob-ersättning.

Yrkande

Att facket arbetar för att ob-ersättningen återinförs vardagar kl 17 – 22

Göteborg 20100122

Motionär

Jörgen Polby, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att facket arbetar för att ob-ersättningen återinförs vardagar kl 17 – 22

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet verkar för att ersättning för arbete på obekväm arbetstid ska utgå vardagar 17.00-22.00.

Genom tecknande av ATA/Polis 2008 kom avtalsslutande parter överens om att indela dygnet i natt (22-06) och dag (06-22). I ljuset av denna överenskommelse är det logiskt att det inte utgår obekvämtidstillägg för "vanlig dagtid". Vad som anses vara obekväm arbetstid definieras inte på annat sätt än vad parterna kommit överens. I sammanhanget är det värt att väga in det faktum att om vi inte hade något arbetstidsavtal alls och varit hänvisade till arbetstidslagens bestämmelser skulle inte någon arbetstid generera ersättning för arbete på obekväm arbetstid.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att ändring av vilka tider som ska anses vara obekväm arbetstid och därigenom generera obekvämtidstillägg inte är något som ska prioriteras för närvarande.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B52 2010

B53 2010 92, Återinförande av OB-tillägg ifrån kl 19.00

Motionstext

Återinförande av OB-tillägg ifrån kl 19.00

Bakgrund

Stort missnöje råder bland skiftarbetande poliser p.g.a. att OB-ersättning mellan kl 19.00 och 22.00 på vardagar har tagits bort. Andra yrkesgrupper har som regel OB-ersättning från tidig kväll på vardagar.

Många skiftarbetande poliser som periodplanerar undviker i dag att schemalägga sig på kvällar p.g.a. att OB-ersättningen har utgått. Vi känner oss förolämpade med anledning av att vi inte längre får en rimlig ersättning under vardagskvällar.

Att arbeta obekväm tid skadar den enskilde polisen privat, men inte minst så skadar skiftarbetet den fysiska hälsan. Därför är det rimligt att en OB-ersättning ska utgå fr.o.m tidig kväll, även på vardagar. Viss obekväm tid har gynnats i det nya avtalet. Jag anser dock att detta inte ett välbetänkt motargument i sammanhanget.

Yttrande

Att Polisförbundet med kraft ska verka för att OB- ersättningen startar kl 19.00

Göteborg 2010-01-22

Motionär

Eva Ekblad, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet med kraft ska verka för att OB- ersättningen startar kl 19.00

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet verkar för att ersättning för arbete på obekväm arbetstid ska starta klockan 19.00.

Genom tecknande av ATA/Polis 2008 kom avtalsslutande parter överens om att indela dygnet i natt (22-06) och dag (06-22). I ljuset av denna överenskommelse är det logiskt att det inte utgår obekvämtidstillägg för "vanlig dagtid". Vad som anses vara obekväm arbetstid definieras inte på annat sätt än vad parterna kommit överens.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att ändring av vilka tider som ska anses vara obekväm arbetstid och därigenom generera obekvämtidstillägg inte är något som ska prioriteras för närvarande.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B53 2010

B54 2010 93, Återinförande av OB-tillägg ifrån kl 19.00

Motionstext

Återinförande av OB-tillägg ifrån kl 19.00

Bakgrund

Stort missnöje råder bland skiftarbetande poliser p.g.a. att OB-ersättning mellan kl 19.00 och 22.00 på vardagar har tagits bort. Andra yrkesgrupper har som regel OB-ersättning från tidig kväll på vardagar.

Många skiftarbetande poliser som periodplanerar undviker i dag att schemalägga sig på kvällar p.g.a. att OB-ersättningen har utgått. Vi känner oss förolämpade med anledning av att vi inte längre får en rimlig ersättning under vardagskvällar.

Att arbeta obekväm tid skadar den enskilde polisen privat, men inte minst så skadar skiftarbetet den fysiska hälsan. Därför är det rimligt att en OB-ersättning ska utgå fr.o.m tidig kväll, även på vardagar. Viss obekväm tid har gynnats i det nya avtalet. Jag anser dock att detta inte ett välbetänkt motargument i sammanhanget.

Yttrande

Att Polisförbundet med kraft ska verka för att OB- ersättningen startar kl 19.00

Göteborg 2009-12-01

Motionär

Göran Andreasson, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet med kraft ska verka för att OB- ersättningen startar kl 19.00

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet verkar för att ersättning för arbete på obekväm arbetstid ska starta klockan 19.00.

Genom tecknande av ATA/Polis 2008 kom avtalsslutande parter överens om att indela dygnet i natt (22-06) och dag (06-22). I ljuset av denna överenskommelse är det logiskt att det inte utgår obekvämtidstillägg för "vanlig dagtid". Vad som anses vara obekväm arbetstid definieras inte på annat sätt än vad parterna kommit överens.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att ändring av vilka tider som ska anses vara obekväm arbetstid och därigenom generera obekvämtidstillägg inte är något som ska prioriteras för närvarande.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B54 2010

B55 2010 94, Höjning av obekvämstillägg

Motionstext

Höjning av obekvämstillägg

Bakgrund

De sista 10 åren har OB-ersättningen urholkats rejält. Fokus har i stället lagts på att sprida ut lönemedel till alla. Faktum kvarstår dock att det är någon som måste arbeta på obekväma arbetstider. Ersättningen för detta är nu löjeväckande låg och står inte i proportion till vad det borde vara värt. Detta med tanke på hur ansträngande det är och hur negativt det är rent socialt.

Missnöje över ersättningen är utbredd. Det kan ej heller vara rimligt att OB ersättningen börjar först kl 22.00 på vardagar. Obekväm tid är i min värld och de flesta andras värld efter kl 18.00.

Då skiftarbetarna hela tiden blir förbigångna i avtal efter avtal är det nu dags att lägga kraft på detta annars förlorar vi allt förtroende för det fackliga arbetet i lönerörelsen.

Yrkande:

Mot bakgrund av det ovannämnda föreslår jag att förbundsstyrelsen skall arbeta för

-att OB-tilläggen höjs rejält

-att tiderna för OB-ersättning ändras så att de börjar gälla fr.o.m. kl 18.00 även vardagar.

Göteborg 2009-12-17

Motionär

Robert Edh, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att OB-tilläggen höjs rejält

att tiderna för OB-ersättning ändras så att de börjar gälla fr.o.m. kl 18.00 även vardagar.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen verkar för höjd ersättning för arbete på obekväm arbetstid och att det ska anses vara obekväm arbetstid från och med klockan 18.00 även vardagar.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att det finns risker med lönetillägg jämfört med lön. Lönetillägg innebär en inkomstökning som är osäker för den enskilde.

När det gäller obekvämtidstillägg är det i grunden så att ingen enskild medlem själv bestämmer över när arbetstiden ska fullgöras och därigenom kan privatekonomi påverkas av att tillägg för arbete på obekväm arbetstid (vilken den tiden än är) inte utgår. Detta innebär att risken för inkomstminskning genom utebliven ersättning ökar ju högre obekvämtidstillägg är.

Förbundsstyrelsen konstaterar att OB-B höjts så sent som den 1 januari 2010. Att höja obekvämtidstillägget ytterligare är av allt att döma inte omöjligt. Dock finns det inget som tyder på att arbetsgivaren anser att det behövs. Med det som bakgrund måste vi bereda oss på att varje krona som en höjning kostar ska finansieras. Om och när detta skett kan utfallet på kollektiv nivå påverkas av arbetsgivaren ensidigt vilket kan innebära att visst värde inte faller ut som tillägg (arbetsgivaren kan spara genom att minska bemanning på obekväma tider). Om värdet istället används till löner är arbetsgivarens möjligheter att spara avsevärt mer begränsade.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar

Representantskapet 2010

Motioner

Genom tecknande av ATA/Polis 2008 kom avtalsslutande parter överens om att indela dygnet i natt (22-06) och dag (06-22). I ljuset av denna överenskommelse är det logiskt att det inte utgår obekvämtidstillägg för "vanlig dagtid". Vad som anses vara obekväm arbetstid definieras inte på annat sätt än vad parterna kommit överens.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att ändring av vilka tider som ska anses vara obekväm arbetstid och därigenom generera obekvämtidstillägg inte är något som ska prioriteras för närvarande.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B55 2010 första att-satsen besvarad

att avslå motion B55 2010 andra att-satsen

B56 2010 95, Höjning av obekvämsstillägg

Motionstext

Höjning av obekvämsstillägg

Jag tycker det är alldeles för dålig ersättning när man arbetar obekväm tid. Det vill säga arbete på kvällar, nätter o helger.

Yrkande:

Jag vill att förbundsstyrelsen ska arbeta för högre ersättning per timma när det gäller obekvämsstillägget.

Göteborg 22 januari 2010

Motionär

Bengt Johansson, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att förbundsstyrelsen ska arbeta för högre ersättning per timma när det gäller obekvämsstillägget.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen verkar för höjd ersättning för arbete på obekväm arbetstid.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att det finns risker med lönetillägg jämfört med lön. Lönetillägg innebär en inkomstökning som är osäker för den enskilde.

När det gäller obekvämtidstillägg är det i grunden så att ingen enskild medlem själv bestämmer över när arbetstiden ska fullgöras och därigenom kan privatekonomin påverkas av att tillägg för arbete på obekväm arbetstid (vilken den tiden än är) inte utgår. Detta innebär att risken för inkomstminskning genom utebliven ersättning ökar ju högre obekvämtidstillägg är.

Förbundsstyrelsen konstaterar att OB-B höjts så sent som den 1 januari 2010. Att höja obekvämtidstillägget ytterligare är av allt att döma inte omöjligt. Dock finns det inget som tyder på att arbetsgivaren anser att det behövs. Med det som bakgrund måste vi bereda oss på att varje krona som en höjning kostar ska finansieras. Om och när detta skett kan utfallet på kollektiv nivå påverkas av arbetsgivaren ensidigt vilket kan innebära att visst värde inte faller ut som tillägg (arbetsgivaren kan spara genom att minska bemanning på obekväma tider). Om värdet istället används till löner är arbetsgivarens möjligheter att spara avsevärt mer begränsade.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B56 2010 besvarad

B57 2010 96, OB- tillägg

Motionstext

Bakgrund

I samband med att det nya nationella arbetstidsavtalet trädde i kraft 1 oktober 2008 så förändrades nivåer och tidsregler för hur OB-tilläggen betalas ut.

Denna förändring av OB-tilläggen har väckt mycket känslor, särskilt bland oss yngre poliser som jobbar skift och kommer att jobba skift i flera år framöver. Det har mest fokuserats på de tider då OB-tillägget inte längre betalas ut och på tider då OB-tillägget har sänkts. (Att OB-tillägget på vissa tider har höjts har det inte varit lika mycket fokus på...)

Faktum är dock att ett stort antal medlemmar tycker att OB-tilläggen är låga och att OB-tilläggen borde höjas. Medlemmarna vill ha kvar OB-tilläggen som ett lönetillägg för ersättning för arbete som utförs på tider som är ansträngande och negativt ur fysisk och social synpunkt.

Yrkande:

Mot bakgrund av det ovannämnda föreslår jag att förbundsstyrelsen arbeta för
-att OB-tilläggen höjs generellt

Göteborg 2009-12-09

Motionär

Göran Andreasson, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att OB-tilläggen höjs generellt

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen verkar för generell höjning av ersättningen för arbete på obekvämt arbetstid.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att det finns risker med lönetillägg jämfört med lön. Lönetillägg innebär en inkomstökning som är osäker för den enskilde.

När det gäller obekvämtidstillägg är det i grunden så att ingen enskild medlem själv bestämmer över när arbetstiden ska fullgöras och därigenom kan privatekonomin påverkas av att tillägg för arbete på obekvämt arbetstid (vilken den tiden än är) inte utgår. Detta innebär att risken för inkomstminskning genom utebliven ersättning ökar ju högre obekvämtidstillägg är.

Förbundsstyrelsen konstaterar att OB-B höjts så sent som den 1 januari 2010. Att höja obekvämtidstillägget ytterligare är av allt att döma inte omöjligt. Dock finns det inget som tyder på att arbetsgivaren anser att det behövs. Med det som bakgrund måste vi bereda oss på att varje krona som en höjning kostar ska finansieras. Om och när detta skett kan utfallet på kollektiv nivå påverkas av arbetsgivaren ensidigt vilket kan innebära att visst värde inte faller ut som tillägg (arbetsgivaren kan spara genom att minska bemanning på obekväma tider). Om värdet istället används till löner är arbetsgivarens möjligheter att spara avsevärt mer begränsade.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B57 2010 besvarad

B58 2010 97, ATA- 12 timmarsregeln

Motionstext

Motionen avser ATA- 12 timmarsregeln

Bakgrund:

Gällande ATA innebär en kraftigt upplevd försämring för skiftespersonalen. Särskilt för personalen vid Ledningscentralen då man samtidigt gick in i periodplanering, Personalen upplever att återhämtningstiden mellan passen har kraftigt minskat och oron för framtida ohälsa är stor. Detta påverkar även privatlivet negativt. Vi jobbar för att kunna ha fritid inte tvärt om.

Yrkande:

-att 12-timmars regeln slopas eller omarbetas. Den upplevs idag som ett hinder både för arbetsgivare och arbetstagare. Särskilt då den sätter hinder för en i vissa fall göra en bättre återhämtning och flyt i planeringen avseende periodplaneringen.

Göteborg 2009-12-22

Motionär

Thomas Gorner, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att 12-timmars regeln slopas eller omarbetas. Den upplevs idag som ett hinder både för arbetsgivare och arbetstagare. Särskilt då den sätter hinder för en i vissa fall göra en bättre återhämtning och flyt i planeringen avseende periodplaneringen.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att 12-timmarsregeln i ATA/Polis slopas eller omarbetas.

Enligt förbundsstyrelsens uppfattning finns ingen 12-timmarsregel i ATA/Polis. Det motionären önskar är alltså inte möjligt att utföra.

Troligen avser motionären den sk 11-timmarsregeln som avser dygnsvila (ATA/Polis 6§ p 8). Förbundsstyrelsens inställning till andra motionärers förslag till ändring av dygnsviloregeln redovisas bland annat i motionssvaret till motion B17 2010.

Då förbundsstyrelsen endast kan ta ställning till det motionären skrivit i motionen kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B58 2010

B59 2010 98, ATA -OB tillägg

Motionstext

Motionen avser ATA -OB tillägg

Bakgrund:

Gällande ATA innebär en kraftigt upplevd försämring för skiftespersonalen. Särskilt för personalen vid Ledningscentralen då man samtidigt gick in i periodplanering. Personalen upplever att återhämtningstiden mellan passen har kraftigt minskat och oron för framtida ohälsa är stor. Detta påverkar även privatlivet negativt. Vi jobbar för att kunna ha fritid inte tvärt om. Det OB-tillägg vi har idag, står inte i proportion till de negativa effekterna på privatlivet.

Yrkande

Mot bakgrund av ovannämnda föreslår jag att förbundsstyrelsen ska arbeta för att en uppgradering av OB-tillägget så att det känns som en positiv kompensation och inte som en bortglömd rad på lönebeskedet,

Göteborg 2009-12-22

Motionär

Thomas Gorner, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att förbundsstyrelsen ska arbeta för att en uppgradering av OB-tillägget så att det känns som en positiv kompensation och inte som en bortglömd rad på lönebeskedet,

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen verkar för höjning av ersättningen för arbete på obekvämt arbetstid.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att det finns risker med lönetillägg jämfört med lön. Lönetillägg innebär en inkomstökning som är osäker för den enskilde.

När det gäller obekvämtidstillägg är det i grunden så att ingen enskild medlem själv bestämmer över när arbetstiden ska fullgöras och därigenom kan privatekonomin påverkas av att tillägg för arbete på obekvämt arbetstid (vilken den tiden än är) inte utgår. Detta innebär att risken för inkomstminskning genom utebliven ersättning ökar ju högre obekvämtidstillägg är.

Förbundsstyrelsen konstaterar att OB-B höjts så sent som den 1 januari 2010. Att höja obekvämtidstillägget ytterligare är av allt att döma inte omöjligt. Dock finns det inget som tyder på att arbetsgivaren anser att det behövs. Med det som bakgrund måste vi bereda oss på att varje krona som en höjning kostar ska finansieras. Om och när detta skett kan utfallet på kollektiv nivå påverkas av arbetsgivaren ensidigt vilket kan innebära att visst värde inte faller ut som tillägg (arbetsgivaren kan spara genom att minska bemanning på obekväma tider). Om värdet istället används till löner är arbetsgivarens möjligheter att spara avsevärt mer begränsade.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B59 2010 besvarad

B60 2010 99, Öronmärkt löneutrymme för veckoarbetstidsförkortning

Motionstext

Motion till Lokalsektionen LKC/LOP

Öronmärkt löneutrymme för veckoarbetstidsförkortning

Bakgrund

Vi inom polisen har lyckats få till stånd ett pensionsavtal som undertecknad stöder och tycker är mycket bra, detta går att se om man går in på www.ppm.nu eller www.minpension.nu och laborerar lite om hur pensionen kommer att se ut med eller utan de pengar som kommer in i tjänstepensionen varje månad.

När det gäller finansieringen av ovan nämnda pensionsavtal förstår man att för att få något måste man också ge, detta i form av arbetstid. Då det inte finns timmar eller få timmar att hämta hos andra grupper än de som jobbade treskift så var det treskiftsarbetaren som fick dra det stora lasset. Dessa har fått viss kompensation för detta men inte i paritet till kostnaden de fick betala.

Undertecknad gläder sig även åt att arbetstider kommit upp på agendan hos arbetsgivare och EU. Jag vet att det är en mycket het fråga och att den personliga situationen styr i mycket hög grad. Jag anser att det som ska vara vägledande för våra arbetstider är det som generellt inom forskningen anses vara de bästa arbetstiderna för skiftarbete.

Men när det gäller antalet timmar en treskiftsarbetare jobbar varje vecka blev ett stort avsteg taget från vad som anses rimlig arbetstid enligt forskningen för en treskiftsarbetare för att få igenom avtalet.

Min önskan är nu att man ska börja jobba för att få ned treskiftsarbetarens arbetstid till vad som anses rimligt enligt forskningen och att detta arbete ska påbörjas så fort som möjligt, men inte på bekostnad av det pensionsavtal vi idag har.

Detta är en process som kommer att ta olika tid beroende på hur man väljer att fördela löneutrymme mellan de olika grupperna.

Min tanke är att om man har X kronor så tar man bort Y kronor som fördelas jämt mellan dagtid, tvåskift samt treskift. Den resterande delen Z kronor läggs inte som lön utan betalar minskning av arbetstid. Om man väljer låg löneutveckling för alla tre parter kommer arbetstidsförkortningen att gå snabbare, väljer man högre löneutveckling så kommer naturligtvis det hela ta längre tid.

Först gäller det för våra företrädare att fastslå hur fördelningen ska se ut procentuellt, sen ska man förhandla med arbetsgivaren om storleken på ersättningen för att till sist räkna ut vilken lön varje grupp får. Helst ska detta ske på ett nationellt plan så att alla två och treskiftare i Sverige ska få samma veckoarbetstidsförkortning.

Ett exempel: 1000 SEK (X) SEK tilldelad lönepott, 300 SEK (Y) löneutrymme i SEK till dagtid, tvåskift och treskift fördelat på 100 SEK/grupp samt 700 SEK (Z) som inte får användas till annat än att köpa tillbaka tid till två och treskiftsarbetare i procentuell storlek av vad de betalat i tid.

Tanken är att återgå till den tid man hade innan det nya avtalet, om det sker på nationell nivå att man återgår till den tid som de med minst timmar hade/forskning föreskriver. Därefter ska lönerna börja fördelas enligt tidigare gängse praxis.

Yrkande:

Att polisförbundet inför nästa förhandling av nytt arbetstidsavtal använder viss del av kommande löne-medel till återköp av tid för att börja sänka två och treskiftsarbetarens veckoarbetstid till tidigare nivå.

Göteborg 2010-01-20

Motionär

Mathias Karlsson, Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet inför nästa förhandling av nytt arbetstidsavtal använder viss del av kommande löne-medel till återköp av tid för att börja sänka två och treskiftarbetarens veckoarbetstid till tidigare nivå.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet inför nästa förhandling av nytt arbetstidsavtal verkar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift genom att använda viss del av kommande löne-medel.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär. Förbundsstyrelsen anser att det motionären anvisar som lösningsmodell är av så detaljerad art att det vore olyckligt att låsa sig till enbart denna lösning. Av detta skäl kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B60 2010

B61 2010 109, Ang. tilläggsskrivelse i ATA-Polis

Motionstext

Motion ställd till Representantskapet 2010.

Rubrik:

Yrkande ang. tilläggsskrivelse i ATA-Polis.

Bakgrund:

Då den psykosociala ohälsan breder ut sig och ökar bland kollegorna i skiftestjänstgöringen, framförallt hos dem som jobba treskift är det en nödvändighet att man gör något konkret för att hejda denna utveckling.

Det har motionerats flitigt mot det nya ATA-Polis sedan den tillkom. Detta beror på att många känner av att det nya avtalet och dess tillämpning sliter mer än det tidigare. Anledningarna till detta är många och olika. Det är därför svårt att peka på hur ett nytt avtal skulle se ut om man rev upp det gamla. Viljorna kring vad ett nytt avtal skulle innehålla är också varierande beroende på vem man frågar.

En sak som dock ständigt är återkommande bland vissa grupper är den bristande möjligheten att arbeta i kompakta skift. Med korta övergångar mellan skiften och längre ledighet mellan arbetsperioderna. Då det finns många tankar och viljor kring detta bör man istället för att riva upp hela avtalet, förtydliga och utöka valmöjligheten för ett sådant arbetssätt och ge den en större betydelse i nuvarande ATA-Polis.

Med hänvisning till vad som sägs om skiftestjänstgöring i gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet (AFS 1980:14, "Psyksiska och sociala aspekter på arbetsmiljön", p.3.7 "arbetstidens förläggning", 1a och 2a st.)

Bör tiderna mellan skiften i ett växlande skift helst göras korta.

Detta borde vara genomförbart med redan existerande ATA-polis men då den nuvarande skrivelsen ger för stora tolkningsmöjligheter är det mycket svårt att driva frågan om korta övergångar mellan skiften på det lokala planet.

Verksamheten har i denna fråga alltid företrädde framför individens hälsa och verksamhetens aptit på poliser i treskift verkar vara omätlig.

Yrkande

Jag vill med anledning av ovensagda.

Att PF verkar för att det förtydligas och skrivs in i ATA-Polis att förekomsten och inplanerandet av korta övergångar mellan skiften i första hand tar fasta på individens önskemål och hälsa.

På detta sätt blir det inte tvingande med korta övergångar för den som inte önskar detta. Men det löser många problem för poliserna i skiftes tjänst som idag brottas med att få ihop ett socialt liv utanför arbetsplatsen. Således minskar man missnöjet mot ATA-polis med en relativt liten åtgärd.

Motionär

Jörgen Winberg, Huvudskyddsombud, Nordvästra Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att PF verkar för att det förtydligas och skrivs in i ATA-Polis att förekomsten och inplanerandet av korta övergångar mellan skiften i första hand tar fasta på individens önskemål och hälsa.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet verkar för att det tydliggörs i ATA/Polis att förekomsten och inplanerandet av "korta övergångar" (kort vila mellan passen) ska ta fasta på individens önskemål och hälsa.

Enligt förbundsstyrelsen uppfattning är huvudregeln i ATA/Polis att dygnsvilan (vila mellan passen) ska vara 11 timmar. Kortare vila kan förekomma. Enligt ATA/polis 3§ framgår redan att sådan hänsyn som motionären önskar ska tas, även om det uttryck med delvis andra ord. Enligt förbundsstyrelsens uppfattning gäller alltså redan det motionären önskar. Då ingen ytterligare aktivitet bedöms vara nödvändig för att uppnå det motionären önskar kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B61 2010

B62 2010 118, Semesterberäkning

Motionstext

Semesterberäkning

När man tar semester idag och går utanför kalenderveckorna mån-sön så kan det dras många timmar. Vi vill att man ska veta att oavsett från vilken dag man börjar semestern och man tar sju dagar sammanhängande så skall det inte dras mer än den genomsnittliga veckoarbetstiden i timmar.

Vi vill att: Polisförbundet jobbar för att man under en semesterperiod om sju dagar i följd (vecka) inte förbrukar mer än den genomsnittliga veckoarbetstiden i semestertimmar.

Motionär

Polisföreningen Birger Jarl, City /Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet jobbar för att man under en semesterperiod om sju dagar i följd (vecka) inte förbrukar mer än den genomsnittliga veckoarbetstiden i semestertimmar.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet ska arbeta för att den som period- eller veckoplanerar som mest ska "betala" så många semestertimmar som motsvarar den genomsnittliga veckoarbetstiden vid uttag av "semester som tidigare inplanerats i då ännu ej fastställd eller planerad periodlista respektive veckolista".

Förbundsstyrelsen delar motionärens önskemål och medger att den ordning som nu gäller för dem som periodplanerar är något som borde ändras. Det förbundsstyrelsen, och av allt att döma även motionären, avser är effekterna av reglerna om beräkning och förläggning av semesterledighet i semesteravtals 10 § punkten 2. Ordet kalendervecka borde ändras till vecka. En sådan förändring skulle innebära förmånligare villkor för den som söker semesterledighet i en vecka som inte utgör kalendervecka. Förbundsstyrelsen har för avsikt att försöka uppnå en förändring på denna punkt.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion B62 2010

B63 2010 121, Höjd OB -ersättning

Motionstext

Motion om höjd OB -ersättning

Motion A2 Höjd ersättning vid arbete på obekväm arbetstid
Polisen har idag låg OB ersättning i förhållande till de flesta andra yrkeskategorier. Jag tycker att förbundsområdesstyrelsen ska jobba för att vi ska få högre OB ersättning. När det gäller fördelningen av tillägget under dygnets timmar så tycker jag det är bra som det är. Möjligen borde man få lite när man jobbar vardag kväll.

Pa Johan Andersson, Skellefteå

Förbundsområdesstyrelsens yttrande över motion A2
Motionären tycker att förbundsområdesstyrelsen ska jobba för högre OB ersättning. Ersättningen ska stå i relation till arbetsinsatsen och arbete som utförs på obekväm tid ska innebära höjd ersättning. Förbundsområdesstyrelsens grundinställning är att arbeta för att ständigt förbättra medlemmarnas anställningsvillkor.

Med detta förstår Förbundsområdesstyrelsen ombuden besluta

att bifalla motion A2.

Förbundsområde Västerbotten har yrkat bifall till motionen.
Årsmötet beslöt att bifalla motionen.

Förbundsområde Västerbotten yrkar därför
Att polisförbundet skall verka för höjda OB-ersättningar.
i enlighet med motionen .

Umeå 2010-03-31

Motionär

Per Hörberg, Ordförande, Förbundsområde Västerbotten.

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet skall verka för höjda OB-ersättningar i enlighet med motionen.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen verkar för höjd ersättning för arbete på obekväm arbetstid.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att det finns risker med lönetillägg jämfört med lön. Lönetillägg innebär en inkomstökning som är osäker för den enskilde.

När det gäller obekvämtidstillägg är det i grunden så att ingen enskild medlem själv bestämmer över när arbetstiden ska fullgöras och därigenom kan privatekonomin påverkas av att tillägg för arbete på obekväm arbetstid (vilken den tiden än är) inte utgår. Detta innebär att risken för inkomstminskning genom utebliven ersättning ökar ju högre obekvämtidstillägg är.

Förbundsstyrelsen konstaterar att OB-B höjts så sent som den 1 januari 2010. Att höja obekvämtidstillägget ytterligare är av allt att döma inte omöjligt. Dock finns det inget som tyder på att arbetsgivaren anser att det behövs. Med det som bakgrund måste vi bereda oss på att varje krona som en höjning kostar ska finansieras. Om och när detta skett kan utfallet på kollektiv nivå påverkas av arbetsgivaren ensidigt vilket kan innebära att visst värde inte faller ut som tillägg (arbetsgivaren kan spara genom att minska bemanning på obekväma tider). Om värdet istället används till löner är arbetsgivarens möjligheter att spara avsevärt mer begränsade.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B63 2010 besvarad

B64 2010 122, Restid vid tjänsteresa

Motionstext

RESTID VID TJÄNSTERESA

13 § i ATA/Polis som handlar om restidsersättning bör förändras. Det är uppenbart att den eller de som tecknat avtalet inte har kännedom om hur trafiksituationen ser ut i Stockholm. Att resa några få mil i en storstad kan ta betydligt längre tid än det tar att åka samma sträcka på landsvägar i övriga delar av Sverige. Därför bör vi i polisförbundet arbeta för att se till att paragrafen ändras, så att vi i Stockholm och viss mån andra större städer inte blir förfördelade.

Som paragrafen är utformad i dag ses den av personalen i Stockholm i första hand inte som en restidsersättning, utan en reslängdsersättning. För att konkretisera problemet kan nämnas att det kan ta upp till två timmar att resa de dryga fyra milen i rusningstrafik mellan polisens länsgemensamma utbildningsplats i Rosersberg och Stockholms city. I och med begränsningen på 50 kilometer i det nuvarande avtalet utgår det ingen ersättning för tjänsteresan till utbildningsplatsen i ovan nämnda exempel.

Vi föreslår därför

Att Representantskapet arbetar för att paragrafen ändras så att ersättning utgår för den faktiska tid det tar att genomföra en tjänsteresa.

Stockholm 2010-03-31

Motionär

Arne Ekman och Johan Molnar, Sektion 3/ Citypolisen Södermalm

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Representantskapet arbetar för att paragrafen ändras så att ersättning utgår för den faktiska tid det tar att genomföra en tjänsteresa.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att representantskapet arbetar för att införa en ordning där utöver resans längd i km också (och/eller) restidens längd införs som kvalifikation för att restidstillägg ska utgå.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning. Det är rimligt att en kompletterande kvalifikation angiven som ett tidsmått införs. En motion (B24 2009) med liknande innebörd bifölls på förslag av förbundsstyrelsen av representantskapet 2009. Förbundsstyrelsen har redan och kommer även fortsatt att driva detta krav gentemot arbetsgivaren

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B64 2010 besvarad

B65 2010 123, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommanderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Johannes Berglund, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A16, B65 och F20

Motionens att-satser

att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

att beredskapsersättningen höjs kraftigt!

fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att säkerhetsbefrielse återinförs, beredskapsersättningen höjs och att reglerna om tidförskjutning ändras så full (den högsta) ersättningen utgår från första förskjutningstimmen.

När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i dygnsvilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att beredskapsersättningen ska höjas. Beredskapstillägget är ett exempel på ett tillägg som bör innebära en återhållande effekt. Tilläggets storlek borde spegla intresset av en återhållsam tillämpning av beredskap. Det finns all anledning att bidra till minskad tillämpning av beredskap och därför borde beredskapstillägget höjas väsentligt. Därför bör detta ske även om det "kostar" något.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att även en mindre tidförskjutning av ordinarie arbetstid kan ha stor betydelse. Dessutom kan förskjutning till vissa tider säkert uppfattas som sämre eller värre än andra. Redan nu kompenseras arbete på obekvämt arbetstid på annat sätt så ytterligare kompensation med i grunden samma argument kan vara svår att motivera.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot det motionären önskar. En sådan förändring skulle, om det blev verklighet, belasta det utrymme som står till buds i en avtalsrörelse. Därför måste detta vägas mot andra viktiga önskemål.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B65 2010 första och andra att-satserna besvarad
att bifalla motion B65 2010 tredje att-satsen

B66 2010 125, Sänkt arbetstid för skiftesarbetande

Motionstext

Jag föreslår att förbundet ska arbeta för att sänka arbetstiden för skiftesarbetande poliser. Ett första mål måste vara att återgå till den tid som fanns innan periodplaneringen, dvs 34.15 timmar i veckan.

Motionär

Lars Andersson, insp. Södermanland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att sänka arbetstiden för skiftesarbetande poliser

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet arbetar för att veckoarbetstiden minskas för dem som arbetar skift.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas för dem som arbetar skift. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polispensionen) innebär.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B66 2010 besvarad

B67 2010 126, Kompensation för indragen övertid

Motionstext

Jag önskar att polisförbundet arbetar fram en kompensation för indragen övertid på obekväm tid med kort varsel.

Exempel

Vi har dagen innan fått besked om att börja 05.00 istället för 07.30 för att vara beredda att gripa på en "fälla". På natten 00.30 skickas ett SMS om att övertiden är inhiberad då banditerna är gripna. Antingen vaknar man då av SMS:et och kan inte somna om på ett tag eller så ser man det när klockan ringer för att börja 05.00. Vi får ingen ersättning för detta vilket är orätt. Skadan för vårt privatliv är redan skedd. Det är skillnad att få denna info på dagtid.

Motionär

Johan Jönsson piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet arbetar fram en kompensation för indragen övertid på obekväm tid med kort varsel.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet agerar för att få till stånd en kompensation för "indragen övertid med kort varsel".

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning. Arbetsgivarens agerande, som det beskrivs i motionen, är hänsynslöst och oacceptabelt. Det finns all anledning att skydda arbetstagarna från ett sådant beteende. Införande av någon form av ekonomisk sanktion (kompensation till den som drabbas) kan vara en lösning eftersom kostnader brukar verka återhållande för arbetsgivaren. En kompensatorisk lösning borde kanske också kompletteras med en reglering av vilka tider på dygnet och hur nära förestående övertidsarbete varsel om indragning kan ske.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion B67 2010

B68 2010 127, Kvalificerad övertid

Motionstext

Jag önskar att polisförbundet verkar för att övertid som börjat som så kallad kvalificerad övertid inte kan övergå att bli enkel övertid utan fortsätter att vara kvalificerad.

Exempel

Vi började arbeta på eftermiddagen kl 1700 och skulle slutat 03.00 men tvingades fortsätta jobba på en insats som gjorde att vi slutade kl 09.00. De sista timmarna är i detta fall enkel övertid men jobbigare att göra för kropp och hälsa. Det är annorlunda när man inte gjort natt.

Motionär

Johan Jönsson piketenheten Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet verkar för att övertid som börjat som så kallad kvalificerad övertid inte kan övergå att bli enkel övertid utan fortsätter att vara kvalificerad.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet verkar för att övertid som fullgörs efter ett nattpass alltid ska betraktas som kvalificerad övertid.

Förbundsstyrelsen driver sedan tidigare kravet att övertid som avslutar arbete under natt ska anses vara kvalificerad övertid. Vid den senaste avtalsrörelsen avvisade arbetsgivaren detta krav men förbundsstyrelsen har för närvarande avsikt att driva kravet även vid nästa avtalsrörelse.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B68 2010 besvarad

B69 2010 128, Ledighet vid föräldraledighet

Motionstext

Jag önskar att polisförbundet verkar för att poliser som jobbar natt och önskar ta ut föräldraledighet inte ska behöva använda två st föräldradagar bara för att nattpasset sträcker sig över två dygn. Detta gör att man måste använda fler av sina föräldradagar för att vara ledig med sina barn än vad dagtidsarbetsbetande behöver.

Jag tycker att detta är fel.

Exempel

Ansökan föräldraledighet 22.00 dag1 till 07.00 dag 2. Betyder att jag måste ta ut en dags föräldraledighet dag 1 och en dag 2.

Motionär

Johan Jönsson piketenheten Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet verkar för att poliser som jobbar natt och önskar ta ut föräldraledighet inte ska behöva använda två st föräldradagar bara för att nattpasset sträcker sig över två dygn.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet verkar för att om en polis tar ut föräldraledighet under ett nattpass som sträcker sig över dygnsgränsen inte skall behöva betala två ledighetsdagar för detta.

Förbundsstyrelsen håller med motionären i synen på att det inte är rimlig att man skall behöva betala två ledighetsdagar för att bli ledig från ett arbetspass. Samma problematik har vi vid uttag av semester innan vi införde timsemester. Förbundsstyrelsen ifrågasätter också om det var lagstiftarens mening att man på det sättet skulle få ett lägre antal ledighetsdagar för att ta hand om sina barn bara för att arbetstiden (arbetspasset) är förlagd över en dygnsgräns. Förbundsstyrelsen har för avsikt att ta upp frågan i de kommande förhandlingarna för att där se om man kan hitta en lösning på problemet.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion B69 2010

B70 2010 129, Förskjutningstillägget

Motionstext

Jag önskar att polisförbundet verkar för att höja förskjutningstillägget.

Motionär

Johan Jönsson piketenheten Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet verkar för att höja förskjutningstillägget.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot det motionären önskar om motionären avser att redan en mindre förskjutning än två timmar ska grunda ersättning motsvarande 165/del av den individuella lönen. En sådan förändring skulle, om det blev verklighet, belasta det utrymme som står till buds i en avtalsrörelse. Därför måste detta vägas mot andra viktiga önskemål. Enligt förbundsstyrelsens uppfattning är förändring av ersättningen för tidförskjutning på det sätt motionären önskar inte något som ska prioriteras. Eftersom motionens lydelse inte kan tolkas på annat sätt än att även nuvarande högsta ersättning (165/del av den individuella lönen) ska höjas kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B70 2010

B71 2010 131, Förtroendearbetstid

Motionstext

Motion till Polisförbundets representantskap 2010.

Förtroendearbetstid.

Tillämpningen av förtroendearbetstid skiljer sig mellan polismyndigheterna i Sverige. De behövs regler för vad som omfattas av förtroendearbetstid. Omfattar förtroendearbetstid bara ordinarie arbetsuppgifter eller ingår beredskap, arbetsuppgifter vid särskilda händelser etc.? Hur lång är genomsnittsarbetstiden som täcks av avtalet om förtroendearbetstid? Vad är tillägget ersättning för övertid eller att arbetstiden utnyttjas flexibelt? Chefssektionen i Förbundsområde Skåne yrkar att representantskapet skall uppdraga åt förbundsstyrelsen verka för:

- att skapa enhetliga regler för förtroendearbetstid.
- Att ersättningen för förtroendearbetstid inte understiger 15% av lönen.

Skåne 2010-03-29

Motionär

Förbundsområde Skåne, Chefssektionen, Lennart Hornemark ordf.

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att skapa enhetliga regler för förtroendearbetstid.

att ersättningen för förtroendearbetstid inte understiger 15% av lönen.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen verkar för att det skapas enhetliga regler för förtroendearbetstid och att kompensationen för förtroendearbetstid inte understiger en viss del (15%) av lönen.

När en arbetstagare har förtroendearbetstid enligt 31§ 4 kap. ALFA innebär detta att arbetstagaren, med hänsyn till sina arbetsuppgifter, har förtroendet att själv disponera sin arbetstid.

De arbetstidsbestämmelser som i övrigt gäller för övriga arbetstagare gäller inte för den som har förtroendearbetstid. Detta innebär att ersättning för övertid, jour, beredskap och arbete på obekvämt arbetstid eller andra arbetstidsberoende ersättningar inte utgår till den som har förtroendearbetstid. Egentligen finns inte heller någon avtalad veckoarbetstid att tillämpa för den som har förtroendearbetstid. Man kan säga att förtroendearbetstid är arbetstid som saknar reglering. Tidigare har förtroendearbetstid faktiskt kallats för oreglerad arbetstid. Paradoxalt nog kan man beskriva det som att avsaknaden av regler det som främst kännetecknar förtroendearbetstid. Förbundsstyrelsen ser vissa risker med förtroendearbetstid men är i nuläget inte beredd att verka för någon ytterligare reglering.

När det gäller motionärens idé om att det ska finnas någon form av minimiersättning för förtroendearbetstid kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom denna. Bland annat är det svårt att avgöra om motionären vill att det ska inrättas ett lönetillägg som beräknas som en viss del av lönen eller om lönen utifrån en viss given nivå ska höjas med ett visst procenttal. Den lön en arbetstagare ska ha bestäms på andra grunder än arbetstidsförläggingsmodell.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B71 2010

B72 2010 137, Angående arbetstidsförkortning vid tidsförskjutning

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

ANGÅENDE ARBETSTIDSFÖRKORTNING VID TIDFÖRSKJUTNING.

Arbetstidsförkortning gäller förlagd ordinarie arbetstid.

Vid tidsförskjutning från ett inplanerat 18.00 – 03.00 pass till ett 22.00 – 07.00 pass utgår ingen tidskompensation för timmarna efter 03.00.

Arbetstagaren får förvisso tidsförskjutningstillägg i ovanstående fall men många kollegor värderar idag sin lediga tid högre. När arbetsgivaren väljer att tidsförskjuta arbetstagaren från 18.00 – 03.00 till 22.00 – 07.00 en hel arbetssnurra, t.ex. 3 stycken pass (vardag), blir tidskompensationens bortfall 2 timmar och 15 minuter. Vid samma tidsförskjutning av 2 stycken nattpass under helgdag blir bortfallet så mycket som 2 timmar och 40 minuter.

På inte alltför lång sikt blir detta många timmar som en nattarbetande kollega, oftast i yttre tjänst, går miste om. I ganska många fall sker dessa tidsförskjutningar vanemässigt. Tidsförskjutning i motsatt riktning enligt ovan exempel, där arbetstagaren får behålla tidskompensationen för tiden mellan 03.00 – 06.00, sker sällan.

Vi vill att representantskapet beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att arbetstidsförkortningen/tidskompensationen gäller fullgjord ordinarie arbetstid.

Vid Förbundsområde Stockholms läns ordinarie årsmöte den 26 mars 2010 bifölles en liknande motion.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att arbetstidsförkortningen/tidskompensationen gäller fullgjord ordinarie arbetstid.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen agerar för att arbetstidsförkortningen enligt tidssnurran i 5§ 7 p ATA/Polis ska utgå i förhållande till hur arbetstiden fullgörs istället för hur den är förlagd.

Förskjuten arbetstid är visserligen förlagd ordinarie arbetstid, dvs inte övertid eller mertid. Trots det ska den inte påverka den arbetstid som tidigare förlagts och som då utgjort grunden till arbetstidsförkortning. En ordning där endast fullgjord ordinarie arbetstid grundar arbetstidsförkortning skulle innebära att en arbetstagare som av någon anledning inte fullgör sin arbetstid så som den är förlagd blir "skyldig tid". En annan effekt är att arbetstiden ökar om den genom förskjutning fullgörs på tid som inte ger någon arbetstidsförkortning. Den ordning som gäller nu är enligt förbundsstyrelsen uppfattning bättre än den motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B72 2010

B73 2010 139, Angående beräkning av semesterledighet

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

ANGÅENDE BERÄKNING AV SEMESTERLEDIGHET

Heltidsarbetande arbetstagare med arbetstidsförläggning enligt 5:2 eller 5:3 och som tillämpar period- eller veckoplanerad arbetstid som tar ut semester som tidigare har inplanerats i då ännu ej fastställd eller planerad periodlista respektive veckolista förbrukar åtta (8) semestertimmar för varje dag (måndag-söndag inklusive helgdagar) som infaller under aktuell semesterperiod. Arbetstagaren förbrukar dock under en kalendervecka aldrig mer än den genomsnittliga veckoarbetstiden. Den genomsnittliga veckoarbetstiden beräknas av arbetsgivaren utifrån hur arbetstagaren normalt förlägger sin arbetstid.

Ovan beräkning av semesterledighet (lokalt kollektivavtal om semester 8§ p.2) är för många en krånglig "beräkningsmodell". Inte minst är det många som är missnöjda med vad semestern verkligen har kostat i semestertimmar när de har haft en veckas semester som inte har varit en kalendervecka.

För att förenkla detta borde ovan arbetstagare själva få bestämma vad semestern ska kosta. Vill arbetstagaren att semestern ska kosta "så lite som möjligt" kommer denne att behöva fullgöra desto mer arbetstid under den/de veckor denne jobbar och vice versa. Naturligtvis måste reglerna om dygns- och veckovila efterlevas.

Vi tycker att detta är en klädsam och praktisk lösning som även borde tilltala arbetsgivarsidan eftersom semesterberäkningen enligt denna modell blir lite mer åt det individuella hållet

Vi vill att representantskapet beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att verka i motionens anda.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att verka i motionens anda.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att förbundsstyrelsen ska verka för att i enlighet med motionens anda förenkla semesterberäkningsreglerna i semesteravtalet utan att det i och för sig innebär någon materiell förändring.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att regleringen kan förenklas.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion B73 2010

B74 2010 143, Angående höjd tidskompensation, samt korrekt semestertidsavdrag

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

ANGÅENDE HÖJD TIDSKOMPENSATION, SAMT KORREKT SEMESTERTIDSAVDRAG

ATA/Polis är inte till för poliser som tjänstgör på obekväm arbetstid. För vissa innebär avtalet en genomsnittlig veckoarbetstidsökning på ca 3 timmar. Detta motsvarar ca 120 timmar per år (40 arbetsveckor) vilket i sin tur motsvarar ca 3 veckors semester/ledighet per år.

Obekväma tjänstgöringstimmar måste få ökat avdrag i den s.k. tidssnurren. Hur ska vi annars kunna motivera någon att tjänstgöra kvällar, nätter, veckoslut och helgdagar om man inte får någon nämnvärd ersättning eller tidskompensation för dessa obekväma tider?

Inte nog med detta. Tar man 7 dagars semester som går över ett veckoslut t.ex. torsdag till onsdag så drar arbetsgivaren 7 x 8 timmar vilket är ca 17 timmar mer semester än den genomsnittliga veckoarbetstiden. Semester måndag – söndag (kalendervecka) hade genererat ungefär samma antal semester-timmar som genomsnittlig veckoarbetstid.

Vi vill att representantskapet beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att vi får höjd tidskompensationen i "tidssnurren" vid tjänstgöring mellan kl. 22-06 samt vid tjänstgöring under veckoslut och helgdagar.

att semestertidsavdraget inte kan bli högre än den genomsnittliga veckoarbetstiden oavsett om det handlar om kalendervecka eller vecka.

Vid Förbundsområde Stockholms läns ordinarie årsmöte den 26 mars 2010 bifölls en liknande motion.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att vi får höjd tidskompensationen i "tidssnurren" vid tjänstgöring mellan kl. 22-06 samt vid tjänstgöring under veckoslut och helgdagar.

att semestertidsavdraget inte kan bli högre än den genomsnittliga veckoarbetstiden oavsett om det handlar om kalendervecka eller vecka.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen agerar för att veckoarbetstiden minskar för dem som arbetar natt, veckoslut och helgdag. Dessutom ska semester en vecka inte kosta mer än en kalendervecka.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polis pensionen) innebär.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att den ordning som nu gäller för dem som periodplanerar är något som borde ändras. Det förbundsstyrelsen avser är effekterna av reglerna om beräkning och förläggning av semesterledighet i semesteravtalets 10 § punkten 2. Ordet kalendervecka borde ändras till vecka. En sådan förändring skulle innebära förmånligare villkor för den som söker semesterledighet i en vecka som inte utgör kalendervecka. Förbundsstyrelsen har för avsikt att försöka uppnå en förändring på denna punkt.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B74 2010 första att-satsen besvarad
att bifalla motion B74 2010 andra att-satsen

B75 2010 145, Angående individuell tidskompensation

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

ANGÅENDE INDIVIDUELL TIDSKOMPENSATION

Arbetstagare i 5:3 ATA/Polis med period- eller veckoplanerad arbetstid får sin genomsnittliga årliga veckoarbetstid förkortad med 1 timme och 23 minuter (kollektiv tidskompensation).

Arbetstagaren får dessutom, vid varje tillfälle denne fullgör minst åtta (8), i två fall sju (7), sammanhängande timmar ordinarie arbetstid under helgdag(ar) en kompensation genom att det till dennes tidsaldo förs två (2) timmars plustid (individuell tidskompensation).

För att förenkla detta individuella tidskompensationssystem och dessutom göra det mer rättvist föreslår vi en ny beräkningsmodell där varje fullgjord timme under helgdag genererar 15 minuters plustid till arbetstagarens tidsaldo. I förhållande till dagens regelverk blir det ett "nollsummespel" vid 8 timmars sammanhängande ordinarie arbetstid under en helgdag.

Vi vill att representantskapet beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att verka för att arbetstagare i 5:3 ATA/Polis som period- eller veckoplanerar för varje timme som denne fullgör under helgdag får plustid (individuell tidskompensation) till tidsaldot. En inriktning kan vara att varje fullgjord timme under helgdag kompenseras med 15 minuter i tidsaldot.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att verka för att arbetstagare i 5:3 ATA/Polis som period- eller veckoplanerar för varje timme som denne fullgör under helgdag får plustid (individuell tidskompensation) till tidsaldot. En inriktning kan vara att varje fullgjord timme under helgdag kompenseras med 15 minuter i tidsaldot.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen ska agera för att den sk semi-kollektiva helgdagkompensationen ska ändras genom att den individuella kompensationsdelen ska vara 15 minuter för varje fullgjord arbetstimme på helgdag.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning. Det motionären förslog har visserligen redan behandlats mellan avtalsslutande parter men arbetsgivarsidan ville då inte gå med på en sådan lösning. Det finns all anledning att göra ytterligare försök att uppnå denna ordning.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion B75 2010

B76 2010 146, Angående tidskompensation, högre storhelgstillägg samt kvalificerat övertidstillägg efter nattpass.

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

ANGÅENDE TIDSKOMPENSATION, HÖGRE STORHELGSTILLÄGG SAMT KVALIFICERAT ÖVERTIDSTILLÄGG EFTER NATTPASS.

SAMMANFATTNING

Det ska löna sig, både tidskompensationsmässigt och ekonomiskt, att tvingas jobba nätter, veckoslut och helgdagar.

Timme/timmar efter ett nattpass är för många den/de som är jobbigast. Att den/de resulterar i enkel övertid och inte kvalificerad övertid är orimligt.

Vi vill att representantskapet beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att verka för bättre tidskompensation för de som jobbar dygnet runt, veckoslut och helgdagar.

att höja storhelgstillägget.

att timmen efter nattpass ska resultera i kvalificerad övertid.

Vid Förbundsområde Stockholms läns ordinarie årsmöte den 26 mars 2010 bifölls en liknande motion.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att verka för bättre tidskompensation för de som jobbar dygnet runt, veckoslut och helgdagar.

att höja storhelgstillägget.

att timmen efter nattpass ska resultera i kvalificerad övertid.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen agerar för minskad veckoarbetstid för de som tas i anspråk för arbete på dygnets alla timmar, veckoslut och helg, höjning av OB A (storhelgstillägg) samt att övertidsarbete efter natt ska betraktas som kvalificerad övertid.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att veckoarbetstiden skulle kunna sänkas. Hur detta ska uppnås är för närvarande inte möjligt att ta ställning till.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot att veckoarbetstiden minskas så länge minskning av arbetstiden, för vissa under viss tid, inte riskerar att försämra den möjlighet till arbetstidsminskning för alla som avsättningen till KÅPAN-Extra (den sk polis pensionen) innebär.

Det motionen syftar i denna del till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen anser att det finns risker med lönetillägg jämfört med lön. Lönetillägg innebär en inkomstökning som är osäker för den enskilde.

När det gäller obekvämtidstillägg är det i grunden så att ingen enskild medlem själv bestämmer över när arbetstiden ska fullgöras och därigenom kan privatekonomin påverkas av att tillägg för arbete på obekväm arbetstid (vilken den tiden än är) inte utgår. Detta innebär att risken för inkomstminskning genom utebliven ersättning ökar ju högre obekvämtidstillägg är.

Förbundsstyrelsen konstaterar att OB-B höjts så sent som den 1 januari 2010. Att höja obekvämtidstillägget ytterligare är av allt att döma inte omöjligt. Dock finns det inget som tyder på att arbetsgivaren anser att det behövs. Med det som bakgrund måste vi bereda oss på att varje krona som en höjning kostar ska finansieras. Om och när detta skett kan utfallet på kollektiv nivå påverkas av arbetsgivaren ensidigt vilket kan innebära att visst värde inte faller ut som tillägg (arbetsgivaren kan spara genom att minska bemanning på obekväma tider). Om värdet istället används till löner är arbetsgivarens möjligheter att spara avsevärt mer begränsade.

Förbundsstyrelsen är tveksam till att prioritera just obekvämtidstillägget på det sätt motionären önskar.

Förbundsstyrelsen driver sedan tidigare kravet att övertid som avlutar arbete under natt ska anses vara kvalificerad övertid. Vid den senaste avtalsrörelsen avvisade arbetsgivaren detta krav men förbundsstyrelsen har för närvarande avsikt att driva kravet även vid nästa avtalsrörelse.

Det motionen syftar i denna del till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

att anse motion B76 2010 första och tredje att-satserna besvarad
att avslå motion B76 2010 andra att-satsen

B77 2010 148, Angående återinförande av "betald" säkerhetsbefrielse

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

ANGÅENDE ÅTERINFÖRANDE AV "BETALD" SÄKERHETSBEFRIELSE

Under den senaste avtalsrörelsen avtalades den "betalda" säkerhetsbefrielsen bort, vilket har medfört stora negativa konsekvenser för personal som har beredskap.

I Stockholm fanns den 30 september 2008 fyra kriminaltekniker i beredskap nattetid samtliga veckans dagar med säkerhetsbefrielse.

Idag är det endast två tekniker som har dygnsberedskap från måndag till och med fredag morgon. Under helgen är beredskapen bemannad med fyra tekniker.

Ett exempel på hur det kan se ut:

Kl. 22.00 kallas de ut på uppdrag (grovt brott) och avslutar arbetet kl. 05.00. Skulle ytterligare uppdrag komma så är det samma tekniker som får fortsätta att arbeta.

För att få en viloperiod finns endast ett alternativ nämligen att "betala" med sin intjänade övertid som de arbetat ihop under natten. I annat fall är det "bara" att fortsätta att arbeta från kl. 08.00 – 16.30.

Det är inte mer än rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i dygnsvilan.

Vi vill att representantskapet beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att verka för att "betald" säkerhetsbefrielse återinförs.

Vid Förbundsområde Stockholms läns ordinarie årsmöte den 26 mars 2010 bifölls en liknande motion.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att verka för att "betald" säkerhetsbefrielse återinförs.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i dygnsvilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B77 2010 besvarad

B78 2010 110, Risktillägg för personal på tekniska rotlar

Motionstext

Motion angående risktillägg för personal på tekniska rotlar.

Jag yrkar på att polisförbundet driver frågan om risktillägg för Sverige kriminaltekniker. I riskhänseende bör vi jämföras med piketgrupperna samt nationella insatsstyrkan. Vi riskerar inte att bli skadade i samband med ingripande vid farlig person utan vi exponeras långsiktigt för olika kemikalier på laboratorierna samt i yttre tjänst. På en brandplats som ibland kan ta flera dagar att undersöka exponeras vi av en cocktail av en mängd olika hälsovådliga och farliga kemikalier. I den senaste brandforskningen från bland annat USA kan man påvisa att brandplatser är mycket farliga långt efter branden släckts. Långvarig exponering från brandplatser kan ge cancer, lungskador i form av kol (lungemfysem) m.m. Även att gå omkring på en brandplats/undersökningsplats kan påtagliga risker genom att trampa igenom ett brännskadat/svagt golv vilket jag vet har skett. Undertecknad tillhör själv en av dessa. Har fortfarande 4% invaliditet och tvungen att bära stödstrumpor varje dag p.g.a. detta. Tekniska rotlarnas personal ansvarar för identifiering av katastrofoffer både utomland där svenskar har drabbats och på hemmaplan. Detta visade sig tydligt i hanteringen med tsunamikatastrofen Thailand där kriminalteknikerna exponerades för ett flertal mycket hälsovådliga kemikalier. Detta gäller även här hemma, när kistorna från Thailand skulle öppnades. Jag vet att ganska många rättsläkare har erhållit bestående skador av denna exponering. Hur det är på polisområdet känner jag inte riktigt till, men drar slutsatsen kriminalteknikerna som varit där nere borde ha drabbats i samma omfattning som läkarna. Detta vore en uppgift för skyddsombuden att undersöka. Vi måste utgå ifrån att det i framtiden kan inträffa olyckor eller katastrofer där kriminalteknisk personal från Sverige måste delta. Även en mordplats där offret legat varmt i ett par dagar och där en begynnande likomvandling har skett kan vara mycket hälsofarlig plats. Vi exponeras också av ett flertal ibland mycket farliga kemikalier på våra laboratorier, listan kan göras lång.

Vi kräver:

- att polisförbundet jämför våra risker med piketgruppernas och insatsstyrkan, samt att risktillägget för detta borde ligga minst på samma nivå.

Motionär

Roland Lindegren, Tekniska Roteln i Stockholm Län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet jämför våra risker med piketgruppernas och insatsstyrkan, samt att risktillägget för detta borde ligga minst på samma nivå.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet skall arbeta för att likställa kriminalteknikerna med piketpoliser och poliserna i insatsstyrkan så att dessa grupper har ett lika högt risktillägg.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Inför tecknandet av det lokala avtalet RALS-Polis 2007-2010 var parterna Polisförbundet och RPS överens om att i det nya avtalet renodla lönen och ta bort ett antal tillägg som bara betalades ut till ett fåtal individer eller tillägg som i tidigare avtal hade slopats men på något sätt återinförts.

Dessutom var parterna överens om, vad det gäller specialistkompetens och tillägg för detta, att slopa tilläggen och istället omvandla värdet för tillägget till lön. Skulle det visa sig vid ett eventuellt byte av arbetsuppgift från en med en högre lönesättning till en ny, som är lägre lönesatt utifrån kraven i den nya arbetsuppgiften, skall man behålla sin lön och betraktas ha ett väl hävdad löneläge vid efterföljande lönerevisioner.

Förbundsstyrelsen uppfattning är att man skall ha en fast lön som speglar det arbete man utför, är man specialist skall man lönesättas efter detta och de krav som finns i arbetsuppgiften. Inte jämföra sig med andra och att man skall ha så få rörliga tillägg som möjligt. Detta för att en fast lön ligger till grund för lönen man även har vid semester, föräldraledighet och sjukdom där rörliga tillägg räknas bort. Tilläggen får inte bli en inlåsningsseffekt för individen som hindrar honom/henne från att söka andra arbetsuppgifter där tilläggen är mindre. Men självklar skall rörliga tillägg finnas kvar om man inte kan lösa lönefrågan på ett annat tillfredställande sätt med en fast lönesättning och där tillägget i så fall speglar behovet.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B78 2010

B79 2010 22, Lönetillägg för piketpoliser

Motionstext

Motion avseende lönetillägg för piketpoliser

Jag önskar att polisförbundet arbetar för att piketpoliser skall få ett avsevärt lönetillägg. Huvudargumenten är följande (utvecklade i skrivelse från undertecknad "Yrkande om lönetillägg för tjänstgöring vid piketenhet" daterad 090319).

Med tanke på utbildningsinsats som en piketpolis genomgår och för att behålla en kompetent personal. En stor omsättning på personal ger en sämre insatsstyrka eftersom en del befattningar kräver lång utbildning och erfarenhet. Det bli mindre kostsamt om man får en mindre omfattande arbetsrotation än på piketenheten i Skåne idag.

Risker under arbete samt risker under utbildning. Det är statistiskt sett troligare att du som operatör på piketenheten hamnar i en konfrontation på liv och död med en annan människa. Oavsett utgång är detta något som påverkar de flesta negativt. Speciellt om man själv blir dödad. Dokumentationen är diger avseende den press en människa som tagit någon annans liv utsätts för. Även polismannens familj drabbas. De senaste åren har det konstant varit ca 10 procent av personalen på Piketenheten i Skåne som tvingats skjuta en annan människa.

Poliser i allmänhet och piketpoliser i synnerhet betraktas av domstolar och Brottsoffermyndigheten som vana vid farliga situationer. Detta får till följd att piketpoliser i än mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning utbetald av Brottsoffermyndigheten. Ur detta perspektiv är det anmärkningsvärt att vår arbetsgivare inte anser att vår farliga arbetssituation är värd att premiera.

I övrigt se bifogad skrivelse

Motionär

Johan Jönsson, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet arbetar för att piketpoliser skall få ett avsevärt lönetillägg.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att det införs en nationell lön för piketpoliser som skall motsvara kompetens och risk som man utsätts för som piketpolis.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra-Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpoliserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas löne- och anställningsvillkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta på sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, befogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B79 2010 besvarad

B80 2010 17, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot skiljer det mycket i lönen mellan de olika piketenheterna. Det kan skilja så mycket som minst 9 000:-/månad på vissa befattningshavare (Lägsta lönen för en gruppchef i Stockholmspiketen är 39 000:-!) Är detta skäligt!?

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Yrkande 1: Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2: Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med overtiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå! Känns märkligt att det inte skall utgå full ersättning när man blir inringd på overtid.

Yrkande 3: Höja beredskapsersättningen kraftigt! Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap. Min granne som har snöjour hos ett fastighetsbolag har 100 kr/timme och för hans del är det lätt att ana när han kan bli inringd.....

Yrkande 4: Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten. Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5: Att piketenheterna organiseras under RPS. Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Marcus Thorsén, Piketenheten Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A03, B80 och F11

Motionens att-satser

att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

att beredskapsersättningen höjs kraftigt!

fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att säkerhetsbefrielse återinförs, beredskapsersättningen höjs och att reglerna om tidförskjutning ändras så full (den högsta) ersättningen utgår från första förskjutningstimmen. När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i dygnsvilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte

minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att beredskapsersättningen ska höjas. Beredskapstillägget är ett exempel på ett tillägg som bör innebära en återhållande effekt. Tilläggets storlek borde spegla intresset av en återhållsam tillämpning av beredskap. Det finns all anledning att bidra till minskad tillämpning av beredskap och därför borde beredskapstillägget höjas väsentligt. Därför bör detta ske även om det "kostar" något.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att även en mindre tidförskjutning av ordinarie arbetstid kan ha stor betydelse. Dessutom kan förskjutning till vissa tider säkert uppfattas som sämre eller värre än andra. Redan nu kompenseras arbete på obekväm arbetstid på annat sätt så ytterligare kompensation med i grunden samma argument kan vara svår att motivera.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot det motionären önskar. En sådan förändring skulle, om det blev verklighet, belasta det utrymme som står till buds i en avtalsrörelse. Därför måste detta vägas mot andra viktiga önskemål.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B80 2010 första och andra att-satserna besvarad
att bifalla motion B80 2010 tredje att-satsen

B81 2010 23, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor. Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
 - Rekognosering inför tillslag
 - Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
 - Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
 - Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.
- Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1: Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2: Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen. Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3: Höja beredskapsersättningen kraftigt! Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4: Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten. Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5: Att piketenheterna organiseras under RPS. Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Peter Arvidsson, Polisassistent, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A06, B81 och F12

Motionens att-satser

att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

att beredskapsersättningen höjs kraftigt!

fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att säkerhetsbefrielse återinförs, beredskapsersättningen höjs och att reglerna om tidförskjutning ändras så full (den högsta) ersättningen utgår från första förskjutningstimmen.

När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i dygnsvilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att beredskapsersättningen ska höjas. Beredskapstillägget är ett exempel på ett tillägg som bör innebära en återhållande effekt. Tilläggets storlek borde spegla intresset av en återhållsam tillämpning av beredskap. Det finns all anledning att bidra till minskad tillämpning av beredskap och därför borde beredskapstillägget höjas väsentligt. Därför bör detta ske även om det "kostar" något.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att även en mindre tidförskjutning av ordinarie arbetstid kan ha stor betydelse. Dessutom kan förskjutning till vissa tider säkert uppfattas som sämre eller värre än andra. Redan nu kompenseras arbete på obekväm arbetstid på annat sätt så ytterligare kompensation med i grunden samma argument kan vara svår att motivera.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot det motionären önskar. En sådan förändring skulle, om det blev verklighet, belasta det utrymme som står till buds i en avtalsrörelse. Därför måste detta vägas mot andra viktiga önskemål.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B81 2010 första och andra att-satserna besvarad
att bifalla motion B81 2010 tredje att-satsen

B82 2010 24, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation. De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1: Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2: Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen. Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3: Höja beredskapsersättningen kraftigt! Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4: Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten. Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5: Att piketenheterna organiseras under RPS. Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Patrik Bosco, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

att beredskapsersättningen höjs kraftigt!

fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att säkerhetsbefrielse återinförs, beredskapsersättningen höjs och att reglerna om tidförskjutning ändras så full (den högsta) ersättningen utgår från första förskjutningstimmen.

När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i dygnsvilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att beredskapsersättningen ska höjas. Beredskapstillägget är ett exempel på ett tillägg som bör innebära en återhållande effekt. Tilläggets storlek borde spegla intresset av en återhållsam tillämpning av beredskap. Det finns all anledning att bidra till minskad tillämpning av beredskap och därför borde beredskapstillägget höjas väsentligt. Därför bör detta ske även om det "kostar" något.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att även en mindre tidförskjutning av ordinarie arbetstid kan ha stor betydelse. Dessutom kan förskjutning till vissa tider säkert uppfattas som sämre eller värre än andra. Redan nu kompenseras arbete på obekväm arbetstid på annat sätt så ytterligare kompensation med i grunden samma argument kan vara svår att motivera.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot det motionären önskar. En sådan förändring skulle, om det blev verklighet, belasta det utrymme som står till buds i en avtalsrörelse. Därför måste detta vägas mot andra viktiga önskemål.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B82 2010 första och andra att-satserna besvarad
att bifalla motion B82 2010 tredje att-satsen

B83 2010 25, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation. De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1: Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2: Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen. Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3: Höja beredskapsersättningen kraftigt! Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4: Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten. Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5: Att piketenheterna organiseras under RPS. Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Anders Norberg, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A08, B83 och F14

Motionens att-satser

att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

att beredskapsersättningen höjs kraftigt!

fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att säkerhetsbefrielse återinförs, beredskapsersättningen höjs och att reglerna om tidförskjutning ändras så full (den högsta) ersättningen utgår från första förskjutningstimmen.

När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i dygnsvilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att beredskapsersättningen ska höjas. Beredskapstillägget är ett exempel på ett tillägg som bör innebära en återhållande effekt. Tilläggets storlek borde spegla intresset av en återhållsam tillämpning av beredskap. Det finns all anledning att bidra till minskad tillämpning av beredskap och därför borde beredskapstillägget höjas väsentligt. Därför bör detta ske även om det "kostar" något.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att även en mindre tidförskjutning av ordinarie arbetstid kan ha stor betydelse. Dessutom kan förskjutning till vissa tider säkert uppfattas som sämre eller värre än andra. Redan nu kompenseras arbete på obekväm arbetstid på annat sätt så ytterligare kompensation med i grunden samma argument kan vara svår att motivera.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot det motionären önskar. En sådan förändring skulle, om det blev verklighet, belasta det utrymme som står till buds i en avtalsrörelse. Därför måste detta vägas mot andra viktiga önskemål.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B83 2010 första och andra att-satserna besvarad
att bifalla motion B83 2010 tredje att-satsen

B84 2010 26, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor. Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
 - Rekognosering inför tillslag
 - Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
 - Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
 - Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.
- Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation. De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1: Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2: Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen. Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3: Höja beredskapsersättningen kraftigt! Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4: Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten. Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5: Att piketenheterna organiseras under RPS. Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Daniel Harrsjö, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A09, B84 och F15

Motionens att-satser

att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

att beredskapsersättningen höjs kraftigt!

fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att säkerhetsbefrielse återinförs, beredskapsersättningen höjs och att reglerna om tidförskjutning ändras så full (den högsta) ersättningen utgår från första förskjutningstimmen.

När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i dygnsvilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att beredskapsersättningen ska höjas. Beredskapstillägget är ett exempel på ett tillägg som bör innebära en återhållande effekt. Tilläggets storlek borde spegla intresset av en återhållsam tillämpning av beredskap. Det finns all anledning att bidra till minskad tillämpning av beredskap och därför borde beredskapstillägget höjas väsentligt. Därför bör detta ske även om det "kostar" något.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att även en mindre tidförskjutning av ordinarie arbetstid kan ha stor betydelse. Dessutom kan förskjutning till vissa tider säkert uppfattas som sämre eller värre än andra. Redan nu kompenseras arbete på obekväm arbetstid på annat sätt så ytterligare kompensation med i grunden samma argument kan vara svår att motivera.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot det motionären önskar. En sådan förändring skulle, om det blev verklighet, belasta det utrymme som står till buds i en avtalsrörelse. Därför måste detta vägas mot andra viktiga önskemål.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B84 2010 första och andra att-satserna besvarad
att bifalla motion B84 2010 tredje att-satsen

B85 2010 27, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation. De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1: Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2: Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen. Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3: Höja beredskapsersättningen kraftigt! Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4: Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten. Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5: Att piketenheterna organiseras under RPS. Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Dick Sinclair, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A10, B85 och F16

Motionens att-satser

att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

att beredskapsersättningen höjs kraftigt!

fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att säkerhetsbefrielse återinförs, beredskapsersättningen höjs och att reglerna om tidförskjutning ändras så full (den högsta) ersättningen utgår från första förskjutningstimmen.

När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i dygnsvilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att beredskapsersättningen ska höjas. Beredskapstillägget är ett exempel på ett tillägg som bör innebära en återhållande effekt. Tilläggets storlek borde spegla intresset av en återhållsam tillämpning av beredskap. Det finns all anledning att bidra till minskad tillämpning av beredskap och därför borde beredskapstillägget höjas väsentligt. Därför bör detta ske även om det "kostar" något.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att även en mindre tidförskjutning av ordinarie arbetstid kan ha stor betydelse. Dessutom kan förskjutning till vissa tider säkert uppfattas som sämre eller värre än andra. Redan nu kompenseras arbete på obekväm arbetstid på annat sätt så ytterligare kompensation med i grunden samma argument kan vara svår att motivera.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot det motionären önskar. En sådan förändring skulle, om det blev verklighet, belasta det utrymme som står till buds i en avtalsrörelse. Därför måste detta vägas mot andra viktiga önskemål.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B85 2010 första och andra att-satserna besvarad
att bifalla motion B85 2010 tredje att-satsen

B86 2010 28, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommanderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Henrik Johnson, Polisassistent, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A11, B86 och F17

Motionens att-satser

att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

att beredskapsersättningen höjs kraftigt!

fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att säkerhetsbefrielse återinförs, beredskapsersättningen höjs och att reglerna om tidförskjutning ändras så full (den högsta) ersättningen utgår från första förskjutningstimmen.

När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i dygnsvilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att beredskapsersättningen ska höjas. Beredskapstillägget är ett exempel på ett tillägg som bör innebära en återhållande effekt. Tilläggets storlek borde spegla intresset av en återhållsam tillämpning av beredskap. Det finns all anledning att bidra till minskad tillämpning av beredskap och därför borde beredskapstillägget höjas väsentligt. Därför bör detta ske även om det "kostar" något.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att även en mindre tidförskjutning av ordinarie arbetstid kan ha stor betydelse. Dessutom kan förskjutning till vissa tider säkert uppfattas som sämre eller värre än andra. Redan nu kompenseras arbete på obekväm arbetstid på annat sätt så ytterligare kompensation med i grunden samma argument kan vara svår att motivera.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot det motionären önskar. En sådan förändring skulle, om det blev verklighet, belasta det utrymme som står till buds i en avtalsrörelse. Därför måste detta vägas mot andra viktiga önskemål.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B86 2010 första och andra att-satserna besvarad
att bifalla motion B86 2010 tredje att-satsen

B87 2010 29, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommanderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Robert Falk, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A12, B87 och F18

Motionens att-satser

att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

att beredskapsersättningen höjs kraftigt!

fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att säkerhetsbefrielse återinförs, beredskapsersättningen höjs och att reglerna om tidförskjutning ändras så full (den högsta) ersättningen utgår från första förskjutningstimmen.

När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i dygnsvilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att beredskapsersättningen ska höjas. Beredskapstillägget är ett exempel på ett tillägg som bör innebära en återhållande effekt. Tilläggets storlek borde spegla intresset av en återhållsam tillämpning av beredskap. Det finns all anledning att bidra till minskad tillämpning av beredskap och därför borde beredskapstillägget höjas väsentligt. Därför bör detta ske även om det "kostar" något.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att även en mindre tidförskjutning av ordinarie arbetstid kan ha stor betydelse. Dessutom kan förskjutning till vissa tider säkert uppfattas som sämre eller värre än andra. Redan nu kompenseras arbete på obekväm arbetstid på annat sätt så ytterligare kompensation med i grunden samma argument kan vara svår att motivera.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot det motionären önskar. En sådan förändring skulle, om det blev verklighet, belasta det utrymme som står till buds i en avtalsrörelse. Därför måste detta vägas mot andra viktiga önskemål.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B87 2010 första och andra att-satserna besvarad
att bifalla motion B87 2010 tredje att-satsen

B88 2010 30, Höjt tillägg för instruktörer och handledare

Motionstext

Höjt tillägg för instruktörer och handledare

Sedan väldigt lång tid tillbaka har det så kallade instruktörs- och handledarettillägget varit 114 kr/dag om man tjänstgör som instruktör eller handledare.

Under en period som vid myndigheten inkommenderad instruktör jämfört med att jobba vid den ordinarie tjänstgöringsplatsen i yttre tjänst innebär detta en skillnad på mellan 1000-2000 kr/mån i ren förlust när man tjänstgör som instruktör. Detta har fått till följd att många instruktörer och handledare slutar, något som redan skett vid flera myndigheter. Man tycker inte det är skäligt att man ska behöva gå back ekonomiskt för att man åtar sig extrauppgifter som i vissa fall även innebär att man även måste lägga ner en del arbete på fritiden.

Att hänvisa till de lönesättande samtalen är en utopi då ens närmsta chef ser det som något negativt att man är borta för instruktörsuppdag, trots att så inte skall vara fallet. Man halkar efter i lönebildningen när kollegor får gruppchefs- och befälstjänster med många tusen kronor fler i månaden i grundlön. Man förlorar duktiga och erfarna instruktörer, något som är av stor vikt att så inte sker då det de senaste och även de kommande åren kommer många nya, unga kollegor som behöver skickliga och erfarna instruktörer.

Jag yrkar därför att representantskapet:

Arbetar för en förändring gällande handledar- och instruktörstillägg så att det uppnår en nivå av minst 300 kr/dag.

Motionär

Fredrik Lorentzson, Bromölla

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att representantskapet arbetar för en förändring gällande handledar- och instruktörstillägg så att det uppnår en nivå av minst 300 kr/dag.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet skall arbeta för att höja ersättningen för poliser som är instruktörer/handledare genom att höja instruktörstillägget.

Inför tecknandet av det lokala avtalet RALS-Polis 2007-2010 var parterna Polisförbundet och RPS överens om att i det nya avtalet renodla lönen och ta bort ett antal tillägg som bara betalades ut till ett fåtal individer eller tillägg som i tidigare avtal hade slopats men på något sätt återinförts.

Dessutom var parterna överens om, vad det gäller specialistkompetens och tillägg för detta, att slopa tilläggen och istället omvandla värdet för tillägget till lön. Skulle det visa sig vid ett eventuellt byte av arbetsuppgift från en med en högre lönesättning till en ny, som är lägre lönesatt utifrån kraven i den nya arbetsuppgiften, skall man behålla sin lön och betraktas ha ett väl hävdad löneläge vid efterföljande lönerevisioner.

Förbundsstyrelsen uppfattning är att man skall ha en fast lön som speglar det arbete man utför, är man specialist skall man lönesättas efter detta, med så få rörliga tillägg som möjligt. Detta för att en fast lön ligger till grund för lönen man även har vid semester, föräldraledighet och sjukdom där rörliga tillägg räknas bort. Tilläggen får inte bli en inlåsningseffekt för individen som hindrar honom/henne från att söka andra arbetsuppgifter där tilläggen är mindre. Men självklar skall rörliga tillägg finnas kvar om man inte kan lösa lönefrågan på ett annat tillfredställande sätt med en fast lönesättning och där tillägget i så fall speglar behovet.

Förbundsstyrelsen kommer att ta med sig motionärens synpunkter i de övervägande som krävs inför de stundande förhandlingarna men vill inte låsa fast vid visst resultat, detta är inte förhandlingstakiskt klokt när man inför varje förhandling måste ta hänsyn och göra avvägningar till många olika frågor för att få en förhandling att gå i lås.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B88 2010 besvarad

B89 2010 36, Semester

Motionstext

Motion till Polisförbundets representantskap 2010.

Semester

Förbundsområde Skånes rådgivande organ har vid sitt möte uppdragit åt förbundsområdesstyrelsen att inlämna en motion gällande förändrade semesterregler.

Vi yrkar att representantskapet skall uppdra åt förbundsstyrelsen att verka för:

- att en timmes semester motsvarar en timme utlagd arbetstid i en ej fryst periodplan.
- att begreppet sjudagarsperiod jämföras med begreppet kalendervecka i belastningshänseende.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Skåne, Stefan Olsson ordf

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att en timmes semester motsvarar en timme utlagd arbetstid i en ej fryst periodplan.

att begreppet sjudagarsperiod jämföras med begreppet kalendervecka i belastningshänseende.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Utan att ta ställning till motionärens uppgifter och argumentation i alla delar vill förbundsstyrelsen ändå medge att den ordning som nu gäller för dem som periodplanerar är något som borde ändras. Det förbundsstyrelsen avser är effekterna av reglerna om beräkning och förläggning av semesterledighet i semesteravtalets 10 § punkten 2. Ordet kalendervecka borde ändras till vecka. En sådan förändring skulle innebära förmånligare villkor för den som söker semesterledighet i en vecka som inte utgör kalendervecka. Förbundsstyrelsen har för avsikt att försöka uppnå en förändring på denna punkt.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion B89 2010

B90 2010 42, Återinför sjukvårdsersättning

Motionstext

Motion: Återinför sjukvårdsersättning

Vid den senaste avtalsrörelsen förhandlas ersättning för sjukvård och medicin bort som en del av uppgörelsen för att få höjda pensionsavsättningar från 0,5% till 4,6% i Kåpan Extra. (undantag för särskilda skäl då ersättning kan utgå)

Det är i sammanhanget en liten kostnad att ersätta sjuka polismän för kostnader upp till högkostnadsbeloppet. Denna ersättning har dock ett högt symbolvärde och är viktig för den som drabbats av sjukdom.

Med det nya arbetstidsavtalet och den väsentligt ökade arbetstiden för många grupper finns också en risk att fler poliser drabbas av arbetsrelaterad sjukdom.

Vi yrkar:

- att Polisförbundet verkar för att poliser skall få full ersättning för kostnader vid läkarbesök.
- att Polisförbundet verkar för att poliser skall få full ersättning för kostnader för receptbelagda mediciner.

Motionär

Stefan Olsson, Ordförande, Förbundsområde Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet verkar för att poliser skall få full ersättning för kostnader vid läkarbesök.

att Polisförbundet verkar för att poliser skall få full ersättning för kostnader för receptbelagda mediciner.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet skall verka för att åter införa full kostnadsersättning för läkarbesök och receptbelagd medicin.

Precis som motionären skriver i sin motion var anledningen till att Polisförbundet förhandlade bort ersättningen för läkarvård som inte är en del av det arbetsmiljöansvar som arbetsgivaren har och ersättning för receptbelagd medicin som omfattas av högkostnadsskyddet som en delfinansiering av Kåpan extra. Till detta lades även den insparade administrationen som detta innebar att redovisa ersättningarna där detta också blev en del i finansieringen. Att nu förhandla tillbaka ersättningarna igen anser förbundsstyrelsen inte är taktiskt riktigt då detta skulle kunna innebära att RPS säger upp pensionsavtalet. Som motionären skriver rörde det sig om små summor för den enskilde där endast en del av läkarkostnaden återbetalades och där ersättningarna dessutom var skattepliktiga. Att sätta detta i relation vad det innebär att alla poliser får en reallöneskyddad bruttoavsättning till en framtida pension, där vi vet att pensionerna inte kommer att bli högre utan snarare lägre för de som är yngre idag, anser inte förbundsstyrelsen det försvarbart att genom ett sådant yrkande äventyra den framgång vi nått med vårt nu tecknad pensionsavtal.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B90 2010

B91 2010 43, Pensionsavtalet utan nedre åldersgräns

Motionstext

Motion.

I samband med det nya arbetstidsavtalet fick vi ett nytt pensionsavtal som gäller för poliser från 23 års ålder. Eftersom det finns poliser som blir färdiga polisassistenter som ännu inte uppnått 23 års ålder yrkar vi

- att Polisförbundet verkar för att polisens pensionsavtal skall gälla alla poliser utan någon nedre åldersgräns

Motionär

Stefan Olsson, Ordförande, Förbundsområde Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet verkar för att polisens pensionsavtal skall gälla alla poliser utan någon nedre åldersgräns

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet skall verka för att åldersgränsen när man börjar intjäna tjänstepension sänks.

Reglerna för när man får börja tjäna in tjänstepension styrs i det centrala avtalet PA03 och är lika för alla statsanställda. Att Polisförbundet skulle få en särreglering i detta avseende är mindre troligt. Processen för att nå fram till en sådan reglering går genom att de centrala parterna (OFR/S,P,O Saco-S SEKO och AgV) inom staten förhandlar fram ett nytt centralt pensionsavtal. En förändring av avtalet gjordes inför tecknandet av nuvarande RALS när intjänandeålder sänktes från 28 år till 23 år varför även åldern sänktes i Kåpan extra som är ett avtal som styrs av det centrala avtalet.

Självklart kommer förbundsstyrelsen att ha frågan med sig om det blir aktuellt med en förändring av det centrala pensionsavtalet vilket inte är troligt. Om en förändring kommer tillstånd skulle det kunna finnas ett underlag för förbundsstyrelsen att ta upp den med RPS men denna finns ej idag.

I dagsläget skulle en sådan förändring kunna innebära att ingångsåldern skulle sänkas med 6 månader. Detta utifall en tänkt ålder när de flesta blir färdiga med sin polisutbildning. Förslaget kommer att vägas in i det arbete som görs inför varje avtalsrörelse, men i dagsläget vill förbundsstyrelsen inte låsa fast sig vid visst resultat, detta är inte förhandlingstakiskt klokt när man inför varje förhandling måste ta hänsyn och göra avvägningar till många olika frågor för att få en förhandling att gå i lås.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B91 2010

B92 2010 44, Ytterligare avsättning till Kåpan extra för de polismän som fyllt 50 år och mer

Motionstext

Härmed önskar vi

- att Polisförbundet ska förhandla fram ytterligare avsättning till Kåpan extra för de polismän som fyllt 50 år och mer för att även dessa ska få en möjlighet att kunna gå i pension tidigare.

Motionär

Stefan Olsson, Ordförande, Förbundsområde Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet ska förhandla fram ytterligare avsättning till Kåpan extra för de polismän som fyllt 50 år och mer för att även dessa ska få en möjlighet att kunna gå i pension tidigare.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet skall förhandla fram ytterligare avsättning till Kåpan Extra till de poliser som fyllt 50 år.

I de lokala förhandlingarna RALS 2007-2010 löste Polisförbundet frågan om avsättning till Kåpan Extra som parterna varit överens om sedan år 2000 för att göra det möjligt för poliser att pensionera sig tidigare än 65 år.

Om avsättningen som finns idag till Kåpan extra är tillräcklig eller inte är en fråga som man får se över när systemet har verkat under några år. Avsättning som beslutades 2000 grundade sig på beräkningar från en aktuarie från SPV (Statens Pensionsverk) som innebar att om man avsatte 4,62% räknat på individens månadslön från 28 års ålder år 2000, till det att man fyllde 60 år, så skulle det finnas ett kapital så stort till individen att man skulle kunna sluta arbeta och pensionera sig med hjälp av det sparade kapitalet. Den lösning som parterna kom överens om 2007 innebär en avsättning på 4,6% från 23 års ålder till 61 år. Till detta hade parterna ett avsatt kapital från år 2000 att fördela och som fördelades till de som var 45 år eller äldre, för att kompensera dessa för en kortare intjänandetid.

Att nu komplettera detta med en ytterligare avsättning till de som är 50 år eller äldre är en fråga som man måste väga in i de övervägande som krävs inför varje förhandling om lön och andra förmåner. Dessutom måste man överväga om tidpunkten är den rätta innan man gjort en utvärdering av hur avtalet slår. En annan fråga man måste ställa sig är om det finns en teknisk lösning på detta yrkande som inte innebär att någon kommer att bli "över kompenserad".

Förbundsstyrelsen vill inte låsa fast vid viss modell utan vill inför varje förhandling ta hänsyn och göra avvägningar till vad som är framkomligt vid det specifika tillfället.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B92 2010

B93 2010 58, Nationell lön, likvärd lön, samma arbete!

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

Nationell lön, likvärd lön, samma arbete!

Som det ser ut idag finns det stora skillnader i lön mellan de olika piketenheterna i Sverige. Den springande punkten för mig är frågan hur man kan skilja på arbetet som jag utför i Malmö och arbetet som en Piketpolis i Stockholm kontra Göteborg utför? Är det tjänsten och det jobb jag utför som är lönegrundande eller är det något annat? Som det ser ut idag kan det inte vara min tjänst som just piketpolis som är lönegrundande, utan det måste vara något annat!

Inom polisen pratas det om att utbildning skall premieras. Inom piketenheterna finns de poliser som är mest utbildade. Det krävs även av dig som enskild piketpolis att du har ett intresse av att hela tiden utvecklas och bli bättre, med anledning av att du som piketpolis kan komma i extrema situationer. Dessa extrema situationer kommer du oftast i när inte ingripandepoliser klarar lösa situationen. Har jag något extra för att jag utsätter mig för extrem fara? Svaret är i dagsläget, NEJ!

Samhällsklimatet hårdnar i Sveriges storstäder och det blir vanligare med våldsamma ärenden. Våldet och yrkeskriminaliteten är det en piketpolis jobbar med dagligen. Våldet och de yrkeskriminella finns idag representerade i samtliga storstäder. Därför förstår jag inte varför lönen samt de extra 500 kr jag har skulle vara så mycket lägre för mig i Malmö kontra lönen för en piketpolis i Göteborg eller Stockholm.

Yrkande: Jag yrkar på att få lön efter den yrkesroll jag har och inte något annat. För att bli piketpolis måste du genomgå en mängd tester där du visar dig lämplig för just de arbetssituationer som du kan komma att utsättas för. Dessa tester är likvärdiga på samtliga piketenheter inom Sverige. Min slutsats är att lönen och de 500 kr extra för en Piketpolis i Malmö bör höjas betydligt och jämföras med Göteborg och Stockholm.

Yrkande: Jag yrkar att säkerhetsbefrielse ses över igen. Avseende det nya avtalet så tycker jag att man misslyckats med säkerhetsbefrielsen som numera inte finns. Vi på piketenheten gör ofta morgonräder då vi börjar tidigare än utsatt tid. Med den tid vi får för detta betalar man sedan sin säkerhetsbefrielse eller så går man kvar till sluttid vilket givetvis inte är riktigt enligt min mening avseende arbetsmiljö. Börjar du jobba klockan 04.00 så måste du för att få något ut av att du ställer upp gå kvar till dess att du slutar, vilket oftast är 16.30 i vårt fall.

Yrkande: Jag yrkar att beredskapstillägg höjs betydligt. I dagsläget sitter jag hemma och är till förfogande för 7,70 kr i timmen. Jag kan inte dricka ett glas vin till maten med min sambo, jag måste planera in så att det finns barnvakt tillgänglig då vi är två stycken som jobbar dygnstäckande. För det som det medför att ha beredskap så är det rent pinsamt att beredskapsersättningen är så pass låg.

Motionär

Johannes Berglund, Malmö

Administrativ hantering av motion

Delas i A20 och B93

Motionens att-satser

att säkerhetsbefrielse ses över igen.

att beredskapstillägg höjs betydligt.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att säkerhetsbefrielse återinförs, beredskapsersättningen höjs och att reglerna om tidförskjutning ändras så full (den högsta) ersättningen utgår från första förskjutningstimmen.

När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i dygnsvilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att beredskapsersättningen ska höjas. Beredskapstillägget är ett exempel på ett tillägg som bör innebära en återhållande effekt. Tilläggets storlek borde spegla intresset av en återhållsam tillämpning av beredskap. Det finns all anledning att bidra till minskad tillämpning av beredskap och därför borde beredskapstillägget höjas väsentligt. Därför bör detta ske även om det "kostar" något.

Det motionen syftar till fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallen motion (från RS 2009). Bifall av denna motion vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att motion B93 2010 besvarad

B94 2010 59, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot skiljer det mycket i lönen mellan de olika piketenheterna. Det kan skilja så mycket som minst 9 000:-/månad på vissa befattningshavare (Lägsta lönen för en gruppchef i Stockholmspiketen är 39 000:-!) Är detta skäligt?!

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå! Känns märkligt att det inte skall utgå full ersättning när man blir inringd på övertid.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap. Min granne som har snöjour hos ett fastighetsbolag har 100 kr/timme och för hans del är det lätt att ana när han kan bli inringd.....

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Jonas Andersson, Piketenheten Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A20, B94 och F19

Motionens att-satser

att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

att beredskapsersättningen höjs kraftigt!

fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att säkerhetsbefrielse återinförs, beredskapsersättningen höjs och att reglerna om tidförskjutning ändras så full (den högsta) ersättningen utgår från första förskjutningstimmen.

När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror arbetsgivaren att det uppstått brister i dygnsvilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att beredskapsersättningen ska höjas. Beredskapstillägget är ett exempel på ett tillägg som bör innebära en återhållande effekt. Tilläggets storlek borde spegla intresset av en återhållsam tillämpning av beredskap. Det finns all anledning att bidra till minskad tillämpning av beredskap och därför borde beredskapstillägget höjas väsentligt. Därför bör detta ske även om det "kostar" något.

Det motionen syftar till i denna del fångas, enligt förbundsstyrelsens uppfattning, av redan tidigare bifallden motion (från RS 2009). Bifall av motionen i denna del vid detta representantskap är inte nödvändigt för att uppnå det motionären önskar.

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att även en mindre tidförskjutning av ordinarie arbetstid kan ha stor betydelse. Dessutom kan förskjutning till vissa tider säkert uppfattas som sämre eller värre än andra. Redan nu kompenseras arbete på obekväm arbetstid på annat sätt så ytterligare kompensation med i grunden samma argument kan vara svår att motivera.

Förbundsstyrelsen har inget principiellt emot det motionären önskar. En sådan förändring skulle, om det blev verklighet, belasta det utrymme som står till buds i en avtalsrörelse. Därför måste detta vägas mot andra viktiga önskemål.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B94 2010 första och andra att-satserna besvarad
att bifalla motion B94 2010 tredje att-satsen

B95 2010 60, Nationell lön samt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

Nationell lön samt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

För att antas till Piketen i Stockholm, Göteborg och Malmö får man genomgå en urvalsprocess som ställer höga krav på dig som person. Det är en hård konkurrens där fysiska såväl som psykiska tester ska urskilja de som lämpar sig bäst. Huvuduppgiften är att ingripa mot farlig person, vilket i dagens samhälle blir allt vanligare. Det krävs stor del träning samt utbildning för att kunna genomföra arbetet så säkert som möjligt, vilket gör det självklart för piketpolisen att vara driven till att hela tiden bli bättre. Kriminaliteten mellan Sveriges storstäder är densamma, där vapen är vanligt förekommande. Organiserad brottslighet finns idag dokumenterad i samtliga storstäder. Den enskilde piketpolisen utsätter sig därför för samma risker var man än är placerad, vilket då borde ge en likartad kompensation.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell lön och nationellt befattningstillägg för samtliga piketenheter i Sverige, som ska ge en skälig kompensation för utbildning, risker samt uppoffring på ledig tid.

Yrkande 2:

Jag yrkar även på att säkerhetsbefrielse återinförs.

När vi på piketenheten blir inringda på vår beredskap mitt i natten tvingas vi sedan på dagen att antingen betala vår säkerhetsbefrielse med övertiden vi fått eller att vi förskjuter vårt stundande pass. Detta gör att gör att om vi ska få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela det pass som sedan väntar. Det känns väldigt märkligt att full ersättning inte utgår när man på beredskap blir inringd på övertid.

Yrkande 3:

Jag yrkar på höjt beredskapstillägg.

Som läget är nu får jag 7,70kr i timmen då jag har beredskap. Det är många gånger jag fått avstå saker i mitt sociala liv pga att jag har beredskap. Att säga nej till min sambo och mina vänner och få en kompensation på 7,70kr i timmen tycker jag talar för sig självt!

Motionär

Marcus Henningsson, Piketenheten Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A22 och B95

Motionens att-satser

[en nationell lön och] nationellt befattningstillägg för samtliga piketenheter i Sverige, som ska ge en skälig kompensation för utbildning, risker samt uppoffring på ledig tid.

att säkerhetsbefrielse återinförs.

höjt beredskapstillägg.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att det införs en nationell lön för piketpoliser som skall motsvara kompetens och risk som man utsätts för som piketpolis.

När man talat om lön och lönesättning kommer ofta frågan upp om rättvisan i lönesättningen och om "lika lön för lika arbete", om man har tillräckligt hög lön utifrån de krav som yrket ställer på arbetstagar, utbildning och yrkets status. De problem som finns idag med lönesättningen inom polisen uppstår bland annat när man inte följer de nuvarande avtalen om hur lön skall sättas som centrala och lokala parter är överens om. Vilka kriterier som skall ligga till grund för att en lönesättning skall upplevas rättvis är också en vanligt förekommande fråga.

Vid tecknandet av RALS 2007-2010 förändrades förhandlingsnivån inom polisväsendet från att lokal nivå tidigare varit mellan myndigheterna på läns nivå och respektive förbundsområde inom Polisförbundet till att bli Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen på nationell nivå. Parterna konstaterade då att alla tidigare tecknade lokala avtal upphörde med detta att gälla om inte de "nya" lokala parterna tecknade om avtalen. Vad det gällde piketpoliserna så fanns det avtal i Stockholm och Västra-Götaland men inte i Skåne. Det visade sig att de befintliga avtalen inte var lika varför parterna beslutade sig för att se över piketpoliserna i ett nationellt perspektiv istället under avtalsperioden.

Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och hoppas komma fram med en lösning på ett nationellt piketavtal som löser frågan om piketpolisernas löne- och anställningsvillkor. Inriktningen är att lönerna skall vara satta på sakliga grunder dvs dels utifrån kravet i arbetsuppgiften, ansvar, befogenhet mm. Dels utifrån individens sätt att utföra arbetsuppgiften. Inriktningen är att även fortsättningsvis kommer individen att lönesättas på myndighetsnivå inom ramen för ett framtida piketavtal.

När det gäller säkerhetsbefrielse delar förbundsstyrelsen motionärens uppfattning i sak. Det är rimligt att arbetsgivaren betalar för den vila som en arbetstagare tvingas till när det enbart beror på arbetsgivaren att det uppstått brister i dygnsvilan.

En sådan ordning gäller enligt förbundsstyrelsens uppfattning redan nu även om regelverket är komplicerat och svårtillgängligt.

Det kan vara så att motionären och förbundsstyrelsen har olika utgångspunkt för sina respektive uppfattningar. Förbundsstyrelsens primära motiv till att införa säkerhetsbefrielse i arbetstidsavtalet är främst att det i arbetstidsavtalet ska finnas en lättförståelig ordning fastslagen där alla berörda, inte minst chefer, ska kunna läsa hur man ska agera vid bristande vilotider.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B95 2010 besvarad

B96 2010 100, Bruttolöneavdrag för sjukvårdskostnader

Motionstext

MOTION TILL REPRESENTANTSKAPET 2010

Bruttolöneavdrag för sjukvårdskostnader

Bakgrund

Ögat är det första organ på människan som normalt börjar åldras. Detta redan i 25-årsåldern. Idag kan synsättningar av många olika slag korrigeras genom laserkirurgi. Kostnaden kan för den enskilde handla om 50.000 kronor. Genom bruttolöneavdrag från arbetsgivaren kan detta reduceras. Bruttolöneavdrag innebär att arbetsgivaren betalar för vården. Arbetstagaren betalar sedan åter beloppet till arbetsgivaren med oskattade löneandel. Principen är densamma som för hem-PC. Effekten blir en "rabatt" motsvarande procentsatsen arbetstagaren betalar i skatt. För arbetsgivaren är det ett nollsummeläge.

Vid anställning som polis finns flera fysiska krav från arbetsgivaren, däribland synkrav. Att på ovan sätt "hjälpa" arbetstagaren till synkorrigering måste ses ur perspektivet kostnadsbesparing för arbetsgivaren – mindre antal terminalglasögon. Vidare kan det ses som en skyddsfråga för den anställde som bär glasögon eller linser.

Bruttolöneavdraget kan också täcka andra typer av korrigeringar som den enskilde kan vara i behov av men som idag alltmer ofta betalas med egna privata medel på grund av vårdköer. Exempelvis operationer av höftleder och knän. Åter en vinst för arbetsgivaren att arbetstagaren snabbare frisk kommer tillbaka till arbetsplatsen i full funktion.

Förslag

Representantskapet föreslås besluta

- att Polisförbundet verkar för att arbetsgivaren inför bruttolöneavdrag för sjukvård

Motionär

Förbundsområde Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet verkar för att arbetsgivaren inför bruttolöneavdrag för sjukvård

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet skall verka för att möjligheten ska finnas till bruttoavdrag för sjukvård.

Systemet med bruttolöneavdrag eller som det vanligtvis benämns lönevaxling är något som har diskuterats i olika former genom åren. Vilka är de positiva delarna i ett sådant system och vilka är de negativa. En positiv del är att individen kan göra ett enskilt val hur man vill använda sin lön på ett mer flexibelt sätt. Negativt kan vara att man får mindre i sjukersättning, föräldrapenning och avsättning till pension m.m. om man inte har en lön som överstiger brytgränsen för dessa avgifter som genererar förmånerna. Huruvida den enskilde skall kunna besluta om detta eller inte kan komma att bli en del i de förhandlingar om ett nytt avtal som skall tecknas om nya löner och anställningsförmåner. Förbundsstyrelsen har i princip inget emot att individen får ett större inflytande över sin lön, men ser farorna i de konsekvenser som det kan innebära för individen om man inte får en adekvat upplysning om vad det kan innebära.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion B96 2010

B97 2010 105, För polishundförare inför RALS 2010

Motionstext

Motion ställd till Representantskapet 2010.

Rubrik:

Yrkande ang. ersättning för polishundförare inför RALS 2010.

Bakgrund:

Efter många års missnöje inom Sveriges polishundförarkår, har man nu bestämt sig för att göra ett grundligt arbete för att på ett formellt och sakligt sätt framföra sin ståndpunkt. Man har utsett fackliga representanter för att driva frågan nationellt.

Fackliga företrädare från Stockholm Rickard Jarl, Västra Götaland Mikael Christiansen, och Skåne Claes-Arvid Malmberg har fått i uppdrag av landets polishundförare, att på ett sakligt och väl underbyggt sätt, driva frågan om en relevant ersättning.

Med anledning av detta har en enkät skickats ut till landets samtliga hundförare, ca 400st. Svarefrekvensen blev ca 60%.

89 % av dessa svarade att de inte var nöjda med den ersättning de har idag, och kan tänka sig att delta i någon form av tillåten åtgärd för att få till en förändring.

11 % funderar på att helt sluta som hundförare, samt att ingen av de svarande var nöjd med dagens ersättning.

Vi som fått uppdraget känner en stor oro för konsekvenserna av att så många hundförare är missnöjda och att ett större antal hundförare vill sluta.

Arbetsgivarens krav i uppgiften samt ianspråktagande av både fritid och transporter "kostar" för mycket i förhållande till nuvarande ersättning för att kompetens och erfarenhet skall stanna i vår yrkeskategori.

Om ett antal hundförare slutar, så tappar vi ovärderlig kompetens och erfarenhet samt att urvalet vid nyrekrytering blir begränsat.

Våra yrkanden på ett nationellt hundföraravtal ligger väl i tiden med tanke på att vi i framtiden eventuellt kommer att bestå av en myndighet, således även en lönepolitik.

Inför avtalsrörelsen 2010 vill vi därför ligga i framkant med att ha tagit fram ett väl underbyggt underlag, samt argument, för att få till en förändring av dagens ersättning.

Krav i uppgiften:

- * Arbetets innehåll och krav på utbildning.
- * Befogenheter kopplat till brukandet av tjänstehund.
- * Arbetsgivarens krav på ianspråktagande av fritid enl. FAP.
- * Uttalat krav på privat bil för transport av tjänstehund.
- * Begränsade beföringsmöjligheter.
- * Låg rörlighet.

Krav på individen:

- * Nationell utbildning
- * Nationell, årligen återkommande kvalitetssäkring.
- * Grundläggande kompetenserfarenhet.

Nationellt avtal

Ersättning som utgår för vård, skötsel, träning etc. kallas för foderlega eller kostnadsersättning. Denna ersättning täcker inte hundförarnas faktiska nettoutgifter. Andra merkostnader som inköp av fordon, drivmedel, hundbur, hundgård, slitage av fordon etc. ersätts inte av polismyndigheten.

Hundförarna i Sverige har idag olika former av ersättning i de 21 polismyndigheterna. Hundförarna eftersträvar därför ett nationellt hundföraravtal samt ersättning för transporter i privata fordon med tjänstehund liksom andra statliga myndigheter och andra nordiska polishundsorganisationer.

Vi vill:

Att Polisförbundet kontakter RPS, och inleder en principiell diskussion om behovet av ett nationellt hundföraravtal.

Att PF och RPS analyserar lönebildningen för hundförare i hela landet och löneskillnaderna mellan myndigheterna i 7§ RALS 2007-2010.

Att PF och RPS diskuterar nivåssiffran i BESTA, 2 kontra 3.

Att PF fortsätter sin överläggning med RPS ang. reseersättning likt TULL ALFA, 3 kap 3§. Detta med anledning av resor/transporter med egen bil, till och från tjänsteställe. Ersättning bör även utgå vid resor till och från dressyrplats, på fritid med privat bil enl. FAP 214 1 kap 4§ 3st.

Motionär

Claes-Arvid Malmberg, Polismyndigheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Dels i A18 och B97

Motionens att-satser

att PF fortsätter sin överläggning med RPS ang. reseersättning likt TULL ALFA, 3 kap 3§. Detta med anledning av resor/transporter med egen bil, till och från tjänsteställe. Ersättning bör även utgå vid resor till och från dressyrplats, på fritid med privat bil enl. FAP 214 1 kap 4§ 3st.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet fortsätter överläggningarna med RPS angående nivån på reseersättning, och att denna bör vara i nivå med TULL ALFA. Polisförbundet har under nuvarande avtalsperioden tagit upp frågan med RPS vid ett antal tillfällen och även fått till stånd en höjning av foderlegan där även reseersättningen skall vara en del av denna. Problemet med reseersättning är att det är en skatteteknisk fråga där det är skattemyndigheten som fastställer vilken ersättning en arbetsgivare kan betala ut utan att det skall betraktas som lön. Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om nivån och att det bör råda en likhet inom staten.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion B97 2010

B98 2010 144, Angående höjning av beredskapstillägg

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

ANGÅENDE HÖJNING AV BEREDSKAPSTILLÄGG

Nuvarande beredskapstillägg är 7.70 kronor/timme under vardagar och 15.40 kronor/timme under veckoslut.

1989 var beredskapstillägget 6.80 kronor/timme under vardagar och 13.60 kronor/timme under veckoslut.

Höjningen på beredskapstillägget under en 20 års period har stigit med 90 öre/timme under vardagar och 1.80 kronor/timme under veckoslut.

Vi vill att representantskapet beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att verka för att beredskapsersättningen höjs.

Vid Förbundsområde Stockholms läns ordinarie årsmöte den 26 mars 2010 bifölls en liknande motion.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att verka för att beredskapsersättningen höjs.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet skall verka för att höja beredskapsersättningen.

Förbundsstyrelsen har arbetat med frågan under innevarande avtalsperiod och anser att dagens tillägg inte återspeglar det ingrepp som beredskapen innebär för individen och kommer därför att även ta upp frågan i de kommande förhandlingarna med RPS.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B98 2010 besvarad

B99 2010 155, Lönetillägg vid fördyrande omständigheter

Motionstext

Motion till Polisförbundet

Med anledning av fördyrande omständigheter i samband med tjänstgöring såväl inom den egna myndigheten som annan myndighet nedtecknas denna motion.

Vid exempelvis spaningsuppdrag utom myndigheten uppkommer ständigt fördyrande omständigheter som kostnader för mat och dryck på grund av att den medhavda matlådan inte äts upp utan blir kvar i kylskåpet på avdelningen vid hemorten. Måltider inköps på gatukök eller restauranger med ökade omkostnader som följd. En kopp kaffe kostar allt som oftast 25 kronor, en lunch hamnar ofta på 75-90 kronor. Utgifter under ett pass med exempelvis spaning kan i vissa fall hamna på totalt 250 kronor om man måste äta flera gånger under samma arbetspass. De fördyrande omständigheterna i samband med exempelvis spaningsarbete blir omfattande. Jämförs utgifterna mellan personal som arbetar på liknande sätt och personal som har möjlighet att äta medhavd matlåda är skillnaden stor.

Vi motionärer vill att:

- Polisförbundet skall arbeta för att dagtraktamente återinförs.
- Polisförbundet skall arbeta för att ge medarbetaren möjlighet till ekonomisk kompensation (lönetillägg) vid fördyrande omständigheter.

Motionär

Stefan Nilsson och Agneta Ström, Gävleborg

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet skall arbeta för att dagtraktamente återinförs.

att Polisförbundet skall arbeta för att ge medarbetaren möjlighet till ekonomisk kompensation (lönetillägg) vid fördyrande omständigheter.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet skall arbeta för att dagtraktamente skall återinföras samt att ett lönetillägg införs för fördyrande omständigheter i tjänsten.

Att införa dagtraktamentet igen som det en gång såg ut är inte möjligt. Om en ersättning som arbetsgivaren betalar ut skall betraktas om ett traktamente eller inte styrs av inkomstskattelagen och inte av kollektivavtal som parterna förhandlar fram. Däremot kan man komma överens om olika former av tillägg och skattepliktiga kostnadsersättningar.

Förbundsstyrelsen grunduppfattning är att man skall ha en fast lön som speglar det arbete man utför, är man specialist som innebär ökade kostnader skall man lönesättas efter detta och att man skall ha så få rörliga tillägg som möjligt. Detta för att en fast lön ligger till grund för lönen man även har vid semester, föräldraledighet och sjukdom där rörliga tillägg räknas bort. Tilläggen får inte bli en inlösningseffekt för individen som hindrar honom/henne från att söka andra arbetsuppgifter där tilläggen är mindre. Men självklart skall rörliga tillägg finnas kvar om man inte kan lösa lönefrågan på ett annat tillfredställande sätt med en fast lönesättning och där tillägget i så fall speglar behovet.

Om ett tillägg som motionären beskriver i sin motion skall införas måste bli ett övervägande som förbundsstyrelsen har att göra inför varje förhandling om löner där alla yrkande måste vägas mot varandra och där man måste ta hänsyn och göra avvägningar till många olika frågor för att få en förhandling att gå i lås.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion B99 2010

B100 2010 156, Angående delpension och löner.

Motionstext

Motion

Till Representantskapet Polisförbundet
Angående delpension och löner.

Vad jag förstår, gäller PA03 lika i hela landet, men de olika myndigheterna verkar tolka reglerna för delpension olika. Min önskan är att det blir likformat i hela landet så att vi även i Skåne får möjlighet till delpension 80 och 50 %.

Vad gäller löner, motionerar jag om att även dessa blir lika i landet. Samma grundlön för lika befattning. Sedan kan eventuell individuell lön tillkomma.

Helsingborg 2010-03-31

Motionär

Leif Sjödin, Skåne

Administrativ hantering av motion

Delas i A04 och B100

Motionens att-satser

att det blir likformat i hela landet så att vi även i Skåne får möjlighet till delpension 80 och 50 %.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill att Polisförbundet skall arbeta för att det blir en likformighet vad det gäller att bevilja delpension.

Det nu gällande avtalet om delpension gäller alla statligt anställda med samma regler. Dessa regler säger att det inte är en rättighet att få beviljat delpension utan en möjlighet för den enskilde som är 61 år eller äldre. En förutsättning i avtalet är att det skall göras en individuell bedömning av den enskildes behov, alltså inte en kollektiv bedömning. I denna bedömning skall det tas hänsyn till individens intresse och myndighetens möjlighet utifrån verksamhet och ekonomiska förutsättningar att bevilja delpensionen. Med utgångspunkt från detta kan det se olika ut från myndighet till myndighet. Förbundsstyrelsen anser att det idag finns samma regelverk för alla men att tolkningen kan se olika ut. Förbundsstyrelsen följer hela tiden upp hur avtalet tillämpas för att kunna avrapportera detta till de centrala parterna som har tecknat avtalet, så att dessa kan ta tag i beteende som inte är förenligt med avtalet.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B100 2010 besvarad

B101 2010 112, Kläd/utrustnings-tillägg

Motionstext

Motion till Polisförbundets Represetantskapet 2010

Motion om "kläd/utrustnings-tillägg"

Jag som medlem skulle välja lägga en motion om "kläd/utrustnings-tillägg" i tjänsten för spanare i yttretjänst.

T.ex. 5000kr/år med motiveringen att man förbrukar mycket kläder som spanare, skor, jackor, framförallt byxor. Det ska inte vara någon skillnad mot uniformerad personal i yttretjänst som tilldelas uniform, kängor och slipper utgifter för kläder i tjänsten.

Tillägget kan lätt administreras att man genom att man uppvisar kvitto på köpta kläder/utrustning som man anser krävs för sin tjänst, t.ex. speciella underplagg där det finns fickor för radio m.m. som är slimmade mot kroppen för att kunna döljas så mycket som möjligt, sådana här kläder/utrustning finns inte att få tag på genom myndigheten.

Kläder/utrustning är en viktig fråga just med anledning av att det är så individuellt. I vissa lägen kan man även behöva införskaffa peruk eller annat för att kunna smälta in i vissa omgivningar, detta tycker jag också ska kunna ingå i detta "kläd/utrustnings-tillägg". Allt detta måste man idag bekosta ur egen ficka vilket är helt orimligt att begära av den enskilde medarbetaren.

Jag vill att förbundsstyrelsen verkar för

att klädbidrag till poliser i yttre spaningstjänst införs.

Motionär

Daniel Jönsson, 05nark. POMA

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att klädbidrag till poliser i yttre spaningstjänst införs.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Vid representantskapet 2009 bifölls ett antal motioner med innehåll liknande det som motionären efterfrågar. Förbundet har arbetat med frågan under flera år men den är ännu inte löst. RPS har i sitt ställningstagande i frågan om spankläder meddelat att de anser att det är en fråga som skall lösas på myndighetsnivå. Förbundsstyrelsen är inte nöjd med det svaret och fortsätter att arbeta med frågan och tar med även denna motion i det fortsatta arbetet. Förbundsstyrelsen vill dock inte låsa sig vid att det är just ett klädbidrag som är lösningen på frågan utan ha möjlighet att finna andra eventuella lösningar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B 101 2010 besvarad

B102 2010 113, Utrustning och kläder för poliser i spanings-tjänst

Motionstext

Lund den 2010-03-24

Motion till förbundets representantskap i september

Utrustning och kläder för poliser i spaningstjänst

- Vad är skillnaden mellan spaningstjänst och uniformerad tjänstgöring beträffande behov av utrustning och kläder?
- Ställs det andra krav i frågan om uthållighet och förmågan att kunna anpassa sig efter väder och vind?
- Vilka fördelar ger det myndigheten att poliser i spaningstjänst har utrustning och kläder som gör dessa mera flexibla och uthålliga?
- Är det rimligt att poliser i spaningstjänst ska, i för tjänstens behov, bekosta utrustning och kläder själva?
- Förväntas poliser i spaningstjänst använda sina ordinarie civila kläder i spaningstjänst?
- Vilka nackdelar kan det ge för tjänsten, att använda ordinarie civila kläder i tjänsten som spanare?

Inga kläder betalas idag av arbetsgivaren.

Vi yrkar att facket driver en linje:

att införa ett nationellt återkommande klädesbidrag för poliser i spaningstjänst.

Då ser vi möjligheten att få en höjning av uthålligheten och flexibilitet.

I arbetsgivarperspektivet ser vi det som en ökad möjligheter till att uppnå våra målsättningar på lång sikt.

Motionär

Gatulångningsgruppen i Lund

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att införa ett nationellt återkommande klädesbidrag för poliser i spaningstjänst.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Vid representantskapet 2009 bifölls ett antal motioner med innehåll liknande det som motionären efterfrågar. Förbundet har arbetat med frågan under flera år men den är ännu inte löst. RPS har i sitt ställningstagande i frågan om spankläder meddelat att de anser att det är en fråga som skall lösas på myndighetsnivå. Förbundsstyrelsen är inte nöjd med det svaret och fortsätter att arbeta med frågan och tar med även denna motion i det fortsatta arbetet. Förbundsstyrelsen vill dock inte låsa sig vid att det är just ett klädbidrag som är lösningen på frågan utan ha möjlighet att finna andra eventuella lösningar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion B 102 2010 besvarad

C01 2010 3, Om medlemskap i Folk och försvar

Motionstext

Dalarna 2010-01-25.

Till representantskapet.

Motion om medlemskap i Folk och Försvar.

Folk och Försvars vision är att skapa insikt i vad som påverkar fred och frihet för oss alla i vår omvärld. Folk och Försvar är en öppen arena där försvars- och säkerhetspolitik utvecklas och berör, och nya idéer prövas.

Folk och Försvar vill föra samman olika aktörer och människor med varierande bakgrund och kunskap. Folk och Försvar verkar i övertygelse om att mångfald och utbyte av skilda erfarenheter och åsikter bidrar till att föra arbetet med samhällets säkerhet framåt. Folk och Försvar tror på betydelsen av att samhällets olika delar; myndigheter, näringsliv, kommuner och organisationer, tillsammans deltar i diskussionen. Folk och Försvar har alltid varit och ska fortsätta att vara en arena för kunskap, information och diskussion om Sveriges försvar och vårt samhälles säkerhet.

Medlemmar i Folk och Försvar är organisationer, idag 57 stycken, och inte enskilda personer. Genom sitt medlemskap markerar de betydelsen av att arbetet med frågor som rör vår säkerhet och vår fred, frihet och demokrati finns på dagordningen och inte glöms bort. Att vara medlem i Folk och Försvar innebär att stödja fred, frihet och demokrati. Verksamheten finansieras genom medlemsavgifter, särskilda projektbidrag och bidrag från regeringen. Medlemsavgiften är för närvarande 1.500 kronor per år.

Genom sitt medlemskap markerar medlemmarna betydelsen av att arbetet med frågor som rör vår säkerhet och vår fred, frihet och demokrati finns på dagordningen och inte glöms bort.

Stadgar (§1-11) återfinns på hemsidan www.folkochforsvar.se.

Medlemsorganisationer:

Allmänna Försvarsföreningen
Bygdegårdarnas Riksförbund
Centerpartiets Ungdomsförbund
Insatsingenjörernas Riksförbund
Flygvapenfrivilligas Riksförbund
Folksam
Fredsbaskrarna
Frivilliga Automobilkårernas Riksförbund
Frivilliga Flygkåren
Frivilliga Motorcykelkårernas Riksförbund
Frivilliga Radioorganisationen
Frivilliga Skytterörelsen
Föreningen Lärare i Samhällskunskap
Försvarets Personaltjänstförbund
Homo-, bi-, och transpersoner i Försvaret
Kooperativa Förbundet
Kristdemokratiska Ungdomsförbundet
Kungl Ingenjörsvetenskapsakademien
Kungl Krigsvetenskapsakademien
Kungl Örlogsmannasällskapet
Landsorganisationen i Sverige
Landsrådet för Sveriges Ungdomsorganisationer
Lantbrukarnas Riksförbund
Liberala Ungdomsförbundet
Moderata Ungdomsförbundet
Officersförbundet
Rikshemvärnsrådet
Riksförbundet Hem och Samhälle
Riksförbundet Sveriges Lottakårer
Samarbetsorgan för etniska organisationer i Sverige
Sjövärnsskårens Riksförbund
SME-D
Socialdemokratiska Studentförbundet
Svensk Handel
Svensk Industriförening
Svenska Atlantkommittén
Svenska Bankföreningen
Svenska Blå Stjärnan
Svenska Brandskyddsföreningen
Svenska Brukshundklubben
Svenska Flottans Reservofficersförbund
Svenska Försvarsutbildningsförbundet
Sveriges Kommuner och Landsting
Svenska Kyrkan

Representantskapet 2010

Motioner

Svenska Pistolskytteförbundet
Svenska Röda Korset
Svenska Scoutrådet
Svenska Soldathemsförbundet
Svenskt Näringsliv
Sveriges Akademikers Centralorganisation
Sveriges Civilförsvarsförbund
Sveriges Kvinnliga Bilkårens Riksförbund
Sveriges Militära Kamratföreningars Riksförbund
Sveriges Reservofficerare
Sveriges Socialdemokratiska Ungdomsförbund
Säkerhets- och försvarsföretagen
Tjänstemännens Centralorganisation
Ung Vänster
Utrikespolitiska Institutet
Värnpliktsrådet

Mot bakgrund av ovanstående finner undertecknad det självklart att Polisförbundet bör ingå som medlem i Folk och Försvar, och föreslår:

att Polisförbundet ansöker om medlemskap i Folk och Försvar.

Motionär

Magnus Werkmästar, Dalarna

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet ansöker om medlemskap i Folk och Försvar.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Motionären efterlyser att Polisförbundet ska ansöka om medlemskap i Folk och Försvar.

På senare år har Folk och Försvar breddat debatten och fokuserat allt mer på polisfrågorna. Ett tydligt exempel på detta är att en betydande del av den årliga rikskonferensen, som äger rum i Sälen, har berört teman som kampen mot den organiserade brottsligheten, kampen mot terrorism och samarbetet mellan Försvaret och Polisen. Det har därför varit viktigt för Polisförbundet att delta vid Folk och Försvars årliga rikskonferens.

Antalet platser till rikskonferensen har dock varit begränsat. Eftersom Polisförbundet är medlem i TCO som i sin tur är medlem i Folk och Försvar så har förbundet fått möjlighet att skicka en representant (förbundsordförande). Men för att förbundet på ett ännu bättre sätt ska bidra till Folk och Försvars debatt kring polisfrågorna är det en fördel att bli medlem i organisationen.

Ända tills nyligen var det inte möjligt för enskilda fackförbund att bli medlemmar i Folk och Försvar. Fackförbunden ansågs vara representerade via sin centralorganisation TCO, SACO eller LO. Men eftersom Folk och Försvar har ändrat sina stadgar så är numera enskilda fackförbund välkomna som medlemmar. Redan idag är till exempel Jusek och SEKO medlemmar och det är därför ett naturligt steg att även Polisförbundet ansöker om medlemskap.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion C01 2010

C02 2010 7, Angående upplysningskampanj

Motionstext

Motion angående upplysningskampanj

Många gånger när man möter allmänheten har de väldigt diffusa uppfattningar om de arbetsvillkor som poliser arbetar under. Denna uppfattning är ofta grundad av den bild som ges av massmedia, vilken sällan är positiv för polisen. Denna bild är tyvärr till nackdel för oss i vår strävan för bättre arbetsvillkor och högre löner. Många blir väldigt förbryllade då man berättar om verkligheten, med låga löner, stora brister i arbetsmiljö och dåliga avtal för arbetstid och ersättning för obekväm arbetstid. I syfte att skapa en bättre förståelse för polisens arbetsvillkor yrkas

- Att Polisförbundet genomför en nationell reklamkampanj där polisens arbetsvillkor belyses

Motionär

Martin Ericsson, Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet genomför en nationell reklamkampanj där polisens arbetsvillkor belyses

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Motionären efterlyser att Polisförbundet ska genomföra en nationell reklamkampanj där polisens arbetsvillkor belyses. Förbundsstyrelsen delar uppfattningen att det är viktigt att belysa medlemmarnas arbetsvillkor. Att gå via en reklamkampanj är dock inte den mest framgångsrika vägen. För det första kostar en reklamkampanj väldigt mycket pengar. Ett exempel på detta är den pensionskampanj som Polisförbundet gjorde i slutet på 1990-talet. Kampanjen gick i TV, radio och dagspress under tre veckor och kostade då förbundet ca 13 miljoner kronor. Summan motsvarar ca xx procent av hela Polisförbundets verksamhetsbudget. I praktiken innebär detta att Polisförbundet skulle få mindre pengar till rätts hjälp, facklig utbildning och förhandlingsverksamhet om man skulle prioritera reklamkampanjer.

För det andra finns det bättre och mer kostnadseffektiva sätt att belysa polisens arbetsvillkor. Polisförbundet arbetar idag med opinionsbildning för att höja polisyrkets status. Fördelarna med detta är bland annat att vi lyfter arbetsvillkoren via media vilket i sin tur ger högre trovärdighet åt våra budskap till en lägre kostnad. Via opinionsbildning kan Polisförbundet arbeta långsiktigt och kontinuerligt med att belysa arbetsvillkoren istället för att göra enstaka punktsatser via reklamkampanjer.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion C02 2010

C03 2010 8, Angående medlemsinflytande

Motionstext

Motion angående medlemsinflytande

Det finns idag billig teknik som möjliggör för organisationer att undersöka medlemmarnas åsikter i olika frågor. Arbetsgivaren begagnar sig av denna teknik genom sin Medarbetarundersökning, som vi med jämna mellanrum får ta del i. Tanken är att arbetsgivaren därefter ska använda resultatet för att förbättra verksamheten. På samma sätt kan även Polisförbundet utnyttja denna teknik. Eftersom syftet med ett fackförbund är att representera kollektivets åsikt gentemot arbetsgivaren så är det av stor vikt att Polisförbundet får kännedom om vad majoriteten av medlemmarna önskar. På samma sätt som Medarbetarundersökningen genomförs kan en sådan undersökning genomföras i förbundets regi, exempelvis genom Intrapolis eller Internet. Detta skulle ge ett ovärderligt stöd åt Polisförbundets avtals- och opinionsarbete, till en väldigt låg kostnad. Med anledning av detta yrkas

- Att Polisförbundet genomför en undersökning bland samtliga medlemmar som ger beslutsunderlag för förbundets yrkande i avtalsrörelsen och i opinionsarbetet

Motionär

Martin Ericsson, Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet genomför en undersökning bland samtliga medlemmar som ger beslutsunderlag för förbundets yrkande i avtalsrörelsen och i opinionsarbetet

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Motionären efterlyser att Polisförbundet ska genomföra en undersökning bland samtliga medlemmar som ger beslutsunderlag för förbundets yrkande i avtalsrörelsen och i opinionsarbetet. Att lyssna på medlemmarna är en viktig del inför en avtalsrörelse och när Polisförbundets skapar opinion i viktiga frågor. Polisförbundets opinionsarbete bygger således till stor del på medlemsundersökningar. Dessa görs via telefon, brev eller genom fokusgrupper. Framöver är det inte otänkbart att vissa undersökningar kommer att göras via Internet eller Intrapolis.

Inför 2010 års avtalsrörelse har förbundsstyrelsen också tagit initiativ till en bred medlemsdialog. På ordföranderådet i december fick alla förbundsområden i uppgift att gå ut och lyssna på medlemmarnas åsikter inför avtalsrörelsen. Till sin hjälp fick man ett diskussionsmaterial med frågor som; hur man vill utveckla och förändra arbetstidsavtalet, om man vet varför man har den lön man har och om det är viktigt att Polisförbundet kämpar för att pensionslösningen behålls. Undersökningen riktades till alla medlemmar. De som inte hade möjlighet att delta i medlemsdialogen kunde istället besvara frågorna på Polisförbundets sida på Facebook.

Det är dock viktigt att poängtera att medlemsundersökningar endast kan ses som ett komplement till de beslut som fattas av det högsta beslutande organet Representantskapet eller förbundsstyrelsen. En medlem som vill påverka Polisförbundet politik och inriktning bör därför i första hand skriva en motion.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion C03 2010 besvarad

C04 2010 11, Kompetensutveckling för förtroendevalda

Motionstext

Motion till representantskapet 2010

Vid 2009 höjdes förbundsavgiften med 10 kronor och det var en viktig höjning som skulle bl.a. förbättra och utveckla de fackliga utbildningarna.

Jag som varit med några år kände att den kurs som gick av stapeln feb 2010 avseende genomgång av lagar, avtal m.m. skulle passa mig med några fackliga år på nacken som handsken. Glad i hågen skickar man in ansökan och får sedan till svar att det gått för kort tid sedan jag gick en liknande utbildning. Det var för ca 6 år sedan!!!

Det är ju också ett känt faktum att de fackliga utbildningarna håller en mycket hög standard. Dessutom är avtal och dess tillämpningar en färskvara.

Det är också fakta att ett år där nya avtal skapas kostar pengar.

Jag yrkar

Att representantskapet 2010 verkar för att det utvecklas en utbildningsplan/ kompetensutveckling för förtroendevalda med flera år av fackligt arbete.

Västerås februari 2010-02-12, Nils- Åke Rönnmo/ Västmanland

Förbundsområde Västmanland tycker att det här är en viktig motion.

En fortsatt kompetensutveckling även för de som gått samtliga kurser måste finnas. Som motionären skriver så förändras avtalen och även tolkningarna av avtalen.

Ska man som facklig förtroendeman följa med sin tid så behöver man en hållbar kompetensutveckling.

För styrelsen i Förbundsområde Västmanland, Mikael Kandelin, Sekreterare

Motionär

Mikael Kandelin, Västmanland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att representantskapet 2010 verkar för att det utvecklas en utbildningsplan/ kompetensutveckling för förtroendevalda med flera år av fackligt arbete.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Motionären anser att den fackliga utbildningen håller hög kvalitet men att utbudet inte är tillräckligt med hänvisning till att han inte blev uttagen till en utbildning han sökte under förra året. Anledningen till avslaget var att han några år tidigare genomgått en liknande utbildning. Han menar att den höjda förbundsavgiften bla var avsedd för att förbättra och utveckla de fackliga utbildningarna och han yrkar därför att det ska utvecklas en utbildningsplan/kompetensutveckling för förtroendevalda med flera års fackligt arbete.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att den fackliga utbildningen är viktig och att utbudet bör motsvara efterfrågan. Därför skickas det årligen ut en förfrågan till de studieansvariga i förbundsområdena där dessa får redovisa sitt behov av facklig utbildning för det kommande året. Dessa uppgifter tas med i verksamhetsplaneringen tillsammans med all annan verksamhet.

Det senaste året har det varit långt fler sökande än det funnits utbildningsplatser. Det är mycket glädjande att det finns ett stort intresse men det var inget som framkom vid den senaste inventeringen och därför planerades inte tillräckligt med utbildningar. Det innebar att många sökande fick avslag på sina kursansökningar. Vid urvalet har behovet hos den enskilde styrt, varför nyvalda styrelseledamöter prioriterats framför arbetsplatsombud och de som genomgått utbildning tidigare. Hade det varit färre sökande hade de med tidigare utbildningar kunnat få plats.

Det är mycket glädjande att förtroendevalda som har varit verksamma några år har en önskan att delta

Representantskapet 2010

Motioner

på utbildningar för att förkovra sig och bli uppdaterade på den senaste rättspraxisen. Men framtagande av en individuell kompetensutvecklingsplan för varje förtroendevald är något som bör ligga ute i varje förbundsområde där den studieansvarige känner sina styrelsekamrater och vet vad dessa behöver för typ av kompetensutveckling. Sedan är det förbundets uppgift att erbjuda utbildningar som motsvarar detta behov i såväl kvantitet som kvalitet.

Det sker en kontinuerlig utvärdering av den fackliga utbildningen för att möta kraven hos de förtroendevalda. Detta tillsammans med en ordentlig behovsinventering på individnivå i förbundsområdena torde leda till att vi under nästkommande år kan erbjuda tillräckligt många utbildningsplatser för såväl nyvalda som äldre förtroendevalda.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion C04 2010

C05 2010 32, Polisförbundets bordsflagga

Motionstext

Karlstad 2010-03-03

Till Polisförbundets, Värmlands årsstämma 2010

Motion angående polisförbundets bordsflagga

Polisförbundet centralt har sedan länge olika slags material att använda i dels pr syfte men också såsom ett slags förtjänsttecken. Ett sådant förtjänsttecken är den så kallade bordsflaggan som man kan få efter långt fackligt arbete.

Fler medlemmar än man kan tro företar privata resor utomlands och tar därvid olika kontakter med polisiära fackliga organisationer i landet man besöker. Här uppstår ett behov av att ha med en gåva som bevis och uppskattning att man tagits emot. Gåvan har också funktionen av samhörighet över polisiära fackliga nationsgränser. Undertecknad har själv sett detta i Tyskland. I Gewerkschaft der polizeis (Tyska motsvarigheten till vårt polisförbund) lokaler i en mindre stad kunde jag själv se en lång rad med bordsflaggor från stor del av Europa som bevis på sina internationella kontakter. Man var dessutom stolt över att kunna visa upp raden med bordsflaggor/ kontakter. Det hade ett stort värde.

Undertecknad har kommit att under mars 2010 göra en privat resa till New York. I samband med detta undersökte jag via två kontakter som jag fått via Internet under åren om det fanns någon möjlighet för mig att få träffa amerikanska kollegor. Förfrågan gick långt över förväntan! I samband med detta undersökte jag frågan om jag kunde köpa en eller flera bordsflaggor av polisförbundet att ta med som gåva och bevis på kontakten. Det visade sig att det inte var möjligt! Aktuell flagga kan endast ges till facklig företrädare i formen av långt och troget fackligt arbete. Det material som stod till buds föreföll väl mager som man som jag stod i begrepp att få träffa en facklig företrädare för många tusen poliser i New York. Dela ut pins när man visats uppmärksamhet flera timmar av höga företrädare?

Undertecknad hemställer om att årsstämman för polisförbundet Värmland antar denna motion enligt skrivningens att sätter nedan i sin helhet och beslutar att skicka den vidare att behandlas av Svenska Polisförbundet vid dess representantskap år 2010 i september.

Undertecknad hemställer om att polisförbundet beslutar enligt följande att sätter.

Att polisförbundet centralt får i uppdrag att utreda när och var gränserna kan eller ska dras för när man får använda förbundets bordsflagga vid tex internationella besök såväl i ev uppdrag för polisförbundet som vid privat initiativ.

Att polisförbundet får i uppdrag att utreda om annan lämplig väg finns eller måste till i det fall man finner att aktuell bordsflagga endast kan användas i det syfte som den används i dag.

Att polisförbundet centralt får i uppdrag att se över hela sitt gåvo/ prsortiment för att densamma framgent ska ha målet att väl fylla ett behov i motionens anda.

Motionär

Stefan Wickberg, Ordförande Polisförbundet Värmland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

Att polisförbundet centralt får i uppdrag att utreda när och var gränserna kan eller ska dras för när man får använda förbundets bordsflagga vid tex internationella besök såväl i ev uppdrag för polisförbundet som vid privat initiativ.

Att polisförbundet får i uppdrag att utreda om annan lämplig väg finns eller måste till i det fall man finner att aktuell bordsflagga endast kan användas i det syfte som den används i dag.

Att polisförbundet centralt får i uppdrag att se över hela sitt gåvo/ prsortiment för att densamma framgent ska ha målet att väl fylla ett behov i motionens anda.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet centralt utreder användandet av bordflagga samt alternativ till bordsflagga som gåva. Dessutom önskas att Polisförbundet centralt ser över sitt sortiment av gåvor så att det kan fylla behovet att representera Polisförbundet.

Enigt förbundsstyrelsens uppfattning är det redan klarlagt genom tillämpningsbestämmelser till förbundets stadgar vad som gäller runt användandet av bordsflaggan. Förbundsstyrelsen finner inte skäl till att ändra detta. Med detta som bakgrund kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen i dessa delar.

Förbundsstyrelsen delar däremot motionärens uppfattning att det är viktigt att gåvosortimentet uppfyller behovet att representera Polisförbundet.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion C05 2010 första och andra att-satsen
att bifalla motion C05 2010 tredje att-satsen

C06 2010 61, Verksamhetsrevisor

Motionstext

MOTION TILL REPRESENTANTSKAPET 2010

Verksamhetsrevisor

Bakgrund

Enligt Polisförbundets nuvarande stadgar ska vid Representantskap året innan mandattidens slut, dvs. vart fjärde år, välja ett Granskningsutskott för att granska den fackligt politiska verksamheten som Förbundsstyrelsen bedrivit. Granskningsutskottet kan fritt välja sin arbetsform men kan anses behöva ta hänsyn till de ekonomiska revisorernas rapporter och tre tidigare Representantskaps beslut om ekonomisk ansvarsfrihet för Förbundsstyrelsen.

Granskningsutskottet blir ur ett ekonomiskt perspektiv en ojämn belastning för förbundet vart fjärde år. Ur ett verksamhetsperspektiv kan den fackligt politiska verksamheten bedrivas utan total insyn under de tre inledande mandatåren.

Revisorerna för ekonomisk granskning under mandatperioden 2006 – 2010 har valt att utöka sitt mandat. De har i sina kvartalsrapporter vid flera tillfällen ställt frågor och påtalat förbättringar utifrån fackligt politisk verksamhet.

Motivering

För att Polisförbundets verksamhet för förtroendevalda och medlemmar ska vara mer transparent bör verksamhetsuppföljningen ske kontinuerligt under den fyraåriga mandatperioden. Detta skulle också medföra en jämnare kostnadsfördelning och ett mindre antal granskare. Ekonomiska revisorernas ansvar kan utökas samt de som grupp kan utökas med en eller två utpekade verksamhetsrevisor. Verksamhetsrevisionen bör ha en arbetsordning eller handledning för sitt arbete likaväl som det finns god revisionskultur för ekonomisk granskning. Av arbetsordningen bör framgå att verksamhetsrevisorerna avger rapport till Förbundsstyrelsen.

Förslag

Representantskapet föreslås besluta

- att inrätta förtroendevalda revisorer för verksamhetsgranskning
- att verksamhetsrevisorerna sammanställer årsrapport till Representantskapet

Motionär

May-Britt Rinaldo, Marianne Cronebäck, Roy Cederbäck, Sven-Erik Svensson, Anders Månsson, Martin Åberg

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att inrätta förtroendevalda revisorer för verksamhetsgranskning

att verksamhetsrevisorerna sammanställer årsrapport till Representantskapet

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att representantskapet ändrar ordningen för granskning av förbundets verksamhet så att den fackligt politiska verksamheten granskas löpande under styrelsens mandatperiod och att årsrapport ska lämnas till representantskapet.

Förslag med denna innebörd kommer att presenteras för Representantskapet 2010 inom ramen för förbundsstyrelsens förslag om ändring av förbundets stadgar. Förbundsstyrelsen förslag till nya stadgar innebär fortlöpande och kontinuerlig granskning under mandatperioden och att granskningen ska föreläggas representantskapet det år val av ny styrelse ska väljas. Motionärens föreslagna ordning rymms enligt förbundsstyrelsens uppfattning i den reglering som följer av förslaget till nya stadgar.

Förbundsstyrelsen lämnar ett heltäckande förslag till nya stadgar vid detta representantskap. Varje motion som innebär förslag till stadgeförändring är därmed att betrakta som motförslag till förbundsstyrelsens stadgeförslag. Därför kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen även om den motionen syftar till är sådant som helt eller delvis sammanfaller med det förbundsstyrelsen vill uppnå. Denna inställning har också sin grund i kravet på stadgars exakthet och konsekvens när det gäller ordalydelse.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion C06 2010

C07 2010 102, Motionsbehandling

Motionstext

OM MOTIONSBEHANDLING

Idag behandlas motioner varje år på Representantskapet mot tidigare vart fjärde år på dåtidens kongress. Min uppfattning är att det är viktigt att det skrivs motioner som behandlas på Polisförbundets högsta beslutande organ Representantskapet, men jag upplever att systemet med motionsbehandling varje år innebär att det till stor del är motioner med liknande innehåll som behandlas år efter år. Det är dessutom betungande för Polisförbundets styrelse och kansli att inför varje år behandla dessa motioner både inför och efter Representantskapet. För att erhålla en bättre kvalitet och resultat på bifallna motioner föreslår jag Representantskapet besluta att:

- motioner behandlas på Representantskapet vartannat år.

Motionär

Anders Carlsson, Förbundsområde Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att motioner behandlas på Representantskapet vartannat år.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att motioner behandlas av representantskapet vart annat år.

Förslag med denna innebörd kommer att presenteras för Representantskapet 2010 inom ramen för förbundsstyrelsens förslag om ändring av förbundets stadgar. Förbundsstyrelsen förslag till nya stadgar innebär att representantskap fortsättningsvis ska avhållas vart annat år. Motionärens föreslagna ordning rymmer enligt förbundsstyrelsens uppfattning i den reglering som följer av förslaget till nya stadgar.

Förbundsstyrelsen lämnar ett heltäckande förslag till nya stadgar vid detta representantskap. Varje motion som innebär förslag till stadgeförändring är därmed att betrakta som motförslag till förbundsstyrelsens stadgeförslag. Därför kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen även om den syftar till är sådant som helt eller delvis sammanfaller med det förbundsstyrelsen vill uppnå. Denna inställning har också sin grund i kravet på stadgars exakthet och konsekvens när det gäller ordalydelse.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion C07 2010

C08 2010 103, Angående chefsbegreppet

Motionstext

ANGÅENDE CHEFSBEGREPPET

I Polisförbundets stadgar 9.2 finns begreppet chef omnämnt. I nuläget finns det 4 chefssektioner inom Polisförbundet, men det saknas för närvarande en enhetlig definition på vem som är chef och som därmed har möjlighet att tillhöra en av ovanstående chefssektioner.

Jag yrkar därför på att Representantskapet beslutar att:

- det skall framgå i Polisförbundets stadgar en definition på begreppet chef.

Motionär

Anders Carlsson, Förbundsområde Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att det skall framgå i Polisförbundets stadgar en definition på begreppet chef.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att det i Polisförbundets stadgar ska framgå vilka kriterier som ska gälla för att en funktion ska definieras som chef inom Polisen.

Varje förbundsområde äger själv att avgöra om det ska finnas underenheter. Om underenheter ska finnas ska en av dessa vara avsedd för chefer. Detta är fastställt i Polisförbundets stadgar 9§ 2p. Med nuvarande stadgar är det upp till varje förbundsområde att besluta om vilka kriterier som inom förbundsområdet ska gälla för att vara medlem i befintliga chefssektioner eller annars ha tillhörighet i ett chefskollektiv i de förbundsområden som inte har undersektioner.

Då frågan om det är möjligt att definiera chefsbegreppet tidigare har dömts av som ej möjlig anser förbundsstyrelsen att det med nuvarande polisorganisation och tidigare genomfört arbete inte är möjligt att förändra stadgarna i denna fråga. Dock kan det vid en förändrad organisationsstruktur vara aktuellt att se över definitionen.

Med hänsyn till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion C08 2010

C09 2010 117, Förslag på tematorg

Motionstext

Ett förslag som utarbetas av ett tematorg kan också bli ett förslag att formellt kunna ta ställning till för det samlade representantskapet.

Min uppfattning är att på representantskapet så finns det två sätt som en fråga väcks, det ena är genom att styrelsen lägger ett förslag och det andra genom att någon skriver en motion.

Vad jag föreslår nu är att man öppnar möjligheter för ett ytterliggare ett sätt och det är att tematorget kan lägga ett förslag direkt till representantskapet.

Varför nu detta – jo senast i Piteå så upplevde jag att det i vissa frågor hade gått att kompromissa och hitta en bra väg där tematorgen kunde lagt ett förslag som sedan representantskapet kunnat ta ställning till, nu kände jag att detta inte var möjligt rent formellt och det tycker jag vi ska ändra på.

Då man är samlade från hela landet och sitter i tematorgen och jobbar med frågorna så känner jag att det finns en stor drivkraft och det väcks många goda idéer några av dem mynnar ut i förslag på i vilken inriktning man skulle kunna driva en fråga. Att sedan låta representantskapet ta ställning till dessa förslag ser jag inga risker med.

Man skulle kunna tänka sig att inte alla fått tid att ta ställning i frågan och vet hur de ska ställa sig eller vad de som de representerar på "hemmaplan" tycker. Här känns det dock som om de som är skickade som representanter till representantskapet har med sig ett visst mått av självständighet i form av ett förtroende att med gott omdöme och förnuft kunnat hantera dessa frågor.

Representantskapet har ju alltid möjlighet att avslå förslaget om de känner sig osäkra i frågan. Vad jag föreslår är ett något flexiblare system där man under mötets gång har möjlighet att på ytterliggare ett sätt lägga fram ett förslag till representantskapet, känner att det finns ett behov av detta.

Alla bifalls motioner går heller inte att jobba med och här har ju alltid förbundsstyrelsen ett förtroende att på "sitt" sätt jobba vidare med frågorna.

Föreslår därför

- att: Man gör det formellt möjligt för tematorgen att under pågående representantskap lägga förslag som representantskapet kan ta ställning till.

Motionär

Jan Forsman, City / Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att man gör det formellt möjligt för tematorgen att under pågående representantskap lägga förslag som representantskapet kan ta ställning till.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att tematorgen vid representantskap ska ha formell möjlighet att lägga förslag som representantskapet har att ta ställning till.

Varje representantskap har att ta ställning till i förväg kända förslag från förbundsstyrelsen, revisorer samt i förekommande fall granskningsutskott. Dessutom ska representantskapet behandla och ta ställning till i stadgeenlig ordning inkomna motioner samt förrätta val. Representantskapet är ett beslutsforum där det utövas en form av representativ demokrati. Ombuden är valda företrädare som ofta både har och ger uttryck för behov att förankra sina ställningstaganden. Bland annat av detta skäl ska beslutsunderlag vara ombuden tillhanda före juni månad utgång. Undantag från denna regel är förbundsstyrelsens möjlighet att, med risk att inte vinna gehör, lämna förslag i "icke obligatoriska frågor" senare

Tematorg är en arbetsform som representantskapet själv avgör om det ska tillämpa eller inte. Att ge tematorg formell behörighet att lägga förslag skulle minska ombudens möjligheter att förankra sina ställningstaganden. Dessutom skulle risken för att ogenomtänkta förslag vinner gehör öka.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion C09 2010

C10 2010 119, Är motioner det rätta sättet att driva frågor

Motionstext

Är motioner det rätta sättet att driva frågor

Urholkas "inflation" med allt för mycket bifallsmotioner ... ja man kan fundera på polisförbundets framtid och hur vi på bästa sätt ska driva våra frågor.

Personligen kan jag säga att: Jag vet inte om det är ett bra sätt som vi jobbar på nu och jag har inget konkret förslag på hur man skulle göra istället. Vet dock att många av våra medlemmar i City tycker att det känns främmande och omodernt, kanske lite för formellt på något sätt.

Då skulle man kunna säga att eftersom vi inte har något bra alternativ så kör vi på som vi alltid gjort. Eller så tittar man lite mer på frågan och försöker att hitta ett alternativ.

Föreslår därför att: Förbundsstyrelsen får i uppdrag att se över frågan om motioner är det rätta sättet att jobba på.

Motionär

Jan Forsman, City / Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Förbundsstyrelsen får i uppdrag att se över frågan om motioner är det rätta sättet att jobba på.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen ser över om motioner är det rätta sättet att jobba på.

Förbundsstyrelsen delar motionärens önskan om en översyn för att avgöra om motioner är det rätta sättet att jobba på.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion C10 2010

C11 2010 132, Representantskapet

Motionstext

Motion till Representantskapet

Debatten måste vitaliseras och stimuleras i förbundet. Det är beklagligt att medlem inte tillåts att argumentera för sin egen motion. Det borde vara en ovillkorlig rätt att få tala för sin egen motion även om man inte är ombud. Med detta har jag dock inte avsett något ekonomiskt stöd. Resa och uppehälle får man naturligtvis stå för själv i ett sådant sammanhang

Vi föreslår:

Att medlem som motionerat skall ha rätt att tala för sin motion även om han inte är ombud till representantskapet.

Att respektive förbundsområdes tillåts att själva få bestämma om medlem skall få tala för sin motion på deras egen stämma även om han inte är ombud.

Att åhörare som är anmäld av sitt förbundsområde skall ha yttranderätt på tematorget.

Motionär

Arne Wärn och Jan Ferb, Stockholm

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att medlem som motionerat skall ha rätt att tala för sin motion även om han inte är ombud till representantskapet.

att respektive förbundsområdes tillåts att själva få bestämma om medlem skall få tala för sin motion på deras egen stämma även om han inte är ombud.

att åhörare som är anmäld av sitt förbundsområde skall ha yttranderätt på tematorget.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären vill utöka yttranderätten vid representantskapet till att omfatta envar medlem som skrivit och skickat in en motion till representantskapet eller representativt sammansatt förbundsområdesårsmöte/stämma att få föra sin egen talan i respektive forum. Dessutom önskar motionären att åhörare som anmälts av sitt förbundsområde ska ha yttranderätt. Samma motionär har så sent som vid Representantskapet 2009 motionerat om i princip samma sak. Då avlog representantskapet motionen (C10 2009).

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning. Det finns all anledning att vara stringent när vilka som får yttra sig på representantskapet eller representativt sammansatt förbundsområdesårsmöte/stämma. Representantskapet ska enligt förbundets stadgar bestå av valda ombud. Förbundsområdets högsta beslutande organ kan vara representativt sammansatt förbundsområdesårsmöte/stämma och även där företräds medlemmarna av valda ombud. Dessa ombud har rättigheter men också ansvar för det som sker på respektive beslutsorgan.

En medlem som motionerat till representantskapet eller en åhörare som anmälts av sitt förbundsområde skulle med motionärens förslag enbart få rättighet. Den ena kategorin rättigheten att föra talan för sin motion och den andra, åhöraren, full yttrande rätt. Något ansvar för medlemmens agerande kan inte utkrävas av någon. Risker för onödig tidsutdräkt, filibusteraktioner eller annat som inte bidrar till konstruktivt arbete under representantskapet är uppenbar. I princip gäller detsamma vid representativt sammansatt förbundsområdesårsmöte/stämma.

De flesta menar med ordet åhörare någon som lyssnar. Vilken innebörd motionären ger vill ge ordet åhörare är oklart. Dessutom finns inte kategorin åhörare angivet i förbundets stadgar som någon med rättighet att närvara på representantskapet, än mindre "åhörare som anmälts av sitt förbundsområde".

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion C11 2010

C12 2010 136, Utbildning

Motionstext

Borlänge 2010-03-28

Till

Polisförbundets Representantskap 2010

Motion angående utbildning

Som poliser arbetar vi gentemot andra och tredje person, emedan vi inte sällan åsidosätter den första personen, nämligen oss själva och våra arbetsvillkor. Väsentligheten att samhällets lagar, regler och föreskrifter ska efterlevs lyfts fram av såväl stat som arbetsgivare emedan det inte alltid infrias inom polismyndigheternas organisationer avseende personalvård och avtal.

Inom flera fackliga organisationer är det självklart att erbjuda alla nyanställda att genomgå facklig grundutbildning då välinformerade medlemmar/arbetstagare innebär fler ögon, öron och ett större engagemang som i sin tur gagnar det fackliga arbetet och därmed arbetstagarnas arbetsmiljö. De utbildningar som Polisförbundet nu tillhandahåller riktar sig till en minoritet av medlemmarna, nämligen de förtroendevalda, och utbildningsplatserna är få. Ur det perspektivet är Polisförbundet kunskapssvagt, om än medlemsrikt.

Denna motion ställs därmed för att gynna både den enskilde individen/medlemmen/polisen och Polisförbundet som helhet.

Härmed yrkar vi, avseende

Grundutbildning

- att alla polisassistenter erbjuds en 1-2 dagars facklig utbildning inom sitt första tjänsteår

- att ett antal platser per utbildningstillfälle vigs åt poliser med fler tjänsteår alternativt att extra utbildningar genomförs för dessa

- att utbildningen bland annat innehåller grundläggande arbetsrätt, lön- och arbetstidsavtal, arbetsmiljö, LISA, försäkringar samt information om Polisförbundet

Vidareutbildning

- att polisförbundet utökar antalet utbildningstillfällen för redan nu befintliga utbildningar

Motionär

Sara Stenlind och 37 personer till från Dalarna

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

Grundutbildning

att alla polisassistenter erbjuds en 1-2 dagars facklig utbildning inom sitt första tjänsteår

att ett antal platser per utbildningstillfälle vigs åt poliser med fler tjänsteår alternativt att extra utbildningar genomförs för dessa

att utbildningen bland annat innehåller grundläggande arbetsrätt, lön- och arbetstidsavtal, arbetsmiljö, LISA, försäkringar samt information om Polisförbundet

Vidareutbildning

att polisförbundet utökar antalet utbildningstillfällen för redan nu befintliga utbildningar

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Motionärerna anser att Polisförbundet ska anordna fackliga utbildningar för alla nyanställda poliser, även dem som inte har fackliga förtroendeuppdrag. De hänvisar till andra fackliga organisationer som ger sina medlemmar denna möjlighet. I motionen yrkas även att ett antal platser ska vigras för poliser med fler tjänsteår. Dessutom anges förslag på kursinnehåll som redan idag finns på de befintliga utbildningarna

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att det vore optimalt om alla arbetstagare kunde utbildas så de hade sådan stor facklig kunskap att lagar och avtal efterlevdes till fullo.

Polisförbundet är dock ett relativt litet förbund i jämförelse med många andra fackliga organisationer. Vi har begränsade resurser både i fråga om ekonomi och personal. Detta gör att verksamheten måste prioriteras. Vi har fn drygt sjuhundra förtroendevalda med varierat utbildningsbehov och viss omsättning. Dessa bör prioriteras och erbjudas en utbildning på sin respektive nivå innan man erbjuder alla anställda en facklig utbildning.

Många förbundsområden har facklig information för alla nyanställda poliser i sin myndighet. Det utbildningsmateriel som skickats ut från förbundskansliet för att användas till den fackliga introduktionen (steg 1 utbildningen) för de nyvalda fackliga företrädarna kan med fördel användas även för de nyanställda poliserna.

En annan motion till detta Representantskap pekar på att fackligt förtroendevalda med några år på nacken inte har blivit uttagna till facklig utbildning eftersom nyvalda har prioriterats då det funnit begränsat med platser. Förbundsstyrelsens ambition är att i första hand tillmötesgå de fackliga företrädarna.

Årligen skickas en förfrågan ut till förbundsområdena om vad de har för utbildningsbehov för sina förtroendevalda. Så långt det är möjligt försöker det behovet tillgodoses men när det ändå blir fler sökande än det finns utbildningsplatser, prioriteras ledamöter och suppleanter framför arbetsplats- och skyddsombud. Om det visar sig att behovet av facklig utbildning för de förtroendevalda är större nästa år, är det Förbundsstyrelsens ambition att möta detta behov och öka antalet utbildningstillfällen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion C12 2010 första, andra och tredje att satsen
att anse motion C12 2010 fjärde att satsen besvarad

C13 2010 140, Budget

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

ANGÅENDE BUDGET

I svensk föreningspraxis finns principer som utgår från vårt grundläggande demokratiska synsätt. Bland dessa finns rättigheten att som medlem få veta vad föreningen avser att göra med föreningens gemensamma medel. Detta sker vanligtvis genom att en budget för en kortare eller längre tid läggs fram för beslut i det högsta beslutande organet.

Så är fallet i polisförbundets underenheter och så var också fallet i Polisförbundet centralt fram till för några år sedan då den uppgiften överläts på förbundsstyrelsen. Det viktigaste styrmedlet för förbundets inriktning har därmed frångåtits förbundets högsta beslutande organ, vilket känns djupt otillfredsställande.

Invändningen har varit att beslutet inte kan fattas på representantskapet eftersom man då inte kan ta hänsyn till de beslut (utfallet av motionsbehandlingen) som fattas på samma representantskap. Det är mycket sällan en motion åstadkommer en så genomgripande påverka att den inte kan uppfyllas inom ramen för förbundets verksamhet. Om det ändå skulle inträffa är en justering i budgetförslaget något som representantskapet får beakta.

Större koncerner med betydligt större tillgångar och större ekonomisk hantering än vår organisation presenterar årligen en budget för beslut. Utfallet blir sällan exakt det samma som beslutad budget. Men det är en tydlig avsiktsförklaring för verksamheten och ett rättesnöre för styrelsen.

Vi vill att representantskapet beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att presentera ett förslag till budget inför representantskapet som ska beslutas av representantskapet.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att presentera ett förslag till budget inför representantskapet som ska beslutas av representantskapet.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundets stadgar ändras så att representantskapet tillförs uppgiften att på förbundsstyrelsens förslag fastställa budget.

Förslag med denna innebörd kommer att presenteras för Representantskapet 2010 inom ramen för förbundsstyrelsens förslag om ändring av förbundets stadgar. Förbundsstyrelsen förslag till nya stadgar innebär att representantskapet fortsättningsvis ska fastställa budget för tiden mellan ordinarie representantskap som föreslås avhållas vart annat år. Motionärens föreslagna ordning ryms enligt förbundsstyrelsens uppfattning i den reglering som följer av förslaget till nya stadgar.

Förbundsstyrelsen lämnar ett heltäckande förslag till nya stadgar vid detta representantskap. Varje motion som innebär förslag till stadgeförändring är därmed att betrakta som motförslag till förbundsstyrelsens stadgeförslag. Därför kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen även om det motionen syftar till är sådant som helt eller delvis sammanfaller med det förbundsstyrelsen vill uppnå. Denna inställning har också sin grund i kravet på stadgars exakthet och konsekvens när det gäller ordalydelse.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion C013 2010

C14 2010 141, Angående förbundsforum, representantskap och förbundsråd

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

ANGÅENDE FÖRBUNDSFORUM, REPRESENTANTSKAP OCH FÖRBUNDSRÅD

År 2002 beslutade Polisförbundet om förändring av stadgarna. En av förändringarna gällde det högsta beslutande organet, istället för en kongress så inrättas ett årligt Representantskap. En förändring som kändes som nödvändig och som har upplevts som positiv av dom flesta. Ett av motiven var att fyra år var för lång tid mellan att kongressen beslutade.

Då det var kongress vart fjärde år och så fanns det ett förbundsråd. Syftet med förbundsrådet var flera, dels som ett rådgivande organ för styrelsen, men även en möjlighet för fackliga förtroendemän att träffas och utbyta erfarenheter med varandra.

Tidigare fanns det ett flertal aktiva nätverk inom Polisförbundet. Nätverken var indelade i olika verksamhetsfrågor. Nu har även de flesta av dessa nätverk upphört att existera.

Vi känner ett starkt behov av att återigen inrätta ett förbundsråd. Motiven är flera. Dels så skulle förbundsstyrelsen få ett bättre beslutsunderlag, dels så skulle dom fackliga företrädarna få en bättre insyn och inflytande över verksamheten, något som saknas idag mellan representantskapet.

Det enda negativa med förslaget skulle kunna vara att det medför kostnader, men som vi ser det är det mycket väl använda pengar och detta måste prioriteras mot andra kostnader. Därför anser vi att mötesformen förbundsforum avskaffas till förmån för förbundsråd. Syftet med förbundsforum kan fyllas inom ramen för förbundsråd.

Uppgift

Förbundsrådet ska

- Pröva om förbundsrådet har blivit behörigt utlyst
- Utse presidium, justerare och rösträknare
- Fastställa dag och arbetsordning
- Utgöra ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen
- Granska verksamheten

Förbundsrådet sammanträder på kallelse av förbundsstyrelsen.

Sammansättning

Förbundsrådet består av ombud utsedda av förbundsområdena. Vid förbundsrådets sammanträde deltar därutöver förbundsstyrelsen och suppleanterna, de valda revisorerna och deras suppleanter.

Polisförbundets medlemmar får närvara vid förbundsrådet så långt utrymmet i möteslokalen medger.

Mandatfördelning

Vid förbundsrådet är varje förbundsområde berättigat till det antal ombud som motsvarar 0.3% som motsvarar av antal aktiva medlemmar i förbundsområdet den 31 december föregående år. Varje förbundsområde äger dock erhålla minst ett (1) ombud.

Rösträtt

Förbundsrådets ombud äger yttrande-, förslags- och rösträtt.

Förbundsstyrelsen och dess suppleanter har yttrande- och förslagsrätt, samt rätt att få avvikande mening noterad i protokollet.

Förbundets valda revisorer har yttrande- och förslagsrätt, samt rätt att få avvikande mening antecknad till protokollet i frågor gällande revisionen.

Förbundsstyrelsens föredragande har yttrande- och förslagsrätt.

Dagordning

Dagordning föreläggs förbundsrådet på förslag av förbundsstyrelsen.

Tidsregler

Förbundsrådet ska sammankallas av förbundsstyrelsen minst en gång per år.

Förbundsstyrelsen upprättar ombudsförteckning och kallar till sammanträden. Kallelse ska utsändas senast två månader (2) före ordinarie sammanträde.

Representantskapet 2010

Motioner

Vi vill att representantskapet beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att förbundsforum avskaffas.

att representantskapet hålls vart annat år.

att ett förbundsråd inrättas som sammankallas minst en gång årligen.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att förbundsforum avskaffas.

att representantskapet hålls vart annat år.

att ett förbundsråd inrättas som sammankallas minst en gång årligen.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundets stadgar ändras så att förbundsforum avskaffas, att representantskapet hålls vart annat år samt att ett förbundsråd inrättas som sammankallas minst en gång årligen.

Förslag med delvis denna innebörd kommer att presenteras för Representantskapet 2010 inom ramen för förbundsstyrelsens förslag om ändring av förbundets stadgar. Förbundsstyrelsen förslag till nya stadgar innebär att representantskap fortsättningsvis ska avhållas vart annat år. Det motionären önskar i övrigt är sådant som förbundsstyrelsen och stadgegruppen övervägt. Förbundsstyrelsens förslag till ändrade stadgar innehåller inte något med innebörden att förbundsforum ska avskaffas och förbundsråd ska inrättas.

Förbundsstyrelsen lämnar ett heltäckande förslag till nya stadgar vid detta representantskap. Varje motion som innebär förslag till stadgeförändring är därmed att betrakta som motförslag till förbundsstyrelsens stadgeförslag. Därför kan förbundsstyrelsen inte ställa sig bakom motionen även om det motionen syftar till är sådant som helt eller delvis sammanfaller med det förbundsstyrelsen vill uppnå. Denna inställning har också sin grund i kravet på stadgars exakthet och konsekvens när det gäller ordalydelse.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion C14 2010

C15 2010 150, Arbetslöshetsersättning till Polisassistenter

Motionstext

Arbetslöshetsersättning till Polisassistenter

I samband med att flera polismyndigheter införde provanställning för nyblivna polisassistenter så försvann det ekonomiska skyddet i händelse av arbetslöshet under de första sex månaderna. Detta genom att endast fast anställd polisassistent är berättigad ersättning vid arbetslöshet genom Polisförbundets arbetslöshetsersättning.

Vi ser att den otrygga anställningsform som provanställningen utgör, särskilt påkallar den ekonomiska trygghet som arbetslöshetsersättning medger. Att Polisförbundet nekar ekonomisk trygghet till den som genom Polismyndighetens beslut ges en lösare anställningsform genom provanställningen anses av oss inte vara förenligt med Polisförbundets värdegrund, KU(Trygghet), och motionerar därför

ATT; Representantskapet beslutar om att medge arbetslöshetsersättning även för den som vid Polismyndighet är provanställd, efter fullgjord aspiranttjänstgöring.

Motionär

Mathias Fagerlind och Wilhelm Jungward, Polisförbundet Polisstudenterna Solna

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att representantskapet beslutar om att medge arbetslöshetsersättning även för den som vid Polismyndighet är provanställd, efter fullgjord aspiranttjänstgöring.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att representantskapet ska besluta om att det arbetslöshetsskydd som Polisförbundet tillhandahåller också ska omfatta medlemmar som ännu inte erhållit tillsvidareanställning.

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning. Den ekonomiska risken för Polisförbundet ökar om medlemmar som ännu inte fått en tillsvidareanställning skulle omfattas av det arbetslöshetsskydd Polisförbundet tillhandahåller för aktiva medlemmar. För att motionären ska kunna få gehör för sin önskan måste dessutom förbundets stadgar ändras på ett sådant sätt att åtagandet i arbetslöshetsskyddshänseende inte kan begränsas eller utökas efter beslut av förbundsstyrelsen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion C15 2010

C16 2010 4, Förändring av arbetstid för dagtidsanställda

Motionstext

Förändring av arbetstid för dagtidsanställda

Sammanfattning

Hösten 2008 kom Polisförbundet centralt överens med arbetsgivaren om ett nytt arbetstidsavtal, ATA Polis. Enligt §18 ATA Polis är obekvämt arbetstid numera förlagd mellan 22-06 på vardagar samt på helger. Ingen ersättning för obekvämt arbetstid utgår alltså måndag till fredag mellan 06-22. Enligt avtalet anses definitionen kväll inträffa mellan 22-24.

Expeditioner, chefskanslin, receptioner och personal som har sin veckoarbetstid förlagd måndag till fredag bemannar, trots det nya avtalet, dessa platser och funktioner i enlighet med tidigare avtals kontorstid (exempelvis 8-16).

Jag föreslår nu att detta förändras så att samtliga funktioner och enheter som bemannas under kontorstid ska ha öppet mellan 06-22 måndag till fredag.

Bakgrund & Problem

Polisen har en skyldighet enligt 2§ Polislagen, punkten 4, att lämna allmänheten skydd, upplysningar och annan hjälp. Polisen har även gemensamt antagit en värdegrund där Polisen ska vara tillgänglig. Dessa skyldigheter och denna värdegrund är ett åtagande som omfattar samtliga polisanställda. Det är därför av största vikt att vi alla lever upp till dessa åtaganden och skyldigheter genom att finnas till hands för allmänheten under kontorstid. Kontorstid inom Polisen är, som förklarats ovan, 06-22 måndag till fredag.

ATA Polis gäller för arbetstagare vid Rikspolisstyrelsen samt de lokala polisorganisationerna. Jag ser det därför som naturligt att samtliga anställda inom dessa organisationer som arbetar dagtid schemaläggs så att de bemannar funktionerna 06-22 måndag till fredag.

I detta avseende tänker jag i synnerhet på chefsexpeditioner och -kanslin eftersom Polisen strävar efter att ha chefer som är tillgängliga för sina medarbetare enligt värdegrunden. Jag tänker också på Polisförbundet centralt eftersom det är av stor vikt för medarbetarna att deras fackliga företrädare föregår med gott exempel och finns till hands under dagtid enligt det avtal de själva slutit.

Även utredare och annan dagtidspersonal vars ordinarie arbetstid är måndag till fredag bör fördela sin arbetstid 06-22 eftersom detta är att anse som dagtid.

Hinder

Problem som kan uppstå vid införandet är att befintlig personal inte räcker till för att hålla öppet 16 timmar per dag. För att lösa det problemet måste Polisen tillskjutas resurser som gör att Polisen kan uppfylla de åtaganden Riksdagen gett Polisen genom Polislagen samt de åtaganden som Polisen själv antagit genom värdegrunden.

Yrkande

Jag föreslår att stämman beslutar att personalen, oavsett tjänsteställning, på samtliga chefsexpeditioner och -kanslin inom polisväsendet samt Polisförbundets kanslin bemannar dessa enheter under dagtid, vilket inom Polisen är måndag till fredag 06-22.

Jag föreslår vidare att det, under dagtid på ovanstående platser/funktioner, ska finnas en chef eller av denne utsedd ställföreträdare i tjänst.

Motionär

Johan Siverland, Polisassistent, Stockholm Södertörns pmd

Administrativ hantering av motion

Delad med F10

Motionens att-satser

att stämman beslutar att [personalen, oavsett tjänsteställning, på samtliga chefsexpeditioner och -kanslin inom polisväsendet samt] Polisförbundets kanslin bemannar dessa enheter under dagtid, vilket inom Polisen är måndag till fredag 06-22.

att det, under dagtid på ovanstående platser/funktioner, ska finnas en chef eller av denne utsedd ställföreträdare i tjänst.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att representantskapet (stämman) beslutar att Polisförbundets kansli(n) bemannas under det som enligt ATA/Polis betraktas som dagtid måndag till fredag, dvs 06-22. Dessutom ska det finnas chef eller av denne utsedd ställföreträdare i tjänst under samma tid.

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning. Att representantskapet skulle bestämma öppettider och bemanning för förbundets kansli skulle vara att skjuta över målet. Man skulle kunna jämföra detta med att riksdagen skulle besluta om öppettiderna på polisstationerna i Sverige. Om nu ändå representantskapet skulle välja att bifalla motionärens önskemål skulle det få ekonomiska konsekvenser för förbundet som ytterst drabbar förbundets medlemmar. Det skulle behöva anställas fler helt enkelt.

Förbundsstyrelsen konstaterar att förbundets anställda är privatanställda. De lyder inte under samma kollektivavtal som medlemmarna i Polisförbundet som är offentligt anställda (ytterst av staten). Redan denna omständighet räcker för att förbundsstyrelsen ska avvisa den idé motionären för fram. Dessutom är inte öppettider synonymt med arbetstid. Ett antal av förbundets anställda har också så kallad förtroendearbetstid. Detta innebär att arbete utförs såväl vardagar 06-22 som på andra tider och veckodagar när det finns skäl till det, även om förbundets kansli inte håller öppet vardagar 06-22.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion C16 2010

C17 2010 5, Angående effekterna av det nya arbetstidsavtalet

Motionstext

Motion angående effekterna av det nya arbetstidsavtalet

Polisförbundet i Stockholms län har genomfört en undersökning av effekterna av det nya unika arbetstidsavtalet. Slutsatserna i denna är skrämmande. 90% av de tillfrågade upplever sämre välmående, 60% funderar seriöst på att byta tjänst pga de försämrade arbetsvillkoren och 70% upplever sämre sömn pga avtalet. Samtidigt är arbetsgivaren mindre benägen att ge stora löneökningar enligt vad man offentligt meddelat. Självklart anser jag att vi ska vi begära rimliga löneökningar, men utöver detta kan möjligheterna för förkortat arbetstid öka, då detta inte innebär en kostnad för arbetsgivaren. Med anledning av detta yrkas

- Att Polisförbundet genomför en undersökning av effekterna av arbetstidsavtalet
- Att Polisförbundet genomför en undersökning om hur medlemmarna önskar att förbundet prioriterar arbetstidsfrågor i framtida förhandlingar
- Att Polisförbundet i kommande avtalsrörelse tar hänsyn till av medlemmarna avgivna önskemål enligt ovan
- Att Polisförbundet i kommande avtalsrörelse utöver rimliga löneyrkanden arbetar för sänkt arbetstid

Motionär

Martin Ericsson, Skåne

Administrativ hantering av motion

Delas i B03 och C17

Motionens att-satser

att Polisförbundet genomför en undersökning om hur medlemmarna önskar att förbundet prioriterar arbetstidsfrågor i framtida förhandlingar

att Polisförbundet i kommande avtalsrörelse tar hänsyn till av medlemmarna avgivna önskemål enligt ovan

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Motionären efterlyser att Polisförbundet ska genomföra en undersökning om hur medlemmarna önskar att prioritera arbetstidsfrågor i kommande förhandlingar och att förbundet i kommande avtalsrörelse tar hänsyn till av medlemmarna avgivna önskemål.

Inför 2010 års avtalsrörelse har förbundsstyrelsen tagit initiativ till en bred medlemsdialog. På ordföranderådet i december fick alla förbundsområden i uppgift att gå ut och lyssna på medlemmarnas åsikter inför avtalsrörelsen. Till sin hjälp fick man ett diskussionsmaterial med frågor som; hur man vill utveckla och förändra arbetstidsavtalet, om man vet varför man har den lön man har och om det är viktigt att Polisförbundet kämpar för att pensionslösningen behålls. Undersökningen riktades till alla medlemmar. De som inte hade möjlighet att delta i medlemsdialogen kunde istället besvara frågorna på Polisförbundets sida på Facebook.

På ordföranderådet i april 2010 fick ordförandegruppen en rapport där resultatet av medlemsdialogen redovisades. En viktig uppgift för ordförandegruppen blev att prioritera bland önskemålen kring förändringar i arbetstidsavtalet. Prioriteringarna kommer nu att vägas in i förhandlingsarbetet inför avtalsrörelsen 2010.

Det är dock viktigt att poängtera att medlemsundersökningar endast kan ses som ett komplement till de beslut som fattas av det högsta beslutande organet Representantskapet eller förbundsstyrelsen. En medlem som vill påverka Polisförbundets politik och inriktning bör därför i första hand skriva en motion.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion C17 2010 besvarad

C18 2010 133, Rättshjälp

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

Rättshjälp.

I det dagliga polisarbetet kan ingripanden och situationer leda till att den enskilde polismannen blir föremål för rättslig prövning. Misstänkt för brott, målsägande eller vittne gör här ingen skillnad. Ärendet hamnar på andra sidan skrivbordet och är för polismannen en unik situation som skapar rädsla och otrygghet. Frågor om den egna anställningen och hur en rädd familj kan skyddas gör inte situationen enklare att hantera. Upplevelsen att vara lämnad ensam ute i kylan av arbetsgivaren är ofta tydlig i kontakten med Polisförbundet. Oavsett rollen som målsägande, vittne eller misstänkt så behöver polismannen god juridisk hjälp, råd och stöd för att få sina rättigheter tillgodosedda.

Grunderna för Polisförbundets rättshjälp styrs av stadgarna. I dessa anges att medlem ska ges stöd då denne ställs till ansvar på grund av facklig verksamhet eller för åtgärd eller underlåtenhet i tjänsten. Rättshjälp kan också beviljas i andra typer av ärenden. Rättshjälp är unik för vårt förbund.

För den enskilde är det oftast en omskakande händelse och behovet av råd, stöd och samtal är stort. Upplevelsen av att arbetsgivaren abdikerar är alltför påtaglig i medlemskontakter. Arbetsgivaren intar oftast en passiv roll och gömmer sig bakom den pågående förundersökningen. Utan aktiva fackliga företrädare ute i förbundsområdena som stödjer den drabbade medlemmen skulle Polisförbundet tvingas prioritera om sin verksamhet. Arbetsgivarens ointresse för sin anställda gör det inte mer viktigt att fackliga företrädare utbildas i rättshjälpsfrågor.

Trygghet är en av Polisförbundets grundläggande värderingar. Rättshjälpsskyddet är en av dem som bidrar till trygghet. Vi ser ett stort behov av information och utbildning inom området. Främst enskilda medlemmar efterfrågar kunskap inom rättshjälp men även fackliga företrädare. Någon sådan utbildning har inte erbjudits centralt under de senaste åren. Enskilda insatser från ombudsmannen i rättshjälpsfrågor har inte täckt behovet. Rättshjälpsutbildningen har stått tillbaka för andra utbildningar och insatser de senaste åren. Att ökad kunskap om rättshjälp är en av Polisförbundets viktigaste långsiktiga åtgärder för att bibehålla sin höga organisationsgrad.

Vi vill att representantskapet beslutar

att Polisförbundet centralt informerar medlemmar om rättshjälpsfrågor

att Polisförbundet erbjuder facklig utbildning i rättshjälpsfrågor

att Polisförbundet påverkar arbetsgivare till att inrätta juridiskt stöd till arbetstagare i situationer som uppkommit i tjänsten

Motionär

May-Britt Rinaldo, Västra Götaland och Peter Frisell, Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Delas i E09 och C18

Motionens att-satser

att Polisförbundet centralt informerar medlemmar om rättshjälpsfrågor

att Polisförbundet erbjuder facklig utbildning i rättshjälpsfrågor

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Motionärerna pekar på vikten av kunskap och stöd i rättshjälpsfrågor för den enskilde polisen som på grund av ingripande i tjänsten, blivit föremål för rättslig prövning. De efterlyser central information, utbildning och ett krav på juridiskt stöd från arbetsgivarens sida.

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning att det är mycket viktigt att den drabbade får sina rättigheter tillgodosedda och att arbetsgivaren bör ta ett större ansvar.

Förbundsstyrelsen har som mål att de förtroendevalda ska ha god kunskap om hur Polisförbundets rättshjälp fungerar, att arbetsgivaren ska ta sitt ansvar för medarbetare som är i behov av juridisk rådgivning, stöd och hjälp med anledning av skador p.g.a. polisarbetet.

Motionären efterlyser att Polisförbundet centralt informerar medlemmarna om rättshjälpsfrågor. Polisförbundets rättshjälp är en viktig del i medlemskapet och det är därför naturligt att förbundet blir ännu bättre på att kommunicera kring dessa frågor.

Det senaste året har Polisförbundet centralt påbörjat arbetet med att bygga upp en sida på den externa webbplatsen med tydlig information om rättshjälpen. Insatsen bör dock ses som ett första steg då det finns ytterligare behov av att utveckla informationen kring rättshjälpen.

Beträffande facklig utbildning i rättshjälpsfrågor ingår redan i dag rättshjälpsfrågorna på funktionsutbildningen i arbetsmiljö samt på den fackliga påbyggnadsutbildningen men Förbundsstyrelsen har uppmärksammat ett ökat behov av kunskap i dessa frågor.

Förbundsstyrelsens ambition är därför att försöka möta detta behov antingen genom mer utrymme i befintlig utbildning eller fristående utbildning i dessa frågor.

Enligt den s.k. principöverenskommelsen mellan RPS och Polisförbundet ska parterna se över trygghetsfrågorna inom polisen. Här kommer Polisförbundet att lyfta bl.a arbetsgivarens skyldighet att i större omfattning än i dag ta ansvar för sina anställda som är i behov av juridisk rådgivning, stöd och hjälp med anledning av skador p.g.a. polisarbetet.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion C18 2010 i sin helhet

D01 2010 2, Nytt SPT- fordon

Motionstext

Motion till Svenska Polisförbundets årsstämma 2010.

I SPT- sammanhang förekommer det att delta, dvs uniformerade SPT- poliser måste bära på en tung och framförallt otymplig pulverbrandsläckare.

Pulverbrandsläckaren används inte bara för att släcka bränder utan har även använts med framgång för att stoppa våldsamma upplopp eller för att förhindra planinvasion vid fotbollsmatcher.

Problemet är att de är för små och tar slut fort.

Vad som behövs i SPT är ett nytt fordon, ett fordon som kan släcka bränder när brandkåren inte kan åka in i oroliga områden och även deskalera våldsamma upplopp utan att skada deltagarna.

Några exempel:

Alla har vi på TV sett de otaliga bränder i Rosengård som startades av ungdomar utan tillgång till Hem PC med World Of Warcraft. Istället för att pacificeras framför PCn där lekandes att man är ett troll med förgiftade mjäll som jagar en blå enbent dvärg som sprutar eld ur naveln tvingas dessa ungdomar att låna hyrsläp från Shell som man sedan i sin frustration och desperation sätter eld på.

Poliserna på plats har inte rätt utrustning.

De SPT- fordon som man ibland kan få ut klarar inte verklig gatumiljö. Problemet är att det i verkligheten finns parkerade bilar, parkbänkar, brevlådor, rabatter, korvkiosker, staket, fordonsbommar, gamla kärringar med hund osv som inte flyttar på sig. Vid övning på flygrakan i Tullinge var inte detta något problem då dessa på sin höjd simulerades av blå/vita avspärrningsband.

Det visar sig även att man i flask och stenregn ibland måste lämna sitt SPT- fordon och jobba på ändå om man önskar lagföra någon...

När man gör detta utsätter man sig för en risk att skada sig då den otäcka och provocerande palstskölden som vi hade tidigare, den som hindrade att man fick allt på kroppen, är förbjuden i SPT- konceptet. Även de vi möter riskerar att skadas då vi tyvärr oftast måste möta våld med våld. Lösningen på detta är ett SPT- fordon som kan användas både vid bränder och för att lugna ner känslorna vid våldsamma upplopp.

De föredömliga danska poliserna som "hittat på SPT" löste problemet. Vid klimatmötet i Köpenhamn lånade man ett sådant fordon från Tyskland.

Ett skalskyddat fordon med lååååå räckvidd som kan åka in i oroliga områden då brandkåren inte törs, och där släcka bränder.

Samt vid behov kyla ner upprörda medmänniskor som deltar i ett våldsamt upplopp med en ljum och stilla stråle vatten. Samtliga våldsamma upplopp vintertid skulle vara ett minne blott. En stilla dusch och alla skulle lugnt och stilla gå hem.

I medmänsklighetens namn yrkar jag följande:

Jag önskar att SPF verkar för införskaffande av ett lämpligt antal för ändamålet anpassade specialfordon till SPT- konceptet.

Fordon som i dagligt tal benämns som vattenkanoner.

Motionär

Robert Sollare/ HSO och Tunnelbanepolis.

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att SPF verkar för införskaffande av ett lämpligt antal för ändamålet anpassade specialfordon till SPT- konceptet. Fordon som i dagligt tal benämns som vattenkanoner.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen är medveten om de risker som är förknippade med ingripanden mot folkmassor och delar motionärernas syn på att polisen måste ha metoder och redskap för att kunna möta den typ av angrepp som motionärerna belyser.

Sedan ett antal år tillbaka arbetar Rikspolisstyrelsen aktivt med att utveckla den särskilda polistaktiken. Förbundsstyrelsen har, genom MUR – organisationen, god insyn i arbetet och följer det noga. I arbetet har man efter noggrant övervägande hittills valt att inte förorda användande av vattenkanoner.

Det är viktigt att arbetsmetoder och taktiskt uppträdande harmoniserar. Rätt utbildning och rätt utrustning för arbetsuppgiften är en av grundstenarna i förbundets arbetsmiljöarbete.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion D01 2010.

D02 2010 16, Rätt till fysisk träning minst 2 h/ vecka

Motionstext

Motion till polisförbundets representantskap i Göteborg 2010.

Bakgrund

Polisycket ställer krav på att arbetstagaren skall vara fysiskt väl förberedd för att klara av en mängd olika arbetsuppgifter. Enbart den polisiära basutrustningens vikt innebär en ständig påfrestning på polismannens/-kvinnans kropp. Men även ett stillasittande arbete innebär att kroppen utsätts för påfrestningar. Många poliser drabbas följaktligen också av problem med rygg och axlar. Ett enkelt sätt att förebygga skador och öka det allmänna välbefinnandet, för poliser såväl som civilanställda, är genom fysisk aktivitet. Detta är ju också något som arbetsgivaren tjänar på i form av minskade sjukskrivningar o dyl. En undersökning som forskaren och ryggexperten Svend Erik Mathiassen genomfört visar att styrketräning minst tre gånger i veckan minskar risken att få ont i ryggen för poliser i yttre tjänst. Det finns dock andra vinster med fysisk aktivitet förutom att förebygga skador. Minst lika viktig är den mentala återhämtning som sker under fysisk aktivitet. Rikspolischef Bengt Svensson skriver även, på intrapolis, att "Vi måste alla bidra till utvecklingen och vi måste vara uthålliga". Vad som inte framgår i texten är hur vi ska orka vara uthålliga. För att nå upp till rikspolischefens förväntningar, samt de tidigare nämnda förebyggande åtgärderna, måste därför poliser och civilanställda ges utökade möjligheter till fysisk aktivitet under arbetstid.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar jag på:

att bestämmelse och ordalydelse i "FAP 776-1" ändras från "Varje polis bör ha möjlighet att delta i fysisk träning under 1 timme per vecka" till "Varje polis skall ha möjlighet att delta i fysisk träning under minst två timmar per vecka".

Motionär

Mattias Folkesson, Polismyndigheten Dalarna, Po Malung

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att bestämmelse och ordalydelse i "FAP 776-1" ändras från "Varje polis bör ha möjlighet att delta i fysisk träning under 1 timme per vecka" till "Varje polis skall ha möjlighet att delta i fysisk träning under minst två timmar per vecka".

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen är väl införstådd med den problembild som motionären redovisar. Det är en angelägen fråga att medlemmarna får tillgång till den fysiska träning som tjänsten kräver. Samt att träningen genomförs regelbundet och det tydligt framgår att det är en del av arbetet att delta vid träningstillfällen. En ökning av antalet träningstimmar skulle med stor sannolikhet bidra till en minskning av belastningsskador och annan ohälsa. Polisförbundet driver, sedan tidigare, frågan inom ramen för MUR och CESAM arbetet. Förbundsstyrelsen har valt att inte låsa sig vid antal timmar då behovet kan skifta för olika polisiära funktioner. En översyn av FAP 776-1 pågår och är ännu inte avslutad.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion D02 2010 besvarad

D03 2010 31, Skottsäkert glas i framrutan

Motionstext

Motion till Polisförbundets representantskap 2010.

Till den sista kongressen 2002 fanns en motion som bifölls av kongressen. Den handlade om en arbetsmiljöfråga och gick ut på att Polisförbundet skulle verka för att polisbilar utrustas med skottsäkert glas i framrutan, i torpedväggen bakom motorn och även i framdörrarna. Motionen framlades sannolikt på grund av vad som hände i Malexander och en del andra händelser tex beskjutningen av poliser i Linköping utanför Universitetssjukhuset bara någon vecka efter Malexandermorden. Den senare händelsen fick som tur var ingen dödlig utgång som den i Malexander fick.

På Representantskapet året efter eller möjligtvis två år efter redovisades motionen som uppfylld utan några närmare detaljer av vad som gjorts. Nu har det gått 8 år sedan motionen bifölls och vi har ännu inte sett några vanliga polisbilar med denna utrustning.

Jag anser att poliser inte ska behöva fly ut ur en polisbil vid en beskjutning utan kunna stanna kvar i bilen och åtminstone kunna få skydd framifrån och eventuellt kunna backa sig ur en situation. Hade denna utrustning funnits 1999 i Malexander hade vi kanske haft Olle Borén och Robert Karlström bland oss idag. Jag har hört talas om att Volvo levererar denna utrustning till polisbilar i Belgien så det bör inte vara någon teknisk omöjlighet. Jag menar inte att vi ska köra omkring i "pansarvagnar" men ett skydd framifrån så som jag beskrivit ovan bör inte vara någon omöjlighet. Om det bara är en prisfråga så måste man även fråga sig vad en polismans liv är värt.

Jag yrkar därför att Polisförbundet verkar för att ovannämnda utrustning på polisbilar, åtminstone alla polismålade, tas upp igen med RPS och att Polisförbundet verkar för att utrustningen kommer till stånd.

Motionär

Björn Hoppe, förbundsområde Östergötland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet verkar för att ovannämnda (skottsäkert glas i framrutan) utrustning på polisbilar, åtminstone alla polismålade, tas upp igen med RPS och att Polisförbundet verkar för att utrustningen kommer till stånd.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsens delar motionärens uppfattning om att det finns behov av ett förstärkt skydd i polisfordonen. Det är tydligt att användande av skjutvapen i samhället ökat och med det även riskerna för Polisförbundets medlemmar. Förbundsstyrelsen kommer att lyfta frågan inom ramen för MUR.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion D03 2010.

D04 2010 55, Årlig hälsokontroll

Motionstext

Årlig hälsokontroll

Polismyndigheten i Östergötland erbjuder personalen en hälsokontroll när man fyller fyrtio år och en när man fyller femtiofem år. Enligt uppgift finns det polismyndigheter som erbjuder personalen hälsokontroller med betydligt tätare tidsintervall. Det skulle av många skäl vara värdefullt att alla poliser i Sverige erbjuds att göra en hälsokontroll årligen, som exempelvis för att i tid hitta förändringar innan ett mer allvarligt sjukdomstillstånd inträtt. Av rättviseskäl borde alla ha tillgång till likartade erbjudanden om hälsokontroll.

Hemställer om att Polisförbundet centralt förhandlar fram ett avtal med RPS som reglerar att all polispersonal erbjuds att genomgå en årlig hälsokontroll.

Motionär

Sven Hurtig, Förbundsområde Östergötland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet centralt förhandlar fram ett avtal med RPS som reglerar att all polispersonal erbjuds att genomgå en årlig hälsokontroll.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att hälsokontroller behövs. Det förebyggande hälsoarbetet måste få en mer framskjuten position i Polisens arbetsmiljö- och hälsoarbete. Friska medarbetare är en bra investering för Polisen. I CESAM har förbundet tagit upp frågan om hälsokontroller och vi uppfattar inte att arbetsgivaren är negativt inställd till frågan, men att låsa sig vid att det skall förhandlas fram genom ett centralt avtal vore olyckligt då det kan finnas andra lösningar på frågan.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion D04 2010 besvarad.

D05 2010 101, Kängor

Motionstext

MOTION ANGÅENDE KÄNGOR

Rikspolisstyrelsen har sedan tidigare gjort en upphandling när det gäller skyddskängor. Min bedömning är att det är kängor av god kvalité och det finns vinter- respektive sommarkängor vilket har efterfrågats sedan tidigare. Vad som nu har uppstått i denna ekonomins tidevarv är att våra medlemmar har att välja antingen vinter- eller sommarkängor inte både och vilket vore naturligt med tanke på våra väderförhållanden.

Jag föreslår därför Representantskapet besluta:

- att Polisförbundet driver frågan att de medlemmar som har behov av skyddskängor skall erhålla vinter- respektive sommarkängor.

Motionär

Anders Carlsson, Förbundsområde Västra Götaland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet driver frågan att de medlemmar som har behov av skyddskängor skall erhålla vinter- respektive sommarkängor.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Mot bakgrund av förbundsstyrelsen synsätt, rätt utbildning och rätt utrustning för arbetsuppgiften, ser förbundsstyrelsen att motionärens förslag är rimligt.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion D05 2010.

D06 2010 157, Verka för att poliser i yttre tjänst får rätt till tre timmars fysisk träning i veckan

Motionstext

Till: Polisförbundet

Motion till representantskapet 2010

Verka för att poliser i yttre tjänst får
rätt till tre timmars fysisk träning i veckan

Polisarbetets yttre tjänst ställer särskilda krav på fysisk förmåga. Detta är ett faktum i som alltid funnits och alltid kommer att finnas. De senaste åren har emellertid arbetsgivaren försummat behovet av fysisk träning genom att systematiskt försämma för personalen utan att göra någon konsekvensanalys av hur det påverkar möjligheter att utföra arbetet på ett effektivt och säkert sätt. Någon konsekvensanalys för hur det påverkar personalens fysiska hälsa under lång tid är knappast heller genomförd. Nu är det hög tid att vi som personalföreträdare kräver att arbetsgivaren tar sitt arbetsmiljöansvar och tilldelar personalen den tid som behövs för att göra arbetet på ett säkert sätt.

Poliser i yttre tjänst ställs inför en mängd fysiska utmaningar som arbetsgivaren och uppdragsgivarna med rätta förväntar sig att vi ska kunna lösa. Ändå struntar arbetsgivaren i att tillse att poliser i yttre tjänst får den möjlighet som krävs för detta. Det räcker inte att rekrytera friska och vältränade ungdomar som man enbart ställer fysiska krav på under den korta tid som de går på polishögskolan. Fysisk kompetens måste underhållas i lika hög grad som teoretisk kompetens. Poliser i yttre tjänst möter våld och hot mer än någon annan yrkesgrupp. Många inom främst SPT ska också kunna verka med tung utrustning hela arbetspasset, de ska kunna springa ifatt gärningsmän, bära tunga redlösa eller skadade människor och tvinga med människor som inte alls vill följa med, samt skydda medborgarna från en mängd olika angrepp. För att lösa detta och för att undvika onödigt våld krävs fysisk kompetens.

Den fysiska träningen för att klara dessa påfrestningar förväntar sig arbetsgivaren att poliser ska göra på sin fritid. Med den utökade arbetstiden som främst drabbat poliser i yttre tjänst efter avtalet 2008 finns det inte längre utrymme för många poliser att fullfölja detta gratisarbete. Skillnaderna har därför blivit större mellan poliser och allt fler löper risk att skadas i arbetet till följd av för lite fysisk träning. De negativa effekterna av skiftesarbetet som de flesta poliser i yttre tjänst lider av riskerar också att förvärras om de inte tränar tillräckligt.

Inom försvaret har arbetstagare rätt till fysisk träning tre gånger i veckan. Räddningstjänst och piket tränar i praktiken varje arbetspass. Poliser i yttre tjänst hade tidigare liknade möjligheter genom att man hade 2 timmars fysträning i veckan samt 1 timmes avbrott per pass då fysisk träning kunde bedrivas. Nu har träningstiden skurits ned till en timme i veckan. Med ombyte, uppvärmning och dusch blir det i praktiken bara en halvtimmes aktiv fys i veckan. Det är lika lite som civilanställda som aldrig har rekryterats med fysiska krav eller som aldrig ställs inför de fysiska påfrestningar som poliser i yttre tjänst emellanåt förväntas klara av. Tilldelningen är således inte behovsrelaterad eller tilldelad med tanke på arbetsuppgifterna. Arbetsförlägningsproblem efter det senaste arbetstidsavtalet (ej rätt att lägga fys tillsammans med 9-timmars pass annat än undantagsvis) gör också att många aldrig kan utnyttja den ynka timmen.

För många fackliga företrädare som lämnat fältet och lever bekväma och skyddade liv med divers förmåner och behagliga arbetstider är inte behovet speciellt stort av fysisk träning. För de medlemmar som dygnet möter den bistra verkligheten på fältet är det en annan sak. Det är också en möjlighet att lindra konsekvenserna av den utökade arbetstiden utan att arbetsgivaren behöver förlora ansiktet.

Ovanstående gäller för Stockholms län men jag tror att förhållandena är likartade i övriga landet. Främst för arbetsmiljön, medlemmarnas hälsa och verksamheten yrkar jag att Representantskapet verkar för:

1. att alla poliser i yttre tjänst får rätt till mer fystid och
2. att 3 timmars fysisk träning på arbetstid i veckan i enlighet med förbundsområde Stockholms stäm-mobeslut 2009 och 2010 även är ett mål för förbundets samtliga yttre tjänstgörande medlemmar i fram-tiden.
3. att fystiden inte räknas med i den vanliga arbetstidsbegränsningen (7-9 h eller undantagsvis 10 h eller mer) utan kan läggas ut utan vanliga tidsbegränsningar.

Stockholm 2010-03-31

Motionär

Jerry Nicklasson, Stockholm

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att alla poliser i yttre tjänst får rätt till mer fystid och

att 3 timmars fysisk träning på arbetstid i veckan i enlighet med förbundsområde Stockholms stämmbeslut 2009 och 2010 även är ett mål för förbundets samtliga yttre tjänstgörande medlemmar i framtiden.

att fystiden inte räknas med i den vanliga arbetstidsbegränsningen (7-9 h eller undantagsvis 10 h eller mer) utan kan läggas ut utan vanliga tidsbegränsningar.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen är väl införstådd med den problembild som motionären redovisar. Det är en angelägen fråga att medlemmarna får tillgång till den fysiska träning som tjänsten kräver. Samt att träningen genomförs regelbundet och det tydligt framgår att det är en del av arbetet att delta vid träningstillfällena. En ökning av antalet träningstimmar skulle med stor sannolikhet bidra till en minskning av belastningsskador och annan ohälsa. Polisförbundet driver, sedan tidigare, frågan inom ramen för MUR och CESAM arbetet. Förbundsstyrelsen har valt att inte låsa sig vid antal timmar då behovet kan skifta för olika polisiära funktioner. En översyn av FAP 776-1 pågår och är ännu inte avslutad.

När det gäller arbetstidsbegränsningen anser förbundsstyrelsen att arbetspass som innehåller fysisk träning kan vara längre än 7-9 timmar. Fysiska träningen är en del av arbetet och planläggs utifrån detta.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion D06 2010 första och andra att-satserna besvarad

att bifalla motion D06 2010 tredje att-satsen

D07 2010 149, Angående fysisk träning

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

ANGÅENDE FYSISK TRÄNING

Problembeskrivning

Poliser har ett fysiskt krävande yrke med tung utrustning som av många skall bäras många timmar i sträck. Arbetet innebär även en stor del stillasittande med risk för plötsliga, fysiskt krävande uppgifter. Många poliser arbetar även under tider på dygnet då det är extra påfrestande för kroppen att vara vaken och fungera. Detta ställer höga krav på arbetstagaren som har ett stort ansvar att sköta sin kost och hälsa. De flesta poliser försöker sålunda lägga en stor del av sin fritid på att träna och sköta sin kost. Arbetsgivaren tillåter i dag att varje polis får ta ut en timme fysisk träning per vecka på schemalagd tid. Tilldelning är inte behovsrelaterad eller tilldelad med tanke på arbetsuppgiften. Vi anser att en timme är för lite med tanke på vad vi förväntas prestera.

Konsekvenser

I samband med det nya arbetstidsavtalet har många poliser även upplevt att arbetet har blivit tyngre och att hälsan tar stryk. Arbetsförlägningsproblem gör också att många aldrig ens kan utnyttja den tilldelade fys-timmen. Kollegor har börjat prioritera bort fysisk träning på fritiden på grund av den ökade arbetstiden för att sova ikapp, eller för vara med sin familj och vänner.

En annan följd är att många kollegor med få års erfarenhet letar sig bort från ingripandeverksamheten. Detta är något som varken arbetstagare eller arbetsgivare gynnas utav.

Förslag på åtgärd

Idag är möjligheterna att träna och möta de krav som ställs på oss som jobbar inom polisen i allmänhet och ingripandeverksamheten i synnerhet starkt begränsade. Problemen kan motverkas och förebyggas genom att ha utökad avsatt tid för fysisk träning. Mängden utökad träning bör behovsprövas utifrån arbetets art. Vi behöver adekvata förutsättningar för att kunna arbeta som poliser i ett helt yrkesverksamt liv. Ökad tid för schemalagd träning kommer att gynna både arbetsgivare och arbetstagare.

Genomförande

Det finns sannolikt flera alternativa lösningar för att förverkliga motionen; allt från praktiska överlappningar i schemat för personalen, till att utrymmen tillförsäkras inom framtida nationella arbetstidsavtal.

Nedan att-sats utgår från att dagens möjlighet till en timme fysisk träning i veckan ska utökas.

Vi vill att representantskapet beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att utöka antalet timmar schemalagd fysisk träning per vecka för poliser i yttre tjänst.

Vid Förbundsområde Stockholms läns ordinarie årsmöte den 26 mars 2010 bifölls liknande motioner.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att utöka antalet timmar schemalagd fysisk träning per vecka för poliser i yttre tjänst.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen är väl införstådd med den problembild som motionären redovisar. Det är en angelägen fråga att medlemmarna får tillgång till den fysiska träning som tjänsten kräver. Samt att träningen genomförs regelbundet och det tydligt framgår att det är en del av arbetet att delta vid träningstillfällena. En ökning av antalet träningstimmar skulle med stor sannolikhet bidra till en minskning av belastningsskador och annan ohälsa. Polisförbundet driver, sedan tidigare, frågan inom ramen för MUR och CESAM arbetet. En översyn av FAP 776-1 pågår och är ännu inte avslutad.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion D 07 2010 besvarad.

D08 2010 138, Angående avdelade polisfordon

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

ANGÅENDE AVDELADE POLISFORDON

Polisen har vuxit ur sina fordon för uniformerad vardagspatrullering sedan ett antal år tillbaka. Förhoppningsvis är nya fordon för bland annat vardagspatrullering inom snart framtågande. Medvetna om att ett helhetsgrepp bör tas i frågan, vill vi ändå särskilt belysa redan konstaterade svaga punkter och risker att uppmärksamma inför framtågandet av de nya fordonen. Vi välkomnar även möjligheten/alternativet att driva motionens att-satser på nuvarande fordon i avvaktan på framtidens bilpark.

I Sverige har polisen under decennier genomfört transporter av frihetsberövade. Transporterna har traditionellt utförts genom att en patrull om två poliser delat på sig: den ene har kört fordonet medan den andre har suttit bredvid den frihetsberövade i fordonets baksäte. Sättet att placera en polis i baksätet har genom åren lett till ett flertal dokumenterade fysiska skador. Vådorna med att i ett trångt utrymme sitta bredvid en fången person torde vara uppenbara. Ur ett trafiksäkerhetsperspektiv kan man enkelt inse att det finns onödigt stora risker med att den frihetsberövade personen kan komma åt föraren av polisfordonet. Vi har haft olyckor som uppstått på grund av att den omhändertagne lyckats sparka mot föraren.

Riskerna för att poliser åsamkas fysiska skador och smittsamma sjukdomar genom att utsättas för skallningar, slag, sparkar, hugg, stick, klösningar, bett, spottloskor, uppkastningar och blodstänk är onödigt stora. Dessa kan på ett enkelt vis elimineras/minskas genom att man förslagsvis monterar en plexiglasskiva eller liknande mellan polisfordonets fram- och baksäte, så kallade avdelade polisfordon.

Man kan följaktligen undvika opåkallat fysiskt och psykiskt lidande. Det måste anses vara otidsenligt att polisen en bra bit in på 2000-talet ska behöva transportera personer på ett obefogat riskfyllt sätt.

Vi vill att representantskapet beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att verka för att införa avdelade polisfordon där det kan antas behövas.

att verka för att polisfordonen utrustas på så sätt att ovan nämnda risker minskas.

Vid Förbundsområde Stockholms läns ordinarie årsmöte den 26 mars 2010 bifölls en liknande motion.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att verka för att införa avdelade polisfordon där det kan antas behövas.

att verka för att polisfordonen utrustas på så sätt att ovan nämnda risker minskas.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning i frågan.

Trafiksäkerhet och arbetsmiljö i samband med transporter av frihetsberövade är angelägna frågor för förbundet. Förbundsstyrelsen har uppmärksammat på, och har vetskap om, att dessa båda faktorer, trafiksäkerhet och arbetsmiljö, inte på tillfredsställande sätt uppfyller kraven. Några av de olyckor som inträffat till följd av att frihetsberövade personer distraherat föraren. Motionärens att-satser ryms inom det arbete med fordon som bedrivs i MUR.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion D08 2010.

D09 2010 114, Att inrätta ett Nationellt arbetsmiljönätverk

Motionstext

Motion om att inrätta ett Nationellt arbetsmiljö-nätverk

Ute i landet för vi nu på olika håll en kamp om att både vidmakthålla och förbättra arbetsmiljön för våra medlemmar. Att söka stöd och vägledning i hur man ska gå vidare både praktiskt och taktiskt för att nå bästa möjliga resultat, samt att lära sig av varandra och kunna hitta nya lösningar - är saker man skulle kunna nyttja dessa träffar till.

I vissa frågor så behöver man också trycka på från olika håll både nationell genom förbundet men samtidigt från myndigheterna. Man skulle också kunna hitta gemensamma prioriteringar där man tillsammans driver frågor.

I Stockholms län har vi ett HSO-nätverk och det är en grundsten i arbetsmiljöarbetet i länet. Detta behövs även nationellt, för att trots det politiskt korrekta språket om att varje myndighet har ett eget ansvar så känns det inte som om de är speciellt självständiga --RPS måste godkänna först - Behovet av ett nationellt nätverk finns .

Föreslår att: Förbundsstyrelsen verkar för att ett nationellt arbetsmiljönätverk införs.

Motionär

Jan Forsman, City / Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Förbundsstyrelsen verkar för att ett nationellt arbetsmiljönätverk införs.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Det motionären efterlyser finns redan. Arbetsmiljönätverket, som var benämningen från starten, hade sin första träff 1999. Förbundsstyrelsen bytte sedermera namn på nätverket. Förbundet har nu HSO-gruppen, som består av förbundsområdenas samordnande huvudskyddsombud (en person från var förbundsområde). HSO-gruppen träffas i normalfallet två gånger per år.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion D09 2010 besvarad.

D10 2010 115, Bättre ta tillvara all information som finns i våra tillbud och arbetsskador än vad som görs idag

Motionstext

Motion om att bättre ta tillvara all information som finns i våra tillbud och arbetsskador än vad som görs idag.

Skulle vilja se att man bättre tar tillvara all information som finns i alla tillbud och arbetsskador på ett tydligare och mer systematiskt sätt.

Idag skriver våra medarbetare arbetsskador och tillbud, sedan hanteras dessa i våra myndigheter. I vissa distrikt i Stockholms län börjar vi få till ett systematiskt arbetsmiljöarbete vårt namnet men det finns mycket kvar att göra. Nu vore det bra om man på ett nationellt plan på Rikspolisstyrelsen hade ett bra systematiskt arbetsmiljöarbete, vinningen här ser jag i all den information som finns att tillgå i landets alla tillbud och skador.

Med all denna information så kan man tydligare se trender och göra bättre analyser och jobba mer landsomfattande med att skapa en bättre arbetsmiljö. Det känns som om man kan ta tillvara all den information som finns här på ett bättre sätt än vad som görs idag.

Föreslår därför

- att: Polisförbundet försöker påverka RPS att på ett tydligare sätt än idag mer systematiskt jobba med hela landets tillbud och arbetsskador.

Motionär

Jan Forsman, City / Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet försöker påverka RPS att på ett tydligare sätt än idag mer systematiskt jobba med hela landets tillbud och arbetsskador.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att arbetsmiljöarbetet skall drivas på ett systematiskt sätt och att det är viktigt att tillvarata den information som finns.

Det arbete motionären efterlyser har påbörjats inom ramen för arbetet i CESAM. I och med införandet av det datoriserade stödet för arbetsskadehantering (LISA) har RPS nu bra möjligheter att redovisa den statistik motionären efterfrågar. Ett antal möten rörande vilken typ av statistik som ska redovisas mm har hållits inom ramen för CESAM arbetet.

Även i arbetet med de frågor som MUR organisationen hanterar är statistik från LISA systemet en viktig informationskälla.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion D10 2010 besvarad.

D11 2010 116, Ta fram alternativ till ett bättre sätt att bära utrustningen för poliser.

Motionstext

Ta fram alternativ till ett bättre sätt att bära utrustningen för poliser.

Idag så finns det inget bra godkänt alternativ till vårt koppel (bälte). Poliserna bär med sig en hel del utrustning och det blir tungt och jobbigt att ha allt i bältet, i vissa fall är det svårt att få plats också. I Stockholm har det funnit möjlighet till viss avlastning då man under godkännande inom ramen för rehab har kunnat använda benhölster för att få avlastning. Att det ska finnas fler möjligheter till att bära sin utrustning är för mig en självklarhet, vi är ju alla olika. Riskpolisstyrelsen är ju inte direkt snabb när det gäller att ge nya möjligheter som underlättar arbetsmiljön.

Föreslår

- att: Förbundsstyrelsen jobbar aktivt med att få till alternativa sätt att bära sin utrustning på.
- att benhölster ska kunna erbjudas som ett alternativ till avlastning.

Motionär

Jan Forsman, City / Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Förbundsstyrelsen jobbar aktivt med att få till alternativa sätt att bära sin utrustning på.

att benhölster ska kunna erbjudas som ett alternativ till avlastning.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

De problem som motionären lyfter fram har uppmärksammats av förbundsstyrelsen bland annat genom att några medlemmar bett om hjälp i arbetsskadeärenden. I dessa ärenden misstänker man att det just är det är bärandet av utrustning som är orsaka till de medicinska problemen. Inom ramen för MUR pågår ett arbete som genomförs tillsammans med Hälsohögskolan i Jönköping. Arbetet handlar om belastningsergonomi och om hur svensk Polis bär sin utrustning. Förbundsstyrelsen väljer att avvakta resultatet av arbetet och därefter analysera detta. I arbetet representeras förbundet av huvudskyddsombudet i förbundsområde Jönköping.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion D11 2010 besvarad.

D12 2010 130, Chefers arbetsmiljö

Motionstext

Motion till Polisförbundets representantskap 2010-03-29

Arbetsmiljö

Många chefer har idag en pressad arbetssituation. De tar med sig arbete hem för att hinna med alla arbetsuppgifter. Det är viktigt att chefer har en god arbetsmiljö om de skall klara av sitt arbete under en längre period. En god arbetsmiljö är också förutsättningen för ett stort urval vid rekrytering av nya chefer. Chefsektionen i förbundsområde Skåne har uppfattningen att det finns chefer som inte kan/ vågar berätta hur dålig deras arbetsmiljö är och därför yrkar vi att representantskapet skall uppdraga åt förbundsstyrelsen verka för:

- att en opartisk organisation skall genomföra en enkät om chefers arbetsmiljö.
Skåne 2010-03-29

Motionär

Förbundsområde Skåne, Chefssektionen, Lennart Hornemark ordf.

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att en opartisk organisation skall genomföra en enkät om chefers arbetsmiljö

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att en opartisk organisation ska genomföra en enkät om chefers arbetsmiljö.

Nuvarande organisation inom polisen gör att merparten av arbetsmiljöarbetet måste bedrivas ute i myndigheterna. Där har respektive länspolismästare det yttersta ansvaret för arbetsmiljön och att man har ett väl organiserat systematiskt arbetsmiljöarbete. För att det systematiska arbetsmiljöarbetet skall fungera på ett bra sätt är det angeläget att var medarbetare som uppmärksammar en brist i arbetsmiljön anmäler detta till arbetsgivaren i nära anslutning till upptäckten. Skyddsombuden har en central roll i detta arbete. Förbundets länsövergripande huvudskyddsombud är centrala aktörer i arbetsmiljöarbetet.

Det blir allt mer tydligt att Rikspolisstyrelsen går in och styr i olika frågor med beröring på arbetsmiljö, utrustning och säkerhet. För att på ett bra sätt möta detta har förbundet inrättat funktionen nationellt huvudskyddsombud. Förbundsstyrelsen har noterat att funktionen mottagits mycket positivt.

Förbundsstyrelsen uppmärksammas tydligt om att arbetsmiljö- och säkerhetsfrågorna är angelägna för medlemmarna. Detta tydliggörs i arbetet med att bistå de medlemmar som råkat ut för arbetsskador och arbetssjukdomar, genom de medlemsundersökningar förbundet genomför och genom all vardagskontakt med medlemmar och förtroendevalda.

Att tänka arbetsmiljö i vardagsarbetet utifrån perspektivet systematiskt arbetsmiljöarbete skall vara en självklarhet i polismyndigheterna. Ansvaret för arbetsmiljön ligger hos arbetsgivaren. Polisförbundets skyddsombud skall vara granskande, pådrivande och idégivande, den självklara samarbetspartnern i myndighetens arbetsmiljöarbete.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att det i den partsgemensamma NMI (Nöjd Medarbetar Index) undersökning som genomfördes under första halvåret 2010 finns en del frågor som enbart berör chefer, nöjd chefs- och ledarindex (NCLI). Svarsfrekvensen inom detta område var hög, 3317 chefer/arbetsledare besvarade enkäten. Undersökningen genomförs av SCB.

Då detta svar skrivs har förbundet precis fått det nationella resultatet av undersökningen. Analysarbetet har påbörjats men några slutsatser går ännu inte att dra.

Förbundsstyrelsen anser att denna undersökning motsvarar det som motionären efterfrågar. Om det visar sig att det med hjälp av NMI inte är möjligt att göra bra analyser kring chefernas arbetsmiljö och arbetssituation är förbundsstyrelsen inte främmande för att genomföra riktade insatser för att förbättra chefernas arbetsmiljö.

Med hänsyn till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion D12 2010 besvarad

E01 2010 12, Utdömda skadestånd betalas till brottsoffret.

Motionstext

Säffle 2010-02-01

Motion om att staten alltid skall betala ut skadestånd som har tilldömts oss poliser.

Härmed hemställer jag,

Att polisförbundet skall verka för att staten alltid ska betala ut skadestånd som har tilldömts oss poliser för åtgärder som vi har utfört i arbete för arbetsgivaren/polismyndigheten,

Att utdömda skadestånd betalas till brottsoffret.

Anledning till detta är den,

Att jag anser att det är orimligt som det fungerar idag.

Det är nämligen upp till oss enskilda poliser att hos kronofogdemyndigheten bevaka så att utdömda skadestånd betalas av den skadeståndsskyldige.

Det hör tyvärr till ovanligheten att vi poliser nånsin erhåller ersättningar från skadeståndsskyldiga personer eftersom dessa vanligtvis saknar ekonomiska medel.

Vi poliser kan inte heller räkna med att få någon hjälp av Brottsoffermyndigheten för att få ut ersättningar för skadestånd som har utdömts av domstolarna, vilket det tyvärr finns alltför många exempel på, som det bl a har skrivits en del om i bl a Polistidningen.

I Norge sätter man brottsoffren främst.

I Norge betalar staten ut det belopp som domstolen bestämmer!

Motionär

Lennart Westerlind, Säffle

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

Att polisförbundet skall verka för att staten alltid ska betala ut skadestånd som har tilldömts oss poliser för åtgärder som vi har utfört i arbete för arbetsgivaren/polismyndigheten,.

att utdömda skadestånd betalas till brottsoffret.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Motion med liknande innehåll behandlades vid Polisförbundets representantskap 2009. RS 2009 biföll motionens båda att satser.

Förbundsstyrelsen har inte ändrat uppfattning. Det motionären tar upp är ett angeläget problem. Förbundsstyrelsen kommer att fortsätta att arbeta för att lösa detta.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion E01 2010 besvarad

E02 2010 13, Juridisk hjälp av arbetsgivaren

Motionstext

Säffle 2010-02-01

Motion om juridisk hjälp av arbetsgivaren.

Härmed hemställer jag,

Att polisförbundet skall verka för att arbetsgivaren alltid skall erbjuda personligt juridiskt stöd till poliser, som har skadats eller på annat sätt har drabbats av någon olägenhet till följd av det arbete som har utförts för arbetsgivaren/ polismyndigheten.

Anledningen till att jag anser detta är den,

Att det är helt orimligt att det fungerar som idag, nämligen,

Att det är helt upp till oss enskilda poliser som har skadats eller på annat sätt har drabbats av någon olägenhet,

Att kämpa och bevaka för rätten att få ut exempelvis utdömda skadestånd och rätten till ersättningar från försäkringsbolag mm.

I Norge sätter man brottsoffren främst!

I Norge betalar staten ut det belopp som rätten bestämmer!

Jag anser att vi i Sverige skall göra som Norge redan har gjort, nämligen att sätta brottsoffret främst!

Motionär

Lennart Westerlind, Säffle

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet skall verka för att arbetsgivaren alltid skall erbjuda personligt juridiskt stöd till poliser, som har skadats eller på annat sätt har drabbats av någon olägenhet till följd av det arbete som har utförts för arbetsgivaren/ polismyndigheten.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Motion med liknande innehåll behandlades vid Polisförbundets representantskap 2009. RS 2009 biföll motionens att sats.

Förbundsstyrelsen har inte ändrat uppfattning i frågan. Det motionären tar upp är ett angeläget problem. Förbundsstyrelsen kommer att fortsätta att arbeta för att lösa problemet.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion E02 2010 besvarad

E03 2010 33, Polismän som är föremål för brottsutredning

Motionstext

Angående polismän som är föremål för brottsutredning.

Då polismän under tjänsteutövning anmäls för brott är det angeläget att dessa ärenden behandlas med förtur både inom förundersökningens ram som i den fortsatta handläggningen i rättskedjan.

Det får inte vara så att sådana ärenden drar ut på tiden på grund av hög belastning, obstruktion från motpart eller andra orsaker som kan förebyggas och åtgärdas.

Den polisman som på grund av tjänsteåtgärder blivit föremål för brottsutredning skall inte behöva bekymra sig och känna oro under längre tid än oundgängligt nödvändigt. Det ålagda arbetet ställer nog höga krav på oss varför man inte under lång tid också skall behöva oroa sig för utgången i en långdragen rättsprocess.

Det är otillfredsställande att polismål kan pågå i flera år med tanke på den press det innebär att inte veta om man får ha sitt arbete kvar eller inte.

Vi anser att Polisförbundet skall arbeta för

- att organisationen för utredning av polismål ses över för en snabbare handläggning av polismål
- att frågan om en särskild domstol för polismål utreds.
- att åklagarmyndigheten och domstolsväsendet kontaktas för att få till stånd en snabbare handläggning av polismål

Motionär

Styrelsen Kalixsektionen, Förbundsområde Norrbotten

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att organisationen för utredning av polismål ses över för en snabbare handläggning av polismål

att frågan om en särskild domstol för polismål utreds.

att åklagarmyndigheten och domstolsväsendet kontaktas för att få till stånd en snabbare handläggning av polismål

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

En översyn har skett och det finns ett regeringsbeslut om att det ska ligga en enhet under RPS som i framtiden ska handlägga s.k. polismål. Det motionären efterlyser finns redan idag, dock vet vi inte idag hur det blir beträffande handläggningstiden.

Vad avser en särskild domstol för polismål skulle en sådan ordning strida mot allmänna rättsgrundsprinciper.

Vad avser snabbare handläggning av polismål är detta en fråga som idag regleras i rättegångsbalken genom ett skyndsamhetskrav.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att motion E03 2010 första och tredje att-satserna anses besvarad
att motion E03 2010 andra att-satsen avslås

E04 2010 50, Poliser anklagade för oegentligheter

Motionstext

Motion till Polisförbundets representantskap 2010

Tyvärr händer det ibland att poliser blir anmälda för brott eller olämpligt uppträdande. Dessa anmälningar kan vara olika välgrundade, eller sakna grund. Ändå vidtar arbetsgivaren som det uppfattas av de drabbade närmast reflexmässigt ett antal åtgärder, som närmast synes vara ägnade att visa dådkraft.

Det är inte fel, att när till exempel dom om grova brott finns mot en viss polis, ta till starka arbetsrättsliga åtgärder mot vederbörande, till och med avsked. Att det i sådana fall, när misstanken är stark, även sker till exempel avstängning eller förflyttning till annan tjänst innan dom fallit är också rimligt.

Men i andra fall, med lindrigare förseelser, eller svagare misstankar, vidtar arbetsgivaren självsvådigt åtgärder som snarast synes vara ett utomrättsligt sätt att straffa en polis för att denne ställt till med omaklet för arbetsgivaren att polisen i fråga blivit anmäld, och arbetsgivaren därmed riskerat eller fått otrevlig publicitet.

Dessa åtgärder spänner över ett vitt fält, som att polisen kommenderas till annan enhet än den ordinarie med lägre status, att polisens vapen tas ifrån denne, att nyckelkortens behörighet begränsas, att data-behörighet inskränks, att löneuppflyttningar inte sker, att svaromål i högre tjänst stoppas. Allt utan att rättsligt förfarande har skett, helt utan insyn, och som det uppfattas på godtyckliga grunder.

Därför föreslår jag

ATT Polisförbundet verkar för ett regelverk genom avtal, där förutsättningarna för de utomrättsliga påföljderna för poliser som blivit anklagade för oegentligheter framgår.

Ett syfte med ett sådant regelverk är att polismän som blir föremål för sådana påföljder och även övriga kollegor skall känna en rättsäkerhet även utanför domstolsförfarandet, och att dessa påföljder skall upplevas som rättvisa och förutsägbara.

På uppdrag av styrelsen i SÖPO,

Tommy Hansson

En motion med detta innehåll har bifallits av årsmötet i polisföreningen SÖPO, Södertörnspoliserna, samt av stämman i Förbundsområde Stockholm 2010.

Motionär

Tommy Hansson, Södertörnspoliserna, Förbundsområde Stockholm

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet verkar för ett regelverk genom avtal, där förutsättningarna för de utomrättsliga påföljderna för poliser som blivit anklagade för oegentligheter framgår.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Motionären tar upp en angelägen fråga för Polisförbundet. Priset för den enskilde kan bli högt vid vissa omplaceringar vid brottsmisstanke under tidsmässigt utdragen process. Det kan finnas flera skäl till att en polis omplaceras vid situationer som nämns, men oavsett skäl är det Förbundsstyrelsens grundinställning att den enskilde medlemmens önskemål ska väga tungt när det är aktuellt med omplacering på grund av utredning.

När det gäller frågan om att sluta avtal om detta så att arbetsgivaren slutar att slentrianmässigt förflytta sin personal så har nivån för förhandlingar flyttats till myndighetsnivån. Det är upp till parterna på denna nivå som bestämmer om och i vilken utsträckning ett behov föreligger av ett sådant avtal som motionären efterlyser.

Enligt den s.k. principöverenskommelsen mellan RPS och Polisförbundet ska parterna ta ett helhetsgrepp över trygghetsfrågor för polisen och där ingår även det som motionären tar upp som en angelägen fråga.

F.n pågår en översyn av hantering av ärenden enligt 5 kap. polisförordningen mm. Där ingår även myndigheternas ansvar och skyldigheter när någon anställd blir anmäld för brott eller annat. Polisförbundet har fått möjlighet att lämna synpunkter på innehållet i den nu nämnda översynen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion E04 2010 besvarad.

E05 2010 104, Utredning av poliser likhet inför lagen

Motionstext

Till polisförbundets representantskap 2010.

Motion angående utredning av poliser likhet inför lagen.

I media kan vi ofta läsa och höra hur åklagarna på polismålsenheterna runt om i landet klagat över att det är så svårt att få poliser fällda för brott i tings- och hovrätter. Vi poliser själva anser många gånger att vi blir delgivna misstanke och åtalade på väldigt lösa grunder.

Att polismålsåklagarna uttalar sig i media skapar en falsk bild av poliser. Bilden i sig skapar ett missförtröende bland allmänheten mot polisen och många gånger anmäler inte ens allmänheten poliser för brott då de tror att det inte är någon idé. Polismålsåklagarna menar att vi poliser vet vad vi ska säga i förhör och att vi "friskriver" oss i rapporter och pm.

Jag yrkar därför att polisförbundet verkar för att beställa en utredning från något av de mer ansedda universiteten i Sverige i syfte att utreda hur vida poliser delges misstanke, åtalas och döms på samma grunder som andra.

Stockholm 2010-03-30

Motionär

Jonas Lindberg, Söderort pmd, Stockholm

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet verkar för att beställa en utredning från något av de mer ansedda universiteten i Sverige i syfte att utreda hur vida poliser delges misstanke, åtalas och döms på samma grunder som andra.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen delar uppfattningen kring den fråga motionären tar upp. Anledningen till att det råder delade uppfattningar kan vara många. I sammanhanget skulle det därför vara intressant att genom en oberoende instans försöka få frågan belyst. Förbundsstyrelsen vill dock förbehålla sig rätten att välja forum för en sådan frågeställning samt formen för frågeställningen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion E05 2010 besvarad

E06 2010 111, Försäkring som täcker inkomstbortfall för anhörig/-a till polisman vid behov av identitetsskydd.

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representationsskap 2010

Försäkring som täcker inkomstbortfall för anhörig/-a till polisman vid behov av identitetsskydd.

I samband med GOB-satsningen har frågan dykt upp – vad händer med familjen till en polisman utsatt för hot som kräver skyddad identitet en kortare eller längre tid? Vem betalar en berörd familjemedlems lön / inkomst under tiden han/hon måste hållas undan från sitt arbete? Jag tar för givet att polismyndigheten betalar lön till den polis det gäller, men för att familjen inte ska komma i större kris än nödvändigt anser jag att det behöver inrättas någon typ av försäkring som täcker familjens ekonomiska bortfall. Försäkringen bör i första hand tecknas av arbetsgivaren.

Jag önskar:

- att polisförbundet aktivt verkar för införandet av en försäkring som täcker ekonomiskt bortfall för en polisfamilj som efter hot i sitt arbete, måste hållas skyddad.

Motionär

Ewa Hopstadius, Polismyndigheten Stockholms län, Tekniska Roteln

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att polisförbundet aktivt verkar för införandet av en försäkring som täcker ekonomiskt bortfall för en polisfamilj som efter hot i sitt arbete, måste hållas skyddad.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen delar förbundsområdets syn på allvaret i den situation som beskrivs i motionen. Motionen behandlar en viktig trygghetsfråga för Polisförbundets medlemmar.

Samhällsutvecklingen och utvecklingen av brottsligheten, inte minst den grova organiserade brottsligheten, ställer höga krav på staten som arbetsgivare för Polisförbundets medlemmar. Men staten har även ett ansvar för våra medlemmars närstående, som riskerar att oförskyllt hamna i svåra situationer på grund av en närstående persons anställning som polis.

Det är förbundsstyrelsens uppfattning att skyddet för medlemmarna bör utvecklas i den riktning motionen anger. Det är viktigt för om Polisen ska kunna bedriva en effektiv och långsiktig kamp mot brottsligheten. Det är också förbundsstyrelsens uppfattning att närstående bör omfattas av samma eller ett liknande regelverk med motsvarande skydd.

Det är inte rimligt att drabbade medlemmar och deras närstående ska hamna i ekonomisk otrygghet på grund av åtgärder som vidtagits med anledning av otillåten påverkan.

Det motionären efterlyser är en viktig fråga för förbundets medlemmar och deras anhöriga. Sedan en tid tillbaka har förbundsstyrelsen uppmärksammat på att det saknas ett till fullo acceptabelt skydd för medlemmarna och deras anhöriga. Förbundsstyrelsen arbetar med frågan och ser förslaget med en försäkring via arbetsgivaren som en möjlig lösning men det kan finnas andra sätt att lösa problemen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att motion E06 2010 anses besvarad

E07 2010 120, Utredning av poliser som misstänks för brott

Motionstext

Motion till representantskapet 2010

ARBETSMILJÖ: Utredning av poliser som misstänks för brott.

I många fall då kollegor misstänks för brott i eller utanför tjänsten så får det stora konsekvenser som drabbar den enskilde och dennes nära och kära.

Det kan vara fall av omplacering under utredningstiden, både den interna utredningen samt den disciplinära.

Det mediala skrivierna kan utan att polismannen är dömd eller ens underrättad om ev misstanke skapa stort obehag, onödig ryktesspridning och spekulationer.

Jag har ett flera kollegor som vid tillfällen varit misstänkta för brott och förhållandevis "enkla" brott att utreda tar en väldigt lång tid innan de är klara och beslut fattas. Skälen till detta vill jag inte spekulera i. Kollegorna är märkbart påverkade under utredningens gång, det kan vara sömnproblem, stressymptom, nedstämdhet och annat, ofta under en utdragen tid och i de flesta fall leder det inte till åtal.

Jag vill att representantskapet beslutar att polisförbundet skall verka för att det införs ett skyndsamhetskrav i utredningar rörande misstänkta brott begångna av poliser. Likt det som förekommer för ex ungdomsbrottslighet.

Motionär

Polisassistent, Anders Nulu, Näpo City, Östersund, Förtroendevald Jämtland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att representantskapet beslutar att polisförbundet skall verka för att det införs ett skyndsamhetskrav i utredningar rörande misstänkta brott begångna av poliser. Likt det som förekommer för ex ungdomsbrottslighet.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Vad avser snabbare handläggning av polismål är detta en fråga som idag regleras i rättegångsbalken genom ett skyndsamhetskrav.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion E07 2010 besvarad

E08 2010 124, Om otillåten påverkan

Motionstext

Motion till Representantskapet 2010

Om otillåten påverkan.

Hot och trakasserier mot personer i rättsväsendet har fått en allt större betydelse i kampen mot brottsligheten. Flera allvarliga fall har uppmärksammats i media. Många fall, som kan vara nog så allvarliga för enskilda, får av naturliga skäl ingen eller mycket liten uppmärksamhet. Polisförbundets medlemmar arbetar ständigt i frontlinjen i kampen mot brottsligheten. Det innebär att många av dem utsätts för mycket stora risker att bli utsatta för otillåten påverkan av personer eller nätverk av kriminella som vill uppnå olika former av effekt på våra medlemmar och deras arbete.

Den här utvecklingen är otroligt allvarlig och det är av avgörande betydelse för framtiden att arbetsgivaren står upp för våra medlemmar och deras närstående när de blir utsatta. Om inte det sker på ett tillräckligt bra sätt kommer det att innebära negativa konsekvenser både för våra medlemmar och på sikt även för kampen mot den alltmer sofistikerade organiserade brottsligheten. När medlemmar utsätts och får medial uppmärksamhet brukar höga chefer vara snabba att gå ut med kommentarer om att det är fråga om angrepp på det demokratiska samhället. Det är bra, men det behövs bättre, mer konkret stöd än så till våra medlemmar. Detta är av helt avgörande betydelse för våra medlemmars trygghet och förmåga att fortsätta kämpa mot kriminaliteten i vårt samhälle. Det är också sannolikt att poliser bör omfattas av ett särskilt regelverk och inte hanteras av samma regler som de som inte har drabbats i sin yrkesutövning. Enligt vår uppfattning ställer arbetsgivaransvaret särskilda krav.

Det finns fall där medlemmar och deras familjer har hamnat i mycket utsatta situationer och att arbetsgivaren då har visat på en uppenbar otillräcklighet när det gäller ekonomisk trygghet för medlemmen och närstående. Att arbetsgivaren vidtar bra säkerhetsarbete i dessa fall, är inte tillräckligt. Även andra arbetsmiljöaspekter och ekonomiska frågor måste lösas på ett bra sätt. Först när detta är löst kan medlemmar känna att arbetsgivaren tar fullt ansvar för det medlemmen och närstående drabbats av.

När en medlem med make/maka och barn måste lämna hus, hem, skola, arbete och socialt nätverk med några timmars varsel för att sedan skapa sig en ny framtid på annan ort hamnar dessa personer i en oerhört svår situation. Det kan då bli aktuellt att omedelbart sälja av fastigheter, kanske eget företag och lämna det gamla livet helt bakom sig för att starta om helt utan förberedelse av något slag. I en sån situation kan det uppstå kostnader som drabbar medlemmen och medlemmens närstående av en mängd olika anledningar. När detta blir aktuellt är det av avgörande betydelse att ekonomiska frågor blir lösta på ett bra sätt. Med ett bra sätt menas ett sätt där medlemmen och de närstående uppfattar att de har motsvarande ekonomiska trygghet som tidigare. En utsatt medlem och närstående får aldrig hamna i ett sämre ekonomiskt läge som en följd av vidtagna åtgärder på grund av otillåten påverkan. Det kan inte vara meningen och det får inte hända att en utsatt medlem också hamnar i en sämre ekonomisk situation som en indirekt följd av otillåten påverkan.

Förutom ekonomiska frågor måste arbetsgivaren ha bättre beredskap för att kunna ta sitt arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar i dessa besvärliga situationer. Arbetsgivaren måste även ta ansvar för närstående.

Det finns stor risk för att den utsatte medlemmen och närstående känner en stor utsatthet i dessa situationer. Därför är det oerhört viktigt att man regelmässigt har tidig tillgång till både juridiskt ombud och psykosocialt stöd utan egen kostnad.

Det är också viktigt att närstående i alla avseenden har motsvarande rättigheter som den anställda.

Först när dessa frågor är helt omhändertagna av arbetsgivaren kan våra medlemmar känna att de har fullt stöd från arbetsgivaren om de utsätts för otillåten påverkan på grund av sitt arbete.

Med hänvisning till ovanstående yrkas:

- 1: att representantskapet beslutar att Polisförbundet ska verka för att förbättra de ekonomiska förutsättningarna till stöd för utsatta medlemmar och deras närstående.
- 2: att representantskapet beslutar att Polisförbundet ska verka för att förbättra förutsättningarna för att arbetsgivaren på ett bättre och tydligare sätt tar sitt arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar i ovan beskrivna situationer.
- 3: att representantskapet beslutar att Polisförbundet ska verka för att utsatta medlemmar och närstående tidigt får ett juridiskt ombud förordnat utan kostnad för medlemmen eller Polisförbundet i syfte att bevaka medlemmens och närståendes intressen.
- 4: att representantskapet beslutar att Polisförbundet ska verka för att medlemmens närstående omfattas av ett skydd på samma nivå som medlemmen.

Motionär

Förbundsområde Östergötland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att representantskapet beslutar att Polisförbundet ska verka för att förbättra de ekonomiska förutsättningarna till stöd för utsatta medlemmar och deras närstående.

att representantskapet beslutar att Polisförbundet ska verka för att förbättra förutsättningarna för att arbetsgivaren på ett bättre och tydligare sätt tar sitt arbetsgivar- och arbetsmiljöansvar i ovan beskrivna situationer.

att representantskapet beslutar att Polisförbundet ska verka för att utsatta medlemmar och närstående tidigt får ett juridiskt ombud förordnat utan kostnad för medlemmen eller Polisförbundet i syfte att bevara medlemmens och närståendes intressen.

att representantskapet beslutar att Polisförbundet ska verka för att medlemmens närstående omfattas av ett skydd på samma nivå som medlemmen.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Motionen behandlar en viktig trygghetsfråga för Polisförbundets medlemmar.

Samhällsutvecklingen och utvecklingen av brottsligheten, inte minst den grova organiserade brottsligheten, ställer höga krav på staten som arbetsgivare för Polisförbundets medlemmar. Men staten har även ett ansvar för våra medlemmars närstående, som riskerar att oförskyllt hamna i svåra situationer på grund av en närstående persons anställning som polis.

Det är förbundsstyrelsens uppfattning att skyddet för medlemmarna bör utvecklas i den riktning motionen anger. Det är viktigt för om Polisen ska kunna bedriva en effektiv och långsiktig kamp mot brottsligheten. Det är också förbundsstyrelsens uppfattning att närstående bör omfattas av samma eller ett liknande regelverk med motsvarande skydd.

Det är inte rimligt att drabbade medlemmar och deras närstående ska hamna i ekonomisk otrygghet på grund av åtgärder som vidtagits med anledning av otillåten påverkan.

I situationer av den här typen är det sannolikt att det uppstår en mängd juridiska frågeställningar. Det är därför tydligt att det föreligger ett behov av juridiskt ombud för de personer som omfattas av regelverket. Den kostnaden bör inte drabba medlemmen eller Polisförbundet.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion E08

E09 2010 133, Rättshjälp

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

Rättshjälp.

I det dagliga polisarbetet kan ingripanden och situationer leda till att den enskilde polismannen blir föremål för rättslig prövning. Misstänkt för brott, målsägande eller vittne gör här ingen skillnad. Ärendet hamnar på andra sidan skrivbordet och är för polismannen en unik situation som skapar rädsla och otrygghet. Frågor om den egna anställningen och hur en rädd familj kan skyddas gör inte situationen enklare att hantera. Upplevelsen att vara lämnad ensam ute i kylan av arbetsgivaren är ofta tydlig i kontakten med Polisförbundet. Oavsett rollen som målsägande, vittne eller misstänkt så behöver polismannen god juridisk hjälp, råd och stöd för att få sina rättigheter tillgodosedda.

Grunderna för Polisförbundets rättshjälp styrs av stadgarna. I dessa anges att medlem ska ges stöd då denne ställs till ansvar på grund av facklig verksamhet eller för åtgärd eller underlåtenhet i tjänsten. Rättshjälp kan också beviljas i andra typer av ärenden. Rättshjälp är unik för vårt förbund.

För den enskilde är det oftast en omskakande händelse och behovet av råd, stöd och samtal är stort. Upplevelsen av att arbetsgivaren abdikerar är alltför påtaglig i medlemskontakter. Arbetsgivaren intar oftast en passiv roll och gömmer sig bakom den pågående förundersökningen. Utan aktiva fackliga företrädare ute i förbundsområdena som stödjer den drabbade medlemmen skulle Polisförbundet tvingas prioritera om sin verksamhet. Arbetsgivarens ointresse för sin anställda gör det inte mer viktigt att fackliga företrädare utbildas i rättshjälpsfrågor.

Trygghet är en av Polisförbundets grundläggande värderingar. Rättshjälpsskyddet är en av dem som bidrar till trygghet. Vi ser ett stort behov av information och utbildning inom området. Främst enskilda medlemmar efterfrågar kunskap inom rättshjälp men även fackliga företrädare. Någon sådan utbildning har inte erbjudits centralt under de senaste åren. Enskilda insatser från ombudsmannen i rättshjälpsfrågor har inte täckt behovet. Rättshjälpsutbildningen har stått tillbaka för andra utbildningar och insatser de senaste åren. Att ökad kunskap om rättshjälp är en av Polisförbundets viktigaste långsiktiga åtgärder för att bibehålla sin höga organisationsgrad.

Vi vill att representantskapet beslutar

att Polisförbundet centralt informerar medlemmar om rättshjälpsfrågor

att Polisförbundet erbjuder facklig utbildning i rättshjälpsfrågor

att Polisförbundet påverkar arbetsgivare till att inrätta juridiskt stöd till arbetstagare i situationer som uppkommit i tjänsten

Motionär

May-Britt Rinaldo, Västra Götaland och Peter Frisell, Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Delas i E09 och C18

Motionens att-satser

att Polisförbundet påverkar arbetsgivare till att inrätta juridiskt stöd till arbetstagare i situationer som uppkommit i tjänsten

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen delar motionärernas syn på att arbetsgivaren ska ta ett större ansvar för de medarbetare som skadas i tjänsten. Redan nu har arbetsgivaren en skyldighet att anmäla arbetsskador samt att vara den skadade behjälplig med ifyllande av blanketter och att informera om gällande avtal och regler. Det är rimligt att arbetsgivare avsätter resurser för att bistå skadade medarbetare på så vis som motionärerna föreslår. I den principöverenskommelse som finns mellan Polisförbundet och RPS skall det tas ett helhetsgrepp över trygghetsfrågor för poliser i stort och där ingår även detta.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion E09 2010

E10 2010 147, Angående utomrättsliga påföljder för poliser

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

ANGÅENDE UTOMRÄTSLIGA PÅFÖLJDER FÖR POLISER

Tyvärr händer det ibland att poliser blir anmälda för brott eller olämpligt uppträdande. Dessa anmälningar kan vara olika välgrundade, eller sakna grund. Ändå vidtar arbetsgivaren som det uppfattas av de drabbade närmast reflexmässigt ett antal åtgärder, som närmast synes vara ägnade att visa dådkraft.

Det är inte fel, att när till exempel dom om grova brott finns mot en viss polis, ta till starka arbetsrättsliga åtgärder mot vederbörande, till och med avsked. Att det i sådana fall, när misstanken är stark, även sker till exempel avstängning eller förflyttning till annan tjänst innan dom fallit är också rimligt.

Men i andra fall, med lindrigare förseelser, eller svagare misstankar, vidtar arbetsgivaren självsvåldigt åtgärder som snarast synes vara ett utomrättsligt sätt att straffa en polis för att denne ställt till med omaklet för arbetsgivaren att polisen i fråga blivit anmäld, och arbetsgivaren därmed riskerat eller fått otrevlig publicitet.

Dessa åtgärder spänner över ett vitt fält, exempelvis kan

- arbetsuppgifterna och arbetstiderna förändras
- omplacering till annan enhet ske
- behörigheten på nyckelkortet begränsas
- databehörigheten inskränkas
- tjänstevapnet fråntas
- möjlighet till svaromål i arbetsledande funktion stoppas
- undantag vid lönerevision ske

Allt detta innan ärendets rättsliga prövning har skett, helt utan insyn och som det många gånger uppfattas, på godtyckliga grunder.

Vi vill att representantskapet beslutar ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att verka för ett regelverk genom avtal eller annan överenskommelse, där förutsättningarna för de utomrättsliga påföljderna för poliser som blivit anklagade för oegentligheter framgår.

Ett syfte med ett sådant regelverk är att polismän som blir föremål för sådana påföljder och även övriga kollegor ska känna en rättsäkerhet även utanför domstolsförfarandet, och att dessa påföljder ska upplevas som rättvisa och förutsägbara.

Vid Förbundsområde Stockholms läns ordinarie årsmöte den 26 mars 2010 bifölls en liknande motion.

Motionär

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att verka för ett regelverk genom avtal eller annan överenskommelse, där förutsättningarna för de utomrättsliga påföljderna för poliser som blivit anklagade för oegentligheter framgår.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Motionären tar upp en angelägen fråga för Polisförbundet. Priset för den enskilde kan bli högt vid vissa omplaceringar vid brottsmisstanke under tidsmässigt utdragen process. Det kan finnas flera skäl till att en polis omplaceras vid situationer som nämns, men oavsett skäl är det Förbundsstyrelsens grundinställning att den enskilde medlemmens önskemål ska väga tungt när det är aktuellt med omplacering på grund av utredning.

När det gäller frågan om att sluta avtal om detta så att arbetsgivaren slutar att slentrianmässigt förflytta sin personal så har nivån för förhandlingar flyttats till myndighetsnivån. Det är upp till parterna på denna nivå som bestämmer om och i vilken utsträckning ett behov föreligger av ett sådant avtal som motionären efterlyser.

Enligt den s.k. principöverenskommelsen mellan RPS och Polisförbundet ska parterna ta ett helhetsgrepp över trygghetsfrågor för polisen och där ingår även det som motionären tar upp som en angelägen fråga.

F.n pågår en översyn av hantering av ärenden enligt 5 kap. polisförordningen mm. Där ingår även myndigheternas ansvar och skyldigheter när någon anställd blir anmäld för brott eller annat. Polisförbundet har fått möjlighet att lämna synpunkter på innehållet i den nu nämnda översynen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion E10 2010 besvarad.

F01 2010 21, Bättre villkor för poliser som utreder brott och ordningspoliser

Motionstext

Motion angående villkoren för basverksamheten inom polisen.

Polisen är på många sätt unik. Alldeles särskilt unik är den på det sätt vi gör karriär.

Vi BÖRJAR med det svåraste, mest komplexa och unika uppdrag man kan ha inom vårt jobb, nämligen som ordningspolis (IGV, BF) i uniform. Till på köpet är det det lägst betalda uppdraget polisen kan erbjuda. Man jobbar natt, veckoslut och helger utan särskilt mycket i kompensation varken i tid eller pengar. Man ska kunna fatta snabba beslut som dessutom granskas i lugn och ro i efterhand av andra. Att kunna de flesta - om inte alla - befintliga datasystem ses som en självklarhet för denna grupp. Att avrapportera i ur och skur och därutöver få kritik om det sker på övertid är också något man för det mesta slipper om man har andra uppgifter. Härifrån kan det bara bli bättre: mer i lön, bättre arbetstider, mindre övervakade och ett begränsat uppdrag.

Vi är fler poliser än vi någonsin har varit. Ändå har vi problem att fylla patrullbilar med erfarna poliser runt om i landet. Vart tar dessa poliser vägen? En del blir utredare, men långt ifrån alla. Även denna verksamhet är krympande.

Som jag ser det är det dessa två uppdrag som är unika för polisverksamheten: att förhindra och uppdaga brott samt utreda och lagföra. Om inte dessa två uppdrag får den största resursen, i tid och pengar, är det något fel på fördelningen.

Att de unga poliserna flyr ordningsavdelningarna så fort dom kan är inte konstigt eftersom dom anser deras jobb ses över axeln som något onödigt som vi MÅSTE ha. Att minimibemanning räcker för de ansvariga bekräftar bara detta synsätt. Allt över minimibemanning är "för mycket" och anses kunna användas till "annat". Viktigare?

Att dessa unga medlemmar tycker att det enda sättet för dom att få dräglig fritid och hyfsad löneutveckling är att söka därifrån gör detta till en facklig fråga. Inte minst är det en arbetsmiljöfråga. Dom måste bli tillräckligt många för att kunna skydda och stötta varandra dygnet alla timmar. Dom måste bli tillräckligt många för att ha möjlighet till uppehåll och kunna avrapportera utan att behöva avbryta för att åka på ett jobb på grund av att det inte "finns någon annan". Om vi inte har "råd" att ha dessa resurser när Sverige har 20 000 poliser då vet jag inte hur det ska bli i framtiden.

Polisförbundet måste aktivt stötta dessa medlemmar så att lön, status och arbetsmiljö står i proportion till ansvar, kunskaper och krav.

Jag yrkar därför att representantskapet beslutar att

Polisförbundet uppdras att jobba för att förbättra villkoren för poliser som utreder brott och jobbar som ordningspoliser och att detta blir en prioriterad fråga!

Motionär

Lars-Håkan Skoog, FO Södermanland

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet uppdras att jobba för att förbättra villkoren för poliser som utreder brott och jobbar som ordningspoliser och att detta blir en prioriterad fråga!

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att förbättra villkoren för poliser.

För förbundsstyrelsen är det en angelägen fråga att på olika sätt höja statusen för polisen. I Polisförbundets yrkespolitiska program redovisas organisationens uppfattning om att yrket kräver en högskoleutbildning, att yrket skall bli ett professionsyrke och att poliser som genomgått utbildningen skall bli legitimerade. Det är angeläget att ständigt arbeta för att förbättra villkoren för samtliga medlemmar.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion F01 2010

F02 2010 49, Behandling av det svenska språket

Motionstext

motioner@polisforbundet.se

Motion

Till Polisförbundets Representantskap

Polisens behandling av det Svenska språket.

Den svenska poliskåren kämpar förtvivlat efter att höja sin status i allmänhetens ögon. Vi kräver en uppvärdering av polisarbetet. Min tro är att det för att uppnå denna uppvärdering i myndighetens ögon, och därmed förbättrade löneförhållande, krävs att vi höjer vårt anseende hos den allmänhet vi är satta att betjäna. Detta kan göras på många sätt och genom olika medel. Först och främst ska vi handla proffsigt och lugnt och sansat. Därpå ska vi ha förmågan att uttrycka oss klart och tydligt i den flora av handlingar som produceras dagligen.

Vid genomläsning av mycket av det skrivna kan jag konstatera att det finns en hel del i övrigt att önska när det gäller behandlingen av det svenska språket. Med tanke på att det man en gång har skrivit kan komma att vandra långt genom rättsmaskineriet är det av yttersta vikt att vi har uttryckt oss klart och lättfattligt. Då dagens polisutbildning sker på högskolenivå förundrar det mig att det är så dåligt ställt med behandlingen av språket. Vi kan förvisso inte skylla denna utbildningsbrist enbart på Polisutbildningen. De flesta antagna i dagens utbildning har en grundläggande gedigen utbildning, många med högskolekompetens.

Syftningsfel som kan leda till att helt fel människa blir misstänkt för brott, särskrivning av sammansatta ord, som t.ex. Sjuk sköterska (sjuksköterska) Radio bil, (radiobil), är ett otyg som lätt kan stävjas om den som skriver tänker efter lite och läser igenom vad som skrivits. Att i en PM skriva vad man upplevt som om man vore en utomstående betraktare istället för en agerande, är mycket otillfredsställande. Läsaren bibringas därvid uppfattningen att man varit just en tredje person och inte en i ärendet agerande polisman. Slanguttryck och lokala uttryck bör i möjligaste mån undvikas då det för läsaren, kanske Högsta domstolen, kan vara lite svårförståeligt. Man kan inte hela tiden skylla på att man tvingas skriva i slutet på ett nattpass när man är trött och stressad. De flesta handlingar produceras förmodligen dagtid.

Jag har i nuläget ingen uppfattning om hur stor vikt som lägges på det svenska språkets behandling vid de polisutbildningar som finns. Enligt min uppfattning är det tydligt att det är lite i underkant på vad man kan kräva för att polisens anseende hos den breda allmänheten ska vara ännu mer tillfredsställande. Den poliskår som består av befattningshavare som inte klarar av att tydligt förklara sig i skrift kan inte stå högt i kurs varken hos allmänheten eller arbetsgivaren.

Förhoppningsvis har jag uttryckt mig tillräckligt tydligt....

Jag yrkar att:

Polisförbundet aktivt arbetar för att kvaliteten på utbildningen inom det svenska språket i skrift förändras och förbättras i enlighet med vad som ovan redovisats.

Motionär

Tage Ödlund, Insp, Strömstad, FO Västra Götaland, CS Fyrbodol, Ls Västra Fyrbodol.

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet aktivt arbetar för att kvaliteten på utbildningen inom det svenska språket i skrift förändras och förbättras i enlighet med vad som ovan redovisats.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att goda kunskaper i svenska språket har betydelse, dels för hur vi uppfattas och inte minst för kvalitén i arbetet.

Det är viktigt att kunna uttrycka sig på ett korrekt sätt då missuppfattningar kan få långtgående negativa konsekvenser för den enskilde. Idag är kunskapskravet, lägst svenska B, för att bli antagen till polisprogrammet.

Förbundsstyrelsen vill ändå poängtera att det finns även andra kunskaps och kompetens områden som är viktiga för att verka som polis. Därför är det en avvägning om vad som skall ingå i polisprogrammet och vad som skall var förkunskapskrav. Det kan vara rimligt att den kunskap, som motionären efterfrågar och som är viktig, även fortsättningsvis bör vara ett förkunskapskrav.

Med hänvisning till ovanstående förslås representantskapet besluta

att avslå motion F02 2010

F03 2010 56, Arbetsledare KC/LC

Motionstext

MOTION TILL REPRESENTANTSKAPET.

Då varje storstads polisdistrikt hade sin egen ledningscentral bemannades den av poliser. Dessa poliser hade sökt sin tjänst som inspektör. På den tiden var en inspektör arbetsledare. Som chef på ledningscentralen var ett vakthavande befäl. I princip samma status som andra vakthavande befäl inom storstadsmyndigheten.

Resterande myndigheter hade kommunikations centraler där det fanns olika varianter såsom att vakthavande befäl var chef över "raxaren" som då var civilanställd. Senare blev det att i vissa myndigheter ändrade man organisationen då man anställde en polis som kc-befäl (för att avlasta vakthavande befäl) som arbetsledare på kc för poliser/civila.

Inom polisen har man slagit ihop x-antal kc.
Det gjordes en massa utredningar utan att egentligen veta hur man jobbar inom ett kc och då speciellt inom storstadsregionen.
En redan slimmad bemanning slimmades ytterligare. Detta för att spara pengar.

Vad innebar då detta? Jo, tekniken fungerade ej, reservtrafik i stor omfattning. STORM systemet kunde inte ta emot allt detta vilket myndigheten inte förstod. Det skrevs tillbudsansmälningar mm men inget hände på kort sikt. Inloggningstiden kunde vara upp till ca 30 minuter. Användare sa att den lokala "servern" var för "liten". När väl servern var bytt fungerade det igen.

Få poliser ville till kc.
I storstadsregionen har man kommenderat poliser till kc och gör det fortfarande.
Civila har anställts som kc-operatörer men det räcker inte.
Förbundsområde Skåne vill att poliser ska styras /dirigeras av poliser.
Förhandling i detta förlorade Polisförbundet.

Poliser söker inte till kc i den utsträckning som önskas. Detta på grund av att kc har ett fruktansvärt dåligt rykte. Vissa skriver kontrakt med poliser där det ingår mer lön om man stannar x-tid och får då behålla lönen.
Poliser i Stockholm har en funktion som arbetsledare, vilket inte andra polisoperatörer har, trots att det finns kc-befäl (som tidigare då poliserna var inspektörer med ett vakthavande som arbetsledare numera kc-befäl)

Poliser i yttre tjänst förväntar sig att de får ett proffsigt svar på sina frågor.
OK. Jag förstår att alla människor inte är födda som kc-operatörer bara för att man gått polisskolan men det underlättar för man har poliserfarenheten och polistänket.
Vissa civila operatörer anser sig "fullärda" efter ca 6 månader.
Där har vi ett problem med att kc-befälen inte sätter ner foten och pratar i klartext.

Jag anser att poliser ska styras av poliser.

Här finns då en skillnad att göra att alla poliser på kc i landet anses som arbetsledare.
Detta också att få yngre poliser till kc (i Skåne är man livegen då man har sökt till kc tillhör man LOA (länsgemensam organisation) och kan ej söka i sidled till ett polisområde inom myndigheten).

Jag anser att yngre poliser ska kunna söka till kc, få arbetsledarerfarenhet, efter godkännande av t ex kc-inspektör, för att kunna söka sig ut i organisationen till gruppleddartjänster mm.
Annars springer deras kurskamrater (även yngre poliser) ifrån som då får möjligheten att vara äldst i tjänst, vikariera som gruppleddare mm.

Som polisoperatör på KC-SYD sig sin I-lön + 4.000:- i månaden och det räcker ej för att rekrytera poliser till kc.

Jag yrkar på att:

- Polisförbundet arbetar med inriktningen att alla poliser på KC/LC i respektive myndighet är arbetsledare efter godkännande av kc-befäl eller motsvarande beslut av arbetsledare.

Vellinge 2010-03-27

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet arbetar med inriktningen att alla poliser på KC/LC i respektive myndighet är arbetsledare efter godkännande av kc-befäl eller motsvarande beslut av arbetsledare.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet ska arbeta för att poliser som tjänstgör på kommunikationscentraler/motsvarande ska vara arbetsledare.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att det är positivt att poliser finns på arbetsledande funktioner på alla nivåer inom polisorganisationen. Den polisiära kompetensen och befogenheten ger ökade möjligheter att utöva ett gott chef- och ledarskap.

Det är viktigt att det finns kunskap om den arbetsmiljö och de situationer som råder inom den yttre polisverksamheten bland de medarbetare som tjänstgör på kommunikationscentralerna.

Varje förbundsområde har ett ansvar att aktivt delta i samverkansarbetet för att bl a påverka vem som rekryteras till olika funktioner, kompetensprofilernas utformning samt hur och av vem organisationen ska ledas och styras.

Med hänsyn till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion F03 2010

F04 2010 154, Säkra den framtida polisutbildningen

Motionstext

Säkra den framtida polisutbildningen

Det är viktigt att man inte monterar ner den polisutbildning vi har nu innan man har kommit igång med ett nytt system. I vänta på att beslut skal tas om hur den "nya" polisutbildningen ska se ut så känns det som om politikerna är beredda att stänga polishögskolan. En stängning tror jag skulle skapa ett glapp så som det blev under mitten på 90-talet.

Från det att vi har en poliskår i landet med en acceptabel bemanning till det att vi får en med krympan-de personella resurser så går det fort om det inte utbildas några nya.

Förslår därför att: Förbundsstyrelsen jobbar för att säkra utbildningen så at det inte blir något glapp under den tid vi går från ett utbildningssystem till ett annat.

Motionär

Jan Forsman, City / Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Förbundsstyrelsen jobbar för att säkra utbildningen så at det inte blir något glapp under den tid vi går från ett utbildningssystem till ett annat.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen ska verka för att det inte blir något glapp i intagningen av nya polisstudenter från att polisutbildningen går från nuvarande utbildningsform till den nya form av utbildning, vilken kommer att beslutas i regering och riksdag i framtiden.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det skulle inverka menligt på personella resurser inom kåren om det blir ett liknande uppehåll som det som blev under polisutbildningsreformen på 90-talet. Det är därför ett naturligt steg att Polisförbundet arbetar för att det även i fortsättningen ska vara ett jämt inflöde av nya poliser i organisationen, även under den övergångsperiod som sker mellan två utbildningsformer. Med anledning av att ett beslut i utbildningsfrågan ännu ej tagits så kan förbundsstyrelsen ännu ej ta ställning till hur arbetet med en sådan övergång ska se ut. Det är dock förbundsstyrelsens uppfattning att förslaget i motionärens att-satts bör bifallas av representantskapet.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet

att bifalla motion F04 2010

F05 2010 106,Handledning, mentor - möjlighet för chefer

Motionstext

Motion till Polisförbundets representantskap 2010

Handledning, mentor - möjlighet för chefer

Att vara chef är många gånger att känna sig ensam med sitt ansvar och sina problem. För en chef är ofta möjligheterna att ventiler problem på ett fritt sätt begränsade inom en organisation. Vi ser ett problem att det på en del håll är stor omsättning på chefer. Det handlar ofta om svårigheter att känna harmoni och glädje i sin chefsroll, vilket ofta drabbar medarbetarna.

Vid handledning finns utrymme att ta upp aktuella vardagsfrågor som bland annat kan handla om rollen som chef, konflikter, relationer, problemlösning, stress, vägval, balans arbete och hem. Deltagarna blir varandras bollplank. Det bör, i vart fall inledningsvis, finnas en samtalsledare. Gruppen bör vara blandad från olika håll och med blandad erfarenhet.

Med handledning eller mentor får cheferna ett stöd av varandra för att utvecklas som chefer, till nytta för personalen och verksamheten. Med mentor avser vi en mer individuell lösning av handledning.

Fråga om intresse av handledning eller mentor skulle kunna tas upp som en fast punkt vid de årliga utvecklingssamtalen med chefer. Att få delta i handledning eller ha en mentor borde vara en möjlighet för alla chefer inom polisen.

Mot bakgrund av ovanstående yrkar Chefsektionerna i Västra Götaland och Skåne, Norrbotten samt Chefsföreningen i Stockholms län

att förbundsstyrelsen ska verka för att alla chefer inom polisen i Sverige ska ha möjlighet att delta i handledning eller att få en mentor.

Motionär

Chefssektionerna i Västra Götaland, Skåne och Norrbotten samt Chefsföreningen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att förbundsstyrelsen ska verka för att alla chefer inom polisen i Sverige ska ha möjlighet att delta i handledning eller att få en mentor.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen ska verka för att alla chefer inom Polisen ska erbjudas handledning eller en mentor.

Utan att ta ställning till alla delar i motionärens skriftliga argumentation anser förbundsstyrelsen att kompetensutveckling genom handledning och mentorskap är ett mycket bra komplement till befintliga ledarskapsutbildningar. Vid utvecklingssamtal och i de individuella kompetensutvecklingsplaner som tas fram för individen ska behovet av handledning och mentorskap tas med. Polismyndigheterna kan därmed budgetera för de kostnader kompetensutvecklingen genererar.

Det är viktigt att Polisförbundet och förbundsområdena lyfter fram de möjligheter som nuvarande stöd inom området erbjuder. I sammanhanget bör också nämnas det riksdagsbeslut som säger att alla poliser ska ha rätt till handledning.

Då det redan idag finns färdiga "program" för handledning, mentorskap och coachning genom rikspolisstyrelsens chef- och ledarcenters försorg anser förbundsstyrelsen att möjligheten till att få tillgång till denna kompetensutveckling är tillgodosedd.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion F05 2010 besvarad

F06 2010 107, Karriärväxlingsprogram för chefer

Motionstext

2010-03-08

Motion till Representantskapet 2010

Karriärväxlingsprogram för chefer

Organisationer och befattningar utvecklas under ständiga processer. Vi människor försöker att utvecklas i samma takt som våra befattningar. När situationen ändras behöver organisationen och medarbetaren ibland gå skilda vägar. Ibland permanent och ibland för en begränsad tidsperiod. Dessa förändringar kopplat till arbetssituation och funktion kan vara påfrestande för alla parter. Genom ett karriärväxlingsprogram får både organisationen och medarbetaren stor hjälp att klara av denna process på ett positivt sätt.

Chefssektionerna yrkar att representantskapet uppdrar åt styrelsen att verka för att skapa tydlig struktur för hur karriärväxling bör planeras och genomföras för individen.

Motionär

Chefssektionerna i Västra Götaland, Skåne och Norrbotten samt Chefsföreningen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att representantskapet uppdrar åt styrelsen att verka för att skapa tydlig struktur för hur karriärväxling bör planeras och genomföras för individen.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att förbundsstyrelsen verkar för att en tydlig struktur skapas för hur karriärväxling bör planeras och genomföras för chefer på individnivå.

Att växla karriär inom chefskapet eller att gå in och ut ur chefskapet (karriärväxling) är positivt. Det är utvecklande för individen som breddar sin kompetens och erfarenhet vilket ger stimulans och ökade förutsättningar för kvalitetshöjning av verksamheten. Karriärväxling kan också vara att sluta en funktion som chef för att övergå till annan verksamhet eller gå i pension.

Det bör finnas stöd och hjälp att på ett smidigt sätt kunna byta funktion och arbetsuppgifter. Det ska också finnas tydliga riktlinjer för hur avveckling av en chef ska genomföras då denne ska avgå med pension eller av annan anledning ska sluta att vara chef.

Förbundsstyrelsen delar i huvudsak motionärens argumentation. Polisförbundet har varit delaktigt i den processkartläggning kring karriärväxling som bedrivits på Rikspolisstyrelsen under de senaste åren. Detta arbete utgör en bra grund för att Polisförbundet ska kunna arbeta vidare inom området t ex i vilket skede frågan om karriärväxling väcks med individen.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att bifalla motion F06 2010

F07 2010 134, Poliser skall ledas av poliser

Motionstext

Motion till Polisförbundets representantskap år 2010

Poliser skall ledas av poliser

Rader av polisforskare både internationellt och i vårt land pekar på förtroendeklyftan som ofta verkar finnas mellan polisdningen och de polismän som utför operativt polisarbete på fältet. Där man bäst lyckats överbrygga förtroendeklyftan har varit då cheferna har egen erfarenhet av polisiärt arbete, känner den speciella yrkeskulturen och att man vid tillfälle också själv deltar i arbetet "på fältet".

Det borde vara en självklarhet att de som leder det svåra polisarbetet vid särskilda händelser noga utväljs bland poliser med bred erfarenhet av operativt polisarbete och som därtill fått en adekvat funktionsutbildning. De utredningar som gjorts efter bl a Palmemordet och Göteborgskravallerna visar att vid s k särskilda händelser har den högsta polisdningen inte alltid den utbildning, erfarenhet och de personliga egenskaper som behövs för att leda vid krävande händelser.

Det är generade för yrkeskåren att vår grundutbildning, all vidareutbildning, all yrkeserfarenhet, all kännedom om yrkeskultur och s k tyst yrkeskunskap kan uppvägas av ev kompetens från verksamheter utanför polisorganisationen.

Därför vill chefssektionerna i Skåne och Västra Götaland, Norrbotten och Chefsföreningen i Stockholms län vill att Polisförbundet arbetar för:

Att Polisförbundets representanter på alla nivåer och i alla relevanta sammanhang, t ex vid tjänstetillsättningar, i partsammansatta arbetsgrupper och genom opinionsbildning, verkar för att all polisverksamhet skall ledas av polisutbildade poliser med kunskap och erfarenhet från polisens kärnverksamhet.

Motionär

Chefssektionerna i Skåne och Västra Götaland, Norrbotten och Chefsföreningen i Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundets representanter på alla nivåer och i alla relevanta sammanhang, t ex vid tjänstetillsättningar, i partsammansatta arbetsgrupper och genom opinionsbildning, verkar för att all polisverksamhet skall ledas av polisutbildade poliser med kunskap och erfarenhet från polisens kärnverksamhet.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att Polisförbundet verkar för att polisverksamhet ska ledas av polisutbildade medarbetare med kunskap och erfarenhet från kärnverksamhet.

I Polisförbundets yrkespolitiska program såväl som i Polisförbundets verksamhetsplan 2010 lyfts frågan om att det ska finnas poliser på ledande befattningar fram. Det handlar generellt om en värdering av professionen samt en statusökning av polisens roll i samhället.

Vid rekryteringar till chefsbefattningar ska det i kompetensprofilen tydligt framgå att polisiär kompetens och erfarenhet är mycket viktigt för att kunna arbeta på funktionen. Det är i dessa delar förbundsområdena som aktivt ska delta i utformningen av kompetensprofiler. Förbundsstyrelsen anser att polisiär kompetens och erfarenhet i merithänseende ska väga tungt.

Under de senaste åren har de nationella ledarskapsutbildningarna lagt grunden för ett bra och utvecklat chef- och ledarskap inom Polisen. Utbildningarna fortsätter och de som nu söker och väljs ut till utbildningarna är i många fall medarbetare som inte har någon tidigare chef- och ledarerfarenhet och som på sikt kommer att bli de som ska leda polisverksamheten i landet. Det är därför mycket viktigt att Polisförbundet och förbundsområdena är delaktiga i den urvalsprocess som genomförs.

Med hänsyn till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att anse motion F07 2010 besvarad

F08 2010 151, Möjlighet till facklig närvaro under aspirantintervju

Motionstext

Möjlighet till facklig närvaro under aspirantintervju

En anställningsintervju är ett många gånger kritiskt och avgörande möte för arbetstagaren. Detta möte präglas av en ojämn maktbalans till arbetstagarens nackdel, varför vi anser att det finns ett värde av facklig närvaro i form av ett ombud som värnar objektiviteten i mötet.

Under ordföranderådet i början av året lyfte vi från Polisstudenterna Solna denna fråga, och fick i huvudsak positiv respons. Bland annat från Västra Götaland som uppger sig redan arbeta utifrån denna princip.

Mot bakgrund av ett flertal aktualiserade fall i närtid där den aspirantsökande upplevt sig oriktigt behandlad och/eller bemött av arbetsgivaren under ansökningsförfarandet motionerar vi om

ATT; Representantskapet beslutar om att på medlems begäran, i den mån det är möjligt, bistå med facklig närvaro från det berörda förbundsområdet under aspirantintervjun.

Motionär

Mathias Fagerlind och Wilhelm Jungward, Polisförbundet Polisstudenterna Solna

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Representantskapet beslutar om att på medlems begäran, i den mån det är möjligt, bistå med facklig närvaro från det berörda förbundsområdet under aspirantintervjun.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionärerna önskar att en polisstudent som är medlem i Polisförbundet vid anställningsintervju för tidsbegränsad anställning som polisaspirant ska beredas möjlighet att få ha en facklig representant närvarande vid intervjun.

Det är förbundsstyrelsens uppfattning att varje medlem redan nu har möjlighet att be Polisförbundet att närvara vid anställningsintervjuer. I vissa myndigheter så har man kommit så långt att man alltid har facklig närvaro när man håller anställningsintervjuer inför anställningen som aspirant. I andra myndigheter har man inte de resurser som krävs för att göra på detta sätt men som medlem har man alltid rätt att be om facklig representation under intervjufasen. Det är sedan upp till respektive förbundsområde att bedöma huruvida det finns tid och möjlighet att bifalla medlemmens önskemål.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet

att anse motion F08 2010 besvarad

F09 2010 152, En Polismyndighet

Motionstext

Det finns vissa tankar om att skapa en polismyndighet i Sverige. Jag ser stora nackdelar om man skapar denna byråkratiska jättekollos. Tror att det kommer att bli en toppstyrd organisation där enskilda får svårare att göra sin röst hörd och påverka. Den lokala beslutsnivån får också mycket mindre inflytande över verksamhetens utvecklingen och har mindre chans till påverkan. Tycker att det är mer än tillräckligt som det är idag med hur RPS är inne och påverkar myndigheterna. Jag skulle vilja att polisförbundet tar ställning mot genomförandet av en polismyndighet och aktivt jobbar för att det inte skall bli så.

Föreslår därför att : Polisförbundet genom Förbundsstyrelsen tar ställning mot genomförandet av en Polismyndighet för hela landet.

Motionär

Jan Forsman, City / Stockholms län

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att Polisförbundet genom Förbundsstyrelsen tar ställning mot genomförandet av en Polismyndighet för hela landet.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären inte vill att det bildas en gemensam myndighet för Polisen.

En myndighet för svensk polis är en komplex fråga. Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att ta hänsyn till de fakta som idag finns angående en myndighet för polisorganisationen. Alla dagens Riksdagspartier har uttryckt att de efter valet kommer att fatta ett beslut om en polismyndighet.

Att ta ställning till frågan så entydigt som motionären vill ser inte förbundsstyrelsen som en framkomlig väg. En myndighet kan innebära både positiva och negativa konsekvenser för polisverksamheten och för Polisförbundets medlemmar. Det är därför viktigt att följa utvecklingen och påverka en framtida organisation för polisen i Sverige och i den tillvara ta medlemmarnas intresse.

Med hänvisning till ovanstående förslås representantskapet besluta

att avslå motion F09 2010

F10 2010 4, Förändring av arbetstid för dagtidsanställda

Motionstext

Förändring av arbetstid för dagtidsanställda

Sammanfattning

Hösten 2008 kom Polisförbundet centralt överens med arbetsgivaren om ett nytt arbetstidsavtal, ATA Polis. Enligt §18 ATA Polis är obekvämt arbetstid numera förlagd mellan 22-06 på vardagar samt på helger. Ingen ersättning för obekvämt arbetstid utgår alltså måndag till fredag mellan 06-22. Enligt avtalet anses definitionen kväll inträffa mellan 22-24.

Expeditioner, chefskanslin, receptioner och personal som har sin veckoarbetstid förlagd måndag till fredag bemannar, trots det nya avtalet, dessa platser och funktioner i enlighet med tidigare avtals kontorstid (exempelvis 8-16).

Jag föreslår nu att detta förändras så att samtliga funktioner och enheter som bemannas under kontorstid ska ha öppet mellan 06-22 måndag till fredag.

Bakgrund & Problem

Polisen har en skyldighet enligt 2§ Polislagen, punkten 4, att lämna allmänheten skydd, upplysningar och annan hjälp. Polisen har även gemensamt antagit en värdegrund där Polisen ska vara tillgänglig. Dessa skyldigheter och denna värdegrund är ett åtagande som omfattar samtliga polisanställda. Det är därför av största vikt att vi alla lever upp till dessa åtaganden och skyldigheter genom att finnas till hands för allmänheten under kontorstid. Kontorstid inom Polisen är, som förklarats ovan, 06-22 måndag till fredag.

ATA Polis gäller för arbetstagare vid Rikspolisstyrelsen samt de lokala polisorganisationerna. Jag ser det därför som naturligt att samtliga anställda inom dessa organisationer som arbetar dagtid schemaläggs så att de bemannar funktionerna 06-22 måndag till fredag.

I detta avseende tänker jag i synnerhet på chefsexpeditioner och -kanslin eftersom Polisen strävar efter att ha chefer som är tillgängliga för sina medarbetare enligt värdegrunden. Jag tänker också på Polisförbundet centralt eftersom det är av stor vikt för medarbetarna att deras fackliga företrädare föregår med gott exempel och finns till hands under dagtid enligt det avtal de själva slutit.

Även utredare och annan dagtidspersonal vars ordinarie arbetstid är måndag till fredag bör fördela sin arbetstid 06-22 eftersom detta är att anse som dagtid.

Hinder

Problem som kan uppstå vid införandet är att befintlig personal inte räcker till för att hålla öppet 16 timmar per dag. För att lösa det problemet måste Polisen tillskjutas resurser som gör att Polisen kan uppfylla de åtaganden Riksdagen gett Polisen genom Polislagen samt de åtaganden som Polisen själv antagit genom värdegrunden.

Yrkande

Jag föreslår att stämman beslutar att personalen, oavsett tjänsteställning, på samtliga chefsexpeditioner och -kanslin inom polisväsendet samt Polisförbundets kanslin bemannar dessa enheter under dagtid, vilket inom Polisen är måndag till fredag 06-22.

Jag föreslår vidare att det, under dagtid på ovanstående platser/funktioner, ska finnas en chef eller av denne utsedd ställföreträdare i tjänst.

Motionär

Johan Siverland, Polisassistent, Stockholm Södertörns pmd

Administrativ hantering av motion

Delad med C16

Motionens att-satser

att stämman beslutar att personalen, oavsett tjänsteställning, på samtliga chefsexpeditioner och -kanslin inom polisväsendet [samt Polisförbundets kanslin] bemannar dessa enheter under dagtid, vilket inom Polisen är måndag till fredag 06-22.

att det, under dagtid på ovanstående platser/funktioner, ska finnas en chef eller av denne utsedd ställföreträdare i tjänst.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären önskar att representantskapet (stämman) beslutar att personalen, oavsett tjänsteställning, på samtliga chefsexpeditioner och -kanslin inom polisväsendet bemannar dessa enheter under dagtid, vilket inom Polisen är måndag till fredag 06-22. samt att det, under dagtid på ovanstående platser/funktioner, ska finnas en chef eller av denne utsedd ställföreträdare i tjänst.

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning. Att representantskapet skulle bestämma öppettider och bemanning för samtliga chefsexpeditioner och -kanslin inom Polisväsendet är ologiskt. Detsamma gäller om det under dagtid ska finnas en chef eller ställföreträdare i tjänst. Polisförbundet förutsätter att arbetsgivaren planerar öppentiderna och behovet av arbetsledning inom de delar som motionären beskriver utifrån ett verksamhetsbehov som även i praktiken kan betyda annan tid än den motionären önskar.

Med hänvisning till ovanstående förslås representantskapet besluta

att avslå motion F10 2010

F11 2010 17, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot skiljer det mycket i lönen mellan de olika piketenheterna. Det kan skilja så mycket som minst 9 000:-/månad på vissa befattningshavare (Lägsta lönen för en gruppchef i Stockholmspiketen är 39 000:-!) Är detta skäligt!?

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå! Känns märkligt att det inte skall utgå full ersättning när man blir inringd på övertid.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap. Min granne som har snöjour hos ett fastighetsbolag har 100 kr/timme och för hans del är det lätt att ana när han kan bli inringd.....

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Marcus Thorsén, Piketenheten Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A03, B80 och F11

Motionens att-satser

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att det finns en önskan från ett antal motionärer att förbättra anställningsvillkoren för Piketpolisen generellt, vilket givetvis är fullt förståeligt. Det är svårare för Förbundsstyrelsen att förstå varför motionärerna vill att piketenheterna ska organiseras under RPS. Skälen som angetts; att polisen får en nationell resurs samt att den blir kostnadsfri för andra myndigheter även vid planerade insatser är inte korrekta.

Piketenheterna är redan idag en nationell resurs, eftersom de kan kommenderas till vilken myndighet som helst i landet. Användandet blir inte heller kostnadsfritt eftersom kostnaden kommer att belasta samtliga myndigheter i medelsfördelningen.

Polisförbundet kan se både fördelar och nackdelar med att Piketenheterna organiseras under RPS och i så fall inom Rikskriminalpolisen och Huvudenheten ordningspolis där för övrigt Nationella insatsstyrkan är organiserad. Men förslaget att organisera piketenheterna under RPS är inte tillräckligt utredd för att Förbundsstyrelsen ska kunna ta ställning.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion F11 2010

F12 2010 23, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommanderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Peter Arvidsson, Polisassistent, Piketenheten i Skåne

Motionens att-satser

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att det finns en önskan från ett antal motionärer att förbättra anställningsvillkoren för Piketpolisen generellt, vilket givetvis är fullt förståeligt. Det är svårare för Förbundsstyrelsen att förstå varför motionärerna vill att piketenheterna ska organiseras under RPS. Skälen som angetts; att polisen får en nationell resurs samt att den blir kostnadsfri för andra myndigheter även vid planerade insatser är inte korrekta.

Piketenheterna är redan idag en nationell resurs, eftersom de kan kommenderas till vilken myndighet som helst i landet. Användandet blir inte heller kostnadsfritt eftersom kostnaden kommer att belasta samtliga myndigheter i medelsfördelningen.

Polisförbundet kan se både fördelar och nackdelar med att Piketenheterna organiseras under RPS och i så fall inom Rikskriminalpolisen och Huvudenheten ordningspolis där för övrigt Nationella insatsstyrkan är organiserad. Men förslaget att organisera piketenheterna under RPS är inte tillräckligt utredd för att Förbundsstyrelsen ska kunna ta ställning.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion F12 2010

F13 2010 24, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommanderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Patrik Bosco, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Motionens att-satser

att piketenheterna organiseras under RPS.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att det finns en önskan från ett antal motionärer att förbättra anställningsvillkoren för Piketpolisen generellt, vilket givetvis är fullt förståeligt. Det är svårare för Förbundsstyrelsen att förstå varför motionärerna vill att piketenheterna ska organiseras under RPS. Skälen som angetts; att polisen får en nationell resurs samt att den blir kostnadsfri för andra myndigheter även vid planerade insatser är inte korrekta.

Piketenheterna är redan idag en nationell resurs, eftersom de kan kommenderas till vilken myndighet som helst i landet. Användandet blir inte heller kostnadsfritt eftersom kostnaden kommer att belasta samtliga myndigheter i medelsfördelningen.

Polisförbundet kan se både fördelar och nackdelar med att Piketenheterna organiseras under RPS och i så fall inom Rikskriminalpolisen och Huvudenheten ordningspolis där för övrigt Nationella insatsstyrkan är organiserad. Men förslaget att organisera piketenheterna under RPS är inte tillräckligt utredd för att Förbundsstyrelsen ska kunna ta ställning.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion F13 2010

F14 2010 25, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommanderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Anders Norberg, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Motionens att-satser

att piketenheterna organiseras under RPS.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att det finns en önskan från ett antal motionärer att förbättra anställningsvillkoren för Piketpolisen generellt, vilket givetvis är fullt förståeligt. Det är svårare för Förbundsstyrelsen att förstå varför motionärerna vill att piketenheterna ska organiseras under RPS. Skälen som angetts; att polisen får en nationell resurs samt att den blir kostnadsfri för andra myndigheter även vid planerade insatser är inte korrekta.

Piketenheterna är redan idag en nationell resurs, eftersom de kan kommenderas till vilken myndighet som helst i landet. Användandet blir inte heller kostnadsfritt eftersom kostnaden kommer att belasta samtliga myndigheter i medelsfördelningen.

Polisförbundet kan se både fördelar och nackdelar med att Piketenheterna organiseras under RPS och i så fall inom Rikskriminalpolisen och Huvudenheten ordningspolis där för övrigt Nationella insatsstyrkan är organiserad. Men förslaget att organisera piketenheterna under RPS är inte tillräckligt utredd för att Förbundsstyrelsen ska kunna ta ställning.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion F14 2010

F15 2010 26, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommanderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Daniel Harrsjö, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Motionens att-satser

att piketenheterna organiseras under RPS.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att det finns en önskan från ett antal motionärer att förbättra anställningsvillkoren för Piketpolisen generellt, vilket givetvis är fullt förståeligt. Det är svårare för Förbundsstyrelsen att förstå varför motionärerna vill att piketenheterna ska organiseras under RPS. Skälen som angetts; att polisen får en nationell resurs samt att den blir kostnadsfri för andra myndigheter även vid planerade insatser är inte korrekta.

Piketenheterna är redan idag en nationell resurs, eftersom de kan kommenderas till vilken myndighet som helst i landet. Användandet blir inte heller kostnadsfritt eftersom kostnaden kommer att belasta samtliga myndigheter i medelsfördelningen.

Polisförbundet kan se både fördelar och nackdelar med att Piketenheterna organiseras under RPS och i så fall inom Rikskriminalpolisen och Huvudenheten ordningspolis där för övrigt Nationella insatsstyrkan är organiserad. Men förslaget att organisera piketenheterna under RPS är inte tillräckligt utredd för att Förbundsstyrelsen ska kunna ta ställning.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion F15 2010

F16 2010 27, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommanderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Dick Sinclair, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A10, B85 och F16

Motionens att-satser

att piketenheterna organiseras under RPS.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att det finns en önskan från ett antal motionärer att förbättra anställningsvillkoren för Piketpolisen generellt, vilket givetvis är fullt förståeligt. Det är svårare för Förbundsstyrelsen att förstå varför motionärerna vill att piketenheterna ska organiseras under RPS. Skälen som angetts; att polisen får en nationell resurs samt att den blir kostnadsfri för andra myndigheter även vid planerade insatser är inte korrekta.

Piketenheterna är redan idag en nationell resurs, eftersom de kan kommenderas till vilken myndighet som helst i landet. Användandet blir inte heller kostnadsfritt eftersom kostnaden kommer att belasta samtliga myndigheter i medelsfördelningen.

Polisförbundet kan se både fördelar och nackdelar med att Piketenheterna organiseras under RPS och i så fall inom Rikskriminalpolisen och Huvudenheten ordningspolis där för övrigt Nationella insatsstyrkan är organiserad. Men förslaget att organisera piketenheterna under RPS är inte tillräckligt utredd för att Förbundsstyrelsen ska kunna ta ställning.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion F16 2010

F17 2010 28, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommanderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Henrik Johnson, Polisassistent, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A11, B86 och F17

Motionens att-satser

att piketenheterna organiseras under RPS.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att det finns en önskan från ett antal motionärer att förbättra anställningsvillkoren för Piketpolisen generellt, vilket givetvis är fullt förståeligt. Det är svårare för Förbundsstyrelsen att förstå varför motionärerna vill att piketenheterna ska organiseras under RPS. Skälen som angetts; att polisen får en nationell resurs samt att den blir kostnadsfri för andra myndigheter även vid planerade insatser är inte korrekta.

Piketenheterna är redan idag en nationell resurs, eftersom de kan kommenderas till vilken myndighet som helst i landet. Användandet blir inte heller kostnadsfritt eftersom kostnaden kommer att belasta samtliga myndigheter i medelsfördelningen.

Polisförbundet kan se både fördelar och nackdelar med att Piketenheterna organiseras under RPS och i så fall inom Rikskriminalpolisen och Huvudenheten ordningspolis där för övrigt Nationella insatsstyrkan är organiserad. Men förslaget att organisera piketenheterna under RPS är inte tillräckligt utredd för att Förbundsstyrelsen ska kunna ta ställning.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion F17 2010

F18 2010 29, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommanderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Robert Falk, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A12, B87 och F18

Motionens att-satser

att piketenheterna organiseras under RPS.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att det finns en önskan från ett antal motionärer att förbättra anställningsvillkoren för Piketpolisen generellt, vilket givetvis är fullt förståeligt. Det är svårare för Förbundsstyrelsen att förstå varför motionärerna vill att piketenheterna ska organiseras under RPS. Skälen som angetts; att polisen får en nationell resurs samt att den blir kostnadsfri för andra myndigheter även vid planerade insatser är inte korrekta.

Piketenheterna är redan idag en nationell resurs, eftersom de kan kommenderas till vilken myndighet som helst i landet. Användandet blir inte heller kostnadsfritt eftersom kostnaden kommer att belasta samtliga myndigheter i medelsfördelningen.

Polisförbundet kan se både fördelar och nackdelar med att Piketenheterna organiseras under RPS och i så fall inom Rikskriminalpolisen och Huvudenheten ordningspolis där för övrigt Nationella insatsstyrkan är organiserad. Men förslaget att organisera piketenheterna under RPS är inte tillräckligt utredd för att Förbundsstyrelsen ska kunna ta ställning.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion F18 2010

F19 2010 59, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Motion till Polisförbundets Representantskap 2010

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot skiljer det mycket i lönen mellan de olika piketenheterna. Det kan skilja så mycket som minst 9 000:-/månad på vissa befattningshavare (Lägsta lönen för en gruppchef i Stockholmspiketen är 39 000:-!) Är detta skäligt?!

Vid större kommenderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå! Känns märkligt att det inte skall utgå full ersättning när man blir inringd på övertid.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap. Min granne som har snöjour hos ett fastighetsbolag har 100 kr/timme och för hans del är det lätt att ana när han kan bli inringd.....

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Jonas Andersson, Piketenheten Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A20, B94 och F19

Motionens att-satser

att piketenheterna organiseras under RPS.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att det finns en önskan från ett antal motionärer att förbättra anställningsvillkoren för Piketpolisen generellt, vilket givetvis är fullt förståeligt. Det är svårare för Förbundsstyrelsen att förstå varför motionärerna vill att piketenheterna ska organiseras under RPS. Skälen som angetts; att polisen får en nationell resurs samt att den blir kostnadsfri för andra myndigheter även vid planerade insatser är inte korrekta.

Piketenheterna är redan idag en nationell resurs, eftersom de kan kommenderas till vilken myndighet som helst i landet. Användandet blir inte heller kostnadsfritt eftersom kostnaden kommer att belasta samtliga myndigheter i medelsfördelningen.

Polisförbundet kan se både fördelar och nackdelar med att Piketenheterna organiseras under RPS och i så fall inom Rikskriminalpolisen och Huvudenheten ordningspolis där för övrigt Nationella insatsstyrkan är organiserad. Men förslaget att organisera piketenheterna under RPS är inte tillräckligt utredd för att Förbundsstyrelsen ska kunna ta ställning.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion F19 2010

F20 2010 123, Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

Motionstext

Nationell lön samt nationellt befattningstillägg till Sveriges Piketenheter

De tre piketenheterna i Sverige har likartade arbetsuppgifter och som huvuduppgift att ingripa mot farlig person. Däremot är löneskillnaden mellan de olika piketenheterna stor.

Att premiera personal som brinner för utbildning, jobba mot grovt organiserad brottslighet och ingripande mot farlig person verkar inte vara intressant.

Förutom ovan nämnda arbetsuppgifter så omfattas vi även av:

- Civilspaning
- Rekognosering inför tillslag
- Fordonsstopp av diverse karaktär (med målade fordon, utan målade fordon, fordonsstopp med låg hotbild, fordonsstopp med extremt hög hotbild i både låg och hög hastighet)
- Vara backup till SPT när det blir för farligt för dem vid demonstrationer.
- Biträda räddningstjänst med forcering vid utrymning av fastigheter.

Plus en massa andra arbetsuppgifter.

Vid större kommanderingar/insatser jobbar vi sida vid sida med samma arbetsuppgifter och ändå skiljer sig ersättningen kraftigt åt. Den enskilde piketpolisen utsätter sig för samma risker var man än är placerad, vilket då självklart borde ge en likartad kompensation.

De tre piketenheterna har snarlika tester med avslutande arbetsprov innan man anses lämplig som piketpolis.

Domstolar i detta land och vid Brottsoffermyndigheten anser man att poliser och, i synnerhet, piketpoliser ska tåla hot, hot om våld och våld. Detta får till följd att piketpoliser i mindre utsträckning tilldöms ersättning eller får ersättning av Brottsoffermyndigheten.

Yrkande 1:

Jag yrkar på en nationell piketlön för piketenheterna i Sverige. Denna lön skall motsvara den kompetens och den risk man utsätts för som piketpolis.

Yrkande 2:

Jag yrkar också på att möjligheten för att säkerhetsbefria personal införs igen.

Piketen i Skåne har en beredskap som gör att vi blir inringda på nattetid för att lösa farliga situationer. När vi blir inringda på beredskap mitt i natten tvingas vi antingen betala vår egen säkerhetsbefrielse med övertiden eller förskjuta vårt pass. Skall vi få betalt för hela den tid vi varit inringda måste vi jobba hela passet dagen därpå. Detta är inte acceptabelt.

Yrkande 3:

Höja beredskapsersättningen kraftigt!

Nuvarande nivå på 7,70 står knappast i proportion till den uppoffring som det medför med beredskap.

Yrkande 4:

Fullt förskjutningstillägg från den första timmen man blir förskjuten.

Händer relativt ofta för piketens del då vi har morgonräder.

Yrkande 5:

Att piketenheterna organiseras under RPS.

Nationell resurs, kostnadsfri för andra myndigheter att nyttja även vid planerade insatser.

Motionär

Johannes Berglund, Polisinspektör, Piketenheten i Skåne

Administrativ hantering av motion

Delad i A16, B65 och F20

Motionens att-satser

att piketenheterna organiseras under RPS.

Förbundsstyrelsens förslag till beslut

Förbundsstyrelsen uppfattar att det finns en önskan från ett antal motionärer att förbättra anställningsvillkoren för Piketpolisen generellt, vilket givetvis är fullt förståeligt. Det är svårare för Förbundsstyrelsen att förstå varför motionärerna vill att piketenheterna ska organiseras under RPS. Skälen som angetts; att polisen får en nationell resurs samt att den blir kostnadsfri för andra myndigheter även vid planerade insatser är inte korrekta.

Piketenheterna är redan idag en nationell resurs, eftersom de kan kommenderas till vilken myndighet som helst i landet. Användandet blir inte heller kostnadsfritt eftersom kostnaden kommer att belasta samtliga myndigheter i medelsfördelningen.

Polisförbundet kan se både fördelar och nackdelar med att Piketenheterna organiseras under RPS och i så fall inom Rikskriminalpolisen och Huvudenheten ordningspolis där för övrigt Nationella insatsstyrkan är organiserad. Men förslaget att organisera piketenheterna under RPS är inte tillräckligt utredd för att Förbundsstyrelsen ska kunna ta ställning.

Med hänvisning till ovanstående föreslås representantskapet besluta

att avslå motion F20 2010