

Kriterier för individuell lönesättning, Polismyndigheten i Stockholms län

Lönesamtalet ska utgå från fem kriterier för hur du bör utföra dina arbetsuppgifter. Under samtalet ska du och din chef diskutera igenom hur väl ni tycker att du når upp till kriterierna.

1. Hur du utför dina arbetsuppgifter för att nå de uppsatta målen:
Förmåga att göra rätt prioriteringar.
Om du visar resultat i arbetet.
Om du visar gott omdöme.
Förmåga att ta initiativ.
Om du inte påverkas negativt av motstridiga intressen.
2. Med vilken kvalitet du utför dina arbetsuppgifter:
Förmåga att fatta rätt beslut och dra rätt slutsatser.
Om du arbetar på ett kostnadsmedvetet och kostnadseffektivt sätt.
3. Hur du samverkar med andra:
Om du ställer upp och vill arbeta i lag, visar förtroende och litar på andra.
Om du hjälper till: stödjer och uppmuntrar dina kamrater, ställer ditt kunnande till förfogande för kollegor och avlastar andra som har mycket att göra.
4. Din vilja till förändring:
Din förmåga och vilja att anpassa dig till ändrade förutsättningar och arbetsformer.
Din förmåga att finna och anpassa lösningar till uppkomna problem.
Om du åtar dig nya arbetsuppgifter.
Om du har en vilja till kompetensutveckling.
5. Om du är chef - din förmåga att leda och organisera verksamheten:
Din förmåga att leda medarbetarna och skapa förutsättningar för deras utveckling.
Din förmåga att skapa ett utvecklande, stimulerande och positivt arbetsklimat.
Din initiativkraft och förmåga att utveckla verksamheten.
Din organisations- och planeringsförmåga.