Regional inriktning inför hösten 2020

Folkhälsomyndighetens rekommendationer avseende hålla avstånd, endast ha ett fåtal nära kontakter, undvika att träffas i nya konstellationer eller undvika att träffas i större grupper gäller fortfarande under hösten 2020.

Det vilar ett stort ansvar på alla anställda inom Polismyndigheten och ett särskilt ansvar på chefer att bidra till minskad smittspridning internt. Behöver du som chef stöd ta hjälp av dina kollegor och din chef.

Alla medarbetare ska ta del av myndighetens information på Intrapolis avseende fysisk distansering på jobbet.

<https://intrapolis.polisen.se/aktuellt/coronavirus---samlad-information/rutiner/fysisk-distansiering-pa-jobbet/>

Polisregion Stockholm följer myndighetens nationella inriktningar och vill tydliggöra följande:

# Semesteruttaget för hösten 2020

* Chef och medarbetare ska i dialog se över möjligheten att ta ut semester för att möjliggöra återhämtning samt minska regionens totala semestersaldo.
* Avstämning inför beslut om semester sker i SH-Corona t.o.m. 31 augusti, därefter sker beslut om semester i enlighet med Polisregion Stockholm arbetsordning.
* Minst 160 semestertimmar måste planeras varje kalenderår och resterande semestertimmar kan sparas om inte sparpotten är full.
* Max 240 semestertimmar får finnas sparade vid utgången av varje år.
* Semestertimmar över 240 timmar kan omvandlas till en individuell engångsinsättning i Kåpan Extra. Detta kan göras mellan den 1 november och den 15 december.

<https://intrapolis.polisen.se/min-anstallning/ledigheter/semester/>

https://intrapolis.polisen.se/min-anstallning/pension/tjanstepension/

# Resor i tjänsten

* In- och utrikes tjänsteresor får genomföras om det bedöms nödvändigt utifrån verksamhetens behov. Arbetsmiljöansvarig chef ska riskbedöma resan.

<https://intrapolis.polisen.se/contentassets/d181e40d2c054d9ba17250bd200ecfe9/beslut-155-20-moten-och-tjansteresor.pdf>

# Utbildningar

* Genomförande av utbildningar sker under hösten i enlighet med beslut från den nationella staben.
* Utbildningar ska så långt som det är möjligt genomföras digitalt.
* Vid behov av fysisk närvaro under utbildningen ska utbildningsansvariga riskbedöma utbildningarna och beakta bland annat lokaler, antal deltagare, möjlighet till fysisk distansering samt resor. Arbetsmiljöansvarig chef ska riskbedöma deltagandet.

# Konferenser/möten/utsättningar mm.

* Möten, konferenser etc. bör i första hand genomföras digitalt.
* Konferenser bör ske dagtid utan övernattning.
* Stort ansvar vilar på chef och medarbetare att minska smittspridning vid planering av möten, konferenser, utsättningar, social samvaro som restaurangbesök mm.
* Vid arbetsplatsmöten/utsättningsar/vistelse i gemensamma lokaler ska framtagna rutiner för fysisk distansering tillämpas.
* Säkerställ vid bokning av konferens att anläggningen följer Visitas ”Trygg konferens- åtgärder mot smittspridning på konferenser”

<https://intrapolis.polisen.se/aktuellt/coronavirus---samlad-information/rutiner/fysisk-distansiering-pa-jobbet/>

<https://intrapolis.polisen.se/globalassets/media-dokument-ikoner-dokumentobjektens-bilder/styrdokument/polisens-styrdokument/riktlinjer/representation-personalvardsformaner-konferenser-och-gavor---riktlinje.pdf>

<https://visita.se/app/uploads/2020/07/Trygg-konferens.pdf>

# Hemarbete

Polisens inriktning för arbete hemifrån är anpassad till Folkhälsomyndighetens rekommendationer.

* De som kan arbeta hemifrån bör göra det om verksamheten tillåter utifrån möjligheterna av hantering av skyddsvärda uppgifter och IT-säkerhet och det kan ske utan att verksamheten påverkas negativt.
* Undvik trängsel på arbetsplatsen samt i kollektivtrafiken genom förslagsvis hemarbete och flexibla arbetstider.
* Det ankommer på chef med arbetsmiljöansvar att göra en samlad bedömning om arbete hemifrån är lämpligt både utifrån ett individperspektiv och utifrån ett verksamhetsperspektiv. Beslut om hemarbete ska föregås av en dialog mellan berörd medarbetare och beslutande chef.
* Hemarbete betraktas som en tillfällig lösning, permanenta hemarbetsplatser är i nuläget inte aktuellt. I de fall det finns behov av särskilda hjälpmedel/utrustning utförs arbete på arbetsplatsen.
* Vid hemarbete ska arbetsmiljöansvarig chef upprätthålla en tät kontakt med medarbetaren. Beakta att arbete på distans under lång tid kan medföra negativa hälsoeffekter.
* Chef med ett arbetsmiljöansvar ska i dialog med medarbetare som arbetar hemma säkerställa en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö. Se länk till Arbetsmiljöverkets hemsida nedan.
* Vid arbete hemifrån gäller arbetsskadeförsäkringen (TFA, TFA-KL och PSA). Till skillnad från arbete på arbetsplatsen krävs att olycksfallet har ett direkt samband med det arbete som utförs.

<https://www.av.se/halsa-och-sakerhet/sjukdomar-smitta-och-mikrobiologiska-risker/smittrisker-i-arbetsmiljon/coronaviruset/tips-for-dig-som-jobbar-hemma/>

<https://intrapolis.polisen.se/aktuellt/coronavirus---samlad-information/vanliga-fragor-och-svar/fortydligande-gallande-arbeta-pa-plats-eller-hemifran/>