

POLISEN

*Vi syns i Kungsan
den 24 augusti!*

FACKLIG TIDSKRIFT
FÖR POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN
Nr 2 2014



MANIFESTATION

*För rimlig polis-
lön den 24 aug i
Kungsan*

KRÖNIKA

*Robert Brindeby:
Så jobbar vi med
Arbetsmiljön*

LÖNELÄGET

*Vad säger
förhandlings-
ansvarige?*

LEDAREN

Nu är det kamp igen! Sommaren anno 2014 lär gå till historien som en av de hetaste någonsin, och då menar jag inte vädermässigt som ni kanske anade. Anledningen är en mycket ryckig inledning av avtalsrörelsen 2013-2016 som startade upp med ett tidigt slutbud från arbetsgivaren med 23 000 kr som ingångslön som givetvis förkastades av Polisförbundet. Direkt efter det tog arbetsgivaren fram en egen i bedömning av oss medlemmar, hur är skrivet i stjärnorna, men detta var den slutprodukt som lönenämnden med dess "opartiske ordförande" kom fram till.

Eftersom vi i Polisförbundet inte delade majoriteten i nämndens beslut så lämnade vi in en avvikande synpunkt (protokollsanteckning) eftersom vi inte ansåg att nämnden med dess "opartiske ordförande" tagit hänsyn till vårt centrala avtal. Där var parterna överens om att en avvägning skulle ske kring de gemensamma frågor som varit uppe på förhandlingsbordet. Med andra ord blev den opartiske ordförande partisk vilket vi kommer hantera i särskild ordning.

Att då gå helt på arbetsgivaren förslag blir då en bestraffning för att man inte tagit medlarbudet på 23 500 kr i ny lägsta lön eftersom vi några veckor tidigare var överens med vår arbetsgivare RPS om 24 400 kr och att under 2015 nå vårt mål om 25 000 kr. Då kom ju Arbetsgivarverket (central part) med i matchen och förbjöd att denna uppgörelse kunde se dagens ljus.

Självklart finns det någon som drar i trådarna ovanför Arbetsgivarverket, läs delar av regeringen. Jag tog själv vid ett möte med Beatrice Ask i början av sommaren upp frågan när jag informerade om avtalsläget, men hon och statssekreteraren Martin Valfridsson bedyrade att varken Justie- eller Finansdepartement hade haft några fingrar i denna soppa. Det intressanta var inte förnekelsen utan just det faktum att Valfridsson i detta läge även uttalade sig för finansdepartement, vilket är högst anmärkningsvärt. Som jag ser det är det helt klart att de påverkat och påverkar på det ena eller andra sättet.

Men nog om historien, nu går vi in i andra rondan som redan påbörjats med de missnöjesyttringar som både har och äger rum och som kommer att kulminera i den överlägset största Manifestationen i Polisförbundets historia vilken sker Söndagen den 24 aug kl 14.00 i Kungsträdgården.

Dit är alla medlemmar, gammal som ung välkomna men också anhängare, bekanta eller de som bara stöder vår kamp mot 25 000 kr från start. För de minnesgodas så är det nästan på dagen 25 år sedan vi sågs några kvarter bort, nämligen i Konserthusen under parollen "15 000 NU" hur det gick behöver jag knappt nämna. Vi lyckades, vilket vi även denna gång kommer att göra. Med allas er hjälp så fyller vi "Kungsan" med medlemmar och övriga supporters från Norr till Söder i vårt avlånga land.



Stefan Eklund, ordförande i Förbundsområde Stockholm

Sedan måste jag nämna något kring "bygget" av den nya "Myndigheten" då främst inmappningen eller med andra ord din ev. nya placering i den nya myndigheten. **Fort och fel** kunde inte passa bättre. Den lysande stjärnan när man nu bygger uppifrån och ner, är inte fundamentet som skall bära upp den nya organisationen utan istället tidsfaktorn som skall hållas till vilket pris som helst inför den 1 Jan 2015 och "enmyndighetsfödelsen".

Förbundsområde Stockholm har inte deltagit i detta "Chicken race" rörande "inmappningen" på annat sätt än i de förhandlingar/riskbedömningar som genomförts nationellt. I begränsad omfattning har vi fått en viss insyn genom skyddsorganisationen. Vi kommer alltid att finnas på plats för er medlemmar som kan komma i kläm vid ombildandet. Försök nu ändå slappna av lite under sommaren tillsammans med nära och kära tills det är dags för den andra rondan, då vi ses, för det gör vi, **Söndagen den 24 aug kl 14.00 i Kungsträdgården**

Ta extra vara på er där ute
Stefan Eklund

POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna i Stockholms län.
Utges av Polisförbundet Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Redaktion: Tommy Hansson,
Andreas Strand,
Therése Johansson.

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-6500920

E-post:
redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 010-56 34628
Mobil: 0739-40 42 00

ANDREAS Strand 010-56 34631
Mobil: 0739-40 42 09

KJELL Ahlin 010-56 34630
Mobil: 0739-40 42 08

EMMA Cronberg 010-56 34636
Mobil: 0739-40 42 05

THERÉSE Johansson
010-56 34630
Mobil: 0739-40 42 03

ROGER Östergren 010-56 34634
Mobil: 0739-40 42 06

TOMMY Hansson 010-56 34633
Mobil: 0739-40 42 04

THERESE Skoglund Shekarabi
010-56 34632
Mobil: 0739-40 42 01

MARIE Fogman Göthberg
010-56 34629
Mobil: 0739-40 42 02

E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:
förnamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se
Exempel: annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se

EXPEDITION:

TELEFON: 08-6500920
FAX: 652 58 55

SUSANNE Ekberg
010-56 33693
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeberg
010-56 33671
Mobil: 0739-40 43 06

MATERIAL:
Redaktionen svarar för
text och bild om inte
annat anges i artikeln.

TRYCK:
AM tryck AB,
Hässleholm



I detta nummer

- 1 **OMSLAGSBILDEN**
Ny T-shirt kan bli klassiker
- 2 **STEFANS LEDARE**
-Nu är det kamp igen!
- 4 **FÖRSÄKRINGAR**
För dig, din familj och er framtid
- 5 **MANIFESTATION I KUNGSAN**
Alla ska med!
- 6 **KRÖNIKA**
Av Robert Brindeby
- 7 **LILLA VALÖN**
Ditt eget semesterparadis
- 8 - 9 **RALS 2013-2016**
Andreas Strand
- 10 - 13 **ALMEDALEN**
Poliser, Politiker och Polisförbundet
- 14 - 23 **LÄNET RUNT MED GOTLAND**
Vad har hänt i Din förening?
- 24 **PROFILEN**
Sophia Willander



PROFILEN
Sophia Willander



RALS 2013-2016
Förhandlingsansvarige
informerar



KRÖNIKAN
Robert Brindeby
om polisens arbetsmiljö



Lilla Valön
Något att njuta av?



ALMEDALEN
Poliser och Polisförbundet

Viktigt om försäkringar!

Försäkringen som ingår i ditt medlemskap!

Olycksfallsförsäkring för hela familjen

Gäller för dig och hela familjen dygnet runt, både fritid och arbetstid. Olycksfallsförsäkringen ger bland annat ersättning.

- vid medicinsk invaliditet upp till 1 000 000 kronor
- vid dödsfall på grund av olycksfall 100 000 kronor
- vid dödsfall på grund av sjukdom 60 000 kr
- för kostnader i samband med olycksfallet
- barngruppliv – 0,5 pbb (22 200 kr)
- omkostnadskapital gäller dygnet runt vid sjukskrivning på grund av olycksfall, längre än 8 dagar.
- Krisförsäkring – den ger behandling hos psykolog vid nära anhörigs död, svår sjukdom, överfall hot eller rån som polisanmälts, våldtäkt eller andra sexualbrott, våld i familjen
- Sjukförsäkring för dig som medlem, gäller från dag 31 till och med dag 90.

Du har även möjlighet att höja upp ditt och familjens försäkringsskydd genom att teckna frivilliga försäkringar. Livförsäkring, familjeskydd, sjuk- och diagnosförsäkring och olycksfall – invaliditetshöjning för dig och medförsäkrad, gravidförsäkring, barnförsäkring samt diagnosförsäkring för barn.

För information gällande Polisförbundets grupp-försäkringar kontakta Annicka Lyckeborg eller Susanne Ekberg vid Polisförbundets expedition i Stockholm på 08-650 09 20.

Reseförsäkring! Ett måste på semestern

Glöm inte bort att se över ditt och familjens försäkrings-skydd när ni åker på semester, speciellt när ni åker utom-lands.

En reseförsäkring som täcker bland annat vårdkostnader vid akut sjukdom och olycka, intensivvård och hemtrans-port till Sverige är ett MÅSTE när ni åker i väg. Dessa kostnader kan annars bli oerhört kostsamma.

**Din vanliga olycksfallsförsäkring täcker inte kostna-
derna för detta.**

Ta kontakt med ditt försäkringsbolag och kontrollera vad som gäller för just **din** hemförsäkring/reseförsäkring.



Polisförbundets
medlemsbroschyr och villkor
för Polisförbundets grupp-
försäkringar finns att läsa på
[www.polisforbundet.se/
forsakringar](http://www.polisforbundet.se/forsakringar)



Redaktionens ruta

*Tidningen
POLISENs
redaktionsgrupp i
detta nummer:*



Tommy Hansson och Andreas Strand.

Den fackliga våren har blixtrat förbi och övergått i svensk högsommar. Kylan som det innebär, har väl bara överträffats av Rikspolisstyrelsens sätt att värdera polisyrket. Jag var själv mycket orolig för att Sveriges poliser inte skulle vara beredda att anta det förhandlingsresultat som parterna var överens om i maj. Det fanns grupper som menade att de höjda ingångslönerna inte var värda det pris som vi skulle få betala för finansieringen.

Därför drog jag en lättnadens suck när en klar majoritet av Sveriges poliser trots allt var för en uppgörelse.

Då tycktes mig saken vara klar, det återstod bara formaliteter, så skulle vi kunna bygga den grund som skulle garantera framtidens poliser en rimlig lön och utifrån den en hyfsad löneutveckling för alla Sveriges poliser. Det kändes som att mattan rycktes undan under våra fötter, och av polisernas reaktioner att döma var det **inte ett ryck som uppskattades.**

Jag har aldrig sett en sådan beslutsamhet, enighet och bister ilska bland så många poliser samtidigt. Det närmaste den stämning som kollegorna gav uttryck för i tidningar, i sociala medier, på gator och torg eller i polishusens korridorer, är känslan som fanns i slutet av 1980-talet, när Polisförbundet drev kampanjen **15000NU!**

Skillnaden är att nu är poliserna mer självgående, de väntar inte på facket. Men när facket tar upp kampen är poliserna med på tåget **-det har redan börjat rulla! Nu går det inte att stoppa oss!**

Tommy Hansson

Manifestation för rimliga polislöner

Söndag den 24 augusti 2014 kl. 14 –16 i Kungsträdgården

Välkommen till en manifestation för högre polislöner i Kungsträdgården i Stockholm söndagen den 24 augusti kl. 14.00.

Vi samlas för att visa arbetsgivare, politiker och allmänhet den gemensamma fackliga styrkan bakom vårt krav **25 000 från start.**

Under försommaren har vi sett manifestationer för högre polislöner runt om i landet.

Nu ökar vi trycket ytterligare genom att samla alla våra medlemmar och andra som stöder oss.

Inför de nya löneförhandlingarna som drar igång i slutet av augusti samlar vi oss till en gemensam handling av styrka och tillförsikt. **Vi är många, vi står enade och vi backar inte.**

Du behövs; och alla dina kolleger, vänner och allierade också.
Ta gärna med anhängare och övriga stödtrupper!
Bara vi kan göra det. Tillsammans.

Plats:
Kungsträdgården i Stockholm.
Tunnelbana: Kungsträdgården

Anmälan:
Ingen formell anmälan krävs men uppmana gärna medlemmar att anmäla sig på Polisförbundets Facebook-sida.



Gunno Gunnmo om avtalet Beslutsamhet, sammanhållning och disciplin



Gunno Gunnmo efter Stämman 2014. Texten är en del av en tidigare publicering i Blåljus.nu

Vad säger du om den situation som Polisförbundet har hamnat i nu, med fredsplikt och ett lönenämndsutslag som gått oss emot?

-Fredsplikten är inget stort problem, det är en del av den svenska modellen. Strejk bör vara förbehållna huvudavtalen, när det gäller fördelningen enligt huvudavtalet borde det vara möjligt att komma fram till en överenskommelse utan att gå till den typen av stridsåtgärder.

Gunno har själv inte varit med om att hamna i lönenämnd, att arbetsgivaren denna gång fick igenom sina krav ograverade tyder på ett ganska kraftfullt politiskt ingripande. Det grundar han på både det som hände i lönenämnden, men framför allt på det som hände innan. Först kom parterna överens om ett avtal, där det framstod som att RPS var motparten. När sedan mandatet att skriva under dras undan, är det knappast Arbetsgivarverkets verk, det är en konsultativ organisation som inte bestämmer över självständiga myndighetschefer!

Någon annan drog undan mandatet, är Gunnos slutsats.

Polisförbundets insats mot ingångslönen, är en central fråga inför den nationella polismyndigheten, det blir även en nationell fråga, då ingångslönen inte lär

bli individuell. Motsatsen skulle bli lönedrivande, och särskilt så på vissa orter. Frågan är om det verkligen kan vara arbetsgivaren syfte. Det ställer även frågan på sin spets, vilken långsiktig lönepolitisk strategi som arbetsgivaren har.

Hur bör Polisförbundet gå vidare för att nå framgång?
-Att vi höjer grundlönerna är nödvändigt för att uppvärdera kollektivet.

Hur skall vi fackligt hantera medlemmarnas missnöje?
-Risken med spontana aktioner är att de klassas som olovliga stridsåtgärder, och att facket kan få det vänt emot sig. Aktionerna är samtidigt ett bevis på det missnöje och den otålighet som facket har beskrivit men arbetsgivaren inte velat ta hänsyn till!

Gunno kan inte förstå hur en arbetsgivare kan försätta sig i den här situationen inför den största omorganisationen sedan förstatligandet, att riskera att medarbetarnas missnöje motverkar förändringen. Han påpekar att Polisverksamheten är ett slags personalintensivt kunskapsföretag, och att personalen där är den viktigaste tillgången. Det innebär att polisernas engagemang avgörande för resultatet i verksamheten. **Dessvärre tycks polisernas arbetsgivare inte fullt ut ha uppfattat vad det innebär,** avslutar Gunno.

KRÖNIKA

Arbetsmiljön och Polisen



Arbetsmiljön vår framtid

Sommaren har inställt sig med hägrande semester och ledighet för oss fackliga och våra medlemmar. Just denna semester torde vara efterlängtat av många mot bakgrund av den mycket röriga och otydliga arbetsmiljösituation vi befinner oss i inom svensk polis med koppling till pågående och kommande omorganisation. Vi möts som skyddsombud av alltför många medlemmar som inte klarar trycket eller befinner sig i ett stadium av vidbrändhet där symtomen för en annalkande utbrändhet visat sig.

Organisationen har under den senaste tiden präglats av en spårighet av tidigare ej skadat slag vilket i förlängningen drabbar medlemmarna och våra medlemmar. Ansvaret för verksamheten kan upplevas utflyttad på den enskilde kopplat till arbetsgivarens paroll att alla skall göra allt. I förlängningen och över tid kan denna personalpolitik leda till upplevt otillräcklighet och psykosocial arbetsmiljöproblematik i form av att medarbetarna "tar slut" och inte klarar trycket. En central fråga är om man skall kunna göra karriär på att spara pengar eller om det är ledaregenskaperna som är viktiga.

Inom skyddsorganisationen i Stockholms län jobbar vi med inriktningen att uppnå den goda arbetsmiljön för vår arbetsplats Polisen och våra medlemmar. Detta är ett arbete som måste ske systematiskt i enlighet med det systematiska arbetsmiljöarbetet d v s uppstår ett arbetsmiljöproblem måste det undersökas, riskbedömas, åtgärdas samt följas upp. Min erfarenhet som huvudskyddsombud sedan ett drygt decennium har visat att arbetsmiljöproblemet **i stort sett aldrig löser sig själv och att en framgångsfaktor är i enlighet med det systematiska arbetsmiljöarbetet d v s att jobba i systemet.**

I sin yrkesroll som polis kan man betraktas som samhällets skyddsombud, vilken viktig roll har då inte skyddsombuden inom Polisen som skall stödja och säkerställa att alla med yrket polis har en god arbetsmiljö såväl fysiskt som psykosocialt. Skyddsorganisationen genomför en grundläggande skyddsombudsutbildning på en dag två gånger per år. Syftet med utbildningen är att skyddsombud och förtroendevalda skall få en grundläggande verktygslåda i sitt uppdrag med förankring i såväl gällande lagstiftning som i det praktiska arbetsmiljöarbetet.

Utbildningen är anpassad till det arbetsmiljösystem som tillämpas inom Stockholms län.

Det är viktigt att arbetsplatsundersökningar, populärt kallt skyddsronder genomförs med kontinuitet och när behov föreligger. Det är reglerat att skyddsronder skall genomföras minst en gång per år på alla enheter inom länet. Det föreligger inga hinder att genomföra skyddsronder i mellanperioden för att lösa uppkomna arbetsmiljöproblem. För att fånga upp den psykosociala arbetsmiljön och uppkommen problematik inom området kan skyddsronder göras genom enkäter eller djupintervjuer och därmed få ett underlag till vilket en konkret handlingsplan kopplas givetvis med uppföljning. Om arbetsgivaren av någon anledning har en annan bild och av olika anledningar inte vill genomföra exempelvis en psykosocial skydds rond kan en begäran om att den skall genomföras formaliseras genom en begäran i enlighet med Arbetsmiljölagen kap 6 §6a. (6:6a)

I förlängningen och om inte begäran genomförs av arbetsgivaren eller om genomförandet inte stämmer överens med skyddsorganisationens bild kan ärendet lyftas till Arbetsmiljöverket för bedömning och eventuell inspektion.

Exempelvis i Södertälje PMD begärdes i närtid att en psykosocial skydds rond skulle genomföras med koppling till distriktets ledarskap. Arbetsgivaren hade en annan bild varvid skyddsorganisationen lämnade en begäran om förfarandet i enlighet med arbetsmiljölagen 6:6a. Den besvarades av arbetsgivaren som trots begäran inte ville genomföra rondens. Ärendet lyftes därmed till Arbetsmiljöverket vilka genomförde en inspektion på platsen och ledde till ett föreläggande över sittande bord vilket innebär att rondens skall genomföras.

Alla satsningar och åtgärder med koppling till den psykosociala arbetsmiljön betalar tillbaka sig mångdubbelt vilket skyddsorganisationen jobbar kontinuerligt med att få arbetsgivaren att förstå. Medarbetarna är den viktigaste länken för en fungerande verksamhet och polisorganisation.

Robert Brindeby
Huvudskyddsombud
Södertörns PMD



Lilla Valön, Ditt eget semesterparadis

Koppla av en vecka eller några dagar på Lilla Valön.

Lilla Valön ägs genom Stiftelsen Kamraterna av alla poliser i Stockholms län. Stiftelsens ändamål är att erbjuda poliser och deras familjer rekreation och avkoppling.

På Lilla Valön finns sex stugor som hyrs ut under sommarmånaderna.

På ön finns också en stor vedeldad bastu med utsikt över Saxarfjärden. Det finns tillgång till två motorbåtar och två roddbåtarfyra kanoter samt en optimistjolle som hyresgästerna får samsas om.

På Lilla Valön finns det ingen el och inget rinnande vatten. Kylvaror förvaras i en ändamålsenlig matkällare. All uppvärmning och matlagning sker med gasol, och sommardeckaren får läsas i skenet av en fotogenglampa eller en ficklampa.

Stugorna hyrs ut dygnsvis eller över helger från den 6 maj. Från vecka 25 till och med vecka 33 hyrs stugorna ut veckovis. Därefter sker uthyrning dygnsvis eller över helger september månad ut.

Priser

Två stugor med två bäddar, per stuga: 300 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer
1 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer

Fyra stugor med fem bäddar, per stuga: 600 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer
2 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer

Den som vill hyra hela ön för fest, konferens, fiske och/eller bastubad, med tillgång till samtliga stugor och samlingshuset Sjunnebo kan göra det mellan den 6 maj – 10 juni och mellan den 20 augusti – 30 september för 2 600 kr/dygn.

Bokningsavgift på 500 kr tillkommer.

Information om hur utresan till ön kan ordnas får du vid bokningen.

Vid eventuell avbokning återbetalas hela summan förutom bokningsavgiften.

Polisanställda kan vända sig till Polisförbundet Stockholms län, på telefon 08-650 09 20 (expeditionens telefontider måndag-torsdag kl. 09.00 - 11.30 & 12.30 - 15.00) för att boka en vistelse på Lilla Valön under 2014.

Frågor besvaras även av Arne Wörn, 0733-31 51 42.

PG 175221-1

Vid ev avbokning sker återbetalning utom bokningsavgiften.

Vill du ha en lugn och stillsam semestervecka och komma ifrån stress och krav?

Då kommer Lilla Valön att passa dig.

Om lönenämndens beslut beträffande förordningen

Den opartiska ordföranden har dömt helt enligt arbetsgivarens önskemål. Det innebär att de två (2) procent som fanns att fördela vid första revisionsstillfället från 2013-10-01 kommer att fördelas i enlighet med arbetsgivarens förslag. Samtliga polismyndigheter, har på RPS uppmaning, gjort en individuell bedömning. Polismyndigheterna har sedan skickat tillbaka förslag på individuella löneökningar till RPS. Det är detta förslag som nu kommer att betalas ut.

Bakgrund

Kort efter det att Polisförbundet väx-lade yrkanden med Rikspolisstyrelsen (RPS) responderade RPS att de bara kunde ta ansvar för RALS-tiden mellan den 1 oktober 2013 till och med sista december 2014, då de upphör att exis-tera. Thomas Rolén som är ordförande för genomförandekommittén för den nya Polismyndigheten signalerade tidigt att han inte hade mandat för att ta ansvar för en förhandlingslösning för den nya Polismyndigheten. Som en konsekvens av detta föll samtliga av Polisförbundets yrkanden förutom att parterna var överens om att diskutera höjd ingångslön/lägsta lön för nyan-ställda Poliser. Parterna dvs. Polis-förbundet och RPS var överens om att tidsramen för dessa förhandlingar skulle vara klara senast den sista februari 2014.

Slutbud januari 2014.

Redan under januari månad 2014 fick Polisförbundet ett slutbud från RPS att ta ställning till. Slutbudet innebar att chefer och arbetsledare, precis som tidigare, skulle ha lönesättande sam-tal. Övriga skulle ha lönesamtal vid första revisionstidpunkten, 1 oktober 2013.

Vidare skulle andra revisionstidpunk-ten på 2,3 procent splittras så att 1,15 procent av de 2,3 procenten skulle skjutas fram till sista revisionstidpunk-ten som är den 1 oktober 2015. Redan där blir det märkligt då RPS inte kunde diskutera några av Polisförbundets yrkanden med hänvisning till att de tar slut den sista december 2014. Däremot hade de tydligen inga problem med att skjuta fram löneökningsutrym-met in i den nya Polismyndigheten.

Vi kan bara spekulera i VEM som gav klartecken till det.

Det mest uppseendeväckande var att RPS erbjudande om att höja ingångs-lönen till 23 000 kronor innebar att vi skulle vara med och finansiera den höjda ingångslönen/ lägsta lönebilden tio (10) år in i framtiden. Detta utifrån ett prognostiserat rekryteringsbehov av polisassistenter som RPS räknat fram. Denna nya finansieringsmodell gör att många frågor måste ställas på sin spets. Att vi är med och finansie-rar redan anställda polisassistenter med RALS-medel upp till en tänkt läg-stanivå är en sak, men att vara med och finansiera arbetsgivarens framtida rekryteringsbehov ter sig mycket märk-ligt.

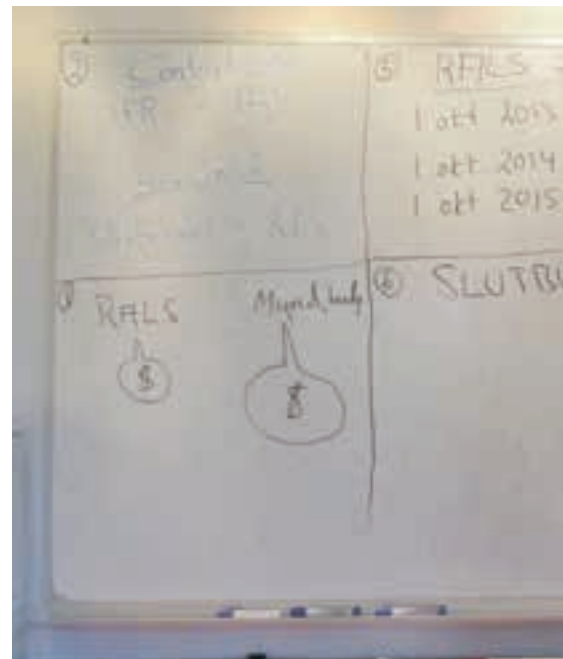
Vad händer om Regeringen fattar beslut, som de gjort tidigare, att stänga Polishögskolan? Vad skulle det inne-bära med de RALS-medel vi avsatt? **Den faktiska kostnaden för arbetsgi-varen blir även vid en höjd ingångs-lön/lägsta lön en vinstaffär för RPS då de poliser som pensioneras bort har en betydligt högre lön än de som nyanställs. Detta förslag till förhandlingslösning torde vara unik inom svensk avtalsrörelse.**

Sedan kanske vi borde vara tack-samma för att RPS bara tog höjd för en medfinansiering de första tio åren. För-modligen finns behovet av att rekrytera poliser betydligt längre än så. RPS skulle med sitt teoretiska förslag kun-nat hävda att vi skulle vara med och medfinansiera den nya höjda lönen/ lägsta lönen några tusen år i framtiden, fram till dess att en eventuell meteorit träffar jorden och behovet av poliser inte längre finns. Polisförbundets sty-relse med ett enigt avtalsråd i ryggen förkastade, mot den bakgrunden, RPS slutbud i sin helhet.

Centrala parter stöd

I och med att Polisförbundet förkas-tade RPS slutbud följdes detta av att de sökte stöd hos de centrala par-terna. Det innebär att Polisförbundet och RPS (lokal nivå) tillsammans med offentlighets anställdas råd (OFR) samt Arbetsgivarverket försöker finna en förhandlingslösning. Efter några veckor meddelade centrala parterna att de misslyckats.

Enligt oss skulle nästa steg ha blivit att de lokala parterna dvs. Polisförbundet och RPS utsett en opartisk ordförande och i förlängning en lönenämnd för att



fördela utrymmet i det första revisions-tillfället. Istället fortsatte förhandling-arna vilket i praktiken innebar att RPS slutbud inte var just ett slutbud. RPS begrepp av ordet slutbud känns urvatt-nat.

Förhandlingslösning

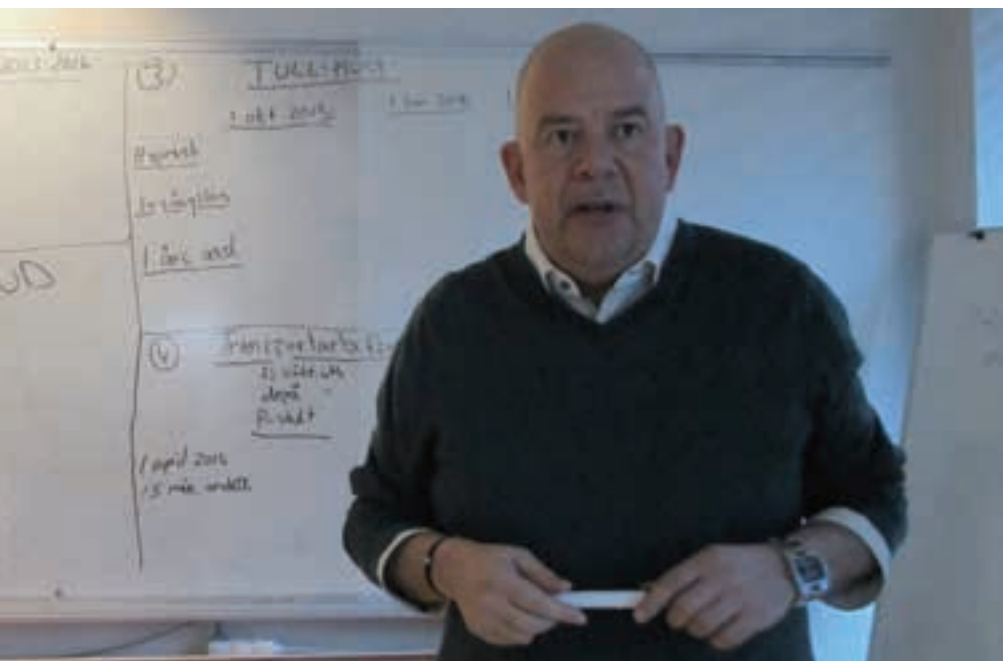
Vid en heldagsförhandling mellan Polisförbundet och RPS kom par-terna fram till en tänkt förhandlings-lösning inom ramen för det utrymme som fanns. Det skulle innebära att vi gick med på att första revisionstillfället skulle fördelas enligt arbetsgivarens förslag på två (2) procent. Detta skulle betalas ut i juli 2014 med en retroakti-vitet tillbaks till 1 oktober 2013.

Vid andra lönerevisionen, 1 oktober 2014, skulle parterna skjuta hälften av utrymmet på 1,15 procent till den sista lönerevisionen 1 oktober 2015. För de kvarvarande 1,15 procenten skulle läg-sta lönebild höjas till 24 400 kronor per den 1 oktober 2014. Vidare skulle en viljeyttring av parterna författas om 25 000 kr som lägsta lönebild infrias från och med 1 oktober 2015.

Vid tredje (3) revisionstillfället per den 1 oktober 2015 skulle vi ha ett lägsta löneutrymme om 3,65 procent kvar att fördela. 2015. Båda parter var vid till-fället tydliga med att förslaget måste förankras inom respektive organisa-tion.

En majoritet vid Polisförbundets avtals-råd sa ja till förhandlingslösningen vil-ket även RPS gjorde.

Första revisionstillfället i RALS 2013-2016



Andreas Strand, förhandlingsansvarig
i Förbundsområde Stockholm

Däremot gick arbetsgivarverket in och sa nej vilket blev arbetsgivarens slutgiltiga besked. Det stämmer väl överens med alliansens politik om att vårt arbete i yttre tjänst inte är värt så mycket. Som en konsekvens av detta synsätt är att arbetsgivaren inte heller är villig att vare sig ge oss en ingångslön/ lägsta lön eller likartad löneutveckling som ligger i paritet med vad bland annat väktarna får efter 15 månaders anställning.

Effekten av detta förslag hade inneburit att med den nytänkta ingångslönen på 24 400 kronor skulle polisassistenterna klara av att, av egen bärkraft, finansiera sina framtida löneökningar för att få en rimlig löneutveckling.

Idag omfördelas mycket lönemedel från framförallt obefordrade inspektörer till polisassistenterna för att polisassistenterna i Stockholm ska kunna få en rimlig löneutveckling. Detta har skett de sista lönerörelserna och det är inte längre en framkomlig väg. Effekten av denna omfördelning av lönemedel leder på sikt till en lönedumping av Svensk Polis.

Lönenämnd

Ulf Perbeck utsågs till ordförande för lönenämnden och hans första uppgift var att försöka finna en förhandlingslösning efter enskilda samtal med parterna.

Medlingsförslaget innebar att första revisionstillfället skulle fördelas i enlighet med arbetsgivarens förslag samt att lägstalönen skulle höjas till 23 500 kronor från och med 1 oktober 2013.

Kostnaden för att höja ingångslönen/ lägsta lönebilden finansierades även denna gång genom att dela andra revisionstidpunkten per den 1 oktober 2014. Detta förslag hade inte löst problemen med lönebildningen för Svensk Polis och med beaktande av den förhandlingslösning som låg på bordet men förkastades av Arbetsgivarverket gav Polisförbundets avtalsråd ett enigt NEJ till detta. Den opartiska ordföranden fattade då beslut om att löneutrymmet från första revisionstillfället ska fördelas i enlighet med arbetsgivarens ensidiga förslag!

Oenighetslösning

Tidigare har de opartiska ordförandenas målsättning varit att om parterna inte kan komma överens ska båda parterna bli "förlorare" i det beslut som denne fattar. Orsaken till det är att öka motivationen för parterna att själva finna förhandlingslösningar. I och med att den opartiska ordförande Ulf Perbeck beslutade helt till RPS fördel kan man ställa sig frågan vilket incitament RPS har att i kommande revisionstillfällen finna en förhandlingslösning då de kan gå till lönenämnd och där få igenom sitt eget förslag. Denna fråga om oenighetslösning måste omförhandlas på central nivå inför nästa RALS. Om detta inte sker kan man inte längre prata om att arbetsgivaren och fack är jämbördiga parter i löneförhandlingarna.

Politiker/Almedalen

Att påstå att det inte finns en politisk inblandning i vår lönerörelse är rent TRAMS. När Polisförbundet och RPS är överens om en förhandlingslösning och en tredje part kliver in och omyndigförklarar rikspolischefen och RPS blir det väldigt tydligt. Vår justitieminister Beatrice Ask och andra politiker säger att de inte kan gå in och ha synpunkter på våra löneförhandlingar blir det nästan komiskt när vi sedan hör politikerna försöker övertrumfa varandra i Almedalen när det gäller lärarnas och sjuksköterskornas lönesättning.

Statsminister Fredrik Reinfeldt kommenterade incidenten när han blev störd vid sitt tal i Almedalen med att:

**-Det är så det är, mina vänner. Ytt-
randefrihet kan se lite olika ut. Visst
är det så men hur hade det gått
om inte Polisen var där och såg till
demokratin försvarades så att stats-
ministern kunde fortsätta sitt tal.**

Vad händer nu?

De förhandlingslösningar som låg på bordet innebar att första lönerrevisionen skulle fördelas i enlighet med arbetsgivarens förslag. Nästa revisionstillfälle är redan den 1 oktober 2014 och innan dess har vi ett Riksdagsval. Vår bedömning är att de krafter som drog igång efter införandet av ATA/Polis 2008 är en västanfläkt utifrån den situation arbetsgivaren nu försatt sig i. Precis då som nu har de totalt missbedömt den stora frustration som finns inom Polisen. Förutom det stora missnöjet kring lönerna ska vi nu också genomföra den största omorganisationen inom Polisen sedan 1965.

Polisförbundet kommer att anordna en nationell manifestation den **24 augusti i Kungsträdgården klockan 14.00.** Precis som i Kampanjen 15 000 kronor NU 1989, (H)ATA 08 är det våra medlemmar som ger oss styrkan och förutsättningar för att nå våra mål.

"Vi har ansvar, inte bara för det vi gör, men också för det som vi låter bli att göra." Richard Whately (1787-1863)

Vi syns i Kungsan den 24 augusti!

Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län.

Poliserna i Almedalen



Många poliser tvingades bevaka även extrema grupper ytttrandefrihet. Någon politiker tog det till intäkt för att påstå att Polisen gjorde det möjligt för dem att demonstrera... Eller så följer Polisen politikernas (folkets) lagar...



Polisfacket fanns på plats för samtal...



Eller en fika till medlemmar och andra sugna

försvarade demokratin



Q1 hade full koll över Almedalen!

När Sverigedemokraterna hade sitt tal i Almedalen, valde en del att gå och titta på en komiker i stället. Poliserna i tjänst, var på tårna för att kunna hindra eventuella attacker.

Tack vare det gedigna polisarbetet kunde talet genomföras samtidigt som olikvänligt kunde göra sitt missnöje över partiet hört. Detta trots att det fanns provokatörer som upprepat visat sin vilja att gå över de demokratiska gränserna i publiken.

När Statsministern talade, sprang som bekant några barbröstade feminister fram mot podiet till fotoagrafernas förtjusning. Det kan ha tagit 15 sekunder för poliserna på plats att återställa ordningen. Under talet fick de inget erkännande för detta, vi kan hoppas att de fick det vid senare tillfälle.

Det är de och alla poliser som gjorde denna Almedalsvecka till den lugnaste på flera år, trots att förutsättningarna var att det mycket väl hade kunnat hetta till.



Även vår egen Länspolismästare Mats Löfving var i Almedalen, han hann både delta i seminarier, prata med poliser och med polisfackets företrädare.

Men dessutom var han ute på kvällarna och syntes i uniform när han patrullerade och bidrog till ordningen i Almedalen.

Säga vad man vill, men det är bra med chefer som inte skärmar av sig från verkligheten!

Många poliser bidrog till demokratin

Polisförbundet

Än en gång slog Almedalsveckan alla rekord när det gäller besökande, evenemang och polisbevakning. Enligt tidningsuppgifter, torde det ha varit närmare fyrahundra poliser extra på Gotland under evenemanget, allt från livvakter, säkerhetspolis, civila poliser, dialogpoliser, stora delar av SPT-organisationen, ONI, till landets allra högsta polisleddning. Till det kommer genomförandekommittén, justitieministern, alla andra politiker av rang o s v.

Polisförbundet brukar alltid delta vid Almedalen för att påverka och föra ut våra frågor. Med över 3000 olika evenemang, krävs det emellertid något alldeles extra för att nå ut i mediebruset. Typ som att rusa mot statsministern med blottad bringa. Sådana aktiviteter hade vi inte för oss, men tusentals testade vår webtest **"vilkenpolis.se"** under veckan. Vi hade mängder med samtal med makthavare som bestämmer över polisen, de vet nu vad vi vill. Och vi har allmänheten med oss! Innan hösten kommer det att bli ännu tydligare.



Flera av Polisförbundets representer



Unga KRIS var som Polisen - D

t i Almedalen



tanter gick med i det tvärpolitiska mångfaldståget. Gissa vilka som fick gå först?



-Jag lämnar öjn efter en veckas kampanjande idag. Jag är stolt men inte nöjd.

Stolt över våra medlemmar som oförtrutet har informerat politiker, makthavare och allmänheten om våra villkor och krav. Inte riktigt nöjd för vi har inte gått i mål i lönefrågan - än. Jag är dock säker på att vårt förhandlingsmandat har stärkts rejält under den här veckan. Så många samtal som vi fört, vid tältet över "snutkaffe", under uppsökande verksamhet där vi jagat särskilt intressanta makthavare, under mingel med politiker, journalister och företagare och inte att förglömma våra egna seminarier där Lena Nitz framfört våra krav och syn på polisverksamheten. Vi har fått stöd från oväntade håll och en del håll som inte kan offentliggöras ännu.

Det samtal som jag bär med mig närmast hjärtat är en kille från unga KRIS som jag fick förmånen att prata lite extra med. Hans resa från barnhem och droger från 13-års ålder tills han för två år sedan la av (han var nästan 30 år nu) med alla droger och började leva både hederligt och leva överhuvudtaget som han uttryckte det är verkligen imponerande. **Som han sa de (allmänheten) vet inte var jag varit, ni poliser vet. Jag brukade hata er men nu förstår jag varför ni finns och gör det ni gör. Ert jobb är ovärderligt. Det jobbet är värt långt mer än 21 300 kr! Det är ofattbart att ni tjänar så dåligt.**

Den landsomfattande manifestationen med kollegor som ställt upp fordonen centralt och samtalat med allmänheten har väckt intresse och uppskattning. Många har också frågat vad de kan göra för att hjälpa till i lönekampen. **Vi har fått allt från förbund som vill sympatistreja för oss till lobbying-tips! Svaret från oss har varit att de kan opionsbilda i stort och smått, ställa frågor till lokala och centrala politiker, komma på Polisförbundets manifestation i Kungsträdgården i augusti mm.**

Sammanfattning av

Therese Skoglund Shekarabi

e syntes överallt! De gillade också snutfika och att testa "vilkenpolis.se"

LÄNET RUNT

PF Birger Jarl



Då är bollen i rullning och det är inte VM jag syftar på. Att ha ett vetligt avtalsförslag inom räckhåll som man tror båda parter har grundat för efter en hel vår av förhandlingar sätter naturligtvis igång besvikelse- och frustrationstankar i huvudet på våra medlemmar.

När Polisförbundet lyckats ena närmare tjugotusen så är det anmärkningsvärt att man inte lyckats förankra förslaget bland en handfull personer på den andra. Det går inte att dra någon annan slutsats än att det är någon annan som har lagt sig i och att denna någon inte har samma uppfattning om vad polisarbetet är värt. Det ligger ju nära till hands att denna någon är synonym med landets justitieminister som i närtid uttalat sig nedvärderande om yrket i rikspresen.

Tänker man vidare på detta och riksdagsbeslutet om att starta en ny utbildningslinje för halvpolis så undrar man ju hur många de ska bli och hur detta ska finansieras. Deras förra beslut om att öka antalet poliser till 20 000 har ju till stor del finansierats genom en oförändrad ingångslön för de ca 7 000 som utbildats sedan beslutet togs. Av detta kan man tänka att landets främste räknenisse har tänkt fortsätta delfinansiera fler poliser med fortsatt låg ingångslön då detta varit en "framgångsfaktor" under ett decennium.

Det finns en övertygande bevisning för att 25 000 kronor är en rimlig ingångslön för nya poliser. Pengarna finns – det är betalningsviljan som saknas.

Nu är landets poliser arga.

De som tjänar minst är förbannade och de äldre som förstår att den låga ingångslönen urholkar deras möjlighet till en långsiktig löneutveckling är arga. Detta tar sig olika uttryck. Som att man är lojal mot fattade beslut och befinner sig på av arbetsgivaren utpekade och prioriterade platser när man inte är disponerad av något HR. Hur är den arbetsgivare ihopsatt som får för sig att detta skulle vara en olovlig stridsåtgärd?

Allmänheten var i vart fall mycket belåten men närvaron både på Plat-tan och Medborgarplatsen. Styrelsen var ute på dessa platser istället för att ha styrelsemöte och pratade med allmänheten och medlemmarna. Vi fick bekräftat att ingen tror att polisens ingångslön är så låg (man hittar faktiskt ingen som gissar under 25' när man beskriver meriter, utbildning och krav etc).

Nu är det envishet och uthållighet som gäller eller som Gunno Gunnmo uttryckte det;

Beslutsamhet, Sammanhållning och Disciplin

Den 24 augusti samlas vi Kungsträdgården för att manifesteras.

Innan dess åker Kristin Andrae och Mathias Fagerlind från vår styrelse till Almedalen för att ingå i den förstärkta fackliga insatsen.

Ni som är där med anledning av kommanderingen eller har semester hop-pas jag också tar tillfället i akt att påverka i sakens riktning. Följ händelseutvecklingen på hemsidorna.

Till sist ett lästips för semestern – bättre än de flesta fiktiva polisromaner och dessutom förankrad i verkligheten: "Svensk polis – pusselbiten som inte passar in" av professorn i rättsvetenskap vid Uppsala universitet Bo Wennström och utgiven på jure förlag.

Här granskas bakgrunden till den "största polisreformen i historien" på 150 snabba sidor. Sedan är det ju intressant med en polisprofessor som skriver annat än skönlitterära verk och hänger sig åt pösmunkeri.

Annars är det ok att bara ha semester.

Skön sommar önskar Styrelsen.



LÄNET RUNT

Chefsföreningen



Ny organisation – Oro om vad som händer med mig som övertalig chef.

Chefsomställning; Rikspolisstyrelsen har kommit överens med Trygghetsstiftelsen om ett avtal för förebyggande insatser. Avtalet ger möjlighet till karriärcoachning för de högsta cheferna som har behov av det under 2014. Syftet med insatsen är att förebygga övertalighet. Inriktningen är att få med sig chefer in i nya organisationen, ta vara på den kompetens som chefer har, visa på alternativa funktioner och i dialog med nuvarande chefer hitta nya lösningar. Insatsen avgränsas till chefer i den nuvarande polisorganisationens myndighetsledningsgrupper.

Här pratar vi om en liten krets av chefer på strategisk nivå. Men vad händer med chefer på indirekt nivå, där vi verkligen kan se en betydande övertalighet i samband med den nya organisationen. Hos vem ligger ansvaret att ta till vara, som det vackert heter, deras kompetens och erfarenhet?

Jag har varit runt på distrikt/enheter och träffat chefer och det är just den här frågan som man tar upp. Vad händer med min funktion? Kommer jag att få behålla min lön, titulatur om jag inte får en ny chefs-tjänst. Det man kan säga idag är att alla, i princip, skall ut i lokalpolisområdena men vilka arbetsuppgifterna de kommer att få vet man inte. Blir det att gå tillbaka till IG och åka radiobil och 3-skift?



Anders Westlund

Frågan man kan ställa sig är, hur motivera man tidigare chefer att börja om på nytt med helt andra arbetsuppgifter i en helt ny organisation. Ett Chefsomställningsprogram för chefer på indirekt nivå är ett måste om vi ska få övertaliga chefer att känna motivation och en glädje att börja jobba med helt nya arbetsuppgifter ute i lokalpolisområdena.

En annan fråga som vi i styrelsen reagerat på är att man lyser ut funktioner endast fram till årsskiftet på indirekt nivå, trots att vi har ett flertal fd chefer som besitter både kompetens, erfarenhet. Vore det inte mer naturligt att ta någon ifrån den här kretsen året ut, om inte annat för att spara löneomedel!

Hur kommer det att se ut på Chefsfunktionerna den 1 januari 2015? Funktionerna lär väl finnas kvar och någon skall väl uppbära dom, är det inte dags att förlänga de som idag innehar Chefsfunktioner?

Styrelsen kommer under hösten att kalla till informationsmöten där bl.a frågorna jag nämnt kommer att vara högt upp på agendan.

Sist men inte minst, missa inte manifestationen om högre polislöner i Kungsträdgården söndagen den 24 augusti kl 14.00, en manifestation som angår oss alla. Vi ska stå samlade för en uppvärdering av polisycket som vi alla är stolta över och som måste få en rimlig ingångslön.

Vi ses den 24 augusti.

Sommarhälsningar

Anders Westlund
Chefsföreningen

1 okt 2008 - 24 aug 2014



Förra gången vi samlades, var vi många, men nu blir vi fler!

LANDET RUNT

Gotlands FO

Södertälje



Edwin - Vilken polis!

Några tankar från Gotland

Almedalsveckan har nyligen avslutats. Den vecka då lilla Gotland får allas blickar riktade mot sig. Det är riktigt häftigt att gå från nästan obetydlig myndighet till att bli Sveriges demokratiska vagga för några dagar.

Som vanligt är Almedalskommenderingen ett otroligt komplext arbete för alla inblandade. Men för varje år blir kommenderingen lite mer väloljad, några viktiga erfarenheter rikare och lite mer förberedd. Så även i år. Trots de farhågor som alltid finns så avlöpte veckan med endast små störningar sett till kommenderingens omfattning.

Tur? Kanske lite. En slump? Nää.

Mest av allt handlar det om ett gediget, professionellt och väl utfört polisarbete. Alla de poliser som med tålamod och engagemang genomför sitt arbete. Och vet ni. Dom gör det med glädje. Långt ifrån social oro och högriskmatcher. Almedalskommenderingen är med det sagt inte enkel. Den är inte ofarlig. Arbetet är inte alltid tacksamt. Men något är speciellt.

Polisförbundet hade ordnat ett litet paket till varje kommenderat polis som innehöll en T-shirt, en facklig pin och informationsmaterial. Gotlandsfacket hade planerat att dela ut detta vid den stora utsättningen dagen före kommenderingen.

Beroende på att SvP hade aktiviteter under lördagen, som var planerad att vara utsättningsdag ställdes den planerade stora utsättningen in. I stället fick arbetsgivaren stå för distributionen av de fackliga paketen.

Den samverkan fungerade bra, liksom samverkan mellan alla kommenderade poliser och den ordinarie styrkan på Gotland som fungerade utmärkt som alltid.

Kommenderingen är i grunden positiv. Kommenderingen består till största delen av kontakt med trevliga och glada människor som ser polisen som en garant för att arrangemanget skall kunna genomföras på ett säkert sätt. Istället för tvärtom, som ofta är fallet med många andra kommenderingar där man bara får skit tillbaka. Oavsett om man agerar. Eller inte agerar. Allmänheten tycker att polisen gör fel i alla fall. Men inte här i Almedalen. Snacka om bra betyg!

Jag tror att vår kommendering till och med kan återskapa lite arbetsglädje i en tid då man till slut börjar fundera på vart polisyrket är på väg.

Det är ett nöje att på lite avstånd iakttå våra kompetenta och dugliga poliser. Hoppas vi ses nästa år igen. Fan, vad bra ni är!

Mattias Wallin, Gotland



Midsommarafton! snart är den här. En underbar tid på året, men vädrets makter verkar vi inte ha med oss i vanlig ordning. Apropå milda makter, löneförhandlingarna har väckt många funderingar och tankar. Yrket har verkligen värderats lågt och så även värdet av att arbeta som polis OCH samhällets beskyddare. Vad vore vårt samhälle utan polis? Vi ska och vill vara stolta över vårt yrkesval, stolta att få hjälpa andra människor. Det är bra att polisen manifesterar och vågar visa arbetsgivaren vad de tycker och tänker. Vi har fredsplikt och polisen skulle aldrig utsätta medborgarna för fara eller på annat sätt undandra oss för att hjälpa människor i nöd. Vårt uppdrag är tydligt reglerat i lag och vårt uppdrag är bla att hjälpa och att ställa till rätta.

Att manifesteras är ett sätt för polisen att kunna visa den frustration som väckts inom kåren.

Det är viktigt att medborgarna får veta under vilka arbetsrättsliga förhållanden vi arbetar utifrån. De har väl rätt att få veta hur och på vilket sätt ett polisyrke värderas. Att bli hjälpt av en polis ska kännas tryggt för den enskilde i alla ärenden. Att bli gripen eller omhändertagen av en polis ska kännas tryggt och vårdande av den enskilde. Rätt person, rätt utbildning, rätt lön för uppdraget.

Men oavsett lön, så kommer polisen ALLTID att vilja arbeta för medborgarna och samhället! Frågan som återstår blir, hur ser poliskåren ut i framtiden, tycker vi som arbetar i kåren att DET ÄR VÄRT.

Nåväl, kampen är inte över, vi kämpar på FÖR DIG! Och din Lön Och välfärd.

Polisföreningen och Skyddsorganisation i distriktet har ett bra samarbete. Vårt uppdrag är tydligt och vi har förmånen att arbeta med medarbetare som påtalar brister som de själva upplevt eller kommit till deras kännedom.

Polisföreningen uppskattar arbetsgivarens inställning till att vilja utveckla och förbättra samverkan mellan arbetstagarorganisation och skyddsorganisationen. En gemensam utbildning för chefer och skyddsombud har genomförts och vips så öppnar sig en ny värld, verksamhetsmål i ena riktningen och arbetsmiljö i den andra och som vi alla vet går arbetsmiljön först!

Arbetsgivaren har på det bästa sätt försökt att informera personalen om den nya omorganisationen genom återkommande husmöten. Polisföreningen hoppas att var och en någon gång läser lite om det som finns tillgängligt på intrapolis om den nya organisationen. Ett bra sätt att förbereda sig och känna sig delaktigt. Det kommer även

ske förändringar inom den fackliga världen. Vi tror att det kommer att bli ett polisförbundet SYD. Det betyder en sammanslagning av föreningarna på södra sidan. Vi har startat upp en arbetsgrupp som ser över frågan om att starta en interimistisk styrelse för den nya organisationen. Det kommer naturligtvis att vara årsmöte för kommande polisförbund någon gång i början på året 2015 då ALLA medarbetare på SYD sidan får välja sina ledamöter till en ny styrelse. Framtill dess så bevakar Polisföreningen, Södertäljes intressen i allt. Vi avvaktar på beslut från Förbundsområde Stockholm.

Irina Ericson, Ordförande

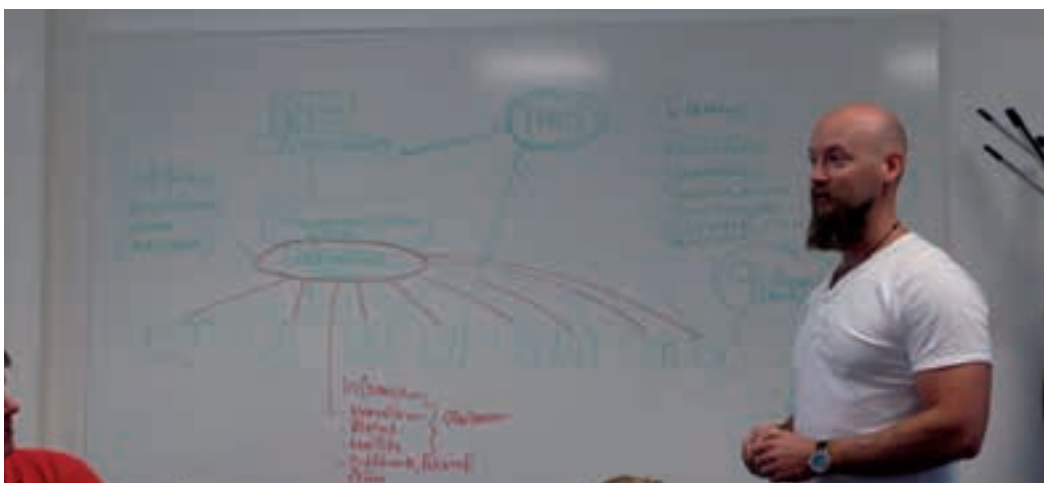
Skyddsorganisationen berättar!

I skrivande stund är jag just hemkommen från ett midsommarfirande. Lite i förtid, men ack så trevligt. Jag var i Hagsätra där företagarföreningen (tre pensionärer) sedan 12 år tillbaka bestämt sig för att ge hela Hagsätra en riktig midsommar. Man klär stängen med blommor skänkta från den lokala blomsterhandeln. Alla barn får bulle och saft, donerade från den lokala ICA-butiken. Där fanns till och med ett litet folkdansband med knätofsar och nyckelharpa. Barn från världens alla hörn dansade i ring och hoppade i takt med små grodorna. Flera kunde inte språket, men dans och glädje behöver inga ord. Det går bra ändå. Barnen lekte, fast de inte förstod varandra. På något enkelt sätt var allt så fantastiskt bra. Orsak? Tre gamla gubbar hade fått hela Hagsätra centrum att bidra med en liten del var. En liten del som tillsammans skapade fantastisk glädje. Jag önskar att vi alla hade ett par gamla gubbar vid vår sida som fick oss att förstå att vi tillsammans kan skapa vad som helst. Det finns inget hinder. Inga andra än du själv.

Kanske är det klyschigt, men idag fick jag uppleva kontentan av "tillsammans är vi starka"!

I Södertälje väver vi på i samma anda. Tillsammans är temat och för en dryg vecka sedan var skyddsombuden iväg på en två dagar lång utbildning/kickoff. Vi hade fokus på HUR vi ska jobba TILLSAMMANS för att nå de bästa resultaten. Det var två väldigt givande dagar som inspirerade oss alla. Det finns ett driv och ett törstande efter förändring.

En vecka senare var det dags för nästa utbildning. Denna gång TILLSAMMANS med arbetsgivaren. Fokus var på HUR vi ska arbeta TILLSAMMANS för att nå bästa arbetsmiljön (ser ni den röda tråden



Thomas Martinsson informerar medlemmarna

nu?). Vi pratade om vad SAM är och vad det betyder för oss. Vad betyder det för en chef, medarbetare och skyddsombud? Vi pratade om våra olika roller och om hur vi ska ta hjälp av varandra för bli bättre. Sammantaget var det en bra dag och det blev tydligt att ytterligare en dag måste anordnas snart. Planeringen för denna dag snickras ihop redan nu.

Sommaren är här och vattnet är badvänligt. Jag hoppas att ni alla får en chans att njuta av er semester med mycket sol och bad.

Glad Midsommar!

Thomas Mattisson – HSO Södertälje



Arbetsgivaren informerar skyddsombudsorganisationen

LÄNET RUNT

Gränspolisföreningen

Varför?

Varför klarar dagens polis inte upp brotten bättre nu? när de blivit så många fler?

Är polisen idag slöare, latare än vad de var förra seklet?

Varför är ingångslönen för en nyanställd polisassistent bara 21300 kr?

Universalexperterna gällande alla sorters problem, Leif GW Persson, tror sig veta svaret.

”De producerar alldeles för lite. Sparka en fjärdedel av dem som inte gör något alls så får man loss pengar, säger han” i Expressen.

Tror inte att denna fjärdedel producerar för lite. Men vad producerar fjärdedelen som Du Persson vill sparka? Hur många är poliser eller civila konsulter tjänstgörande på RPS, vad gjorde Du själv?

Kan fjärdedelen vara de personerna, som tar fram uppgifter och direktiv till poliserna på fältet, vad avser:

- statistikens uppgifter som skall fyllas i (i ett välfungerande datasystem)
- PUMOR som skall skrivas för allt stort som smått och senare skall analyseras (men görs analysen?)
- framtagandet av datasystem som ingen på fältet efterlyser
- ständigt pågående ”pinn-jakt”
- framtagandet av orimliga besparingskrav (som förhindrar bra verksamhet)

Det har nu gått så långt att statistiken styr polisen på fältet. Det gått så långt att man ondgör sig för att det är för lite trafikbrott som hamnar på utredningsstolarna. Orsaken till detta utfall är att man nu ute på fältet, löser uppgiften med O-bot. Ett bekvämt sätt för att slippa belasta utredningspersonal och åklagare. Men då blir det röd statistikstapel, illa om inte illa en gång till!

Varför tillåts inte högste chefen Bengt Svenson att leda och fördela polisen fram till 31/12 2014?

Jag tänker på lönen för nya poliser. Han torde veta bättre än Arbetsgivarverket. Skulle han inte klara uppgiften sparka honom då. Nu upplevs han av mig som en ”svag” ledare utan mandat att styra och ställa.



För oss äldre, vi som upplevde Carl Perssons styrka på både gott och ont tror även att regeringen märkte hans styrka.

Varför Beatrice Ask? Varför vill Du ta in icke poliser att leda ”svåra” ärenden? Varför vill du ha jurister i första hand? Varför är skrivbordserfarenhet bättre än verklighetens erfarenheter? Eller har Du lyssnat på dåliga rådgivare?

Varför förklara flykten från en arbetsplats med att, ”80-talister känner inte det ansvar som vi äldre har/hade”. Märker man en ”onormal” rotation, ställ då frågan:

- varför? har vi rekryterat fel
- kan det vara något fel på arbetsplatsen

Om det blir ett JA på något, ändra då. Ändringen kan vara så enkel som ändrade tjänstgöringstider till svårare saker, en attityd förändring till underlydande, och vise versa.

Tre små ord som också kan vara bra att följa är: Hörd, Sedd och Bekräftad

Varför om något blir fel så skyller man på andra och helst neråt i hierarkin. Är man polis så står man för vad man gör om man inte tillhör den där fjärdedelen som skulle sparkas enligt Persson.

Den allvarliga kritik som jag har framfört (som kan vara svår att ta emot) är emot hela polismyndigheten! Jag tror, att det är nödvändigt att stoppa upp, och tänka till. Sluta med pamfletter! Tala direkt med individen.

En tanke som slog mig just nu. Tänk om poliserna som tillhör de trefjärdedelarna inte ämnar gå in i den nya organisationen? Tänk vad pengar man skulle spara. Men verksamheten då? Jo den skulle haverera fullkomligt! Låt inte detta ske! Ge de nya en rimlig start lön! Låt erfarna och dugliga poliser handha ”svåra” ärenden” och låt inte ”skrivbordsjurister” ta över polisens arbete! Låt inte de som sparar så det i slutändan blir dyrare, ha något att säga till om.

Svenska folket vill ha en duglig och bra polis med en ersättning som verkligen kan kallas lön. Vem vänder jag mig till? Jo alla som läser detta, kanske upplevs det att det är riktat mot just Dig! Ändra Dig i så fall! Det är aldrig försent att ändra på sig!

Från det ena till det andra... Vi har redan fått ett glädjande beslut inom gränspolisavdelningen för 2015! En polis får delpension då. Bra!

Slutligen en vädjan.

En vädjan till Dig Rolén! Skall rekonstruktionen av polisen bli framgångsrik bör du se till att utövarna, och övriga resurser stämmer med behovet som uppgiften kräver!

Lite tankar. Med hopp om att Ni som läser detta har fått några sköna dagar eller kommer att få några dagar! Det är Ni verkligen värda.

den 16 juni 2014

Lev Väl

Anders Bredelius
Ordförande Gränspolisföreningen



LÄNET RUNT

PF Södertörnspoliserna



SÖPOs styrelse

Även i år har sommaren med semester och efterlängtat vila infallit om än fortfarande med kyla och regn. En tröst är om det börjar med ostadigt väder brukar sommaren sluta med värme och sol.

Vi står inför den största omorganiseringen sedan polisens förstatligande 1965 och förväntningarna såväl som oron är stor bland våra medlemmar. Detta har vi som jobbar lokalfackligt fått erfara med en ökning av så kallade individärenden där den enskilde inte mår bra och är i behov av stöd av olika slag från det lokala facket.

Distriktet har präglats av underbemanning till följd av förbättringsområdet ekonomin. Ekonomi i balans har visat sig vara den viktigaste frågan för arbetsgivaren i länet och även i Södertörn. Underbemanningen har täckts upp med så kallade rundgångslösningar där alla skall göra allt samt kommenderingar av poliser till arrestantbevakning samt civila medarbetare till passverksamheten. När det gäller pass har civila medarbetare utan erfarenhet av publik kontakt kommanderats dit vilket fått till följd att flera gått in i sjukdom och ett flertal rehabiliteringsärenden inletts. Ett glädjande besked är att distriktet beviljats att anställa nya handläggare till pass vilket är mycket positivt ur arbetsmiljösynpunkt.

När det gäller utredningsverksamheten i distriktet är den nya kriminalorganisationen i färd med att sjösättas i enlighet med konceptet för utredning inom nationell polis. För närvarande finns därmed dubbla organisationer med koppling till utredning i Södertörn då den gamla organisationen löper parallellt.

Detta har skapat en del förvirring och stress bland våra medlemmar kopplat till en del oklarheter. Ledningen arbetar kontinuerligt med att rätta ut frågetecken genom återkommande informationsmöten och uppdaterad information på vårt intranät.

Utredarna tas i anspråk på ett flertal områden med flera tillikauppgifter med allt från kriminaljourverksamhet på den brandskattade lokala kriminaljouren. Vi upplever lokal fackligt att bemanningen på våra kriminaljourer i länet skall regleras i likhet med ingripande verksamhetens krav på minimibemanning. Detta då kriminaljourverksamheten ändrats över tid och blivit alltmer komplicerad samt det faktum att den verksamheten är att betrakta som ingripande verksamhetens förlängda arm.

Inför sommaren brottas ingripande verksamheten med struket korn bemanningsmässigt. Det positiva är att distriktet lyckades få ihop planeringen med två perioder även denna sommar. Baksidan är att arbetspassen förändrats temporärt med ökande inslag av helgtjänstgöring och förskjutning av kvälls- samt nattpass.

Vi har upprättat två 6:6a anmälningar (begäran om åtgärd med stöd av arbetsmiljölagen) varvid en avser underbemanning vilken arbetsgivaren lämnat ett tillfredställande svar på men vi bevakar frågan. Den andra 6:6an avser ett individärende med psykosocial arbetsmiljöproblematik. I övrigt begär vi riskbedömningar kopplat till omorganisationen av kriminalverksamheten samt sitter med i styrgruppen avseende det nya krim.

Vi har genomfört en grundläggande arbetsmiljöutbildning för nya skyddsombud och förtroendevalda med intresse av arbetsmiljö. Utbildningen skedde i början av juni och hade knappt femtio deltagare. Samma utbildning har även genomförts med skyddsombuden i Södertälje tidigare i vår. Målet är att samtliga skyddsombud skall erbjudas plats på utbildningen vilken är anpassad för arbetsmiljöarbetet i Stockholms Län och binder samman det praktiska arbetsmiljöarbetet med gällande lagstiftning.

I slutet av maj genomfördes det traditionella vårföreningsrådet med distriktets turombud samt en del inbjudna gäster. Rådet inleddes med löneinformation av Andreas Strand med följande frågestund. Medlemmar i styrelsen presenterade därefter fackets nyligen genomförda enkät med bärlighet på rörligheten från Södertörn. Enkäten hade hög svarsfrekvens och gav ett tydligt underlag att jobba vidare med i frågan. Övriga inslag på rådet var laget runt samt grupparbeten kopplade till vår omorganisation.

Vår förhoppning är att alla våra medlemmar får en skön sommar med efterlängtat vila och välförtjänt återhämtning inför hösten.

Glad sommar önskar SÖPO:s styrelse sina medlemmar.

Vi återkommer med nya krafter redan i slutet av sommaren - Missa inte den stora manifestationen i **Kungsträdgården den 24 augusti kl 14! Vi kommer att vara där, våra medlemmar kommer att vara där och alla som gillar poliser kommer att vara där.**

Kort sagt: Var Där Då!

Ulf Ask
Ordförande

Robert Brindeby
Vice Ordförande/HSO





LÄNET RUNT

PF Nacka

Pf Söd



En sommarhälsning från Nacka;

I skrivandets stund är jag hemkommen efter min andra midsommarkommendering ute på öarna Sandhamn och Möja i Stockholms skärgård. Förra året var jag polisaspirant, solen sken och lätnaden var enorm över att ha fått min placering där jag önskade inför min kommande tillsvidareanställning som polis. Kommenderingen var ett perfekt avslut tillsammans med mina vänner och kollegor som jag hade delat aspiranten med. Det enda som gjorde glädjen mindre var att man inte kunde dela den med alla. Samtliga aspiranter fick inte den placering de önskat, något man redan hade fått uppleva en gång när rikspolisstyrelsen delade ut aspirantplatser när man var polisstudent.

Ännu värre var det för de som inte fick plats i samma län, om ens i angränsande län. De ställdes inför valet att ge upp yrket som de utbildat sig till, kämpat för och drömt om eller att tvingas vara en frivarande förälder, respektive eller familjemedlem om man inte hade möjlighet att flytta hela sitt liv. Ett oändligt svårt val som jag slapp ställas inför.

Denna midsommarkommendering kände jag samma lätnad hos vissa aspiranter, samma svåra val hos andra. Men trots årets kyliga midsommar var aspiranterna glada över att snart vara färdiga med sin utbildning precis som midsommarfirarna var på festhumör hur än vädret svängde.

Snart har jag arbetat som polisassistent i ett år, semestern nalkas och ska jag bege mig till min hemma-ö Gotland precis som alla landets politiker.

För ett år sedan hade jag en krypande känsla av att arbetsgivaren kan göra lite hur som helst "för passar det inte finns det ju hur många andra som helst som vill ha min plats". Det gamla argumentet fick jag höra första gången redan på Polishögskolan. Känslan har växt under det gångna året, ibland så långt att man har känt att priset för att ha ett yrke man älskar, är en arbetsgivare som äger en. Dock finns en skillnad i år gentemot förra året, alla poliser i Sverige har börjat gå samman och vill förändra värdet på yrket. Jag känner mig hoppfull om att förändringar kommer att ske framöver och att alla poliser tillsammans kommer att vara med och genomföra det.

För som så många innan mig redan har uttryckt genom skrivelser och media, yrket är så himla stort och viktigt. Varje dag, dygnet runt och året om är det polisen som hjälper, skyddar, räddar, bevakar, hindrar, ingriper, utreder och finns det ingen annan att ringa så är det till polisen samtalet går. Varje dag imponeras jag av mina kollegors insats, vi kämpar och kämpar och får väldigt sällan något mer tillbaka än varandras uppmuntrande ord och känslan av att göra något som betyder något. Vi är värda mer i både respekt från våra arbetsgivare och lön.

Därför hoppas jag att vi alla ses den 24 augusti i Kungsträdgården för att visa hur starka vi är tillsammans.

Jag och övriga i styrelsen önskar er en fantastisk sommar!

/Polisassistent Jonna Edman 6OU



Aktuellt från Söderort

Sjuka huset under tillfrisknande?

Nästan alla av de nu genomförda luftmätningarna i Söderorts polishus har visat ett positivt resultat, det vill säga att luften är bra. De enstaka undantag som finns kommer att åtgärdas fortast möjligt. Enligt planerna kommer receptionen, som varit stängd sedan i höstas, öppna igen i september.

Flytten till Npo Globens nya lokaler är genomförd men även där finns problem med receptionen. Efter att en del missar i säkerheten åtgärdats kommer den att öppna, med möjlighet att utfärda pass. Om allt klaffar kommer det också att ske i september.

Omorganisationen/er

Jag hör och känner av en oro, särskilt bland cheferna, inför den stundande omorganisationen. Jag har en viss förståelse för det men samtidigt får det inte gå ut över verksamhet och medarbetare. Vi måste ha en fungerande verksamhet även efter den första januari och vi behöver ha fungerande chefer och medarbetare även då.

Vi får som bekant även anpassa oss till en nya facklig organisation 2015. Dessa förändringar ska ske parallellt med den nya tjänstemässiga organisationen och pågående RALS-förhandlingar. Vi måste se till att övergången till en ny facklig organisation sker på ett smidigt sätt och inte stjäla onödig tid och kraft från andra frågor.



LÄNET RUNT

Norrorts Pf

erort



RALS-frågan

Irritationen över lönefrågan bland kollegorna tilltar dag för dag. Den börjar närma sig kokpunkten och på några håll stormkokar det redan. Om arbetsgivaren har haft för avsikt att reta upp sina medarbetare kan man verkligen säga att det lyckats. Det "lönesamtal" som nu stundar kommer inte att göra saken bättre. I skrivande stund har vi fått informationen om en gemensam manifestation den 24 augusti i Kungsträdgården och det välkomnas. Om det inte gått fram tidigare så kommer det stå klart för alla att polisförbundets medlemmar menar alvar. Det är 25 000 från start som gäller och inget annat.

I samband med lönefrågan har tyvärr en del chefer den senaste tiden uppträtt mycket dåligt och tydligt visat sin okunskap i flera avseenden. En del har uttryckt sig både omdömeslöst och oförsämrat mot sina medarbetare. Kanske är det den oro jag nämner ovan som tar sig dessa uttryck. Min erfarenhet är att dessa chefer tyvärr får lida för sina dumheter under lång tid, långt efter ett avtal träffats och kampen tystnat. Jag uppmanar alla, även i en situation som denna, att uppträda på ett föredömligt och professionellt sätt.

Facklan är tänd och brinner med flammande styrka. Den kommer inte att slockna förrän målet är nått. Den 24 augusti träffas vi i Kungsträdgården och jag skulle bli förvånad om mindre än 500 Söderortare sluter upp. Så går tongångarna i Söderort just nu.

Kenneth Falk

I Norrort har vi sedan sist haft ett uppstartsmöte med styrelsen där samtliga medlemmar fått tilldelade sig sina ansvarsområden för att komma igång att arbeta. Vi har även haft ett föreningsråd på land och ett på båt. Båda var mycket givande och det blev diskussioner både högt och lågt.

Det framkom bland annat att det bland våra kollegor finns oro inför omorganisationen och att informationen är knapphändig, i vissa fall felaktig och få kan svara på frågor. För många handlar det om att man inte vet var man skall jobba eller med vad och ett nytt ord som alla lärt sig nu är "inmappning" vilket inte förknippas med någonting positivt i dagsläget. Sedan är det ordningsavdelningen där man kämpat länge och mycket med sin fasta lista och nu inser man att periodplanering är framtiden vilket såklart är en stor besvikelse. Många känner att omorganisationen inte verkar kunna hålla hela vägen.

I ett försök att i alla fall påverka hur informationen sprids har vi tagit upp frågan på DSG gällande på vilket sätt detta görs nu och hur önskemålen ser ut för hur det skall ske i framtiden. Vi hoppas på en förbättring så att vi kan undvika så mycket felaktiga rykten som möjligt till förmån för tydlig information.

Det finns även en stor frustration gällande det dåliga resultatet i löneförhandlingarna. Till viss del vänder sig ilskan mot facket vilket vi försöker råda bot på genom att göra vårt bästa för att komma ut till främst de yngre kollegorna och sprida information om varför det blev som det blev och hur arbetet ser ut framåt. Det är mycket ilska gällande detta som vi jobbar med att försöka kanalisera rätt. Rykten går att annat fackförbund kan erbjuda bättre alternativ än PF och både i denna fråga och i andra försöker vi informera om hur PF jobbar och vilka skillnader som finns mellan ett förbund som jobbar specifikt med polisfrågor och de som inte gör det. Mycket i många frågor som vi hanterar är krånglig och svår vilket gör att tydlig information från oss är avgörande.

Ett par semesterfrågor har också hantearats där enskilda medlemmar har drabbats men där vi lyckats få till stånd förändringar till förmån för medlemmarna. I övrigt har mycket i semesterpusslandet kunnat lösas med färre förflyttningar än förra sommaren i alla fall.

Vi har även varit med arbetsgivaren och jobbat med och påverkat chefsutvecklingsplanen som tagits fram i distriktet. Vi ser det som ett viktigt arbete att den blir korrekt och rättvis framför allt nu när vi står inför en omorganisation där mycket kan falla mellan stolarna.

På arbetsmiljöfronten har vi bland annat jobbat med att få till stånd att samtliga i yttre tjänst skall få skyddsvästar som motsvarar det skydd som de nya västarna gör genom en uppgradering av den gamla västen. Där inväntar distriktet ett svar från myndigheten om hur man anser att detta skall gå till så det står tyvärr still i frågan just nu. Arbetet med detta kommer med kraft att fortgå. I övrigt ses diverse utrustning och rutiner över i arressten och bevakningen inför stundande ombyggnad är påbörjad. Vi har, tack vare ett turlag, även påbörjat arbetet med att skriva Lisanmämlningar på de tillfällen som man tvingas sitta obältad i baksätet för att man sitter där med en våldsam person. Vi hoppas på att det skall sprida sig då vi vet att många hamnar i den situationen. Så se detta som en uppmaning att fylla på med det inflödet!

Vi, som så många andra, har ett fortsatt ansträngt personalläge. Krimavdelningen jobbar hårt med både stora ärenden och många ärenden, ordningen går runt tack vare mycket övertid och tidsförskjutningar och på näpo arbetar man nästan uteslutande på utryckningen. Allt detta skapar en frustration och en känsla av otillräcklighet både på arbetsplatsen och i privatlivet. Glädjande på denna front är att det ligger fler tjänster ute att söka till distriktet och de 14 aspiranter som nu kommit till oss och förhoppningsvis är här för att stanna!

Med detta sagt så önskar vi alla en trevlig sommar i hopp om medvind i höst!

Styrelsen för Norrorts Polisförening





LÄNET RUNT

PF Birka

Roslag



Birka styrelse i sammanträde

Tänk att midsommar redan passerat!

Reaktionen här i Västerort på lönerörelsen blev lugnare än väntat. Stormen utanför rummet blev inte lika häftig som jag trott, men å andra sidan är kollegorna djupt desillusionerade. Det har också varit mycket information om förhandlingarna. Vi står inför en gigantisk omorganisation och ingen vet var arbetsgivaren har tänkt placera personalen – när det blir dags för de tre lokalpolisområden vi ska ha här i Västerort – samtidigt har man bestämt att vi inte får ha kvar vår lista på uttryckningen. Det är för mycket arbetstid en vecka av sex och tiden det handlar om är två timmar! Så kommer då löneförhandlingen ovanpå detta vilket leder till att missnöjet är stort. Alla kollegor som jag kommer i kontakt med vill att vi ska visa missnöjet på något vis. Det är stor irritation bland de som skulle blivit inspektörer och nu får en väldigt liten lönehöjning i stället. De har gått utbildningen och klarat den och sett fram emot att som sina kollegor få titulera sig inspektör och dessutom få höjd lön, men det var inte heller viktigt – sett från arbetsgivarens sida. Att de sedan skyller på Polisförbundet att det inte blev något avtal gör inte saken bättre!

Omorganisationen ja. Den väcker också stor oro. Jag läser att alla är informerade och vet vad som ska hända och det är möjligt, men det är ändå en oro. Undertecknad som varit med tidigare känner också en stor oro. Det fattas lokaler, personal och pengar. Vad kan det komma för bra utifrån det? Måste vi inom Polisen alltid göra fort och fel? Till detta kommer också ett antal nuvarande chefer och ledare som ska ut i organisationen och sprida kunskap. Ja, det kan de säkert, men kommer de att vara positiva också? Jag undrar jag? Jag känner också en stor oro för hur man kommer att hantera människan i detta. Poliser är ju faktiskt också människor som andas och lever och har ett privat liv vid sidan av arbetet.

Hur kommer dessa människor att må under den här tiden som vi flyttas runt som lådor? Den 16 juni hade vi en hearing här i Västerort och hela tiden väcks mer frågor än det kommer svar. Irritationen var tydlig efter informationen och det alla hela tiden varit rädda för, inmappningen, visar sig också vara en källa till oro. Det känns som att man inte kommer att få söka sig dit man vill, utan "någon" placerar personalen någon stans och så får det ordna sig sedan? Nu när vi närmar oss omorganisationen med stormsteg så kommer ju också det fackliga arbetet att förändras och eftersom vi sitter på norra sidan har vi tillsammans med Roslagen och Norrort bildat en interimsstyrelse/arbetsgrupp för att fundera på hur vi bäst går vidare. Det är också svårt eftersom vi inte har någon klar bild av hur det kommer att se ut efter omorganisationen. Hur ska den fackliga organisationen se ut för att klara att möta arbetsgivaren i framtiden?

Fredagen den 13 juni hade vi Arbetsmiljöverket på plats i jourmiljön, dvs hos stationsbefälen eftersom huvudskyddsombudet här i Västerort, Siv Stendahl, har gjort en anmälan om arbetsmiljön i jouren sedan man tog bort turlagssekreterarna där. Med på plats fann två stationsbefäl som fick beskriva sin arbetsmiljö på plats och vad det inneburit att tursekreterarna försvunnit. Svar från arbetsmiljöverket får vi tidigast sista juni. Det ska bli intressant att höra vad de säger eftersom förändringen i jouren bara har med besparingar att göra. Vårt, troligen sista, föreningsrådsinternat med PF Birka, kommer att gå av stapeln i oktober och innan dess ska vi ha varit på Repskapet, vilket gör att vi hoppas ha ny spännande information till våra medarbetare.

Det känns som många frågor och få svar. Vi får hoppas att det klarnar innan det är dags.

Diana Sundin
ordförande i Västerort

När detta skrivs så har löneförhandlingarna precis blivit klara och tyvärr så kan man konstatera att Polisförbundet inte fick igenom sina väl motiverade yrkanden. En lägstalön på 25 000 kronor är inte en hög lön för en nyexaminerad polis, utan endast en acceptabel lägstnivå. Nu återstår och se vad det individuella utfallet blir. Det ska bli intressant att följa om det missnöje, som av förklarliga skäl finns bland de yngre poliserna kommer att leda till avhopp från polisen. Detta då vi står inför bildandet av en polismyndighet med allt vad det kommer att innebära och att många redan innan känner en viss oro över var man kommer att hamna i organisationen.

Beslutet att det i regionen Stockholm/Gotland kommer att bildas tre polisområden plus Gotland är nu överlämnat till Genomförandekommittén. Förslaget innebär för Roslagens del att vi kommer att bilda ett polisområde tillsammans med Västerort och Norrort och där polisområdet med basstationen skulle hamna i Norrort. Roslagen ska enligt samma förslag delas upp i två lokalpolisområden där kommunerna Täby, Danderyd och Vallentuna blir lokalpolisområde Täby och där kommunerna Norrtälje, Österåker och Waxholm bildar polisområde Norrtälje. Det som blir extra intressant i detta är om det kommer att medföra att den personal som idag finns i de olika närpolisområdena vid omorganisationen även fysiskt kommer att behöva flytta till lokalpolisområdet eller om man även i en framtid kommer att ha kvar "sitt klädskap" i den gamla kommunen. Detta gäller även de utredare m.m. som i idag utreder brott som i förslaget ska hamna i polisområdet. Ska en utredare av grova brott, relationsbrott/barnärenden m.m. som idag har sin tjänstgöringsplats i Norrtälje eller Täby samlokaliseras i Norrort eller kan man även i en framtid få arbeta kvar där man finns idag. Detta är av förklarliga skäl väldigt viktiga frågor. Om detta kan det skrivas mycket mer, men då detaljbeslut i polisområdet till viss del kommer att överlämnas till den blivande polisområdeschefen, så kan man bara hoppas att man tar hänsyn till sociala situationer, långa resor och framförallt det som omorganisationen till stor del ska mynna ut i NÄRHETEN TILL MEDBORGARNA.

LÄNET RUNT

ens PF

Med anledning av bildandet av det nya polisområdet så träffades de fackliga styrelserna i Roslagen, Västerort och Norrort i Täby den 9 juni för att utbyta tankar och idéer. Vi enades även om att bilda en interimsstyrelse/arbetsgrupp inför 2015. Gruppen består i nuläget av ordförandena, vice ordföranden samt huvudskyddsombuden i respektive distrikt. Ett första möte i gruppen är satt till den 8 juli då vi ska träffas i Västerort.

Glädjande är att det kom 11 polisaspiranter till distriktet den 9 juni.

Desto tråkigare är det att fortfarande är en lika restriktiv hållning till beviljandet av delpension.

Skyddsombudet vid IG i Norrtälje har på nytt gjort en 6:6a anmälan till arbetsmiljöverket angående minimibemanningen på IG. Vi ser med spänning fram emot Arbetsmiljöverkets svar.

PKC står inför spännande utmaningar i den nya polismyndigheten. Man omorganiserar sig för fullt och i dagarna så kommer man att utlysa två sektionschefer och den gamla tjänsten som biträdande enhetschef upphör den 16 juni. Blir det som man har tänkt sig i en framtid att de ärenden som initieras hos PKC ska kvarstanna där under ett antal timmar och då för att utföra så mycket initiala utredningsåtgärder som möjligt innan beslut om nedläggning eller vidare till utredningsrotel, så kommer det att krävas en icke oansenlig utökning av personal. Ett problem för PKC har under en längre tid varit tillgång på arbetsplatser. En liten ljusglimt är att man under maj månad fick klart med ett antal arbetsplatser på Södermalms polisstation.

Med förhoppning om att ALLA får en välförtjänt sommarledighet vill jag avslutningsvis önska en trevlig sommar.

Roslagens polisförening
Bosse Rönneborg



Länspolisföreningens styrelse i samband med konstituerande styrelsemöte

Rapport från Länspolisföreningen.

I början av april var Länspolisföreningens styrelse iväg på sitt årliga och traditionella utbildnings- och planeringsinternat. Denna gång gick resan till ett väl inarbetat resmål, Kanarieöarna. Nu väntar alla förväntansfullt på att få höra vilka missöden som vi drabbades av denna gång men då måste vi göra er besvikna. Allt fungerade utmärkt bra och dagarna ägnades åt föreningens verksamhet. Enligt ett rykte som det senare skulle visa sig felaktigt, så skulle vi bo på samma hotell som använts i filmen "Sällskapsresan". Några gula tröjor med texten "sun-trip" skaffades fram. Dessa kom till användning i alla fall och väckte en viss förundran...

Föreningsrådet kallades samman i början på maj och lokalbrist gjorde att vi fick trängas i lokalen "Logementet". Där erbjöds en undervisning i ASA av Kjell Ahlin och en orientering om lönerörelsen och omorganisationen av Andreas Strand. Mycket uppskattat och stridsviljan är tydlig när det gäller lönerna. Sedan fortsatte det med ännu ett mycket traditionellt resmål, nämligen med "Birka" till Mariehamn. Det är synd att vi i dessa sammanhang aldrig ser mer av vackra Åland än hamnen i Mariehamn. Förr i tiden kom vi i alla fall ibland till Godby hotell. Ett studiebesök på sjöfartsmuseet, Bomarsund, Kastellholm, sjökvarteret eller Stallhagens bryggeri skulle kunna variera det hela. På återresan genomfördes ett grupparbete kring styrelsens förslag till föreningens arbetsordning samt en redovisning av läget på sektionerna. Formaliteter kring bildande av fackliga sektioner diskuterades också.

Vår gamle fackliga kämpe, Stig Löfgren, har nu tillfälligt avslutat sin karriär inom det militära och försöken att demokratisera Afghanistan. Han hälsas nu välkommen tillbaka och får nu ta del av mindre intensiva strider om löner, utbildning och omorganisation.

Nya bekymmer dyker också upp. Omorganisationen skapar oro på många håll. På

OHU finns det ingen större förståelse för att just de är dem som får vidkännas de största förändringarna på operativa. Detta måste bli föremål för MBL-förhandling.

Den förra omorganisationen eliminerade det mesta av det som tidigare setts som fundamentalt av personalen, nämligen turlag och fasta listor. Nu verkar det som att målsättningen är att sopa bort de sista resterna av detta. Fasta listor står inte först på agendan. Speciellt synd som nya ASA ger mer möjlighet att skapa bra listor.

I omorganisationens spår kan det också innebära att en facklig företrädare hamnar i en annan förening/förbundsområde än där denne är förtroendevald. Detta kan ju bli en komplicerad fråga med tillämpningen av lagen om facklig förtroendeman.

På ORY var meningarna delade om några manliga ryttares utbildningsnivå. Arbetsgivaren gick ut med att man ville skilja dessa från deras utbildning. MBL-förhandlingar pågår och kontakt är taget med förbundet för att eventuellt lyfta förhandlingen.

Antalet tillsättningsärenden har minskat betydligt. Detta innebär en viss avlastning för styrelsen vilket är tur, eftersom antalet medlemsärenden har ökat i motsvarande mängd. Är det omorganisationen som spökar?

Så här i samverkansavtalets sista skälvande halvår kan vi konstatera att det nu fungerar bättre än någonsin tidigare på vår nivå. Det vore synd att helt behöva gå tillbaka till MBL med sin byråkratiska formalism. Det är bättre att ha MBL i bakfickan som någon form av hot när allt annat gått åt pipan.

Arne Wärn



Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

DEN FACKKLIGA PROFILEN

Min väg mot polisyrket har varit lång och
krokig och startade i Malmö 1973 då
jag föddes.

Vid två års ålder skilde sig mina föräldrar och
jag och min storebror splittrades och han
flyttade till pappa och jag blev kvar hos mamma.
Någon form av rättvisetänk, har mamma förklar-
rat var anledningen. Att separera oss är i min
mening, det enda felet mina föräldrar gjorde då
de skilde sig. Jag minns inte tiden innan skils-
massan och jag minns min barndom som en i
stort sett lycklig tid.

Mina föräldrar var vänner och umgicks
mycket. Detta fortsatte när pappa träffade
mina småsyskons mamma. Vi var en stor, brokig
och färgglad familj. Mina småsyskon var hos
min mamma när de ville det och jag var hos min
pappa och hans sambo när jag ville det.

Barndomen präglades också starkt av min
hörselnedsättning och öronsjukdomar som
gjorde att jag ständigt hade ont i öronen, hörde
dåligt och gick på mediciner. Jag var på läkar-
besök efter läkarbesök och opererade mig så
många gånger att jag tappade räkningen. Jag
hörde sällan tillräckligt bra för att kunna följa
med i samtalsämnen och jag blev ett i många fall
tyst och blygt barn. Slutligen blev jag transplan-
terad och jag fick nya trumhinnor i båda mina
öron. **Idag har jag perfekt hörsel och en för-
måga att kunna läsa på läppar. Inte dumt alls
som polis.**

Mamma utbildade sig till socionom under
min barndom och arbetar fortfarande som
detta och pappa var musiklärare och musiker.
Idag är han pensionär men har fortfarande spel-
ningar runt om i landet. Det var mycket musik
och diskussioner i mina båda hem under barn-
domen och politiska frågor var alltid heta ämnen
runt vårt köksbord.

Hur märkligt det än låter så flyttade min
mamma och pappa tillsammans igen, då jag
och min bror var mitt i tonåren. Allt för att fånga
upp oss och se till att någon alltid var hemma.
De delade dock inte sovrum, utan bara hushåll
och de uppgifter som följer med föräldraskapet.
Pappa hade sedan ett par år tillbaka separerat
från småsyskonens mamma men fortfarande var
alla vänner, kors och tvärs. Detta har präglat mig
oerhört mycket.

Jag flyttade som sjuttonåring till Helsingborg
då jag gick en estetisk linje på gymnasiet med
teater som inriktning. Drömmen om att bli polis
låg och grodde i bakhuvudet, men det var inget
jag pratade högt om. Min pappa var en uttalad
pacifist och så övertygad att han spenderade två
månader i fängelse under min barndom eftersom
han vägrade göra värnplikten då han vägrade
bära vapen. **Som pappas prinsessa var det
således inte helt lätt att välja polisyrket.**



*Sophia Willander
Ordf. Polisförbundet Skåne*

Efter gymnasiet började vuxenlivet på allvar.
Diverse kurser på Komvux ledde till diverse
jobb och återigen nya utbildningar. Polishögsko-
lan var stängd och jag slapp därför fundera på
om jag skulle våga söka dit. Jag gick istället en
teckenspråksutbildning och lärde mig detta fan-
tastiska språk flytande. Jag träffade en man och
vi fick snart två döttrar tillsammans. Jag började
min resa mot läraryrket med inriktning matte
och de naturorienterade ämnena. Så långt ifrån
musik och estetik man kan komma.

Jag jobbade under ett antal år på dövsko-
lan i Lund och jag trivdes otroligt bra men
någonstans kände jag fortfarande att polis-
drömmen låg och puttrade i magen. Polis-
högskolan hade åter öppnat. Skulle jag våga?

Jag vågade och jag har aldrig ångrat mig.

Sedan 2004 jobbar jag som polis i Malmö.
Mina första år var jag på ingripandeenhe-
ten som utryckningspolis för att därefter under
något år sitta på ledningscentralen. Jag återgick
dock ganska snabbt till radiobilarnas underbara
värld. Jag fick tjänst som gruppchef för en grupp
ingripandepolis och där har jag fortfarande
min polisiära grundtjänst. Jag älskar det opera-
tiva polislivet.

Under den perioden var jag ensamstående då
jag och flickornas pappa separerade i sam-
band med att jag började polisutbildningen. Det
var en känslomässig berg och dalbana under en
tid. Det jag tidigare hade oroat mig för, pappas
reaktion, var en helt obefogad oro. Pappa var
oerhört stolt över mig trots mitt nya yrkesval.

Sedan elva år lever jag med Fredrik som är
hundförare i Malmö. Vi har fyra barn, inklu-
sive mina två äldsta döttrar, så det är fullt ös i
hemmet utan att överdriva även nu när äldsta
dottern flyttat hemifrån. Vi bor i en villa i ett
samhälle utanför Lund och där trivs vi otroligt
bra.

Heltidsfacklig blev jag för två och ett halvt år
sedan. Jag har varit facklig för Polisförbun-
det ända sedan studietiden på polisutbildning.
Det har dock varit en deltidsyssla som nu över-
gått till heltid då jag blev vald som ordförande
i Malmö styrelse. Där satt jag fram tills i mars
i år då jag blev vald till ordförande i Förbunds-
område Skåne samt i den interimistiska Region
Syd-styrelsen.

Nu är det helt andra slag och krig jag
utkämpar. Jag blev facklig av samma
anledning som jag blev polis. En stark känsla
av rättvisa. Då mot kriminalitet, nu mot
dåliga avtal och arbetsmiljö.

Iapril i år skrev jag en berättelse om mina upp-
levelser som polis, på min privata Facebook-
sida. Jag hade då precis förstått att allmänheten
faktiskt oftast inte har en aning om vad vårt yrke
handlar om. Min civila väninna frågade mig en
dag om jag hade varit på något mord. Ja, blev
svaret. Hur många blev följdfrågan och när jag
tystnade utbrast hon: måste du tänka efter? **Det
slog mig då som en blix från klar himmel att
vi är med om saker som förändrar oss som
människor. Vi är med om mer saker under
några få år, än de flesta civila är med om
under en livstid. När sedan vår justitieminis-
ter uttalade sig oerhört kränkande i Expres-
sen om min yrkesroll, om mig som polis och
om mina oerhört duktiga kollegor, så gick
"säkringen" om jag uttrycker mig milt. Jag
blev både ledsen och förbannad. Om inte ens
hon förstår, ja då är det illa ställt.**

Min närmsta kollega uppmanade mig att
mskicka in min text till någon av de stora
tidningarna och Aftonbladet nappade. **Den
nionde maj publicerades debattartikeln "Jag
förtjänar bättre" och den har nu delats 61 000
gångar. Jag kunde inte ens drömma om den
responsen. På alla tänkbara och otänkbara
sätt har jag fått feedback och i stort sett bara
positiv. Opinionen har vänt, vi är många som
på bred front jobbar för detta och nu pratar
i stort sett alla om polisens dåliga avtal och i
synnerhet löner. Jag känner en oerhört stor
stolthet över kollegorna och kåren. Det ger ny
kraft och ny energi som vi heltidsfackliga så
väl behöver för att orka.**

Nu kör vi!

Text o bild Sophia Willander