



# POLISEN

FACKLIG TIDSKRIFT  
FÖR POLISFÖRBUNDET  
STOCKHOLMS LÄN  
Nr 3 2014



## *Ny Förbundsstyrelse i Åre*

**MANIFESTATION**  
*I Kungsan  
blev firande*

**KRÖNIKA**  
*Ett annat  
representantskap*

**ARBETSMILJÖ**  
*Poliser utsatta  
både i trafiken  
och i Kungsan*

# LEDAREN

Efter en het sommar hörs vi igen. Ni medlemmar gjorde skillnad och det jag då givetvis syftar på var den historiska händelsen i Kungsträdgården Söndagen den 24 augusti. Aldrig har så många medlemmar samlats på en plats med ett gemensamt budskap nämligen 25000 kr från start.

Att vi än en gång kunde mobilisera bidrog till att arbetsgivaren och kanske andra aktörer som fanns i bakgrunden valde att gå oss tillmötes i detta krav, med en start på 24 500 kr från den 1 okt 2014 för att sedan gå i mål med 25000 kr den 1 okt 2015.

Medlemmarnas frustration över de usla ingångslönerna gjorde att de själva först tog taktpinnen och genom sociala medier, aktioner, debattartiklar och andra kreativa åtgärder fick upp frågan på agendan. När sedan Polisförbundet och medlemmarna gick i takt, förstod alla att det inte var möjligt att negligera kravet.

**Jag vill även passa på att tacka vår Rikspolischef Bengt Svenson som vågade ta steget innan manifestationen som gjorde avtalet möjligt.** Tanken har ändå slagit mig, hur skulle det sett ut om inte avtalet hade tecknats och hur många fler än de ca: 4000 som nu var på plats skulle inställt sig? Här ligger Polisförbundets styrka med sin höga medlemsanslutning och sin historia med flera lyckade manifestationer som är en god grund att stå på även in i framtiden.

Med denna avtalsdel gjorde den gamla förbundsstyrelsen bokslut för sina 4 år. För någons del blev det bara 2 år men jag vill ta tillfället i akt att tacka Anna, Yvonne, Mats, Lars och Erling för ett gott arbete som förtroendevalda och kamrater, jag vet att vi ses igen i andra forum.

**Ser vi nu på den tiden har vi tillsammans med andra förtroendevalda, kansliet och medlemmarna lyckats med ett nytt Arbetstids- och semestersavtal ASA-Polis, där treskiftarna har fått en förbättring i form av mindre veckoarbetstid som trädde i kraft den 1 april i år. Efter många år (1 okt 2008) lyckades vi vrida klockan tillbaka med lägre arbetstid. Att dessutom krydda det hela med en ny lägsta-lön för poliser 2014 gjorde inte resultatet sämre. Vi var också med och såg till att PUST drog sin sista suck eller pust hur man nu ser på det.**

Jag själv får möjligheten att de närmaste 4 åren vara en del av den nya förbundsstyrelsen efter valet på Representantskapet 22-24 sep i Åre och det förtroendet vill jag tacka för, och även hälsa mina nya styrelsekamrater välkomna till utmaningen att möta den Nya Polismyndigheten från den 1 Jan 2015.

Här finns mycket att göra inte minst beträffande placeringar i den nya myndigheten, allas vår arbetsmiljö och ett nytt nationellt inspektörsavtal med en skälig lön och utbildning därtill.



*Stefan Eklund, ordförande i Förbundsområde Stockholm*

Som avslutning vill jag ändå nämna att BRÅ konstaterar i en undersökning att vi inom Svensk Polis inte är sämre än andra länder beträffande upplärning när man rensat statistiken från felaktiga mätvärden. Precis som om det skulle vara någon nyhet, vi är bättre än så enligt World Justice Projekt som i våras delade ut bronsmedaljen till oss i Sverige knappt slagna av våra Nordiska grannar.

**Så sträck på er alla medlemmar, ni gör alla ett fantastiskt gott jobb som gör skillnad och jag menar att vi fackligt även har gjort det och kommer göra så även framgent.**

Ta vara på er där ute

Stefan Eklund/ Ordförande och ledamot av Förbundsstyrelsen

## POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna i Stockholms län.

Utges av Polisförbundet Stockholms län.

Ansvarig utgivare:  
Stefan Eklund

Redaktion: Tommy Hansson,  
Andreas Strand,  
Therése Johansson.

Besöks och postadress:  
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm  
08-6500920

E-post:  
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

### FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 010-56 34628  
Mobil: 0739-40 42 00

ANDREAS Strand 010-56 34631  
Mobil: 0739-40 42 09

KJELL Ahlin 010-56 34630  
Mobil: 0739-40 42 08

EMMA Cronberg 010-56 34636  
Mobil: 0739-40 42 05

THERÉSE Johansson  
010-56 34630  
Mobil: 0739-40 42 03

ROGER Östergren 010-56 34634  
Mobil: 0739-40 42 06

TOMMY Hansson 010-56 34633  
Mobil: 0739-40 42 04

THERESE Skoglund Shekarabi  
010-56 34632  
Mobil: 0739-40 42 01

MARIE Fogman Göthberg  
010-56 34629  
Mobil: 0739-40 42 02

**E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:**  
förnamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se  
Exempel: annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se

### EXPEDITION:

TELEFON: 08-6500920  
FAX: 652 58 55

SUSANNE Ekberg  
010-56 33693  
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeberg  
010-56 33671  
Mobil: 0739-40 43 06

**MATERIAL:**  
Redaktionen svarar för text och bild om inte annat anges i artikeln.

TRYCK:  
AM tryck AB,  
Hässleholm





# *I detta nummer*

1 **OMSLAGSBILDEN**  
Nya förbundsstyrelsen minus Mikael Sjöstedt

2 **STEFANS LEDARE**  
En het sommar

4 **FÖRSÄKRINGAR**  
För dig, din familj och er framtid

5 **DET SISTA REPSKAPET**  
Många beslut i stort och smått

6 **DEBATT**  
Vad är det värt för cheferna 2.0

7 **KRÖNIKA**  
Ett annat Representantskap

8 - 9 **TRAFIKINSATS PÅ E4:AN**  
Arbetsmiljö och polisarbete

10 - 11 **KUNGSTRÄDGÅRDEN**  
Demonstrationer och poliser

12 - 13 **KUNGSTRÄDGÅRDEN**  
Polisförbundet mot framtidens segrar

13 - 23 **LÄNET RUNT**  
Vad har hänt i Din förening?

24 **PROFILEN**  
Carina Olsson Bäck



**KRÖNIKAN**  
Brita Nääs om  
Representantskapet



**TRAFIKINSATS**  
Polisarbete mitt i trafiken



**KUNGSAN 140830**  
Poliser och demonstranter



**PROFILEN**  
Carina Olsson Bäck



**KUNGSAN 140824**  
Kamp ledde till glädje  
Hela Polisförbundet firade

# Viktigt om försäkringar!

## Glöm inte att avanmäla barnförsäkringen i tid!

Nu är det snart dags att avanmäla barnförsäkringen för ditt barn som fyllt eller fyller 25 år under 2014.

Ditt barn har möjlighet att söka fortsättningsförsäkring i Förenade Liv inom tre månader från att hans/hennes tidigare barnförsäkring har upphört att gälla.

För att ett oavbrutet försäkringsskydd ska gälla, måste ansökan om fortsättningsförsäkring göras innan tidigare försäkring upphört, det vill säga innan den 31 december 2014.

Avanmälan skickar du till Polisförbundet Stockholms län med internposten, mail eller direkt till: Polisförbundet Stockholms län, Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm.

Har du några frågor är du välkommen att kontakta oss:

**Annicka Lyckeberg eller Susanne Ekberg** på telefon 08-650 09 20, intern eller extern mail.

[annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se](mailto:annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se)  
[susanne.ekberg@stockholm.polisforbundet.se](mailto:susanne.ekberg@stockholm.polisforbundet.se)



**Polisförbundets**  
medlemsbroschyr och villkor  
för Polisförbundets grupp-  
försäkringar finns att läsa på  
**[www.polisforbundet.se/  
forsakringar](http://www.polisforbundet.se/forsakringar)**

## Försäkringen som ingår i ditt medlemskap!

Olycksfallsförsäkring dygnet runt för hela familjen  
Gäller för dig och hela familjen både på fritid och arbetstid. Olycksfallsförsäkringen ger bland annat ersättning:

- vid medicinsk invaliditet upp till 1 000 000 kronor
- vid dödsfall på grund av olycksfall 100 000 kronor
- vid dödsfall på grund av sjukdom 60 000 kr
- för kostnader i samband med olycksfallet
- barngruppliv – 0,5 pbb (22 200 kr) faller ut om barnet avlider efter 22 havandeskapsveckan och före barnet fyller 20 år
- omkostnadskapital gäller dygnet runt vid sjukskrivning på grund av olycksfall, längre än 8 dagar (endast för vuxna)
- krisförsäkring – den ger behandling hos psykolog vid nära anhörigs död, svår sjukdom, överfall hot eller rån som polisanmälts, våldtäkt eller andra sexualbrott, våld i familjen
- sjukförsäkring för dig som medlem, gäller från dag 31 till och med dag 90

Du kan bygga på/utöka ditt och familjens försäkringsskydd genom att teckna frivilliga försäkringar. Broschyren, medlemsförsäkring för dig som medlem och fullständiga villkor för Polisförbundets gruppförsäkringar finns att läsa och ladda ner på Polisförbundets hemsida [www.polisforbundet.se/forsakringar](http://www.polisforbundet.se/forsakringar).

För mer information gällande Polisförbundets gruppförsäkringar för dig som medlem i Polisförbundet Stockholm kontakta: Susanne Ekberg eller Annicka Lyckeberg på vår expedition på Bergsgatan 23. Expeditionstelefon: 08-650 09 20.

## Redaktionen ruta

*Tidningen  
POLISENs  
redaktionsgrupp i  
detta nummer:*



*Tommy Hansson och Andreas Strand*

I min förra redaktionsruta, skrev jag att jag aldrig sett en sådan beslutsamhet, enighet och bister ilska bland så många poliser samtidigt. Det närmaste den stämning som kollegorna gav uttryck för i tidningar, i sociala medier, på gator och torg eller i polishusens korridorer, är känslan som fanns i slutet av 1980-talet, när Polisförbundet drev kampanjen **15000NU!**

Skillnaden är att nu är poliserna mer självgående, de väntar inte på facket. Men när facket tar upp kampen är poliserna med på tåget **-det har redan börjat rulla! Nu går det inte att stoppa oss!**

Tre dagar innan vi skulle samlas i Kungsträdgården, visade det sig att andra upptäckt samma sak som jag. Poliserna skulle inte nöja sig, de var eniga och beslutsamma. -Bäst att ge dem en rimlig lön så att de blir nöjda och tacksamma.

Det blev en glädjens dag i Kungsträdgården i stället för en manifestation i ilska och frustration. Många har efter den framgången upptäckt hur viktigt det är att facket och medlemmarna går i takt.

Att vi har bärgat kravet på lägstalönerna innebär inte att den fackliga kampen upphör. Det finns fortfarande grupper av polisassistenter som inte fått vad de upplevt som utlovat. Polisförbundet har krav på ett nationellt inpektörsavtal. Till det kommer den största omdaning av svensk polis sedan 1965. Alla kommer inte att få arbeta med vad de önskat eller varit vana vid eller där de har arbetat, så vi får ladda om men rikta mot nya fackliga mål!

*Tommy Hansson*



# Det sista repskapet



**Representantskapet 2014 i Åre kommer att bli ihågkommet av flera skäl.**

Dels alla prominenta gäster och talare, främst **Morgan Johansson, Thomas Rolén, Bengt Svenson och Sara Lund/Claes Schmidt**. De gav alla deltagare mycket att tänka på inför vår föränderliga framtid.

**Lena Nitz** blev omvald som ordförande i Polisförbundet och stakade ut vägen mot framtiden, där ett enat Polisförbund har en viktig roll.

De demokratiska processerna hade så klart ändå den viktigaste rollen på repskapet och som alltid fanns det både personval och motioner att debattera och besluta om.

Det togs beslut om nya stadgar, där Polisförbundet anpassas till den nya polismyndigheten. I de stadgarna byter Repskapet namn till Kongress. Det togs beslut om ett nytt yrkespolitiskt program och dessutom beviljades motioner som syftar till att göra polisernas vardag bättre.

Flera av de beviljade motionerna var sådana som tidigare vunnit bifall i Stockholm vilket vi så klart finner glädjande. Det handlar bland annat om att ha förstärkningsvapen i polisbilar, att få bättre kompensation för obekväma arbetstider, att få mer fysisk träning, att få ett bättre sekretesskydd för personuppgifter i rättskedjan och på gatan.

**Johanna Spjut** höll det kanske mest uppskattade debattinlägget i plenum om kravet på att poliser inte skall tvingas möta tungt beväpnade brottslingar med underlägsen beväpning och otillräckligt kroppsskydd.

Men Stockholm förlorade även i ett par motioner. Trots **Arne Wärns** lysande plädering om teknikernas besvärliga och kvalificerade arbete fick motionen om teknikertillägg inte bifall. Däremot bifölls en motion om att utreda möjligheterna att öppna Polisförbundet för andra än poliser, något som Stockholm menar borde avslagits. Efter votering bifölls den med röstsiffrorna 67 mot 55.



Läs mer på

**BLALJUS.NU**

En sajt av Polisförbundet i Stockholms Län



# DEBATT

## Vad är det värt 2.0

”Administration kom på första, andra och tredje plats”

För en tid sedan var det stort upprop om höjd grundlön för nyblivna poliser. Stort pådrag och slutlig manifestation i Kungsträdgården. Resultatet blev nästan 25.000 kr. Stort grattis och jag känner stor stolthet över att kollegor visar en sådan solidaritet med våra mest färskas kollegor. Förhoppningen är att i längden det också ger avtryck för de kollegor som jobbat många år i yrket.

### Det var det värt!

Men vad är det som händer nu?

Här genomgår polisen den största omorganisationen sedan 1965. Den största förändringen kommer att ske för de i kåren som jobbat 20-30 år, kanske ännu längre, inom yrket. Man slänger upp en stor mängd människor i luften, säger till dem att vi kommer banta ner chefsgruppen till hälften. Vi sätter er tillfälligt på olika chefsposter medan vi bygger det nya för att ha några som kan slita och se till att verksamheten fungerar samtidigt som ni får bygga det nya. När det väl är klart kommer ni få konkurrera om de fåtal platser som blir i den nya organisationen. **Sorry för dig om vi inte tycker att du duger.**

Gilla nu läget, det har du betalt för.

**By the way – vi kan inte garantera att du i slutändan får behålla din lön.** Ja, ja, under det första året gäller LAS. Men du som inte landar med ett nytt chefsförordnande kommer troligtvis sitta i en radiobil, utredarstol eller någon annan lämplig plats i kärnverksamheten med antingen en löneanpassning eller ett väl hävdad löneläge under lång tid framöver.

**Att polisen behöver förändras** till det bättre är jag den första att skriva under på. I dagsläget är orderingången alldeles för hög i förhållande till fabriken kapacitet kan man säga.

**Målen som regeringen satt upp stämmer inte överens med den verklighet som vi lever i.** Ledningen vid de olika polisdistrikten tvingas prioritera bland prioriteringarna och arbetsledare längre ner i organisationen förväntas plocka fram trollspön, kristallkulor och åtta armar för att knyta ihop säcken som de basar över. Hela tiden under hotet om IU, JO och andra bokstavskombinationer.



För ca 2 år sedan genomförde chefsföreringen i Stockholm en arbetsmiljöenkät för sina medlemmar – kommissarier både med och utan chefsförordnanden. Resultatet av den enkäten blev en tio i topp-lista på vad cheferna ser som sitt största problem. **Administration kom på både första, andra och tredje plats.** För låg lön för det man gör är inte det en chef i första hand klagar över (även om det förekommer) men att missa möjligheten att delta i den operativa verksamheten för att man sitter med administration är frustrerande och slöseri med engagerad, motiverad och driven arbetskraft.

Möjligen är det så att vi är för många chefer i den här myndigheten och att det som sker nu är att chefer byts ut mot administrativ avlastning. Ok, det kan jag köpa men än så länge har vi inte hört ett ljud om arbetsinnehållet för framtidens chefer och inte heller om vilken form av administrativ avlastning som ska tillföras, om den ska det.

**Samtidigt är det ju så att man skynkar på den här förändringsprocessen i en så ofantligt snabb takt att man nästan skymtar två parallella organisationer som ska gå hand i hand åtminstone tre år framåt. Var hittar vi resursen för det?**

Nej, kära politiker, nu spelar ni ett väldigt högt spel med landets polis. En stor mängd mycket kompetenta människor med operativ verksamhet för ögonen säljs ut och **resultatet av den här omorganisationen riskerar att kapsejsa.**

Kvar blir ett antal glada nyanställda som jublar för att de fått 24.500 kronor i lönekuvertet.

*Troligtvis föredetta indirekt ledare inom Polisen...*



# KRÖNIKA; Ett annat repskap

**"Ja, men det här var ju på den tiden du var engagerad!"**

Så sade min mamma när jag visade henne inlägget som jag skrivit för två år sedan om hur jag som nybörjare upplevde Polisförbundets högsta beslutande organ: Representantskapet. Då var jag på Repskap för första gången. Inför årets möte i Åre var det en helt ny upplevelse som väntade.

**Man kan skratta åt mammas uttalande,** men det ligger också lite sorg i det. Jag har nu suttit i föreningsstyrelsen Birka som ledamot och kassör i tre år. På den korta tiden har jag blivit mer och mer bedrövad över hur mycket bekymmer arbetsgivaren ger oss. Droppen var nog när Arbetsgivarverket drog tillbaka Rikspolisstyrelsens beslutsrätt i det förslag som hade lett till en tidigare överenskommelse i RALS:en. Eftersom Förbundsstyrelsen har, på ett föredömligt sätt, som policy att förankra beslut i förhandlingsprocessen ute i Förbundsområdena i ett tidigt skede så fick jag läsa igenom den överenskommelse som sedan drogs tillbaka av Arbetsgivarverket. Jag sade när jag läste den att det var för bra för att vara sant. Och så var det mycket riktigt. När tillräckligt många krokar dinglat framför våra näsor, bara för att hastigt dras undan så tär det på krafterna. På engagemanget. På glädjen i det fackliga arbetet.

**Det är då det är viktigt att det finns förtroendevalda som blir förbannade och kämpar hårdare istället för att bli mer och mer resignerade.** Jag kände att jag inte fått se facket vinna någon gång sedan jag började som polis. Det kanske är en lite hård tolkning av sanningen, men jag tror att jag inte är ensam om att ha den uppfattningen. När Polisförbundet startade kampanjen 25 tusen från start så trodde jag aldrig att det skulle ge effekt. Jag hade så många gånger, i stort som smått, fått se betet dras undan. När mina medlemmar frågade om jag trodde att arbetsgivaren skulle gå med på kravet om en höjd lägstalön så måste jag, lite skamligt, erkänna att jag svarade **"nej, men det är ju fint att Polisförbundet försöker"**.

**Repskapet 2012 i Västerås gjorde mig närmast förfärad över hur långt ifrån varandra vi står mellan de olika Förbundsområdena i vissa frågor.** Då kände jag att det inte kommer att gå att enas i någon lönefråga. Ett splittrat fackförbund är ett svagt fackförbund.

**"Två stora läger med en mittgång emellan. Ibland verkade den vara en djup vallgrav. Ibland kändes det som om många framförde sina åsikter bara för framförandets skull utan att ha något att säga."** Så upplevde Brita stämningen på sitt första repskap för två år sedan i Västerås. Hon njöt dock av det politiska och demokratiska spelet. Sök på "Brita" i [www.blåljus.nu](http://www.blåljus.nu), så finner Du artikeln. POLISEN bad Brita beskriva sina intryck i år igen.



**Men så gick det en förändringens vind** genom polissverige. Det skedde inte över en natt. Men det var tydligt att vi hade bestämt oss. Forum av olika slag som tidigare hade präglats av ett vi och dem-tänk mellan olika län och landsdelar började nu enas. Uttalanden som fortfarande tydde på avundsjuka mellan olika län tysrades och fokus låg på att vi inte skulle se varandra som fiender utan se arbetsgivaren som motpart. Det var vackert och gav mig en klump i halsen ibland. Rolén sade i sitt tal i Åre om nya organisationen att han önskade ett "gränslöst Sverige där alla ska hjälpa alla". Den visionen skulle jag vilja se i det fackliga polissverige.

**Jag har blivit rörd** av allas engagemang och att vi ändå lyckades enas i denna viktiga fråga. Det var fantastiskt! Och det gav effekt! Det kändes inte som en slump att vi fick ett påskrivet avtal dagar före manifestationen i Kungsträdgården. Stämningen i Kungsträdgården var ett firande som vi alla kan vara stolta över.

Resultatet av kampanjen och att jag fick se så många som spontant engagerade sig har väckt en liten gnista av engagemang hos mig som jag trodde hade släckts. Stämningen på Repskapet i Åre var också en mer gemyttlig, enad glädje istället för förra Repskapets interna gnabb.

**En talare i Åre, som jag tyvärr inte minns namnet på sade "Det är viktigt att hålla ihop och inte slås sönder med internt tjafs". Det är nu vi är vinnare.**

**Många glädjande motioner** klubbades igenom i Åre. Motionärer som ville ha tillbaka lönetillägg för aspiranthandledare och -instruktörer fick bifall, likaså de som tyckte att det är dags att se över den låga OB-ersättningen. I stort tyckte jag att det var många motioner som fick bifall och det är roligt att se. Jag tycker att det är ett fint kvitto på att Polisförbundets högsta beslutande organ lyssnar på medlemmarna och vad de vill. De som har skrivit en motion ska, så långt det är möjligt, belönas med att man behandlar den på ett korrekt och realistiskt sätt.

**Detta var det sista Representantskapet någonsin** då man också beslutade om att byta namn till Kongress. Stadgarna ändrades, men i stort var det inga omvälvande förändringar. Man har tagit höjd för att Polisen har omorganiserats. Polisförbundet omorganiseras också så att vi inte halkar efter. Vi ska alltid ligga ett steg före arbetsgivaren så att vi har möjlighet att ge medlemmarna de bästa förutsättningarna.

**Jag åkte ifrån Åre med en större facklig glädje än jag hade när jag åkte dit.** Det är en fröjd att se så många drivna människor som brinner för att förändra allas vår arbetsdag till det bättre. Med tanke på mängden motioner som avhandlats så brister det inte i engagemang hos er medlemmar, och det är bra.

**Förändringen ska alltid börja hos de närmast verksamheten. Förslagen måste komma från er för att vi ska ha något att arbeta för. Om ni lovar att inte sluta engagera er så lovar jag det-samma.**

*Brita Nääs*

*Kassör och ledamot i Polisföreningen Birka*

*Ordinarie tjänst på uttryckningen i Västerort.*

# En historisk trafikinsats på E4:an -

Den 18-19 september höll Söderorts trafikgrupp igång en dygnetruntinsats på E4:an i höjd med Västberga i södergående riktning. Då den hölls på just E4:an och i 24 timmar i sträck kallades trafikinsatsen för "424". Planeringen för den satte igång redan i mars månad och har inkluderat fler distrikt än söderort, bland annat Länstrafiken, Nacka, Norrort, City och den operativa enheten. Sammantaget blev det en av Stockholms större trafikinsatser någonsin med ett stort medialt intresse. Insatschef **Göran Blylod** tillika yttre gruppchef för trafiken i Söderort brinner för säkerhetsfrågor inom trafiken. Han såg insatsen som en testomgång för att se om den polisiära verksamheten klarade av den höga påfrestningen men även för att identifiera vilka problem som skulle kunna uppstå inför liknande arbeten i framtiden. Behovet har funnits och det finns statistik som påvisat att sträckan är mycket olycksdrabbad, särskilt tisdagar och torsdagar.

När jag kom fram till det mobila poliskontoret hade insatsen pågått i ungefär två timmar. 23 patruller var igång och hade redan då rapporterat 63 personer varav 17 körkort omhändertagits. I bussen fanns uppbackning i form av en civil trafikutredare **Susanne Benne** som på många sätt underlättade det administrativa arbetet för de avrapporterande poliserna. Inne på Västberga polisstation fanns också förundersökningsledare avsatta för insatsen och på så sätt belastades inte ordinarie stationsbefälet med exempelvis RAR-anmälningar. Det var en jämn ström av polispatruller som kom till det mobila poliskontoret för att lämna sina böter och blanketter. Bland annat avrapporterade polisaspirant **Jimmy Lindström** med hjälp av sin instruktör, inspektör **Monica Ferm**. **Det rådde inga tvivel om att det fanns ett starkt engagemang och arbetsmotivation hos personalen och det var lätt att dras med i den positiva andan.**



Mätupptagningsområdet hade en hastighetsbegränsning på 70 kilometer i timmen men många höll en betydligt högre hastighet. "Vårt mål är att få ner hastigheten över tid och på så sätt minska både svårare och lättare trafikolyckor. Östergötland har ett rykte om att ha en offensiv trafikenhet och det är ett rykte vi också vill uppnå" berättade Göran.

Biträdande insatschef **Mikael Gelius** var i stort sett upptagen med att bemöta ivriga reportrar från bland annat Sveriges radio och lokaltidningen under hela dagen. Göran såg den mediala uppvakningen som någonting mycket positivt **"det skapar debatt och ger allmänheten en påminnelse om varför vi agerar som vi gör"**.

*Insatschef Göran Blylod och bitr insatschef Micke Gelius*



# *bra polisarbete i farlig arbetsmiljö*

Lasermätningen skedde på bron vid Västberga där poliser med behörighet att lasra avlöste varandra. På påfarten stod flera jaktbilar i kö som väntade på att få en fortkörare uppropad i radion. Jag fick förmånen att åka med polisinspektör **Peter Wickrell** och polisaspirant **Niklas Jansson** innan lunchuppehållet. Vi fick ganska snart höra över radion att en utlandsregistrerad bil kört för fort och vi gav oss iväg för att kontrollera fordonet. Slagningarna gick relativt snabbt och Peter kommenterade det snabba handläggandet med att det nu går att "skörda frukten av EU-samarbetet". Då registreringsskyltarna såg ut att vara ditskruvade med egenhändig skruv ville patrullen läsa av bilens chassinummer. Föraren öppnade huven och visade var numret fanns, det var lätt att få uppfattningen av att polis kontrollerat bilen tidigare. Då föraren inte pratade svenska och en mycket knapphändig engelska var ett innovativt teckenspråk från Peter och Niklas ett bra komplement.

**På eftermiddagen stod jag med på den plats där mätningarna för fortkörningar gjordes. Det är inte svårt att inse vilken utsatt arbetsmiljö vi poliser har då vi står på motorvägar runt om i landet där bilar snabbt och nära susar förbi.**

Ca 22.30 på torsdag kväll ansåg insatschef Göran Blylod att risken för genomkörning var överhängande och tog därför beslut om att ta ut spikmattan. Till hjälp fanns två TMA-fordon som varnade trafikanterna att det fanns spikmatta utfall någon skulle få för sig att inte vilja stanna. Mattan var beredd att användas vid ett tillfälle under natten men föraren körde istället in i mittrefugen. 424-instatsen resulterade i ett mycket gott trafikarbete.

En summering av resultatet går att läsa här:

369 rapporterade  
4 olovliga körningar

1 drograttfylleri, grov olovlig körning och hastighetsöverträdelse  
1 rattfylleri och hastighetsöverträdelse  
1 grov rattfylleri, grov vårdslöshet i trafik, grov vållande till kroppsskada mm  
83 omhändertagna körkort

**Det långsiktiga resultatet, att få ner hastigheten på den nämnda sträckan, kräver troligen ett mer kontinuerligt arbete även om många under detta dygn fått sig en ordentlig tankeställare.**

Vill passa på att tacka alla inblandade för det professionella och öppensinnade bemötande som jag möttes av under mitt besök.

*Therése Johansson*





# Kravaller i Kungsträdgård



*I Malmö någon vecka innan kommenderingen i Kungsträdgård anklagades polisrytteriet för att ha ridit ned demonstranter. Några demonstranter tycktes vilja upprepa bravaden i Stockholm men blev räddade av civila poliser till fots.*





# Kungsträdgården 30/8 inför valet



*Tillräckligt många poliser bidrog till demokratin. Huvudskyddsbudet fick en del att tänka på...*



Polisens insats kring de delvis våldsamma demonstrationerna i Kungsträdgården den 30/8 hyllades i media, då inga motdemonstranter kom till skada. Flera av poliserna hade varit med både i Malmö, Stockholm och andra platser.

Däremot var polisernas arbetsmiljö inte tillfyllest. Det förekom tunga föremål som kastades mot poliserna. Det förekom kraftiga explosioner och rökutveckling. Flera poliser skadades.

Partiet som det demonstrerades emot, fick drygt 4000 röster i hela Sverige, eller 0,7 promille. Det är ca 100 röster fler än vad "Djurens parti" lyckades skrapa ihop.

Vi tillåter oss fundera över hur litet det blivit i valet om de inte bjudits på massiv mediebevakning av sina motståndare.

*Länspolismästaren deltog även vid denna kommendering. En nyttig erfarenhet.*



# Polisförbundet firar



Det blev en glädjens dag i Kungsträdgården för alla Polisförbundare och anhängare som samlats. Det vi trodde skulle bli en demonstration och Polisförbundet som tillsammans vann matchen. Nu går den fackliga kampen vidare, en fråga till är löst, men många andra





# de i Kungsträdgården



tration mot usla löner blev ett firande av en stor facklig seger och en manifestation av enighet. Som Lena Nitz sade, det var medlem-  
återstår. Vi har visat kommande RPC och myndighetsledning hur starka Sveriges poliser är när vi går enade mot ett gemensamt mål.





# LÄNET RUNT

## PF Birger Jarl

Hösten började riktigt bra då beskedet om att vi var i mål med vår målsättning att nå 25 000 kr som lägsta lön under RALS perioden **2013-2016 kom alldeles innan vår stora manifestation i Kungsträdgården den 24:e augusti.**

Det var imponerande att så många som ca 4 000 poliser kom till Kungsträdgården trots att avtalet var i hamn, vi hade nog varit några tusen till annars.

**Här ser vi vikten av att vara att yrkesförbund, denna manifestation hade inte varit möjlig om Polisförbundet hade varit öppet för andra än poliser.**

Nu när detta skrivs så är vi tillbaka i vardagen efter att ha haft några intensiva veckor med Förbundsområdesråd och Representantskapsutbildning på Körunda samt att vi har varit på Representantskapet i Åre.

Jag tycker att upplägget med utbildning där vi fackliga i Stockholm tillsammans går igenom de motionerna som ska behandlas på Representantskapet är mycket bra och stort tack till er som hade hand om planeringen av denna utbildning.

**Att åka iväg på Representantskap till Åre kan låta som lite lyx men vi var nog ganska många som aldrig satte vår fot utanför hotellet under dessa tre dagar utan det var arbete som gällde hela tiden.**

Arbetet under Representantskapet vad gäller motionsbehandlingarna är uppdelat i tre s.k. Tematorg enligt följande:

- 1: Lön och anställningsvillkor.
- 2: Förbundsinternt: Stadgar, ekonomi, medlemsavgift mm.
- 3: Arbetsmiljö, trygghet och yrkesfrågor.

Vi i Stockholm fördelade oss jämnt på de tre tematorgen och på varje tematorg så behandlas de inkomna motionerna för respektive område och det argumenteras och voterar och tematorget kommer då fram till en rekommendation till församlingen men det finns fortfarande en möjlighet att kunna ändra på utslaget genom att i plenum prata i motionen och då lyckas vinna gehör för sin åsikt.

**Jag tycker att Johanna Spjuth från Norrort gjorde ett mycket bra framträdande från talarstolen och lyckades vinna gehör för frågan angående att vi ska kunna ha MP 5 vapen fastlåsta i våra tjänstefordon.**

Jag måste också passa på att berömma vår föreningsordförande Jan Bengtsson som via socialt prat under kvällen lyckades få veta att det inte skulle vara så kostsamt och arbetskrävande att genomföra en undersökning angående polisens medellivslängd. Janne gick dagen därpå upp i talarstolen och lyckades vinna gehör för att få ett icke ombud att komma upp och tala och den därpå följande omröstningen vanns enkelt.

**Den nackdel** jag kan uppleva med tematorgen är att du som ombud endast kan vara närvarande på ett av de tre tematorgen och du missar många intressanta frågor och debatter och det blir till sist ett kunskapstapp inom de ämnen som behandlas på de tematorg du inte deltar i.

**Fördelen** med tematorgen är att hela representantskapet klaras av på tre dygn och att alla som inte är bekväma med att gå upp och tala från talarstolen kan göra sin stämma hörd.

**Glädjande** var att 7 motioner som ursprungligen kom från Pf Birger Jarl vann bifall på Representantskapet.

### INMAPPNING

Ingen polis har väl kunnat undgå det ordet under sommaren och hösten men ingen har väl heller lyckats få reda på vad det innebär.

Vi pratar preliminär inmappning som plötsligt är en skarp inmappning men enligt det MBL protokollet som Thomas Rolén undertecknat den 14/8-2014 så är det en preliminär inmappning.

Här i City pmd har allt varit dolt för våra fackliga ögon och även för de flesta enhetschefer.

Det enda som varit klart är att City kommer att vara ett Polisområde och att vi kommer att ha två s.k. lokalpolisområden samt några utredningssektioner och en underrättelsesektion.

Här har dock personal inmappats på Katarina näpo som de facto upphört att existera. I skrivande stund så är personalen inmappad på 6 st närpolisområden men om du idag arbetar på Östermalms näpo så kan du mycket väl vara inmappad på Vasastans näpo 2015-01-01.

De befintliga pp-lagen var utkastade lite hur som helst men här tror jag att enhetscheferna hann dra i bromsen och rädda det som kunde räddas.

När det gäller bemanningen av TF chefer så kan vi se att arbetsgivaren kör med alla möjliga trick för att ej behöva följa Genomförandekommitténs direktiv om hur TF chefer ska utses.

Det mest använda tricket är strutsen, ned med huvudet i sanden så kan vi inte läsa eller höra fackets synpunkter.

Jag trodde inte att någon kunde vägra att följa Roléns anvisningar men i TF chefsförfarandet har AG gått egna vägar men det återstår att se om det inte är en minerad återvändsgränd.

Det vi kan se här är att det lönar sig att vara lojal mot högre chef och inte komma med någon kritik hur mycket befogad kritiken än kan vara, fungerar ungefär som I-LÖN.

Huvudprincipen säger att nuvarande chef för enhet, sektion eller grupp tillförordnas som chef för motsvarande enhet, sektion eller grupp i den nya organisationen.

**Redan här har AG gjort flera fel.**

**Har flera chefer placerats i samma enhet, sektion eller grupp ska följande urvalskriterier gälla:**

**A, innehåft funktionen längst**

**– Här har AG gjort flera fel**

**B, biträdande chef till aktuell funktion**

**– Här har AG gjort fel**

**C, innehåft chefsbefattning längst**

**– Här har AG gjort flera fel**

Vi har nu gått ut med en förfrågan till våra turombud där vi vill veta om alla har fått reda på sin inmappning.

Det var också intressant att få lyssna på professor Bo Wennström när han gästade Förbundsområdesrådet i Stockholm och pratade om sin bok, **"Svensk polis-pusselbiten som inte passar in"**.

Han redogjorde där för omorganisationen i Holland som inte fungerade och där facket fick gå in och "ta över" för att rädda det hela.

Bo hade mycket intressant att berätta och han verkade vara mycket insatt i de polisiära frågorna.

Jag kan rekommendera er att läsa hans bok.

I mitten på augusti hade Stockholmsmyndigheten lyckats bemanna in 33% av personalen på lokalpolisområden men det ska enligt Roléns direktiv vara 50 % så mycket återstår att göra.

Vi väntar nu med spänning på att få veta vem som ska bli Polisområdeschef i City och det ska väl vara klart när ni läser detta.

Helt klart är att det kommer att bli en väldig cirkulation på de höga cheferna och problemet är väl att alla redan har en chefsbefattning som de ska verka i hela 2014 ut och jag antar att de samtidigt ska börja med att jobba i sin nya tjänst också vilket kan leda till odräglig arbetsmiljö för dessa chefer men vi finns här för att hjälpa dem med råd och dåd i sitt nya värv och vi tar gärna ansvar för det nya bara vi får en inbjudan.

Tack till alla medlemmar som var på plats i Kungsträdgården !

*Mvh Styrelsen Birger Jarl/  
Patrik Stridsman*







Anders Westlund

### Chefsföreningen i Stockholm – frågor till arbetsgivaren i samband med kommande omorganisation 2015.

#### 1. Riskbedömningen avseende tre polisområden i Stockholm;

Av den riskbedömning som genomförs kan man konstatera att de högsta riskerna avser befintliga chefer i den nya strukturen. På vilket sätt kommer arbetsgivaren hantera och lösa de risker som konstaterats?

#### 2. Inmappning på kansli

I samband med inmappning har våra medlemmar mappats in mot de 8 olika distrikten och avdelningarnas kanslier. Vad innebär det i praktiken för den enskilde?

#### 3. Trång sektor avseende nya chefs-tjänster

Vi kan konstatera att chefer som befinner sig på strategisk nivå inför den kommande omorganisationen kommer att omhändertagras. Vi kan också konstatera att direkta chefer inmappas gentemot sina grupper, men vad händer med de indirekta cheferna i myndigheten?

Kommer de att erbjudas handlingsplaner för omställning, utveckling eller avveckling av sitt arbetsuppdrag. Chefsföreningen önskar ta del av handlingsplan för de indirekta arbetsledarna.

#### 4. Hantering av dagens chefer samt de d chefer som för närvarande ej har förordnanden.

Chefsföreningens 300 medlemmar består till största delen av chefer med förordnanden i dagens organisation. Vi har också ca 80 medlemmar som ej innehar förordnan-

den. På vilket sätt kommer arbetsgivaren hantera både de medlemmar med förordnanden såväl som utan förordnanden i den nya myndigheten?

#### 5. Titulaturen

De indirekta arbetsledarna – både med och utan förordnanden har idag titulaturen Kommissarie. Hur avser den nya myndigheten hantera de olika polisiära titlarna? Och i förhållande till chefsuppdrag?

#### 6. Lönen

Då ett flertal indirekta och strategiska chefer kommer stå utan arbetsledaruppdrag i den nya myndigheten önskar chefsföreningen få ett klargörande kring lönefrågan och kommande löneutveckling för dessa chefer.

#### 7. Förlänga chefsförordnanden

Den nya myndigheten kommer att sjösättas 1 januari 2015. Enligt vår mening är det inte sannolikt att den nya detaljorganisationen inom regionen med lokalpolisområden och övriga sektioner, t ex de tre nya kriminaljourerna, är klar för igångsättning i början av 2015. Detta innebär i sin tur att det är en uppenbar risk att de ”nya” indirekta och direkta cheferna inte är tillsatta.

Vår uppfattning är därför att man bör förlänga förordnandetiderna för de i dag befintliga cheferna till dess att den nya organisationen i regionen är klar och redo att tas i bruk. Vi undrar därför om arbetsgivaren ser samma risk och delar vår uppfattning i frågan samt om det finns några tankar om hur frågan skall hanteras från arbetsgivarens håll. **Det skulle utan tvekan undanröja en hel del oro hos våra medlemmar om ett sådant besked kunde ges relativt snabbt. Det finns också klara fördelar för arbetsgivaren med att ta tillvara den kompetens som finns hos dagens chefer och få en kontinuitet i verksamheten inom regionen till dess att den nya detaljorganisationen är klar och igångsatt.**

#### 8. Omställningstiden i nya myndigheterna

Slutligen önskar chefsföreningen ta del av prognostiserad omställningstid för omorganisationen efter 1 januari 2015. Särskilt med inriktning på hur länge de med tillfälliga förordnanden i nya myndigheten kommer tas i anspråk för att bygga upp den nya organisationen.

Anders Westlund  
Ordförande/Chefsföreningen

### Känslan av att ha blivit lurad...

Kan man skriva så i en rubrik? Jag vet inte. Men det är så det känns just nu.

Omorganisationen har succesivt tagit steg framåt och äntligen har vi kommit fram till ett av de viktigaste besluten. Vilka blir chefer i de nya polisområdena?

Det är ju den nya chefen som skall dämpa oron, bygga upp det nya, leda oss in i 2015 och tillsammans med all personal förverkliga vad den nya myndigheten förväntar sig av oss. Det är den nya chefen som skall styra in oss på rätt kurs. På kurs mot en sammanhållen svensk polis. Visst var det så man uttryckte sig...

Därför var spänningen stor när man nyligen presenterade alla chefer.

Jag bläddrade genast ner till Region Stockholm och hittade snabbt mitt eget område Gotland. Nu skall vi se! Spännande som tusan!

Men varför... det står ju... inget namn...

Nä, precis. Gotland fick ingen chef. Vad betyder det? Varför blev det så? Egentligen fanns ingen förklaring. I alla fall inte där. Hur skall det här beskedet tas emot av personalen? Knappast en känsla av att känna sig välkommen in i den nya regionen. Snarare en känsla av att ha blivit lurad. Precis som rubriken antyder.

Inte nog med det. Man skall dessutom utreda om Gotland överhuvudtaget skall vara ett polisområde. Varför har man inte sagt det tidigare? Kan till och med sträcka mig till att det är osmakligt att presentera detta i samma dokument som man presenterar de nya cheferna. Vad vill man med Gotland?

Under hela omorganisationens arbete har man gång på gång matat oss med beskedet att vi kan sitta lugnt i båten. ”Det här berör inte er”. Vi har därför inte behövt positionera oss och heller inte behövt föra fram argument i sakfrågan. Eller rättare sagt, det har varit en ickefråga. Vi skulle ju förbli ett polisområde. Det har stått klart sedan länge. Något annat budskap har aldrig varit aktuellt.

Alla som känner mig vet att jag försöker vara ett filter mellan arbetstagarna och arbetsgivaren. Det har alltid varit min fackliga ledstjärna, att aldrig sätta käppar i hjulen bara för att jag kan. Däremot tar jag de strider där vi kan påverka och där det känns angeläget. Tror att det är en viktig förtroendefråga, såväl på lång som på kort sikt. Jag är gärna budbärare av arbetsgivarens budskap om det är vettigt och vi har någorlunda samsyn. För verksamhetens skull. Därför känns det extra tråkigt att blivit förd bakom ljuset. Hur var det med att skapa förtroende? Ömsesidigt förtroende.

**Det här budskapet får dock någon annan filtrera och förklara. Tyvärr.**

Mattias Wallin, ordförande

# LÄNET RUNT

## Länspolisföreningen

Det är inte så tätt mellan tidningarna just nu. Det kom jag att tänka på då jag i förra numret skrev om att länspolisföreningen kallat in sitt föreningsråd i början på maj och nu i detta nummer börjar med att vi kallat in vårt föreningsråd i mitten på september. Det har dock varit mycket på gång, lönerörelsen med manifestationen och alla olika turer i omorganisationen.

**Angående omorganisationen så ställde en kollega en tänkvärd fråga: Bara för att man gör en myndighet så behöver man väl inte ändra allting annat? Eller..?**

För föreningsrådet som åter började i en sammanträdeslokal på huset och sedan fortsatte på Birka var huvudnumret det stundande representantskapet i Åre. Valberedningens förslag, styrelsens förslag och motioner gick igenom och de synpunkter som framkommit vid FO-mötet i Körunda redovisades. En hel del motioner berör ju speciellt specialistfunktionerna i LPF och det är ju intressant om vi ska kunna få något genombrott för detta i lönesammanhang och i fråga om arbetstid.

Det var ett tungt material att gå igenom och i huvudsak ställde sig rådet bakom synpunkterna från FO-mötet. Frågorna om förbundsavgifterna orsakade de mesta diskussionerna. Motionerna om reducerade avgifter för aspiranter och sjukskrivna samt förbundets förslag om höjd avgift med 10 kr. Rådets uppfattning var att förbundet borde klara sig utan höjning då man redovisade överskott.

Vidare på dagordningen så gick vi åter igenom MBL. Sektionerna redovisade sin verksamhet och problematik med bland annat inmappningen. Hur preliminär är den egentligen? Dag 2 genomfördes ett grupparbete på facklig organisation inför 2015. Lite spekulation blir det onekligen.

Så gott som alla var glada och nöjda med utfärden. Med bakgrund av vad jag skrev förra gången om Ålands sevärdheter så var det dock en rådsdeltagare som sa: Vi kan väl någon gång göra något annat än de här resorna!

Hur gick det sedan på representantskapet i Åre? LPF representerades av undertecknad och Christina L'amato. Detta var utan tvivel något av de värsta representantskap som jag deltagit i. Detta dock utan några yttre faktorer utan helt beroende på att jag själv troligen blivit smittad med en förskoleförkylning av ett barnbarn som naturligtvis bröt ut samma dag som vi flög upp till Åre där det dessutom så småningom började snöa blötsnö. HU.

På representantskapet är den första dagen viktig för högtidliga tal, formaliteter och lite nöje med allvarlig underton. Så även denna gång. Valen kom efter rösträkning att utfalla enligt valberedningens förslag. Efter detta vidtog arbetet i tematorg som diskuterar och avger ett yttrande. Christina deltog i block A och B som behandlade lön och arbetstid och jag deltog i block C som behandlade förbundsinternt: stadgar m.m.

Det kan konstateras att vårt föreningsråds diskussioner om invändningar mot förbundsavgiften inte ens har förekommit på andra håll. Frågan var verkligen tvärdöd. Förslaget till nya stadgar tillstyrktes av tematorget efter vissa redaktionella ändringar. Förbundsstyrelsen backade delvis i fråga om aspiranters avgift. Hur det sedan gick i plenum finns redovisat i andra sammanhang. Jag ska bara uppehålla mig vid mot motionen om lönetillägg till tekniker. Den ansågs besvarad av tematorget så jag anmälde mig som talare i plenum. Efter detta när det kom till acklamation så yttrade ordförande Susanne Persson: Jag finner att motionen har bifallits av representantskapet. Hade hon sedan varit lika snabb att klubba som vår egen Jan Ferb hade vi varit hemma. Nu hann någon rackare ropa votering och då blev motionen besvarad.

Man kan konstatera att motionsbehandlingen i plenum blir något stressad. Bussen till flygplatsen går typ kl.14.30 och då måste vi vara färdiga annars missar vi flyget. Man undrar: Vågar man yttra sig? I fortsättningen kommer representantskapet åter att kallas Kongress vilket i alla fall känns bra.

Vad som inte känns bra är att det aldrig händer något i vår gamla fråga om tillgänglighetstillägget till supporterpolisen. Samtliga inom ledningen på O säger sig vara positiva till tanken och likväl är det status quo. Sektionen för arbetsgivarstöd på P kommer att få ytterligare en påminnelse.

På den nya bedrägeriroteln har man börjat med att kräva helgpas av personalen. Till vilken nytta kan man undra? Hur många bedragare blir gripna på fredag och lördagskvällar? Åklagarna är inte i tjänst på helgerna och sedan blir det håll i veckorna när brådska utredningar skall göras klara.

LPF:s styrelse har beslutat om att ställa in det traditionella höstmötet och istället försöka att aktivt besöka sektioner och ombud under november månad.

Hur ser framtiden ut? Kommer det att finnas något förbundsområde LPF i den nya organisationen? Vi får hoppas det. Historien har visat att de små specialistgrupperna behöver stöd för att uppmärksammas och om inte vi hade lyft fram frågor om dessa så hade med säkerhet ingen annan gjort det heller.

Till slut något positivt. Inbjudan går nu ut till föreningens 60-åringar om att delta på Gondolens julbord den 11/12. Låt oss hoppas att den traditionen kommer att kunna fortsätta.

För Länspolisföreningen

Arne Wörn



Kristofer Neijd och Zeynep Soysüren

Vad har hänt sedan sist! Jo, det har varit en härlig manifestation i Kungsträdgården den 24 augusti. Polisföreningen representerades av Zeynep Soysüren och Kristofer Neijd som också företrädare våra treskiftes-tjänstgörande poliser. Vi känner en glädje över att vi fått igenom ett bra avtal om lägsta-löner för svensk polis! Detta är en bekräftelse för vad vårt yrke är värt. Vi ser positivt på löneutvecklingen för alla poliser över tid.

DET VAR VÅRT PROCESSEN.

Medborgarperspektiv

Tittar vi utifrån samhället och medborgarnas perspektiv så är vi övertygade om att det tycker att vi har fått ett bra löneavtal utifrån vårt uppdrag som samhällets yttersta beskyddare. Medborgarna har via media fått vetskap om den kritik som anställda inom polismyndigheten givit uttryck för via olika massmediala forum om polisen och vår verksamhet och värdet i kronan. Bra med ett suveränt avslut.

Polisen måste ha ett gott värde hos våra samhällsmedborgare. De måste känna sig trygga med det specifika uppdrag som en polis har. Värdet av yrket blir då en väsentlig effekt.

Vi närmar oss allt snabbare den nya organisationen med allt vad det innebär. Arbetsgivaren LOKALT har varit tillmötesgående när det gäller att samverka vid inmappningen av medarbetare likväl att tillsätta tillförordnade chefer. Föreningen



# LÄNET RUNT



## Södertälje polisförening

känner en oro för över hur otydligt ledarskapet och arbetsgivaransvaret kommer att vara gentemot den enskilde medarbeten. Vi utgår ifrån att genomförandekommittén ser över alla tänkbara scenarion vad det gäller delegation, tjänsteuppdrag. Vi utgår ifrån att det vid årsskiftet är tydligt med chefskapet och delegation när det gäller chefer på olika verksamhetsnivåer ex vem är stationsbefäl och svaromålsbefäl/biträdande befäl samt Yttrebefäl-svaromålsbefäl. Ingripande verksamheten är en viktig enhet inom myndigheten och det är den verksamheten som allmänheten överlag träffar initialt i ett ärende. Tänker främst på medborgarlöftet! Hoppas det är inkluderat ett tydligt ledarskap för våra medborgare.

Föreningen får en hel del frågor om chefskapet i den nya organisationen.

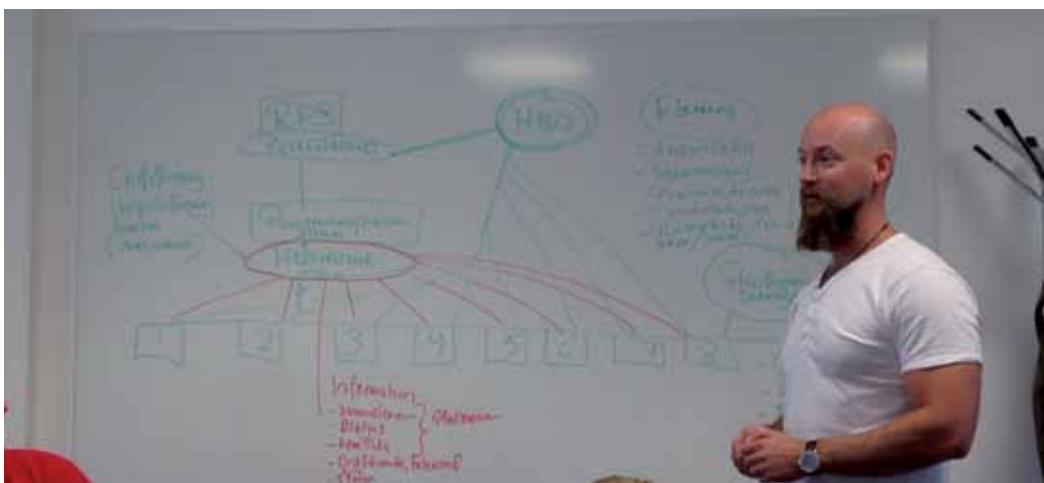
Stockholm kommer att delas in i Nord, City och Syd område samt Gotland. I dag har arbetsgivaren annonserat om Stockholms läns nya polisområdeschefer. Föreningen passar på att gratulera Er alla till ett utmanade och spännande uppdrag. Polisföreningarna på SYD sidan har redan startat upp en samverkansgrupp och vi har också beslutat om att aktualisera en interimsstyrelse. Denna styrelse har till uppgift att samverka och besluta om hur och på vilket sätt samarbetet ska bedrivas mellan distrikten. Vi ser fram emot ett gott samarbete med våra nya arbetsgivarförträdare.

Den allra viktigaste frågan är VÅRA MEDLEMMAR! utifrån ett större SYD-perspektiv och inte bevaka egna distriktsmedlemmar, för det är något som vi frångår inför den nya organisationen.

Vår interna och största fråga blir att omhänderta frågor som berör våra gemensamma medlemmar i en ny gemensam SYD organisation.

### I Södertälje påverkar vi arbetsmiljön!

Internt arbetar vi på med olika uppdrag. I början på oktober månad ska Polisföreningen och huvudskyddsombuden Södertälje/Södertörn tillsammans med arbetsgivaren och företagshälsovården Previa påbörja den psykosociala undersökningen som Arbetsmiljöverket ålagt arbetsgivaren att genomföra. Ärendet ska vara klart i december.



Thomas Martinsson informerar medlemmarna

Inför den nya omorganisationen ser vi ett antal farhågor som vi hoppas att genomförandekommittén arbetar med. Det gäller bla inmappningen av stationsbefäl mlf.

Det är viktigt att det blir tydligt med vilka som ska vara biträdande chefer för de måste finnas i verksamheten. Vi är strikt styrda av lagar, regler förordningar interna delegationer osv och det ska vara tydligt för personalen vem som är chef respektive biträdande chef.

Irina Ericson, ordförande  
Polisföreningen Södertälje



### Skyddsorganisationen berättar!

Just hemkommen från Åre där det fackliga representantskapet var förlagt. Det var en spännande tillställning med många intressanta diskussioner. Arbetsmiljö hade ett eget kapitel och innehöll frågeställningar som **MP5 i bilarna, arbetstider och mer tid för träning.**

Efter tre Åre-dagar har den fackliga organisationen landat i ett förhållningssätt och det ska bli spännande att följa det fackliga året 2015.

Vi står snart inför Svensk historias största organisationsförändring. Ny arbetsplats, nya chefer, nya rutiner. Det finns hos vissa en oro för framtiden och det gäller arbetstagare på alla nivåer. Från skyddsorganisationens och fackets sida är det viktigt att fånga upp den oro som kan finnas.

I skrivande stund planerar vi del 2 i vår lokala arbetsmiljöutbildning. Det är en utbildning med målet att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet vid Södertälje polismästardistrikt. Det ska ske i samverkan chefer och skyddsombud för att ge bästa förutsättningar för ett gott arbetsmiljöarbete framöver. Denna utbildningsomgång fokuserar vi på LISA-systemet och riskbedömningar. Upps slutningen verkar god och det är kul att arbetsgivaren tar dessa frågor på så stort allvar.

Thomas Mattisson  
Huvudskyddsombud Södertälje

# LÄNET RUNT

## Gränspolisföreningen

### Omorganisationen mm

Thomas Rolén är satt att omorganisera svensk polis. För att kunna göra detta så har det varit en massa genomlysningar för att finna ut vad som behöver ändras på. Polisen skall bli mera effektiv!

Uppfattar dock att många har försökt att se till sitt egna ”fögderi och EGO. Inte står verksamhetens bästa med ”eldskrift” för alla chefer.

Beror detta på flummiga direktiv, skrivna av okunniga personer, personer som inte kan verksamheten utan på sin höjd är ”tyckare”, eller tror sig vara det nya oraklet från Delfi?

Klara och tydliga regler vad gäller in - mappningar saknar jag, det kommer ändringar och tillägg då och då.

Tillsättande av tjänster är något som jag också finner märkligt, jag menar inom de högre sfärerna.

Varför skall polismyndigheten tillsätta högre chefer som aldrig varit poliser? Utan det kan vara en mycket lärd akademiker som har tjänstgjort inom en helt annan bransch. Denna person skall leda polisen.

Kan inte polisen efterapa försvarsmakten? Ledarna där har vuxit fram, med start till dags datum ur värnpliktsleden. Vem skulle komma på tanken att ta en chef från ex. försäkringskassan och göra den till ÖB.

Att hämta specialister från annan verksamhet som rådgivare rörande ekonomi mm, tror jag är helt rätt, men poliser skall ledas av dugliga chefer med rötterna i polisorganisationen.

Hur kommer den nya polisutbildningen bli? Vad skall polisaspiranten lära sig på utbildningsanstalterna? Ingen kunskap är tung att bära, dock kanske tung att inhämta. Kommer utbildningen vara ett verkligt stöd för den nye polisen, eller skall han/hon sättas under utbildning när man kommer till distriktet. Kan man då garantera att alla nya poliser har samma kunskap?



**Förnyelse är bra och behövligt bara man vet vad man vill som skall ändras.**

Direktiven skall vara kristallklara. Och skulle de inte vara det, så måste man veta vad högre chef vill. Då kan man handla i högre chefs anda, men då krävs det att man har fått klart för sig dennes mål. Högre chef måste också kontrollera att underställda chefer följer direktiven. Detta gäller alltid! Förtroende är bra men kontroll är bättre.

**Några bra saker sedan sist:**

- Bättre lön till nya poliser
- Något bättre arbetstider på gränsen
- Det ser ut som om man får rekrytera nya poliser till gränsen

Lev väl;  
Anders



Hösten har nu gjort sitt inträde med sjunkande temperaturer och gulnade lövverk. Vi hoppas fackligt att alla våra medlemmar haft en avkopplande sommar med vila och avkoppling inför en extrem händelserik hösttermin.

Mycket står för dörren med allt från omorganisation såväl verksamhetsmässigt som av den framtida fackliga verksamheten. Många av våra medlemmar är spända inför omorganisationen och i dagarna har ett brev gått ut från arbetsgivaren angående intresse att fortsätta in i den nya polisorganisationen.

### LÖNER

Lönemanifestationen i Kungsträdgården gick av stapeln den 24/8 med mycket stor uppslutning ca 4000 poliser med familjer var på platsen trots ihållande regn.

**Lönerörelsen föll väl ut med ökade ingångslöner för våra medlemmar med lägst lön. Lönerörelsen fortsätter med ytterligare ett revisionstillfälle under senhösten då ytterligare ett belopp kommer att betalas ut till samtliga. Nästa steg blir att driva inriktningen med höjda löner för äldre obefordrade inspektörer i förhållande till de höjda ingångslönerna. En annan viktig del är att säkra upp inspektörsavtalet för våra medlemmar. Det ser ljus ut då Skåne redan fått till en lösning i frågan.**

**SÖPO kommer att dela ut t-shirts som blivit över från manifestationen till de medlemmar som så önskar en tröja som minne eller att bära som symbol att kampen går vidare. Tröjorna kommer att finnas tillgängliga på vår fackliga expedition i Flemingsberg.**

### FACKLIG FRAMTIDA ORGANISATION

Mot bakgrund av arbetsgivarens organisationsförändring kommer vi även att omorganiseras fackligt till en facklig sydstyrelse. Det innebär att SYD kommer att bli ett eget förbundsområde med en styrelse bildad till att börja med på interim basis bestående av representanter från Södertörn, Söderort, Södertälje samt Nacka.

En sådan styrelse är utsedd där Ulf Ask är utsedd till Ordförande, Kennet Falk (Söderort) till 1:e vice Ordförande samt Irina Ericsson (Södertälje) till 2:e Vice Ordförande samt Robert Brindeby till Huvudskyddsombud Syd. I övrigt består styrelsen av sju ledamöter fördelade med representation från de fyra föreningarna som kommer att slås samman. Bland dessa ledamöter kommer vice huvudskyddsombud, kassör samt sekreterare att utses.



# LÄNET RUNT

## PF Södertörnspoliserna



SÖPO:s styrelse

Förbundsområde Stockholm har bildat en interimistisk Regionstyrelse och under förbundsområde Syd kommer sannolikt fackliga sektioner att bildas på de lokala planet. En stadgrupp är bildad med representation från respektive förening i syfte att se över stadgar och regelverk inför avveckling samt ombildning av föreningarna.

### KRIMÖVERSYNEN I SÖDERTÖRN

Organisationsförändringen av kriminalenheten har pågått under snart ett år i projektform. När projektet skulle sjösättas ville arbetsgivaren flytta befattningshavare d v s innan omorganisationen 2015. Detta uppmärksammades av polisförbundet centralt samt genomförandekommittén vilka reagerade på detta förfarande kopplat till gällande arbetsrätt. Arbetsgivaren startar nu upp projektet med tillikauppgifter på frivillig basis och avvaktar flyttningen av individer till det att nationell polis sjösätts.

### ARBETSMILJÖ

Antalet individärenden för den fackliga organisationen har ökat i samband med omorganisationen och vi ser en koppling mellan den oro en omorganisation medför och den upplevda oron hos den enskilde. En riskbedömning genomfördes avseende omorganisationen av Stockholm efter en anmälan till arbetsmiljöverket av Länets Huvudskyddsombud.

Ett tydligt inspektionsmeddelande från arbetsmiljöverket föranstaltade om att en riskbedömning skulle ske. Den är nu genomförd och ses som en uppstart till en följd av riskbedömningar kopplat till en fortsättning inom respektive polisområde.

Beslutet om tre områden i Stockholms Län är nu taget liksom konstituerande av respektive polisområdeschef. SÖPO gratulerar Södertörns polismästare Christian Agdur till det nya uppdraget som chef för polisområde city i region Stockholm. Vi tackar för gott samarbete och önskar honom lycka till i det ny uppdraget. Vi hälsar även vår nya polisområdeschef Carolina Björnsdotter Paasikivi välkommen till Syd.

Inmappningen i distriktet är genomförd genom att information till lämnats till facken och skyddsorganisationen med möjlighet för oss att in komma med synpunkter. Det centrala med denna in mappning torde dock vara att alla är placerade

någonstans inför sjösättningen av nationell polis. Eventuella fellistor kommer att upprättas och hanteras. Även tf chefer är utsedda vilket innebär chefer som kommer att inneha sina funktioner till det att de lyses ut inom ramen för omorganisationen.

När det gäller arbetsskador och tillbud har den senaste trenden varit stenkastning mot polis samt våld från frihetsberövade mot ingripande poliser samt även några fall av blod och spott smitta. När det gäller TKH-utbildningen har en part gemensam grupp sett över den i syfte att förebygga och förminska de arbetsskador som uppkommit i samband med utbildningen tidigare.

### REPRESENTANTSKAPET

Vi har fackligt nyligen genomfört ett representantskap i Åre. Repskapet gick av stapeln tisdag-torsdag vecka 39 i ett vackert och höstligt Åre. Representantskapet kan liknas vid en facklig riksdag där samtliga förbunds områden i Sverige är representerade. Representantskapet avhålls vartannat år på olika platser och denna gång var mötet förlagt till det natursköna Åre och konferensanläggningen på Holiday Club . Detta är ett forum för hantering av till polisförbundet inkomna motioner samt valfrågor ur ett riskperspektiv

På plats för SÖPO:s del var Ulf Ask ordförande, Robert Brindeby Vice ordförande samt Huvudskyddsombud och Elisabeth Clemetti ledamot.

Programmet var digert med allt från valfrågor, tematorg samt motionsbehandling samt givetvis avtackningar.

Dag 1 inleddes med mötets öppnande, gästföreläsare samt utdelning av utmärkelser och bankettmiddag.

Dag2 startade upp med valfrågor där Lena Nitz valdes till förbundsordförande , Anna Nellberg valdes till 1:e viceförbundsordförande samt Christer Palmkvist till 2:e Vice förbundsordförande. Utöver dessa valdes åtta ledamöter till förbundsstyrelsen med representation från samtliga regioner. Från förbunds område Stockholm återvaldes Stefan Eklund och Emma Cronberg.

Därefter startades tematorgsdebatterna upp uppdelade på tre områden där motionerna hanterades inom respektive område.

Områdesindelning: 1. Lön samt allmänna anställningsvillkor 2. Stadgefrågor samt 3. Arbetsmiljö,trygghetsfrågor och yrkesfrågor. Att arbeta med tematorgsmodellen innebär att de olika motionerna inom respektive område hanteras på respektive tematorg och att konsensus lyfts vidare till plenum dag 3.

Motioner som kan nämnas är ett flertal motioner med bäring på lön vilka ansågs som besvarade utifrån lönerörelsens resultat. En fråga som sannolikt kommer att ställas på högkant är lika lön för hela riket. Det fanns även ett flertal arbetstidsmotioner som behandlades. Den mest centrala motionen på stadgetematorget var att polisförbundet skulle öppnas upp för samtliga polisanställda vilken fick avslag på tematorget. På tematorget för arbetsmiljö mm hanterades ett flertal utrustningsfrågor varvid den mest centrala en bifallsmotion från Stockholm avseende utflyttning av förstärkningsvapnet MP 5 till våra radiobilar att finnas tillgängliga direkt på fältet. Denna motion fick sedermera bifall i tematorget under dag tre.

Dag 3 ägnades till största delen till motionsbehandling i plenum där många intressanta synpunkter framfördes avseende motionerna och en hel del voteringar genomfördes vilket förändrade några av resultaten från tematorgen Det kan även nämnas att Tommy Hansson som ingår SÖPO:s styrelse lyckades vända plenum med sin skickliga retorik i en motion avseende förstärkt sekretesskydd i rättskedjan.

Representantskapet avslutades och hemresan startade på eftermiddagen varvid tre intressanta och intensiva dagar var över.

### FÖRENINGSRÅD

Det traditionsenliga Jul-föreningsrådet kommer att gå av stapeln den 4-5 december. Rådet är forum för tuombuden och intresset har varit stort med flera anmälda.

### Fackliga Hälsningar

### SÖPO:s Styrelse /

Ulf Ask/ Ordförande Robert Brindeby/  
Vice Ordförande/Huvudskyddsombud





# LÄNET RUNT

## PF Nacka

## Pf Söd

I skrivande stund så är känslan att sommaren ledigheter har gjort gott inför hösten och det som komma skall. Sommaren klarades av med gott utfört arbete, dock med stort övertidsuttag och kommenderingar på yttre sidan.

Det finns flera förklaringar till detta men ett dåligt utförande av ett i grunden bra lokalt semesterdirektiv är den största boven, detta fick då till följd att luckor behövde täckas av övertid. När AG dessutom upptäckte att medarbetarna i år faktiskt prioriterade att vara lediga de få fridagar de hade under sommaren och inte frivilligt antecknade sig för ÖT så blev trycket hårt på de som kunde kommenderas. Ärende balanserna växte men känslan nu är att inflödet minskat lite samt att vissa nya arbetssätt har börjat ge resultat.

Arbetet med 2015 och mappningen har gått bra, nu återstår att se om resten av pusselbitarna faller på plats och att övergången inte börjar med kaos. Sedan kommer ju nästa fas med nya Sthlm-Gotland med Syd, Mitt, och Nords nya organisation... Känslan är att vi kommer att ha fullt upp med sådana frågor från och med nu och långt in på 2015. Men vi kan bara försöka att jobba på med gott humör och försöka påverka där vi kan. En bra förutsättning för allt detta ska gå bra är ju medarbetare som har anständiga löner och arbetsvillkor.

### Almedalen.

Under början av sommaren var Carina Bäck och Therese Löthman från Nacka tillsammans med andra representanter från Polisförbundet Stockholm i Almedalen för att möta politiker och allmänhet. Vi körde ett lite eget upplägg och inriktade oss främst på våra toppolitiker vilket visade sig vara både roligt och framgångsrikt.

Vi fick efter en hel dags jagande ta en bild med våra tröjor tillsammans med Stefan Löfven, han var dock inte alls intresserad av att tala om polislöner utan hänvisade till arbetsmarknadens parter.

Dag två stod Annie Lööf i fokus. Hon var desto mer intresserad av att prata och tyckte att det var en helt rimlig slutsats att polisen måste ha högre ingångslöner.

En annan intressant person vi stötte ihop med var Beatrice Ask som faktiskt tog sig

riktigt mycket tid att prata med oss om hur svensk polis mår. Hon ville inte heller ge sig in i någon diskussion gällande lägsta löner men tyckte inte att det var bra att vi fått försämringar som exempelvis det havererade inspektörsavtalet.

Vi fick även som lite grädde på moset bland annat dansa med Expressens geting framför kamerorna iförda våra tröjor med budskapet om högre polislöner.

Sammantaget är känslan att Polisförbundets deltagare tillsammans nådde ut till såväl politiker som allmänhet under Almedalsveckan och fick mycket uppmärksamhet. Och tillsammans med allt annat arbete som har lagts ner i kampanjen 25.000 från start så nådde vi ju som ni vet ända fram till en ny ingångslön för Svensk polis. Stort tack till alla er som kom till Kungsträdgården och firade detta. Ett bevis på att fackligt engagemang lönar sig.

### Arbetsmiljö.

Under sommaren har arbetsmiljön på framförallt uttryckningen varit bristfällig med högt tryck på tjänstgörande personal och mycket kommenderad övertid. Vi ser flera olika faktorer till detta men en orsak är att semesterplaneringen inte fungerade fullt ut.

Efter sommaren har vi arbetat vidare med den psykosociala skyddsron som genomförs i distriktet. Flera bra åtgärder är påbörjade vilket känns bra för framtiden.

Jag har även haft förmånen att få medverka som HSO från de södra länsdelarna i den riskbedömning som gjordes inför indelningen i 3 polisområden (+Gotland). Det var givande dagar och från skyddsorganisationens sida fick vi bra gehör för våra frågor och farhågor.

Under oktober kommer jag att genomföra en utbildning i LISA för skyddsombud samt chefer i distriktet.

Jag som HSO har fått 40 % arbetstid vikt till mitt uppdrag vilket underlättar en del även om det inte är tillräckligt.

Hösthälsningar från Nacka Pf genom

Patric Nilsson/Ordförande samt Carina Bäck/Hso.



### Glada miner efter löneavtalet

I Söderort är det generellt glada miner bland medlemmarna när lönefrågan kommer på tal. Alla yngre kollegor är förstås glada över utfallet i senaste lönerrevisionen som gav minst 24 500:- till alla. Att alla andra samtidigt fick 400:- i påslag har också mottagits positivt. Genomgående visar man stor förståelse för de yngsta kollegorna och satsningen på dem.

**Men i nästa steg vill man se en satsning på äldre Pa och obefordrade inspektörer. Att löneskillnaden är liten eller ingen trots att det skiljer påtagligt i erfarenhet känns inte bra, vilket vi regelmässigt får höra från våra medlemmar.**

### Fortfarande problem i Sjuka huset

Som bekant har vi under en längre tid haft problem med våra lokaler, främst basstationen i Västberga. Det senaste halvåret har vi haft ett mycket bra samarbete med arbetsgivaren kring dessa frågor där vi gjort gemensam sak i kontakterna med fastighetsägaren. I stort sett alla problem har åtgärdats eller inplanerats för åtgärd. I takt med att nya problem uppkommit har dessa omhändertagits på ett eller annat sätt. Även om lokalproblemen rakt igenom är negativt så sker arbetet i positiv anda och arbetet går i rätt riktning.

Receptionen i Västberga, som varit stängd sedan förra hösten, har öppnats och alla





# LÄNET RUNT

## Norrorts Pf

Söderort



som under arbetets gång varit utlokaliserade har flyttat tillbaka till basstationen. Reception med passhantering i Npo Globens nya lokaler har efter diverse problem också öppnats och officiell invigning blir det den 28 oktober.

### Omorganisationen oroar

I skrivande stund är inmappningen av tillförordnade chefer i den nya organisationen aktuell. I Söderort har vi ett antal personer som just nu utför för verksamheten viktiga eller helt avgörande arbetsuppgifter och som inte finns inmappade i den nya organisationen. Jag pratar om Yttre befäl och Stationsbefäl som de facto inte finns med i inmappningen. Vi har tolkat inmappningen av Tf chefer som chefer med personalansvar i den nya organisationen och att det därutöver finns Yttre befäl, Stationsbefäl och Biträdande stationsbefäl.

**Skulle så inte vara fallet är katastrofen ett faktum bara några timmar in i den nya organisationen.** Det skulle innebära att den lagstadgade förmansprövningen uteblir när frihetsberövade förs in på polisstationerna och avgörande beslut uteblir i inledningsskedet av alla utredningar som kommer in till stationerna.

**För att vi ska ha en fungerande verksamhet även efter den första januari behöver vi ha fungerande chefer och befäl som leder verksamheten, en verksamhet som bedrivs dygnet runt 365 dagar om året. Jag hoppas verkligen att Genomförandekommittén har med sig den bilden när man nu sätter den nya organisationen.**

Kenneth Falk  
Ordförande, Pf Söderort

I början på sommaren blev det en del medlemsmöten gällande att vi tackade nej till medlarnas bud. Det krävde sina förklaringar varför vi försökte komma ut och bemöta och besvara frågorna. Vi var även ute och hälsade på några av poliserna som var ute och manifesterade på torgen under ett par dagar för att visa sitt missnöje över hur arbetsgivaren agerade.

Själva sommarorganisationen löpte på med underbemannade enheter både här och där. Förutom att ordinarie personal på grupperna fick slita hårt så fick vissa andra grupper se sitt arbete gå i stå över sommaren för att helhjärtat stötta andra. Såsom Näpo, Span och Trafiken.

Under början av hösten kämpade vi in i det sista med att försöka låta IG få jobba på den listan som de nu jobbar på fram till omorganisationen börjar röra om i grytan. **Tyvärr kämpade vi utan framgång då listan byttes ut mot det minst dåliga av två redan dåliga alternativ.**

Självklart var vi även inne i Kungsträdgården den 24 augusti för att njuta, dela ut tröjor, bli blöta för den goda saken och fira framgången med den höjda ingångslönen. De flesta som vi mött i distriktet är klart positiva till satsningen på de lågavlönade men en del är frustrerade över att de inte känner sig rättvist avlönade i det nya dagsläget. Äldre polisassistenter och "nästan inspektörer" har en frustration gällande att de inte får skäliga höjningar och kan bara lita på hoppet att detta rättas till i framtiden. **Dessa måste vi fortsätta kämpa för!**

Vi har haft en del personalärenden under senaste tiden både gällande rehab och löner där vi nått framgång. Just gällande rehab har vi även, tillsammans med HR, fått till stånd en rehabgrupp tillsammans med de indirekta cheferna. Där skall vi prata om de vi har som faller in under begreppet rehab och följa upp vad man gör idag och vad man kommer att göra i framtiden. Detta skall vara en grupp som skall ha återkommande möten och vi hoppas att det skall fortlöpa utan uppehåll även i framtiden med ny ordning. Det känns till en början skönt att få ett grepp om hur vi ligger till med rehab i Norrort innan omorganisationen.

**Generellt finns det en oro bland medlemmarna inför omorganisationen.** Vissa har blivit inmappade på en helt annan plats än de verkar idag och att få meddelade om att inmappningen är preliminär kan vara en klen tröst då även det budskapet låter tveksamt i vissa sammanhang.

**Somliga har till och med mappats in på närpolisstationer som inte kommer att finnas i framtiden vilket gör budskapet att det skulle vara en skarp inmappning mycket märklig. Ibland kan vi få en känsla av otillräcklighet då vi också sitter som frågetecken i det hela och bara kan vänta och se.**

Vi står ju även inför en mer fysisk förändring i närtid och det är den stundande ombyggnationen av Sollentuna polisstation som skall dra igång snart. Även om det förhoppningsvis blir bra till slut så kommer det innebära mycket krångel för de enskilda medlemmarna med detta och vi vågar inte hoppas på att allt skall gå problemfritt längs vägen. Det vi gör nu är att få in oss själva i alla möjliga arbetsgrupper som finns för att hämta info och förankra så tidigt det bara går. Det går i en rasande fart och många beslut är redan fattade men vi måste försöka få till förändringar och förbättringar i den mån vi kan där vi är nu. Det kan i och med denna ombyggnation också infinna sig en smärre suck över att vi inom ganska snar framtid skall inhysa en hel del annan verksamhet och människor i huset i Sollentuna och flytta ut en del annan.

**Denna ombyggnation är ju anpassad efter nuläget och troligtvis kommer den inte ens vara klar innan man börjat flytta personal både hit och dit**



Och alldeles färskt har vi varit på Repskapet i Åre med två delegater och övriga i styrelsen var med som åhörare. Vi hade alla det jättetrevlig och vill tacka samtliga närvarande för roliga, intensiva, lärande och tärande dagar! På återseende på Kongressen!

Johanna Spjut, Vice ordförande/  
Huvudskyddsombud,  
För styrelsen i Norrorts Polisförening





# LÄNET RUNT

## PF Birka



*Birka styrelse i sammanträde*

Ja, så är hösten här på allvar! Det har varit en intensiv sensommar – tidig höst. Först hade vi manifestationen i Kungsträdgården som var en upplevelse. De som var där från Västerort tyckte att det var mäktigt och alla stannade kvar trots regnet!

Det har ju också varit en hel del att göra efter detta med inmappningen. När det gäller inmappningen kommer det också hela tiden ändrade direktiv och inte mycket är säkert. Det tog tid innan vi fick se materialet från arbetsgivaren – mycket sekretess, man skyllde på att det stod personnummer i materialet. När vi fick papperen tog det mindre än en vecka så var det förändringar och arbetsgivaren har hela tiden hävdade att det är en preliminär placering för att vi ska kunna följa med in i nya organisationen. När vi var på Representantskapet i Åre fick vi klart för oss att det inte är så. Enligt omorganisationskommittén är den bestämd. Vi vet inte riktigt om detta innebär att vi själva inte får söka ny placering i den nya organisationen – om det är så tror jag att arbetsgivaren biter sig själv i svansen. Det är viktigt att alla medarbetare känner trivsel och därmed får möjligheten att göra ett bra jobb. Det värsta som kan hända i min värld är att arbetsgivaren bestämmer att här ska just Du arbeta och det spelar ingen roll att Du känner otrygghet och får lång resväg.

**Jag känner spontant att det går alldeles för fort! Det hade varit bättre att först bli en myndighet och sedan i lugn och ro komma fram till hur vi skulle organisera oss och se till att det finns lokaler för framtida lokalpolisområden och sedan – efter allt detta – låta personalen söka till desamma. Men det är alltid väldigt bråttom och lätt att det blir fort och fel!**

Det märks också av på fackliga expeditionen att kollegorna börjat inse vad det kommer att innebära personligen, för antalet frågor till oss har ökat markant!

Efter att vi hållit på med detta kommer nästa smäll, t f chefer ska finnas i nya organisationen och det är samma hemlighetsmakeri med detta arbete.

Fackliga förtroendevalda ska inte få se materialet till att börja med och när vi får se det är det redan bearbetat i ledningsgrupper och bland chefer. Många känner sig åsidosatta och inte sedda, ex de som just nu är hemma och är barnlediga och helt plötsligt får två timmar på sig att bestämma om de ska tacka ja till att sitta i en utredningsgrupp i en helt annan del av distriktet. Under Representantskapet i Åre insåg vi också att omorganisationskommittén inte förstått vad det innebär att de mappar bort SB och BSB och YB... Det är en skrivelse gjort i detta ärende. I värsta fall kan det innebära att de som arbetar efter klockan 24.00 på nyårsnatten begår tjänstefel om de fattar beslut!

Vid sidan av det pågår ju också det fackliga arbetet att påbörja interimsstyrelser i länet. Här på norra sidan har vi haft ett antal möten och det ser ut att fungera bra, vi har ett tänk ur norrperspektiv och ska ha nästa möte i början av oktober. Det innebär ju också att PF Birka kommer att upphöra i sin nuvarande skepnad. Exakt hur den fackliga världen kommer att se ut och fungera vet vi ju inte riktigt ännu, men såklart ska vi göra det bästa möjliga för att ni medlemmar ska kunna få hjälp och stöd även i det som komma skall.

Representantskapet i Åre pågick i tre intensiva dagar med många motioner och beslut att ta ställning till. Glädjande nog var det många av de motioner som Stockholm (och Västerort) sänt in som vann bifall, bland annat det om förstärkningsvapen i bilarna. Det antogs också nya stadgar för Polisförbundet, vilket var nödvändigt med tanke på omorganisationen.

**I mitten av oktober har PF Birka sitt återkommande Föreningsrådsinternat och det känns som att det finns en hel del att diskutera. Vi har bjudit in Mats Löving och Elisabeth Anestad och hoppas att det har tid och möjlighet att komma för att besvara de frågor som finns.**

**Diana Sundin  
Ordförande PF Birka**

Med förhoppning om att alla har haft en skön sommarledighet när vi nu går in den sista hösten med den tidigare distriktsindelningen.

Roslagens polismästardistrikt kommer vid årsskiftet att upphöra och vi går in i den nya Polismyndigheten där Roslagen kommer att ingå i område Nord och där troligen bilda två lokalpolisområden, Norrtälje och Täby. Arbetet med inplaceringen i den nya myndigheten pågår för fullt och alla ska nu vara meddelade var man är inplacerad. Även arbetet med t f chefer ska vara klart från Roslagens sida och även dessa ska vara vidtalade.

Roslagens polisförening har fortlöpande fått tagit del av inplaceringen av medarbetare och t f chefer. En fråga för våra medlemmar som kommer att bli väldigt viktig är vad som nu kommer att ske. Innebär inplaceringen på t.ex. område eller region att man även fysiskt kommer att behöva byta arbetsplats, eller kommer det att finnas möjlighet att vara kvar där man är, även om chefen finns någon annanstans?

Vårens trista besked vid avtalsförhandlingarna där de nya lägstalönerna var på väg att gå i mål, men där arbetsgivarverket gick in och satte stopp för det avtal som RPS och Polisförbundet var överens om, byttes mot glädje när Polisförbundet och RPS lyckades teckna ett avtal bara dagar innan den inplanerade manifestationen i Kungsträdgården den 24 augusti. **Trots att avtalet var i hamn så mötte ett stort antal medlemmar från Roslagens polisförening upp i den blöta tillställningen.**

Man kan lugnt påstå att vådrets makter inte befann sig på sin bästa sida. Ingen av de mer "kända" väderobservatorerna hade regn på sina prognoser, men strax före starten kl.14.00 så öppnade sig himlen och regnet fortsatte sedan under de två timmar som manifestationen pågick. Men som det tålmodiga slakte poliser består av så stod man tappert kvar.

Från den fackliga sidan så har ett utökat samarbete inletts med Västerorts och Norrorts polisföreningar. Ordföranden, vice ordförande samt HSO har träffats vid två tillfällen och ett nytt möte är inbokat den 8 oktober. Syftet är att bilda en interimsstyrelse inför område nord och att vi står oss väl rustade inför 2015. Det finns även ett inplanerat internat för styrelserna i de tre föreningarna den 1-2/12.



# LÄNET RUNT

## Roslagens PF



### Styrelsen i Roslagens Polisförening i Åre

Med anledning av den 6:6a anmälan till Arbetsmiljöverket, AMV, angående minimibemanningen på Ig i Norrtälje så genomfördes en inspektion av AMV i Norrtälje den 2 september. Arbetsgivaren förbands sig vid denna att se till att en extra resurs finns till hands mellan 18-03 Sön-tor. Vid eventuella förändringar av verksamhetsbehovet och om andra prioriteringar måste göras kan dock denna resurs behövas förändras. Uppstår en sådan situation ska en dialog med skyddsorganisationen tas och en riskbedömning över aktuellt arbetspass ska göras. En strävan är att detta ska ske undantagsvis. Ytterligare åtgärder som svar till samma anmälan finns i även i den handlingsplan som i våras upprättades mellan arbetsgivaren och skyddsorganisationen/fack i Norrtälje.

Under hösten så kommer PKC att bedriva två projekt. Projekt "Ragna" samt projekt "snattofon". Ragna syftar till att stärka kvalitén inledningsvis av brottmålsprocessen, samt öka antalet bearbetningsbara ärenden och avskriva ärenden som inte bedöms vara bearbetningsbara i ett tidigt skede. De ärenden som man ska hantera är ärenden från Södertörn och Norrort: s PMD och som upprättas av PKC nationellt.

Tiden för detta projekt är mellan 141001–141231. Projekt snattofon innebär att när en gripen snabbare har identifierats av väktare så kontaktar denne polis som sedan hanterar ärendet vidare över telefon. Förslaget är att "snattofonen" ska vara i drift vardagar mellan 10.00–19.00 och helger mellan 11.00–18.00 och starten för detta är den 1 oktober och pågå i tre månader.

**Mellan den 23-25/9 höll Polisförbundets sitt sista representantskap i Åre. Vid nästa tillfälle när landets förtroendevalda träffas under liknande former, så kommer det att ske under benämningen kongress.**

Från Roslagens polisförening så var hela styrelsen på plats. Bosse Rönneborg och Lennart Selin som ombud och övriga som åhörare. Det var intressanta och givande dagar och många beslut klubbades igenom. Ett antal föreläsare var även inbjudna.

Rikspolischef Bengt Svensson, vars uppdrag snart går ut, återgav sina intryck som högste chef och då både det som varit roligt och mindre kul.

Socialdemokraternas rättspolitiska talesperson Morgan Johansson berättade att högskolefrågan har stor prioritet.

Genomförandekommitténs enmansutredare Thomas Rolén föredrog hur arbetet med att göra om Polisen till en nationell polismyndighet fortlöper.

Den som drog mest skratt var dock Sara Lund/Claes Schmidt föreläsning om bland annat fördomar.

Lena Nitz omvaldes som ordförande för polisförbundet i ytterligare fyra år. Anna Nellberg Dennis och Christer Palmkvist invaldes som 1:a respektive 2:a vice ordförande. Stefan Eklund och Emma Cronberg fick förnyat förtroende som ledamöter i förbundsstyrelsen i ytterligare fyra år.

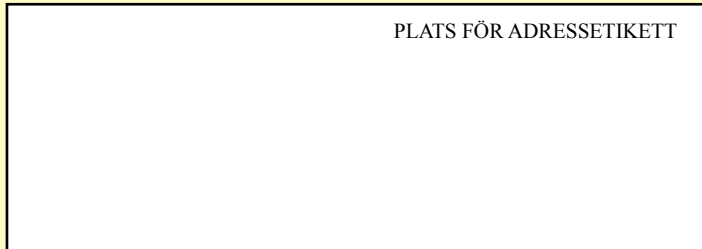
*Roslagens polisförening*  
*Bosse Rönneborg*



Vid obeställbarhet, returnera tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län  
Bergsgatan 23, 1 tr  
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT



## DEN FACKKLIGA PROFILEN

**C**arina föddes i Nacka, pappa är polis och var operativ chef på span i city, men gick i pension 2008. Mamma var banktjänsteman på SEB i sitt yrkesliv. Hon är enda barnet, det gav henne föräldrarnas fulla uppmärksamhet. De ägnade mycket tid åt henne och hennes intressen, hästar, handboll och annan idrott. Hon har ridit sedan femårsåldern och har ridit i landslaget i hoppning på juniornivå. Familjen flyttade till en gård i Eskilstuna när Carina gick på gymnasiet för att hon skulle kunna odla hästintresset. Det gick bra så länge det var på juniornivå, därefter räckte inte ekonomin till riktigt och hon satsade ett tag på att utveckla ungdomshästar innan tävlingskarriären byttes till en ny som tränare.

**S**kolgången i övrigt var okomplicerad, idrotten tog mycket tid, men gav även många kamratkontakter.

**H**ennes sportintresse ledde dock till att hon i gymnasiet var borta varje torsdag och fredag på grund av tävlingar. Hon fick läsa in delar av gymnasiet i efterhand, så idag hade hon inte kunnat bli antagen till polishögskolan. Hon hade en plan att bli journalist, hon hade läst samhällsvetenskapliga programmet med inriktning journalistik och media på gymnasiet och är intresserad av det svenska språket. Men när hon flyttade tillbaka till Stockholm efter gymnasiet ville hon försörja sig själv och jobbade först på passexpeditionen i City och sedan arbetade hon även som tunnelbaneförare. Det var bra betalt, hon blev trafikledare och instruktör, så hon blev kvar på tunnelbanan i sju år.

**N**ågonstans hade hon en idé om att gå i pappas fotspår och bli polis, att det var svårt att bli antagen till PHS såg hon som en utmaning. Hon sökte och kom in direkt. 2006 klev hon in på PHS första gången. Hon tyckte att det var jätteroligt med bra studiekamrater och en hel del bus. Ulriksdals polishögskola var en helt fantastisk miljö som hon minns med värme.

**P**å den tiden träffade hon även sin blivande man. De flyttade ihop 2009 och är numer gifta. 2011 fick de en liten dotter som ser till att de kommer upp tidigt på morgnarna. De har ett hus som tar mycket tid, de har renoverat det men har alltid något projekt på gång. De sportar även och reser en del tillsammans.



*Carina Olsson Bäck, HSO Nacka*

**E**fter PHS blev hon placerad i Nacka, som även var hennes förstahandsval. I arbetet som polis har hon träffat på bekanta från sin skoltid som det inte gått så bra för. Det har inte varit något problem, hon har gripit de som behövde gripas och så vidare. Hon arbetade endast något år i yttre tjänst, men fick åka på 26 dödsfall under en kort tid och mådde inte så bra av det. Det gick så långt att en del kollegor tvekade att åka med henne då det alltid blev dödsfall. Hon blev personligt berörd av ett par särskilt tragiska dödsfall och det hela slutade med att hon sökte till närpolisen. Där var hon ett par år på två olika närpolisområden. Det var det roligaste polisarbetet hittills, mycket förtroendeskapande arbete med ungdomar och samverkan med kommunen.

**E**n händelse som hon minns särskilt från den yttre tjänsten var när hon en morgon blev beordrad till en knivskärning i området. Gärningsmannen sprang omkring och viftade med kniven i ett loftgångshus. På loftgången gick mannen med kniven i högsta hugg mot poliserna och det var ytterst nära att Carina tvingades avlossa sitt tjänstevapen. Dock kom en person ut emellan vilket distraherade gärningsmannen så att han kunde gripas. Det var ett mycket våldsamt gripande och gärningsmannen hade skurit sig själv. På SÖS blev han sövd för att läkarna skulle kunna ge honom vård.

**D**et blev neddragningar vid närpolisen, och arbetssättet förändrades till mer repressiv verksamhet vilket inte passade Carina så bra. När hon skulle börja jobba igen efter att hennes dotter fötts kände hon att hon hellre ville arbeta med utredningar. Nu utreder hon främst brott i nära relation och grova brott.

**C**arina har alltid haft mycket åsikter om det mesta och har ett starkt rättvisepatos. För att få utlopp för detta började hon engagera sig fackligt för ett par år sedan. Det gav henne en legitim arena att uttrycka sina åsikter på. För ett år sedan blev hon huvudskyddsombud i Nacka när den som varit det tidigare flyttade från distriktet. Någon var tvungen att ta rollen som HSO och Carina räckte upp handen. Hon blev mycket engagerad i arbetet och det som började som en tillfällighet tar nu upp mycket av hennes arbetstid.

**U**trustning och datasystem som borde vara självklart att de fungerar år 2014 tar mycket av hennes tid, liksom den psykosociala arbetsmiljön som gör att medarbetare inte mår bra. Nu inför 2015 finns även oron inför omorganisationen som gör att många medarbetare mår dåligt. Arbetsgivaren borde vara bättre på att se individen.

**C**arina har alltmer börjat använda sociala medier i sitt fackliga engagemang med inspiration av flera andra fackliga företrädare. Bland annat i kampen för högre lägstalöner var det ett koncept som bidrog till det goda resultatet. Hon var även med Polisförbundet vid politikerveckan i Almedalen där hon aktivt kunde vara med och påverka politiker och beslutsfattare.

**F**acket och främst arbetsgivaren borde bli bättre på att värna om polisens aspiranter, de får inte alltid de bästa förutsättningarna när de kommer ut och känner bland annat oro för vart de blir placerade när de blir polisassistenter. De bäst lämpade poliserna vill inte alltid ställa upp som instruktörer eftersom det inte ersätts ekonomiskt. Det tycks som att facket måste tvinga arbetsgivaren att behandla främst aspiranterna som människor med familjer och liv och inte som livegna. Att PHS blir en riktig högskola är inte en dag för tidigt. Lönefrågor och arbetstidsfrågor är också alltid på tapeten och något som hon brinner för.