

## ”Matchen är inte över om lägstalönerna!”

Uppradade polisbilar syntes över hela Sverige igår. Många förbipasserande undrade vad som stod på. Det undrade arbetsgivaren också. Men inte vi.

Vi som levt med löneförhandlingarna i månader, fast beslutna att inte vika en tum från kravet på rimliga polislöner, är besvikna och förstår att medlemmarna också är det. Särskilt som vi var så nära att gå i mål för några veckor sedan.

I mitten av maj var vi överens med Rikspolisstyrelsen om ett förslag som skulle ge 25 000 kronor som lägstalön under avtalsperioden. Då kom Arbetsgivarverket in i bilden och satte stopp, utan att säga varför.

Självklart blir det reaktioner, och de måste få märkas. Det är befogat och kommer att visa sig på olika sätt till dess att vi är i mål. För i mål ska vi.

Vi kan inte annat än vara missnöjda med resultatet av den första perioden. Vi tvingas konstatera att Arbetsgivarverket sopade undan den första målchansen för oss och Rikspolisstyrelsen. Sedan kom ett betydligt sämre bud, genom den opartiske ordföranden som tillsatts i syfte att hitta en lösning som båda parter kunde acceptera. Med det budet hade vi spelat bort kampanjmålet 25 000 från start.

Men matchen är inte slut än. Genom att vi sa nej till det bud som opartiske ordföranden presenterade, kan

vi fortfarande nå kampanjmålet 25 000 från start inom avtalsperioden. Två löneresvisioner återstår nämligen nu, 2014 och 2015. Det kan jämföras med en hockeymatch där vi spelat första perioden och två perioder återstår.

Igår träffade jag några av de medlemmarsom parkerat sina bilar på Sergels torg. Jag hörde då flera förbipasserande visa sitt stöd för medlemmarnas initiativ. 21 300 kronor – tjänar poliser verkligen så lite? Visst är poliserna värda betydligt mer än så!

Vi kan känna oss trygga med att vi har publikstödet med oss i den här matchen. Nu samlar vi kraft inför nästa period.

***Trevlig midsommar!***

***Lena Nitz,***  
Polisförbundets  
ordförande



### Vad är Fackligt Uppdrag?

Fackligt uppdrag är ett nyhetsbrev som skickas ut digitalt till Polisförbundets förtroendevalda genom förbundsområdenas funktionsbrevlådor en eller två veckor efter varje förbundsstyrelsesammanträde. Avsändare av Fackligt uppdrag är förbundsstyrelsen.

Syftet med nyhetsbrevet är att belysa aktuella frågor samt visa på bredden i det fackliga arbetet. Tanken är också att Fackligt uppdrag ska bidra till större kunskap genom att lyfta fram checklistor och artiklar kring frågor som är viktiga för medlemmarna.

# Därför åkte lägstalönerna av banan

*Efter en lång och tuff löneavtalsrörelse kom beskedet i onsdags, den 11 juni, att Polisförbundet sagt nej till opartiske ordförandens bud.*

– Vi är besvikna. Budet låg inte i närheten av den förhandlingslösning som parterna hade på bordet och som Arbetsgivarverket stoppade. Det är helt enkelt inte good enough. Poliserna är värda mer, säger Polisförbundets ordförande **Lena Nitz**.

Beslutet föregicks av ett avtalsråd, där inte ett enda av Polisförbundets 23 förbundsområden ansåg att förbundet kunde acceptera det bud som låg

på bordet. Säkerhetspolisens medlemmar valde att lägga ner sin röst, eftersom Polisförbundet där har tecknat ett motsvarande avtal för sina medlemmar.

Flera argument fördes fram till att säga nej till den opartiske ordförandens förslag:

**1. Arbetsgivaren** har satt lön för första revisionstillfället utan att den enskilda arbetstagaren eller vi som facklig organisation vet på vilken grund lönen satts

eller hur man skulle ha kunnat påverka sin lön.

**2. Budet** innebar att vi inte skulle nå kampanjmålet 25 000 kronor som lägstalön under avtalsperioden.

**3. Prislappen** blev för hög utifrån hur mycket pengar som skulle finnas kvar att fördela vid det tredje och sista revisionstillfället.

## Så blev resultatet

*Avtalsperioden omfattar tre år. Första året ökar lönerna med sammanlagt 2 procent. Återstår att förhandla om 4,8 procent.*

### Första perioden

1/10 2013-30/9 2014  
2,0 procents löneökning för kollektivet, eftersom parterna inte kunde enas. Lönenämnden avgjorde fördelningen utefter arbetsgivarens rekommendation.

### Tredje perioden

1/10 2015-30/9 2016  
2,5 procents löneökning för kollektivet, om inte parterna enas om en förhandlingslösning.

### Andra perioden

1/10 2014-30/9 2015  
2,3 procents löneökning för kollektivet, om inte parterna enas om en förhandlingslösning.



### Frågor och svar om avtalet

#### När får jag min nya lön?

- Tidigast i juli kommer den nya lönen.

#### När räknas den nya lönen ifrån?

- Den räknas från den 1 oktober 2013.

#### Vad betyder det för mig?

- Du kommer att få din nya lön tidigast i juli och samtidigt kommer en retoraktiv utbetalning för tiden 1 oktober 2013 till och med 30 juni 2014. Om din lön exempelvis höjs med 200 kronor, får du även en klumpsumma för de nio månader som gått  $200 \times 9 = 1800$  kronor.

#### Hur stor löneförhöjning kan jag förvänta mig?

- Lönesättningen är individuell och differentierad. Någon individgaranti finns inte. När vi pratar om procent i de här sammanhangen gäller det för hela kollektivet, det vill säga alla medlemmar tillsammans. På kollektiv nivå blir höjningen för första perioden 2 %. Inför kommande perioder blir höjningen 4,8 %, om parterna inte kommer överens om något annat.

#### Vad händer med ersättningar för den övertid jag gjort efter den 1 oktober 2013?

- Alla tillägg som är en funktion av månadslönen (övertids-, restids- och stora tidsförskjutningstillägget) räknas om i förhållande till din nya lön.

	2002	2007	2011	27/1-14 RPS slutbud	13/5-14 PF/RPS förslag	4/6-14 Opartisk ordförande	11/6-14 Lönenämndens utfall
Lägstalön /ingångslön	19 000	20 000	21 300	23 000	24 400	23 500	-
Återstående värde				3,65%	3,65%	3,65%	4,8%

## Lång väg till nämndens utfall

*Många medlemmar har varit nyfikna på vilka bud som egentligen legat på bordet under det halvår som gått sedan yrkandena utbytts. Först sedan förhandlingarna avslutats och förhandlingssekretessen hävts, kan de olika buden offentliggöras.*

**2013-10-04** Ett centralt avtal för en större grupp statsanställda, där poliserna ingår, tecknas med Arbetsgivarverket för perioden 1 oktober 2013 till 1 oktober 2016. Därmed ges klartecken för Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen att börja förhandla om ett lokalt avtal för samma period. Avtalet med Arbetsgivarverket innehåller även ett så kallat stupstocksvärde, eller oenighetsvärde, som faller ut om Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen inte skulle komma överens.

**2013-11-29** Vid ett uppstartsmöte i november är Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen överens om att börja förhandla i december, och den gemensamma målbilden är att förhandlingarna vara klara senast den 28 februari 2014.

**2013-12-13** Polisförbundet lyfter fram kravet på höjda lägstalöner, när yrkanden utbyts med Rikspolisstyrelsen.

**2014-02-07** Förhandlingarna strandar efter att Rikspolisstyrelsen presenterat ett slutbud som skulle ge en ingångslön på 23.000:-. För lågt, anser Polisförbundet och lämnar in ett motbud. Det avfärdas av Rikspolisstyrelsen som vägrar att förhandla mer.

**2014-02-18** Säkerhetspolisen blir en egen myndighet från 2015, varför Polisförbundet för parallella förhandlingar om ett nytt avtal för dessa medlemmar. Det är första gången som Säkerhetspolisen fått delegation av Rikspolisstyrelsen att teckna ett lokalt kollektivavtal. Dessa förhandlingar är framgångsrika och leder fram till ett löneavtal.

**2014-03-06** Sedan förhandlingarna med Rikspolisstyrelsen gått i stå, startar Polisförbundet kampanjen "Vad är det värt?". Första delkampanjen inriktas mot lägstalönen, där Polisförbundet kräver 25 000 från start inom avtalsperioden, d.v.s. före 1 oktober 2016. Budskapet sprids internt inom Polisen på affischer, flyers, bordsryttare och pins, och får även spridning i sociala medier, dagspress, radio och TV.

**2014-05-06** Polisernas lönekrav får stort gensvar bland allmänheten. En undersökning som SIFO genomfört på uppdrag av Polisförbundet publiceras. Nio av tio svenskar, 86 procent, tycker att poliser borde ha högre ingångslön än 21 300 kronor i månaden. Åtta av tio, 76 procent, anser att ingångslönen borde vara 25 000 kronor eller mer.

**2014-05-13** I början av maj tas nya kontakter tas mellan Polisför-

bundets och Rikspolisstyrelsen och det når så långt som till en överenskommelse som båda parter kan acceptera. Lösningen innehåller bland annat en första höjning av lägstalönen till 24.400 kronor, och därefter ytterligare en höjning, som ger 25 000 kr innan avtalsperiodens slut.

**2014-05-22** Rikspolisstyrelsen backar ur efter sin interna förankringsprocess. Arbetsgivarverket, som samordnar den statliga lönepolitiken stoppar förslaget som skulle ge poliser en lägstalön på 25 000 kronor under avtalsperioden.

**2014-05-26** Centralt stöd kopplas in. Polisförbundet frågar varför förslaget från 13/5 inte blir verklighet. Vi har fortfarande inte fått svar.

**2014-05-28** En opartisk ordförande utses för att i första hand försöka få till ett löneavtal.

**2014-06-11** Polisförbundet säger nej till den opartiske ordförandens slutbud. Av det följer att lönenämnden fördelar oenighetsvärdet 2,0 procent som individuella och differentierad löneökningar för den första perioden som sträcker sig från och med den 1 oktober 2013 till den 1 oktober 2014.

# Viktiga förändringar i arbetslöshetsersättningen

*Inför omorganisationen av polismyndigheterna 1 januari 2015 har fackliga företrädare fått många frågor om vad som händer om man inte vill gå över till den nya Polismyndigheten.*

Flera medlemmar verkar tro och anse att Polisförbundets arbetslöshetsersättning är tillgängligt som omställningsmedel. Men arbetslöshetsersättningen är inte ett omställningsmedel utan ett stöd till de medlemmar som blir av med jobbet.

För att inte riskera förödande ekonomiska konsekvenser för Polisförbundet har förbundsstyrelsen beslutat att avgränsa arbetslöshetsersättningen under en begränsad period. Beslutet har föregåtts av en utredning med utomstående jurister och gäller

bara den del som betalas ut av Polisförbundet.

Om en medlem väljer att inte gå över i den nya polismyndigheten finns fortfarande möjligheten att gå med i en traditionell a-kassa. A-kassan är till för dem som blir av med sitt arbete och söker ett nytt. Man måste med andra ord stå till arbetsmarknadens förfogande och söka nya jobb när man får ersättning.

För att få ersättning av en traditionell a-kassa, som exempelvis Alfa-kassan, måste man vara medlem under 12 måna-

der samt uppfylla arbetsvillkor under den tiden med minst 6 månaders arbete.

Ansöker man om medlemskap i en traditionell a-kassa senast under juli månad 2014, och meddelar att man vill vara medlem från och med den 1 juli, hinner man uppfylla 12 månaders medlemskap samt arbetsvillkoret. Detta eftersom man har en arbetsplikt på 6 månader efter den 1 januari 2015, enligt information angående omorganisationen.

*Frågor och svar om arbetslöshetsersättning, forts.*

## Vad var förbundsstyrelsens beslut?

Mot bakgrund av de speciella omständigheter som föreligger i samband med överflyttningen av medarbetare inom Polisen till den nya Polismyndigheten den 1 januari 2015 ("omorganisationen") beslutas att arbetslöshetsersättning enligt Polisförbundets stadgar och tillämpningsbestämmelser som utgångspunkt inte kommer att beviljas eller utbetalas i följande situationer:

a) medlemmar som tackar nej till att övergå till den nya Polismyndigheten i samband med omorganisationen och av den anledningen blir uppsagda på grund av arbetsbrist, och

b) medlemmar som säger upp sig själva från sin anställning i samband med omorganisationen, dvs. under en period från och med offentliggörande av detta beslut den 16 juni 2014 till och med den 31 december 2016.

Förbundsstyrelsen kan emellertid, om synnerliga skäl föreligger, besluta att arbetslöshetsersättning ska utgå även i situationerna under a) och b) ovan. Synnerliga skäl skulle exempelvis kunna föreligga i de fall en medlem säger upp sig själv från sin anställning med anledning av att det pågår eller har pågått en rättslig process beträffande

**Forts. nästa sida >>>**

## Frågor och svar om arbetslöshetsersättningen:

### Hur kom det sig att förbundsstyrelsen fattade ett beslut om att avgränsa arbetslöshetsersättningen?

Fackliga företrädare har fått oroande många frågor om vad som händer om man inte vill gå över till den nya Polismyndigheten, i synnerhet från medlemmar som närmar sig pensionsåldern, flera medlemmar verkar både tro och anse att vår arbetslöshetsersättning är tillgängligt som omställningsmedel.

Polisförbundet har inte ekonomiska resurser för en stor ökning av arbetslösa.

För att inte riskera förödande ekonomiska konsekvenser har förbundsstyrelsen valt att fatta ett beslut att avgränsa arbetslöshetsersättningen under en begränsad period. Beslutet har föregåtts av en utredning med utomstående jurister.

(Beslutet gäller bara den del som betalas ut av Polisförbundet. Inte den del av ersättningen som Alfa-kassan betalar ut.)

**Frågor och svar fortsätter i spalten till höger >>>**



# Förbundsstyrelsens junimöte

*Mellan den 6 och den 10 juni höll Förbundsstyrelsen sitt junimöte på förbundskansliet i Stockholm.*

Mötet inleddes med fastställande av dagordning och genomgång av tidigare mötesprotokoll samt uppföljning av beslut och ledamöternas politiska ansvarsområden, följt av förbundsinterna frågor.

Därefter välkomnades en delegation från Litauen som besökte förbundet för att studera vilka förhållanden ett svenskt fackförbund arbetade under. De besökte Sverige genom ett EU-projekt och var särskilt intresserade av Polisförbundets arbetsmiljöarbete och hur skyddsombud arbetar i vår organisation.

Sen fick styrelsen besök av **Rådhusgruppen** som presenterade sin rapport om hur den enskilda polisanställdas roll påverkas av polismyndigheternas ombildning, ombildningens konsekvenser ur ett medarbetarperspektiv, ledarskap och chefskap samt hur man skapar en hållbar organisation?

Därefter presenterade **Emma Nilsson**, press- och opinionsansvarig en analys av maj månads mediegenomslag och höll en avrapportering inför Almedalen.

Dag två inleddes med

intern organisation, där beslut togs om att **Sofia Willander**, ordförande i förbundsområde Skåne och **Charlotta Börjesson**, ordförande i centralsektionen, länskriminalpolisen i förbundsområde Västra Götaland, kommer erbjudas att få genomgå mentorskapsprogrammet IRMA hos Ledarinstitutet.

Detta följdes upp av ett besök av justitieminister **Beatrice Ask** och statssekreterare **Martin Valfridsson**. Ask höll, som ansvarig minister, med förbundsstyrelsen om att det var en märklig situation som uppstod i förhandlingarna om lön motparten inte visade sig ha mandat för hela avtalsperioden.

Under eftermiddagen höll ledningsgruppen information bland annat om uppföljning av ekonomin.

Därefter gästade advokatfirman **Westermarck och Anjou** mötet för att

redovisa sin utredning av Polisförbundets a-kassa och deras förslag till handlingsplan och beslut (se separat artikel föregående sida).

Den tredje och sista dagen inleddes med förhandlingsfrågor, RALS/Polis, inrangering av det lokala kollektivavtalet i den nya Polismyndigheten, pensionsavtalet, trygghetsavtalet och aktuella tvisteärenden.

Därefter fick förbundsstyrelsen en rapport om polisens nya organisation och aktuella frågor kring rekryteringar och förhandlingar med Genomförandekommittén.

Nästa ordinarie (fysiska) möte hålls den 20-22 augusti. Förbundsstyrelsen håller dock löpande telefon möten fram till dess.

Statssekreterare **Martin Valfridsson** och Justitieminister **Beatrice Ask**.



*Frågor och svar, arbetslöshetsersättning, forts. beträffande medlemmens anställning, och det där föreligger grund för avsked av medlemmen.*

## Vad betalas ut av Polisförbundet respektive Alfa-kassan?

Arbetslöshetsersättningen består av två delar; en grundersättning och en inkomstrelaterad ersättning. Grundersättningen är som max 320 kronor per dag, 5 dagar i veckan. Denna del får medlemmen från Alfa-kassan och påverkas inte av förbundsstyrelsens beslut.

Förbundsstyrelsens beslut gäller den inkomstrelaterade ersättningen som är max 360 kronor + 24% i pensionsersättning per dag, 5 dagar i veckan.

Eftersom Polisförbundet även betalar ut ersättning till aktivitetsstöd måste förbundet fortsätta att betala även när arbetslöshetsdagarna är slut. Det innebär att ersättningen kan ticka på under flera år.

## Får förbundsstyrelsen fatta den här typen av beslut?

Ja, i tilläggsbestämmelserna till Polisförbundets stadgar står det att "den grundläggande rätten till ersättning från Polisförbundet, motsvarande vad som skulle erhållas vid medlemskap i erkänd arbetslöshetskassa, regleras i Polisförbundets stadgar (§ 4 avsnitt 4.1 p3).

**Forts. nästa sida >>>**

# Valberedningens förslag till ny förbundsstyrelse



*Vilka fackliga frågor ska Polisförbundet arbeta med? Och vilka poliser ska driva dem? Det avgörs i september av Representantskapet.*

Drygt en vecka efter riksdagsvalet kommer Polisförbundets representantskap att träffas. Detta kan närmast liknas vid polisernas fackliga riksdag. Här klubbas ett stort antal motioner igenom som avgör vad förbundet ska prioritera i förhandlingar med mera. Allt från konkreta förslag som rör arbetsmiljön till långsiktiga strategiska frågor finns på dagordningen. I vilken riktning utvecklas svensk polis? Hur vi vill påverka detta? Och inte minst, vilka fackliga företrädare tar över rodret när en ny förbundsstyrelse ska väljas för de kommande fyra åren?

De som valberedningen föreslår är:

## **Förbundsordförande**

Lena Nitz, förbundsregion Stockholm

## **1:e vice ordförande**

Anna Nellberg, förbundsregion Mitt

## **2:e vice ordförande**

Christer Palmkvist, förbundsregion Syd

## **Ledamöter**

- Stefan Eklund, förbundsregion Stockholm
- Sven-Erik Svensson, förbundsregion Nord
- Emma Cronberg, förbundsregion Stockholm
- Mats Lundberg (ny), förbundsregion Väst

- Anette Naesström (ny), förbundsregion Bergslagen
- Martin Ulvenhag (ny), förbundsregion Öst
- Mikael Sjöstedt (ny), förbundsregion Rikspolis
- Tomas Stjernfeldt (ny), förbundsregion Syd

Polisförbundets högsta beslutande organ, representantskapet, träffas i Åre den 23-25 september. Till mötet kommer ett par hundra ombud tillsammans med nästan lika många åhörare från förbundsområdena runtom i landet.

*Frågor och svar, arbetslöshetsersättning, forts.*

Utgångspunkten är att samma ersättning skall utgå med tillägget att förbundsstyrelsen kan besluta annat (såväl "bättre" som "sämre" villkor)."

## **Omfattas de som säger nej till att gå över till nya myndigheten av något omställningsavtal?**

De som väljer att inte gå över omfattas inte av trygghetsstiftelsens medel, det så kallade trygghetsavtalet. Så tillvida finns det inga omställningsåtgärder för dem. I övrigt kan enskilda överenskommelser göras såsom pensionslösningar mm. Det är arbetsgivarens goda vilja som gäller.

Arbetsgivaren vill ha med alla in i den nya organisationen och uttrycker att det inte handlar om att bli av med anställda.

## **Varför valde Polisförbundet att gå ur a-kassan i slutet av 1990-talet?**

För att ha en låg medlemsavgift. Eftersom endast cirka sju poliser per år är arbetslösa historiskt sett, har medlemmarna genom åren sparat mycket pengar på att inte vara med i en traditionell a-kassa.

## **Om man vill gå med i en vanlig a-kassa, vad gäller då?**

För att få ersättning av en traditionell a-kassa, som exempelvis Alfa-kassan, måste man vara medlem under 12 månader samt uppfylla arbetsvillkor under

**Forts. nästa sida >>>**



Nuvarande förbundsstyrelse, vilka röstar fram att ta plats i nästa? Från vänster: Mats Johansson, Lars Bergman, Emma Cronberg, Sven-erik Svensson, Anna Ramsten, Christer Palmkvist. Sittande från vänster: Anna Nellberg Dennis, Erling Staxäng, Lena Nitz, Yvonne Kärnheim – Bengtsson och Stefan Eklund.

# Missnöje som måste få märkas

*På onsdagsförmiddagen skedde manifestationer för höjda polislöner runt om på flera orter i Sverige, t ex på Sergels torg i centrala Stockholm.*

Polisförbundet centralt har inte initierat aktionerna, men ordförande **Lena Nitz** har full förståelse för den frustration som tar sig sådana här uttryck. – Det här är reaktioner som kommer sig av att poliser sedan länge känt sig utnyttjade av sin arbetsgivare. De arbetar hårt och engagerat och känner inte att det värderas. Att de förväntade höjningen av lägstalönen uteblev blev droppen som fick bägaren att rinna över, säger **Lena Nitz**.

**Lena Nitz** menar också att det självklart är viktigt att inte allmänheten påverkas negativt. Men hon tror att det finns en stor förståelse. – När jag nyss träffade medlemmar på Sergels Torg såg jag många samtal med förbipasserande som



Ordförande Lena Nitz besökte under onsdagen poliser som manifesterar för högre ingångslöner på Sergels Torg.

var framme och stöttade, både unga och gamla. Det kändes otroligt bra.

**Lena Nitz** vill också vara tydlig i att rikta ud-den mot arbetsgivaren. – Det är ingen överraskning för arbetsgivaren att det här missnöjet finns. Så vad jag egentligen vill säga till Rikspolisstyrelsen är: Ni måste värdera er personal. Vi är på väg att gå in i

en omorganisation med sämsta möjliga förutsättningar. Det är dags för er att se detta, och ta tillvara på de engagerade medarbetare ni har. De gör ett kanonjobb dygnet runt, årets alla dagar, vilket jag är jättestolt över. Det borde Rikspolisstyrelsen också vara.

*Frågor och svar, arbetslöshetsersättning, forts.*  
den tiden med minst 6 månaders arbete. Ansöker man om medlemskap senast under juli månad 2014, och meddelar att man vill vara medlem från och med den 1 juli, hinner man uppfylla 12 månaders medlemskap samt arbetsvillkoret. Detta eftersom man har en arbetsplikt på 6 månader efter den 1 januari 2015, enligt information angående omorganisationen.

## Välkommen till TCO-parken i Almedalen

TCO, Polisförbundets centralorganisation, är på plats under Almedalsveckan på Gotland 29 juni till 5 juli i TCO-parken.

Polisförbundet kommer att vara både i TCO-parken och på Hamnplanen med aktiviteter, debatt och diskussion. Läs mer på polisforbundet.se och besök oss på sociala medier under Almedalsveckan.



## Manifestationen ingen olovlig stridsåtgärd

På onsdagen blev Polisförbundet kallade till omedelbar överläggning med Rikspolisstyrelsen med anledning av att de påstod att medlemmarna hade inlett en olovlig stridsåtgärd med manifestationerna ute i landet. Vid överläggningens slut hade de tagit de tillbaka påståendet.

– Så som manifestationerna hittills har utförts så är det alltså inga olovliga stridsåtgärder. Av vad jag själv har sett idag blir jag stolt över hur medlemmarna, fast de är besvikna och upprörda, alltid tar ansvar för sitt viktiga samhällsuppdrag och allmänhetens väl, säger **Lena Nitz**.



# Tre dagar av förkovran

*I början av juni var alla interimistiska regionsstyrelser i förbundet i Södertälje för att förbättra och utveckla sig i olika ämnen inför omorganisationen. Syftet med utbildningsdagarna var att ge en gemensam grund för styrelserna att möta arbetsgivaren under nya förutsättningar.*

På plats på Quality hotell i Södertälje var 130 stycken kunskapstörstande fackliga företrädare som drillades under dessa tre dagar.

Dag ett informerade ombudsman **Göran Malmberg** om hur arbetet med att bilda den nya myndigheten har sett ut och ser ut framåt i tiden. Därefter pratade **Lars Bergman** och **Christer Palmqvist** från förbundsstyrelsen om Yrkespolitik tillsammans med ombudsman **Malin Thor**. Därefter hölls ett grupparbete regionsvis för att ge input till arbetsgruppen (från förbundsstyrelsen) som arbetar med att ta fram ett nytt yrkespolitiskt program. Eftermiddagen avslutades i plenum med att Ombudsman **Charlotte Nichols** och förhandlingschef **Björn Kellerth** pratade internorganisation och stadgar.

Kvällen fortsatte med uppdelning i olika ansvarsområden där alla medverkade vid olika seminarier beroende på vilket ansvarsområde man har i sin regionsstyrelse. I mindre grupper behandlades sedan arbetsmiljö,

yrkesfrågor, kassör, förhandlar, kommunikation och jämställdhet.

De resterande dagarna delades deltagarna in i fyra grupper och genomförde utbildning i fyra olika block med fyra timmar på varje block.

Block ett handlade om regelverket i MBL, FML och arbetsmiljö där vi fick en drillning av **Christina Bran Dannberg** och **Hans Olsson**.

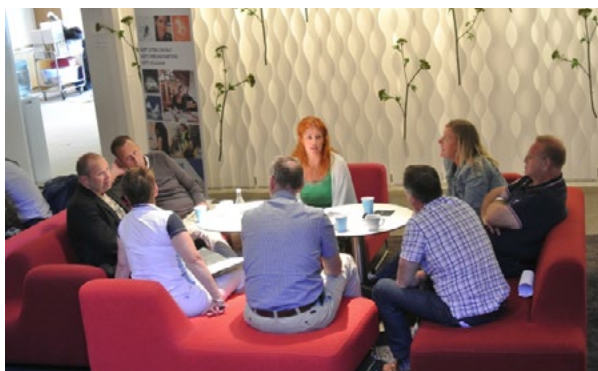
Block två handlade om arbetstagarens skydd och rättigheter, trygghet (anställning, verksamhetsövergång, omplacering, arbetsskyldighet). **Fredrik Westin**, jurist på Polisförbundet och **Göran Malmberg** ombudsman var kursledare.

Block tre handlade om allmänna anställningsvillkor, avtalsfrågor, arbetstidsavtalet, villkorsavtalet, ASA, RALS. Kursledare

på detta block var **Malin Thor** och **Martin Åberg** ombudsmän på Polisförbundet.

Block fyra gjordes på ett verkligt pedagogiskt sätt av kursledarna och handlade om medlemsadministration, försäkringar, rättshjälp mm. Kursledare var **Susanne Piehl**, **Therese Henriksson**, **Anna-Lena Ekstrand**, **Marya Erkheikki**, **Carina Ågren** och **Fredrik Tillberg**.

Sammanfattningsvis var dessa dagar en mycket bra utbildningsinsats som breddade deltagarnas kunskaper inom en mängd ämnen. Diskussionerna i de olika blocken kretsade bland annat kring att beslut saknas om den nya myndigheten kommer att ha något samverkansavtal eller inte samt hur arbetskyldigheten blir i den nya myndigheten.



## Angående uppdrag om massjukskrivning den 25 juni

De senaste dagarna har man i sociala medier kunnat läsa om ett uppdrag där poliser uppmanas att massjukskriva sig den 25 juni.

Polisförbundet ber samtliga medlemmar att respektera de regler som gäller och utgår ifrån att ingen som inte är sjuk, jukskriver sig.

## Vill du gå Facklig grundutbildning?

Grundutbildningen är en allmänfacklig kurs som är en direkt fortsättning på introduktionsutbildningen som du först ska ha genomgått vid ditt förbundsområde.

Kursen hålls 14-16 oktober på hotell Gillet i Uppsala. Sista ansökningsdag är 5 augusti. Anmälan görs till ditt förbundsområde.



Innehållet i Fackligt uppdrag produceras av kommunikationsavdelningen på förbundskansliet där inget annat anges.

Har du synpunkter på innehållet eller tips? Mejla: [kommunikation@polisforbundet.se](mailto:kommunikation@polisforbundet.se)



# Ny försäkringsgivare för Polisförbundets sjukvårdsförsäkring

*Polisförbundet har förhandlat fram en ny sjukvårdsförsäkring som började gälla den 1 juni i år. Försäkringen är valfri genom tillval men aspiranter automatansluts liksom medlemmar som redan idag har en sjukvårdsförsäkring genom Polisförbundet.*

I höstas påbörjade Polisförbundet ett upphandlingsförfarande av förbundets sjukvårdsförsäkring. Förbundsstyrelsen beslöt efter en noggrann process att den 24 april teckna avtal med Förenade Liv, som ny försäkringsgivare gällande sjukvårdsförsäkring. Avtalet gäller från och med den 1 juni 2014.

Sjukvårdsförsäkringen ger dig tillgång till rådgivning och specialistsjukvård. Du slipper vänta

i sjukvårdsköerna, oavsett var i landet du bor. Du får tillgång till bland annat medicinsk rådgivning, läkarvård, operationer, sjukhusvård, psykologbesök, rehabilitering och eftervård.

Medlemmar, medförsäkrad och barn kan teckna försäkringen mot en ansökan utan hälsodeklaration.

De medlemmar som idag har en sjukvårdsförsäkring via Euro

Accident genom Polisförbundet, kommer att överföras till sjukvårdsförsäkringen hos Förenade Liv i juli i år. De medlemmar som detta gäller kommer att få ett brev hemskickat med mer information.

Läs mer om sjukvårdsförsäkringen på <http://www.polisforbundet.se/forsakringar/>

## Manifestation för polislöner den 24 augusti - Vi kräver 25 000 från start!

Det är inte rimligt att en polis tjänar 21 300 kr för sitt viktiga arbete. Därför kräver vi 25 000 från start. Möt upp i Kungsträdgården söndagen den 24 augusti kl 14.00. Nu samlas vi för att visa arbetsgivare, politiker och allmänhet den gemensamma fackliga styrkan bakom våra krav. Bara vi kan göra det. Tillsammans.

Det har varit en lång vår där temperaturen stigit hos medlemmarna angående Polisförbundets krav på nya och bättre ingångslöner. Tyvärr blev det inte som jag hoppats. Den förhandlingslösning som Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen var överens om, och som skulle ha gett 25 000 kr från start under avtalsperioden, stoppades av Arbetsgivarverket. Det bud som sedan presenterades av den opartiska ordföranden var helt enkelt inte tillräckligt bra. Konsekvensen blev

sedan att förhandlingarna avslutades i oenighet och att 2,0 procent fördelades enligt arbetsgivarens förslag. Biten var min besvikelse och i poliskåren kokar det av ilska och frustration. Inte bara över lönen, utan över en känsla av att inte bli sedd, bekräftad och värderad av sin arbetsgivare. Det är inte okej och jag kommer inte att låta det stanna där.

Jag har med stolthet sett manifestationer runt om i landet den senaste veckan. Nu ökar vi trycket ytterligare genom att samla alla våra medlemmar och andra som stöder oss till manifestation för rimliga polislöner i Kungsträdgården, Stockholm, den 24 augusti kl 14.00. Inför de nya löneförhandlingar som drar igång i slutet av augusti samlar vi oss till en gemensam handling av styrka och tillförsikt. Vi är många, vi står enade

och vi backar inte. Du behövs; och alla dina kolleger, vänner och allierade också.

Vi kommer inom kort att återkomma med praktisk information kring transporter från landet och övrig logistik och ett mer detaljerat program. Det viktigaste just nu är att du noterar datumet och samlar alla dina krafter. Ta gärna med anhöriga och övriga stödtrupper!

Tills dess önskar jag er alla en glad sommar.

NU KÖR VI!

**Lena Nitz**, ordförande, Polisförbundet

