

<b>A</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	Förbundsstyrelsen uppdraget att inte medverka till kollektivavtal som innefattar en bestraffning om Regionala parter inte kan komma överens. Ett exempel är från senaste revisionen då lokala parter var överens om att en del av löneökningssutrymmet skulle omfördelas ifall lokal-lokala parter inte kunde komma överens. (Rgn Stockholm)	Besvarad	<b>BIFALL</b>
<b>A</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	Förbundsstyrelsen uppdraget att de ska sträva efter att teckna mer begripliga kollektivavtal och direktiv i enlighet med DS 2006:10, "Klarspråk lönar sig".	Besvarad	<b>BIFALL</b>
<b>A</b>	<b>46</b>	<b>1</b>	ekonomisk ersättning ska utbetalas för vikariat/ svaromål da anställd tillfälligt ersätter högre chef vid frånvaro, i de fall individen inte redan är lönesatt för detta ansvar.	<b>Bifall</b>	<b>BIFALL</b>
<b>A</b>	<b>83</b>	<b>1</b>	förbundsstyrelsen verkar för ett lönetillägg för svårrekryterade områden.	Besvarad	<b>BIFALL</b>
<b>A</b>	<b>85</b>	<b>1</b>	Polisförbundet arbetar för att höja ingångslönerna. Denna höjning skall inte finansieras av RALS-pengar utan av andra medel	Besvarad	<b>BIFALL</b>
<b>B</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	Polisförbundet skall arbeta för en höjning av förrättningstillägget	<b>Bifall</b>	<b>BIFALL</b>
<b>B</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	Polisförbundet verkar för att obekvämtidstillägg införs mellan 19.00-22.00 på alla vardagar	<b>Bifall</b>	<b>BIFALL</b>
<b>B</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	Polisförbundet ser över nuvarande konstruktion av obekvämtidstilläggen. För att därefter tillsammans med de nationella nätverken verka för eventuella förändringar.	<b>Bifall</b>	<b>BIFALL</b>
<b>B</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	Polisförbundet i kommande förhandlingar verka för högre obekvämtidstillägg/storhelgersättning	<b>Bifall</b>	<b>BIFALL</b>
<b>B</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	Polisförbundet tar på sig ledartröjan och driver frågan så att även svenska polisers restid blir arbetstid, på samma sätt som för våra norska kollegor.	Besvarad	<b>BIFALL</b>
<b>B</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	Polisförbundet verkar för att våra kollektivavtal ASA/POLIS och ATA-S omförhandlas så att det överensstämmer med gällande EU-regler och domarna i EU-domstolen samt Efta-domstolen rörande restid kontra arbetstid. Vid omförhandlingen skall det beaktas att kollektivavtal inte får vara sämre än EU:s regler och domar, den s.k. EU-spärren.	<b>Bifall</b>	<b>BIFALL</b>
<b>B</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	Polisförbundet prioriterar frågan och för att behålla tryck i den ska Polisförbundets förhandlingsdelegation kontinuerligt återskärpa till Förbundsstyrelsen och till det nationella arbetstidsnätverket för att inhämta direktiv och råd i det fortsatta arbetet.	Besvarad	<b>BIFALL</b>
<b>B</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	Polisförbundet ska verka för att de som har funktion/arbetar som Hundförare i Polismyndigheten ska erbjudas en förmånsbil (Sthlm Putte Birger Jarl)	<b>Bifall</b>	<b>BIFALL</b>
<b>B</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	bifalla förslaget om att styrelsen ska driva frågan om tillägg alternativt ersättning för resor i tjänsten till osäkra länder.	<b>Bifall</b>	<b>BIFALL</b>
<b>B</b>	<b>38</b>	<b>1</b>	Förbundsstyrelsen arbetar för att utöka tiden på året då möjligheten ges att omvandla semestern till pension. (STHLM fo Nord Nicklas Geijer)	<b>Bifall</b>	<b>BIFALL</b>
<b>B</b>	<b>42</b>	<b>4</b>	det skall utbetalas kvalificerad övertid efter nattpass oavsett veckodag i samband med övertid. (STHLM Kamraterna	<b>Bifall</b>	<b>BIFALL</b>

			insatsstyrkan)		
B	48	2	polisförbundet verkar för att arbetsgivaren själv tar kostnaden för ovan beskrivna utrustning.	Bifall	BIFALL
B	53	1	Polisförbundet ska verka för att utöka antalet timmar för fysisk träning på arbetstid.	Bifall	BIFALL
B	56	1	arbeta för att en extra nivå för övertidsersättning vid arbete på s.k. storhelger.	Bifall	BIFALL
B	58	1	Polisförbundet verkar för att höja friskvårdsbidraget	Bifall	BIFALL
B	60	1	polisförbundet verkar för att tjänstepension även betalas efter 65 års ålder.	Bifall	BIFALL
B	65	1	veckoarbetstiden minskas vid arbete i treskiftslista.	Bifall	BIFALL
B	67	1	Polisförbundet verkar för att poliser som är målsägande i domstolsärenden, i händelser som inträffat under tjänsteutövning, hanteras likt de poliser som vittnar i händelser som inträffat under tjänsteutövning, avseende att det görs på tjänstetid.	Bifall	BIFALL
B	73	1	höja ersättningen för beredskap	Bifall	BIFALL
B	73	3	upprätthållande av beredskap efter ett visst antal tillfällen kan kompenseras med ledighet oavsett om beredskapen bryts för arbete eller inte	Bifall	BIFALL
B	79	1	Polisförbundet, med hänsyn till spanarnas arbetsmiljö och verksamhetens bästa, arbetar för att Polismyndigheten inför en skälig klädersättning som skall utgå till de arbetstagare som arbetar i yttre tjänst inom spaningsverksamheten	Besvarad	BIFALL
B	79	2	i andra hand, Polisförbundet, med hänsyn till spanarnas arbetsmiljö och verksamhetens bästa, arbetar för att Polismyndigheten utbetalar ersättning för utlägg som arbetstagaren har för inköp av civila arbetskläder och skor/stövlar	Besvarad	BIFALL
B	80	4	Polisförbundet verkar för att ett varsel tillägg ska tillämpas då arbetstagare beläggs med beredskap med kort varsel.	Bifall	BIFALL
B	82	1	Polisförbundet verkar för en lösning som öppnar upp för den enskilde att välja att arbeta mindre än heltid efter 65 års ålder.	Besvarad	BIFALL
C	26	1	Polisförbundet driver frågan om hälsoundersökning för de som arbetar facklig heltid. (STHLM Putte Birger Jarl)	Bifall	BIFALL
C	44	1	Polisförbundet lägger in ett större antal utbildningar kommande år för att täcka det uppdämda behov som Corona skapat. Det gäller både utbildningar med inriktning mot fackligt arbete och skyddsorganisationens utbildningar.	Besvarad	BIFALL
C	44	2	Polisförbundet har som grund att bedriva utbildning där deltagarna träffas fysiskt.	Besvarad	BIFALL
C	44	3	Polisförbundet inrättar ämnesspecifika utbildningar igen, exempelvis rörande arbetstid men även övriga djuplodande utbildningar	Besvarad	BIFALL
C	68	1	Polisförbundet tar fram ett alternativt förslag till medlemsavgift för föräldralediga medlemmar	Avslå	BIFALL

C	71	1	Polisförbundet i första hand skapar ett nationellt nätverk för bemanning och rekrytering för att skapa en bättre struktur och ett mer strategiskt arbete.	Besvarad	BIFALL
C	72	1	Polisförbundet skapar ett nationellt nätverk för jämställdhet, mångfald och likabehandling	Bifall	BIFALL
D	10	3	handledning eller motsvarande skall ske kontinuerligt	Besvarad	BIFALL
D	39	1	verka för ett ersättningssystem till civila kläder som används i tjänsten införs inom polismyndigheten. (STHLM Rgn Patrik G)	Besvarad	BIFALL
E	4	1	Polisförbundet arbetar för att obligatorisk häktning införs vid våld mot polisanställda	Bifall	BIFALL
E	32	1	Förbundsstyrelsen driver frågan så arbetsgivaren går in och tar dessa kostnader initialt och sedan i nästa steg clearar detta med AFA. Detta för att förenkla processen vid arbetsskador för våra medlemmar. (STHLM rgn)	Bifall	BIFALL
E	35	1	förbundsstyrelsen arbetar för att Polismyndigheten tillsätter funktioner med kompetens att säkerställa medarbetarnas rätt till ersättning och stöd genom arbetsgivarens försäkringar.	Besvarad	BIFALL
E	36	1	Polisförbundet verkar för att polismyndigheten ska betala ut den ersättning polismän tilldöms i domstol och tar över skulden mot den dömd.	Besvarad	BIFALL
E	41	1	kongressen skall ge Förbundsstyrelsen i uppdrag att verka för att poliser skall kunna välja att inte behöva lämna ut andra uppgifter än tjänstenummer utanför myndigheten/ myndigheterna. D.v.s. kunna gå igenom en hel rättsprocess med enbart tjänstenummer eller motsvarande. (STHLM Kamraterna insatsstyrkan)	Besvarad	BIFALL
E	63	1	Polisförbundet verkar för att alla polisanställda som skadas under arbetstid ska få ersättning för de skador och utgifter som uppkommer p.g.a. skadan, oaktat om det finns ett olycksfallsmoment vid skadan eller inte.	Bifall	BIFALL
F	16	1	Arbeta för att funktionen inlemmas i den organisatoriska strukturen på myndigheten och särskiljs från övriga samordnarfunktioner. (STHLM Kamraterna/ Jan Redner)	Bifall	BIFALL
F	16	3	Arbeta för att funktionen har en gemensam lägsta kompetensprofil/utbildningsplan gällande fortbildning.	Bifall	BIFALL
F	17	2	Kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att tydliggöra för ansvariga politiker att inte ge annan en polismans befogenhet som idag endast är ämnad för polisman. (STHLM Kamraterna Mats J)	Besvarad	BIFALL
F	19	1	kongressen beslutar att förbundsstyrelsen skall begära hos arbetsgivaren förhandling angående att omvandla de som idag har ordinarie tjänst/funktion som förundersökningsledare eller gruppchef och är polisassistenter till inspektörer. (STHLM Kamraterna Mats J)	Besvarad	BIFALL
F	23	1	vi får tillbaka våra titlar på förtryckta blanketter. I de fall jag kan ändra gör jag det men det går inte överallt.	Besvarad	BIFALL
F	40	1	polisförbundet verkar för att Polismyndigheten ger alla medarbetare en utökning av nuvarande utbildningstid under arbetstid. (STHLM Rgn)	Besvarad	BIFALL

<b>F</b>	<b>45</b>	1	funktionen biträdande gruppchef ska återinföras i Polismyndighetens riktlinjer för personalnomenklatur, BESTA/Funktionslista för Polismyndigheten.	<b>Bifall</b>	<b>BIFALL</b>
<b>F</b>	<b>45</b>	2	funktionen biträdande gruppchef tillsätts i organisationen.	<b>Bifall</b>	<b>BIFALL</b>
<b>F</b>	<b>61</b>	1	Polisförbundet verkar för att arbetsgivaren ska upphöra med att använda ordet "polisanställd", och istället arbetar för att tydliggöra gentemot anställda och allmänhet vilken typ av utbildning/befattning olika anställda har inom Polismyndigheten.	Besvarad	<b>BIFALL</b>
<b>F</b>	<b>69</b>	1	Polisförbundet driver frågan att återinföra Inspektörsavtal eller liknande för att uppvärdera svensk polis	Besvarad	<b>BIFALL</b>
<b>F</b>	<b>69</b>	2	Polisförbundet aktivt arbetar för att fler funktioner ska ha en anställning som Inspektör	Besvarad	<b>BIFALL</b>
<b>F</b>	<b>69</b>	3	Polisförbundet aktivt arbetar för att erfarenheten som polis ska värderas och därmed motsvara rätt anställningsbenämning	Besvarad	<b>BIFALL</b>
<b>F</b>	<b>69</b>	4	Polisförbundet aktivt arbetar för att nomenklaturbeslutet följs i sin helhet	Avslå	<b>BIFALL</b>
<b>F</b>	<b>70</b>	1	Polisförbundet i första hand ska verka för ett nytt avtal för bemanning	Besvarad	<b>BIFALL</b>
<b>F</b>	<b>70</b>	2	Polisförbundet i andra hand arbetar för en utvärdering av nuvarande bemanningsavtal	Besvarad	<b>BIFALL</b>
<b>F</b>	<b>70</b>	3	Polisförbundet i tredje hand påbörjar ett arbete för att utveckla nuvarande bemanningsavtal	Besvarad	<b>BIFALL</b>
<b>F</b>	<b>70</b>	4	Polisförbundet arbetar för att Polismyndigheten ska utvärdera/uppdatera riktlinjerna för bemanning, PM 2015:37.	Besvarad	<b>BIFALL</b>