



# POLISEN

FACKLIG TIDSKRIFT  
FÖR POLISFÖRBUNDET  
REGION STOCKHOLM

Nr 2 2018



***Skogsbränder  
och valår ger  
polisen jobb***

***Det mesta  
från  
SOMMARN***

***Polisvalet  
2018***

***Ted och  
Jonas lämnar  
Södermalm***

BLALJUS.NU

En sagt av Polisförbundet i Stockholms Län

BLALJUS.NU

En sagt av Polisförbundet i Stockholms Län

BLALJUS.NU

En sagt av Polisförbundet i Stockholms Län

BLALJUS.NU

En sagt av Polisförbundet i Stockholms Län

BLALJUS.NU

BLALJUS.NU

BLALJUS.NU

BLALJUS.NU



# LEDAREN

**Många likt mig** är nog tillbaka igen efter semestrarna, detta efter den hetaste sommaren någonsin sedan de metrologiska mätningarna började. Även den tjänstemässiga temperaturen har varit hög under sommaren, både gällande bränder men även sett till antalet poliser som tjänstgjort. Kanhända nådde vi även ett lägsta rekord mätt mot antalet poliser per 1000 invånare. Min förhoppning är trots allt att många av er fått tillfälle till avkoppling och rekreation för det behöver vi alla.

Nu när vi går mot hösten blir valet till Riksdagen en viktig del för oss, då våra frågor har kommit högt på dagordningen i politikernas agenda. Både löften, debatter och inte minst valaffischerna vittnar om detta från de flesta partiernas sida.

rekrytera intresserade i konkurens med andra yrkesval, dessutom måste lönen marknadsanpassas för den verklighet som råder inom Regionen.

Förutom det måste vi förhindra den strida ström av kollegor som tvingas att välja andra yrken på grund av vårt låga löneläge för att kunna ha råd med ett eget boende. Här finns också en möjlighet för Polismyndigheten att återrekrytera färdiga poliser som då mycket snabbt kan komma tillbaka och vara i drift efter en kortare introduktion. För att nå detta måste man vara beredd att gå utanför de normala ramarna i avtalen.

**Här kan satsningen på KUV (karriär och utvecklingsvägar) vara en framkomlig väg förutsatt att det finns tillräckligt med pengar avsatta för rejäla lönejusteringar. Med andra ord det är dags att just gå från "ord till handling".**

Jag måste även nämna något kring den mycket tragiska händelsen den tredje augusti när en man med Downs syndrom sköts ihjäl i centrala Stockholm i samband med ett polis-ingripande. Utan att gå in i ärendet som just nu utreds av SU (särskilda utredningar) så visar ärendet på svårigheten med det yrke som vi har. Ingen har väl undgått det mediala i detta ärende, inte minst de sociala forumen där man har lätt att döma, men det är helt annorlunda när man själv står i en liknande situation.

Vår fackliga uppgift blir här att stödja de medlemmar som deltagit så de får de bästa möjliga förutsättningarna både arbetsmiljömässigt men också ur juridiskt synpunkt. De får aldrig känna sig ensamma för nästa gång kan det vara just du som hamnar i en liknande situation.



Stefan Eklund

Mellan den 25-27 september är det dags för Polisförbundets Kongress som är det forum där man både väljer en ny förbundsstyrelse för 4 år framöver. Dessutom behandlas ett drygt 100-tal motioner som kan påverka vår politik i många år framgent. Här har den enskilde medlemmen kunnat skriva motioner som på det sättet kan leda till att medlemsviljan tas till vara från ett klädska perspektiv.

Det finns otaliga utmaningar att ta sig an inte minst för Polismyndigheten med vår nya RPC Anders Thornberg vid rodret. Vissa delar av omorganisationen måste ifrågasättas. Det jag då främst tänker på är den centraliserade HR-avdelningen, som har svårt att utgöra det stöd för chefer och medarbetare som var tanken från början och som dessutom har en personalomsättning som är en av de högsta i hela myndigheten.

**Förenklat kan uttrycket "Gör om och gör Rätt" vara på sin plats.**

Ta vara på er alla både ute och inne

Stefan Eklund ordförande  
Region Stockholm



**Den enskilt viktigaste frågan är att vi blir fler poliser.** För att lyckas med det så måste man göra precis som med alla bristyrken nämligen att öka attraktionskraften så man till en början fyller utbildningsplatserna. En avgörande del för att detta ska kunna vara möjligt är en väsentlig höjning av lönerna både för att kunna

## POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna  
i Region Stockholm.  
Utgivare av Polisförbundet  
Förbundsregion Stockholm.

Ansvarig utgivare:  
Stefan Eklund

Redaktion: Tommy Hansson,  
Andreas Strand,  
Therése Johansson.  
Marie Fogman Göthberg  
Besöks och postadress:  
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm  
08-6500920

E-post:

redaktion@stockholm.polisforbundet.se

### FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund  
010-56 34628  
Mobil: 0739-40 42 00

ANDREAS Strand  
010-56 34631  
Mobil: 0739-40 42 09

KJELL Ahlin 010-56 34630  
Mobil: 0739-40 42 08

EMMA Cronberg 010-56 34636  
Mobil: 0739-40 42 05

THERÉSE Johansson  
010-56 34630  
Mobil: 0739-40 42 03

ROGER Östergren 010-56 34634  
Mobil: 0739-40 42 06

TOMMY Hansson 010-56 34633  
Mobil 0739-40 42 04

MARIE Fogman Göthberg  
010-56 34629  
Mobil: 0739-40 42 02

### EXPEDITION:

TELEFON: 08-6500920  
FAX: 652 58 55

SUSANNE Ekberg  
010-56 33693  
Mobil: 0739-40 43 07

ANNICKA Lyckeberg  
010-56 33671  
Mobil: 0739-40 43 06

**MATERIAL:**  
Redaktionen svarar för  
text och bild om inte  
annat anges i artikeln.

TRYCK:

Exakta Creative AB,  
Hässleholm

**E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:**

fornamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se

Exempel: annicka.lyckeberg@stockholm.polisforbundet.se



# *I detta nummer*

- 1 **OMSLAGSBILDEN**  
Skogsbrand under sommaren Bild: Lars Hedelin
- 2 **STEFANS LEDARE**  
Från ord till handling
- 4 **FÖRSÄKRINGAR OCH TRYGGHET**  
För dig, din familj och egendom
- 5 **VALETS HETASTE FRÅGA:**  
Lag och Rätt
- 6 **KAN RESTID BLI ARBETSTID**  
Kjell Ahlin analyserar en EU-dom
- 7 **DÄRFÖR BLEV DIN NYA LÖN SÅ**  
Andreas Strand förklarar avtalet
- 8 - 9 **TED ERIKSSON: INTE VÄRT ATT DÖ FÖR**  
Ted sammanfattar sin tid på Södermalm
- 10 - 11 **JONAS TROLLE: ATT MÄTA RESULTAT**  
Vad är ett bra utredningsresultat?
- 12 - 13 **ÅKE RIMBORN:**  
Kampen mot monsterbranden
- 14 **MARIA JENSEN:**  
Almedalen med polisögon
- 15 **MARIE FOGMAN GÖTHBERG:**  
Nu drar det ihop sig till kongress
- 16 **ROGER ÖSTERGREN**  
Arbetsmiljö under sommaren,
- 17 - 23 **REGIONEN RUNT**  
Föreningarna informerar
- 24 **DEN FACKLIGA PROFILEN**  
Marlene Gustafsson



**POLISYRKET,  
VAD ÄR DET VÄRT?**  
Ted Eriksson



**MÅL OCH MEDEL  
FÖR UTREDNINGAR**  
Jonas Trolle



**DEN FACKLIGA PROFILEN**  
Marlene Gustafsson



# Försäkringar för din trygghet!

Genom ditt medlemskap i Polisförbundet har du som medlem en sjukförsäkring och en olycksfallsförsäkring som gäller både fritid och arbetstid, det vill säga dygnet runt. Du kan medförsäkra din partner/medförsäkrad samt barn mot en extra premie.

Euro Accident är numer Polisförbundets nya försäkringsgivare på personförsäkringsområdet. Förenade Liv som vi haft sedan urminnes tider, har upphört med sin verksamhet.

Se mer på [www.polisforbundet.se/forsakringar](http://www.polisforbundet.se/forsakringar).

Information till alla berörda har skickats under våren från Polisförbundet som även ombesörjt överföringen till Euro Accident till den 1 april 2018.

## Sjukförsäkring

Gäller dig som är medlem. Efter 30 dagars sjukskrivning betalas ersättning ut med högst 1 500 kr per månad och längst till och med dag 90 i sjukperioden. Ersättningsbeloppets storlek beror på graden av arbetsförmåga. Gäller inte studerande.

Har din sjukskrivningsperiod varat längre än 12 månader så har du möjlighet att bli avgiftsbefriad från fackavgiften som är på 415 kr/månad så länge du är sjukskriven 100%. (Tipsa ev sjukskriven kollega)

Du har möjlighet att höja upp ditt försäkringsskydd genom att teckna frivilliga försäkringar.

## Kontakt ang. försäkringar

Om du vill veta vilka försäkringar du har eller behöver, kontakta Polisförbundets försäkringsadministratörer. 08-676 97 00, och välj tonval 2

## Var noggrann med ditt försäkringsskydd!

En sak som är särskilt viktig i semestertider är att ha en fullgod reseförsäkring. De flesta reseförsäkringar som ingår i de vanligaste hemförsäkringarna i Sverige ger ett fullgott skydd. Det handlar bland annat om sjukvårdskostnader utanför EU. Inom EU tar Du med dig ditt sjukförsäkringskort som du beställer från Försäkringskassan, så får Du tillgång till sjukvård på allmänna sjukhus.

**Glöm inte att kolla reseförsäkringen om Du ska göra spännande saker som att hoppa fallskärm, dyka, klättra i berg eller åka off pist på skidor, det är inte säkert att försäkringen täcker allt.**

*Och om du måste transporteras hem i sjukplan, kan det bli oerhört dyrt utan försäkring*



Du kan även kontakta Förbundsregion Stockholm för vidare information om allt från försäkringar till Lilla Valön!

**Susanne Ekberg 010-56 33693 Mobil: 0739-40 43 07**  
**Annicka Lyckeberg 010-56 33671 Mobil: 0739-40 43 06**

## Redaktionens ruta

*Tidningen  
POLISENs  
redaktionsgrupp  
i detta nummer:*



*Marie Fogman Göthberg, Tommy Hansson, Andreas Strand*

När detta skrivs råder valfeber i Sverige. Vem tar vem och hur ska det bli om det ena eller andra partiet går framåt i valet. Bränder och dess orsaker tycks vara en gemensam faktor för olika riktningar, enligt opinionsanalytiker. Och det politiska samtalet tycks hetskare än någonsin, de verbala och i värsta fall fysiska attackerna når nya höjder.

Där någonstans ska poliserna stå. Dels som slagträ i den politiska debatten, vem är det som orsakat poliskrisen som alla nu tycks erkänna. Dels som objekt för kritik när tillstånd för obskyra åsikter ges, eller när andra som vill tysta sina motståndare ges eller inte ges tillfälle till detta. Polisens fel hur som helst. Polisen försvarar inte åsikter, polisen försvarar yttrandefriheten.

Detta skrivs innan den 25 augusti när Stockholm ska stå värd för nazistdemonstrationer, motdemonstrationer, idrottsevenemang och kulturhändelser i det större formatet. Som vanligt kommer poliserna att göra sitt yttersta för att följa de lagar som stiftats av våra folkvalda. Som vanligt kommer poliserna att stå mitt emellan grupper med motstående intressen. Andra aktörer kan ha helt andra agendor, så vi får se hur det slutar.

Tidningen lär landa i brevlådorna precis innan eller efter valet. Sedan ska de valda förhoppningsvis ge väljarna en politik som ger ett tryggare Sverige. Idag är det ingen stridsfråga, att polisen är den kanske viktigaste pusselbiten i det arbetet. För att samhället ska kunna ta i tu med sina utmaningar, krävs att övriga delar av samhället kan verka tryggt i hela Sverige.

Polisförbundet kommer att fortsätta att vara med och påverka politiken för att göra polisyrket så attraktivt att vi kan bli så många som krävs även i ett samhälle som tycks bli alltmer polariserat.

*Tommy Hansson*



# Polisvalet 2018?

Det är så klart många frågor som slåss om uppmärksamheten inför ett riksdagsval. Allt från skatter, utgifter, vård, skola, omsorg, pensioner, privatiseringar eller offentlig verksamhet, äldre frågor, ungdomsfrågor, jämställdhet till miljö. Tidningen POLISEN har gjort ett litet collage, med bilder på valaffischer på temat polis, lag och rätt. Det gör inga anspråk på att vara fullständigt, säkert kan någon valaffisch ha undgått vår genomgång. Vi har varit i Stockholm city och söder om huvudstaden. Vi tror aldrig att vi sett så många affischer inför något val på temat lag och rätt tidigare. Efter valet är det upp till bevis!





# Restid kan bli arbetstid

Restid eller arbetstid är ofta en fråga som ställs på högkant vid kommanderingar, förpassningsresor, men även i andra fall då våra medarbetare ex. varit på en handäkningsresa och ska återvända till sin polisstation för att avrusta. Tolkningarna har varit många och olika beroende på var man tjänstgör. Vi i Stockholm har i de flesta fall fått förhålla oss till de stipulerade reglerna i ASA/POLIS §13.

Nu har det dock kommit två domar, en från EU-domstolen och en från EFTA-domstolen i just denna fråga. Domen från EFTA-domstolen berör en norsk polis tillhörande utryckningsenheten som vid ett antal tillfällen blivit utsänd till andra platser i sin region för att bland annat utföra eskortuppdrag. Vid dessa tillfällen har han varit tvungen att köra förbi polisstationen för att byta om till uniform, hämta, övrig tjänsteutrustning samt hämta bilen. Vid flera tillfällen har han därefter kört flera timmar utanför arbetstid för att komma till platsen där uppdraget ska ta sin början. För att sedan köra hem samma väg för att avrusta. Under färden har han varit tillgänglig för ledningscentralen via radion. Arbetsgivaren betecknade inte detta som arbetstid utan ansåg att detta endast kunde föreligga under tid som polisen arbetade aktivt.

Syftet med att frågan lyftes till EFTA-Domstolen, enligt Norska Politiförbundet, var att få klarlagt om rätten till dagliga viloperioder enligt arbetstidsdirektivet, (2003/88) hade kränkts.

EFTA-domstolen konstaterade att det bara finns två typer av tid, arbetstid och vilotid, något mitt i mellan finns således inte. Enligt EFTA-domstolen är det tre faktorer som är avgörande.

1. Att arbetstagaren måste utföra arbetsuppgifter inom ramen för sin anställning
2. Att arbetstagaren står till arbetsgivarens förfogande
3. Att arbetstagaren är skyldig att arbeta under resan

EFTA-domstolen kom fram till att alla tre är uppfyllda. Polisen ska inte arbeta där han normalt utför sitt arbete och resan är nödvändig för att han ska kunna utföra arbetet som arbetsgivaren uppdragit honom att utföra. Under resan måste han följa de anvisningar som arbetsgivaren gett och kan således inte påverka själva resan eller disponerar den enligt eget tänk. Detta medför att han står till arbetsgivarens förfogande. Dessutom så är han via order skyldig att utföra arbetsuppgifter på annan plats än där han vanligtvis tjänstgör. Det är enligt EFTA-domstolen heller inte intressant om han har eller hur mycket han arbetat under själva resan. Han har stått till arbetsgivarens förfogande och inte kunnat disponera tiden själv.



*Arbetstider och löner engagerar och påverkar Förbundsregion Stockholms ansvariga för dessa frågor*

Enligt EFTA-domstolen ska således restid räknas som arbetstid när arbetstagaren beordras till arbete utanför ordinarie tjänstgöringsställe. Detta under förutsättning att resan är nödvändig för att arbetet ska kunna utföras.

Det andra fallet som hamnade i EU-domstolen rörde en spansk elektriker som installerade säkerhetsutrustning och inte hade en fast arbetsplats. Frågan här var hur man skulle se på tiden mellan bostaden och kunden och resan tillbaka till bostaden. Spanska nationella domstolen vände sig till EU-domstolen för att få ett klargörande om hur denna tid skulle räknas. EU-domstolen kom fram till slutsatsen att arbetstagaren står till arbetsgivarens förfogande under dessa resor och har ingen möjlighet att disponera tiden fritt. I stort sett har EU-domstolen resonerat på samma sätt som EFTA-domstolen. Det finns inget mitt i mellan arbetstid och vilotid. Även dessa resor ska ses som arbetstid.

Vad kan nu detta få för konsekvenser för oss inom polisen? Vi har ersatt vissa delar av arbetstidslagen och EU-direktiven med kollektivavtal. I vårt fall ASA/Polis.

Det finns dock något som benämns som EU-spärren vilket innebär att ett kollektiv avtal ska ses som ogiltigt om det är sämre villkor än vad lagstiftning ger för handen.

Detta kommer förhoppningsvis i framtiden ge oss möjlighet att förhandla om ASA/Polis så den harmoniseras med gällande domar från EFTA-domstolen och EU-domstolen. Något vi tror att våra medlemmar skulle känna stor tillfredsställelse över.

Kjell Ahlin  
Förbundsregion Stockholm



# Din nya lön - kan den höjas?



*både medlemmar och fackliga företrädare!  
or är Kjell Ahlin, arbetstid och Andreas Strand, lön*

## Lön och anställningsvillkor, 2017–2020.

Just före semestrarna närmare bestämt den 28 maj 2018 blev vi i Region Stockholm färdiga med första revisionstillfället i lönerörelsen.

Avtalet innebär i ett första steg att två lönerevisionstidpunkter slås samman till en med utbetalning från den 1 april 2018. Polislönerna kommer i denna sammanslagna revision att öka med i genomsnitt 5,4 procent. I detta ligger också en fortsatt satsning på de poliser som tjänstgjort minst 5 år och tjänar mindre än 28 500 kronor. Därutöver ska ett särskilda tillägg för dem som arbetar i de särskilt prioriterade områdena. Avtalsperiodens andra lönerevision är den 1 oktober 2019.

## Det innebär att det inte är något mer revisionstillfälle under 2018.

Som ett komplement till lönerevisionerna kommer parterna att fortsatt arbeta med att tydliggöra karriär- och utvecklingsvägar för poliser, KUV, med ett inledande fokus på poliser i yttre tjänst. Det kan ge ett lönemässigt utfall för vissa poliser.

Parterna har sedan tidigare arbetat för att åstadkomma lönestrukturerna förändringar genom exempelvis höjda begynnelselöner för poliser och särskilda lönesatningar på poliser med några års anställningstid, liksom genom satsningar på poliser i lokalpolisområdena och i de särskilt utsatta områdena.

## Avtalet i korthet

- Löneökningarna i periodens första lönerevision är enligt avtalet i genomsnitt 5,4 procent.

- I arbetet med tydliggörande av karriär- och utvecklingsvägar fokuseras inledningsvis på poliser i yttre tjänst. Särskilda medel har avsatts för att stärka saktligheten i lönesättningen inför sjösättningen av den nya systematiken.

- Löneökningarna i periodens andra lönerevision kommer att vara beroende av behovet och myndighetens ekonomiska förutsättningar.

- Ett tillägg inrättas för dem som arbetar mot problembilden i de särskilt prioriterade områdena.

- Ett nytt sätt att förlägga arbetstider ska prövas i syfte att under brottsfrekvent tid bättre tillgodose allmänhetens behov av poliser och för att stärka polisernas arbetsmiljö.

- Systematiken för polisernas tjänstegrader och möjligheten till införande av ytterligare gradbeteckningar ska ses över.

## Vad händer nu?

Vi som parter i regionen har en del kvar att göra med anledning av första revisionstillfället. Framförallt har vi att se till att vissa medlemmar som inte fått ett utfall i RALS:en får det. Vidare kommer regionens fackliga lönenätverk att i slutet av augusti träffas för att göra en utvärdering av första lönerevision.

Det som vi kommer att lägga störst fokus på är ett förslag om hur vi i framtiden kommer att hantera polisernas tjänstegrader samt gradbeteckningar som en del i karriär och utvecklingsvägar (KUV). Förslaget innebär bland annat fler gradbeteckningar för obefordrade poliser.

Andreas Strand  
Förhandlingsansvarig  
Förbundsregion Stockholm

Polisförbundet har kontrollerat vad utfallet blev på de första två revisions-tillfällena: Efter att alla nya löner blivit klara har en sammanställning gjorts som visar att medellönen ökat med 2195 kronor, en ökning på 6,54 procent.

Det hittills avtalade värdet för perioden är omkring 12 procent, men vi jobbar för att det ska bli mer. 12 procent räcker inte, konstaterar Polisförbundet.



# Inget jobb i världen



Ted Eriksson, bild av David Altengård

*Stockholm, Stockholm stad i världen  
Stockholm, Stockholm världens stad  
Stockholm, Stockholm härlig är den  
Stockholm, Stockholm gör mej glad*

**Jag trodde aldrig att jag skulle trivas så bra som jag gjort på Sveriges förmodligen mest kända och mytomspunna polisområde, Norrmalmspolisen.**

**Mitt tidigare område Ystadspolisen** och polisområde södra Skåne är nog främst känt genom Henning Mankells historier om Wallander. Att lämna polisområde södra Skåne för Stockholmspolisen var otroligt spännande och en gnutta nervöst. Polisbarn som jag är, är jag mer eller mindre uppväxt på polisstationen i Ystad. Pappa kommissarie, mamma ekonom, storsyster inspektör och alla anställda i polisområde södra Skåne. Lillebror arbetade en kortare tid på PKC, en riktig polisfamilj. **Det var med andra ord dags att testa något nytt. Vad kunde då vara mer utmanande än Stockholmspolisen?**

Jag stegade in på Norrmalms polisstation och väntade på den som skulle ta emot mig. Jag ser en polis komma mot mig med en pondus som får vägarna att ge vika.

På klingande stockholmsk-gotländska presenterar han sig.

**"Tjena Ted, det är jag som är Uffe Bajas och jag är din gruppchef."**

Jag kommer alltid att komma ihåg Ulf med glädje, en väldigt rolig och varm kollega. Jag är glad att just han blev min första gruppchef på Norrmalm. Från den dagen kände jag mig varmt välkommen och mina förutfattade meningar om att atmosfären och kollegornas attityd skulle vara hård fick jag fort motbevisat. Stolt att vara på plats i huvudstaden för att skydda, hjälpa och ställa tillrätta.

Jag trivdes utmärkt med mitt arbete i södra Skåne med de skånska viderna och de härliga, vackra utryckningsvägarna som vi svischade fram på. Alla områden har sina specialiteter och utmaningar. Men Stockholm är speciellt då det är vår huvudstad. Att patrullera på Stockholms gator där alla vackra, viktiga, kända byggnader och platser finns och veta att det är du och din patrull som har ansvar för allt detta är något speciellt. Slottet, Riksbanken, ambassaderna, Stadshuset, Kungliga Operan, Grand Hotell, Dramaten, Drottninggatan, Plattan, Centralstationen, Sagerska Palatset och Rosenbad.

*Vår tidning, POLISEN, är beroende av polisernas berättelser från verkligheten.*

*Därför är vi extra glada att vår kollega, Ted Eriksson, ställt upp och skrivit några rader om den positiva anda han upplevt på jobbet i vår region.*

*Polisyrrket har uppenbara baksidor även bortsett från lönen, och det finns knappast någon som vet det bättre än Ted. Vi var många som blev allvarligt oroad när nyheten om knivattacken vid Medborgarpatsen nådde oss.*

*Den goda kårandan tror vi Ted tar med sig till sin nya arbetsplats, vi önskar honom och kollegorna i Malmö lycka till!*

*Tommy Hansson*

**Det är här som riksdagen och regeringen fattar sina beslut i vårt demokratiska land Sverige.** Det är våra förtroendevalda som bestämmer riktlinjerna hur vårt arbete skall utföras och det är vi poliser som ska se till att säkerställa den enskildes rättssäkerhet och rättstrygghet.

**Att vara trygg och att kunna känna sig säker är något som ska vara självklart i Sverige. Det är det som vi, Svensk polis kämpar för varje dag.** När våld och hat då riktas mot oss som valt arbetet polis, då gäller det att vi står stadigt och starkare än någonsin. Att ge sig på att sabotera, hota, skada eller att försöka döda en polis eller någon anhörig till oss för att vi valt Sveriges finaste och viktigaste yrke får aldrig accepteras eller på något sätt förminskas. Polisförbundets budskap är: **"En bra polis för allas trygghet"** och det är en bra formulering. Det förutsätter att vi har resurser och förmåga så att vi kan utföra våra arbetsuppgifter tryggt och säkert, för att vi ska vara just bra.

Att som i mitt fall bli utsatt för ett mordförsök i min tjänstgöring som polis var omtumlande och en resa i existentiella frågor med tusen tankar om vad som verkligen är viktigt här i livet.



# en är värt att dö för

**Inget jobb i världen är värt att dö för.**

Ett liv i osäkerhet och otrygghet är inget värdigt liv och det finns människor i vårt samhälle som lever med just dessa känslor. Jag vet hur det är att känna sig otrygg. Vetskapen om att en annan människa velat döda dig är en obeskrivlig känsla av meningslöshet. **Den känslan önskar jag ingen.**

**Som polis, son, lillebror, storebror, kompis och kollega är det ingen lätt uppgift att vara målsägare i en händelse som denna.** En stor del i vägen tillbaka har varit att själv stötta och berätta om händelsen för min familj, mina vänner, kollegor och även för människor som jag inte känner. Mycket för att bearbeta och prata av mig själv men framförallt för den sak att ingen ska känna sig otrygg eller rädd. Jag vet att denna händelse skrämde många och då gäller det att vi är starka och fokuserar på vår uppgift och inte tillåter någon att sprida rädsla eller hat. **Jag överlevde attacken som var riktad mot en polis, mot oss. Vi har kollegor som har mist livet i sin tjänstgöring, i olyckor eller att de bragts om livet.**

**Då marginalerna var på min sida kan jag fortfarande dra på min uniform och berätta om detta.** Att inte prata om händelsen och dela med mig om vår utsatta situation vore ett mänskligt tjänstefel av mig som person. Jag ser det som min plikt inför mina kollegor och inte minst för de kollegor som omkommit i tjänsten att göra allt jag kan för att påverka vår arbetsmiljö och situation för att förhindra att någon ska råka illa ut i tjänsten. Jag har inte tvivlat en sekund på vårt yrke. Det är vi som ska se till så att alla känner sig säkra och trygga. I ordet alla är vi poliser inkluderade, trots att folk ibland glömmer bort att vi också är människor. Vi ses allt för ofta och beskrivs som ett ting som man kan behandla hur som helst. Det är värt att kämpa för alla. En förutsättning för att jag ska må bra är att du också mår bra.

**Jag vill dela med mig av något från händelsen den 31 augusti 2017 som jag inte berättat för någon förutom min familj och mina närmsta kollegor.**

När alla kontroller och förhör var klara och jag satt där i min vita sjukhusrock på Karolinska med blodfläckar lite varstans kom min kollega Joel in och sa att vi ställer nog in avslutningsmiddagen ikväll på grund av det som hänt. Det var två kollegor som gjorde sitt sista pass i turlag 5 och de hade ordnat en avslutningsmiddag. En läkare kom in i rummet och berättade att de ville ha kvar mig för kontroll över natten. Jag frågade läkaren om jag var tvungen att stanna. Jag visste att mina kollegor var oroliga för mig. Jag ville träffa dem och min familj så fort som möjligt. Läkaren svarade att så länge jag kunde handskas med smärtan och att det inte uppstod något annat så kunde jag lämna. Jag skulle höra av mig direkt om något skulle förändras. Jag sa till Joel att vi inte skulle ställa in avslutningsmiddagen för jag kommer så fort jag kan. Det fanns på många sätt mycket att fira och vara tack samma för. Joel vidareförmedlade min önskan.

När debriefingen på Södermalm var avslutad med alla eminenta kollegor som var delaktiga i ärendet, däribland mina hjältar Marcus, Linus och Niklas och efter samtal med personalansvariga kunde jag äntligen träffa mina kollegor i turlag 5. Jag gick in i vårt omklädningsrum på Norrmalm. Det kändes tryggt och bra att höra mina kollegor från bastun där någon öl redan hade knäckts. Jag öppnade mitt skåp som pryds av en liten Skånsk flagga och hängde av mig mina kläder. Något mörbultad och tilltufsad gick jag med handduken om midjan. Jag gick förbi en spegel på väg till bastun. Det kändes överkligt att se bandagen och mitt torkade blod på olika ställen på min kropp. I bastun satt mina kollegor som högt utbrast något form av hejarop och hurrande för mig när de såg mig. De kramade och klappade om mig. Jag minns att min kollega Nisse gav mig en så hård kram att det blödde igenom bandaget från mitt sår. Jaja, vi var ju många som kunde plåstra om och jag befann mig på den just då viktigaste platsen för mig, hos mina kollegor som tagit hand om mig sedan dag ett.

Efter bastun skulle kollegorna äta middag ute på en av Stockholms restauranger. De ville gärna att jag skulle följa med. Då tänkte jag på en föreläsning om trauma som jag var på när jag arbetade i Skåne.

Det rekommenderades att en person som varit med om något traumatiskt skulle tänka på något annat. De gav som exempel att en person kunde spela Tetris för att inte bilder i hjärnan skulle etsa sig fast. Att jag skulle åka hem till en tom lägenhet och själv sitta och fundera över vad som hänt verkade inte som en bra plan. Jag följde med och åt med mina kollegor som bjöd mig på middagen. Middagen för min del bestod dock mest av telefonsamtal med nära och kära men jag var i bästa sällskapet. Väl tillbaka på stationen efter middagen mötte jag flera kollegor på stationen som undrade hur det var med mig. De erbjöd mig skjuts hem till Lilla Essingen men jag tog min cykel för jag kände att jag behövde lite luft. Min cykeltur gick över Lilla Västerbron, jag stannade till och utsikten över Stockholm har aldrig varit vackrare.

**Jag vill hälsa alla nya medarbetare och kollegor välkomna till en arbetsplats fylld med värme och yrkesstolthet. Jag hoppas att Ni alla någon gång får känna på en riktig poliskram liksom den jag fick av Nisse.**

Jag vill också passa på att förutom min egen familj, turlag 5 och alla andra kollegor som stöttat framhåva en kollega som betytt och betyder mycket för mig. För många år sedan arbetade han själv i just Stockholm som yttre befäl på Södermalm. Numera är han sannolikt en av Skånes absolut främsta utredare och av mig själv självutnämnda mentor. Stort tack Mårten Wetterberg för dina alltid kloka vägledande ord som gjort mig till en starkare och bättre polis, "kyla och fokus."

**Jag tackar ödmjukast Er alla för min tid hos Stockholmspolisen.**

Mot nya uppdrag i polisområde Malmö.

Klart Slut...

*Ted Eriksson,  
polisassistent*

# Jonas Trolle funderar kring polisen

Jonas Trolle har gjort en ganska remarkabel karriär inom polisen sedan han lämnade Handenpolisen för några år sedan. Vi är många som slängt käft med Jonas eller delat radiobil på den tiden. Hans djupa erfarenheter från verkstadsgolvet inom polisen avspeglar sig väl i hans andra roman, "Bröder", som han skrev efter att "Jakten på kapten klänning" blev en succé.

I Stockholm har Jonas enligt Regeringen "lång erfarenhet av att arbeta mot människohandel, inom ramen för detta har han arbetat både som utredare och polisiär förundersökningsledare. Utöver detta har Jonas Trolle en bred chefserfarenhet från sin tid inom polisen. Han tillträder tjänsten som chef för Center mot våldsbejakande extremism den 1 september 2018."

**Och hans senaste uppdrag har varit som biträdande lokalpolisområdeschef på Södermalm.**

Tidningen Polisen bad Jonas att skriva ned några rader med sina intryck och erfarenheter från vår verksamhet inför sitt nya viktiga uppdrag. Detta eftersom vi känner honom som en ärlig och friskpråkig, ibland kritisk, men alltid konstruktiv kollega.

**Vi är glada att Jonas tog sig tiden att skriva och önskar honom lycka till på nya jobbet - Det kan behövas! /TH**

**Jag kom till Södermalms LPO i mars 2017. Mitt främsta uppdrag var att ha lokalpolisområdets huvudansvar för utredningsverksamheten. Kollegorna hade 0 (noll) ärenden i balans. Nu, när jag lämnar, har vi över 500 ärenden i balans. Bra eller...?**

Vad har hänt? Är det ett gigantiskt misslyckande från min sida? Har jag varit så usel i mitt ledarskap? Eller har utredarna försvunnit och/eller bara somnat in? Beroende på hur jag ser på detta går det att svara både ja och nej. I vart fall i fråga om mitt eventuella misslyckande. När det gäller frågan om personalen har några förvisso försvunnit och 18 är bortkommanderade. Men somnat in har de inte. Så det är inte där skon klämmer.

Om polisens utredningsverksamhet är en fabrik som ska producera en produkt (antal FUP) under en viss tidperiod, i syfte att upprätthålla en god försäljning med påföljande vinst, är misslyckandet ett faktum och jag har yttersta ansvaret för det. I det läget är det verkligen tur att jag lämnar. För vår "produktion" har gått ned. Därtill har vi fått lägga ärenden på "vänt", d.v.s. i balans.



Jonas Trolle

Om polisens utredningsverksamhet är en verksamhet som bemannas av utredare som ska utreda brott som människor utsätter eller har utsatts för, där vi, polisen och i förlängningen åklagarna ska bevisa någons skuld, blir saken en annan.

Polisens utredningsuppdrag är en seriös verksamhet där allas rätt till en rättssäker process och en rättvis rättegång är stadfäst. Särskilt i fråga om att någon ska kunna bli misstänktas och i slutändan dömas. Det är i sanning inte lätt. Polisen måste ha på fötterna. Därtill är beviskraven högre ju allvarigare brottslighet vi har att arbeta med. Ett snatteri, en skadegörelse har lägre krav och kräver en mindre arbetsinsats än ett grovt rån eller en våldtäkt. För alla som arbetar i utredningsverksamheten är detta grundläggande och elementärt. Det är inget som går att hasta igenom. Inget utrymme finns för tyckande och tro. Men är detta en kunskap som finns inom hela vår myndighet? Hur ser det exempelvis ut bland sådana som jag och de över mig, som leder verksamheten? Vet vi detta, kan vi detta? Det generella svaret är att kunskaperna är rätt skrala. Många av polisens medarbetare (de som inte arbetar i utredningsverksamheten) och stora delar av dess ledning kan inte, enligt min uppfattning, förutsättningarna för vår viktiga utredningsverksamhet.

**En verksamhet där en femtedel av personalen inom myndigheten har sitt huvudsakliga värv. Men även en verksamhet där framförallt ingripandepoliserna bidrar med utredningsarbete varje dag. Deras roll kan inte nog poängteras.**

**"Utredningsresultaten är dåliga!"**

**"Polisens resultat måste förbättras!"**

**"Nu vill vi se bättre resultat!"**

Rubriker vi läst hur många gånger som helst. Googla på orden polis/resultat och se vad vilket utfall ni får. I princip allt handlar om polisens resultat i förhållande till vår utredningsverksamhet. Det är utredningsverksamheten, med några få andra undantag, som går att mäta. Utifrån, såväl som inifrån organisationen, får vi propåer om våra dåliga resultat, medier, politiker, allmänhet, forskare. Vad svarar vi? Vi svarar att vi ska bli bättre. I samma andetag invänder vi kanske att vi behöver mer personal eller mer pengar. Men vi ska, vi måste – bli bättre. Vi låter andra tala om för oss vad vi gör (för fel), hur vi ska göra (för att göra rätt). Själva redogör vi inte för vår verklighet, våra förutsättningar, i någon större utsträckning. Möjligen bortsett från brist på personal och pengar förstås.



# ens prioriteringar och utredningar

Någon gång kryddar vi med kompetens- och utbildningsbrister. Vi, d.v.s. sådana som jag och andra med mitt uppdrag och ansvar, förmår inte att berätta vad vi gör, hur vi gör, vad vi har för utmaningar, hur brottens komplexitet innebär bekymmer i utredningshänseende, hur lagstiftningen är utformad varför det kanske inte alltid leder till ett redovisat ärende till åklagare. **Vi låter andra berätta och tycka.** Jag menar att vi gör det för att vi inte kan förutsättningarna för arbetet tillräckligt bra. Den, i princip, enda medicinen vi förmår är att öka "produktionen" av enkla FU, narkotika, trafik och bedrägerier. Detta kallas olika, "pinnjakt" är ett ord.

**Vad är det som har hänt under mitt ett och halva år som bitr. chef på LPO Södermalm?** En period där resultatet i form av en balanshög uppstått. Andelen riktigt grova brott i regionen har ökat radikalt. Något som "drabbar" hela polisen, till och med lokalpolisområdena. Det ser likadant ut på många ställen i landet. Vi har också en fortsatt turbulent tid efter omorganisationen. Andelen medarbetare som slutat har varit flera än tidigare. Därtill har återväxten och förmågan till återväxt varit låg.

**Med andra ord – färre medarbetare ska göra det de gjort förut. Men de ska göra mer jobb och mycket av jobben är om inte svårare, i alla fall sådant som tar mycket längre tid att utreda.**

På Södermalm har vi under den här tiden utrett eller biträtt i brottstyper såsom mord, dråp, våldtäkter, brott i nära relation, brott mot barn, terrorbrott, grova narkotikabrott mm. Det har minskat "produktionen" av de brott som omfattas av myndighetens ärendefördelningsplan, de i huvudsak så kallade "mängdbrotten." Om region Stockholms grövsta brott, i perioder långt över 100 samtidigt pågående mord och försök till mord, samtliga skulle utredas i enlighet med PUG (Polisens metodstöd för utredning av grova våldsbrott), behövdes bara för dessa uppemot 3 000 medarbetare – framförallt utredare. **I Stockholm finns runt 1 400 utredare – totalt. 1 400 där en tredjedel är på semester, föräldradediga, på utbildning, sjukskrivna eller på annat sätt frånvarande. De över 100 samtidigt pågående mord och försök till mordärendena utgör en del av de grova våldsbrotten. Det finns flera. Enskilda ärenden som samtliga, i vart fall tidvis, skulle motivera en PUG. Ekvationen går inte ihop. Den kanske inte ska göra det heller?**

Men eftersom den inte gör det. Hur mycket annat har vi råd att addera och hur mycket annat ska vi initiera därutöver, läs narkotika, trafik och bedrägerier, för att få ett bra resultat, en bra "produktion?"

På ett LPO ska det vara en "hög produktion." Produktion är ord i som passar i exempelvis tillverkningsindustrin. I fråga om hög produktion går det också att lägga till ordet volym. Man kan ha hög produktion – hög volym och förhållandevis liten vinst men på den stora totalen blir det bra eftersom volymen är hög. S.k. mängdbrott ger i vart fall i teorin eller jag kan sträcka mig till i normalfallet – hög volym = bra resultat. Bra resultat brukar i dessa sammanhang även innebära bra avkastning - vinst. Förs resonemanget över på polisen är frågan om det är produktionen/volymen som innebär den högsta vinsten? Svaret på den frågan, enligt min uppfattning, är nej. Högsta vinsten ges om vi arbetar med rätt ärenden. Rätt ärenden har under det senaste året definitivt inte varit "mängdbrotten." Något som därmed påverkar resultatet/vinsten. Den lägre mängden "mängdbrott" gör att polisens utredningsverksamhet levererar ett "dåligt" resultat.

All evidens visar att poliser ska arbeta med "mängdbrott" att både de mindre brotten och de större (läs allvarigare) brotten ska bekämpas. Det skapar ett bättre och tryggare samhälle. Men om samma antal poliser inte räcker till för de grövsta brotten torde de mindre grova brotten relevans vara mindre. Och framförallt – vi ska inte, i syfte att öka "produktionen", jaga fler mindre enklare brott för att få upp "vinsten." Tyvärr hamnar vi där allt som oftast. Tyvärr klarar vi inte av att stå emot och också förklara vår verklighet. "Pinnjakten" kommer som ett brev på posten.

Det jag försökt beskriva ovan har jag misslyckats med internt och externt. Det här är något många av mina chefskollegor misslyckats med internt och externt. För vi är fortfarande inne på att vår "produktion" är för dålig/låg. Vi bekänner oss också till att "produktionen" ska öka med en viss procent varje år. För annars är det förlust. I hur många år ska "produktionen" öka? Vad är slutmålet?

Jag anser att vi inte klarar av att förmedla bilden av det sanna polisarbetet. Berätta vår historia. Mängden människor som arbetar med ärendena är för få i förhållande till typ av och andel ärenden.

**Den mängd människor vi kan bemanna i utredningsverksamheten motsvarar i nuläget inte förväntan och idén om vad organisationen klarar av.**

Och jag ser inte någon större förändring i sikte. Vi måste prioritera i en ändlig resurs. Och fortsätter vi låta andra berätta vad vi gör, utan att själva klara av att formulera vår verklighet, kommer resultaten fortsatt vara dåliga.

**Mitt budskap är att vi ska ta rollen att beskriva vår verksamhet. Redogöra för att vi är en ändlig resurs och redogöra för vilka överväganden/prioriteringar vi gör mot bakgrunden av antalet medarbetare och tilldelade medel. Sluta redovisa verksamheten som om det vore kylskåp vi tillverkar. Vi kommer att få acceptans för det. Medborgarna gillar sin polis!**

Med dagens uppföljning av utredningsverksamheten har jag misslyckats. Jag vet att ändringar kan vara på gång. Intressanta idéer om uppföljning finns. Jag önskar så att de får genomslag. Men för att det ska få det måste så många som möjligt i organisationen förstå vad det är vi talar om. Så till mina chefskollegor. När ni är ute i verksamheten. Besök inte bara IGV/BF. Sätt er i ett förhörssrum.

**Håll förhör, skriv ut det. Skicka kallelser och vänta på att den ni kallat behagar inkomma. Vänta på en journalanteckning. Ring en tolk för att konstatera att det är fel dialekt. Delge advokater och misstänkta. Ta in skadeståndsanspråk. Sätt ihop ett FUP i Dur2!**

**Med dessa rader tackar jag för mig till alla mina kollegor på LPO Södermalm framförallt, men även på andra ställen i vår stora organisation. Åtminstone för den här gången. Mitt förordnande på CvE är på fyra år. Fyra år går fort med stigande ålder. Så på återhörande!**

Jonas Trolle

P.s. Tommy Hansson, tidningens redaktör skrev till mig att jag ev. kunde nämna någon anekdot från mina hittillsvarande 23 år inom polisen. Det blev inte det, den här gången. Därmed ber jag att få återkomma med en sådan. D.s.

*Fotnot: I samband med denna tidnings pressläggning, fick Jonas veta att balansen sjunkit till 350 ärenden. Han vill framföra ett särskilt tack till de utredare som genom sina ansträngningar gjort det möjligt.*

# Kampen mot m

**Fredagen den 20 juli sen eftermiddag packade jag in all min utrustning i 71-8850. Värmen var tryckande. Resan mot Järvsö startade. Detta var början på en nio dagars lång kommendering vid skogsbränderna i Häl-singskogarna.**

Min kollega Mats tog egen bil eftersom han endast skulle arbeta två dagar för att sen åka hem igen. Trots att det var i slutet av juli kom jag inte längre än till Tureberg innan det var totalstopp på E4 norrut. Efter mycket krånglande med vägrenskörning och sicksackande mellan bilar tog jag mig förbi olycksplatsen vid Rosersberg. Efter tankning i Tönnebro svängde jag av E4 för fortsatt färd väster ut. Knappade in lokalradion för Gävleborg där det fortlöpande rapporterades om skogsbränderna. Först då fick jag riktig uppfattning om hur kritiskt läget verkligen var. Med bränderna i Västmanland och Sala i färskt minne förstod jag att det här var något mycket värre. Resan tog mycket längre tid än jag räknat med. Landade i vilket fall som helst på Bergshotellet i Järvsö. Hade 15 minuter på mig innan köket stängde. Rummet var mycket fint med en underbar utsikt från balkongen över ett fantastiskt landskap. **Enda nackdelen var den stickande brandröken i dalgången.**

På lördagen var det dags för det första arbetspasset uppe i skogarna runt Färila och Kårböle. Utsättning på stabsplatsen i Färila. Vi fick ordentlig information om de tre områden som brann. Det var Ängra, Enskogen och Nötberget. Våra arbetsuppgifter under passet var trafikreglering, sektorpatrullering i de utrymda områdena, biträda vid evakueringar, hjälpa räddningstjänsten med transporter av personal och så vidare. Under de tre milerna upp mot Kårböle och Laforsen var det många tankar som for genom huvudet. Vad kommer vi att mötas av?

Det går inte med ord att beskriva vad vi möttes av och de bilder som tagits från de olika områdena visar inte heller hur det verkligen var. Kampen mot "monstret" har precis börjat för vår del.

Passet började vi med att kontrollera av den utrymda byn Enskogen. Allt var ödsligt men husen fanns fortfarande kvar i den östra delen av byn. Det gällde att vara försiktig när man åkte på vägarna inne i rött område. Man kunde möta både Danska brandbilar under utryckning, Polska brandbilar med en brandman på taket som skötte sprutan, helikoptrar gick ner på vägarna för tankning.

Vid slutet av passet första kvällen kommer det åskmoln smygande från väster. De tonar upp sig. Värmen är fortfarande väldigt tryckande. Jag och kollegan Mats har precis lämnat Enskogen för att ta en liten paus vid sjön som mynnar ut i Enån. Vi står utanför bilen och dricker kaffe som vi fått av Röda Korsets frivilligarbetare. Plötsligt blåser det upp ordentligt. Nu kommer åskan trodde vi, men inte då. Vinden gjorde så att det området som var framför oss och som brunnit för några dagar sedan tog sig igen.



Marken blev alldeles rödglödgdad över ett väldigt stort område och luften fylldes av stickande brandrök. Sikten blev väldigt dålig, näst intill obefintlig. Ett stilla regn kom samtidigt som vinden ökade. Varade bara tio minuter så det påverkade inte branden ett dugg.

Nu kunde vi med egna ögon se att "monstret" inte var att leka med. Det kommer att bli en utmaning för räddningstjänsten att få bukt med branden.

Med den här röken i kläderna och i näsan började färden hem mot hotellet i Järvsö. Några timmar på balkongen känns välbehövligt efter dagens hetta.

Söndag morgon. Tittar ut och ser en klarblå himmel. Temperaturen kändes om möjligt lite högre än under lördagen. Klockan två är det dags igen att åka upp till Färila för utsättning. Färden går via Ljusdal för att fylla på lite bränsle i bussen och köpa några vattenflaskor. Röda korset bistod oss alltid med nödvändiga förnödenheter men det kan vara bra att ha ett litet reservförråd av dryck.



När man är klädd i våra varma kläder och stundtals får arbeta med skyddsmask är vatten för egen del enormt viktig. Vi kollade på bussens temperaturmätare när vi stannade för tankning. Vi trodde inte det var sant det vi såg.

När vi konstaterat att hettan verkligen håller i sig börjar vi närma oss brandområdet. Nu ser vi verkligen hur elden spridit sig under natten. Vi fick veta att den hoppat två kilometer. På utsättningen berättar vår insatschef att räddningstjänsten håller på att röja en 60 meter bred brandgata runt hela det kolossalt stora området. Det är en kamp mot klockan. Som tur är så är **vindens riktning med oss alla den här dagen.**



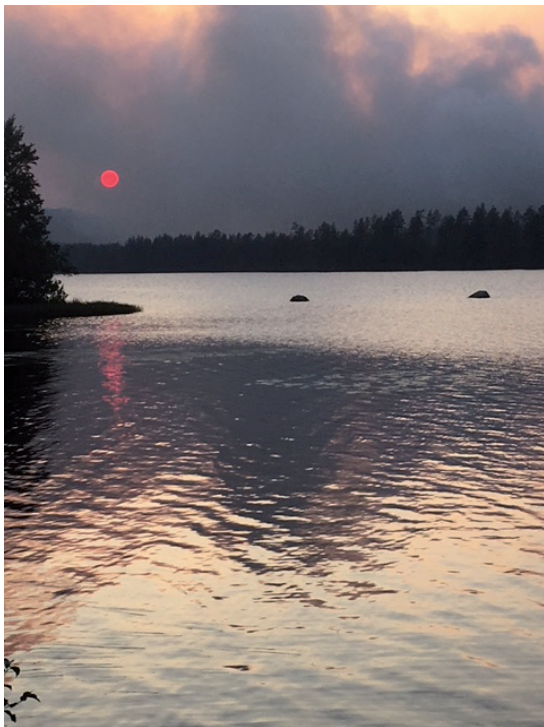
# onsterbranden

Hjälpen från övriga Europa med vattenbombare och helikoptrar var ovärderlig. Utan dessa maskiner med deras skickliga piloter så hade branden spridit sig ännu snabbare. Fantastiskt att se deras precision när dom fällde vattnet framför den brinnande skogen. Piloterna flög oavbrutet i två timmar innan man landade och tog en välbehövlig paus. Flygplanen och helikoptrarna körde oavbrutet från tidig morgon tills mörkrets inbrott.

Röken var ibland så tät att trafiken fick stängas av helt och hållet utom för räddningstjänsten. Tog vinden i lite så var det ett ögonblicksverk innan elden fått fäste på andra sidan vägen.

Vissa stunder friskade vinden i så mycket att de som arbetade närmast elden fick retirera för att inte bli omringade av elden. Vi träffade på ett antal personer från räddningstjänsten i Skåne. Dom hade dygnet innan blivit väldigt hårt ansatta av "monstret". Enskilda brandmän hade börjat fundera på vad det är att göra om man blir omringad elden. Samstämmigt kom man underfund om att det var bäst att ta sig in i område som redan brunnit.

Eld och rök är magiskt på många sätt. Man ser här hur solen påverkas av röken. Rent bildligt talat.



Sista tjänstgöringspasset blev lite tragiskt. Elden i Enskogen hade blossat upp ordentligt och börjat sprida sig mot nordväst. Samtidigt spred den sig ner mot Ljusnans stränder. Området var så pass farligt att inte ens räddningstjänsten kunde ta sig fram med sina fordon. Det var sorgligt att se på hur tre fina hus formligen slukades av elden inom loppet av en timme. Helt maktlös är inte roligt att vara. Hade varit på den sidan där husen ligger flera gånger under våra arbetspass. Nu kommer det bara att stå en ensam skorsten på tomten.

Hela tiden man tjänstgjorde tänkte man på de stackars människor som blivit evakuerade från sina hem och gårdar. Vilken ovisshet de fick leva i under många många dagar.

Många av dom fick flytta hem till sina hus men det fanns även sådana som inte hade något hem att åka till när det brunnit klart.

När vi åkte i de evakuerade byarna och såg hur hastigt folk fått lämna sin hem så slogs vi av tanken "vad skulle man ta med sig" när man kanske bara har ett par minuter på sig att packa.

Trots all bedrövelse så finns det lite solsenshistorier i samband med branden. På en bro strax norr om Kårböle såg vi i strålkastaskenet något konstigt på vägen. Det rörde sig.



Vi trodde att det var ett skadat djur, men när vi kom närmare upptäckte vi att det var två rävungar som låg på asfalten och lekte. Tyvärr var det bara den ena som fastnade på kortet.

Det samma gäller älgparet som stod alldeles intill skogsvägen. Helt orädda, mest nyfikna på vilka vi var tror jag.

Med många minnen av olika de slag lämnade jag kommenderingen i hållande ösregn.

Vill avsluta med att tacka för det fina mottagande och bemötandet vi fick av personalen från region Mitt.

*Åke Rimborn*





# Almedalen med polisögon

**Jag närvarade på Almedalsveckan i två roller.** En som Huvudskyddsombud för kommenderingen och en som personal i Delta 216. Innan själva avresan till Gotland så har det varit ett flertal Stabsmöten, en riskbedömning med PIC:en mm. Det var även en utsättningsdag för all personal måndagen innan kommenderingen startade. Logistiken runt denna kommendering är stor och där har Mats Lindberg åter igen gjort ett utmärkt jobb för att få ihop allt.

Stabsledningen reste över på torsdagen, Gruppcheferna på fredagen och resten av personalen på lördagen den 30 juni. Gotland tog inte emot oss på bästa sätt då det var kallt och blåste nordliga vindar. Vi checkade in på vårt boende ute i Gustavsvik, som ligger några km norr om Visby. Det var framför allt Delta personalen som bodde där inklusive bomb och de som jobbade med drönarna. Det var ensamboende i dubbelrum med toalett och dusch inklusive frukost. Det hade inte gått att dela rum då de var rätt små och hade dåligt med utrymmen för förvaring. Den andra sängen fick användas som garderob/förvaring.

Vi avslutade den första dagen med gemensam grillning för all Delta personal. Ett trevligt initiativ av gruppcheferna för att vi skulle lära känna varandra inför kommande vecka. Det som drog ner poängen var blåsten och kylan. Vi insåg nog alla lite till mans att vi inte packat ner tillräckligt med varma kläder.

Min grupp började sin arbetsvecka med 13-22 på söndagen. Det var Moderaterna dag och blåsten och kylan bestod. Vi hade invigningen av Almedalen och sedan scenen vid talet kl 19.00. Eftersom Almedalen firade 50 år, valår, många personer i rörelse på samma plats och en hel del skyddspersoner så var säkerheten extra hög med diverse avspärningar för biltrafik in i området från kl 17.00 varje kväll till 21.30. Personalen som stod vid dessa avspärningar hade även tillgång till förstärkningsvapen för att kunna agera vid eventuella genomkörningar.

**Veckan förflöt ganska snabbt då vi jobbade varje dag förutom på vår fredag sista dagen. Det största samtalsämnet och störningsmomentet var NMR:s närvaro under Almedalsveckan.**



*Strandpromenad i Visby*

Hur hade "Polisen" tänkt när de gav dem tillstånd att dela ut flygblad, hålla tal mm var det många, inklusive vissa politiker, som tyckte. Vi inom kommenderingen försökte sakligt svara på alla frågor vi fick och hänvisade till yttrande friheten, allas grundlagskyddade rättigheter enligt svensk lag mm. Det var många som inte riktigt hade koll på det eller höll med. Man ska inte negligera människors rädsla och oro över NMR:s närvaro men om man, som vissa individer gjorde, sökte upp dem, försökte ta deras banderoll och vifta med flaggor i deras ansikten så kanske man får räkna med en motreaktion av något slag. Nu var inte detta något som media förmedlade utan man beskrev bara reaktionen vilket blir lite snedvridet. **Jag kan tycka vad jag vill privat om de olika politiska partier som deltar, befinner sig i Almedalen men som Polis ska jag vara neutral och opartisk och se till att lagstiftningen följs av alla.**

Veckan avslutades på ett trevligt sätt på med en gemensam middag för all personal som deltagit i kommenderingen. Hemfärden för alla gick måndagen den 9 juli.

Reflektioner utifrån arbetsmiljön: Boendet ute på Gustavsvik var inte tillfyllt. Eftersom det var baracker som man staplat på varandra och byggt trädäck runt så störde man varandra så fort man skulle in/ut från sitt rum.

Saken blev inte bättre när det är lyhört och vi arbetar olika tider. Rummen var små och det hade aldrig gått att förlägga två personer per rum för då hade inte packning/utrustning fått plats.

Antalet personer i Deltagrupperna, 1+3. Att man gör det valet kopplat till att man blir mer flexibel förstår jag men på denna kommendering var det inte optimalt att vi var så få i varje grupp. Eftersom de flesta arbetsuppgifterna bestod av att hålla fasta bevakningar så vart personalen ganska låsta under längre tid. Det fanns inte stora möjligheter till avlösning/vila mellan 17-21.30, då hela gruppen var upplåsta på olika platser. Hade man varit fler så hade man kunnat lösa varandra. Jag har varit med vid två tidigare tillfällen i Almedalen och då i grupper med 1+7. Jag upplever att vi haft större möjlighet till rörelse och flexibilitet då än under denna kommendering med 1+3. Det är en fråga att ta med på utvärderingen.

Över lag har allt fungerat bra och jag känner att staben och kommenderingsledningen försökt göra allt de kan för att lösa uppkomna problem under resans gång.

Tack till alla Er som arbetat och gjort ett bra jobb under Almedalsveckan!

*Maria Jensen  
Huvudskyddsombud*



# Inför kongressen 2018



## Förbundsregion Stockholm förbereder sig inför Kongressen 2018

Den 10–11 september samlas 29 ombud samt åhörare på Körunda för att bearbeta materialet inför Kongressen som äger rum i Örebro 25-27 september. Det är viktigt att samtliga ombud har kännedom om vad det är för material som ska behandlas då kongressen är den yttersta demokratin, Polisförbundets högsta beslutande organ som ska tillvarata medlemmarnas vilja främst genom de motioner som är inlämnade.

I våra kongresspärmar är det 108 motioner som är uppdelade i A-blocket -lön, B-blocket -Allmänna anställningsvillkor, C-blocket -Polisförbundets organisation och utveckling, D-blocket -Arbetsmiljö, E-blocket -Trygghet samt F-blocket -Yrkesfrågor.

Det finns sju motioner som Stockholm har skrivit och som ska behandlas.

Dessutom finns ytterligare 16 motioner som är bifallna på vår Stämma som ägde rum på Djurönäset i mars 2018. Självklart kommer våra ombud att arbeta för att dessa motioner också blir bifallna på Kongressen. Vi ska också gå igenom övrigt mate-

## Omröstning kongressen 2016

rial som t.ex. Förbundsstyrelsens årsredovisning 2016/2017, redovisning av tidigare bifallna motioner, arvoden och ersättningar och övriga förslag.

Kongressen äger rum vartannat år, jämna år, och vart fjärde år väljs det en förbundsstyrelse och det kommer att ske i år. Valberedningen har jobbat under längre tid och enhälligt kommit fram till följande förslag till kandidater.

Förbundsordförande, Lena Nitz, förbundsregion Stockholm

1:e vice ordförande, Tomas Stjernfeldt, förbundsregion Syd

2:e vice ordförande, Anna Nellberg Dennis, förbundsregion Mitt

Ledamöter,  
Stefan Eklund förbundsregion Stockholm

Anna Ramsten, förbundsregion Mitt  
Mats Lundberg, förbundsregion Väst

Christian Bjerne, förbundsregion Öst

Mikael Sjöstedt, förbundsregion Rikspolisén

Sophia Willander, Förbundsregion Syd  
Mats Hjelmgren, förbundsregion Nationella avdelningar

Patrik Danielsson, förbundsregion Bergslagen

Kongressen avslutas den 27 september och den 28 september är det en halvdags utbildning i GDPR, Eu:s nya dataskyddsförordning.

En utförlig artikel kommer i nästa nummer av vår tidning, Tidningen POLISEN, då vi kommer att berätta hur utfallet blev både gällande motionerna, valfrågan och i övrigt vad som hände på Kongressen. Det är alltid inbjudna gäster och talare och vi kommer att skriva om dem också och vilka budskap och kanske löften de framförde.

Vill du veta mer om programmet för kongressen finns det på Polisförbundet.se/om-oss/kongressen.

Vill du påverka denna kongress, kontakta din fackliga representant, helst innan Körunda. Kongressmaterialet finns på ovan adress, bank-id krävs då det endast är tillgängligt för medlemmar. Alla medlemmar har rätt att skriva motioner till kongressen eller att påverka sina ombud.

*Marie Fogman Göthberg*



# Aktuellt om arbetsmiljö



*Roger Östergren i början på sommaren*

**Arbetsmiljön under sommaren och hur vi fortsätter arbetsmiljöarbetet under hösten.**

När vi summerar sommaren kan vi konstatera att arbetsbelastning och resursbristen varit påtaglig. På sina håll har det varit mycket tungt för medarbetarna.

Det soliga och extremt varma sommaren har genererat en mycket stor mängd anmälningar i LISA-systemet gällande höga inomhustemperaturer och dålig ventilation. Dessa problem måste man i första hand lösa på lokal nivå, men vi kommer även agera i frågan på central nivå.

Stenkastning och andra våldshandlingar mot poliser har tyvärr inte minskat, vilket visar på vikten av att fortsätta arbetet gällande hot och våld mot polisanställda.

Sommarens bränder påverkade region Stockholm då vi fick skicka personalförstärkningar till region mitt under en längre period. Som tur var så klarade vi oss ganska lindrigt undan gällande bränder i vår egen region.

Under sommaren har störningar i RAKEL-trafiken vållat problem. Arbete pågår med att komma tillrätta med detta och under tiden har man tvingats införa tillfälliga rutiner och andra sambandsalternativ. Avstämning och uppföljning kommer att ske fortlöpande.

Stängning av arrester i regionen har orsakat irritation och frustration. Personal har tvingats åka kors och tvärs inom regionen för att hitta lediga arrestplatser, hissar har stått stilla, långa väntetider mm.

En avstämning genomfördes i juli och en uppföljning kommer att genomföras under hösten.

Vi har många andra viktiga arbetsmiljöfrågor som vi kommer att fortsätta arbeta med under hösten.

Lokaler är en fråga – hur ska vi komma tillrätta med de lokalproblem som finns redan idag och hur ska vi möta framtiden med ökade personalresurser fram till 2024. Vi måste förbereda oss och ha en strategi för att kunna ta emot den utlovade personalförstärkningen gällande, framför allt lokaler – men även fordon, utrustning, administration mm.

Andra viktiga arbetsmiljöfrågor är bl.a. utryckningsförarutbildning, ensamarbete, civilas arbetsuppgifter i riskmiljö (jour- och arrestmiljö), användning av brandrutinen och sanering av kontaminerad utrustning, undermålig fordonspark, användarbeslut av förstärkningsvapen, bullerfrågan (hörselskydd) och upphandling av nya Rakelstationer och tillbehör.

Vi kommer vara aktiva och delta i arbetet kring höstens alla kommanderingar – där valet och allmänna sammankomster kommer att kräva stora resurser från Polisen.

I oktober kommer vi att samla regionens skyddsombud för en heldags utbildning. Där kommer vi bl.a. att ha en föreläsning gällande Arbetsmiljöverkets föreskrift - "organisatoriska och sociala arbetsmiljö".

Denna föreskrift är en viktig del i arbetet kring hur arbetsgivaren ska förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling.

Tack för ordet

**Roger Östergren**  
Samordnande Huvudskyddsombud  
Region Stockholm





# REGIONEN RUNT

## FO Stockholm Chef



Anette Öberg

Efter en varm och solig sommar drar hösten igång. Förbundsområde Stockholm chef har lämnat in en motion till kommande kongress där vi vill att förbundet skall återinsätta en ombudsman för chefer nationellt. Med tanke på det förändrade och utökade uppdrag som våra chefer fått i den nya myndigheten ser vi att behovet av att ha en facklig ombudsman centralt är önskvärt.

En ombudsman som kan jobba med strategiska fackliga frågor för alla chefer, oavsett på vilken nivå man innehar sitt chefskap. Den tidigare ombudsmannen var en lösning mellan arbetsgivaren och förbundet där chefskapet på indirekt och strategisk nivå bevakades.

Nu när vi har tidsförordnanden på alla, som av arbetsgivaren betecknas som chef, kan vi från Förbundsområde Stockholm chef se ett utökat behov att beakta även de direkta chefernas villkor ur ett strategiskt perspektiv.

Det här är en åsikt vi delar med övriga chefsföreningar i landet. Hur motionen mottas i kongressen återstår att se men vi hoppas naturligtvis att vi får bifall.

I övrigt kommer vi under hösten fortsätta vårt arbete med att bevaka enskilda medlemmars intressen, uppvakta våra 50-åringar, nätverka med storstadsregionerna Syd och Väst samt engagera våra ombud.

En viktig fråga som under våren tagit plats är tidsförordnanden som nu börjar löpa ut och hur arbetsgivaren kommer hantera detta. I en del fall sker naturliga byten av uppdrag genom att tjänster utlyses och i andra fall har ledarskapets förlängts. Vi märker en ökad grad av egenintresse också från våra medlemmar att se sig om och reflektera kring sin utveckling. Detta väcker naturligtvis oro i personalledningen men även hos våra medlemmar.

Vi frågar oss på nytt vilka utvecklingsmöjligheter som finns om man inte känner att man vill/orkar kliva på ett nytt chefskap?

Vi har under många år jobbat för att man som chef ska ha möjlighet till att gå ut och in i ett chefskap med en möjlighet till karriärväxling. Just nu pågår ett arbete på nationell nivå som heter "Karriär- och utvecklingsvägar", sk KUV:en.

Än så länge finns det inget i den som tar höjd för chefers möjligheter. En förhoppning finns dock i det som vi i Stockholm tidigare kallade för "chefsförsörjningsplan." Det är ett embryo till möjligheter för de av våra medlemmar som känner att personal-, budget- och verksamhetsansvar tagit en alltför stor del av den egna fysiska och psykiska kapaciteten tillfälligtvis. Där man ändå vill bidra med sin erfarenhet och kunskap för verksamhetens bästa. Och bibehålla en rimlig löneutveckling.

För övrigt vill vi passa på att slå ett slag för att engagera sig fackligt även inom chefsleden. Här finns en möjlighet att kompetensutveckla sig i sitt ledarskap.

Anette Öberg  
Ordförande FO Stockholm Chef



**Börjar pensionen närma sig? Kanske kan Polisveteranerna vara något för Dig? Hör av dig i så fall till Börje Karlsson, tfn 08-53181018 070-6425034, epost [borje.0853181018@telia.com](mailto:borje.0853181018@telia.com)**



*Kamraternas styrelse på EU-besök*

Sommaren lider mot sitt slut och personalen återvänder till sina arbetsplatser.

Möten börjar bokas och kalendern fylls sakta men säkert på igen. Skönt att vara tillbaka i vardagen med allt vad det innebär av utmaningar och planering. Höstens stora händelse fackligt är Kongressen som går av stapeln i Örebro denna gång. Inför kongressen ska vi delta i förberedelser som måste hinnas med i allt annat, exempelvis vardagliga frågor som ständigt dyker upp.

Dialogen och samarbetet mellan arbetsgivare och fack på olika nivåer är centralt för att våra medlemmar ska få en bra arbetsmiljö och villkor att utföra sina viktiga och ofta mycket svåra arbetsuppgifter. Kamraternas sektionsstyrelser och ombud måste nu uppstå kraft och sätta igång med dialogen med medlemmar, styrelsemöten och även MBL och Skyddskommittéer. Bemanningsproblematiken är allvarlig i hela region Stockholm, men den tar sig lite olika uttryck beroende på vart/när bristerna uppstår.

Förutom den faktiska bristen på personal, är bristen på fortbilning och utbildning dessutom mycket allvarlig. Polismyndighetens kompetenscentra har inte varit tillräckligt framgångsrika i att genomföra sitt uppdrag på det sätt det var tänkt.

Med något enda undantag, uppvisar region Stockholms olika enheter och sektioner allvarliga brister i tillämpningen av Polismyndighetens egen arbetsmiljöstrategi. På olika chefsnivåer, finns dito organisatoriska/individuella brister i hur man praktiskt ska tillämpa arbetsmiljölagens regler om systematiskt arbetsmiljöarbete! Förbundsområde KAMRATERNA vågar trots detta påstå att det finns utmärkta möjligheter att komma tillrätta med problemen. En förutsättning är emellertid att även arbetsgivaren bejakar att problemen existerar. Endast genom aktiv, ärlig samverkan kan utfallet bli en ständigt bättre arbetsmiljö.

En annan minst sagt märklig upptäckt är att Polismyndigheten nationellt, aktivt motarbetat alla försök till adekvat forskning bla rörande chefsrekryteringen till nya myndigheten.

Polisprofessor, Stefan Holgersson, har under två års tid mötts av ett kompakt motstånd, närmast likande ett militärt "motståndsnäste" då han begärt ut forskningsmaterial i frågan. Varför detta motstånd kan man fråga sig?

Innehåller materialet uppgifter som om det lämnas ut, skulle kunna vara komprometterande för Polismyndigheten?

All forskning är bra, och definitivt om man kan ana att slutsatserna skulle kunna utmynna i viktiga förändringsprocesser, till gagn för såväl verksamhet som medarbetare.

I den frågan borde Polismyndigheten visa självrannsakan, och ändra sin inställning! Oviljan till att "visa korten" är minst sagt oroande.

**Förbundsområde Kamraterna.**





# EN RUNT

## mraterna

**Robert Sollare, som är huvudskyddsombud på Operativa enheten, har åsikter om att enhetens personal används för att skyla över polisbristen i andra polisområden. Vilken nytta gör det? Eller är det bara ett sätt att skyla över det faktum att det fattas poliser överallt? Och, påpekar Robert, Operativa enheten är ju redan en regional resurs till allas förfogande...**

Inlägget nedan är en debattartikel som han skrev till Blåljus, men som tål att läsas igen...

### **"Synpunkter på Regionala dimensionsuppdraget - "SPETS"**

**Operativa enheten i region Stockholm är en stödenhet till samtliga polisområden i regionen.**

Vi har bland annat som arbetsuppgifter att stödja de polisområden som saknar personalresurser/expertis genom att stötta dessa med den specialistkompetens vi har i:

Operativ sektion 1 (dialogpolis, regional ordningsresurs m.m.)

Operativ sektion 2 (hund och rytteri)

Operativ sektion 3 (trafik och sjöpolis)

PKC sektion 1-5

RLC sektion 1-3

Regional insatsstyrka

Polisområde Syd och Nord har personalbrist i sina områden och behöver förstärkning.

Polismyndigheten i region Stockholm undersöker hur detta ska kunna lösas genom att tvångsplacera personal från Operativa enheten i region Stockholm till Syd/Nord.

Operativa enheten i region Stockholm har så länge den funnits alltid stöttat de polisområden som finns i regionen. De har alltid haft möjlighet att begära hjälp av Operativa enheten.

Åter igen: Operativa enheten tjänstgör i hela region Stockholm.

Vi blir inte fler poliser bara för att vi tvångsplacerar poliser någon annanstans i regionen.

Det skapar bara en oerhörd oro och stress för de individer som tror att de ska bli placerade i Syd/Nord mot sin vilja. Personalen genomlider fortfarande en katastrofal omorganisation som drabbade oss 2015. En omorganisation som tar liten eller ingen hänsyn till det som står i Arbetsmiljöverkets föreskrift 2001:1

"Med systematiskt arbetsmiljöarbete menas i dessa föreskrifter arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås."

Arbetsgivarens agerande får mig osökt att tänka på en saga av Hans Christian Andersen

*"Och så gick kejsaren i processionen under den vackra tronehimlen, och alla människor på gatan och i fönstren sade:*

*- Åh, vad kejsarens nya kläder är vackra! Vilket vackert släp han har på manteln!*

*Så utmärkt det sitter! Ingen ville avslöja, att han ingenting såg för då hade han ju inte dugt för sin anställning eller varit mycket dum. Inga av kejsarens kläder hade gjort en sådan lycka.*

*- Men han har ju ingenting på sig ! sade ett litet barn.*

*- Herre Gud, hör bara den oskyldiges röst! sade fadern och den ene viskade till den andre, vad barnet hade sagt.*

*- Han har ingenting på sig, är det ett litet barn som säger.*

*- Han har ingenting på sig!*

*- Han har ju ingenting på sig! ropade slutligen allt folket och det kröp i kejsaren, för han tyckte, att de hade rätt, men han tänkte:*

*Nu måste jag hålla god min till processionens slut. Och så höll han sig ännu rakare, och kammarherrarna gick och bar på ett släp som inte fanns."*

*Mvh Robert Sollare/ HSO Operativa enheten."*



Robert Sollare

# REGIONEN RUNT

## FO Stockholm Nord



*Styrelsen i förbundsområde Nord*

**I förbundsområde PO Nord är vi säkerligen inte de enda som noterat att sommarens varit ovanligt varm, för att inte säga extremt varm. Förutom en förmodad behaglig semestertillvaro har detta också påverkat den operativa verksamheten.**

Vi har likt andra polisområden skickat resurser för att hjälpa till vid de stora bränder som rasat i Sverige, vilket i viss mån urholkat vår redan tunna blå linje. Det har också varit extra påfrestande för personalen. När allmänheten strosar runt i flippflopp och badkläder i den 30-gradiga värmen så klär vi oss naturligtvis i heltäckande mörkblå klädsel, kängor och en skyddsväst sam andas lika bra som en försluten liksäck.

På flera av våra stationer har dessutom ventilationen på sin höjd förmått att knuffa runt varmluften, varför temperaturen har varit olidligt hög och arbetsmiljön allt annat än optimal. Arbetsgivaren har försökt att lösa problematiken med att köpa in portabla AC samt att erbjuda glass för att få någon form av lindring.

Vi rår ju inte på vädret, men det är lite intressant att fundera kring vår beredskap och vikten av riskbedömningar. Jaha, tänker nu den redan uttråkade läsaren, vad har det med en värmebölja att göra? Håll ut du stackars fackliga medlem, vädjar en desperat skribent för att försöka fånga ett falnade intresse. Riskbedömningar ska ju inte bara göras för att lagstiftningen så kräver, de skall göras för att i ett tidigt stadium identifiera risker som kan åtgärdas. Så att vi har en god beredskap inför upptänkliga problem.

Vår omvärld förändras och vi måste ta höjd för det. Ett problem med ventilationen går förmodligen inte att fixa mitt under brinnande sommar, utan det måste ha åtgärdats tidigare. Hur skulle ett större strömavbrott påverka vår insatsförmåga eller havererade IT system eller RAKEL som inte fungerar?

Just RAKEL problematiken är högaktuell i vårt polisområde just nu, där master inte fungerar och det inte finns någon täckning.

Enligt uppgift skall dock inte räddningstjänsten ha några störningar vilket kan få den konspiratoriskt lagde att undra huruvida någon gammal avdankad generaldirektör för MSB ger tillbaka för gammal ost. Låt oss hoppas att problemen är åtgärdade när detta alster kommer i tryck. För det analoga 70 och 80 systemet går ju inte att starta igen med en knapptryckning.

Annat nytt från regionens nordliga utpost? Vi har inte direkt noterat en jubelkör efter senaste löneavtalet. Vissa kategorier fick ett relativt bra utfall såklart, men vi har inte fått det polislönelyft som vår kår behöver för att vara en attraktiv arbetsplats. Några fler än vanligt har valt att lämna polisförbundet, vilket skulle kunna vara en indikation på ett missnöje med hur förhandlingarna har skötts på nationell nivå.

Det känns ibland som om lokalproblematiken kommer vara löst lagom till nästa stora polisomorganisation. Klart är att LPO Järfälla inte kommer vara kvar i sina lokaler, men vart de ska flytta svävar fortfarande i oklarhetens töcken. LPO Täby ska flytta till nya lokaler i Hägernäs. Bygget av nya LPO Rinkeby fortskrider även om några illgärningsmän körde in en bil på bygget och kastade sten på väktare. Arresten i Solna har haft en oroväckande hög beläggning och arresten i Norrtälje har haft temporära LOB stopp samt tvingats flytta på anhållna p.g.a. dålig ventilation och hög temperatur i arrestlokalen.

Vi fortsätter att gräva ned oss i negativismens bitterljuva avgrund och överlåter åt arbetsgivaren att beskriva hur bra allt går i rosenrött skimmer.....

Efter många turer fram och tillbaka med våra blackrack har vi infört en s.k. MP-5 bil i PO Nord. Men vad hjälper det. Vid en insats mot en beväpnad galning utanför Tåbys polisstation fick patrullen inte beslut om förstärkningsvapen trots att man just bemannade den aktuella MP-5 bilen vid det tillfället. Gärningsmannen sköts istället med tjänstepistol. Redan i januari skrev vi från skyddsorganisationen en begäran om åtgärd kring besluten om att få använda förstärkningsvapen. Något slutgiltigt svar har vid skrivandets stund ännu ej kommit skyddsorganisationen tillhanda. MP-5 är ju inte farligare att använda än Sig Sauer, snarare tvärtom.



# REGIONEN RUNT

## FO Gotland

Polisycket är ett delikat hantverk som ställer höga krav på dess utövare och på sikt tar sin tribut. Få är de poliser som inte påverkas av de människoöden vi dagligen hanterar, administrerar och agerar i. Medvetet och omedvetet anlägger vi olika strategier för att orka och att inte gå sönder.

Det finns ett riksdagsbeslut från 2006 om att alla poliser ska ha tillgång till handledning. Trots detta så saknar många av våra utsatta poliser just detta. Behovet är kanske ännu större nu med avsaknaden av turlag och frånvarande direkta chefer. (Inget ont om våra gruppchefer som sliter i friktionsklistret mellan LPO chef och personal). Vårt långsiktiga ansvar och omhändertagande av våra medarbetare måste bli bättre.

**Om vi inte förmår ta hand om varandra, hur ska vi då orka ta hand om andra?**

Vi är en av Sveriges mest utsatta yrkeskategorier. Det är av yttersta vikt att vi håller ihop och visar solidaritet med varandra. Att vi höjer blicken och ser till kollektivet, till våra kollegor och kamraters bästa. Att vi känner oss stolta över att vara just Poliser, en känsla som befästs av att klara det svåra uppdrag vi är satta att göra. Måhända en tunn linje, men en stark.

Här sköljdes skribenten iväg i sentimentalitetens strida ström. Ber om ursäkt för detta, men det är fortfarande sant.

En händelserik facklig höst närmar sig. Vi har ordförandeinternat i PO Nord den 17-18:e september och förbundsområdesinternat den 16-17:e oktober. Polisförbundets kongress kommer att avhandlas den 25-27:e september.

Med vänliga fackliga hälsningar, styrelsen förbundsområde Nord.

Vid tangentbordet// PAGUST



### Fast lista, bu eller bä?

Sedan i våras har polisområdet diskuterat och planerat för införandet av en fast lista på lokalpolisområdets ingripandeverksamhet. Jag förmodar att alla känner till det faktum att införandet av fast lista i projektform var en del av den nationella RALSen. Därför har vi varit tämligen bakbundna och tvingats förhålla oss till det som beslutats över våra huvuden.

**Hade vi bara lyssnat på våra medlemmars röst så hade vi ovillkorligen arbetat för att få fortsätta med vår periodplanering som tidigare. Jag HAR hört motståndet, och jag VET att en fast lista per definition innebär inskränkningar i möjligheten att möta upp de sociala och privata behov man har.**

Nu ser tyvärr inte verkligheten alltid ut som man vill. Detta var ett uppdrag vi fick och det enda vettiga vi i det läget kunde göra var att bidra till en så smidig och problemfri sjösättning som möjligt. Jag lovar att vi har och kommer att vända på alla stenar vi kan. De problem och oklarheter som dyker upp måste självklart hanteras.

Att arbeta på en fast lista är inte synonymt med att vara livegen. Det skulle vi såklart aldrig acceptera, övriga delar i arbetstidsavtalet gäller ju fortfarande. Jag förutsätter att arbetsgivaren även fortsättningsvis kommer att vara lyhörd för personliga behov som dyker upp. Att medvetet skapa missnöjda medarbetare finns det ju inget som helst självändamål med. **Tvärtom. Nöjda medarbetare och en bra verksamhet som lever i symbios är ju grunden till allt.**

**Portalparagrafens lydelse om att "förläggning av arbetstid ska ske med hänsyn till... föräldraskap eller andra familjeförhållanden"** är ju inget man kan ignorera i samma stund man byter förläggningsmodell. Många poliser på ingripandeverksamheten är ju i ett skede av livet där familjen betyder mycket och småbarnstiden är som mest påtaglig.

Bemanningsfrågan har hela tiden varit vårt främsta argument i den arbetsgrupp som hanterat "pilotprojektet fast lista". På regionsnivå har våra fackliga företrädare varit ännu tydligare. Vi måste ha förutsättningar att dra runt listan, annars är det ingen vits att vi ens försöker.

**Utan en tillräcklig mängd poliser i den fasta listan kommer det inte att fungera.** Arbetsgivaren har lovat oss att tillföra tillräckligt med resurser för att det skall gå runt. Då får vi också låta på att det blir så.

Eftersom vi nu tar oss in på obruten mark så har vi inte alla svar tillgängliga. Vi får hjälpas åt att identifiera de problem som måste lösas ut. Det kommer säkert dyka upp massor med saker efterhand, förhoppningsvis även med lösningar som medför något positivt. Man har ju dessutom lovat att pilotprojektet skall kopplas mot en extern part som håller i utvärderingen. Vi får se vad det innebär...

*Var rädda om er!*

*Mattias Wallin, ordförande Förbundsområde Gotland*



# REGIONEN RUNT

## FO Birger jarl



*Birger Jarls styrelse*

Så lider ytterligare en sommar mot sitt slut. Den varmaste i mannaminne med borttorkade skördar och skogsbränder. Tankarna gick någon gång till de av er som var ute och jobbade i den värsta värmen. Även om det numer finns AC i radiobilarna brukar det inte bli så mycket bilåkande under den värsta semesterperioden och känslan av fastklibbad skyddsväst kom över mig.

### Arbets tid

Norrmalm har under våren genomfört ett arbete syftande till att undersöka möjligheten att gå över till en fast lista. Vi har ju själva funderat i dessa banor under en ganska lång tid då vi tyckt oss se att förutsättningarna för periodplaneringen har försämrats över tid. Vi har även lyft dessa tankar några gånger men inte fått något vidare gehör hos er. Nu initierades arbetet av cheferna på Norrmalm med utgångspunkt att förbättra arbetsmiljön och minska personalomsättningen.

I enlighet med ASA tillsattes en arbetsgrupp bestående av olika parter lokalt på arbetsplatsen, d v s de som direkt skulle komma att påverkas av en eventuell arbetstidsförändring. De gavs förutsättningar att arbeta ifred utan krav på ett i förväg givet resultat och utan att någon stoppade med fingrarna i syltburken.

Strax efter att arbetsgruppen kommit igång ramlade ett kollektivavtal om fast listaner från den nationella nivån med tvång om en pilot i varje region och med en utpressningsskrivning med hot om uteblivna lönedel om man inte lyckades. För Stockholms del är det Gotland som får ta den surdegen och hur det ska lösas sig rent matematiskt förstår åtminstone inte jag.

Det intressantaste här är inte innehållet i avtalen utan hur man som arbetsgivare kan förhålla sig till förändringar. Antingen ger man medarbetare på golvet förtroende att utföra arbetet utan att på förhand bestämma vad de ska komma fram till eller så skriver man ett tvingande kollektivavtal.

Ska skrivningar som tidigare talat om medarbetardriven utveckling och nu i strategi 2024 under rubriken "attrahera och behålla" inte bara vara tomma ord måste dessa omsättas i praktiken. I det senare ska man bli bejaka och skapa utrymme för ett aktivt medarbetarskap med högsta prioritet på arbetsmiljön (fö i enlighet med det direktiv som regeringen av någon anledning ansett sig nödgade att utforma enkom för Polismyndigheten). Då måste man lära sig släppa kontrollbehovet, öka tilliten till medarbetarens förmåga och inse att de bästa lösningarna kanske finns i anslutning till problemet och inte i de övre luftlagren.

**Hur gick det då med den fasta listan? Arbetsgruppen har alldeles på egen hand, efter en något forcerad förankring, kommit fram till en fast lista efter det nya kollektivavtalet med bli kortare veckoarbetstid.**

Äventyret tar sin början i november och är enligt min uppfattning ett bra exempel på hur kunniga och engagerade medarbetare är, på bra ledarskap och hur man på ett enkelt sätt kvalitetssäkrar en produkt.

**Jan Bengtsson/ ordförande**



# REGIONEN RUNT

## FO Stockholm SYD



Den varmaste sommaren i modern tid verkar vara till ände när detta skrivs och har ersatts av svalare sensommar luft. Sommaren har kantats av arbetsmiljöproblem framförallt i form av för höga temperaturer på arbetsplatsen för våra medlemmar. En hel del LISA anmälningar har upprättats kopplat till värmeböljan. Erfarenheter från problematiken måste sammanställas och tas med till kommande somrar och nästa värmebölja då ingen var förberedd på denna tropiska sommar.

En annan stor händelse har varit bränderna kopplade till torkan. Detta framförallt ur nationellt perspektiv även om några från vårt polisområde bidrog med insats på platsen i Hälsingland.

Belastningen under sommaren har hantearats genom goda insatser från våra medlemmar samt det att inflödet av de grövsta brotten varit hanterbar. Inflödet på BIN sektionerna har dock varit hög och balansen ökat. Detta avseende fristärenden generellt.

Kopplat till sommarstängningen av arresten i Södertälje lämnade det lokala huvudskyddsombudet in en 6:6A anmälan med begäran om åtgärd vilken sedermera hamnade hos Arbetsmiljöverket. Arbetsmiljöverket genomförde en inspektion. Ärendet återgick till Polisområdet kommer att följas upp partsgemensamt efter sommaren i samband med utvärdering av sommaren.



Ulf Ask, ordförande

Det pågår även ett ärende kopplat till ett farligt ämne polis på plats konfronterades med i Globens lokalpolisområde. Ärendet bedömdes så allvarligt att Arbetsmiljöverket informerades. Arbetsmiljöverket har ställt frågor till polisområdet i ärendet. Dessa hanteras partsgemensamt av arbetsgivare och huvudskyddsombudet.

Trots den något turbulenta och mycket komplicerade RALS:en har få synpunkter inkommit från medlemmarna. Det kan dock konstateras att arbetsgivaren har en förbättringspotential avseende hantering av rådande process kopplat till lönesättningen. Det har framskyttat en tydlighet att kunskap och tid till viss del saknas för framförallt gruppcheferna i processen. En farhåga är att KUV:en ytterligare komplicerar det hela även om den i sig är positiv.

Styrelsen har sammanställt sin verksamhetsplan för kommande två års period. Detta gjordes innan semestern och den kommer att presenteras för rådet i början av hösten. Vi står fackligt inför en Kongress i slutet av september med flera viktiga personval och motioner. Polisområdet Stockholm Syd har skrivit ett flertal motioner till kongressen. Kongressen kan liknas vid en facklig riksdag med nationell representation vilken genomförs vartannat år.

Den grundläggande arbetsmiljöutbildningen för skyddsombud och förtroendevalda i regionen genomförs den 8/11 i Hörsalen Västberga polishus.

**Vi hälsar alla våra medlemmar tillbaka till en händelserik höst efter semester och ledighet.**

För Styrelsen Förbundsområde Syd

Robert Brindeby/Huvudskyddsombud



Robert Brindeby

Vid obeställbarhet, returnera tidningen till:

Polisförbundet Region Stockholm  
Bergsgatan 23, 1 tr  
112 28 Stockholm



PLATS FÖR ADRESSETIKETT

## DEN FACKLIGA PROFILEN

**M**arlene Gustafsson föddes i Nyköping som yngsta barnet av tre. Det innebär att hon blev kallad "lilla gumman" som liten, i all välmening. Hon fick lära mycket av storebror och storasyster. Far var besiktningstekniker och mor jobbade inom vården. Storasyster är numer försäljningschef på Audi, men Marlene har just skaffat en VW Passat.

**F**öräldrarna skildes när Marlene var två år gammal, men hon har haft bra kontakt med bägge föräldrarna. Hon flyttade med modern och syskonen till Dalarö i nioårsåldern. Det medförde ett stort intresse för båt- och skärgårdsliv. Dessutom började hon på simning, men träningstiderna satte stopp för en tävlingskarriär. Med skolkamraterna tog hon danslektioner men hon var kanske inte mjuk och smidig nog i kroppen för att utveckla det. Än idag gillar hon att crawla och bugga vid tillfälle.

**F**rån årskurs sex gick hon i musikklass i Brandbergen, Marlene var ambitiös och fick fina betyg. I gymnasiet valde Marlene att gå i Haninge Fria skola, där hon läste samhällskunskap och ekonomi. Det var en trygg och lugn skoltid, och hon fick nära vänner som hon fortfarande har kvar samtidigt som hon har kvar vänner från Dalarötiden. Under gymnasietiden jobbade hon även extra som servitris vilket gav pengar till klädinköp och resor och en sparad slant.

**E**fter gymnasiet ryckte hon in i lumen, 15 månader vid flottan. Det var en kul tid med gemenskap och sjöliv, men på grund av besparingar i Försvaret blev det även lite väl mycket att skrapa rost vid kajen. På hennes miniröjningsfartyg var det två tjejer av 13 i besättningen. Det fungerade bra, någon liten incident som dock löstes på en gång. Hon funderade på officerskarriären, men med muckarpengarna gjorde hon en jordenrundresa i stället. Hon tog en del jobb under resan vilket gjorde att den kunde bli så pass lång.

**N**är hon kom tillbaka till Sverige fick hon ett sommarjobb på Svensk bevakningstjänst och sedan blev hon skyddsvakt på SVT.



Marlene Gustafsson  
Ordförande LOPO Handen

**N**ästa jobb blev som gruppleddare för bevakningen på regeringskansliet. Det fanns dock en önskan att plugga vidare. Många av hennes kollegor ville bli poliser och tanken slog rot hos Marlene. Hon sökte PHS men kom inte in, utan började läsa beteendevetenskap i tre år på Mälardalens högskola i Västerås. När den utbildningen var klar, kom hon in på PHS.

**D**et kändes självklart för henne att ta chansen, och hon flyttade till Solna för att ha nära till skolan. Det var stor skillnad på studierna, i och med att det var mer läroledd utbildning på PHS än högskolan. Det var mycket gemenskap och aktiviteter med de andra eleverna på fritiden också. Marlene uppskattade de praktiska momenten mycket.

**S**om polisaspirant hamnade hon i Haninge 2014, precis som hon önskat. Hon flyttade till södra sidan av Stockholm, och fick nära till jobbet. Bra stämning och sammanhållning upplevde hon och hennes aspirantkamrater i distriktet. Det var ju innan omorganisationen, och en fungerande organisation med stor gemenskap.

**H**on valde därför att stanna kvar i området och har trivts bra sedan dess. Fram tills nu, har hon främst jobbat i yttre tjänst. Hon har precis börjat jobba med mängd- och ungdomsutredningar.

**P**å jobbet träffade hon en kollega som hon nu flyttat ihop med i ett hus. Det fungerar bra att bo ihop med en polis, de kan stötta varandra och förstår problem som kan finnas på jobbet. En sommar jobbade hon några veckor på Gotland, vilket var väldigt kul och lärorikt. Hon märkte skillnaden på att inte ha samma uppbackning från kriminaljour eller Lokus utan där fick ofta yttre personal vidta de vidare åtgärder som behövdes. Där fanns det heller ingen överlappningstid vid passbyten, vilket medförde en del övertid.

**M**arlene blev vald till lokalpolisområdets styrelseledamot, efter drygt ett år i Handen. Hon läste arbetsrätt på Mälardalens Högskola och var skyddsombud även i det militära. Så nu har hon gått skyddsombudskurser och blivit vald till ordförande i lokalförbundsområdets styrelse.

**J**ust nu tycker Marlene att polislönefrågan är det allra viktigaste. Polisfacket fick igenom en viss höjning, men det är mycket som återstår för att polisyret ska bli ett så attraktivt yrke så att vi kan bli så många som behövs. Under sommaren har övertidspassen stått som spön i backen, och poliserna blivit hårt ansträngda. En annan fråga som Marlene vill lyfta är att poliser som utsätts för hot eller våld i tjänsten får det stöd och skydd som de behöver.

**L**okalt har facket ett bra inflytande i den kommande ombyggnationen av Handens polisstation. Frågan är även hur glest arresterna kan vara belägna när polisen griper stökiga personer utan att det blir ett allvarligt arbetsmiljöproblem på grund av för långa transporter. Kanske behöver arresten i Handen öppnas igen när den nya gods- och containerhamnen Norvik öppnas i Nynäshamn...

Tommy Hansson